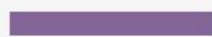




# LAPORAN KINERJA 2022



**FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT**  
UNIVERSITAS INDONESIA

## DAFTAR ISI

DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR GAMBAR.....	iii
DAFTAR TABEL .....	v
KATA PENGANTAR.....	vii
IKHTISAR EKSEKUTIF.....	ix
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Gambaran Umum.....	1
B. Dasar Hukum.....	2
C. Tugas Pokok dan Fungsi serta Struktur Organisasi .....	2
D. Permasalahan Utama yang dihadapi Organisasi.....	19
BAB II PERENCANAAN KERJA .....	22
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA .....	37
A. Capaian Kinerja Organisasi.....	37
B. Realisasi Anggaran .....	208
BAB IV PENUTUP .....	212

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Struktur Organisasi FKM UI .....	4
Gambar 2. 1 Peta Strategi .....	23
Gambar 3. 1. 1 Dosen Asing yang Terlibat dalam Kegiatan FKM UI .....	37
Gambar 3. 1. 2 Kegiatan Dosen Asing di FKM UI .....	38
Gambar 3. 1. 3 Jumlah Dosen yang Terlibat dalam Kegiatan di Luar Negeri Tahun 2020-2022.....	39
Gambar 3. 1. 4 Persentase Capaian Dosen yang terlibat dalam Kegiatan di Luar Negeri Tahun 2020-2022 .....	39
Gambar 3. 1. 5 Jenis Kegiatan Outbound Mahasiswa Tahu 2022.....	40
Gambar 3. 1. 6 Awardee IISMA FKM UI Tahun 2022 .....	40
Gambar 3. 1. 7 Target dan Capaian Student Outbound Tahun 2020-2022 .....	41
Gambar 3. 1. 8 Persentase Capaian Student Outbound Tahun 2020-2022.....	41
Gambar 3. 1. 9 Jumlah Mahasiswa Asing Inbound di FKM UI 2020-2022 .....	43
Gambar 3. 1. 10 Persentase Keberhasilan Studi Mahasiswa menurut Program Studi Tahun 2022 .....	44
Gambar 3. 1. 11 Target, Capaian dan Persentase Capaian Persentase keberhasilan Studi Mahasiswa FKM UI Tahun 2021-2022 .....	44
Gambar 3. 1. 12 Target, Capaian, dan Persentase Capaian Prodi Pascasarjana yang mengimplementasi Kurikulum PBR Tahun 2020-2022 .....	46
Gambar 3. 1. 13 Capaian Prestasi FKM UI Tingkat Nasional tahun 2020 – 2022.....	51
Gambar 3. 1. 14 Perolehan Medali FKM UI Tingkat Nasional tahun 2020 - 2022 .....	51
Gambar 3. 1. 15 Capaian Prestasi FKM UI Tingkat Internasional tahun 2020 – 2022 .....	53
Gambar 3. 1. 16 Perolehan Medali FKM UI Tingkat Internasional tahun 2020 - 2022 .....	54
Gambar 3. 1. 17 Jumlah Penyelenggaraan MOOCs menurut Program Studi Tahun 2022 .....	55
Gambar 3. 1. 18 Capaian Jumlah Penyelenggaraan MOOCs Tahun 2020-2022 .....	56
Gambar 3. 1. 19 Capaian Jumlah Materi Terbuka Tahun 2020-2022 .....	58
Gambar 3. 1. 20 Capaian Presentase Jumlah Mata Kuliah yang Memiliki BRP Bauran Tahun 2021-2022 .....	59
Gambar 3. 1. 21 Persentase Ketersediaan BRP Sesuai SK BRP Pada Tiap Program Studi Tahun 2022. 60	
Gambar 3. 1. 22 Capaian Jumlah Prodi S1 dan Diploma yang Menerapkan Kurikulum sesuai OBE Tahun 2020-2022 .....	61
Gambar 3. 1. 23 Capaian Presentase Prodi S1 dan Diploma yang Melaksanakan Kerja Sama dengan Mitra Tahun 2021-2022 .....	63
Gambar 3. 1. 24 Capaian Persentase Mahasiswa S1 dan Diploma yang Menghabiskan Minimal 20 SKS di Luar Kampus Tahun 2020-2022 .....	64
Gambar 3. 2. 1 Persentase Capaian Efektifitas Pengelolaan Pengadaan/Logistik Tahun 2020-2022 ..	74
Gambar 3. 2. 2 Capaian Efisiensi Biaya Tidak Langsung FKM UI Tahun 2020-2022.....	80
Gambar 3. 3. 1 Jumlah Publikasi Scopus Q1 dan Q2 Tahun 2020-2022 .....	82
Gambar 3. 3. 2 Jumlah Publikasi Scopus Q3 dan Q4 Dosen Tahun 2020-2022 .....	95
Gambar 3. 3. 3 Pengajuan KI (Paten dan Non Paten) Tahun 2020-2022 .....	112
Gambar 3. 3. 4 Jumlah Luaran Kegiatan pengmas Tahun 2020-2022.....	126
Gambar 3. 3. 5 Dosen berpartisipasi dalam forum ilmiah internasional bereputasi tahun 2020-2022 .....	136
Gambar 3. 3. 6 Dosen berpartisipasi dalam forum ilmiah internasional bereputasi tahun 2020-2022 .....	137
Gambar 3. 3. 7 Jumlah policy making yang dihasilkan dari riset tahun 2020-2022.....	139
Gambar 3. 3. 8 Jumlah orang yang terlibat dalam program pembinaan pengmas tahun 2021-2022 .....	140

Gambar 3. 3. 9 Daftar Penerima Hibah Grup / Klaster Riset tahun 2022 .....	141
Gambar 3. 3. 10 Jumlah Proposal Hibah Grup Riset/Klaster Riset tahun 2021-2022.....	141
Gambar 3. 3. 11 Jumlah Proposal Hibah Pengmas tahun 2020-2022.....	149
Gambar 3. 3. 12 Jumlah diaspora Indonesia yang terafiliasi dengan Universitas atau Institusi Luar Negeri yang Terlibat dalam Berbagai Program Riset Tahun 2022 .....	150
Gambar 3. 4. 1 Jumlah Dosen FKM UI Berkegiatan Tri Dharma di Kampus Lain Tahun 2022 .....	159
Gambar 3. 4. 2 POB Imbal Jasa Dosen dan Tendik .....	163
Gambar 3. 4. 3 Persentase Capaian Implementasi Remunerasi Berbasis Kompetensi dan Benefit Tahun 2019-2022 .....	164
Gambar 3. 4. 4 Gambar Persentase Capaian Jumlah Guru Besar Baru Tahun 2019-2022 .....	168
Gambar 3. 4. 5 Persentase Capaian Jumlah Lektor Kepala Baru Tahun 2019-2022.....	169
Gambar 3. 4. 6 Tren Hasil Penggalangan Dana Khusus Masyarakat Tahun 2020 - 2022.....	172
Gambar 3. 5. 1 Persentase Capaian Implementasi Manajemen K3L dan Kampus Tangguh Bencana FKM UI Tahun 2020 - 2022.....	181
Gambar 3. 5. 2 Total Skor UI GreenMetric tahun 2018 – 2022 .....	184
Gambar 3. 5. 3 Kebun Hidroponik FKM UI dikelola oleh Subunit PPF .....	185
Gambar 3. 5. 4 Pengolahan Penampungan Air Hujan di Filter menjadi Air Bersih.....	186
Gambar 3. 5. 5 Solar Panel FKM UI di atap Parkir Mobil Pimpinan .....	187
Gambar 3. 5. 6 Solar Panel FKM UI di Atap Taman Bougenville .....	187
Gambar 3. 5. 7 Tempat Sampah 3 Kriteria.....	188
Gambar 3. 5. 8 Dropbox Tempat Sampah Spesifik .....	188
Gambar 3. 5. 9 Kendaraan Bebas Emisi FKM UI.....	189
Gambar 3. 5. 10 Target, Capaian dan Persentase Capaian Berita Positif FKM UI Tahun 2020-2022 .	192
Gambar 3. 5. 11 Target, Capaian dan Persentase Capaian Sentimen Positif FKM UI Tahun 2020-2022 .....	195
Gambar 3. 5. 12 Risk Register-1 FKM UI Tahun 2022 .....	195
Gambar 3. 5. 13 Risk Register-2 FKM UI Tahun 2022 .....	196
Gambar 3. 5. 14 Aplikasi Disposisi .....	199
Gambar 3. 5. 15 Pendokumentasian Surat melalui Aplikasi Tracking System.....	199
Gambar 3. 5. 16 Capaian Level Maturitas pada Penyelenggaraan SPIP .....	200
Gambar 3. 5. 17 Penilaian Kinerja FKM UI pada Aplikasi Oracle BSC Hyperion.....	205
Gambar 3. 6. 1 Persentase Capaian Penyelesaian Tindak Lanjut Audit Internal Risiko Menengah dan Tinggi tahun 2020 - 2022 .....	206
Gambar 3. 6. 2 Persentase Capaian Penyelesaian Tindak Lanjut Audit Eksternal Risiko Menengah dan Tinggi tahun 2020 - 2022 .....	207
Gambar 3. 1 Persentase Pendapatan FKM UI Tahun 2022.....	208
Gambar 3. 2 Persentase Realisasi Anggaran FKM UI Tahun 2022 berdasarkan Kegiatan .....	210

## DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Indikator Kinerja FKM UI Tahun 2022 .....	24
Tabel 2. 2 Tabel Kontrak Kinerja FKM UI Tahun 2022 .....	25
Tabel 3. 1. 1 Mahasiswa Asing yang mengikuti Inbound Degree di FKM UI Tahun 2022 .....	42
Tabel 3. 1. 2 Daftar Kegiatan Inbound Tahun 2022 .....	42
Tabel 3. 1. 3 Waktu Pelaksanaan AIA di FKM UI Tahun 2022 .....	45
Tabel 3. 1. 4 Prestasi Mahasiswa FKM UI Tingkat Nasional tahun 2022 .....	46
Tabel 3. 1. 5 Prestasi Mahasiswa FKM UI Tingkat Internasional tahun 2022 .....	52
Tabel 3. 1. 6 Mata Kuliah yang Memiliki MOOCs.....	55
Tabel 3. 1. 7 Daftar Seminar Online Tahun 2022 .....	57
Tabel 3. 1. 8 Mitra Kerjasama Program Studi Sarjana Tahun 2022 .....	62
Tabel 3. 1. 9 Kegiatan di Luar Kampus Tahun 2022 .....	64
Tabel 3. 1. 10 Course Online yang Ditawarkan di Marketplace.....	65
Tabel 3. 1. 11 Jumlah Mahasiswa Asing S2 berdasarkan Program Studi dan Negara Tahun 2022 .....	66
Tabel 3. 2. 1 Presentase Ketaatan Pengadaan Barang dan Jasa FKM UI tahun 2022 .....	68
Tabel 3. 2. 2 Persentase Kualitas Barang dan Jasa Tahun 2022.....	71
Tabel 3. 2. 3 Efisiensi Nilai HPS Barang/Jasa Terhadap Nilai RUP .....	75
Tabel 3. 2. 4 Penghitungan Target Nilai Efisiensi .....	78
Gambar 3. 3. 1 Jumlah Publikasi Scopus Q1 dan Q2 Tahun 2020-2022 .....	82
Gambar 3. 3. 2 Jumlah Publikasi Scopus Q3 dan Q4 Dosen Tahun 2020-2022 .....	95
Gambar 3. 3. 3 Pengajuan KI (Paten dan Non Paten) Tahun 2020-2022 .....	112
Gambar 3. 3. 4 Jumlah Luaran Kegiatan pengmas Tahun 2020-2022.....	126
Gambar 3. 3. 5 Dosen berpartisipasi dalam forum ilmiah internasional bereputasi tahun 2020-2022 .....	136
Gambar 3. 3. 6 Dosen berpartisipasi dalam forum ilmiah internasional bereputasi tahun 2020-2022 .....	137
Gambar 3. 3. 7 Jumlah policy making yang dihasilkan dari riset tahun 2020-2022.....	139
Gambar 3. 3. 8 Jumlah orang yang terlibat dalam program pembinaan pengmas tahun 2021-2022 .....	140
Gambar 3. 3. 9 Daftar Penerima Hibah Grup / Klaster Riset tahun 2022 .....	141
Gambar 3. 3. 10 Jumlah Proposal Hibah Grup Riset/Klaster Riset tahun 2021-2022.....	141
Gambar 3. 3. 11 Jumlah Proposal Hibah Pengmas tahun 2020-2022.....	149
Gambar 3. 3. 12 Jumlah diaspora Indonesia yang terafiliasi dengan Universitas atau Institusi Luar Negeri yang Terlibat dalam Berbagai Program Riset Tahun 2022 .....	150
Tabel 3. 4. 1 Penggunaan Energi Listrik FKM UI tahun 2020 – 2022*.....	153
Tabel 3. 4. 2 Daftar Dosen Tetap Berkualifikasi S3 yang Memiliki Sertifikasi Kompetensi Tahun 2022 .....	155
Tabel 3. 4. 3 Dosen FKM UI yang Berkegiatan Tri Dharma di Kampus Lain .....	159
Tabel 3. 4. 4 Daftar Nama Dosen Tetap FKM UI yang Memiliki Gelar S3 Tahun 2022 .....	165
Tabel 3. 4. 5 Tabel Daftar Guru Besar Baru FKM UI Tahun 2022 .....	167
Tabel 3. 4. 6 Kegiatan Non-Akademik Dosen dan Tendik Tahun 2022 .....	170
Tabel 3. 4. 7 Akumulasi Jumlah Dana Hasil Penggalangan Dana Khusus Masyarakat Tahun 2020 - 2022 .....	171
Tabel 3. 4. 8 Jumlah Kumulatif Pendapatan Non BP dari UKKPM dan UKK Usaha Komersial .....	173
Tabel 3. 4. 9 Kegiatan UKKPPM dan UKK Usaha Komersial Tahun 2022 .....	173
Tabel 3. 4. 10 Unit Usaha yang Berkontribusi 5% Tahun 2022 .....	179

Tabel 3. 5. 1 Perbandingan Skor per Indikator FKM UI tahun 2018 – 2022.....	183
Tabel 3. 5. 2 Pemenuhan Data Pemeringkatan Internasional Tahun 2022 .....	190
Tabel 3. 5. 3 Capaian Berita Positif dan Ringkasan Sorotan Berita FKM UI 2022 .....	191
Tabel 3. 5. 4 Capaian Sentimen Positif dan Ringkasan Sorotan Mention FKM UI 2022 .....	192
Tabel 3. 5. 5 Perbandingan Jumlah Follower Media Sosial FKM UI Tahun 2021 dan 2022 .....	194
Tabel 3. 5. 6 Potensi Risiko FKM UI Tahun 2022 .....	196
Tabel 3. 5. 7 Pembangunan Zona Integritas FKM UI Tahun 2022.....	202
Tabel 3. 1 Rincian Pendapatan FKM UI Tahun 2022 .....	208
Tabel 3. 2 Rincian Penerimaan Biaya Pendidikan FKM UI Tahun 2022 .....	208
Tabel 3. 3 Anggaran Dana Masyarakat FKM UI Tahun 2022.....	209
Tabel 3. 4 Realisasi Anggaran FKM UI Tahun 2022 berdasarkan Kegiatan .....	209
Tabel 4. 1 Daftar Indikator Kinerja yang Tidak Mencapai Target pada Tahun 2022.....	212

## KATA PENGANTAR

Sebagai Fakultas Kesehatan Masyarakat terdepan di Indonesia, FKM UI terus berupaya meningkatkan kualitas tridharma perguruan tinggi, pelayanan akademik dan non akademik, sumber daya, dan aspek lain yang mendukung kinerja organisasi. Tahun 2022 walaupun dalam keterbatasan masa transisi pasca pandemi, FKM UI banyak menorehkan pencapaian yang tidak hanya memenuhi target kinerja Universitas Indonesia, namun mengantarkan FKM UI memperoleh Sertifikasi ISO 37001:2016 Sistem Manajemen Anti Penyipuan (SMAP). Sertifikasi ini semakin memperkuat implementasi zona integritas di lingkungan FKM UI.

Tahun 2022 Universitas Indonesia menetapkan 68 indikator kinerja untuk FKM UI yang dibagi ke dalam 6 bidang: Bidang 1 (18 indikator), Bidang 2 (7 indikator), Bidang 3 (12 indikator), Bidang 4 (17 indikator), SU (12 indikator), dan Non Bidang (2 indikator). Dari 68 indikator yang diturunkan, sebanyak 55 indikator dapat tercapai (81%).

Secara umum, total capaian FKM di tahun 2022 mencapai 214,02%. Di samping itu, pada tahun ini pengembangan sistem informasi di FKM UI semakin baik, target kinerja jelas dan terukur, acuan kerja terdokumentasi dan dilaksanakan dengan baik, upaya penjaminan mutu baik akademik maupun non akademik tetap berjalan dengan hasil yang memuaskan. FKM UI juga berani untuk mengambil tantangan-tantangan baru yang melahirkan inovasi serta perbaikan secara menyeluruh.

Pada tahun 2023 Fakultas Kesehatan Masyarakat UI menyusun strategi untuk mengoptimalkan pencapaian target kinerja fakultas. Banyak target yang ingin diraih tahun ini, bukan hanya target kinerja fakultas, namun juga mewujudkan pelayanan yang berkualitas melalui perolehan predikat Zona Integritas WBBM (Wilayah Birokrasi Bersih Melayani). Tentunya upaya ini tidak dapat terwujud tanpa dukungan seluruh pihak.

17 Februari 2023

Dekan,



*M. Prof. Dr. Mondastri K. Sudaryo*, M.S., D.Sc.

NIP196209191990031001



**IKHTISAR  
EKSEKUTIF**





## IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja FKM UI disusun sebagai salah satu bentuk pertanggungjawaban FKM UI dalam melaksanakan tugas dan fungsinya selama tahun 2022. Penyusunan Laporan Kinerja bertujuan untuk melaksanakan visi dan misi FKM UI sekaligus instrumen pengendalian dan pemacu peningkatan kinerja FKM UI.

Penilaian terhadap keberhasilan kinerja di tingkat fakultas diukur dengan capaian target pada Indikator Kinerja yang ditetapkan universitas. Indikator Kinerja merupakan indikator yang menghubungkan sasaran strategis serta program sehingga mencakup keseluruhan strategi organisasi secara berjenjang. Penilaian Indikator Kinerja dibagi menjadi 6 bagian bidang, yaitu: Bidang Satu (Akademik, Kemahasiswaan, dan Penjaminan Mutu Non-Akademik), Bidang Dua (Keuangan dan Logistik), Bidang Tiga (Riset dan Pengabdian Masyarakat), Bidang 4 (Sumber Daya Manusia (SDM), Kerjasama, Hubungan Alumni, dan Fasilitas), Sekretaris Universitas, dan Non Bidang.

Bidang Satu memiliki 2 sasaran strategis dengan 18 indikator kinerja yang meliputi bidang Akademik, Kemahasiswaan, dan Penjaminan Mutu Akademik. Secara umum capaian bidang 1 pada tahun 2022 tercapai memenuhi target yang telah ditetapkan seperti indikator Jumlah program studi yang melaksanakan Audit Internal Akademik (AIA), presentase prodi pascasarjana yang mengimplementasi kurikulum PBR, persentase prodi S1 dan diploma yang menerapkan kurikulum sesuai OBE, dan presentase prodi S1 dan diploma yang melaksanakan kerja sama dengan mitra yang mencapai 100%. Sejak adanya pandemi global global lalu, kondisi ini mempengaruhi penyelenggaraan pembelajaran dan bahkan berdampak positif, terutama yang berbasis *e-learning*. Perubahan sistem pelaksanaan kegiatan yang sebagian besar menjadi bentuk daring menjadikan kegiatan-kegiatan tersebut dapat dilaksanakan tanpa batas ruang dan waktu, begitu juga pada saat transisi pandemi seperti saat ini. Sehingga beberapa indikator seperti jumlah mahasiswa asing yang terlibat dalam kegiatan UI (183%), jumlah mata kuliah MOOCs (180%), dan persentase prodi S1 dan diploma yang menghabiskan minimal 20 SKS di luar kampus dapat jauh melebihi target yang ditentukan.

Meskipun secara umum bidang satu mencapai target, namun terdapat indikator yang belum memenuhi target. Indikator yang belum memenuhi target tersebut seperti jumlah prestasi internasional, jumlah prestasi nasional, dan jumlah dosen UI yang terlibat dalam kegiatan di LN, yang masing-masing persentase capaiannya adalah sebesar 75%, 66%, dan 48%. Pada tahun ini terdapat peningkatan target yang ditentukan UI. Kenaikan target yang sangat tinggi dari tahun sebelumnya inilah yang membuat FKM UI belum berhasil mencapai target tersebut Namun, fakultas telah melakukan upaya dengan mengembangkan kompetensi staf pengajar untuk mendukung internasionalisasi fakultas, meningkatkan ketersediaan sarana prasarana dan kualitasnya yang mendukung internasionalisasi fakultas, serta melaksanakan pelatihan softskill sesuai hasil identifikasi dan analisis kebutuhan untuk terus meningkatkan capaian di tahun mendatang.

Bidang Dua memiliki 4 sasaran strategis dengan 7 indikator kinerja yang ditujukan kepada Sekretaris Fakultas, Subunit Keuangan, Subunit Logistik, dan LPPKM. Keempat sasaran strategis tersebut adalah Budaya Kinerja yang Unggul (*Strategic Organizational Culture*); Informasi yang Relevan, tepat waktu, dan berkualitas (*Strategic Information*); Pengembangan Saranan dan Sarana Strategis (*Strategic Infrastructure*); dan Sistem Keuangan yang Berimbang, Efisien, dan Mandiri serta yang Didasarkan pada Prinsip Tata Kelola yang Baik.

Pencapaian Bidang 2 di FKM UI sepanjang tahun 2022 tercatat sangat baik. Dari 7 indikator, 2 indikator tercapai sesuai dengan target yang ditetapkan, 3 indikator melebihi target, dan 2 lainnya belum berhasil mencapai target. FKM UI berhasil melakukan efisiensi dan efektivitas khususnya dalam pengelolaan logistik seperti pengelolaan pengadaan/logistik sesuai dengan kebutuhan tridarma yang mencapai 100%, efisiensi nilai HPS pengadaan barang jasa terhadap nilai RUP yang mencapai 482.015%, dan capaian 135% untuk efektivitas ketersediaan RUP pengadaan barang/jasa.

Kesesuaian pencapaian juga diraih oleh indikator tersedianya kontrak kinerja organisasi sampai dengan kaprodi dan pejabat struktural sampai dengan koordinator unit kerja yang mencapai 100%. Adapun indikator presentase jumlah UKK yang menyampaikan laporan keuangan tepat waktu pencapaiannya melebihi target dengan capaian 264% dari 35% target yang ditetapkan.

Sistem Keuangan yang Berimbang, Efisien, dan Mandiri Serta yang Didasarkan pada Prinsip Tata Kelola yang Baik masih perlu ditingkatkan kembali. Indikator pada sasaran strategis ini belum dapat mencapai target di tahun 2022. FKM UI hanya mendapatkan capaian 19,31% pada Indikator Efisiensi Biaya Tidak Langsung. Hal ini dikarenakan perbedaan mekanisme kerja di tahun 2022 yang telah sepenuhnya bekerja di kantor (WFO) jika dibandingkan dengan tahun sebelumnya di masa pandemi, yang tentunya berdampak pada peningkatan biaya-biaya tidak langsung. Agar dapat mencapai target kinerja efisiensi biaya tidak langsung pada tahun 2023, unit keuangan akan menghimbau seluruh unit kerja di FKM UI untuk meningkatkan efisiensi atas pengeluaran biaya-biaya tersebut. Selain itu, FKM UI juga belum mencapai target pada indikator persentase anggaran yang dilakukan mutasi/relokasi pada tahun berjalan. Salah satu penyebab mutasi anggaran adalah adanya perubahan kebijakan keuangan seperti perubahan akun, kegiatan, pendanaan dan lainnya. Selain faktor perubahan tersebut, besarnya nilai mutasi/relokasi menunjukkan belum optimalnya perencanaan anggaran yang dilakukan dan/atau kurang tertibnya penggunaan anggaran.

Bidang Tiga memiliki 1 Sasaran Strategis yaitu *Research-based Tri Dharma* dengan 12 Indikator Kinerja. Indikator kinerja 2022 jumlahnya lebih banyak 1 indikator dibandingkan dengan tahun sebelumnya dengan penambahan indikator baru yaitu jumlah kolaborasi riset dengan institusi/mitra luar negeri. Sudah seluruh indikator berhasil memperoleh capaian sesuai dengan yang ditargetkan oleh universitas bahkan hampir semua indikator melebihi dari target 100%.

Untuk pencapaian tertinggi diperoleh indikator jumlah dosen UI yang berpartisipasi dalam pertemuan ilmiah internasional bereputasi yaitu sebesar 1400% diikuti oleh indikator jumlah policy making yang dihasilkan dari riset dengan capaian sebesar 800%. Sebagai indikator baru jumlah kolaborasi riset dengan institusi/mitra luar negeri berhasil memperoleh capaian 7x lebih besar dari yang ditargetkan universitas.

Bidang Empat memiliki 3 sasaran strategis dengan 17 indikator kinerja yang meliputi bidang Sumber Daya Manusia (SDM), Kerjasama, Hubungan Alumni, dan Fasilitas. Jumlah indikator pada bidang Empat ini bertambah sebanyak 1 indikator dari jumlah indikator di Bidang Empat tahun 2021 yang hanya berjumlah 16 indikator. Pada tahun 2022 di bidang Kerjasama jumlah kumulatif pendapatan non bp dari Kerjasama UKKPPM dan UKK usaha komersial tercapai sebesar 105%. Sementara itu, seluruh unit usaha telah berkontribusi 5%, dengan demikian capaiannya tercapai 100%. Di bidang fasilitas, fakultas telah berhasil menyediakan sarana prasarana yang ramah lingkungan berupa konversi lahan hijau sehingga tercapai 1500%. Capaian ini merupakan capaian tertinggi di bidang

fasilitas. Namun demikian, fakultas masih perlu meningkatkan penerapan pengolahan limbah cair agar dapat mencapai target lebih maksimal.

Di bidang SDM, hampir seluruh indikator memperoleh capaian yang sangat baik. Dosen yang memiliki sertifikasi dosen meningkat. Dari 77 dosen bergelar S3, 75 diantaranya sudah memiliki serdos yang mengantarkan capaian FKM UI menjadi 149% persentase capaian. Jumlah Guru Besar baru di tahun 2022 sebanyak 4 orang menunjukkan pencapaian 100%. FKM UI juga sangat mendorong perluasan peran serta dan peningkatan kapasitas staf, baik dosen maupun tendik. Dari 1 target kegiatan yang perlu dilaksanakan, di tahun 2022 FKM mampu menyelenggarakan 24 kegiatan atau setara dengan 2400% pencapaian. Hanya satu indikator bidang SDM yang belum dapat mencapai target, yaitu jumlah LK baru. Tahun 2022 hanya ada 1 LK baru dari target 4 LK baru yang ditetapkan. Hal ini dikarenakan adanya perubahan sistem pada kebijakan baru penilaian angka kredit dosen sehingga beberapa berkas dosen yang berproses lektor kepala menjadi tertunda.

Bidang Sekretaris Universitas mempunyai 3 Sasaran Strategis dengan 12 Indikator Kinerja. Pada bidang ini, secara keseluruhan sebagian besar indikator telah berhasil dicapai oleh FKM UI. Seperti indikator persentase sentiment positif (143%), penerapan manajemen keselamatan, kesehatan kerja, lingkungan dan kampus tangguh bencana di fakultas (117.19%), dan tersedianya dokumen dari fakultas, sekolah, dan vokasi untuk pemenuhan data pemeringkatan internasional dan nasional (QS WUR, THE WUR, THE Impact Ranking, QS Graduate Employability Rankings, Kemendikbud, Webometrics) (115%). Selain itu FKM UI juga terus mewujudkan ZI di fakultas sehingga capaiannya tercapai 100%. Dalam penyelenggaraan sistem pengendalian internal berbasis COSO FKM UI telah memperoleh nilai level maturitas 4.21. Level ini telah mencapai target 105% sesuai yang diberikan oleh UI.

Meskipun secara keseluruhan bidang Sekretaris Universitas sudah mencapai dan bahkan melampaui target, namun terdapat 1 indikator yang belum tercapai 100%, yaitu indikator tercapainya skor *green metric* fakultas, sekolah, dan vokasi. Indikator ini baru tercapai sebesar 86%. Dibandingkan tahun lalu capaian ini menunjukkan penurunan. Namun penurunan tersebut masih perlu dianalisis kembali berdasarkan *feedback* penilaian Tim UI *GreenMetric* untuk menetapkan program tahun berikutnya.

Tahun 2022 terdapat 2 indikator kinerja yang termasuk dalam kelompok Non Bidang yaitu penyelesaian tindak lanjut audit internal dan tindak lanjut audit eksternal risiko menengah dan tinggi. Capaian indikator penyelesaian tindak lanjut audit eksternal tercapai sebesar 222% sedangkan indikator penyelesaian tindak lanjut audit internal baru mencapai sebesar 67%. Namun fakultas telah melakukan upaya penurunan risiko ini di masa mendatang dengan membuat peraturan dan SOP internal terkait pertanggung jawaban keuangan untuk menyelesaikan temuan audit dan melakukan monitoring terhadap temuan audit mutu internal dan hasil rapat tinjauan manajemen.



# BAB I PENDAHULUAN



## **BAB I PENDAHULUAN**

### **A. Gambaran Umum**

Terbentuknya Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia merupakan prakarsa dr. Mochtar, Kepala Departemen Kesehatan Masyarakat dan Komunitas Kedokteran FK UI. Bekerjasama dengan USAID, program yang pertama kali ditawarkan adalah SKM yang setara dengan Magister Kesehatan Masyarakat.

Berdasarkan Surat Keputusan Menteri Perguruan Tinggi dan Ilmu Pengetahuan No. 26 Tahun 1965 tanggal 26 Februari 1965, diputuskan bahwa Fakultas Kesehatan Masyarakat dibentuk di bawah naungan Universitas Indonesia. Kemudian melalui Surat Keputusan Menteri Perguruan Tinggi dan Ilmu Pengetahuan No. 153 Tahun 1965, ditetapkan tanggal berdirinya FKM UI yaitu pada tanggal 1 Juli 1965.

Pada tahun 1987 Program Sarjana Kesehatan Masyarakat dibuka guna memenuhi syarat sebagai fakultas sesuai dengan Undang-Undang Pendidikan di Indonesia. Selanjutnya sejak 1990 FKM UI menawarkan pendidikan magister di bidang Ilmu Kesehatan Masyarakat diikuti dengan dibukanya program magister lain seperti Kajian Administrasi Rumah Sakit, Epidemiologi dan Keselamatan dan Kesehatan Kerja. Pada tahun 1994 FKM UI membuka Diploma III (suatu program vokasi 3 tahunan setelah pendidikan SMA dalam berbagai bidang kesehatan). Namun untuk memenuhi tuntutan visi universitas yang lebih mengedepankan riset dan menjadi universitas kelas dunia program tersebut ditutup pada tahun 2004. Saat ini program diploma di tingkat universitas diampu oleh Fakultas Vokasi UI.

Di tahun 2013 FKM UI telah berkembang menjadi penyedia jasa pendidikan kesehatan masyarakat mulai dari Program Sarjana, Magister dan Doktor, serta memiliki 11 pusat kajian, 7 departemen dan 2 kelompok studi.

Di tahun 2022 FKM UI telah memiliki 10 program studi yaitu: Prodi S1 Kesehatan Masyarakat, Prodi S1 Gizi, Prodi S1 Kesehatan Lingkungan, Prodi S1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Prodi S2 Ilmu Kesehatan Masyarakat, Prodi S2 Kajian Administrasi Rumah Sakit, Prodi S2 Epidemiologi, Prodi S2 Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Prodi S3 Ilmu Kesehatan Masyarakat, dan Prodi S3 Epidemiologi.

Sebagai Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum (PTN-BH), Universitas Indonesia dan seluruh fakultas di dalamnya terikat untuk mengimplementasikan Peraturan Pemerintah Nomor 68 Tahun 2013 tentang Statuta UI dan Peraturan Pemerintah Nomor 26 Tahun 2015 tentang Bentuk dan Mekanisme Pendanaan Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum. Berdasarkan Pasal 20 ayat (1) Peraturan Pemerintah Nomor 26 Tahun 2015 tersebut Pemimpin UI diharuskan menyusun laporan kinerja dan laporan keuangan PTN-BH pada setiap tahun anggaran untuk disampaikan kepada Majelis Wali Amanat, Menteri, dan Menteri yang menyelenggarakan urusan pemerintahan di bidang keuangan. Lebih lanjut, PP tersebut diturunkan ke dalam Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 40 Tahun 2016 tentang Pedoman Penyusunan Laporan Kinerja PTN-BH yang memuat prinsip dan ketentuan penyusunan Laporan Kinerja.

Laporan Kinerja FKM UI ini disusun sebagai salah satu bentuk pertanggungjawaban FKM UI dalam melaksanakan tugas dan fungsinya selama tahun 2022. Penyusunan Laporan Kinerja juga bertujuan untuk melaksanakan visi dan misi FKM UI dan sekaligus instrumen pengendalian dan pemacu peningkatan kinerja FKM UI.

## **B. Dasar Hukum**

1. Keputusan Menteri Perguruan Tinggi dan Ilmu Pengetahuan No. 26 Tahun 1965 tanggal 26 Februari 1965, diputuskan bahwa Fakultas Kesehatan Masyarakat dibentuk di bawah naungan Universitas Indonesia.
2. Keputusan Menteri Perguruan Tinggi dan Ilmu Pengetahuan No. 153 Tahun 1965, ditetapkan tanggal berdirinya FKM UI yaitu pada tanggal 1 Juli 1965.
3. Peraturan Pemerintah Tahun 2021 Tentang Statuta Universitas Indonesia
4. Keputusan Dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia Nomor: 506/SK/F10.D/UI/2022 tanggal 24 November 2022 tentang Perubahan Surat Keputusan Nomor: 106/SK/F10.D/UI/2022 tentang Struktur, Tugas Pokok dan Fungsi Organisasi Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia Periode 2021-2025.

## **C. Tugas Pokok dan Fungsi serta Struktur Organisasi**

### **I. Tata Pamong**

Tata pamong adalah suatu sistem yang dapat menjadikan kepemimpinan, sistem pengelolaan dan penjaminan mutu berjalan secara efektif di dalam sebuah Unit Pengelola, dalam hal ini adalah FKM UI. Hal-hal yang menjadi fokus di dalam tata pamong termasuk bagaimana kebijakan dan strategi disusun sedemikian rupa sehingga memungkinkan terpilihnya pemimpin dan pengelola yang kredibel dan sistem penyelenggaraan program studi secara kredibel, transparan, akuntabel, tanggung jawab dan menerapkan prinsip-prinsip keadilan. Organisasi dan sistem tata pamong yang baik (*good governance*) mencerminkan kredibilitas, transparansi, akuntabilitas, dan tanggung jawab.

### **II. Sistem Tata Pamong FKM UI**

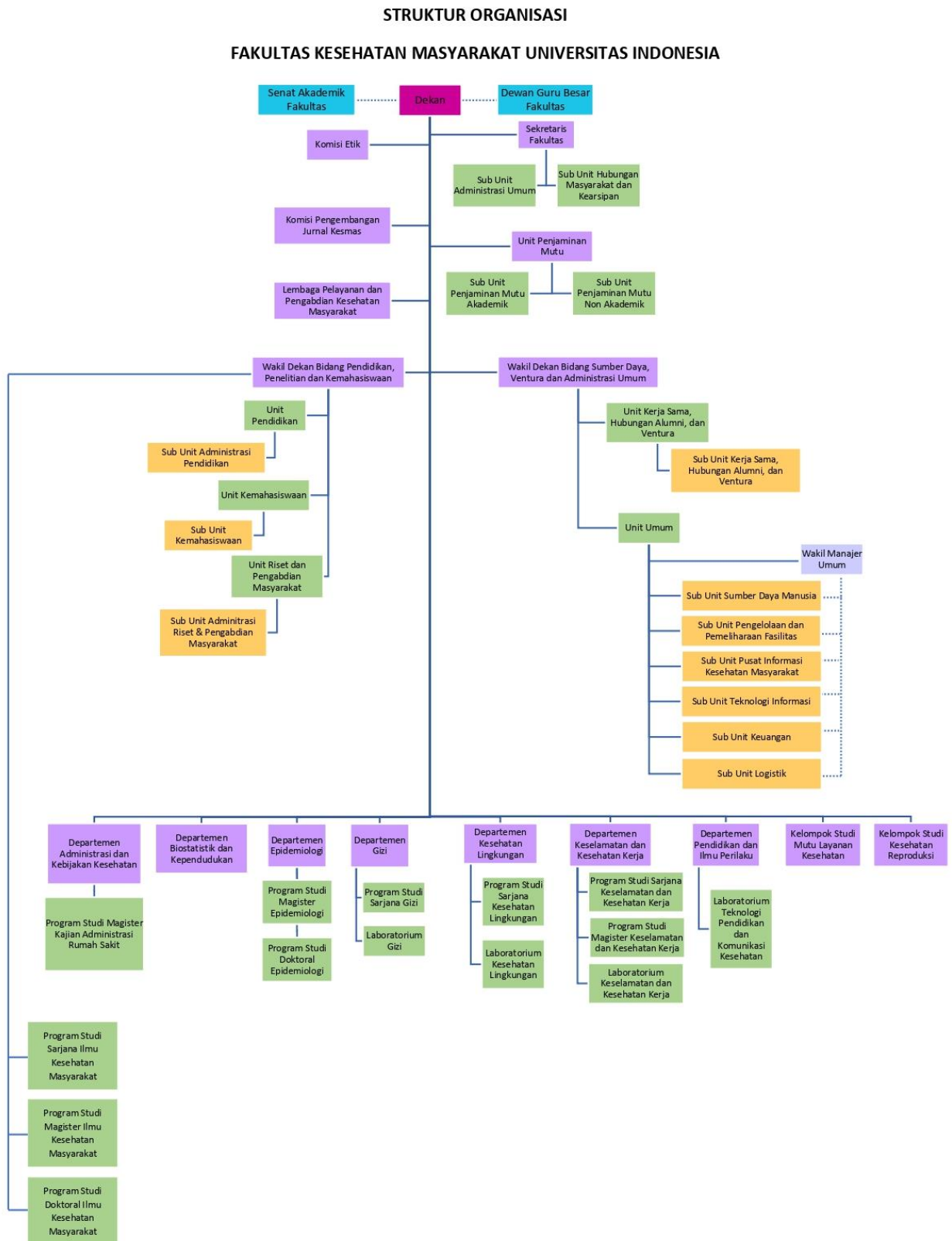
Pengambilan keputusan-keputusan besar dan mendasar di FKM UI dilakukan secara kolektif. Sesuai dengan sifat dan urgensinya, berbagai jenis keputusan diambil oleh lembaga yang relevan seperti Senat Akademik Fakultas (SAF), Dewan Guru Besar Fakultas (DGBF), Rapat Pimpinan Lengkap, dan Rapat Departemen. Rapat SAF, rapat DGBF, rapat pimpinan lengkap, dan rapat departemen dilaksanakan secara berkala untuk memantau kemajuan berbagai aktivitas di fakultas. Struktur organisasi di FKM UI memungkinkan terjadinya pendelegasian tugas dan wewenang.

Akuntabilitas pelaksanaan kegiatan akademik dan pengelolaan keuangan dapat dilihat dengan sudah terpusatnya mekanisme kegiatan akademik melalui SIAK NG dan SIAK BP, terpusatnya pengelolaan keuangan sesuai dengan RKAT, serta adanya audit keuangan secara internal maupun eksternal di tingkat universitas maupun tingkat fakultas. Sistem informasi manajemen di FKM UI bersifat terbuka dan terintegrasi berbasis IT sehingga memudahkan setiap orang untuk mengakses. Selain itu transparansi FKM UI juga terdapat dalam laporan keuangan yang dibuat dan diedarkan sebulan sekali. Pertanggungjawaban dalam melakukan kegiatan akademik dilaksanakan melalui mekanisme pelaporan kegiatan akademik untuk menilai pencapaian sasaran yang ditetapkan. Setiap tahunnya pimpinan FKM UI beserta seluruh jajarannya menyusun laporan tahunan yang dibahas dan dipertanggungjawabkan di hadapan Rapat SAF dan dilaporkan ke Rektor.

