

LAPORAN KINERJA 2021

FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS INDONESIA

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR GAMBAR	iii
DAFTAR TABEL.....	v
KATA PENGANTAR	vii
IKHTISAR EKSEKUTIF	1
BAB I PENDAHULUAN.....	4
A. Gambaran Umum	4
B. Dasar Hukum	5
C. Tugas Pokok dan Fungsi serta Struktur Organisasi.....	5
D. Permasalahan Utama yang dihadapi Organisasi	20
BAB II PERENCANAAN KERJA	24
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA.....	40
A. Capaian Kinerja Organisasi	40
B. Realisasi Anggaran	230
BAB IV PENUTUP.....	234

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Struktur Organisasi FKM UI	7
Gambar 3.1. 1 Pencapaian Prodi Pascasarjana yang Mengimplementasi Kurikulum PBR Tahun 2019-2021.....	40
Gambar 3.1. 2 Persentase Keberhasilan Studi Mahasiswa menurut Program Studi Tahun 2021	45
Gambar 3.1. 3 Jumlah Dosen/Peneliti/Diaspora Asing yang Terlibat Kegiatan di FKM UI Tahun 2019-2021.....	46
Gambar 3.1. 4 Kegiatan Dosen Asing di FKM UI.....	52
Gambar 3.1. 5 Kegiatan Dosen Asing di FKM UI.....	53
Gambar 3.1. 6 Capaian Jumlah Mata Kuliah E-Learning Tahun 2019-2021.....	66
Gambar 3.1. 7 Capaian Jumlah Mahasiswa UI yang Terlibat Kegiatan Luar Negeri Tahun 2019-2021.....	72
Gambar 3.1. 8 Capaian Jumlah Mahasiswa Asing yang Terlibat Kegiatan UI Tahun 2019-2021	77
Gambar 3.1. 9 Jumlah Fakultas/Universitas/Program Kemitraan Internasional, 2019-2021	78
Gambar 3.1.10 Capaian Jumlah Dosen UI yang Terlibat Kegiatan di Luar Negeri, 2019-2021	87
Gambar 3.1. 11 Dokumentasi Pelatihan Interpretasi dan Implementasi ISO/IEC 17015:2017 di Laboratorium	91
Gambar 3.1.12 Jumlah Mata Kuliah MOOCs Menurut Program Studi	97
Gambar 3.1. 13 Capaian Jumlah Mata Kuliah MOOCs Tahun 2019-2020	99
Gambar 3.1.14 Capaian Jumlah Prodi S1 dan Diploma yang Menerapkan Kurikulum Sesuai Outcome Based serta Mendukung Penerapan MBKM Tahun 2019-2021	100
Gambar 3.1. 15 Capaian Jumlah Materi Terbuka Tahun 2019-2021	105
Gambar 3.1. 16 Capaian Jumlah Prestasi Tingkat Nasional Tahun 2019-2021.....	108
Gambar 3.1. 17 Capaian Jumlah Mahasiswa yang Mengikuti Kegiatan di Luar Kelas Tahun 2019-2021	111
Gambar 3.1. 18 Persentase Ketersediaan BRP Sesuai SK BRP Menurut Program Studi	114
Gambar 3.2. 1 Persentase Capaian Efisiensi Biaya Tidak Langsung Tahun 2019-2021.....	116
Gambar 3.2. 2 Persentase Capaian Ketepatan Penyusunan Rencana dengan Realisasi Pendapatan BP Tahun 2020-2021.....	117
Gambar 3.2. 3 Persentase Capaian Efisiensi Pengelolaan Pengadaan/Logistik Tahun 2022-2021... ..	121
Gambar 3.2. 4 Persentase Capaian Efektivitas Pengelolaan Pengadaan/Logistik, 2020-2021	124
Gambar 3.2. 5 Capaian Tersedianya Kontrak Kinerja Organisasi sampai dengan Kaprodi dan Pejabat Struktural sampai dengan Koordinator Unit Kerja	126
Gambar 3.3. 1 Jumlah Publikasi Scopus Q1 dan Q2 Tahun 2019-2021	127
Gambar 3.3. 2 Jumlah Publikasi Scopus Q3 dan Q4 Dosen Tahun 2019-2021	135
Gambar 3.3. 3 Pengajuan KI (Paten dan Non Paten) Tahun 2019-2021.....	159
Gambar 3.3. 4 Jumlah Luaran Kegiatan pengmas Tahun 2019-2021	166
Gambar 3.4. 1 Persentase Capaian Pendapatan Non-BP dari Kerja Sama Pemanfaatan Aset Tahun 2019-2021.....	186
Gambar 3.4. 2 Persentase Capaian Pendapatan Non-BP dari Kerja Sama UKKPPM dan UKK Usaha Komersial Tahun 2019-2021	187
Gambar 3.4. 3 Persentase Capaian Dosen Tetap Memiliki Sertifikasi Kompetensi Tahun 2020-2021	191
Gambar 3.4. 4 POB Imbal Jasa Dosen dan Tendik	195
Gambar 3.4. 5 Persentase Capaian Implementasi Remunerasi Berbasis Kompetensi dan Benefit Tahun 2019-2021.....	196
Gambar 3.4. 6 Capaian Dosen dengan Gelar S3 Tahun 2019-2021.....	200

Gambar 3.4. 7 Persentase Capaian Jumlah Guru Besar Baru Tahun 2019-2021	201
Gambar 3.4. 8 Persentase Capaian Jumlah Lektor Kepala Baru Tahun 2019-2021	202
Gambar 3.5. 1 Gambar Tampilan Aplikasi SISKAFKM UI	205
Gambar 3.5. 2 Persentase Berita Positif FKM UI dan Capaian Kinerja Tahun 2018 – 2021	206
Gambar 3.5. 3 Persentase Sentimen Positif FKM UI dan Capaian Kinerja Indikator Tahun 2018-2020	208
Gambar 3.5. 4 Persentase Penerapan Manajemen Risiko dalam Proses Bisnis Unit Kerja sesuai dengan POB yang berlaku Tahun 2019-2021	210
Gambar 3.5. 5 Risk Register FKM UI 2021	211
Gambar 3.5. 6 Risk Register FKM UI 2021	211
Gambar 3.5. 7 Dokumentasi Workshop & FGD Asesmen Risiko Kokin 2022.....	214
Gambar 3.5. 8 Piagam Penghargaan Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) FKM UI	216
Gambar 3.5. 9 Dokumentasi Pengumuman Penghargaan WBK FKM UI	216
Gambar 3.5. 10 Tercapainya Level Maturitas pada Penyelenggaraan Sistem Pengendalian Internal Berbasis COSO Tahun 2020-2021.....	218
Gambar 3.5. 11 Total Skor UI Green Metric tahun 2018 – 2021	223
Gambar 3.5. 12 Solar Panel di atap Parkir Pimpinan Gedung A	223
Gambar 3.5. 13 Solar Panel di atap Taman Bougenville.....	224
Gambar 3.5. 14 Penggunaan Listrik dalam Satu Tahun (Total KWH) di Fakultas Kesehatan Masyarakat Tahun 2019-2021*).....	224
Gambar 3.5. 15 Penggunaan Kertas di FKM UI tahun 2018 – 2021**)	225
Gambar 3.5. 16 Wadah tempat sampah 3 Kriteria	225
Gambar 3.5. 17 Wadah Tempat Sampah Spesifik	226
Gambar 3.6. 1 Persentase Capaian Efektivitas Pengelolaan Pengadaan/Logistik Tahun 2020-2021	228
Gambar 3.6. 2 Persentase Capaian Penyelesaian Tindak Lanjut Rekomendasi Audit Eksternal Risiko Menengah dan Tinggi Tahun 2020-2021	229
Gambar 3. 1 Persentase Kontribusi Sumber Pendapatan FKM UI Tahun 2021	230

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Indikator Kinerja FKM UI Tahun 2021.....	26
Tabel 1. 2 Kontrak Kinerja FKM UI Tahun 2021.....	26
Tabel 3.1. 1 Daftar Program Studi Magister yang Membuka Program Peningkatan Reputasi	41
Tabel 3.1. 2 Jumlah Mahasiswa yang Mengikuti Perkuliahan dan Praktikum Secara Tatap Muka (Luring) per Program Studi.....	44
Tabel 3.1. 3 Dosen/Peneliti Asing dan Diaspora Terlibat Kegiatan di FKM UI Tahun 2021.....	46
Tabel 3.1. 4 Daftar Mata Kuliah EMaS Menurut Prodi Tahun 2021	54
Tabel 3.1. 5 Video yang diupload ke Youtube FKM periode Januari-April Tahun 2021	64
Tabel 3.1. 6 Jumlah Mahasiswa FKM yang Menghadiri Kegiatan di Luar Negeri Tahun 2021	67
Tabel 3.1. 7 Jumlah Mahasiswa Asing yang Terlibat dalam Kegiatan UI Tahun 2021.....	73
Tabel 3.1. 8 Jumlah Mahasiswa Asing yang Terlibat dalam Kegiatan UI Tahun 2021.....	73
Tabel 3.1. 9 Tabel Fakultas/Universitas/Program Kemitraan Internasional Tahun 2019-2020	78
Tabel 3.1. 10 Daftar Nama Dosen yang Terlibat dalam Kegiatan di Luar Negeri	79
Tabel 3.1.11 Program Studi di FKM UI dan Status Akreditasi Tahun 2021	89
Tabel 3.1. 12 Waktu Pelaksanaan AIA di FKM UI Tahun 2021	90
Tabel 3.1.13 Daftar Academic Peer International FKM	92
Tabel 3.1. 14 Mata kuliah yang Memiliki MOOCs	97
Tabel 3.1. 15 Daftar Seminar Online Tahun 2021	100
Tabel 3.1. 16 Jumlah Prestasi Tingkat Nasional Tahun 2021	106
Tabel 3.1. 17 Jumlah Prestasi Tingkat Internasional Tahun 2021.....	109
Tabel 3.1. 18 Tabel Mitra Kerja Sama Implementasi Merdeka Belajar Program Sarjana Tahun 2019 – 2021.....	112
Tabel 3.2. 1 Efisiensi Biaya Tidak Langsung Tahun 2021	115
Tabel 3.2. 2 Pendapatan Biaya Pendidikan FKM UI 2021	117
Tabel 3.2. 3 Efisiensi Pengelolaan Pengadaan/Logistik Tahun 2021	118
Tabel 3.2. 4 Efektivitas Pengelolaan Pengadaan/Logistik Tahun 2021.....	122
Tabel 3.3. 1 Daftar publikasi Q1dan Q2 Tahun 2021.....	128
Tabel 3.3. 2 Daftar Publikasi Q3 Dan Q4 Tahun 2020	136
Tabel 3.3. 3 Daftar Pendaftaran dan Sertifikasi HKI FKM UI tahun 2021.....	148
Tabel 3.3. 4 Daftar Luaran Hibah Pengmas FKM UI Tahun 2021	160
Tabel 3.3. 5 Pemakalah dalam Forum Ilmiah Internasional tahun 2021	167
Tabel 3.3. 6 Daftar Karya Inovasi FKM UI di Tahun 2021	169
Tabel 3.3. 7 Daftar Dosen yang Menghasilkan Policy Making Tahun 2021	170
Tabel 3.3. 8 Daftar Penerima Hibah Grup Riset Kolaborasi Internasional	172
Tabel 3.3. 9 Penerima Hibah Riset UI Tahun 2021	172
Tabel 3.3. 10 Penerima Hibah Riset Dikti Tahun 2021	173
Tabel 3.3. 11 Proposal Hibah Pengmas FKM UI Tahun 2021.....	174
Tabel 3.3. 12 Nama Diaspora Indonesia Yang Terlibat dalam Berbagai Riset Tahun 2021.....	179
Tabel 3.4. 1 Tabel Pemakaian Listrik FKM UI 2019-2021	182
Tabel 3.4. 2 Tabel Skor Green Metric FKM UI 2018 - 2021	183
Tabel 3.4. 3 Kumulatif Pendapatan Dana Khusus Masyarakat FKM UI Tahun 2020-2021.....	185
Tabel 3.4. 4 Daftar Dosen Tetap Berkualifikasi S3 yang Memiliki Sertifikasi Kompetensi Tahun 2021	188
Tabel 3.4. 5 Daftar Nama Dosen yang Berkegiatan Tridharma Tahun 2021.....	192
Tabel 3.4. 6 Daftar Nama Dosen Tetap FKM UI yang Memiliki Gelar S3 Tahun 2021.....	197

Tabel 3.4. 7 Daftar Guru Besar Baru FKM UI Tahun 2021	201
Tabel 3.5. 1 Tabel Berita Positif FKM UI Tahun 2021	207
Tabel 3.5. 2 Tabel Persentase Sentimen Positif Media Sosial Tahun 2021 (Per Triwulan)	208
Tabel 3.5. 3 Tabel Peningkatan Follower Media Sosial FKM UI	209
Tabel 3.5. 4 Potensi Risiko FKM UI Tahun 2021	212
Tabel 3.5. 5 Kriteria Penilaian Zona Integritas	215
Tabel 3.5. 6 Perbandingan Skor per Indikator FKM UI tahun 2018 - 2021	222
Tabel 3. 1 Rincian Pendapatan FKM UI Tahun 2021.....	230
Tabel 3. 2 Rincian Realisasi Anggaran Dana Masyarakat.....	231
Tabel 3. 3 Realisasi Anggaran FKM UI Tahun 2021 Berdasarkan Jenis Beban	231
Tabel 3. 4 Realisasi Anggaran FKM UI Tahun 2021 Berdasarkan Kegiatan Tridharma	231
Tabel 4. 1 Daftar Indikator Kinerja yang Tidak Mencapai Target pada Tahun 2021	234

KATA PENGANTAR

Sebagai fakultas kesehatan masyarakat terdepan di Indonesia, Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia terus berupaya meningkatkan kualitas pendidikan, penelitian, pengabdian masyarakat, pelayanan, sumber daya, dan aspek lain yang mendukung kinerja organisasi. Di tahun 2021 walau masih dalam keterbatasan masa pandemi, FKM UI mampu menorehkan banyak perubahan yang tidak hanya dapat memenuhi target kinerja yang ditetapkan Universitas Indonesia, namun mengantarkan FKM UI meraih predikat Zona Intergritas WBK/WBBM dari KemenpanRB.

Tahun 2021 Universitas Indonesia menetapkan 68 indikator untuk FKM UI yang dibagi ke dalam 6 bidang: Bidang 1 (22 indikator), Bidang 2 (5 indikator), Bidang 3 (11 indikator), Bidang 4 (16 indikator), SU (12 indikator), dan Non Bidang (2 indikator). Dari 68 indikator yang diturunkan, 63 indikator dapat tercapai sedangkan 5 indikator belum berhasil terpenuhi.

Secara umum, total capaian Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia di tahun 2021 mencapai 220,23%, lebih rendah dari tahun 2020 (328,61%). Penurunan ini dikarenakan adanya capaian indikator yang lebih rendah dibandingkan tahun lalu. Namun demikian turunnya capaian tidak menjadi penghalang terhadap berbagai peningkatan di sektor lain. Pengembangan sistem informasi semakin baik, target kinerja jelas dan terukur, acuan kerja terdokumentasi dan dilaksanakan dengan baik, upaya penjaminan mutu baik akademik maupun non akademik tetap berjalan dengan hasil yang memuaskan. FKM UI berani untuk mengambil tantangan-tantangan baru yang melahirkan inovasi serta perbaikan secara menyeluruh. Adapun untuk 5 indikator yang belum tercapai, FKM UI optimis dapat memenuhinya di tahun-tahun mendatang.



18 Februari 2022

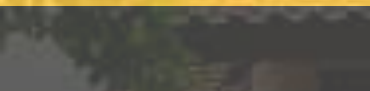
Dekan,



Prof. dr. Mondastris K. Sudaryo, M.S., D.Sc.

NIP196209191990031001

IKHTISAR EKSEKUTIF



IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja FKM UI disusun sebagai salah satu bentuk pertanggungjawaban FKM UI dalam melaksanakan tugas dan fungsinya selama tahun 2021. Penyusunan Laporan Kinerja bertujuan untuk melaksanakan visi dan misi FKM UI sekaligus instrumen pengendalian dan pemacu peningkatan kinerja FKM UI.

Penilaian terhadap keberhasilan kinerja di tingkat fakultas diukur dengan capaian target pada Indikator Kinerja yang ditetapkan universitas. Indikator Kinerja merupakan indikator yang menghubungkan sasaran strategis serta program sehingga mencakup keseluruhan strategi organisasi secara berjenjang. Penilaian Indikator Kinerja dibagi menjadi 6 bagian bidang, yaitu: Bidang Satu (Akademik, Kemahasiswaan, dan Penjaminan Mutu Non-Akademik), Bidang Dua (Keuangan dan Logistik), Bidang Tiga (Riset dan Pengabdian Masyarakat), Bidang 4 (Sumber Daya Manusia (SDM), Kerjasama, Hubungan Alumni, dan Fasilitas), Sekretaris Universitas, dan Non Bidang.

Bidang Satu mempunyai 2 Sasaran Strategis dengan 22 Indikator Kinerja yang meliputi bidang Akademik, Kemahasiswaan, dan Penjaminan Mutu Non-Akademik. Secara umum capaian kinerja Bidang Satu pada tahun 2021 tercapai memenuhi target yang telah ditetapkan seperti indikator jumlah prodi pascasarjana yang mengimplementasi kurikulum PBR dan indikator jumlah program studi yang membuka program terkait peningkatan reputasi akademik yang mencapai 100%. Adanya pandemi global mempengaruhi penyelenggaraan pembelajaran dan bahkan berdampak positif, terutama yang berbasis *e-learning*. Pengubahan sistem pelaksanaan kegiatan yang sebagian besar menjadi bentuk daring menjadikan kegiatan-kegiatan tersebut dapat dilaksanakan tanpa batas ruang dan waktu. Sehingga beberapa indikator seperti jumlah mata kuliah MOOCs (1100%), jumlah materi terbuka (983%) dan jumlah mata kuliah *e-learning* (328%) dapat jauh melebihi target yang telah ditentukan. Begitu pula dengan keterlibatan mahasiswa dalam kegiatan di luar kelas (seperti kegiatan peduli lingkungan hidup, kegiatan sosialisasi daerah 3T) yang capaiannya mencapai 1300%. Selain itu, pengubahan sistem menjadi bentuk daring juga memberikan peluang yang lebih besar untuk mahasiswa UI terlibat dalam kegiatan di luar negeri sehingga capaiannya dapat jauh melebihi target (519%). Mahasiswa asing pun memiliki peluang yang lebih besar untuk terlibat dalam kegiatan UI karena dapat dilakukan dari jarak jauh (daring) sehingga capaian yang diperoleh sebesar 2350%.

Pada tahun 2021 jumlah dosen yang terlibat dalam kegiatan UI mengalami peningkatan yang cukup pesat, dari 31 orang di tahun 2020 menjadi 41 orang di tahun 2021. Hal ini menunjukkan kesadaran untuk berkolaborasi dengan institusi internasional semakin besar. Selain jumlah dosen asing yang meningkat, kemitraan internasional juga menunjukkan tren yang cukup baik. Tiga universitas baru telah menandatangani Nota Kesepahaman Bersama (NKB) dan Perjanjian Kerja Sama (PKS) dengan FKM UI yang membuat persentase capaian kemitraan internasional mencapai 300%, meningkat 200% dari tahun sebelumnya. Di level

nasional, kemitraan dengan institusi dalam negeri untuk Program Merdeka Belajar juga menghasilkan capaian memuaskan, yaitu 200%. Tentu peningkatan kolaborasi dan kemitraan ini harus dibersamai oleh perbaikan mutu. Upaya yang telah dilakukan oleh FKM UI untuk memperbaiki mutu tersebut adalah FKM UI telah mempersiapkan diri menuju akreditasi sarana pendukung pendidikan (laboratorium) serta sebanyak 3 program studi di FKM UI juga telah mengikuti proses akreditasi dan memperoleh predikat Unggul (capaian sebesar 100%).

Meskipun secara umum Bidang Satu mencapai target, namun terdapat satu indikator yang belum memenuhi target. Indikator yang belum memenuhi target tersebut adalah persentase jumlah mata kuliah yang memiliki BRP yang sesuai dengan standar/SK BRP dengan perolehan capaian sebesar 64%. Ketidaktercapaian ini terjadi karena belum semua BRP tersusun secara lengkap menggunakan format baru yang telah ditetapkan. Namun, fakultas telah melakukan upaya pelatihan dan pendampingan penyusunan BRP untuk terus meningkatkan jumlah ketersediaan BRP format baru di tahun mendatang.

Bidang Dua memiliki 3 sasaran strategis dengan 5 indikator kinerja yang ditujukan kepada Sekretaris Fakultas, Subunit Keuangan, dan Subunit Logistik. Capaian kinerja Bidang Dua pada tahun 2021 secara umum melebihi dari target 100%. Rata-rata persentase capaian untuk seluruh indikator pada Bidang Dua sebesar 129%. Hanya satu indikator yang tidak memenuhi target yaitu peningkatan efektivitas pada pengelolaan pengadaan/logistik sesuai dengan kebutuhan tridarma. Ketidaktercapaian indikator tersebut disebabkan oleh kurangnya kedisiplinan dalam proses pengadaan yang membuat proses pengadaan selesai tidak tepat waktu, sehingga persentase capaian tidak terpenuhi.

Bidang Tiga memiliki 1 Sasaran Strategis yaitu *Research-based* Tri Dharma dengan 11 Indikator Kinerja. Indikator kinerja 2021 jumlahnya lebih sedikit dari tahun sebelumnya dan sudah seluruh indikator berhasil memperoleh capaian sesuai dengan yang ditargetkan oleh universitas bahkan hampir semua indikator melebihi dari target 100%.

Pencapaian kinerja 100% diperoleh oleh indikator jumlah *policy making* yang dihasilkan oleh riset. Untuk pencapaian tertinggi diperoleh indikator jumlah dosen UI yang berpartisipasi dalam pertemuan ilmiah internasional bereputasi yaitu sebesar 1200% diikuti oleh indikator Jumlah orang yang diikuti dalam program pembinaan pengmas Internal UI & Eksternal UI sebagai indikator terbaru ditahun 2021 dengan capaian sebesar 766%. Untuk jumlah publikasi artikel/paper seluruhnya telah memenuhi bahkan melampaui capaian kinerja yang ditargetkan dan mengalami peningkatan dari tahun sebelumnya baik untuk publikasi pada jurnal Q1 dan Q2, publikasi pada jurnal Q3 dan Q4 dan indikator jumlah kekayaan intelektual telah berhasil mencapai target capaian lebih dari dua kali yang ditargetkan universitas. Indikator baru lainnya yang berbeda dari tahun sebelumnya yaitu jumlah proposal Hibah Grup Riset/Klaster Riset dan jumlah proposal Hibah Pengabdian dan Pemberdayaan Masyarakat telah berhasil memperoleh capaian masing-masing sebesar 150%.

Berbeda dengan tahun sebelumnya, pada tahun 2021 Bidang Empat memiliki 3 Sasaran Strategis dengan 16 Indikator Kinerja yang telah ditetapkan target capaiannya. Jumlah

indikator ini lebih banyak dibandingkan tahun 2020 dengan 14 indikator. Secara umum, capaian yang diperoleh pada Bidang Empat sudah baik. Dalam bidang fasilitas misalnya, fakultas telah melakukan pengelolaan fasilitas yang lengkap, berfungsi dan terpelihara baik, berstandar menggunakan prinsip *cost-sharing* dan *resource-sharing* (200%) serta berhasil mengelola sarana prasarana yang ramah lingkungan dengan capaian yang diperoleh sebesar 143%. Selain itu FKM UI telah berhasil mencapai target untuk indikator persentase dosen tetap berkualifikasi S3, memiliki sertifikasi kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja (237%). FKM UI juga berhasil memperoleh pendapatan non-BP melampaui target yang ditetapkan dengan persentase capaian indikator sebesar 194%.

Meskipun secara umum bidang empat sudah mencapai target, namun terdapat 3 indikator yang belum mencapai target yaitu jumlah dana hasil penggalangan dana khusus masyarakat (kumulatif 5 tahun) dan jumlah kumulatif pendapatan non-BP dari kerja sama pemanfaatan asset. Dengan demikian FKM UI masih perlu meningkatkan upaya dan kerja keras dalam bentuk program kerja sama maupun hubungan kemitraan yang dilakukan untuk mencapai target tersebut. Indikator lain yang belum mencapai target adalah indikator jumlah lektor kepala baru pada tahun berjalan. FKM UI berkomitmen untuk meningkatkan capaian indikator ini pada tahun 2022.

Bidang Sekretaris Universitas mempunyai 3 Sasaran Strategis dengan 12 Indikator Kinerja. Terkait indikator-indikator tersebut FKM UI telah berupaya menerapkan manajemen risiko dalam proses bisnisnya. Upaya ini telah mewujudkan target indikator kinerja penerapan manajemen risiko sebesar 100%. Selain itu FKM UI juga telah ikut mewujudkan budaya risiko di lingkungan UI dengan mengikuti berbagai kegiatan terkait manajemen risiko yang diselenggarakan oleh UI sehingga telah tercapai target 100%. Dalam penyelenggaraan sistem pengendalian internal berbasis COSO FKM UI telah memperoleh nilai level maturitas 4. Level ini telah mencapai target 100% sesuai yang diberikan oleh UI. Indikator dari Bidang SU yang menjadi prestasi yang sangat membanggakan pada tahun 2021 adalah perolehan predikat Zona Integritas Wilayah Bebas Korupsi untuk FKM UI dari KemenPAN RB. Perjuangan yang telah dimulai sejak tahun 2020 akhirnya memperoleh hasil pada akhir tahun 2021.

Tahun 2021 terdapat 2 indikator kinerja yang termasuk dalam kelompok Non Bidang yaitu Penyelesaian tindak lanjut audit internal dan tindak lanjut audit eksternal risiko menengah dan tinggi. Capaian kedua indikator ini melebihi target karena selama tahun 2021 tidak ada temuan dari audit baik internal maupun eksternal untuk FKM UI.

BAB I PENDAHULUAN

A. Gambaran Umum

Terbentuknya Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia merupakan prakarsa dr. Mochtar, Kepala Departemen Kesehatan Masyarakat dan Komunitas Kedokteran FKUI. Bekerjasama dengan USAID, program yang pertama kali ditawarkan adalah SKM yang setara dengan Magister Kesehatan Masyarakat.

Berdasarkan Surat Keputusan Menteri Perguruan Tinggi dan Ilmu Pengetahuan No. 26 Tahun 1965 tanggal 26 Februari 1965, diputuskan bahwa Fakultas Kesehatan Masyarakat dibentuk di bawah naungan Universitas Indonesia. Kemudian melalui Surat Keputusan Menteri Perguruan Tinggi dan Ilmu Pengetahuan No. 153 Tahun 1965, ditetapkan tanggal berdirinya FKM UI yaitu pada tanggal 1 Juli 1965.

Pada tahun 1987 Program Sarjana Kesehatan Masyarakat dibuka guna memenuhi syarat sebagai fakultas sesuai dengan Undang-Undang Pendidikan di Indonesia. Selanjutnya sejak 1990 FKM UI menawarkan pendidikan magister di bidang Ilmu Kesehatan Masyarakat diikuti dengan dibukanya program magister lain seperti Kajian Administrasi Rumah Sakit, Epidemiologi dan Keselamatan dan Kesehatan Kerja. Pada tahun 1994 FKM UI membuka Diploma III (suatu program vokasi 3 tahunan setelah pendidikan SMA dalam berbagai bidang kesehatan). Namun untuk memenuhi tuntutan visi universitas yang lebih mengedepankan riset dan menjadi universitas kelas dunia program tersebut ditutup pada tahun 2004. Saat ini program diploma di tingkat universitas diampu oleh Fakultas Vokasi UI.

Di tahun 2013 FKM UI telah berkembang menjadi penyedia jasa pendidikan kesehatan masyarakat mulai dari Program Sarjana, Magister dan Doktor, serta memiliki 12 pusat kajian, 7 departemen dan 2 kelompok studi.

Di tahun 2021 FKM UI telah memiliki 10 program studi yaitu: Prodi S1 Kesehatan Masyarakat, Prodi S1 Gizi, Prodi S1 Kesehatan Lingkungan, Prodi S1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Prodi S2 Ilmu Kesehatan Masyarakat, Prodi Kajian Administrasi Rumah Sakit, Prodi S2 Epidemiologi, Prodi S2 Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Prodi S3 Ilmu Kesehatan Masyarakat, dan Prodi S3 Epidemiologi.

Sebagai Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum (PTN-BH), Universitas Indonesia dan seluruh fakultas di dalamnya terikat untuk mengimplementasikan Peraturan Pemerintah Nomor 68 Tahun 2013 tentang Statuta UI dan Peraturan Pemerintah Nomor 26 Tahun 2015 tentang Bentuk dan Mekanisme Pendanaan Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum. Berdasarkan Pasal 20 ayat (1) Peraturan Pemerintah Nomor 26 Tahun 2015 tersebut Pemimpin UI diharuskan menyusun laporan kinerja dan laporan keuangan PTN-BH pada setiap tahun anggaran untuk disampaikan kepada Majelis Wali Amanat, Menteri, dan Menteri yang menyelenggarakan urusan pemerintahan di bidang keuangan. Lebih lanjut, PP tersebut diturunkan ke dalam Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 40

Tahun 2016 tentang Pedoman Penyusunan Laporan Kinerja PTN-BH yang memuat prinsip dan ketentuan penyusunan Laporan Kinerja.

Laporan Kinerja FKM UI ini disusun sebagai salah satu bentuk pertanggungjawaban FKM UI dalam melaksanakan tugas dan fungsinya selama tahun 2021. Penyusunan Laporan Kinerja juga bertujuan untuk melaksanakan visi dan misi FKM UI dan sekaligus instrumen pengendalian dan pemacu peningkatan kinerja FKM UI.

B. Dasar Hukum

1. Keputusan Menteri Perguruan Tinggi dan Ilmu Pengetahuan No. 26 Tahun 1965 tanggal 26 Februari 1965, diputuskan bahwa Fakultas Kesehatan Masyarakat dibentuk di bawah naungan Universitas Indonesia.
2. Keputusan Menteri Perguruan Tinggi dan Ilmu Pengetahuan No. 153 Tahun 1965, ditetapkan tanggal berdirinya FKM UI yaitu pada tanggal 1 Juli 1965.
3. Keputusan Dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia Nomor: 257/SK/F10.D/UI/2020 tanggal 26 Oktober 2020 tentang Struktur Organisasi Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia.

C. Tugas Pokok dan Fungsi serta Struktur Organisasi

I. Tata Pamong

Tata pamong adalah suatu sistem yang dapat menjadikan kepemimpinan, sistem pengelolaan dan penjaminan mutu berjalan secara efektif di dalam sebuah Unit Pengelola, dalam hal ini adalah FKM UI. Hal-hal yang menjadi fokus di dalam tata pamong termasuk bagaimana kebijakan dan strategi disusun sedemikian rupa sehingga memungkinkan terpilihnya pemimpin dan pengelola yang kredibel dan sistem penyelenggaraan program studi secara kredibel, transparan, akuntabel, tanggung jawab dan menerapkan prinsip-prinsip keadilan. Organisasi dan sistem tata pamong yang baik (*good governance*) mencerminkan kredibilitas, transparansi, akuntabilitas, dan tanggung jawab.

II. Sistem Tata Pamong FKM UI

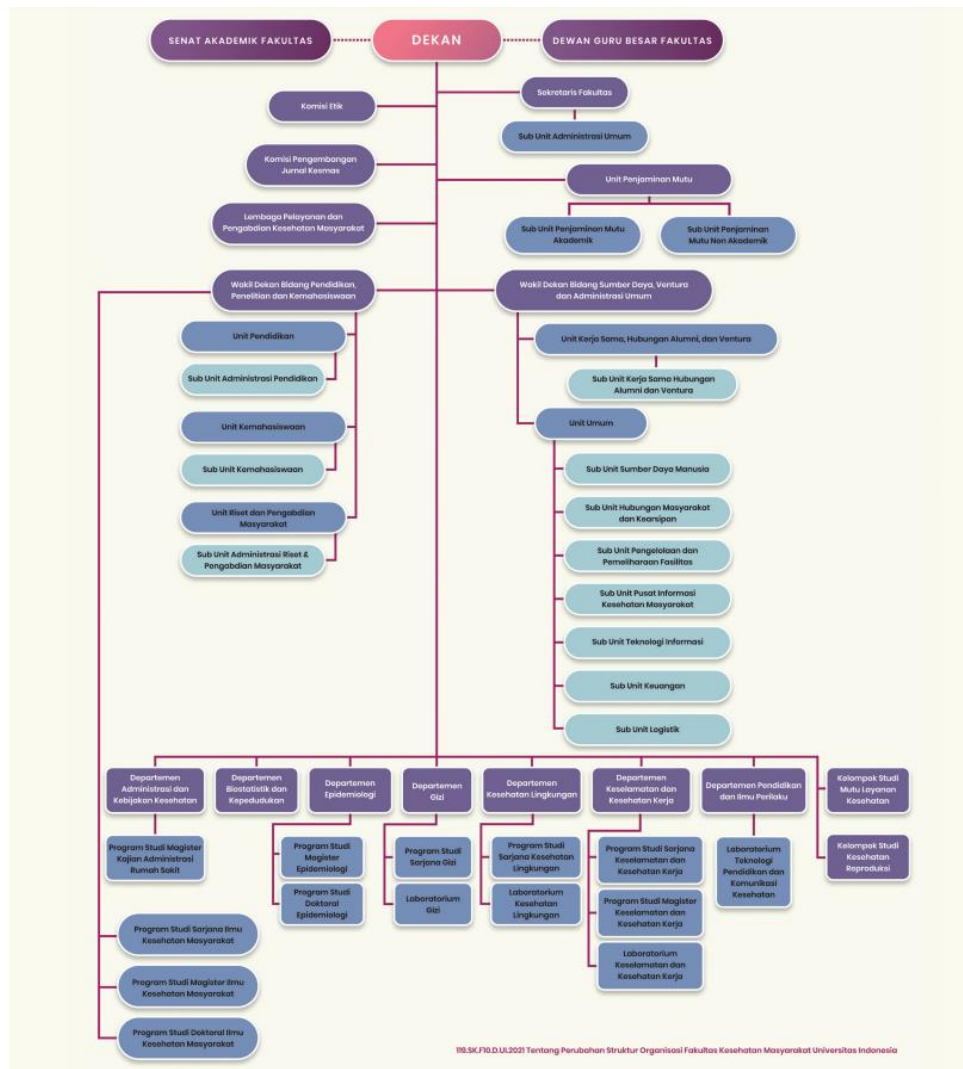
Pengambilan keputusan-keputusan besar dan mendasar di FKM UI dilakukan secara kolektif. Sesuai dengan sifat dan urgensinya, berbagai jenis keputusan diambil oleh lembaga yang relevan seperti Senat Akademik Fakultas (SAF), Dewan Guru Besar Fakultas (DGBF), Rapat Pimpinan Lengkap, dan Rapat Departemen. Rapat SAF, rapat DGBF, rapat pimpinan lengkap, dan rapat departemen dilaksanakan secara berkala untuk memantau

kemajuan berbagai aktivitas di fakultas. Struktur organisasi di FKM UI memungkinkan terjadinya pendelegasian tugas dan wewenang.

Akuntabilitas pelaksanaan kegiatan akademik dan pengelolaan keuangan dapat dilihat dengan sudah terpusatnya mekanisme kegiatan akademik melalui SIAK NG dan SIAK BP, terpusatnya pengelolaan keuangan sesuai dengan RKAT, serta adanya audit keuangan secara internal maupun eksternal di tingkat universitas maupun tingkat fakultas. Sistem informasi manajemen di FKM UI bersifat terbuka dan terintegrasi berbasis IT sehingga memudahkan setiap orang untuk mengakses. Selain itu transparansi FKM UI juga terdapat dalam laporan keuangan yang dibuat dan diedarkan sebulan sekali. Pertanggungjawaban dalam melakukan kegiatan akademik dilaksanakan melalui mekanisme pelaporan kegiatan akademik untuk menilai pencapaian sasaran yang ditetapkan. Setiap tahunnya pimpinan FKM UI beserta seluruh jajarannya menyusun laporan tahunan yang dibahas dan dipertanggungjawabkan di hadapan Rapat SAF dan dilaporkan ke Rektor.

Penetapan beban tugas pengajaran dilakukan berdasarkan aspek keadilan dan terdapat sistem remunerasi yang akan menghasilkan besaran gaji dosen per SKS yang ditentukan berdasarkan beban kerja dan kinerja dosen, latar belakang pendidikan, lamanya bekerja sebagai dosen, serta jabatan akademik. Selain itu juga diberikan penghargaan kepada setiap individu atau setiap unit kerja di fakultas disesuaikan dengan kontribusi yang diberikan ke FKM UI.

III. Struktur Organisasi



Gambar 1. 1 Struktur Organisasi FKM UI

IV. Fungsi/Tugas Unit Kerja di FKM UI

Tugas dari setiap unit di FKM UI tertuang dalam SK Dekan No. 110 Tahun 2015 tentang tugas pokok dan fungsi organisasi FKM UI. Berikut adalah uraian tugas dari setiap unit tersebut:

Dekan

Penanggung jawab umum pelaksanaan visi dan misi universitas dalam bidang ilmu sesuai bidang ilmu fakultasnya dengan mengoptimalkan sumber daya yang berada dibawah kendali fakultas dan dengan memanfaatkan sumber daya yang berada di bawah kendali universitas melalui koordinasi dengan pimpinan universitas.

Tugas khusus:

1. Menjabarkan visi dan misi universitas kedalam visi, misi, dan strategi (Rencana Strategis) Fakultas yang mencakup tujuan dan kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat
2. Menjabarkan renstra fakultas menjadi rencana kegiatan dan anggaran (RKA) setiap tahunnya
3. Mengembangkan kerjasama internasional di bidang pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat
4. Bekerjasama dengan Unit Penjaminan Mutu Akademik untuk merencanakan program peningkatan kualitas pendidikan yang tinggi di semua program studi
5. Bekerjasama dengan Senat Akademik Fakultas untuk memastikan pengembangan Tri Dharma Perguruan Tinggi di Fakultas dapat berlangsung dengan baik
6. Bekerjasama dengan Dewan Guru Besar Fakultas untuk memastikan pengembangan karir akademik staf pengajar Fakultas dapat berjalan dengan baik
7. Memantau Wakil Dekan Bidang Pendidikan, Penelitian dan Kemahasiswaan dalam mengelola kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat
8. Memantau Wakil Dekan Bidang Sumber Daya, Ventura dan Administrasi Umum dalam mengelola kegiatan yang mendukung pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat
9. Bersama para Wakil Dekan memantau dan mengevaluasi Pimpinan Departemen, Pimpinan Program Studi dan Pimpinan Unit Ventura Akademik maupun non Akademik dalam menjalankan kegiatannya
10. Melaporkan perkembangan kegiatan Fakultas pada pimpinan Universitas baik melalui pertemuan rutin (SOM) maupun tidak rutin, serta menyampaikan Laporan Tahunan kepada Rektor setiap tahunnya

Wakil Dekan Bidang Pendidikan, Penelitian, dan Kemahasiswaan

Tugas dari Wakil Dekan Bidang Pendidikan, Penelitian, dan Kemahasiswaan adalah membantu Dekan dalam menyusun rencana dan strategi pengembangan akademik (Tri Dharma Perguruan Tinggi) beserta penganggarannya, serta menjamin kelancaran penyelenggaraan kegiatan akademik yang dilakukan fakultas dan memfasilitasi kesejahteraan mahasiswa sehingga proses pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat di fakultas berlangsung dengan baik.

Tugas:

1. Membuat dan menjalankan rencana kerja bidang akademik yang mencakup bidang pendidikan, penelitian, pengabdian masyarakat, dan penunjang akademik
2. Melaksanakan penyelenggaraan pendidikan, penelitian, serta pengabdian masyarakat
3. Memantau Manajer Pendidikan dalam mengelola administrasi dan kegiatan Pendidikan

4. Memantau Manajer Kemahasiswaan dalam mengelola kegiatan di bidang kemahasiswaan
5. Memantau Manajer Riset dan Pengabdian Masyarakat dalam mengelola kegiatan di bidang penelitian dan pengabdian masyarakat
6. Mengembangkan kerjasama internasional di bidang akademik
7. Memantau pimpinan Departemen dalam menjalankan tugasnya
8. Bekerjasama dengan Unit Penjaminan Mutu Akademik untuk memastikan kualitas pendidikan yang tinggi di semua program studi
9. Mengevaluasi kinerja Departemen dan pimpinan Departemen
10. Mengevaluasi kinerja Manajer Pendidikan, Manajer Kemahasiswaan, dan Manajer Riset dan Pengabdian Masyarakat
11. Mengatur dan mengkoordinasikan pengelolaan ventura non akademik

Wakil Dekan Bidang Sumber Daya, Ventura dan Administrasi Umum

Tugas Wakil Dekan Bidang Sumber Daya, Ventura dan Administrasi Umum adalah membantu Dekan dalam menyusun rencana dan strategi pengembangan sumber daya penunjang akademik (Tri Dharma Perguruan Tinggi) beserta penganggarannya, serta menjamin kelancaran penyelenggaraan kegiatan yang berhubungan dengan pemberdayaan sumber daya manusia, keuangan, sarana-prasarana akademik maupun non akademik dan kerjasama dengan pihak eksternal sehingga proses pendidikan dan penelitian dan pengabdian masyarakat di fakultas berlangsung dengan baik.

Tugas:

1. Membuat dan menjalankan rencana kerja bidang non akademik yang mencakup bidang sumber daya manusia, keuangan, sarana dan prasarana akademik, ventura, kerjasama, dan hubungan alumni
2. Mengawasi pelaksanaan anggaran belanja dan pendapatan, kualitas infrastruktur dan fasilitas menunjang kegiatan pendidikan, penelitian, serta pengabdian masyarakat
3. Menyusun kegiatan peningkatan pendapatan yang bersumber dari pendapatan dana masyarakat dari dana pendidikan maupun dana non Pendidikan
4. Memantau Manajer Ventura, Kerjasama dan Hubungan Alumni dalam mengelola ventura akademik, ventura non akademik, kerjasama dengan pihak ketiga dan hubungan dengan alumni
5. Memantau Manajer Umum dalam mengelola sumber daya manusia, baik tenaga pendidik, maupun tenaga kependidikan, pengadaan berbagai kebutuhan, peralatan, dan fasilitas fisik dalam lingkungan Fakultas
6. Mendukung terciptanya kerja sama internasional di bidang akademik
7. Memantau pengelolaan sumber daya keuangan, manusia dan prasarana akademik di departemen, program studi, dan lembaga di lingkungan fakultas
8. Mengevaluasi kinerja keuangan dan sumber daya manusia program studi

9. Mengevaluasi kinerja Manajer Ventura, Kerjasama dan Hubungan Alumni, dan Manajer Umum
10. Mengatur dan mengkoordinasikan pengelolaan ventura non akademik

Senat Akademik Fakultas (SAF)

Anggota SAF FKM UI terdiri atas anggota *ex-officio* yaitu Dekan, Ketua Departemen, unsur Departemen yang terdiri atas 2 (dua) orang dosen, 4 (empat) orang unsur SA yang berasal dari FKM UI.

Senat Akademik Fakultas dipimpin oleh seorang ketua dan dibantu oleh seorang sekretaris yang dipilih dari dan oleh anggotanya untuk masa jabatan 4 tahun dan dapat dipilih kembali untuk 1 kali masa jabatan berikutnya

SAF memiliki tugas:

1. Memastikan penerapan norma akademik termasuk evaluasi kurikulum dalam penyelenggaraan pendidikan di fakultas
2. Memberikan masukan dan rekomendasi kepada Dekan dalam penyelenggaraan bidang akademik
3. Melakukan pengawasan mutu akademik bekerjasama dengan UPMA
4. Membentuk panitia penjaringan dan penyaringan Dekan serta mengusulkan calon Dekan kepada Rektor untuk dipilih
5. Memberikan masukan kepada Rektor mengenai kinerja pimpinan Fakultas; dan
6. Memberi masukan kepada pimpinan Fakultas mengenai hal yang berkaitan dengan Rencana Strategis dan Rencana Kerja serta Anggaran Tahunan Fakultas

Dewan Guru Besar Fakultas (DGBF)

Dewan Guru Besar Fakultas terdiri dari para Guru Besar tetap fakultas (peraturan Majelis Wali Amanat Universitas Indonesia nomor 004/Peraturan/MWA-UI/2015 tentang Anggaran Rumah Tangga UI). Pimpinan Dewan Guru Besar Fakultas dipimpin oleh seorang ketua dan dibantu oleh seorang sekretaris yang dipilih dari dan oleh anggotanya untuk masa jabatan 5 tahun dan dapat dipilih kembali untuk 1 kali masa jabatan berikutnya.

Adapun tugas DGBF adalah:

1. Melakukan pembinaan kehidupan akademik dan membina integritas moral serta etika akademik fakultas.
2. Memastikan pelaksanaan kode etik sivitas akademika di lingkungan fakultas.
3. Memastikan penerapan peraturan pelaksanaan kebebasan akademik, kebebasan mimbar akademik, dan otonomi keilmuan di tingkat fakultas.
4. Memberikan pertimbangan arah pengembangan pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat.
5. Melakukan bimbingan, pembinaan, penilaian dan memberikan pertimbangan pada kenaikan jabatan akademik dosen ke jenjang asisten ahli dan lektor, serta memberikan

persetujuan pada kenaikan jabatan akademik dosen ke jenjang lektor kepala dan guru besar untuk disampaikan kepada DGB UI; dan

6. Memberikan masukan kepada DGB UI dalam penyusunan dan/atau perubahan RPJP, renstra, dan RKA di bidang akademik.

Komisi Etik Penelitian dan Pengabdian Kesehatan Masyarakat

Komisi Etik Penelitian dan Pengabdian Kesehatan Masyarakat dipimpin oleh Ketua Komisi Kaji Etik yang bertugas:

1. Melaksanakan pengkajian secara etik penelitian terutama penelitian dengan subyek penelitian manusia
2. Memberikan surat lolos etik bagi penelitian yang sudah direview oleh tim komisi etik Fakultas
3. Mengantisipasi resiko yang mungkin timbul dari sebuah penelitian sebelum penelitian tersebut dilaksanakan di lapangan

Komisi Pengembangan Jurnal

Komisi Pengembangan Jurnal dipimpin oleh seorang Kepala Unit Jurnal Kesehatan Masyarakat yang bertugas:

1. Bertanggung jawab terhadap isi jurnal.
2. Menyeleksi naskah awal: ruang lingkup, plagiarism, kelayakan dan mutu naskah.
3. Memutuskan dan menentukan mitra bestari
4. Menentukan anggota untuk memilih mitra bebestari yang sesuai dengan naskah yang diterima redaksi.
5. Memantau perjalanan naskah sejak masuk sampai diterbitkan.
6. Mendistribusikan naskah pada redaksi untuk diedit.
7. Mengundang dan memimpin rapat redaksi.
8. Memantau kegiatan administrasi redaksi.
9. Melakukan pengecekan akhir naskah.

Departemen

1. Mengkoordinasikan kegiatan pendidikan, penelitian, dan pengabdian pada masyarakat sesuai dengan bidang ilmunya.
2. Menyusun Rencana Strategis Departemen untuk 4 (empat) tahun ke depan dengan memperhatikan kebijakan akademik dan pengembangan Fakultas yang telah ditetapkan Dekan.
3. Mengembangkan kurikulum suatu Program Studi atau Peminatan/Kekhususan sesuai dengan peraturan akademik yang berlaku di FKM UI.

4. Mengatur penugasan, beban kerja dan pengembangan keilmuan pegawai akademik Departemen dalam pelaksanaan kegiatan pendidikan dan/atau kegiatan lainnya yang terkait.
5. Mengkoordinir dan mengawasi kegiatan akademik berupa perkuliahan, pembimbingan, riset, magang, dan pelatihan yang dilaksanakan oleh tenaga akademik dalam suatu Departemen baik di dalam Departemen maupun yang dilakukan oleh suatu Pusat.
6. Mengkoordinasikan, mengintegrasikan dan mensinkronisasikan pemanfaatan sarana dan prasarana yang terdapat pada program-program dan yang terdapat pada unit-unit usaha di bawahnya untuk kepentingan bersama baik internal dalam lingkungan Fakultas.
7. Mengkonsolidasikan rencana kerja dan anggaran tahunan Departemen yang disusun berdasarkan RKAT Program untuk disampaikan kepada pimpinan Fakultas guna memperoleh persetujuan.
8. Mengkoordinasikan laporan kemajuan Departemen di bidang akademik maupun Non-Akademik kepada Dekan FKM UI pada setiap akhir semester.
9. Menyelenggarakan rapat departemen sedikitnya dua kali dalam satu tahun.
10. Menyelenggarakan administrasi keuangan departemen sesuai dengan standar akuntansi yang berlaku.
11. Dalam hal suatu departemen memiliki sebuah pusat monodisiplin, yang kegiatannya sebagian besar sesuai dengan bidang ilmu suatu departemen, maka Ketua departemen melakukan koordinasi penggunaan tenaga akademik terkait yang bekerja atau didayagunakan oleh sebuah pusat monodisiplin.
12. Membantu fakultas merintis kegiatan-kegiatan kerja sama dengan pihak lain dalam pengembangan departemen atau unit-unit kerja dibawahnya.
13. Bersama-sama dengan Departemen-Departemen lain dalam lingkungan FKM UI laksanakan mekanisme upaya-upaya standar pelayanan bagi mahasiswa.
14. Menyampaikan laporan tahunan dan laporan pertanggungjawaban pada akhir masa jabatan kepada Dekan setelah melalui pembahasan dalam rapat Departemen.

Program Studi

1. Program Studi multidisiplin bertanggungjawab atas koordinasi program peminatan dengan departemen atau kelompok studi.
2. Bertanggungjawab atas penyelenggaraan audit akademik.
3. Bertanggung jawab atas kemajuan studi mahasiswa.
4. Menjamin kelancaran kesekretariatan program studi sebagaimana telah diatur oleh ART UI atau peraturan Dekan FKM UI.
5. Bertanggung jawab atas kegiatan penyelenggaraan akademik untuk mata kuliah wajib universitas, wajib rumpun ilmu kesehatan, wajib fakultas, wajib program studi, dan wajib peminatan.
6. Bertanggung jawab penyelenggaraan kegiatan ujian karya ilmiah mahasiswa.
7. Menyusun laporan tahunan bidang akademik kepada Dekan.

Laboratorium

1. Menjalin kerjasama dengan pihak lain dalam pengembangan laboratorium atas nama Fakultas.
2. Melakukan pengadaan sarana dan barang habis pakai laboratorium atas nama Fakultas.

Berikut ini akan diuraikan tugas unit kerja di FKM UI yang dikelompokkan menurut Bidang yaitu Bidang 1, Bidang 2, Bidang 3 dan Bidang 4. Untuk Sub Unit yang berada di bawah Unit Kerja Penjaminan Mutu akan terbagi dalam 2 bidang yaitu Bidang 1 dan bidang 2.

Sekretaris Fakultas

Melakukan kegiatan yang meliputi perencanaan, monitoring, dan evaluasi kinerja fakultas, manajemen risiko, transformasi, survei kepuasan masyarakat, pengendalian internal fakultas, serta administrasi umum

Sub Unit Administrasi Umum

Sub Unit Administrasi Umum berfungsi sebagai pengelola pusat administrasi fakultas (PAF) untuk membantu pimpinan dalam:

1. Mengelola dan mengkoordinasikan kegiatan administrasi fakultas yang antara lain mencakup kegiatan kesekretariatan dan administrasi umum fakultas
2. Mendukung administrasi seluruh struktur yang berada di Pusat Administrasi Fakultas

Unit Penjaminan Mutu

Unit Penjaminan Mutu merupakan unit yang berada langsung di bawah koordinasi Dekan. Unit Penjaminan Mutu dipimpin oleh seorang Manajer Penjaminan Mutu. Unit Penjaminan Mutu berfungsi sebagai penjamin mutu akademik dan non-akademik di fakultas yang bertugas untuk membantu Pimpinan Fakultas dalam :

1. Memantau dan mengevaluasi penerapan sistem penjaminan mutu akademik dan non-akademik, pedoman dan tata cara evaluasi internal penjaminan mutu akademik di seluruh lingkungan Fakultas
2. Mengembangkan dan mendorong pelaksanaan penjaminan mutu akademik dan non akademik di seluruh departemen dan/atau program studi di lingkungan Fakultas
3. Memberikan asupan dan rekomendasi kepada Pimpinan Fakultas yang terkait dengan penjaminan mutu agar memastikan kualitas fakultas yang tinggi

Manajer Penjaminan Mutu membawahi 2 Sub Unit yaitu Sub Unit Penjaminan Mutu Akademik dan Sub Unit Penjaminan Mutu Non-Akademik.

Sub Unit Penjaminan Mutu Akademik

1. Mengoordinasikan kegiatan akreditasi program studi
2. Menganalisis EDOM
3. Mengoordinasikan kegiatan pengisian Sistem Informasi Database Riset (SIDR)
4. Mengoordinasikan kegiatan pengisian Evaluasi Internal Semester (EVISEM) dengan melaksanakan pengisian bersama agar EVISEM semua prodi terisi dengan benar dan diperoleh capaian nilai EVISEM yang maksimal
5. Memantau pengisian Evaluasi Internal Tahunan (EVITAH)
6. Mengoordinasikan kegiatan Audit Internal Akademik (AIA) untuk prodi yang akan mengikuti akreditasi/prodi
7. Mengoordinasikan kegiatan Survey Kepuasan Mahasiswa dan Survey User)
8. Mengoordinasikan kegiatan pengisian borang capaian Standar Nasional pendidikan (SNP) dan Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI)

Sub Unit Penjaminan Mutu Non-Akademik

1. Berkoordinasi dengan unit-unit lain di PAF, Departemen, program studi dan laboratorium di FKM UI mengembangkan instrumen pengawasan mutu layanan
2. Bersama kepala-kepala unit bidang non akademik melaksanakan pengawasan mutu atas setiap unit layanan non akademik, memberikan usulan tindakan korektif serta melaporkan hasilnya kepada manajer penjaminan mutu
3. Melakukan evaluasi mutu proses penunjang akademik, mengolah dan menyampaikan hasil, serta memberikan rekomendasi untuk perbaikan kepada Pimpinan Fakultas
4. Merawat dan meningkatkan berbagai pencapaian dan standar manajemen mutu penunjang akademik meliputi ISO 9001:2015, *Green metric*, K3L UI, dan sebagainya bekerjasama dengan unit-unit lain di FKM UI

Unit Pendidikan

Unit Pendidikan dipimpin oleh seorang Manajer Pendidikan. Manajer Pendidikan bertugas untuk membantu Pimpinan Fakultas dalam mengelola administrasi pendidikan di lingkungan Fakultas serta mengkoordinasi dan memantau pengelolaan laboratorium, laboratorium komputer dan fasilitas akademik lainnya agar proses pendidikan di fakultas dapat berlangsung dengan baik. Unit Pendidikan membawahi Sub Unit Administrasi Pendidikan.

Sub Unit Administrasi Pendidikan

Program pendidikan yang ada di FKM UI terdiri dari 3 jenjang yaitu jenjang Sarjana, Magister dan Doktor.

Program Sarjana terdiri dari:

1. Program Studi Sarjana Kesehatan Masyarakat
2. Program Studi Sarjana Gizi
3. Program Studi Sarjana Kesehatan Lingkungan
4. Program Studi Sarjana Keselamatan dan Kesehatan Kerja

Program Magister terdiri dari:

1. Program Studi Magister Ilmu Kesehatan Masyarakat
2. Program Studi Magister Administrasi Rumah Sakit
3. Program Studi Magister Epidemiologi
4. Program Studi Magister Keselamatan dan Kesehatan Kerja

Program Doktor terdiri dari:

1. Doktor Ilmu Kesehatan Masyarakat
2. Doktor Epidemiologi

Unit Administrasi Pendidikan adalah unit terdepan yang memberikan layanan kepada mahasiswa, karena semua layanan pendidikan terpusat pada unit ini. Berikut ini adalah tugas dari Unit Administrasi Pendidikan:

1. Sosialisasi peraturan akademik yang berlaku dan kurikulum program studi kepada mahasiswa baru melalui kegiatan PSAF program sarjana dan pascasarjana
2. Mengkoordinasikan kegiatan persiapan perkuliahan meliputi jadwal perkuliahan, proses registrasi akademik mahasiswa dan absensi perkuliahan pada semester gasal dan semester genap
3. Mengkoordinasikan dan melaksanakan proses pembebasan (*waiving*) mata kuliah mahasiswa baru kelas ekstensi program studi sarjana kesehatan masyarakat
4. Bersama dengan staf kependidikan bagian akademik dan departemen memantau proses perkuliahan semester gasal dan semester genap melalui buku absensi perkuliahan
5. Berkoordinasi dengan staf kependidikan departemen dalam mengisi beban pengajaran (remunerasi staf pendidik) melalui SIAK-NG semester gasal dan semester genap
6. Mengkoordinasikan dan memantau pelaksanaan kegiatan pelayanan administratif akademik meliputi surat-menyurat, SK Pembimbing Akademik, SK Penguji, SK cuti akademik, SK pengunduran diri mahasiswa, SK transfer kredit, dan proses perubahan nilai mata kuliah.
7. Bersama staf kependidikan akademik dan departemen memeriksa kelengkapan akademik dan kelengkapan administrasi serta menyiapkan dokumen penetapan kelulusan (yudisium) tingkat fakultas semester gasal dan genap
8. Membuat laporan kepada pimpinan tentang evaluasi proses perkuliahan meliputi mahasiswa aktif, nilai akademik mahasiswa pada semester gasal dan semester genap
9. Memfasilitasi mahasiswa dalam kegiatan pelayanan akademik

Unit Kemahasiswaan

Unit yang bertugas melaksanakan pengembangan pembinaan kepemimpinan dan pembentukan karakter mahasiswa FKM-UI sebagai bagian terpadu dari upaya menciptakan lulusan FKM-UI yang kompeten di bidang ilmu pengetahuan dan teknologi kesehatan masyarakat, bersikap profesional dan mempunyai jiwa kepemimpinan dan karakter yang baik. Manajer Kemahasiswaan bekerja erat dengan Wakil Dekan Bidang Akademik dan berada

dibawah supervisi Dekan FKM-UI. Selain itu Manajer Kemahasiswaan juga melakukan supervisi terhadap Koordinator Kemahasiswaan FKM-UI.

Unit Kemahasiswaan membawahi Sub Unit Kemahasiswaan yang dikepalai oleh seorang koordinator.

Sub Unit Kemahasiswaan

1. Melakukan monitoring dan evaluasi Lembaga Kemahasiswaan
2. Panitia penetapan BOP-B mahasiswa baru
3. Melakukan update besaran BOP-B sesuai jadwal yang ditentukan
4. Memverifikasi informasi beasiswa
5. Memonitoring seleksi calon penerima beasiswa
6. Memverifikasi ijin dan bantuan kegiatan kemahasiswaan
7. Menyelenggarakan Ajang Pemilihan Mapres Fakultas
8. Memverifikasi proposal PKM mahasiswa

Unit Riset dan Pengabdian Masyarakat

Unit Riset dan Pengabdian Masyarakat dipimpin oleh seorang Manajer Riset dan Pengabdian Masyarakat yang bertugas membantu pimpinan Fakultas dalam:

1. Mengelola administrasi penelitian oleh dosen di lingkungan Fakultas, serta mengkoordinasi dan memantau pengelolaan pusat-pusat penelitian dan para pengajar di lingkungan Fakultas
2. Mengelola administrasi pengabdian masyarakat oleh dosen di lingkungan Fakultas, serta mengkoordinasi dan memantau pengelolaan pusat-pusat ventura dan para pengajar di lingkungan Fakultas serta membawahi Tim Kaji Etik, Jurnal Kesmas, dan Pusat Riset
3. Mengelola publikasi dan monitoring luaran hasil hibah berupa publikasi ilmiah dan mengelola hasil luaran konferensi internasional yang dilaksanakan internal fakultas
4. Mengelola pengajuan kekayaan intelektual berupa hak cipta maupun paten civitas akademika FKM UI.

Unit Riset dan Pengabdian Masyarakat membawahi Sub Unit Administrasi Riset dan Pengabdian Masyarakat.

Sub Unit Administrasi Riset dan Pengabdian Masyarakat

1. Menyusun rencana kegiatan unit Riset dan Pengabdian Masyarakat sesuai rencana kerja dan target kinerja di bawah Bidang Riset dan Inovasi Membagi tugas kepada bawahan sesuai dengan uraian tugas dan tanggung jawabnya sebagai pelaksanaan
2. Mengkoordinasikan/mensosialisasikan kegiatan riset, pengmas, inovasi dan publikasi kepada seluruh dosen dan peneliti di departemen dan pusat-pusat di lingkungan fakultas untuk pembaruan informasi terkini
3. Mengkoordinasikan kegiatan pengelolaan hibah riset dan pengabdian masyarakat sesuai panduan untuk pencapaian target proposal yang mendapatkan hibah

4. Menyusun proposal penelitian, pengabdian masyarakat dan publikasi (konferensi internasional dan pendampingan) hibah DRPM dan KPPRI sesuai panduan Universitas Indonesia untuk pendanaan kegiatan riset, pengabdian masyarakat dan publikasi fakultas
5. Mengkoordinasi penyelenggaraan workshop pendukung penelitian dan pengabdian kepada masyarakat
6. Monitoring dan evaluasi luaran hibah riset UI (PITTA dan Tadok) dengan memverifikasi bukti luaran berupa artikel terpublikasi di jurnal scopus untuk memenuhi kewajiban dalam kontrak kerja penerima hibah riset UI
7. Mengkoordinasikan pengusulan Hak Kekayaan Intelektual dosen dan mahasiswa dengan mengajukan pengusulan ke Direktorat Inovasi dan Inkubasi Bisnis sampai terbitnya sertifikat
8. Memverifikasi hasil publikasi dosen untuk diajukan sebagai FTE riset sesuai dengan ketentuan universitas sebagai bentuk imbal jasa/reward dosen di bidang publikasi/luaran hasil riset
9. Menyelenggarakan kegiatan sidang kaji etik fakultas (mahasiswa S3, dosen, peneliti dan dan mahasiswa/ peneliti institusi luar untuk dapat diprosesnya surat lolos etik penelitian dan pengabdian masyarakat

Unit Umum

Unit Umum dipimpin oleh seorang Manajer Umum. Manajer Umum membawahi 6 Sub Unit yaitu Sub Unit Sumber Daya Manusia, Sub Unit Hubungan Masyarakat dan Kearsipan, Sub Unit Pusat Informasi Kesehatan Masyarakat, Sub Unit Teknologi Informasi, Sub Unit Logistik dan Layanan Pengadaan, dan Sub Unit Pengelolaan dan Pemeliharaan Fasilitas.

Sub Unit Sumber Daya Manusia (SDM)

1. Mengkoordinir dan memantau kegiatan promosi (kenaikan pangkat dan jabatan staf pendidik dan kependidikan)
2. Membuat rancangan *Bezeetting* (perencanaan kebutuhan ketenagaan) yang meliputi (rekrutmen, promosi, MPP, Pensiun, PKWT) untuk dibahas oleh pimpinan
3. Memverifikasi data gaji bulanan pegawai dosen dengan sistem Imbal Jasa Dosen (IJD) dan staf tenaga kependidikan dengan sistem Imbal Jasa Karyawan (IJK) tiap bulannya serta *benefit* lainnya
4. Memverifikasi dan menyusun data SKP (Sasaran Kinerja Pegawai) pegawai pendidikan dan kependidikan dan menyerahkannya ke SDMUI
5. Berkoordinasi dengan SDM universitas, semua unit dan semua departemen di Fakultas dalam hal penyelesaian administrasi kepegawaian
6. Membuat rancangan perencanaan pelatihan dan pengembangan pendidikan dan keterampilan pegawai tenaga kependidikan dan *Capacity building* bagi tenaga pendidik
7. Memverifikasi data honor asisten dosen, pegawai kontrak baik dosen maupun tendik
8. Memberikan pengarahan, penempatan dan penilaian kepada siswa magang

Sub Unit Hubungan Masyarakat dan Arsip

1. Mengkoordinasikan kegiatan pelayanan kehumasan dan administrasi umum terkait kegiatan pendidikan dan pengajaran (kunjungan studi banding dari institusi pendidikan lain, kuliah umum, *launching* buku, Dies Natalis FKM, halal bi halal, pameran promosi program studi)
2. Mengatur dan mengurus keperluan dan kebutuhan Pelayanan Humas dan Adum sesuai prosedur dan ketentuan agar kegiatan pengajaran berjalan lancar (buku kaleidoskop, buku kerja, cetak kartu lebaran, *season greetings*, representasi ke kolega dan sivitas akademika, penyebaran informasi ke sivitas)
3. Memantau dan memastikan berita positif tentang FKM tersosialisasi secara luas dan baik

Sub Unit Pusat Informasi Kesehatan Masyarakat

1. Mengkoordinasi pengolahan dan analisis subyek pada koleksi
2. Mengelola pengaturan pelayanan peminjaman dan pengembalian koleksi Perpustakaan pada stakeholders
3. Melakukan pengembangan koleksi untuk bahan ajar
4. Mengatur pengolahan informasi koleksi Perpustakaan dalam sistem LONTAR
5. Melakukan seleksi bahan pustaka
6. Mengkoordinasikan kegiatan *stock opname* koleksi buku
7. Menyebarkan informasi terbaru dalam bentuk paket

Sub Unit Teknologi Informasi

1. Melakukan perencanaan pengadaan, penataan dan pengembangan sistem informasi (*system, hardware*, jaringan dan anggaran)
2. Mengembangkan sistem informasi (pengembangan *software, hardware* dan jaringan)
3. Melakukan monitoring dan evaluasi terhadap sistem informasi yang belum, akan atau sudah berjalan.
4. Menangani permasalahan yang menyangkut sistem informasi/*software*
5. Mengembangkan sistem informasi baik untuk kebutuhan internal dan eksternal fakultas

Sub Unit Pengelolaan dan Pemeliharaan Fasilitas

1. Mengkoordinir dan memantau kegiatan RT dan Perlengkapan
2. Mengelola penggunaan dana kegiatan RT dan Perlengkapan
3. Menghimpun dan membuat laporan kegiatan RT dan Perlengkapan
4. Menyiapkan bahan kegiatan RT dan Perlengkapan
5. Melaporkan hasil kegiatan RT dan Perlengkapan
6. Memeriksa dokumen aset dan persediaan
7. Mengontrol kebutuhan, perawatan, pemeliharaan fasilitas, sarana dan prasarana di FKM UI
8. Mengontrol kebutuhan, perawatan, pemeliharaan fasilitas, serta sarana dan prasarana di FKM UI

9. Melaksanakan kegiatan-kegiatan yang diinstruksikan oleh UPMNA seperti *green metrics* dan K3L (mendisinfeksi dan menyediakan peralatan sanitasi dalam upaya pencegahan penularan COVID-19)
10. Mengelola sekuriti di lingkungan FKM UI baik terkait SDM maupun sarana (CCTV, dsb)

Sub Unit Logistik dan Layanan Pengadaan

1. Melakukan koordinasi dan pengelolaan program dan kegiatan bidang penyediaan barang persediaan, pencatatan aset dan layanan pengadaan
2. Melakukan pengawasan dan pemeriksaan hasil kerja di bidang penyediaan barang persediaan, pencatatan aset dan layanan pengadaan
3. Membuat rencana kerja dan anggaran serta melaporkan hasil kerja kepada pimpinan
4. Memastikan vendor yang eligible

Sub Unit Keuangan

1. Mengkoordinir kegiatan pelayanan administrasi keuangan
2. Mengatur dan mengurus keperluan dan kebutuhan Pelayanan administrasi keuangan
3. Mengelola penggunaan dana kegiatan layanan administrasi keuangan
4. Memantau pembayaran honor dosen tamu dan honor menguji dosen luar
5. Menghimpun dan membuat laporan kegiatan administrasi keuangan
6. Menyiapkan bahan kegiatan pelayanan administrasi keuangan sesuai prosedur yang berlaku agar kegiatan berjalan lancar
7. Mengkoordinir pelayanan administrasi perpajakan
8. Menyusun dan mengkonsolidasikan RKAT seluruh unit yang ada di fakultas dan memantau pelaksanaannya
9. Melaporkan hasil kegiatan pelayanan administrasi keuangan

Unit Kerjasama, Hubungan Alumni, dan Ventura

Unit Kerjasama, Hubungan Alumni, dan Ventura dipimpin oleh Manajer Kerjasama, Hubungan Alumni, dan Ventura yang bertugas membantu Fakultas dalam:

1. Mengkoordinasi dan memantau pengelolaan pusat-pusat ventura di lingkungan Fakultas
2. Menjalin dan mengelola kegiatan dan administrasi kerjasama Fakultas, serta mengkoordinasi dan memantau pengelolaan kerjasama oleh pusat-pusat ventura dan penelitian di lingkungan Fakultas
3. Menjalin dan mengelola hubungan Fakultas dengan alumni
4. Membawahi Sub Unit Kerjasama Hubungan Alumni dan Ventura

Sub Unit Kerjasama, Hubungan Alumni dan Ventura

1. Menjajaki perjanjian kerjasama dengan instansi pemerintah maupun swasta di bidang pendidikan, penelitian dan pengmas
2. Mensosialisasikan dan kerjasama di bidang pendidikan, Penelitian/Pelatihan dan Pengmas ke daerah baik instansi Pemerintah/Swasta

3. Mendistribusikan leaflet dan brosur ke mitra Membantu persiapan dan penyelenggaraan pameran pendidikan
4. Menyiapkan perjalanan Dinas / sosialisasi ke Daerah
5. Koordinasi dengan Dept. Dan Pusat-pusat di bidang pelatihan / Riset dan Pengmas
6. Mengadakan ujian SIMAK di daerah-daerah
7. Mengkoordinir kegiatan Syukuran Wisuda FKM UI (S1, S2 dan S3)
8. Mengikuti kegiatan rutin/liputan/dokumentasi alumni FKM UI (seminar Nasional, Baksos, dll)
9. Berkoordinasi dengan pengurus alumni FKM dalam kegiatan Alumni dalam berbagai kegiatan (pengmas, Seminar Nasional, Sosialisasi Produk FKM UI, dll)
10. Menginformasikan lowongan, beasiswa dalam /luar negeri di Web/ Milis FKM UI
11. Melaksanakan Tracer Study kerjasama dengan universitas
12. Menjajaki, menindaklanjuti, mengelola dan mengevaluasi peluang kerjasama ventura penunjang dengan pihak terkait
13. Menyiapkan dokumen/naskah perjanjian usaha penunjang
14. Mengatur pelaksanaan kegiatan usaha penunjang

D. Permasalahan Utama yang dihadapi Organisasi

1. Masih rendahnya mata kuliah yang mempunyai Buku Rancangan Pengajaran (BRP)

Buku Rancangan Pengajaran merupakan panduan yang digunakan oleh dosen dan mahasiswa dalam sebuah mata kuliah. Pada BRP telah tercantum target capaian pembelajaran, rancangan kegiatan dan satuan acara pembelajaran (SAP) serta mekanisme evaluasi hasil belajar.

Sejak masa pandemi COVID-19 telah diterbitkan SK Rektor UI No. 1780/SK/R/UI/2020 tentang pembelajaran bauran. Semua mata kuliah diwajibkan untuk mempunyai BRP yang sesuai dengan SK Rektor tersebut. Fakultas telah memfasilitasi pembuatan BRP dengan menyelenggarakan pelatihan dan pendampingan, namun sampai dengan akhir tahun 2021 dari keseluruhan 333 mata kuliah baru tercapai 214 mata kuliah (64,3%) yang menyusun BRP sesuai SK Rektor.

Program-program studi yang masih memiliki jumlah BRP rendah sebagian besar adalah program studi lintas departemen (S1 Kesmas, S2 Ilmu Kesehatan Masyarakat dan S3 Ilmu Kesehatan Masyarakat). Sulitnya koordinasi antar lintas departemen serta penanggung jawab mata kuliah yang merupakan dosen PKWT merupakan penyebab terbanyak tidak terpenuhinya BRP ini.

2. Pelaksanaan MBKM di FKM UI belum berjalan dengan optimal

Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM), merupakan kebijakan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan, sesuai dengan Permendikbud Nomor 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional

Pendidikan Tinggi. MBKM bertujuan mendorong mahasiswa untuk menguasai berbagai keilmuan yang berguna untuk memasuki dunia kerja. MBKM memberikan kesempatan bagi mahasiswa untuk memilih mata kuliah yang akan mereka ambil.

Sejak tahun 2020 FKM UI mulai mengimplementasikan MBKM. Namun masih terjadi beberapa kendala yang menyebabkan ketidakefektifan pelaksanaan MBKM. Beberapa penyebab antara lain adalah:

1) Kurikulum yang belum mengakomodasi pelaksanaan MBKM

Kurikulum yang digunakan oleh mahasiswa angkatan sebelum tahun 2020 masih menggunakan kurikulum lama yang belum mengakomodasi pelaksanaan MBKM. Hal ini menimbulkan beberapa kendala karena terkait dengan pemenuhan jumlah SKS untuk kurikulum yang berlaku. FKM UI telah melakukan penyesuaian kurikulum pada tahun 2020.

2) Belum adanya penyamaan persepsi tentang Konversi SKS pada dosen, pengelola dan mahasiswa

Proses konversi SKS untuk seorang mahasiswa yang akan mengikuti MBKM akan berpengaruh pada mata kuliah pilihan atau mata kuliah peminatan yang diambil oleh mahasiswa. Pemahaman ini belum sepenuhnya diketahui oleh para dosen, mahasiswa dan juga pengelola program studi.

3) Belum adanya penyamaan persepsi untuk alur proses seleksi mahasiswa yang akan ikut MBKM

Mahasiswa yang akan mengikuti MBKM memerlukan seleksi dari pihak yang akan menerima mahasiswa tersebut mengikuti MBKM. Proses seleksi ini sangat ketat dan seringkali memerlukan waktu yang cukup lama untuk dapat disetujui, sehingga tidak semua mahasiswa bisa mengikuti kegiatan MBKM dan tidak sesuai dengan penjadwalan pengisian IRS pada fakultas. Hal ini juga menjadi kendala dalam pelaksanaan MBKM.