Penetapan beban tugas pengajaran dilakukan berdasarkan aspek keadilan dan terdapat sistem remunerasi yang akan menghasilkan besaran gaji dosen per SKS yang ditentukan berdasarkan beban

kerja dan kinerja dosen, latar belakang pendidikan, lamanya bekerja sebagai dosen, serta jabatan akademik. Selain itu juga diberikan penghargaan kepada setiap individu atau setiap unit kerja di fakultas disesuaikan dengan kontribusi yang diberikan ke FKM UI.

### III. Struktur Organisasi



Gambar 1. 1 Struktur Organisasi FKM UI



#### **IV. Fungsi/Tugas Unit Kerja di FKM UI**

Tugas dari setiap unit di FKM UI tertuang dalam SK Dekan Nomor: 106 Tahun 2022 tentang tugas pokok dan fungsi organisasi FKM UI. Berikut adalah uraian tugas dari setiap unit tersebut:

##### **A. Pimpinan Fakultas**

###### **1. Dekan**

Penanggung jawab umum pelaksanaan visi dan misi universitas dalam bidang ilmu sesuai bidang ilmu fakultasnya dengan mengoptimalkan sumber daya yang berada dibawah kendali fakultas dan dengan memanfaatkan sumber daya yang berada di bawah kendali universitas melalui koordinasi dengan pimpinan universitas.

Tugas khusus:

1. Menjabarkan visi dan misi universitas ke dalam visi, misi, dan strategi (Rencana Strategis) fakultas yang mencakup tujuan dan kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat.
2. Menjabarkan renstra fakultas menjadi rencana kegiatan dan anggaran setiap tahunnya.
3. Mengembangkan kerjasama internasional di bidang pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat.
4. Bekerjasama dengan Unit Penjaminan Mutu untuk merencanakan program peningkatan kualitas pendidikan yang tinggi di semua program studi.
5. Bekerjasama dengan Senat Akademik Fakultas untuk memastikan pengembangan Tri Dharma Perguruan Tinggi di Fakultas dapat berlangsung dengan baik.
6. Bekerjasama dengan Dewan Guru Besar Fakultas untuk memastikan pengembangan karir akademik staf pengajar fakultas dapat berjalan dengan baik.
7. Memantau Wakil Dekan Bidang Pendidikan, Penelitian dan Kemahasiswaan dalam mengelola kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat.
8. Memantau Wakil Dekan Bidang Sumber Daya Ventura dan Administrasi Umum dalam mengelola kegiatan yang mendukung pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat.
9. Bersama Wakil Dekan memantau dan mengevaluasi Sekretaris Fakultas dan Manajer Penjaminan Mutu.
10. Bersama Wakil Dekan memantau dan mengevaluasi Pimpinan Departemen, Pimpinan Program Studi dan Pimpinan Unit Ventura Akademik dan Non - Akademik dalam menjalankan kegiatannya.
11. Melaporkan perkembangan kegiatan fakultas pada pimpinan universitas baik melalui pertemuan rutin (SOM) maupun tidak rutin, serta menyampaikan Laporan Tahunan kepada Rektor setiap tahunnya.
12. Memastikan pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi dilakukan secara berkualitas dan berintegritas.

###### **2. Wakil Dekan Bidang Pendidikan, Penelitian, dan Kemahasiswaan**

Membantu Dekan dalam menyusun rencana dan strategi pengembangan akademik (Tri Dharma Perguruan Tinggi) beserta penganggarannya, dan menjamin kelancaran penyelenggaraan kegiatan akademik fakultas dan memfasilitasi kesejahteraan mahasiswa sehingga proses pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat di fakultas berlangsung dengan baik.

Tugas khusus:

1. Menyusun dan menjalankan rencana kerja bidang akademik yang mencakup bidang pendidikan, penelitian, pengabdian masyarakat, dan penunjang akademik.
2. Melaksanakan penyelenggaraan pendidikan, penelitian, serta pengabdian masyarakat.
3. Memantau Manajer Pendidikan dalam mengelola administrasi dan kegiatan pendidikan.
4. Memantau Manajer Kemahasiswaan dalam mengelola kegiatan di bidang kemahasiswaan.
5. Memantau Manajer Riset dan Pengabdian Masyarakat dalam mengelola kegiatan di bidang penelitian dan pengabdian masyarakat.
6. Mengembangkan kerjasama internasional di bidang akademik.
7. Memantau pimpinan departemen dalam menjalankan tugasnya.
8. Bekerjasama dengan Unit Penjaminan Mutu untuk memastikan kualitas pendidikan yang tinggi di semua program studi.
9. Mengevaluasi kinerja departemen dan pimpinan departemen.
10. Mengevaluasi kinerja Manajer Pendidikan dan Manajer Kemahasiswaan dan Manajer Riset dan Pengabdian Masyarakat.
11. Mengatur dan mengoordinasikan pengelolaan ventura akademik.
12. Memantau pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi dilakukan secara berkualitas dan berintegritas.

### **3. Wakil Dekan Bidang Sumber Daya, Ventura dan Administrasi Umum**

Membantu Dekan dalam menyusun rencana dan strategi pengembangan sumber daya penunjang akademik (Tri Dharma Perguruan Tinggi) beserta penganggarannya, serta menjamin kelancaran penyelenggaraan terkait pengembangan sumber daya manusia, keuangan, sarana-prasarana akademik maupun non-akademik serta kerjasama dengan pihak eksternal sehingga proses pendidikan dan penelitian dan pengabdian masyarakat di fakultas berlangsung dengan baik.

Tugas khusus:

1. Menyusun dan menjalankan rencana kerja bidang non-akademik yang mencakup bidang sumber daya manusia, keuangan, sarana dan prasarana akademik, ventura, kerjasama, hubungan alumni.
2. Mengawasi pelaksanaan anggaran belanja dan pendapatan, kualitas infrastruktur dan fasilitas menunjang kegiatan pendidikan, penelitian, serta pengabdian masyarakat.
3. Menyusun kegiatan peningkatan pendapatan yang bersumber dari pendapatan dana masyarakat baik dari dana pendidikan maupun dana non pendidikan.
4. Memantau Manajer Ventura, Kerjasama dan Hubungan Alumni dalam mengelola ventura akademik, ventura non-akademik, kerjasama dengan pihak ketiga dan hubungan dengan alumni.
5. Memantau Manajer Umum dalam mengelola sumber daya manusia, baik tenaga pendidik maupun tenaga kependidikan, pengadaan barang/jasa dan pemeliharaan fasilitas, pemeliharaan/pengembangan teknologi informasi dan pusat informasi kesehatan masyarakat.
6. Mendukung terciptanya kerja sama internasional di bidang akademik.
7. Memantau pengelolaan sumber daya keuangan, manusia dan prasarana akademik di departemen, program studi, dan lembaga di lingkungan fakultas.
8. Mengevaluasi kinerja keuangan dan sumber daya manusia baik staf pendidik maupun tenaga kependidikan.

9. Mengevaluasi kinerja Manajer Umum dan Manajer Ventura, Kerjasama dan Hubungan Alumni, dan Manajer Umum.
10. Mengatur dan mengoordinasikan pengelolaan ventura non-akademik.
11. Memantau pelaksanaan pelayanan akademik dan non-akademik dilakukan secara berkualitas dan berintegritas.

#### **B. Senat Akademik Fakultas (SAF)**

Anggota SAF FKMUI terdiri atas anggota ex-officio yaitu Dekan, Ketua Departemen, unsur departemen yang terdiri atas 2 (dua) orang dosen, 4 (empat) orang unsur SA yang berasal dari FKMUI. Senat Akademik Fakultas dipimpin oleh seorang ketua dibantu oleh seorang sekretaris yang dipilih dari dan oleh anggotanya untuk masa jabatan 4 tahun dan dapat dipilih kembali untuk 1 kali masa jabatan berikutnya.

SAF memiliki tugas

1. Memastikan penerapan norma akademik dan evaluasi kurikulum dalam penyelenggaraan pendidikan di fakultas.
2. Memberikan masukan dan rekomendasi kepada Dekan dalam penyelenggaraan bidang akademik.
3. Melakukan pengawasan mutu akademik bekerjasama dengan UPMA.
4. Melakukan pengawasan terhadap pelaksanaan integritas akademik.
5. Membentuk panitia penjangkaran dan penyaringan Dekan serta mengusulkan calon Dekan kepada Rektor
6. Memberikan masukan kepada Rektor mengenai kinerja pimpinan Fakultas dan memberi masukan kepada pimpinan Fakultas mengenai hal yang berkaitan dengan Rencana Strategis dan Rencana Kerja serta Anggaran Tahunan Fakultas

#### **C. Dewan Guru Besar (DGBF)**

Dewan Guru Besar Fakultas terdiri dari para Guru Besar tetap fakultas (peraturan Majelis Wali Amanat Universitas Indonesia nomor 004/Peraturan/MWA-UI/2015 tentang Anggaran Rumah Tangga UI). Pimpinan Dewan Guru Besar Fakultas dipimpin oleh seorang ketua dan dibantu oleh seorang sekretaris yang dipilih dari dan oleh anggotanya untuk masa jabatan 5 tahun dan dapat dipilih kembali untuk 1 kali masa jabatan berikutnya.

Adapun tugas DGBF adalah:

1. Melakukan pembinaan kehidupan akademik dan membina integritas moral serta etika akademik fakultas.
2. Memastikan pelaksanaan kode etik sivitas akademika di lingkungan fakultas.
3. Memastikan penerapan peraturan pelaksanaan kebebasan akademik, kebebasan mimbar akademik, dan otonomi keilmuan di tingkat fakultas.
4. Memberikan pertimbangan arah pengembangan pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat.
5. Memberikan masukan kepada DGB UI dalam penyusunan dan/atau perubahan RPJP, Renstra, atau RKA di bidang akademik.

#### **D. Komisi Etik Penelitian dan Pengabdian Kesehatan Masyarakat**

Komisi Etik Penelitian dan Pengabdian Kesehatan Masyarakat dipimpin oleh Ketua Komisi Kaji Etik yang bertugas:

1. Melaksanakan pengkajian secara etik penelitian terutama penelitian dengan subyek penelitian manusia.
2. Memberikan surat lolos etik bagi penelitian yang sudah direview oleh tim komisi etik fakultas.
3. Mengantisipasi resiko yang mungkin timbul dari sebuah penelitian sebelum penelitian tersebut dilaksanakan di lapangan.
4. Melaksanakan tugas sebagai komisi etik dengan penuh integritas.

#### **E. Komisi Pengembangan Jurnal**

Komisi Pengembangan Jurnal dipimpin oleh seorang Kepala Unit Jurnal Kesehatan Masyarakat yang bertugas:

1. Bertanggung jawab terhadap isi jurnal.
2. Menyeleksi naskah awal: ruang lingkup, plagiarisme, kelayakan dan mutu naskah.
3. Memutuskan dan menentukan mitra bestari.
4. Menentukan anggota untuk memilih mitra bestari yang sesuai dengan naskah yang diterima redaksi.
5. Memantau perjalanan naskah sejak masuk sampai diterbitkan.
6. Mendistribusikan naskah pada redaksi untuk diedit.
7. Mengundang dan memimpin rapat redaksi.
8. Memantau kegiatan administrasi redaksi.
9. Melakukan pengecekan akhir naskah.
10. Bekerjasama dengan URPM dalam pengembangan jurnal-jurnal di lingkungan fakultas menuju jurnal terakreditasi nasional dan internasional.
11. Membina pengembangan jurnal-jurnal di lingkungan FKM.
12. Melaksanakan tugas sebagai komisi pengembangan jurnal dengan penuh integritas.

#### **F. Satuan Unit Kerja**

##### **1) Sekretaris Fakultas**

1. Menyusun dokumen perencanaan kegiatan fakultas yang diturunkan dalam bentuk kontrak kinerja departemen, program studi, unit dan sub-unit fakultas mengacu pada dokumen perencanaan universitas.
2. Memantau pencapaian kinerja setiap triwulan dan mengoordinasikan penyusunan laporan kinerja tahunan fakultas.
3. Menyusun dokumen manajemen risiko dan pemantauan mitigasinya.
4. Melaksanakan transformasi dan reformasi tata kelola fakultas.
5. Mengoordinasikan pengumpulan data untuk kebutuhan pengendalian internal fakultas dan UI.
6. Mengoordinasikan pengumpulan data untuk pemeringkatan universitas.
7. Memantau pengelolaan administrasi umum dan Sekretaris Pimpinan.
8. Memantau pengelolaan kehumasan.

9. Mengoordinasikan penyusunan laporan kinerja Sekretaris Fakultas triwulan dan tahunan, mengevaluasi dan memberikan masukan terhadap laporan tersebut.
10. Mengoordinasikan penyusunan laporan kegiatan tahunan Sekretaris Fakultas dan tahunan, mengevaluasi dan memberikan masukan terhadap laporan tersebut.
11. Melaporkan hasil pelaksanaan tugas kepada pimpinan fakultas sebagai pertanggungjawaban pelaksanaan tugas.
12. Memantau, menyelia dan menilai capaian kinerja koordinator Sub-Unit Administrasi Umum dan Sub-Unit Hubungan Masyarakat dan Kearsipan dan staf Sekretaris Fakultas.
13. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh atasan.
14. Memantau pelaksanaan tata kelola fakultas secara berkualitas dan berintegritas.

*a. Koordinator Hubungan Masyarakat dan Kearsipan*

1. Mengelola layanan kehumasan dan kearsipan dengan penuh integritas.
2. Memberikan layanan informasi kepada sivitas akademika dan umum.
3. Memberikan layanan kehumasan fakultas (buku kaleidoskop, kalender, buku kerja, cetak kartu lebaran, season greetings, representasi ke kolega dan sivitas akademika).
4. Mengelola informasi dalam website dan media sosial fakultas.
5. Merencanakan dan menyelenggarakan event tahunan fakultas (wisuda, dies natalis, halal bi halal, pengukuhan guru besar).
6. Mengevaluasi opini publik terhadap fakultas.
7. Merancang media publikasi dan media kehumasan fakultas.
8. Memantau Unit Layanan Fakultas.
9. Memantau, menyelia dan menilai capaian kinerja staf Sub-Unit Hubungan Masyarakat dan Kearsipan.
10. Menyusun laporan kinerja triwulan dan tahunan Sub-Unit Hubungan Masyarakat dan Kearsipan
11. Menyusun laporan kegiatan tahunan Sub-Unit Hubungan Masyarakat dan Kearsipan.
12. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh atasan.

*b. Koordinator Administrasi Umum*

1. Mengelola administrasi umum dengan penuh integritas.
2. Mengorganisir jadwal kegiatan pimpinan.
3. Mengoordinasikan penyusunan Laporan Kegiatan Tahunan Fakultas dan Laporan Kedekanan.
4. Penyediaan informasi layanan internasional (*International Services*).
5. Mengoordinasikan pelaksanaan Rapat Manajemen dan Rapat Pimpinan.
6. Memantau, menyelia dan menilai capaian kinerja staf Sub-Unit Administrasi Umum.
7. Menyusun laporan kinerja triwulan dan tahunan Sub-Unit Administrasi Umum.
8. Menyusun laporan kegiatan tahunan Sub-Unit Administrasi Umum.
9. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh atasan.

## 2) Unit Penjaminan Mutu

Unit Penjaminan Mutu dipimpin oleh seorang Manajer Penjaminan Mutu. Unit Penjaminan Mutu membawahi Sub-Unit Penjaminan Mutu Akademik dan Sub-Unit Penjaminan Mutu Non-akademik di fakultas yang bertugas untuk membantu pimpinan fakultas dalam:

1. Memantau dan mengevaluasi penerapan sistem penjaminan mutu akademik dan non akademik, pedoman dan tata cara evaluasi internal penjaminan mutu akademik di seluruh lingkungan fakultas dengan penuh integritas.
2. Mengembangkan dan mendorong pelaksanaan penjaminan mutu akademik dan non akademik di seluruh departemen dan atau program studi di lingkungan fakultas.
3. Memberikan asupan dan rekomendasi kepada Pimpinan Fakultas yang terkait dengan penjaminan mutu agar memastikan kualitas pendidikan.
4. Memantau pelaksanaan survei kepuasan mahasiswa dan *survey employer*.
5. Memantau keluhan pelayanan dari pengguna internal maupun eksternal.
6. Memantau pengendalian gratifikasi.
7. Memantau capaian kinerja fakultas pada unit penjaminan mutu.
8. Mengoordinasikan penyusunan laporan kinerja Unit Penjaminan Mutu triwulan dan tahunan, mengevaluasi dan memberikan masukan terhadap laporan tersebut.
9. Mengoordinasikan penyusunan laporan kegiatan tahunan Unit Penjaminan Mutu triwulan dan tahunan, mengevaluasi dan memberikan masukan terhadap laporan tersebut.
10. Melaporkan hasil pelaksanaan tugas kepada pimpinan fakultas sebagai pertanggungjawaban pelaksanaan tugas.
11. Memantau, menyelia dan menilai capaian kinerja semua koordinator Sub-Unit bidang penjaminan mutu.
12. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh atasan.
13. Memantau pelaksanaan pengumpulan, analisis data, dan monitoring evaluasi UI *Greenmetric*.

Manajer Penjaminan Mutu membawahi 2 Sub-Unit yaitu: Sub-Unit Penjaminan Mutu Akademik (UPMA), Sub-Unit Penjaminan Mutu NonAkademik (UPMNA). Masing-masing Sub-Unit tersebut dipimpin oleh seorang koordinator. Adapun tugas masing-masing Koordinator Sub-Unit sebagai berikut:

### a. Koordinator Penjaminan Mutu Akademik

1. Mengoordinasikan pelaksanaan penjaminan mutu internal akademik.
2. Mengoordinasikan pelaksanaan penjaminan mutu eksternal akademik nasional dan internasional.
3. Mengembangkan kegiatan-kegiatan yang mendukung peningkatan mutu akademik.
4. Melaksanakan survei kepuasan mahasiswa secara berkala setahun sekali dan mempublikasikan dalam website atau media sosial fakultas.
5. Melaksanakan *survey employer* bekerjasama dengan program studi dan Unit Kerjasama Hubungan Alumni dan Ventura.
6. Memantau, menyelia dan menilai capaian kinerja staf Sub-Unit penjaminan mutu akademik.
7. Menyusun laporan kinerja triwulan dan tahunan Sub-Unit Penjaminan Mutu Akademik.
8. Menyusun laporan kegiatan tahunan Sub-Unit Penjaminan Mutu Akademik.
9. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh atasan.
10. Melaksanakan proses kegiatan penjaminan mutu bidang akademik penuh dengan integritas.

*b. Koordinator Penjaminan Mutu Non Akademik*

1. Mengoordinasikan pelaksanaan manajemen mutu non akademik baik internal (Audit Mutu Internal, Rapat Tinjauan Manajemen) maupun eksternal (Surveilans dan Sertifikasi ISO 9001:2015) dan sertifikasi sarana pendukung pendidikan.
2. Melaksanakan penerapan Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Lingkungan (K3L) di fakultas.
3. Mendukung pembangunan lingkungan berkelanjutan di UI melalui penerapan standar-standar yang ditentukan oleh Greenmetric.
4. Mengelola keluhan pelayanan kepada unit terkait baik dari pengguna internal maupun eksternal.
5. Sosialisasi dan mengelola pengendalian gratifikasi.
6. Memantau, menyelia dan menilai capaian kinerja staf Sub-Unit Penjaminan Mutu Non-Akademik.
7. Menyusun laporan kinerja triwulan dan tahunan Sub-Unit Penjaminan Mutu Non-Akademik.
8. Menyusun laporan kegiatan tahunan Sub-Unit Penjaminan Mutu Non-Akademik.
9. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh atasan.
10. Melaksanakan pengumpulan dan analisis data UI *Greenmetric*.
11. Melaksanakan proses kegiatan penjaminan mutu bidang non akademik penuh dengan integritas.

**3) Unit Pendidikan**

Unit Pendidikan dipimpin oleh seorang Manajer Pendidikan yang bertugas membantu pimpinan fakultas dalam:

1. Memantau kegiatan administrasi pendidikan di lingkungan fakultas.
2. Mengkompilasi dan mensosialisasikan kebijakan-kebijakan terkait akademik.
3. Memantau kemajuan masa studi peserta didik.
4. Memantau capaian kinerja fakultas pada Unit Pendidikan.
5. Mengoordinasikan penyusunan laporan kinerja Unit Pendidikan triwulan dan tahunan, mengevaluasi dan memberikan masukan terhadap laporan tersebut.
6. Mengoordinasikan penyusunan laporan kegiatan tahunan Unit Pendidikan triwulan dan tahunan, mengevaluasi dan memberikan masukan terhadap laporan tersebut.
7. Melaporkan hasil pelaksanaan tugas kepada pimpinan fakultas sebagai pertanggungjawaban pelaksanaan tugas.
8. Memantau, menyelia dan menilai capaian kinerja koordinator Sub-Unit bidang administrasi pendidikan.
9. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh atasan.
10. Memantau pelaksanaan administrasi pendidikan yang berintegritas.

*a. Koordinator Administrasi Pendidikan*

1. Mengelola kegiatan administrasi pendidikan di lingkungan fakultas dengan penuh integritas.
2. Berkoordinasi dengan Unit Kerjasama, Hubungan Alumni dan Ventura dalam mempersiapkan wilayah binaan Pengalaman Belajar Lapangan.
3. Memantau, menyelia dan menilai capaian kinerja staf Sub-Unit Administrasi Pendidikan.
4. Menyusun laporan kinerja triwulan dan tahunan Sub-Unit Administrasi Pendidikan.
5. Menyusun laporan kegiatan tahunan Sub-Unit Administrasi Pendidikan.
6. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh atasan.

#### **4) Unit Kemahasiswaan**

Unit Kemahasiswaan dipimpin oleh Manajer Kemahasiswaan yang bertugas membantu pimpinan fakultas dalam:

1. Memantau administrasi kemahasiswaan termasuk beasiswa dan keringanan biaya Pendidikan.
2. Memantau kegiatan kemahasiswaan baik di dalam maupun di luar kampus yang mengatasnamakan fakultas.
3. Memantau organisasi kemahasiswaan terbebas dari politik praktis, intoleransi dan paham radikalisme.
4. Mengembangkan kegiatan kemahasiswaan yang mendukung tumbuhnya entrepreneurship, start up dan pengembangan karir mahasiswa.
5. Memantau capaian kinerja fakultas pada Unit Kemahasiswaan.
6. Mengoordinasikan penyusunan laporan kinerja Unit Kemahasiswaan triwulan dan tahunan, mengevaluasi dan memberikan masukan terhadap laporan tersebut.
7. Mengoordinasikan penyusunan laporan kegiatan tahunan Unit Kemahasiswaan, mengevaluasi dan memberikan masukan terhadap laporan tersebut.
8. Melaporkan hasil pelaksanaan tugas kepada pimpinan fakultas sebagai pertanggungjawaban pelaksanaan tugas.
9. Memantau, menyelia dan menilai capaian kinerja koordinator Sub-Unit bidang kemahasiswaan.
10. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh atasan.
11. Memantau administrasi dan kegiatan kemahasiswaan yang berintegritas.

##### *a. Koordinator Kemahasiswaan*

1. Mengelola administrasi kemahasiswaan termasuk beasiswa, keringanan biaya pendidikan dengan penuh integritas.
2. Mengoordinasikan kegiatan kemahasiswaan baik di dalam kampus.
3. Mengidentifikasi dan mencegah organisasi dan kegiatan mahasiswa terbebas dari politik praktis, intoleransi dan paham radikalisme.
4. Memantau, menyelia dan menilai capaian kinerja staf Sub-Unit Kemahasiswaan .
5. Menyusun laporan kinerja triwulan dan tahunan Sub-Unit Kemahasiswaan.
6. Menyusun laporan kegiatan tahunan Sub-Unit Kemahasiswaan.
7. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh atasan.

#### **5) Unit Riset dan Pengabdian Masyarakat**

Unit Riset dan Pengabdian kepada Masyarakat dipimpin oleh seorang Manajer Riset dan Pengabdian kepada Masyarakat yang bertugas membantu pimpinan fakultas dalam:

1. Memantau administrasi penelitian dosen dan memantau penelitian pada pusat-pusat kajian di bawah LPPKM.
2. Memantau administrasi pengabdian kepada masyarakat dosen dan memantau pengabdian masyarakat pada pusat-pusat kajian di bawah LPPKM.
3. Mensosialisasikan informasi terkait dengan pendanaan penelitian dan pengabdian masyarakat baik dari UI maupun dari luar UI.
4. Berkoordinasi dengan Jurnal Kesmas dalam pengembangan jurnal di lingkungan fakultas menuju jurnal terakreditasi nasional ataupun internasional.



5. Mengelola manajemen Laboratorium Terpadu Fakultas sebagai bagian dari unit riset bagi dosen dan mahasiswa serta unit revenue bagi fakultas.
6. Merancang workshop terkait dengan pengembangan kompetensi mahasiswa dalam penulisan publikasi dan workshop peningkatan kapasitas pengelola jurnal.
7. Memantau pelaksanaan ujian Kaji Etik Penelitian yang dilakukan oleh mahasiswa, dosen, peneliti LPPKM dan pihak luar.
8. Memantau capaian kinerja fakultas pada Unit Riset dan Pengabdian kepada Masyarakat.
9. Mengoordinasikan penyusunan laporan kinerja Unit Administrasi Riset dan Pengabdian kepada Masyarakat triwulan dan tahunan, mengevaluasi dan memberikan masukan terhadap laporan tersebut.
10. Mengoordinasikan penyusunan laporan kegiatan tahunan Unit Administrasi Riset dan Pengabdian kepada Masyarakat, mengevaluasi dan memberikan masukan terhadap laporan tersebut.
11. Melaporkan hasil pelaksanaan tugas kepada pimpinan fakultas sebagai pertanggungjawaban pelaksanaan tugas.
12. Memantau, menyelia dan menilai capaian kinerja koordinator Sub-Unit bidang Administrasi Riset dan Pengabdian kepada Masyarakat.
13. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh atasan.
14. Memantau pelaksanaan administrasi penelitian dan pengabdian masyarakat secara berintegritas.

*a. Koordinator Administrasi Riset dan Pengabdian kepada Masyarakat*

1. Mengelola administrasi penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dengan penuh integritas.
2. Mengelola pelaksanaan dan administrasi Kaji Etik Penelitian dari internal maupun eksternal.
3. Mengelola administrasi pendaftaran publikasi HKI dan ISBN dosen dan peneliti LPPKM.
4. Mengoordinasikan workshop terkait dengan pengembangan kompetensi mahasiswa dalam penulisan publikasi dan workshop peningkatan kapasitas pengelola jurnal.
5. Memantau, menyelia dan menilai capaian kinerja staf Sub-Unit Administrasi Riset dan Pengabdian kepada Masyarakat.
6. Menyusun laporan kinerja triwulan dan tahunan Sub-Unit Administrasi Riset dan Pengabdian kepada Masyarakat.
7. Menyusun laporan kegiatan tahunan Sub-Unit Administrasi Riset dan Pengabdian kepada Masyarakat.
8. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh atasan

**6) Unit Kerjasama, Hubungan Alumni, dan Ventura**

Unit Kerjasama, Hubungan Alumni, dan Ventura dipimpin oleh Manajer Kerjasama, Hubungan Alumni, dan Ventura, yang bertugas membantu pimpinan fakultas dalam:

1. Merancang dan menjajaki jaringan kerjasama dengan alumni, mitra kerja, industri, instansi pemerintah, instansi swasta, NGO baik nasional maupun internasional.
2. Memantau dan mengevaluasi kegiatan kerjasama yang sedang berjalan.
3. Memantau administrasi dalam proses kerjasama fakultas.
4. Memantau penggunaan dana ventura.
5. Mengembangkan kegiatan dan penggalangan dana masyarakat yang melibatkan alumni semua jenjang.

6. Berkoordinasi dengan CDC UI dalam pelaksanaan *Tracer Study* dan *Survey Employer*.
7. Memantau pelaksanaan *Survey Employer* program studi dengan UPMA.
8. Berkoordinasi dengan Direktorat Pengembangan Karir dan Hubungan Alumni dan Sekretaris Fakultas dalam penyediaan data alumni dan employer untuk pemeringkatan universitas.
9. Meningkatkan revenue fakultas dari unit usaha ventura.
10. Memantau capaian kinerja fakultas pada Unit Kerjasama, Hubungan Alumni, dan Ventura.
11. Mengoordinasikan penyusunan laporan kinerja Sub-Unit Kerjasama, Hubungan Alumni, dan Ventura triwulan dan tahunan, mengevaluasi dan memberikan masukan terhadap laporan tersebut.
12. Mengoordinasikan penyusunan laporan kegiatan tahunan Kerjasama, Hubungan Alumni, dan Ventura, mengevaluasi dan memberikan masukan terhadap laporan tersebut.
13. Melaporkan hasil pelaksanaan tugas kepada pimpinan fakultas sebagai pertanggungjawaban pelaksanaan tugas.
14. Memantau, menyelia dan menilai capaian kinerja staf Sub-Unit Kerjasama, Hubungan Alumni, dan Ventura.
15. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh atasan.
16. Memantau pelaksanaan kerjasama, hubungan alumni dan ventura dengan penuh integritas.

*a. Koordinator Kerjasama Hubungan Alumni dan Ventura*

1. Menjajaki, menindaklanjuti, mengelola peluang kerjasama dengan alumni, mitra kerja, industri, instansi pemerintah, instansi swasta, NGO baik nasional maupun internasional.
2. Mengelola administrasi dalam proses kerjasama fakultas baik ventura maupun non ventura.
3. Melakukan kegiatan dan penggalangan dana masyarakat yang melibatkan alumni semua jenjang.
4. Mendukung terlaksananya survei *Tracer Study* dan *Employer Study* yang dilaksanakan oleh Direktorat Pengembangan Karir dan Hubungan Alumni (DPKHA) UI.
5. Bekerjasama dengan UPMA dan program-program studi melaksanakan *Survey Employer* untuk program studi.
6. Menyediakan data alumni untuk pemeringkatan universitas.
7. Mengelola dan mempertanggungjawabkan penggunaan dana kegiatan Unit Ventura.
8. Berkoordinasi dengan Sub-Unit Administrasi Pendidikan dalam mempersiapkan wilayah binaan untuk Pengalaman Belajar Lapangan mahasiswa.
9. Berkoordinasi dengan Sekretaris Fakultas menyediakan data alumni dan employer untuk pemeringkatan universitas.
10. Memantau, menyelia dan menilai capaian kinerja staf Sub-Unit Kerjasama Hubungan Alumni dan Ventura.
11. Menyusun laporan kinerja triwulan dan tahunan Sub-Unit Kerjasama Hubungan Alumni dan Ventura.
12. Menyusun laporan kegiatan tahunan Sub-Unit Kerjasama Hubungan Alumni dan Ventura.
13. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh atasan.
14. Mengelola pelaksanaan administrasi kerjasama, hubungan alumni dan ventura dengan penuh integritas.

## 7) Unit Umum

Unit Umum dipimpin oleh seorang Manajer Umum yang membawahi 6 SubUnit: Sumber Daya Manusia, Pusat Informasi Kesehatan Masyarakat, Teknologi Informasi, Keuangan, Logistik, dan Pengelolaan dan Pemeliharaan Fasilitas. Masing-masing Sub-Unit tersebut dipegang oleh Koordinator Unit.

Tugas manajer umum adalah:

1. Mengoordinasikan penyusunan anggaran keuangan fakultas mulai dari departemen/prodi, Unit, LPPKM, dan semua organ fakultas.
2. Memantau dan mengevaluasi berjalannya kegiatan pada semua Sub-Unit Bidang Umum serta memberikan saran perbaikan.
3. Memantau, mengevaluasi dan memberi arahan terhadap pencapaian kinerja kepada semua Sub-Unit Bidang Umum.
4. Melaksanakan tugas dan fungsi dalam organisasi pengadaan barang dan jasa di tingkat UI dan sesuai peraturan yang berlaku.
5. Menjamin dan memantau transparansi dan akuntabilitas kegiatan pada semua Sub-Unit Bidang Umum.
6. Mengevaluasi dan memberikan masukan perbaikan pada laporan dari semua Sub-Unit Bidang Umum.
7. Memberikan penilaian capaian kinerja Wamen Umum.
8. Memberikan penilaian capaian kinerja para koordinator Sub-Unit Bidang Umum.
9. Memantau capaian kinerja fakultas pada Unit Umum.
10. Mengoordinasikan penyusunan laporan kinerja pada semua Sub-Unit Bidang Umum triwulan dan tahunan, mengevaluasi dan memberikan masukan terhadap laporan tersebut.
11. Mengoordinasikan penyusunan laporan kegiatan tahunan Sub-Unit Kerjasama, Hubungan Alumni, dan Ventura, mengevaluasi dan memberikan masukan terhadap laporan tersebut.
12. Melaporkan hasil pelaksanaan tugas kepada pimpinan fakultas sebagai pertanggungjawaban pelaksanaan tugas.
13. Memantau dan menyelia pemenuhan Beban Kerja Dosen (BKD) sebagai persyaratan diberikannya tunjangan profesi dan tunjangan kehormatan guru besar.
14. Melaksanakan tugas kedinasan lainnya yang diberikan oleh atasan.
15. Memantau integritas dan kualitas layanan yang dilaksanakan semua unit umum serta menindaklanjuti jika terjadi ketidaksesuaian.
16. Memantau pelaksanaan UI *Greenmetric* dan pemeliharaan fasilitas pendukung UI *Greenmetric*.

Manajer Umum dalam menjalankan tugasnya dibantu oleh Wakil Manajer Umum (Wamen) Unit Umum. Wamen memiliki tugas sebagai berikut:

1. Membantu manajer umum mengkonsolidasikan seluruh perencanaan keuangan fakultas mulai dari departemen/Prodi, Unit, LPPKM, dan semua organ fakultas.
2. Mengidentifikasi permasalahan dan hambatan dalam kegiatan pada bidang umum untuk dilaporkan pada manajer umum.
3. Memantau pencapaian kinerja koordinator pada Sub-Unit Bidang Umum.
4. Memantau pemenuhan Beban Kerja Dosen (BKD) sebagai persyaratan diberikannya tunjangan profesi dan tunjangan kehormatan guru besar.
5. Membantu manajer umum dalam berkoordinasi dengan semua Sub-Unit di bawah Bidang Umum.

6. Mengkompilasi laporan triwulan dan tahunan dari semua Sub-Unit Bidang Umum.
7. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh atasan.
8. Memantau laporan keuangan LPPKM sesuai waktu yang ditentukan UI.
9. Membantu manajer umum memantau integritas dan kualitas layanan yang diberikan semua unit umum serta menindaklanjuti jika terjadi ketidaksesuaian.

Berikut ini adalah uraian tugas Koordinator Sub-Unit di bawah Manajer Umum:

*a. Koordinator Sumber Daya Manusia (SDM)*

1. Mengelola administrasi kepegawaian tenaga kependidikan dan dosen mulai dari rekrutmen, penempatan, rotasi, mutasi sampai dengan pension.
2. Mengelola administrasi kenaikan jenjang karir baik tendik maupun dosen.
3. Mengadakan pelatihan, pengembangan kapasitas dan kegiatan apresiasi terhadap dedikasi tendik.
4. Mengelola administrasi keuangan beasiswa dosen dan tendik, pengembangan kapasitas tendik, dan dosen.
5. Memantau, menyelia dan menilai capaian kinerja staf tendik Sub-Unit SDM.
6. Memfasilitasi pengisian data Beban Kerja Dosen (BKD) sebagai dasar pemberian tunjangan profesi dan tunjangan kehormatan.
7. Menyusun laporan kinerja triwulan dan tahunan Sub-Unit Sumber Daya Manusia.
8. Menyusun laporan kegiatan tahunan Sub-Unit Sumber Daya Manusia.
9. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh atasan.
10. Melaksanakan layanan Sumber Daya Manusia dengan penuh integritas.

*b. Koordinator Keuangan*

1. Menyusun Rencana Anggaran fakultas berdasarkan Rencana Kegiatan Tahunan.
2. Memantau penyerapan anggaran fakultas.
3. Mengelola dana BP dan Non-BP.
4. Menyusun laporan pertanggungjawaban keuangan kepada pimpinan dan UI.
5. Memantau transparansi dan akuntabilitas keuangan fakultas.
6. Mengelola administrasi keuangan fakultas baik akademik maupun non akademik.
7. Mengelola administrasi perpajakan untuk setiap kegiatan fakultas.
8. Memantau, menyelia dan menilai capaian kinerja staf tendik Sub-Unit Keuangan.
9. Menyusun laporan kinerja triwulan dan tahunan Sub-Unit Keuangan.
10. Menyusun laporan kegiatan tahunan Sub-Unit Keuangan.
11. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh atasan.
12. Melaksanakan layanan keuangan dengan penuh integritas, dan mencegah terjadinya penyimpangan

*c. Koordinator Pusat Informasi Kesehatan Masyarakat*

1. Memberikan pelayanan kepastakaan kepada sivitas akademika dan umum.
2. Melaksanakan pelatihan-pelatihan kepastakaan kepada mahasiswa dan dosen.

3. Mengelola dan mengembangkan koleksi perpustakaan untuk mendukung Tridharma.
4. Mengelola tugas akhir mahasiswa dan publikasi dosen (penerbit FKM).
5. Memantau, menyelia dan menilai capaian kinerja staf tendik Sub-Unit Pusat Informasi Kesehatan Masyarakat.
6. Menyusun laporan kinerja triwulan dan tahunan Sub-Unit Pusat Informasi Kesehatan Masyarakat.
7. Menyusun laporan kegiatan tahunan Sub-Unit Pusat Informasi Kesehatan Masyarakat.
8. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh atasan.
9. Melaksanakan pengecekan kesamaan teks naskah karya tugas akhir.
10. Melaksanakan layanan Pusinfokesmas dengan penuh integritas.

*d. Koordinator Teknologi Informasi*

1. Memberikan pelayanan terkait Teknologi Informasi kepada dosen, tendik dan unit kerja.
2. Mengembangkan dan memelihara sistem informasi (*hardware, software* dan jaringan).
3. Mengembangkan dan memelihara *website* fakultas.
4. Mengembangkan sistem informasi sesuai kebutuhan fakultas.
5. Memantau, menyelia dan menilai capaian kinerja staf tendik SubUnit Teknologi Informasi.
6. Menyusun laporan kinerja triwulan dan tahunan Sub-Unit Teknologi Informasi.
7. Menyusun laporan kegiatan tahunan Sub-Unit Teknologi Informasi.
8. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh atasan.
9. Melaksanakan layanan Teknologi Informasi dengan penuh integritas.

*e. Koordinator Logistik*

1. Mengelola pengadaan barang dan jasa fakultas sesuai ketentuan yang berlaku.
2. Melaksanakan pengadaan barang dan jasa di fakultas sesuai peraturan yang berlaku.
3. Memantau ketersediaan barang persediaan atau inventory di fakultas.
4. Menjamin dan memantau transparansi dan akuntabilitas pengadaan barang dan jasa.
5. Memantau, menyelia dan menilai capaian kinerja staf tendik Sub-Unit Logistik.
6. Menyusun laporan kinerja triwulan dan tahunan Sub-Unit Logistik.
7. Menyusun laporan kegiatan tahunan Sub-Unit Logistik.
8. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh atasan.
9. Melaksanakan layanan Logistik dengan penuh integritas, dan mencegah penyupaan dan penyimpangan lainnya.

*f. Koordinator Pengelolaan dan Pemeliharaan Fasilitas*

1. Mengelola dan memelihara fasilitas fakultas.
2. Memantau pelaksanaan tugas *security* dan *cleaning service*.
3. Bersama dengan UPMNA mendukung pelaksanaan K3L dan *greenmetric*.
4. Mengelola administrasi fasilitas dan asset.
5. Mengelola pembuangan limbah di lingkungan fakultas.
6. Memantau, menyelia dan menilai capaian kinerja staf tendik Sub-Unit Pengelolaan dan Pemeliharaan Fasilitas.
7. Menyusun laporan kinerja triwulan dan tahunan Sub-Unit Pengelolaan dan Pemeliharaan Fasilitas.

8. Menyusun laporan kegiatan tahunan Sub-Unit Pengelolaan dan Pemeliharaan Fasilitas.
9. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh atasan.
10. Melaksanakan layanan Pengelolaan dan Pemeliharaan Fasilitas dengan penuh integritas.
11. Melaksanakan program UI *Greenmetric* serta memelihara fasilitas pendukung UI *Greenmetric*.

#### **G. Ketua Departemen**

1. Memimpin dan mengoordinasikan kegiatan pendidikan, penelitian, dan pengabdian pada masyarakat di departemen.
2. Mengembangkan kurikulum suatu Program Studi atau Peminatan/Kekhususan sesuai dengan peraturan akademik yang berlaku di FKM.
3. Mengatur penugasan, beban kerja dan pengembangan keilmuan dosen Departemen dalam pelaksanaan kegiatan pendidikan dan/atau kegiatan lainnya yang terkait.
4. Mengoordinasikan dan mengawasi kegiatan akademik berupa perkuliahan, pembimbingan, riset, magang, dan pelatihan yang dilaksanakan oleh dosen di Departemen.
5. Menyusun Rancangan Kegiatan dan Anggaran (RKA) departemen berdasarkan Rencana Kegiatan Tahunan (RKT) yang ditetapkan.
6. Menyelenggarakan rapat departemen sedikitnya dua kali dalam satu tahun.
7. Membantu fakultas merintis kegiatan-kegiatan kerja sama dengan pihak lain dalam pengembangan departemen atau unit-unit kerja dibawahnya.
8. Menyampaikan laporan tahunan dan laporan pertanggungjawaban pada akhir masa jabatan kepada Dekan setelah melalui pembahasan dalam rapat Departemen.
9. Menindaklanjuti laporan hasil Evaluasi Dosen Oleh Mahasiswa (EDOM) dari UPMA.
10. Memantau, menyelia dan menilai capaian kinerja dosen dan sekretariat departemen.
11. Memantau pelaksanaan kegiatan akademik di departemen diberikan secara berkualitas dan berintegritas.

#### **H. Ketua Program Studi**

1. Ketua Program Studi diangkat oleh Dekan.
2. Program Studi lintas departemen berkoordinasi dengan departemen atau kelompok studi.
3. Bertanggungjawab atas penyelenggaraan audit internal akademik.
4. Bertanggung jawab atas kemajuan studi mahasiswa.
5. Memantau tugas kesekretariatan program studi.
6. Bertanggung jawab atas kegiatan penyelenggaraan akademik untuk mata kuliah wajib universitas, wajib rumpun ilmu kesehatan, wajib fakultas, wajib program studi, dan wajib peminatan.
7. Menyusun laporan tahunan.
8. Memantau pelaksanaan kegiatan akademik di Program Studi diberikan secara berkualitas dan berintegritas.

#### **I. Kepala Laboratorium**

1. Mengelola penggunaan laboratorium untuk pengajaran, penelitian dan pengabdian masyarakat oleh dosen, mahasiswa dan pihak luar.
2. Menyusun rencana anggaran.

3. Menjalin kerjasama dengan pihak lain dalam pengembangan laboratorium atas nama Fakultas.
4. Menjamin penerapan K3L di laboratorium.
5. Menyelenggarakan akreditasi laboratorium.
6. Melaksanakan pelayanan laboratorium secara berkualitas dan berintegritas.

#### **J. Lembaga Pelayanan dan Pengabdian Kesehatan Masyarakat**

1. Mengelola kerjasama penelitian, pengabdian masyarakat dan layanan klaster di bawah UKK LPPKM dengan pihak luar.
2. Melaporkan kegiatan penelitian, pelayanan dan pengabdian masyarakat semua klaster UKK LPPKM melalui Sistem Informasi setiap triwulan.
3. Membuat laporan kontrak kinerja dan laporan keuangan Triwulan, Semester dan Tahunan kepada Dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia.
4. Mengoordinasikan dan menyampaikan laporan hasil studi semua klister kepada perpustakaan Fakultas Kesehatan Masyarakat.
5. Memastikan hasil studi paling sedikit satu artikel untuk tiap proyek yang bersifat penelitian dalam jurnal nasional terakreditasi dan atau jurnal internasional serta mengirimkan abstrak dari publikasi tersebut kepada URPM.
6. Mengumpulkan Profil Tahunan UKK Lembaga Pelayanan dan Pengabdian Kesehatan Masyarakat (LPPKM) untuk diterbitkan dalam laporan tahunan oleh Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia.
7. Berkoordinasi dengan Direktorat Keuangan dan Akuntansi UI terkait keuangan.
8. Mendukung penyediaan data yang dibutuhkan UI.
9. Melaksanakan pelayanan dan pengabdian kesehatan masyarakat secara berkualitas, berintegritas dan mencegah gratifikasi serta penyimpangan lainnya.

#### **D. Permasalahan Utama yang dihadapi Organisasi**

##### **1. Terbatasnya Akses Data Tridharma Dosen untuk Pemantauan Kinerja Fakultas**

Kinerja fakultas salah satunya dinilai dari pencapaian tridharma dosen. Data tridharma dosen tersebut terdapat pada *database* Sistem Informasi Sumber Daya Terintegrasi (SISTER). Namun, aplikasi SISTER tersebut masih berbasis akun individu. Hal ini menyebabkan pimpinan menghadapi kendala untuk melakukan pemantauan kontrak kinerja fakultas khususnya terkait pencapaian tridharma dosen di fakultas. Berdasarkan permasalahan tersebut, diperlukan pemberian akses data SISTER dari universitas kepada fakultas agar fakultas dapat memantau pencapaian kontrak kinerja secara cepat dan lengkap.

##### **2. Pencapaian Target Jumlah Jabatan Fungsional Lektor Kepala Belum Maksimal**

Dalam upaya mencapai target indikator jumlah lektor kepala baru pada tahun berjalan sebanyak 4 orang, fakultas hanya mencapai sebanyak 1 orang (sebesar 25%) pada tahun 2022. Hal ini salah satunya disebabkan karena adanya perubahan kebijakan Pedoman Operasional Penilaian Angka Kredit (PO PAK) Tahun 2019, dimana penilai angka kredit diserahkan kepada universitas. Sementara itu, ketersediaan penilai di tingkat universitas masih sangat terbatas. Hal ini mengakibatkan adanya keterlambatan dalam proses penilaian.

### **3. Tingginya Realokasi dan Rendahnya Efisiensi Anggaran Fakultas**

#### **a. Tingginya Realokasi Anggaran Fakultas**

Adanya Peraturan Rektor Nomor 4 Tahun 2022 tentang Tata Cara Pengadaan Barang/Jasa yang Dibiayai dari Anggaran Universitas Indonesia mengharuskan fakultas menggunakan pengadaan barang/jasa secara elektronik (e-katalog). Kondisi ini menyebabkan adanya perbedaan antara harga yang telah direncanakan dalam Rencana Kerja Anggaran (RKA) dengan harga yang tertera dalam e-katalog. Dengan demikian, perbedaan harga tersebut menyebabkan tingginya realokasi anggaran fakultas, sehingga capaian untuk indikator mutasi/realokasi anggaran fakultas baru tercapai 70%. Berdasarkan masalah tersebut perencanaan kegiatan fakultas perlu dilakukan dengan lebih cermat, agar anggaran dapat digunakan dengan efektif dan efisien.

#### **b. Rendahnya Efisiensi Anggaran Fakultas**

Dalam masa transisi pasca pandemi yang turut diikuti dengan perubahan sistem kerja dari daring menuju luring menyebabkan komponen-komponen biaya tidak langsung (beban ATK, perlengkapan rumah tangga, perjalanan dinas dan konsumsi) meningkat. Perubahan tersebut berdampak pada persentase efisiensi biaya tidak langsung yang dilakukan FKM UI hanya tercapai sebesar 19%. Berdasarkan masalah tersebut, untuk mengantisipasi di tahun mendatang, fakultas telah mengeluarkan Surat Edaran nomor SE-03/UN2.F10.D2/KEU.00/2023 tentang Implementasi Pelaksanaan Anggaran Tahun 2023 yang bertujuan untuk meningkatkan efisiensi anggaran.



# BAB II PERENCANAAN KERJA



## **BAB II PERENCANAAN KERJA**

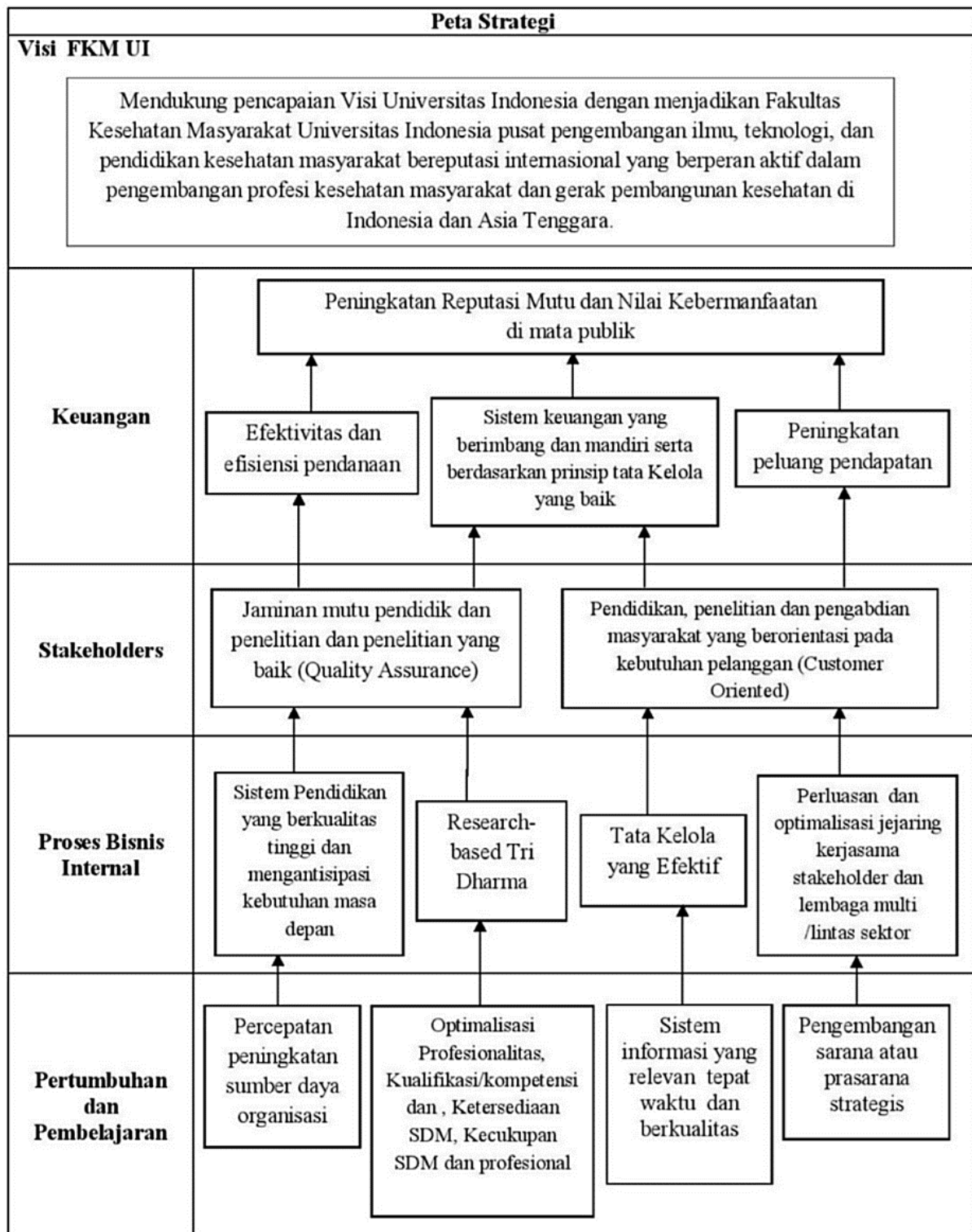
### **A. Rencana Strategis FKM UI 2020-2024**

Visi, misi dan rencana strategis periode kerja tahun 2020 sampai 2024 telah ditetapkan oleh Universitas Indonesia. FKM UI menjadi bagian dari sub sistem Universitas Indonesia juga menyusun rencana strategis untuk periode yang sama. Penyusunan Dokumen Rencana Strategis menjadi acuan utama dalam perencanaan program dan kegiatan FKM UI di masa yang akan datang.

Penyusunan dokumen renstra tersebut mempertimbangkan berbagai hal, yaitu dinamika perkembangan ilmu pengetahuan, dunia kerja yang menyerap lulusan FKM UI, sumber daya yang dimiliki fakultas, baik sumber daya manusia maupun infrastruktur dan fasilitas, di samping sistem, peraturan dan kebijakan di UI. Rencana strategis FKM UI mempertimbangkan hal terkait pengembangan substansi keilmuan, maupun situasi dan kondisi status kesehatan serta pencapaian program, dikarenakan produk lulusan pendidikan maupun produk riset dan pengabdian kepada masyarakat seyogyanya menjawab kebutuhan kesehatan masyarakat di tingkat nasional maupun global.

Dilaporkan pada evaluasi RPJMN 2015-2019, ada empat target utama kesehatan, yaitu meningkatkan status kesehatan dan gizi masyarakat, meningkatkan pengendalian penyakit menular dan tidak menular, meningkatkan pemerataan dan mutu pelayanan kesehatan, dan meningkatkan perlindungan finansial, ketersediaan, penyebaran, dan mutu obat serta sumber daya kesehatan. Situasi terakhir terkait kebijakan Kemendikbud untuk Kampus Merdeka, yaitu: Merdeka Belajar yang berintikan konsep Outcome Based Education, serta kondisi global pandemi COVID-19 ternyata mendorong kita untuk lebih mengembangkan program pendidikan, riset dan pengabdian kepada masyarakat, merencanakan kurikulum serta mempercepat penerapan kegiatan belajar mengajar menggunakan teknologi informasi yang merupakan efek dari Revolusi Industri 4.0. Rencana strategis FKM UI dituangkan dalam peta strategi berikut ini:

## I. Peta Strategi



Gambar 2. 1 Peta Strategi

## II. Indikator Kinerja 2022

Dalam melaksanakan kerjanya, FKM UI menjalankan arahan yang terdapat dalam kontrak kinerja. Kontrak kinerja berisi Sasaran Strategis (SS), Indikator kinerja (IK), serta target yang harus dicapai.

Indikator Kinerja FKM UI tahun 2022 berjumlah 68 indikator yang dibagi ke dalam 6 bidang sebagaimana tertera pada tabel berikut:

Tabel 2. 1 Indikator Kinerja FKM UI Tahun 2022

<b>Bidang</b>	<b>Jumlah Indikator</b>
Semua Bidang	68
Bidang 1	18
Bidang 2	7
Bidang 3	12
Bidang 4	17
SU	12
Non Bidang	2

Secara lebih terperinci indikator kinerja FKM UI tahun 2022 digambarkan dalam tabel berikut:

Tabel 2. 2 Tabel Kontrak Kinerja FKM UI Tahun 2022

Perspektif	Nama SS	Nama IK	Target	Satuan
Stakeholders	B1 - UI yang inovatif, mandiri, inklusif, bermartabat, serta unggul di Asia Tenggara dan dunia	Jumlah Dosen asing yang terlibat dalam kegiatan UI	150	Orang
		Jumlah Dosen UI yang terlibat dalam kegiatan di LN	100	Orang
		Jumlah mahasiswa UI yang terlibat dalam kegiatan di LN	100	Mahasiswa
		Jumlah mahasiswa asing yang terlibat dalam kegiatan UI	100	Mahasiswa
		Persentase keberhasilan studi mahasiswa	85	Persentase
		Jumlah Program Studi yang melaksanakan Audit Internal Akademik (AIA)	2	Program Studi (Prodi)
		Persentase Prodi Pascasarjana yang mengimplementasi Kurikulum PBR	100	Persentase
	SU - UI yang inovatif, mandiri, inklusif, bermartabat, serta unggul di Asia Tenggara dan dunia	Terimplementasinya manajemen keselamatan, kesehatan kerja, lingkungan dan kampus tangguh bencana di fakultas	70	Persentase
		Tercapainya skor Green Metric Fakultas Sekolah, dan Vokasi	8228	Skor
		Tersedianya dokumen dari Fakultas, Sekolah, dan Vokasi untuk pemenuhan data pemeringkatan Internasional dan Nasional (QS WUR, THE WUR, THE Impact Ranking, QS Graduate Employability Rankings, Kemendikbud, Webometrics)	100	Persentase
Internal Business Process	B1 - Pendidikan yang berkualitas tinggi dan mengantisipasi kebutuhan masa depan	Jumlah prestasi tingkat nasional	100	Medali
		Jumlah prestasi tingkat internasional	20	Medali
		Jumlah penyelenggaraan Massive Open Online Course	10	Mata Kuliah
		Jumlah materi terbuka (MOOCs tidak berkredit)	15	Materi

Perspektif	Nama SS	Nama IK	Target	Satuan
		Persentase jumlah mata kuliah yang memiliki BRP Bauran (sesuai dengan SK Rektor nomor 1780/R/UI/ 00)	100	Persentase
		Persentase mata kuliah S1 dan Diploma yang menggunakan pemecahan kasus (case method) atau project-based learning sebagai sebagian bobot evaluasi	50	Persentase
		Persentase Prodi S1 dan Diploma yang menerapkan kurikulum sesuai OBE	100	Persentase
		Persentase Prodi S1 dan Diploma yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	100	Persentase
		Persentase mahasiswa S1 dan Diploma yang menghabiskan minimal 20 SKS di luar kampus	35	Persentase
		Jumlah course online yang ditawarkan di marketplace CIL	10	Modul
		Jumlah mahasiswa asing yang mengikuti S2 (10 mhs dibiaya UI)	15	Mahasiswa
	B3 - Research-based Tri Dharma	Jumlah publikasi Q1 & Q2 (SJR)	30	Publikasi
		Jumlah publikasi Q3 & Q4 (SJR)	59	Publikasi
		Jumlah KI (paten dan non paten) yang terdaftar dan yang granted	57	HKI
		Jumlah luaran pengmas Internal UI & Eksternal UI	36	Kegiatan
		Jumlah kolaborasi riset dengan institusi/mitra luar negeri	10	Riset
		Jumlah dosen UI yang berpartisipasi dalam pertemuan-pertemuan ilmiah internasional bereputasi	1	Dosen
		Jumlah karya inovasi yang dihasilkan	1	Inovasi

Perspektif	Nama SS	Nama IK	Target	Satuan
		Jumlah policy making yang dihasilkan dari riset	1	Kebijakan
		Jumlah orang yang diikuti dalam program pembinaan pengmas Internal UI & Eksternal UI	41	Orang
		Jumlah proposal Hibah Grup Riset/Klaster Riset	1	Proposal
		Jumlah proposal Hibah Pengabdian dan Pemberdayaan Masyarakat	37	Proposal
		Jumlah diaspora Indonesia yang terafiliasi dengan Universitas atau Institusi Luar Negeri yang Terlibat dalam Berbagai Program Riset	1	Orang
	NB - Tata kelola yang efektif	Penyelesaian tindak lanjut rekomendasi audit internal risiko menengah dan tinggi	100	Persentase
		Penyelesaian tindak lanjut rekomendasi audit eksternal risiko menengah dan tinggi	45	Persentase
	SU - Tata kelola yang efektif	Persentase berita positif UI	92	Persentase
		Persentase sentimen positif	70	Persentase
		Persentase penerapan manajemen risiko dalam proses bisnis unit kerja sesuai dengan POB yang berlaku	100	Persentase
		Terciptanya budaya risiko universitas	100	Persentase
		Terimplementasinya sistem manajemen dokumen dan arsip elektronik	90	Persentase
		Tercapainya level maturitas pada penyelenggaraan sistem pengendalian internal berbasis COSO	4	Level
		Terwujudnya Zona Integritas (ZI) di Fakultas menuju kategori Wilayah Bebas Korupsi (WBK) atau Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (WBBM)	100	Persentase

Perspektif	Nama SS	Nama IK	Target	Satuan
Learning and Growth	B2 - Budaya kinerja yang unggul (strategic organizational culture)	Tersedianya Kontrak Kinerja organisasi sampai dengan Kaprodi dan pejabat struktural sampai dengan koordinator unit kerja	100	Persentase
	SU - Budaya kinerja yang unggul (strategic organizational culture)	Tersusunnya Laporan Pencapaian Kinerja untuk Universitas	100	Persentase
		Tersedianya penilaian kontrak kinerja Pimpinan Fakultas, Sekolah, dan Vokasi	100	Persentase
	B2 - Informasi yang relevan, tepat waktu, dan berkualitas (strategic information)	Persentase Jumlah UKK yang menyampaikan Laporan Keuangan tepat waktu	35	Persentase
	B2 - Pengembangan sarana dan prasarana strategis (strategic infrastructure)	Peningkatan efektivitas pada pengelolaan pengadaan/logistik sesuai dengan kebutuhan Tridarma	100	Persentase
		Efisiensi Nilai HPS Pengadaan Barang Jasa terhadap nilai RUP	0.006	Persentase
		Efektivitas ketersediaan RUP Pengadaan Barang/Jasa	100	Persentase
	B4 - Pengembangan Sarana dan Prasarana Strategis (Strategic Infrastructure)	Pengelolaan Fasilitas yang lengkap, berfungsi dan terpelihara baik, berstandar menggunakan prinsip cost-sharing dan resource-sharing	1	Unit Kerja
		Pengelolaan sarana prasarana yang ramah lingkungan	100	Persentase
		Pengelolaan sarana prasarana yang ramah lingkungan (zero plastic dan e-Waste)	100	Persentase
		Pengelolaan sarana prasarana yang ramah lingkungan (konversi lahan hijau)	1	Unit Kerja
		Penyediaan energi terbarukan pendukung green metric dan SDGs	1	Unit Kerja



Perspektif	Nama SS	Nama IK	Target	Satuan
		Pengelolaan sarana prasarana yang ramah lingkungan (penerapan pengolahan limbah cair)	1	Persentase
	B4 - Pusat talenta terbaik (strategic competencies)	Persentase dosen tetap berkualifikasi S3, memiliki sertifikasi kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja	50	Persentase
		Persentase dosen yang berkegiatan Tridharma di kampus lain, di QS 100 (berdasarkan ilmu), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi minimal tingkat nasional dalam 5 tahun terakhir (berlaku semua)	30	Persentase
		Terimplementasinya remunerasi berbasis kinerja dan/atau kompetensi serta benefit	100	Persentase
		Persentase serapan tunjangan profesi dan kehormatan	90	Persentase
		Persentase dosen dengan gelar S3	76	Persentase
		jumlah guru besar baru pada tahun berjalan	4	Orang
		jumlah lektor kepala baru pada tahun berjalan	4	Orang
		Perluasan peran serta dan peningkatan kualitas dosen & tendik di bidang non akademik	1	Kegiatan
Financial		B2 - Sistem Keuangan yang berimbang, efisien, dan mandiri serta yang didasarkan pada prinsip tata kelola yang baik	Persentase efisiensi biaya tidak langsung	100
	Persentase anggaran yang dilakukan mutasi/realokasi pada tahun berjalan		100	Persentase
	Jumlah dana hasil penggalangan Dana Khusus Masyarakat (kumulatif 5 tahun)		1	Milyar Rupiah

Perspektif	Nama SS	Nama IK	Target	Satuan
		Jumlah Kumulatif Pendapatan non bp dari kerja sama UKKPPM dan UKK Usaha Komersial	31.5	Milyar Rupiah
		Jumlah pendapatan dari unit usaha yang berkontribusi 5%	100	Persentase

## B. Kontrak Kinerja FKM UI 2022



REVISI

### KONTRAK KINERJA TAHUN 2022 NOMOR: KK-14 /UN2.R/OTL.01.02/2022

Dalam rangka mencapai Misi Universitas Indonesia 2020–2024, yaitu “UI mantap melaksanakan Tridarma Perguruan Tinggi sebagai advokator dalam menyelesaikan masalah dan tantangan di tingkat nasional maupun global, dan menjadi 5 besar di Asia Tenggara”, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

nama : Prof. dr. Mondastri Korib Sudaryo, M.Sc, D.Sc.  
jabatan : Dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat  
untuk selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA** sebagai penerima amanah

nama : Prof. Ari Kuncoro, S.E., M.A., Ph.D.  
jabatan : Rektor  
untuk selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA** sebagai pemberi amanah

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang telah diamanahkan sesuai lampiran kontrak kinerja ini dalam rangka mencapai target kinerja yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi capaian kinerja dari kontrak kinerja ini.

PIHAK KEDUA

Depok, 14 April 2022

PIHAK PERTAMA

Prof. Ari Kuncoro, S.E., M.A., Ph.D.  
NIP196201281988111001

Prof. dr. Mondastri Korib Sudaryo, M.Sc, D.Sc  
NIP196209191990031001

**KONTRAK KINERJA  
DEKAN FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT  
UNIVERSITAS INDONESIA  
TAHUN 2022**

KONTRAK KINERJA NOMOR: KK- <sup>14</sup> /UN2.R/OTL.01.02/2022

PERSPEKTIF	SASARAN STRATEGIS	BOBOT SASARAN (%)	INDIKATOR	SATUAN	BOBOT INDIKATOR (%)	TARGET REVISI		
STAKEHOLDER	B1 - UI yang inovatif, mandiri, inklusif, bermartabat, serta unggul di Asia Tenggara dan dunia	10	1	Jumlah Dosen asing yang terlibat dalam kegiatan UI	Orang	14,28	150	
			2	Jumlah Dosen UI yang terlibat dalam kegiatan di LN	Orang	14,28	100	
			3	Jumlah mahasiswa UI yang terlibat dalam kegiatan di LN	Mahasiswa	14,28	100	
			4	Jumlah mahasiswa asing yang terlibat dalam kegiatan UI	Mahasiswa	14,28	100	
			5	Persentase keberhasilan studi mahasiswa	Persentase	14,28	85	
			6	Jumlah Program Studi yang melaksanakan Audit Internal Akademik (AIA)	Program Studi (Prodi)	14,28	2	
			7	Persentase Prodi Pascasarjana yang mengimplementasi Kurikulum PBR	Persentase	14,32	100	
	SU - UI yang inovatif, mandiri, inklusif, bermartabat, serta unggul di Asia Tenggara dan dunia	10	1	Terimplementasinya manajemen keselamatan, kesehatan kerja, lingkungan dan kampus tangguh bencana di fakultas	Persentase	33,33	70	
			2	Tercapainya skor <i>Green Metric</i> Fakultas Sekolah, dan Vokasi	Skor	33,33	8228	
			3	Tersedianya dokumen dari Fakultas, Sekolah, dan Vokasi untuk pemenuhan data pemeringkatan Internasional dan Nasional ( <i>QS WUR, THE WUR, THE Impact Ranking, QS Graduate Employability Rankings, Kemendikbud, Webometrics</i> )	Persentase	33,34	100	
	INTERNAL PROCESS	SU - Tata kelola yang efektif	5	1	Persentase berita positif UI	Persentase	14,28	92
				2	Persentase sentimen positif	Persentase	14,28	70
				3	Persentase penerapan manajemen risiko dalam proses bisnis unit kerja sesuai dengan POB yang berlaku	Persentase	14,28	100
				4	Terciptanya budaya risiko universitas	Persentase	14,28	100
			5	Terimplementasinya sistem manajemen dokumen dan arsip elektronik	Persentase	14,28	90	
			6	Tercapainya level maturitas pada penyelenggaraan sistem pengendalian internal berbasis COSO	Level	14,28	4	
			7	Terwujudnya Zona Integritas (ZI) di Fakultas menuju kategori Wilayah Bebas Korupsi (WBK) atau Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (WBBM)	Persentase	14,32	100	

PERSPEKTIF	SASARAN STRATEGIS	BOBOT SASARAN (%)	INDIKATOR	SATUAN	BOBOT INDIKATOR (%)	TARGET REVISI	
	NB - Tata kelola yang efektif	5	1	Penyelesaian tindak lanjut rekomendasi audit internal risiko menengah dan tinggi	Persentase	50	100
			2	Penyelesaian tindak lanjut rekomendasi audit eksternal risiko menengah dan tinggi	Persentase	50	45
	B3 - <i>Research-based</i> Tri Dharma	10	1	Jumlah publikasi Q1 & Q2 (SJR)	Publikasi	8,33	30
			2	Jumlah publikasi Q3 & Q4 (SJR)	Publikasi	8,33	59
			3	Jumlah KI (paten dan non paten) yang terdaftar dan yang <i>granted</i>	HKI	8,33	57
			4	Jumlah luaran pengmas Internal UI & Eksternal UI	Kegiatan	8,33	36
			5	Jumlah kolaborasi riset dengan institusi/mitra luar negeri	Riset	8,33	10
			6	Jumlah dosen UI yang berpartisipasi dalam pertemuan-pertemuan ilmiah internasional bereputasi	Dosen	8,33	1
			7	Jumlah karya inovasi yang dihasilkan	Inovasi	8,33	1
			8	Jumlah <i>policy making</i> yang dihasilkan dari riset	Kebijakan	8,33	1
			9	Jumlah orang yang diikutkan dalam program pembinaan pengmas Internal UI & Eksternal UI	Orang	8,33	41
			10	Jumlah proposal Hibah Grup Riset/Klaster Riset	Proposal	8,33	1
			11	Jumlah proposal Hibah Pengabdian dan Pemberdayaan Masyarakat	Proposal	8,33	37
			12	Jumlah diaspora Indonesia yang terafiliasi dengan Universitas atau Institusi Luar Negeri yang Terlibat dalam Berbagai Program Riset	Orang	8,37	1
				B1 - Pendidikan yang berkualitas tinggi dan mengantisipasi kebutuhan masa depan	10	1	Jumlah prestasi tingkat nasional
2	Jumlah prestasi tingkat internasional	Medali				10	20
3	Jumlah penyelenggaraan <i>Massive Open Online Course</i>	Mata Kuliah				10	10
4	Jumlah materi terbuka (MOOCs tidak berkredit)	Materi				10	15
5	Persentase jumlah mata kuliah yang memiliki BRP Bauran (sesuai dengan SK Rektor nomor 1780/R/UI/2020)	Persentase				5	100
6	Persentase mata kuliah S1 dan Diploma yang menggunakan pemecahan kasus ( <i>case method</i> ) atau <i>project-based learning</i> sebagai sebagian bobot evaluasi	Persentase				10	50
7	Persentase Prodi S1 dan Diploma yang menerapkan kurikulum sesuai OBE	Persentase				10	100
8	Persentase Prodi S1 dan Diploma yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	Persentase				10	100
9	Persentase mahasiswa S1 dan Diploma yang menghabiskan minimal 20 SKS di luar kampus	Persentase				10	35

PERSPEKTIF	SASARAN STRATEGIS	BOBOT SASARAN (%)	INDIKATOR	SATUAN	BOBOT INDIKATOR (%)	TARGET REVISI
			10 Jumlah <i>course online</i> yang ditawarkan di <i>markeplace</i> CIL	Modul	10	10
			11 Jumlah mahasiswa asing yang mengikuti S2 (10 mhs dibiaya UI)	Mahasiswa	5	15
LEARNING AND GROWTH	B2 - Pengembangan sarana dan prasarana strategis ( <i>strategic infrastructure</i> )	3,75	1 Peningkatan efektivitas pada pengelolaan pengadaan/logistik sesuai dengan kebutuhan Tridarma	Persentase	33,33	100
			2 Efisiensi Nilai HPS Pengadaan Barang Jasa terhadap nilai RUP	Persentase	33,33	0,006
			3 Efektivitas ketersediaan RUP Pengadaan Barang/Jasa	Persentase	33,34	100
	B4 - Pengembangan Sarana dan Prasarana Strategis ( <i>Strategic Infrastructure</i> )	3,75	1 Pengelolaan Fasilitas yang lengkap, berfungsi dan terpelihara baik, berstandar menggunakan prinsip <i>cost-sharing</i> dan <i>resource-sharing</i>	Unit Kerja	16,66	1
			2 Pengelolaan sarana prasarana yang ramah lingkungan	Persentase	16,66	100
			3 Pengelolaan sarana prasarana yang ramah lingkungan ( <i>zero plastic</i> dan <i>e-Waste</i> )	Persentase	16,66	100
			4 Pengelolaan sarana prasarana yang ramah lingkungan (konversi lahan hijau)	Unit Kerja	16,66	1
			5 Penyediaan energi terbarukan pendukung <i>green metric</i> dan <i>SDG's</i>	Unit Kerja	16,66	1
			6 Pengelolaan sarana prasarana yang ramah lingkungan (penerapan pengolahan limbah cair)	Persentase	16,7	1
	B2 - Informasi yang relevan, tepat waktu, dan berkualitas ( <i>strategic information</i> )	12,5	1 Persentase Jumlah UKK yang menyampaikan Laporan Keuangan tepat waktu	Persentase	100	35
	SU - Budaya kinerja yang unggul ( <i>strategic organizational culture</i> )	3,75	1 Tersusunnya Laporan Pencapaian Kinerja untuk Universitas	Persentase	50	100
			2 Tersedianya penilaian kontrak kinerja Pimpinan Fakultas, Sekolah, dan Vokasi	Persentase	50	100
	B4 - Pusat talenta terbaik ( <i>strategic competencies</i> )	12,5	1 Persentase dosen tetap berkualifikasi S3, memiliki sertifikasi kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja	Persentase	12,5	50

PERSPEKTIF	SASARAN STRATEGIS	BOBOT SASARAN (%)	INDIKATOR	SATUAN	BOBOT INDIKATOR (%)	TARGET REVISI
			2 Persentase dosen yang berkegiatan Tridharma di kampus lain, di QS 100 (berdasarkan ilmu), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi minimal tingkat nasional dalam 5 tahun terakhir (berlaku semua)	Persentase	12,5	30
			3 Terimplementasinya remunerasi berbasis kinerja dan/atau kompetensi serta benefit	Persentase	12,5	100
			4 Persentase serapan tunjangan profesi dan kehormatan	Persentase	12,5	90
			5 Persentase dosen dengan gelar S3	Persentase	12,5	76
			6 jumlah guru besar baru pada tahun berjalan	Orang	12,5	4
			7 jumlah lektor kepala baru pada tahun berjalan	Orang	12,5	4
			8 Perluasan peran serta dan peningkatan kualitas dosen & tendik di bidang non akademik	Kegiatan	12,5	1
	B2 - Budaya kinerja yang unggul (strategic organizational culture)	3,75	1 Tersedianya Kontrak Kinerja organisasi sampai dengan Kaprodi dan pejabat struktural sampai dengan koordinator unit kerja	Persentase	100	100
FINANCIAL	B2 - Sistem Keuangan yang berimbang, efisien, dan mandiri serta yang didasarkan pada prinsip tata kelola yang baik	5	1 Persentase efisiensi biaya tidak langsung	Persentase	50	100
			2 Persentase anggaran yang dilakukan mutasi/realokasi pada tahun berjalan	Persentase	50	100
	B4 - Sistem keuangan yang berimbang, efisien, dan mandiri serta yang didasarkan pada prinsip tata kelola yang baik	5	1 Jumlah dana hasil penggalangan Dana Khusus Masyarakat (kumulatif 5 tahun)	Milyar Rupiah	33,33	1
			2 Jumlah Kumulatif Pendapatan non bp dari kerja sama UKKPPM dan UKK Usaha Komersial	Milyar Rupiah	33,33	31,5
			3 Jumlah pendapatan dari unit usaha yang berkontribusi 5%	Persentase	33,34	100

Disetujui oleh,  
Rektor Universitas Indonesia



Prof. Ari Kuncoro, S.E., M.A., Ph. D.  
NIP196201281988111001

Depok, 14 April 2022  
Dibuat oleh,  
Dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat



Prof. dr. Mondastris Korib Sudaryo, M.Sc, D.Sc  
NIP196209191990031001

**BAB III**  
**AKUNTABILITAS**  
**KINERJA**





### BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

#### A. Capaian Kinerja Organisasi

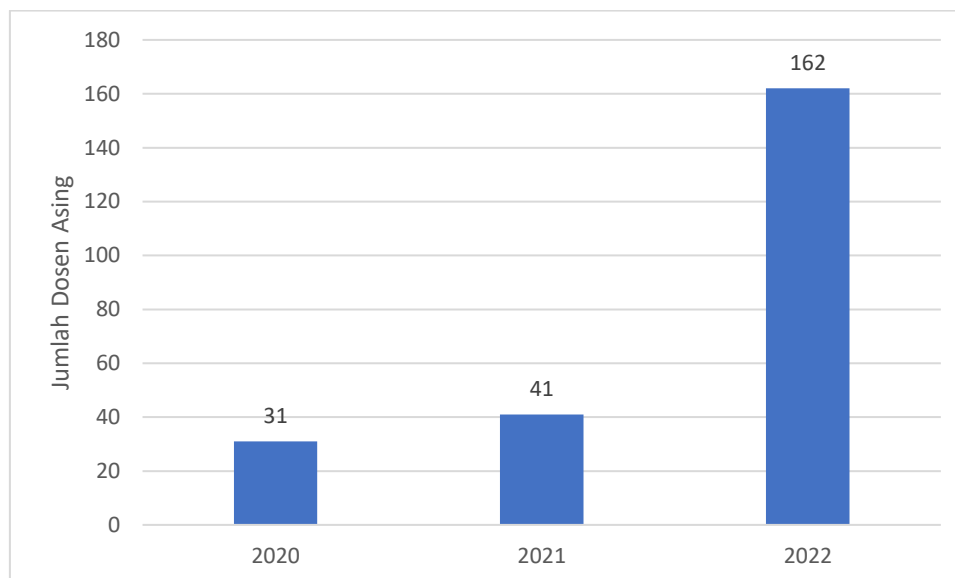
##### I. Bidang Satu

#### 1) UI YANG INOVATIF, MANDIRI, INKLUSIF, BERMARTABAT, SERTA UNGGUL DI ASIA TENGGARA DAN DUNIA

##### a. Jumlah Dosen Asing yang Terlibat dalam Kegiatan UI

Jumlah dosen asing yang terlibat dalam kegiatan ilmiah di FKM UI terdiri dari kehadiran dosen/peneliti asing dalam berbagai kegiatan yaitu seminar online, world class visiting professor, narasumber dalam international conference, kerjasama penelitian, penajakan kerjasama dan kegiatan lain yang diadakan oleh FKM UI.

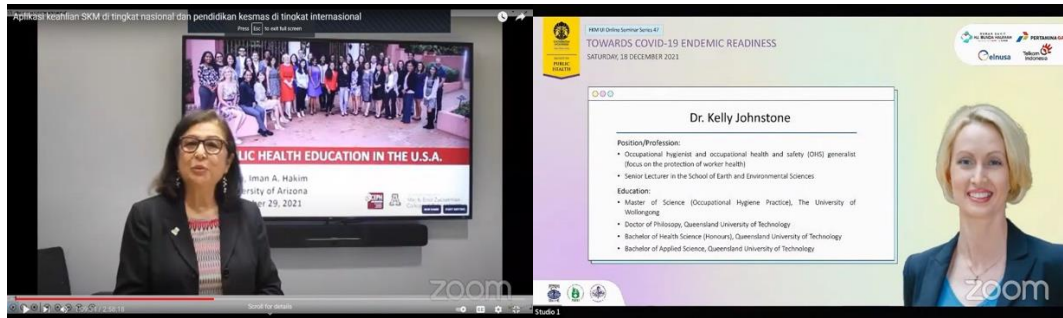
Jumlah dosen asing yang terlibat dalam kegiatan di FKM UI tahun 2022 sebanyak 162 orang jumlah tersebut melampaui target yang diberikan sebanyak 150 orang sehingga persentase capaian kinerja mencapai 108%. Jumlah tersebut menunjukkan peningkatan dibandingkan 2 tahun sebelumnya. Pada tahun 2020 jumlah dosen asing yang terlibat dalam kegiatan UI berjumlah 31 orang sedangkan pada tahun 2021 berjumlah 41 orang.