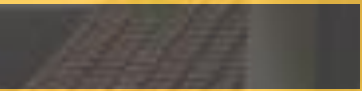
3. Belum Terintegrasinya Data Fakultas dan Universitas

Untuk memonitor dan mengevaluasi pencapaian kinerja secara rutin di Fakultas membutuhkan banyak data pendukung. Selama ini penyediaan data masih tersebar di semua unit/departemen/prodi dan dikompilasi secara manual, belum didukung sistem informasi yang terintegrasi ke semua unit. Selain itu, permintaan data untuk keperluan di tingkat universitas seringkali berulang dalam bentuk format permintaan yang berbeda-beda, meskipun informasi yang dibutuhkan sama. Sehingga menyulitkan pelaksana unit untuk menyediakan data tersebut secara cepat dan akurat. Sehingga penyediaan data baik untuk kebutuhan internal fakultas maupun universitas memerlukan waktu yang cukup lama, berdampak pada keterlambatan.

Berdasarkan permasalahan tersebut, diperlukan pengembangan sistem informasi yang mengintegrasikan data dari semua unit terkecil di fakultas hingga tingkat universitas agar

upaya monitoring dan evaluasi kinerja dapat dilakukan secara mudah, akurat dan cepat. Sehingga upaya perbaikan segera dapat dilakukan.

BAB II PERENCANAAN KERJA



BAB II PERENCANAAN KERJA

A. Rencana Strategis FKM UI 2020-2024

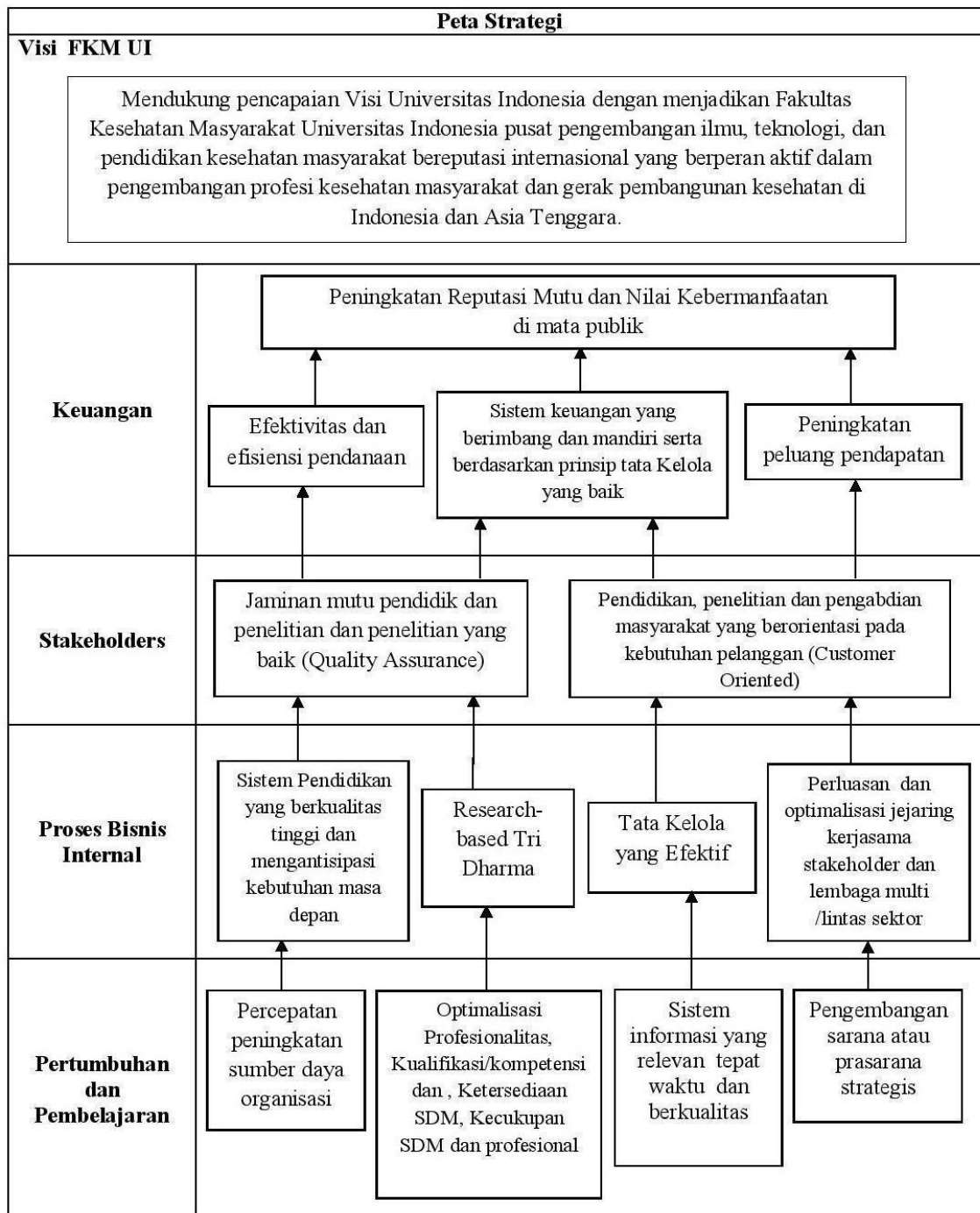
Visi, misi dan rencana strategis periode kerja tahun 2020 sampai 2024 telah ditetapkan oleh Universitas Indonesia. FKM UI menjadi bagian dari sub sistem Universitas Indonesia juga menyusun rencana strategis untuk periode yang sama. Penyusunan Dokumen Rencana Strategis menjadi acuan utama dalam perencanaan program dan kegiatan FKM UI di masa yang akan datang.

Penyusunan dokumen renstra tersebut mempertimbangkan berbagai hal, yaitu dinamika perkembangan ilmu pengetahuan, dunia kerja yang menyerap lulusan FKM UI, sumber daya yang dimiliki fakultas, baik sumber daya manusia maupun infrastruktur dan fasilitas, di samping sistem, peraturan dan kebijakan di UI. Rencana strategis FKM UI mempertimbangkan hal terkait pengembangan substansi keilmuan, maupun situasi dan kondisi status kesehatan serta pencapaian program, dikarenakan produk lulusan pendidikan maupun produk riset dan pengabdian kepada masyarakat seyogyanya menjawab kebutuhan kesehatan masyarakat di tingkat nasional maupun global.

Dilaporkan pada evaluasi RPJMN 2015-2019, ada empat target utama kesehatan, yaitu meningkatkan status kesehatan dan gizi masyarakat, meningkatkan pengendalian penyakit menular dan tidak menular, meningkatkan pemerataan dan mutu pelayanan kesehatan, dan meningkatkan perlindungan finansial, ketersediaan, penyebaran, dan mutu obat serta sumber daya kesehatan. Situasi terakhir terkait kebijakan Kemendikbud untuk Kampus Merdeka, yaitu: Merdeka Belajar yang berintikan konsep *Outcome Based Education*, serta kondisi global pandemi COVID-19 ternyata mendorong kita untuk lebih mengembangkan program pendidikan, riset dan pengabdian kepada masyarakat, merencanakan kurikulum serta mempercepat penerapan kegiatan belajar mengajar menggunakan teknologi informasi yang merupakan efek dari Revolusi Industri 4.0.

Rencana strategis FKM UI dituangkan dalam peta strategi berikut ini:

I. Peta Strategi



II. Indikator Kinerja 2021

Dalam melaksanakan kerjanya, FKM UI menjalankan arahan yang terdapat dalam kontrak kinerja. Kontrak kinerja berisi Sasaran Strategis (SS), Indikator kinerja (IK), serta target yang harus dicapai. Indikator Kinerja FKM UI tahun 2021 berjumlah 68 indikator yang dibagi ke dalam 6 bidang sebagaimana tertera pada tabel berikut:

Tabel 1. 1 Indikator Kinerja FKM UI Tahun 2021

Bidang	Jumlah Indikator
Semua Bidang	68
Bidang 1	22
Bidang 2	5
Bidang 3	11
Bidang 4	16
SU	12
Non Bidang	2

Secara lebih terperinci Indikator Kinerja FKM UI tahun 2021 digambarkan dalam tabel berikut:

Tabel 1. 2 Kontrak Kinerja FKM UI Tahun 2021

Perspektif	Nama SS	Nama IK	Target	Satuan
Stakeholders	B1 - UI yang inovatif, mandiri, inklusif, bermartabat, serta unggul di Asia Tenggara dan dunia	Jumlah Prodi Pascasarjana yang mengimplementasi Kurikulum PBR	6	Program Studi (Prodi)
		Jumlah program studi yang membuka program terkait peningkatan reputasi akademik	4	Program Studi (Prodi)
		Jumlah fakultas/sekolah/program yang menyelenggarakan program terkait kemitraan internasional	1	Fakultas
		Jumlah mata kuliah <i>e-learning</i>	90	Mata Kuliah
		Jumlah Dosen asing yang terlibat dalam kegiatan UI	24	Orang
		Jumlah Dosen UI yang terlibat dalam kegiatan di LN	8	Orang
		Jumlah mahasiswa UI yang terlibat dalam kegiatan di LN	16	Mahasiswa

Perspektif	Nama SS	Nama IK	Target	Satuan
		Jumlah mahasiswa asing yang terlibat dalam kegiatan UI	4	Mahasiswa
		Persentase jumlah mahasiswa yang mengikuti perkuliahan dan praktikum secara tatap muka (luring)	6	Persentase
		Persentase keberhasilan studi mahasiswa	80	Persentase
		Program Studi dan Diploma untuk mendapatkan akreditasi dan/atau sertifikasi internasional dan nasional yang diakui oleh Pemerintah	7	Program Studi (Prodi)
		Akreditasi nasional/internasional untuk fasilitas pendukung	2	Unit
		Pelaksanaan Audit Internal Akademik (AIA) pada Program Studi	1	Program Studi (Prodi)
		Jumlah Academic Peer International	100	Orang
	SU - UI yang inovatif, mandiri, inklusif, bermartabat, serta unggul di Asia Tenggara dan dunia	Terimplementasinya manajemen keselamatan, kesehatan kerja, lingkungan dan kampus tangguh bencana di fakultas	70	Persentase
		Tercapainya skor Green Metric Fakultas Sekolah, dan Vokasi	8.075	Skor
		Tersedianya dokumen dari Fakultas, Sekolah, dan Vokasi untuk pemenuhan data pemeringkatan Internasional dan Nasional (QS WUR, THE WUR, THE Impact Ranking, QS Graduate Employability Rankings, Kemendikbud, Webometrics)	100	Persentase
Internal Business Process	B1 - Pendidikan yang berkualitas tinggi dan mengantisipasi kebutuhan masa depan	Jumlah materi terbuka	6	Materi
		Jumlah mata kuliah MOOCs	2	Mata Kuliah
		Jumlah Prodi S1 dan Diploma yang menerapkan kurikulum sesuai outcome based serta mendukung penerapan MBKM	4	Program Studi (Prodi)
		Persentase prodi S1 dan Sarjana Terapan yang memiliki mitra kerja sama dalam implementasi Merdeka Belajar	50	Persentase

Perspektif	Nama SS	Nama IK	Target	Satuan
		Persentase jumlah mata kuliah yang memiliki BRP yang sesuai dengan standar/SK BRP	100	Persentase
		Jumlah prestasi tingkat nasional	10	Medali
		Jumlah prestasi tingkat internasional	5	Medali
		Jumlah mahasiswa yang mengikuti kegiatan di luar kelas (3T, Gerakan UI Mengajar, Membangun Desa/KKN, Studi/Proyek Independen, Proyek Kemanusiaan)	40	Mahasiswa
	B3 - Research-based Tri Dharma	Jumlah publikasi Q1 & Q2 (SJR)	28	Publikasi
		Jumlah publikasi Q3 & Q4 (SJR)	47	Publikasi
		Jumlah KI (paten dan non paten) yang terdaftar dan yang granted	50	HKI
		Jumlah luaran pengmas Internal UI & Eksternal UI	31	Kegiatan
		Jumlah dosen UI yang berpartisipasi dalam pertemuan-pertemuan ilmiah internasional bereputasi	1	Dosen
		Jumlah karya inovasi yang dihasilkan	1	Inovasi
		Jumlah policy making yang dihasilkan dari riset	2	Kebijakan
		Jumlah orang yang diikuti dalam program pembinaan pengmas Internal UI & Eksternal UI	41	Orang
		Jumlah proposal Hibah Grup Riset/Klaster Riset	2	Proposal
		Jumlah proposal Hibah Pengabdian dan Pemberdayaan Masyarakat	37	Proposal
		Jumlah diaspora Indonesia yang terafiliasi dengan Universitas atau Institusi Luar Negeri yang Terlibat dalam Berbagai Program Riset	1	Orang
		NB - Tata kelola yang efektif	Penyelesaian tindak lanjut rekomendasi audit internal risiko menengah dan tinggi	75
	Penyelesaian tindak lanjut rekomendasi audit eksternal risiko menengah dan tinggi		45	Persentase

Perspektif	Nama SS	Nama IK	Target	Satuan
	SU - Tata kelola yang efektif	Persentase berita positif UI	92	Persentase
		Persentase sentimen positif	70	Persentase
		Persentase penerapan manajemen risiko dalam proses bisnis unit kerja sesuai dengan POB yang berlaku	100	Persentase
		Terciptanya budaya risiko universitas	100	Persentase
		Terimplementasinya sistem manajemen dokumen dan arsip elektronik	50	Persentase
		Terwujudnya Zona Integritas (ZI) di Fakultas menuju kategori Wilayah Bebas Korupsi (WBK) atau Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (WBBM)	1	WBK
		Tercapainya level maturitas pada penyelenggaraan sistem pengendalian internal berbasis COSO	4	Level
Learning & Growth	B2 - Budaya kinerja yang unggul (strategic organizational culture)	Tersedianya Kontrak Kinerja organisasi sampai dengan Kaprodi dan pejabat struktural sampai dengan koordinator unit kerja	100	Persentase
Learning & Growth	SU - Budaya kinerja yang unggul (strategic organizational culture)	Tersusunnya Laporan Pencapaian Kinerja untuk Universitas	100	Persentase
		Tersedianya penilaian kontrak kinerja Pimpinan Fakultas, Sekolah, dan Vokasi	100	Persentase
	B2 - Pengembangan sarana dan prasarana strategis (strategic infrastructure)	Peningkatan efisiensi pada pengelolaan pengadaan/logistik sesuai dengan kebutuhan Tridarma	100	Persentase
		Peningkatan efektivitas pada pengelolaan pengadaan/logistik sesuai dengan kebutuhan Tridarma	100	Persentase
	B4 - Pengembangan Sarana dan Prasarana Strategis (Strategic Infrastructure)	Pengelolaan Fasilitas yang lengkap, berfungsi dan terpelihara baik, berstandar menggunakan prinsip cost-sharing dan resource-sharing	1	Unit Kerja
		Pengelolaan sarana prasarana yang ramah lingkungan	70	Persentase

Perspektif	Nama SS	Nama IK	Target	Satuan
		Penyediaan energi terbarukan pendukung green metrik	0	Unit Kerja
		Pengelolaan sarana prasarana yang ramah lingkungan (zero plastic dan e-Waste)	0	Persentase
		Pengelolaan sarana prasarana yang ramah lingkungan (konversi lahan hijau)	0	Unit Kerja
	B4 - Pusat talenta terbaik (strategic competencies)	Persentase dosen tetap berkualifikasi S3, memiliki sertifikasi kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja	40	Persentase
		Persentase dosen yang berkegiatan Tridharma di kampus lain, di QS 100 (berdasarkan ilmu), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi minimal tingkat nasional dalam 5 tahun terakhir (berlaku semua)	22	Persentase
		Terimplementasinya remunerasi berbasis kinerja dan/atau kompetensi serta benefit	100	Persentase
		Persentase serapan tunjangan profesi dan kehormatan	85	Persentase
		Persentase dosen dengan gelar S3	75	Persentase
		jumlah guru besar baru pada tahun berjalan	4	Orang
		jumlah lektor kepala baru pada tahun berjalan	3	Orang
Financial	B2 - Sistem Keuangan yang berimbang, efisien, dan mandiri serta yang didasarkan pada prinsip tata kelola yang baik	Persentase efisiensi biaya tidak langsung	100	Persentase
	B2 - Sistem Keuangan yang berimbang, efisien, dan	Persentase ketepatan penyusunan rencana pendapatan BP dengan reliasasi Pendapatan BP	100	Persentase

Perspektif	Nama SS	Nama IK	Target	Satuan
	mandiri serta yang didasarkan pada prinsip tata kelola yang baik	Jumlah dana hasil penggalangan Dana Khusus Masyarakat (kumulatif 5 tahun)	1	Milyar Rupiah
		Jumlah kumulatif pendapatan non-BP dari kerja sama pemanfaatan aset	1	Milyar Rupiah
		Jumlah Kumulatif Pendapatan non bp dari kerja sama UKKPPM dan UKK Usaha Komersial	30	Milyar Rupiah
		Jumlah pendapatan dari unit usaha yang berkontribusi 5%	100	Persentase

B. Kontrak Kinerja FKM UI 2021



UNIVERSITAS
INDONESIA

KONTRAK KINERJA TAHUN 2021

Nomor: 265/UN2.R/OTL.01.02/2021

Dalam rangka mencapai Misi Universitas Indonesia 2020-2024 yaitu: “UI mantap melaksanakan Tridharma Perguruan Tinggi sebagai advokator dalam menyelesaikan masalah dan tantangan di tingkat nasional maupun global, dan menjadi 5 besar di Asia Tenggara”, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Prof. Dr. dr. Sabarinah Prasetyo, M.Sc.
Jabatan : Dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat
untuk selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA** sebagai penerima amanah

Nama : Prof. Ari Kuncoro, S.E., M.A., Ph. D.
Jabatan : Rektor
untuk selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA** sebagai pemberi amanah

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang telah diamanahkan sesuai lampiran kontrak kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi capaian kinerja dari kontrak kinerja ini.

Depok, 24 Februari 2021

PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA

Prof. Ari Kuncoro, S.E., M.A., Ph. D.
NIP196201281988111001 *pk*

Prof. Dr. dr. Sabarinah Prasetyo, M.Sc.
NIP195608131982112001

**KONTRAK KINERJA DEKAN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS INDONESIA
TAHUN 2021**

Kontrak Kinerja Nomor: *265* /UN2.R/OTL.01.02/2021

PERSPEKTIF	SASARAN STRATEGIS	BOBOT SASARAN (%)	INDIKATOR	SATUAN	BOBOT INDIKATOR (%)	TARGET	
STAKEHOLDER	B1 - UI yang inovatif, mandiri, inklusif, bermartabat, serta unggul di Asia Tenggara dan dunia	11.43	1	Jumlah Prodi Pascasarjana yang mengimplementasi Kurikulum PBR	Program Studi (Prodi)	7.14	6
			2	Jumlah program studi yang membuka program terkait peningkatan reputasi akademik	Program Studi (Prodi)	7.14	4
			3	Jumlah fakultas/sekolah/program yang menyelenggarakan program terkait kemitraan internasional	Fakultas	7.14	1
			4	Jumlah mata kuliah e-learning	Mata Kuliah	7.14	90
			5	Jumlah Dosen asing yang terlibat dalam kegiatan UI	Orang	7.14	24
			6	Jumlah Dosen UI yang terlibat dalam kegiatan di LN	Orang	7.14	8
			7	Jumlah mahasiswa UI yang terlibat dalam kegiatan di LN	Mahasiswa	7.14	16
			8	Jumlah mahasiswa asing yang terlibat dalam kegiatan UI	Mahasiswa	7.14	4
			9	Persentase jumlah mahasiswa yang mengikuti perkuliahan dan praktikum secara tatap muka (luring)	Persentase	7.14	6
			10	Persentase keberhasilan studi mahasiswa	Persentase	7.14	80
			11	Program Studi dan Diploma untuk mendapatkan akreditasi dan/atau sertifikasi internasional dan nasional yang diakui oleh Pemerintah	Program Studi (Prodi)	7.14	7
			12	Akreditasi nasional/internasional untuk fasilitas pendukung	Unit	7.14	2
			13	Pelaksanaan Audit Internal Akademik (AIA) pada Program Studi	Program Studi (Prodi)	7.14	1
			14	Jumlah <i>Academic Peer International</i>	Orang	7.18	100

PERSPEKTIF	SASARAN STRATEGIS	BOBOT SASARAN (%)	INDIKATOR	SATUAN	BOBOT INDIKATOR (%)	TARGET
	SU - UI yang inovatif, mandiri, inklusif, bermartabat, serta unggul di Asia Tenggara dan dunia	11.43	1 Terimplementasinya manajemen keselamatan, kesehatan kerja, lingkungan dan kampus tangguh bencana di fakultas	Persentase	33.33	70
			2 Tercapainya skor <i>Green Metric</i> Fakultas Sekolah, dan Vokasi	Skor	33.33	8075
			3 Tersedianya dokumen dari Fakultas, Sekolah, dan Vokasi untuk pemenuhan data pemeringkatan Internasional dan Nasional (QS WUR, THE WUR, THE <i>Impact Ranking</i> , QS <i>Graduate Employability Rankings</i> , Kemendikbud, Webometrics)	Persentase	33.34	100
INTERNAL PROCESS	B1 - Pendidikan yang berkualitas tinggi dan mengantisipasi kebutuhan masa depan	11.43	1 Jumlah materi terbuka	Materi	12.5	6
			2 Jumlah mata kuliah MOOCs	Mata Kuliah	12.5	2
			3 Jumlah Prodi S1 dan Diploma yang menerapkan kurikulum sesuai outcome based serta mendukung penerapan MBKM	Program Studi (Prodi)	12.5	4
			4 Persentase prodi S1 dan Sarjana Terapan yang memiliki mitra kerja sama dalam implementasi Merdeka Belajar	Persentase	12.5	50
			5 Persentase jumlah mata kuliah yang memiliki BRP yang sesuai dengan standar/SK BRP	Persentase	12.5	100
			6 Jumlah prestasi tingkat nasional	Medali	12.5	10
			7 Jumlah prestasi tingkat internasional	Medali	12.5	5
			8 Jumlah mahasiswa yang mengikuti kegiatan di luar kelas (3T, Gerakan UI Mengajar, Membangun Desa/KKN, Studi/Proyek Independen, Proyek Kemanusiaan)	Mahasiswa	12.5	40

PERSPEKTIF	SASARAN STRATEGIS	BOBOT SASARAN (%)	INDIKATOR	SATUAN	BOBOT INDIKATOR (%)	TARGET	
	B3 - <i>Research-based Tri Dharma</i>	11.43	1	Jumlah publikasi Q1 & Q2 (SJR)	Publikasi	9.09	28
			2	Jumlah publikasi Q3 & Q4 (SJR)	Publikasi	9.09	47
			3	Jumlah KI (paten dan non paten) yang terdaftar dan yang <i>granted</i>	HKI	9.09	50
			4	Jumlah luaran pengmas Internal UI & Eksternal UI	Kegiatan	9.09	31
			5	Jumlah dosen UI yang berpartisipasi dalam pertemuan-pertemuan ilmiah internasional bereputasi	Dosen	9.09	1
			6	Jumlah karya inovasi yang dihasilkan	Inovasi	9.09	1
			7	Jumlah <i>policy making</i> yang dihasilkan dari riset	Kebijakan	9.09	2
			8	Jumlah orang yang diikutkan dalam program pembinaan pengmas Internal UI & Eksternal UI	Orang	9.09	41
			9	Jumlah proposal Hibah Grup Riset/Klaster Riset	Proposal	9.09	2
			10	Jumlah proposal Hibah Pengabdian dan Pemberdayaan Masyarakat	Proposal	9.09	37
			11	Jumlah diaspora Indonesia yang terafiliasi dengan Universitas atau Institusi Luar Negeri yang Terlibat dalam Berbagai Program Riset	Orang	9.1	1
	SU - Tata kelola yang efektif	5.71	1	Persentase berita positif UI	Persentase	14.28	92
			2	Persentase sentimen positif	Persentase	14.28	70
			3	Persentase penerapan manajemen risiko dalam proses bisnis unit kerja sesuai dengan POB yang berlaku	Persentase	14.28	100
			4	Terciptanya budaya risiko universitas	Persentase	14.28	100
			5	Terimplementasi sistem manajemen dokumen dan arsip elektronik	Persentase	14.28	50

PERSPEKTIF	SASARAN STRATEGIS	BOBOT SASARAN (%)	INDIKATOR	SATUAN	BOBOT INDIKATOR (%)	TARGET		
			6	Terwujudnya Zona Integritas (ZI) di Fakultas menuju kategori Wilayah Bebas Korupsi (WBK) atau Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (WBBM)	WBK	14.28	1	
			7	Tercapainya level maturitas pada penyelenggaraan sistem pengendalian internal berbasis COSO	Level	14.32	4	
		NB - Tata kelola yang efektif	5.71	1	Penyelesaian tindak lanjut rekomendasi audit internal risiko menengah dan tinggi	Persentase	50	75
				2	Penyelesaian tindak lanjut rekomendasi audit eksternal risiko menengah dan tinggi	Persentase	50	45
LEARNING AND GROWTH	B4 - Pusat talenta terbaik (strategic competencies)	14.29	1	Persentase dosen tetap berkualifikasi S3, memiliki sertifikasi kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja	Persentase	14.28	40	
			2	Persentase dosen yang berkegiatan Tridharma di kampus lain, di QS 100 (berdasarkan ilmu), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi minimal tingkat nasional dalam 5 tahun terakhir (berlaku semua)	Persentase	14.28	22	
			3	Terimplementasinya remunerasi berbasis kinerja dan/atau kompetensi serta benefit	Persentase	14.28	100	
			4	Persentase serapan tunjangan profesi dan kehormatan	Persentase	14.28	85	
			5	Persentase dosen dengan gelar S3	Persentase	14.28	75	
			6	Jumlah guru besar baru pada tahun berjalan	Orang	14.28	4	
			7	Jumlah lektor kepala baru pada tahun berjalan	Orang	14.32	3	

PERSPEKTIF	SASARAN STRATEGIS	BOBOT SASARAN (%)	INDIKATOR	SATUAN	BOBOT INDIKATOR (%)	TARGET	
	B2 - Pengembangan sarana dan prasarana strategis (<i>strategic infrastructure</i>)	4.29	1	Peningkatan efisiensi pada pengelolaan pengadaan/logistik sesuai dengan kebutuhan Tridarma	Persentase	50	100
			2	Peningkatan efektivitas pada pengelolaan pengadaan/logistik sesuai dengan kebutuhan Tridarma	Persentase	50	100
	B4 - Pengembangan Sarana dan Prasarana Strategis (<i>strategic infrastructure</i>)	4.29	1	Pengelolaan Fasilitas yang lengkap, berfungsi dan terpelihara baik, berstandar menggunakan prinsip <i>cost-sharing</i> dan <i>resource-sharing</i>	Unit Kerja	20	1
			2	Pengelolaan sarana prasarana yang ramah lingkungan	Persentase	20	70
			3	Penyediaan energi terbarukan pendukung green metrik	Unit Kerja	20	1
			4	Pengelolaan sarana prasarana yang ramah lingkungan (<i>zero plastic</i> dan <i>e-Waste</i>)	Persentase	20	100
			5	Pengelolaan sarana prasarana yang ramah lingkungan (konversi lahan hijau)	Unit Kerja	20	1
	B2 - Budaya kinerja yang unggul (<i>strategic organizational culture</i>)	4.29	1	Tersedianya Kontrak Kinerja organisasi sampai dengan Kaprodi dan pejabat struktural sampai dengan koordinator unit kerja	Persentase	100	100
	SU - Budaya kinerja yang unggul (<i>strategic organizational culture</i>)	4.29	1	Tersusunnya Laporan Pencapaian Kinerja untuk Universitas	Persentase	50	100
			2	Tersedianya penilaian kontrak kinerja Pimpinan Fakultas, Sekolah, dan Vokasi	Persentase	50	100

PERSPEKTIF	SASARAN STRATEGIS	BOBOT SASARAN (%)	INDIKATOR	SATUAN	BOBOT INDIKATOR (%)	TARGET	
FINANCIAL	B2 - Sistem Keuangan yang berimbang, efisien, dan mandiri serta yang didasarkan pada prinsip tata kelola yang baik	5.71	1	Persentase efisiensi biaya tidak langsung	Persentase	50	100
			2	Persentase ketepatan penyusunan rencana pendapatan BP dengan reliasasi Pendapatan BP	Persentase	50	100
	B4 - Sistem keuangan yang berimbang, efisien, dan mandiri serta yang didasarkan pada prinsip tata kelola yang baik	5.7	1	Jumlah dana hasil penggalangan Dana Khusus Masyarakat (kumulatif 5 tahun)	Milyar Rupiah	25	1
			2	Jumlah kumulatif pendapatan non-BP dari kerja sama pemanfaatan aset	Milyar Rupiah	25	0.72
			3	Jumlah Kumulatif Pendapatan non bp dari kerja sama UKKPPM dan UKK Usaha Komersial	Milyar Rupiah	25	30
			4	Jumlah pendapatan dari unit usaha yang berkontribusi 5%	Persentase	25	100

Menyetujui,
Rektor Universitas Indonesia



Prof. Ari Kuncoro, S.E., M.A., Ph.D.
NIP196201281988111001

Depok, 21 Februari 2021
Dibuat oleh,
Dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat

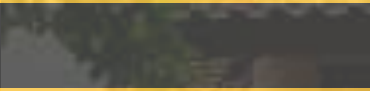


Prof. Dr. dr. Sabarinah Prasetyo, M.Sc.
NIP195608131982112001

BAB III

AKUNTABILITAS

KINERJA



BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja Organisasi

I. Bidang Satu

1) UI YANG INOVATIF, MANDIRI, INKLUSIF, BERMARTABAT, SERTA UNGGUL DI ASIA TENGGARA DAN DUNIA

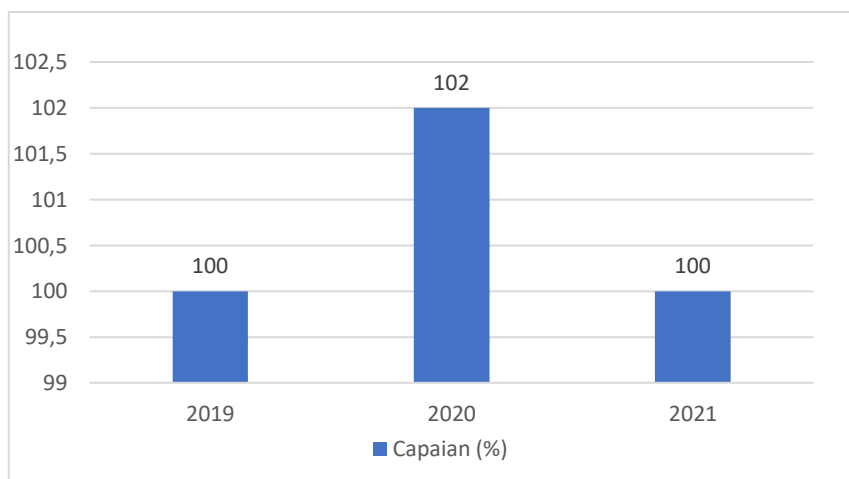
a. Jumlah Prodi Pascasarjana yang Mengimplementasi Kurikulum PBR

Pada tahun 2021 sejumlah 6 program studi pascasarjana telah mengimplementasi Kurikulum Pembelajaran Berbasis Riset (PBR). Dari target sejumlah 6 program studi yang ditetapkan maka FKM UI memperoleh capaian sebesar 100%.

Kurikulum dan pengimplementasian Pembelajaran Berbasis Riset dapat dilihat pada Dokumen Kurikulum *Outcome Based Evaluation* (OBE) dari program-program studi pascasarjana yang memuat metode pembelajaran dan asesmen pembelajaran dengan muatan riset.

Tahun 2020 FKM UI mendapatkan target sebesar 98% untuk indikator Pengimplementasian Pembelajaran Berbasis Riset (PBR) secara terstruktur pada program S2-S3. Hasilnya FKM UI memperoleh capaian sebesar 102% dikarenakan tahun 2020 seluruh program S2 dan S3 di FKM UI telah menggunakan kurikulum berbasis riset dan mengimplementasikan pembelajaran berbasis riset. Untuk tahun 2019 dan 2021 tidak berbeda, yaitu dari target 6 program studi yang ditentukan diperoleh capaian sebesar 100%.

Tren capaian indikator ini tahun 2019 hingga 2020 tampak mengalami penurunan. Hal ini dikarenakan perbedaan besaran target yang ditentukan. Meskipun sejak tahun 2020 seluruh program studi pascasarjana di FKM UI telah mengimplementasikan kurikulum PBR.



Gambar 3.1. 1 Pencapaian Prodi Pascasarjana yang Mengimplementasi Kurikulum PBR Tahun 2019-2021

Hasil analisis risiko pada awal tahun 2021 menunjukkan, kemungkinan risiko pada indikator ini adalah ketidakefektifan penerapan kurikulum. Selama tahun 2021 fakultas telah melakukan berbagai upaya perbaikan, yaitu Evaluasi Internal Semester (EVISEM) setiap awal semester untuk mengevaluasi proses pembelajaran pada semester sebelumnya, mengadakan pertemuan rutin pada awal semester yang mengundang para staf departemen untuk mengunggah SAP (Satuan Acara Pengajaran) sebagai informasi rencana pembelajaran bagi mahasiswa dan memberikan insentif penyusunan BRP. Sehingga risiko indikator ini dapat dihindari, hal ini dibuktikan dengan tercapainya target pada indikator ini. Sebagai antisipasi menurunkan kemungkinan risiko, fakultas akan membuat sistem pendataan dan pengumpulan seluruh BRP dari para staf pengajar serta dipantau secara berkala oleh Subunit Penjaminan Mutu Akademik.

b. Jumlah Program Studi yang Membuka Program terkait Peningkatan Reputasi Akademik

Pada tahun 2021, sejumlah 4 program studi magister telah melaksanakan program terkait peningkatan reputasi akademik. Program tersebut dilaksanakan melalui kegiatan *Global Academic*, Program Ilmuan Diaspora, *International Guest Lectures*, dan *Virtual General Lecture*. Program-program tersebut menjadikan FKM UI berhasil mencapai target sebesar 4 program studi atau capaian sebesar 100% untuk indikator jumlah program studi yang membuka program terkait peningkatan reputasi akademik. Berikut empat program studi tersebut:

Tabel 3.1. 1 Daftar Program Studi Magister yang Membuka Program Peningkatan Reputasi

No	Program Studi	Kegiatan	Instansi
1	S2 IKM	Akreditasi Internasional	Akreditasi Internasional AHPGS
		Program Ilmuan Diaspora	School of Medicine, Griffith University
		Program Global Academic	Health Promotion and Sexology SPH Curtin University, Australia
		Program Global Academic	Athena Institute, Faculty Earth and Life Science Vrije Universiteit Amsterdam
		Program Global Academic	Fakultas Psikologi, Universitas Katolik Indonesia Atma Jaya
		Program Global Academic	Dept. of Health Promotion Science Mel and Enid Zuckerman College of Public Health, University of Arizona

No	Program Studi	Kegiatan	Instansi
		Program Ilmuan Diaspora	School of Public Health and Social Work, Faculty of Health, Queensland University of Technology
2	S2 KARS	Dosen Tamu dari Luar Negeri	Imperial College London
		Dosen Tamu dari Luar Negeri	University of Derby
		Publikasi Dosen	http://publication.rre-center.com/index.php/shpj/article/view/9
		Publikasi Dosen	https://ijhd.upnvj.ac.id/index.php/ijhd/article/view/58
		Publikasi Dosen	https://assets.researchsquare.com/files/rs-147011/v1/12a75e8d-d42e-4559-a275-e22ed186cbb8.pdf
		Publikasi Dosen	https://www.frontiersin.org/articles/10.3389/fpubh.2021.592311/full?&field=&journalName=Frontiers_in_Public_Health&id=592311
		Dosen Tamu dari Luar Negeri	Duke Kunshan University
		Diseminasi Hasil Riset	Indonesian Tobacco Control Research Network 2020
		Publikasi Dosen	https://ete-online.biomedcentral.com/articles/10.1186/s12982-021-00096-2
		Publikasi Dosen	https://doi.org/10.3389/fpubh.2021.612994
		Publikasi Dosen	https://doi.org/10.1002/wmh3.440
		Publikasi Dosen	https://www.journal.fkm.ui.ac.id/kesmas/article/view/3307/1138
		IKAMARS UI Talk V.1	Mengenal INA-CBGS dan Monitoring Layanan di RS
		Workshop	Review Kurikulum KARS
	Halal Bi Halal Ilmiah		

No	Program Studi	Kegiatan	Instansi
		Seminar Online FKM UI Seri 23	"Blending Human Technology Capacities" organized by S2 KARS
			Asia Pacific National Health Account Network
3	S2 K3	International Guest Lectures	Argsab Pasific, Australia
		Virtual General Lecture	
4	S2 Epid	Kuliah Umum	Efforts to Control COVID-19 Pandemic in the US. Experience from CDC Atlanta.

Seperti indikator lainnya, indikator ini juga memiliki risiko yang berpotensi untuk terjadi. Risiko yang dapat terjadi adalah ketidakefektifan penerapan kurikulum. Meskipun risiko ini dapat dihindari, namun fakultas tetap melakukan antisipasi agar risiko tersebut tidak terjadi. Fakultas telah melakukan pengendalian dengan mengidentifikasi dan merencanakan kegiatan-kegiatan yang termasuk kegiatan peningkatan reputasi akademik pada setiap program studi di awal tahun.

c. Persentase Jumlah Mahasiswa yang Mengikuti Perkuliahan dan Praktikum secara Tatap Muka (Luring)

Pada tahun 2021 FKM UI telah melaksanakan sebanyak 15 kelas luring untuk mata kuliah praktikum di laboratorium dan lapangan serta uji coba 1 kelas *hybrid*. Sebanyak 448 mahasiswa dari 2599 mahasiswa aktif mengikuti kelas luring. Dengan demikian persentase jumlah mahasiswa yang mengikuti perkuliahan dan praktikum secara luring sebesar 17%. Capaian ini melebihi target yang ditentukan dalam kontrak kinerja yaitu sebesar 6%. Capaian FKM UI untuk indikator persentase jumlah mahasiswa yang mengikuti perkuliahan dan praktikum secara tatap muka (luring) adalah sebesar 283%.

Tabel 3.1. 2 Jumlah Mahasiswa yang Mengikuti Perkuliahan dan Praktikum Secara Tatap Muka (Luring) per Program Studi

No.	Program Studi	Kegiatan	Jumlah
1	S1 Kesehatan Masyarakat (Reguler dan Ekstensi)	PBL 3 Epidemiologi	33
		PBL 3 AKK	66
		PBL 1&2 Kesmas	2
2	S1 Kesehatan Lingkungan	Magang	3
		Kunjungan lapangan	60
3	S1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja	Magang offline	31
		Praktikum offline IAQ di Lab K3	135
4	S2 Ilmu Kesehatan Masyarakat	Kelas hybrid	9
5	S2 Kajian Administrasi Rumah Sakit	Residensi	96
6	S2 Epidemiologi	Kelas	13
Total			448

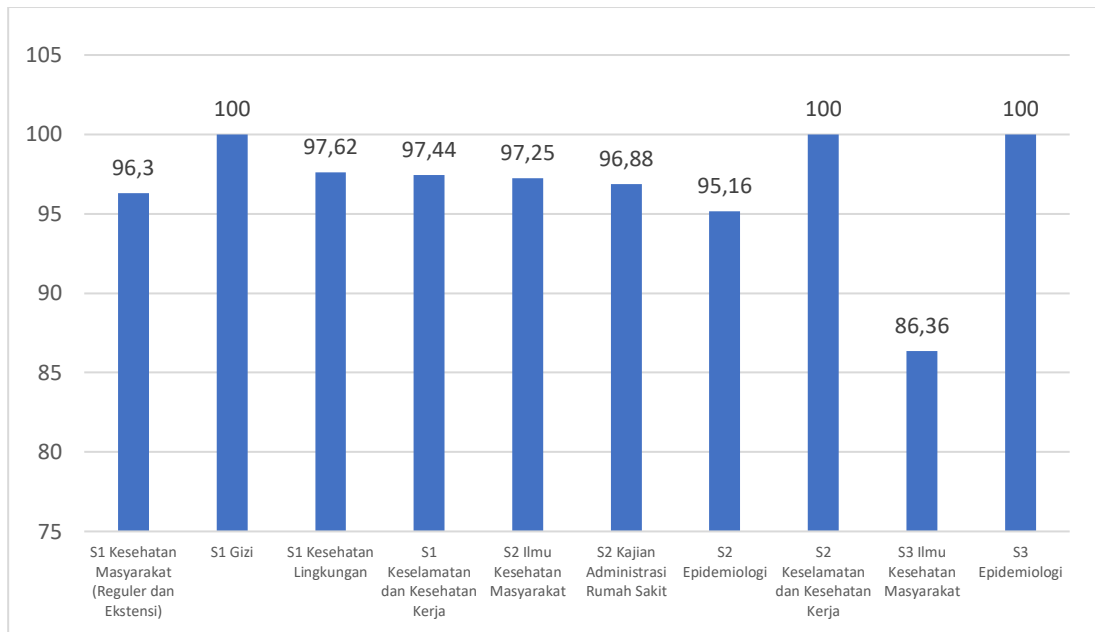
Keberhasilan FKM UI mencapai target yang ditentukan, menunjukkan bahwa FKM UI mampu beradaptasi dengan situasi pandemi COVID-19. Pelaksanaan perkuliahan dan praktikum yang dilaksanakan secara tatap muka (luring) tersebut dilaksanakan dengan menerapkan protokol kesehatan yang ketat.

Pada tahun 2021, keberhasilan FKM UI dalam mencapai target untuk indikator ini menunjukkan bahwa fakultas berhasil menghindari risiko ketidakefektifan penerapan kurikulum. Meskipun begitu, fakultas tetap melakukan upaya antisipasi dan penurunan kemungkinan terjadinya risiko. Fakultas telah menyusun SOP untuk perkuliahan dan praktikum secara luring dan SOP tersebut harus dipenuhi apabila melakukan perkuliahan luring selama pandemi.

d. Persentase Keberhasilan Studi Mahasiswa

Persentase keberhasilan studi mahasiswa adalah persentase kelulusan mahasiswa berbanding keseluruhan mahasiswa yang keluar, termasuk DO, mengundurkan diri dan meninggal dunia. Pada tahun 2021, persentase keberhasilan studi mahasiswa FKM UI adalah sebesar 97% dari target sebesar 80% yang ditentukan. Ini berarti capaian keberhasilan studi mahasiswa FKM UI sebesar 121%.

Gambaran keberhasilan studi mahasiswa untuk setiap program studi dapat dilihat pada grafik berikut:



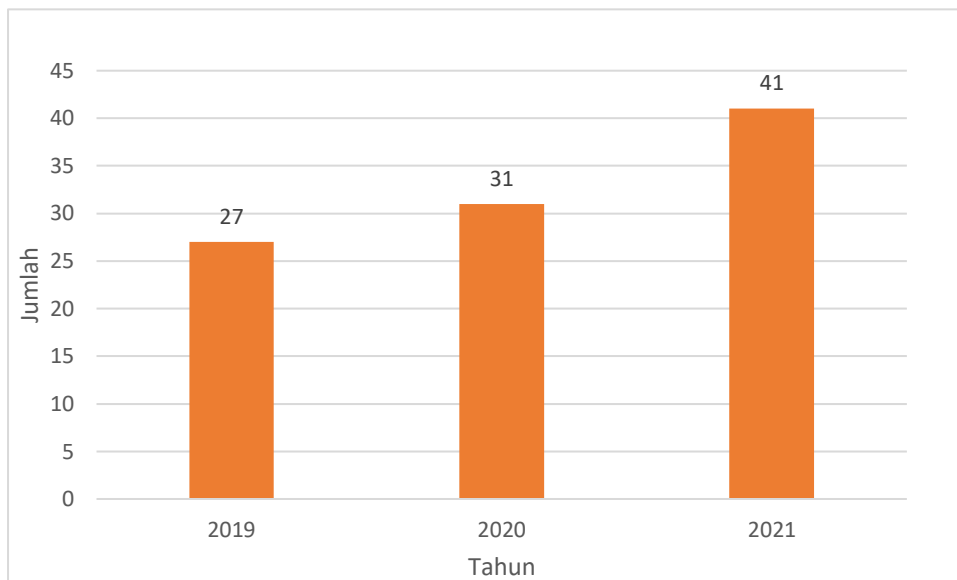
Gambar 3.1. 2 Persentase Keberhasilan Studi Mahasiswa menurut Program Studi Tahun 2021

Berdasarkan analisis risiko pada awal tahun 2021, risiko yang mungkin terjadi pada indikator ini adalah ketidakefektifan penerapan kurikulum. Hasil evaluasi risiko menunjukkan bahwa risiko ini tidak terjadi, fakultas telah melakukan Evaluasi Internal Semester (EVISEM) setiap awal semester untuk mengevaluasi proses pembelajaran pada semester sebelumnya.

e. Jumlah Dosen Asing yang Terlibat dalam Kegiatan UI

Jumlah dosen asing dan diaspora yang mengikuti atau terlibat dalam kegiatan ilmiah di FKM UI menjadi satu ukuran dalam mobilitas internasional. Jumlah dosen asing yang terlibat dalam kegiatan ilmiah di FKM UI terdiri dari kehadiran dosen/peneliti asing dan diaspora dalam berbagai kegiatan yaitu seminar *online*, *world class visiting professor*, narasumber dalam *international conference*, kerjasama penelitian dan sebagainya.

Dosen asing yang terlibat dalam kegiatan di FKM UI tahun 2021 sebanyak 41 orang, jumlah ini melampaui target yang diberikan yaitu sebanyak 24 orang. Jumlah tersebut menunjukkan peningkatan dibandingkan 2 tahun sebelumnya, pada tahun 2019 hanya 27 dosen/peneliti/diaspora asing yang terlibat kegiatan di FKM UI dan 31 orang di tahun 2020 (total dari 2 indikator: diaspora dan dosen/peneliti asing). Capaian 41 orang di tahun 2021 menunjukkan capaian akhir yang meraih 171%.



Gambar 3.1. 3 Jumlah Dosen/Peneliti/Diaspora Asing yang Terlibat Kegiatan di FKMM UI Tahun 2019-2021

Dosen/peneliti asing dan diaspora yang mengikuti kegiatan ilmiah di FKMM UI dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 3.1. 3 Dosen/Peneliti Asing dan Diaspora Terlibat Kegiatan di FKMM UI Tahun 2021

No.	Nama Staf/Dosen	Jenis Kelamin	Kategori Jabatan (Dosen/Staff)	Asal Universitas	Negara
1	Prof. Benjamin Anderson, MPH, PhD, CPH	Laki laki	Adjunct Professor	Duke Kunshan University	USA
2	Prof. Shenglan Tang, MD, Ph.D, MPH, M.Sc	Laki laki	Professor of Medicine and Global Health ; Associate Director of DGHI for China Initiatives	Duke Global Health Institute, Duke Kunshan University	China
3	Prof. Qian Long, MD, MPH, DmedSci	Perempuan	Dept of Reproductive Health and Research WHO/	Duke Kunshan University	China

No.	Nama Staf/Dosen	Jenis Kelamin	Kategori Jabatan (Dosen/Staff)	Asal Universitas	Negara
			Assistant Professor		
4	Weixi Jiang MSc,	Perempuan	Research Coordinator and Analyst	Duke Kunshan University	China
5	Prof. Sharyn Burns, Ph.D	Perempuan	director of Health Promotion and Sexology	SPH Curtin University Australia	Australia
6	Dr. Ruth MH Peters	perempuan	Assistant Professor	Athena Institute Faculty Earth and Life Science Vrije University Amsterdam	Belanda
7	Dr. Tony Green	Laki laki	Independent Researcher Director, Argsab Pacific	Argsab Pacific	Australia
8	Prof. Sotiris Vardoulakis, M.Sc., Ph.D	Laki laki	National Center for Epidemiology and Population Health	Australian National University	Australia
9	Prof. Budy P Resosudarmo, M.Sc., Ph.D	Laki laki	Crawford School of Public Policy College of Asia and The Pacific	Australian National University	Australia
10	Prof. Mellissa Withers, PhD, M.HS	Perempuan	Institute of Global Health, University of Southern California, USA	USC	USA
11	Iman A. Hakim, M.B.B.Ch., Ph.D., MPH	Perempuan	Dean	the University of Arizona Mel and Enid	USA

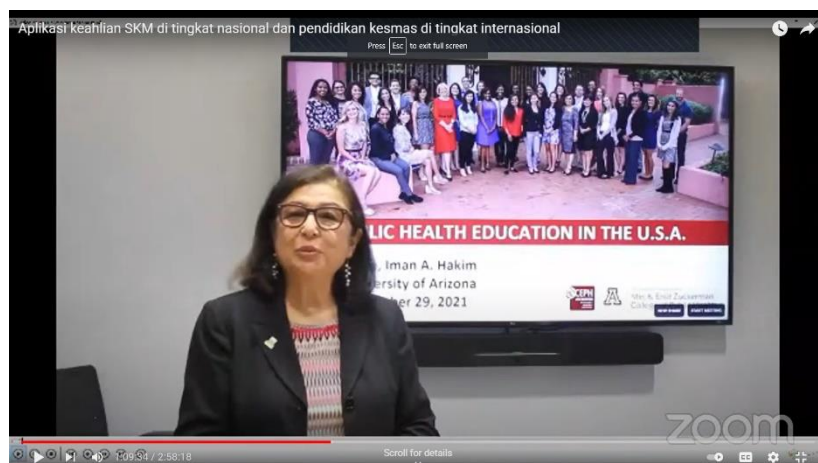
No.	Nama Staf/Dosen	Jenis Kelamin	Kategori Jabatan (Dosen/Staff)	Asal Universitas	Negara
				Zuckerman College of Public Health	
12	Priscilla Magrath	Perempuan	Senior Lecturer	of Departement of Health Promotion Science Mel and Enid Zuckerman College of Public Health Univ of Arizona	USA
13	Kacey C. Ernst, Ph.D., MPH	Perempuan	Professor and Program Director of Epidemiology	University of Arizona	USA
14	Dr. Christopher Tremewan	Laki laki	Secretary General, APRU	APRU	New Zealand
15	Associate Professor Angelique Chan	Perempuan	Program Director	APRU Population Aging	Singapore
16	Prof. Dr. Hiroki Nakatani	Laki laki	Professor,	Keio University, Japan; ERIA (Economics Research Institute for ASEAN)	Jepang
17	Dr. Vasoontara Yiengprugsawan	Perempuan	Senior Research Fellow	CEPAR ARC Center of Excellence in Population Ageing Research	Thailand

No.	Nama Staf/Dosen	Jenis Kelamin	Kategori Jabatan (Dosen/Staff)	Asal Universitas	Negara
18	Prof. Dr. Tan Maw Pin	Perempuan	Professor	University of Malaya, Malaysia	Malaysia
19	Prof. Supa Pengpid, M.Sc., DrPH	Perempuan	Professor	Mahidol University, Thailand	Thailand
20	Jericho F. Pardosi, Ph.D	Laki laki	Lecturer	School of public Health and Social Work Faculty of Health Queensland University of Technology	Australia
21	Dr. Riza Yosia Sunindijo	Laki laki	Associate Professor	University of New South Wales	Australia
22	Dr. Shalala Rafayil Ahmadova	Perempuan	WHO Representatif of Indonesia	WHO	WHO
23	Solita Sarwono	Perempuan	Konsultan Independen	Belanda	Belanda
24	Hossam Aboelssaad, M.Sc, Ph.D	Laki laki	Ph.D (cand)	University of Queensland	Australia
25	Professor Bogdan Dlugogorski	Laki laki	Professor	Charles darwin University	Australia
26	Prof. Koji Wada, Ph.D	Laki laki	Principle Investigator Faculty of Medicine IU HW	IUHW	Jepang
27	Tsukumi Tondokoro	perempuan	Faculty of Medicine	IUHW	Jepang

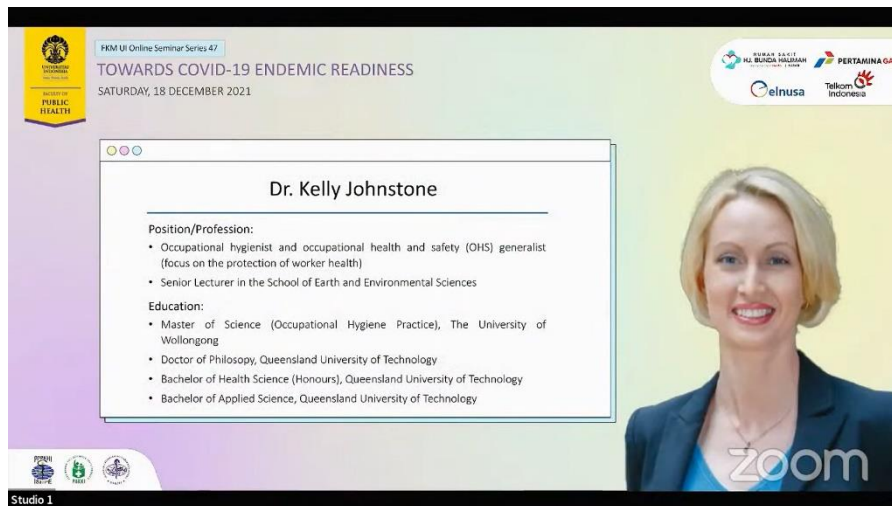
No.	Nama Staf/Dosen	Jenis Kelamin	Kategori Jabatan (Dosen/Staff)	Asal Universitas	Negara
28	Somya Kadandale	Perempuan	Chief of Health	UNICEF INDONESIA	UNICEF
29	Samantha Ski, PhD	Perempuan	Senior Implementation Research Scientist	HEARD Project Univerity Research Co. LLC	USA
30	Prof Shigeru Yamamoto, RD, Ph.D	Laki laki	Professor of Jumonji University, Director of Asia Nutrition and Food Culture Research Center, Professor Emeritus of Tokushima University, Professor Emeritus of Ochanomizu University, Honorable Professor of Hanoi Medical University	Jumonji Universitty	Japan
31	Dono Widiatmoko, S.KM, M.Sc, PgCE	Laki-laki	Researcher	University of Derby	UK
32	Priv-.DOZ. Dr. Hanns Moshhammer	Laki-laki	Professor of Medicine University of Vienna h-index	University of Vienna	Austria

No.	Nama Staf/Dosen	Jenis Kelamin	Kategori Jabatan (Dosen/Staff)	Asal Universitas	Negara
			Scopus 27, Austria		
33	Priv.-DOZ. Dr. Hanns Moshammer	Laki-laki	Professor of Medicine University of Vienna h-index Scopus 27, Austria	University of Vienna	Austria
34	Priv.-DOZ. Dr. Hanns Moshammer	Laki-laki	Professor of Medicine University of Vienna h-index Scopus 27, Austria	University of Vienna	Austria
35	Priv.-DOZ. Dr. Hanns Moshammer	Laki-laki	Professor of Medicine University of Vienna h-index Scopus 27, Austria	University of Vienna	Austria
36	Prof. Patricia Conway, BSc, MSc, PhD	Perempuan	Visiting Professor at Nanyang Technological University, Singapore Adjunct Professor at UNSW Sydney, Australia Chief Scientist for ProBioZ Pty Ltd, Singapore Founder & Chief Scientist of PC Biome Pte Ltd, Singapore	Nanyang Technological University	Singapore

No.	Nama Staf/Dosen	Jenis Kelamin	Kategori Jabatan (Dosen/Staff)	Asal Universitas	Negara
37	Iman A. Hakim, M.B.B.Ch., Ph.D., MPH	Perempuan	Dean of University of Arizona Mel and Enid Zuckerman College of Public Health	University of Arizona Mel and Enid Zuckerman College of Public Health	USA
38	Dr. Dicky Budiman	Laki-laki	Peneliti Pandemi dan Global Health Security Griffith University Australia	Griffith University Australia	Australia
39	Sri Wahyuni Sukotjo	Perempuan	Nutritionist Specialist UNICEF	UNICEF	Indonesia
40	Dr. Kelly Johnstone	Perempuan	Senior Lecturer of Occupational Health & Safety Science Program, The University of Queensland	The University of Queensland	Australia
41	Dr. Dian Kusuma, S.KM., M.PH., Sc.D	Laki-laki	Researcher	Imperial College London	UK



Gambar 3.1. 4 Kegiatan Dosen Asing di FKM UI



Gambar 3.1. 5 Kegiatan Dosen Asing di FKM UI

Hasil analisis risiko menunjukkan bahwa indikator ini memiliki risiko yang mungkin terjadi, yaitu ketidakefektifan pelaksanaan program internasionalisasi fakultas. Pengendalian yang dilakukan fakultas untuk menghadapi risiko ini, salah satunya memperluas pengembangan jaringan dengan mitra kerja sama dan menjaga hubungan baik serta keberlangsungan kerja sama dengan mitra internasional yang sudah terjalin. Dengan adanya pengendalian tersebut, hingga akhir tahun 2021, risiko ini tidak terjadi terlihat dari capaian indikator yang melampaui target. Namun, fakultas terus berupaya menurunkan kemungkinan risiko dengan meningkatkan ketersediaan sarana prasarana dan kualitasnya yang mendukung internasionalisasi fakultas serta melakukan promosi FKM di dunia internasional.

f. Jumlah Mata Kuliah E-Learning

Jumlah mata kuliah *e-learning* adalah jumlah mata kuliah di aplikasi EMaS (*e-Learning Management System*) UI yang telah memanfaatkan fitur interaksi, evaluasi dan sumber daya. Pada tahun 2021 FKM UI diberikan target memiliki sebanyak 90 mata kuliah *e-learning*. Target tersebut dapat dicapai FKM UI. FKM UI memiliki sebanyak 295 mata kuliah yang menggunakan EMaS untuk kuliah PJJ. Dengan demikian capaian FKM UI untuk indikator jumlah mata kuliah *e-learning* adalah sebesar 328%.

Adanya pandemi COVID-19 mengharuskan perkuliahan dilaksanakan secara daring maka penggunaan aplikasi EMaS untuk perkuliahan menjadi sangat penting. Penggunaan aplikasi EMaS, mulai dari materi pengajaran, penugasan kuliah, ujian tengah dan akhir semester sangat memudahkan bagi pengajar. Berikut daftar mata kuliah yang telah menggunakan aplikasi EMaS.

Tabel 3.1. 4 Daftar Mata Kuliah EMaS Menurut Prodi Tahun 2021

No.	Nama Mata Kuliah	Program Studi
1.	Penyakit Berbasis Lingkungan	S1 Kesehatan Lingkungan
2.	Pencemaran Udara dan Kesehatan	
3.	Penyehatan Tempat Kerja dan Industri	
4.	Pengelolaan Sampah, Limbah Cair dan B3	
5.	Kepemimpinan Untuk Pengembangan Kesehatan	
6.	Penyehatan Perumahan dan Pemukiman	
7.	Kimia Kesehatan Lingkungan	
8.	Kimia Lingkungan dan Kesehatan	
9.	Teknologi Kesehatan Lingkungan	
10.	Kesehatan Lingkungan Pertanian dan Peternakan	
11.	Pencemaran Air dan Tanah	
12.	Epidemiologi Kesehatan Lingkungan	
13.	Hukum dan Perundang-undangan Kesehatan lin	
14.	Ekonomi Kesehatan Lingkungan 2021	
15.	Analisis Risiko Kesehatan Lingkungan	
16.	Analisis Dampak Kesehatan Lingkungan	
17.	Kesehatan Lingkungan Dalam Bencana	
18.	Toksikologi Lingkungan	
19.	Kependudukan, Lingkungan dan Kesehatan	
20.	Keselamatan Publik	
21.	Kepemimpinan dalam K3	
22.	Proses Industri - Kelas Kamis	
23.	Proses Industri - Kelas Rabu	
24.	Toksikologi Industri (Reguler 2021)	
25.	Pelayanan Kesehatan Kerja	
26.	Fisiologi Kerja 2021/2022	
27.	Faktor Manusia dalam K3 2021 - Kelas KL	

No.	Nama Mata Kuliah	Program Studi	
28.	Faktor Manusia dalam K3 2021 - Kelas K3		
29.	Konsep Kecelakaan dan Investigasi 2021		
30.	Ergonomi 2021 - S1 K3		
31.	Proses Industri 2021 - S1 K3		
32.	Kebakaran dan Ledakan		
33.	Manajemen Bahaya Kimia dan Biomonitoring		
34.	Kimia dan Fisika K3		
35.	Manajemen Kualitas Udara dalam Ruangan		
36.	Penyakit Akibat Kerja dan Surveilans		
37.	Pendidikan dan Pelatihan		
38.	Manajemen dan Kebijakan Kesehatan S1 - Dr. Dra. Dumilah Ayuningtyas, MARS		S1 Reguler Kesehatan Masyarakat
39.	Epidemiologi Penyakit Menular		
40.	Epidemiologi Kesehatan Kerja		
41.	Biomedik		
42.	Biomedik		
43.	Epidemiologi Penyakit Menular B		
44.	Ekonomi Kesehatan		
45.	Kesehatan Global S1 Reguler 2021 Prof. Adik		
46.	Kesehatan Global		
47.	Surveilans Kesehatan Masyarakat		
48.	Ekonomi Kesehatan S1 Reguler		
49.	Kependudukan		
50.	Biostatistik Dasar		
51.	Epidemiologi Manajemen Kesehatan		
52.	Biostatistik Dasar		
53.	Metodologi Penelitian Kesehatan		
54.	Biostatistik Dasar		
55.	Teknik Demografi Kesehatan		

No.	Nama Mata Kuliah	Program Studi
56.	Metodologi Penelitian Kesehatan	
57.	Biostatistik Dasar (PJMA: Martya Rahmaniati M)	
58.	Kesehatan Global (Reguler 2021)	
59.	Pengorganisasian & Pengembangan Masyarakat Kelas A	
60.	Komunikasi Interpersonal PHP2602163C_Gizi	
61.	Komunikasi Interpersonal Kelas PHP2602163A	
62.	Determinan Sosio-Budaya	
63.	Pengorganisasian & Pengembangan Masyarakat	
64.	Manajemen dan Kebijakan Kesehatan	
65.	Pengembangan Media Komunikasi Kesehatan	
66.	Pengembangan Media Komunikasi Kesehatan	
67.	Dasar Psikologi Reguler - Rita Damayanti	
68.	Modul Kolaborasi I - Kelas IPE 11 - IPE 15	
69.	Modul Kolaborasi I - Kelas IPE 6 s.d IPE 10	
70.	Modul Kolaborasi I - Kelas IPE 1 s.d IPE 5	
71.	Epidemiologi	
72.	Pengantar Penyakit Berbasis Lingkungan	
73.	Manajemen dan Analisis Data 1	
74.	Epidemiologi	
75.	Epidemiologi Gizi	
76.	Promosi Kesehatan	
77.	Pemasaran Sosial	
78.	Pengantar Penyakit Berbasis Lingkungan	
79.	Dasar Kesehatan Lingkungan - Reguler	
80.	Metode Penelitian Kualitatif dalam Kesehatan	
81.	Dinamika Kelompok	
82.	Dasar Sosiologi dan Antropologi Kesehatan	
83.	Dasar Sosiologi dan Antropologi Kesehatan	

No.	Nama Mata Kuliah	Program Studi
84.	Dasar Kesehatan Reproduksi	
85.	Dasar Kesehatan Reproduksi	
86.	Kolaborasi dan Kerjasama Tim Kesehatan 2	
87.	Ilmu Biomedik Dasar 2	
88.	Ilmu Biomedik Dasar 1	
89.	Dasar Gizi Kesehatan Masyarakat	
90.	MPK Agama	
91.	Kesehatan	
92.	Perencanaan, Pemantauan, dan Penilaian Pro	
93.	Manajemen dan Analisis Data 1	
94.	MPK Agama	
95.	Dasar K3 2021 - S1 K3	
96.	Dasar Gizi Kesehatan Masyarakat B 2021	
97.	Psikologi Kesehatan - Rita Damayanti	
98.	Dasar Gizi Kesehatan Masyarakat - Kelas A	
99.	Perilaku Kesehatan dan Pengukurannya Reg - Rita Damayanti	
100.	S1 Reguler Pengembangan Organisasi (260251A) 2021/2022	
101.	TA 2021/2022-Manajemen dan Analisis Data 1	
102.	Sistem Pembangunan Kesehatan Nasional dan	
103.	Penulisan Ilmiah	
104.	Dasar Kesehatan Lingkungan	
105.	Epidemiologi Penyakit Tidak Menular	
106.	Dasar Kesehatan Masyarakat	
107.	Epidemiologi Sosial	
108.	Promosi Kesehatan	
109.	Advokasi Kesehatan	
110.	S1 Reguler Promosi Kesehatan (1600132B) 2021/2022	
111.	Metode Penelitian Kualitatif dalam Kesehatan (PHS 1600157A) 2021/2022	

No.	Nama Mata Kuliah	Program Studi
112.	Perencanaan, Pemantauan, dan Penilaian Pro [Kelas B]	
113.	Sistem Pembangunan Kesehatan Nasional dan Daerah (PHS1600152A)	
114.	Dasar Kesehatan Masyarakat	
115.	Dasar Kesehatan Masyarakat	
116.	Dasar Kesehatan Masyarakat 2021 - Kelas H	
117.	Advokasi Kesehatan Kelas C (Prof Hadi Pratomo) 2021-2022 Term 1	
118.	Dasar Kesehatan Masyarakat Kelas E (Prof Hadi & Pak Dien Anhari) 2021-2022 Term 1	
119.	Dasar Kesehatan Masyarakat	
120.	Peraturan dan Perundang-undangan Utama Reguler	
121.	Dasar Kesehatan Masyarakat S1 Reguler 2021	
122.	Kelas B Agama FKM Selasa (Pagi) 2021	
123.	Penulisan Ilmiah	
124.	Metode Penelitian Kualitatif dalam Kesehat	
125.	Dasar Kesehatan Reproduksi	
126.	Teknologi Pangan 2021	
127.	Manajemen Industri Pelayanan Makanan	
128.	Biokimia Gizi	
129.	Dasar-Dasar Manajemen Tutor 3 dan 4	
130.	Dasar-Dasar Manajemen Tutor 1 dan 2	
131.	Ilmu Bahan Makanan Kelas B	
132.	Ilmu Bahan Makanan Kelas A	
133.	Perencanaan dan Evaluasi Program Gizi Tutor 3 dan 4	
134.	Perencanaan dan Evaluasi Program Gizi Tutor 1 dan 2	
135.	Konseling Gizi	
136.	Konseling Gizi	
137.	Dietetika Penyakit Tidak Menular B 2021	
138.	Dietetika Penyakit Tidak Menular A 2021	
139.	Issue Gizi Terkini	

No.	Nama Mata Kuliah	Program Studi	
140.	Dietetika Penyakit Infeksi dan Defisiensi B 2021		
141.	Dietetika Penyakit Infeksi dan Defisiensi A 2021		
142.	Manajemen dan Analisis Data Gizi B 2021		
143.	Manajemen dan Analisis Data Gizi A 2021		
144.	Penilaian Status Gizi B 2021		
145.	Penilaian Status Gizi A 2021		
146.	Metabolisme Energi & Zat Gizi Makro - Tutor 3 & 4		
147.	Metabolisme Energi & Zat Gizi Makro - Tutor 1 & 2		
148.	Anatomi dan Fisiologi (Anfis)		
149.	Kelangsungan Hidup dan Perkembangan Anak		S1 Ekstensi Kesehatan Masyarakat
150.	Manajemen dan Analisis Data 1		
151.	Dasar Gizi Kesehatan Masyarakat		
152.	Epidemiologi Gizi		
153.	Pemasaran Sosial		
154.	Promosi Kesehatan Ekstensi Kelas F (PHS1600132F)		
155.	Dinamika Kelompok		
156.	Epidemiologi Sosial		
157.	Dasar Sosiologi dan Antropologi Kesehatan Kelas PHS1600134N		
158.	Dasar Sosiologi dan Antropologi Kesehatan Kelas PHS1600134M		
159.	Dasar Kesehatan Reproduksi		
160.	Penulisan Ilmiah		
161.	Kesehatan Reproduksi Remaja 1		
162.	Determinan Sosial Kesehatan Reproduksi		
163.	Manajemen Keuangan Bidang Kesehatan		
164.	Dasar Psikologi - Rita Damayanti		
165.	Sistem Pembangunan Kesehatan Nasional dan		
166.	Perilaku Kesehatan dan Pengukurannya Ekstensi - Rita Damayanti		
167.	S1 Ekstensi Pengembangan Organisasi (260251B) 2021/2022		

No.	Nama Mata Kuliah	Program Studi
168.	TA-2021-Aplikasi Sistem Informasi Geografis Kesehatan	
169.	Penulisan Ilmiah	
170.	Metode Penelitian Kualitatif dalam Kesehatan	
171.	Advokasi Kesehatan	
172.	Perencanaan, Pemantauan, dan Penilaian Program Kesehatan (PHS1600156D)	
173.	Dasar Kesehatan Masyarakat 2021 - Kelas K	
174.	Peraturan dan Perundang-undangan Utama Ekstensi	
175.	Dasar Kesehatan Masyarakat S1 Ekstensi 2021	
176.	Aplikasi Pemrograman	
177.	Metode Penelitian Kualitatif dalam Kesehatan	
178.	Metode Penelitian K3 MK3 PJJ 2020	S2 Keselamatan dan Kesehatan Kerja
179.	Penilaian dan Desain Ergonomi - S2 PJJ K3 (2021)	
180.	Penilaian dan Desain Ergonomi - S2 K3 Reguler (2021)	
181.	Manajemen Penyakit Akibat Kerja - PJJ	
182.	Manajemen Penyakit Akibat Kerja	
183.	Biostatistik Intermediet	
184.	Prinsip Keselamatan dan Kesehatan Kerja 2021 - S2 K3 PJJ	
185.	Prinsip Keselamatan dan Kesehatan Kerja 2021 - S2 K3 Reguler	
186.	Toksikologi Industri Intermediet PJJ 2021/2022	
187.	Toksikologi Industri Intermediet Reguler 2021/2022	
188.	Manajemen Kebakaran dan Ledakan	
189.	Manajemen Kebakaran dan Ledakan (S2 Reguler 2021/2022)	
190.	Manajemen Aspek Manusia dalam K3	
191.	Manajemen Risiko K3	
192.	Manajemen K3	
193.	Promosi Kesehatan Pekerja	
194.	Perlindungan Sosial dan Layanan Kesehatan	
195.	Metodologi Penelitian Kualitatif	

No.	Nama Mata Kuliah	Program Studi
196.	Metodologi Penelitian Kualitatif	
197.	Manajemen dan Kebijakan Kesehatan	
198.	Manajemen dan Kebijakan Kesehatan S2 IKM - Dr. Dra. Dumilah Ayuningtyas, MARS	
199.	Advokasi Promosi Kesehatan 2020/2021 Term 2	
200.	Metodologi Penelitian Kuantitatif	
201.	Aspek Kuantitatif Mutu Layanan Kes.	
202.	Rancangan Sampel dan Pengembangan Pengukuran Kesehatan (S2 Kamis 10.00)	
203.	Kesehatan Lingkungan Bencana dan Tanggap D	
204.	Ekonomi Kesehatan IKM	
205.	Manajemen Mutu Pelayanan Kesehatan Reprodu	
206.	Perencanaan dan Evaluasi Promosi Kesehatan_Prof.dr. Hadi Pratomo, MPH., DrPH. copy 1	
207.	Metodologi Penelitian Kualitatif_Prof. dr. Hadi Pratomo, MPH., Dr.PH copy 1	
208.	Manajemen dan Kebijakan Kesehatan S2	
209.	Stigma dan Diskriminasi Penyakit Kronis - Dr. dra. Rita Damayanti, MSPH	
210.	Aspek Psikososial Kesehatan Reproduksi - Rita Damayanti	
211.	Analisis & Rancangan Sistem Informasi Kese	
212.	Epidemiologi Intermediet	
213.	Kepstrat Sabtu DAT S2 IKM 2021	
214.	Toksikologi, Analisis Risiko dan Audit Kes	
215.	Biostatistik Intermediet	
216.	Biostatistik Intermediet	
217.	Biostatistik Intermediet	
218.	Lingkungan dan Kesehatan Global	
219.	Kepemimpinan Strategis dan Berpikir Sistem	
220.	Biostatistik Intermediet	
221.	TA 2021/2022 :Statistik Spasial	
222.	Pembuatan Kebijakan Kesehatan DAT 2021	
223.	Pengembangan dan Perilaku Organisasi	

No.	Nama Mata Kuliah	Program Studi	
224.	Lingkungan dan Kesehatan Global		
225.	Promosi Kesehatan Intermediet		
226.	TA-2021/2022_Sistem Informasi Geografis		
227.	Evaluasi Ekonomi dalam Program Kesehatan 2021		
228.	Sistem Kesehatan 2021		
229.	Komunikasi Kesehatan Intermediet		
230.	Biostatistik Intermediet 2021 (Jumat, 16.00)		
231.	Biostatistik Intermediet 2021 (Sabtu 10:00)		
232.	Biostatistik Intermediet		
233.	Keselamatan Ibu, Kelangsungan Hidup Anak &		
234.	Epidemiologi Intermediet		
235.	Kepstrat Senin DAT S2 IKM 2021		
236.	Kesehatan Reproduksi Remaja 2 (Prof Hadi Pratomo) 2021-2022 Term 1		
237.	Promosi Kesehatan Intermediet Kelas D (Prof Hadi Pratomo) 2021-2022 Term 1		
238.	Pengorganisasian & Pengembangan Masyarakat (Prof Hadi Pratomo) 2021-2022 Term 1		
239.	Isu Terkini Manajemen dan Kebijakan Keseha		
240.	Promosi Kesehatan Intermediet		
241.	Sistem Informasi Geografis		
242.	Evaluasi Ekonomi dalam Program Kesehatan 2021		
243.	Komunikasi Kesehatan Intermediet		
244.	Metode Penelitian		S2 Administrasi Rumah Sakit
245.	Kebijakan Kesehatan		
246.	Penulisan dan Publikasi Ilmiah		
247.	Metode Penelitian		
248.	Manajemen Keuangan OPK (RS) - PHS1804024_PJJ - Prof. dr. Amal Chalik Sjaaf S.K.M., Dr.PH		
249.	Manajemen Keuangan OPK (RS) - PHS1804024A - Prof. dr. Amal Chalik Sjaaf S.K.M., Dr.PH		
250.	Kebijakan Kesehatan - PHS1804026A - Prof. dr. Amal Chalik Sjaaf S.K.M., Dr.PH		
251.	Ekonomi Kesehatan KARS PJJ		

No.	Nama Mata Kuliah	Program Studi
252.	Ekonomi Kesehatan KARS	
253.	Hukum dan Etika Kesehatan di OPK (RS)	
254.	Hukum dan Etika Kesehatan di OPK (RS)	
255.	Biostatistik Intermediet	
256.	Residensi di OPK RS	
257.	Kepemimpinan Strategis dan Berpikir Sistem	
258.	Kepemimpinan Strategis dan Berpikir Sistem - PJJ 2021	
259.	Epidemiologi Intermediet	
260.	Manajemen Sistem Informasi RS (PJJ)	
261.	Manajemen Sistem Informasi RS (B)	
262.	Manajemen Sistem Informasi RS (A)	
263.	Metode Penelitian	
264.	Kepemimpinan Strategis dan Berpikir Sistem - B	
265.	Metode Penelitian	
266.	Akuntansi Biaya di Institusi Pelayanan Kes	
267.	Tata Kelola Rumah Sakit	
268.	Tata Kelola Klinis RS	
269.	Metode Penelitian	
270.	Kesehatan Masyarakat Intermediet	
271.	Kesehatan Masyarakat Intermediet	
272.	Epidemiologi Intermediet	
273.	Manajemen Strategis Pemasaran OPK (RS)	
274.	Manajemen Strategis Pemasaran OPK RS	
275.	Strategis Pemasaran OPK RS - B	
276.	Manajemen Strategis Pemasaran OPK RS	
277.	Tata Kelola Klinis RS	
278.	Residensi di OPK RS	
279.	Metode Penelitian Epidemiologi	

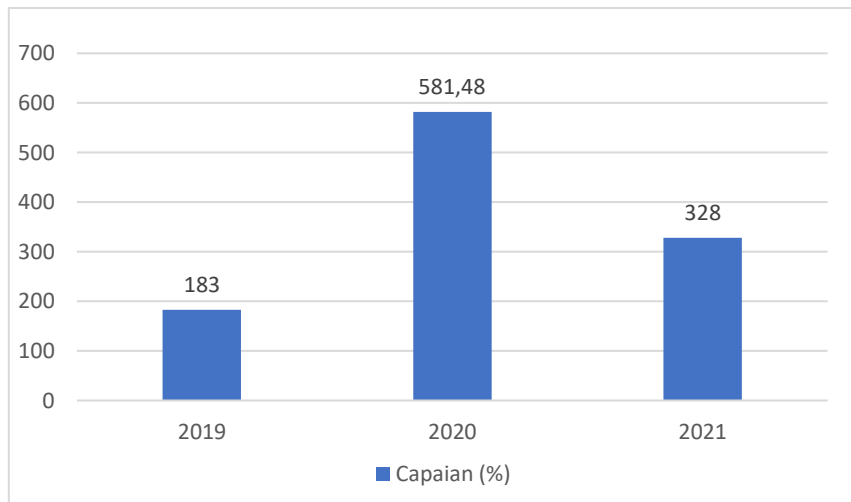
No.	Nama Mata Kuliah	Program Studi
280.	Metode Epidemiologi 1 (TA 2021)	
281.	Metode Penelitian Epidemiologi	
282.	Epidemiologi Intermediet	
283.	Telaah Kritis	
284.	Analisis Kuantitatif	S3 Ilmu Kesehatan Masyarakat
285.	Penulisan Ilmiah	
286.	Seminar Doktoral	
287.	Isu Terkini dan Analisis Kebijakan Kesmas	
288.	Isu Terkini dan Analisis Kebijakan Kesmas	
289.	Metodologi Penelitian Lanjut - Rita Damayanti	S3 Epidemiologi
290.	Telaah Kritis Studi Epidemiologi Klinik	

Tabel 3.1. 5 Video yang diupload ke Youtube FKM periode Januari-April Tahun 2021

No.	Nama Video	Tautan
1.	Video Profil Program Studi S1 Kesehatan dan Keselamatan Kerja FKMUI	https://www.youtube.com/watch?v=ghhhe7JzY8k
2.	Video Profil Program Studi S2 Kesehatan dan Keselamatan Kerja FKMUI	https://www.youtube.com/watch?v=ik5goVT2qEk
3.	Video Profil Prodi Sarjana Kesehatan Lingkungan FKM UI 2020	https://www.youtube.com/watch?v=tAsgfbvCOjo
4.	Kebun Gizi : Pemberdayaan Rumah Tangga untuk	https://www.youtube.com/watch?v=Otb2oCfWWUA

No.	Nama Video	Tautan
	Pemenuhan Konsumsi Makanan Beragam dan Bergizi Seimbang	
5.	Jumantik Skala Keluarga dalam Memutus Penularan Demam Berdarah Dengue	https://www.youtube.com/watch?v=EivVfWEHC3w

Pada tahun 2020, FKM UI juga berhasil mencapai target yang diberikan untuk indikator jumlah mata kuliah *e-learning* yaitu mencapai 581,48%. Namun, capaian tahun 2021 menunjukkan penurunan. Hal ini dikarenakan perbedaan besaran target yang ditentukan, sehingga mempengaruhi besar capaian yang diperoleh tahun 2020 dan 2021.