Gambar 3. 1. 1 Dosen Asing yang Terlibat dalam Kegiatan FKM UI

Tingginya jumlah dosen asing yang terlibat dalam kegiatan FKM UI tahun 2022 terjadi karena FKM UI selama tahun 2022 menyelenggarakan beberapa kegiatan internasional. Salah satu kegiatan yang cukup sukses penyelenggaraannya yaitu *The International Teleconference on Technology and Policy in Supporting Implementation of COVID-19* pada bulan Agustus 2022. Kegiatan ITTP mendatangkan banyak dosen-dosen asing khususnya dari wilayah Asia Tenggara. Selain itu kegiatan lain yang diselenggarakan oleh departemen dan program studi, seperti kuliah umum, pelatihan, pendampingan penulisan publikasi, kolaborasi riset, juga turut berkontribusi meningkatkan capaian indikator jumlah dosen asing yang terlibat dalam kegiatan FKM UI.

Kegiatan-kegiatan tersebut perlu dipertahankan dan ditingkatkan baik dari segi kuantitas maupun kualitas. Penyelenggaraan kegiatan dapat dilaksanakan dengan memanfaatkan dana hibah atau dana kerjasama lainnya.



Gambar 3. 1. 2 Kegiatan Dosen Asing di FKM UI

Seperti halnya indikator lain, indikator keterlibatan dosen asing juga mempunyai potensi risiko. Potensi risiko yang teridentifikasi pada awal tahun 2022 adalah ketidakefektifan pelaksanaan program internasionalisasi fakultas. Pengendalian yang dilakukan fakultas untuk menghadapi risiko ini, salah satunya memperluas pengembangan jaringan dengan mitra kerja sama dan menjaga hubungan baik serta keberlangsungan kerja sama dengan mitra internasional yang sudah terjalin. Upaya ini telah berhasil menghinari risiko terjadi namun fakultas terus berupaya menurunkan kemungkinan risiko dengan meningkatkan ketersediaan sarana prasarana dan kualitasnya yang mendukung internasionalisasi fakultas serta melakukan promosi FKM di dunia internasional.

**b. Jumlah Dosen UI yang Terlibat dalam Kegiatan di LN**

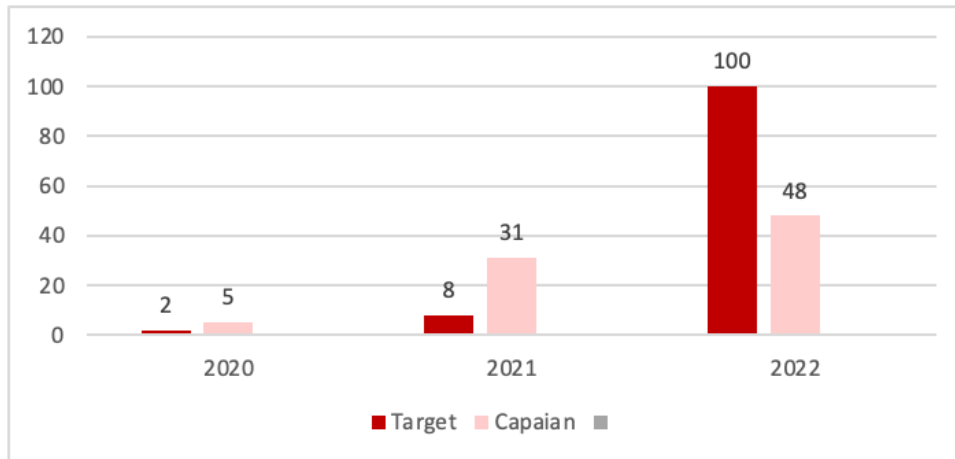
FKM UI terus berupaya untuk meningkatkan mutu tridharma perguruan tinggi dan memperluas jejaring dengan cara meningkatkan mutu dan pengalaman tenaga pendidik serta menjalin kerja sama dengan pihak eksternal. Hal ini diwujudkan dengan keterlibatan dosen FKM UI dalam kegiatan di luar negeri. Dalam masa transisi dari pandemi COVID-19 menuju post -COVID-19, keterlibatan dosen FKM UI dalam kegiatan di luar negeri tetap dapat dimaksimalkan karena kegiatan dapat dilakukan melalui luring maupun daring.

Pada tahun 2022, terdapat 48 dosen FKM UI yang terlibat dalam kegiatan di luar negeri. Apabila dilihat berdasarkan jumlah dosen, terdapat kenaikan jumlah dosen yang terlibat dalam kegiatan di luar negeri dibandingkan tahun 2021. Namun pada tahun 2022 UI memberikan target sebanyak 100 orang dosen untuk indikator ini. Kenaikan target yang sangat tinggi dari tahun sebelumnya membuat FKM UI belum berhasil mencapai target tersebut. Capaian yang diperoleh FKM UI untuk indikator ini baru mencapai 48%. Rendahnya dosen UI yang mengikuti kegiatan di luar negeri disebabkan oleh beberapa hal:

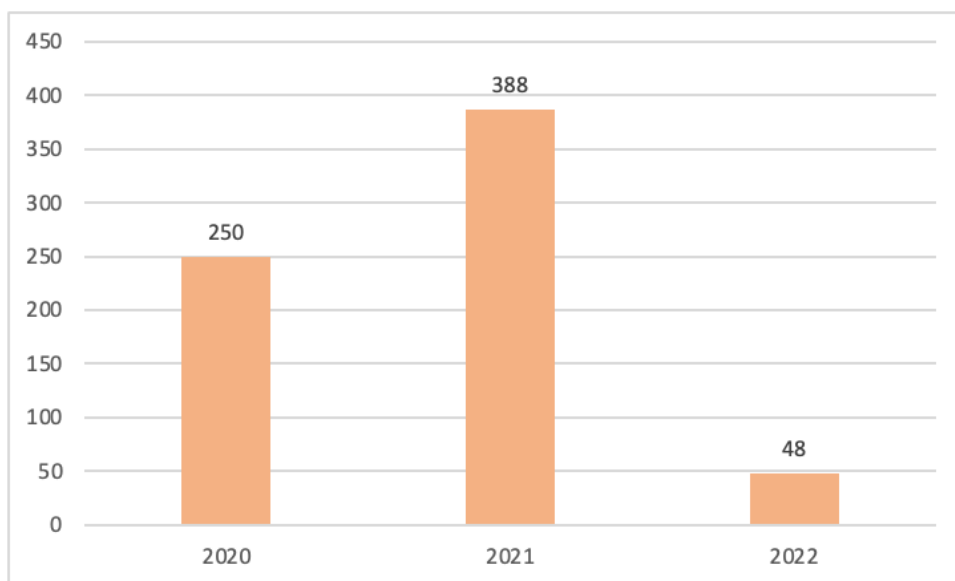
- Tahun 2022 merupakan masa transisi dari pandemi ke normal, sebagian besar dosen masih belum sepenuhnya ‘berani’ untuk melakukan perjalanan ke luar negeri.
- Kegiatan internasional banyak yang diselenggarakan secara daring sehingga dari segi kepraktisan banyak dosen yang memilih mengikuti kegiatan jenis daring.

Pada tahun 2023 fakultas akan mendorong agar dosen FKM yang ke luar negeri dapat kembali meningkat jumlahnya. Fakultas akan terus menginformasikan dan mensosialisasikan program-program beasiswa, hibah dan kerjasama dari UI maupun dari Kemendikbudristek serta dari instansi-instansi lainnya yang dapat dimanfaatkan dosen.

Grafik berikut memperlihatkan capaian indikator selama 3 tahun terakhir berdasarkan jumlah dan dari berdasarkan persentase capaian.



Gambar 3. 1. 3 Jumlah Dosen yang Terlibat dalam Kegiatan di Luar Negeri Tahun 2020-2022



Gambar 3. 1. 4 Persentase Capaian Dosen yang terlibat dalam Kegiatan di Luar Negeri Tahun 2020-2022

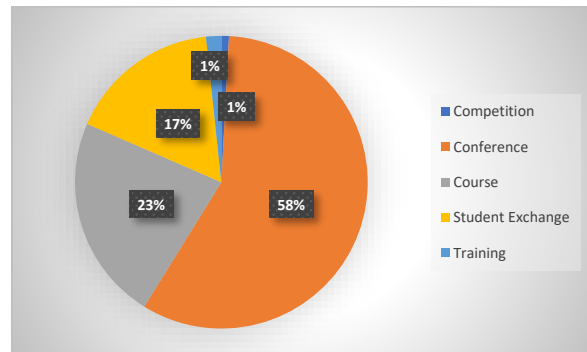
Risiko yang mungkin terjadi berdasarkan hasil identifikasi risiko pada awal tahun 2021 untuk indikator ini adalah ketidakefektifan pelaksanaan program internasionalisasi fakultas dengan nilai risiko sedang. Pengendalian yang dilakukan fakultas untuk risiko ini adalah mengembangkan kompetensi staf pengajar untuk mendukung internasionalisasi fakultas, meningkatkan ketersediaan sarana prasarana dan kualitasnya yang mendukung internasionalisasi fakultas, melakukan promosi FKM di dunia internasional, memperluas pengembangan jaringan dengan mitra kerja sama, melakukan kerja sama dan kolaborasi internasional dalam bidang pendidikan dan riset, serta menjaga hubungan baik dengan mitra internasional yang sudah terjalin.

**c. Jumlah Mahasiswa UI yang Terlibat dalam Kegiatan di LN**

Untuk menambah ilmu dan pengalaman mahasiswa, selain mengikuti kegiatan perkuliahan, mahasiswa FKM UI juga banyak mengikuti kegiatan di luar negeri (student outbound). Di tengah kondisi pandemik Covid-19, kegiatan luar negeri lebih banyak dilakukan secara daring. Bentuk kegiatan mahasiswa di luar negeri berupa pertukaran pelajar internasional (student exchange),

kompetisi internasional, course, conference, dan training. Pada tahun 2022 sebanyak 119 mahasiswa terlibat dalam kegiatan di luar negeri. Jumlah ini melebihi target yang diberikan yaitu 100 orang sehingga capaian kinerja mencapai 119%.

Berikut ini adalah diagram jenis kegiatan outbound mahasiswa selama tahun 2022.



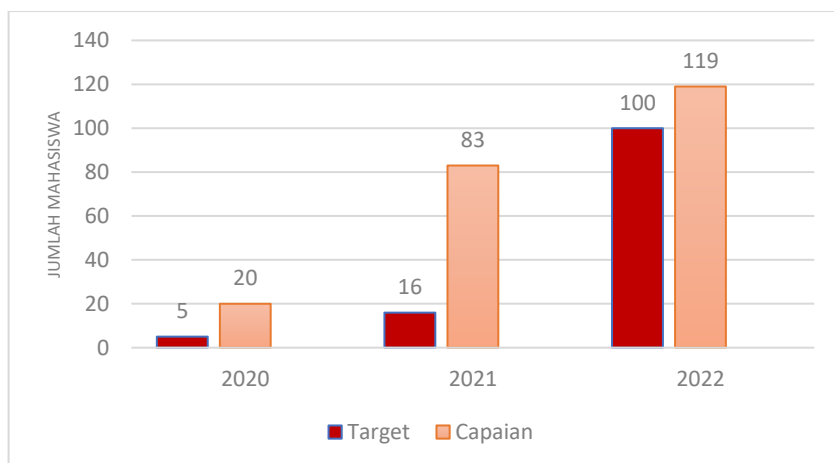
Gambar 3. 1. 5 Jenis Kegiatan Outbound Mahasiswa Tahu 2022

Dalam rangka pengimplementasian kebijakan Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) Kemendikbudristek sejak tahun 2021 menyelenggarakan program Indonesian Student Mobility Awards (IISMA) untuk memberikan kesempatan kepada mahasiswa memperoleh pengalaman belajar selama 1 semester di perguruan tinggi terkemuka di luar negeri. Dari kurang lebih 1000 mahasiswa yang mendaftar, pada tahun 2022 terdapat 8 orang mahasiswa FKM UI yang terpilih mengikuti kegiatan IISMA yang diselenggarakan secara luring.

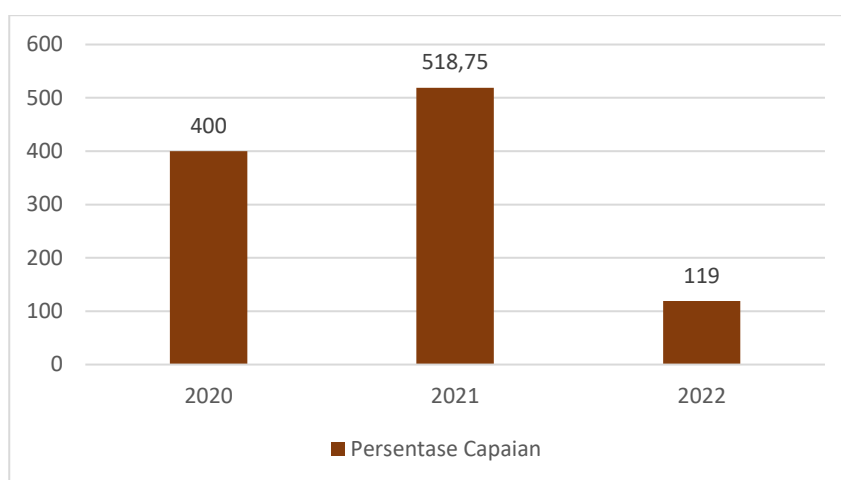


Gambar 3. 1. 6 Awardee IISMA FKM UI Tahun 2022

Apabila dilihat data kinerja selama 3 tahun terakhir, maka dapat dilihat peningkatan jumlah mahasiswa yang mengikuti outbound, namun dari sisi capaian kinerja terdapat penurunan persentase capaian. Hal ini terjadi karena pada tahun 2022 target yang diberikan oleh UI meningkat.



Gambar 3. 1. 7 Target dan Capaian Student Outbound Tahun 2020-2022



Gambar 3. 1. 8 Persentase Capaian Student Outbound Tahun 2020-2022

Apabila dilihat dari sisi jumlah, terdapat peningkatan jumlah mahasiswa yang terlibat dalam kegiatan di luar negeri. Namun dari sisi capaian kinerja terdapat penurunan karena target yang diberikan UI tahun ini jauh lebih tinggi dibanding tahun-tahun sebelumnya. Untuk tahun-tahun berikutnya program kesertaan mahasiswa dalam kegiatan luar negeri akan terus ditingkatkan melalui beasiswa yang diberikan oleh berbagai instansi dan juga fasilitasi dari fakultas melalui *supporting* dana bagi mahasiswa yang mendapatkan prestasi di tingkat internasional.

Ketidakoptimalan pelaksanaan program internasionalisasi fakultas merupakan suatu risiko yang dapat terjadi untuk indikator ini. Fakultas terus berupaya untuk menurunkan kemungkinan terjadinya risiko tersebut dengan meningkatkan ketersediaan sarana prasarana dan kualitasnya yang mendukung internasionalisasi fakultas serta melakukan promosi FKM di dunia internasional. Fakultas juga telah menjaga hubungan baik dan menjaga keberlangsungan kerja sama dengan mitra internasional yang sudah terjalin serta memperluas pengembangan jaringan dengan mitra kerja sama sehingga risiko tersebut berhasil dihindari.

**d. Jumlah Mahasiswa Asing yang Terlibat dalam Kegiatan UI**

Pada tahun 2022 terdapat 14 mahasiswa asing yang mengikuti perkuliahan (Inbound Degree) di Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia melalui program beasiswa UI GREAT (UI Degree Scholarship for International Student) dan beasiswa KNB (Kemitraan Negara Berkembang).

Tabel 3. 1. 1 Mahasiswa Asing yang mengikuti Inbound Degree di FKM UI Tahun 2022

No.	Nama Mahasiswa	Asal Negara	Program Studi	Beasiswa
1	Abdelrahman M S Alnweiri	Palestina	S2 Epidemiologi	UI Great
2	Melisa Nyamukondiwa	Zimbabwe	S2 Epidemiologi	UI Great
3	Dinis das Neves Soares de Sousa	Timor Leste	S2 KARS	UI Great
4	Nouman Ahmad	Pakistan	S2 KARS	UI Great
5	Ismaili Rashidi Fyongo	Tanzania	S2 K3	UI Great
6	Nyaradza Notmah Nemaware	Zimbabwe	S2 K3	UI Great
7	Regis Mavhiya	Zimbabwe	S2 K3	UI Great
8	Sunny Wadhwa	India	S2 K3	UI Great
9	Bright We'll Sibanda	Zimbabwe	S2 IKM	UI Great
10	Carmelita Moniz Pires	Timor Leste	S2 IKM	UI Great
11	Joyce Mangoma	Zimbabwe	S2 IKM	UI Great
12	Same Betera	Zimbabwe	S2 IKM	UI Great
13	Zarafshan	Pakistan	S2 IKM	UI Great
14	Hashem Sulaiman Hasan Arkok	Yemen	S3 Epidemiologi	KNB

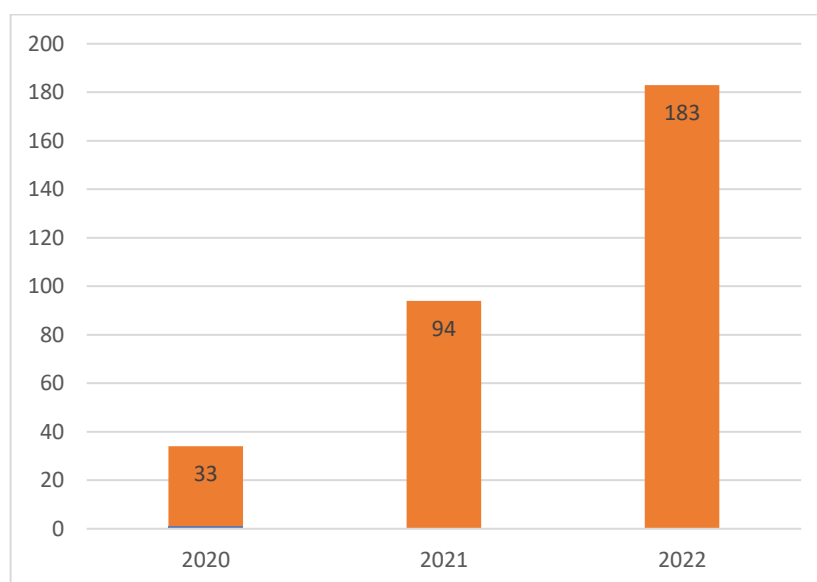
Selain *Inbound Degree*, FKM juga menyelenggarakan *inbound non-degree* untuk mahasiswa asing. Pada tahun 2022 terdapat beberapa *inbound non-degree* yang diselenggarakan yaitu Public Health Study Tour dan UI Credit Earning Program for Students (UI-CREATES). Kegiatan-kegiatan lain yang diselenggarakan oleh FKM dan melibatkan mahasiswa asing maka mahasiswa tersebut dikategorikan sebagai mahasiswa *inbound*. Berikut ini adalah daftar kegiatan *inbound* untuk mahasiswa asing.

Tabel 3. 1. 2 Daftar Kegiatan Inbound Tahun 2022

No.	Nama Kegiatan	Asal Negara	Jumlah Peserta
1	Public Health Study Tour	Australia	37
2	UI Credit Earning Program for Students S1 K3	Thailand, Malaysia	17

No.	Nama Kegiatan	Asal Negara	Jumlah Peserta
3	UI Credit Earning Program for Students S1 KL	Malaysia	12
4	The 2 <sup>nd</sup> International Teleconference on Technology and Policy in Supporting Implementation of COVID-19 Recovery Plan in Southeast Asia (ITTP COVID19)	Brunei Darussalam, Kamboja, Malaysia, Spanyol, Thailand, Vietnam	90

Berdasarkan data selama 3 tahun terakhir, maka terlihat peningkatan jumlah mahasiswa asing yang mengikuti program *inbound* di FKM UI.



Gambar 3. 1. 9 Jumlah Mahasiswa Asing Inbound di FKM UI 2020-2022

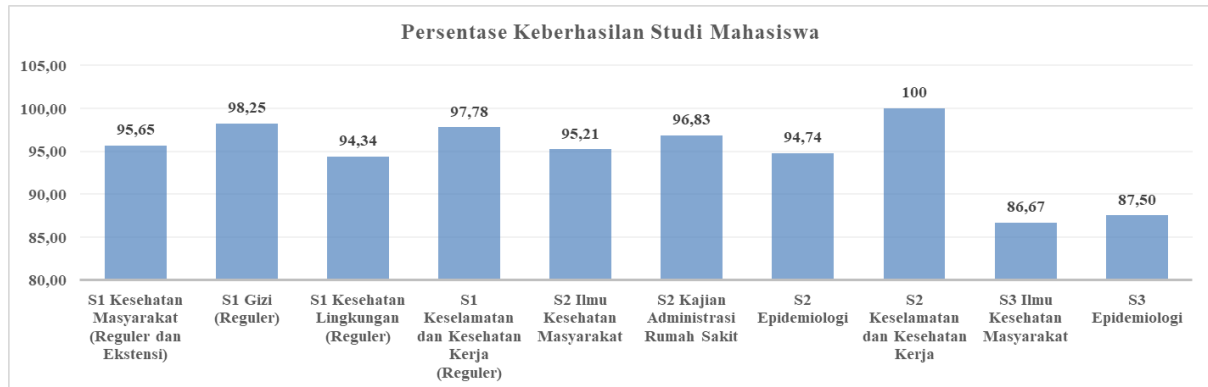
Tingginya animo mahasiswa asing yang mengikuti kegiatan di FKM UI terus meningkat dari tahun ke tahun. Peningkatan tertinggi terlihat pada tahun 2022 dimana masa pandemi telah berangsur normal. Pada tahun berikutnya diperkirakan jumlah ini akan terus mengalami peningkatan karena FKM UI telah mengembangkan kerjasama dengan universitas-universitas luar negeri termasuk salah satunya adalah Kerjasama pertukaran mahasiswa. Selain itu program student inbound yang telah ada sejak sebelum pandemic juga diperkirakan akan kembali mendapatkan jumlah peserta yang tinggi seperti masa sebelum pandemi.

Analisis risiko menunjukkan bahwa FKM UI berhasil menghindari risiko untuk indikator ini, yaitu ketidakefektifan pelaksanaan program internasionalisasi fakultas. Di masa datang, fakultas tetap melakukan upaya menurunkan terjadinya risiko dengan cara meningkatkan ketersediaan sarana prasarana dan kualitasnya yang mendukung internasionalisasi fakultas serta melakukan promosi FKM di dunia internasional.

**e. Presentase Keberhasilan Studi Mahasiswa**

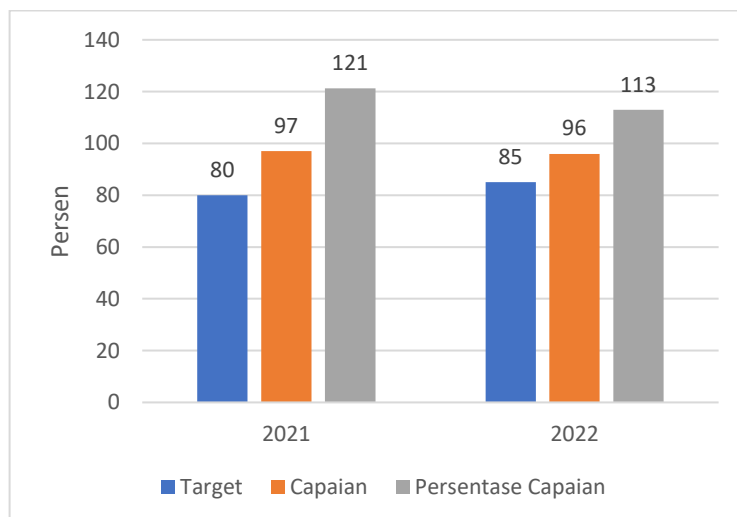
Persentase keberhasilan studi mahasiswa adalah persentase kelulusan mahasiswa berbanding keseluruhan mahasiswa yang keluar, termasuk DO, mengundurkan diri dan meninggal dunia. Persentase keberhasilan studi mahasiswa FKM UI pada tahun 2022 adalah sebesar 95,98% dari target sebesar 85%. Dengan demikian maka persentase capaian kinerja adalah 113%.

Gambaran keberhasilan studi mahasiswa untuk setiap program studi dapat dilihat pada grafik berikut:



Gambar 3. 1. 10 Persentase Keberhasilan Studi Mahasiswa menurut Program Studi Tahun 2022

Indikator Persentase Keberhasilan Studi Mahasiswa merupakan indikator yang baru di-cascade oleh UI mulai tahun 2021. Berikut ini adalah perbandingan target, capaian, dan persentase capaian Persentase Keberhasilan Studi Mahasiswa tahun 2021 dan 2022.



Gambar 3. 1. 11 Target, Capaian dan Persentase Capaian Persentase keberhasilan Studi Mahasiswa FKM UI Tahun 2021-2022

Upaya yang dilakukan oleh fakultas agar persentase keberhasilan studi mahasiswa dapat meningkat adalah dengan:

1. Mendorong mahasiswa untuk dapat menyelesaikan tugas akhir dan publikasi tepat waktu, misalnya mengikuti *coaching clinic* yang diselenggarakan oleh URPM
2. Mendeteksi sejak awal mahasiswa yang memiliki permasalahan akademik dan non akademik



Berdasarkan analisis risiko pada awal tahun 2022, risiko yang mungkin terjadi pada indikator ini adalah ketidakefektifan penerapan kurikulum. Hasil evaluasi risiko menunjukkan bahwa risiko tersebut tidak terjadi. Fakultas telah melakukan mitigasi risiko melalui Evaluasi Internal Semester (EVISEM) setiap awal semester untuk mengevaluasi proses pembelajaran pada semester sebelumnya.

**f. Jumlah Program Studi yang Melaksanakan Audit Internal Akademik (AIA)**

Audit internal Akademik merupakan suatu proses penjaminan mutu akademik yang dilakukan secara berkala dan berkesinambungan sebagai komitmen untuk melakukan continuous quality improvement. Audit Internal Akademik yang dilakukan di Universitas Indonesia dilaksanakan untuk semua program studi khususnya program studi yang sedang melakukan persiapan reakreditasi untuk badan akreditasi nasional. Audit internal akademik merupakan salah satu evaluasi internal yang penyelenggaraannya dikoordinasikan oleh Badan Penjaminan Mutu Akademik (BPMA) UI. Auditor dalam AIA adalah dosen-dosen dari semua fakultas di lingkungan Universitas Indonesia yang telah mengikuti pelatihan auditor internal akademik.

Pada tahun 2022 audit internal dilaksanakan secara daring melalui Whatsapp Group dan media Zoom yaitu Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat dan Program Studi S3 Ilmu Kesehatan Masyarakat. Waktu pelaksanaan AIA untuk kedua prodi tersebut adalah:

Tabel 3. 1. 3 Waktu Pelaksanaan AIA di FKM UI Tahun 2022

No.	Program Studi	Opening	Closing
1	S1 Kesehatan Masyarakat	22 Agustus 2022	1 September 2022
2	S2 Ilmu Kesehatan Masyarakat	23 Agustus 2022	23 Agustus 2022

UI menargetkan FKM UI melaksanakan AIA untuk 2 prodi pada tahun 2022. Dengan demikian maka target tercapai sebesar 100%.

AIA dilaksanakan pada program studi yang akan mengikuti reakreditasi. Pada tahun 2023 FKM UI direncanakan mengikuti AIA untuk Prodi S2 IKM dan S2 K3. Kedua prodi tersebut pada tahun yang sama juga akan mengikuti reakreditasi LAM-PTKes sehingga AIA merupakan persiapan sebelum mengikuti reakreditasi.

Berdasarkan analisis risiko yang dilakukan pada awal tahun 2022, risiko yang mungkin terjadi pada indikator ini adalah ketidakefektifan program peningkatan kualitas penjaminan mutu. Hasil evaluasi risiko menunjukkan bahwa risiko ini tidak terjadi. FKM UI telah melaksanakan AIA (Audit Internal Akademik) sesuai target yang ditentukan oleh universitas. Dalam upaya menurunkan kemungkinan terjadinya risiko, fakultas memantau pelaksanaan program penjaminan mutu termasuk AIA dan memantau tindak lanjut pelaksanaan serta perbaikan terkait dengan penjaminan mutu.

**g. Presentase Prodi Pascasarjana yang Mengimplementasi Kurikulum PBR**

Pada tahun 2022 UI menargetkan 100% prodi-prodi pascasarjana di FKM UI mengimplementasikan kurikulum PBR. Program Pascasarjana di FKM UI telah mengimplementasikan Kurikulum Pembelajaran Berbasis Riset sejak tahun 2020 sehingga capaian pada tahun 2022 adalah sebesar 100%. Adapun 6 (enam) program studi tersebut adalah Program Studi S2 Ilmu Kesehatan Masyarakat,

S2 Kajian Administrasi Rumah sakit, S2 Epidemiologi, S2 Keselamatan dan Kesehatan Kerja, S3 Ilmu Kesehatan Masyarakat dan S2 Epidemiologi.

Kurikulum dan pengimplementasian Pembelajaran Berbasis Riset dapat dilihat pada Dokumen Kurikulum Outcome Based Evaluation (OBE) semua program studi pascasarjana di FKM UI pada bagian metode dan asesmen pembelajaran. Pada bagian tersebut terlihat bahwa metode dan asesmen pembelajaran menggunakan metode pembelajaran berbasis riset.



Gambar 3. 1. 12 Target, Capaian, dan Persentase Capaian Prodi Pascasarjana yang mengimplementasi Kurikulum PBR Tahun 2020-2022

Berdasarkan gambar di atas terlihat capaian implementasi kurikulum PBR di FKM UI stabil pada angka 100%. Terkecuali pada tahun 2020 capaian mencapai 102%, hal ini karena target yang diberikan hanya 98% sedangkan capaian sudah 100%. Capaian 100% akan dipertahankan FKM UI sampai tahun-tahun berikutnya.

Hasil analisis risiko pada awal tahun 2022 menunjukkan, potensi risiko pada indikator ini adalah ketidakefektifan penerapan kurikulum. Untuk meminimalisir terjadinya risiko fakultas telah membuat mitigasi risiko melalui Evaluasi Dosen Oleh Mahasiswa dan Evaluasi Internal Semester (EVISEM). Hasil EDOM dan EVISEM menjadi bahan evaluasi untuk proses pembelajaran pada semester berikutnya

## 2) PENDIDIKAN YANG BERKUALITAS TINGGI DAN MENGANTISIPASI KEBUTUHAN MASA DEPAN

### a. Jumlah Prestasi Tingkat Nasional

Pada tahun 2022, mahasiswa FKM UI berhasil memperoleh 66 medali prestasi nasional di bidang lomba essay, lomba debat, *E-Sport*, lomba pembuatan poster, lomba pembuatan video edukasi, lomba fotografi, dan lomba lainnya. Jumlah ini masih belum memenuhi target dari Universitas yaitu sebanyak 100 prestasi di tingkat nasional, sehingga capaian yang diperoleh FKM UI untuk indikator ini adalah 66%.

Tabel 3. 1. 4 Prestasi Mahasiswa FKM UI Tingkat Nasional tahun 2022

NO	NAMA	PRODI	PRESTASI	KEGIATAN
1	Muhammad Yusuf Hidayat	S1 K3	Juara 2 Lomba Poster	Lomba Poster Semarak K3 2022

NO	NAMA	PRODI	PRESTASI	KEGIATAN
2	Suci Pascaramadhani	S1 Kesmas	Juara 3 Video Creative	Creative Video Reels Public Speaking Competition
3	Muhammad Harist Syahirul A'en	S1 Reguler Kesmas	Juara 1	Lomba Menulis Esai Populer, Fakultas UNAIR
4	Salwa Anfa	S1 KL	Juara 3	Lomba Artikel PSYCUP Univ Pembangunan Jaya
5	Febi Zifa Murti	S1 K3	Juara 2	Tari Tradisional, Dang Merdu Festival 2022
6	Dini Putri Komalasari	S1 Kesmas	Finalis	Literature Review-Lomba Ilmiah dan Seminar Ilmiah Tahunan EXIT MRC FK Unand 2022
7	Fenia Utami	S1 Kesmas	Finalis	
8	Icha Tiara Devi Febrianti	S1 Kesmas	Finalis	
9	Icha Tiara Devi Febrianti	S1 Kesmas	Finalis	Poster publik-Medical Djogja Scientific Competition (Medjonson) 2022 FK UMY (se-team dengan Dini Putri dan Fenia Utami)
10	Tiara Amanda Putri	S1 Kesmas	Juara 1	Solo Vocal - SDB Fair 2022 Rising Star
11	Fadha Aditya Kautsar Murti	S1 Kesmas	Juara 3	Juara 3 Kategori Artikel/Jurnalistik: "Medical Team School 2022" (diselenggarakan oleh Medical Team Sekolah Vokasi IPB)
12	Fadha Aditya Kautsar Murti	S1 Kesmas	Juara 2	Lomba Essay acara "Sintesa Competition 2022" (Diselenggarakan oleh HM Jurusan Teknologi Laboratorium Medis Poltekkes Kemenkes Surabaya)
13	Fenia Utami	S1 Kesmas	Finalis	Finalis Poster Publik Medical Djogja Scientific Competition 2022
14	Dini Putri Komalasari	S1 Kesmas	Finalis	
15	Nabila Isnain Ismi Humairoh	S1 K3	Juara 3	Solo Vocal, Lomba Dies Natalis Kesmas UPNVJ Ke-19
16	M.Harist Syahrul A'en	S1 Kesmas	Juara 2	Lomba Esai, National Parliamentary Competition in Health 2022
17	Destia Fitriyani	S1 Gizi	Juara 3	Lomba video TikTok Epidemic
18	Putri Nuraini	S1 Gizi	Juara 3	
19	Dwina Fitriani Dharmawan	S1 KL	Juara 3	Lomba Esai Festival Inklusi Oleh BEM PPKh UNJ 2022
20			Juara 1	Lomba Essai, Gebyar Ramadhan, FORSIKA FP Universitas Brawijaya
21			Juara Harapan 2	Lomba Essai, National Parliamentary Competition in

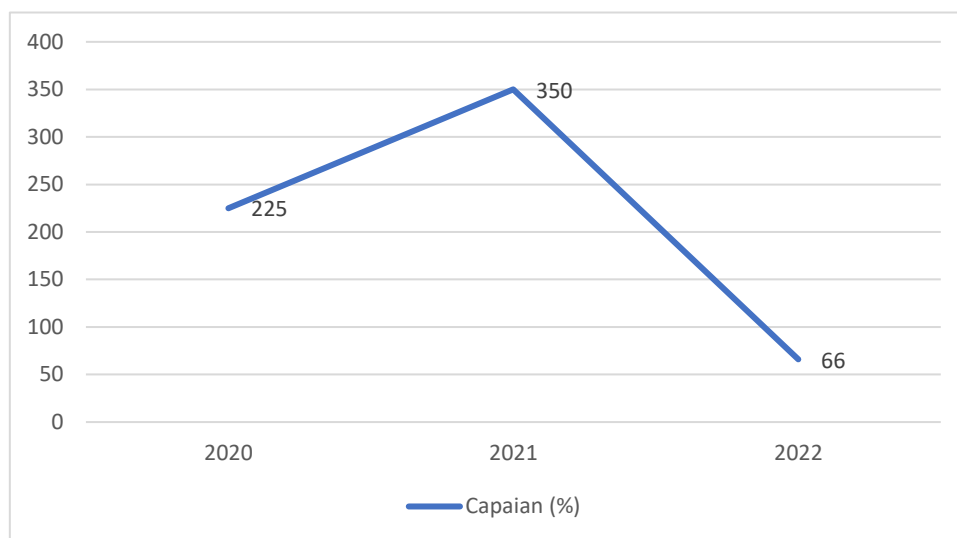
NO	NAMA	PRODI	PRESTASI	KEGIATAN
				Health (NAPACOLT), Poltekkes Kemenkes Semarang
22			Juara 3	Kompetisi Nasional Ilmiah Pancasila EXPO held by Keluarga Alumni Universitas Pancasila
23			Juara 3	Lomba Essai Nasional (LASANA), HMD Bahasa Indonesia Fakultas Sastra, Universitas Negeri Malang
24			Juara 2	Lomba Essai, Himpunan Mahasiswa Gizi UPNVJ
25			Juara 1	Lomba Essai, ALASCA ALSA LC USK Academic Competition 2022
26	M. Ilhan Khazin	S1 Kesmas	Juara 1	E-Football Fox Mini Cup S-12
27	Aurelia Yashodara Nareswari	S1 Gizi	Juara 3	Lomba Poster EPIDEMIC
28	Afifah Ika Kurniawati	S1 Gizi	Juara 3	
29	M. Nanda Putra Pratama SM	S1 KL	Harapan 1	Lomba Esai Cendekia Festival Universitas Riau Tingkat Mahasiswa PTN/PTS Se-Nasional Tahun 2022
30	Blasius Bayu Widiastono Wiranto	S1 Gizi	Juara 3	Rugby 7s Putra Kejuaraan Nasional
31	Davin Edbert Yang	S1 Gizi	Juara 3	Lomba Esai Arutala Event Organizer
32	Davin Edbert Yang	S1 Gizi	Juara 2	Juara 2 Health Hackathon
33	Lianny Alda	S1 Gizi	Juara 2	
34	Kristina Adjie	S1 Gizi	Juara 2	
35	Kristina Adjie	S1 Gizi	Juara 1 (Peserta Terbaik)	Allianz Indonesia Masterclass Insurance Innovation Competition 2022
36	Henny Arida Purba	S2 IKM	Juara 3	Lomba Ide Penelitian Pemodelan Aktuaria dalam rangka HUT BPJS Kesehatan ke 34
37	Shabrina Alfath Ramadhania	S1 Kesmas	Juara 1	Pemilihan Mpok dan Abang Depok Tahun 2022
38	Davin Edbert Yang	S1 Gizi	Juara Harapan 2	Article Competition, Kompetisi Nasional Nutrition Expo 12
39	Fenindra Anggi alfita	S1 Kesmas (Ekst)	Juara 1	Lomba Poster, Kompetisi Nasional SPARTY (Sport and Art Creativity)
40	Nabila Nindy	S1 Kesmas (Ekst)	Juara 2	
41	Farina Chairunnisa	S1 K3		

NO	NAMA	PRODI	PRESTASI	KEGIATAN
	Bunga Ade Oktavia		Juara 3 lomba poster (kelompok)	Kompetisi Nasional Occupational and Health Safety, 2022
42	Aisyah Yasmin Zafirah	S1 K3	Juara 2 lomba esai	
43	Nadya Putri	S1 K3	Juara 1 lomba tiktok	
44	Nathania Andine Nariswari	S1 K3	Juara 3 lomba tiktok	
45	Lianny Alda Suhendra	S1 Gizi	Juara 1	Reels Challenge, NUTRICOM (CONSEN Universitas Soedirman)
46	Lianny Alda Suhendra	S1 Gizi	Juara 1 (Kelompok)	Cipta Resep, NUTRESEARCH UNAIR
	Rachel Janetta			
	Nur Annisa Fauziah			
47	Nafa Raissa Kamila	S1 Kesmas	Harapan 3 None Jakarta	Pemilihan Abang None DKI Jakarta 2022
48	Karl Dalton Tjia	S1 Kesmas	Juara Harapan 1	Lomba Cerdas Cermat Cepat, The 1st IPHO (Indonesian Public Health Olympiad)
	Made Natasya Restu	S1 Kesmas		
	Nur Wahyu Rahmadiani	S1 Kesmas		
49	Almawidya Lituhayu	S1 Kesmas	Juara 2	Lomba Cerdas Cermat Cepat, The 1st IPHO (Indonesian Public Health Olympiad)
	Aisyah Muthia Darajat	S1 KL		
	Putri Nurul Khusna	S1 Kesmas		
50	Maulita Rizqi Shafira	S1 Kesmas	Juara Harapan 1	Lomba Analisis Kebijakan Kesehatan (Transformasi SDM Kesehatan), The 1st IPHO
	Nurmalita Hartiyana Kusuma W	S1 Kesmas		
	Syifa Aulia Suryani	S1 Kesmas		
51	Rifda Rihhadatul Aisy	S1 K3	Juara 1	Lomba TikTok Edukasi Kesehatan (New Normal), The 1st IPHO (Indonesian Public Health Olympiad)
52	Vincent Rafferty	S1 Gizi	Juara Harapan 3	
53	Nadira Yuthie Salwa	S1 Gizi	Juara 1	Kompetisi Solusi Kreatif Depok Free Stunting (start up stunting)
	Anindya Nuzhmi Zarifa	S1 Kesmas		
	Audrey Hanifa Putri	S1 Kesmas		
54	Caroline Rafaella Siasta	S1 Gizi	Juara Favorit	Lomba Video Hari Kesehatan ke-58 2022 Dinas Kesehatan Salatiga

NO	NAMA	PRODI	PRESTASI	KEGIATAN
	Citra Ayu Budi Arifa			
	Kristina Adjie			
	Wibisana Nauval A.S.			
55	Aisyah Noura Zumairitri S.	S1 Gizi	Juara Favorit	Lomba Vlog Hari Kesehatan Nasional 2022 HMJ Gizi Poltekkes Kemenkes Palangka Raya
	Keyla Edvana Sugiarto J.			
	Ridha Alfinianianty S			
	Sabrina Kalila Sono			
	Trecy			
56	Dian Fitri Nurisfanti	S1 Gizi	Juara 6 Video Terbaik	Lomba Video Hari Kesehatan ke-58 2022 Dinas Kesehatan Salatiga
	Lianny Alda Suhendra			
	Octiana Syeira			
	Saskia Hanan Rafifah			
	Yasmin Syifa Bakhtiar			
57	Habibah Fitriyani Yusman	S1 Gizi	12 Proposal Terbaik	Kompetitif Grant Inisiatif Pemetaan Sosial dan Pendampingan Percepatan Pencegahan Stunting
58	Nathania Andinr Nariswari	S1 K3	Juara 3	Lomba Tiktok OHS Competition OHS EXPO 13
59	Aisyah Yasmin	S1 K3	Juara 2	Lomba Essai OHS Competition OHS EXPO 13
60	Rafi Sufianto	S1 K3	Juara 2	Futsal Putra RIK CUP 2022
	Jonathan Christian			
	Haikal M. Ariq A			
	Agfa Al-Latief			
	Ary Putra Ramadhan			
	Ahmad Ariq Atthaya			
	M. Reynaldi Pratama J			
61	Muhammad Dheif A M. Schehan Al-Azhar	S1 K3	Juara 1	
	Taqwa Khalifah		Juara 2	
	Muhammad Isa		Juara 2	
63	Novtania Gita Purnamasyah	S1 K3	Juara 2	Ganda Putri Bulu Tangkis RIK CUP 2022
64	Mirza Saleh Khan	S1 K3	Juara 2	

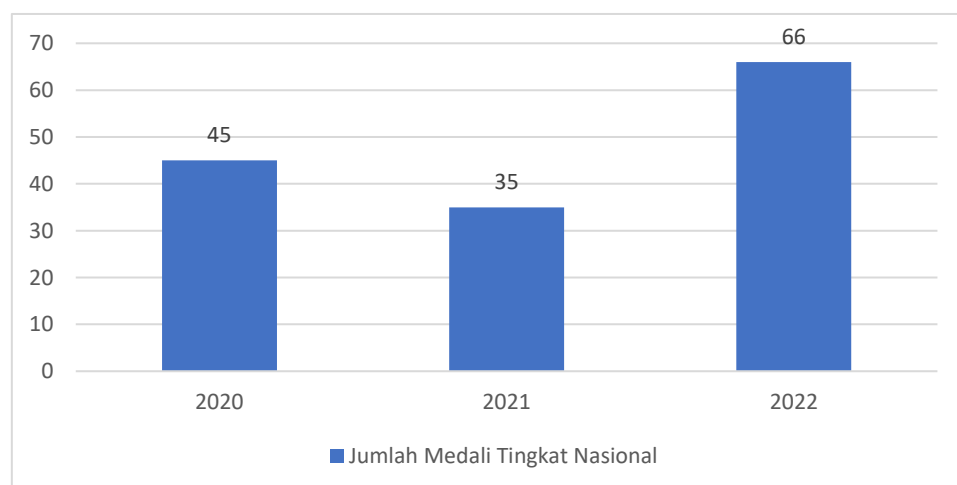
NO	NAMA	PRODI	PRESTASI	KEGIATAN
	Rafi Sufianto	S1 K3		
65	Nadya Putri	S1 K3	Juara 1	Lomba Tiktok OHS Competition OHS EXPO 13
66	Farina Chairunnisa	S1 K3	Juara 3	Lomba Poster OHS Competition OHS EXPO 13
	Bunga Ade Oktavia	S1 K3		

Jika dibandingkan dengan capaian yang diperoleh FKM UI pada tahun 2020 dan 2021, capaian pada tahun 2022 menunjukkan penurunan. Pada tahun 2021, capaian prestasi tingkat nasional sebesar 350% dan capaian tahun 2020 sebesar 225%.



Gambar 3. 1. 13 Capaian Prestasi FKM UI Tingkat Nasional tahun 2020 – 2022

Namun demikian, walaupun persentase capaian menunjukkan penurunan karena jumlah target yang lebih besar, secara jumlah perolehan medali, prestasi tingkat nasional tahun 2022 mengalami peningkatan dibandingkan dengan tahun 2021 dan tahun 2020. Diharapkan pada tahun mendatang lebih banyak mahasiswa yang berprestasi di berbagai bidang pada tingkat nasional untuk dapat membantu memperbaiki ranking Universitas dalam hal prestasi mahasiswa.



Gambar 3. 1. 14 Perolehan Medali FKM UI Tingkat Nasional tahun 2020 - 2022

Berdasarkan analisis risiko yang dilakukan pada awal tahun 2022, risiko yang mungkin terjadi pada indikator ini adalah ketidakefektifan program pengembangan mahasiswa (softskill, penalaran, minat dan bakat). Sebagai upaya pengendalian yang dilakukan untuk menurunkan terjadinya risiko, FKM UI melakukan Identifikasi dan analisis kebutuhan jenis pelatihan pengembangan softskill mahasiswa dan melaksanakan pelatihan softskill sesuai hasil identifikasi dan analisis kebutuhan. Dengan pengendalian tersebut, fakultas berhasil menghindari kemungkinan risiko terjadi.

**b. Jumlah Prestasi Tingkat Internasional**

Pada tahun 2022 target dari Universitas untuk prestasi tingkat Internasional sebanyak 20 medali, namun FKM baru berhasil mendapat 15 medali. Dengan demikian, FKM UI memperoleh capaian sebesar 75% untuk indikator ini.

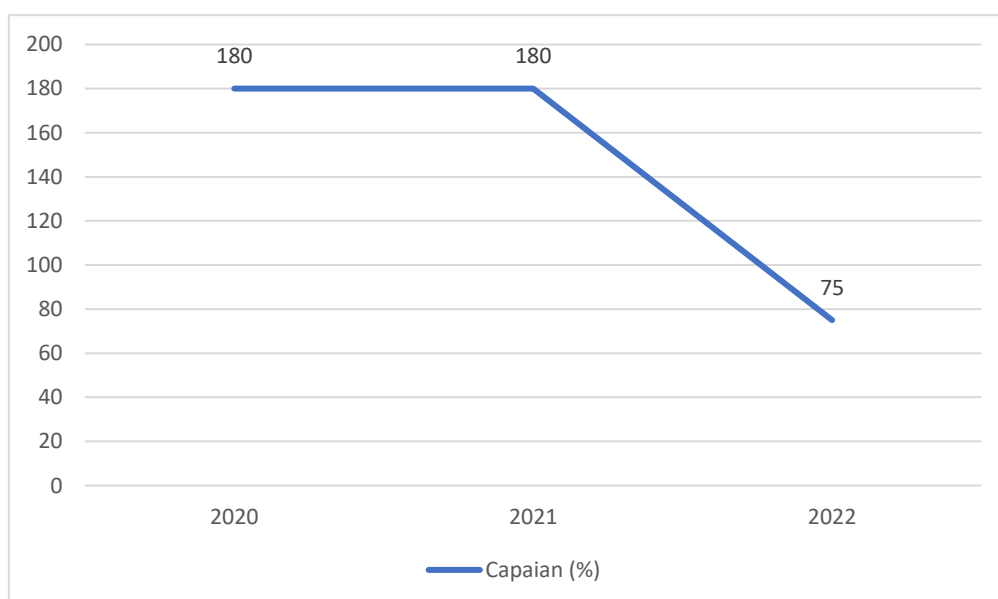
Tabel 3. 1. 5 Prestasi Mahasiswa FKM UI Tingkat Internasional tahun 2022

NO	NAMA	PRODI	PRESTASI	KEGIATAN
1	Alifa Ayuni Prasetyo	S1 KL	Honorable mention	Emory Morningside Global Health Case Competition, Emory University, Atlanta
2	Balqis Khalisa	S1 Kesmas	Runner-up	Final Presentation of AUS (Asian Undergraduate Summit 2022)
3	Nur Rahmah Utami	S1 Gizi	5th Best Presenter on Health Science Topic	The 2nd International Teleconference on Technology and Policy in Supporting Implementation of COVID-19 Recovery Plan in Southeast Asia (ITTP-COVID19)
4	Tri Amelia Rahmitha Helmi	S2 Epidemiologi	3rd Best Presenter on Health Science Topic	
5	Yoslien Sopamena	S3 IKM	2nd Best Presenter on Multi Discipline Topic	
6	Haryo Nur Prasetyo	S1 K3	Best Student	The 5th ANOH Conference in conjunction with The 7th IIHA Connect
7	Siti Masitoh	S2 Epidemiologi	Best Presenter	The 4th International Conference on Public Health - Tropical and Coastal Development (ICOPH-TCD 2022)
8	David Edbert Yang	S1 Gizi	The Best Delegate	FPCI UII MUN Online Conference 2022



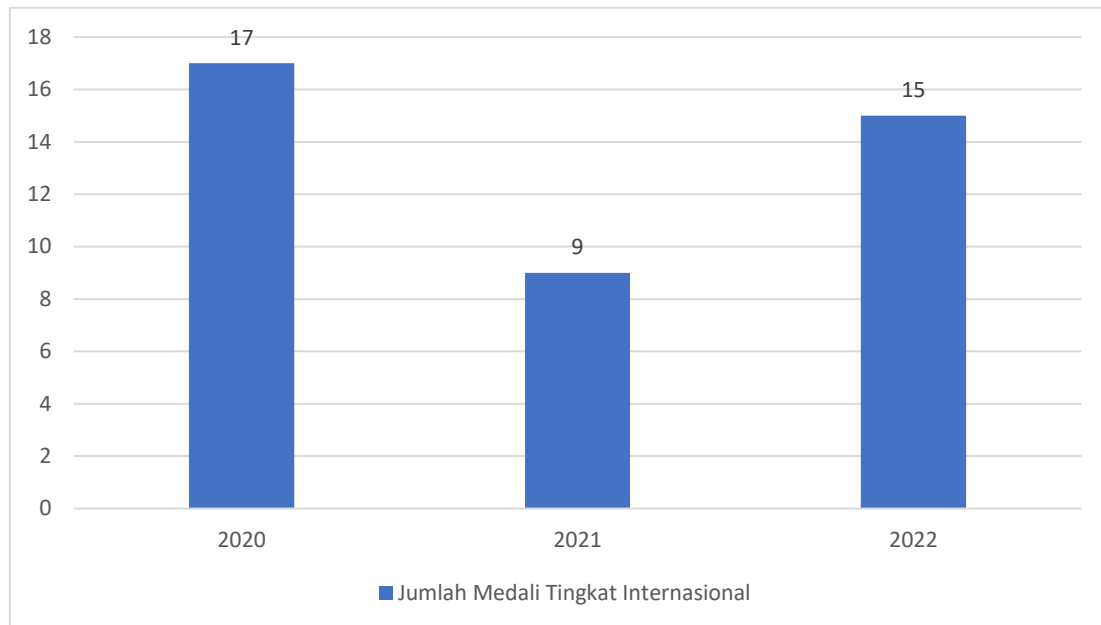
NO	NAMA	PRODI	PRESTASI	KEGIATAN
9	David Edbert Yang	S1 Gizi	Most Outstanding Delegates	UNICEF of Udayana Bali Model United Nations "The Urgency of International Response Towards Humanitarian Crisis"
10	David Edbert Yang	S1 Gizi	Most Outstanding Delegate Award	United Nations Environment Programme of Global Millennial Model United Nations 15
11	Andy Prabowo	S3 IKM	Best Oral Presenter	International Scientific Meeting On Epidemiology 2022
12	David Edbert Yang	S1 Gizi	Most Outstanding of UN Women	AMSA-Unpad MUN
13	Kendrick	S1 Gizi	Honorable mention	FPCI UMY Model United Nations in UN Environment Programme Council
14	David Edbert Yang	S1 Gizi	Best Delegate of WHO	The International Conference of FPCI MUN
15	Siti Rahmah Hidayatullah Lubis	S3 IKM	3rd Best Oral Presenter	The 3rd Al Insyirah International Scientific Conference on Health (AISCH)

Jika dibandingkan dengan capaian yang diperoleh FKM UI pada tahun 2020 dan 2021, capaian pada tahun 2022 menunjukkan penurunan. Pada tahun 2021 dan 2020, capaian prestasi tingkat internasional sebesar 180%.



Gambar 3. 1. 15 Capaian Prestasi FKM UI Tingkat Internasional tahun 2020 – 2022

Namun demikian, walaupun persentase capaian menunjukkan penurunan karena jumlah target yang lebih besar, secara jumlah perolehan medali, prestasi tingkat internasional pada tahun 2022 mengalami peningkatan dibandingkan dengan tahun 2021 dan namun belum melampaui pencapaian medali pada tahun 2020. Dengan persiapan dan informasi yang lebih baik, diharapkan tahun-tahun mendatang akan lebih banyak lagi mahasiswa yang memperoleh prestasi di tingkat internasional.



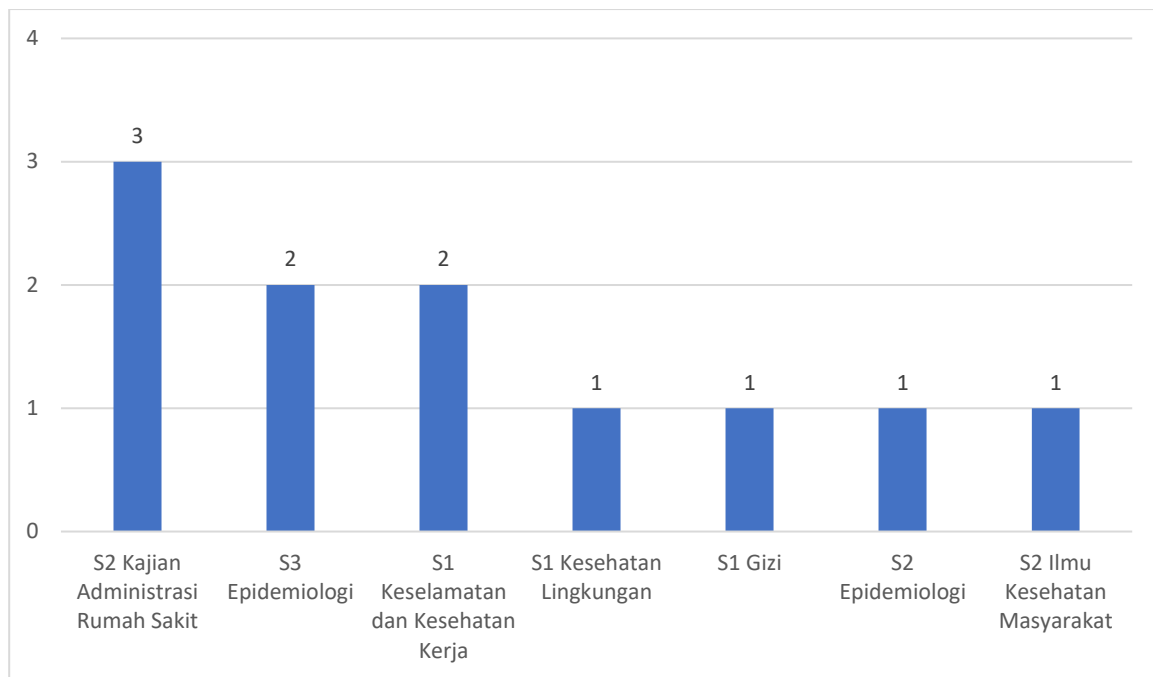
Gambar 3. 1. 16 Perolehan Medali FKM UI Tingkat Internasional tahun 2020 - 2022

Berdasarkan analisis risiko yang dilakukan pada awal tahun 2022, risiko yang mungkin terjadi pada indikator ini adalah ketidakefektifan program pengembangan mahasiswa (softskill, penalaran, minat dan bakat). Sebagai upaya pengendalian yang dilakukan untuk menurunkan terjadinya risiko, FKM UI melakukan Identifikasi dan analisis kebutuhan jenis pelatihan pengembangan softskill mahasiswa dan melaksanakan pelatihan softskill sesuai hasil identifikasi dan analisis kebutuhan. Dengan pengendalian tersebut, fakultas berhasil menghindari kemungkinan risiko terjadi.

### **c. Jumlah Penyelenggaraan Massive Open Online Course**

Pada era revolusi industri 4.0 dunia pendidikan harus mampu mengembangkan dan mengimbangi perubahan dengan mengembangkan program-program pembelajaran yang menunjang perubahan yang terjadi. *Massive Open Online Courses* (MOOCs) merupakan salah satu metode pembelajaran yang mendukung revolusi industri 4.0. Selain itu, MOOCs menjadi sarana pendidikan yang mengusung prinsip keterbukaan dengan memanfaatkan teknologi sehingga memungkinkan keterlibatan peserta didik dalam jumlah banyak.

Pada tahun 2022, jumlah penyelenggaraan *Massive Open Online Courses* ditargetkan sebanyak 10 mata kuliah. Tahun 2022, FKM UI telah memiliki sebanyak 11 mata kuliah di aplikasi MOOCs sehingga capaian FKM UI sebesar 110%. Sebanyak 11 mata kuliah ini berasal dari 8 program studi.



Gambar 3. 1. 17 Jumlah Penyelenggaraan MOOCs menurut Program Studi Tahun 2022

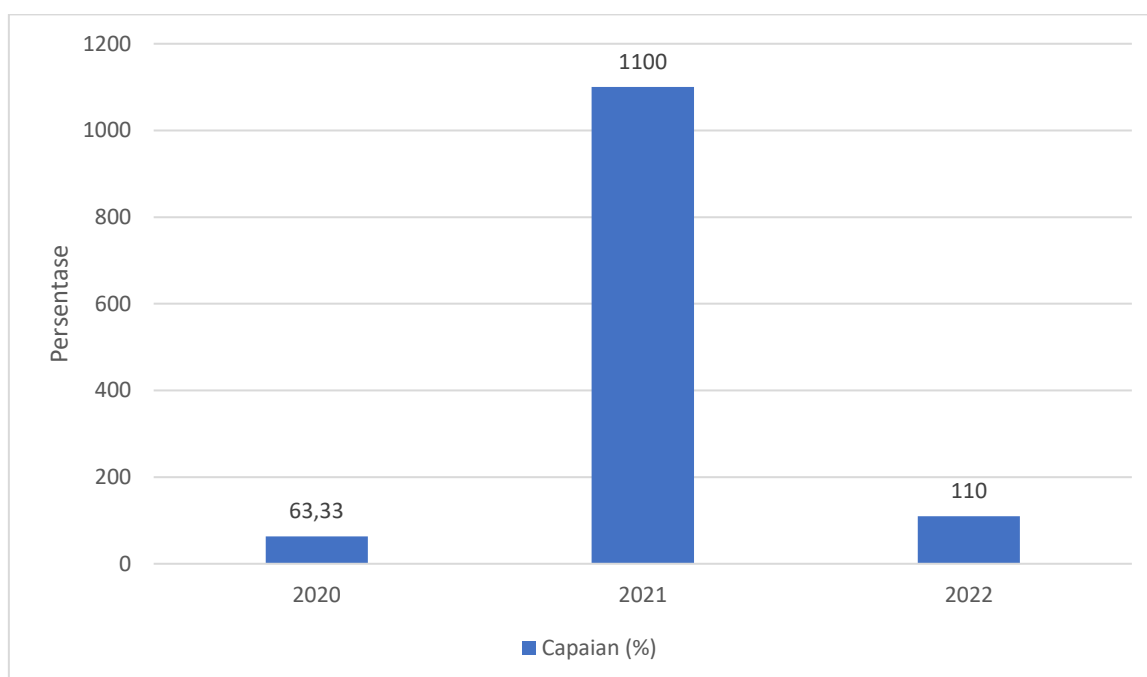
Adapun mata kuliah yang memiliki MOOCs adalah sebagai berikut:

Tabel 3. 1. 6 Mata Kuliah yang Memiliki MOOCs

No	Asal Prodi	Judul Mata Kuliah	Kode MK	Skema (Kredit/Non Kredit)
1	S3 Epidemiologi	Epidemiologi dalam Covid-19: Efektivitas Vaksinasi dan Pemodelan Penyebaran	MOOC000257	Non Kredit
2	S3 Epidemiologi	Riset Operasional	MOOC000258	Non Kredit
3	S1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja	Pemeliharaan dan Peningkatan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (P2K3)	PHK1600163	Kredit
4	S1 Kesehatan Lingkungan	Analisis Kualitas Lingkungan	PHL1601144	Kredit
5	S1 Gizi	Perencanaan dan Evaluasi Program Gizi	PHG1602166	Kredit
6	S2 Epidemiologi	Analisis Keputusan Klinik	PHE2804035	Kredit
7	S2 KARS	Manajemen Strategis Pemasaran Rumah Sakit	PHS1804034	Kredit
8	S2 Ilmu Kesehatan Masyarakat	Global Health and Environment	MOOC000290	Non Kredit

No	Asal Prodi	Judul Mata Kuliah	Kode MK	Skema (Kredit/Non Kredit)
9	S1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja	Basic Principles and Case Studies of Occupational Health and Safety in Indonesia	MOOC000291	Non Kredit
10	S2 Kajian Administrasi Rumah Sakit	Strengthening Hospital Governance: Urgency, Opportunities and Challenges	MOOC000292	Non Kredit
11	S2 Kajian Administrasi Rumah Sakit	Kebijakan Kesehatan	PHS1804026	Kredit

Apabila dibandingkan dengan tiga tahun terakhir, capaian FKM UI untuk indikator ini cenderung fluktuatif, pada tahun 2021 mengalami peningkatan tinggi dan tahun 2022 mengalami penurunan. Penurunan ini juga seiring dengan perubahan target yang ditentukan, dimana pada tahun 2021 target yang ditentukan adalah 2 mata kuliah, sedangkan pada tahun 2022 targetnya meningkat menjadi 10 mata kuliah.



Gambar 3. 1. 18 Capaian Jumlah Penyelenggaraan MOOCs Tahun 2020-2022

FKM UI pada tahun 2022 telah mengadakan pelatihan *e-learning* untuk dosen dan tendik pendukung *e-learning* (EMAS, MOOCs, atau aplikasi *e-learning* lainnya yang digunakan di tingkat UI). Selain itu, fakultas juga telah mendorong semua prodi untuk menambah jumlah mata kuliah MOOCs untuk menurunkan kemungkinan terjadinya risiko indikator ini. Risiko tersebut adalah ketidakefektifan program *e-learning*/PJJ dalam mendukung kegiatan akademis. Kegiatan fakultas tersebut berhasil menghindari terjadinya risiko ini.

#### **d. Jumlah Materi Terbuka (MOOCs Tidak Berkredit)**

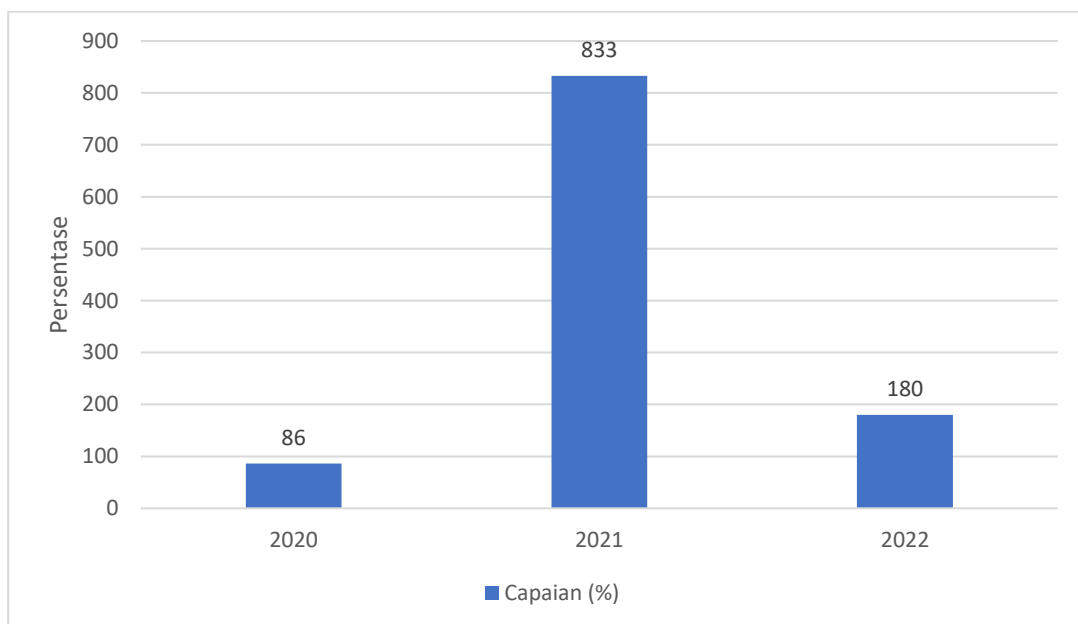
Jumlah materi terbuka merupakan jumlah materi terbuka (*open content*) di aplikasi OVIS UI. Pada tahun 2022 target yang harus dicapai oleh FKM UI adalah sebanyak 15 materi. Dari target tersebut FKM UI memiliki sebanyak 27 materi terbuka. Jumlah materi terbuka ini diperoleh dari kegiatan seminar *online* yang dilaksanakan oleh FKM UI. Dengan demikian capaian yang diperoleh FKM UI pada tahun 2022 adalah sebesar 180%. Materi terbuka tersebut terdiri dari webinar (seminar *online*) yang diselenggarakan oleh FKM UI yang bekerjasama dengan Departemen, maupun mahasiswa (Himpunan Mahasiswa Departemen) dan alumni (ILUNI-FKM UI).

Tabel 3. 1. 7 Daftar Seminar Online Tahun 2022

Seri	Tanggal	Judul
Semol 1	26 Februari 2022	Triple Burden Malnutrition: Tantangan Besar di Era Pandemi Covid-19 dan Peluang Perbaikannya
Semol 2	23 Februari 2022	Sejarah G20 dan Persiapan yang dilakukan Indonesia dalam menghadapi G20 Indonesia Presidensi 2022
Semol 3	26 Februari 2022	Analisis data sekunder SDKI dengan SPSS: Penggunaan Kontrasepsi di Indonesia
Semol 4	7 Maret 2022	Penulisan Ilmiah, Plagiarisme dan Beberapa Komponen Penting Lainnya
Semol 5	12 Maret 2022	Analisis Spasial Statistik Data Riskesdas dengan menggunakan GeoDa: Studi Kasus TB
Semol 6	22 Maret 2022	Pemanfaatan Buku Budaya Akademik Sebagai Wujud Penerapan Nilai Integritas di Lingkungan Kampus
Semol 7	1 April 2022	Kegiatan Pengalaman Belajar Lapangan, Riset dan Pengabdian Masyarakat di Bidang Kesehatan Masyarakat, Gizi dan Kesehatan Lingkungan di Kota Bogor
Semol 8	12 April 2022	Artificial Intelligence sebagai Pendukung Sumber Daya Kesehatan
Semol 9	16 April 2022	Analisis Data Longitudinal dengan Excel: Lag Effect Iklim dengan Kejadian DBD
Semol 10	19 April 2022	Sosialisasi Hasil Riset Departemen K3 Terkait Covid-19
Semol 11	4 Juni 2022	Transformasi Digital Pada Pengimplementasian K3 di Tempat Kerja
Semol 12	14 Juni 2022	Perlindungan Sosial dan Stigma Bagi Pekerja Dengan Disabilitas Tahun 2022
Semol 13	16 Juni 2022	Climate Change: How We Survive, Adapt and Mitigate
Semol 14	2 Juli 2022	Upaya Penanganan Hepatitis Misterius pada Anak di Sistem Pelayanan Kesehatan Primer dan Sekunder
Semol 15	24 September 2022	Strategi Pembangunan Gizi Pasca Pandemi
Semol 16	28 Oktober 2022	Comprehensive Discussion: A Closer Look To Handle Drug Abuse
Semol 17	15 November 2022	E-medical Record, Are you ready for a change towards better future?
Semol 18	22 November 2022	Integrasi Yankes Primer & Peningkatan Mutu KIA Untuk Mendukung Transformasi Layanan Kesehatan

Seri	Tanggal	Judul
Semol 19	26 November 2022	Menuju Indonesia Emas 2045 : Menciptakan Generasi Unggul Bebas Tuberkulosis
Semol 20	3 Desember 2022	Implementasi Transformasi Sistem Pelayanan Kesehatan Masyarakat di Era Digital
Semol 21	26 November 2022	Could Mental Health be The Next Pandemic?
Semol 22	10 Desember 2022	Towards System of Satushehat in Indonesia: Opportunities and Challenges From Public Health Perspective
Semol 23	28 Oktober 2022	Lonjakan Kasus Gagal Ginjal Akut pada Anak Perspektif Kesehatan Masyarakat
Semol 24	12 November 2022	Dampak Kebijakan Kawasan Tanpa Rokok (KTR) terhadap Prevalensi Merokok di Indonesia: Multilevel Model Analysis dengan Aplikasi R
Semol 25	12 November 2022	The 7th ISON: Optimize Human Health and Sustainability on Earth with A Planetary Health Diet
Semol 26	11 November 2022	Pengelolaan Keselamatan dan Kesehatan pada Kegiatan yang Menimbulkan Kerumunan
Semol 27	17 Desember 2022	Peran Pemerintah dan Gizi Kesehatan Masyarakat dalam Upaya Mitigasi Virus Covid-19 Omicron XBB

Selama tiga tahun terakhir capaian indikator ini cenderung fluktuatif. Namun jika dibandingkan dengan capaian tahun 2021, persentase capaian untuk indikator ini di tahun 2022 mengalami penurunan. Penurunan yang terjadi juga dipengaruhi oleh adanya peningkatan target yang ditentukan di tahun 2022 (dari 6 materi menjadi 15 materi). Dengan demikian hal ini juga mempengaruhi besaran target yang dicapai. Namun secara keseluruhan pada tahun 2022 FKM UI telah berhasil mencapai dan bahkan melampaui target target yang ditentukan.



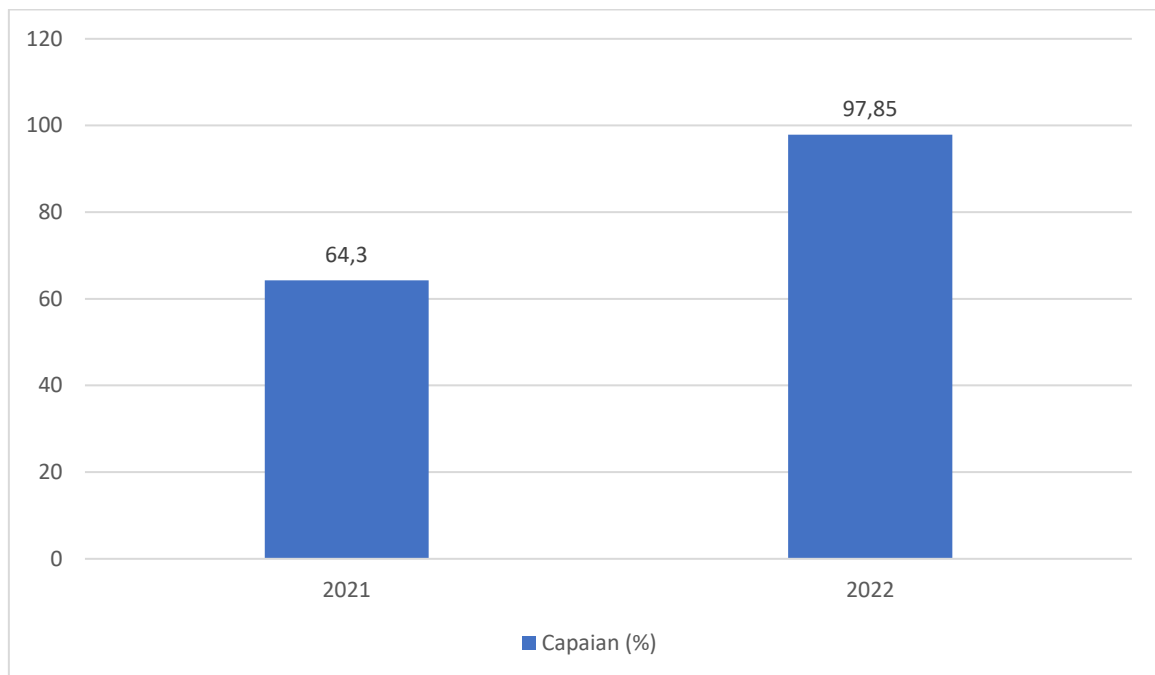
Gambar 3. 1. 19 Capaian Jumlah Materi Terbuka Tahun 2020-2022

Semenjak masa pandemi COVID-19, FKM lebih banyak mengadakan seminar secara daring, sehingga indikator ini dapat tercapai. Analisis risiko yang dilakukan pada awal tahun 2022 menunjukkan bahwa risiko yang mungkin terjadi pada indikator ini adalah ketidakefektifan program e-learning/PJJ untuk mendukung kegiatan akademis. Risiko tersebut berhasil dihindari fakultas dengan mendorong semua departemen/prodi untuk membuat materi terbuka dalam bentuk seminar online, atau pembuatan sesi-sesi perkuliahan yang diupload ke media pembelajaran FKM maupun UI.

**e. Presentase Jumlah Mata Kuliah yang Memiliki BRP Bauran (Sesuai dengan SK Rektor Nomor 1780/R/UI/2020)**

Buku Rancangan Pengajaran (BRP) merupakan panduan pengajaran yang digunakan oleh dosen dan mahasiswa dalam sebuah mata kuliah. Pada BRP tercantum target capaian pembelajaran, rancangan kegiatan dan satuan acara pembelajaran (SAP) serta mekanisme evaluasi hasil belajar.

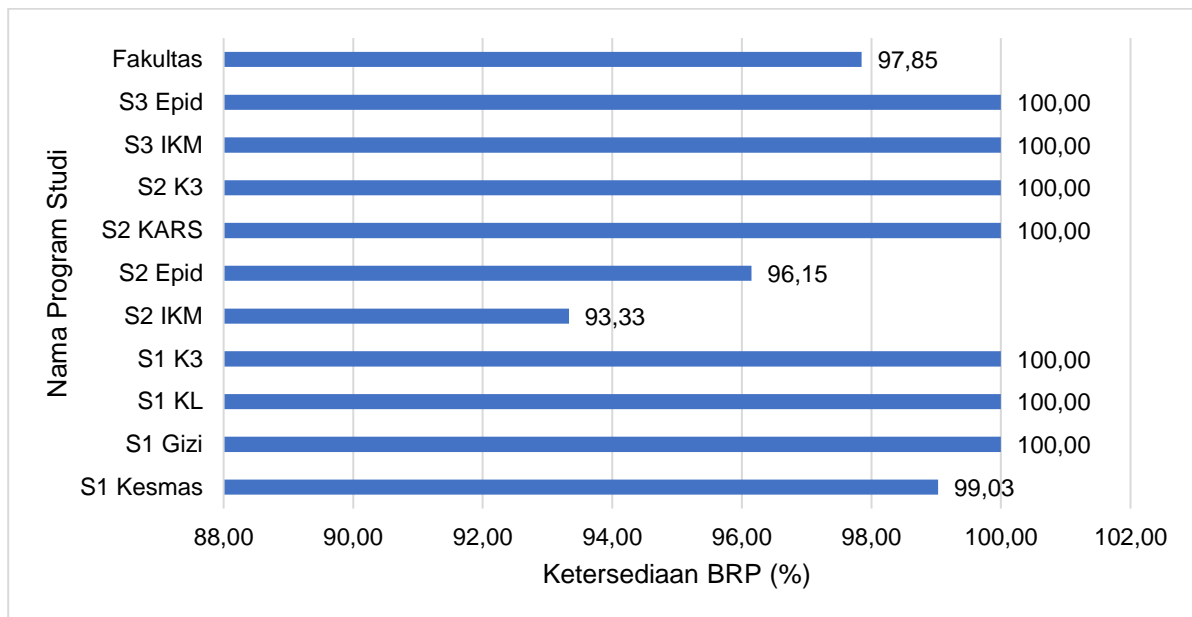
Berdasarkan SK Rektor UI No.1780/SK/R/UI/2020 tahun 2020 tentang pembelajaran daring atau bauran maka sejak pandemi COVID-19 seluruh BRP diharapkan telah menggunakan format baru. Di tahun 2022, universitas memberikan target 100% mata kuliah telah menggunakan BRP format baru sesuai ketentuan yang ada di SK Rektor. Namun belum semua mata kuliah di FKM UI saat ini dilengkapi dengan BRP format baru. Selama periode 2022, fakultas telah berhasil memperoleh capaian sebesar 97,85% atau sejumlah 319 mata kuliah dari 326 mata kuliah prodi dan fakultas telah disusun BRP bauran sesuai dengan format yang telah ditentukan berdasarkan SK Rektor.



Gambar 3. 1. 20 Capaian Presentase Jumlah Mata Kuliah yang Memiliki BRP Bauran Tahun 2021-2022

Jika dibandingkan dengan tahun sebelumnya, pada tahun 2022 ini terjadi peningkatan capaian untuk indikator Presentase Jumlah Mata Kuliah yang Memiliki BRP Bauran (Sesuai dengan SK Rektor Nomor 1780/R/UI/2020). Peningkatan ini seiring dengan upaya yang terus dilakukan oleh FKM UI untuk melengkapi BRP format baru dengan mengadakan pelatihan dan pendampingan penyusunan BRP

format baru dengan fasilitator dari DPASDP. Pelatihan ini diikuti oleh para dosen dan asisten dosen dari seluruh departemen dan program studi FKM UI.



Gambar 3. 1. 21 Persentase Ketersediaan BRP Sesuai SK BRP Pada Tiap Program Studi Tahun 2022

Berdasarkan gambar di atas, pemenuhan jumlah BRP Bauran sesuai SK Rektor telah dipenuhi 100% oleh 7 prodi (70%). Sebanyak 3 prodi masih belum memenuhi kelengkapan jumlah BRP. Program studi yang persentase ketersediaan BRPnya terendah adalah program studi S2 IKM (93.33%), diikuti dari program studi S2 Epidemiologi sebesar (96.15%).

Berdasarkan analisis risiko yang dilakukan pada awal tahun 2022, risiko yang mungkin terjadi pada indikator ini adalah ketidakefektifan penerapan kurikulum yang ditetapkan. Hasil evaluasi risiko menunjukkan bahwa risiko ini belum dapat dikendalikan. Namun, fakultas telah melakukan beberapa upaya untuk terus melengkapi BRP format baru agar pencapaian target 100% terpenuhi dengan melaksanakan beberapa kali pelatihan dan pendampingan penyusunan BRP dengan mendatangkan narasumber dari DPASDP UI dan mendorong setiap program studi untuk menyusun BRP meskipun belum semua BRP tersusun secara lengkap menggunakan format baru yang telah ditetapkan. Pada tahun 2022, capaian BRP 100% harus terpenuhi untuk persiapan akreditasi institusi Universitas Indonesia.

**f. Presentase Mata Kuliah S1 dan Diploma yang Menggunakan Pemecahan Kasus (Case Method) atau Project-based Learning sebagai Sebagian Bobot Evaluasi**

Indikator persentase mata kuliah S1 dan diploma yang menggunakan pemecahan kasus (*case method*) atau *Project-based Learning* sebagai sebagian bobot evaluasi merupakan indikator baru di tahun 2022. Pembelajaran *case method* dan *project base learning* bertujuan untuk melibatkan mahasiswa dalam kasus untuk meningkatkan kemampuan pemecahan masalah dan pengambilan keputusan maupun dalam proyek kolaboratif. Keempat program studi di Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia telah menggunakan kedua metode ini dalam kegiatan belajar mengajar.