Gambar 3.1. 6 Capaian Jumlah Mata Kuliah *E-Learning* Tahun 2019-2021

Analisis risiko menunjukkan bahwa indikator jumlah mata kuliah *e-learning* berpotensi memiliki risiko ketidakefektifan program *e-learning*/PJJ untuk mendukung kegiatan akademis. Pada tahun 2021, fakultas menyediakan fasilitas penunjang kegiatan PJJ dan melakukan pelatihan *e-learning* untuk dosen dan tendik pendukung *e-learning* (EMaS, MOOCs, atau aplikasi *e-learning* lainnya yang digunakan di tingkat UI) sehingga risiko indikator ini dapat dihindari. Namun fakultas tetap melakukan upaya menurunkan risiko dengan memaksimalkan penggunaan media daring asinkronus EMaS dengan menargetkan produksi menggunggah mata kuliah EMaS sebesar 90% pada setiap semester dan menambah jumlah mata kuliah dengan aplikasi *e-learning* selain EMaS (MOOCs, CIL).

g. Jumlah Mahasiswa UI yang Terlibat dalam Kegiatan di LN

Untuk menambah ilmu dan pengalaman mahasiswa, selain mengikuti kegiatan perkuliahan, mahasiswa FKM UI juga banyak mengikuti kegiatan di luar negeri. Kegiatan luar negeri ini berupa pertukaran pelajar internasional (*Exchange*), *Winter School*, peserta seminar internasional, delegasi konferensi internasional, maupun menjadi panitia kegiatan internasional.

Pada tahun 2021 jumlah mahasiswa FKM UI yang mengikuti kegiatan luar negeri berjumlah 83 orang, jauh melebihi target yang ditentukan oleh fakultas yaitu sebanyak 16 orang. Dengan demikian FKM UI memperoleh capaian sebesar 519%.

Tabel 3.1. 6 Jumlah Mahasiswa FKM yang Menghadiri Kegiatan di Luar Negeri Tahun 2021

No	Nama	NPM	Prodi	Kegiatan	Periode
1	Firda Mawaddah Aulia	1706978641	S1 Kesmas	Exchange: Kyungpook National University "2020 Online Winter School", South Korea	25 Januari - 5 Februari 2021
2	Timothy Kennedy	1806198761	S1 Gizi	Harvard National Model United Nations: Representing Seychelles on the legal committee on a Sustainable Development	11-14 Februari 2021
3	Ayesha Nuraini	1706045695	S1 KL	Exchange: Kyungpook National University "2020 Online Winter School", South Korea	25 Januari - 5 Februari 2021
4	Sasanti Meridiana	1706045726	S1 KL	Exchange: Kyungpook National University "2020 Online Winter School", South Korea	25 Januari - 5 Februari 2021
5	Della Amanda Andika Putri	1706045745	S1 KL	Exchange: Kyungpook National University "2020 Online Winter School", South Korea	25 Januari - 5 Februari 2021
6	Talitha Syifa Salsabila	1706045530	S1 KL	Exchange: Kyungpook National University "2020 Online Winter School", South Korea	25 Januari - 5 Februari 2021
7	Almadinah Putri Brilian	1706980772	S1 KL	Exchange: Kyungpook National University "2020 Online Winter School", South Korea	25 Januari - 5 Februari 2021
8	Nurizka Deviani	1806269266	S1 Ekstensi Kesmas	Exchange: Kyungpook National University "2020 Online Winter School", South Korea	25 Januari - 5 Februari 2021
9	Ulfi Hida Zainita	1806269461	S1 Ekstensi Kesmas	Exchange: Kyungpook National University "2020 Online Winter School", South Korea	25 Januari - 5 Februari 2021
10	Rani Ayu Rohana Siagian	2006472715	S1 Kesmas	Participant Webinar "Growing Social Entrepreneurship Mindset Among ASEAN YOUTHS	24-Apr-21
11	Serena Ade Sonya Pakpahan	2006594782	S1 Kesmas	Participant Webinar "Growing Social Entrepreneurship Mindset Among ASEAN YOUTHS"	24-Apr-21
12	Raisya Azhar Fairuz	2006595135	S1 Reguler Gizi	Online non-credit course authorized by University of Copenhagen	13 Juni 2021
13	Sonya Audrelianti Rizal	2006594731	S1 Kesmas	Representing the Russian Federation in the UN International Children's Emergency Fund (UNICEF) of Global Millennial Model United Nations 6.0	29-30 Mei 2021
				Delegate of Guatemala on Gloval Connective Multilateral Model United Nations 2.0	3-4 April 2021

No	Nama	NPM	Prodi	Kegiatan	Periode
				Participant in Strategic International Studies Basic Course with the theme "Sovereign Wealth Funds'Role to Catalyze Sustainable Development"	1-May-21
				Participant Webinar "Growing Social Entrepreneurship Mindset Among ASEAN YOUTHS"	24-Apr-21
14	Maghfira Nadya Salsabila	2006595545	S1 KL	Participant, 11 Online Seminar Series. International Online Seminar UI dan University of Arizona :Health Promotion, Community Empowerment, and Education on Prevention of COVID 19"	25 Maret 2021
15	Nurfadilah. M. Rajab	1906292534	S1 Kesmas	Delegate of International Model United Nation Conference 2021	3-4 April 2021
16	Diva Ramadhani	2006594302	S1 Kesmas	Participant in The ASEAN Youth Organization Ambassador Program 2021 Event "Sex Education and Project by Wake up IndonesianxMaetala Bersuara"	
17	Aan Edison	2006559470	S2 IKM	Organizing Committee in ITTP-COVID19 Webinar Series "Establishing Health Certificate for Travelling Within ASEAN Countries"	24-Apr-21
18	Harun Al Rosyid	1806140552	S1 Kesmas	Organizing Committee in ITTP-COVID19 Webinar Series "Establishing Health Certificate for Travelling Within ASEAN Countries"	24-Apr-21
19	Pratiwi Soni Redha	2006560144	S2 IKM	Participant: "Establishing Health Certificate for Travelling within ASEAN Countries"	24-Apr-21
20	Aisyah Raisa Haninda	1806206044	S1 KL	The 11th APRU Population Aging "Challenges&Resilience Related to Aging Population: Surviving and Thriving towards Successful Aging"	7-8 April 2021
21	Feby An'nisa Putri H.	1806205861	S1 KL	The 11th APRU Population Aging "Challenges&Resilience Related to Aging Population: Surviving and Thriving towards Successful Aging"	
22	Gitri Syiamil Awali	1806142860	S1 KL	The 11th APRU Population Aging "Challenges&Resilience Related to Aging Population: Surviving and Thriving towards Successful Aging"	
23	Kurnia Adelia	1806206063	S1 KL	The 11th APRU Population Aging "Challenges&Resilience Related to Aging Population: Surviving and Thriving towards Successful Aging"	

No	Nama	NPM	Prodi	Kegiatan	Periode
24	Lulu Fajria Qotrunnada	1806142873	S1 KL	The 11th APRU Population Aging "Challenges&Resiience Related to Aging Population: Surviving and Thriving towards Successful Aging"	
25	Margaretta Ulina	1806205874	S1 KL	The 11th APRU Population Aging "Challenges&Resiience Related to Aging Population: Surviving and Thriving towards Successful Aging"	
26	Mida Arafina Nurdita	1806205880	S1 KL	The 11th APRU Population Aging "Challenges&Resiience Related to Aging Population: Surviving and Thriving towards Successful Aging"	
27	Sinta Ainun Rahma	1806206082	S1 KL	The 11th APRU Population Aging "Challenges&Resiience Related to Aging Population: Surviving and Thriving towards Successful Aging"	
28	Sukma Rahayu	2006560301	S2 IKM	The 11th APRU Population Aging "Challenges&Resiience Related to Aging Population: Surviving and Thriving towards Successful Aging"	7-8 April 2021
29	Balqis Khalisa	1906350061	S1 Reguler Kesmas	Youth International Science Fair , Project: Gerakan Memilah Sampah (GEMES)	10-12 April 2021
30	Blasius Bayu Widiastono Wiranto	2006532084	Gizi	PPI HK Photo Competition	Januari 2021
31	Siti Khodijah	1806206284	S1 K3	Safety Award Shell-Eco Marathon Asia Pasific and Middle East 2021	Apr-21
32	Siti Fatimah	2006560264	S2 IKM	Organizing Committee in ITTP-COVID19 Webinar Series "Establishing Health Certificate for Travelling Within ASEAN Countries"	24-Apr-21
33	Cindy Clarissa Ghani	1706040574	S1 Kesmas	Student Buddies ACICIS	Januari 2021
34	Olive Aturan Cornella	1706040265	S1 Kesmas	Student Buddies ACICIS	Januari 2021
35	Farhan Aulia Rahman	1706041053	S1 Kesmas	Student Buddies ACICIS	Januari 2021
36	Nabila Anindya	1706041223	S1 Kesmas	Student Buddies ACICIS	Januari 2021
37	Ditya Fahlevi Safitri	2006559685	S2 IKM	Student Buddies ACICIS	Januari 2021
38	Himma Illiyana	2006505644	S2 IKM	Student Buddies ACICIS	Januari 2021
39	Rizsa Fauziah Ichwani	2006610836	S2 IKM	Student Buddies ACICIS	Januari 2021
40	Agus Gunadi	2006504585	S2 Epidemiologi	Student Buddies ACICIS	Januari 2021
41	Maman Saputra	1906336044	S2 IKM	Student Buddies ACICIS	Januari 2021

No	Nama	NPM	Prodi	Kegiatan	Periode
42	Rosta Rosalina	2006506136	S2 IKM	Student Buddies ACICIS	Januari 2021
43	Agusni Rohmayanti	1806137526	S1 Gizi	Student Buddies ACICIS	Juli 2021
44	Ratih Qamara Dewi	1806140716	S1 Kesmas	Student Buddies ACICIS	Juli 2021
45	Retia Rismawati	1806140754	S1 Kesmas	Student Buddies ACICIS	Juli 2021
46	Ratu Laras Ati Alya	1806140735	S1 Kesmas	Student Buddies ACICIS	Juli 2021
47	Nur Annisa Sophianingrum	1806205810	S1 KL	Student Buddies ACICIS	Juli 2021
48	Aisyah Rizqi Rahimullah	1906351202	S1 KL	Student Buddies ACICIS	Juli 2021
49	Mohammad Aden Fauzan	1906350023	S1 Kesmas	Student Buddies ACICIS	Juli 2021
50	Habibah Nurul Rahmah	1906351266	S1 KL	Student Buddies ACICIS	Juli 2021
51	Ramzy Lubis	1906397866	S1 K3	Student Buddies ACICIS	Juli 2021
52	Yosephine Roma Intan	1806142974	S1 KL	Student Buddies ACICIS	Juli 2021
53	Hasna Irbah Ramadhani	1806140565	S1 Kesmas	Student Buddies ACICIS	Juli 2021
54	Harun Al Rosyid	1806140552	S1 Kesmas	Student Buddies ACICIS	Juli 2021
55	Ratu Laras Ati Alya	1806140735	S1 Reguler Kesmas	Exchange: Indonesian International Mobility Awards (IISMA), University of Leeds, Inggris	Agustus 2021- Februari 2022
56	Amany Mufidah Hayati	1906428581	S1 Ekstensi Kesmas	Exchange: Indonesian International Mobility Awards (IISMA), Middle East Technical University, Turki	Agustus 2021- Februari 2022
57	Arini Zhafira	1806198925	S1 Reguler Gizi	Exchange: Indonesian International Mobility Awards (IISMA), University of Limerick, Irlandia	Agustus 2021- Februari 2022
58	Timothy Kennedy	1806198761	S1 Reguler Gizi	ASEAN-Korea Youth Summit 2021	10 -13 Agustus 2021
59	Rahmakarina Ekoputri Desabrina	2006594896	S1 Kesmas	ASEAN Students Environment Platform (ASEP) 2021	9 - 11 Agustus 2021
60	Agusni Rohmayanti	1806137526	S1 Reguler Gizi	Summercourse: Cultural Diversity Course for International Student	26 Juli-5 Agustus 2021
61	Nadia Putri Salsabila	1806204726	S1 Kesmas	Summercourse: Cultural Diversity Course for International Student	26 Juli-5 Agustus 2021
62	Ela Febriana	1806204751	S1 Kesmas	Tsinghua Global Summer School	28 Juni - 6 Juli 2021
63	Balqis Khalisa	1906350061	S1 Kesmas	Cultural Exchange Programme - Singapore University of Social Study	3 - 14 Agustus 2021

No	Nama	NPM	Prodi	Kegiatan	Periode
64	Alifa Ayuni Prasetyo	2006595633	S1 Reguler Kesling	ASEAN Youth Organization Ambassador Program 2021 (April 2021)	April 2021
65	Aan Edison	2006559470	S2 IKM	Presenter at International Teleconference on Technology and Policy for Supporting Implementation of COVID-19 Respon and Recovery Plan in Social Science Track	6-8 Agustus 2021
66	Ratu Laras Ati Alya	1806140735	S1 Kesmas	Exchange: Indonesian International Mobility Awards (IISMA), University of Leeds, Inggris	Agustus 2021- Februari 2022
67	Amany Mufidah Hayati	1906428581	S1 Ekstensi Kesmas	Exchange: Indonesian International Mobility Awards (IISMA), Middle East Technical University, Turki	Agustus 2021- Februari 2022
68	Arini Zhafira	1806198925	S1 Reguler Gizi	Exchange: Indonesian International Mobility Awards (IISMA), University of Limerick, Irlandia	Agustus 2021- Februari 2022
69	Harun Al Rosyid	1806140552	S1 Kesmas	TF-NUS LEARN Young Asian Leaders Initiative (YALI), National University of Singapore	September- Oktober 2021
70	Anak Agung Putu Emanita Parameswari	1906397903	S1 K3	Student Buddies ACICIS	20 November - 4 Desember 2021
71	Veronica Zahra Lydia Cross	180613784	S1 Gizi	Student Buddies ACICIS	21 November - 4 Desember 2021
72	Khanza Nadhifs	1806140615	S1 Kesmas	Student Buddies ACICIS	22 November - 4 Desember 2021
73	Retia Rismawati	1806140754	S1 Kesmas	Student Buddies ACICIS	23 November - 4 Desember 2021
74	Gabriella Reyna Ardisa Gunawan	1906397166	S1 Kesmas	Student Buddies ACICIS	24 November - 4 Desember 2021
75	Nur Rahmah Utami	1806198976	S1 Gizi	Student Buddies ACICIS	25 November - 4 Desember 2021
76	Davin Edbert Yang	2006595040	S1 Gizi	Student Buddies ACICIS	26 November - 4 Desember 2021
77	Nadhira Rahmadina	1806204713	S1 Kesmas	Student Buddies ACICIS	27 November - 4 Desember 2021

No	Nama	NPM	Prodi	Kegiatan	Periode
78	Annisa Aulia Hawari	1806137545	S1 Gizi	Student Buddies ACICIS	28 November - 4 Desember 2021
79	Aurelia Yashodara Nareswari	1906349431	S1 Gizi	Student Buddies ACICIS	29 November - 4 Desember 2021
80	Agusni Rohmayanti	1806137526	S1 Gizi	Student Buddies ACICIS	30 November - 4 Desember 2021
81	Nur Annisa Sophianingrum	1806205810	S1 KL	Student Buddies ACICIS	31 November - 4 Desember 2021
82	Ramzy Lubis	1906397866	S1 K3	Student Buddies ACICIS	32 November - 4 Desember 2021
83	Putri Viera Anisa R	1906350143	S1 Kesmas	Student Buddies ACICIS	33 November - 4 Desember 2021

Dibandingkan tahun 2020, capaian FKM UI untuk indikator ini mengalami kenaikan. Tahun 2020 FKM UI memperoleh capaian sebesar 400%, capaian ini meningkat dibandingkan tahun 2019 yang hanya mencapaian 211,36%. Dengan demikian, tren capaian FKM UI selama beberapa tahun terakhir untuk indikator ini cenderung mengalami kenaikan.



Gambar 3.1. 7 Capaian Jumlah Mahasiswa UI yang Terlibat Kegiatan Luar Negeri Tahun 2019-2021

Meskipun pada periode ini sedang pandemi COVID-19, mahasiswa tetap dapat aktif terlibat dalam kegiatan di luar negeri dikarenakan kegiatan akademis di seluruh dunia mayoritas dilakukan secara daring. Keberhasilan FKM UI dalam mencapai target untuk indikator ini menunjukkan bahwa antusiasme mahasiswa untuk terlibat dalam program ataupun kegiatan luar negeri cukup tinggi.

Ketidakoptimalan pelaksanaan program internasionalisasi fakultas merupakan suatu risiko yang dapat terjadi untuk indikator ini. Fakultas terus berupaya untuk menurunkan kemungkinan terjadinya risiko tersebut dengan meningkatkan ketersediaan sarana prasarana dan kualitasnya yang mendukung internasionalisasi fakultas serta melakukan promosi FKM di dunia internasional. Fakultas juga telah menjaga hubungan baik dan menjaga keberlangsungan kerja sama dengan mitra internasional yang sudah terjalin serta memperluas pengembangan jaringan dengan mitra kerja sama sehingga risiko tersebut berhasil dihindari.

h. Jumlah Mahasiswa Asing yang Terlibat dalam Kegiatan UI

Pada tahun 2021, terdapat sebanyak 3 mahasiswa asing yang mengikuti perkuliahan (*inbound degree*) dan sebanyak 91 mahasiswa asing yang mengikuti *inbound non-degree*. Total jumlah mahasiswa asing yang terlibat dalam kegiatan UI pada tahun ini adalah 94 mahasiswa. Jumlah yang diperoleh ini jauh melampaui target yang ditentukan oleh UI yaitu sebesar 4 mahasiswa. Dengan demikian capaian yang diperoleh FKM adalah 2350%.

Berikut adalah data mahasiswa yang mengikuti program *inbound degree*

Tabel 3.1. 7 Jumlah Mahasiswa Asing yang Terlibat dalam Kegiatan UI Tahun 2021

No.	Nama Mahasiswa	Asal Negara	Program Studi
1	Mika Ito	Jepang	Doktor
2	Rajesh Kumar Das	Nepal	S2 Epidemiologi
3	Mahsa Faraji	Iran	Sarjana Gizi

Berikut adalah data mahasiswa yang mengikuti program *inbound non-degree* dalam kegiatan Public Health Study Tour (PHST) ACICIS (Australian Consortium for 'In-Country' Indonesian Studies) yang diselenggarakan secara daring:

Tabel 3.1. 8 Jumlah Mahasiswa Asing yang Terlibat dalam Kegiatan UI Tahun 2021

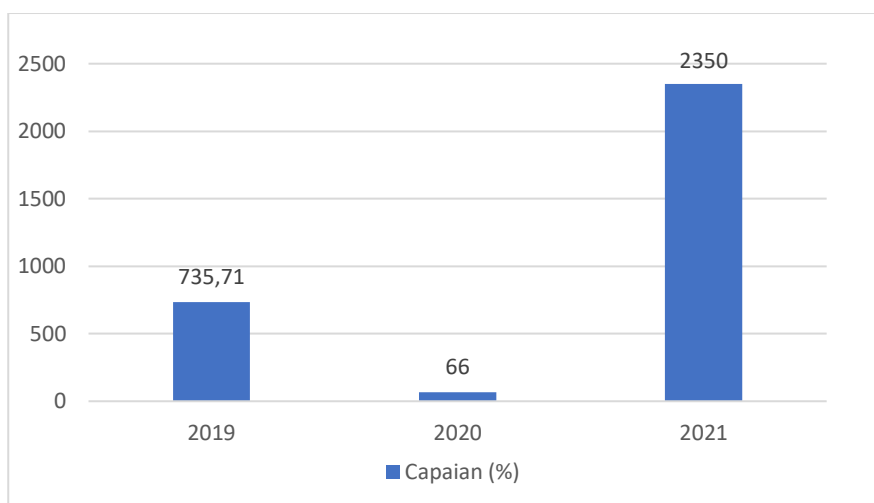
No	Nama Mahasiswa	Asal Negara	Waktu Kegiatan
1	Leila Riad Arab	University of Technology Sydney	

No	Nama Mahasiswa	Asal Negara	Waktu Kegiatan
2	Kimberly Louise Attenborough	University of Technology Sydney	16-30 Januari 2021
3	Iona Katherine Ella Braham	The University of Western Australia	
4	Phiya Capule Castillo	University of Technology Sydney	
5	Dan-Tam Duong Chu	University of Technology Sydney	
6	Louise Maree Costanzo	The University of Sydney	
7	Halima Dahoud	Western Sydney University	
8	Georgia Heath	Monash University	
9	Nida Jameel	The University of Queensland	
10	Natasha Sophie Kidd	Flinders University	
11	George Henry Lines	The University of Western Australia	
12	Margret Celine McAllister	La Trobe University	
13	Noha Fatema Murad Merchant	Monash University	
14	Riana Abdulkadir Mussa	Murdoch University	
15	Tayla Lan Nguyen	The University of Western Australia	
16	Claire Muriel O'Brien	University of New South Wales	
17	Lachlan Pendleton	University of Technology Sydney	
18	Emma Kate Roberts	University of Technology Sydney	
19	Lachlan Peter Murdoch Smith	The University of Queensland	
20	Emma Sheffer Stephens	Australian National University	
21	Jack Matthew Taylor	The University of Western Australia	
22	Sasha Lee Underhill	Charles Darwin University	
23	Shaheera Binti Zaidan	Charles Darwin University	
24	Nandana Binu	The University of Western Australia	
25	Nan Da San Bleh Dah	RMIT University	
26	Andrea Charalambous	Australian National University	
27	Chi-chen Chen	The University of Queensland	
28	Sreyam Das	The University of Western Australia	
29	Talei Forrest	Australian National University	
30	mackenzey Forrester	Monash University	
31	Deidre Goodey	Western Sydney University	
32	Jessica Graves	Australian National University	
33	Tamara Gutierrez	Western Sydney University	
34	Lochlin Hamer	Deakin University	
35	Jiaqi He	The University of Queensland	

No	Nama Mahasiswa	Asal Negara	Waktu Kegiatan	
36	Jacob Henry	The University of Western Australia		
37	Celine Hyland	The University of Western Australia		
38	Shivani Jayaprakash	Australian National University		
39	Ryan Kim	The University of Western Australia		
40	Johanna Koks	The University of Western Australia		
41	Jarrold Li-Hunnam	The University of Western Australia		
42	Koree-Lee Luhrs	Griffith University		
43	George Martin	La Trobe University		
44	Nithya Nettar	Monash University		
45	Grace Nicolson	The University of Western Australia		
46	Sonia Samy	Macquarie University		
47	Isha Singhal	Australian National University		
48	Sarthak Srivastava	The University of Western Australia		
49	Shaun Thomas	The University of Western Australia		
50	Lauren Ursich	The University of Western Australia		
51	Genevieve Websdale	Australian National University		
52	Nethma Wimalaratne	The University of Western Australia		
53	Emily Wong	The University of Western Australia		
54	Xiaorong Zhang	The University of Queensland		
55	Yu Zhang	The University of Queensland		
56	Yingcong Zhang	RMIT University		
57	Yussor Alwaaly	University of Western Australia		24 Nov-4 Des 2021
58	Nur Ayun Badawy	University of Western Australia		
59	Georgia Brown	University of Western Australia		
60	Neave Garland	University of Western Australia		
61	Nimmat Grewal	University of Western Australia		
62	Samar Harris	Western Sydney University		
63	Olivia Hewett	University of Western Australia		
64	Su-Jyn Hia	University of Western Australia		
65	Sophie Hughes	University of Western Australia		
66	Nha-Vi Huynh	La Trobe University		

No	Nama Mahasiswa	Asal Negara	Waktu Kegiatan
67	Fareeha Khan	University of Western Australia	
68	Celina Le	University of Western Australia	
69	Matauka McLeish	Curtin University	
70	Shamsiya Mooradun	Charles Darwin University	
71	Sri Navinah Muthukumaran	University of Western Australia	
72	Thi Nguyen	University of Western Australia	
73	Caitlin O'Connor	Murdoch University	
74	Nimani Pallewela	University of Western Australia	
75	Nagaindrani Ramisetty	University of Western Australia	
76	Sheryl Varghese	La Trobe University	
77	Himali Wijeratne	Flinders University	
78	Yuhang Zhang	University of Queensland	
79	Asher Altshuler	University of Western Australia	
80	Amir Aminy	University of Western Australia	
81	Dylan Crowe	University of Western Australia	
82	Abdulla El-Lagta	University of Western Australia	
83	Shane Iau Yang	University of Western Australia	
84	Jeswin Jo Joseph	Western Sydney University	
85	Younho Jung	RMIT University	
86	Timothy Martin	University of Western Australia	
87	Luke Newman	Australia National University	
88	Ashley Setterfield	University of Western Australia	
89	Mohammed Sihabuddin	University of Western Australia	
90	Brendan Wong	University of Western Australia	
91	Mark Yao	University of Western Australia	

Dibandingkan dengan tahun 2020, capaian FKM UI untuk indikator ini sangat meningkat. Pada tahun 2020, capaian FKM UI adalah sebesar 66%, capaian ini lebih rendah dari capaian tahun 2019, yaitu sebesar 735,71%. Sehingga selama tiga tahun terakhir tren capaian FKM UI untuk indikator jumlah mahasiswa asing yang terlibat dalam kegiatan UI cenderung fluktuatif.



Gambar 3.1. 8 Capaian Jumlah Mahasiswa Asing yang Terlibat Kegiatan UI Tahun 2019-2021

Tren capaian FKM UI untuk indikator ini dipengaruhi adanya pandemi COVID-19. Tahun 2020 merupakan awal kondisi pandemi COVID-19, sehingga masih dibutuhkan penyesuaian dan perencanaan merubah sistem luring menjadi daring. Pada tahun 2021, sistem penyelenggaraan kegiatan secara daring sudah lebih siap, sehingga capaian indikator ini mengalami peningkatan.

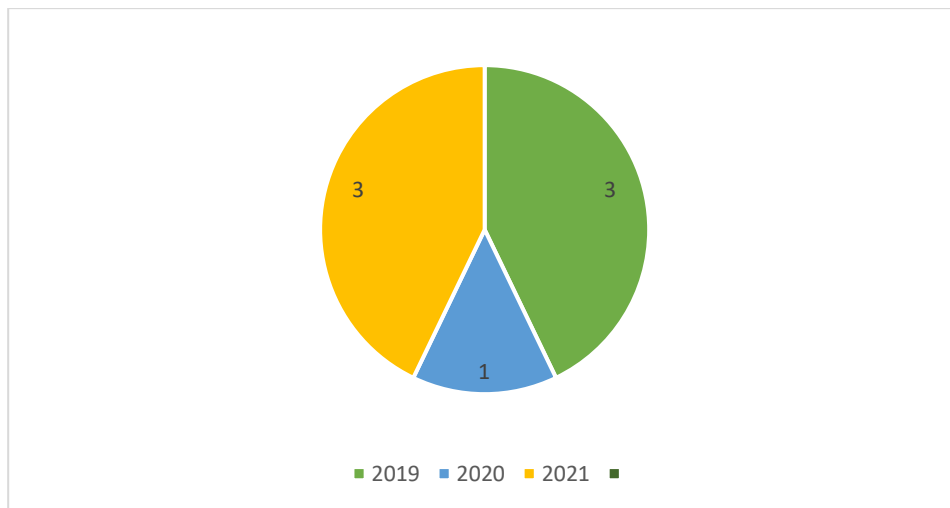
Analisis risiko menunjukkan bahwa FKM UI berhasil menghindari risiko untuk indikator ini, yaitu ketidakefektifan pelaksanaan program internasionalisasi fakultas. Di masa datang, fakultas tetap melakukan upaya menurunkan terjadinya risiko dengan cara meningkatkan ketersediaan sarana prasarana dan kualitasnya yang mendukung internasionalisasi fakultas serta melakukan promosi FKM di dunia internasional.

i. Jumlah Fakultas/Sekolah/Program yang Menyelenggarakan Program Terkait Kemitraan Internasional

Kolaborasi dengan institusi luar negeri dalam bidang akademik dan non akademik merupakan strategi yang terus dilakukan FKM UI untuk meningkatkan kualitas pendidikan, rekognisi FKM UI di luar negeri, serta memperluas jejaring bagi sivitas akademik.

Di tahun 2021 Universitas Indonesia menetapkan target 1 fakultas/sekolah/program kemitraan internasional dengan FKM UI. Dalam pelaksanaannya FKM UI mampu bermitra dengan 2 universitas dan 1 perusahaan luar negeri dalam penyelenggaraan berbagai kegiatan kemitraan seperti seminar *online*, kuliah umum, *short course*, penelitian, dan lainnya. Mitra tersebut tersebut adalah University of Arizona-USA, MAHSA University - Malaysia, dan Posture 360 – Korea Selatan. Dari kegiatan-kegiatan tersebut ada yang sudah berjalan, namun ada pula yang sedang dalam proses penyusunan program. Jumlah kemitraan internasional di tahun 2021 membawa FKM UI meraih capaian 300% dari target yang

ditentukan, meningkat 200% dari tahun 2020 yang hanya bermitra dengan 1 universitas luar negeri saja.



Gambar 3.1. 9 Jumlah Fakultas/Universitas/Program Kemitraan Internasional, 2019-2021

Tabel 3.1. 9 Tabel Fakultas/Universitas/Program Kemitraan Internasional Tahun 2019-2020

Tahun 2019		Tahun 2020		Tahun 2021	
Yang Ming University, Taiwan	3	Suranaree University of Technology, Thailand	1	MAHSA University Malaysia	3
Duke Kunshan University, Shanghai				The University of Arizona, USA	
Universiti Putra Malaysia, Malaysia				Posture 360, South Korea	

Risiko yang mungkin terjadi berdasarkan hasil identifikasi risiko yang dilakukan pada awal tahun 2021 untuk indikator ini adalah ketidakefektifan pelaksanaan program internasionalisasi fakultas. Namun risiko tersebut dapat dihindari dan dibuktikan dengan tercapainya target yang telah ditentukan untuk indikator ini. Sebagai langkah antisipasi dan menurunkan kemungkinan risiko terjadi, fakultas terus melakukan promosi FKM di dunia internasional. Selain itu, fakultas juga meningkatkan ketersediaan sarana prasarana dan kualitasnya yang mendukung internasionalisasi fakultas.

j. Jumlah Dosen UI yang Terlibat dalam Kegiatan di LN

FKM UI terus berupaya untuk meningkatkan mutu tridharma perguruan tinggi dan memperluas jejaring dengan cara meningkatkan mutu dan pengalaman tenaga pendidik serta menjalin kerja sama dengan pihak eksternal. Hal ini diwujudkan dengan keterlibatan dosen FKM UI dalam kegiatan di luar negeri. Meskipun pandemi COVID-19 belum usai, keterlibatan dosen FKM UI dalam kegiatan di luar negeri tetap dapat dimaksimalkan karena kegiatan dapat dilakukan melalui luring maupun daring.

Pada tahun 2021, terdapat 31 dosen FKM UI yang terlibat dalam kegiatan di luar negeri. Universitas memberikan target sebanyak 8 orang dosen untuk indikator ini. FKM UI berhasil melampaui target tersebut, sehingga capaian yang diperoleh FKM UI adalah 388%.

Tabel 3.1. 10 Daftar Nama Dosen yang Terlibat dalam Kegiatan di Luar Negeri

No	Nama Dosen	Departemen	Nama Kegiatan	Tempat Kegiatan	Waktu Kegiatan	Status Partisipasi
1	Helen Andriani, S.Si., M.Sc., Ph.D.	AKK	2nd International Conference on Public Health and Well-Being 2020	Kuala Lumpur, Malaysia	20-21 Januari 2021	Oral Presentation
2	Mila Tejamaya, S.Si., MOHS., Ph.D.	K3	Pelatihan W201 Basic Principle in Occupational Hygiene	Malaysian Industrial Hygiene Association (MIHA), Malaysia	22 Februari - 5 Maret 2021	Peserta
3	Dr. Ir. Sjahrul Meizar Nasri, M. Sc	K3	Pelatihan W201 Basic Principle in Occupational Hygiene	Malaysian Industrial Hygiene Association (MIHA), Malaysia	22 Februari - 5 Maret 2021	Peserta
4	Doni Hikmat Ramdhan, S.K.M, M.K.K.K., Ph.D.	K3	Pelatihan W201 Basic Principle in Occupational Hygiene	Malaysian Industrial Hygiene Association (MIHA), Malaysia	22 Februari - 5 Maret 2021	Peserta

No	Nama Dosen	Departemen	Nama Kegiatan	Tempat Kegiatan	Waktu Kegiatan	Status Partisipasi
5	Dr. Robiana Modjo, S.K.M., M. Kes	K3	Pelatihan W201 Basic Principle in Occupational Hygiene	Malaysian Industrial Hygiene Association (MIHA), Malaysia	22 Februari - 5 Maret 2021	Peserta
6	Laksita Ri Hastuti, S.K.M., M.K.K.K	K3	Pelatihan W201 Basic Principle in Occupational Hygiene	Malaysian Industrial Hygiene Association (MIHA), Malaysia	22 Februari - 5 Maret 2021	Peserta
7	Dr. dra. Dumilah Ayuningtyas, MARS	AKK	Virtual Public Health Study Tour	The Australian Consortium for In Country Indonesian Studies, Australia	7 Juli 2021	Narasumber
			52nd Asia-Pacific Academic Consortium for Public Health 2021 Conference	Conducted by Faculty of Public Health University of Airlangga, Indonesia	Oktober 2021	Participant
8	Prof. dr. Purnawan Junadi, MPH, Ph.D	AKK	Virtual Public Health Study Tour	The Australian Consortium for In Country Indonesian Studies, Australia	7 Juli 2021	Narasumber
			52nd Asia-Pacific Academic Consortium	Conducted by Faculty of Public Health	Oktober 2021	Participant

No	Nama Dosen	Departemen	Nama Kegiatan	Tempat Kegiatan	Waktu Kegiatan	Status Partisipasi
			for Public Health 2021 Conference	University of Airlangga, Indonesia		
9	Indri Hapsari Susilowati, SKM, MKKK, Ph.D	K3	Virtual Public Health Study Tour	The Australian Consortium for In Country Indonesian Studies, Australia	Januari 2021	Fasilitator
10	Stevan Sunarno	K3	Pelatihan W201 Basic Principle in Occupational Hygiene	Malaysian Industrial Hygiene Association (MIHA), Malaysia	22 Februari - 5 Maret 2021	Peserta
11	Prof. dr. Hadi Pratomo, MPH, Dr.PH	PKIP	Joint International Seminar with University of Arizona "Health Promotion, Community Empowerment and Education on Prevention of COVID-19"	University of Arizona, Amerika Serikat	25 Maret 2021	Narasumber
12	Dr. Dian Ayubi, SKM, MQIH	PKIP	Joint International Seminar with University of Arizona "Health Promotion, Community Empowerment and Education	University of Arizona, Amerika Serikat	25 Maret 2021	Moderator

No	Nama Dosen	Departemen	Nama Kegiatan	Tempat Kegiatan	Waktu Kegiatan	Status Partisipasi
			on Prevention of COVID-19"			
13	Dien Anshari, S.Sos, M.Si, Ph.D	PKIP	Joint International Seminar with University of Arizona "Health Promotion, Community Empowerment and Education on Prevention of COVID-19"	University of Arizona, Amerika Serikat	25 Maret 2021	Moderator
14	Prof. dr. Asri C. Adisasmita, MPH, M.Phil, Ph.D	Epidemiologi	Sidang Disertasi Mahasiswa University of Groningen	University of Groningen, Belanda	5 Juli 2021	Promotor
15	Dr. Atik Nurwahyuni, SKM, MKes	AKK	Activity Based Funding Conference 2021	Sydney, NSW	5-7 Mei 2021	Attendance
			52nd Asia-Pacific Academic Consortium for Public Health 2021 Conference	Conducted by Faculty of Public Health University of Airlangga, Indonesia	Oktober 2021	Participant
16	Dr. Ede Surya Darmawan	AKK	Virtual Public Health Study Tour	The Australian Consortium for In Country Indonesian Studies, Australia	7 Juli 2021	Narasumber

No	Nama Dosen	Departemen	Nama Kegiatan	Tempat Kegiatan	Waktu Kegiatan	Status Partisipasi
			52nd Asia-Pacific Academic Consortium for Public Health 2021 Conference	Conducted by Faculty of Public Health University of Airlangga, Indonesia	Oktober 2021	Participant
17	Prof. Dr. dr. Sabarinah Prasetyo, MSc	Biostatistik	Virtual Public Health Study Tour	The Australian Consortium for In Country Indonesian Studies, Australia	7 Juli 2021	Narasumber
18	dr. Iwan Ariawan, MSPH	Biostatistik	Virtual Public Health Study Tour	The Australian Consortium for In Country Indonesian Studies, Australia	7 Juli 2021	Narasumber
19	Prof. dra. Fatma Lestari, M.Si., Ph.D	K3	Virtual Public Health Study Tour	The Australian Consortium for In Country Indonesian Studies, Australia	7 Juli 2021	Narasumber
			Conference at the 12th IOHA International Science Conference Held on dan training Judul : Bio	Daegu University, Korea	11-15 September 2021	Narasumber

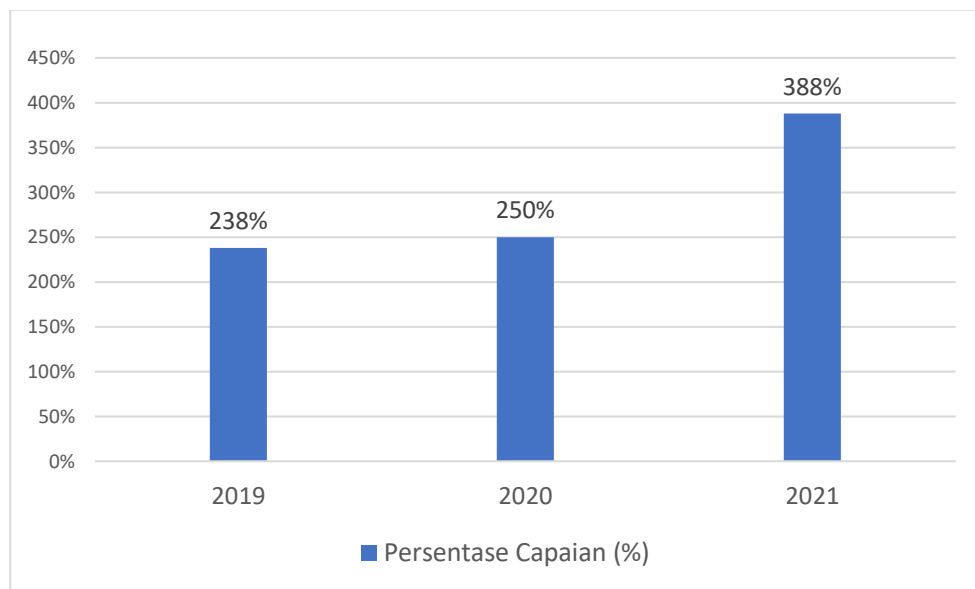
No	Nama Dosen	Departemen	Nama Kegiatan	Tempat Kegiatan	Waktu Kegiatan	Status Partisipasi
			hazard management practice in laboratories including corporates, private setting- Laboratory Biorisk Management			
20	Kurnia Sari, SKM, MSE	AKK	16th WHO-OECD Annual Meeting of Asia Pacific Health Accounts Experts (virtual)	Paris, France (Virtual)	8-9 Juli 2021	Participant
21	Ahmad Syafiq, PhD	Gizi	Virtual Public Health Study Tour	The Australian Consortium for In Country Indonesian Studies, Australia	12 Juli 2021	Narasumber
22	Agustin Kusumayati, PhD	KL	Virtual Public Health Study Tour	The Australian Consortium for In Country Indonesian Studies, Australia	12 Juli 2021	Narasumber
23	Prof Dr dr Ratna Djuwita Hatma, MPH	Epidemiologi	Virtual Public Health Study Tour	The Australian Consortium for In	12 Juli 2021	Narasumber

No	Nama Dosen	Departemen	Nama Kegiatan	Tempat Kegiatan	Waktu Kegiatan	Status Partisipasi
				Country Indonesian Studies, Australia		
24	Dr dr Tri Yunis Miko Wahyono, MSc	Epidemiologi	Virtual Public Health Study Tour	The Australian Consortium for In Country Indonesian Studies, Australia	15 Juli 2021	Narasumber
25	Prof. dr. Hadi Pratomo, MPH., Dr.PH	PKIP	Expert Meeting (virtual) to Advance Actions on Social Determinants of Health (SDH) in WHO South-East Asia Region	WHO – Southeast Asia (virtual)	14 September 2021	Expert
26	Dr. dra. Rita Damayanti, MSPH	PKIP	International Conference on Health Science (ICoHS)	Organized by the Health Faculty of Sari Mulia University in Banjarmasin, Indonesia	25 Agustus 2021	Speaker
27	Dr. Al Asyary, SKM. MPH	KL	Program World Class Professor WCP) Tahun 2021		September - November 2021	Head of Project
28	dr. Adang Bachtiar, M.P.H., D.Sc.	AKK	The 8th International		17 November 2021	Narasumber

No	Nama Dosen	Departemen	Nama Kegiatan	Tempat Kegiatan	Waktu Kegiatan	Status Partisipasi
			Conference on Public Health			
			3rd International Conference		11 Desember 2021	Narasumber
			52nd Asia-Pacific Academic Consortium for Public Health 2021 Conference	Conducted by Faculty of Public Health University of Airlangga, Indonesia	27-28 Oktober 2021	Participant
29	Vetty Yulianty Permanasari, SSi, MPH	AKK	52nd Asia-Pacific Academic Consortium for Public Health 2021 Conference	Conducted by Faculty of Public Health University of Airlangga, Indonesia	27-28 Oktober 2021	Participant
30	Prastuti Soewondo, S.E., M.P.H., PhD.	AKK	52nd Asia-Pacific Academic Consortium for Public Health 2021 Conference	Conducted by Faculty of Public Health University of Airlangga, Indonesia	27-28 Oktober 2021	Participant
31	Puput Oktamianti, S.K.M., M.M.	AKK	52nd Asia-Pacific Academic Consortium for Public Health 2021 Conference	Conducted by Faculty of Public Health University of Airlangga, Indonesia	27-28 Oktober 2021	Participant

Keterlibatan dosen dalam kegiatan di luar negeri selalu menjadi indikator capaian kinerja universitas yang diturunkan ke fakultas setiap tahunnya, meskipun penamaan indikatornya berbeda. Selama tiga tahun terakhir, tren capaian FKM UI untuk indikator ini mengalami peningkatan meskipun dengan penamaan indikator yang berbeda. Pada tahun 2019,

indikator ini tertulis 'jumlah dosen UI yang terlibat dalam berbagai program *outbound* fakultas' persentase capaian sebesar 238%. Persentase capaian mengalami peningkatan pada tahun 2020 sebesar 250%, dengan indikator tertulis berbeda yaitu 'jumlah dosen/staf/peneliti yang terlibat dalam berbagai program terkait kerja sama antar negara dan pengembangan program-program baru'. Pada tahun 2021, penamaan indikator ini sama seperti tahun 2019 dan persentase capaiannya terus meningkat menjadi 388%.



Gambar 3.1.10 Capaian Jumlah Dosen UI yang Terlibat Kegiatan di Luar Negeri, 2019-2021

Tren capaian yang terus meningkat pada indikator ini tidak lepas dari kerja sama dan bantuan banyak pihak di fakultas. Semua Ketua Departemen dan Subunit Sumber Daya Manusia mendorong dan memantau aktivitas dosen khususnya keterlibatan dalam kegiatan di luar negeri. Sebagai upaya mendorong aktivitas dosen, fakultas menyediakan dana *capacity building* yang salah satu kegiatannya dapat digunakan dosen untuk kegiatan atau kolaborasi dengan mitra di Luar Negeri.

Risiko yang mungkin terjadi berdasarkan hasil identifikasi risiko pada awal tahun 2021 untuk indikator ini adalah ketidakefektifan pelaksanaan program internasionalisasi fakultas dengan nilai risiko sedang. Pengendalian yang dilakukan fakultas untuk risiko ini adalah mengembangkan kompetensi staf pengajar untuk mendukung internasionalisasi fakultas, meningkatkan ketersediaan sarana prasarana dan kualitasnya yang mendukung internasionalisasi fakultas, melakukan promosi FKM di dunia internasional, memperluas pengembangan jaringan dengan mitra kerja sama, melakukan kerja sama dan kolaborasi internasional dalam bidang pendidikan dan riset, serta menjaga hubungan baik dengan mitra internasional yang sudah terjalin. Risiko ini tidak terjadi sampai akhir tahun 2021, terlihat dari capaian indikator melampaui target yang telah ditetapkan.

k. Program Studi dan Diploma untuk Mendapatkan Akreditasi dan/atau Sertifikasi Internasional dan Nasional yang Diakui oleh Pemerintah

Evaluasi eksternal di FKM UI dilaksanakan dalam bentuk akreditasi oleh badan akreditasi nasional (BAN PT, LAM-PTKes) ataupun internasional. Pada tahun 2021 ada 7 program studi yang melaksanakan evaluasi eksternal yang dilaksanakan di FKM UI yaitu 4 prodi mengikuti akreditasi nasional LAMPT-Kes dan 3 prodi mengikuti akreditasi internasional AHPGS. Keempat prodi yang mengikuti akreditasi nasional LAMPT-Kes yaitu:

1. S1 Kesehatan Lingkungan
2. S1 Gizi
3. S3 Epidemiologi
4. S1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja

Keempat prodi tersebut telah mendaftar pada LAMPT-Kes untuk mengikuti reakreditasi. Namun sampai akhir tahun 2021 yang telah divisit oleh LAMPT-Kes baru Prodi S1 Kesehatan Lingkungan, S1 Gizi dan S3 Epidemiologi. Ketiga prodi ini telah memperoleh predikat Unggul.

FKM UI juga mengikuti akreditasi internasional AHPGS. AHPGS (*Accreditation Agency in Health and Social Sciences*) merupakan badan akreditasi internasional yang menjadi anggota anggota *European Quality Assurance Register* (EQAR). EQAR merupakan salah satu lembaga akreditasi yang diakui oleh Kemendikbud. Prodi dari FKM UI yang mengikuti akreditasi AHPGS adalah:

1. S1 Kesehatan Masyarakat
2. S2 Ilmu Kesehatan Masyarakat
3. S2 Kajian Administrasi Rumah Sakit

Pada tahun 2021 ketiga prodi telah dilaksanakan penyusunan *Self Evaluation Report* (SER) dengan status *submitted*.

Berdasarkan kontrak kinerja, target prodi yang mendapatkan akreditasi/sertifikasi nasional/internasional sebanyak 7 prodi, dan FKM telah berhasil menjalankan proses akreditasi tersebut dengan rincian: 3 Prodi tersertifikasi (S1 Kesehatan Lingkungan, S1 Gizi dan S3 Epidemiologi), 1 Prodi telah sampai tahap Evaluasi Internal (S1 Kesehatan dan Keselamatan Kerja). Sedangkan untuk akreditasi internasional 3 prodi telah mensubmit dokumen SER ke lembaga AHPGS (German).

Program studi di FKM UI saat ini berjumlah 10. Dari sepuluh prodi tersebut 9 prodi berstatus akreditasi A dan masih ada 1 prodi yang mempunyai status akreditasi B yaitu Program Studi S1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja, dikarenakan saat akreditasi prodi ini masih belum memiliki lulusan. Program Studi S1 K3 akan melaksanakan reakreditasi di tahun 2022 dan telah menghasilkan sejumlah lulusan. Berikut ini adalah daftar seluruh program studi di FKM UI dengan masing-masing status akreditasi.

Tabel 3.1.11 Program Studi di FKM UI dan Status Akreditasi Tahun 2021

No.	Nama Program Studi	Akreditasi Nasional		Akreditasi Internasional	
		Lembaga	Nilai	Lembaga	Nilai
1.	S1 Kesehatan Masyarakat	LAMPT-Kes	A	AUN	4,8
2.	S1 Gizi	LAMPT-Kes	Unggul	AUN	<i>Better than Adequate</i>
3.	S1 Kesehatan Lingkungan	LAMPT-Kes	Unggul		
4.	S1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja	LAMPT-Kes	B		
5.	S2 Ilmu Kesehatan Masyarakat	LAMPT-Kes	A	APACPH	Accredited
6.	S2 Epidemiologi	LAMPT-Kes	A		
7.	S2 Keselamatan dan Kesehatan Kerja	LAMPT-Kes	A		
8.	S2 Kajian Administrasi rumah Sakit	LAMPT-Kes	A		
9.	S3 Ilmu Kesehatan Masyarakat	LAMPT-Kes	A		
10.	S3 Epidemiologi	LAMPT-Kes	Unggul		

Berdasarkan analisis risiko yang dilakukan pada awal tahun 2021, risiko yang mungkin terjadi pada indikator ini adalah ketidakefektifan program peningkatan kualitas penjaminan mutu. Hasil evaluasi risiko menunjukkan bahwa risiko dapat terkendali ditandai dengan capaian sesuai target yang ditetapkan. Pengendalian yang dilakukan oleh fakultas adalah dengan mengoptimalkan tim penyusun borang akreditasi dan kesiapan tim dalam mengikuti proses akreditasi sesuai timeline. Subunit Penjaminan Mutu Akademik juga secara aktif melakukan pendampingan terhadap program studi yang menjalani proses reakreditasi mulai dari penyusunan borang hingga penilaian akhir.

I. Pelaksanaan Audit Internal Akademik (AIA) pada Program Studi

Audit internal Akademik merupakan suatu proses penjaminan mutu akademik yang dilakukan secara berkala dan berkesinambungan sebagai komitmen untuk melakukan *continuous quality improvement*. Audit Internal Akademik yang dilakukan di Universitas Indonesia dilaksanakan untuk semua program studi khususnya program studi yang sedang melakukan persiapan reakreditasi untuk badan akreditasi nasional. Audit internal akademik merupakan salah satu evaluasi internal yang penyelenggaraannya dikoordinasikan oleh Badan Penjaminan Mutu Akademik (BPMA) UI. Auditor dalam AIA adalah dosen-dosen dari semua fakultas di lingkungan Universitas Indonesia yang telah mengikuti pelatihan auditor internal akademik.

Pada tahun 2021 audit internal dilaksanakan secara daring melalui *Whatsapp Group* dan media Zoom yaitu Program Studi S1 Kesehatan dan Keselamatan Kerja dan Program Studi S2 Epidemiologi dengan asesor UI yang berasal dari Rumpun Ilmu Kesehatan. Waktu pelaksanaan AIA untuk kedua prodi tersebut adalah sebagai berikut:

Tabel 3.1. 12 Waktu Pelaksanaan AIA di FKM UI Tahun 2021

No.	Program Studi	Opening	Closing
1	S1 Kesehatan Keselamatan Kerja	19 Agustus 2021	27 Agustus 2021
2	S2 Epidemiologi	30 Agustus 2021	3 September 2021

Untuk kegiatan AIA ini universitas menargetkan 1 prodi yang dilakukan AIA, namun fakultas menargetkan AIA untuk 2 prodi. Pencapaian sebesar 200% ini dikarenakan untuk mengantisipasi kegiatan AIA agar tidak menumpuk pada tahun-tahun berikutnya dan dapat dilaksanakan secara bergilir oleh prodi-prodi yang akan melaksanakan reakreditasi di tahun berikutnya atau waktu dekat (1-2 tahun ke depan). Untuk selanjutnya fakultas menargetkan kegiatan AIA minimal 2 prodi setiap tahun.

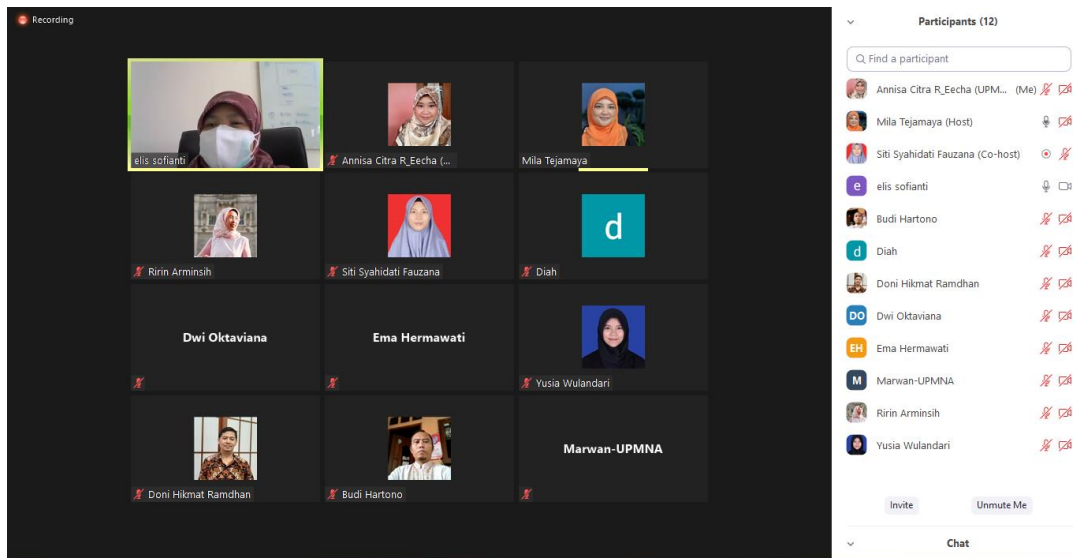
Berdasarkan analisis risiko yang dilakukan pada awal tahun 2021, risiko yang mungkin terjadi pada indikator ini adalah ketidakefektifan program peningkatan kualitas penjaminan mutu. Hasil evaluasi risiko menunjukkan bahwa risiko ini tidak terjadi. FKM UI telah melaksanakan AIA (Audit Internal Akademik) melebihi target program studi yang ditentukan oleh universitas. Dalam upaya menurunkan kemungkinan terjadinya risiko, fakultas memantau pelaksanaan program penjaminan mutu termasuk AIA dan memantau tindak lanjut pelaksanaan serta perbaikan terkait dengan penjaminan mutu.

m. Akreditasi Nasional/Internasional untuk Fasilitas Pendukung

Pada tahun 2021, FKM UI merencanakan melakukan Akreditasi ISO 17025 untuk Laboratorium Kesehatan Lingkungan (KL) dan Laboratorium Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3). Dalam pelaksanaannya, Sub Unit Penjaminan Mutu Non Akademik bertugas melakukan pemantauan dan asistensi administrasi proses akreditasi tersebut.

Proses persiapan telah dilakukan sejak bulan Mei 2021 dengan diawali pengajuan permohonan pembiayaan dan Proposal ke Badan Penjaminan Mutu Akademik (BPMA) UI. Dalam upaya menunjang persiapan proses akreditasi laboratorium, maka FKM UI menyelenggarakan Pelatihan Interpretasi dan Implementasi ISO/IEC 17015:2017 di Laboratorium dengan narasumber dari *Interskill Indonesia* pada tanggal 14 – 16 Juli 2021 yang diikuti oleh ketua Laboratorium, laboran, dan staf pendukung persiapan Akreditasi Laboratorium FKM UI. Proses persiapan terus dilakukan oleh Laboratorium KL dan K3, termasuk studi banding ke laboratorium FT UI dan proses penyusunan dokumen kerja laboratorium sesuai dengan persyaratan ISO 17025:2017.

Dengan adanya proses tersebut, capaian FKM UI dalam proses Akreditasi Nasional untuk Fasilitas Pendukung (Laboratorium) mencapai 100%. Hingga Desember 2021, kedua laboratorium tersebut masih dalam proses persiapan dan belum melakukan proses registrasi akreditasi ke lembaga akreditasi KAN untuk ISO 17015:2017 dikarenakan masih perlu adanya bukti pelaksanaan kalibrasi dan pelaksanaan layanan laboratorium minimal 3 (tiga) bulan.



Gambar 3.1. 11 Dokumentasi Pelatihan Interpretasi dan Implementasi ISO/IEC 17015:2017 di Laboratorium

Meskipun proses akreditasi nasional untuk fasilitas pendukung (laboratorium) masih berjalan, hasil analisis risiko telah mengidentifikasi adanya risiko yang mungkin terjadi untuk indikator ini. Risiko tersebut adalah ketidakefektifan program peningkatan kualitas penjaminan mutu. Untuk menurunkan kemungkinan risiko tersebut, fakultas memantau pelaksanaan program penjaminan mutu dan memantau tindak lanjut pelaksanaan serta perbaikan program-program penjaminan mutu.

n. Jumlah Academic Peer International

Untuk pengumpulan data *academic peer international*, fakultas dalam hal ini Unit Riset dan Pengabdian Masyarakat (URPM) mencari data dari berbagai sumber baik dari artikel yang telah dipublish dan acara seminar, workshop, atau konferensi yang diadakan FKM. Informasi tersebut sangat terbatas, seringkali URPM harus melakukan *crosscheck* dari berbagai sumber dari internet untuk memastikan apakah institusi, asal negara, bahkan orang yang dimaksud sudah sesuai. Pada tahun 2021 *academic peers' international* tercatat sebanyak 100 orang.

Tabel 3.1.13 Daftar Academic Peer International FKM

No.	Nama	Negara	Instansi
1	Benjamin Anderson, MPH, PhD, CPH	US	Duke Kunshan University
2	Qian Long, MD, MPH, DMedSci, PhD	China	Duke Kunshan University
3	Shenglan Tang, MD, PhD, MPH, MSc	China	Duke Kunshan University
4	Weixi Jiang, Msc	China	Duke Kunshan University
5	Prof. Sharyn Burn, MSPH	Australia	Curtin University
6	Dr. Ruth MP Peters	Belanda	University Amsterdam
7	Dr. Tony Green	UK	University of Cambridge
8	Febi Dwirahmadi, SKM, MPH, PhD	Australia	School of Medicine Griffith University
9	Jerico F Pardosi, SKM, MPH, PhD	Australia	School of Public Health and Social Work, Faculty of Health Queensland University of Technology
10	Prof. Shigeru Yamamoto, RD, Ph.D	Jepang	Jumonji University
11	Sowmya Kadandale		UNICEF Indonesia
12	Prof. Bogdan Dlugogorski	Australia	Charles Darwin University
13	Dr. Shalala Rafayil Ahmadova		WHO
14	Solita Sarwono, MA. MPH, Ph. D	Belanda	NEDWORC Association, Nederland
15	Elviyanti Martini, SKM, M. Sc		World Bank
16	Professor Alex De Ruyter	UK	Birmingham City University
17	Dr. Melania Hidayat		UNFPA
18	Prof. Barbara McPake	Australia	University of Melbourne
19	Associate Professor Riza Yosia Sunindijo	Australia	UNSW Built Environment
20	Dr Mohammad Mojtahedi	Australia	UNSW Built Environment
21	Elaine Ferguson	UK	London School of Hygiene and Tropical Medicine, London, UK
22	Tran Thanh Do	Vietnam	ational Institute of Nutrition, Vietnam
23	Professor Michael Dibley	Australia	Global Public Health Nutrition School of Public Health, The University of Sydney
24	Ass. Prof. Yasuhito Jibiki	Jepang	Graduate School of Science, Tohoku University

No.	Nama	Negara	Instansi
25	Fumihiko Imamura Dr. Eng., Coastal Engineering	Jepang	Tsunami Engineering Laboratory Disaster Control Research Center, Tohoku University
26	Ljupcho Efremov	Jerman	Martin Luther University Halle-Wittenberg MLU · Institute of Medical Epidemiology, Biostatistics, and Computer Science MD, MSc
27	Eva Johanna Kantelhardt	Jerman	Department of Gynecology, Medical School of the Martin-Luther University Halle-Wittenberg, Halle (Saale), Germany
28	PROF. DR. RAFAEL MIKOLAJCZYK	Jerman	Institute for Medical Epidemiology, Biometrics and Informatics, Martin Luther University Halle-Wittenberg
29	Dr. Daniel Skinner	United States	World Medical & Health Policy
30	Dr. Tony Green	Australia	Argsab Pacific
31	Prof. Sotiris Vardoulakis, M.Sc., Ph.D	Australia	Australian National University
32	Prof. Budy P Resosudarmo, M.Sc., Ph.D	Australia	Australian National University
33	Prof. Mellissa Withers, PhD, M.HS	USA	USC
34	Iman A. Hakim, M.B.B.Ch., Ph.D., MPH	USA	of the University of Arizona Mel and Enid Zuckerman College of Public Health
35	Priscilla Magrath	USA	of Departement of Health Promotion Science Mel and Enid Zuckerman College of Public Health Univ of Arizona
36	Kacey C. Ernst, Ph.D., MPH	USA	University of Arizona
37	Dr. Christopher Tremewan	New Zealand	APRU
38	Associate Professor Angelique Chan	Singapore	APRU Population Aging
39	Prof. Dr. Hiroki Nakatani	Jepang	Keio University, Japan; ERIA (Economics Research Institute for ASEAN)
40	Dr. Vasoontara Yiengprugsawan		CEPAR ARC Center of Excellence in Population Ageing Research
41	Prof. Dr. Tan Maw Pin	Malaysia	University of Malaya, Malaysia

No.	Nama	Negara	Instansi
42	Prof. Supa Pengpid, M.Sc., DrPH	Thailand	Mahidol University, Thailand
43	Hossam Aboelssaad, M.Sc, Ph.D	Australia	University of Queensland
44	Prof. Koji Wada, Ph.D	Jepang	IUHW
45	Tsukumi Tondokoro	Jepang	IUHW
46	Somya Kadandale	UNICEF	UNICEF INDONESIA
47	Samantha Ski, PhD	USA	HEARD Project Univerity Research Co. LLC
48	Prof Shigeru Yamamoto, RD, Ph.D	Japan	Jumonji Universitty
49	Dr. Low Wah Yun	Malaysia	Universiti Malaya
50	Dr. Indika Karunathilake	Srilanka	Faculty of Medicine, University of Colombo, Sri Lanka
51	Dr. Osman Ali	Malaysia	University of Kuala Lumpur, Royal College of Medicine Perak
52	Dr. Bruce Maycock	UK/Australia	University of Exeter
53	Dr. Maznah Dahlui	Malaysia	Department of Social and Preventive Medicine, Faculty of Medicine
54	Dr. Hung Yi Chiou	Taiwan	Taipei Medical University
55	Dr. Phillip Baker	Australia	Queensland University of Technology
56	Dr. Chanuantong Tanasugarn	Thailand	Mahidol University
57	Dr. Liming Li	China	Peking University
58	Dr. Byung-Joo Park	Korea Selatan	Seoul National University
59	Dr. Betty Chiu	Taiwan	Taipei Medical University
60	Dr. Elahe Nezami	USA	Keck School of Medicine, University of Southern California
61	Dr. Yuanan Lu	USA	University of Hawai'i at Mānoa
62	Ms. H.L.N.Himanshi	Sri Lanka	University of Colombo
63	Dr. So Yoon Kim	Korea Selatan	Yonsei University College of Medicine
64	Dr. Masamine Jimba	Jepang	The University of Tokyo
65	Dr. Myongsei Sohn	Korea Selatan	Yonsei University
66	Dr. Colin Binns	Australia	Curtin University
67	Dr. Victor Hoe	Malaysia	Universiti Malaya
68	Ms. Fatin Diyana	Malaysia	Universiti Malaya
69	Dr Ashraful Alam	Australia	The University of Sydney
70	Professor Mu Li	Australia	The University of Sydney
71	Derek Miller	New Zealand	Miller hygiene consultancy
72	Dr. Feng-Jen Tsai	Taiwan	National Taiwan University

No.	Nama	Negara	Instansi
73	Jiwon Kim	Korea Selatan	Korea National Open University
74	Go Muto	Jepang	Kitasato University School of Medicine
75	Prof. Dr Reginald George Alex	India	Christian Medical College Vellore, India
76	Assoc.Prof. Dr.Wantanee Phanprasit	Thailand	Mahidol University
77	Nelia G. Granadillos	Filipina	Occupational Safety and Health Center, Philippines
78	Marina Zainal Farid, CPIH, CIH	Malaysia	PETRONAS Group HSSE, Malaysia
79	Maria Carmela Q. Capule	Filipina	CRL Environmental Corporation, Philippines
80	Yu-Wen Lin	Taiwan	Fu Jen Catholic University
81	Jihoon Park, Ph.D	Korea Selatan	National Institute of Chemical Safety - Ministry of Environment
82	Ruey-Yu Chen	Taiwan	Taipei Medical University
83	Kyong Hui Lee	Amerika	MEDDAC-Korea, Unit #15281, US Army, United States
84	Jeongim Park	Korea Selatan	Soonchunhyang University
85	Haruo Hashimoto	Jepang	Hashimoto Occupational Safety and Hygiene Consulting, Japan.
86	Chung Sik Yoon	Korea Selatan	Seoul National University
87	Dr. Chantana Padungtod, M.D	Thailand	Bureau of Occupational and Environmental Diseases, Department of Disease Control, Ministry of Public Health
88	Dong-uk Park	Korea Selatan	Korea National Open University
89	Associate Professor Andrew Holmes	Australia	The University of Sydney
90	Professor Sharyn Burns	Australia	Curtin University
91	Sarah Harlan	Amerika	John Hopkins University Center for Communication Programs, Baltimore, MD, USA.
92	Yunita Wahyuningrum	Indonesia	Johns Hopkins Center for Communication Programs
93	Douglas Storey, PhD	Amerika	John Hopkins University Center for Communication Programs, Baltimore, MD, USA.
94	Prof. Martin Chalkley	UK	University of York

No.	Nama	Negara	Instansi
95	Miss. Maria Jose Monserratt Aragon	UK	Centre for Health Economics, University of York, York, UK. mjma504@york.ac.uk.
96	Hung Nguyen-Viet	Kenya/Vietnam	International Livestock Research Institute (ILRI) Nairobi, Kenya
97	Giang Pham	Vietnam	Center for Public Health and Ecosystem Research, Hanoi University of Public Health and Vietnam Public Health Association, Hanoi, Vietnam
98	Steven Lam	Canada	Independent Research and Evaluation Consultant Guelph, Canada
99	PHUC Pham Duc	Vietnam	Center for Public Health and Ecosystem Research, Hanoi University of Public Health, Hanoi, Vietnam
100	Delia Grace	UK	Natural Resources Institute, University of Greenwich Greenwich, United Kingdom

Indikator *jumlah academic peer internasional* yang terlibat dalam berbagai kegiatan kerjasama akademik pada tahun 2021 memperoleh capaian sebesar 100% dari 100 orang yang ditargetkan universitas. Capaian ini kemungkinan bisa lebih tinggi apabila pencatatan terhadap data ini bisa didapat laporam dosen atau pihak-pihak yang terlibat kerjasama tersebut.

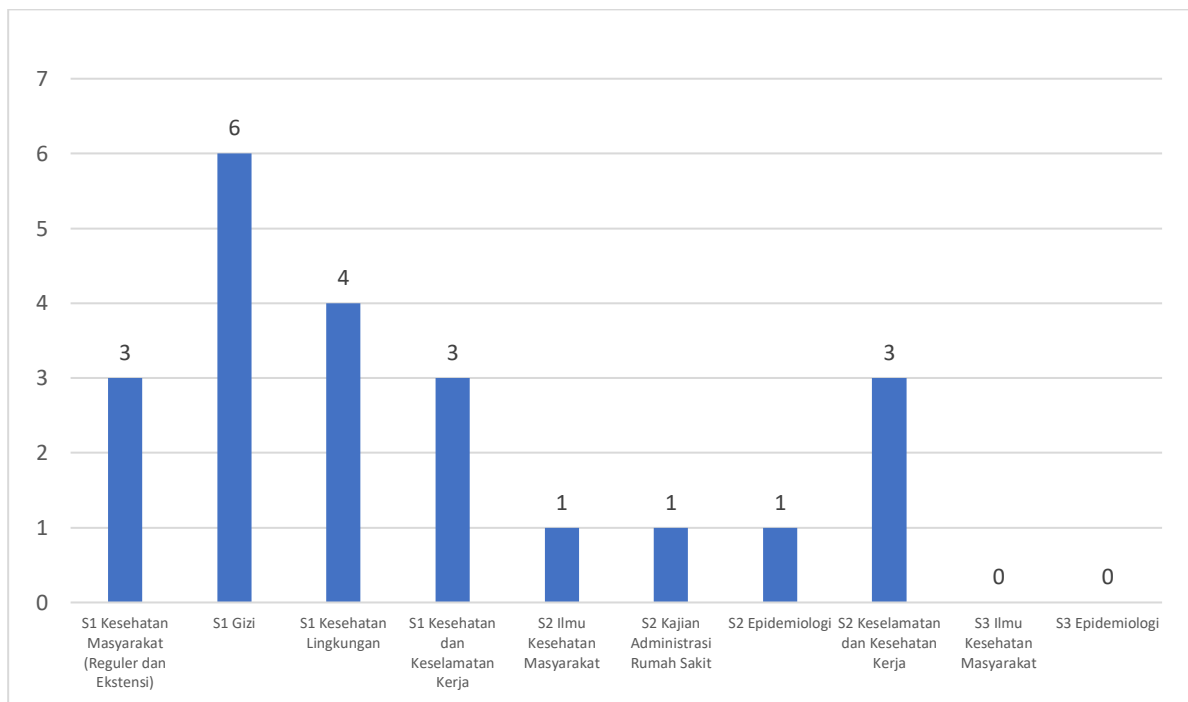
Berdasarkan analisis risiko yang dilakukan pada awal tahun 2021, risiko yang mungkin terjadi pada indikator ini adalah tidak memadainya sistem dokumentasi untuk pemenuhan data pemeringkatan internasional. Namun dari evaluasi risiko, risiko ini tidak terjadi. Fakultas memiliki 100 orang *academic peer internasional* yang terlibat dalam berbagai kegiatan kerja sama akademik dan penelitian maupun publikasi selama tahun 2021, angka ini berhasil melebihi target yang ditetapkan. Upaya menurunkan kemungkinan terjadinya risiko, fakultas membuat sistem pengumpulan data terpadu yang dapat digunakan oleh para staf pengajar untuk melaporkan kegiatannya terkait dengan *academic peer internasional*. Selain itu fakultas juga memonitor dokumentasi secara berkala.