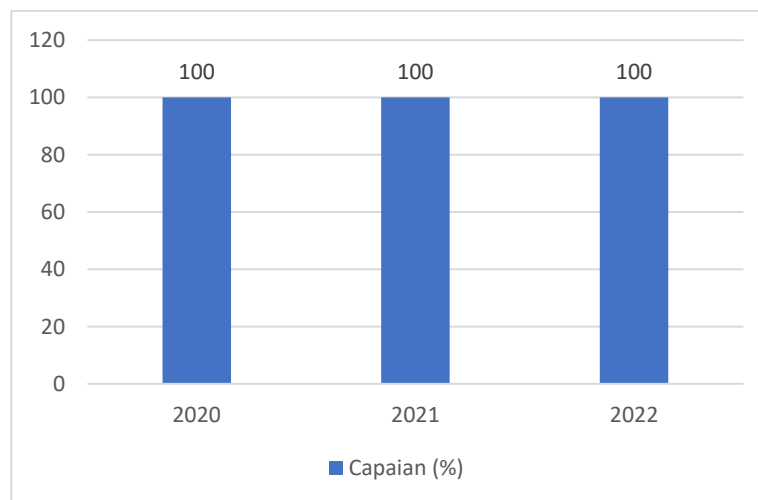
Pada tahun 2022, sebanyak 259 (96,6%) mata kuliah FKM UI telah menggunakan pemecahan kasus (*case method*) atau *project based learning* sebagai sebagian bobot evaluasi dari total sebanyak 268 mata kuliah yang ada di FKM UI. Dengan adanya target yang ditentukan oleh UI pada tahun ini, yaitu sebesar 50%, maka FKM telah mencapai sebesar 193%.

Analisis risiko menunjukkan bahwa indikator ini memiliki risiko yang mungkin terjadi, yaitu ketidakefektifan penerapan kurikulum yang ditetapkan. Namun fakultas telah berupaya dan seluruh program studi telah memiliki mata kuliah dengan pemecahan kasus (*case method*) atau *project based learning* sebagai bobot evaluasi. Dengan demikian risiko ini dapat dihindari.

#### **g. Persentase Prodi S1 dan Diploma yang Menerapkan Kurikulum sesuai OBE**

Keempat program studi Sarjana di FKM UI telah menerapkan kurikulum sesuai *outcome based* (OBE) sejak tahun 2020. Adanya program Merdeka Belajar Kampus Merdeka dari Kemendikbud Ristek juga mendorong FKM UI untuk konsisten dalam menerapkan kurikulum sesuai *outcome based* dan menerapkan MBKM.

Sejak tahun 2020 keempat program studi FKM UI yaitu Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat, S1 Gizi, S1 Kesehatan Lingkungan dan S1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja telah menerapkan kurikulum sesuai OBE. Pencapaian seluruh program studi S1 dalam menerapkan kurikulum *outcome based* ini merupakan sebuah komitmen FKM UI dalam menyediakan program pendidikan yang berkualitas sesuai.



Gambar 3. 1. 22 Capaian Jumlah Prodi S1 dan Diploma yang Menerapkan Kurikulum sesuai OBE Tahun 2020-2022

Analisis risiko menunjukkan bahwa indikator ini memiliki risiko yang mungkin terjadi, yaitu ketidakefektifan penerapan kurikulum yang ditetapkan dengan tujuan FKM UI yang berorientasi pada kebutuhan masa depan. Namun, Fakultas telah memiliki dokumen OBE pada semua program studi S1 dan mengadakan Evaluasi Internal Semester (EVISEM) setiap awal semester untuk mengevaluasi proses pembelajaran pada semester sebelumnya. Diharapkan upaya-upaya tersebut, fakultas dapat menghindari risiko untuk indikator ini.

#### ***h. Presentase Prodi S1 dan Diploma yang Melaksanakan Kerja Sama dengan Mitra***

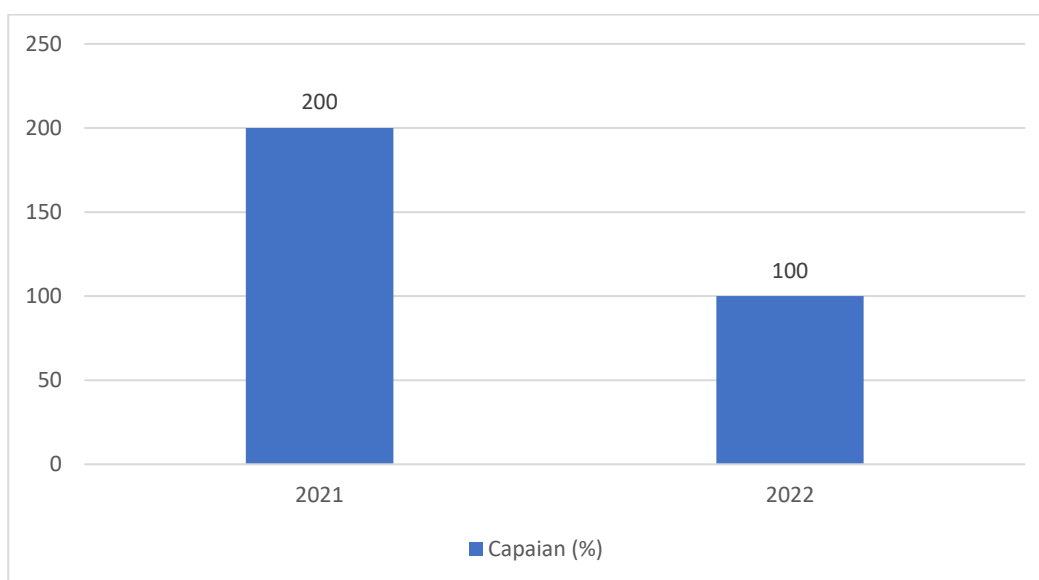
Sejak pelaksanaannya pada tahun 2020, empat prodi Program Sarjana FKM UI telah mengikuti kebijakan Merdeka Belajar dengan memberi kebebasan kepada mahasiswanya untuk mengambil mata kuliah di prodi/fakultas lain. Penyelenggaraan Merdeka Belajar ini tidak berdiri sendiri namun juga menggandeng mitra kerja baik dari insitusi pemerintahan maupun swasta.

Semua program studi jenjang sarjana di FKM UI yaitu Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat, S1 Gizi, S1 Kesehatan Lingkungan dan S1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja telah memiliki mitra kerjasama. Dengan demikian dari target yang ditentukan UI yaitu sebesar 100%, indikator capaian persentase program studi S1 dan diploma yang melaksanakan kerja sama dengan mitra pada tahun 2022 FKM UI telah mencapai sebesar 100%. Besaran capaian ini menurun dibandingkan dengan capaian tahun 2021, yaitu 200%. Hal ini disebabkan karena adanya peningkatan target yang ditentukan oleh UI, dimana pada tahun 2021 targetnya adalah 50%. Namun secara keseluruhan semua program studi sarjana di FKM UI telah memiliki mitra kerjasama.

Tabel 3. 1. 8 Mitra Kerjasama Program Studi Sarjana Tahun 2022

No	Nama Mitra	Jenis Mitra
1	Pemerintah Kabupaten Bogor	Institusi Pemerintah
2	Pemerintah Provinsi Sumatera Barat	Institusi Pemerintah
3	PT Petrolab Services	Perusahaan
4	Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Diponegoro	Perguruan Tinggi
5	Rumah Sakit Umum Daerah Cibinong	Institusi Pemerintah
6	Rumah Sakit Pusat Otak Nasional Prof. Dr. dr. Mahar Mardjono	Rumah Sakit
7	Rumah Sakit Umum Pusat Fatmawati	Rumah Sakit
8	Rumah Sakit Umum Daerah Kota Bogor	Rumah Sakit
9	Dinas Kesehatan Kabupaten Sumedang	Institusi Pemerintah
10	Fakultas Kedokteran Universitas Trisakti	Perguruan Tinggi
11	Universitas Mandala Waluya Kendari	Perguruan Tinggi
12	Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Surakarta	Rumah Sakit
13	Rumah Sakit Umum Daerah Kesehatan Kerja Provinsi Jawa Barat	Rumah Sakit
14	PT Hyundai Motor Manufacturing Indonesia	Perusahaan
15	Pemerintah Daerah Kota Bogor	Institusi Pemerintah
16	Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Ahmad Dahlan	Perguruan Tinggi
17	Forum Quality Health, Safety and Environment (QHSE) Badan Usaha Milik Negara Konstruksi	Organisasi
18	PT Kartika Bina Medikatama (Medika Plaza)	Perusahaan
19	Indonesia One Health University Network (INDOHUN)	Organisasi
20	Universitas Respati Yogyakarta	Perguruan Tinggi

No	Nama Mitra	Jenis Mitra
21	Rumah Sakit Umum Pusat Nasional Dr. Cipto Mangunkusumo	Rumah Sakit
22	Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Mulawarman	Perguruan Tinggi
23	Universitas Halu Oleo	Perguruan Tinggi
24	Dinas Kesehatan Kota Depok	Institusi Pemerintah
25	Dinas Kesehatan Kabupaten Tangerang	Institusi Pemerintah
26	Wenzhou Medical University	Perguruan Tinggi
27	Inje University	Perguruan Tinggi



Gambar 3. 1. 23 Capaian Presentase Prodi S1 dan Diploma yang Melaksanakan Kerja Sama dengan Mitra Tahun 2021-2022

Apabila dilakukan analisis risiko, maka risiko yang teridentifikasi adalah ketidakefektifan penerapan kurikulum yang ditetapkan. Dengan adanya risiko tersebut, bentuk pengendalian yang dilakukan fakultas adalah mengadakan Evaluasi Internal Semester (EVISEM) setiap awal semester untuk mengevaluasi proses pembelajaran pada semester sebelumnya. Hasil evaluasi risiko menunjukkan bahwa risiko indikator ini tidak terjadi.

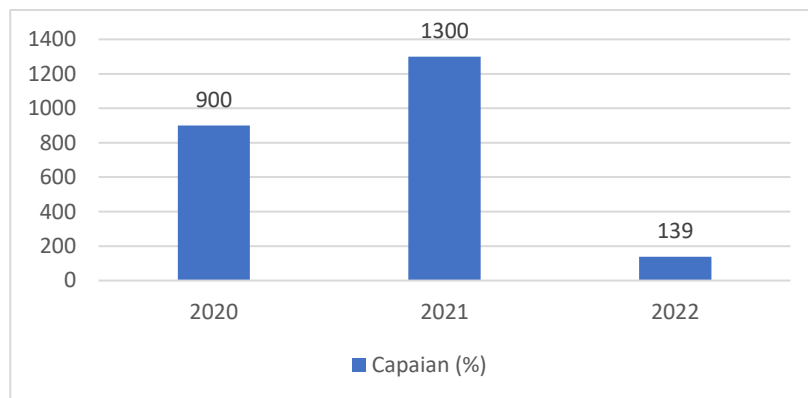
***i. Presentase Mahasiswa S1 dan Diploma yang Menghabiskan Minimal 20 SKS di Luar Kampus***

Pada tahun 2022 indikator presentase mahasiswa S1 dan diploma yang menghabiskan minimal 20 SKS di luar kampus menggantikan indikator jumlah mahasiswa yang mengikuti kegiatan di luar kelas (3T, Gerakan UI Mengajar, Membangun Desa/KKN, Studi/Proyek Independen, Proyek Kemanusiaan) di kinerja tahun-tahun sebelumnya. Indikator presentase mahasiswa S1 dan diploma yang menghabiskan minimal 20 SKS di luar kampus pada tahun 2022 terdapat sebanyak 682 mahasiswa sarjana dari 1401 mahasiswa aktif telah menghabiskan kegiatan di luar kampus (sebesar 48,7%). Kegiatan yang dilakukan diantaranya untuk pertukaran mahasiswa, magang/praktik kerja, proyek kemanusiaan, studi/proyek independent, membangun desa dan mikrokredensial. Capaian indikator

ini telah berhasil melebihi target yang ditentukan UI yaitu sebesar 35%. Dengan demikian besar persentase capaian untuk indikator ini adalah sebesar 139%.

Tabel 3. 1. 9 Kegiatan di Luar Kampus Tahun 2022

No	Kegiatan	Jumlah
1	Pertukaran Mahasiswa	14
2	Proyek Kemanusiaan	22
3	Magang/Praktik Kerja	632
4	Membangun Desa	2
5	Mikrokredensial	8
6	Studi/Proyek <i>Independent</i>	4
<b>Total</b>		<b>682</b>



Gambar 3. 1. 24 Capaian Persentase Mahasiswa S1 dan Diploma yang Menghabiskan Minimal 20 SKS di Luar Kampus Tahun 2020-2022

Berdasarkan gambar di atas, dibandingkan dengan tahun 2021, capaian indikator ini mengalami penurunan, dimana tahun 2021 tercapai sebesar 1300%. Hal ini dipengaruhi juga oleh adanya perubahan target yang ditentukan oleh UI, dimana tahun 2021 targetnya adalah sebanyak 40 mahasiswa dan pada tahun 2022 meningkat cukup tinggi menjadi 35%. Meskipun demikian, selama dua tahun terakhir indikator ini selalu berhasil mencapai target yang ditentukan UI.

Keberhasilan FKM UI dalam mencapai target untuk indikator ini menunjukkan bahwa fakultas berhasil menghindari risiko ketidakefektifan penerapan kurikulum. Meskipun begitu, fakultas terus berkomitmen melakukan upaya antisipasi dan penurunan kemungkinan terjadinya risiko yaitu dengan menyusun SOP untuk perkuliahan yang harus dipenuhi selama perkuliahan berlangsung.

#### ***j. Jumlah Course Online yang Ditawarkan di Marketplace CIL***

Jumlah *course* yang ditawarkan merupakan *course online* yang ditawarkan di *marketplace Center for Independent Learning (CIL)*. Pada tahun 2022, jumlah *course online* yang ditawarkan di *marketplace* ada sebanyak 8 *course*. Dari target yang ditentukan UI yaitu sebesar 10 modul, FKM baru memenuhi sebanyak 80% sehingga capaiannya adalah sebesar 80% dengan rincian mata kuliah yang ditawarkan di *marketplace* adalah sebagai berikut.

Tabel 3. 1. 10 Course Online yang Ditawarkan di Marketplace

No.	Program Studi	Nama	Kode Mata Kuliah
1	S3 Epidemiologi	Riset Operasional	MOOC000258
2	S2 Epidemiologi	Analisis Keputusan Klinik	PHE2804035
3	S3 Epidemiologi	Epidemiologi dalam Covid-19: Efektivitas Vaksinasi dan Pemodelan Penyebaran	MOOC000257
4	S1 Reguler Gizi	PREU – Dasar Gizi Kesehatan Masyarakat	PHS1600131
5	S1 Reguler Kesehatan Masyarakat	PREU – Dasar Kesehatan Masyarakat	PHF0600111
6	S1 Reguler Kesehatan Masyarakat	PREU – Dasar Kesehatan Lingkungan	PHL1602134
7	S2 Keselamatan dan Kesehatan Kerja	Toksikologi Industri Intermediet	MOOC000166
8	S1 Reguler Kesehatan Masyarakat	Kerja Praktik Kesehatan Masyarakat Berbasis MBKM bekerja sama dengan Dinas Kesehatan Kota Depok	-

Analisis risiko yang dilakukan pada awal tahun 2022 menunjukkan bahwa risiko yang mungkin terjadi untuk indikator ini adalah ketidakefektifan program e-learning/PJJ untuk mendukung kegiatan akademis. Capaian yang diperoleh FKM untuk indikator ini memang masih belum maksimal mencapai target dan risiko ini belum dapat dihindari secara maksimal. Namun fakultas telah melakukan upaya pengendalian dengan menyediakan fasilitas penunjang kegiatan PJJ dan melakukan pelatihan e-learning untuk dosen dan tendik pendukung e-learning (EMaS, MOOCs, atau aplikasi e-learning lainnya yang digunakan di tingkat UI). Untuk rencana selanjutnya fakultas akan mendaftarkan seluruh mata kuliah yang telah memiliki MOOCs (baik dari jenjang S1, S2, maupun S3) ke *marketplace* CIL dengan persetujuan Penanggung Jawab Mata Kuliah dan Ketua Program Studi masing-masing.

**k. Jumlah Mahasiswa Asing yang mengikuti S2 (10 Mhs Dibiayai UI)**

Pada tahun 2022, UI menyelenggarakan program UI GREAT guna mendukung indikator jumlah mahasiswa asing yang mengikuti program *degree* pada program studi jenjang S2. UI GREAT (UI *Degree Scholarships for International Students*) adalah beasiswa yang diberikan oleh UI bagi mahasiswa asing untuk gelar master dalam berbagai disiplin ilmu. Para pelamar UI Great diwajibkan memenuhi persyaratan kecakapan Bahasa Inggris dan memiliki kualifikasi mahir Bahasa Indonesia.

Dari target yang ditentukan UI sebanyak 15 mahasiswa, FKM UI telah memiliki sebanyak 13 mahasiswa yang diterima dan mengikuti program UI GREAT. Dengan demikian capaian yang diperoleh adalah sebesar 87%. Meskipun belum mencapai target namun di tingkat UI, FKM UI merupakan salah satu fakultas dengan capaian tertinggi. Mahasiswa-mahasiswa UI GREAT tersebut tersebar di berbagai program studi di FKM UI dan berasal dari 6 negara, dengan rincian sebagai berikut.

Tabel 3. 1. 11 Jumlah Mahasiswa Asing S2 berdasarkan Program Studi dan Negara Tahun 2022

No	Program Studi	Negara	Jumlah Mahasiswa
1	S2 Epidemiologi	Palestinian Territories	1
		Zimbabwe	1
2	S2 Kajian dan Administrasi Rumah Sakit	Timor-Leste	1
		Pakistan	1
3	S2 Keselamatan dan Kesehatan Kerja	India	1
		Tanzania	1
		Zimbabwe	2
4	S2 Ilmu Kesehatan Masyarakat	Zimbabwe	3
		Timor-Leste	1
		Pakistan	1
<b>Total</b>			<b>13</b>

## II. Bidang Dua

### 1) BUDAYA KINERJA YANG UNGGUL (*STRATEGIC ORGANIZATIONAL CULTURE*)

#### a. *Tersedianya Kontrak Kinerja Organisasi sampai dengan Kaprodi dan Pejabat Struktural sampai dengan Koordinator Unit Kerja*

Kontrak kinerja organisasi merupakan dokumen kesepakatan kerja yang di dalamnya tercantum indikator kinerja beserta target kinerja yang harus dicapai dalam setahun. Kontrak kinerja merupakan langkah awal pencapaian target kinerja untuk sebuah institusi, diharapkan semua pihak dapat bekerja dengan target yang jelas dan terukur.

Kontrak kinerja dibuat berdasarkan Rencana Kegiatan Tahunan yang diturunkan berjenjang dari tingkat rektor-bidang-dekan-wakil dekan-departemen/prodi/unit-sub unit-individu.

Pada tahun 2022, FKM UI telah menyusun Kontrak Kinerja Pejabat Struktural sampai Koordinator Unit yang merupakan hasil cascading dari Kontrak Kinerja Dekan. Kontrak kinerja sampai dengan level koordinator telah tersusun pada awal tahun sesuai dengan tenggat waktu dari Ditperan UI. Pada bulan Mei 2022 rektor merevisi kontrak kinerja pejabat structural beberapa indikator. Menindaklanjuti revisi tersebut FKM UI pun merevisi kontrak kinerja pejabat structural sampai level koordinator.

Capaian indikator kontrak kinerja pada tahun 2022 mencapai 100%. Capaian tersebut tetap harus dipertahankan dengan stabil pada tahun-tahun mendatang.

Analisis risiko menunjukkan adanya risiko yang mungkin terjadi pada indikator ini, yaitu ketidakefektifan tata kelola manajemen fakultas. Fakultas telah membuat pengendalian untuk indikator dengan mengadakan sosialisasi RKT dan cascading-nya pada semua pejabat structural setelah mendapat kontrak kinerja dari universitas. Setelah sosialisasi dilaksanakan maka proses penyusunan kontrak kinerja untuk semua level pejabat structural dapat dipenuhi. Dengan demikian, risiko untuk indikator ini tidak terjadi.

### 2) INFORMASI YANG RELEVAN, TEPAT WAKTU, DAN BERKUALITAS (*STRATEGIC INFORMATION*)

#### a. *Persentase Jumlah UKK yang Menyampaikan Laporan Keuangan Tepat Waktu*

Persentase Jumlah UKK yang Menyampaikan Laporan Keuangan Tepat Waktu merupakan indikator yang baru diturunkan pada tahun 2022. Definisi operasional dari indikator Persentase Jumlah UKK yang Menyampaikan Laporan Keuangan Tepat Waktu di tingkat UI adalah Jumlah UKK yang menyampaikan laporan keuangan tepat waktu (tanggal 10 bulan berikutnya) dibagi dengan jumlah UKK secara keseluruhan. Pada tingkat fakultas definisi operasionalnya adalah laporan keuangan pusat-pusat kajian disampaikan tepat waktu maksimal tanggal 10 pada bulan berikutnya oleh LPPKM melalui web ADI dan salinan dikirim ke FKM UI.

Berdasarkan hasil evaluasi setiap triwulan diperoleh capaian sebesar 92,5% pusat-pusat kajian menyerahkan laporannya dengan tepat waktu. UI menargetkan capaian sebesar 35%, berdasarkan target dan capaian maka diperoleh persentase capaian adalah 264%.

Melihat hasil capaian pada tahun 2022 dapat disimpulkan bahwa masih ada pusat kajian yang tidak menyerahkan laporan keuangan secara tepat waktu. Hal ini harus menjadi perhatian pada tahun selanjutnya agar semua pusat kajian dapat 100% menyerahkan laporan dengan tepat waktu.

Meskipun target kinerja hanya 35% namun FKM UI mempunyai target khusus agar laporan keuangan dapat 100% tercapai tepat waktu

Hasil analisis risiko menunjukkan bahwa potensi risiko yang dapat muncul pada indikator ini adalah ketidakefektifan pengelolaan dana fakultas. Fakultas telah membuat pengendalian untuk indikator dengan melakukan money pada UKK setiap triwulan. Dari sisi perolehan persentase capaian indikator sudah melebihi 100% namun apabila dilihat capaian yang hanya 92,5% maka perlu dibuat upaya-upaya lain agar pusat-pusat kajian dan LPPKM dapat menyerahkan laporan keuangan dengan tepat waktu sehingga capaian dapat terpenuhi 100%.

### 3) PENGEMBANGAN SARANA DAN PRASARANA STRATEGIS (*STRATEGIC INFRASTRUCTURE*)

#### a. *Peningkatan Efektivitas pada Pengelolaan Pengadaan/Logistik sesuai dengan Kebutuhan Tridharma*

Dalam rangka pengembangan sarana dan prasarana yang strategis, Universitas Indonesia menargetkan adanya efektivitas yang dilakukan oleh fakultas terhadap pengelolaan pengadaan/logistik sesuai dengan kebutuhan Tridharma. Efektivitas dinilai dari:

- a. Persentase ketaatan: (Jumlah pekerjaan yang dilaksanakan sesuai kontrak/Total kontrak) x 100%
- b. Persentase kualitas pengadaan: (Persentase penyelesaian pekerjaan sesuai kontrak/Persentase Total Pekerjaan) x 100%
- c. Efektivitas pengadaan = (a+b)/2

Pada tahun 2022 efektivitas pengadaan mencapai 100%, sesuai target yang telah ditetapkan. Efektivitas ini meliputi baik ketaatan pengadaan barang dan jasa maupun kualitas barang dan jasa. Pekerjaan pengadaan dan capaiannya dapat dilihat dalam dua tabel sebagai berikut:

Tabel 3. 2. 1 Presentase Ketaatan Pengadaan Barang dan Jasa FKM UI tahun 2022

No	Nama Paket Pengadaan	Nama Vendor	Tgl Barang Diterima/ Pekerjaan Selesai	Tgl BAST	Efektif/ Tidak Efektif
1	2	3	4	5	7
<b>Laporan TW 1</b>					
1	Paket Kalender 2022	UI Publishing	31 Maret 2022	31 Maret 2022	Efektif
	<b>Persentase efektivitas ketaatan TW 1</b>				<b>100</b>
<b>Laporan TW 2</b>					
1	Perbaikan Plafon pos Security Gedung E.tahun 2022	Galla Indonesia, PT	18-May-22	18-May-22	Efektif



No	Nama Paket Pengadaan	Nama Vendor	Tgl Barang Diterima/ Pekerjaan Selesai	Tgl BAST	Efektif/ Tidak Efektif
2	Pengadaan CCTV-Camera Control Tahun 2022	Eshan Panca Bersama,PT	21-Apr-22	21-Apr-22	Efektif
3	Pengadaan Bingkisan Hari Raya Lebaran Paket Voucher Digital	Dwijaya Makmur,CV	19-Apr-22	19-Apr-22	Efektif
4	Pengadaan Inventory "Toner" perlengkapan Komputer Tahun 2022	Mehaga,CV	19-Apr-22	19-Apr-22	Efektif
5	Pengadaan Asuransi Kesehatan Tahun 2022 FKMUI	ASURANSI JIWA INHEALTH INDONESIA, PT	20-May-22	20-May-22	Efektif
6	Pengadaan Fix Aset Barang Elektronik Semester I FKM Tahun 2022	Mehaga,CV	20-Jun-22	20-Jun-22	Efektif
7	Pengadaan Mesin Printer dan Mesin Fogging Th.2022	Lautan Rezeki,CV	20-Jun-22	20-Jun-22	Efektif
8	Pengadaan Lesensi Zoom Th.2022	Kayreach System,PT	28-Jun-22	28-Jun-22	Efektif
	<b>Persentase efektivitas ketaatan TW 2</b>				<b>100</b>
<b>Laporan TW 3</b>					
1	Pengadaan Alat Lab.Kesehatan Lingkungan Th. 2022	Indogen Pratama,PT	25-Jul-22	25-Jul-22	Efektif
2	Pengadaan Lesensi Zoom untuk Depatemen Th.2022	Kayreach System,PT	8-Sep-22	8-Sep-22	Efektif
3	Pengadaan Pendingin Udara Semester Satu Th.2022	Eshan Panca Bersama,PT	21-Sep-22	21-Sep-22	Efektif
4	Pengadaan Furniture Kursi dan Lemari Th. 2022	Medafa,CV	13-Jul-22	13-Jul-22	Efektif
5	Pengadaan barang Inventory semester I Th. 2022	Lautan Rezeki.CV	12-Sep-22	12-Sep-22	Efektif

No	Nama Paket Pengadaan	Nama Vendor	Tgl Barang Diterima/ Pekerjaan Selesai	Tgl BAST	Efektif/ Tidak Efektif
6	Pengadaan Asuransi Kesehatan Tahun 2022 FKMU	Asuransi Jiwa Inhealth Indonesia, PT	8-Jul-22	8-Jul-22	Efektif
<b>Persentase efektivitas ketaatan TW 3</b>					<b>100</b>
<b>Laporan TW 4</b>					
1	Pengadaan Asuransi Kesehatan Tahun 2022 FKMU	ASURANSI JIWA INHEALTH INDONESIA, PT	25-Oct-22	25-Oct-22	Efektif
2	Pemeliharaan Kanopi Atap Parkir Pimpinan Th.2022	Galla Indonesia, PT	31-Oct-22	31-Oct-22	Efektif
3	Pengadaan Aset Peralatan Kantor Departemen dan Sub unit Semester 2 Tahun 2022	Air Mas Perkasa, PT	23-Nov-22	23-Nov-22	Efektif
4	Pengadaan Dispenser Departemen Kesehatan Lingkungan Tahun 2022	Surya Kencana Lintas Yasa,CV	24-Nov-22	24-Nov-22	Efektif
5	Pengadaan Alat Laboratorium GIZI - Treadmill Tahun 2022	Pasifik Kimia Indonesia, PT	18-Oct-22	18-Oct-22	Efektif
6	Pengadaan Peralatan Jaringan Sub Unit IT tahun 2022	Surya Kencana Bukitama, PT	18-Nov-22	18-Nov-22	Efektif
7	Pengadaan Lemari dan Meja, Sub Unit Humas dan Laboratorium K3	Ace Hardware	2-Dec-22	2-Dec-22	Efektif
8	Pengadaan Mobil Dinas Pimpinan FKM ( Xpender Cross ) Th. 2022	Bumen Redja Abadi, PT	12-Dec-22	12-Dec-22	Efektif
9	Pengadaan Mobil Dinas Pimpinan FKM- UI Tahun 2022	Arista Karya Abadi, PT	12-Dec-22	12-Dec-22	Efektif

No	Nama Paket Pengadaan	Nama Vendor	Tgl Barang Diterima/ Pekerjaan Selesai	Tgl BAST	Efektif/ Tidak Efektif
10	Pengadaan Perlengkapan Komputer (Toner Printer) smtr-2 Tahun 2022	INTEGRA INFOTEK SOLUSITAMA, PT	29-Nov-22	29-Nov-22	Efektif
	<b>Persentase efektivitas ketaatan TW 4</b>				<b>100</b>

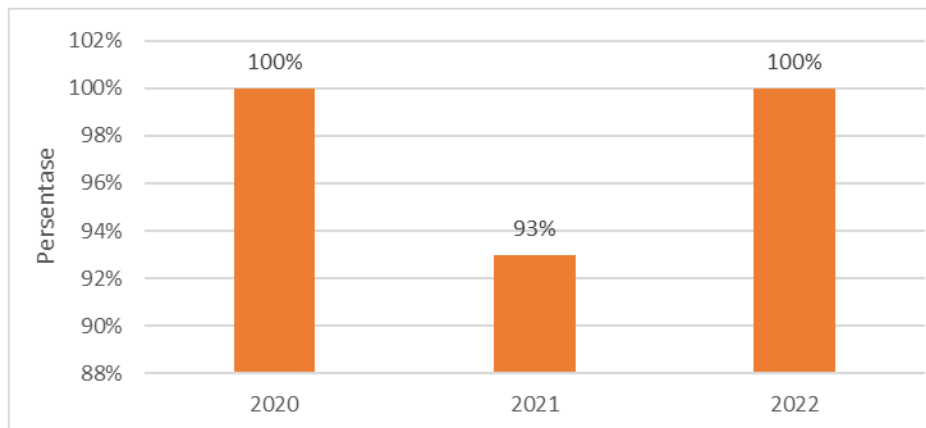
Tabel 3. 2. 2 Persentase Kualitas Barang dan Jasa Tahun 2022

No	Nama Paket Pengadaan	Nama Vendor	Kualitas Pekerjaan	Keterangan	Efektif/ Tidak Efektif
1	2	3	4	5	7
<b>Laporan TW 1</b>					
1	Paket Kalender 2022	UI Publishing	100	Barang	Efektif
	<b>Persentase efektivitas kualitas TW 1</b>				<b>100</b>
<b>Laporan TW 2</b>					
1	Perbaikan Plafon pos Security Gedung E.tahun 2022	Galla Indonesia, PT	100%	Jasa	Efektif
2	Pengadaan CCTV-Camera Control Tahun 2022	Eshan Panca Bersama,PT	100%	Barang-Jasa	Efektif
3	Pengadaan Bingkisan Hari Raya Lebaran Paket Voucher Digital	Dwijaya Makmur,CV	100%	Jasa	Efektif
4	Pengadaan Inventory "Toner" perlengkapan Komputer Tahun 2022	Mehaga,CV	100%	Barang	Efektif
5	Pengadaan Asuransi Kesehatan Tahun 2022 FKMUI	ASURANSI JIWA INHEALTH INDONESIA, PT	33%	Jasa	Efektif
6	Pengadaan Fix Aset Barang Elektronik	Mehaga,CV	100%	Barang	Efektif

No	Nama Paket Pengadaan	Nama Vendor	Kualitas Pekerjaan	Keterangan	Efektif/ Tidak Efektif
	Semester I FKM Tahun 2022				
7	Pengadaan Mesin Printer dan Mesin Fogging Th.2022	Lautan Rezeki,CV	100%	Barang	Efektif
8	Pengadaan Lesensi Zoom Th.2022	Kayreach System,PT	100%	Jasa	Efektif
	<b>Persentase efektivitas kualitas TW 2</b>				<b>100</b>
<b>Laporan TW 3</b>					
1	Pengadaan Alat Lab.Kesehatan Lingkungan Th. 2022	Indogen Pratama,PT	100%	Barang	Efektif
2	Pengadaan Lesensi Zoom untuk Depatemen Th.2022	Kayreach System,PT	100%	Jasa	Efektif
3	Pengadaan Pendingin Udara Semester Satu Th.2022	Eshan Panca Bersama,PT	100%	Barang	Efektif
4	Pengadaan Furniture Kursi dan Lemari Th. 2022	Medafa,CV	100%	Barang	Efektif
5	Pengadaan barang Inventory semester I Th. 2022	Lautan Rezeki.CV	100%	Barang	Efektif
6	Pengadaan Asuransi Kesehatan Tahun 2022 FKMUI	ASURANSI JIWA INHEALTH INDONESIA, PT	66%	Jasa	Efektif
	<b>Persentase efektivitas kualitas TW 3</b>				<b>100</b>
<b>Laporan TW 4</b>					

No	Nama Paket Pengadaan	Nama Vendor	Kualitas Pekerjaan	Keterangan	Efektif/ Tidak Efektif
1	Pengadaan Asuransi Kesehatan Tahun 2022 FKMUI	ASURANSI JIWA INHEALTH INDONESIA, PT	100%	Jasa	Efektif
2	Pemeliharaan Kanopi Atap Parkir Pimpinan Th.2022	Galla Indonesia, PT	100%	Jasa	Efektif
3	Pengadaan Aset Peralatan Kantor Departemen dan Sub unit Semester 2 Tahun 2022	Air Mas Perkasa, PT	100%	Barang	Efektif
4	Pengadaan Dispenser Departemen Kesehatan Lingkungan Tahun 2022	Surya Kencana Lintas Yasa,CV	100%	Barang	Efektif
5	Pengadaan Alat Laboratorium GIZI - Treadmill Tahun 2022	Pasifik Kimia Indonesia, PT	100%	Barang	Efektif
6	Pengadaan Peralatan Jaringan Sub Unit IT tahun 2022	Surya Kencana Bukitama, PT	100%	Barang	Efektif
7	Pengadaan Lemari dan Meja, Sub Unit Humas dan Laboratorium K3	Ace Hardware	100%	Barang	Efektif
8	Pengadaan Mobil Dinas Pimpinan FKM ( Xpender Cross ) Th. 2022	Bumen Redja Abadi, PT	100%	Barang	Efektif
9	Pengadaan Mobil Dinas Pimpinan FKM- UI Tahun 2022	Arista Karya Abadi, PT	100%	Barang	Efektif
10	Pengadaan Perlengkapan Komputer (Toner Printer) smtr-2 Tahunn 2022	INTEGRA INFOTEK SOLUSITAMA, PT	100%	Barang	Efektif
	<b>Persentase efektivitas ketaatan TW 4</b>				<b>100</b>

Secara umum capaian efektivitas pengelolaan pengadaan/logistik FKM UI di tahun 2022 meningkat bila dibandingkan tahun 2021. Peningkatan ini merupakan upaya dari perbaikan sistem dan komunikasi yang cukup baik di lingkungan FKM UI terkait proses pengadaan. Persentase peningkatan dapat dilihat dalam grafik berikut:



Gambar 3. 2. 1 Persentase Capaian Efektivitas Pengelolaan Pengadaan/Logistik Tahun 2020-2022

Mulai semester 2 tahun 2022 terdapat ketetapan dari Pimpinan, bahwa untuk Pengadaan Investasi/Fix Asset dengan harga barang minimal Rp. 1.000.000 dilakukan dengan metode e-catalog. Jika dalam teknis pelaksanaannya tidak memungkinkan dengan e-catalog dapat dilakukan dengan metode lainnya seperti pengadaan langsung atau pembelian langsung sesuai dengan nilai pengadaannya dan metode pengadaan yang tercantum dalam tabel Rencana Umum Pengadaan (RUP).

Risiko yang dapat timbul dari ketetapan ini adalah proses penyelesaian pekerjaan yang dapat melebihi waktu 40 hari kerja. Hal ini dikarenakan pengadaan e-catalog harus dilakukan dengan 2 proses, yaitu melalui aplikasi e-catalog LKPP dan aplikasi oracle UI dan merupakan pengadaan e-catalog perdana di FKM UI. Meskipun proses Pengadaan cukup lama namun penyerahan barang tetap efektif sesuai dengan target yang tercantum dalam Surat Pesanan (kontrak) masing-masing. Kedepannya kendala waktu penyelesaian menjadi tugas utama dimana diperlukan persiapan dan koordinasi yang sangat baik dengan pihak terkait, seperti koordinasi dengan penyedia, pimpinan selaku PPK dan pihak lainnya.

#### **b. Efisiensi Nilai HPS Pengadaan Barang Jasa Terhadap Nilai RUP**

Efisiensi Nilai HPS Pengadaan Barang/Jasa terhadap nilai RUP adalah selisih antara total nilai HPS terhadap total nilai RUP dibandingkan dengan nilai total RUP, dengan target efisiensi UI sebesar 1,18% dan rumus hitungan:

$$[(\text{Total RUP} - \text{Total HPS}) / \text{Total RUP}] \times 100\%.$$

Di tahun 2022 FKM UI mendapatkan target efisiensi sebesar 0.006%. Target ini dapat dilampaui dengan target capaian 0.03%.

Pencapaian efisiensi HPS tahun 2022 dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 3. 2. 3 Efisiensi Nilai HPS Barang/Jasa Terhadap Nilai RUP

Uraian Pengadaan	Nilai RUP Yang Diajukan	Nilai HPS	Prosentase
<b>Laporan Triwulan 1</b>			
Kalender 2022	30.100.000	27.400.000	0,001
Tender Askes	2.601.000.000	2.533.488.000	0,016
<b>Total Nilai</b>	<b>2.631.100.000</b>	<b>2.560.888.000</b>	
<b>Efisiensi Nilai HPS</b>			<b>0,017</b>
<b>Laporan Triwulan 2</b>			
Kalender 2022	30.100.000	27.400.000	0,001
Tender Askes	2.601.000.000	2.533.488.000	0,016
Perbaikan Plafon pos Security Gedung E.tahun 2022	41.000.000	40.150.220	0,000
Pengadaan CCTV-Camera Control Tahun 2022	88.300.000	88.221.635	0,000
Pengadaan Bingkisan Hari Raya Lebaran Paket Voucher Digital	165.000.000	164.442.913	0,000
Pengadaan Inventory "Toner" perlengkapan Komputer Tahun 2022	50.000.000	49.713.531	0,000
Pengadaan Fix Aset Barang Elektronik Semester I FKM Tahun 2022	225.500.000	190.655.319	0,009
Pengadaan Mesin Printer dan Mesin Fogging Th.2022	18.500.000	18.315.000	0,000
Pengadaan Lesensi Zoom Th.2022	57.000.000	56.832.000	0,000
<b>Total Nilai</b>	<b>3.276.400.000</b>	<b>3.169.218.618</b>	
<b>Efisiensi Nilai HPS</b>			<b>0,026</b>
<b>Laporan Triwulan 3</b>			
Kalender 2022	30.100.000	27.400.000	0,001
Tender Askes	2.601.000.000	2.533.488.000	0,016
Perbaikan Plafon pos Security Gedung E.tahun 2022	41.000.000	40.150.220	0,000

Uraian Pengadaan	Nilai RUP Yang Diajukan	Nilai HPS	Prosentase
Pengadaan CCTV-Camera Control Tahun 2022	88.300.000	88.221.635	0,000
Pengadaan Bingkisan Hari Raya Lebaran Paket Voucher Digital	165.000.000	164.442.913	0,000
Pengadaan Inventory "Toner" perlengkapan Komputer Tahun 2022	50.000.000	49.713.531	0,000
Pengadaan Fix Aset Barang Elektronik Semester I FKM Tahun 2022	225.500.000	190.655.319	0,009
Pengadaan Mesin Printer dan Mesin Fogging Th.2022	18.500.000	18.315.000	0,000
Pengadaan Lesensi Zoom Th.2022	57.000.000	56.832.000	0,000
Pengadaan Alat Lab.Kesehatan Lingkungan Th. 2022	15.000.000	14.835.150	0,000
Pengadaan Lesensi Zoom untuk Depatemen Th.2022	159.840.000	153.446.400	0,002
Pengadaan Pendingin Udara Semester Satu Th.2022	245.600.000	245.532.000	0,000
Pengadaan Furniture Kursi dan Lemari Th. 2022	22.000.000	12.102.163	0,002
Pengadaan barang Inventory semester I Th. 2022	131.000.000	130.760.708	0,000
<b>Total Nilai</b>	<b>3.849.840.000</b>	<b>3.725.895.039</b>	
<b>Efisiensi Nilai HPS</b>			<b>0,030</b>
<b>Laporan Triwulan 4</b>			
Kalender 2022	30.100.000	27.400.000	0,001
Tender Askes	2.601.000.000	2.533.488.000	0,016
Perbaikan Plafon pos Security Gedung E.tahun 2022	41.000.000	40.150.220	0,000
Pengadaan CCTV-Camera Control Tahun 2022	88.300.000	88.221.635	0,000
Pengadaan Bingkisan Hari Raya Lebaran Paket Voucher Digital	165.000.000	164.442.913	0,000
Pengadaan Inventory "Toner" perlengkapan Komputer Tahun 2022	50.000.000	49.713.531	0,000



<b>Uraian Pengadaan</b>	<b>Nilai RUP Yang Diajukan</b>	<b>Nilai HPS</b>	<b>Prosentase</b>
Pengadaan Fix Aset Barang Elektronik Semester I FKM Tahun 2022	225.500.000	190.655.319	0,009
Pengadaan Mesin Printer dan Mesin Fogging Th.2022	18.500.000	18.315.000	0,000
Pengadaan Lesensi Zoom Th.2022	57.000.000	56.832.000	0,000
Pengadaan Alat Lab.Kesehatan Lingkungan Th. 2022	15.000.000	14.835.150	0,000
Pengadaan Lesensi Zoom untuk Departemen Th.2022	159.840.000	153.446.400	0,002
Pengadaan Pendingin Udara Semester Satu Th.2022	245.600.000	245.532.000	0,000
Pengadaan Furniture Kursi dan Lemari Th. 2022	22.000.000	12.102.163	0,002
Pengadaan barang Inventory semester I Th. 2022	131.000.000	130.760.708	0,000
Pemeliharaan Kanopi Atap Parkir Pimpinan Th.2022	50.000.000	45.162.736	0,001
Pengadaan Aset Peralatan Kantor Departemen dan Sub unit Semester 2 Tahun 2022 (plus dispenser)*	290.850.000	243.895.046	0,011
Pengadaan Alat Laboratorium GIZI - Treadmill Tahun 2022	25.000.000	24.998.588	0,000
Pengadaan Peralatan Jaringan Sub Unit IT tahun 2022	96.150.000	80.607.312	0,004
Pengadaan Lemari dan Meja, Sub Unit Humas dan Laboratorium K3	20.800.000	14.594.000	0,002
Pengadaan Mobil Dinas Pimpinan FKM (2 Xpander Cross dan 1 Stargazer) Th. 2022*	1.000.000.000	992.229.000	0,002
Pengadaan Perlengkapan Komputer (Toner Printer) smtr-2 Tahunn 2022	220.000.000	191.848.734	0,007
<b>Total Nilai</b>	<b>5.552.640.000</b>	<b>5.319.230.455</b>	

Tabel 3. 2. 4 Penghitungan Target Nilai Efisiensi

TOTAL RUP UI	793,912,746,578
TARGET EFISIENSI UI	1.18%
PAGU RUP FKM (TARGET)	4,098,603,421
TARGET EFISIENSI FKM (%)	0.52%
TARGET EFISIENSI FKM (Rp)	35,512,100
PAGU RUP FKM (REALISASI)	5,552,640,000
TOTAL HPS (REALISASI)	5,319,230,455
EFISIENSI (Realisasi Pagu RUP FKM – Realisasi Total HPS)	233,409,545
<b><u>PERHITUNGAN TARGET</u></b>	
PERSENTASE PAGU ANGGARAN	0.52%
TARGET EFISIENSI	0.006%
<b><u>REALISASI EFISIENSI</u></b>	
EFISIENSI (Efisiensi/Total RUP UI)	0.03%
<b>REALISASI EFISIENSI</b>	<b>482.615%</b>

Melihat tabel diatas efisiensi HPS mengalami trend kenaikan dimana pada akhir laporan triwulan 4 mencapai efisiensi sebesar 0.03. Nilai efisiensi terbesar didapat dari Pengadaan Asuransi Kesehatan yang dilakukan diawal tahun 2022 mencapai 0,016 sehingga efisiensi HPS pada laporan triwulan 1 telah melebihi target yang ditetapkan sebesar 0.017 dari nilai target UI sebesar 0,006.

Nilai HPS adalah nilai Rencana Anggaran Belanja (RAB) yang setelah dievaluasi menjadi nilai batas atas pengadaan barang dan jasa. HPS dikalkulasikan/dihitung dengan keahlian, didukung oleh sumber referensi harga, dan berdasarkan data yang dapat dipertanggungjawabkan serta merupakan alat untuk menilai kewajaran harga penawaran dan/ atau kewajaran harga satuan.

HPS memiliki arti yang cukup penting dalam proses pengadaan barang/jasa, sehingga apabila dibuat oleh petugas yang tidak memiliki keahlian, dapat menimbulkan kerugian karena mendapatkan harga yang kurang bersaing. Penting dilakukan pelatihan untuk beberapa staf kependidikan agar dapat memenuhi kualitas petugas HPS yang diinginkan.

### **c. Efektivitas Ketersediaan RUP Pengadaan Barang/Jasa**

Demikian juga dengan Indikator ketersediaan RUP dapat melebihi target, dimana ditetapkan penyerahan RUP paling lambat tanggal 20 Oktober 2021 dan FKM sudah menyampaikan pada tanggal 13 Oktober 2021, sehingga mendapatkan capaian 135% dari hasil hitungan rumus dibawah ini :

Formula =  $(1+(1-\text{realisasi}/\text{target})) \times 100$

Realisasi = hari ke N disampaikannya RUP sebelum deadline (target)

#### **Realisasi : RUP FKM diserahkan tanggal 13 Oktober 2021**

Target = waktu penyampaian 20 hari kerja terhitung 1 Oktober 2021

Hitungan =  $(1+(1-13/20)) \times 100$

Hasil = 135%

Untuk kontrak kinerja ketersediaan RUP hanya melihat pada awal RUP disampaikan ke Direktorat Pengadaan dan Logistik pada saat itu.

RUP merupakan daftar rencana pengadaan yang dilaksanakan oleh unit kerja di UI, yang disusun sedapat mungkin meliputi pemaketan pekerjaan sejenis. RUP ditetapkan oleh Rektor dan diumumkan dalam website UI dan/atau Sistem Informasi Rencana Umum Pengadaan (SIRUP) LKPP.

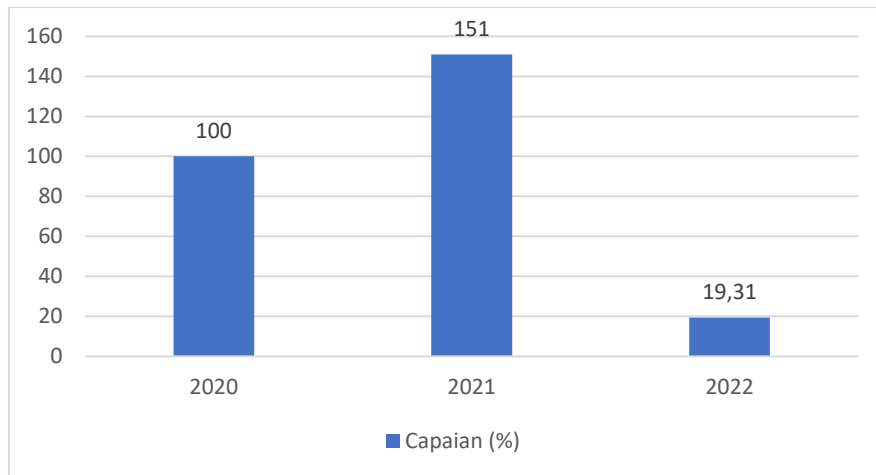
Merujuk pada fungsi RUP yang menjadi acuan dalam pengadaan barang/jasa memiliki arti yang penting, oleh karenanya RUP harus dengan perencanaan yang matang sehingga pengadaan barang dan jasa dapat berjalan dengan baik dan lancar. Tersusunnya RUP yang baik dapat dicapai jika penyusunan RUP dilakukan dengan pematangan RUP di level pimpinan terlebih dahulu.

## **4) SISTEM KEUANGAN YANG BERIMBANG, EFISIEN, DAN MANDIRI SERTA YANG DIDASARKAN PADA PRINSIP TATA KELOLA YANG BAIK**

### **a. Persentase Efisiensi Biaya Tidak Langsung**

Universitas Indonesia menargetkan adanya efisiensi yang dilakukan oleh fakultas terhadap anggaran kegiatan operasional yang diukur dengan capaian skor efisiensi biaya tidak langsung. Indikator ini menjadi salah satu indikator yang selalu ada dalam Kontrak Kinerja setiap tahunnya. Indikator ini diukur dengan membandingkan biaya tidak langsung, seperti beban alat tulis kantor, perlengkapan rumah tangga dan dan kantor, beban perlengkapan rumah tangga dan kantor, dan beban rapat/perjalanan dinas di luar kampus UI di dalam negeri serta beban konsumsi pengelolaan manajemen tahun berjalan dengan tahun lalu.

Pada tahun 2022, target yang ditetapkan atas realisasi biaya-biaya tersebut bervariasi antara sama dengan realisasi tahun 2021, sampai dengan kenaikan maksimal 50% dari realisasi tahun 2021. Dari target efisiensi yang ditetapkan UI sebesar 100%, capaian FKM UI pada tahun 2022 adalah 19,31%.



Gambar 3. 2. 2 Capaian Efisiensi Biaya Tidak Langsung FKM UI Tahun 2020-2022

Jika dibandingkan dengan tahun 2021 dan tahun 2020, capaian FKM UI untuk indikator ini mengalami penurunan yang cukup tajam. Penyebab utama tidak tercapainya target adalah perbedaan mekanisme kerja di tahun 2022 yang telah sepenuhnya bekerja di kantor (WFO) jika dibandingkan dengan tahun sebelumnya di masa pandemi, yang tentunya berdampak pada peningkatan biaya-biaya tidak langsung. Adapun rencana FKM UI agar target efisiensi biaya tidak langsung pada tahun 2023 tercapai, unit keuangan akan menghimbau seluruh unit kerja di FKM UI untuk meningkatkan efisiensi atas pengeluaran biaya-biaya tersebut.

Berdasarkan analisis risiko yang dilakukan pada awal tahun 2022, risiko yang mungkin terjadi pada indikator ini adalah ketidakefektifan pengelolaan dana fakultas. Untuk menurunkan kemungkinan risiko tersebut, fakultas telah melakukan beberapa pengendalian seperti mengoptimalkan monev penerimaan dana, melakukan sosialisasi dan mengikuti arahan UI terhadap perkembangan situasi keuangan saat ini, baik kelengkapan dokumen dan perubahan sistem keuangan, melakukan kerja sama antara subunit fasilitas dan K3L seperti kebijakan pengurangan penggunaan kertas (*paperless*) dan memperbanyak kegiatan mendukung greemetric, monev terhadap penerimaan dalam Siak BP dan status mahasiswa, serta melakukan monev capaian kinerja dan capaian realisasi anggaran per triwulan.

**b. Persentase Anggaran yang Dilakukan Mutasi/Relokasi pada Tahun Berjalan**

Pada tahun 2022, Universitas Indonesia menetapkan indikator baru dengan menghitung total anggaran berjalan yang dilakukan mutasi/relokasi dibagi total anggaran pengeluaran tahun berjalan. Target indikator ini adalah 100% dengan nilai mutasi/relokasi kurang dari 10% total anggaran. Dari anggaran FKM UI tahun 2022, nilai mutasi/relokasi yang dilakukan FKM UI sebesar Rp 15.230.467.677 (33,59% dari total anggaran), sehingga capaian FKM UI untuk indikator ini adalah sebesar 70%.

Salah satu penyebab mutasi anggaran adalah adanya perubahan kebijakan keuangan seperti perubahan akun, kegiatan, pendanaan dan lainnya. Selain faktor perubahan tersebut, besarnya nilai mutasi/relokasi menunjukkan belum optimalnya perencanaan anggaran yang dilakukan dan/atau kurang tertibnya penggunaan anggaran. Adapun rencana FKM UI agar dapat mencapai target kinerja persentase anggaran yang dilakukan mutasi/relokasi pada tahun 2023, unit keuangan akan melakukan sosialisasi ketentuan penganggaran dan pertanggungjawaban serta menghimbau seluruh unit kerja di FKM UI untuk dapat merencanakan kegiatan dan penganggaran lebih optimal.

Berdasarkan analisis risiko yang dilakukan pada awal tahun 2022, risiko yang mungkin terjadi pada indikator ini adalah ketidakefektifan pengelolaan dana fakultas. Untuk menurunkan kemungkinan risiko tersebut, fakultas telah melakukan beberapa pengendalian seperti mengoptimalkan monev penerimaan dana, melakukan sosialisasi dan mengikuti arahan UI terhadap perkembangan situasi keuangan saat ini, baik kelengkapan dokumen dan perubahan sistem keuangan, melakukan kerja sama antara subunit fasilitas dan K3L seperti kebijakan pengurangan penggunaan kertas (*paperless*) dan memperbanyak kegiatan mendukung greemetric, monev terhadap penerimaan dalam Siak BP dan status mahasiswa, serta melakukan monev capaian kinerja dan capaian realisasi anggaran per triwulan.

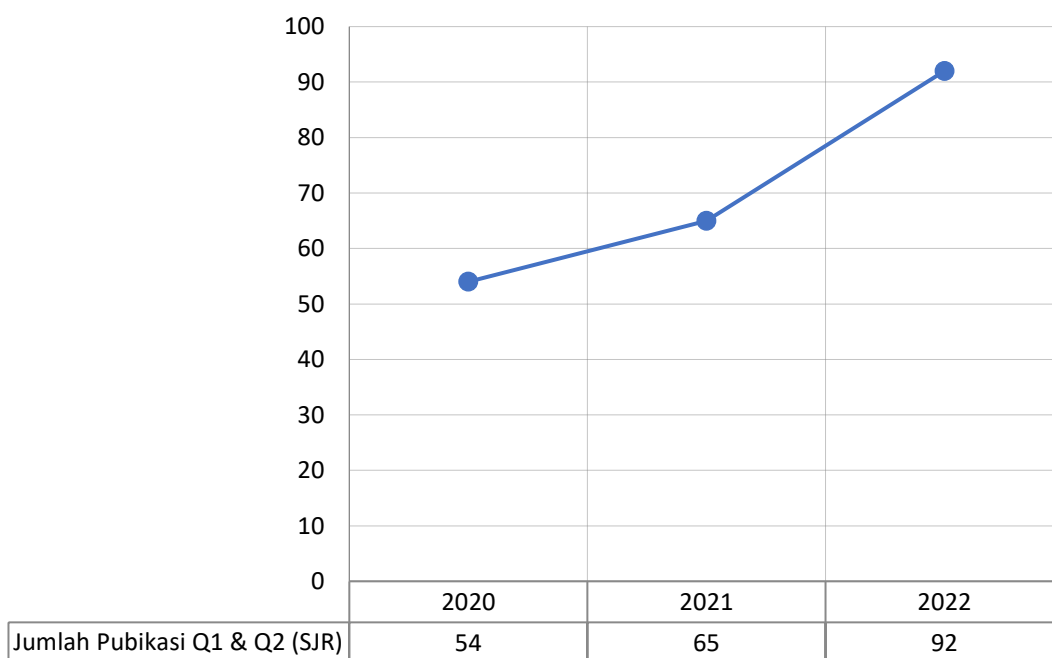
### III. Bidang Tiga

#### I. RESEARCH-BASED TRI DHARMA

##### a. Jumlah Publikasi Q1 & Q2 (SJR)

Sebagai upaya mewujudkan World Class University, para dosen FKM UI aktif melaksanakan publikasi internasional di jurnal berindeks Scopus. Sumber utama pengumpulan data publikasi internasional dosen, Unit Riset dan Pengabdian Masyarakat (URPM) sebagai pengelola administrasi kegiatan penelitian dapat memantau dan merekap seberapa banyak publikasi melalui sistem Scival.com. Namun terkadang karena beberapa hal ada beberapa publikasi dosen yang ternyata belum bisa masuk ke dalam daftar Scival sehingga tidak terdata (terhitung) publikasinya.

Pada tahun 2022 terdapat 12 indikator yang diberikan pada bidang tiga dimana keseluruhannya dibawah tanggung jawab Manajer Riset dan Pengabdian Masyarakat. Kedua belas indikator tertulis dalam kontrak kinerja dan keseluruhan indikator tersebut telah memperoleh capaian sesuai atau melebihi target yang telah ditetapkan. Pada tahun ini terdapat 4 skema hibah riset yang didanai oleh universitas yaitu Hibah Riset UI dengan skema PUTI Q1, PUTI Q2, PUTI Pascasarjana (Q3) dan PUTI Review Article (RA) Q1. Selanjutnya ada hibah WCU (*International Joint Publication and Research Mobility*) yang terdiri dari 1 proposal yang didanai, kemudian skema Kebijakan Berbasis Riset yang terdiri dari 2 proposal yang lolos. Selain pendanaan dari universitas terdapat 14 proposal dengan pendanaan eksternal dari Kemenristek Dikti dengan rincian 1 proposal PDUPT dan 13 proposal PDD, kemudian dari Kemendikbud yaitu hibah Kedaireka yang terdiri dari 3 proposal yang lolos untuk didanai.



Gambar 3. 3. 1 Jumlah Publikasi Scopus Q1 dan Q2 Tahun 2020-2022

Pada tahun 2022 publikasi Q1 dan Q2 terus mengalami peningkatan dari tahun-tahun sebelumnya. Kenaikan ini cukup konsisten sejak tiga tahun terakhir dan mencapai nilai tertinggi di tahun 2022 dan persentase peningkatan terbesar yaitu sebanyak 42% dari tahun sebelumnya. Sehubungan dengan terjadinya pandemi COVID-19, sehingga artikel-artikel terkait COVID-19 lebih mudah dan memiliki

probabilitas yang lebih besar untuk dapat dipublikasi di jurnal scopus di tahun yang sama. Selain itu peningkatan yang cukup tinggi dari publikasi Q1 dan Q2 dikarenakan bila pada tahun sebelumnya hanya bersifat penugasan, namun di tahun 2022 hibah skema Q1 dan Q2 dibuka untuk keseluruhan dosen sehingga perolehan hibah skema ini jumlah penerimanya lebih banyak dari sebelumnya.

Capaian publikasi Scopus Q1 dan Q2 di tahun 2022 telah melebihi target yang ditetapkan yaitu sebesar 92 publikasi dari 30 publikasi yang ditargetkan oleh universitas, sehingga untuk indikator ini FKM UI telah memenuhi capaian sebesar 307%. Hal ini merupakan prestasi FKM UI dalam publikasi scopus Q1 dan Q2 yang berhasil memperoleh capaian tiga kali lipat publikasi Q1 dan Q2 yang ditargetkan. Ke depan fakultas dapat lebih memotivasi para dosen untuk terus meningkatkan minat publikasi artikel di scopus Q1 dan Q2.

Tabel 3. 3. 1 Daftar publikasi Q1 dan Q2 Tahun 2022

No.	Nama Dosen	Judul	Jurnal	Quartile
1	Fatma Lestari, Abdul Kadir	The Application of Hospital Safety Index for Analyzing Primary Healthcare Center (PHC) Disaster and Emergency Preparedness	Sustainability	Q1
2	Mardiati Nadjib; Tri Yunis Miko; Septiara Putri; Pujiyanto	Cost and affordability of scaling up tuberculosis diagnosis using Xpert MTB/RIF testing in West Java, Indonesia	Plos One	Q1
3	Dumilah Ayuningtyas	Inclusivity of Persons with Disabilities in the Work Sector During the Covid-19 Pandemic in Indonesia	Frontiers in Public Health	Q2
4	Dumilah Ayuningtyas	Geographic and Socioeconomic Disparity in Child Undernutrition across 514 Districts in Indonesia	Nutrients	Q1
5	Fatma Lestari; Robiana Modjo; Baiduri Winarko	COVID-19 in the Workplace in Indonesia	Sustainability	Q1
6	Haryoto Kusnoputro; Umar Fachmi Achmadi	Blood Lead Levels and lead toxicity in children aged 1-5 years of Cinangka Village, Bogor Regency	Plos One	Q1
7	Fatma Lestari; Abdul Kadir; Robiana Modjo; Baiduri Widanarko	A Cross-Sectional Survey of Personal Hygiene Positive Behavior Related to COVID-19 Prevention and Control among Indonesian Communities	Sustainability	Q1

No.	Nama Dosen	Judul	Jurnal	Quartile
8	Dumilah Ayuningtyas	Assessing the Food Control System in Indonesia: A Conceptual Framework	Food control	Q1
9	Diah Utari	Community empowerment of waste management in the urban environment: More attention on waste issues through formal and informal educations	Global journal of environmental science and management	Q2
10	Dewi Susanna	Current status of insecticide resistance in malaria vectors in the Asian countries: a systematic review	F1000RESEARCH	Q1
11	Nurhayati Adnan P; Laila Fitria; Doni Hikmat Ramdhan; Sifa Fauzia	Determinants of hypertension amongst rice farmers in West Java, Indonesia	International Journal of Environmental Research and Public Health	Q2
12	Ratna Djuwita	Effectiveness of optimized food-based recommendation promotion to improve nutritional status and lipid profiles among Minangkabau women with dyslipidemia: A cluster-randomized trial	BMC Public Health	Q1
13	Hasbullah Thabrany	Equity of Health financing in indonesia: a 5-year financing incidence analysis (2015-2019)	The Lancet Regional Health - Western Pacific	Q1
14	Ahmad Syafiq, Sandra Fikawati	Household food security during the COVID-19 pandemic in urban and semi-urban areas in Indonesia	Journal of Health, Population, and Nutrition	Q2
15	Haryoto K	Impact of producer's environmental performance on consumers and retailers simultaneously in the Indonesian retail environment	Sustainability (Switzerland)	Q2
16	Adang Bachtiar	Effect of Vitamin D on Aldose Reductase in Indonesian Diabetic Polyneuropathy Patients: A Randomized Clinical Trial	Sains Malaysiana	Q2
17	Trisari A; Anhari A	Neonatal mortality in two districts in Indonesia: Findings from Neonatal Verbal and Social Autopsy (VASA)	Plos One	Q1



No.	Nama Dosen	Judul	Jurnal	Quartile
18	Pujianto; Hasbullah T	Out-of-pocket payments for complementary medicine following cancer and the effect on financial outcomes in middle-income countries in southeast Asia: a prospective cohort study	The Lancet Global Health	Q1
19	Budi Utomo; Meiwita Budiharsana	Pregnancy resumption following contraceptive discontinuation: Hazard survival analysis of the Indonesia Demographic and Health Survey Data 2007, 2012 and 2017	Plos One	Q1
20	Budi Hidayat; Pujiyanto	The sustainability of premium payment of national health insurance's self-enrolled members in Jakarta Greater Area	Journal of Public Health Research	Q2
21	Trisari Anggondowati; Anhari Achadi	Care-seeking and health insurance among pregnancy-related deaths: A population-based study in Jember District, East Java Province, Indonesia	Plos One	Q1
22	Fatma Lestari; Robiana Modjo; Adang Bachtiar	A self-assessment model for hospital safety culture maturity	Journal of Public Health Research 2022	Q2
23	Dumilah Ayuningtyas	The Law On Persons With Disabilities: How Far Have We Gone? (Case Study in Indonesia)	Journal of Legal	Q2
24	Kemal n. Siregar; Rico Kurniawan; Ede Surya Darmawan	Increasing Community Awareness on Covid-19 Prevention in Jakarta, Indonesia: An Outreach Program for Urban Poor	Asia Pacific Journal of Public Health	Q2
25	Budi Hidayat	Direct Medical Cost of Type 2 Diabetes Mellitus and Its Associated Complications in Indonesia	Elsevier	Q2

No.	Nama Dosen	Judul	Jurnal	Quartile
26	Rizka Maulida	Descriptive epidemiology of the prevalence of adolescent active travel to school in Asia: a cross-sectional study from 31 countries	BMJ Open	Q1
27	Fatma Lestari	Factors affecting nurses' ability to provide effective care in a disaster response: A review	Journal of Public Health Research 2022	Q2
28	Meily Kurniawidjaja; Indri Hapsari Susilowati; Dadan Erwandi	Identification of Depression Among Elderly During COVID-19	Journal of Primary Care & Community Health	Q1
29	Fatma Lestari	Patient Safety Culture in Dentistry Analysis Using the Safety Attitude Questionnaire in DKI Jakarta, Indonesia: A Cross-Cultural Adaptation and Validation Study	Journal of Patient Safety	Q2
30	Zakianis; Al Asyary	A Comparative Analysis of Hazardous Medical Waste Management Compliance Before (2019) and During (2020) the COVID-19 Pandemic in Indonesia	Annali di Igiene : Medicina Preventiva e di Comunità (Ann Ig)	Q2
31	Iwan Ariawan	Evidence-Based Nutrition Interventions Improved Adolescents' Knowledge and Behaviors in Indonesia	Nutrients	Q1
32	Dien Anshari	Impact of an e-cigarette tax on cigarette and e-cigarette use in a middle-income country: a study from Indonesia using a pre-post design	BMJ Open	Q1
33	Budi Utomo	How well are Indonesia's urban poor being provided access to quality reproductive health services?	PLoS ONE	Q1

No.	Nama Dosen	Judul	Jurnal	Quartile
34	Haryoto K	Impact of Producer's Environmental Performance on Consumers and Retailers Simultaneously in the Indonesian Retail Environment	Sustainability (Switzerland)	Q2
35	Sabarinah	Translation, Validity, and Reliability of Mental Health Literacy and Help-Seeking Behavior Questionnaires in Indonesia	Frontiers in Psychiatry	Q1
36	Dumilah Ayuningtyas	Geographic and Socioeconomic Disparity in Child Undernutrition across 514 Districts in Indonesia	Nutrients	Q1
37	Ella N Hadi; Hadi Pratomo; Sutanto Priyohastono	Health education to improve low-birthweight infant care practices in Central Jakarta, Indonesia	Health Education Research	Q2
38	Septiara Putri; Amila Megraini; Mardiaty Nadjib	Adding rituximab to chemotherapy for diffuse large B-cell lymphoma patients in Indonesia: a cost utility and budget impact analysis	BMC Health Services Research	Q1
39	Iwan Ariawan; Rita Damayanti	The impact of a package of behaviour change interventions on breastfeeding practices in East Java Province, Indonesia	Maternal and Child Nutrition	Q1
40	Adik Wibowo	The co-management of tuberculosis-diabetes co-morbidities in Indonesia under the National Tuberculosis Control Program: results from a cross-sectional study from 2017 to 2019	BMC Public Health	Q1
41	Fatma Lestari; Abdul Kadir	Analysis of Hospital's Emergency and Disaster Preparedness Using Hospital Safety Index in Indonesia	SUSTAINABILITY	Q1

No.	Nama Dosen	Judul	Jurnal	Quartile
42	Wiku B. Adisasmito	One Health: A new definition for a sustainable and healthy future	PLoS Pathogens	Q1
43	Tris Eryando; Meiwita Paulina Budiharsana; Kemal N. Siregar; Diah Mulyawati Utari; Martya Rahmaniati	Spatial analysis of stunting determinants in 514 Indonesian districts/cities: Implications for intervention and setting of priority	Geospatial Health	Q2
44	Zakianis	Association between Socioeconomic and Demographic Factors with Electronic Waste Generation in Jakarta	Annali di Igiene : Medicina Preventiva e di Comunità (Ann Ig)	Q2
45	Al Asyari	Predictors of Male Involvement in Postnatal Care in Jambi, Indonesia: A Cross-Sectional Study	Annali di Igiene : Medicina Preventiva e di Comunità (Ann Ig)	Q2
46	Budi Haryanto; Budi Hartono	The Impact of Air Pollution on Gut Microbiota and Children's Health: An Expert Consensus	Children MDPI	Q2
47	Abdul Kadir; Fatma Lestari; Dadan Erwandi; Robiana Modjo; Baiduri Widanarko	Safety Climate in the Indonesian Construction Industry: Strengths, Weaknesses and Influential Demographic Characteristics	Buildings MDPI	Q1
48	Meiwita Budiharsa	Building on health security capacities in Indonesia: Lessons learned from the COVID-19 pandemic responses and challenges	Zoonoses Public Health	Q1

No.	Nama Dosen	Judul	Jurnal	Quartile
49	Diah Mulyawati Utari	Textured soybean protein improved level of glycated albumin, LDL-Cholesterol, and protein intake in prediabetes postmenopausal overweight women	AIMS Agriculture and Food	Q2
50	Iwan Ariawan; Meiwita B	Attempts to purchase misoprostol online in Indonesia: a mystery client study design	BMC Women's Health	Q2
51	Budi Hidayat	The sensitivity of hospital coding to prices: evidence from Indonesia	International Journal of Health Economics and Management	Q2
52	Dewi Susanna	A systematic review of the case findings, testing and management of COVID-19	F1000Research	Q1
53	Kemal N Siregar; Rico Kurniawan	Strengthening causes of death identification through community-based verbal autopsy during the COVID-19 pandemic	BMC Public Health	Q1
54	Rita Damayanti; Iwan Ariawan	Factors affecting vaccination demand in Indonesia: a secondary analysis and multimethods national assessment	BMJ Open	Q1
55	Septiara Putri	How Least Developed to Lower-Middle Income Countries Use Health Technology Assessment: A Scoping Review	Pathogens and Global Health	Q2
56	Fatma Lestari; Abdul Kadir	Validating the 6 year (2016–2021) anthropogenic induced small island wildfire hazards in Pulau Seribu archipelago, Indonesia	Progress in Disaster Science	Q1
57	Ratna Djuwita; Rizka Maulida	Distinctive Microbiome Type Distribution in a Young Adult Balinese Cohort May Reflect Environmental Changes Associated with Modernization	Microbial Ecology	Q1

No.	Nama Dosen	Judul	Jurnal	Quartile
58	Indri Hapsari S	Posture and musculoskeletal implications for students using mobile phones because of learning at home policy	Digital Health	Q1
59	Budi Hidayat	Out-of-Pocket expenditure and patient experience of care under-Indonesia's national health insurance: A cross-sectional facility-based study in six provinces	International Journal of Health Planning and Management	Q2
60	Amal C. Sjaaf; Wahyu Sulistiadi; Ede Surya S; Adik Wibowo	Usefulness of the CODE ST-Segment Elevation Myocardial Infarction Program to Improve Quality Assurance in Patients With ST-Segment Elevation Myocardial Infarction	American Journal of Cardiology	Q1
61	Wahyu Sulistiadi; Al Asyary	Health Personnel Improvement in the Implementation of Shariah's Ethical Code of Conduct in Tangerang Hospital, Indonesia	Journal of Environmental and Public Health	Q2
62	Haryoto K	A HUMAN DIMENSION MODEL FOR THE URBAN VERTICAL HOUSING SUSTAINABILITY THROUGH INDOOR AIR QUALITY	Planning Malaysia	Q2
63	Al Asyary	Associated Factors of Male Participation in Antenatal Care in Muaro Jambi District, Indonesia	Journal of Pregnancy	Q2
64	Dumilah Ayuningtyas	Disparities in Obesity Rates among Adults: Analysis of 514 Districts in Indonesia	Nutrients	Q2
65	Mardiati Nadjib	Estimating the Health Effects of Expansions in Health Expenditure in Indonesia: A Dynamic Panel Data Approach	Applied Health Economics and Health Policy	Q1

No.	Nama Dosen	Judul	Jurnal	Quartile
66	Adang Bachtiar; Anhari Achadi; Tris Eryando; Besral; Kemal N Siregar; Amal Chalik	Mobile application development for improving medication safety in tuberculosis patients: A quasi-experimental study protocol	PLoS ONE	Q1
67	Dien Anshari	Impact of an e-cigarette tax on cigarette and e-cigarette use in a middle-income country: a study from Indonesia using a pre-post design	BMJ Open	Q1
68	Indri Hapsari S	Play-Sleep Nexus in Indonesian Preschool Children before and during the COVID-19 Pandemic	Internasional Jurnal of Environmental Research and Public Health	Q1
69	Nurhayati H Kawi; Sudarto Ronoatmodjo	Incidence and risk factors for syphilis infection among men who have sex with men: A cohort study from an urban sexual health clinic in Jakarta, Indonesia	International Journal of STD & AIDS	Q2
70	Fatma Lestari	Finding Common Ground: Developing a Shared Understanding of Tropical Peat Swamp Forest Restoration and Fires Across Culture, Language, and Discipline	International Forestry Review	Q2
71	Besral; Milla Herdayati	Antenatal Care Services and Incidence of Low Birth Weight: A Comparison of Demographic and Health Surveys in 4 ASEAN Countries	Journal of preventive medicine and public health = Yebang Uihakhoe chi	Q2
72	Wiku Adisasmito	The Use of a Health Compliance Monitoring System During the COVID-19 Pandemic in Indonesia: Evaluation Study	JMIR public health and surveillance	Q1
73	Al Asyary	Health information system concept in health services in the national health insurance (JKN) era in Indonesia: An environment and one health approach	Frontiers in Public Health	Q1

No.	Nama Dosen	Judul	Jurnal	Quartile
74	Suyud Warno U	Household Waste Control Index towards Sustainable Waste Management: A Study in Bekasi City, Indonesia	Sustainability (Switzerland)	Q2
75	Indri Hapsari Susilowati; L. Meily Kurniawidjaja; Sjahrul Meizar Nasri	The prevalence of bad posture and musculoskeletal symptoms originating from the use of gadgets as an impact of the work from home program of the university community	Heliyon	Q1
76	Mondastri Korib Sudaryo	Disseminated Intravascular Coagulation in Sepsis and Associated Factors	Journal of Clinical Medicine	Q1
77	Indang Trihandini	The state of health in Indonesia's provinces, 1990–2019: a systematic analysis for the Global Burden of Disease Study 2019	The Lancet Global Health	Q1
78	Meiwita B	The use of Method Information Index (MII) to monitor the amount of information given to women users of modern contraceptives in Indonesia: results from an analysis of the 2007, 2012 and 2017 demographic and health surveys	BMC Women's Health	Q2
79	Iwan Ariawan	Assessment of factors related to individuals who were never treated during mass drug administration for lymphatic filariasis in Ambon City, Indonesia	PLoS neglected tropical diseases	Q1
80	Puput Oktamianti	District-Level Inequalities in Hypertension among Adults in Indonesia: A Cross-Sectional Analysis by Sex and Age Group	International Journal of Environmental Research and Public Health	Q2
81	Mardiati Nadjib	Estimating the Health Effects of Expansions in Health Expenditure in Indonesia: A Dynamic Panel Data Approach	Applied Health Economics and Health Policy	Q1



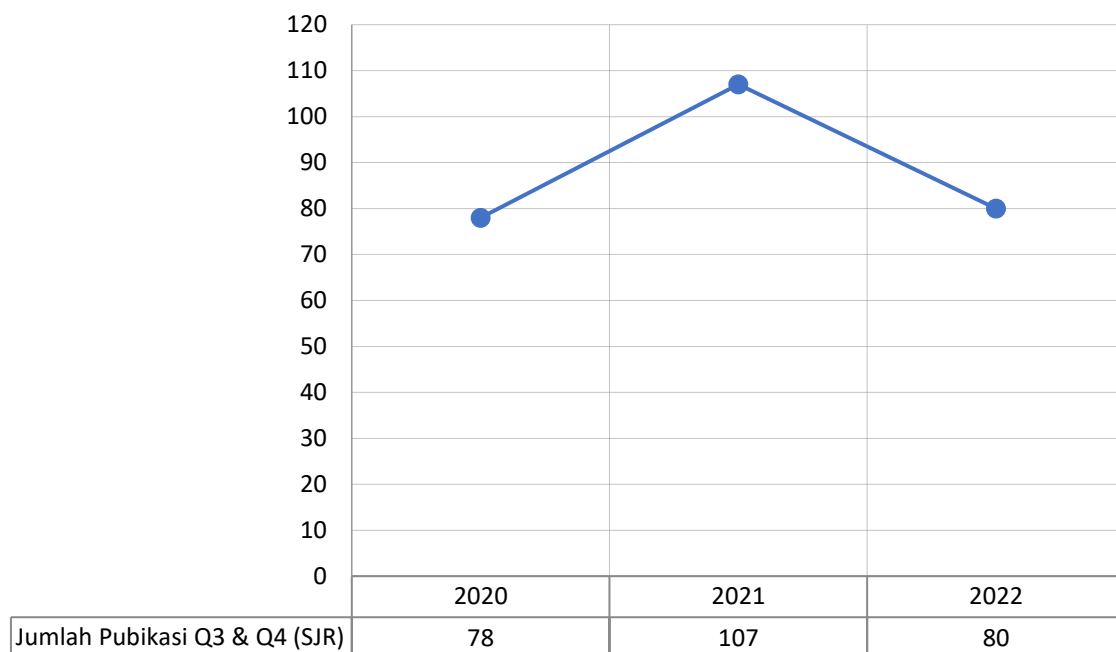
No.	Nama Dosen	Judul	Jurnal	Quartile
82	Mardiati Nadjib	Developing a New Region-Specific Preference-Based Measure in East and Southeast Asia	Value in Health Regional Issues	Q2
83	Septiara Putri; Hasbullah Thabrany	Supporting dialysis policy for end stage renal disease (ESRD) in Indonesia: an updated cost-effectiveness model	BMC Research Notes	Q2
84	Amal C. Sjaaf; Anhari Achadi	Factors Influenced the Endoscopic Services Volume during the COVID-19 Pandemic at National Tertiary Referral Hospital in Indonesia: Dr. Cipto Mangunkusumo Hospital	Healthcare (Switzerland) MDPI	Q2
85	Besral; Andina Widiastuti; Dion Zein Nuridzin	Effects Of Wearing A Brain Booster Smart Belt During Pregnancy On The Development Of Babies Aged 1–12 Months	Journal of Positive School Psychology	Q2
86	Tris Eryando	Analysis Of Climate Trend Causes Of The Event Of Dengue Hemorrhagic Fever (Dhf) In Batam City 2016-2021	Journal of Positive School Psychology	Q2
87	Putri Bungsu	Understanding hepatitis B vaccination willingness in the adult population in Indonesia: a survey among outpatient and healthcare workers in community health centers	Journal of Public Health	Q1
88	Ratna Djuwita	Decidual dendritic cells 10 and CD4+CD25+FOXP3 regulatory T cell in preeclampsia and their correlation with nutritional factors in pathomechanism of immune rejection in pregnancy	Journal of Reproductive Immunology	Q1
89	Budi Utomo; Rita Damayanti; Dien Anshari	Illicit Drug Use Pattern, Health-Risk Behaviors, and Social Contexts Among Indonesian Students	Journal of Drug Issues	Q2

No.	Nama Dosen	Judul	Jurnal	Quartile
90	Ririn Arminsih; Al Asyari	The effects of climate factors, population density, and vector density on the incidence of dengue hemorrhagic fever in South Jakarta Administrative City 2016-2020: an ecological study	Acta Biomedica	Q2
91	Dewi Susanna	Attitude towards dengue control efforts with the potential of digital technology during COVID-19: partial least squares-structural equation modeling [version 1; peer review: 1 approved with reservations]	F1000Research	Q1
92	Sudarto Ronoatmodjo	Incidence and risk factors for syphilis infection among men who have sex with men: A cohort study from an urban sexual health clinic in Jakarta, Indonesia	International Journal of STD & AIDS	Q2

Dari hasil analisis risiko yang dilakukan pada awal tahun, potensi risiko yang teridentifikasi dari indikator ini adalah belum maksimalnya kuantitas dan kualitas riset serta publikasi dosen dan mahasiswa. Kuantitas dalam hal ini memenuhi jumlah target yang diberikan universitas sedangkan kualitas mempunyai arti dapat menghasilkan penelitian yang dipublikasikan ke dalam jurnal bereputasi. Dalam indikator ini jurnal bereputasi tersebut adalah terindeks Scopus dengan level Q1 dan Q2. Potensi risiko yang teridentifikasi dapat terkendali dengan adanya program pendampingan riset dan publikasi bagi dosen-dosen khususnya yang mendapatkan hibah serta monev capaian kuantitas dan kualitas penelitian yang dilaksanakan setiap bulan. Program pendampingan cukup efektif dalam mengendalikan potensi risiko. Selain itu adanya dukungan dana dari penelitian dari universitas yang telah dibuka kembali krannya menyebabkan semakin tingginya jumlah proposal yang masuk untuk diajukan pendanaanya, sehingga makin besar jumlah penelitian yang didanai, maka makin tinggi pula publikasi sesuai dengan output yang diminta dari hibah.