2) PENDIDIKAN YANG BERKUALITAS TINGGI DAN MENGANTISIPASI KEBUTUHAN MASA DEPAN

a. Jumlah Mata Kuliah MOOCs

Pada era revolusi industri 4.0 dunia pendidikan harus mampu mengembangkan dan mengimbangi perubahan dengan mengembangkan program-program pembelajaran yang menunjang perubahan yang terjadi. *Massive Open Online Courses* (MOOCs) merupakan salah satu metode pembelajaran yang mendukung revolusi industri 4.0. Selain itu, MOOCs menjadi sarana pendidikan yang mengusung prinsip keterbukaan dengan memanfaatkan teknologi sehingga memungkinkan keterlibatan peserta didik dalam jumlah banyak.

Jumlah mata kuliah MOOCs ditargetkan 2 mata kuliah pada tahun 2021. Tahun 2021, FKM UI telah memiliki 22 mata kuliah di aplikasi MOOCs sehingga capaian FKM UI sebesar 1100%. Sebanyak 22 mata kuliah ini merupakan mata kuliah yang berasal dari 10 program studi.



Gambar 3.1.12 Jumlah Mata Kuliah MOOCs Menurut Program Studi

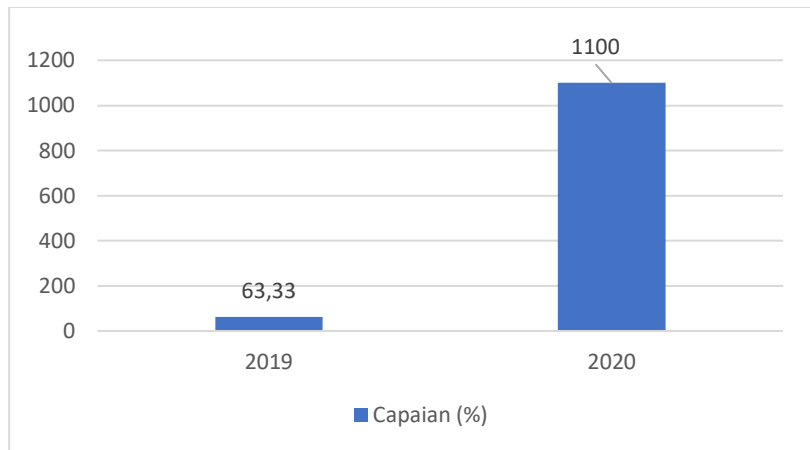
Adapun mata kuliah yang memiliki MOOCs sebagai berikut:

Tabel 3.1. 14 Mata kuliah yang Memiliki MOOCs

No	Nama Mata Kuliah	Program Studi
1	Dasar Kesehatan Masyarakat	S1 Kesehatan Masyarakat
2	Organisasi Pembelajaran dan Berpikir Sistem	S1 Kesehatan Masyarakat

No	Nama Mata Kuliah	Program Studi
3	Sistem Informasi Kesehatan	S1 Kesehatan Masyarakat
4	Dasar-dasar Ilmu Gizi dalam 100 Hari Pertama Kehidupan	S1 Gizi
5	Dietetika Penyakit Infeksi dan Defisiensi	S1 Gizi
6	Dietetika Penyakit Tidak Menular	S1 Gizi
7	Dietetika dalam Daur Kehidupan	S1 Gizi
8	Positive Deviance dalam Bidang Gizi	S1 Gizi
9	Dasar Gizi Kesehatan Masyarakat	S1 Gizi
10	Dasar Kesehatan Lingkungan	S1 Kesehatan Lingkungan
11	Kependudukan, Lingkungan dan Kesehatan	S1 Kesehatan Lingkungan
12	Kesehatan Lingkungan dalam Bencana	S1 Kesehatan Lingkungan
13	Toksikologi Lingkungan	S1 Kesehatan Lingkungan
14	Dasar Keselamatan dan Kesehatan Kerja	S1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja
15	Manajemen Bahaya Kimia dan Biomonitoring	S1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja
16	Kesehatan Kerja	S1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja
17	Lingkungan dan Kesehatan Global	S2 Ilmu Kesehatan Masyarakat
18	Kepemimpinan Strategis dan Berpikir Sistem	S2 Kajian Administrasi Rumah Sakit
19	Epidemiologi Pengendalian Penyakit Tidak Menular	S2 Epidemiologi
20	Manajemen Risiko	S2 Keselamatan dan Kesehatan Kerja
21	Prinsip Keselamatan	S2 Keselamatan dan Kesehatan Kerja
22	Toksikologi Industri	S2 Keselamatan dan Kesehatan Kerja

Apabila dibandingkan dengan tahun sebelumnya, capaian FKM UI untuk indikator ini mengalami peningkatan, tercatat capaian FKM UI tahun 2020 sebesar 63,33%. Keberhasilan FKM UI ini diantaranya dikarenakan adanya pandemi COVID-19, yang mengharuskan pembelajaran dilakukan dengan daring sehingga penggunaan MOOCs menjadi salah satu metode pembelajaran yang dipilih.



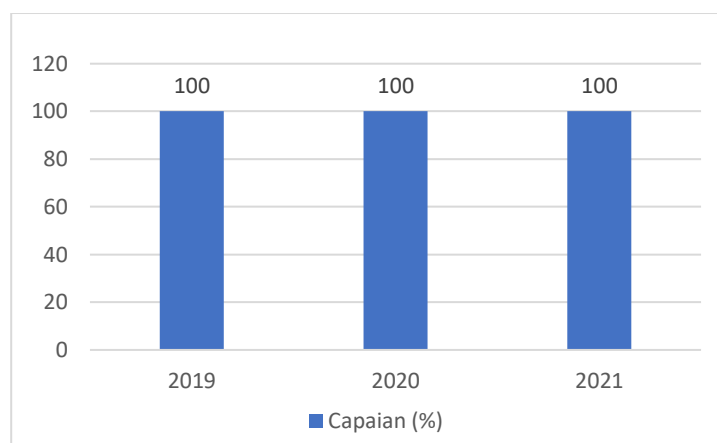
Gambar 3.1. 13 Capaian Jumlah Mata Kuliah MOOCs Tahun 2019-2020

Fakultas pada tahun 2021 mengadakan pelatihan *e-learning* untuk dosen dan tendik pendukung *e-learning* (EMAS, MOOCs, atau aplikasi *e-learning* lainnya yang digunakan di tingkat UI). Selain itu, fakultas juga telah mendorong semua prodi untuk menambah jumlah mata kuliah MOOCs untuk menurunkan kemungkinan terjadinya risiko indikator ini. Risiko tersebut adalah ketidakefektifan program *e-learning*/PJJ dalam mendukung kegiatan akademis. Kegiatan fakultas tersebut berhasil menghindari terjadinya risiko tersebut.

b. Jumlah Prodi S1 dan Diploma yang Menerapkan Kurikulum Sesuai Outcome Based serta Mendukung Penerapan MBKM

Pada tahun 2021 sejumlah 4 program studi S1 di FKM UI telah menerapkan kurikulum sesuai *outcome based* dan mendukung penerapan MBKM. Adanya program Merdeka Belajar Kampus Merdeka dari Kemendikbud Ristek juga mendorong FKM UI untuk konsisten dalam menerapkan kurikulum sesuai *outcome based* dan menerapkan MBKM. Dari target sebesar 4 prodi yang ditentukan, FKM UI berhasil mencapai 100%. Empat program studi tersebut adalah Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat, S1 Gizi, S1 Kesehatan Lingkungan dan S1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja. Pencapaian seluruh program studi S1 dalam menerapkan kurikulum *outcome based* ini merupakan sebuah komitmen FKM UI dalam menyediakan program pendidikan yang berkualitas sesuai perkembangan.

Penerapan kurikulum sesuai *outcome based* dan penerapan MBKM ini telah disusun dan diterapkan di FKM UI sejak beberapa tahun terakhir. Kegiatan MBKM dilakukan melalui kegiatan perkuliahan di luar program studi, pertukaran pelajar, magang/praktik kerja bersertifikat dan Program Kredensial Mikro Mahasiswa Indonesia. Capaian FKM UI tahun 2019 dan 2020 sama dengan capaian yang diperoleh tahun 2021. Capaian FKM UI pada tiga tahun tersebut telah mencapai 100%. Diharapkan di masa dating, jumlah kegiatan MBKM dengan konversi 20 SKS semakin meningkat.



Gambar 3.1.14 Capaian Jumlah Prodi S1 dan Diploma yang Menerapkan Kurikulum Sesuai Outcome Based serta Mendukung Penerapan MBKM Tahun 2019-2021

Analisis risiko menunjukkan bahwa indikator ini memiliki risiko yang mungkin terjadi, yaitu ketidakefektifan penerapan kurikulum yang ditetapkan dengan tujuan FKM UI yang berorientasi pada kebutuhan masa depan. Namun, Fakultas telah memiliki dokumen OBE pada semua program studi S1 dan mengadakan Evaluasi Internal Semester (EVISEM) setiap awal semester untuk mengevaluasi proses pembelajaran pada semester sebelumnya. Diharapkan upaya-upaya tersebut, fakultas dapat menghindari risiko untuk indikator ini.

c. Jumlah Materi Terbuka

Jumlah materi terbuka merupakan jumlah materi terbuka (*open content*) di aplikasi OVIS UI. Pada tahun 2021 target yang harus dicapai oleh FKM UI adalah sebanyak 6 materi. Dari target tersebut FKM UI memiliki sebanyak 50 materi terbuka. Jumlah materi terbuka ini diperoleh dari kegiatan seminar *online* yang dilaksanakan oleh FKM UI. Dengan demikian capaian yang diperoleh FKM UI pada tahun 2021 adalah sebesar 833%. Materi terbuka tersebut terdiri dari webinar (seminar *online*) yang diselenggarakan oleh FKM yang bekerjasama dengan Departemen, mahasiswa (Himpunan Mahasiswa Departemen) maupun alumni (ILUNI-FKM UI).

Tabel 3.1. 15 Daftar Seminar *Online* Tahun 2021

No	Tanggal	Tema
1	9 Januari 2021	Seminar Online FKM UI Seri 1, Membangun Tenaga Kerja Tangguh dan Produktif dengan Penerapan Program Promosi Kesehatan di Tempat Kerja

No	Tanggal	Tema
2	9 Januari 2021	Seminar Online Seri 3a FKM UI, Inovasi dan Strategi Rumah Sakit di Era Disruptif
3	9 Januari 2021	Seminar Online FKM UI Seri 3, Perkuat Kolaborasi dan Tingkatkan Solidaritas: Strategi Percepatan Penanggulangan Pandemi COVID-19 di Tanah Air
4	16 Januari 2021	Seminar Online Seri 4: Betulkah Pesan-Pesan Kesehatan Nasional Berpengaruh Besar Pada Perilaku Mencari Pengobatan Pada Masyarakat Indonesia Zaman Now?
5	17 Januari 2021	Seminar Online Seri 2 FKM UI, Manajerial Kesehatan dan Praktikal Klinis di Masa Pandemi COVID-19 dan Era Public Health 4.0
6	11 Februari 2021	Seminar Online Seri 5 FKM UI: Perayaan Bulan K3 Nasional dengan Penguatan Sumber Daya Manusia yang Unggul dan Berbudaya K3 pada Semua Sektor Usaha
7	18 Februari 2021	Seminar Online Seri 6 FKM UI: Kesehatan Mental dan Disabilitas dari Perspektif Kesehatan Masyarakat
8	28 Februari 2021	Seminar dan Sosialisasi Prodi Pascasarjana FKM UI: Peningkatan Kualitas SDM Kesehatan dalam Menghadapi Pandemi COVID-19 di Provinsi Riau
9	27 Februari 2021	Seminar Online Seri 7 FKM UI: Peran Ketahanan Kesehatan Keluarga, Gizi Keluarga dan Pencegahan Stunting dalam Menumbuhkan Kesehatan Bangsa di Era Pandemi COVID-19
10	2 Maret 2021	Seminar Online Seri 9 FKM UI dan Peluncuran Buku 'Konsep Dasar Toksikologi Industri' dan 'Keselamatan Kebakaran
11	13 Maret 2021	Seminar Online FKM UI Seri 10 dalam Perayaan Hari Gizi Nasional: Diet Populer dan Kaitannya dengan Anemia
12	25 Maret 2021	Seminar Internasional Seri 11 FKM UI, Health Promotion, Community Empowerment and Education on Prevention COVID-19
13	25 Maret 2021	Seminar Online Seri 12 FKM UI, Major Hazard dan Manajemen Risiko K3
14	27 Maret 2021	Seminar Online Seri 13 FKM UI: Investing in Nutrition from Vegetables and Fruits

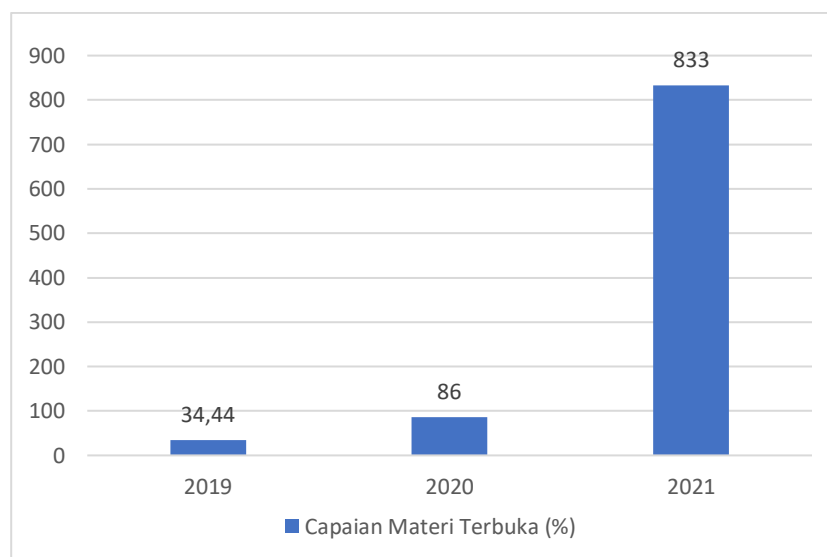
No	Tanggal	Tema
15	01-Apr-21	Seminar Online Seri 14 Disaster Risk Reduction in Controlling COVID-19
16	08-Apr-21	Seminar Online Seri 15 Sosialisasi Peraturan Walikota No.89 Tahun 2020 tentang Penyelenggaraan Perawatan Metode Kanguru
17	12-Apr-21	Seminar Online Seri 16 Lokakarya Penulisan Ilmiah dengan Metode Systematic Review
18	15-Apr-21	Seminar Online Seri 17 - Invitasi Ilmuwan Diaspora, Virtual General Lecture: Health and Safety in the Construction Industry: Progress & Challenges
19	22-Apr-21	Seminar Online Seri 18 Intervensi dan Edukasi Pemberdayaan Masyarakat untuk Menurunkan Kematian Bayi Baru Lahir: Sebelum dan Saat Pandemi COVID-19 serta Tantangan ke Depan
20	22-Apr-21	Seminar Online Seri 19, Peran Lembaga Internasional dan Kementerian Kesehatan RI dalam Penanganan COVID-19
21	26-Apr-21	Seminar Online Seri 20: Online Short Course Under The Global Academic Program: Implementing Safety II in The Field
22	28-Apr-21	Seminar Online FKM UI Seri 21: PFAS and Fluorine-Free Firefighting Foams: Performance vs Environment and Health
23	30-Apr-21	Seminar Online Seri 22 Pemanfaatan Data Sampel BPJS Kesehatan untuk Penelitian
24	6 Juni 2021	Seminar Online Seri 23: Blending Human Technology Capacities, Digital Transformation Healthcare Services: lessons from COVID-19 Pandemic
25	30 Juni 2021	Seminar Online Seri 24: Perlindungan Sosial dan Stigma Bagi Penyandang Disabilitas
26	29 Mei 2021	Seminar Online Seri 25, Ergonomic, Fatigue, and Stress Management during Work From Home and School From Home
27	13 Juni 2021	Seminar Online Seri 26 Kesehatan Anak di Masa Pandemi COVID-19
28	2 Juni 2021	Seminar Online Seri 27, Workshop on Research Disemination on Dementia Awareness

No	Tanggal	Tema
29	24 Juni 2021	Seminar Online Seri 28, Internasional Trade and Global Health
30	29 Juni 2021	Seminar Online Seri 29, Lesson Learned from the Aspect of Environmental Health, Occupational Health and Safety during the COVID-19 Pandemic
31	3 Juli 2021	Seminar Online FKM UI Seri 30, Pandemic Response Strategies to Address the Challenges of COVID-19 in Indonesia: An Epidemiological Approach
32	14 Juli 2021	Seminar Online Seri 31, 'The Secret of Longevity: Lesson Learned from Japan'
33	10 Agustus 2021	Seminar Online Seri 32, Program Kesehatan Kerja dan Olahraga di Kawasan Industri Jababeka
34	27 Agustus 2021	Seminar Online Seri 33, Pengenalan Konsep One Health
35	18-Sep-21	Seminar Online Seri 34, Seminar K3 Nasional: "Optimizing the Implementation of Occupational Health and Safety Management System (OHSMS) in COVID-19 Pandemic"
36	27-Sep-21	Seminar Online Seri 36, Berolahraga Sehat di Masa Pandemi
37	2 Oktober 2021	Seminar Online Seri 37, Gizi untuk Bangsa X, "Double Burden of Malnutrition di Era Pandemi: Penanganan Gizi yang Berubah, Bertahan, dan Terus Berkembang"
38	3 Oktober 2021	Seminar Online Seri 35, Lansia Sehat Dimasa Pandemi COVID-19
39	21 Oktober 2021	Guest Lecture 0.1 "The Reflection of Environmental Health Agenda in Curriculum and Research Focus in Austria, Europe and Indonesia"
40	28 Oktober 2021	Seminar Online Seri 42 "Integrated Safety Culture In Hospital During COVID-19 Pandemic"
41	02-Nov	Workshop 1.0 "Design and Analysis Techniques for Epidemiologic Studies: Cohort, Case-Control, and Cross-Sectional Studies"
42	03-Nov-21	Seminar Online Seri 38 "Building Resilience & Sustainability Against COVID-19 Pandemic"
43	03-Nov-21	Guest Lecture 2.0 "The Application of Environmental and Occupational Health Safety in Hospital and Healthcare Facilities"

No	Tanggal	Tema
44	10-Nov-21	Seminar Online Seri 44 "Aspek Kebugaran dan Produktivitas Pekerja"
45	10-Nov-21	Workshop 2.0 "Time Series Analysis in Environmental Health Science"
46	13-Nov-21	Seminar Online Seri 39, ISON, "The Role of Probiotics & Microbiomes In a Period Where Various Diseases Could Occur"
47	13-Nov-21	Seminar Online Seri 40 "Kelas Standar BPJS Kesehatan: Bagaimana Menyikapinya? Persiapan dan Strategi Rumah Sakit"
48	14-Nov-21	Seminar Online Seri 41 "Kesehatan Fisik Dan Mental Di Masa Pandemi COVID-19"
49	16-Nov-21	Seminar Online Seri 45 "Peduli TBC, Peduli Indonesia Bergerak Bersama menuju Eliminasi TBC 2030"
50	20-Nov-21	Seminar Online Seri 43 "Ancaman Penyakit Potensial Klb/Wabah: Kini dan Nanti"
51	29-Nov-21	Seminar online Seri 49 Aplikasi Keahlian SKM di Tingkat Nasional dan Pendidikan Kesehatan Masyarakat di tingkat Internasional
52	03-Dec-21	Seminar online Seri 50 COVID-19: Varian Baru, Libur Nataru, dan Strategi Mitigasi Gelombang Ketiga
53	04-Dec-21	Seminar online Seri 46 One Stop Service untuk Penyintas COVID-19
54	11-Dec-21	Seminar online Seri 48 Mitigasi Perubahan Iklim untuk Penguatan Pelayanan Kesehatan dan Gizi Ibu dan Anak dalam Masa Pandemi COVID-19
55	18-Dec-21	Seminar online Seri 47 Towards COVID-19 Endemic Readiness (Mahasiswa Prodi S3 Epid)
56	18-Dec-21	Seminar online Seri 51 Siapkah Kita Menghadapi Gelombang III Pandemi COVID-19
57	19-Dec-21	Seminar online Seri 53 Perspektif Calon Epidemiolog Muda Dalam Menghadapi Tantangan Kesehatan Di Masa Pandemi
58	21-Dec-21	Seminar online Seri 52 Upaya Meningkatkan Mutu Fasilitas Pelayanan Kesehatan dalam Menghadapi Kompleksitas Pelayanan Kesehatan"
59	29-Dec-21	Seminar online seri 54 Webinar Kekerasan Seksual: Pengendalian dalam Lingkungan Kampus, Perspektif

No	Tanggal	Tema
		Kesehatan Masyarakat, dan Sudut Pandang Korban. (S1 Kesmas)

Pada tahun 2020, capaian FKM UI untuk jumlah *open content* yang memenuhi standar internasional adalah 86%. Jika dibandingkan dengan capaian tahun 2019, capaian FKM UI untuk indikator ini menunjukkan peningkatan, tercatat tahun 2019 capaian FKM UI sebesar 34,44%.



Gambar 3.1. 15 Capaian Jumlah Materi Terbuka Tahun 2019-2021

Keberhasilan FKM UI dalam mencapai target indikator ini salah satunya dikarenakan kondisi pandemi COVID-19. Kondisi tersebut mengubah sebagian besar kegiatan pembelajaran menjadi secara daring. Sehingga FKM UI berpeluang mengadakan seminar secara daring.

Analisis risiko yang dilakukan pada awal tahun 2021 menunjukkan bahwa risiko yang mungkin terjadi pada indikator ini adalah ketidakefektifan program *e-learning*/PJJ untuk mendukung kegiatan akademis. Risiko tersebut berhasil dihindari fakultas dengan mendorong semua departemen/prodi untuk membuat materi terbuka dalam bentuk seminar *online*, atau pembuatan sesi-sesi perkuliahan yang diupload ke media pembelajaran FKM maupun UI.

d. Jumlah Prestasi Tingkat Nasional

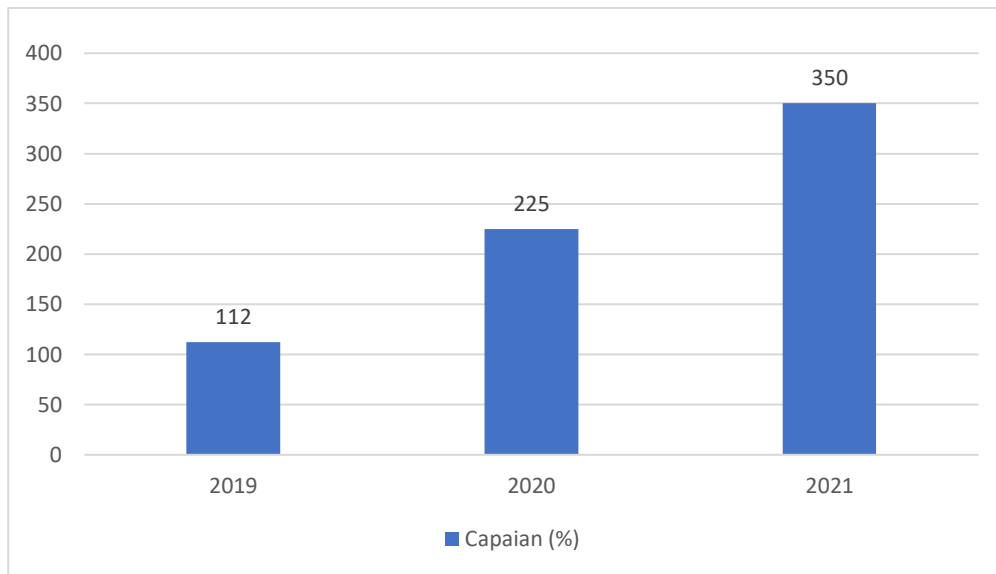
Pada tahun 2021, mahasiswa FKM UI berhasil memperoleh sebanyak 35 medali prestasi di tingkat nasional dalam bidang lomba esai, lomba debat, E-Sport, lomba pembuatan poster, lomba pembuatan video edukasi dan lomba fotografi. Jumlah ini melebihi target yang ditentukan yaitu sebanyak 10 prestasi di tingkat nasional, sehingga capaian yang diperoleh FKM untuk indikator ini adalah 350%.

Tabel 3.1. 16 Jumlah Prestasi Tingkat Nasional Tahun 2021

No	Nama	Prodi	Prestasi	Kegiatan
1	Ahmad Afif Mauludi	S2 K3	Juara 1	Juara 1 Lomba Essay Antar Mahasiswa K3, Bulan K3 Nasional PT. Freeport Indonesia
	Irfan Muhammad	S2 K3		
	Mutia Rahmi	S2 K3		
2	Muhamad Razif Iqbal	S1 K3	Juara 2	Juara 2 Lomba Essay Antar Mahasiswa K3, Bulan K3 Nasional PT. Freeport Indonesia
	Prilyana Fajria Imawati	S1 K3		
3	Nurfadilah M. Rajab	S1 Kesmas	Juara 1	Juara 1 Essai ilmiah, Winslow Scientific Paper Competition 2021
4	Nurfadilah M. Rajab	S1 Kesmas	Juara 1	Lomba Debat dengan tema : Pelayanan kesehatan Pada Masa New Normal/Adaptasi Kebiasaan Baru
5	Nurfadilah M. Rajab	S1 Kesmas	Pembicara Terbaik 1	Lomba Debat dengan tema : Pelayanan kesehatan Pada Masa New Normal/Adaptasi Kebiasaan Baru
6	Harun Al-Rasyid	S1 Kesmas	1st Champion	Scientific Poster Competition held by Asean Pertamina SPACE UP 3.0 : "Living with COVID-19 in New Normal Era"
8	Icha Tiara Devi Febrianti	S1 Kesmas	Juara 2	RSUI Call For Idea: Inovasi Pencegahan dan Penanganan TB di Era Pandemi COVID-19
	Wayan Wahyu Apriliantika			
9	Muhammad Ilhan Khazin	S1 Kesmas	Juara 1	PES Mobile Piala Nusantara
10	Muhammad Harist Syahirul A'en	S1 Kesmas	Juara 1	Lomba Esai National Competition of Public Health (NCOPH) 2021
11	Ratih Qamara Dewi	S1 Kesmas	Juara 2	Debat Bahasa Indonesia - Nutrition Debate Competition 2021
	Wisda Trisnawati			
	Nurfadilah M Rajab			
12	AGUSNI ROHMAYANTI	S1 Gizi	Juara 1	Scientific Poster Competition - ASEAN PERTAMINA SPACE UP 3.0
13	Aisyah Yasmin Zafirah	S1 K3	Juara 1	English Speech - English Speech Competition Dies Natalis Fakultas Peternakan Universitas Mataram
14	Alifa Ayuni Prasetyo	S1 KL	Juara 1	Lomba Esai Semarak Esai Nasional (SEN) Universitas Swadaya Gunung Jati 2021

No	Nama	Prodi	Prestasi	Kegiatan
15	Hani Niayu Adiva	S1 K3	Juara 3	Artikel OHSWEEK Competition 2021 Universitas Binawan
16	Dwina Fitriani Dharmawan	S1 KL	Juara 2	Lomba Esai Islamic Fair Competition FF UI
17	Mochammad Rifky Fail Hassan	S1 Gizi	Juara 1	Lomba Pembuatan Video PROLIN (Physical Activity for Healathy Living) , Nutrition Fair IPB
	Audrey Kania Rasyid	S1 Gizi	Juara 1	
	M. Aadiyaat Dhafi Amstrong	S1 Gizi	Juara 1	
18	Nurfadilah. M. Rajab	S1 Kesmas	Juara 2	Kompetisi Debat Ilmiah Nasional - RANALHECOM, UPN
19	Nurfadilah. M. Rajab	S1 Kesmas	Juara 1	Pharmaceutical Debate - PHARMACOFE
20	Muhammad Harist Syahirul A'en	S1 Kesmas	Juara 3	Lomba Esai Public Health Competition 2021, FKM Universitas Muslim Indonesia
21	Tiara Amanda Putri	S1 Kesmas	Juara 2	Solo Vocal - Lombal Cover Lagu tingkat Nasional, Stikes Mitra Keluarga
22	Erie Widiyanti	S1 Ekstensi kesmas	Juara Favorit	Lomba Fotografi, Ekstensi E-Sport and Art Cup (ESA CUP) Tingkat Nasional
23	Fairuz Nurfadhilah	S1 Ekstensi kesmas	Juara 3	Lomba Poster, Ekstensi E-Sport and Art Cup (ESA CUP) Tingkat Nasional
24	Defy Azhari	S1 Ekstensi kesmas	Juara 3	Lomba Poster, Ekstensi E-Sport and Art Cup (ESA CUP) Tingkat Nasional
25	Alifa Ayuni Prasetyo	S1 KL	Juara 1	Melek Economic Essay Competition 2021 - Nasional
26	Keyla Edvana Sugiarto Jayalaksana	S1 Gizi	Juara 1	Video Competition Nutrition Expo 11
27	Anastasia Rouli Alodia	S1 KL	Juara 3	Video Competition Nutrition Expo 11
28	Fadhaa Aditya Kautsar Murti	S1 Kesmas	Juara 3	Lomba Opini Hari Pangan Sedunia 2021 oleh Himpunan Mahasiswa Gizi Untirta.
29	Fadhaa Aditya Kautsar Murti	S1 Kesmas	Juara 1	Lomba Opini oleh lembaga pers mahasiswa Fakultas Peternakan Universitas Jenderal Soedirman
30	Fenindra Anggi Alifita	S1 Ekstensi kesmas	Juara 1	Duta Germas 2021 Kabupaten Blitas
31	Debora Karyoko	S1 Gizi	Juara 1	Lomba Cipta Resep Festival Gizi Poltekkes Kemenkes Bandung
32	Debora Karyoko	S1 Gizi	Juara 1	Lomba Poster Hari Kesehatan Nasional 2021 Poltekkes Kemenkes Surakarta
33	Sesilia Agata	S1 Gizi	Juara Favorit	Lomba Video Nutrition Fair IPB
34	Fairuz Nurfadhilah	S1 Ekstensi kesmas	Juara Favorit	Lomba Poster, Ekstensi E-Sport and Art Cup (ESA CUP) Tingkat Nasional
35	Defy Azhari	S1 Ekstensi kesmas	Juara Favorit	Lomba Poster, Ekstensi E-Sport and Art Cup (ESA CUP) Tingkat Nasional

Dibandingkan dengan capaian yang diperoleh FKM UI tahun 2020, capaian pada tahun 2021 menunjukkan peningkatan. Pada tahun 2020 capaian prestasi tingkat nasional sebesar 225%. Pada tahun 2019 capaian yang diperoleh FKM adalah sebesar 112%. Dengan demikian selama tiga tahun terakhir tren capaian FKM UI untuk indikator jumlah prestasi tingkat nasional cenderung mengalami peningkatan.



Gambar 3.1. 16 Capaian Jumlah Prestasi Tingkat Nasional Tahun 2019-2021

Keberhasilan FKM UI memenuhi bahkan melampaui target yang ditetapkan oleh UI, menunjukkan bahwa mahasiswa FKM mampu berprestasi dengan kompetensi di berbagai bidang pada tingkat nasional. Harapannya prestasi ini dapat membantu meningkatkan ranking Universitas terkait hal prestasi mahasiswa.

Berdasarkan analisis risiko yang dilakukan pada awal tahun 2021, risiko yang mungkin terjadi pada indikator ini adalah ketidakefektifan program pengembangan mahasiswa (*soft skill*, penalaran, minat dan bakat). Sebagai langkah menurunkan kemungkinan terjadinya risiko, fakultas mengidentifikasi dan menganalisis kebutuhan jenis pelatihan pengembangan *soft skill* mahasiswa dan melaksanakan pelatihan *soft skill* sesuai hasil identifikasi dan analisis kebutuhan. Hasilnya, fakultas berhasil menghindari risiko indikator ini terjadi.

e. Jumlah Prestasi Tingkat Internasional

Pada tahun 2021 UI menargetkan jumlah prestasi yang diperoleh mahasiswa di tingkat internasional adalah sebanyak 5 medali. Dari target tersebut sebanyak 9 medali prestasi di tingkat internasional telah diperoleh mahasiswa. Dengan demikian FKM UI memperoleh capaian sebesar 180%. Melalui persiapan dan informasi yang lebih baik diharapkan tahun-tahun mendatang lebih banyak lagi mahasiswa yang memperoleh prestasi di tingkat nasional.

Keberhasilan FKM UI mencapai dan melampaui target yang ditetapkan oleh UI menunjukkan bahwa mahasiswa FKM mampu berprestasi dengan kompetensi di berbagai bidang pada tingkat internasional. Harapannya prestasi ini dapat membantu meningkatkan ranking universitas terkait prestasi mahasiswa.

Tabel 3.1. 17 Jumlah Prestasi Tingkat Internasional Tahun 2021

No	Nama	Prodi	Prestasi	Kegiatan
1	1. Aisyah Raisa Haninda	S1 KL	Juara 3 Video Competition	Video Competition, The 11th APRU Population Aging "Challenges&Resilience Related to Aging Population: Surviving and Thriving towards Successful Aging"
	2. Feby An'nisa Putri H.			
	3. Gitri Syiamil Awali			
	4. Kurnia Adelia			
	5. Lulu Fajria Qotrunnada			
	6. Margaretta Ulina			
	7. Mida Arafina Nurdita			
	8. Sinta Ainun Rahma			
2	Sukma Rahayu	S2 IKM	Juara 1 Video Competition	Video Competition, The 11th APRU Population Aging "Challenges&Resilience Related to Aging Population: Surviving and Thriving towards Successful Aging"
3	Balqis Khalisa	S1 Kesmas	Gold Medal	Youth International Science Fair , Project: Gerakan Memilah Sampah (GEMES)
4	Balqis Khalisa	S1 Kesmas	Bronze Medal	KTI - World Science, Environment, and Engineering Competition
5	Blasius Bayu Widiastono Wiranto	S1 Gizi	Juara 2 Fotografi	PPI HK Photo Competition
6	Siti Khodijah	S1 K3	Juara 2	Safety Award Shell-Eco Marathon Asia Pasific and Middle East 2021
7	Timothy Kennedy	S1 Gizi	Honorable Mention (Juara 3)	Indonesia MUN 2021
8	Nur Rahmah Utami	S1 Gizi	Juara 1	Essay Competition International Competition for Youth 2021
9	Agus Gunadi	S2 Epidemiologi	Best Presenter	3rd International Conference on Nursing Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Besar capaian yang diperoleh FKM UI pada tahun 2020 sama dengan besar capaian yang diperoleh pada tahun 2021, yaitu sebesar 180%. Namun jika dibandingkan dengan capaian tahun 2019 yaitu sebesar 700%, perolehan capaian FKM UI menunjukkan penurunan. Penurunan terjadi dikarenakan pada tahun 2020 merupakan awal pandemi COVID-19 sehingga Ketika itu dibutuhkan perencanaan dan penyesuaian sistem dengan kondisi yang ada.

Pada tahun 2021 telah dilakukan analisis risiko. Hasil analisis risiko tersebut menunjukkan risiko bahwa risiko indikator ini, adalah ketidakefektifan program pengembangan mahasiswa (*soft skill*, penalaran, minat dan bakat). Namun, hasil evaluasi risiko menunjukkan bahwa risiko ini tidak terjadi. Hal ini dikarenakan fakultas terus melakukan upaya menurunkan kemungkinan terjadinya risiko dengan mengidentifikasi dan menganalisis kebutuhan jenis pelatihan pengembangan *soft skill* mahasiswa dan melaksanakan pelatihan *soft skill* sesuai hasil identifikasi dan analisis kebutuhan.

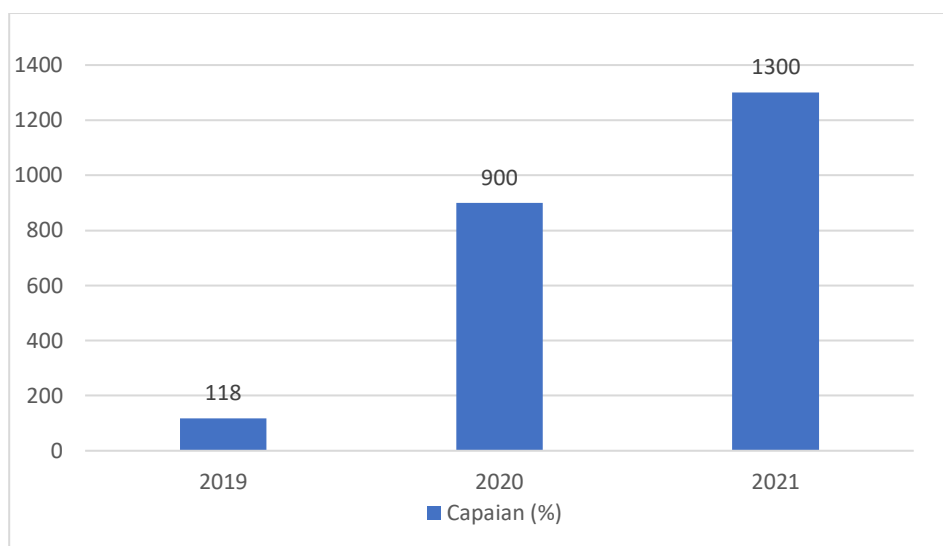
f. Jumlah Mahasiswa yang Mengikuti Kegiatan Di Luar Kelas (3T, Gerakan UI Mengajar, Membangun Desa/KKN, Studi/Proyek Independen, Proyek Kemanusiaan)

Selain melakukan pembelajaran di dalam kelas, saat ini mahasiswa banyak juga yang mengikuti kegiatan di luar kelas. Kegiatan di luar kelas tersebut dikategorikan menjadi kegiatan:

1. Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM)
 - a. Program Magang dan Studi Independen Bersertifikat
 - b. Kredensial Mikro dan Mahasiswa Indonesia
2. Magang mahasiswa (PBL 1,2,3)
3. Tenaga relawan
4. Hibah Pengabdian Masyarakat
5. Ekstrakurikuler/kegiatan organisasi mahasiswa

Pada tahun 2021 sebanyak 520 mahasiswa mengikuti kegiatan di luar kelas. Jumlah ini melebihi target yang telah ditentukan oleh UI yaitu sejumlah 40 mahasiswa. Dengan demikian, capaian yang diperoleh FKM UI untuk indikator ini sebesar 1300%.

Capaian yang diperoleh FKM UI pada tahun 2021 ini meningkat dibandingkan perolehan capaian pada tahun 2020, yang tercatat capaian sebesar 900%, dan tahun 2019 capaian FKM UI sebesar 118%. Dengan demikian selama 3 tahun terakhir tren untuk indikator ini menunjukkan kenaikan.



Gambar 3.1. 17 Capaian Jumlah Mahasiswa yang Mengikuti Kegiatan di Luar Kelas Tahun 2019-2021

Keberhasilan capaian yang diperoleh FKM UI didukung dengan adanya program Merdeka Belajar Kampus Merdeka dari Kemendikbud Ristek yang diluncurkan tahun 2020. Program ini memberikan peluang yang lebih besar untuk mahasiswa FKM agar terlibat dalam kegiatan di luar kelas. Dengan demikian capaian untuk indikator jumlah mahasiswa yang mengikuti kegiatan di luar kelas juga meningkat signifikan.

Berdasarkan analisis risiko yang dilakukan pada awal tahun 2021, risiko yang mungkin terjadi pada indikator ini adalah ketidakefektifan program pengembangan mahasiswa (*soft skill*, penalaran, minat dan bakat). Fakultas telah mengadakan program pengembangan *soft skill* untuk mahasiswa baik oleh Unit Kemahasiswaan maupun dari universitas dan terus melakukan upaya menurunkan kemungkinan terjadinya risiko. Upaya tersebut adalah mengidentifikasi dan menganalisis kebutuhan jenis pelatihan pengembangan *soft skill* mahasiswa dan melaksanakan pelatihan *soft skill* sesuai hasil identifikasi dan analisis kebutuhan. Dengan demikian, hasil evaluasi risiko menunjukkan bahwa risiko ini tidak terjadi.

g. Persentase Prodi S1 dan Sarjana Terapan yang Memiliki Mitra Kerja Sama dalam Implementasi Merdeka Belajar

Program Kampus Merdeka adalah program dari Kemendikbud dan merupakan bentuk kebijakan Merdeka Belajar untuk lingkup perguruan tinggi. Arti Kampus Merdeka diuraikan dalam poin-poin berikut:

- 1) Otonomi bagi Perguruan Tinggi Negeri (PTN) dan Perguruan Tinggi Swasta (PTS)
Otonomi untuk melakukan pembuatan atau pendirian prodi baru. Otonomi diberikan apabila PTN dan PTS memiliki akreditasi A. dan telah melakukan kerja sama dengan

organisasi dan/atau universitas yang masuk dalam QS Top 100 World Universities. Pengecualian berlaku untuk prodi kesehatan dan Pendidikan

2) Program re-akreditasi otomatis

Program re-akreditasi bersifat otomatis untuk seluruh peringkat dan bersifat sukarela bagi perguruan tinggi dan prodi yang sudah siap naik peringkat

3) Kebebasan bagi PTN Badan Layanan Umum (BLU) dan Satuan Kerja (Satker) untuk menjadi PTN Badan Hukum (PTN BH)

4) Hak belajar selama 3 semester di luar prodi studi

Sejak pelaksanaannya pada tahun 2020, empat prodi Program Sarjana FKM UI telah mengikuti kebijakan Merdeka Belajar dengan memberi kebebasan kepada mahasiswanya untuk mengambil mata kuliah di prodi/fakultas lain. Penyelenggaraan Merdeka Belajar ini tidak berdiri sendiri namun juga menggandeng mitra kerja baik dari insitusi pemerintahan maupun swasta.

Kerja sama dengan para mitra terkait dengan Merdeka Belajar mencakup pelaksanaan kegiatan Tri Dharma Pendidikan Tinggi bagi mahasiswa Program Sarjana, praktikum, dan praktik kerja lapangan. Dari target 50% Prodi yang memiliki mitra kerja sama, FKM UI dapat memenuhi 100% atau semua prodi telah memiliki mitra dalam penyelenggaraan Merdeka Belajar bagi para mahasiswa. Dengan demikian capaian indikator ini pada tahun 2021 mencapai 200%.

Adapun mitra kerja sama dalam implementasi Merdeka Belajar berdasarkan Nota Kesepahaman Bersama (NKB) dan Perjanjian Kerja Sama, sebagai berikut:

Tabel 3.1. 18 Tabel Mitra Kerja Sama Implementasi Merdeka Belajar Program Sarjana Tahun 2019 – 2021

Nomor	2019	2020	2021
1	Universitas Medan	RSUD Depok	Dinas Kesehatan Kabupaten Kebumen
2	Dinas Kesehatan Kabupaten Bogor	RSUP Fatmawati	Pemerintah Provinsi Sumatera Barat
3	Universitas Andalas	RSUD Cibinong	Dinas Kesehatan Kabupaten Lombok Timur
4	Universitas Diponegoro	Pemkot Depok	Yayasan Pendidikan dan Pondok Pesantren Al Amanah Al Bantani

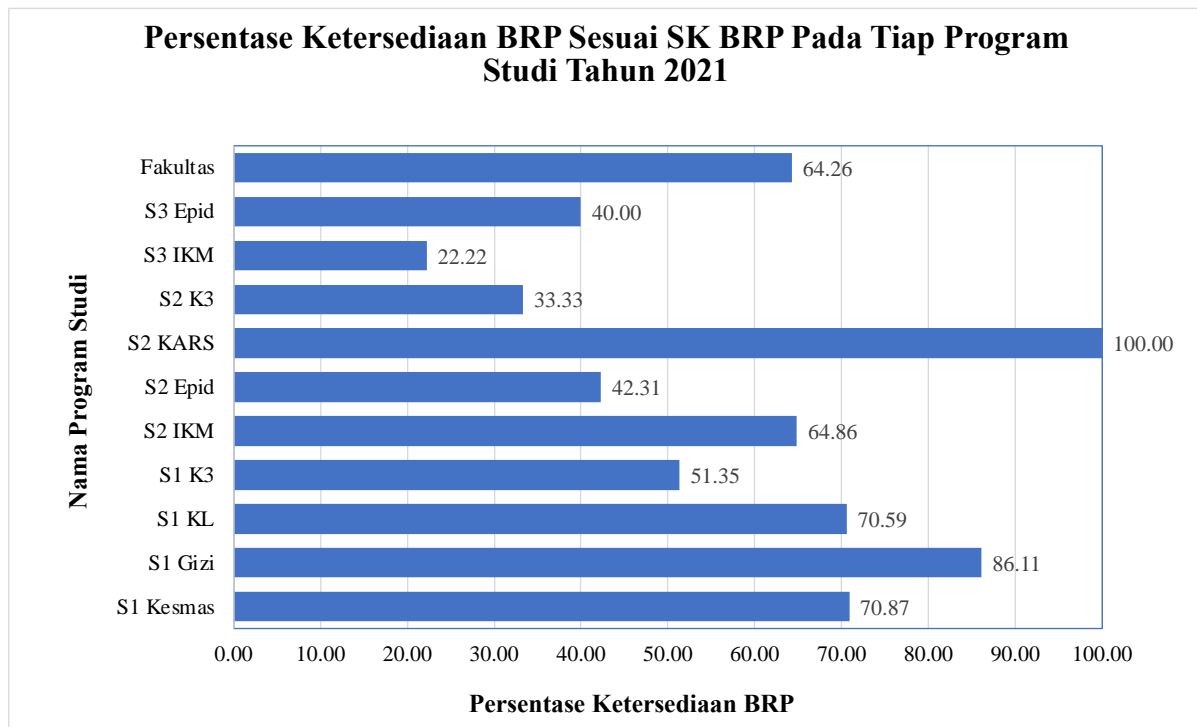
Nomor	2019	2020	2021
5	PT Alkon Kalimantan	RSCM	RS Paru Dr. M. Goenawan Partowidigdo
6	Dharma Husada Bandung	Univ Teuku Umar	RSUD Pasar Minggu
7	RS Sammarie	BPJS KESEHATAN	
8	Pemprov DKI Jakarta	PT Pertamina, Persero	

Apabila dilakukan analisis risiko, maka risiko yang teridentifikasi adalah ketidakefektifan penerapan kurikulum yang ditetapkan dengan tujuan FKM UI (berorientasi pada kebutuhan masa depan). Dengan adanya risiko tersebut, bentuk pengendalian yang dilakukan fakultas adalah mengadakan Evaluasi Internal Semester (EVISEM) setiap awal semester untuk mengevaluasi proses pembelajaran pada semester sebelumnya. Sebagai rencana penurunan risiko, fakultas akan membuat sistem pendataan dan pengumpulan seluruh BRP yang dimiliki oleh para staf pengajar dan dipantau secara berkala oleh Subunit Penjaminan Mutu Akademik. Hasil evaluasi risiko menunjukkan bahwa risiko indikator ini tidak terjadi.

h. Persentase Jumlah Mata Kuliah yang Memiliki BRP Yang Sesuai Dengan Standar/SK BRP

Buku Rancangan Pengajaran (BRP) merupakan panduan pengajaran yang digunakan oleh dosen dan mahasiswa dalam sebuah mata kuliah. Pada BRP tercantum target capaian pembelajaran, rancangan kegiatan dan satuan acara pembelajaran (SAP) serta mekanisme evaluasi hasil belajar.

Sejak masa pandemi COVID-19 dimana proses pembelajaran menerapkan metode daring (*online*), semua BRP yang sudah ada diharapkan telah menggunakan format baru sesuai SK Rektor No SK Rektor UI No.1780/SK/R/UI/2020 tahun 2020 tentang pembelajaran daring atau bauran. Pada tahun 2021, universitas memberikan target 100% mata kuliah telah menggunakan BRP format baru sesuai ketentuan yang ada di SK Rektor. Belum semua mata kuliah di FKM UI saat ini dilengkapi dengan BRP format baru. Selama periode 2021, fakultas telah memperoleh capaian sebesar 64,3% atau sejumlah 214 mata kuliah dari 333 mata kuliah prodi dan fakultas telah memiliki BRP sesuai format baru sesuai SK Rektor.



Gambar 3.1. 18 Persentase Ketersediaan BRP Sesuai SK BRP Menurut Program Studi

Berdasarkan gambar di atas, Prodi yang semua mata kuliahnya telah memiliki BRP sesuai standar adalah program studi S2 KARS (100%), sedangkan yang terendah program studi S3 IKM. Rendahnya BRP sesuai standar di prodi S3 IKM dikarenakan sulitnya koordinasi antar lintas departemen dan beberapa Penanggung Jawab Mata Kuliah di prodi S3 IKM adalah dosen tidak tetap.

Fakultas telah melakukan beberapa upaya untuk terus melengkapi BRP format baru agar pencapaian target 100% terpenuhi, dengan beberapa kali pelatihan dan pendampingan penyusunan BRP dengan nara sumber dari DPASDP UI. Pada tahun 2022, capaian BRP 100% harus terpenuhi untuk persiapan akreditasi institusi Universitas Indonesia.

Berdasarkan analisis risiko yang dilakukan pada awal tahun 2021, risiko yang mungkin terjadi pada indikator ini adalah ketidakefektifan penerapan kurikulum yang ditetapkan. Hasil evaluasi risiko menunjukkan bahwa risiko ini tidak dapat dikendalikan. Fakultas telah mendorong setiap program studi untuk menyusun BRP namun belum semua BRP tersusun secara lengkap menggunakan format baru yang telah ditetapkan. Sehingga persentase capaian baru mencapai 64.3%.

II. Bidang Dua

1) SISTEM KEUANGAN YANG BERIMBANG, EFISIEN, DAN MANDIRI SERTA YANG DIDASARKAN PADA PRINSIP TATA KELOLA YANG BAIK

a. *Persentase Efisiensi Biaya Tidak Langsung*

Universitas Indonesia menargetkan adanya efisiensi yang dilakukan oleh fakultas terhadap anggaran kegiatan operasional yang diukur dengan capaian skor efisiensi biaya tidak langsung. Indikator ini menjadi salah satu indikator yang selalu ada dalam Kontrak Kinerja setiap tahunnya. Pada tahun 2021, perhitungan skor efisiensi biaya tidak langsung adalah persentase realisasi dibandingkan dengan target biaya tidak langsung. Target tersebut terdiri dari:

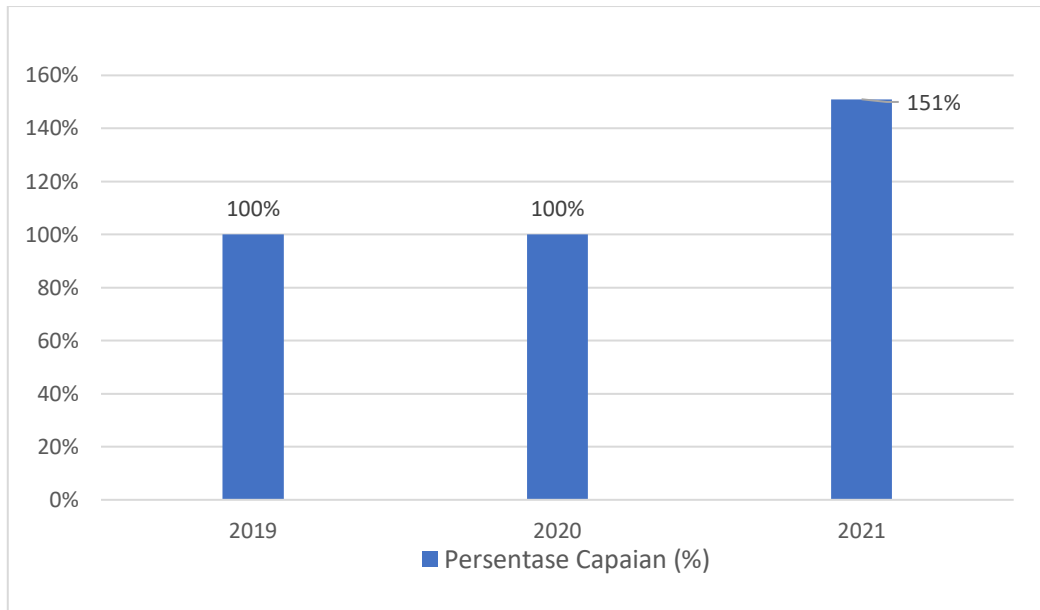
- i) Beban alat tulis kantor serta perlengkapan rumah tangga dan kantor tahun 2021 sama dengan realisasi tahun sebelumnya (Bobot 25%)
- ii) Beban rapat/perjalanan dinas di luar kampus UI dan di dalam negeri tahun 2021 maksimal naik 50% dari realisasi tahun sebelumnya (Bobot 40%)
- iii) Beban konsumsi dalam pengelolaan manajemen tahun 2021 naik 10% dari realisasi tahun sebelumnya (Bobot 35%)

Pada tahun 2021, FKM UI telah melakukan total efisiensi sebesar 151% dari total target 100%, sehingga FKM UI berhasil melampaui target. Adapun rincian capaian dari target biaya tidak langsung terdapat dalam tabel berikut:

Tabel 3.2. 1 Efisiensi Biaya Tidak Langsung Tahun 2021

Deskripsi	Alokasi 2021	Realisasi 2020	Realisasi 2021	%	Target	Capaian	Bobot	% Capaian
Beban Perlengkapan Habis Pakai - Alat Tulis, beban kebutuhan RT	311.974.400	168.945.000	129.420.000	23%	0%	123%	25%	31%
Beban Transportasi Lokal Perjadin - Perjadin Luar Kota	214.768.000	65.620.000	45.500.000	31%	50%	181%	40%	72%
Beban Konsumsi	448.005.000	118.500.000	87.510.000	26%	10%	136%	35%	48%
Total Capaian								151%

Selama tiga tahun terakhir, FKM UI selalu berhasil mencapai target efisiensi biaya tidak langsung. Pada tahun 2019 dan 2020, persentase capaian efisiensi biaya tidak langsung sebesar 100%, dan tahun 2021 menunjukkan peningkatan capaian menjadi 151%.



Gambar 3.2. 1 Persentase Capaian Efisiensi Biaya Tidak Langsung Tahun 2019-2021

Tren peningkatan capaian pada indikator ini merupakan hasil kerja sama dari seluruh organ dan unit kerja di FKM UI. Peningkatan yang cukup signifikan pada tahun 2021 ini dikarenakan perubahan sistem bekerja yang semula *Work from Office* menjadi *Work from Home*. Situasi pandemi COVID-19 yang mengharuskan semua unit kerja untuk tetap menjalankan fungsinya dengan metode jarak jauh ternyata berkontribusi menghasilkan efisiensi biaya tidak langsung, banyak perlengkapan dan sumber daya yang biasanya dibutuhkan dalam bentuk fisik untuk birokrasi dan prosedur sudah tergantikan dengan semua sistem *online*.

Berdasarkan analisis risiko yang dilakukan pada awal tahun 2021, risiko yang mungkin terjadi pada indikator ini adalah ketidakefektifan pengelolaan dana fakultas. Hasil evaluasi risiko menunjukkan bahwa risiko ini tidak terjadi. Untuk menurunkan kemungkinan risiko tersebut, efisiensi biaya tidak langsung dilakukan dengan kerja sama antara subunit fasilitas dan K3L misalnya dalam mengurangi penggunaan kertas (*paperless*) dan memperbanyak kegiatan yang mendukung *green metric*.

b. Persentase Ketepatan Penyusunan Rencana Pendapatan BP dengan Realisasi Pendapatan BP

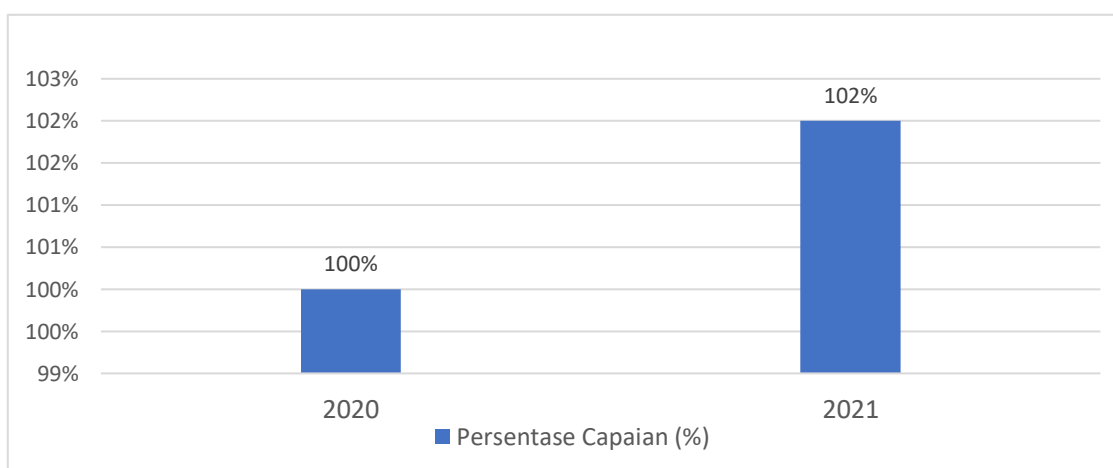
Seperti tahun sebelumnya, dalam rangka mewujudkan sistem keuangan yang berimbang, efisien, dan mandiri, Universitas Indonesia menetapkan indikator ini dengan menghitung

persentase realisasi pendapatan biaya pendidikan dibandingkan dengan rencana pendapatan biaya pendidikan. Pada tahun 2021, FKM UI berhasil mencapai pendapatan BP melebihi target yaitu sebesar Rp.36.458.500.000,- dari target Rp.35.600.680.000. Dengan demikian capaian FKM UI untuk indikator ini sebesar 102%. Rincian perhitungan ketepatan penyusunan rencana pendapatan BP terdapat pada tabel berikut:

Tabel 3.2. 2 Pendapatan Biaya Pendidikan FKM UI 2021

Kode SA	Deskripsi SA	Dana	Rencana Pendapatan BP 2021	Pendapatan BP 2021	% Capaian
11001	FKM	61	35.600.680.000	36.458.500.000	102%

Indikator ini mulai diterapkan sejak tahun 2020, selama dua tahun terakhir FKM UI berhasil mencapai target ketepatan penyusunan rencana dengan realisasi pendapatan BP. Pada tahun 2020, FKM UI telah memperoleh capaian indikator ini sebesar 100%, dan tahun 2021 menunjukkan peningkatan capaiannya menjadi 102%.



Gambar 3.2. 2 Persentase Capaian Ketepatan Penyusunan Rencana dengan Realisasi Pendapatan BP Tahun 2020-2021

Sejak tahun 2020 sebagai akibat adanya pandemi COVID-19, penerimaan mahasiswa FKM UI mengalami penurunan sehingga berdampak pada penurunan pendapatan BP. Hal tersebut masih berdampak hingga tahun 2021. Namun proses adaptasi dan penyesuaian pembelajaran jarak jauh selama masa pandemi terus dilakukan pada tahun 2021 agar mahasiswa khususnya jenjang S2 dan S3 dapat tetap berkuliah meskipun jarak jauh. Hal ini menjadikan capaian ketepatan penyusunan rencana dan realisasi pendapatan BP menunjukkan sedikit peningkatan.

Berdasarkan analisis risiko yang dilakukan pada awal tahun 2021, risiko yang mungkin terjadi pada indikator ini adalah ketidakefektifan pengelolaan dana fakultas. Hasil evaluasi risiko menunjukkan bahwa risiko ini tidak terjadi. FKM UI telah berhasil memperoleh pendapatan BP sesuai dengan rencana pendapatan yang disusun di awal tahun, bahkan melampaui target. Dalam upaya menurunkan kemungkinan terjadinya risiko, fakultas mengoptimalkan monitoring penerimaan dana, melakukan sosialisasi dan mengikuti arahan UI terhadap perkembangan situasi keuangan saat ini, serta melakukan monitoring terhadap penerimaan melalui SIAK BP dan status mahasiswa.

2) PENGEMBANGAN SARANA DAN PRASARANA STRATEGIS (STRATEGIC INFRASTRUCTURE)

a. Peningkatan Efisiensi pada Pengelolaan Pengadaan/Logistik sesuai dengan Kebutuhan Tridharma

Dalam rangka pengembangan sarana dan prasarana yang strategis, Universitas Indonesia menargetkan adanya efisiensi yang dilakukan oleh fakultas terhadap pengelolaan pengadaan/logistik sesuai dengan kebutuhan Tridharma. Efisiensi dinilai dari perbandingan antara mutu baku waktu standar review HPS (7 hari kerja) dibandingkan dengan lama waktu yang dibutuhkan untuk mereview HPS (aktual). Persentase efisiensi dihitung sejak waktu proses pengadaan dari usulan unit kerja (PR *Approve*) sampai dengan serah terima barang sesuai kontrak dibandingkan dengan lama waktu sesuai SOP. Ketetapan lama proses sesuai SOP UI adalah 14-38 hari, khusus untuk lama waktu proses tender adalah 38-69 hari.

Pada tahun 2021, semua paket pekerjaan pengadaan berproses sesuai dengan SOP yaitu semua kurang dari 38 hari (<69 hari untuk paket pekerjaan tender). Sehingga peningkatan efisiensi pada pengelolaan pengadaan/logistik berhasil mencapai target yang ditetapkan yaitu capaian sebesar 100% pada semua triwulan berjalan. Adapun rincian lama waktu yang dihabiskan dalam proses pengadaan setiap paket pekerjaan terdapat pada tabel berikut:

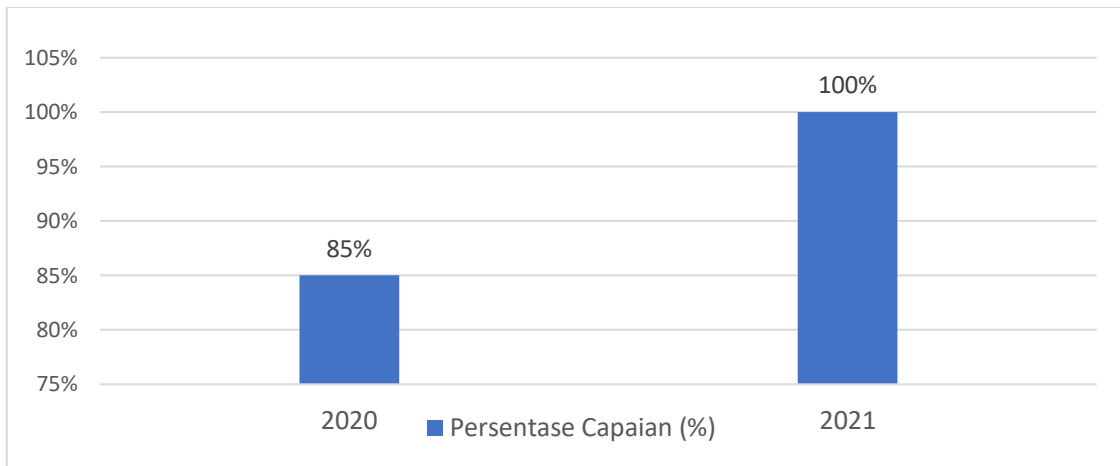
Tabel 3.2. 3 Efisiensi Pengelolaan Pengadaan/Logistik Tahun 2021

No	Paket Pekerjaan	Lama Proses Pengadaan (Hari)	Ketentuan dalam SOP	Efisien/ Tidak Efisien
1	Jasa Asuransi Kesehatan FKM Bulan Januari 2021	0	Lama proses \leq 38 hari	Efisien
2	Jasa Asuransi Kesehatan FKM Bulan Februari 2021**	0	Lama proses \leq 38 hari	Efisien
3	Jasa Asuransi Kesehatan FKM Bulan Maret 2021	1	Lama proses \leq 38 hari	Efisien

No	Paket Pekerjaan	Lama Proses Pengadaan (Hari)	Ketentuan dalam SOP	Efisien/ Tidak Efisien
4	Pengadaan Buku Kerja dan Kalender Dinding FKM UI Tahun 2021	0	Lama proses \leq 38 hari	Efisien
5	Pengadaan Barang Inventory Kertas dan Amplop Kop Bahasa Indonesia Tahun 2021	5	Lama proses \leq 38 hari	Efisien
6	Pengadaan Voucher Bingkisan Hari Raya Idul Fitri Tahun 2021	11	Lama proses \leq 38 hari	Efisien
7	Pengadaan Asuransi Kesehatan Dosen, Tendik dan Pegawai Pokja FKM Periode 1 April 2021 - 31 Maret 2022*	43	Lama proses \leq 69 hari	Efisien
8	Pengadaan Komputer, Laptop, Printer Unit Keuangan, SekFak dan Logistik Tahun 2021	5	Lama proses \leq 38 hari	Efisien
9	Pengadaan Lisensi Zoom Unit FKM Tahun 2021	13	Lama proses \leq 38 hari	Efisien
10	Pengadaan Lisensi Zoom Unit FKM Th 2021	13	Lama proses \leq 38 hari	Efisien
11	Pengadaan Alat Lab. KL- Vacum Pump Th 2021	9	Lama proses \leq 38 hari	Efisien
12	Pengadaan Alat Lab . Gizi Semester II Th 2021	1	Lama proses \leq 38 hari	Efisien
13	Pengadaan Lemari Arsip Sekretaris Fakultas Th 2021	9	Lama proses \leq 38 hari	Efisien
14	Pengadaan Peralatan Komputer Unit, Pokdi dan Dept Th 2021	9	Lama proses \leq 38 hari	Efisien
15	Pengadaan Seragam dan Souvenir Kegiatan Dies Natalis Th 2021	7	Lama proses \leq 38 hari	Efisien
16	Pengadaan Lisensi Aplikasi Zoom Dept FKM Th 2021	6	Lama proses \leq 38 hari	Efisien
17	Pengadaan Peralatan Komputer Semester II Th 2021	9	Lama proses \leq 38 hari	Efisien
18	Pengadaan Barang Inventory Semester II Th 2021	7	Lama proses \leq 38 hari	Efisien
19	Pengadaan Asuransi Kesehatan Dosen, Tendik dan Pegawai Pokja FKM Periode 1 April 2021 - 31 Maret 2022*	43	Lama proses \leq 69 hari	Efisien

No	Paket Pekerjaan	Lama Proses Pengadaan (Hari)	Ketentuan dalam SOP	Efisien/ Tidak Efisien
20	Pengadaan Lisensi Software Unit Keuangan Tahun 2021	29	Lama proses ≤ 38 hari	Efisien
21	Pengadaan (1) Peralatan Komputer Unit Keuangan, IT dan KL, Epid dan Kespro	22	Lama proses ≤ 38 hari	Efisien
22	Pengadaan (2) Peralatan Komputer Unit Keuangan, IT dan KL, Epid dan Kespro	30	Lama proses ≤ 38 hari	Efisien
23	Pengadaan Instalasi Listrik Tenaga Surya Tahun 2021	21	Lama proses ≤ 38 hari	Efisien
24	Pengadaan Fasilitas Umum Sem 2 Tahun 2021	6	Lama proses ≤ 38 hari	Efisien
25	Pengadaan Paket Pekerjaan komputer, Printer, Scanner Unit dan Dept Sem 2 Tahun 2021	7	Lama proses ≤ 38 hari	Efisien
26	Pengadaan Aset SmartClass Tahun 2021	7	Lama proses ≤ 38 hari	Efisien
27	Pengadaan Rumah Tangga Lainnya Tahun 2021	14	Lama proses ≤ 38 hari	Efisien
28	Pengadaan Pekerjaan Interior Smartclass FKM Tahun 2021	20	Lama proses ≤ 38 hari	Efisien
29	Pengadaan Renovasi Ruang Kesehatan Tahun 2021	22	Lama proses ≤ 38 hari	Efisien
30	Pengadaan Renovasi Lantai Promdok tahun 2021	5	Lama proses ≤ 38 hari	Efisien
31	Pengadaan Asuransi Kesehatan Dosen, Tendik dan Pegawai Pokja FKM Periode 1 April 2021 - 31 Maret 2022*	43	Lama proses ≤ 69 hari	Efisien

Indikator ini ada sejak tahun 2020, selama dua tahun terakhir FKM UI berhasil mencapai target peningkatan efisiensi pada pengelolaan pengadaan/logistik sesuai dengan kebutuhan Tridharma bahkan menunjukkan tren peningkatan. Pada tahun 2020, persentase capaian indikator ini sebesar 85%, dan tahun 2021 menunjukkan capaiannya menjadi 100%.



Gambar 3.2. 3 Persentase Capaian Efisiensi Pengelolaan Pengadaan/Logistik Tahun 2022-2021

Berdasarkan hasil evaluasi capaian indikator ini pada tahun 2020 belum mencapai target, maka pada tahun 2021 Subunit Logistik melakukan pemantauan dan memastikan proses pengadaan secara lebih intens sehingga durasi pengadaan tidak melewati ketentuan SOP UI. Hal ini dilakukan dengan bekerja sama dengan seluruh unit kerja di FKM UI, sehingga indikator ini dapat memenuhi target pada tahun 2021.

Berdasarkan analisis risiko yang dilakukan pada awal tahun 2021, risiko yang mungkin terjadi pada indikator ini adalah ketidakefektifan penyelesaian temuan audit dan penerapan pengendalian internal di lingkungan fakultas. Hasil evaluasi risiko menunjukkan bahwa risiko ini tidak terjadi. FKM UI telah melakukan efisiensi pengelolaan pengadaan/logistik sesuai dengan kebutuhan tridharma. Dalam upaya menurunkan kemungkinan terjadinya risiko, unit terkait selalu menginformasikan dan mengingatkan batas waktu pengajuan pengadaan terupdate kepada seluruh unit kerja, melakukan sosialisasi kelengkapan dokumen untuk proses pengajuan pengadaan kepada unit kerja, menginformasikan daftar AR/AV terupdate kepada unit kerja, serta mengembangkan aplikasi pemantauan pengadaan secara terintegrasi di fakultas.

b. Peningkatan Efektivitas pada Pengelolaan Pengadaan/Logistik sesuai dengan Kebutuhan Tridharma

Selain efisiensi, Universitas Indonesia juga menargetkan adanya efektivitas pada pengelolaan pengadaan/logistik sesuai dengan kebutuhan Tridharma. Efektivitas pengadaan dinilai dari rata-rata persentase ketaatan pelaksanaan kontrak, kualitas pengadaan & sarana prasarana. Persentase efektivitas dihitung dari jumlah transaksi pengadaan yang diselesaikan sesuai kontrak dan SOP dibandingkan dengan total kontrak.

Pada tahun 2021, ada proses pengadaan yang berjalan tidak sesuai kesepakatan dalam kontrak. Sehingga peningkatan efektivitas pada pengelolaan pengadaan/logistik hanya

mencapai 93% dari target 100%. Adapun rincian paket pengadaan dan durasi proses terdapat pada tabel berikut:

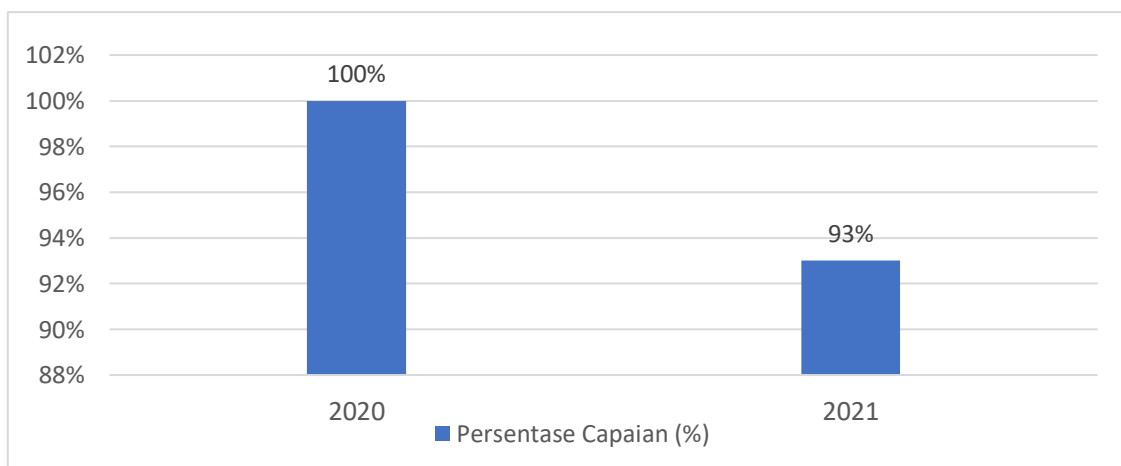
Tabel 3.2. 4 Efektivitas Pengelolaan Pengadaan/Logistik Tahun 2021

No	Nama Paket Pengadaan	Nama Vendor	Durasi Proses	Efektif/ Tidak Efektif
1	Jasa Asuransi Kesehatan FKM Bulan Januari 2021	PT. Asuransi Jiwa Inhealth Indonesia	Sesuai kesepakatan kontrak	Efektif
2	Jasa Asuransi Kesehatan FKM Bulan Februari 2021	PT. Asuransi Jiwa Inhealth Indonesia	Sesuai kesepakatan kontrak	Efektif
3	Jasa Asuransi Kesehatan FKM Bulan Maret 2021	PT. Asuransi Jiwa Inhealth Indonesia	Sesuai kesepakatan kontrak	Efektif
4	Pengadaan Buku Kerja dan Kalender Dinding FKM UI Tahun 2021	UI Publishing	Sesuai kesepakatan kontrak	Efektif
5	Pengadaan Barang Inventory Kertas dan Amplop Kop Bahasa Indonesia Tahun 2021	CV. Medafa	Sesuai kesepakatan kontrak	Efektif
6	Pengadaan Voucher Bingkisan Hari Raya Idul Fitri Tahun 2021	CV.Dwijaya Makmur	Sesuai kesepakatan kontrak	Efektif
7	Pengadaan Asuransi Kesehatan Dosen, Tendik dan Pegawai Pokja FKM Periode 1 April 2021 - 31 Maret 2022			
	Pengadaan bulan April 2021	PT. Asuransi Jiwa Inhealth Indonesia	Tidak sesuai kesepakatan kontrak	Tidak efektif
	Pengadaan bulan Mei 2021	PT. Asuransi Jiwa Inhealth Indonesia	Sesuai kesepakatan kontrak	Efektif
	Pengadaan bulan Juni 2021	PT. Asuransi Jiwa Inhealth Indonesia	Sesuai kesepakatan kontrak	Efektif
8	Pengadaan Komputer, Laptop, Printer Unit Keuangan, SekFak dan Logistik Tahun 2021	CV. Mehaga	Sesuai kesepakatan kontrak	Efektif
9	Pengadaan Lisensi Zoom Unit FKM Tahun 2021	Keyreach Sistem	Sesuai kesepakatan kontrak	Efektif
10	Pengadaan Lisensi Zoom Unit FKM Th 2021	KAYREACH SYSTEM, PT	Sesuai kesepakatan kontrak	Efektif
11	Pengadaan Alat Lab. KL- Vacum Pump Th 2021	PASIFIK KIMIA INDONESIA, PT	Tidak sesuai kesepakatan kontrak	Tidak efektif
12	Pengadaan Alat Lab . Gizi Semester II Th 2021	FARASINDO MEGATA, CV	Sesuai kesepakatan kontrak	Efektif
13	Pengadaan Lemari Arsip Sekretaris Fakultas Th 2021	MEDAFA, CV	Tidak sesuai kesepakatan kontrak	Tidak efektif

No	Nama Paket Pengadaan	Nama Vendor	Durasi Proses	Efektif/ Tidak Efektif
14	Pengadaan Peralatan Komputer Unit, Pokdi dan Dept Th 2021	LAUTAN REZEKI, CV	Sesuai kesepakatan kontrak	Efektif
15	Pengadaan Seragam dan Souvenir Kegiatan Dies Natalis Th 2021	UI PUBLISHING	Sesuai kesepakatan kontrak	Efektif
16	Pengadaan Lisensi Aplikasi Zoom Dept FKM Th 2021	KAYREACH SYSTEM, PT	Tidak sesuai kesepakatan kontrak	Tidak efektif
17	Pengadaan Peralatan Komputer Semester II Th 2021	MEHAGA, CV.	Sesuai kesepakatan kontrak	Efektif
18	Pengadaan Barang Inventory Semester II Th 2021	MEDAFSA, CV	Sesuai kesepakatan kontrak	Efektif
19	Pengadaan Asuransi Kesehatan Dosen, Tendik dan Pegawai Pokja FKM Periode 1 April 2021 - 31 Maret 2022			
	Pengadaan bulan Juli 2021	PT. Asuransi Jiwa Inhealth Indonesia	Sesuai kesepakatan kontrak	Efektif
	Pengadaan bulan Agustus 2021	PT. Asuransi Jiwa Inhealth Indonesia	Sesuai kesepakatan kontrak	Efektif
	Pengadaan bulan September 2021	PT. Asuransi Jiwa Inhealth Indonesia	Sesuai kesepakatan kontrak	Efektif
20	Pengadaan Lisensi Software Unit Keuangan Tahun 2021	CV. Lautan Rezeki	Tidak sesuai kesepakatan kontrak	Tidak efektif
21	Pengadaan (1) Peralatan Komputer Unit Keuangan, IT dan KL, Epid dan Kespro	CV. Lautan Rezeki	Tidak sesuai kesepakatan kontrak	Tidak efektif
22	Pengadaan (2) Peralatan Komputer Unit Keuangan, IT dan KL, Epid dan Kespro	CV. Lautan Rezeki	Sesuai kesepakatan kontrak	Efektif
23	Pengadaan Instalasi Listrik Tenaga Surya Tahun 2021	PT. Rekasurya Prima Daya	Sesuai kesepakatan kontrak	Efektif
24	Pengadaan Fasilitas Umum Sem 2 Tahun 2021	CV.Mehaga	Sesuai kesepakatan kontrak	Efektif
25	Pengadaan Paket Pekerjaan komputer, Printer, Scanner Unit dan Dept Sem 2 Tahun 2021	CV.Mehaga	Sesuai kesepakatan kontrak	Efektif
26	Pengadaan Aset SmartClass Tahun 2021	PT. Bumi Perak	Sesuai kesepakatan kontrak	Efektif
27	Pengadaan Rumah Tangga Lainnya Tahun 2021	CV. Medafa	Sesuai kesepakatan kontrak	Efektif
28	Pengadaan Pekerjaan Interior Smartclass FKM Tahun 2021	PT. Eshan Panca Bersama	Sesuai kesepakatan kontrak	Efektif

No	Nama Paket Pengadaan	Nama Vendor	Durasi Proses	Efektif/ Tidak Efektif
29	Pengadaan Renovasi Ruang Kesehatan Tahun 2021	PT. Galla Indonesia	Sesuai kesepakatan kontrak	Efektif
30	Pengadaan Renovasi Lantai Promdok tahun 2021	CV. Wahyu Bintang Utama	Sesuai kesepakatan kontrak	Efektif
31	Pengadaan Asuransi Kesehatan Dosen, Tendik dan Pegawai Pokja FKM Periode 1 April 2021 - 31 Maret 2022			
	Pengadaan bulan Okt 2021	PT. Asuransi Jiwa Inhealth Indonesia	Sesuai kesepakatan kontrak	Efektif
	Pengadaan bulan Nov 2021	PT. Asuransi Jiwa Inhealth Indonesia	Sesuai kesepakatan kontrak	Efektif
	Pengadaan bulan Des 2021	PT. Asuransi Jiwa Inhealth Indonesia	Sesuai kesepakatan kontrak	Efektif

Indikator ini ada sejak tahun 2020. Selama dua tahun terakhir, FKM UI mengalami penurunan efektivitas pada pengelolaan pengadaan/logistik sesuai dengan kebutuhan Tridharma. Pada tahun 2020, persentase capaian indikator ini sebesar 100%, dan tahun 2021 mengalami penurunan dengan capaian sebesar 93%.



Gambar 3.2. 4 Persentase Capaian Efektivitas Pengelolaan Pengadaan/Logistik, 2020-2021

Peningkatan efektivitas pada pengelolaan pengadaan/logistik mengalami penurunan dan tidak mencapai target dikarenakan adanya beberapa kendala diantaranya beberapa pengadaan tidak tepat waktu dan pekerjaan selesai lewat dari yang telah diperjanjikan dalam SPK/Kontrak. Kedua hal tersebut terjadi dikarenakan:

- i) Pada triwulan 2 terdapat pengadaan Asuransi Kesehatan tambahan bagi pegawai, yang dilakukan melalui proses tender yang selesai berproses pada akhir Maret 2021, sehingga proses pengadaan di bulan April masih sedikit terkendala
- ii) Pada triwulan 3 berlakunya kebijakan PPKM Nasional yang membatasi distribusi penyerahan barang secara tepat waktu
- iii) Pada triwulan 4 pengadaan perdana dengan 2 jenis anggaran yaitu damas (51) dan sisa dana (81), dimana pengadaan tidak dapat dijadikan 1 dokumen, sehingga harus dilakukan tambahan proses untuk penyelesaiannya

Agar tidak terjadi kendala tersebut dan capaian dapat meningkat, maka pada tahun 2022 akan dilakukan koordinasi lebih baik dengan pihak Logistik UI dan pihak terkait lainnya.

Berdasarkan analisis risiko yang dilakukan pada awal tahun 2021, risiko yang mungkin terjadi pada indikator ini adalah ketidakefektifan penyelesaian temuan audit dan penerapan pengendalian internal di lingkungan fakultas. Hasil evaluasi risiko menunjukkan bahwa risiko ini terjadi karena FKM UI belum berhasil mencapai target 100% efektivitas. Capaian FKM UI baru mencapai 93%. Unit terkait sudah berupaya menurunkan kemungkinan terjadinya risiko dengan menginformasikan dan mengingatkan batas waktu pengajuan pengadaan terupdate kepada seluruh unit kerja, melakukan sosialisasi kelengkapan dokumen untuk proses pengajuan pengadaan kepada unit kerja, menginformasikan daftar AR/AV terupdate kepada unit kerja, serta mengembangkan aplikasi pemantauan pengadaan secara terintegrasi di fakultas. Namun adanya beberapa kendala diantaranya beberapa pencapaian prosentase ketaatan pengadaan tidak tepat waktu dan pekerjaan diselesaikan lewat dari yang telah diperjanjikan dalam SPK/Kontrak sehingga risiko ini tetap terjadi.

3) BUDAYA KINERJA YANG UNGGUL (*STRATEGIC ORGANIZATIONAL CULTURE*)

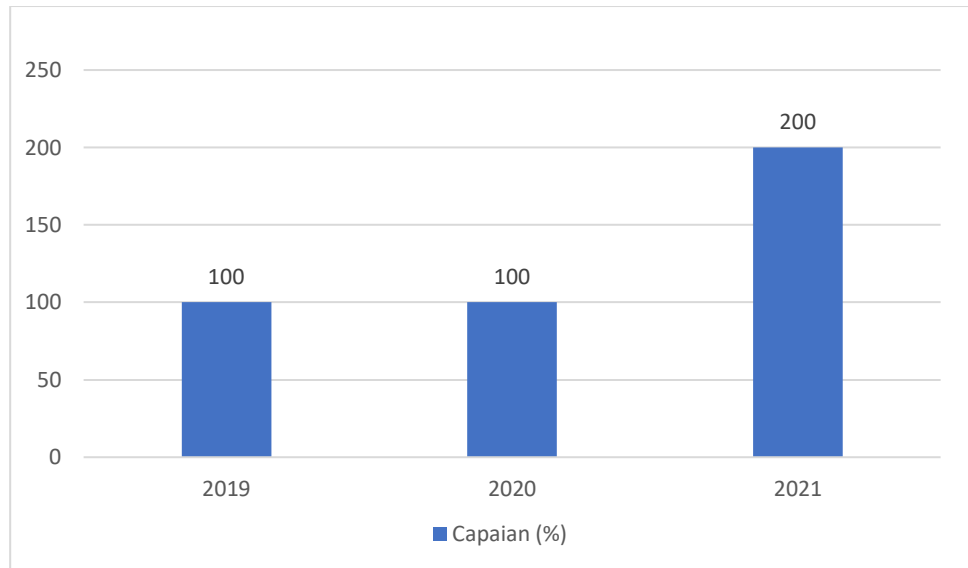
a. Tersedianya Kontrak Kinerja Organisasi sampai dengan Kaprodi dan Pejabat Struktural sampai dengan Koordinator Unit Kerja

Kontrak kinerja organisasi merupakan dokumen kesepakatan kerja yang di dalamnya tercantum indikator kinerja beserta target kinerja yang harus dicapai dalam setahun. Kontrak kinerja merupakan langkah awal pencapaian target kinerja untuk sebuah institusi, diharapkan semua pihak dapat bekerja dengan target yang jelas dan terukur.

Kontrak kinerja dibuat berdasarkan Rencana Kegiatan Tahunan yang diturunkan berjenjang dari tingkat rektor-bidang-dekan-wakil dekan-departemen/prodi/unit-sub unit-individu.

Pada tahun 2021, FKM UI telah menyusun Kontrak Kinerja Pejabat Struktural sampai Koordinator Unit yang merupakan hasil *cascading* dari Kontrak Kinerja Dekan. Kontrak kinerja ini tersusun pada Triwulan 2 sehingga indikator Tersedianya Kontrak Kinerja Organisasi sampai dengan Kaprodi dan Pejabat Struktural sampai dengan Koordinator Unit Kerja tercapai 100% pada triwulan tersebut. Dengan demikian pada tahun 2021 FKM UI telah mencapai 200% dari target 100% yang ditentukan UI.

Selama dua tahun terakhir, yaitu pada tahun 2019 & 2020 FKM UI selalu mencapai 100% dari target yang ditentukan UI untuk indikator Kontrak Kinerja ini. Dengan demikian, tren capaian fakultas untuk indikator ini selama tiga tahun terakhir mengalami peningkatan.



Gambar 3.2. 5 Capaian Tersedianya Kontrak Kinerja Organisasi sampai dengan Kaprodi dan Pejabat Struktural sampai dengan Koordinator Unit Kerja

Keberhasilan FKM UI dalam mencapai target indikator ini dikarenakan terselesaikannya penyusunan kontrak kinerja organisasi sampai dengan kaprodi dan kontrak kinerja pejabat struktural hingga unit kerja. Penyusunan kontrak kinerja struktural dilakukan melalui beberapa tahap kegiatan; diawali dengan sosialisasi kontrak kinerja dekan, pembagian target kinerja untuk seluruh pejabat struktural serta sosialisasi dan *cascading* kontrak kinerja ke seluruh pejabat struktural. Tahap terakhir adalah penandatanganan kontrak kinerja oleh semua pejabat struktural.

Analisis risiko menunjukkan adanya risiko yang mungkin terjadi pada indikator ini, yaitu ketidakefektifan tata kelola manajemen fakultas. Fakultas telah membuat pengendalian untuk indikator ini yaitu sosialisasi RKT dan *cascading*-nya pada semua pejabat struktural setelah mendapat kontrak kinerja dari universitas. Setelah sosialisasi dilaksanakan maka proses penyusunan kontrak kinerja untuk semua level pejabat struktural dapat dipenuhi. Dengan demikian, risiko untuk indikator ini tidak terjadi.

III. Bidang Tiga

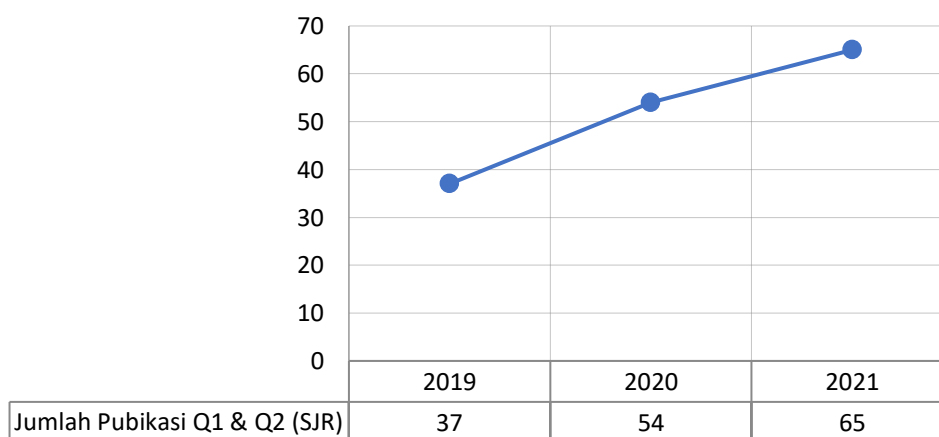
1) RESEARCH-BASED TRI DHARMA

a. Jumlah Publikasi Q1 & Q2 (SJR)

Dalam rangka mendukung Universitas Indonesia sebagai *World Class University*, dosen FKM UI aktif melaksanakan publikasi internasional di jurnal berindeks Scopus. Sumber utama Unit Riset dan Pengabdian Masyarakat (URPM) sebagai pengelola administrasi kegiatan penelitian dalam mengumpulkan data publikasi internasional dosen adalah melalui sistem Scival.com. Terkadang ada beberapa publikasi dosen yang ternyata belum masuk ke dalam daftar Scival sehingga tidak terdata (terhitung) publikasinya. Kendala lainnya adalah adanya nama yang sama sehingga terkadang terdapat publikasi dari instansi perguruan tinggi lain yang masuk ke data publikasi dosen FKM UI karena nama bersangkutan yang serupa.

Tahun 2021 hibah riset yang diperoleh FKM lebih banyak bersifat penugasan dari UI sehingga jumlah proposal yang diajukan pada tahun 2021 tidak sebanyak tahun-tahun sebelumnya. Terdapat 3 skema hibah riset UI pada 2021 yaitu DAMAS dengan rincian 3 proposal PPI Q1 dan 4 proposal PPI Q2, selanjutnya ada WCU dengan rincian 2 proposal Publikasi Doktoral dan 1 proposal Publikasi Review Article, dan yang terakhir adalah WCU KI (Kolaborasi Internasional) yang terdiri dari 2 proposal. Selanjutnya terdapat 9 proposal dengan pendanaan dari Dikti dengan rincian 3 proposal PDUPT, 2 proposal Penelitian Dasar, 3 proposal PDD, dan 1 proposal World Class Research. Dan 1 proposal yang memperoleh pendanaan dari LPDP pada skema hibah *Idea Concept Paper* (ICP) - Program Prioritas Riset Nasional (PRN).

Pada tahun 2021 publikasi Q1 dan Q2 terus mengalami peningkatan dari tahun-tahun sebelumnya. Kenaikan ini cukup konsisten sejak tiga tahun terakhir dan mencapai nilai tertinggi di tahun 2021 dan persentase peningkatan terbesar di tahun 2020 yaitu sebesar 46%. Sehubungan dengan terjadinya pandemi COVID-19, sehingga artikel-artikel terkait COVID-19 lebih mudah dan memiliki probabilitas yang lebih besar untuk dapat dipublikasi di jurnal scopus di tahun yang sama.



Gambar 3.3. 1 Jumlah Publikasi Scopus Q1 dan Q2 Tahun 2019-2021

Capaian publikasi Scopus Q1 dan Q2 di tahun 2021 telah memenuhi target yaitu sebesar 65 publikasi dari 28 publikasi yang ditargetkan oleh universitas, sehingga untuk indikator ini FKM UI telah memenuhi capaian sebesar 232%. Hal ini merupakan prestasi FKM UI dalam publikasi scopus Q1 dan Q2 yang berhasil memperoleh lebih dari dua kali lipat publikasi Q1 dan Q2 yang ditargetkan.

Tabel 3.3. 1 Daftar publikasi Q1 dan Q2 Tahun 2021

No.	Nama Dosen	Judul	Jurnal	Quartile
1	Fatma Lestari; Baiduri Widanarko; Robiana Modjo	A cross sectional survey of personal hygiene positive behaviour related to COVID-19 prevention and control among Indonesian communities	Sustainability	Q1
2	Adang Bachtiar	A Journey of Hidden Outburst of Anger Shackling a Person with Schizophrenia: The Indonesian Context	Qualitative Report	Q1
3	Nuning Masjkuri, Asri Adisasmita, Mardiaty Nadjib, Mondastri Korib	A randomized controlled trial to evaluate the effect of influenza vaccination and probiotic supplementation on immune response and incidence of influenza-like illness in an elderly population in Indonesia	Plos One	Q1
4	Helda	ADA Diabetes Risk Test Adaptation in Indonesian Adult Populations: Can It Replace Random Blood Glucose Screening Test?	Journal of Primary Care and Community Health	Q2
5	Fatma Lestari; Abdul Kadir	Analysis of bio-risk management system implementation in Indonesian higher education laboratory	International Journal of Environmental Research and Public Health	Q2
6	Sandra Barinda, Dumilah Ayuningtyas	Assessing the food control system in Indonesia: A conceptual framework	Elsevier	Q1
7	Sudijanto Kamso	Assessing the Quality of Life Among Productive Age in the General Population: A Cross-Sectional Study of Family Life Survey in Indonesia	Asia-Pacific Journal of Public Health	Q2
8	R. Budi Haryanto	Association of VOCs, PM2.5 and household environmental exposure with children's respiratory allergies	Air Quality, Atmosphere and Health	Q2

No.	Nama Dosen	Judul	Jurnal	Quartile
9	R. Budi Haryanto; Fatma Lestari	Associations Between Ambient Particulate Air Pollution and Cognitive Function in Indonesian Children Living in Forest Fire-Prone Provinces	Asia-Pacific Journal of Public Health	Q2
10	Hadi Pratomo, Evi Martha, Asri C. Adisasmita	Barriers and facilitators to the implementation of Kangaroo Mother Care in the community - A qualitative study	Journal of Neonatal Nursing	Q2
11	Andriani, H.	Birth weight and childhood obesity: effect modification by residence and household wealth	Emerging Themes in Epidemiology	Q2
12	Fatma Lestari	Broccoli-soybean-mangrove food bar as an emergency food for older people during natural disaster	International Journal of Environmental Research and Public Health	Q2
13	Indri Hapsari Susilowati, Sabarinah	Comparison of Dementia Knowledge and Contributing Factors between Indonesian Workers in Rural and Urban Areas	Systematic Reviews in Pharmacy	Q2
14	Budi Utomo	Contraceptive use and maternal mortality in Indonesia	Reproductive Health	Q1
15	Besral; Budi Utomo	Contraceptive use and maternal mortality in Indonesia: a community-level ecological analysis	Reproductive Health	Q1
16	Iwan Ariawan; Rita Damayanti	Determinants of low breastfeeding self-efficacy amongst mothers of children aged less than six months: results from the BADUTA study in East Java, Indonesia	International Breastfeeding Journal	Q1
17	Fatma Lestari	Developing Hospital Emergency And Disaster Management Index Using Topsis Method	Sustainability	Q1
18	Fatma Lestari; Indri Hapsari Susilowati	Development And Validation A Scale Of Indonesian Undergraduate Sources Of Stress Questionnaire (Iussq)	New Horizons in Translational Medicine	Q2
19	Ratna Djuwita; Rizka Maulida	Distinctive Microbiome Type Distribution in a Young Adult Balinese Cohort May Reflect Environmental Changes Associated with Modernization	Microbial Ecology	Q1

No.	Nama Dosen	Judul	Jurnal	Quartile
20	Besral, Milla Herdayati	Effect of passive smoking on low birth weight (Lbw) incidence in Indonesia: Analysis of riskesdas data in 2018	International Journal of Pharmaceutical Research	Q2
21	Indri Hapsari Susilowati; Hadi Pratomo	Ergonomic sofa design to support kangaroo mother care in Indonesia	Journal of Neonatal Nursing	Q2
22	Helen Andriani	Exposure to parental smoking and children being overweight: residence as an effect modifier	Journal of Public Health	Q1
23	Adang Bachtiar, Dumilah Ayuningtyas,	Factors Affecting Delayed Presentation and Diagnosis of Breast Cancer in Asian Developing Countries Women: A Systematic Review	Asian Pacific Journal of Cancer Prevention	Q2
24	Indri Hapsari Susilowati, Sabarinah	Factors Associated With Gait, Balance And Strength Abnormalities Among Indonesian Elderly	International Journal of Pharmaceutical Research Oct - Dec 2020 Vol 12 Issue 4	Q2
25	Tiara Amelia; Hadi Pratomo; Asri C. Adisasmita; Evi Martha; Yeni Rustina; Indri Hapsari Susilowati	Feasibility of Kangaroo Mother Care (KMC) Implementation in Depok City, Indonesia	Global Pediatric Health	Q2
26	Mila Tejamaya	GIS-based mapping of noise from mechanized minerals ore processing industry	Noise Mapping	Q2
27	Meiwita Paulina Budiharsana; Budi Hartono	Hazed targets of the silver bullets: Transformation of disaster risk reduction policy into measurable actions in Indonesia development agenda	International Journal of Disaster Risk Reduction	Q1
28	Wiku Adisasmito	Health protocol compliance integrated monitoring system to inform public health actions during the COVID-19 pandemic in Indonesia	Lancet, The	Q1

No.	Nama Dosen	Judul	Jurnal	Quartile
29	Dadan Erwandi; Fatma Lestari	Identification of workplace bullying	International Journal of Environmental Research and Public Health	Q2
30	Dadan Erwandi; Abdul Kadir; Fatma Lestari	Identification of workplace bullying: Reliability and validity of Indonesian version of the negative acts questionnaire-revised (NAQ-R)	International Journal of Environmental Research and Public Health	Q2
31	Fatma Lestari; Anom Bowolaksono	Implementation of bio-risk management system in a national clinical and medical referral centre laboratories	International Journal of Environmental Research and Public Health	Q2
32	Evi Martha; Tiara Amelia; Hadi Pratomo	Implementation of The Kangaroo mother care (KMC) program in Depok Regional General Hospital and two PONED Public Health Centers in Depok, Indonesia	Journal of Neonatal Nursing	Q2
33	Doni Hikmat Ramdhan; Mila Tejamaya	Increase of Cardiometabolic Biomarkers Among Vehicle Inspectors Exposed to PM0.25 and Compositions	Safety and Health at Work	Q1
34	Wiku Bakti Bawono Adisasmito	International, Transdisciplinary, and Ecohealth Action for Sustainable Agriculture in Asia	Frontiers in Public Health	Q2
35	Asri C. Adisasmita; Hadi Pratomo	Kangaroo mother care knowledge, attitude, and practice among nursing staff in a hospital in Jakarta, Indonesia	PLoS ONE	Q1
36	Wiku Adisasmito	Laboratory Readiness and Response for SARS-Cov-2 in Indonesia	Frontiers in Public Health	Q2
37	Sabarinah Prasetyo	Mental health problems and needs among transitional-age youth in Indonesia	International Journal of Environmental Research and Public Health	Q2
38	Bambang Wispriyono; Haryoto Kusnoputranto; Al Asyary	Metal Contents of Lake Fish in Area Close to Disposal of Industrial Waste	Journal of Environmental and Public Health	Q2

No.	Nama Dosen	Judul	Jurnal	Quartile
39	Mila Temajaya	Overview of Legal Measures for Managing Workplace COVID-19 Infection Risk in Several Asia-Pacific Countries	Safety and Health at Work	Q1
40	Zakianis	Parental education and good child habits to encourage sustainable littering behavior	Sustainability	Q1
41	Fatma Lestari	People's response to potential natural hazard-triggered technological threats after a sudden-onset earthquake in Indonesia	International Journal of Environmental Research and Public Health	Q2
42	Kemal N. Siregar; Rico Kurniawan	Potentials of community-based early detection of cardiovascular disease risk during the COVID-19 pandemic	BMC Public Health	Q1
43	Hadi Pratomo	Pretesting a poster that communicates principles of COVID-19 prevention at educational institutions in Depok City, Indonesia	Journal of Visual Communication in Medicine	Q1
44	Al Asyary	Prevalence of Smoke-Free Zone Compliance among Schools in Indonesia: A Nationwide Representative Survey	Asian Pacific Journal of Cancer Prevention	Q2
45	Kemal Nazaruddin Siregar	Prevention of HIV Transmission from Mother to Child: Challenges to the Successful Program Implementation and Practice in Indonesia	Journal of the International Association of Providers of AIDS Care	Q1
46	Dwi Gayatri	Quality of life assessment and pain severity in breast cancer patients prior to palliative oncology treatment in indonesia: A cross-sectional study	Patient Preference and Adherence	Q1
47	Dwi Gayatri	Quality of life of cancer patients at palliative care units in developing countries: systematic review of the published literature	Quality of Life Research	Q1
48	Dumilah Ayuningtyas	Requestioning the Indonesia Government's Public Policy Response to the COVID-19 Pandemic: Black Box	Frontiers in Public Health	Q2

No.	Nama Dosen	Judul	Jurnal	Quartile
		Analysis for the Period of January–July 2020		
49	Mila Tejamaya, Baiduri Widanarko, Dadan Erwandi	Risk Perception of COVID-19 in Indonesia During the First Stage of the Pandemic	Frontiers in Public Health	Q2
50	Indri Hapsari Susilowati	Screen Time for Preschool Children: Learning from Home during the COVID-19 Pandemic	Global Pediatric Health	Q2
51	Iwan Ariawan	Seroprevalence of antibodies against SARS-Cov-2 in the high impacted sub-district in Jakarta, Indonesia	Plos One	Q1
52	Iwan Ariawan	Soil-transmitted helminth infection, anemia, and malnutrition among preschool-age children in nangapanda subdistrict, indonesia	PLoS Neglected Tropical Diseases	Q1
53	Al-Asyary, Dewi Susanna	Support of the implementation of a whistleblowing system for smoke-free environments: A mixed methods approach	International Journal of Environmental Research and Public Health	Q2
54	Dewi Susanna, Poppy Yuniar	Systematic Review: Economic Evaluation of Treatment for Human Epithelial Growth Factor Receptor 2-positive Metastatic Breast Cancer from a National Health Insurance Perspective	Systematic Reviews in Pharmacy	Q2
55	Ratu Ayu Dewi Sartika	The effect of the physical factors of parents and children on stunting at birth among newborns in indonesia	Journal of Preventive Medicine and Public Health	Q2
56	Sudarto Ronoatmodjo	The First Intra-Action Review of Indonesia's Response to the COVID-19 Pandemic, August 2020	Health Security	Q1
57	Budi Utomo	The impact of family planning on maternal mortality in Indonesia: what future contribution can be expected?	Population Health Metrics	Q1

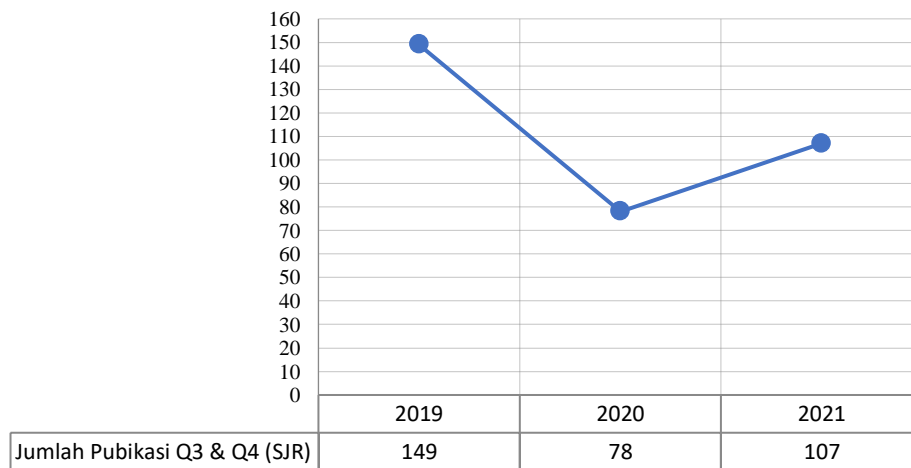
No.	Nama Dosen	Judul	Jurnal	Quartile
58	Besral	The Influence of Hedonistic Culture to Minangkabau Juveniles' Social Behaviors in the Twenty-first Century	Fudan Journal of the Humanities and Social Sciences	Q2
59	Dumilah Ayuningtyas	The Law on Persons with Disabilities: How Far Have We Gone? (Case Study in Indonesia)	Journal of Legal, Ethical, and Regulatory Issues	Q2
60	Sabarinah Prasetyo, Endang L Achadi	The perspective of healthcare practitioners on preconception care at primary healthcare in Jakarta: A qualitative study	International Journal of Africa Nursing Sciences	Q2
61	Dumilah Ayuningtyas	The regional and referral compliance of online healthcare systems by Indonesia National Health Insurance agency and health-seeking behavior in Indonesia	Heliyon	Q1
62	Vetty Yulianty Permanasari, Mardiaty Nadjib, Amal Chalik Sjaaf, Besral	The response of local governments in financing related to the COVID-19 pandemic: A literature review.	Journal of Public Health Research	Q2
63	Budi Hidayat	The sensitivity of hospital coding to prices: evidence from Indonesia	International Journal of Health Economics and Management	Q1
64	Budi Hidayat, Pujiyanto	The sustainability of premium payment of national health insurance's self-enrolled members in Jakarta Greater Area.	Journal of Public Health Research	Q2
65	Nasrin Kodim, Ratu A.D. Sartika, Indang Trihandini	Triglyceride/Glucose Index (TyG Index) as a marker of glucose status conversion among reproductive-aged women in Jakarta, Indonesia: The Bogor cohort study (2011–2016)	Diabetes and Metabolic Syndrome: Clinical Research and Reviews	Q2

Dari hasil analisis risiko yang dilakukan pada awal tahun, potensi risiko yang teridentifikasi dari indikator ini adalah belum maksimalnya kuantitas dan kualitas riset serta publikasi dosen dan mahasiswa. Kuantitas dalam hal ini memenuhi jumlah target yang diberikan universitas sedangkan kualitas mempunyai arti dapat menghasilkan penelitian yang dipublikasikan ke dalam jurnal bereputasi. Dalam indikator ini jurnal bereputasi tersebut adalah terindeks Scopus dengan level Q1 dan Q2. Potensi risiko yang teridentifikasi dapat terkendali dengan adanya program pendampingan riset dan publikasi bagi dosen-dosen khususnya yang

mendapatkan hibah serta monev capaian kuantitas dan kualitas penelitian yang dilaksanakan setiap bulan. Program pendampingan cukup efektif dalam mengendalikan potensi risiko.

b. Jumlah Publikasi Q3 & Q4 (SJR)

Seperti telah disebutkan di awal terkait skema hibah internal tahun 2021, untuk luaran hibah riset internal publikasi Q3 dan Q4 Serupa dengan publikasi Q1 dan Q2, untuk luaran hibah di jurnal scopus Q3 dan Q4 ini masih akan dimonitoring di tahun 2022, sehingga data publikasi di tahun 2021 selain dari produk riset dosen dan mahasiswa di tahun berjalan, sebagian besar juga merupakan luaran hibah di tahun-tahun sebelumnya yaitu hibah PI TTA dan PUTI di tahun 2019 dan tahun 2020.



Gambar 3.3. 2 Jumlah Publikasi Scopus Q3 dan Q4 Dosen Tahun 2019-2021

Pada tahun 2020 publikasi Q3 dan Q4 mengalami penurunan hingga 52% dari tahun 2019. Namun di tahun 2021 publikasi artikel di jurnal scopus Q3 dan Q4 mengalami peningkatan kembali sebesar 37% khususnya kontribusi terbesar berasal dari hibah riset untuk mahasiswa. Seperti sudah diperkirakan sebelumnya berdasarkan hasil monev luaran hibah ini kemungkinan besar akan ada penambahan dipublikasi di tahun 2021 untuk luaran hibah PI TTA dan PUTI di tahun 2019 dan tahun 2020.

Namun demikian berdasarkan target capaian kinerja publikasi scopus Q3 dan Q4 telah berhasil mencapai jumlah yang ditargetkan yaitu 107 publikasi dari target 47 artikel terpublikasi di jurnal scopus Q3 dan Q4 sehingga untuk indikator publikasi scopus Q3 dan Q4 telah mencapai perolehan sebesar 228%. Hal inipun menjadi berita positif dimana publikasi Q3 dan Q4 mengalami peningkatan dari tahun sebelumnya dimana tahun 2020 sempat mengalami penurunan yang cukup drastis bila dibanding tahun 2019.

Tabel 3.3. 2 Daftar Publikasi Q3 Dan Q4 Tahun 2020

No.	Nama Dosen	Judul	Jurnal	Quartile
1	Evi Martha	Effect of Self-Regulation and Social Support Intervention on the Life Quality in Patients with Post-Stroke Urinary Incontinence	Korean Journal of Adult Nursing	Q3
2	Kemal N Siregar	Factor influencing vaccine rejection of complete basic immunization in Indonesia	Open Access Macedonian Journal of Medical Sciences	Q3
3	Fatma Lestari	Analysis on Emergency and Disaster Preparedness Level of Hospitality Industry in Palu and Gorontalo Cities	International Journal of Safety and Security Engineering	Q3
4	Kuntjoro Harimurti	Common symptoms of Alzheimer's dementia that are easily recognizable by families	Dementia e Neuropsychologia	Q3
5	Ririn Arminingsih Wulandari; Al Asyari	Benzene exposure analysis through S-phenylmercapturic acid in urine at platelet levels in footwear workers in Sukajaya village, Bogor regency	Open Access Macedonian Journal of Medical Sciences	Q3
6	Milla Herdayati, Besral	Knowledge, Attitude, and Practice Regarding COVID-19 among Residents of Pesantren	Kesmas	Q4
7	Rico Kurniawan; Neng Tine Kartinah	Healthy family index assessment through community-based health information system approach	International Journal of Public Health Science	Q4
8	Sandra Fikawati; Ahmad Syafiq	Energy and protein intakes are associated with stunting among preschool children in Central Jakarta, Indonesia: a case-control study	Malaysian Journal of Nutrition	Q4
9	Besral	A qualitative study of factors influencing adolescent smoking behaviors	Enfermeria Clinica	Q3

No.	Nama Dosen	Judul	Jurnal	Quartile
10	Helen Andriani	Exposure to parental smoking and children being overweight: residence as an effect modifier	Journal of Public Health (Germany)	Q3
11	Sumengen Sutomo	Strengthening the strategic and operational response forreducing COVID-19 transmission in Indonesia	Kesmas	Q4
12	Ella Nurlaella Hadi	Menstrual Hygiene Management of Junior High School Students in Rural Areas of Indonesia (Study in Tinambung Sub-District, Poliweli Mandar, West Sulawesi)	Journal of International Dental and Medical Research	Q3
13	Dewi Susanna	Evaluating the COVID-19 Pandemic Responses	Kesmas	Q4
14	Dewi Susanna	Impact of climate variables on COVID-19 pandemic in asia: A systematic review	Kesmas	Q4
15	Adik Wibowo	Empowering health cadres to support drug-resistant tuberculosis (DR-TB) patient to enroll in treatment	Kesmas	Q4
16	Sutanto Priyo Hastono	Facilitators and barriers to self-management of patients chronic kidney disease	Enfermeria Clinica	Q3
17	Evi Martha	Effect of Self-Regulation and Social Support Intervention on the Life Quality in Patients with Post-Stroke Urinary Incontinence	Korean Journal of Adult Nursing	Q3
18	Besral, Popy Yuniar	Determinants of exclusive breastfeeding practices of female healthcare workers in Jakarta, Indonesia	Kesmas	Q4

No.	Nama Dosen	Judul	Jurnal	Quartile
19	Helda	Attitudes Concerning Sexual Behavior towards Risky Sexual Behavior of Sexual Transmitted Infections among Male Adolescents in Indonesia	Kesmas	Q4
20	Agustin Kusumayati; Adang Bachtiar	Determinant of smoking behavior among elementary student in indonesia: A structure equation model	Open Access Macedonian Journal of Medical Sciences	Q3
21	Pandu Riono; Toha Muhaimin	Do stigma and disclosure of HIV status are associated with adherence to antiretroviral therapy among men who have sex with men?	HIV and AIDS Review	Q4
22	Dewi Susanna, Umar Fachmi Achmadi, Tri Krianto, Tris Eryando	Potential development of digital environmental surveillance system in dengue control: A qualitative study	Open Access Macedonian Journal of Medical Sciences	Q3
23	Fatma Lestari	The correlation between work environment and patient safety in a general hospital in Indonesia	Enfermeria Clinica	Q3
24	Dewi Susanna	Food safety knowledge, attitudes, and practices of food handlers at kitchen premises in the port 'X' area, north Jakarta, Indonesia 2018	Italian Journal of Food Safety	Q3
25	Sutanto Priyo Hastono	Patients' perception in reducing risk factors for stroke	Enfermeria Clinica	Q3
26	Besral	Effect of passive smoking on low birth weight (Lbw) incidence in Indonesia	Journal of International Pharmaceutical Research	Q4
27	Zarfiel Tafal	Public Health Priority in Handling the Ongoing Pandemic	Kesmas	Q4
28	Ema Hermawati	Bacteria contamination analysis on the hands and bowls of	Gaceta Sanitaria	Q3

No.	Nama Dosen	Judul	Jurnal	Quartile
		meatball cart vendors: an observational descriptive study		
29	Sabarinah Prasetyo, Indri Hapsari Susilowati	Urban-Rural Dimension of Falls and Associated Risk Factors among Community-Dwelling Older Adults in West Java, Indonesia	Journal of Aging Research	Q3
30	Pandu Riono; Toha Muhaimin	Do stigma and disclosure of HIV status are associated with adherence to antiretroviral therapy among men who have sex with men?	HIV and AIDS Review	Q4
31	Al Asyary	The correlation of limestone dust exposure to lung function impairment in limestone mining's workers, centre Java, Indonesia	Open Access Macedonian Journal of Medical Sciences	Q3
32	Adang Bachtiar	Analysis survival of breast cancer with brain metastases treated with different fraction whole brain radiotherapy concomitant with capecitabine	Open Access Macedonian Journal of Medical Sciences	Q3
33	R.T. Ayu Dewi Sartika	Consumption of milk and dairy products as dominant factor of underweight among children aged 24-59 months in Java Island, Indonesia (IFLS 2014)	Mediterranean Journal of Nutrition and Metabolism	Q4
34	Agustin Kusumayati; Adang Bachtiar	Determinant of smoking behavior among elementary student in indonesia: A structure equation model	Open Access Macedonian Journal of Medical Sciences	Q3
35	Kemal Siregar, Artha Prabawa	Mhealth conceptual model for providing quality antenatal care in health centers during the coronavirus disease 2019 pandemic	Open Access Macedonian Journal of Medical Sciences	Q3
36	Fatma Lestari, Besral, Indri Hapsari Susilowati	Development And Validation A Scale Of Indonesian Undergraduate Sources Of Stress Questionnaire (Iussq)	European Journal of Molecular and Clinical Medicine	Q4

No.	Nama Dosen	Judul	Jurnal	Quartile
37	Rita Damayanti; Iwan Ariawan; Fitra Yelda	Improving Communication Messages by Using Perceptual Mapping: Family Planning Survey in East Java and West Nusa Tenggara, Indonesia	SAGE Open Medicine	Q4
38	R.T. Ayu Dewi Sartika	Stress and protein intake are associated with short sleep duration among hypertensive patients	Family Medicine and Primary Care Review	Q4
39	Tiara Amelia, Hadi Pratomo, Asri C. Adisasmita, Evi Martha, Indri H. Susilowati	Feasibility of Kangaroo Mother Care (KMC) Implementation in Depok City, Indonesia	Global Pediatric Health	Q3
40	Evi Martha	Experience of the patient's success in facing post-stroke urinary incontinence: The patient's perspective	Frontiers of Nursing	Q4
41	Sutanto Priyo Hastono	Common symptoms of alzheimer's dementia that are easily recognizable by families [Sintomas comuns da demência de alzheimer facilmente reconhecíveis pelas famílias]	Dementia e Neuropsychologia	Q3
42	Dewi Susanna	Evaluating the COVID-19 Pandemic Responses	Kesmas	Q4
43	Dewi Susanna	Spatial-temporal analysis of solar radiation exposure and COVID-19 cases in Jakarta 2020	Kesmas	Q4
44	R.T. Ayu Dewi Sartika	Consumption of milk and dairy products as dominant factor of underweight among children aged 24-59 months in Java Island, Indonesia (IFLS 2014)	Mediterranean Journal of Nutrition and Metabolism	Q4
45	Ascobat Gani	Hospital Financial Management in Facing Turbulence of Pandemic COVID-19	Sapporo Medical Journal	Q4

No.	Nama Dosen	Judul	Jurnal	Quartile
46	Doni Hikmat Ramdhan	Outdoor activity: Benefits and risks to recreational runners during the COVID-19 pandemic	Kesmas	Q4
47	Fatma Lestari	Disaster Preparedness Analysis Of Public Health Centers In DKI Jakarta Province In 2020	International Journal of Safety and Security Engineering	Q3
48	Evi Martha	National health insurance scheme: Internal and external barriers in the use of reproductive health services among women	Kesmas	Q4
49	Indri Hapsari Susilowati; Mufti Wirawan	A path analysis model for explaining the factors influencing wearing a mask among commuting workers using commuter line Bogor-Jakarta	Kesmas	Q4
50	Adang Bachtiar	Effect of virtual reality for increasing midwives skills in intra uterine device training	Rawal Medical Journal	Q4
51	Helen Andriani	Exposure to parental smoking and children being overweight: residence as an effect modifier	Zeitschrift fur Gesundheitswissenschaften	Q3
52	Dumilah Ayuningtyas	Disaster preparedness and mitigation in indonesia: A narrative review	Iranian Journal of Public Health	Q3
53	Indri Hapsari Susilowati	The chemical and physical parameters as indicator of office air quality at PT X coal mining company	Journal of Forensic Medicine and Toxicology	Q4
54	Budi Hartono	The effect of lead exposure through drinking water on symptoms of nervous system disorders in communities around pasir sembung landfill cianjur, indonesia, 2020	Open Access Macedonian Journal of Medical Sciences	Q3
55	Adang Bachtiar	Strategy for diagnosing breast cancer in Indonesia during the COVID-19 pandemic: Switching to	Kesmas	Q4

No.	Nama Dosen	Judul	Jurnal	Quartile
		ultrasound-guided percutaneous core needle biopsy		
56	Hadi Pratomo	Pretesting a poster that communicates principles of COVID-19 prevention at educational institutions in Depok City, Indonesia	Journal of Visual Communication in Medicine	Q4
57	Sumengen Sutomo	Accelerating the provision of safe water supply in urban and rural areas of Indonesia	Kesmas	Q4
58	Adik Wibowo	Empowering health cadres to support drug-resistant tuberculosis (DR-TB) patient to enroll in treatment	Kesmas	Q4
59	Budi Utomo, Rita Damayanti, Dien Anshari	Illicit Drug Use Pattern, Health-Risk Behaviors, and Social Contexts Among Indonesian Students	Journal of Drug Issues	Q3
60	Dewi Susanna	Impact of climate variables on COVID-19 pandemic in asia: A systematic review	Kesmas	Q4
61	Haryoto Kusnoputranto	Public service quality improvement through thermal comfort assessment for Urban Jakarta, Indonesia	Quality - Access to Success	Q3
62	Sutanto Priyo Hastono	Nurses' experience in improving adherence to fluid intake and diet in hemodialysis patients	Enfermeria Clinica	Q3
63	Sutanto Priyo Hastono	Facilitators and barriers to self-management of patients chronic kidney disease	Enfermeria Clinica	Q3
64	Budi Utomo, I Made Djaja, Sjahrul M Nasri	Mental Fatigue and Its Associated Factors among Coal Mining Workers after One Year of the COVID-19 Pandemic in Indonesia	Kesmas	Q4

No.	Nama Dosen	Judul	Jurnal	Quartile
65	Sandra Fikawati; Ahmad Syafiq	Energy and protein intakes are associated with stunting among preschool children in Central Jakarta, Indonesia	Malaysian Journal of Nutrition	Q4
66	Evi Martha; Hadi Pratomo	Analysis of measles vaccination refusal on social media (Facebook) among anti-vaccine communities in Indonesia	Kesmas	Q4
67	Dadan Erwandi, Fatma Lestari	Review of Psychosocial Risk Approach, Model and Theory Literature Review	European Journal of Molecular & Clinical Medicine	Q4
68	Mondastri Korib Sudaryo	Epidemiological patterns and spatial distribution of COVID-19 cases in dki jakarta (March-December 2020)	Kesmas	Q4
69	Sumengen Sutomo	Strengthening the Strategic and Operational Response for Reducing COVID-19 Transmission in Indonesia	Kesmas	Q4
70	Milla Herdayati, Besral	Knowledge, Attitude, and Practice Regarding COVID-19 among Residents of Pesantren	Kesmas	Q4
71	Budi Utomo, I Made Djaja, Sjahrul M Nasri	Mental Fatigue and Its Associated Factors among Coal Mining Workers after One Year of the COVID-19 Pandemic in Indonesia	Kesmas	Q4
72	R.T. Ayu Dewi Sartika	Hypercholesterolemia as a dominant factor of central obesity among adult patients at Bojong Gede Public Health Center, Bogor Regency, Indonesia	Mediterranean Journal of Nutrition and Metabolism	Q4
73	Mondastri Korib Sudaryo	Epidemiological patterns and spatial distribution of COVID-19 cases in dki jakarta (March-December 2020)	Kesmas	Q4
74	Budi Utomo, Rita Damayanti, Dien Anshari	Illicit Drug Use Pattern, Health-Risk Behaviors, and Social Contexts Among Indonesian Students	Journal of Drug Issues	Q3

No.	Nama Dosen	Judul	Jurnal	Quartile
75	Dumillah Ayuningtyas	Comparing Indonesian men's health-seeking behavior and likelihood to suffer from illness across sociodemographic factors	Journal of Men's Health	Q4
76	Dwi Gayatri; Sudarto Ronoatmodjo	A Survival Analysis of Successful and Poor Treatment Outcome Among Patients with Drug-Resistant Tuberculosis and the Associated Factors	Acta medica Indonesiana	Q3
77	Sandra Fikawati; Ahmad Syafiq	Energy and protein intakes are associated with stunting among preschool children in Central Jakarta, Indonesia: a case-control study	Malaysian Journal of Nutrition	Q4
78	Adang Bachtiar	Effect of virtual reality for increasing midwives skills in intra uterine device training	Rawal Medical Journal	Q4
79	Cindy Margaretha Dumilah Ayuningtyas	Analysis Implementation of COVID-19 Prevention Policy for Disability in Social Institution (Case Study: Jakarta Capital City)	Kesmas	Q4
80	Helen Andriani	Exposure to parental smoking and children being overweight: residence as an effect modifier	Zeitschrift fur Gesundheitswissenschaften	Q3
81	Dumilah Ayuningtyas; Pradana Soewondo; Hasbullah Thabrany; Anhari Achadi	Assessment of country readiness for drug development: A qualitative study in Indonesia	World Medical and Health Policy	Q3
82	Kemal N Siregar	Factor influencing vaccine rejection of complete basic immunization in indonesia	Open Access Macedonian Journal of Medical Sciences	Q3
83	Asri C. Adisasmita; Soedarto Ronoatmodjo	How to prevent ROP in preterm infants in Indonesia?	Health Science Reports	Q3

No.	Nama Dosen	Judul	Jurnal	Quartile
84	Dumilah Ayuningtyas	Disaster preparedness and mitigation in indonesia: A narrative review	Iranian Journal of Public Health	Q3
85	Indri Hapsari Susilowati; Mufti Wirawan	A path analysis model for explaining the factors influencing wearing a mask among commuting workers using commuter line Bogor-Jakarta	Kesmas	Q4
86	Ella Nurlaella Hadi	Qualitative Study of Perception of COVID-19 Prevention among Dental Healthcare Personnel using the Health Belief Model	Journal of International Dental and Medical Research	Q3
87	Nurhayati Prihartono; Pandu Riono; Ratna Djuwita; Syahrizal Syarif; Ella Nurlaella Hadi	Prevalence of tuberculosis infection and its relationship to stunting in children (under five years) household contact with new tuberculosis cases	Indian Journal of Tuberculosis	Q3
88	Indri Hapsari Susilowati; Hadi Pratomo	How to improve the effectiveness and efficiency of Kangaroo Mother Care: a literature review of equipment supporting continuous Kangaroo Mother Care	Gaceta Sanitaria	Q3
89	Doni Hikmat Ramdhan	Outdoor activity: Benefits and risks to recreational runners during the COVID-19 pandemic	Kesmas	Q4
90	Indri Hapsari Susilowati	Screen Time for Preschool Children: Learning from Home during the COVID-19 Pandemic	Global Pediatric Health	Q3
91	Tiara Amelia, Hadi Pratomo, Asri C. Adisasmita, Evi Martha, Indri H. Susilowati	Feasibility of Kangaroo Mother Care (KMC) Implementation in Depok City, Indonesia	Global Pediatric Health	Q3

No.	Nama Dosen	Judul	Jurnal	Quartile
92	Adang Bachtiar	Treatment delay of cancer patients in Indonesia: A reflection from a national referral hospital	Medical Journal of Indonesia	Q4
93	Doni Hikmat Ramdhan	Preventing and controlling COVID-19: A practical-based review in offshore workplace	Kesmas	Q4
94	Dumilah Ayuningtyas	Comparing Indonesian men's health-seeking behavior and likelihood to suffer from illness across sociodemographic factors	Journal of Men's Health	Q4
95	Fatma Lestari, Besral, Indri Hapsari Susilowati	DEVELOPMENT AND VALIDATION A SCALE OF INDONESIAN UNDERGRADUATE SOURCES OF STRESS QUESTIONNAIRE (IUSSQ)	European Journal of Molecular & Clinical Medicine , ISSN 2515-8260 Volume 08, Issue 02, 2021	Q4
96	Sabarinah Prasetyo	Sundanese culture-sensitive family nursing model improves behavior in controlling blood sugar in elderly patients with diabetes	Enfermeria Clinica	Q3
97	Fatma Lestari	Disaster preparedness analysis of public health centers in DKI Jakarta province in 2020	International Journal of Safety and Security Engineering	Q3
98	Ratna Djuwita, Helda	Massage therapy can prevent the risk of autism spectrum disorders in children	Open Access Macedonian Journal of Medical Sciences	Q3
99	Putri Bungsu Machmud; Dwi Gayatri; Sudarto Ronoatmodjo	A Survival Analysis of Successful and Poor Treatment Outcome Among Patients with Drug-Resistant Tuberculosis and the Associated Factors: A Retrospective Cohort Study	Acta medica Indonesiana	Q3
100	Besral, Popy Yuniar	Determinants of exclusive breastfeeding practices of female healthcare workers in Jakarta, Indonesia	Kesmas	Q4
101	Milla Herdayati, Besral	Knowledge, attitude, and practice regarding COVID-19 among residents of pesantren	Kesmas	Q4

No.	Nama Dosen	Judul	Jurnal	Quartile
102	Asri C. Adisasmita; Soedarto Ronoatmodjo	How to prevent ROP in preterm infants in Indonesia?	Health Science Reports	Q3
103	Bambang Wispriyono, Ririn Arminsih, Budi Hartono	The role of hygiene and sanitation to the escherichia coli contamination in drinking water in depok city, indonesia	Open Access Macedonian Journal of Medical Sciences	Q3
104	Ahmad Syafiq; Sandra Fikawati	Improving implementation of early initiation of breastfeeding through a standard procedure flowchart	Breastfeeding Review	Q4
105	Mufti Wirawan	Analysis of the safety resilience implementation in the maritime industry at public and private companies (A case study in indonesia)	Safety	Q3
106	Evi Martha	Experience of the patient's success in facing post-stroke urinary incontinence: The patient's perspective	Frontiers of Nursing	Q4
107	Helen Andriani	Implementation of Lean Kaizen to Reduce Waiting Time for the Indonesian Health Social Security Agency Prescription Services in Hospital Pharmacy Installation	Open Access Macedonian Journal of Medical Sciences	Q3

Potensi risiko yang teridentifikasi dari indikator ini adalah sama dengan risiko pada indikator publikasi Q1 dan Q2 yaitu belum maksimalnya kuantitas dan kualitas riset serta publikasi dosen dan mahasiswa. Potensi risiko ini juga dapat terkendali karena program pendampingan yang dilakukan oleh Subunit Administrasi Riset dan Pengabdian Masyarakat, yang sekaligus menjangkau mahasiswa yang diharapkan turut menyumbangkan publikasi untuk Q3 dan Q4.

c. Jumlah KI (Patent dan Non Patent) yang Terdaftar dan yang Granted

Pada tahun 2021, hibah Pengabdian Kepada Masyarakat penugasan sebagiannya dialokasikan untuk Praktek Belajar Lapangan (PBL) mahasiswa. Dari hibah pengabdian masyarakat ini banyak dihasilkan luaran berupa pendaftaran HKI untuk karya berupa video, buku/modul dan lainnya. Tercatat ada 129 pendaftaran HKI sepanjang tahun 2021, dan 2

produk diantaranya didaftarkan oleh mahasiswa dari program Doktoral dan mahasiswa program studi S1 Gizi, 127 produk didaftarkan oleh dosen FKM. Detail dalam tabel berikut:

Tabel 3.3. 3 Daftar Pendaftaran dan Sertifikasi HKI FKM UI tahun 2021

No	Judul HKI	Nama Pengusul
1	Booklet Panduan Penggunaan Alat Pelindung Diri Sebagai Upaya Pencegahan COVID-19 pada UMKM Garmen Desa Puspasari	Indri Hapsari Susilowati, SKM, MKKK, Ph.D
2	Video Pembuatan dan Pemakaian Masker Kain	Indri Hapsari Susilowati, SKM, MKKK, Ph.D
3	video Pembuatan dan Perawatan Faceshield	Indri Hapsari Susilowati, SKM, MKKK, Ph.D
4	video Pembuatan dan Perawatan Penutup Kepala	Indri Hapsari Susilowati, SKM, MKKK, Ph.D
5	video Protokol Kesehatan di Tempat Kerja pada Era New Normal	Indri Hapsari Susilowati, SKM, MKKK, Ph.D
6	booklet yang berjudul Yuk Kelola Sampahmu	Dr. drg. Ririn Arminsih Wulandari, M.Kes
7	video yang berjudul "Pemberdayaan Kader dalam 1000 HPK untuk Pencegahan Stunting	Tiara Amelia, SKM, MSc
8	berupa Instrumen website "Duta-rs.netlify.app yaitu Kegunaan instrumen DUTA-RS (Dewasakan Upaya Tatanan Akreditasi Rumah Sakit	Prof. dra. Fatma Lestari, Msi, PhD
9	video yang berjudul "Laporan Kegiatan PPM UI 2020 FKM – GENDANG ASIK (Gerakan Cek Tekanan Darah dan Aktivitas Fisik)	Hendra, SKM, MKKK
10	video Model Edukasi COVID-19 Menggunakan Permainan Ular Tangga di Kota Depok"	Dr. dra. Dumilah Ayuningtyas, MARS
11	booklet " Yuk Kelola Sampahmu"	Dr. drg. Ririn Arminsih W (KL)
12	video "Edukasi COVID-19 Hingga ke Akar Rumput dengan Strategi PARC-19 di Tiga Kelurahan Jakarta Selatan"	dr. Kemal N.S, PhD
13	video yang berjudul "Pendampingan Penataan Dapur Bersih Sehat dan Pengaturan Menu di Pondok Pesantren	Dr. Atik Nurwahyuni
14	video "Promosi Kesehatan PHBS untuk Mencegah Penularan COVID-19 pada Masyarakat UMKM di Desa Citeureup, Kabupaten Bogor Tahun 2020".	Mila Tejamaya, S.Si, MHIS, PhD
15	Hak Paten Sederhana atas karya berupa "Sofa Ergonomis Perawatan Metode Kanguru".	

No	Judul HKI	Nama Pengusul
16	Video Pemanfaatan Tools Pengembangan dan Evaluasi Clinical Pathway di BLUD RSUD Jakarta untuk Peningkatan Mutu Layanan dan Keselamatan Pasien	Dr. Pujiyanto, SKM, M.Kes
17	video "Pendampingan Peningkatan Perilaku Hidup Bersih dan Sehat pada Santri di Pondok Pesantren dalam Upaya Penurunan Morbiditas	Dr. drg. Mardiaty Nadjib, MSc
18	booklet "Tutorial Penggunaan Aplikasi SI-BUDI	
19	Aplikasi IOS (appstore) Edurisk " yg berisikan sembilan video edukasi 1. Kesiapsiagaan Kondisi Darurat dan Bencana Pandemi COVID-19 di RS 2. Manajemen Risiko COVID-19 pada Tenaga Kesehatan 3. Pemakaian dan Pelepasan APD COVID-19-Coverall 4. Pemakaian dan Pelepasan APD COVID-19 -Gaun 5. Promosi Kesehatan ttg Adaptasi Kebiasaan Baru di RS 6. Mindful Eating dalam Mengelola Stress bagi Tenaga Kesehatan 7. Keseimbangan Gizi Tenaga Kesehatan 8. Resiliensi dan Strategi Koping Keluarga 9. Teknik Manajemen Stres dengan Relaksasi	Prof. dra. Fatma Lestari, Msi, PhD
20	Modul Penggunaan MHealth PPIA: Aplikasi Berbasis Android Dan Web	dr. Kemal N. Siregar, SKM, MA, Ph.D,
21	Buku: Langkah Demi Langkah Systematic Literature Review Dan Meta-Analysis Di Bidang Kesehatan	dr. Kemal N. Siregar, SKM, MA, Ph.D,
22	Video: Promosi Kesehatan PHBS untuk Mencegah Penularan COVID-19 Pada Masyarakat UMKM Di Desa Citeureup, Kabupaten Bogor Tahun 2020	Mila Tejamaya, S.Si, MOHS, PhD
23	Video: Edukasi Mencegah Terjadinya Gangguan Otot Dan Rangka Dalam Pekerjaan Sehari-hari	Mila Tejamaya, S.Si, MOHS, PhD
24	Video: Edukasi Kebakaran Di UMKM	Mila Tejamaya, S.Si, MOHS, PhD
25	Video: Edukasi HouseKeeping UMKM 5R	Mila Tejamaya, S.Si, MOHS, PhD
26	Film Dokumenter: Model Edukasi COVID-19 Menggunakan Permainan Ular Tangga Di Kota Depok	Dr. Dra. Dumilah Ayuningtyas, MARS
27	Karya Rekaman Video: Edukasi COVID-19 Hingga Ke Akar Rumput dengan Strategi PARC-19 di Tiga Kelurahan Jakarta Selatan	dr. Kemal N. Siregar, SKM, MA, Ph.D,

No	Judul HKI	Nama Pengusul
28	Video Peningkatan PHBS Melalui Pemberian Materi Informasi dan Edukasi Mengenai Jasuke (Jamban Sehat untuk Keluarga) Di RW 09....	Dr. Laila Fitria, SKM, M.Kes
29	Poster Peningkatan PHBS Melalui Pemberian Materi Informasi dan Edukasi Mengenai Jasuke (Jamban Sehat untuk Keluarga) Di RW 09....	Dr. Laila Fitria, SKM, M.Kes
30	tanggapstunting.id (Aplikasi Berbasis Website Tentang Koordinasi Program Stunting di Tingkat Kab/Kot ND 4849/UN2.F10/2021 17 Des 2021	Dr. Ir. Asih setiarini, MSc
31	Kegiatan PBL Online Mahasiswa Departemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja FKM UI di Puskesmas Kota Depok PBL ND 4775/UN2/2021 14 Des 2021	Mila Tejamaya, S.Si, MHOS, PhD
32	Pentingnya Makan Gizi Seimbang Isi Piringku Sekali Makan : Poster PBL ND 4780/UN2..../2021 14 Des 2021	Mila Tejamaya, S.Si, MHOS, PhD
33	Bagaimana Kondisi Aspek K3 pada UMKM Kota Depok? Mahasiswa K3 FKM UI Punya Jawabannya!" : artikel PBL ND 4776/UN2.F10/2021 14 Des 2021	Mila Tejamaya, S.Si, MHOS, PhD
34	Mahasiswa K3 UI melakukan Penilaian dan Peningkatan K3 di Dinas Kesehatan Kota Depok" : artikel PBL ND 4777/UN.../2021 14 Des 2021	Mila Tejamaya, S.Si, MHOS, PhD
35	UMKM Depok berbudaya K3? Pasti Bisa! Mahasiswa Sarjana K3 FKMUI Siap Membantu : Artikel PBL ND 4778/UN2..../2021 14 Des 2021	Mila Tejamaya, S.Si, MHOS, PhD
36	PANDUAN REKOMENDASI KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) DINKES KOTA DEPOK 2021 : Buku Panduan (Guideline)PBL ND 4779/UN2. .../2021 14 Des 2021	Mila Tejamaya, S.Si, MHOS, PhD
37	Safety and Health Induction : Video PBL ND 4783/UN2.F10/.2021 14 Des 2021	Mila Tejamaya, S.Si, MHOS, PhD

No	Judul HKI	Nama Pengusul
38	PROKES COVID-19 DINAS KESEHATAN KOTA DEPOK” video PBL ND 4782/UN2.../2021 14 Des 2021	Mila Tejamaya, S.Si, MHOS, PhD
39	Pengalaman Belajar Lapangan Identifikasi dan Penilaian Awal Risiko K3 di UMKM Kota Depok” Video PBL ND 4781/UN2.../2021 14 Des 2021	Mila Tejamaya, S.Si, MHOS, PhD
40	“Yuk, kenali kebutuhan gizimu” Video PBL ND 4784/UN2.../2021 14 Des 2021	Mila Tejamaya, S.Si, MHOS, PhD
41	" Siap Berbudaya K3 bersama Mahasiswa K3 FKM UI dalam Penilaian Risiko Kesehatan pada POS UKK UMKM Kota Depok" Video PBL ND4785/UN2...../2021 14 Des 2021	Mila Tejamaya, S.Si, MHOS, PhD
42	TIPS CENTONG NASI (Langkah Centong untuk Mengendalikan Hipertensi) Video PBL ND 4690/UN2.F10/..../2021 9 Des 2021	Dr. Atik Nurwahyuni, SKM, M.Kes
43	AKSI "Aplikasi Kontrol Hipertensi" Aplikasi : https://bit.ly/AKSIKONTROLHIPERTENSII PBL ND 4692/UN2.F10/..../2021 9 Des 2021	Dr. Atik Nurwahyuni, SKM, M.Kes
44	Cegah Stunting dengan Pola Asuh yang Baik booklet PBL ND4691/UN2.F10/..../2021 9 Desember 2021	Dr. Atik Nurwahyuni, SKM, M.Kes
45	buku Panduan “Panduan Penggunaan mHealth : untuk Deteksi Dini Risiko Hipertensi dan Penyakit Kardiovaskular menggunakan platform Kobotoolbox bagi kader dan masyarakat” ND 4573/UN2.F10.D/..../2021 6 Desember 2021	Prof. dr. Kemal N Siregar, MA, PhD
46	PILAH TILAS (Pintar Kelola Sampah Infeksius Rumah Tangga di Masa Pandemi COVID-19)” (https://bit.ly/vid_pilahtilas) videoPBL ND 4295/UN2.F10.D/PPM.01.06/2021 (20 Nov 2021)	Dr. Zakianis, SKM, MKM
47	COVID 19 dan Ibu Hamil” (https://bit.ly/Vid_COVID19Bumil) videoPBL ND 4296/UN2.F10.D/PPM01.06/2021 (20 Nov 2021	Dr. Zakianis, SKM, MKM

No	Judul HKI	Nama Pengusul
48	Yuk, Kita Buang Kebiasaan BABS (Buang Air Besar Sembarangan)!" (https://bit.ly/Vid_StopBABSibu) video ND 4299/UN2.F10.D/PPM.01.06/2021 (20 Nov 2021)	Dr. Zakianis, SKM, MKM
49	STOP BABS (Buang Air Besar Sembarangan)" (https://bit.ly/Vid_StopBABSAnak) ND 4301/UN2.F10.D/PPM.01.06/2021 (20 Nov 2021)	Dr. Zakianis, SKM, MKM
50	PROTOKOL KESEHATAN DI MASA PANDEMI COVID-19" (https://bit.ly/Vid_ProkesCOVID19) ND 4300/UN2.F10.D/PPM.01.06/2021 (20 Nov 2021)	Dr. Zakianis, SKM, MKM
51	CENTING: Mari bersama Cegah terjadinya Stunting!" Nomor: ND-4309/UN2.F10.D/PPM.01.06 /2021 (20 Nov 2021)	Dr. Dadan Erwandi, S. Psi, M. Psi
52	"Intervensi Anemia pada Remaja Putri" Nomor: ND-4310/UN2.F10.D/PPM.01.06 /2021 (20 Nov 2021)	Dr. Dadan Erwandi, S. Psi, M. Psi
53	Edukasi Pengukuran Status Gizi Remaja Putri" ND-4398/UN2.F10.D/PPM.01.06/2021 (20 Nov 2021)	Dr. Dadan Erwandi, S. Psi, M. Psi
54	"STOP BABS dan JAMBAN SEHAT" Poster ND 4143/UN2.F10.D/PPM01.06/2021 (15 Nov 2021)	Dr. Laila Fitria, SKM, M.Kes
55	"STOP BABS dan JAMBAN SEHAT" Video PBL ND 4144/UN2.F10.D/PPM01.06/2021 (15 Nov 2021)	Dr. Laila Fitria, SKM, M.Kes
56	"Asupan Pada Ibu Hamil Video PBL ND4145/UN2.F10.D/2021 (15 Nov 2021)	Dr. Laila Fitria, SKM, M.Kes
57	"Gerakan Rumah Bebas Asap Rokok" Modul PBL ND4142/UN2.F19.D/PPM01.06/2021 (15 Nov 2021)	Dr. Dadan Erwandi, S. Psi, M. Psi

No	Judul HKI	Nama Pengusul
58	"ASI Eksklusif Manfaatnya Bagi Ibu dan Bayi -Video tautan: https://www.youtube.com/watch?v=vF5r0MyWP4s ND 4145/UN2.F10.D/PPM01.06/2021	Dr. Laila Fitria, SKM, M.Kes
59	"1000 Hari Pertama Kehidupan (HPK) dan Anemia pada Ibu Hamil" (video)tautan: https://www.youtube.com/watch?v=9y5YTDFf7OI PBL (ND 4140/././2021) 15 Nov 2021	Dr. Laila Fitria, SKM, M.Kes
60	"Model Community-Based Health Information System : Model ND 4141/.../2021 15 Nov 2021	Prof. dr. budi Utomo, MPH, PhD
61	"Strategi Pelayanan Kesehatan Lansia di Masa Pandemi COVID-19 dan Tutorial Penggunaan Formulir Keluhan Kesehatan Lansia" VideoPBL (ND 4467/UN2.F10.D/.../2021) 30 Nov 2021	Dr. Atik Nurwahyuni, SKM, M,Kes
62	"Putus Rantai Penularan COVID-19 dengan 3T (Testing, Tracing dan Treatment)" Link bahan HAKI: https://drive.google.com/drive/folders/12ZF70Hs8mBuKMBhs6OnTkUEldR6BavC?usp=sharing video PBL (ND 4466.../2021) 30 Nov 2021	Dr. Atik Nurwahyuni, SKM, M,Kes
63	<ol style="list-style-type: none"> 1. Video Pengenalan Edukasi Konsumsi Tablet Tambah Darah Berbasis Budaya Lokal 2. Video mengenai Kesadaran Konsumsi Tablet Tambah Darah Berbasis Budaya Lokal 3. Video Edukasi mengenai Ketertarikan Mengonsumsi Tablet Tambah Darah Berbasis Budaya Lokal 4. Video Edukasi mengenai Evaluasi Konsumsi Tablet Tambah Darah Berbasis Budaya Lokal 5. Video Edukasi Mencoba Konsumsi Tablet Tambah Darah Berbasis Budaya Lokal 6. Video Edukasi mengenai Penerimaan Konsumsi Tablet Tambah Darah Berbasis Budaya Lokal 7. Karya Seni - Leaflet: Edukasi mengenai Konsumsi Tablet Tambah Darah ND 4465/.../2021) 30 Nov 2021	Anita Rahmiwati (S3 IKM)

No	Judul HKI	Nama Pengusul
64	Pedoman Gizi Seimbang: Aktivitas Fisik, PHBS dan Pemantauan BB” (link video: https://youtu.be/a4Vx2_2YE6Q) (video) PBL ND4438/UN2.../2021 29 Nov2021	Dr. Dadan Erwandi, S. Psi, M. Psi
65	“Pedoman Gizi Seimbang: Pedoman Konsumsi untuk Remaja Putri” (link video: https://youtu.be/clcoLpMY95U) PBL (ND 4440/..../2021) 29 Nov 2021	Dr. Dadan Erwandi, S. Psi, M. Psi
66	Modul Penggunaan BMoms (Screening Gejala Kecemasan dan atau Depresi dalam Kehamilan) Berbasis Expert System dengan PWA dan WEB ND 4193/.../2021 (17 Nov 2021	Prof. dr. Hadi Pratomo, MPH, DrPH
67	"Sessi 14 Toksikologi Pestisida" Video Kuliah Toksikologi Industri ND 3788/.../2021 (15 Oktober 2021)	Mila Tejamaya, S.Si, MOHS, PhD
68	"Sessi 14 Toksikologi Logam Berat Part 3" Video Kuliah Toksikologi Industri ND 3786/.../2021 (15 Oktober 2021)	Prof. dra. Fatma Lestari, Msi, PhD
69	"Sessi 13 Toksikologi Logam Berat Part 1" Video Kuliah Toksikologi Industri ND 3784/.../2021 (15 Oktober 2021)	Prof. dra. Fatma Lestari, Msi, PhD
70	"Sessi 13 Toksikologi Logam Berat Part2" Video Kuliah Toksikologi Industri ND 3785/.../2021 (15 Oktober 2021)	Prof. dra. Fatma Lestari, Msi, PhD
71	"Sessi 13 Toksikologi Logam Berat Part 4" Video Kuliah Toksikologi Industri ND 3787/.../2021 (15 Oktober 2021)	Prof. dra. Fatma Lestari, Msi, PhD
72	"Sessi 11 Nanotoksikologi" Video Kuliah Toksikologi Industri ND 3783/.../2021 (15 Oktober 2021)	Mila Tejamaya, S.Si, MOHS, PhD

No	Judul HKI	Nama Pengusul
73	"Sessi 9 Genotoksitas dan Karsinogenitas Part 1" Video Kuliah Toksikologi Industri ND 3781/.../2021 (15 Oktober 2021)	Prof. dra. Fatma Lestari, Msi, PhD
74	"Sessi 8 Toksikologi Pelarut Organik Part 1" Video Kuliah Toksikologi Industri ND 3779/.../2021 (15 Oktober 2021)	Prof. dra. Fatma Lestari, Msi, PhD
75	"Sessi 8 Toksikologi Pelarut Organik Part 2" Video Kuliah Toksikologi Industri ND 3780/.../2021 (15 Oktober 2021)	Prof. dra. Fatma Lestari, Msi, PhD
76	"Sessi 9 Genotoksitas dan Karsinogenisitas Part 2" Video Kuliah Toksikologi Industri ND 3782/.../2021 (15 Oktober 2021)	Prof. dra. Fatma Lestari, Msi, PhD
77	"Sessi 6 Organ Target 1" Video Kuliah Toksikologi Industri ND 3777/.../2021 (15 Oktober 2021)	Prof. Dr. dr. Meily K, MSc, SpOK
78	"Sessi 7 Organ Target 2" Video Kuliah Toksikologi Industri ND 3778/.../2021 (15 Oktober 2021)	Prof. Dr. dr. Meily K, MSc, SpOK
79	"Sessi 4-5 Absorpsi Distribusi Metabolisme Eksresi Adme Part 2" Video Kuliah Toksikologi Industri ND 3774/.../2021 (15 Oktober 2021)	Prof. dra. Fatma Lestari, Msi, PhD
80	"Sessi 4-5 Absorpsi Distribusi Metabolisme Eksresi Adme Part 4" Video Kuliah Toksikologi Industri ND 3776/.../2021 (15 Oktober 2021)	Prof. dra. Fatma Lestari, Msi, PhD
81	"Sessi 4-5 Absorpsi Distribusi Metabolisme Eksresi Adme Part 3" Video Kuliah Toksikologi Industri ND 3775/.../2021 (15 Oktober 2021)	Prof. dra. Fatma Lestari, Msi, PhD
82	"Sessi 4-5 Absorpsi Distribusi Metabolisme Eksresi Adme Part 1" Video Kuliah Toksikologi Industri ND 3773/.../2021 (15 Oktober 2021)	Prof. dra. Fatma Lestari, Msi, PhD

No	Judul HKI	Nama Pengusul
83	"Sessi 3 Toksikodinamika Part 2" Video Kuliah Toksikologi Industri ND 3772/.../2021 (15 Oktober 2021)	Prof. dra. Fatma Lestari, Msi, PhD
84	"Sessi 3 Toksikodinamika Part 1" Video Kuliah Toksikologi Industri ND 3771/.../2021 (15 Oktober 2021)	Prof. dra. Fatma Lestari, Msi, PhD
85	"Sessi 2 Toksikologi Industri_Pajanan, dosis, dan Hubungan Dosis Respon Part 4" Video Kuliah Toksikologi Industri ND 3770/.../2021 (15 Oktober 2021)	Prof. dra. Fatma Lestari, Msi, PhD
86	"Sessi 2 Toksikologi Industri_Pajanan, dosis, dan Hubungan Dosis Respon Part 3" Video Kuliah Toksikologi Industri ND 3769/.../2021 (15 Oktober 2021)	Prof. dra. Fatma Lestari, Msi, PhD
87	"Sessi 2 Toksikologi Industri_Pajanan, dosis, dan Hubungan Dosis Respon Part 1" Video Kuliah Toksikologi Industri ND 3767/.../2021 (15 Oktober 2021)	Prof. dra. Fatma Lestari, Msi, PhD
88	"Sessi 2 Toksikologi Industri_Pajanan, dosis, dan Hubungan Dosis Respon Part 2 Video Kuliah Toksikologi Industri ND 3767/.../2021 (15 Oktober 2021)	Prof. dra. Fatma Lestari, Msi, PhD
89	"Sessi 1 Toksikologi Industri_Definis Toksikologi, ruang Lingkup dan Pembagian Toksikologi Part 3 Video Kuliah Toksikologi Industri ND 3764/.../2021 (15 Oktober 2021)	Prof. dra. Fatma Lestari, Msi, PhD
90	"Sessi 1 Toksikologi Industri_Contoh Toksikan, Terminologi, simpul pemantauan Toksitan Part 4 Video Kuliah Toksikologi Industri ND 3765/.../2021 (15 Oktober 2021)	Prof. dra. Fatma Lestari, Msi, PhD
91	"Sessi 1 Toksikologi Industri_Sejarah Toksikologi Part 2 Video Kuliah Toksikologi Industri ND 3766/.../2021 (15 Oktober 2021)	Prof. dra. Fatma Lestari, Msi, PhD

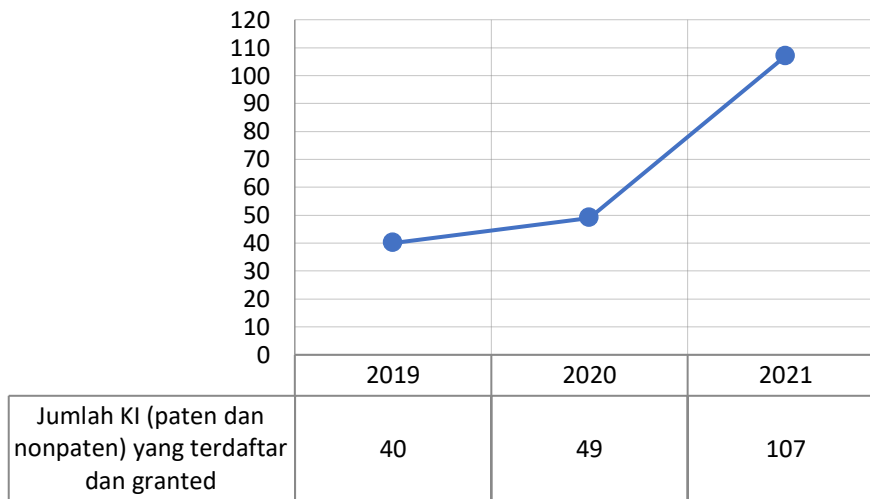
No	Judul HKI	Nama Pengusul
92	"Sessi 1 Toksikologi Industri_Contoh Toksikan, Terminologi, simpel dan Penutup Part 5 Video Kuliah Toksikologi Industri ND 3763/.../2021 (15 Oktober 2021)	Prof. dra. Fatma Lestari, Msi, PhD
93	"Sessi 1 Toksikologi Industri_Sejarah Toksikologi Part 2 Video Kuliah Toksikologi Industri ND 3766/.../2021 (15 Oktober 2021)	Prof. dra. Fatma Lestari, Msi, PhD
94	"Sessi 1 Toksikologi Industri_Pendahuluan Part 1 Video Kuliah Toksikologi Industri ND 3762/.../2021 (15 Oktober 2021)	Prof. dra. Fatma Lestari, Msi, PhD
95	"Sessi 1 Toksikologi Industri_Pengantar MK Toksikologi Industri ND 3761/.../2021 (15 Oktober 2021)	Prof. dra. Fatma Lestari, Msi, PhD
96	Video Definisi Toksikologi, Ruang Lingkup Dan Pembagian Toksikoloikologi Part 4	Prof. dra. Fatma Lestari, Msi, PhD
97	Video Emergency Responses and Preparedness	Prof. dra. Fatma Lestari, Msi, PhD
98	Video Fire Safety	Prof. dra. Fatma Lestari, Msi, PhD
99	Vidoe Risk Assesment T& Bow Tie Parte 1	Dr. dr. Zulkifli, MAPP, SC
100	Video Magnitude of Risk	Dr. dr. Zulkifli, MAPP, SC
101	Vidoe Risk Assesment Table	Dr. dr. Zulkifli, MAPP, SC
102	Video Paradigma Faktor Manusia Dalam Keselamatan Kerja (KK)	Mufti Wirawan, S.Psi, M.KKK
103	Video Pengendalian Risiko	Dr. dr. Zulkifli, MAPP, SC
104	Video Integraterd Risk Management Part 2	Dr. dr. Zulkifli, MAPP, SC
105	Video Pandangan terkait Analisis Kecelakaan Kerja	Mufti Wirawan, S.Psi, M.KKK
106	Video Integrated Risk Manajemen Part 1	Dr. dr. Zulkifli, MAPP, SC
107	sistem Manajemen K3 di Perusahaan Migas	Dr. dr. Zulkifli, MAPP, SC
108	Video Risk Maturity Model Part 2	Dr. dr. Zulkifli, MAPP, SC
109	Video Implementasi Keselamatan Pertambangan	Dr. dr. Zulkifli, MAPP, SC
110	Video Health & Safety Risk Manajement Part 2	Dr. dr. Zulkifli, MAPP, SC
111	Video Risk Maturity Model Part 1	Dr. dr. Zulkifli, MAPP, SC
112	Video Health & Safety Risk Manajement	Dr. dr. Zulkifli, MAPP, SC
113	Video Risk Manajemen & Bow Tie Part 2 19 Okt 2021	Dr. dr. Zulkifli, MAPP, SC
114	Video Penetapan Konteks dalam Manajemen Risiko 19 okt 2021	Dr. dr. Zulkifli, MAPP, SC
115	Video Identifikasi Risiko	Dr. dr. Zulkifli, MAPP, SC
116	Video Analisis Risiko 19 Okt 2021	Dr. dr. Zulkifli, MAPP, SC

No	Judul HKI	Nama Pengusul
117	Video Sejarah Safety-Paradigma Negatif 19 Okt 2021	Dr. dr. Zulkifli, MAPP, SC
118	Video Safety Leadership 19 Okt 2021	Dr. dr. Zulkifli, MAPP, SC
119	Video Reorientasi Paradigma Safety 19 Okt 2021	Dr. dr. Zulkifli, MAPP, SC
120	Video Paradigma Positif 19 Okt 2021	Dr. dr. Zulkifli, MAPP, SC
121	Video Konsep Dasar Safety 2 19 Okt 2021	Dr. dr. Zulkifli, MAPP, SC
122	Video Konsep Dasar Safety 1 19 Okt 2021	Dr. dr. Zulkifli, MAPP, SC
123	Video Prinsip Psikososial Dalam Keselamatan Part 2 19/10/2021	Dr. Dadan Erwandi, S. Psi, M. Psi
124	Video Prinsip Psikososial Dalam Keselamatan Part 1 19/10/2021	Dr. Dadan Erwandi, S. Psi, M. Psi
125	1. Video Gizi Seimbang Ibu Hamil ND 3713/.../2021 (12 Oktober 2021)	Triyanti, SKM, MSc
126	Video Kurang Gizi Kronis pada Ibu Hamil ND 3713/.../2021 (12 Oktober 2021)	Triyanti, SKM, MSc
127	"Raspberry: Permainan Edukasi Berbasis Aplikasi untuk Meningkatkan Pengetahuan Gizi 1000 HPK Pada Remaja dan Dewasa Muda ND 3712/.../2021 12 Oktober 2021	Chita Yumina Karissima, S.Gz dan Salma Luthfiyah Sani, S.Gz
128	"Instrumen Pemetaan Kebutuhan Tenaga Kesehatan di Kabupaten/Kota Berbasis Universal Health Coverage (UHC) Service Coverage Index (SCI) Distribusi Tenaga Kesehatan,serta Kesiapan faskes ND 3714/.../2021 12 Oktober 2021	Dr. dra. Dumilah Ayuningtyas, MARS
129	"#GEMARIDPEOK - Gerakan Maksimalkan Tracing COVID-19 Di Depok	Dr. Martya Rahmaniati M., S.Si., MSi, Allysa Tiara dkk

Berdasarkan data capaian kinerja jumlah KI (paten dan non paten) yang terdaftar dan yang granted di tahun 2021 FKM UI telah berhasil memperoleh capaian sebesar 258% yaitu 129 dari 50 produk yang ditargetkan oleh universitas. Pencapaian sebesar 2,5 kali dari yang ditargetkan ini dikarenakan adanya kewajiban para penerima hibah pengmas untuk mendaftarkan luaran hibahnya untuk mendapatkan sertifikasi hak cipta.

Pendaftaran KI non paten di tahun 2021 mengalami peningkatan dari tahun-tahun sebelumnya. Terlihat pada grafik trend peningkatannya melebihi dua kali lipat atau sebesar 118% di bandingkan tahun 2020. Untuk mendorong peningkatan pengusulan jumlah kekayaan intelektual di tahun-tahun mendatang universitas mendorong setiap luaran baik penelitian maupun pengabdian masyarakat wajib untuk diusulkan mendapatkan sertifikasi hak cipta, terbukti dengan adanya peningkatan setiap tahunnya terutama sertifikasi yang

berasal dari luaran hibah pengabdian kepada masyarakat di tahun 2021 ini khususnya luaran kegiatan PBL mahasiswa.



Gambar 3.3. 3 Pengajuan KI (Paten dan Non Paten) Tahun 2019-2021

Potensi risiko yang teridentifikasi dari indikator ini adalah belum maksimalnya kuantitas dan kualitas riset serta publikasi dosen dan mahasiswa. Dalam indikator ini risiko yang lebih spesifik adalah belum maksimalnya dalam proses mengajukan hasil-hasil penelitian ke dalam HKI paten dan non paten. Sampai pada akhir tahun, risiko ini dapat terkendali sehingga tidak terjadi. Hal ini terbukti dengan tercapainya target fakultas yang ditentukan oleh universitas. Pengendalian yang telah dilakukan diantaranya fakultas mendukung pendaftaran hasil penelitian untuk mendapatkan HKI dengan memfasilitasi pendaftaran melalui Subunit Administrasi Riset dan Pengabdian Masyarakat. Selain itu fakultas juga melakukan pendampingan terhadap dosen selama proses pengajuan HKI.

d. Jumlah Luaran Pengmas Internal UI & Eksternal UI

Untuk indikator luaran pengmas baik internal maupun eksternal UI, pengumpulan data luaran terkendala karena laporan akhir yang tidak dimiliki oleh URPM. Pendataan luaran pengmas dilakukan oleh URPM berdasarkan laporan akhir dari peneliti dimana laporan akhir ini dikirimkan langsung ke UI tanpa dapat diakses oleh URPM. Meskipun sudah meminta peneliti untuk mengirimkan laporannya ke URPM, terkadang masih ada beberapa yang tidak mengirimkan laporannya. Selain itu, luaran pengmas ini juga seharusnya mencakup luaran pengmas yang dilaksanakan oleh peneliti baik melalui LPPKM ataupun melalui mitra kerjasama. Tapi, hingga saat ini yang dapat terdata hanya luaran hibah yang dikumpulkan oleh URPM melalui hibah internal. Hal ini dikarenakan belum ada kewajiban peneliti dari LPPKM dan mitra kerjasama untuk menghasilkan luaran yang sesuai dengan standar UI.

Hingga saat ini luaran yang terdata di URPM pada tahun 2021 sebanyak 58, luaran ini terdiri dari luaran hibah pengmas 2020 yang belum terdata pada tahun 2020 karena luaran baru ada pada akhir 2021, dan luaran hibah pengmas 2021 dengan proposal yang telah terdata oleh URPM. Berikut rincian 58 luaran hibah pengmas FKM UI tahun 2021:

Tabel 3.3. 4 Daftar Luaran Hibah Pengmas FKM UI Tahun 2021

No.	Nama Dosen	Bentuk Luaran	Judul Pengmas
1	Tiara Amelia	Video Pemberdayaan Kader dalam 1000 HPK untuk Pencegahan Stunting	Pemberdayaan Kader dalam 1000 HPK untuk Pencegahan Stunting di Pulau Panggang, Kabupaten Kepulauan Seribu, Provinsi DKI Jakarta
2	Trini Sudiarti	Video edukatif mengenai gizi dan makanan untuk pengendalian kecemasan dan stres selama pandemi COVID-19 yang didaftarkan HKI	Edukasi pada Masyarakat untuk Pengendalian Kecemasan dan Stres selama Pandemi COVID-19 dengan Pendekatan Gizi
3	Trini Sudiarti	Buku panduan mengenai gizi dan makanan untuk pengendalian kecemasan dan stres selama pandemi COVI-19, didaftarkan ISBN dan HKI	Edukasi pada Masyarakat untuk Pengendalian Kecemasan dan Stres selama Pandemi COVID-19 dengan Pendekatan Gizi
4	Trini Sudiarti	Program penyuluhan lewat media daring 268 remaja dan 199 orang dewasa.	Edukasi pada Masyarakat untuk Pengendalian Kecemasan dan Stres selama Pandemi COVID-19 dengan Pendekatan Gizi
5	Trini Sudiarti	Video Edukasi Makan Telur Sehari Satu untuk Pencegahan COVID-19	Gerakan Makan Telur Sehari Satu Untuk Meningkatkan Kekebalan Anak Baduta Terhadap COVID -19 Di Kelurahan Beji, Kota Depok
6	Trini Sudiarti	Buku Modul 1000 HPK untuk Kader	Pemberdayaan Kader Posyandu dalam Meningkatkan Pengetahuan 1000 HPK Melalui Pendidikan Dan Komunikasi Informasi dan Edukasi Ibu Hamil di Kelurahan Beji Kota Depok
7	Al Asyary	Aplikasi Sistem whistle-blowing kawasan tanpa rokok (WBS-KTR)	Penerapan Aplikasi Whitsle-Blowing Sistem dalam Mendukung Penegakan Perda Kawasan Tanpa Rokok (KTR) Di Lingkungan Kampus Universitas Indonesia (UI) Depok

No.	Nama Dosen	Bentuk Luaran	Judul Pengmas
8	Ema Hermawati	Video edukasi "Tata Cara Cuci Tangan yang Benar"	Menurunkan Kasus Diare di Kecamatan Babakan Madang dengan Meningkatkan Keterlibatan Ibu Rumah Tangga dalam Gerakan PHBS
9	Ema Hermawati	Video "Kegiatan Pengabdian Masyarakat Mahasiswa Kesehatan Lingkungan FKM UI : Sosialisasi Faktor Risiko Diare dan PHBS kepada Masyarakat di Desa Sentul, Bogor"	Menurunkan Kasus Diare di Kecamatan Babakan Madang dengan Meningkatkan Keterlibatan Ibu Rumah Tangga dalam Gerakan PHBS
10	Asih Setiarini	Video edukasi "Yuk Berkebun di sekitar rumah"	Kebun Gizi: Pemberdayaan Rumah Tangga untuk Pemenuhan Konsumsi Makanan Beragam dan Bergizi Seimbang
11	Asih Setiarini	Video edukasi "Gizi Seimbang"	Kebun Gizi: Pemberdayaan Rumah Tangga untuk Pemenuhan Konsumsi Makanan Beragam dan Bergizi Seimbang
12	Asih Setiarini	Video edukasi "Tumpeng Gizi Seimbang dan Isi Piringku"	Kebun Gizi: Pemberdayaan Rumah Tangga untuk Pemenuhan Konsumsi Makanan Beragam dan Bergizi Seimbang
13	Asih Setiarini	Video edukasi "Pola Konsumsi Makanan Beragam dan Bergizi Seimbang"	Kebun Gizi: Pemberdayaan Rumah Tangga untuk Pemenuhan Konsumsi Makanan Beragam dan Bergizi Seimbang
14	Asih Setiarini	Modul "Pemenuhan Gizi Keluarga"	Kebun Gizi: Pemberdayaan Rumah Tangga untuk Pemenuhan Konsumsi Makanan Beragam dan Bergizi Seimbang
15	Asih Setiarini	Modul "Membangun Kebun Gizi"	Kebun Gizi: Pemberdayaan Rumah Tangga untuk Pemenuhan Konsumsi Makanan Beragam dan Bergizi Seimbang
16	Evi Martha	Buku berjudul "Buku Pedoman Kesehatan Reproduksi pada Anak Tunagrahita untuk Guru SLB di Kota Depok"	Peningkatan Peranan Guru SLB dalam Edukasi Kesehatan Reproduksi Remaja Tunagrahita di Kota Depok, Tahun 2020

No.	Nama Dosen	Bentuk Luaran	Judul Pengmas
17	Indri Hapsari Susilowati	Video Edukasi "Protokol Kesehatan di Tempat Kerja pada Era New Normal"	Edukasi Pembuatan Alat Pelindung Diri (Masker Kain, Penutup Kepala, dan Wajah) dalam Menghadapi Pandemi COVID-19 pada UMKM Garmen di Desa Puspasari
18	Indri Hapsari Susilowati	Video Edukasi Pembuatan dan Pemakaian Masker Kain"	Edukasi Pembuatan Alat Pelindung Diri (Masker Kain, Penutup Kepala, dan Wajah) dalam Menghadapi Pandemi COVID-19 pada UMKM Garmen di Desa Puspasari
19	Indri Hapsari Susilowati	Video Edukasi "Pembuatan dan Perawatan Penutup Kepala"	Edukasi Pembuatan Alat Pelindung Diri (Masker Kain, Penutup Kepala, dan Wajah) dalam Menghadapi Pandemi COVID-19 pada UMKM Garmen di Desa Puspasari
20	Indri Hapsari Susilowati	Video Edukasi "Pembuatan dan Perawatan Face Shield"	Edukasi Pembuatan Alat Pelindung Diri (Masker Kain, Penutup Kepala, dan Wajah) dalam Menghadapi Pandemi COVID-19 pada UMKM Garmen di Desa Puspasari
21	Indri Hapsari Susilowati	Booklet cetak berjudul "Booklet Panduan Penggunaan Alat Pelindung Diri Sebagai Upaya Pencegahan COVID-19 pada UMKM Garmen Desa Puspasari"	Edukasi Pembuatan Alat Pelindung Diri (Masker Kain, Penutup Kepala, dan Wajah) dalam Menghadapi Pandemi COVID-19 pada UMKM Garmen di Desa Puspasari
22	Mila Tejamaya	Video kegiatan sosialisasi COVID-19 dan pencegahannya	Promosi Kesehatan PHBS untuk Mencegah Penularan COVID-19 pada Masyarakat UMKM di Desa Citeureup, Kabupaten Bogor Tahun 2020
23	Triyanti	Booklet PHBS Plus Pemutus Perlindungan COVID-19	Edukasi Masyarakat tentang PHBS dalam Pencegahan Penularan COVID-19 Melalui Media Daring
24	Triyanti	Booklet Dewasa PHBS Plus Perilaku Hidup Bersih Dan Sehat Untuk Menjaga Diri Di Pandemi COVID 19	Edukasi Masyarakat tentang PHBS dalam Pencegahan Penularan COVID-19 Melalui Media Daring
25	Triyanti	Video Perilaku Hidup Bersih Dan Sehat (PHBS) Plus Dalam Pencegahan Penularan COVID-19	Edukasi Masyarakat tentang PHBS dalam Pencegahan Penularan COVID-19 Melalui Media Daring

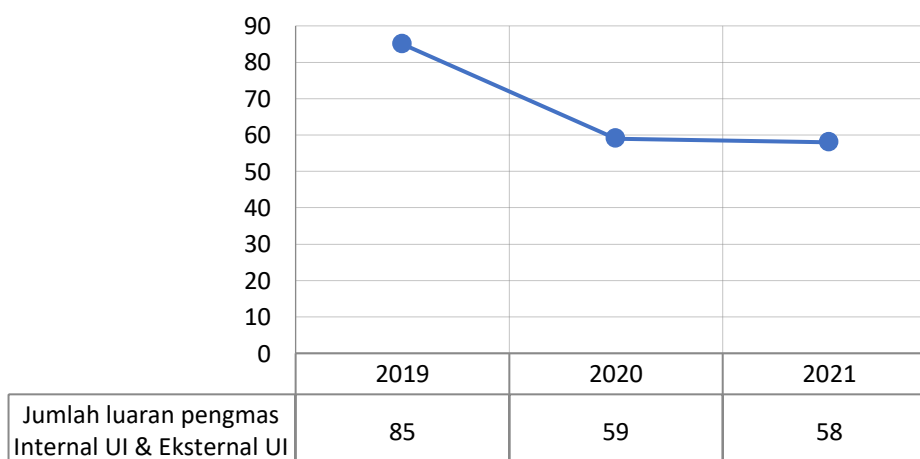
No.	Nama Dosen	Bentuk Luaran	Judul Pengmas
26	Dian Ayubi	Artikel Berita di Koran Radar Depok versi cetak 11 Januari 2021	
27	Diah Mulyawati Utari	Video "COVID-19, Imunitas dan Gizi"	
28	Indri Hapsari Susilowati	Video yang di HKI "Panduan Penggunaan Alat Pelindung Diri Sebagai Upaya Pencegahan COVID-19 pada UMKM Garmen Desa Puspasari"	Edukasi Pembuatan Alat Pelindung Diri (Masker Kain, Penutup Kepala, dan Wajah) dalam Menghadapi Pandemi COVID-19 pada UMKM Garmen di Desa Puspasari
29	Fatma Lestari	Website dan Aplikasi Edurisk	Pelatihan Kesiapsiagaan Keadaan Darurat dan Bencana bagi Tenaga Kesehatan di Fasilitas Pelayanan Kesehatan
30	Fatma Lestari	Video di HAKI kan "Teknik Manajemen Stress dengan Relaksasi"	Pelatihan Kesiapsiagaan Keadaan Darurat dan Bencana bagi Tenaga Kesehatan di Fasilitas Pelayanan Kesehatan
31	Fatma Lestari	Video di HAKI kan "Resiliensi dan Strategi Koping Keluarga"	Pelatihan Kesiapsiagaan Keadaan Darurat dan Bencana bagi Tenaga Kesehatan di Fasilitas Pelayanan Kesehatan
32	Fatma Lestari	Video di HAKI kan: Mindful Eating	Pelatihan Kesiapsiagaan Keadaan Darurat dan Bencana bagi Tenaga Kesehatan di Fasilitas Pelayanan Kesehatan
33	Fatma Lestari	Video di HAKI kan: Keseimbangan Gizi Tenaga Kesehatan	Pelatihan Kesiapsiagaan Keadaan Darurat dan Bencana bagi Tenaga Kesehatan di Fasilitas Pelayanan Kesehatan
34	Fatma Lestari	Video di HAKI kan: Kesiapsiagaan Kondisi Darurat dan Bencana Pandemi COVID-19 di Rumah Sakit	Pelatihan Kesiapsiagaan Keadaan Darurat dan Bencana bagi Tenaga Kesehatan di Fasilitas Pelayanan Kesehatan
35	Fatma Lestari	Video di HAKI kan: Manajemen Risiko COVID-19 pada Tenaga Kesehatan	Pelatihan Kesiapsiagaan Keadaan Darurat dan Bencana bagi Tenaga Kesehatan di Fasilitas Pelayanan Kesehatan
36	Fatma Lestari	Video di HAKI kan: Promosi Kesehatan tentang Adaptasi Kebiasaan Baru di Rumah Sakit	Pelatihan Kesiapsiagaan Keadaan Darurat dan Bencana bagi Tenaga Kesehatan di Fasilitas Pelayanan Kesehatan

No.	Nama Dosen	Bentuk Luaran	Judul Pengmas
37	Fatma Lestari	Video di HAKI kan: Video Animasi Penggunaan Dan Pelepasan APD Coverall COVID-19 Bagi Tenaga Kesehatan dan Video Animasi Penggunaan	Peningkatan Penggunaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan pada Pekerja UMKM di Desa Karang Asem Timur, Kecamatan Citeureup, Kabupaten Bogor
38	Fatma Lestari	Video di HAKI kan: Pelepasan APD Gaun COVID-19 Bagi Tenaga Kesehatan	Peningkatan Penggunaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan pada Pekerja UMKM di Desa Karang Asem Timur, Kecamatan Citeureup, Kabupaten Bogor
39	Ema Hermawati	Video di HAKI kan: Karya Rekaman Video Tata Cara Cuci Tangan	Menurunkan Kasus Diare di Kecamatan Babakan Madang dengan Meningkatkan Keterlibatan Ibu Rumah Tangga dalam Gerakan PHBS
40	Haryoto Kusnoputranto	Buku: Pedoman Pencegahan Kasus Demam Berdarah Dengue Skala Keluarga	Pemberdayaan Ibu Rumah Tangga Tanggap Pencegahan Kasus DBD di Kelurahan Sukatani, Depok
41	Evi Martha	Poster Edukasi	Peningkatan Peranan Guru SLB dalam Edukasi Kesehatan Reproduksi Remaja Tunagrahita di Kota Depok, Tahun 2020
42	Ririn Arminsih Wulandari	Video: Tutorial Penggunaan Aplikasi SI-BUDI	Peningkatan Kinerja Bank Sampah Pasar Santa dengan Penerapan SI BADU (Sistem Bank Sampah Terpadu)
43	Dadan Erwandi	Video Materi Penyuluhan untuk Ibu Baduta	Pengalaman Belajar Lapangan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia: COVID-19, Stunting, dan PHBS di Kecamatan Bogor Selatan Tahun 2021
44	Dadan Erwandi	Video Materi Penyuluhan untuk Remaja	Pengalaman Belajar Lapangan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia: COVID-19, Stunting, dan PHBS di Kecamatan Bogor Selatan Tahun 2021
45	Dadan Erwandi	Video Materi Penyuluhan untuk Kader	Pengalaman Belajar Lapangan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia: COVID-19, Stunting, dan PHBS di Kecamatan Bogor Selatan Tahun 2021

No.	Nama Dosen	Bentuk Luaran	Judul Pengmas
46	Dadan Erwandi	Materi booklet untuk ibu baduta	Pengalaman Belajar Lapangan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia: COVID-19, Stunting, dan PHBS di Kecamatan Bogor Selatan Tahun 2021
47	Dadan Erwandi	Materi booklet untuk remaja	Pengalaman Belajar Lapangan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia: COVID-19, Stunting, dan PHBS di Kecamatan Bogor Selatan Tahun 2021
48	Dadan Erwandi	Materi booklet untuk kader	Pengalaman Belajar Lapangan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia: COVID-19, Stunting, dan PHBS di Kecamatan Bogor Selatan Tahun 2021
49	Martya Rahmaniati, Zakianis, Evi Martha, Helda	Poster Edukasi tentang COVID-19	Pencegahan dan Penanganan COVID-19 di Tatanan Rumah Tangga di Kota Depok
50	Martya Rahmaniati, Zakianis, Evi Martha, Helda	Video Edukasi tentang COVID-19	Pencegahan dan Penanganan COVID-19 di Tatanan Rumah Tangga di Kota Depok
51	Martya Rahmaniati, Zakianis, Evi Martha, Helda	Infografis di Media Sosial	Pencegahan dan Penanganan COVID-19 di Tatanan Rumah Tangga di Kota Depok
52	Martya Rahmaniati, Zakianis, Evi Martha, Helda	Buku Pedoman PPI	Pencegahan dan Penanganan COVID-19 di Tatanan Rumah Tangga di Kota Depok
53	Martya Rahmaniati, Zakianis, Evi Martha, Helda	Buku Saku Panduan Ibu Hamil saat Pandemi COVID-19	Pencegahan dan Penanganan COVID-19 di Tatanan Rumah Tangga di Kota Depok
54	Zakianis, Budi Hartono, Hendra	Poster Intervensi COVID-19 untuk ibu hamil	Penguatan Kesehatan Masyarakat Melalui Desa Siaga Tangguh, Edukasi Pencegahan Penularan COVID-19, Pencegahan Diare, Dan Penanganan Sampah Medis Di Rumah Tangga Selama Pandemi COVID-19
55	Zakianis, Budi Hartono, Hendra	Video Edukasi tentang COVID-19 ber HKI	Penguatan Kesehatan Masyarakat Melalui Desa Siaga Tangguh, Edukasi

No.	Nama Dosen	Bentuk Luaran	Judul Pengmas
			Pencegahan Penularan COVID-19, Pencegahan Diare, Dan Penanganan Sampah Medis Di Rumah Tangga Selama Pandemi COVID-19
56	Zakianis, Budi Hartono, Hendra	Flyer	Penguatan Kesehatan Masyarakat Melalui Desa Siaga Tangguh, Edukasi Pencegahan Penularan COVID-19, Pencegahan Diare, Dan Penanganan Sampah Medis Di Rumah Tangga Selama Pandemi COVID-19
57	Mila Tejamaya	Artikel Populer	Penguatan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Di Gedung Perkantoran Pemerintahan, Puskesmas Dan Umkm Di Wilayah Kota Depok Pada Masa Pandemi COVID-19 Tahun 2021
58	Mila Tejamaya	Video Edukasi	Penguatan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Di Gedung Perkantoran Pemerintahan, Puskesmas Dan Umkm Di Wilayah Kota Depok Pada Masa Pandemi COVID-19 Tahun 2021

Indikator jumlah luaran pengmas internal UI dan eksternal UI ditahun 2021, FKM UI mendapatkan target luaran sebesar 31 luaran. Dari jumlah proposal internal hibah yang didanai berhasil diperoleh capaian luaran sebanyak 58 luaran berupa gabungan berita populer, video, artikel/buku ber-ISBN dan laporan kegiatan. Dengan demikian untuk indikator ini FKM UI telah berhasil memperoleh capaian kinerja sebesar 187%.



Gambar 3.3. 4 Jumlah Luaran Kegiatan pengmas Tahun 2019-2021

Berdasarkan grafik diatas dapat terlihat jumlah luaran kegiatan pengmas menurun setiap tahunnya. Pada tahun 2020 mengalami penurunan jumlah luaran sebesar 30% dibanding tahun 2019, begitu pula ditahun 2021 ini sedikit menurun jumlahnya dari tahun sebelumnya. Penurunan jumlah luaran kegiatan pengmas ini sejalan dengan menurunnya jumlah proposal hibah pengmas internal yang didanai oleh universitas karena hanya bersifat penugasan di tahun 2021. Hal ini merupakan dampak dari pandemi COVID-19 yang meminimalisir segala bentuk kegiatan di luar yang dapat menimbulkan kerumuman masyarakat.

Risiko yang teridentifikasi untuk indikator ini adalah belum maksimalnya kuantitas dan kualitas riset serta publikasi dosen dan mahasiswa. Namun dengan tercapainya target kinerja hingga 187% maka terbukti bahwa risiko ini dapat terkendali. Pengendalian yang dilakukan adalah program pendampingan bagi dosen-dosen yang mendapatkan hibah serta adanya kewajiban dari universitas untuk menghasilkan luaran pengmas berupa berita populer atau video.

e. Jumlah Dosen UI yang Berpartisipasi dalam Pertemuan-pertemuan Ilmiah Internasional Bereputasi

Kegiatan pertemuan ilmiah yang diselenggarakan baik oleh fakultas maupun luar universitas baik dalam maupun luar negeri kerap kali diikuti oleh dosen FKM UI. Hanya saja selama masa pandemi COVID-19 pertemuan-pertemuan ilmiah yang biasanya dilakukan secara tatap muka, sudah dua tahun belakangan ini hanya dilakukan secara daring/*online* berupa kegiatan-kegiatan/seminar webinar.

Dalam rangka mengembangkan keilmuan dosen FKM UI dan memperluas jaringan akademik, beberapa dosen FKM terlibat sebagai pemakalah dalam forum internasional. Berikut detail nama-nama dosen yang terlibat dalam forum ilmiah internasional 2021 sebagai *keynote* ataupun *speaker*:

Tabel 3.3. 5 Pemakalah dalam Forum Ilmiah Internasional tahun 2021

No	Pemakalah	Judul Makalah	Nama Forum Ilmiah
1	Prof. Dr. R. Budi Haryanto, SKM., M.Kes, M.Sc.	The APRU Global Health Advisory Group 2021-2022	APRU Global Health
2	Indri Hapsari Susilowati, SKM, MKKK, Ph.D	Speaker of Symposium	APRU Population Aging Conferene
3	Dr. Agustin Kusumayati	President-Elect & Regional Director, Indonesia APACPH	APCPH
4	Prof. Budi Hidayat, PhD	Speaker of Parallel Symposium Sub-theme: "Challenges and Opportunities for Universal	APCPH

No	Pemakalah	Judul Makalah	Nama Forum Ilmiah
		Health Coverage in The Era of Fourth Industrial Revolution”	
5	Dr. Besral	Speaker of Parallel Symposium Sub-theme: Learning in Era 4.0 (AIPTKMI)	APCPH
6	Prof. Dr. Budi Haryanto, MSPH, MSc	Speaker of Parallel Symposium Sub-theme: “E- Public Health for Detecting, Preventing and Responding Public Health Challenges”	APCPH
7	Dr. Dra. Rita Damayanti, MSPH	Speaker of Parallel Symposium Sub-theme : Mental Health and Disability	APCPH
8	Prof. Haryoto Kusnoputranto, M.D., Dr.PH.	Speaker of Guest Lecture 2.0. "The Application of Environmental and Occupational Health Safety in Hospital and Healthcare Facilities"	ENVIHSA FKM UI
9	Dr. Zakianis, SKM, M.Kes	Speaker of Guest Lecture 2.0. "The Application of Environmental and Occupational Health Safety in Hospital and Healthcare Facilities"	ENVIHSA FKM UI
10	Dr. Al Asyari Upe, SKM, MPH	Moderator of Guest Lecture 2.0. "The Application of Environmental and Occupational Health Safety in Hospital and Healthcare Facilities"	ENVIHSA FKM UI
11	Dr. Ede Surya Darmawan, SKM., MDM.	Speaker at Consortium of Islamic Medical Colleges (CIMCO)	Universitas YARSI
12	Prof. Dr. Mardiaty Nadjib	Judge in The 9th HTAsiaLink Annual Conference 2021	HTAsiaLink

Untuk indikator jumlah dosen UI yang berpartisipasi dalam pertemuan-pertemuan ilmiah internasional bereputasi, universitas memberikan target hanya berjumlah 1 orang dosen sebagai *keynote/main speaker* di konferensi/simposium internasional bereputasi. Capaian kinerja untuk indikator ini FKM UI telah berhasil menghasilkan 12 orang dosen sebagai *keynote/speaker* pada konferensi/simposium internasional, artinya capaian kinerja telah mencapai 1200% dari yang ditargetkan universitas.

Bila dibandingkan dengan tahun 2020, dosen FKM UI yang berpartisipasi dalam forum ilmiah internasional sebanyak 11 orang, kenaikan yang relatif stabil dari tahun sebelumnya dikarenakan masih terbatasnya forum-forum ilmiah bereputasi yang diselenggarakan di masa pandemi ini dan hanya terbatas berupa webinar (*online conference*).

Analisis risiko yang telah dilakukan pada awal tahun 2021 mengidentifikasi bahwa potensi risiko untuk indikator ini adalah belum maksimalnya kuantitas dan kualitas riset serta publikasi dosen dan mahasiswa. Pengendalian untuk risiko ini adalah fakultas menyediakan

dana *capacity building* untuk dosen yang mengikuti kegiatan-kegiatan ilmiah dalam forum nasional maupun internasional. Masa pandemi tidak menjadi halangan untuk melakukan kegiatan ini. Meskipun mayoritas dilakukan secara daring, namun kegiatan tetap dapat berjalan dan menghasilkan 12 dosen yang terlibat dalam pertemuan ilmiah bereputasi. Dengan demikian maka pengendalian risiko untuk indikator ini cukup efektif.

f. Jumlah Karya Inovasi yang Dihasilkan

Jumlah karya inovasi yang dihasilkan oleh fakultas salah satunya adalah hasil luaran/ouput dari hibah internal inovasi dan inkubasi bisnis dari universitas. Untuk hibah internal tahun 2020 FKM belum berhasil mendapatkan pendanaan. Tidak banyak karya inovasi yang dihasilkan oleh dosen FKM UI Tahun 2021. Tahun 2021 pada kenyataannya tidak ada luaran dari hibah inovasi yang dihasilkan oleh dosen, tetapi, bila melihat dari luaran hibah lain ada beberapa luaran yang dimasukkan sebagai karya inovasi dengan rincian sebagai berikut:

Tabel 3.3. 6 Daftar Karya Inovasi FKM UI di Tahun 2021

No	Judul	Nama Dosen
1	“Aplikasi Sistem whistle-blowing kawasan tanpa rokok (WBS-KTR)”	Dr. Al Asyary, S.KM., M.P.H.
2	“Model Edukasi Masyarakat tentang COVID-19 menggunakan Permainan Ular Tangga di Kota Depok”	Dr. Dra. Dumilah Ayuningtyas, MARS.
3	“Sofa Ergonomis Perawatan Metode Kanguru”	Prof. Dr. dr. L. Meily Kurniawidjaja, M.Sc., Sp.Ok dan Indri Hapsari Susilowati, S.KM., M.KKK., Ph.D.

Indikator jumlah karya inovasi yang ditargetkan oleh universitas dalam capaian kinerja FKM UI hanya mendapatkan target 1 buah inovasi, dan tercatat inovasi di tahun 2021 telah mencapai 3 inovasi dengan demikian capaian kinerja untuk indikator ini adalah 300% dari yang ditargetkan.

Dengan pencapaian karya inovasi 3x lebih besar dari yang ditargetkan bila dibandingkan dengan karya inovasi di tahun 2020 masih lebih besar di tahun sebelumnya yaitu 5 karya inovasi. Hal ini dikarenakan di tahun 2020 ada beberapa karya inovasi yang dihasilkan dari produk Zona Integritas dimasukkan sebagai capaian kinerja fakultas, bukan hanya karya inovasi dari luaran hibah.

Berdasarkan capaian kinerja pada indikator ini yang berhasil melampaui target maka dapat disimpulkan potensi risiko untuk indikator ini juga berhasil dikendalikan. Potensi risiko yang teridentifikasi adalah belum maksimalnya kuantitas dan kualitas riset serta publikasi dosen dan mahasiswa. Pengendalian yang telah dilakukan adalah fakultas melalui subunit administrasi riset dan pengabdian masyarakat secara aktif mendampingi dan mendorong para dosen untuk menghasilkan karya inovasi.

g. Jumlah Policy Making yang Dihasilkan dari Riset

Policy making yang dihasilkan salah satunya merupakan luaran dari hibah *Research Base Policy* (RBP) dari Direktorat Riset dan Pengembangan berupa kebijakan yang muncul dari hasil penelitian yang dikerjakan. Namun di tahun 2021 ini nampaknya FKM UI tidak mendapatkan hibah tersebut. Selama tahun 2021, ada banyak dosen FKM UI yang ikut andil dalam menyumbangkan pengetahuannya terkait dengan penanggulangan pandemi COVID-19, salah satunya adalah Prof. drh. Wiku Bakti Bawono Adisasmito, M.Sc., PhD. Beliau terlibat menjadi juru bicara Satgas Penanganan COVID-19 dan berkontribusi pada beberapa kebijakan yang dikeluarkan oleh pemerintah seperti yang terlihat pada Tabel dibawah ini.

Tabel 3.3. 7 Daftar Dosen yang Menghasilkan *Policy Making* Tahun 2021

No	Nama Dosen	Policy
1	Prof. drh. Wiku Bakti Bawono Adisasmito, M.Sc., PhD	Surat Edaran Nomor 12 Tahun 2021 Tentang Ketentuan Perjalanan Orang Dalam Negeri Dalam Masa Pandemi Corona Virus 2019 (COVID-19)
2	Prof. drh. Wiku Bakti Bawono Adisasmito, M.Sc., PhD	Surat Edaran Nomor 21 Tahun 2021 Tentang Ketentuan Perjalanan Orang dalam Negeri dalam Masa Pandemi Corona Virus Disease 2019 (COVID-19)

Indikator jumlah *policy* yang dihasilkan dari riset dalam kontrak kinerja fakultas mendapatkan target sebanyak 2 kebijakan (*policy*) dan pencapaian yang telah dihasilkan adalah 2 kebijakan, sehingga untuk capaian kinerja indikator ini berhasil memperoleh 100% dari target yang ditentukan. Diharapkan di tahun mendatang universitas bisa membuka kembali hibah riset skema *Research Base Policy* sehingga fakultas bisa menghasilkan kebijakan-kebijakan yang lebih banyak lagi khususnya yang berkontribusi terhadap kebijakan-kebijakan di level nasional.

Berdasarkan analisis risiko yang telah dilakukan pada awal tahun 2021, potensi risiko yang teridentifikasi dari indikator ini adalah belum maksimalnya kuantitas dan kualitas riset serta publikasi dosen dan mahasiswa. Risiko ini berhasil dikendalikan dan untuk tahun-tahun mendatang perlu dipertahankan pengendalian yang sudah dilakukan yaitu memberikan

pendampingan untuk para dosen dalam menghasilkan karya-karya yang dapat menjadi bibit pembuatan kebijakan.

h. Jumlah Orang yang Diikutkan Dalam Program Pembinaan Pengmas Internal UI & Eksternal UI

Indikator jumlah orang yang diikuti dalam program pembinaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat merupakan indikator kinerja terbaru di tahun 2021. Namun dikarenakan pandemi COVID-19 sangat berdampak terhadap jumlah hibah pengmas yang dibuka oleh UI maka di tahun 2021 hibah pengmas diberikan dengan cara penugasan. Terdapat 12 proposal yang berasal dari FKM UI yang kemudian dengan usul dari Wakil Dekan 1, setengahnya dialokasikan untuk program PBL. Semua mahasiswa yang terlibat dalam PBL ini dihitung oleh URPM sebagai orang yang dibina dalam program pembinaan pengmas. Jumlah orang ini juga termasuk mahasiswa PBL tahun 2020 yang masih tetap mendapat pembinaan sampai dengan tahun 2021 sebanyak 25 orang, lalu sisanya kurang lebih 289 orang adalah mahasiswa yang terlibat program PBL di tahun 2021.

Dengan jumlah total 289 orang yang terlibat dalam kegiatan program pembinaan pengabdian kepada masyarakat maka FKM UI telah berhasil memperoleh capaian kinerja sebesar 766% dari jumlah yang ditargetkan oleh universitas yaitu sebanyak 41 orang. Pencapaian kinerja yang melebihi dari 7 kali lebih besar ini dikarenakan banyaknya partisipasi dari mahasiswa yang terlibat dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat dikarenakan FKM UI mewajibkan program Pengalaman Belajar Lapangan (PBL) bagi mahasiswa program studi S1.

Berdasarkan hasil analisis risiko yang telah dilakukan pada awal tahun 2021, potensi risiko untuk indikator ini adalah belum maksimalnya kuantitas dan kualitas riset serta publikasi dosen dan mahasiswa. Pengendalian yang dilakukan untuk risiko ini adalah fakultas mengadakan program pendampingan kegiatan pengmas para dosen serta melakukan monev capaian kuantitas dan kualitas penelitian dan pengmas yang dilaksanakan setiap bulan. Risiko ini terbukti tidak terjadi hingga akhir tahun ditandai dengan tercapainya target yang ditetapkan. Dengan demikian maka pengendalian risiko untuk indikator ini cukup efektif.

i. Jumlah Proposal Hibah Grup Riset/Klaster Riset

Untuk meningkatkan jumlah publikasi dosen dan mendukung tri darma perguruan tinggi terdapat hibah riset yang disediakan oleh UI dan Dikti. Selain dari UI dan Dikti ada beberapa hibah juga yang bersumber dari eksternal seperti LPDP dan beberapa kementerian. Pada tahun 2021 ada 12 hibah riset yang bersumber dari internal (UI dan 9 hibah riset dikti. Selain 3 sumber tersebut, terdapat 1 proposal dosen yang didanai dari LPDP pada skema hibah *Idea Concept Paper* (ICP) - Program Prioritas Riset Nasional (PRN) dan 1 lagi yang didanai oleh BRIN pada program PRIME.

Dari semua hibah tersebut ada 3 hibah yang merupakan hibah riset kluster internasional, yaitu:

Tabel 3.3. 8 Daftar Penerima Hibah Grup Riset Kolaborasi Internasional

No	Hibah	Nama Peneliti	Judul	Kolaborasi
1	Program Partnership in Research Indonesia and Melbourne (PRIME)	Prof. Dr. dr. Sabarinah Prasetyo, M.Sc. (Ketua Peneliti)	Action Research for Strengthening Community-based Surveillance System in COVID-19 pandemics	Melbourne University - UGM - UNAIR - UI
2	WCU KI 2021	Prof. dr. Budi Utomo MPH, PhD	The Indonesia National Family Planning Program: Progress and Remaining Challenges in Implementing a Rights-Based Approach	UNFPA
3	WCU KI 2021	Dr. Dumilah Ayuningtyas, MARS	Health Vulnerability and Subjective Well-Being of Urban On-Demand Gig	Birmingham City University

Berdasarkan hasil pada tabel diatas terlihat bahwa capaian kinerja untuk indikator jumlah proposal hibah grup riset/cluster riset FKM UI telah berhasil memperoleh 3 proposal yang didanai dari 2 proposal yang ditargetkan universitas, dengan demikian capaian kinerja untuk indikator ini adalah sebesar 150%.

Selain dari hibah grup riset atau cluster, terdapat pula proposal-proposal riset FKM UI yang berhasil didanai seperti terlampir pada tabel dibawah ini.

Tabel 3.3. 9 Penerima Hibah Riset UI Tahun 2021

No	Skema Hibah	Nama Periset Utama	Judul
1	Publikasi Doktorat (PD)	Budi Utomo	Manajemen Pencegahan Dan Pengendalian Faktor Risiko Penyakit Kardiovaskuler: Model Sistem Pakar Untuk Prediksi Hipertensi
2	Publikasi Doktorat (PD)	Indri Hapsari Susilowati	Gender Difference in Short Physical Balance Battery and Its Association with Functional Capacity Among Community Dwelling Older Adult
3	Publikasi Review Article (PRA)	Budi Haryanto	The Association of COVID-19 Deaths and Air Pollution in Jakarta
4	PPI Q1	Fatma Lestari	Pemetaan Risiko Kebakaran di DKI Jakarta

No	Skema Hibah	Nama Periset Utama	Judul
5	PPI Q1	Dumilah Ayuningtyas	Equity Health Care for the Migrant People: Citizens Perception and Policy Perspective
6	PPI Q1	Rita Damayanti	Mapping Evidence on Child Marriage in Indonesia: a Scoping Review of The Published and Grey Literature
7	PPI Q2	Nurhayati Adnan	Hipertensi Dan Hubungannya Dengan Faktor Pekerjaan, Diet, Dan Faktor Individu Pada Petani Padi Di Kabupaten Karawang Dan Kabupaten Bogor, Jawa Barat
8	PPI Q2	Besral	Quality of Antenatal Care (ANC) and its impact on the incidence of Low Birth Weight (LBW): Comparisons in four ASEAN countries
9	PPI Q2	Kemal N Siregar	Increasing Community Awareness on COVID-19 Prevention in Jakarta Indonesia : An Outreach Program for the Urban Poor
10	PPI Q2	Doni Hikmat Ramdhan	Association of Sleep Quality and Fatigue among Nurses at Inpatient Installation of RSUD dr. Slamet Garut

Tabel 3.3. 10 Penerima Hibah Riset Dikti Tahun 2021

No	Skema	Nama	Judul
1	PDUPT	Al Asyary	Pengembangan Sistem Whistle-Blowing dalam Surveilans COVID-19 di Lingkungan Kerja
2	Penelitian Dasar	Bambang Wispriyono	Implementasi dan Evaluasi Peraturan Daerah Kota Depok Nomor 17 Tahun 2017 tentang Sistem Kesehatan Daerah: Kesiapan Aspek Kesehatan Lingkungan dalam Penanggulangan Pandemi Penyakit Menular (Kasus: COVID-19)
3	PDUPT	Bambang Wispriyono	Petikan Pelajaran (Lesson Learned) Implementasi Aspek Kesling dalam Bencana Non-Alam Pandemi Penyakit Menular di Indonesia (Kasus: COVID-19)
4	Penelitian Dasar	Dewi Susanna	Social Distancing dalam Pandemi COVID-19
5	World Class Research	Doni Hikmat Ramdhan	Kajian pencegahan kerusakan ginjal akibat pajanan panas melalui aktivasi heat shock proteins (HSP)
6	PDUPT	Indri Hapsari Susilowati	Pengembangan Aplikasi Postur Scanner Detection untuk Mengkoreksi Postur Statis Selama Penggunaan Gadget dan Laptop: Studi Fenomena Work From Home untuk Menekan Penyebaran COVID-19 di Indonesia

No	Skema	Nama	Judul
7	PDD	Kemal Nazaruddin	Upaya Peningkatan Cakupan Imunisasi Dasar Lengkap: Penginderaan Sosial Penolakan Vaksin Anak
8	PDD	Hadi Pratomo	Adaptasi dan Validasi Instrumen Pre-Screening dan Screening Gejala Kecemasan dan Depresi pada Ibu Hamil dalam Pelayanan Antenatal berbasis MEHDES dengan Aplikasi Mobile
9	PDD	Sabarinah	Algoritma Penilaian dan Pencegahan Risiko Jatuh Pada Lansia

Berdasarkan capaian kinerja pada indikator ini yang berhasil melampaui target maka dapat disimpulkan potensi risiko untuk indikator ini juga berhasil dikendalikan. Potensi risiko yang teridentifikasi adalah belum maksimalnya kuantitas dan kualitas riset serta publikasi dosen dan mahasiswa. Pengendalian yang telah dilakukan adalah fakultas melalui subunit administrasi riset dan pengabdian masyarakat secara aktif mendampingi dan mendorong para dosen untuk mengajukan proposal hibah grup riset/klaster riset untuk didanai.

j. Jumlah Proposal Hibah Pengabdian dan Pemberdayaan Masyarakat

Selain kegiatan penelitian, pengabdian kepada masyarakat juga merupakan salah satu bagian dari tri darma perguruan tinggi. Universitas secara konsisten mendanai beberapa kegiatan pengmas dosen dengan menerima proposal yang diajukan oleh dosen dan mahasiswa setiap tahunnya. Pada tabel di bawah terdapat 56 proposal pengabdian masyarakat, akan tetapi, tidak semuanya berhasil didanai, 3 proposal pertama yang merupakan hibah dengan skema program kemitraan kerjasama tidak berhasil untuk memperoleh pendanaan. Jumlah proposal ini seharusnya bisa lebih banyak dibandingkan data saat ini, tetapi dengan sistem hibah pengmas penugasan UI, tidak semua dosen berkesempatan untuk mengajukan proposal. Berikut rincian 56 proposal hibah pengmas.

Tabel 3.3. 11 Proposal Hibah Pengmas FKM UI Tahun 2021

No.	Skema	Judul Proposal	Nama
1	Pengabdian Masyarakat Program Kemitraan Kerja Sama Dengan Lembaga Pembiayaan Ekspor Indonesia (Lpei)	Penerapan Food Safety untuk peningkatan kualitas Olahan Makanan Bakso pada Pedagang Bakso di Kecamatan Cimanggis, Kota Depok	Doni Hikmat Ramdhan, S.KM., M.KKK., PH.D
2	Pengabdian Masyarakat Program Kemitraan Kerja Sama Dengan PT. Pertamina	Penerapan Konsep Good Manufacturing Practices (GMP) pada Pengrajin Tempe di kecamatan Cimanggis, Kota Depok	Doni Hikmat Ramdhan, S.KM., M.KKK., PH.D

No.	Skema	Judul Proposal	Nama
3	Pengabdian Masyarakat Program Kemitraan Kerja Sama Dengan PT. Pertamina	Pengembangan Energi Terbarukan Berbasis Panel Surya Di Kawasan Pertamina Refinery Unit V Balikpapan	Dr. Suyud Warno Utomo, M.Si.
4	Hibah PPM Penugasan	Penguatan Kesehatan Masyarakat Melalui Desa Siaga Tangguh COVID-19; Pencegahan Penularan COVID-19 pada Ibu Hamil; Pencegahan Diare dan Penanganan Sampah Medis di Pemukiman Selama Pandemi COVID-19.	Dr. Zakianis, SKM, M.Kes
5	Hibah PPM Penugasan	Pencegahan dan penanganan COVID-19 di tatanan rumah tangga di Kota Depok	Dr. Martya Rahmaniati Makful, S.Si, MSi
6	Hibah PPM Penugasan	Pemberdayaan Masyarakat dalam Upaya Layanan Kesehatan bagi Kelompok Rentan di Masa Pandemi COVID-19	Dr. Atik Nurwahyuni, SKM, M.Kes
7	Hibah PPM Penugasan	Penguatan implementasi K3 di perkantoran, puskesmas dan UMKM di Kota Depok	Mila Tejamaya, S.Si, MOHS, PhD
8	Hibah PPM Penugasan	Pengalaman Belajar Lapangan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia: COVID-19, Stunting, dan PHBS di Kecamatan Bogor Selatan Tahun 2021	Dr. Dadan Erwandi, S. Psi, MSi
9	Hibah PPM Penugasan	Pemberdayaan Masyarakat dalam Pengelolaan Lingkungan Permukiman Serta Edukasi Masyarakat Dalam Meningkatkan Konsumsi Makanan Bergizi Pada Masa Pandemi COVID-19 di Kecamatan Bogor Selatan Tahun 2021	Dr. Laila Fitria, SKM, M.Kes
10	Hibah PPM Penugasan	Edukasi Kelompok Rentan melalui Media Daring Mengenai Pentingnya 1000 Hari Pertama Kehidupan (1000 HPK) sebagai Upaya Pencegahan Stunting di Puskesmas Bogor Selatan dan Puskesmas Bondongan Kota Bogor	Dr. Ir. Diah M Utari, M.Kes
11	Hibah PPM Penugasan	Home Gardening: Upaya Peningkatan Konsumsi Sayur Di Tingkat Rumah Tangga	Dr. Ir. Asih Setiarini, MSc
12	Hibah PPM Penugasan	Pemberdayaan masyarakat untuk melakukan kontak tracing COVID-1	Dr. Besral, SKM, MSc
13	Hibah PPM Penugasan	Pemberdayaann Kader Posyandu dalam Meningkatkan Pengetahuan 1000 Hari Pertama Kehidupan Anak Melalui Pendidikan dan KIE di Wilayah Puskesmas Pasir Putih Kota Depok.	Dr. Ir. Trini Sudiarti, MSi

No.	Skema	Judul Proposal	Nama
14	Hibah PPM Penugasan	Edukasi Bionomik Nyamuk di Rumah Tangga Kota Bogor pada Masa Pandemi COVID-19 Tahun 2021	Dr. Ema Hermawati, S.Si, MKM
15	Hibah PPM Penugasan	Penguatan Penerapan Protokol Kesehatan dalam Pembelajaran Tatap Muka di Sekolah pada Masa Pandemi COVID-19	Doni Hikmat Ramdhan, SKM, MKKK, Ph.D
16	LPPKM	Feasibility Study of Universitas Brawijaya Hospital.	PRIBADI
17	LPPKM	To Provide the Measuring Behavioral and Social Driver of Vaccination in Indonesia 2020	Pak Miko
18	LPPKM	Project for Development of Control Mitigation and Prevention Stategis of COVID-19 Epidemic Within the PT Vale Indonesia Tbk, Year 2020, Tahap ke-4	PKTK3
19	LPPKM	Kajian Ketahanan Kesehatan Masyarakat Dalam Penanganan COVID-19 di Daerah Melalui Field Assessment Terhadap Pelaksanaan Testing, Tracing, Treatment, dan Pengelolaan Limbah Medis di Daerah	NIKEN
20	LPPKM	Pekerjaan Kajian, Penelitian dan Penilaian Pasar Bersih Sehat dan Tertib di Pasar-Pasar Perumda Pasar Jaya”Tahap III	PKKLI
21	LPPKM	Penyediaan hasil Studi Keselamatan EERA dan QRA untuk Jasa-Jasa Sumur West Lobe/ Provision of EERA dan QRA Safety Study Deliverables For West Lobe Well Services	PRIBADI
22	LPPKM	The Economic Burden of Diabetes and the Innovative Policy	PKEKK
23	LPPKM	Pekerjaan Cricis Management and Emergency Response (CMER) Support di Jakarta RP2 Office, Periode 1 - 31 Oktober 2020	PKTK3
24	LPPKM	Development on Grafik Health Warning (GWH)	PRIBADI
25	LPPKM	Pekerjaan Cricis Management and Emergency Response (CMER) Support di Jakarta RP2 Office, Periode 1 - 31 Oktober 2020	PKTK3
26	LPPKM	Development of graphic Health Warnings (GWH) for Potential Use on Tobacco Packs in Indonesia	PPK

No.	Skema	Judul Proposal	Nama
27	LPPKM	Health Expenditure tracking nag Evaluation in Indonesia Parastatal and Private Corporate	PKEKK
28	LPPKM	Kerja sama Kajian Kesehatan Lingkungan	PKKLI
29	LPPKM	Population Based-Age-Statified Seroepidemiological Study For Corona Virus 2019 (COVID-19) Infection In Indonesia	PRIBADI
30	LPPKM	Pelaksanaan Rencana Kerja Program Kerjasama Pemerintah RI-UNFPA 202-2025	PRIBADI
31	LPPKM	Health Evaluation,Research and Development (HERD)Project	PRIBADI
32	LPPKM	Diseminasi Hasil Studi Formatif Early Action in Diabetes (EAIID)	PKEKK
33	LPPKM	Enhached Training on global Health Diplomacy for future global health leaders	Prof. Adik
34	LPPKM	Project For Development of Control, Mitigation And Prevention Strategis Of COVID - 19 Epidemic Within The Pt Vale Indonesia Tbk., Year 2020	PKTK3
35	LPPKM	Project For Development of Control, Mitigation And Prevention Strategis Of COVID - 19 Epidemic Within The Pt Vale Indonesia Tbk., Year 2020	PKTK3
36	LPPKM	Pekerjaan CHSEMS Document Service, Dana : Periode 1-31 Agustus 2021 Charen : Periode 1-31 Agustus 2021	PKTK3
37	LPPKM	Pekerjaan CHSEMS Document Service, Dana : Periode 1-31 Juli 2021 Charen : Periode 1-31 Juli 2021	PKTK3
38	LPPKM	Update and Dessemination of Comprehensive Multi Year Plan (CMYP) 2020-2024 of Indonesia	PKEKK
39	LPPKM	Penelitian Tingkat Kekebalan Kelompok di Masyarakat (Herd Immunity) Terhadap COVID-19	PPK
40	LPPKM	Pembiayaan Kesehatan yang bermanfaat bagi kaum Iskin "Evauasi Ekuitas Pendanaan Sistem Kesehatan di Indonesia (ENHACE)	PKEKK
41	LPPKM	Penyusunan Dokumen Rencana Strategi Bisnis (Rsb) 2021-2026 Rsd Dr. Dradjat Prawiranegara Kabupaten Serang	P3M

No.	Skema	Judul Proposal	Nama
42	LPPKM	Pelatihan PLS With Smart PLS yang akan dilaksanakan pada tanggal 18 s.d. 19 Agustus 2021	PRIBADI
43	LPPKM	Kajian Ergonomi dan Psikososial 2021 Berau Coal Kalimantan Timur	PKTK3
44	LPPKM	Pengujian Human Health Risk Indonesia (Termin 1, DP 30%)	PKKLI
45	LPPKM	Pelaksanaan Pekerjaan Swakelola Survei Kepuasan Masyarakat pada Puskesmas Kecamatan Tanah Abang Tahun Anggaran 2021	PRIBADI
46	Mitra Kerjasama	Pekerjaan "Crisis Management and Emergency Response (CMER) Support" di Jakarta RP2 Office	
47	Mitra Kerjasama	Engineering Study of FM-200 System Retrofit Program for ANOA FPSO Natuna Sea Block A	
48	Mitra Kerjasama	Pekerjaan Kajian, Penelitian dan Penilaian Pasar Bersih Sehat dan Tertib di Pasar-Pasar Perumda Pasar Jaya	
49	Mitra Kerjasama	Pekerjaan "Crisis Management and Emergency Response (CMER) Support" di Jakarta RP2 Office,\	
50	Mitra Kerjasama	Pengadaan Pekerjaan Jasa Konsultan Pengelolaan Limbah B3 Asbestos Containing Material (Demolish Asbes Exs Mess PLN)	
51	Mitra Kerjasama	Engineering Study of FM-200 System Retrofit Program for ANOA FPSO Natuna Sea Block A	
52	Mitra Kerjasama	Pekerjaan Naskah Akademik RS Kesehatan Kerja Kebutuhan Sub Kegiatan Pengembangan RS TA 2021	
53	Mitra Kerjasama	One Health Work Force-Next Generation	
54	Mitra Kerjasama	Health Expenditure Tracking And Evaluation In Indonesian Parastatal And Private Corporate	
55	Mitra Kerjasama	Kajian Penyusunan Tarif RS Daerah Khusus Ibukota Jakarta	
56	Mitra Kerjasama	Community Empowerment of Both COVID-19 Prevention and Economic of the Small Skill Community Based	

No.	Skema	Judul Proposal	Nama
		Enterprise in South Sumatera, Central Sulawesi, and West Nusa Tenggara Project	

Untuk indikator jumlah proposal pengabdian kepada masyarakat yang diusulkan untuk mendapatkan pendanaan baik pendanaan lewat universitas maupun sumber eksternal baik dikelola secara pribadi maupun melalui Lembaga Pelayanan dan Pengabdian Kesehatan Masyarakat (LPPKM) FKM UI sebanyak 56 proposal, FKM UI telah berhasil memperoleh capaian kinerja sebesar 151% dari 37 proposal pengmas yang ditargetkan oleh universitas.

Sama dengan indikator sebelumnya, berdasarkan capaian kinerja pada indikator ini yang berhasil melampaui target maka dapat disimpulkan potensi risiko untuk indikator ini juga berhasil dikendalikan. Potensi risiko yang teridentifikasi adalah belum maksimalnya kuantitas dan kualitas riset serta publikasi dosen dan mahasiswa. Pengendalian yang telah dilakukan adalah fakultas melalui subunit administrasi riset dan pengabdian masyarakat secara aktif mendampingi dan mendorong para dosen untuk mengajukan proposal hibah pengabdian dan pemberdayaan masyarakat untuk didanai.

k. Jumlah Diaspora Indonesia yang Terafiliasi dengan Universitas atau Institusi Luar Negeri yang Terlibat dalam Berbagai Program Riset

Diaspora adalah alumni UI yang tersebar di luar negeri dan berafiliasi dengan universitas/institusi di negara tersebut. Yang dicatat dalam capaian kinerja ini bisa berprofesi sebagai dosen, peneliti ataupun profesional yang terlibat dalam berbagai kegiatan program riset. FKM UI memiliki alumni yang tersebar diberbagai negara. Beberapa dari mereka ada yang menjadi diaspora Indonesia namun tetap menjalin kerjasama dalam hal riset dengan dosen di FKM UI. Selama tahun 2021 ini ada 3 orang diaspora Indonesia alumni FKM UI yang terlibat dalam kegiatan penelitian seperti pada table dibawah ini.

Tabel 3.3. 12 Nama Diaspora Indonesia Yang Terlibat dalam Berbagai Riset Tahun 2021

No	Nama	Institusi Luar Negeri
1	Jericho Pardosi, PhD	School of Public Health and Social Work QUT Brisbane
2	Dr. Dono Widiatmoko	University of Derby
3	Dr. Dian Kusuma	Imperial Collage London

Target kinerja untuk indikator ini, universitas hanya menetapkan 1 orang diaspora yang terlibat dalam berbagai kegiatan riset, namun selama tahun 2021 FKM UI berhasil memperoleh capaian 3x lebih banyak dari yang ditargetkan, sehingga FKM berhasil memperoleh 300% capaian kinerja untuk indikator diaspora UI yang Terafiliasi dengan Universitas/Institut Luar Negeri yang Terlibat dalam Berbagai Program Riset.

Bila dibandingkan dengan tahun 2020, indikator kinerja untuk diaspora ada sedikit perbedaan. Bila tahun 2021 ini keterlibatannya dalam berbagai kegiatan riset, namun di tahun sebelumnya diaspora yang terlibat dalam berbagai program, tidak sebatas hanya kegiatan riset tapi juga berbagai kegiatan *global academic program* seperti kegiatan webinar sebagai nara sumber maupun kegiatan pendidikan lainnya sebagai dosen tamu dalam kuliah umum. Oleh karena itu diaspora yang terlibat di tahun 2020 jumlahnya lebih besar yaitu sebanyak 9 orang.

Potensi risiko yang diidentifikasi pada awal tahun 2021 untuk indikator ini adalah belum maksimalnya kuantitas dan kualitas riset serta publikasi dosen dan mahasiswa. Sampai akhir tahun 2021 risiko ini berhasil dikendalikan. Kondisi pandemi ternyata tidak membuat batas ruang dan waktu sehingga kerja sama dengan para diaspora tetap dapat berjalan. Para diaspora tetap dapat berkontribusi dalam seminar-seminar daring yang isinya memaparkan hasil-hasil riset. Pengendalian yang dilakukan untuk indikator ini adalah dengan tetap menjaga komunikasi dan hubungan baik dengan para diaspora yang tersebar di berbagai negara. Pengendalian ini cukup berhasil terlihat dengan persentase capaian indikator ini mencapai 300%.

IV. Bidang Empat

1) PENGEMBANGAN SARANA DAN PRASARANA STRATEGIS (*STRATEGIC INFRASTRUCTURE*)

a. *Pengelolaan Fasilitas yang Lengkap, Berfungsi dan Terpelihara Baik, Berstandar Menggunakan Prinsip Cost-sharing dan Resource-sharing*

Fasilitas di lingkungan FKM UI selalu dikelola dan dipelihara dengan baik, terlebih dengan sudah didapatnya ISO 9001:2015 yang mengutamakan *service excellent*, prosedur baku yang terstandar, dan monitoring dan evaluasi dalam setiap kegiatannya.

Untuk pengelolaan fasilitas yang lengkap, berfungsi dan terpelihara baik, berstandar menggunakan prinsip *cost-sharing* dan *resource-sharing*, UI menetapkan target 1-unit kerja yang dapat dipenuhi oleh FKM UI. Dalam pengelolaan fasilitas, FKM UI telah menerapkan prinsip berbagi sarana dengan fakultas lain, yaitu dengan berbagi ruangan di kelas PGT Cikini dengan Fakultas Ilmu Administrasi UI (FIA UI) dan IAKMI. Hal ini menjadikan persentase capaian FKM UI meraih 200%, lebih tinggi dibandingkan tahun 2020 yang hanya 100%.

Hasil analisis risiko mengidentifikasi risiko yang dapat muncul dari indikator, yaitu tidak memadainya sarana dan prasarana yang sesuai standar untuk mendukung kegiatan akademik (belajar mengajar, praktikum, riset, administrasi) dan non akademik di fakultas. Namun risiko ini dapat terkendali sehingga risiko tidak terjadi. Ketidakhadiran risiko ini juga terjadi karena fakultas melakukan pengendalian dengan menyediakan media pelaporan keluhan oleh pengguna. Selain itu adanya SOP pemeliharaan fasilitas, SOP evaluasi kinerja barang dan jasa pihak eksternal serta rencana kerja pemeliharaan fasilitas juga dilakukan fakultas dalam upaya pengendalian risiko.

b. *Pengelolaan Sarana Prasarana yang Ramah Lingkungan*

Sebagai fakultas Kesehatan masyarakat tertua dan terdepan di Indonesia, FKM UI menyadari pentingnya menciptakan kampus yang ramah lingkungan dimana pengelolaan sarana dan prasarana dalam kampus bertujuan untuk mewujudkan lingkungan hidup yang berkelanjutan.

Sepanjang tahun 2021 FKM UI telah melakukan berbagai upaya pengelolaan sarana dan prasarana yang ramah lingkungan, terutama dalam penghematan energi listrik. Upaya yang dilakukan diantara adalah mengganti peralatan konvensional dengan menggunakan peralatan yang hemat energi, seperti penggunaan lampu LED di seluruh ruangan, penggunaan komputer dengan teknologi smart eco solution, dll. Upaya tersebut membuat FKM UI mampu memenuhi target capaian UI dalam penurunan 5% penggunaan energi listrik. Pemakaian listrik tahun 2021 lebih rendah dibandingkan tahun 2019 dan 2020. Hal ini menunjukkan upaya yang ditempuh dan dilaksanakan dalam penghematan listrik dapat melebihi target 70%. Di akhir tahun FKM UI mencapai target 100% atau 143% capaian.

Tabel 3.4. 1 Tabel Pemakaian Listrik FKM UI 2019-2021

Bulan	Tahun (kWh)		
	2019	2020	2021
Januari	99.170	100.581	57.587
Februari	112.724	117.042	54.360
Maret	121.098	93.710	51.584
April	123.330	48.928	61.478
Mei	119.499	49.645	59.493
Juni	102.548	63.858	57.276
Juli	86.155	68.116	56.791
Agustus	107.301	65.961	45.909
September	141.050	65.808	52.810
Total	1.012.875	673.649	497.288

**) Cut off data di bulan September mengingat data pemakaian listrik dari DPOF untuk tahun 2021 baru sampai bulan September 2021*

Analisis risiko dilakukan pada awal tahun 2021. Dari analisis tersebut teridentifikasi risiko yang mungkin terjadi untuk indikator ini, yaitu tidak memadainya sarana dan prasarana yang sesuai standar untuk mendukung kegiatan akademik (belajar mengajar, praktikum, riset, administrasi) dan non akademik di fakultas. Keberhasilan FKM UI dalam mencapai target yang telah ditentukan untuk indikator ini menandakan bahwa risiko tersebut dapat dihindari. Fakultas telah merencanakan upaya untuk menurunkan risiko tersebut dengan meningkatkan pelaksanaan pemenuhan SNPT pada sarana dan prasarana secara terencana dan berkelanjutan. Selain itu fakultas juga telah memiliki POB pemeliharaan fasilitas dan rencana kerja pemeliharaan fasilitas.

c. Penyediaan Energi Terbarukan Pendukung Green Metric

Pada tahun 2020, FKM UI menempati peringkat ke-5 dalam pemeringkatan UI Green Metric tingkat Fakultas dengan total skor sebesar 7925. Skor ini mengalami peningkatan sebesar 125 point di tahun 2021 menjadi 8050 dan masih di peringkat yang sama.

Salah satu hal yang mendongkrak nilai green metric adalah capaian penyediaan energi terbarukan pendukung green metric berupa penambahan satu solar panel berdayadaya 8 kWp. Sebelumnya FKM UI telah memiliki 1 solar panel berdaya 6 kWp sehingga total daya yang dimiliki FKM UI 14 kWp, lebih tinggi dari target 10 kWp yang ditetapkan UI. Hal ini membuat capaian meraih 100%.

Tabel 3.4. 2 Tabel Skor Green Metric FKM UI 2018 - 2021

No	Indikator & Kriteria	Total Skor	Skor FKM			
		(UI Green Metric)	2018	2019	2020	2021
1	Penataan dan Infratraktur (SI)	1500	1025	1075	1075	1075
2	Energi dan Perubahan Iklim (EC)	2100	1075	1050	1625	1625
3	Limbah (WS)	1800	1500	1650	1500	1500
4	Air (WR)	1000	575	800	800	800
5	Transportasi (TR)	1800	650	775	1325	1325
6	Pendidikan dan Penelitian (ED)	1800	1475	1725	1725	1725
Total		10000	6300	7075	7925	8050
Peringkat			8	6	5	5

Hasil identifikasi risiko menunjukkan bahwa tidak memadainya sarana dan prasarana yang sesuai standar untuk mendukung kegiatan akademik (belajar mengajar, praktikum, riset, administrasi) dan non akademik di fakultas menjadi risiko yang mungkin terjadi untuk indikator ini. Namun, dengan capaian yang diperoleh pada tahun 2021 menunjukkan bahwa fakultas dapat menghindari terjadinya risiko ini. Meskipun demikian fakultas tetap berupaya untuk menurunkan terjadinya risiko dengan memantau SOP pemeliharaan fasilitas dan evaluasi kinerja penyediaan barang dan jasa pihak eksternal serta meningkatkan pelaksanaan pemenuhan SNPT pada sarana prasarana secara terencana dan berkelanjutan.

d. Pengelolaan Sarana Prasarana Yang Ramah Lingkungan (Zero Plastic dan E-Waste)

Menciptakan lingkungan kampus yang ramah lingkungan menjadi salah satu prioritas di FKM UI. Selain seiring dengan pemberian layanan dan fasilitas yang baik bagi para civitas akademik dan warga FKM UI, kampus ramah lingkungan dengan *zero plastic* dan *e-waste* juga sejalan dengan arahan pemerintah terkait lingkungan hidup yang bersih dan sehat.

Untuk mewujudkan kampus ramah lingkungan ini FKM UI telah melakukan upaya dengan mensosialisasikan dan menerapkan *zero plastic* dan *e-waste*. Upaya tersebut misalnya menggunakan sesedikit mungkin plastik dalam aktivitas sehari-hari seperti mengeluarkan kebijakan tidak lagi menyediakan minuman dalam boto/gelas kemasan, memfasilitasi tumbler untuk seluruh staf, menyediakan Drop BOX untuk limbah B3 dan kertas yang masih bisa didaur ulang dan mempunyai nilai uang.

Dengan upaya yang telah dilakukan maka target pengelolaan sarana prasana yang ramah lingkungan dengan *zero plastic* dan *e-waste* mencapai 100%.

Apabila analisis risiko dilakukan maka risiko yang teridentifikasi untuk indikator ini adalah tidak memadainya sarana dan prasarana yang sesuai standar untuk mendukung kegiatan akademik (belajar mengajar, praktikum, riset, administrasi) dan non akademik di fakultas. Dengan adanya risiko tersebut, fakultas melakukan upaya pengendalian berupa penyusunan prosedur/SOP pemeliharaan fasilitas, rencana kerja pemeliharaan fasilitas serta penyediaan media pelaporan keluhan oleh pengguna. Hasilnya, risiko tersebut dapat dihindari.

e. Pengelolaan Sarana Prasarana yang Ramah Lingkungan (Konversi Lahan Hijau)

Sebagai salah satu wilayah yang dijadikan daerah resapan air (*water reservoir*) bagi kota Depok, Universitas Indonesia sangat menjaga kelestarian lahan hijau yang berada didalamnya. Tahun ini UI menargetkan 1 lahan hijau baru yang dikonversi dari area parkir di kampus FKM UI. Dalam pelaksanaannya FKM UI berhasil mengkonversi 15 slot parkir mobil menjadi lahan hijau/taman. Dengan demikian capaian FKM UI di tahun 2021 mencapai 1500%.

Berdasarkan analisis risiko yang dilakukan pada awal tahun 2021, teridentifikasi suatu risiko yang dapat terjadi untuk indikator ini. Risiko yang mungkin muncul adalah tidak memadainya sarana dan prasarana yang sesuai standar untuk mendukung kegiatan akademik (belajar mengajar, praktikum, riset, administrasi) dan non akademik di fakultas. Namun, dengan capaian yang jauh melebihi target, maka risiko tersebut tidak terjadi. Hal ini dikarenakan fakultas memiliki prosedur/SOP pemeliharaan fasilitas dan rencana kerja pemeliharaan fasilitas. Sebagai upaya antisipasi, fakultas juga meningkatkan pelaksanaan pemenuhan SNPT pada sarana dan prasarana secara terencana dan berkelanjutan.

2) SISTEM KEUANGAN YANG BERIMBANG, EFISIEN, DAN MANDIRI SERTA YANG DIDASARKAN PADA PRINSIP TATA KELOLA YANG BAIK

a. Jumlah Pendapatan dari Unit Usaha yang Berkontribusi 5%

Indikator jumlah pendapatan dari unit usaha yang berkontribusi 5% diformulasikan sebagai Persentase jumlah unit usaha yang membayar kontribusi dibanding dengan dengan total unit usaha yang telah mendapatkan kontrak. Berdasarkan formula tersebut maka dapat dihitung bahwa semua unit usaha telah memberikan kontribusi 5%. Unit-unit usaha ini meliputi unit usaha yang membuat kontrak perjanjian kerjasama di bawah Unit Ventura maupun unit usaha/pusat kajian di bawah LPPKM UI. Kontribusi 5% sudah yang disetorkan Universitas di tahun 2021 sudah mencapai 100%.

Analisis risiko yang dilakukan untuk indikator ini mengidentifikasi risiko yang mungkin terjadi, yaitu kegagalan dalam menghasilkan dana secara mandiri. Pengendalian risiko yang telah diprogramkan cukup efektif sehingga risiko tersebut tidak terjadi. Pengendalian risiko dilakukan dengan melakukan efisiensi anggaran dan menyediakan proses kontrak kerjasama melalui LPPKM (SK Rektor LPPKM).

b. Jumlah Dana Hasil Penggalangan Dana Khusus Masyarakat (Kumulatif 5 Tahun)

Universitas Indonesia menargetkan fakultas melakukan penggalangan dana khusus masyarakat dari mitra kerja sama/masyarakat dan juga dari alumni. Dana yang diakui sebagai dana masyarakat dalam indikator ini dapat berasal dari kegiatan penggalangan dana dari alumni/mitra kerja untuk kegiatan sosial, atau untuk kegiatan fakultas lainnya. Jumlah dana yang diperhitungkan sebagai capaian indikator adalah dana akumulasi dari dana yang diperoleh selama tahun 2020-2024. Sampai dengan tahun 2021, FKM UI telah memperoleh pendapatan dari hasil penggalangan dana khusus masyarakat dengan total sebesar 0,14 Milyar Rupiah atau sekitar 140 juta rupiah. Sementara FKM UI ditargetkan dapat memperoleh 1 Milyar Rupiah pada tahun 2021. Dengan demikian, FKM UI belum berhasil mencapai target indikator ini dengan persentase capaian sebesar 14%. Adapun rincian pendapatan dari hasil penggalangan dana khusus masyarakat FKM UI sampai dengan tahun 2021 terdapat dalam tabel di bawah ini.

Tabel 3.4. 3 Kumulatif Pendapatan Dana Khusus Masyarakat FKM UI Tahun 2020-2021

Tahun	Pendapatan yang Diperoleh
2020	0,03 Milyar Rupiah
2021	0,11 Milyar Rupiah
Total	0,14 Milyar Rupiah

Ketidakberhasilan penggalangan dana ini merupakan suatu tantangan untuk FKM di tahun-tahun berikutnya agar dana dapat mencapai jumlah sesuai yang ditargetkan. Beberapa program yang akan dilakukan FKM ke depan adalah penguatan jejaring dengan alumni dan mitra kerja sama dan melibatkan alumni serta mitra kerja sama dalam kegiatan-kegiatan fakultas khususnya kegiatan sosial.

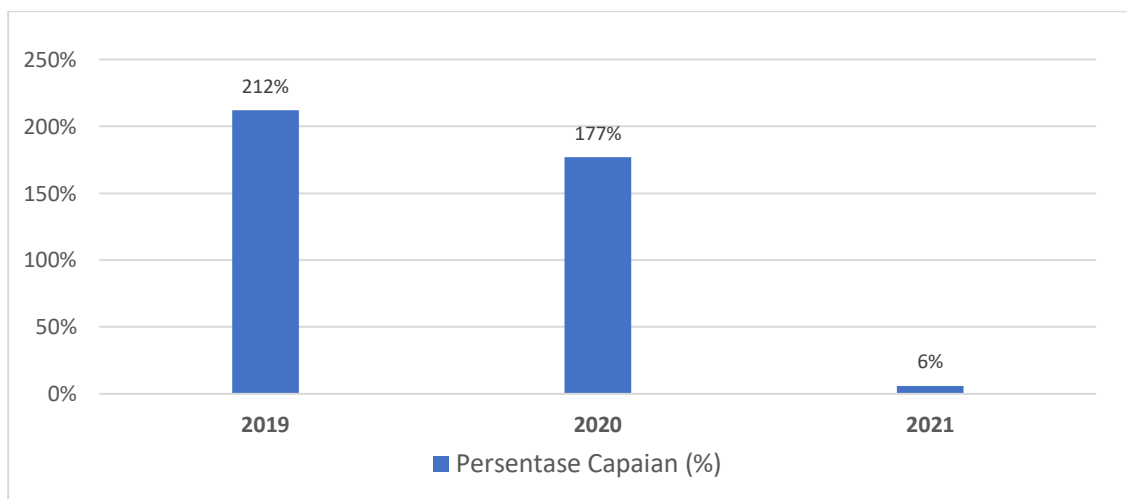
Risiko yang mungkin terjadi berdasarkan hasil analisis risiko yang dilakukan pada awal tahun 2021 pada indikator ini adalah kegagalan dalam menghasilkan dana secara mandiri dengan nilai risiko sedang. Pengendalian yang telah dilakukan fakultas dalam menghadapi risiko ini antara lain mengadakan pertemuan antara Fakultas dan ILUNI FKM untuk penggalangan dana dan peningkatan partisipasi alumni dalam pengembangan fakultas. Fakultas juga memperbanyak jumlah kerjasama mahasiswa, alumni, staf pengajar, tenaga pendidikan dan mitra (pemerintah/swasta/BUMN dll) dalam kegiatan sosial/pengabdian masyarakat khususnya di bidang kesehatan masyarakat di propinsi/kota/kab. Sampai akhir tahun 2021, indikator ini tidak mencapai target yang telah ditetapkan dan risiko yang telah teridentifikasi sebelumnya tidak dapat dihindari. Hal ini terjadi karena adanya pandemi sejak tahun 2020 sehingga beberapa program tidak dapat berjalan maksimal sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan.

c. Jumlah Kumulatif Pendapatan non-BP dari Kerja Sama Pemanfaatan Aset

Universitas Indonesia menetapkan indikator ini dengan menghitung jumlah pendapatan yang dihasilkan dari bisnis usaha di setiap fakultas dan fasilitas sewa yang ada di fakultas maupun universitas. Pendapatan dari pemanfaatan aset di lingkungan FKM UI diantaranya melalui pendapatan dari sewa ruang aula, ruang pertemuan, penyewaan lahan kantin, dan penyewaan lahan ATM.

Pada tahun 2021, FKM UI memperoleh total pendapatan non-BP dari kerja sama pemanfaatan aset sebesar 41 juta rupiah. Sementara target yang diberikan oleh UI adalah 1 Milyar Rupiah. Dengan demikian FKM UI belum berhasil mencapai target dengan persentase capaian keberhasilan sebesar 6%.

Selama tiga tahun terakhir, FKM UI selalu mengalami penurunan persentase capaian pada indikator ini. Pada tahun 2019, fakultas berhasil melampaui target dengan persentase capaian sebesar 212%. Kemudian turun pada tahun 2020 menjadi 177%. Pada tahun 2021 ini persentase capaian juga mengalami penurunan menjadi hanya 6%.



Gambar 3.4. 1 Persentase Capaian Pendapatan Non-BP dari Kerja Sama Pemanfaatan Aset Tahun 2019-2021

Sejak tahun 2020 akibat terjadinya pandemi COVID-19, beberapa sumber pendapatan pemanfaatan aset tidak dapat berjalan kegiatannya, seperti penyewaan ruang aula, ruang pertemuan, dan kantin. Pendapatan aset hanya berasal dari penyewaan lahan ATM. Oleh karena itu angka pendapatan menunjukkan tren yang menurun cukup drastis pada 3 tahun terakhir ini.

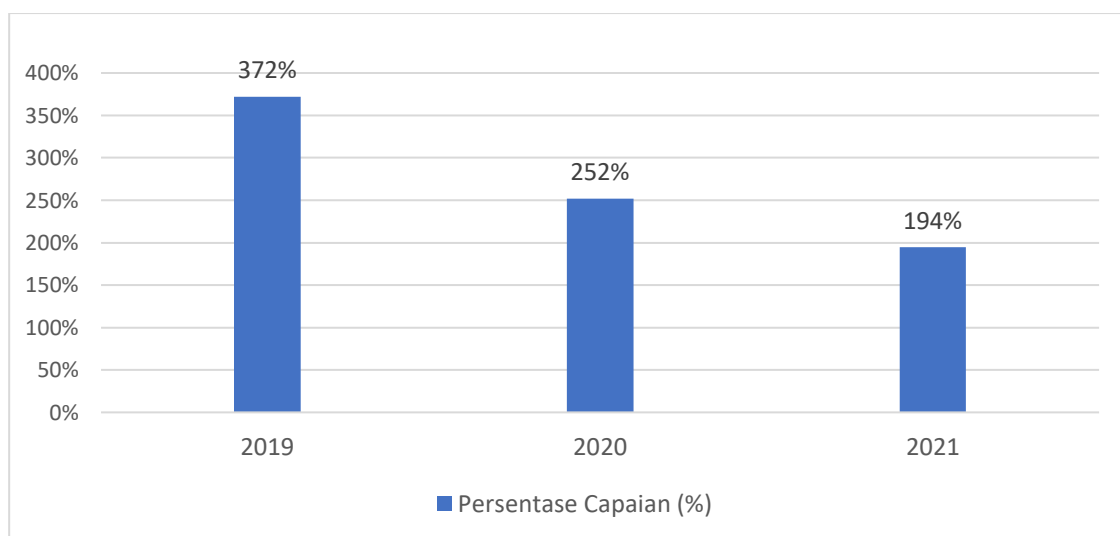
Risiko yang mungkin terjadi berdasarkan hasil analisis risiko yang dilakukan pada awal tahun 2021 pada indikator ini adalah kegagalan dalam menghasilkan dana secara mandiri dengan nilai risiko sedang. Pengendalian yang telah dilakukan fakultas dalam menghadapi risiko ini antara lain memperbanyak jumlah kerjasama mahasiswa, alumni, staf pengajar, tenaga

pendidikan dan mitra (pemerintah/swasta/BUMN dll) dalam kegiatan sosial/pengabdian masyarakat khususnya di bidang kesehatan masyarakat di propinsi/kota/kab, serta melakukan monitoring terhadap penerimaan *overhead cost* dari *project-project*. Sampai akhir tahun 2021, indikator ini tidak mencapai target yang telah ditetapkan dan risiko yang telah teridentifikasi sebelumnya tidak dapat dihindari. Hal ini terjadi karena sejak adanya pandemi tahun 2020 beberapa sumber pendapatan pemanfaatan aset tidak dapat berjalan kegiatannya, seperti penyewaan ruang aula, ruang pertemuan, dan kantin. Pendapatan aset hanya berasal dari penyewaan lahan ATM.

d. Jumlah Kumulatif Pendapatan non bp dari Kerja Sama UKKPPM dan UKK Usaha Komersial

Selain dari kerja sama pemanfaatan aset, Universitas Indonesia juga menargetkan adanya pendapatan non-BP dari kerja sama UKKPPM dan UKK Usaha Komersial. Pendapatan ini didapatkan dari kegiatan pusat-pusat kajian yang berada dibawah LPPKM (Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat).

Pada tahun 2021, pusat-pusat kajian di FKM UI berhasil memperoleh total pendapatan sebesar Rp.58,338,425,001,- dari target yang diberikan UI sebesar Rp.30,000,000,000,-. Selama tiga tahun terakhir, meskipun selalu berhasil melampaui target capaian, FKM UI selalu mengalami penurunan persentase capaian pada indikator ini. Pada tahun 2019, persentase capaian sebesar 372%. Kemudian turun pada tahun 2020 menjadi 252%. Pada tahun 2021 ini persentase capaian juga mengalami penurunan menjadi hanya 194%.



Gambar 3.4. 2 Persentase Capaian Pendapatan Non-BP dari Kerja Sama UKKPPM dan UKK Usaha Komersial Tahun 2019-2021

Kondisi pandemi sejak tahun 2020 berdampak sangat besar terhadap aktivitas yang biasa dilaksanakan oleh pusat-pusat kajian. Hal ini berdampak pada total pendapatan yang menurun. Selain itu faktor yang membuat tren capaian terlihat menurun karena target yang diberikan untuk FKM tahun 2021 ini meningkat. Pada tahun 2019-2020, UI memberikan target kepada FKM sebesar 25 Milyar Rupiah, namun pada tahun 2021 target dinaikkan menjadi 30 Milyar Rupiah. Oleh karena itu angka pendapatan menunjukkan tren yang menurun pada 3 tahun terakhir ini, namun tetap berhasil melampaui target.

Berdasarkan analisis risiko yang dilakukan pada awal tahun 2021, risiko yang mungkin terjadi pada indikator ini adalah kegagalan dalam menghasilkan dana secara mandiri. Hasil evaluasi risiko menunjukkan bahwa risiko ini tidak terjadi pada indikator ini. FKM UI telah berhasil memperoleh pendapatan non-BP dari kerja sama UKKPPM dan UKK Usaha Komersial sesuai target yang telah ditetapkan. Dalam upaya menurunkan kemungkinan terjadinya risiko, fakultas memperbanyak jumlah kerjasama mahasiswa, alumni, staf pengajar, tenaga pendidikan dan mitra (pemerintah/swasta/BUMN dll) dalam kegiatan sosial/pengabdian masyarakat serta melakukan monitoring terhadap penerimaan *overhead cost* dari *project-project*.

3) PUSAT TALENTA TERBAIK (*STRATEGIC COMPETENCIES*)

a. *Persentase Dosen Tetap Berkualifikasi S3, Memiliki Sertifikasi Kompetensi/Profesi yang Diakui oleh Industri dan Dunia Kerja, atau Berasal dari Kalangan Praktisi Profesional, Dunia Industri, atau Dunia Kerja*

Universitas Indonesia terus berupaya meningkatkan kualifikasi dosen/staf pengajarnya. Salah satunya dengan menargetkan standar-standar sertifikasi bagi para dosennya. Pada tahun 2021 ini, UI mengembangkan target untuk fakultas dengan bunyi indikator ‘persentase dosen tetap berkualifikasi S3, memiliki sertifikasi kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja’.

Selama tahun 2021, FKM UI memiliki 78 orang dosen tetap yang berkualifikasi S3. Dari 78 dosen tersebut, 74 dosen diantaranya memiliki sertifikasi kompetensi. UI memberikan target untuk FKM dapat mencapai 40% untuk indikator ini, dan FKM UI berhasil melampaui target tersebut. Persentase capaian dosen tetap berkualifikasi S3 di FKM UI yang memiliki sertifikasi kompetensi pada tahun 2021 sebesar 237%.

Tabel 3.4. 4 Daftar Dosen Tetap Berkualifikasi S3 yang Memiliki Sertifikasi Kompetensi Tahun 2021

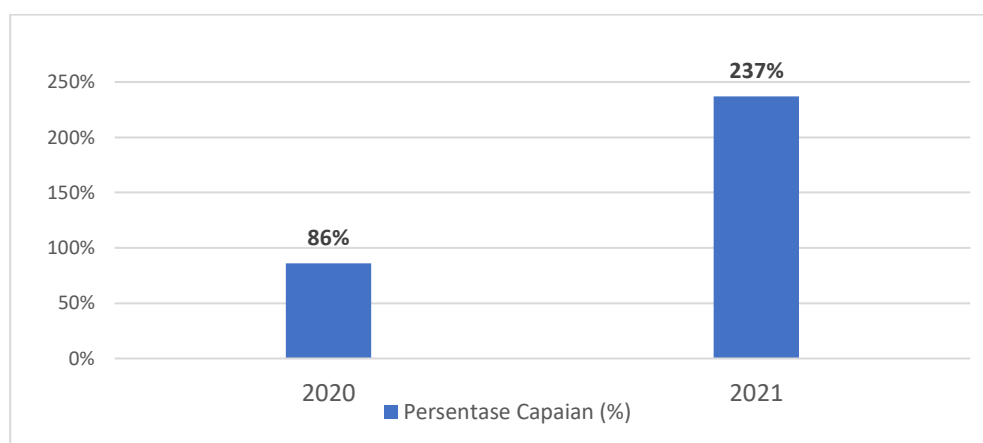
No	Nama Dosen	Nomor Serdos	Departemen	Pendidikan
1	Prof. dr. Haryoto Kusnopranto, S.KM., Dr.PH	8100200265	Kesehatan Lingkungan	S3

No	Nama Dosen	Nomor Serdos	Departemen	Pendidikan
2	Sudarto Ronoadmodjo, Prof, Dr, dr, SKM, M.Sc	8100200269	Epidemiologi	S3
3	Prof. dr Hadi Pratomo, MPH., Dr.PH	8100200271	PKIP	S3
4	Prof. dr. Amal Chalik Sjaaf, S.KM., Dr.PH	8100200272	AKK	S3
5	Budi Utomo, Prof, dr, MPH, PhD	8100200290	Biostatistik	S3
6	Prof. Dr. dr. Ratna Djuwita Hatma, MPH.	8100208319	Pr	S3
7	Sjahrul Meizar Nasri, Dr, Ir, M.Sc	8100208321	K3	S3
8	Wahyu Sulistiadi, Dr, drg, MARS	8100208323	AKK	S3
9	Prof. dr Endang Laksmningsih, MPH., Dr.PH	8100208324	Gizi	S3
10	Ratu Ayu Dewi Sartika, Prof, Dr, Dra, Apt, M.Sc	8100208325	Gizi	S3
11	Asri C. Adisasmita, Prof, dr, MPH, M.Phil, PhD	8100208326	Epidemiologi	S3
12	Dr. drg. Ella Nurlaela Hadi, M.Kes	8100208327	PKIP	S3
13	Dr. Dian Ayubi, S.KM., M.QIH	8100208328	PKIP	S3
14	Prof. Dr. R. Budi Haryanto, SKM., M.Kes., M.Sc.	8100208329	Kesehatan Lingkungan	S3
15	Drs. Bambang Wispriyono, Apt., Ph.D	8100208330	Kesehatan Lingkungan	S3
16	Robiana Modjo, Dr. SKM, MKes	91100205475	K3	S3
17	Pujiyanto, Dr, SKM, Mkes	91100205477	AKK	S3
18	Trini Sudiarti, Dr, Ir, M.Sc	91100205479	Gizi	S3
19	Asih Setiarin, Dr, Ir, ASc	91100205480	Gizi	S3
20	dr. Mondastri Korib Sudaryo, M.S., D.Sc.	91100205481	Epidemiologi	S3
21	Prof. drg. Nurhayati A. Prihartono, MPH., M.Sc., ScD	91100205482	Epidemiologi	S3
22	Dr. dra. Dewi Susanna, M.Kes	91100205485	Kesehatan Lingkungan	S3
23	Tris Eryanto, Dr, drs, MA	91100205488	Biostatistik	S3
24	Meily Kurniawidjaja, Prof, Dr. Dr, M.Sc, Sp.Ok	101100210281	K3	S3
25	dr. Adang Bachtiar, MPH., DSc	101100210283	AKK	S3
26	Ririn Arminsih, Dr, drg, Mkes	101100210290	Kesehatan Lingkungan	S3
27	Sabarinah, Prof, Dr, dr, M.Sc	101100210291	Biostatistik	S3
28	Sutanto Priyo Hastono, Dr, Drs, Mkes	101100210292	Biostatistik	S3
29	Budi Hidayat, Prof, SKM, MPPM, PhD	11100100201958	AKK	S3
30	Meiwita Paulina Budhiharsana, Prof, dr, MPH, PhD	12100100205295	Biostatistik	S3
31	Zakianis, Dr, SKM, Mkes	12100100213387	Kesehatan Lingkungan	S3
32	Suyud, Dr, M.Si	13100100205693	Kesehatan Lingkungan	S3
33	Doni Hikmat Ramdhan, S.KM., MKKK., Ph.D.	13100100205791	K3	S3
34	dr. Chandra Satrya, M.App.Sc	0021065906	K3	S3
35	Tejamaya, S.Si., MOHS, PhD	0023117504	K3	S3
36	Martya Rahmaniati, Dr, S.Si, M.Si	0313037404	Biostatistik	S3

No	Nama Dosen	Nomor Serdos	Departemen	Pendidikan
37	Adik Wibowo, Prof, dr, MPH, Dr.PH	08100200257	AKK	S3
38	Indang Trihadini, Prof, drg, MSc	08100208320	Biostatistik	S3
39	Sudijanto Kamso, Prof, DR, dr, SKM	09110020043	Biostatistik	S3
40	dr. Agustin Kusumayati, MSc, Ph.D.	11100100200530	Kesehatan Lingkungan	S3
41	Besral, Dr, SKM, M.Sc	11100100201866	Biostatistik	S3
42	Diah Mulyawati Utari, Dr, Ir, M.Kes	11100100202599	Gizi	S3
43	Dr. Dra. Dumilah Ayuningtyas, MARS	11100100202876	AKK	S3
44	Dr. Ede Surya Darmawan, SKM, MDM	11100100203048	AKK	S3
45	Dr. dra. Evi Martha, M.Kes.	11100100203734	PKIP	S3
46	Fatma Lestari, Prof, dra,M.Si, PhD	11100100203885	K3	S3
47	Dr. Hendra, SKM, MKKK	11100100204574	K3	S3
48	Jaslis Ilyas, Prof. Dr, drg, MPH	11100100205894	AKK	S3
49	Kemal N. Siregar, dr, SKM, MA, PhD	11100100206240	Biostatistik	S3
50	Mardiati Nadjb, Dr, drg, MS	11100100206950	AKK	S3
51	Milla Herdayati, Dr, SKM, Msi	11100100208870	Biostatistik	S3
52	Prastuti Soewondo, S.E., MPH., Ph.D	11100100209024	AKK	S3
53	Dr. dra. Rita Damayanti, MSPH	11100100209755	PKIP	S3
54	Dr. drs. Tri Krianto, M.Kes	11100100210017	PKIP	S3
55	Artha Prabawa, Dr. SKM, M.Si	11100100211466	Biostatistik	S3
56	dr. Syahrizal Syarif, MPH., Ph.D	11100100211755	Epidemiologi	S3
57	Tri Yunis Miko Wahyono, Dr, dr, M.Sc	11100100212282	Epidemiologi	S3
58	Dr. dr. Zulkifli Djunaidi, M.App.Sc	11100100213432	K3	S3
59	Ahmad Syafiq, Ir, MSc, Ph.D	11100100213523	Gizi	S3
60	Laila Fitria, Dr. SKM, MKM	11100100214243	Kesehatan Lingkungan	S3
61	Sandra ikawati, Prof, Dr, drg, MPH	11100100214700	Gizi	S3
62	Helda, Dr, dr, M.Kes	14-001001-0291	Epidemiologi	S3
63	Vetty Yulianty Permanasari, S.Si, MPH	14-001001-0304	AKK	S3
64	Dr. Dadan Erwandi, S.Psi., M.Psi.	15100100200865	K3	S3
65	Wiku Bakti Bawono Adisasmito, Prof, Drh, M.Sc, PhD	1510010020587	AKK	S3
66	Indri Hapsari Susilowati, Dr, SKM, M.KKK	15100100205879	K3	S3
67	Ema Hermawati, Dr, SKM, Mkes	1510010020665	Kesehatan Lingkungan	S3
68	Al Asyary, Dr, SKM, MPH	18103103900370	Kesehatan Lingkungan	S3
69	Dr. Budi Hartono, S.Si, M.K.M.	19100100200493	Kesehatan Lingkungan	S3
70	Baiduri Widanarko, drg, MKKK, PhD	19100100206526	K3	S3
71	Helen Andriani, S.Si, Apt, M.Sc, PhD	belum serdos	AKK	S3
72	Puput Oktamianti, Dr, SKM, MM	belum serdos	AKK	S3
73	Atik Nurwahyuni, Dr, SKM, MKM	belum serdos	AKK	S3
74	Trisari Anggondowati, S.K.M., M.Epid., Ph.D	belum serdos	Epidemiologi	S3
75	Anhari Achadi, Prof, dr, MPH, DSc, Prof	sudah serdos	AKK	S3
76	Kusharisupeni Djokosujono, Prof, dr, MSc	sudah serdos	Gizi	S3

No	Nama Dosen	Nomor Serdos	Departemen	Pendidikan
77	Dien Anshari, S.Sos., M.Si, PhD	sudah serdos	PKIP	S3
78	Prof. Umar Fahmi	sudah serdos		S3

Pada tahun 2020, dari 103 seluruh dosen FKM UI, 89 orang diantaranya telah memiliki sertifikasi kompetensi. Sehingga persentase capaian sebesar 86% dari target 75%. Kalau dilihat dari persentase capaiannya, sertifikasi dosen FKM UI meningkat pada tahun 2021 menjadi 237%.



Gambar 3.4. 3 Persentase Capaian Dosen Tetap Memiliki Sertifikasi Kompetensi Tahun 2020-2021

Dilihat dari grafik di atas, tren capaian dosen tetap tersertifikasi dosen menunjukkan peningkatan yang sangat drastis. Namun hal ini karena ada perubahan formula perhitungan capaian yang pada tahun 2020 dihitung dari seluruh dosen tetap di FKM UI, sementara pada tahun 2021 hanya dihitung dari dosen tetap yang berkualifikasi S3. Sehingga dipastikan persentase capaiannya meningkat signifikan.

Berdasarkan hasil analisis risiko yang dilakukan pada awal tahun 2021, risiko yang mungkin terjadi pada indikator ini adalah tidak memadainya (kualitas dan kuantitas) dosen dan tenaga kependidikan untuk mendukung tujuan strategis fakultas dengan nilai risiko tinggi. Adapun pengendalian yang telah dilakukan antara lain melakukan analisis kebutuhan peningkatan kompetensi bagi dosen, mengumpulkan dan memberikan informasi pelatihan-pelatihan peningkatan kompetensi kepada dosen, mewajibkan seluruh dosen mengikuti minimal satu kegiatan peningkatan kompetensi setiap tahunnya, serta menyediakan anggaran untuk peningkatan kompetensi dosen. Sampai akhir tahun 2021, risiko tersebut tidak terjadi terbukti bahwa FKM UI berhasil melampaui target yang telah ditetapkan.

b. Persentase Dosen yang Berkegiatan Tridharma di Kampus Lain, di QS 100 (Berdasarkan Ilmu), Bekerja sebagai Praktisi di Dunia Industri, atau Membina Mahasiswa yang Berhasil Meraih Prestasi Minimal Tingkat Nasional dalam 5 Tahun Terakhir (Berlaku Semua)

Universitas Indonesia terus berupaya meningkatkan kualitas tenaga pengajarnya salah satunya dengan menargetkan dosen di setiap fakultas melakukan berbagai kegiatan tridharma. Pada indikator ini UI menargetkan 22 orang dosen yang melakukan atau ikut serta dalam kegiatan tridharma di kampus lain, di QS 100 (berdasarkan ilmu), bekerja sebagai praktisi, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi minimal tingkat nasional.

Selama tahun 2021, terdapat 65 dosen dari total 102 dosen di FKM UI yang berkegiatan tridharma sesuai ketentuan pada indikator ini. Dari target yang diberikan UI sebanyak 22 dosen, berkat kerja sama seluruh pihak di fakultas, FKM UI telah berhasil melampaui target dengan persentase capaian FKM UI untuk indikator ini sebesar 290%. Indikator ini dapat tercapai karena banyaknya dosen FKM UI yang berkarya dan menyumbangkan de, gagasan, dan pemikirannya dalam implementasi tridharma di luar kampus UI. Adapun daftar nama dosen yang dimaksud dirincikan pada tabel berikut:

Tabel 3.4. 5 Daftar Nama Dosen yang Berkegiatan Tridharma Tahun 2021

No	Nama Dosen	Aktivitas Dosen				
		Memiliki sertifikat kompetensi / Profesi	Tridharma di Universitas QS 100 dalam 5 tahun terakhir	Praktisi di Pemerintahan / Industri / Lembaga Pemerintahan dalam 5 tahun terakhir	Membina mahasiswa mendapatkan prestasi di tingkat nasional	Membina mahasiswa mendapatkan prestasi di tingkat internasional
1	Baiduri Widanarko	v				
2	Dadan Erwandi	v		v		
3	Doni Hikmat Ramdhan, PhD	v	v			
4	Fatma Lestari	v	v	v		
5	Hendra	v		v		
6	Indri Hapsari Susilowati	v		v	v	v
7	Mila Tejamaya	v	v	v	v	
8	Mufti Wirawan	v				
9	Zulkifli Djunaidi	v				
10	Sjahrul Meizar Nasri	v				
11	Robiana Modjo	v				
12	L Meily Kurniawidjaja	v				
13	Ratu Ayu Dewi Sartika	v				
14	Asih Setiarini	v			v	

No	Nama Dosen	Aktivitas Dosen				
		Memiliki sertifikat kompetensi / Profesi	Tridharma di Universitas QS 100 dalam 5 tahun terakhir	Praktisi di Pemerintahan / Industri / Lembaga Pemerintahan dalam 5 tahun terakhir	Membina mahasiswa mendapatkan prestasi di tingkat nasional	Membina mahasiswa mendapatkan prestasi di tingkat internasional
15	Endang Laksiningsih	v	v	v		
16	Artha Prabawa		v	v		
17	Besral	v	v	v		
18	Budi Utomo		v	v		
19	Indang Trihandini		v	v		
20	Iwan Ariawan		v	v		
21	Kemal N. Siregar		v	v		
22	Martya		v	v		
23	Meiwita Paulina		v	v		
24	Milla Herdayati		v			
25	Pandu Riono		v	v		
26	R. Sutiawan		v	v	v	
27	Rico Kurniawan		v			
28	Sabarinah	v	v	v		
29	Sudijanto Kamso		v	v		
30	Sutanto Priyo H.		v	v		
31	Tris Eryando		v			
32	Rita Damayanti	v	v	v	v	v
33	Dien Anshari	v	v	v	v	v
34	Evi Martha	v		v		
35	Dian Ayubi			v		
36	Prof. dr. Haryoto Kusnoputranto, SKM, DrPh	v	v			
37	Prof. Dr. R. Budi Haryanto, SKM, M.Kes, MSc	v	v			
38	Dr. dra. Dewi Susanna, M.Kes	v	v			
39	Dr. drg. Ririn Arminsih Wulandari, M.Kes	v	v			
40	drs. Bambang Wispriyono, Apt, PhD		v			
41	Dr. Suyud	v	v			
42	Dr. Laila Fitria, SKM, MKM		v			
43	Dr. Zakianis, SKM, MKM	v	v			
44	Dr. Ema Hermawati, S.Si, MKM	v	v			

No	Nama Dosen	Aktivitas Dosen				
		Memiliki sertifikat kompetensi / Profesi	Tridharma di Universitas QS 100 dalam 5 tahun terakhir	Praktisi di Pemerintahan / Industri / Lembaga Pemerintahan dalam 5 tahun terakhir	Membina mahasiswa mendapatkan prestasi di tingkat nasional	Membina mahasiswa mendapatkan prestasi di tingkat internasional
45	Dr. Budi Hartono, S.Si, MKM	v	v			
46	Dr. Al Asyary, SKM, MPH		v			
47	Amal Chalik Sjaaf			v		
48	Wachyu Sulistiadi	v		v		
49	Prastuti Soewondo			v		
50	Jaslis Ilyas			v		
51	Adang Bachtiar		v			
52	Wiku Bakti Bawono Adisasmito			v		
53	Dumilah Ayuningtyas	v	v	v		
54	dr. Syahrizal Syarif, MPH, PhD	v	v			
55	Prof. Dr. dr. Sudarto Ronoatmodjo, SKM, MSc	v	v			
56	Prof. Dr. dr. Ratna Djuwita, MPH	v	v			
57	drg. Nurhayati A. Prihartono, MPH, MSc, ScD	v	v			
58	dr. Asri C. Adisasmita, MPH, PhD	v	v	v		
59	dr. Mondastri Korib Sudaryo, MSc, DSc	v	v	v		
60	Dr. dr. Tri Yunis Miko Wahyono, Msc	v	v	v		
61	Dr. dr. Helda, M.kes	v	v			
62	Yovsyah		v			
63	Ridwan Zahdi Syaaf	v				
64	Wahyu Kurnia, SKM, MKM				v	
65	Triyanti, SKM, M.sc.				v	

Berdasarkan hasil analisis risiko yang dilakukan pada awal tahun 2021, risiko yang mungkin terjadi pada indikator ini adalah tidak memadainya (kualitas dan kuantitas) dosen dan tenaga kependidikan untuk mendukung tujuan strategis fakultas dengan nilai risiko tinggi. Adapun pengendalian yang telah dilakukan antara lain melakukan analisis kebutuhan peningkatan kompetensi bagi dosen serta mengumpulkan dan memberikan informasi pelatihan-pelatihan

peningkatan kompetensi kepada dosen. Sampai akhir tahun 2021, risiko tersebut tidak terjadi terbukti bahwa FKM UI berhasil melampaui target yang telah ditetapkan.

c. Terimplementasinya Remunerasi Berbasis Kinerja dan/atau Kompetensi serta Benefit

Selama ini, remunerasi dosen dan tenaga kependidikan FKM UI telah mengikuti sistem remunerasi terintegrasi di Universitas Indonesia melalui Imbal Jasa Dosen dan Imbal Jasa Karyawan sebagaimana tertuang dalam dokumen Prosedur Operasional Baku Imbal Jasa Dosen dan Imbal Jasa Karyawan FKM UI. Pada tahun 2019, indikator ini dipecah menjadi dua indikator yaitu ‘terlaksananya sistem remunerasi 3P bagi dosen dan tendik Fakultas’ serta ‘terpenuhinya *benefit* dasar’. Namun sejak tahun 2020 telah digabung menjadi satu indikator yaitu remunerasi berbasis kinerja dan/atau kompetensi serta *benefit*.

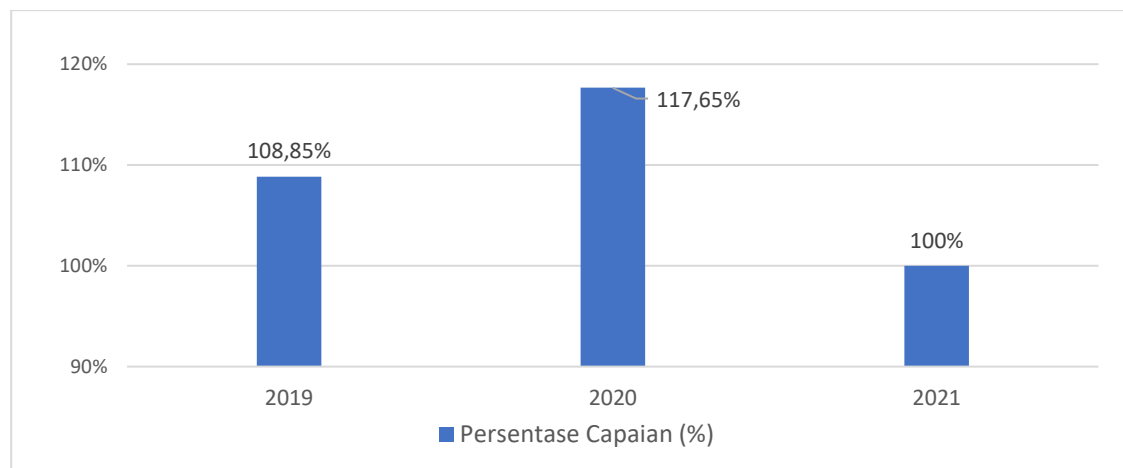
Pada tahun 2021, remunerasi untuk semua pegawai di FKM UI, baik dosen maupun tendik, telah menggunakan perhitungan berbasis kompetensi. Petunjuk pelaksanaannya telah dibuat dalam POB Imbal Jasa Dosen maupun Tendik. Dengan demikian, FKM UI telah berhasil mencapai sesuai target yaitu dengan persentase capaian sebesar 100%.



Gambar 3.4. 4 POB Imbal Jasa Dosen dan Tendik

FKM UI perkembangan yang fluktuatif dalam implementasi remunerasi berbasis kompetensi serta *benefit* selama tiga tahun ini. Pada tahun 2019, persentase capaian indikator ini sebesar

108.85%. Persentase capaian mengalami kenaikan pada tahun 2020 menjadi 117.65%. Penurunan masih berlanjut di tahun 2021 ini menjadi 100%.



Gambar 3.4. 5 Persentase Capaian Implementasi Remunerasi Berbasis Kompetensi dan Benefit Tahun 2019-2021

Sistem remunerasi yang telah diatur sesuai prosedur telah diikuti oleh FKM UI dari tahun ke tahun, khususnya selama tiga tahun terakhir ini. Namun setiap tahunnya, UI selalu meningkatkan target yang ditentukan untuk FKM UI. Pada tahun 2019, target capaian FKM UI sebesar 90%. Target berubah di tahun 2020 menjadi 85%. Pada tahun 2021, target dinaikkan kembali hingga 100%. Perubahan target yang ditetapkan UI tersebut yang membuat tren persentase capaian untuk indikator ini dalam tiga tahun terakhir terlihat fluktuatif.

Risiko yang mungkin terjadi berdasarkan hasil analisis risiko pada indikator ini adalah tidak memadainya (kualitas dan kuantitas) dosen dan tenaga kependidikan untuk mendukung tujuan strategis fakultas dengan nilai risiko tinggi. Adapun pengendalian yang telah dilakukan adalah perhitungan remunerasi untuk semua pegawai di FKM UI, baik dosen maupun tendik menggunakan perhitungan berbasis kompetensi berdasar pada POB Imbal Jasa Dosen Tendik. Dengan adanya pengendalian yang dilakukan, risiko tersebut tidak terjadi dengan capaian indikator yang melampaui target yang telah ditetapkan.

d. Persentase Serapan Tunjangan Profesi dan Kehormatan

Sebagai wujud dorongan dan apresiasi terhadap aktivitas para dosen, Universitas Indonesia menargetkan adanya dosen yang menerima tunjangan profesi/kehormatan. Cara perhitungan indikator ini adalah dengan menghitung persentase jumlah dosen yang menerima tunjangan profesi/kehormatan dibandingkan dengan jumlah/total dosen yang seharusnya menerima tunjangan profesi/kehormatan.

Target persentase serapan tunjangan profesi dan kehormatan FKM UI di tahun 2021 adalah 85%. FKM UI telah berhasil mencapai target dengan persentase serapan sebesar 100%. Dengan demikian, persentase capaian FKM UI pada indikator ini sebesar 118%. Tunjangan profesi dan kehormatan ini dapat terserap 100% karena dosen yang diusulkan mendapatkan tunjangan tersebut adalah dosen yang memenuhi persyaratan. Persyaratannya adalah memenuhi nilai minimal BKD (Beban Kerja Dosen).

Berdasarkan hasil analisis risiko yang dilakukan awal tahun 2021, risiko yang mungkin terjadi pada indikator ini adalah tidak memadainya (kualitas dan kuantitas) dosen dan tenaga kependidikan untuk mendukung tujuan strategis fakultas dengan nilai risiko tinggi. Adapun pengendalian yang telah dilakukan dengan menetapkan persyaratan serapan tunjangan profesi dan kehormatan untuk dosen. Fakultas mewajibkan dosen untuk memenuhi nilai minimal BKD apabila ingin diusulkan untuk mendapatkan tunjangan profesi dan kehormatan. Dengan adanya pengendalian yang dilakukan, risiko tersebut tidak terjadi dengan capaian indikator yang melampaui target yang telah ditetapkan.

e. Persentase Dosen dengan Gelar S3

FKM UI berupaya untuk terus meningkatkan kualitas dan juga kompetensi tenaga pengajarnya dengan mendorong para dosen yang masih bergelar S2 untuk dapat meraih gelar S3. Dari total 101 dosen tetap yang dimiliki FKM, dosen yang memiliki gelar S3 pada tahun 2021 sebanyak 76 orang (75%). UI menargetkan FKM UI memiliki 75% dosen tetap FKM UI memiliki gelar S3 pada tahun 2021. Dengan demikian FKM UI telah berhasil mencapai target yang ditetapkan UI dengan persentase capaian sebesar 100%. Daftar dosen tetap FKM UI yang bergelar S3 terdapat dalam tabel berikut:

Tabel 3.4. 6 Daftar Nama Dosen Tetap FKM UI yang Memiliki Gelar S3 Tahun 2021

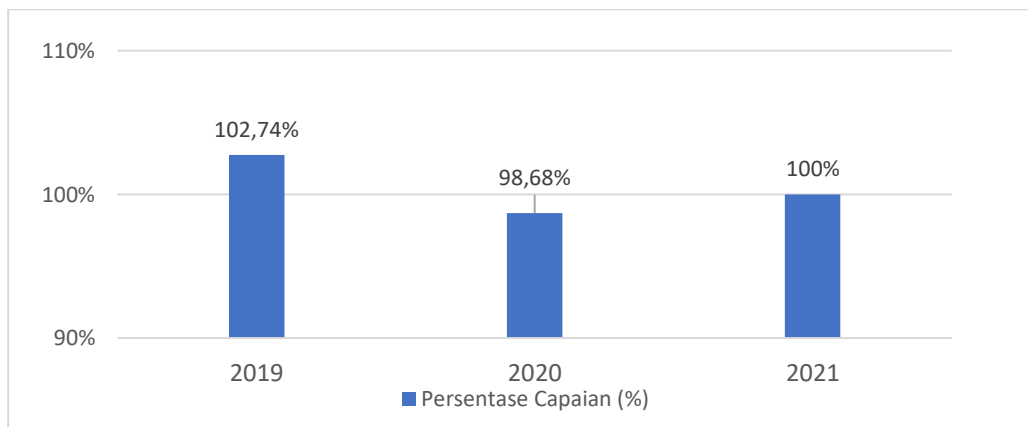
No	Nama	Departemen	Status	Pendidikan
1	Dr. Puput Oktomianti, SKM, Msi.	AKK	PNS	S3
2	Dr. Atik Nurwahyuni, SKM, M.Kes.	AKK	PNS	S3
3	Helen Andriani, S.Si, MSc, PhD	AKK	PNS	S3
4	Budi Hidayat, Prof, SKM, MPPM, Ph.D	AKK	PNS	S3
5	Wiku Bakti B.A., drh. MSc, Ph.D, Prof.	AKK	PNS	S3
6	Yaslis Ilyas, Drg, MPH, Dr. Prof	AKK	PNS	S3
7	Adik Wibowo, dr, MPH, Dr. Prof.	AKK	NIDK	S3
8	Anhari Achadi, dr. MPH, DSc. Prof.	AKK	NIDK	S3
9	Ede Surya Darmawan, SKM, MDM	AKK	PUI	S3
10	Mardiati Nadjib, drg. MS, Dr. Prof	AKK	PNS	S3
11	Pujianto, SKM, M.Kes, Dr.	AKK	PNS	S3
12	Wahyu Sulistiadi, Dr, drg, MARS	AKK	PNS	S3
13	Dumilah Ayuningtyas, dra. MARS, Dr.	AKK	PUI	S3
14	Prof. dr. Amal Chalik Sjaaf, S.KM., Dr.PH	AKK	NIDK	S3

No	Nama	Departemen	Status	Pendidikan
15	dr. Adang Bachtiar, MPH., DSc	AKK	NIDK	S3
16	Prastuti Soewondo, S.E., MPH., Ph.D	AKK	NIDK	S3
17	Sudijanto Kamso, dr, SKM, Dr, Prof.	Biost dan Kependudukan	NIDK	S3
18	Budi Utomo, dr. MPH, Ph.D, Prof.	Biost dan Kependudukan	NIDK	S3
19	Indang Trihandini, drg. MSc, Dr. Prof	Biost dan Kependudukan	PNS	S3
20	Meiwita Paulina Budiharsana, dr. MPA, Ph.D, Prof	Biost dan Kependudukan	PNS	S3
21	Milla Herdayati, Dr, SKM, M.Si.	Biost dan Kependudukan	PNS	S3
22	Martya Rahmaniati, Ssi, Msi, Dr	Biost dan Kependudukan	PNS	S3
23	Artha Prabawa, SKM, Msi, Dr.	Biost dan Kependudukan	PNS	S3
24	Kemal N. Siregar, dr. SKM, MA, Ph.D	Biost dan Kependudukan	NIDK	S3
25	Besral, SKM, MPH, Dr.	Biost dan Kependudukan	PNS	S3
26	Sutanto Priyo Hastono, drs. MSc, Dr.	Biost dan Kependudukan	PNS	S3
27	Sabarinah, dr. MSc, Dr. Prof	Biost dan Kependudukan	PNS	S3
28	Tris Eryando, drs. MA, Dr.	Biost dan Kependudukan	PNS	S3
29	Sudarto Ronoatmodjo, dr. SKM, MSc, Dr. Prof.	Epidemiologi	NIDK	S3
30	Asri C. Adisasmita, Prof, dr. MPH, Ph.D	Epidemiologi	PNS	S3
31	Helda, dr. M.Kes.	Epidemiologi	PNS	S3
32	Syahrizal Syarif, dr. MPH, Ph.D	Epidemiologi	PNS	S3
33	Tri Yunis Miko Wahyono, dr. MSc, Dr.	Epidemiologi	PNS	S3
34	Mondastri Korib Sudaryo, dr. MS, DSc, Prof	Epidemiologi	PNS	S3
35	Nurhayati Adnan, drg. MPH, Ph.D, Prof	Epidemiologi	PNS	S3
36	Prof. Dr. dr. Ratna Djuwita Hatma, MPH.	Epidemiologi	NIDK	S3
37	Trisari Anggondowati, S.K.M., M.Epid., Ph.D	Epidemiologi	CPUI	S3
38	Kusharisupeni Djokosujono, dr. MSc, Dr. Prof.	Gizi	NIDK	S3
39	Endang Laksmingsih, dr. MPH, Dr.PH, Prof	Gizi	PNS	S3
40	Ratu Ayu Dewi Sartika, Prof, dra. Apt, Dr.	Gizi	PNS	S3
41	Asih Setiarini, Dr, Ir. MSc	Gizi	PNS	S3
42	Ahmad Syafiq, Ir. M.Sc, Ph.D	Gizi	PNS	S3
43	Diah Mulyawati Utari, Ir. M.Kes, Dr.	Gizi	PNS	S3
44	Trini Sudiarti, Dr. Ir. Msi	Gizi	PNS	S3
45	Sandra Fikawati, drg. MPH, Dr. Prof	Gizi	PNS	S3
46	Hendra, Dr, SKM, MKKK	K3	PNS	S3
47	Dadan Erwandi, Dr, S.Psi, Msi	K3	PNS	S3
48	Baiduri, drg. MKKK, PhD	K3	PUI	S3
49	Fatma Lestari, Prof, dra, M.Si, Dr.	K3	PNS	S3

No	Nama	Departemen	Status	Pendidikan
50	L. Meily Widjaja, Prof, dr. MSc, Dr.	K3	PNS	S3
51	Indri Hapsari, SKM, MKKK, Ph.D	K3	PNS	S3
52	Mila Tejamaya, S.Si, MOHS, PhD	K3	PNS	S3
53	Robiana Modjo, Dr, SKM, M.Kes	K3	PNS	S3
54	Syahrul Meizar Nasri, Ir. MSc, Dr.	K3	PNS	S3
55	Doni Hikmad Ramdhan, SKM, MKKK, Ph.D	K3	PNS	S3
56	Zulkifli Djunaidi, dr. MAppSc, Dr.	K3	PNS	S3
57	Emma Hermawati, Dr, Ssi, MKM.	Kesling	PNS	S3
58	Haryoto Kusnoputranto, dr.SKM,Dr.PH, Prof.	Kesling	PNS	S3
59	R. Budi Haryanto, SKM, MKM, MSc, Dr.	Kesling	PNS	S3
60	Zakianis,Dr, SKM, MKM	Kesling	PNS	S3
61	Budi Hartono, Dr, S.Si, MKM.	Kesling	PNS	S3
62	Agustin Kusumayati, dr. MSc, Ph.D	Kesling	PNS	S3
63	Laila Fitria, Dr, SKM, MKM	Kesling	PNS	S3
64	Ririn Arminsih, drg. MKM, Dr.	Kesling	PNS	S3
65	Bambang Wispriyono, drs. Apt, Ph.D	Kesling	PNS	S3
66	Dewi Susana, dra. MKM, Dr. Prof	Kesling	PNS	S3
67	Suyud,drs. M.Si. Dr.	Kesling	PNS	S3
68	Al Asyari, Dr, SKM, MPH	Kesling	CPNS	S3
69	Prof. dr. Umar Fahmi Achmadi, MPH., Ph.D	Kesling	NIDK	S3
70	Rita Damayanti, dra. MSPH, Dr.	PKIP	PNS	S3
71	Dian Ayubi, SKM, MQIH, Dr.	PKIP	PNS	S3
72	Ella Nurlaela Hadi, drg. M.Kes. Dr.	PKIP	PNS	S3
73	Evi Martha, dra. M.Kes, Dr.	PKIP	PNS	S3
74	Tri Krianto, drs. M.Kes, Dr.	PKIP	PNS	S3
75	Dien Anshari, S.Sos, M.Si, PhD	PKIP	PNS	S3
76	Hadi Pratomo, dr, MPH, Dr.PH, Prof	PKIP	NIDK	S3
77	Septiara Putri, SKM, MPH	AKK	PUI	S2
78	Vetty Yulianty, Ssi, MPH.	AKK	PNS	S2
79	Kurniasari, SKM,MSE.	AKK	PUI	S2
80	Masyitoh, drg, MARS	AKK	PUI	S2
81	Iwan Ariawan, dr. MSPH	Biost dan Kependudukan	PNS	S2
82	R. Sutiawan, S.Kom, M.Si.	Biost dan Kependudukan	PNS	S2
83	Popy Yuniar, SKM, MM.	Biost dan Kependudukan	PUI	S2
84	Rico Kurniawan, SKM, MKM	Biost dan Kependudukan	PUI	S2
85	Dwi Gayatri, drg. MPH.	Epidemiologi	PNS	S2
86	Renti Mahkota, SKM, M.Epid	Epidemiologi	PNS	S2
87	Putri Bungsu, SKM, M.Epid	Epidemiologi	PUI	S2
88	Yovsyah, dr. M.Kes	Epidemiologi	PNS	S2
89	Rizka Maulida, SKM, MHSc	Epidemiologi	PUI	S2
90	Lhuri Dwi Rahmartani, dr, M.Epid	Epidemiologi	PUI	S2
91	Nurul Dina, S.Gz, M.Sc	Gizi	PNS	S2

No	Nama	Departemen	Status	Pendidikan
92	Siti Arifah Pujonarti, Ir. MPH	Gizi	PNS	S2
93	Triyanti, SKM, MSc.	Gizi	PNS	S2
94	Wahyu Kurnia Yusrin Putra , SKM, M.Kes.	Gizi	PNS	S2
95	Chandra Satrya, dr. MAPPSc.	K3	PNS	S2
96	Laksita Ri Hastiti, SKM, MKKK	K3	PUI	S2
97	Mufti Wirawan, S.Psi, MKKK	K3	PUI	S2
98	Caroline Endah Wuryaningsih, dra. M.Kes	PKIP	PNS	S2
99	Kartika Anggun Dimar Setio, SKM, MKM	PKIP	PNS	S2
100	Tiara Amelia, SKM, M.Sc.	PKIP	PUI	S2
101	dr. Yoslien Sopamena, M.K.M	PKIP	CPUI	S2

Persentase dosen FKM UI yang bergelar S3 mengalami perkembangan yang fluktuatif selama tiga tahun ini. Pada tahun 2019, persentase capaian dosen FKM yang bergelar S3 sebesar 102,74%. Persentase capaian mengalami penurunan pada tahun 2020 menjadi 98,68%. Pada tahun 2021 ini, persentase capaian dosen bergelar FKM UI kembali naik menjadi 100%.



Gambar 3.4. 6 Capaian Dosen dengan Gelar S3 Tahun 2019-2021

Sebagian dosen tetap FKM UI yang masih berpendidikan S2 saat ini sedang menempuh Pendidikan S3 baik di dalam maupun negeri. Karena formula perhitungan indikator ini adalah dosen yang sudah memiliki gelar S3nya, maka dosen-dosen yang masih menempuh pendidikan S3 belum bisa dihitung. Selain itu, pada tahun 2019 ke 2020, UI memberikan target capaian yang berbeda untuk FKM UI. Target tahun 2020 untuk FKM UI dinaikkan dari 73% menjadi 76%, sehingga persentase capaian FKM UI tahun 2020 terlihat menurun. Beberapa hal tersebut yang menjadi salah satu faktor tren persentase capaian dosen dengan gelar S3 selama tiga tahun ini cenderung fluktuatif.

Berdasarkan hasil analisis risiko yang dilakukan awal tahun 2021, risiko yang mungkin terjadi pada indikator ini adalah tidak memadainya (kualitas dan kuantitas) dosen dan tenaga kependidikan untuk mendukung tujuan strategis fakultas dengan nilai risiko tinggi. Adapun pengendalian yang telah dilakukan dengan adanya anggaran untuk bantuan biaya pendidikan

dosen yang ingin melanjutkan S3. Dengan adanya pengendalian yang dilakukan, risiko tersebut tidak terjadi dengan capaian indikator yang melampaui target yang telah ditetapkan.

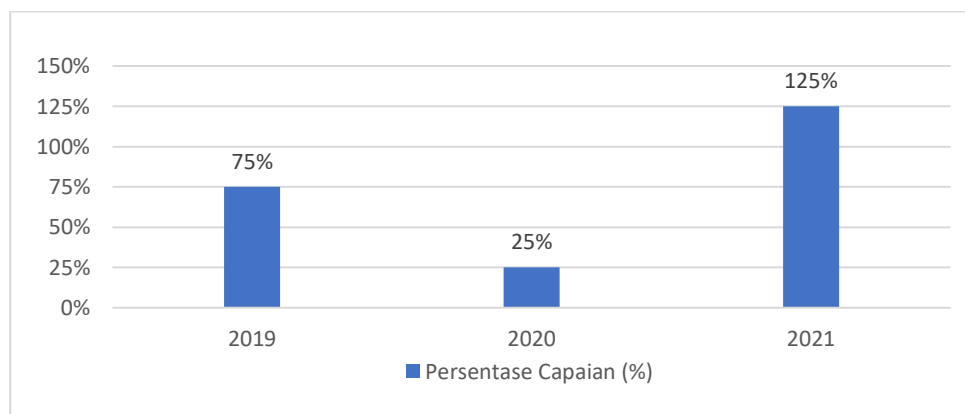
f. Jumlah Guru Besar Baru pada Tahun Berjalan

Program percepatan Guru Besar terus ditingkatkan dari waktu ke waktu agar semakin banyak dosen FKM UI yang memiliki jabatan fungsional tertinggi. Universitas Indonesia menargetkan FKM UI memiliki 4 guru besar baru selama tahun 2021. FKM UI berhasil melampaui target dengan total guru besar baru FKM UI selama tahun 2021 sebanyak 5 orang. Sehingga persentase capaian FKM UI pada indikator ini sebesar 125%. Adapun nama-nama guru besar baru FKM UI tahun 2021 adalah sebagai berikut.

Tabel 3.4. 7 Daftar Guru Besar Baru FKM UI Tahun 2021

No	Nama Dosen	Nomor SK
1	dr. Kemal Nazaruddin Siregar, S.K.M., M.A., Ph.D.	73812/MPK.A/KP.05.01/2021
2	Dr. Dra. Evi Martha, M.Kes.	73809/MPK.A/KP.05.01/2021
3	Dr. Dra. Dewi Susanna, M.Kes.	48157/MPK.A/KP.05.01/2021
4	dr. Mondastri Korib Sudaryo, M.S., D.Sc.	49426/MPK.A/KP.05.01/2021
5	Dr. drg. Mardiaty Nadjib, M.S.	26411/MPK.A/KP.05.01/2021

Tahun 2021 merupakan tahun pencapaian jumlah guru besar baru tertinggi FKM UI selama tiga tahun terakhir. Pada tahun 2019, persentase capaian guru besar baru sebesar 75%. FKM UI mengalami penurunan persentase capaian pada tahun 2020 menjadi 25%. Pada tahun 2021, persentase capaian guru besar baru naik drastis menjadi 125%.



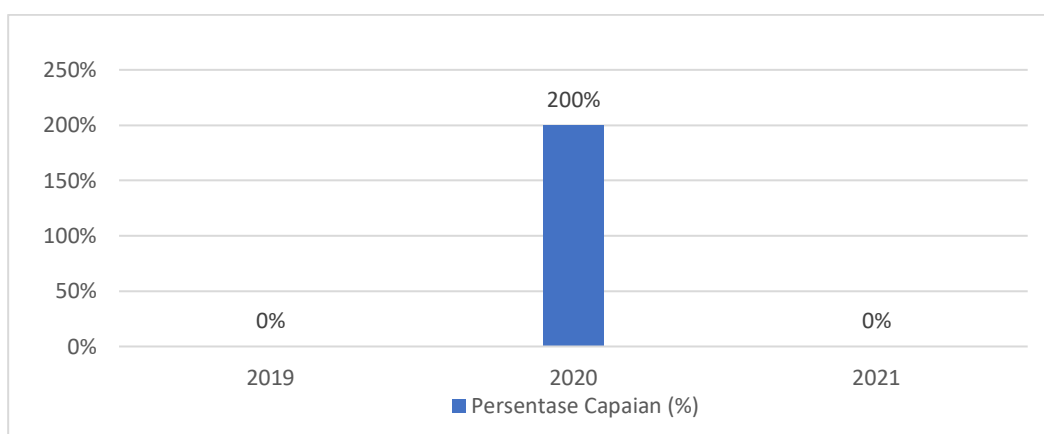
Gambar 3.4. 7 Persentase Capaian Jumlah Guru Besar Baru Tahun 2019-2021

Pengusulan kenaikan jabatan fungsional ke Guru Besar memiliki durasi jeda yang cukup panjang dengan waktu terbit Surat Keputusan Guru Besar. Sehingga terkadang meskipun fakultas telah mengusulkan beberapa dosen untuk diproses menjadi Guru Besar pada tahun berjalan, namun SKnya baru terbit di tahun selanjutnya. Hal tersebut yang membuat tren persentase capaian pada indikator ini terlihat fluktuatif.

Berdasarkan hasil analisis risiko yang dilakukan awal tahun 2021, risiko yang mungkin terjadi pada indikator ini adalah tidak memadainya (kualitas dan kuantitas) dosen dan tenaga kependidikan untuk mendukung tujuan strategis fakultas dengan nilai risiko tinggi. Adapun pengendalian yang telah dilakukan dengan adanya pendampingan untuk kenaikan pangkat dosen. Dengan adanya pengendalian yang dilakukan, risiko tersebut tidak terjadi dengan capaian indikator yang melampaui target yang telah ditetapkan.

g. Jumlah Lektor Kepala Baru pada Tahun Berjalan

Selain Guru Besar, program percepatan Lektor Kepala juga terus ditingkatkan dari waktu ke waktu agar semakin banyak dosen FKM UI yang memiliki jabatan fungsional tertinggi. Universitas Indonesia menargetkan FKM UI memiliki 3 lektor kepala baru selama tahun 2021. Namun pada tahun ini FKM UI tidak berhasil mencapai target tersebut karena Lektor Kepala yang akan diusulkan masih berproses untuk melengkapi dokumen-dokumen dan karya ilmiah yang dipersyaratkan agar dapat diusulkan pada tahun 2022. Sehingga persentase capaian FKM UI pada indikator ini sebesar 0%. Indikator ini merupakan salah satu indikator yang sulit dicapai oleh FKM UI. Selama tiga tahun terakhir, hanya pada tahun 2020 FKM berhasil mencapai target. Pada tahun 2019, persentase capaian lektor kepala baru sebesar 0%. FKM UI mengalami kenaikan drastis pada persentase capaian pada tahun 2020 menjadi 200%. Pada tahun 2021, persentase capaian lektor kepala baru kembali turun menjadi 0%.



Gambar 3.4. 8 Persentase Capaian Jumlah Lektor Kepala Baru Tahun 2019-2021

Pengusulan kenaikan jabatan fungsional ke Lektor Kepala mempunyai banyak persyaratan dan kriteria serta jeda waktu yang cukup panjang dengan waktu terbit Surat Keputusan Kenaikan Jabatan Lektor Kepala. Sehingga terkadang meskipun fakultas telah mengusulkan beberapa dosen untuk diproses menjadi Lektor Kepala pada tahun berjalan, namun SKnya baru terbit di tahun selanjutnya. Hal tersebut yang membuat tren persentase capaian pada indikator ini terlihat sangat fluktuatif.

Berdasarkan hasil analisis risiko yang dilakukan awal tahun 2021, risiko yang mungkin terjadi pada indikator ini adalah tidak memadainya (kualitas dan kuantitas) dosen dan tenaga kependidikan untuk mendukung tujuan strategis fakultas dengan nilai risiko tinggi. Adapun pengendalian yang telah dilakukan dengan adanya pendampingan untuk kenaikan pangkat dosen. Namun setelah dievaluasi sampai akhir tahun 2021, risiko terhadap indikator ini tidak dapat dihindari karena Lektor Kepala yang akan diusulkan masih berproses untuk melengkapi dokumen-dokumen dan karya ilmiah yang dipersyaratkan agar dapat diusulkan pada tahun 2022.

V. Sekretaris Universitas

1) BUDAYA KINERJA YANG UNGGUL (*STRATEGIC ORGANIZATIONAL CULTURE*)

a. Tersusunnya Laporan Pencapaian Kinerja untuk Universitas

Laporan pencapaian kinerja merupakan salah satu tolak ukur dalam menilai efektivitas dan mengevaluasi rencana kerja yang telah disusun di awal tahun. Di FKM UI laporan pencapaian kinerja ini selalu dilaporkan setiap triwulan dalam Rapat Capaian Kinerja Triwulan. Dengan demikian indikator ini dapat tercapai 100% dari target sebesar 100% yang ditentukan.

Sepanjang tahun 2021 FKM UI telah menyelenggarakan 4 Rapat Capaian Kinerja Triwulan yang dilaksanakan pada:

- Rapat Triwulan 1 : 15 April 2021
- Rapat Triwulan 2 : 14 Juli 2021
- Rapat Triwulan 3 : 13 Oktober 2021
- Rapat Triwulan 4 : 3 Januari 2022

Rapat capaian kinerja triwulan ini dihadiri oleh Dekan, Wakil Dekan, Manajer, dan Koordinator di lingkungan FKM UI. Selain memaparkan rencana dan implementasi kerja selama 1 triwulan juga dilakukan evaluasi serta rencana perbaikan untuk triwulan berikutnya sehingga diharapkan target capaian yang telah ditetapkan UI dapat semua terlaksana dengan baik.

Analisis risiko yang dilakukan untuk indikator ini menghasilkan identifikasi risiko yang sama dengan beberapa indikator lain yaitu ketidakefektifan tata kelola manajemen fakultas. Pengendalian yang dilakukan oleh fakultas cukup efektif sehingga risiko yang mungkin muncul untuk indikator ini tidak terjadi.

b. Tersedianya Penilaian Kontrak Kinerja Pimpinan Fakultas, Sekolah, dan Vokasi

Untuk memastikan setiap rencana kerja telah sesuai dengan target dan capaian yang telah ditetapkan oleh Universitas Indonesia, FKM UI telah membuat kontrak kinerja untuk seluruh pejabat struktural yang meliputi Dekan, Wakil Dekan, Manajer, Ketua Departemen, Ketua Kelompok Studi, Ketua Program Studi, dan Koordinator. Implementasi Kontrak Kinerja tersebut dilaporkan setiap triwulan untuk evaluasi dan perbaikan serta disampaikan di akhir tahun untuk dapat dibukukan. Pelaporan dilakukan melalui aplikasi yang dinamakan SSKA (Sistem Informasi Kinerja FKM UI).

Melalui aplikasi SSKA pengguna dapat melihat capaian Unit Kerja secara keseluruhan, menginput laporan untuk tiap indikator, dan memasukkan bukti dukung capaian.



Gambar 3.5. 1 Gambar Tampilan Aplikasi SISKKA FKM UI

Penilaian terhadap Kontrak Kinerja pimpinan fakultas sudah dapat terlaksana di tahun 2021 sehingga target 100% capaian dapat diwujudkan.

Hasil analisis risiko menunjukkan adanya risiko yang mungkin terjadi untuk indikator ini. Risiko tersebut sama seperti beberapa indikator lainnya yaitu ketidakefektifan tata kelola manajemen fakultas. Namun risiko tersebut tidak terjadi karena fakultas telah melakukan upaya pengendalian berupa panduan Tata Naskah Dinas yang berlaku di lingkungan UI, pelatihan Tata Naskah Dinas dan Kearsipan untuk seluruh sekretariat unit, departemen dan program studi serta sosialisasi terkait Tata Naskah Dinas dan Kearsipan yang berlaku di lingkungan UI.

2) TATA KELOLA YANG EFEKTIF

a. *Terimplementasinya Sistem Manajemen Dokumen Dan Arsip Elektronik*

Formula indikator terimplementasinya sistem manajemen dokumen dan arsip elektronik adalah persentase unit kerja di lingkungan fakultas yang menggunakan (registrasi) ANDIENI dalam implementasi manajemen dokumen dan arsip universitas dengan target 50%. Saat ini manajemen dokumen dan arsip di FKM UI berada di bawah dua Sub Unit, yaitu Humas dan Arsip dan Administrasi Umum. Sub Unit Administrasi Umum telah mengelola pendaftaran akun ANDIENI bagi seluruh pejabat dan staf yang menangani dokumen dan arsip di lingkungan FKM UI, melakukan sosialisasi penggunaan aplikasi, dan menerapkan sebagian fitur ANDIENI dalam proses manajemen dokumen dan arsip. ANDIENI telah pula digunakan oleh Sub Unit lain dan Departemen sesuai dengan kebutuhan.

Dengan telah terdaftarnya seluruh sekretariat dan pejabat Sub Unit/Departemen/Pokdi/Prodi pada tahun 2021, capaian indikator ini mencapai total 100%

atau 200% presentase capaian 2021. FKM UI akan melakukan *updating* pendaftaran akun ANDIENI di tahun 2022 terkait dengan pergantian periode Kedekanan dan perubahan pejabat dan staf di lingkungan FKM UI.

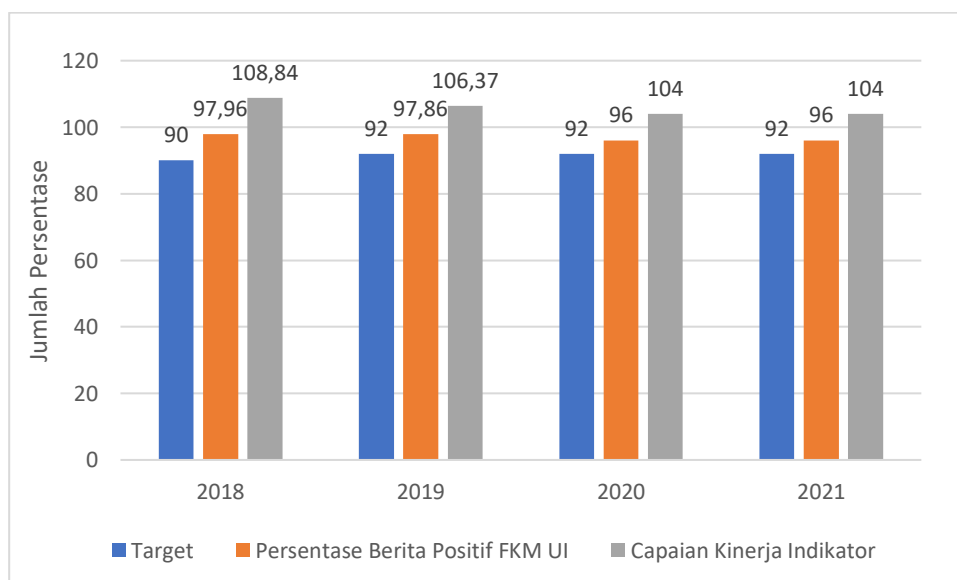
Ketidakefektifan tata kelola manajemen fakultas merupakan risiko yang teridentifikasi dari hasil analisis risiko untuk indikator ini. Beberapa upaya pengendalian untuk risiko tersebut telah dilakukan oleh fakultas, yaitu melakukan sosialisasi terkait Tata Naskah Dinas dan Kearsipan yang berlaku di lingkungan UI serta mengadakan pelatihan Tata Naskah Dinas dan Kearsipan untuk seluruh sekretariat unit, departemen dan program studi. Dengan pengendalian tersebut, risiko yang teridentifikasi untuk indikator ini tidak terjadi.

b. Persentase Berita Positif UI

FKM UI memiliki kewajiban untuk menjaga reputasi yang dimiliki yang akan turut mendukung pemeringkatan insitusi dari berbagai lembaga pemeringkatan perguruan tinggi. Salah satu cara dalam menjaga reputasi baik adalah dengan mengupayakan berita positif yang berasal dari aktifitas Tri Dharma Perguruan Tinggi dan prestasi staf pengajar, mahasiswa, dan staf kependidikan FKM UI.

Upaya peningkatan berita positif diantaran dengan memberitakan aktivitas Tri Dharma dan prestasi melalui *website*, sosial media, dan rilis kegiatan yang berskala nasional ke media. Selain sebagai upaya untuk membentuk citra dan reputasi yang baik, pemberitaan fakultas juga merupakan hak dari *stakeholder* atas informasi dari suatu badan publik.

Tahun 2021 FKM UI berhasil melampaui target capaian persentase berita positif 92% menjadi 96% atau 104% persentase capaian. Jumlah ini sama dengan capaian tahun 2020.



Gambar 3.5. 2 Persentase Berita Positif FKM UI dan Capaian Kinerja Tahun 2018 – 2021

Tabel 3.5. 1 Tabel Berita Positif FKM UI Tahun 2021

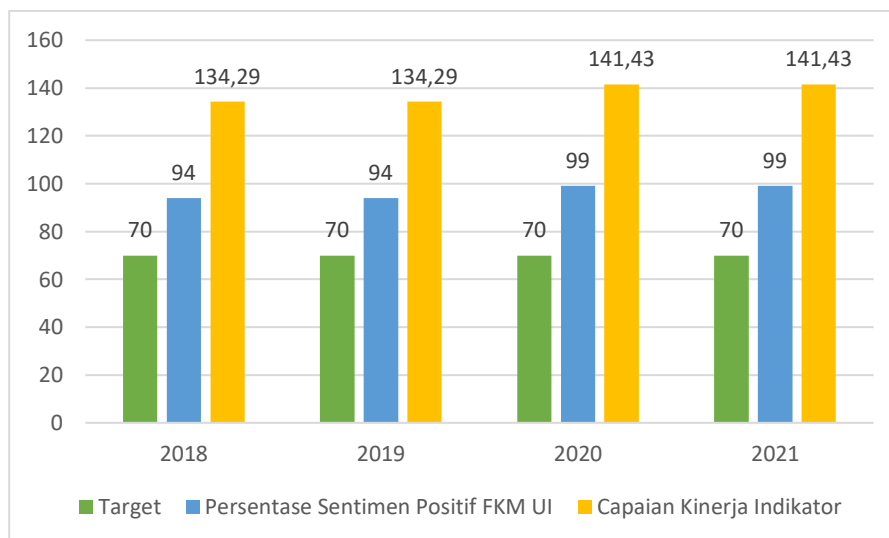
Target Kokin	92 %	
Realisasi		Ringkasan Sorotan Berita
Triwulan I Positif = 62 Netral = 335 Negatif = 13 397/410 x 100 %	96,83	Narasumber FKM UI dalam berbagai topik berkaitan dengan COVID-19, Vaksinasi dan anemia. Narasumber yang paling banyak muncul adalah Tri Yunis Miko, Pandu Riono, Endang L. Achadi. Artikel lain adalah berkaitan dengan stunting, rencana PTM, Gnose dan pengmas
Triwulan II Positif = 53 Netral = 342 Negatif = 10 395/405 x 100 %	97,53	Penjelasan atau pendapat narasumber FKM UI terkait COVID-19, kebijakan pemerintah dan vaksinasi. narasumber paling banyak muncul Pandu Riono dan Tri Yunis Miko W dan Wiku Adisasmito. Narasumber lain adalah Ede Surya Darmawan dari pemberitaan China Daily. Topik lain yang muncul adalah Manik Margana yang mendukung aksi BEM pada kritik thd presiden Jokowi
Triwulan III Positif = 28 Netral = 428 Negative = 2 456/458 x 100 %	99,56	Narasumber FKM UI berpendapat/ menjelaskan hal-hal berkaitan dengan COVID-19, kebijakan penanganan COVID-19 dan vaksinasi. Narasumber paling banyak muncul Pandu Riono dan Tri Yunis Miko. Narasumber lain Wiku Adisasmito, Hasbullah Thabrany dan Iwan Ariawan dan Ascobat Gani. Berita diluar COVID adalah olahraga bagi anak-anak dan kegiatan tridharma FKM UI
Triwulan IV Positif =81 Netral = 315 Negatif = 3 396/399 x 100 %	99%	Didominasi pendapat /penjelasan pakar FKM UI berkaitan dengan COVID-19, kebijakan pemerintah dalam penanganan COVID dan vaksinasi. Nama yang paling banyak muncul adalah Wiku Adisasmito, Tri Yunis Miko, Pandu Riono dan Iwan Ariawan. Topik diluar COVID tentang kandungan gizi dalam makanan oleh Dr Diah M U, Kesehatan udara oleh Prof. Budi Haryanto, dan narasumber lain yaitu Dr. Trini Sudiarti, Prof. Budi Hidayat, Dr. Asih Setiawati serta Prof. Sandra Fikawati. Berita prestasi yang mengemuka adalah prestasi staf pengajar, peringkat UI di WUR, predikat ZI WBK FKM UI. Terdapat berita negative terkait isu kekerasan seksual oleh mahasiswa FKM UI

Seperti beberapa indikator lainnya, indikator ini juga dilakukan analisis risiko dan teridentifikasi risiko yang mungkin muncul adalah ketidakefektifan tata kelola manajemen fakultas. Fakultas telah mempublikasikan berita positif FKM UI terjadwal di media cetak, media elektronik dan media sosial untuk menjangkau semua kalangan. Dengan keberhasilan

fakultas dalam mencapai target yang ditentukan untuk indikator ini, maka risiko yang teridentifikasi pada saat analisis risiko tidak terjadi.

c. *Persentase Sentimen Positif*

Selain persentasi berita positif media cetak dan daring, reputasi positif diukur pula melalui persentasi jumlah *mention* positif fakultas di media sosial. *Mention* positif media sosial diupayakan melalui unggah konten atau berita positif. Dari internal fakultas konten atau berita tersebut berupa aktifitas dan agenda Tri Dharma, inovasi serta prestasi sivitas akademika FKM UI. Target persentasi sentiment positif pada kontrak kinerja 2021 adalah sebesar 70 % dan berhasil dilampaui sebesar 99% atau 141 % persentase capaian. Capaian ini sama dengan tahun 2020, namun meningkat dari tahun 2019 dengan angka 94% atau 134,29% persentase capaian.



Gambar 3.5. 3 Persentase Sentimen Positif FKM UI dan Capaian Kinerja Indikator Tahun 2018-2020

Tabel 3.5. 2 Tabel Persentase Sentimen Positif Media Sosial Tahun 2021 (Per Triwulan)

Target Kokin	Realisasi				% Capaian
	TW 1	TW 2	TW 3	TW 4	
70	99%	87 %	94 %	95,76	141%
Sorotan mention	Pengukuhan GB Dekan FKMUI, greeting public figure alumni FKM	Pandu Riono menyebut Indonesia telah lama dalam	Penelitian tim FKM menyebut mobilitas	Pengukuhan 5 GB FKMUI, Pelantikan Prof Mondastri	

Target Kकिन	Realisasi				% Capaian
70	TW 1	TW 2	TW 3	TW 4	141%
	99%	87 %	94 %	95,76	
	pd Dies UI, kritik Pandu Riono atas penggunaan Gnose di bandara, kritik Pandu Riono pada target pemerintah ttg vaksinasi yang tidak realistis, Wiku mengingatkan PTM harus lindungi siswa dll	“herd stupidity”, larangan mudik tidak efektif. Tri Yunis Miko ortu ingatkan anak tentang prokes. Pandu Riono kritik Menteri yang promosikan obat. Pandu Riono tanggap polemic Ivermectin	pendudukn di Jawa dan Bali masih tinggi, FKMUI melaporkan pendeteksian kasus COVID-19 di DKI masih sangat rendah. Tri Yunis Miko: di DKI Jakarta sudah terbentuk Herd Immunity. Pandu Riono: syarat cegah gelombang ketiga	senagai Dekan, Ready for Semol, membangun Zona integritas di lingkungan Univ Indonesia	

Jumlah pengikut media sosial yang dimiliki FKM UI juga mengalami peningkatan jika dibandingkan dengan kondisi tahun 2020.

Peningkatan jumlah followers dapat dilihat pada perbandingan tabel berikut:

Tabel 3.5. 3 Tabel Peningkatan Follower Media Sosial FKM UI

Media Sosial	Follower 2020	Follower 2021	Persentase Peningkatan
Instagram @fkm_ui	9.596	12.500	30 %
Twitter @FKM UI	6.357	6.887	8,3%
Facebook Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia	2.755	3.433	24,6%
Youtube FKM UI	1.910	4.100	114%

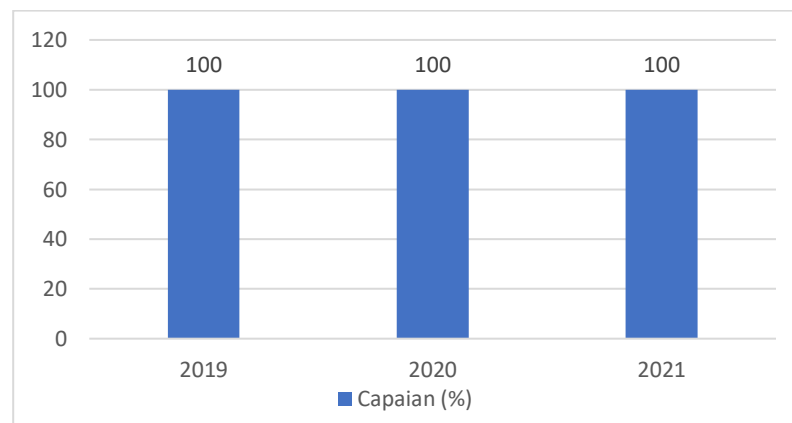
Berdasarkan hasil analisis risiko yang dilakukan, risiko yang mungkin muncul untuk indikator ini adalah ketidakefektifan tata kelola manajemen fakultas. Dengan capaian yang jauh melebihi target menunjukkan bahwa untuk indikator ini risiko tersebut dapat dihindari. Hal tersebut dikarenakan fakultas telah melakukan upaya pengendalian dengan mempublikasikan berita positif FKM UI terjadwal di media cetak, media elektronik dan media sosial untuk menjangkau semua kalangan.

d. Persentase Penerapan Manajemen Risiko dalam Proses Bisnis Unit Kerja Sesuai dengan POB yang Berlaku

FKM UI berupaya untuk terus menerapkan manajemen risiko dalam proses unit kerja sesuai dengan POB yang berlaku. Hingga Triwulan 2 FKM UI telah melakukan penyusunan manajemen risiko yaitu dengan menyusun *worksheet* identifikasi risiko dan *risk register* sehingga capaian yang diperoleh pada Triwulan 2 ini adalah 25%. Pada Triwulan 3 FKM UI menyusun laporan rencana mitigasi terperinci sehingga capaian yang diperoleh sampai dengan Triwulan 3 ini adalah sebesar 75%. Pada Triwulan 4 FKM UI telah melampirkan bukti dukung *Risk Register* dan Mitigasi Terperinci 2022.

Bagian Manajemen Risiko TREM menjelaskan bahwa Triwulan 4 dinilai 100% apabila unit kerja melampirkan bukti dukung *Risk Register* dan Mitigasi Terperinci 2022. Dengan demikian pada tahun 2021 FKM UI telah mencapai 100% dari target sebesar 100% yang ditetapkan oleh UI.

Dua tahun sebelumnya, yaitu tahun 2020 dan tahun 2019 FKM UI juga telah menerapkan manajemen risiko dalam proses bisnis unit kerja sesuai dengan POB yang berlaku sehingga capaian untuk kedua tahun tersebut adalah 100%.



Gambar 3.5. 4 Persentase Penerapan Manajemen Risiko dalam Proses Bisnis Unit Kerja sesuai dengan POB yang berlaku Tahun 2019-2021

Keberhasilan FKM UI dalam memenuhi target capaian kinerja untuk indikator ini disebabkan oleh konsistensi FKM UI dalam memenuhi *output* laporan yang diminta oleh TREM UI di setiap triwulannya. Laporan tersebut berupa *worksheet* identifikasi risiko dan *risk register*, laporan rencana mitigasi terperinci, laporan pemantauan rencana mitigasi triwulanan, dan *risk register* kaji ulang semesteran.

Formulir Risk Register Unit Kerja

No. Formulir : Revisi : -
 Nama Unit : Periode :
 Risk Owner : Tanggal Penyusunan :
 Risk Officer :

Nomor Risiko	Potensi Risiko	Sifat Risiko	Kategori Risiko	Penyebab Internal	Penyebab Eksternal	Dampak Risiko
Disisi dengan nomor identitas risiko yang telah teridentifikasi	Disisi dengan Potensi risiko yang telah teridentifikasi dari <i>worksheet</i> identifikasi risiko.	Disisi dengan sifat risiko sesuai dengan yang terdapat pada pedoman ini.	Disisi dengan jenis risiko sesuai yang tercantum pada taksonomi risiko yang terdapat pada pedoman ini	Disisi dengan penyebab risiko yang berasal dari internal dalam Universitas	Disisi dengan penyebab risiko yang berasal dari eksternal luar Universitas	Disisi dengan dampak yang mungkin muncul ketika risiko terjadi. Tipe dampak yang digunakan akan mengacu kepada kriteria asesmen risiko atau RACM UI yang diatur pada pedoman ini.
FKM-01	Tidak memadainya sarana dan prasarana yang sesuai standar untuk mendukung kegiatan akademik (belajar mengajar, praktikum, riset, administrasi) dan non akademik di fakultas	<i>Preventable Risk</i>	Operasional	1. Ada beberapa sivitas FKM yang tingkat <i>awareness</i> nya masih kurang dalam menjaga kebersihan, sarana dan prasarana kegiatan akademik dan non akademik. 2. Kurangnya pelatihan untuk peningkatan kompetensi tenaga pelaksana pemeliharaan sarana prasarana dengan permasalahan yang muncul 3. Tidak adanya ruang belajar dan diskusi untuk para mahasiswa di luar kelas 4. Kurangnya tenaga teknis menyebabkan waktu kerja lebih lama apabila terjadi kerusakan sehingga	1. Terjadinya <i>force majeure</i> yang berdampak pada ketersediaan sarana dan prasarana di FKM UI. 2. Pemeliharaan yang dilakukan oleh vendor belum optimal 3. Kurangnya kualitas dan kurangnya monitoring dari pihak vendor dari tenaga CS yang melakukan pemeliharaan prasarana di lingkungan fakultas	1. Penundaan Layanan 2. Penurunan Reputasi 3. Dampak Terhadap Kesehatan, Keselamatan, dan Keamanan Kerja

Gambar 3.5. 5 Risk Register FKM UI 2021

Formulir Risk Register

No. Formulir :
 Nama Unit :
 Risk Owner :
 Risk Officer :

Nomor Risiko	Pemilik Risiko	Unit atau PIC Terkait	Pengendalian yang Sudah Ada	Risiko		
				Tingkat Kemungkinan	Justifikasi Kemungkinan	Tingkat Dampak
Disisi dengan nomor identitas risiko yang telah teridentifikasi	Disisi dengan pemilik risiko yang dalam hal ini ialah Pimpinan dari Unit kerja	Disisi dengan unit yang berkaitan dengan risiko di luar unit kerja yang menyusun risk register, yang memiliki kontribusi dalam pengendalian risiko	Disisi dengan tindakan pengendalian yang dilakukan terhadap suatu peristiwa risiko	Disisi dengan nilai kemungkinan risiko setelah diberikan tindakan pengendalian. Nilai kemungkinan disisi dengan ukuran yang sesuai dengan kriteria rating risiko yang terdapat pada pedoman ini.	Disisi dengan justifikasi atas penentuan nilai kemungkinan risiko.	Disisi dengan nilai dampak risiko setelah diberikan tindakan pengendalian. Nilai dampak disisi dengan ukuran yang sesuai dengan kriteria rating risiko yang terdapat pada pedoman ini.
FKM-01	Pj Dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat	1. Wakil Dekan Bidang II 2. Manajer Umum 3. Manajer Penjaminan Mutu 4. Koordinator Pengelolaan dan Pemeliharaan Fasilitas 5. Koordinator Teknologi Informasi 6. Koordinator Penjaminan Mutu Non Akademik	1. Prosedur/SOP pemeliharaan fasilitas. 2. Prosedur/SOP evaluasi kinerja barang dan jasa pihak eksternal. 3. Rencana Kerja Pemeliharaan Fasilitas. 4. Tersedianya media pelaporan keluhan oleh pengguna.	3 (Sedang)	Kemungkinan terjadinya risiko 1 kali dalam 13 - 24 bulan dengan probabilitas 41-60% sarana tidak memadai dan sesuai standar	2 (Rendah)

Gambar 3.5. 6 Risk Register FKM UI 2021

Potensi risiko fakultas yang teridentifikasi untuk tahun 2021 terdapat 14 potensi risiko. Dari 14 potensi risiko tersebut terdapat 4 potensi risiko yang termasuk kategori tinggi. Untuk ketiga potensi risiko kategori ini dibuatkan rencana mitigasi terperinci dan dilakukan monitoring dan evaluasi melalui *form* evaluasi mitigasi risiko terperinci.

Apabila dibandingkan dengan tahun 2020 maka risiko yang teridentifikasi pada tahun 2021 sudah lebih menurun tingkat risikonya. Tidak ada risiko yang termasuk dalam kategori sangat tinggi untuk tahun 2021. Berikut ini adalah risiko FKM UI untuk tahun 2021

Tabel 3.5. 4 Potensi Risiko FKM UI Tahun 2021

No	Potensi Risiko	No	Potensi Risiko
1.	Tidak memadainya sarana dan prasarana yang sesuai standar untuk mendukung kegiatan akademik (belajar mengajar, praktikum, riset, administrasi) dan non akademik di fakultas	8.	Belum maksimalnya kuantitas dan kualitas riset serta publikasi dosen dan mahasiswa
2.	Tidak memadainya sistem dokumentasi untuk pemenuhan data pemeringkatan internasional	9.	Ketidakefektifan tata kelola manajemen fakultas
3.	Ketidakefektifan penerapan kurikulum yang ditetapkan	10.	Ketidakefektifan implementasi program zona integritas di lingkungan fakultas
4.	Ketidakefektifan pelaksanaan program internasionalisasi fakultas	11.	Ketidakefektifan penyelesaian temuan audit dan penerapan pengendalian internal di lingkungan fakultas
5.	Ketidakefektifan program peningkatan kualitas penjaminan mutu	12.	Tidak memadainya (kualitas dan kuantitas) dosen dan tenaga kependidikan untuk mendukung tujuan strategis fakultas
6.	Ketidakefektifan program <i>e-learning</i> /PJJ untuk mendukung kegiatan akademis	13.	Ketidakefektifan pengelolaan dana fakultas
7.	Ketidakefektifan program pengembangan mahasiswa (<i>softskill</i> , penalaran, minat dan bakat)	14.	Kegagalan dalam menghasilkan dana secara mandiri

Keterangan:

	Tinggi
	Sedang

Pencapaian target penerapan manajemen risiko sudah mencapai target sebesar 100%. Hambatan untuk pencapaian target tidak ada namun pada tahun selanjutnya penerapan

manajemen risiko perlu benar-benar diimplementasikan pada seluruh unit, departemen dan program studi di FKM.

Berdasarkan analisis risiko yang dilakukan pada awal tahun 2021, risiko yang mungkin terjadi pada indikator ini adalah ketidakefektifan tata kelola manajemen fakultas. Hasil evaluasi risiko menunjukkan bahwa risiko ini tidak terjadi. Fakultas telah melakukan sosialisasi awal oleh Satuan Manajemen Risiko (SMR) UI terkait Manajemen Risiko kepada Pimpinan, Manajer, Ketua Departemen, Ketua Program Studi dan Koordinator di FKM UI. Selain itu, fakultas juga berupaya menurunkan kemungkinan terjadinya risiko dengan mengoptimalkan keterlibatan unit kerja terkait dalam proses penyusunan identifikasi risiko, mitigasi risiko, pemantauan mitigasi risiko dan pelaporan manajemen risiko fakultas.

e. Terciptanya Budaya Risiko Universitas

FKM UI terus berupaya untuk mencapai terciptanya budaya risiko universitas. Upaya yang dilakukan adalah dengan mengikuti kegiatan workshop Penerapan Manajemen Risiko dan *Three Lines of Defense* di Lingkungan Universitas Indonesia Tahun 2021 pada Triwulan 3, sehingga sampai dengan Triwulan 3 FKM UI memperoleh capaian sebesar 75%. Pada Triwulan 4 FKM UI juga mengikuti workshop dan FGD Asesmen Risiko Kontrak Kinerja 2022 dengan peserta antara lain Dekan (*Risk Owner*), Wakil Dekan Bidang I, Wakil Dekan Bidang II dan *Risk Officer*.

Sesuai dengan Definisi Operasional yang ditentukan oleh Bagian Manajemen Risiko TREM UI bahwa Fakultas dinyatakan telah mencapai terciptanya budaya risiko universitas apabila mengikuti kegiatan FGD dan *workshop* Manajemen Risiko Kontrak Kinerja 2022 yang diselenggarakan oleh TREM UI, maka FKM UI telah mencapai target yang telah ditetapkan UI terkait budaya risiko. Dengan demikian, pada tahun 2021 capaian yang diperoleh FKM UI untuk indikator ini adalah sebesar 100% dari target sebesar 100% yang ditetapkan oleh UI.

Keberhasilan FKM UI dalam memenuhi target capaian kinerja untuk indikator ini disebabkan oleh konsistensi FKM UI dalam mengikuti peningkatan kompetensi SDM *Risk Owner* dan *Risk Officer* yang diselenggarakan oleh TREM UI. FKM UI juga terus berupaya untuk menciptakan budaya risiko hingga pada tahun 2021 FKM UI mendapat penghargaan *The 3rd Best Risk Performance* yaitu penghargaan sebagai unit kerja di UI yang dinilai mempunyai kinerja baik dalam manajemen risiko.



Gambar 3.5. 7 Dokumentasi Workshop & FGD Asesmen Risiko Kokin 2022

Indikator terciptanya budaya risiko universitas juga memiliki risiko yang mungkin terjadi seperti indikator-indikator lainnya. Ketidakefektifan tata kelola manajemen fakultas menjadi suatu risiko yang mungkin terjadi untuk indikator ini. Namun pada tahun 2021 dari hasil evaluasi risiko menunjukkan bahwa risiko ini tidak terjadi. Hal ini seiring dengan upaya fakultas yang telah melakukan sosialisasi awal oleh Satuan Manajemen Risiko (SMR) UI terkait Manajemen Risiko kepada Pimpinan, Manajer, Ketua Departemen, Ketua Program Studi dan Koordinator di FKM UI. Sebagai bentuk antisipasi dan upaya menurunkan risiko yang ada, fakultas mengoptimalkan keterlibatan unit kerja terkait dalam proses penyusunan identifikasi risiko, mitigasi risiko, pemantauan mitigasi risiko dan pelaporan manajemen risiko fakultas.

f. Terwujudnya Zona Integritas (ZI) di Fakultas Menuju Kategori Wilayah Bebas Korupsi (WBK) atau Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (WBBM)

FKM UI terus berupaya untuk mewujudkan Zona Integritas (ZI) di Fakultas menuju Kategori Wilayah Bebas Korupsi (WBK) atau Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (WBBM). Pembangunan Zona Integritas Menuju WBK di FKM UI telah dimulai sejak tahun 2020, namun pada tahun 2020 predikat ZI WBK belum berhasil diraih. Pada tahun 2021 FKM UI kembali mengikuti penilaian Zona Integritas yang terdiri dari 2 tahap, yaitu tahap 1 oleh Kemendikbud dan tahap 2 oleh Kemenpan-RB. Dari penilaian Zona Integritas tersebut FKM UI berhasil memperoleh capaian kinerja sebesar 100% dari target sebesar 1 yang ditetapkan oleh UI pada tahun 2021.

Keberhasilan FKM UI dalam mencapai target untuk indikator Zona Integritas seiring dengan upaya yang terus dilakukan oleh FKM UI dalam mewujudkan FKM menuju WBK. Upaya-upaya yang dilakukan mengantarkan FKM UI kepada keberhasilan dalam mencapai nilai minimum di setiap kriteria penilaian dan bahkan melampaui nilai minimum tersebut.

Tabel 3.5. 5 Kriteria Penilaian Zona Integritas

No.	Penilaian	Nilai Minimum	Perolehan Nilai FKM UI		Persentase Capaian
1.	Memiliki nilai total pengungkit dan hasil	75	85,77	✓	0.2
2.	Nilai komponen terwujudnya pemerintah bersih dan bebas KKN	18	19,66	✓	0.2
3.	Nilai survei persepsi anti korupsi	13,5	14,66	✓	0.2
4.	THLP	3,5	100	✓	0.2
5.	Tahap penilaian oleh KemenPAN			✓	0.2
	Total Capaian				1.0

Pembangunan ZI WBK di FKM UI berdampak sangat luas terhadap aspek tata kelola dan budaya kerja di FKM. Perubahan terjadi dalam penataan tata laksana, penataan sistem manajemen SDM, penguatan akuntabilitas, pengawasan, dan pelayanan publik. Perubahan ini juga banyak menghasilkan inovasi baik yang berupa aplikasi maupun inovasi lain yang tujuannya meningkatkan pelayanan publik.

Beberapa inovasi unggulan sebagai produk Zona Integritas adalah:

1. Terbentuknya Unit Layanan Fakultas (ULF)
2. Seminar *Online* (SEMOL)
3. E-Komplain
4. Motto Layanan #fkmuiSEHAT
5. Buku Saku Nilai-nilai UI untuk Dosen, Tendik, Mahasiswa
6. Sistem Informasi Kinerja (SISKA)
7. Sistem Informasi Monitoring Jabatan Fungsional Dosen (Si-Mojank)
8. Sistem Informasi Dokumentasi Ujian

Perolehan Predikat Zona Integritas menuju Wilayah Bebas Korupsi

Pada tahun 2021 FKM UI telah berhasil meraih predikat Zona Integritas menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) dari Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi. FKM UI memenangkan penghargaan ini bersama dengan 588 satuan kerja lain se-

Indonesia dan 17 satuan kerja di bawah Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi.



Gambar 3.5. 8 Piagam Penghargaan Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) FKM UI



Gambar 3.5. 9 Dokumentasi Pengumuman Penghargaan WBK FKM UI

Analisis risiko menunjukkan risiko yang mungkin terjadi pada indikator ini, yaitu ketidakefektifan implementasi program zona integritas di lingkungan fakultas. Namun, risiko tersebut tidak terjadi dan fakultas tetap berkomitmen untuk melakukan upaya

menurunkan kemungkinan terjadinya risiko. Fakultas mengoptimalkan peran TPG sebagai pengendalian gratifikasi di FKM UI, mengoptimalkan peran SPIF FKM sebagai pengawas dan pengendalian internal, membuat aplikasi sistem pelaporan Gratifikasi dan Pelanggaran di lingkungan FKM UI, dan melakukan sosialisasi berkelanjutan terkait gratifikasi, *conflict of interest*, serta pelanggaran lain termasuk *punishment* yang akan didapat jika terjadi hal tersebut.

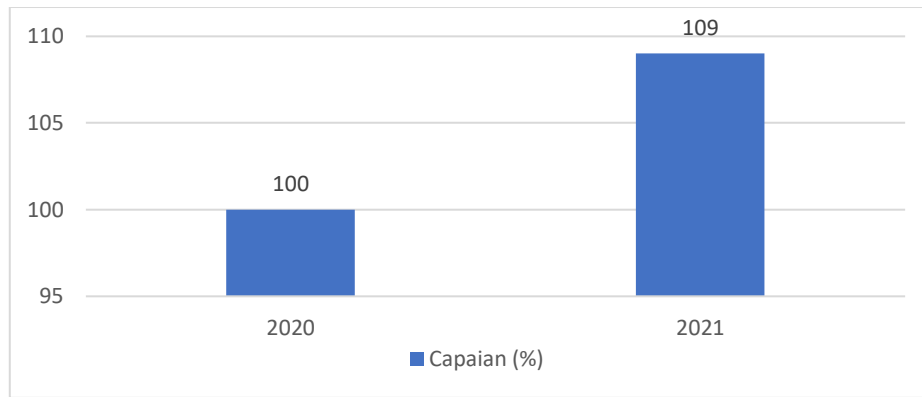
g. Tercapainya Level Maturitas pada Penyelenggaraan Sistem Pengendalian Internal Berbasis COSO

SPIP merupakan proses yang integral pada tindakan dan kegiatan yang dilakukan secara terus menerus oleh pimpinan dan seluruh pegawai untuk memberikan keyakinan memadai atas tercapainya tujuan organisasi melalui kegiatan yang efektif dan efisien, keandalan pelaporan keuangan, pengamanan aset negara, dan ketaatan terhadap peraturan perundang-undangan yang diselenggarakan secara menyeluruh di lingkungan instansi pemerintah.

Pada tahun 2021 UI menargetkan FKM dapat mencapai skor maturitas 4,0 pada penyelenggaraan sistem pengendalian internal berbasis COSO. Berdasarkan *feedback* dari Satuan Pengawas Internal (SPI) UI yang menilai level maturitas SPIP semua unit kerja di UI, skor maturitas yang didapatkan FKM sampai dengan Triwulan 4 tahun 2021 adalah 4,3725. Dengan demikian FKM telah mencapai sebesar 109% dari target kinerja sebesar 4 yang ditentukan. Keberhasilan FKM UI dalam mencapai target ini disebabkan karena FKM UI telah memenuhi semua dokumen yang diminta oleh SPI.

Beberapa komponen SPIP yang masih mempunyai skor di bawah 4 adalah komponen Hubungan Kerja yang Baik dengan Instansi Pemerintah dan indikator Dokumentasi yang Baik atas Sistem Pengendalian Intern serta Transaksi dan Kejadian Penting.

Dibandingkan dengan tahun 2020, capaian FKM UI untuk indikator ini mengalami peningkatan. Pada tahun 2020 indikator ini ditargetkan tercapai skor sebesar 4 dan FKM UI berhasil memperoleh skor 4. Dengan demikian capaian tahun 2020 adalah sebesar 100%.



Gambar 3.5. 10 Tercapainya Level Maturitas pada Penyelenggaraan Sistem Pengendalian Internal Berbasis COSO Tahun 2020-2021

Ketidakefektifan penyelesaian temuan audit dan penerapan pengendalian internal di lingkungan fakultas menjadi suatu risiko yang dapat terjadi untuk indikator ini. Fakultas telah mewajibkan unit-unit kerja untuk melaksanakan semua kegiatan yang menjadi tanggung jawab masing-masing unit sesuai dengan POB yang telah ditetapkan sehingga risiko tersebut dapat dihindari.

3) UI YANG INOVATIF, MANDIRI, INKLUSIF, BERMARTABAT, SERTA UNGGUL DI ASIA TENGGARA DAN DUNIA

a. Tersedianya dokumen dari Fakultas, Sekolah, dan Vokasi untuk Pemenuhan Data Pemeringkatan Internasional dan Nasional (QS WUR, THE WUR, THE Impact Ranking, QS Graduate Employability Rankings, Kemendikbud, Webometrics)

Pada tahun 2021, UI mengikuti 5 pemeringkatan nasional/internasional. Pemeringkatan tersebut antara lain *Times Higher Education Impact Ranking*, *QS Graduate Employability Ranking*, *QS Subject*, *Times Higher Education Subject Categories* dan *QS World University Ranking*. Setiap fakultas di UI ditargetkan untuk mengumpulkan data pada pemeringkatan tersebut. Pada Triwulan 1, capaian yang diperoleh adalah 90%, capaian ini terus meningkat di setiap triwulannya sehingga sampai dengan Triwulan 4, FKM UI telah memperoleh capaian sebesar 100%. Hal ini menandakan bahwa FKM UI telah 100% memenuhi permintaan data dari TREM pada tahun 2021.

Pada Triwulan 1 capaian yang diperoleh hanya 90% hal ini karena FKM tidak dapat memenuhi target jumlah responden *Academic Reputation* untuk *QS World University Ranking* yang ditentukan oleh Biro TREM UI. Tidak terpenuhinya target ini karena kesulitan mendapatkan nama kolaborator akademik. Selain itu calon responden banyak yang tidak merespon permohonan persetujuan sehingga yang terhitung bersedia hanya sedikit.

Risiko yang dimiliki indikator ini adalah tidak memadainya sistem dokumentasi untuk pemenuhan data pemeringkatan internasional. Untuk menurunkan kemungkinan terjadinya risiko tersebut, fakultas membuat suatu sistem atau kanal pengumpulan data terpadu yang

dapat digunakan oleh para staf pengajar mengumpulkan secara berkala data yang dibutuhkan untuk pemeringkatan internasional. Fakultas juga melakukan monitoring dan dokumentasi secara berkala terhadap semua data yang berkaitan dengan pemeringkatan internasional. Dengan demikian hasil evaluasi risiko menunjukkan bahwa risiko ini tidak terjadi.

b. Terimplementasinya Manajemen Keselamatan, Kesehatan Kerja, Lingkungan dan Kampus Tangguh Bencana di Fakultas

Implementasi Manajemen Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Lingkungan (K3L) di Universitas Indonesia dan di lingkungan fakultas diterapkan untuk menjamin keselamatan, kesehatan kerja dan lingkungan semua pihak yang melakukan kegiatan di lingkungan Universitas Indonesia. Penerapan kebijakan dan manajemen K3L di FKM UI dilaksanakan oleh Pelaksana K3L Fakultas dengan monitoring kegiatan dilakukan oleh Sub Unit Penjaminan Mutu Non Akademik.

Implementasi pemenuhan manajemen K3L yang terdiri dari 5 aspek penilaian yaitu Kebijakan K3L, perencanaan, pelaksanaan (terdiri dari Manajemen Keselamatan Kerja, Manajemen Kesehatan Kerja dan Hygiene Industri, Manajemen Lingkungan dan Manajemen Tanggap Darurat), pemeriksaan dan pemantauan, serta peningkatan berkelanjutan. Program dan kebijakan K3L di FKM tahun 2021 ditinjau secara berkala sesuai setiap triwulan. Capaian penerapan manajemen K3L di FKM UI berhasil mencapai 101%. Hal ini menunjukkan peningkatan lebih baik manajemen K3L di FKM UI dibandingkan dengan tahun sebelumnya yang hanya mencapai 85%.

Adapun pelaksanaan manajemen K3L yang telah dilakukan oleh FKM UI sesuai dengan implementasi manajemen K3L yang ada di UI, terbagi menjadi:

a) Manajemen K3

Berdasarkan struktur, fungsi dan tugas pokok K3L UI, implementasi manajemen K3 terdiri dari Keselamatan Transportasi, K3L Gedung, K3L Kontraktor dan K3L Event/Acara. Adapun implementasi Manajemen K3 yang telah dilakukan FKM pada tahun 2021 antara lain:

- ❖ Induksi, melengkapi dokumen *JSA (Job Safety Analysis)* dan pemberian ijin kegiatan untuk kegiatan seminar, kegiatan kemahasiswaan, pemberkasan yudisium, pengambilan ijazah, wisuda lokal, pengukuhan guru besar dan acara fakultas yang dilakukan di lingkungan FKM UI
- ❖ membuat dan memantau protokol kesehatan pada setiap kegiatan yang dilakukan di lingkungan FKM UI
- ❖ Induksi, melengkapi dokumen *JSA (Job Safety Analysis)* dan pemberian ijin kegiatan renovasi yang dilakukan di lingkungan FKM UI

- ❖ Mengikuti kegiatan webinar terkait manajemen K3 dan K3L Konstruksi yang diselenggarakan UPT K3L UI
 - ❖ Memantau dan mengawasi pelaksanaan kegiatan konstruksi di lingkungan FKM UI bersama dengan sub unit pengelolaan dan pemeliharaan fasilitas sesuai dengan panduan K3L Konstruksi
- b) Manajemen Kesehatan Kerja dan Hygiene Industri
- Berdasarkan struktur, fungsi dan tugas pokok K3L UI, Implementasi Manajemen Kesehatan Kerja dan Hygiene Industri terdiri dari kesehatan kerja, hygiene industri, ergonomi dan psikososial. Adapun implementasi Manajemen Kesehatan Kerja dan Hygiene Industri yang telah dilakukan FKM pada tahun 2021 antara lain:
- ❖ Penyediaan peralatan penunjang protokol kesehatan yang digunakan untuk kegiatan yang dilakukan di lingkungan FKM UI, seperti: thermogun, masker, *faceshield*, dan sarung tangan
 - ❖ Penyemprotan disinfektan berkoordinasi dengan sub unit pengelolaan dan pemeliharaan fasilitas secara rutin
 - ❖ Pemantauan protokol kesehatan untuk setiap kegiatan yang dilakukan di lingkungan FKM UI
 - ❖ Mengikuti kegiatan webinar terkait kesehatan kerja yang diselenggarakan UPT K3L UI
 - ❖ Adanya Ruang Kesehatan, Ruang Laktasi dan Ruang Konsultasi Gizi di Gedung A
- c) Manajemen Pencegahan Kebakaran dan Tanggap Darurat
- Berdasarkan struktur, fungsi dan tugas pokok K3L UI, Implementasi Manajemen Pencegahan Kebakaran dan Tanggap Darurat terdiri dari pendidikan dan pelatihan kedaruratan, inspeksi dan pengujian proteksi kebakaran dan kedaruratan, dan manajemen kedaruratan K3L riset dan pengabdian masyarakat.
- Adapun pencapaian yang telah dilakukan FKM UI pada tahun 2021 antara lain:
- ❖ Pelaksanaan induksi keselamatan yang sudah menggunakan video di Auditorium A, Auditorium G, Ruang Promosi Doktor dan induksi keselamatan umum.
 - ❖ Inspeksi kedaruratan dan proteksi kebakaran yang dilakukan oleh Petugas K3L FKM UI
 - ❖ Inspeksi rutin gedung dan sarana penunjang (lift) berkoordinasi dengan sub unit pengelolaan dan pemeliharaan fasilitas
 - ❖ APAR tersedia di setiap titik terlihat di masing-masing gedung
 - ❖ Usulan kepada sub unit pengelolaan dan pemeliharaan fasilitas terkait penggantian dan pembaruan APAR sesuai dengan masa berlakunya
 - ❖ Peralatan P3K dan AED tersedia dan terpelihara dengan baik
 - ❖ Sprinkler dan Hydrant tersedia dan perencanaan pemeriksaan kembali terkait fungsinya
 - ❖ Mengikuti kegiatan webinar terkait K3L Kelistrikan, Manajemen tanggap darurat dan pengelolaan bencana yang diselenggarakan UPT K3L UI

- ❖ Pemasangan Rambu K3L di beberapa titik berkoordinasi dengan sub unit pengelolaan dan pemeliharaan fasilitas

Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia mengadopsi prosedur-prosedur yang berlaku di UPT K3L, dan menyesuaikan prosedur tersebut ditingkat fakultas. Untuk penanganan keadaan darurat tier 2 (keadaan darurat level 2 yang memerlukan sumber daya dari unit kerja lain di FKM UI), fakultas membuat nomor darurat 021-7872977 yang terhubung langsung ke markas Satuan Pengamanan FKM UI. Prosedur ini tertuang didalam Instruksi Kerja Tanggap Darurat di FKM UI.

d) Manajemen Lingkungan

Berdasarkan struktur, fungsi dan tugas pokok K3L UI, Implementasi Manajemen Lingkungan terdiri dari manajemen limbah padat, cair, gas (termasuk di dalamnya manajemen laboratorium), pengendalian fauna, zoonosis, berbisa dan beracun, dan konservasi air, flora (pemeliharaan pohon, hutan kota) dan fauna.

Adapun implementasi manajemen lingkungan yang telah dilakukan FKM pada tahun 2021 antara lain:

- ❖ Identifikasi Risiko dan Eliminasi potensi bahaya dengan pemangkasan pohon yang berpotensi tumbang dan berbahaya
- ❖ Pelaporan penemuan hewan berbisa (ular) dan tawon di lingkungan FKM UI
- ❖ Eksekusi sarang tawon di Kantin Kesehatan, di taman Bougenville, dan Gedung D lantai 2 berkoordinasi dengan UPT K3L UI

Pemenuhan standar K3L di Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia masih perlu didorong agar dapat berjalan sesuai dengan rencana. Penentuan prioritas program dan kegiatan harus direncanakan dengan baik sehingga dapat dilaksanakan sesuai jadwal dan tepat sasaran. Selain itu, koordinasi internal dengan unit terkait dan koordinasi eksternal dengan UPT K3L UI menjadi hal yang penting dalam pelaksanaan K3L di FKM. Selain karena terbatasnya anggaran fakultas, sumber daya, koordinasi dan komitmen untuk pemenuhan standar K3L perlu didorong untuk dapat meningkatkan pemenuhan tersebut.

Analisis risiko dilakukan untuk mengidentifikasi risiko yang mungkin terjadi untuk indikator ini. Hasilnya adalah tidak memadainya sarana dan prasarana yang sesuai standar untuk mendukung kegiatan akademik (belajar mengajar, praktikum, riset, administrasi) dan non akademik di fakultas menjadi risiko untuk indikator ini. Pengendalian yang sudah diprogramkan cukup efektif sehingga risiko untuk indikator ini dapat terkendali. Fakultas telah menyediakan media pelaporan keluhan oleh pengguna serta meningkatkan pelaksanaan pemenuhan SNPT pada sarana dan prasarana secara terencana dan berkelanjutan untuk menurunkan kemungkinan risiko terjadi.

c. Tercapainya Skor Green Metric Fakultas Sekolah, dan Vokasi

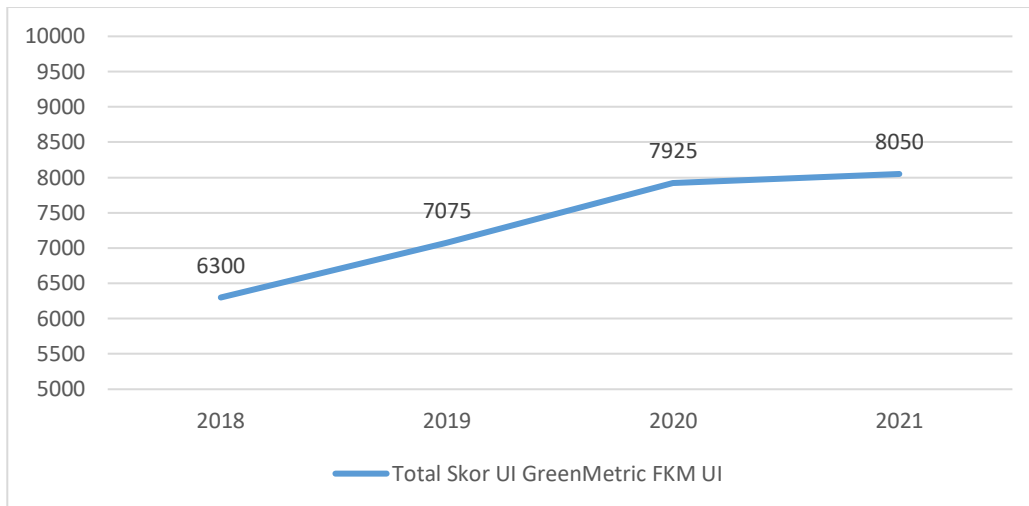
Pemeringkatan UI *Green Metric* dilakukan untuk mendorong fakultas di lingkungan Universitas Indonesia ikut berperan aktif dalam menciptakan kampus yang lebih ramah lingkungan untuk mewujudkan lingkungan hidup yang berkelanjutan. Basis utama penilaian ini adalah komitmen universitas/fakultas dalam pengelolaan lingkungan hidup kampus. Indikator yang dipergunakan dalam pemeringkatan ini adalah statistik kehijauan (15%), pengelolaan sampah (18%), energi dan perubahan iklim (21%), penggunaan air (10%), transportasi (18%), dan pendidikan (18%). Fakultas secara berkesinambungan melakukan evaluasi diri bergerak menuju konsep green campus yang ramah lingkungan dan menilai tingkat komitmen menjaga lingkungan kampus untuk tetap asri.

Pada tahun 2021 FKM UI kembali menempati peringkat ke-5 dalam pemeringkatan UI *Green Metric* tingkat fakultas dengan total skor sebesar 8050. Total skor tersebut mengalami peningkatan jika dibandingkan dengan tahun sebelumnya. Total skor tersebut diperoleh dari pengisian kuesioner *online* UI *Green Metric* yang dilaksanakan pada bulan Agustus sampai Oktober 2021 dan sebelumnya juga dilakukan survey visitasi oleh Direktorat Operasional dan Pemeliharaan Fasilitas (DOPF) UI pada bulan Juni 2021.

Di tahun 2021, total skor UI *Green Metric* menjadi salah satu indikator baru Fakultas yang diturunkan ke Sub Unit Penjaminan Mutu Non Akademik. Dengan total skor 8050, capaian skor *Green Metric* FKM UI adalah 99,7%. Skor beberapa indikator/kriteria mengalami penurunan pada tahun ini. Hal tersebut perlu pembahasan mendalam untuk dapat membuat perencanaan yang lebih baik lagi untuk tahun mendatang terkait program keberlanjutan lingkungan di FKM UI.

Tabel 3.5. 6 Perbandingan Skor per Indikator FKM UI tahun 2018 - 2021

No	Indikator & Kriteria	Total Skor (UI <i>Green Metric</i>)	Skor FKM 2018	Skor FKM 2019	Skor FKM 2020	Skor FKM 2021
1	Penataan dan Infratraktur (SI)	1500	1025	1075	1075	1075
2	Energi dan Perubahan Iklim (EC)	2100	1075	1050	1450	1625
3	Limbah (WS)	1800	1500	1650	1650	1500
4	Air (WR)	1000	575	800	800	800
5	Transportasi (TR)	1800	650	775	1150	1325
6	Pendidikan dan Penelitian (ED)	1800	1475	1725	1800	1725
Total		10000	6300	7075	7925	8050



Gambar 3.5. 11 Total Skor UI *Green Metric* tahun 2018 – 2021

Pada tahun 2021, beberapa program kerja UI *Green Metric* Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia yang baru dan juga tetap melakukan pemeliharaan dan pemantauan terhadap program yang sudah ada sebelumnya, antara lain:

a) Penambahan *Solar Panel* sebagai sumber energi terbarukan

Dalam rangka meningkatkan komitmen fakultas terhadap *Green Metric* dan pemenuhan capaian kinerja fakultas, tahun 2019 FKM telah memiliki panel surya dengan *output* 5-6 KWh dengan total maksimum 30 kWh, terdapat di area parkir pimpinan di gedung A. Panel surya masih terpasang dan digunakan hingga saat ini, dengan pemeliharaannya dikelola oleh unit fasilitas. Pada tahun 2021, FKM UI menambah Solar Panel dengan *output* 5 kWh, maksimum 30 kWh per hari yang terpasang di atap taman Bougenville. Jadi Total energi maksimum yang dapat dihasilkan sebesar 65 kWh per hari.

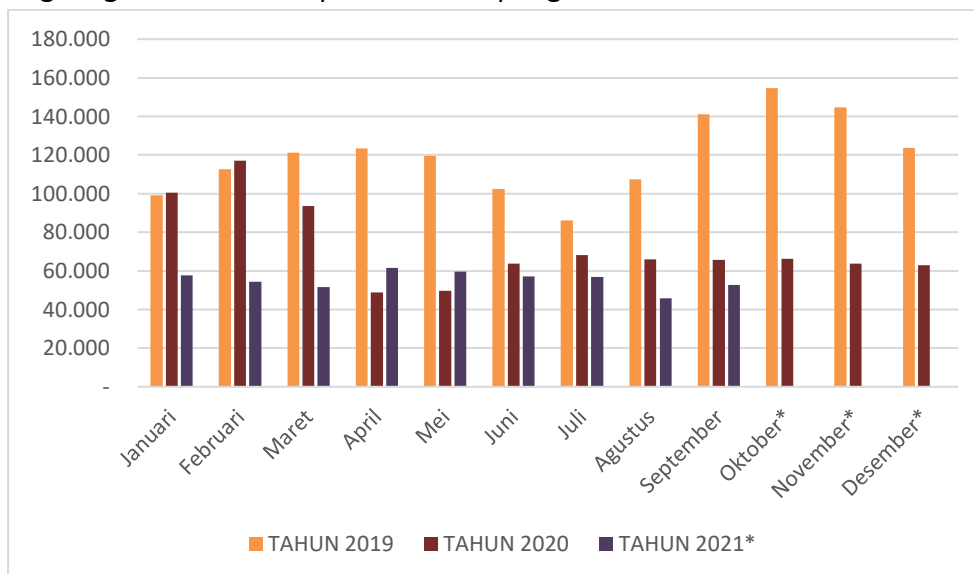


Gambar 3.5. 12 Solar Panel di atap Parkir Pimpinan Gedung A



Gambar 3.5. 13 Solar Panel di atap Taman Bougenville

- b) Menurunnya konsumsi energi listrik, hal ini dikarenakan terbatasnya kegiatan di lingkungan FKM karena pandemi dan penghematan listrik



Gambar 3.5. 14 Penggunaan Listrik dalam Satu Tahun (Total KWH) di Fakultas Kesehatan Masyarakat Tahun 2019-2021*)

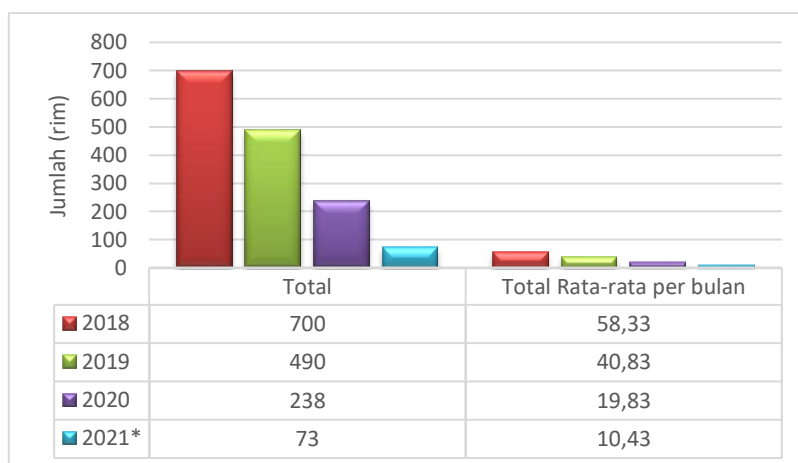
*) Tahun 2021 : data listrik dari Januari 2021 – September 2021 (sumber : DOPF UI)

Perbandingan penggunaan listrik sampai bulan September 2021 menurun jauh jika dibandingkan dengan tahun sebelumnya. Pada tahun ini kegiatan perkuliahan dijalankan secara *online* (PJJ) dan adanya surat edaran Rektor UI terkait pembatasan kegiatan perkantoran di masa pandemi.

- c) Penggunaan peralatan hemat energi yang menggantikan peralatan konvensional
Penggunaan lampu LED menggantikan lampu konvensional diterapkan di seluruh Gedung belajar mahasiswa dan ruang perkuliahan (Gedung A dan Gedung G), gedung

administrasi fakultas Gedung B, lobby A dan Lobby G, serta di beberapa ruang di Gedung pusat administrasi Departemen dan Ruang Dosen (Gedung, C, D, F) , toilet Gedung. Selain lampu, fakultas telah menerapkan penggunaan peralatan hemat energi dengan dukungan teknologi hemat energi/inverter, penggunaan komputer dengan teknologi smart eco solution dan hemat listrik pada alat kantor fakultas berupa pendingin ruangan (AC), lemari es, LCD Proyektor, Smart TV, mencakup >75 persen menggantikan teknologi konvensional sebelumnya.

- d) Penurunan penggunaan kertas per tahun menurun (kebijakan *less paper* untuk administrasi dan aplikasi yang dikembangkan oleh tim FKM UI sebagai penunjang administrasi)



Gambar 3.5. 15 Penggunaan Kertas di FKM UI tahun 2018 – 2021**)

***) tahun 2021: data permintaan barang dari Januari 2021- Juli 2021

- e) Penyediaan tempat sampah dengan 3 kriteria, yaitu Sampah mudah busuk (*biodegradable*), sampah tidak mudah busuk (*non-biodegradabel*) dan sampah B3. Dan sampah spesifik (*E-waste*)



Gambar 3.5. 16 Wadah tempat sampah 3 Kriteria



Gambar 3.5. 17 Wadah Tempat Sampah Spesifik

f) Program daur ulang sampah daun menjadi pupuk kompos

Perlu waktu kurang lebih 2-3 bulan untuk proses pembusukan daun menjadi pupuk kompos. Setiap hari, petugas kebersihan taman mengumpulkan sampah daun di tempat pengolahan untuk pupuk kompos, dan dengan monitoring dan supervisi dari koordinator fasilitas, kompos yang terkumpul digunakan kembali untuk keperluan pemeliharaan taman dan kebun serta juga dimanfaatkan oleh sivitas fakultas (staf dan mahasiswa).

g) Biopori

Untuk memperkecil risiko penggenangan air (*waterlogging*), daya resap tanah terhadap air ditingkatkan dengan membuat biopori yang tersebar diseluruh FKM. Jumlah Biopori yang ada adalah 42 biopori

h) Penampungan air kondensasi AC

Terdapat 6 buah penampungan air kondensasi AC yang masing-masing dapat menampung 1000-liter air dalam waktu 2 – 3 hari. Air tersebut dipergunakan oleh petugas kebersihan Gedung untuk menyiram tanaman dan membersihkan lantai selasar. Penampungan air kondensasi AC pada tahun 2021 menurun dikarenakan terbatasnya kegiatan perkantoran yang dilakukan di lingkungan FKM UI selama masa pandemi

i) Dukungan terhadap pejalan kaki dan disabilitas

Bentuk dukungan terhadap pejalan kaki dibuat dengan mementingkan keselamatan dan ramah terhadap disabilitas, diantaranya:

- Lampu penerangan jalan yang memadai, akses pejalan kaki gedung lain di lingkungan FKM UI menggunakan lampu LED pada malam hari.

- Jalan penghubung antar gedung dirancang menggunakan bahan yang aman dan nyaman serta dirancang dengan standar keselamatan pejalan kaki
- Area parkir disabilitas yang dihubungkan dengan jalur yang memenuhi aspek keselamatan dan ramah disabilitas
- Terdapat jalur disabilitas untuk akses masuk di setiap gedung.
- Akses masuk ke gedung di FKM UI dibuat ramah terhadap disabilitas pengguna kursi roda/ lansia, yaitu akses dari halte menuju gedung A FKM UI dan akses dari parkir gedung G menuju lobby G

Hasil analisis risiko menunjukkan terdapat risiko yang teridentifikasi untuk indikator ini, yaitu tidak memadainya sarana dan prasarana yang sesuai standar untuk mendukung kegiatan akademik (belajar mengajar, praktikum, riset, administrasi) dan non akademik di fakultas. Kemungkinan risiko tersebut untuk terjadi dapat dikendalikan dengan prosedur/SOP pemeliharaan fasilitas, prosedur/SOP evaluasi kinerja barang dan jasa pihak eksternal dan rencana kerja pemeliharaan fasilitas. Fakultas juga melaksanakan semua prosedur yang telah ditetapkan dengan baik, membuat ceklis dari semua kegiatan secara berkala dalam 1 hari (khusus CS).

VI. Non Bidang

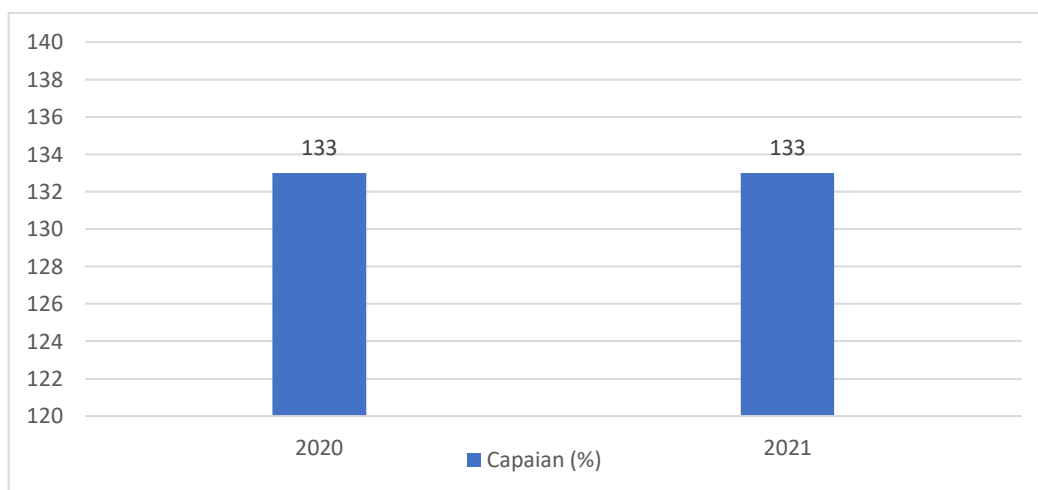
1) TATA KELOLA YANG EFEKTIF

a. *Penyelesaian Tindak Lanjut Rekomendasi Audit Internal Risiko Menengah dan Tinggi*

Indikator penyelesaian tindak lanjut rekomendasi audit internal risiko menengah dan tinggi merupakan indikator baru di tahun 2020. Pengukuran indikator ini diperoleh dengan cara menghitung persentase dari rekomendasi audit internal risiko menengah dan tinggi yang diselesaikan dengan total rekomendasi audit internal sesuai dengan komitmen batas waktu.

Pada tahun 2021 FKM UI diberikan target sebesar 75%. Dari target tersebut FKM UI memperoleh sebesar 100%. Persentase tersebut didapat karena tidak ada temuan pada tahun 2021 sehingga tidak ada yang perlu ditindaklanjuti. Dengan demikian capaian yang diperoleh FKM UI untuk indikator penyelesaian tindak lanjut rekomendasi audit internal risiko menengah dan tinggi adalah sebesar 133%.

Capaian yang diperoleh FKM UI untuk indikator penyelesaian tindak lanjut rekomendasi audit internal risiko menengah dan tinggi pada tahun 2020 sama dengan capaian tahun 2021 yaitu sebesar 133%. Hal ini juga disebabkan karena pada audit internal FKM UI yang dilakukan oleh Satuan Pengawas Internal (SPI), FKM UI tidak ada temuan.



Gambar 3.6. 1 Persentase Capaian Efektivitas Pengelolaan Pengadaan/Logistik Tahun 2020-2021

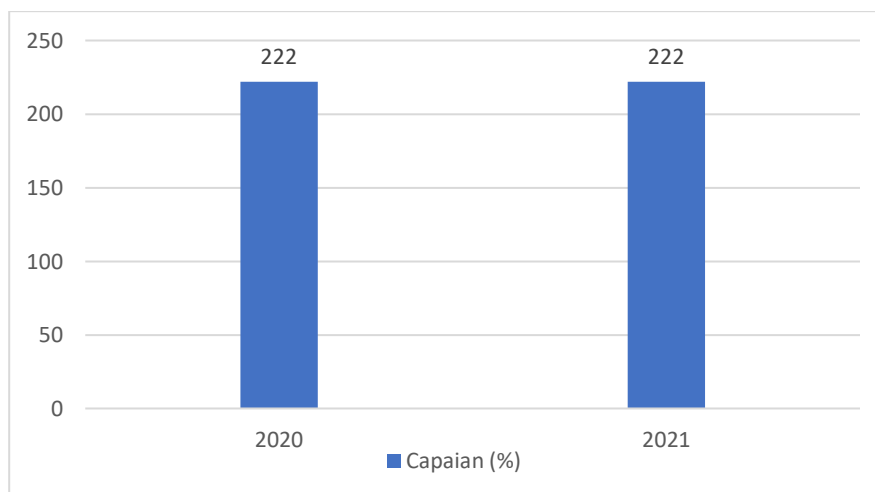
Berdasarkan analisis risiko yang dilakukan pada awal tahun 2021, risiko yang mungkin terjadi pada indikator ini adalah ketidakefektifan penyelesaian temuan audit dan penerapan pengendalian internal di lingkungan fakultas. Hasil evaluasi risiko menunjukkan bahwa risiko ini tidak terjadi. FKM UI tidak memiliki temuan pada audit internal 2021 sehingga tidak ada yang perlu ditindaklanjuti. Dalam upaya menurunkan kemungkinan terjadinya risiko ini, fakultas telah membuat peraturan dan SOP internal terkait pertanggung jawaban keuangan untuk menyelesaikan temuan audit serta melakukan monitoring terhadap temuan audit mutu internal dan hasil rapat tinjauan manajemen.

b. Penyelesaian Tindak Lanjut Rekomendasi Audit Eksternal Risiko Menengah dan Tinggi

Indikator penyelesaian tindak lanjut rekomendasi audit eksternal risiko menengah dan tinggi merupakan indikator baru di tahun 2020. Perolehan capaian indikator ini merupakan perhitungan persentase dari rekomendasi audit eksternal risiko menengah dan tinggi yang telah diselesaikan dan di-submit ke auditor eksternal sesuai dengan komitmen batas waktu).

Pada tahun 2021 telah dilakukan audit eksternal oleh PT Price Waterhouse Coopers (PWC) dengan hasil tidak ada temuan audit untuk FKM UI. Dengan demikian, FKM UI memperoleh persentase sebesar 100%. Dari target yang diberikan sebesar 45% maka disimpulkan bahwa capaian yang diperoleh FKM UI untuk indikator penyelesaian tindak lanjut rekomendasi audit eksternal risiko menengah dan tinggi adalah sebesar 222%.

Dibandingkan dengan tahun 2021, capaian yang diperoleh FKM UI untuk indikator ini pada tahun 2020 sama dengan capaian tahun 2021 yaitu sebesar 222%. Hal ini juga disebabkan karena tidak ditemukannya temuan pada audit eksternal FKM UI tahun 2020 yang dilakukan oleh Kantor Akuntan Publik (KAP) Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan atau PT Price Waterhouse Coopers (PWC).



Gambar 3.6. 2 Persentase Capaian Penyelesaian Tindak Lanjut Rekomendasi Audit Eksternal Risiko Menengah dan Tinggi Tahun 2020-2021

Berdasarkan analisis risiko yang dilakukan pada awal tahun 2021, risiko yang mungkin terjadi pada indikator ini adalah ketidakefektifan penyelesaian temuan audit dan penerapan pengendalian internal di lingkungan fakultas. Hasil evaluasi risiko menunjukkan bahwa risiko ini tidak terjadi. FKM UI tidak memiliki temuan pada audit eksternal 2021 sehingga tidak ada yang perlu ditindaklanjuti. Dalam upaya menurunkan kemungkinan terjadinya risiko ini, fakultas telah membuat peraturan dan SOP terkait pertanggung jawaban keuangan untuk menyelesaikan temuan audit serta melakukan monitoring terhadap hasil rapat tinjauan manajemen.

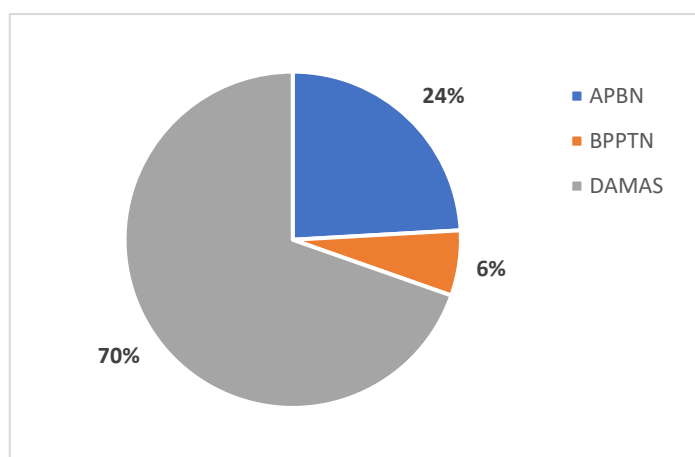
B. Realisasi Anggaran

I. Pengelolaan Keuangan

Pada tahun anggaran 2021, FKM UI memperoleh pendapatan dana dari DIPA, BPPTN, Dana Masyarakat, Biaya Pendidikan (BP), serta Hibah dan Non BP dengan total sebesar Rp.59.038.654.365,00. Kontribusi pendapatan terbesar adalah dari Dana Masyarakat yaitu sebesar 70% dari total pendapatan tahun 2021. Adapun rincian pendapatan yang diperoleh FKM UI selama tahun 2021 terdapat pada tabel dan grafik di bawah ini.

Tabel 3. 1 Rincian Pendapatan FKM UI Tahun 2021

Sumber Dana	Pendapatan (Rp)
APBN	14.230.851.667
BPPTN	3.706.695.972
DAMAS	41.101.106.726
Total Penerimaan 2021	59.038.654.365



Gambar 3. 1 Persentase Kontribusi Sumber Pendapatan FKM UI Tahun 2021

Dari total pendapatan FKM UI tahun 2021, realisasi anggaran yang dikeluarkan selama tahun 2021 adalah sebagai berikut:

1) Anggaran APBN-DIPA

Anggaran belanja tahun 2021 dari dana APBN adalah sebesar Rp.14.230.851.667,00. Anggaran ini dialokasikan untuk membiayai pengeluaran operasional berupa belanja pegawai PNS di lingkungan FKM UI. Realisasi anggaran ini berupa pembayaran gaji pegawai sepanjang tahun 2021 yang mencapai Rp14.847.062.930,00 atau sebesar 104,33%. Kelebihan realisasi tersebut diantaranya disebabkan kenaikan gaji dan penambahan pegawai.

2) Anggaran APBN (BPPTN)

Alokasi anggaran dari BPPTN adalah sebesar Rp2.976.513.273,00. Anggaran ini direncanakan untuk membiayai kegiatan operasional. Realisasi anggaran ini berhasil mencapai 100%, sebesar Rp2.976.513.273,00 terpakai selama 2021. Implementasi anggaran BPPTN tahun 2021 digunakan untuk pembayaran gaji pegawai non PNS yang terdiri dari dosen dan tenaga kependidikan.

3) Anggaran Dana Masyarakat (Damas)

Rencana Kerja Anggaran (RKA) Pengeluaran FKM UI yang telah disusun pada awal tahun 2021 adalah sebesar Rp.36.987.940.345,00. Realisasi pengeluaran tahun 2021 adalah sebesar Rp35.171.578.345 atau sebesar 95% dari RKA Pengeluaran Tahun 2021. Realisasi anggaran Damas tahun 2021 digunakan untuk kegiatan operasional, investasi dan pembiayaan, dengan rincian sebagai berikut.

Tabel 3. 2 Rincian Realisasi Anggaran Dana Masyarakat

Kegiatan	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Sisa (Rp)
Operasional	35.499.304.814	34.063.001.311	1.436.303.503
Investasi	512.338.261	338.041.220	174.297.041
Pengembangan	976.297.270	770.535.814	205.761.456
Total	36.987.940.345	35.171.578.345	1.816.362.000

Dari seluruh total pendapatan dan pengeluaran FKM UI tahun 2021, berikut ini disajikan tabel realisasi anggaran FKM UI Tahun 2021 yang dikelompokkan berdasarkan jenis bebannya yaitu operasional, pengembangan, dan investasi.

Tabel 3. 3 Realisasi Anggaran FKM UI Tahun 2021 Berdasarkan Jenis Beban

Jenis Beban	Pendapatan (Rp)	Pengeluaran (Rp)
Operasional	59.038.654.364,95	53.504.691.147,24
Pengembangan	-	847.916.474,00
Investasi	-	2.002.000,00
Total	59.038.654.364,95	54.354.609.621,24

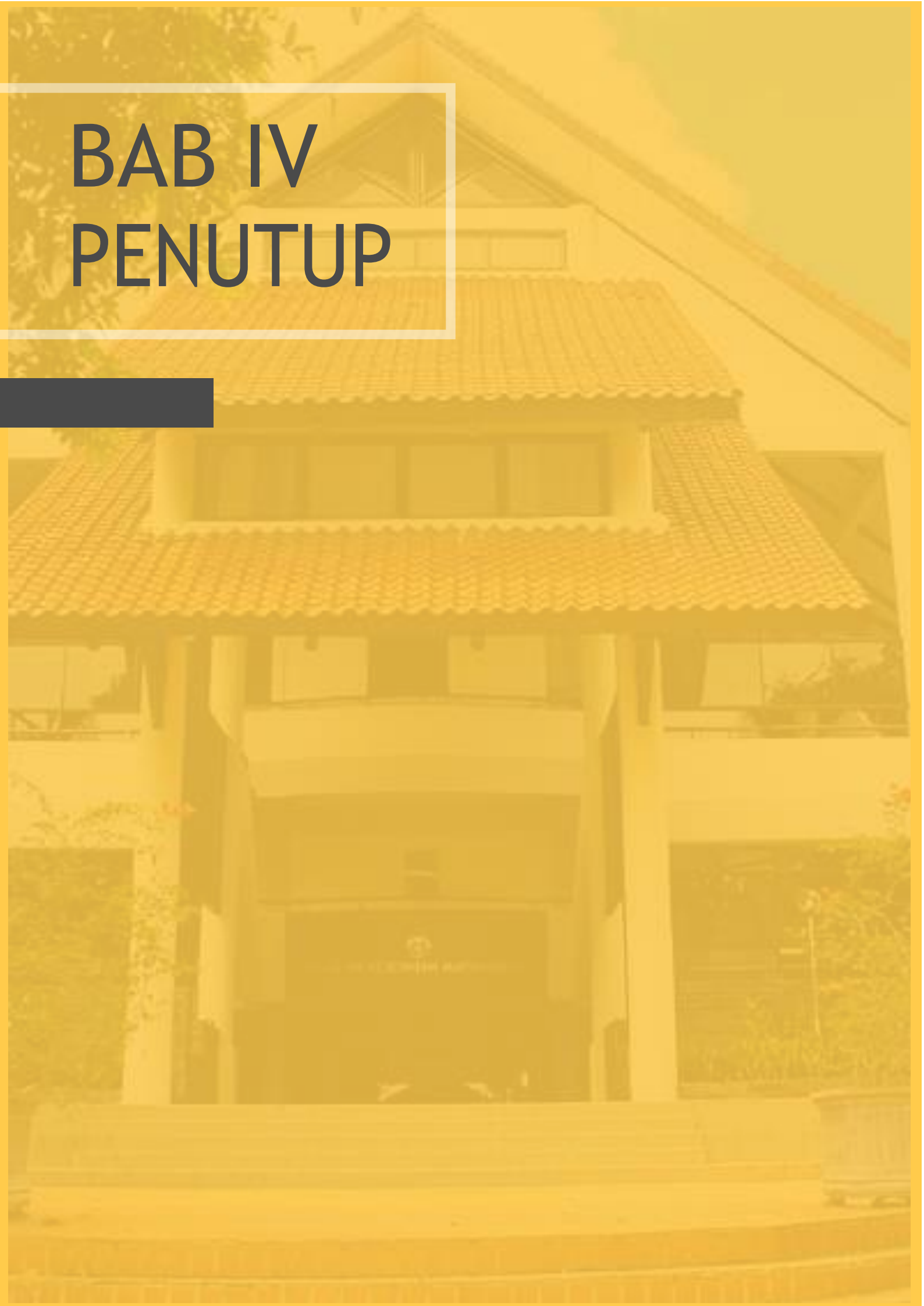
Selain berdasarkan jenis bebannya, berikut ini disajikan tabel realisasi anggaran FKM UI tahun 2021 berdasarkan kegiatan tridharma yaitu pendidikan, penelitian, pengembangan dan pelayanan masyarakat serta pengelolaan manajemen.

Tabel 3. 4 Realisasi Anggaran FKM UI Tahun 2021 Berdasarkan Kegiatan Tridharma

Kegiatan Tridharma	Pendapatan (Rp)	Pengeluaran (Rp)
Pendidikan	43.850.359.253,00	15.384.414.897,51
Penelitian	-	598.563.917,00
Pengembangan Masyarakat	11.769.418,00	-

Kegiatan Tridharma	Pendapatan (Rp)	Pengeluaran (Rp)
Pelayanan Masyarakat	113.507.565,00	-
Pengelolaan Manajemen	15.063.018.128,95	38.371.630.806,73
Total	59.038.654.364,95	54.354.609.621,24

BAB IV PENUTUP



BAB IV PENUTUP

Capaian kinerja FKM UI pada tahun 2021 adalah sebesar 220,23%. Apabila dibandingkan dengan capaian kinerja tahun 2020 yang mencapai 328,61%, terlihat adanya penurunan. Namun apabila dilihat lebih rinci, penurunan ini tidak menunjukkan penurunan secara keseluruhan. Capaian kinerja pada tahun 2020 dipengaruhi capaian satu indikator yaitu indikator Terlaksananya Kelas Program Jarak Jauh (PJJ) yang ditargetkan 1 kelas mencapai 790 kelas sehingga persentase capaian mencapai 79.000%. Perolehan capaian tersebut disebabkan oleh adanya pandemi COVID-19 yang mengubah semua sistem perkuliahan menjadi kelas PJJ. Pada tahun 2021 target yang diberikan UI telah disesuaikan dengan kondisi pandemi COVID-19 sehingga tidak ada indikator dengan lonjakan capaian yang sangat tinggi seperti tahun 2020. Jadi secara umum capaian kinerja pada tahun 2021 mengalami peningkatan.

Beberapa hal yang mendukung peningkatan capaian ini antara lain:

- a. Penataan tata Kelola di FKM UI yang semakin baik. Hal ini sejalan dengan perolehan predikat ZI WBK FKM UI tahun 2021 yang telah banyak perubahan dalam tata kelola di FKM UI.
- b. Kontrak Kinerja diberikan mulai dari dekan sampai dengan pejabat struktural terendah yaitu koordinator sehingga semua ikut bertanggungjawab dalam mewujudkan capaian kinerja.
- c. Implementasi Prosedur Operasional Baku (POB) yang semakin baik turut berkontribusi dalam peningkatan capaian kinerja.

Dari 68 indikator kinerja yang di-*cascade* ke FKM UI, terdapat 5 indikator yang tidak mencapai target. Berikut ini adalah ringkasan indikator kinerja yang tidak mencapai target pada tahun 2021.

Tabel 4. 1 Daftar Indikator Kinerja yang Tidak Mencapai Target pada Tahun 2021

Bidang	Indikator yang Tidak Mencapai Target (<100%)
Bidang Satu	Persentase jumlah mata kuliah yang memiliki BRP yang sesuai dengan standar/SK BRP
Bidang Dua	Peningkatan efektivitas pada pengelolaan pengadaan/logistik sesuai dengan kebutuhan Tridarma
Bidang Empat	Jumlah lektor kepala baru pada tahun berjalan
	Jumlah dana hasil penggalangan Dana Khusus Masyarakat (kumulatif 5 tahun)
	Jumlah kumulatif pendapatan non-BP dari kerja sama pemanfaatan aset

Pada tahun 2020 terdapat 12 indikator yang tidak mencapai target dari 84 indikator yang di-*cascade* ke FKM UI (14%). Pada tahun 2021 angka ini menurun menjadi 7% (dari 68 indikator

yang di-*cascade* terdapat 5 indikator yang tidak mencapai target). Hal ini menunjukkan terdapat peningkatan kinerja yang makin baik, selanjutnya diharapkan pada tahun-tahun mendatang persentase indikator yang belum mencapai target terus berkurang.