#### ***b. Jumlah Publikasi Q3 & Q4 (SJR)***

Skema hibah internal tahun 2022, untuk luaran hibah riset internal publikasi Q3 dan Q4 serupa dengan publikasi Q1 dan Q2 akan terus dimonitoring dari perolehan output hibah tahun berjalan ataupun dari tahun-tahun sebelumnya. Untuk publikasi scopus Q3 dan Q4 di tahun 2022 mengalami penurunan dari tahun sebelumnya dikarenakan para dosen lebih memilih jurnal scopus Q1 dan Q2 untuk publikasi artikelnya. Untuk skema hibah yang disediakan oleh universitas pun hanya untuk publikasi minimal scopus Q3 tidak ada lagi skema scopus Q4. Publikasi scopus Q4 banyak diperoleh dari artikel yang diterbitkan oleh jurnal internal FKMUI yaitu Jurnal Kesehatan Masyarakat Nasional (National Public Health Journal).



Gambar 3. 3. 2 Jumlah Publikasi Scopus Q3 dan Q4 Dosen Tahun 2020-2022

Pada tahun 2021 publikasi artikel di jurnal scopus Q3 dan Q4 mengalami peningkatan sebesar 37% dari tahun 2020 khususnya kontribusi terbesar berasal dari hibah riset untuk mahasiswa. Namun di tahun 2022 mengalami penurunan jumlah publikasi sebesar 25% seperti sudah disebutkan diatas hal ini dikarenakan publikasi Q3 hanya untuk skema PUTI pascasarjana, sedangkan publikasi artikel para dosen lebih didorong untuk scopus Q1 dan Q2 dan terlihat dari perolehan jumlah hibah yang didanai. Agar tidak terjadi penurunan publikasi scopus Q3 dan Q4 di tahun mendatang diharapkan agar proposal pengajuan hibah Q3 dan Q4 lebih diperbanyak dengan melibatkan penelitian/tugas akhir mahasiswa dalam pengajuan proposal tersebut.

Namun demikian berdasarkan target capaian kinerja publikasi scopus Q3 dan Q4 telah berhasil mencapai yang ditargetkan yaitu 80 publikasi dari target 59 artikel terpublikasi di jurnal scopus Q3 dan Q4 sehingga untuk indikator publikasi scopus Q3 dan Q4 telah mencapai perolehan sebesar 136%.

Tabel 3. 3. 2 Daftar Publikasi Q3 Dan Q4 Tahun 2022

No.	Nama Dosen	Judul	Jurnal	Quartile
1	Haryoto K, Umar Fahmi A	Aminolevulinic Acid Dehydratase Allelic Frequency and Lead Toxicity in Children Under-Five in a Former Used Lead-Acid Battery Are	KESMAS	Q4
2	Anhari Achadi, Amal Sjaaf	Analysis of Service Quality and Resident Supervision in Accordance with Hospital Accreditation Standards	Open Access Macedonian Journal of Medical Sciences	Q3

No.	Nama Dosen	Judul	Jurnal	Quartile
3	Ratu Ayu	Consumption of Sugar-Sweetened Beverages and Its Potential Health Implication in Indonesia	KESMAS	Q4
4	Budi Hidayat	Direct medical cost of type 2 diabetes mellitus and its associated complications in Indonesia	VALUE IN HEALTH REGIONAL ISSUES	Q3
5	Sandra Fikawati	Effectiveness of using information, education, and communication flowchart media in implementation of early breastfeeding initiation	KESMAS	Q4
6	Suyud Warno U	Estimating the nanobubble aerated system and stocking density effects on oxygen consumption and survival of <i>litopenaeus vannamei</i> (Boone, 1931) postlarvae 8 using receiver operating characteristic (ROC) analysis	International Journal on Advanced Science, Engineering and Information Technology	Q3
7	Baiduri Widanarko	A Study on the Impact of Occupational Fatigue on Human Performance among Oil and Gas Workers in Indonesia	KESMAS	Q4
8	Dewi Susanna; Bambang Wispriyono; Renti Mahkota	Public Perception and obedience with social distancing policies during the COVID-19 Pandemic in Jakarta, Indonesia	KESMAS	Q4
9	Helen Andriani	Maintaining quality of hospital medical services during the COVID-19 pandemic era: a literature review	Teikyo Medical Jurnal	Q4
10	Sabarinah; Indri Hapsari S	Intrinsic and Extrinsic Risk Factor for Fall among Community Dwelling Indonesian Elderly	Open Access Macedonian Journal of Medical Sciences	Q3
11	Ratu Ayu	Evaluation of pharmacist-led structured counselling on glycemic control and clinical outcomes of Type 2 diabetes	Pharmacy Education	Q3

No.	Nama Dosen	Judul	Jurnal	Quartile
		mellitus patients at a health centre in East Jakarta, Indonesia		
12	Tris Eryando; Meiwita Budiharsana; Kemal N Siregar; Diah Utari; Martya Rahmaniati	Spatial analysis of stunting determinants in 514 Indonesian districts/cities: Implications for intervention and setting of priority	Geospatial health	Q3
13	Helen Andriani	FACTORS ASSOCIATED WITH THE FOUR-VISIT ANC IN INDONESIA: A POPULATION-BASED STUDY	Asia Pacific Journal of Health Management	Q4
14	Helen Andriani; Nurul Dina; Sifa Fauzia	Population-Based Study on the Maternal-Newborn-Child Health Continuum of Care: Evidence From Lower-Middle-Income Countries in Southeast Asia	Asia-Pacific Journal of Public Health	Q3
15	Fatma Lestari; Abdul Kadir	Android-based Mobile Panic Button UI application design development in responding to emergency situations in Universitas Indonesia (UI)	International Journal of Emergency Services	Q3
16	Ratna Djuwita; Asri Adisamita	Blood Pressure Lowering Effect of Lactobacillus-Containing Probiotic	International Journal of Probiotics and Prebiotics	Q4
17	Robiana Modjo; Fatma Lestari	Hospital Preparedness in Facing COVID-19 Pandemic: A Systematic Literature Review	International Journal of Design and Nature and Ecodynamics	Q3
18	Budi Haryanto; Fatma Lestari	Associations Between Ambient Particulate Air Pollution and Cognitive Function in Indonesian Children Living in Forest Fire-Prone Provinces	Asia-Pacific Journal of Public Health	Q3

No.	Nama Dosen	Judul	Jurnal	Quartile
19	Budi Utomo; Rita Damayanti; Dien Anshari	Illicit Drug Use Pattern, Health-Risk Behaviors, and Social Contexts Among Indonesian Students	Journal of Drug Issues	Q3
20	Vetty Yulianty; Mardiaty Nadjib; Amal Chalik Sjaaf; Besral	The response of local governments in financing related to the COVID-19 pandemic: A literature review	Journal of Public Health Research	Q3
21	Sandra Fikawati	Effectiveness of Using Information, Education, and Communication Flowchart Media in Implementation of Early Breastfeeding Initiation	KESMAS	Q4
22	Besral	Exploring Nurses' Perceptions of their Workload at Coronavirus Disease 2019 Isolation Ward in Jakarta, Indonesia: A Qualitative Study	Open Access Macedonian Journal of Medical Sciences	Q3
23	Budi Hartono	Health Risk Assessment of Organophosphate Residues in Rice and Vegetables in Banggai, Central Sulawesi, Indonesia	Open Access Macedonian Journal of Medical Sciences	Q3
24	Indang Trihandini	Hypertension, diabetes and cognitive impairment among elderly	International Journal of Public Health Science	Q4
25	Baiduri Widanarko	Impact of Occupational Fatigue on Human Performance among Oil and Gas Workers in Indonesia	KESMAS	Q4
26	Kemal N Siregar	Teledentistry for Improving Oral Medicine Diagnosis: A Systematic Review	Journal of International Dental and Medical Research	Q3
27	Adang Bachtiar	The Effect of Melatonin and Cisplatin Combination Using Copper-Transporting ATPase-1, P-Glycoprotein, and Gamma-Glutamylcysteinylglycine on Ovarian Cancer Biological Cell SKOV3	Open Access Macedonian Journal of Medical Sciences	Q3

No.	Nama Dosen	Judul	Jurnal	Quartile
28	Amal Chalik Sjaaf	Acceleration of Reformation and Transformation Indonesia's National Health System Through the COVID-19 Pandemic	Teikyo Medical Journal	Q4
29	Amal Chalik Sjaaf	A Scoping Review of Hospital Strategic Planning in the COVID-19 Era: Present Era and Future	Teikyo Medical Journal	Q4
30	Adik Wibowo	Analysis of COVID-19 Infection in Medical Workers: A Systematic Review	Teikyo Medical Journal	Q4
31	Adik Wibowo	The use of salivary specimen for COVID-19 detection using RT-PCR assay: a systematic review	International Journal of Public Health Science (IJPHS)	Q4
32	Ede Surya Darmawan	Strengthening Endoscopic Services Marketing Strategy in A New University-Based Hospital During COVID-19 Pandemic	Teikyo Medical Journal	Q4
33	Prastuti Soewondo	Interprofessional Collaborative Practice and Health Workers Retention at Remote Primary Health Care: Case Study from Nusantara Sehat Team-based Program	KESMAS	Q4
34	Kemal N Siregar	Increasing Community Awareness on Covid-19 Prevention in Jakarta, Indonesia: An Outreach Program for Urban Poor	Asia Pacific Journal of Public Health	Q3
35	Besral; Milla Herdayati	Knowledge, Attitudes, and COVID-19 Prevention Practices of Healthcare Workers in Indonesia: A Mobile-based Cross-sectional Survey	KESMAS	Q4
36	Sutanto Priyo Hastono	Experience of Mother on Caring of Children with Low Birth Weight in an Urban Setting, Indonesia: A Descriptive Phenomenological Study	Open Access Macedonian Journal of Medical Sciences	Q3

No.	Nama Dosen	Judul	Jurnal	Quartile
37	Kemal N Siregar	The Prevalence of Depression Symptoms among Pregnant Women during the Second Wave of COVID-19	Open Access Macedonian Journal of Medical Sciences	Q4
38	Endang Widuri Wulandari	Diabetes Mellitus and Mortality among COVID-19 Patients in Jakarta, March-August 2020	KESMAS	Q4
39	Triyanti; Trini Sudiarti	Determinants of the Coexistence Dual Form of Malnutrition in Pairs of Mother and Child Aged 6–59 Months in Bogor District 2019	KESMAS	Q4
40	Ratu Ayu Dewi Sartika	Correlation between Catch-up Growth in Early Childhood with Cognitive Ability among School-Aged Children (10–12 Years): A Longitudinal Study	Open Access Macedonian Journal of Medical Sciences	Q3
41	Ahmad Syafiq	Milk supplementation increases mid-upper arm circumference and haemoglobin level among pregnant women in Kupang, Indonesia: Evidence from a regression discontinuity design	Malaysian Journal of Nutrition	Q3
42	Risma Hayati; Sandra Fikawati; Nentia Erianti Sidik	The Dominant Factors of Underweight Incidence in Children Age 25-30 Months in Gambir and Sawah Besar Districts, Central Jakarta, in 2019	Sapporo Medical Journal	Q4
43	Bambang W; Ririn A.W	Instrument Development to Measure the Medical Waste Management Performance in Healthcare Centers, Bandung, West Java	Open Access Macedonian Journal of Medical Sciences	Q3
44	Fatma Lestari	The Application of BIM-Based OHSMS Information Systems to Improve Safety Performance	International Journal of Safety and Security Engineering	Q3



No.	Nama Dosen	Judul	Jurnal	Quartile
45	Sabarinah; Indri Hapsari S	The Relationship between the Activity Balance Confidence and Mobility Tests among Older Adults in Indonesia	Journal of Aging Research	Q3
46	Fatma Lestari; Robiana Modjo; Adang Bachtiar	A self-assessment model for hospital safety culture maturity	Journal of Public Health Research	Q4
47	Indri Hapsari	The Posture Comparison between Students and Staff Members at University of Indonesia Based on their Laptop Usage in the E-Learning System during the COVID-19 Pandemic	Italienisch	Q4
48	Fatma Lestari; Mila Tejamaya	Challenges in emergency management implementation in Indonesia	Sapporo Medical Journal	Q4
49	Indri Hapsari	Knowledge about Dementia and its Associated Factors: Study among the Middle-aged Population in Indonesia	Open Access Macedonian Journal of Medical Sciences	Q3
50	Budi Hidayat; Mardiaty Nadjib	Does Trastuzumab Offer Good Value for Money for Breast Cancer Patients with Metastasis in Indonesia?	Asian Pacific Journal of Cancer Prevention	Q3
51	Fatma Lestari; Zakianis	Multi-Sectoral Partnership for Waste Management Evaluation and Awards Recognition in Higher Education	International Journal of Sustainable Development and Planning	Q3
52	Budi Haryanto	Possible intraindividual evolution of SARS-CoV-2 in nasopharyngeal and anal swab in an octogenarian: a case report	GERMS	Q3
53	Putri Bungsu; Dwi Gayatri	Mother's Media Use and Children's Vaccination Status in Indonesia: A Community-Based Cross-Sectional Study	Global Pediatric Health	Q3

No.	Nama Dosen	Judul	Jurnal	Quartile
54	Fatma Lestari	Diversity and Potential Carbon Services of In-Situ Conservation Reserve in Gunung Sepuluh Timur Forest at Balikpapan, East Kalimantan	Journal of Patient Safety	Q3
55	Laila Fitria	Association between Environmental Factors and the Incidence of Acute Respiratory Infection in Children under Five in East Nusa Tenggara, Indonesia	Malaysian Journal of Medicine and Health Sciences	Q4
56	Ede Surya D	Why are People in East Jakarta Having the Poor Health-Related Quality of Life During the COVID-19 Pandemic?	Journal of Public Health and Development	Q4
57	Iwan Ariawan	Prevalence of, and factors associated with anaemia in children aged 1–3 years in Aceh, Indonesia: A cross-sectional study	Nutrition and Health	Q3
58	Tris Eryando; Martya R	Modeling the Prevalence of Tuberculosis in Java, Indonesia: An Ecological Study Using Geographically Weighted Regression	Journal of Population and Social Studies	Q4
59	Helen Andriani	The Relationship between Maternal Participation in Household Decision-Making and Birth Attendant Selection: Evidence from Indonesia Demographic and Health Survey	Open Access Macedonian Journal of Medical Sciences	Q3
60	Adang Bachtiar	Anticancer Potential of Cinnamon Bark Extract ( <i>Cinnamomum burmanii</i> ) with Cisplatin Combination against P-glycoprotein and Apoptotic Influx Biomarkers	Open Access Macedonian Journal of Medical Sciences	Q3
61	Mardiati Nadjib	The Effect of Knowledge and Skills of Hospital Staff on the Hospitals' Alertness and Security in Encountering Earthquake in Palu City, Central Sulawesi, Indonesia	Open Access Macedonian Journal of Medical Sciences	Q3

No.	Nama Dosen	Judul	Jurnal	Quartile
62	Masyitoh Basabih	Hospital services under public-private partnerships, outcomes and, challenges: A literature review	Journal of Public Health Research	Q4
63	Dumilah Ayuningtyas	Researching nurses' adherence to patient safety guidelines in emergency departments	Emergency Nursing	Q4
64	Iwan Ariawan	SARS-CoV-2 Antibody Seroprevalence in Jakarta, Indonesia	KESMAS	Q4
65	Helda	Laser Acupuncture Therapy in Elderly Patients with a Trigger Digit and Diabetes	Medical Acupuncture	Q3
66	Ratna Djuwita; Sabarinah Prasetyo; Nurhayati Adnan P; Sudarto Ronoatmodjo	Role of Alphacalcidol to Reduce Pain and Serum Cartilage Oligomeric Matrix Protein in Elderly with Knee Osteoarthritis	Bangladesh Journal of Medical Science	Q4
67	Trini Sudiarti	A Stunting Prevention Risk Factors Pathway Model for Indonesian Districts/Cities with a Stunting Prevalence of $\geq 30\%$	KESMAS	Q4
68	Tri Yunis Miko Wahyono	Parents' Knowledge about Immunization with Missed Opportunity for Vaccination in Children	Malaysian Journal of Medicine and Health Sciences	Q4
69	Helen Andriani	Continuum of care in maternal, newborn and child health in Indonesia: Evidence from the Indonesia Demographic and Health Survey	Journal of Public Health Research	Q3
70	R. Budi Haryanto	Pneumocystis jirovecii colonization in bronchoalveolar lavage among naïve non-small cell lung cancer from tertiary respiratory hospital in Jakarta, Indonesia	Journal of Infection in Developing Countries	Q3

No.	Nama Dosen	Judul	Jurnal	Quartile
71	Robiana Modjo	Analysis Factors Related to Work Stress among Public High School Teachers in Jakarta during COVID-19 Pandemic	Malaysian Journal of Medicine and Health Sciences	Q4
72	Dumilah Ayuningtyas	Researching nurses' adherence to patient safety guidelines in emergency departments	Emergency Nurse	Q4
73	Artha Prabawa	Digital Tool to Screen Antenatal Depression as the Prevention of Maternal Mental Health Issue for Positive Pregnancy Experience	Malaysian Journal of Medicine and Health Sciences	Q4
74	Dumilah Ayuningtyas	Determinants of Preventive Behavioral Measures in Polling Stations during General Election in Indonesia	Open Access Macedonian Journal of Medical Sciences	Q3
75	Dumilah Ayuningtyas	Governance Efforts for TB-Friendly Village Development during the COVID-19 Pandemic: Lessons Learned from Depok City, West Java, Indonesia	Open Access Macedonian Journal of Medical Sciences	Q3
76	Adang Bachtiar	The Potential of Private Health Insurance Ownership Based on the 2018-2020 National Socioeconomic Survey Data	KESMAS	Q4
77	Mondastri Korib	Metabolic Syndrome as a Risk for Coronary Heart Disease in Indonesia: A Longitudinal Study 2007-2014	Malaysian Journal of Medicine and Health Sciences	Q4
78	Rudyanto Sedono; Asri Adisasmita	Risk factor of Candida morphology change and colonization increase in critically ill patient in ICU	Sapporo Medical Journal	Q4
79	Haryoto K	Heavy metals assessment of hospital wastewater during COVID-19 pandemic	International Journal of Public Health Science (IJPHS)	Q4

No.	Nama Dosen	Judul	Jurnal	Quartile
80	Budi Haryanto	SO2 Concentration and the Occurrence of Acute Respiratory Infection in Children Under Five	KESMAS	Q4

Potensi risiko yang teridentifikasi dari indikator ini adalah sama dengan risiko pada indikator publikasi Q1 dan Q2 yaitu belum maksimalnya kuantitas dan kualitas riset serta publikasi dosen dan mahasiswa. Potensi risiko ini juga dapat terkendali karena program pendampingan yang dilakukan oleh Subunit Administrasi Riset dan Pengabdian Masyarakat, yang sekaligus menjangkau mahasiswa yang diharapkan turut menyumbangkan publikasi untuk Q3 dan Q4 ditambah bahwa Jurnal Kesmas FKMUI saat ini telah terindeks Scopus Q4 sehingga dapat dimanfaatkan oleh para dosen dan mahasiswa untuk mempublikasikan artikelnya di jurnal internasional terindeks.

### c. Jumlah KI (Paten dan Non Paten) yang Terdaftar dan yang Granted

Jumlah KI (paten dan non paten) yang terdaftar dan granted yang diperoleh oleh FKMUI di tahun 2022 masih banyak berasal dari luaran hibah pengabdian kepada masyarakat sebagai suatu persyaratan wajib luaran agar meng-HKI kan luaran dari kegiatan pengmas tersebut. Dari hibah pengabdian masyarakat banyak dihasilkan luaran berupa pendaftaran HKI untuk karya berupa video, buku, modul, poster dan lainnya. Tercatat ada 90 pendaftaran HKI sepanjang tahun 2022, dan 2 diantaranya didaftarkan oleh mahasiswa dan 88 sisanya didaftarkan oleh dosen FKM. Masih sama dengan tahun 2021, di tahun ini masih belum ada dosen FKMUI yang mendaftarkan KI berupa paten. Rincian detail produk pengmas yang di HKI-kan adalah sebagai berikut:

Tabel 3. 3. 3 Daftar Pendaftaran dan Sertifikasi HKI FKM UI tahun 2022

No	Pengusul	Judul Karya
1	Suyud Warno Utomo	Cara Kerja Alat Pemanenan Air Hujan (Poster)
2	Suyud Warno Utomo	Pengabdian Masyarakat UI - Sistem Pemanenan Air Hujan Pulau Untung Jawa (Video)
3	Suyud Warno Utomo	Handbook Sistem Pemanenan Air Hujan (SPAH) (Modul)
4	Suyud Warno Utomo	How Rainwater Harvesting Works (Poster)
5	Atik Nurwahyuni	AKSI " Aplikasi Kontrol Hipertensi " (Program Komputer
6	Atik Nurwahyuni	Strategi Pelayanan Kesehatan Lansia di Masa Pandemi dan Tutorial Penggunaan Form Kesehatan Lansia (Karya Rekam Video)
7	Atik Nurwahyuni	TIPS CENTONG NASI (Langkah CENTONG untuk Mengendalikan Hipertensi (Rekaman Video)

No	Pengusul	Judul Karya
8	Atik Nurwahyuni	Cegah Stunting dengan Pola Asuh yang Baik (Booklet)
9	Atik Nurwahyuni	Putus Rantai Penularan COVID-19 Dengan 3T (Testing, Tracing Dan Treatment) (Karya Rekaman Video)
10	Dumilah Ayuningtyas	Instrumen Pemetaan Dan Pemerataan Tenaga Kesehatan Di Kabupaten/Kota Berbasis Universal Health Coverage (UHC) Services Coverage Index (SCI), Distribusi Tenaga Kesehatan, Serta Kesiapan Fasilitas Pelayanan Kesehatan (Karya Ilmiah)
11	Syahrul Meizar Nasri	Association of indoor air quality to health status in the office building of 'X' company in Jakarta (Karya Ilmiah)
12	Ahmad Syafiq	Datagizi.id (Program Komputer)
13	Suyud Warno Utomo	HI Goes To Village (HGTV) 2021: Soka, Tempat Kami Berbagi Dan Mengabdi   HMHI UI (Karya Rekaman Video)
14	Suyud Warno Utomo	Membangun Minat Terhadap Pendidikan Tinggi Dan Meningkatkan Kemampuan Berbahasa Inggris Masyarakat Desa: Masyarakat Cerdas, Desa Berkualitas (Poster)
15	Suyud Warno Utomo	Building Interest In Higher Education And Improving English Language Skills: Smart Communities, Quality Villages (Poster)
16	Endang Laksmningsih	Stunting (Modul)
17	Endang Laksmningsih	Anemia (Modul)
18	Endang Laksmningsih	Anemia pada Ibu Hamil (Buku Saku)
19	Endang Laksmningsih	Pedoman Singkat Pemberian Makan Bayi Dan Anak (Buku Saku)
20	Endang Laksmningsih	Stunting (Buku Saku)
21	Endang Laksmningsih	Taburia, PMT Balita Dan PMT Ibu Hamil (Buku Saku)
22	Diah Mulyawati Utari	Pengetahuan Asupan Ibu Hamil Untuk Kader Posyandu (Karya Rekaman Video)
23	Diah Mulyawati Utari	Pengetahuan Cara Pengukuran KMS Untuk Kader Posyandu (Karya Rekaman Video)
24	Endang Laksmningsih	Imunisasi Dan Suplementasi Vitamin A (Buku Saku)
25	Endang Laksmningsih	Calon Pengantin Dan Remaja Puteri (Buku Saku)

No	Pengusul	Judul Karya
26	Wiku Bakti Bawono Adisasmito	Perangkat Komputer - Penilaian Laboratorium (Program Komputer)
27	Sjahrul Meizar Nasri	Kajian Bahaya dan Penilaian Risiko Kesehatan (Health Risk Assessment) PT X Tahun 2020 (Karya Ilmiah)
28	Adang Bactiar	Tips Agar Berhasil Menjalani Pengobatan TB (Karya Rekaman Video)
29	Adang Bactiar	Minum Obat TB (Karya Rekaman Video)
30	Adang Bactiar	Aplikasi ERLINA (Program Komputer)
31	Trini Sudiarti	Struktur Resep (Karya Rekaman Video)
32	Asih Setiarini	Praktik Menanam Konvensional (Karya Rekaman Video)
33	Trini Sudiarti	Teknik Memotong Sayur (Karya Rekaman Video)
34	Nurul Dina Rahmawati	Praktik Menanam Vertikultur (Karya Rekaman Video)
35	Diah Mulyawati Utari	Karakteristik, Penyimpanan & Pengolahan Buah (Karya Rekaman Video)
36	Wahyu Kurnia Yusrin Putra	Karakteristik, Penyimpanan & Pengolahan Sayur (Karya Rekaman Video)
37	Nurul Dina Rahmawati	Pedoman Gizi Seimbang & Angka Kecukupan Gizi (Karya Rekaman Video)
38	Wahyu Kurnia Yusrin Putra	Pengantar Urban Farming (Karya Rekaman Video)
39	Asih Setiarini	1000 HPK dan Urban Farming (Karya Rekaman Video)
40	Wahyu Kurnia Yusrin Putra	Ketahanan Pangan dan Urban Farming (Karya Rekaman Video)
41	Dewi Susanna	Aplikasi SILIRA: Sistem Informasi Lingkungan Terintegrasi Untuk Pengendalian Demam Berdarah Dengue (Program Komputer)
42	Nurul Dina Rahmawati	Teen Room Untuk Remaja Sehat (Modul)
43	Wahyu Kurnia Yusrin Putra	Cegah Stunting dan Anemia pada Anak (Modul)
44	Nurul Dina Rahmawati	Nutrition Impact (Permainan Video)
45	Wahyu Kurnia Yusrin Putra	Stunting (Rekaman Video)

No	Pengusul	Judul Karya
46	Dewi Susanna	Aplikasi Juru Pemantau Lingkungan (Jumali) Untuk Pengendalian Jentik di Depok (Program Komputer)
47	Doni Hikmat Ramdhan	Buku Pedoman Mengurangi Dampak Paparan Panas Bagi Petani (Buku)
48	Doni Hikmat Ramdhan	Buku Pedoman Mengurangi Dampak Paparan Pestisida Bagi Petani (Buku)
49	Diah M Utari	Gizi Balita " Balita Juara Tumbuh dan Berkembang dengan Baik (Modul)
50	Diah M Utari	Makan Sayur Yuk! Agar terhindar dari kegemukan, Penyakit Jantung, Stroke, Hipertensi, Diabetes (Modul)
51	Diah M Utari	Gizi Ibu Hamil " Penuhi Kebutuhan Gizi Ibu Hamil Untuk mendukung Tumbuh Kembang Buah Hati dan Menjaga Kesehatan Ibu dan Bayi (Modul)
52	Indri Hapsari	Pedoman Pos Upaya Kesehatan Kerja Kelompok Pekerja Sentra Kuliner di P. Untung Jawa (Buku)
53	Masruroh (mahasiswa)	Analisis Situasi Masalah Kesehatan di Kabupten Cirebon Provinsi Ja Bar thn 2020 (Karya Ilmiah)
54	Rohana Rosmiyati (mahasiswa)	Evaluasi Sistem Surveilens Difteri Di Kota Depok, Prov Jabar 2022 (Karya Ilmiah)
55	Abdul Kadir	Dokumen Program Kesling Sbg Upaya Peningkatan Kes Masyarakat dan Kuallitas Lingkungan dengan Mengoptimalisasi Usaha Preventif Berbagai Penyakit Serta Perbaikan Lingkungan Melalui Kegiatan Kerja Bakti dan Workshop Pemanfaatan Sampah Sekaligus Limbah di Daerah Kp. Lio Kota Depok (Rekaman Video)
56	Abdul Kadir	Slideshow Program Kesehatan Lingkungan Sebagai Upaya Peningkatan Kesmas dan Kualitas Lingkungan dengan Mengoptimalisasi Usaha Preventif Berbagai Penyakit serta Perbaikan Lingkungan Melalui Kegiatan Kerja Bakti dan Workshop Pemanfaatan Sampah sekaligus Limbah di Daerah Kp. Lio Depok (Karya Rekaman Video)
57	Mila Tejamaya	Video Edukasi Electrical Safety dan LOTO (Occupational Safety and Health Centre of Excellence) (Rekaman Video)
58	Mila Tejamaya	Video Edukasi Chemical Spillage (Occupational Safety And Health Centre of Excellence) (Rekaman Video)



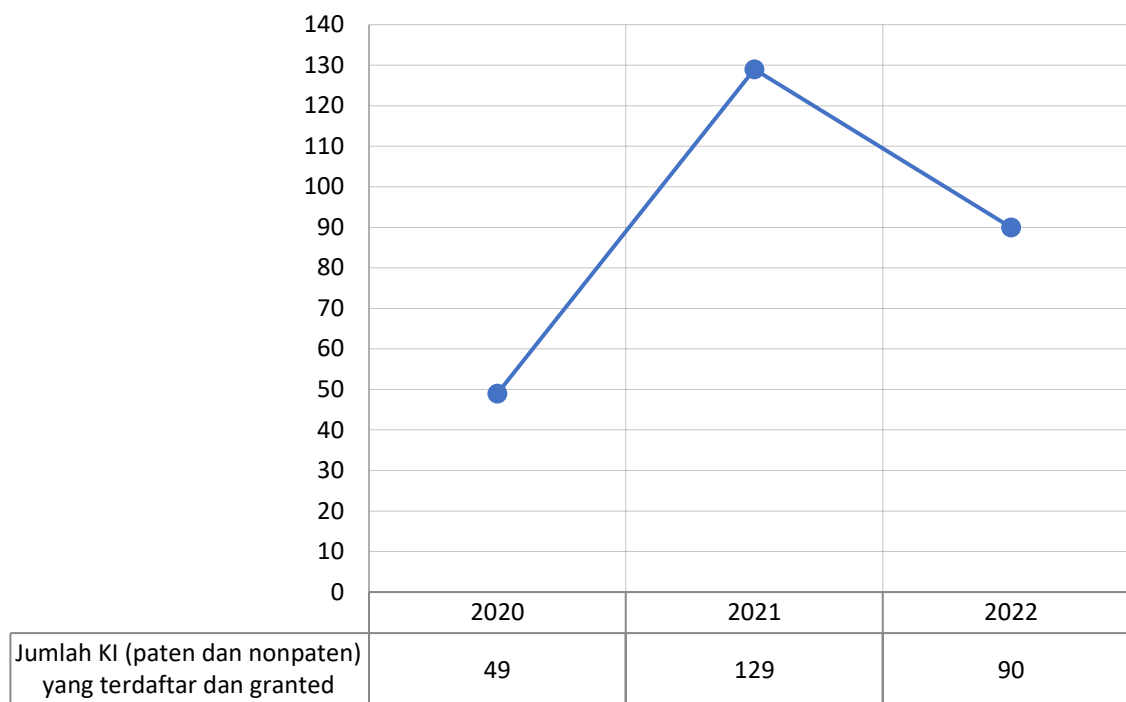
No	Pengusul	Judul Karya
59	Mila Tejamaya	Video Edukasi Bekerja di Ketinggian (Occupational Safety And Health Centre of Excellence) (Rekaman Video)
60	Mila Tejamaya	Modul Pelatihan Sampling Bahaya Kimia (Occupational Safety And Health Centre of Excellence-Forum QHSE BUMNK Konstruksi -UI)
61	Mila Tejamaya	Modul Pelatihan Sampling Bahaya Biologi (Occupational Safety And Health Centre of Excellence-Forum QHSE BUMNK Konstruksi -UI)
62	Mila Tejamaya	Modul Pelatihan Radiasi Pengion (Occupational Safety And Health Centre of Excellence-Forum QHSE BUMNK Konstruksi -UI)
63	Mila Tejamaya	Modul Pelatihan Radiasi Non Pengion (Occupational Safety And Health Centre of Excellence-Forum QHSE BUMNK Konstruksi -UI)
64	Mila Tejamaya	Modul Pelatihan Pencahayaan (Occupational Safety And Health Centre of Excellence-Forum QHSE BUMNK Konstruksi -UI)
65	Mila Tejamaya	Modul Pelatihan LOTO (Occupational Safety And Health Centre of Excellence-Forum QHSE BUMNK Konstruksi -UI)
66	Mila Tejamaya	Modul Pelatihan Kualitas Udara (Occupational Safety And Health Centre of Excellence-Forum QHSE BUMNK Konstruksi -UI)
67	Mila Tejamaya	Modul Pelatihan Kelelahan/Fatigue (Occupational Safety And Health Centre of Excellence-Forum QHSE BUMNK Konstruksi -UI)
68	Mila Tejamaya	Modul Pelatihan Kebisingan (Occupational Safety And Health Centre of Excellence-Forum QHSE BUMNK Konstruksi -UI)
69	Mila Tejamaya	Modul Pelatihan Kebakaran dan Ledakan (Occupational Safety And Health Centre of Excellence-Forum QHSE BUMNK Konstruksi -UI)
70	Mila Tejamaya	Modul Pelatihan Iklim Kerja (Occupational Safety And Health Centre of Excellence-Forum QHSE BUMNK Konstruksi -UI)

No	Pengusul	Judul Karya
71	Mila Tejamaya	Modul Pelatihan Getaran (Occupational Safety And Health Centre of Excellence-Forum QHSE BUMNK Konstruksi -UI)
72	Mila Tejamaya	Modul Pelatihan First Aid (Occupational Safety And Health Centre of Excellence-Forum QHSE BUMNK Konstruksi -UI)
73	Mila Tejamaya	Modul Pelatihan Evakuasi Keadaan Darurat (Occupational Safety And Health Centre of Excellence-Forum QHSE BUMNK Konstruksi -UI)
74	Mila Tejamaya	Modul Pelatihan Ergonomi (Occupational Safety And Health Centre of Excellence-Forum QHSE BUMNK Konstruksi -UI)
75	Mila Tejamaya	Modul Pelatihan Electrical Safety (Occupational Safety And Health Centre of Excellence-Forum QHSE BUMNK Konstruksi -UI)
76	Mila Tejamaya	Modul Pelatihan Confined Space (Occupational Safety And Health Centre of Excellence-Forum QHSE BUMNK Konstruksi -UI)
77	Mila Tejamaya	Modul Pelatihan Chemical Spillage (Occupational Safety And Health Centre of Excellence-Forum QHSE BUMNK Konstruksi -UI)
78	Mila Tejamaya	Modul Pelatihan Bekerja di Ketinggian (Occupational Safety And Health Centre of Excellence-Forum QHSE BUMNK Konstruksi -UI)
79	Wahyu Sulistiadi	#Berhenti Merokok Selamanya (Buku Saku)
80	Kemal N. Siregar	EDUKASI COVID-19 HINGGA KE AKAR RUMPUT DENGAN STRATEGI PARC-19 DI TIGA KELURAHAN JAKARTA SELATAN (Karya Rekaman Video)
81	Tris Eryando	Modul Pelatihan Intervensi Spiritual Berbasis Budaya Karo (SABETH) Pada Perawat (Buku)
82	Tris Eryando	Model Pelatihan Intervensi Spiritual Berbasis Budaya Karo (SABETH) (Buku)
83	Tris Eryando	Modul Pelatihan Intervensi Spiritual Berbasis Budaya Karo (SABETH) Pada ODHA (Buku)
84	Tris Eryando	Buku Saku ODHA: Model Intervensi Spiritual Peka Budaya Karo (Buku)

No	Pengusul	Judul Karya
85	Tris Eryando	Modul Pelatihan Intervensi Spiritual Berbasis Budaya Karo (SABETH) Pada Kader (Buku)
86	Tris Eryando	Buku Saku Kader: Model Intervensi Spiritual Peka Budaya Karo (Buku)
87	Tris Eryando	Buku Saku Perawat: Model Intervensi Spiritual Peka Budaya Karo (Buku)
88	Budi Hartono	Pemberdayaan Anak Usia Sekolah Dasar Dan Ibu Rumah Tangga Di Kelurahan Tirtajaya Kota Depok Sebagai Pemantau Jentik Nyamuk Aedes Aegypti Dalam Mengantisipasi Terjadinya KLB DBD Di Kota Depok Tahun 2022 (Kompilasi Ciptaan/Data)
89	Dewi Susanna	Aplikasi Survey Jentik (APSURTIK) Pemberdayaan Masyarakat Dalam Pemantauan Jentik Di Desa Sukma Jaya RW 11 Kec. Sukmajaya (Program Komputer)
90	Mila Tejamaya	Video Edukasi Chemical Spillage (Occupational Safety And Health Centre of Excellence) (Rekaman Video)

Berdasarkan data capaian kinerja jumlah KI (paten dan non paten) yang terdaftar dan yang granted di tahun 2022 FKM UI telah berhasil memperoleh capaian sebesar 158% yaitu 90 dari 57 produk yang ditargetkan oleh universitas. Perolehan capaian dari yang ditargetkan ini dikarenakan adanya kewajiban para penerima hibah pengmas untuk mendaftarkan luaran hibahnya untuk mendapatkan sertifikasi hak cipta dan ini sangat membantu untuk perolehan angka capaian dimaksud walaupun sesungguhnya HKI bisa juga diajukan bukan hanya dari luaran hibah pengmas tapi dari seluruh kegiatan Tridarma dosen.

Pendaftaran KI non paten di tahun 2022 mengalami penurunan sebesar 30% dari tahun sebelumnya walaupun sempat naik di tahun 2021 karena di tahun tersebut banyak produk HKI yang berasal dari kegiatan PBL mahasiswa. Untuk mendorong peningkatan pengusulan jumlah kekayaan intelektual di tahun-tahun mendatang universitas mendorong setiap luaran kegiatan Tridarma dosen baik penelitian maupun pengabdian masyarakat wajib untuk diusulkan mendapatkan sertifikasi hak cipta. Begitu pula dengan target dari luaran hibah pengmas dapat lebih ditingkatkan di tahun-tahun mendatang baik kegiatan pengmas dosen maupun mahasiswa.



Gambar 3. 3. 3 Pengajuan KI (Paten dan Non Paten) Tahun 2020-2022

Potensi risiko yang teridentifikasi dari indikator ini adalah belum maksimalnya kuantitas dan kualitas riset dan pengabdian masyarakat serta publikasi dosen dan mahasiswa. Dalam indikator ini risiko yang lebih spesifik adalah belum maksimalnya dalam proses mengajukan hasil-hasil penelitian ke dalam HKI paten dan non paten. Sampai pada akhir tahun, risiko ini dapat terkendali sehingga tidak terjadi. Hal ini terbukti dengan tercapainya target fakultas yang ditentukan oleh universitas walaupun secara jumlah mengalami penurunan dari tahun sebelumnya. Pengendalian yang telah dilakukan diantaranya fakultas mendukung pendaftaran hasil penelitian untuk mendapatkan HKI dengan memfasilitasi pendaftaran melalui Subunit Administrasi Riset dan Pengabdian Masyarakat. Selain itu fakultas juga melakukan pendampingan terhadap dosen selama proses pengajuan HKI.

**d. Jumlah Luaran Pengmas Internal UI & Eksternal UI**

Untuk indikator luaran pengmas baik internal maupun eksternal UI, pengumpulan data luaran terkendala karena laporan akhir yang tidak dimiliki oleh URPM. Pendataan luaran pengmas dilakukan oleh URPM berdasarkan laporan akhir dari peneliti dimana laporan akhir ini dikirimkan langsung ke UI tanpa dapat diakses secara sistem oleh URPM. Namun dalam hal ini sejak tahun 2022 URPM mewajibkan para penerima hibah pengmas untuk memberikan tembusan berupa soft file dimana hardcopy tetap diserahkan ke DPPM UI. Data luaran hibah yang dikumpulkan oleh URPM untuk saat ini baru berasal dari hibah internal. Luaran hibah pengmas yang terdata di URPM pada tahun 2022 sebanyak 38 luaran dengan rincian sebagai berikut:

Tabel 3. 3. 4 Daftar Luaran Hibah Pengmas FKM UI Tahun 2022

No.	Nama Dosen	Bentuk luaran		Judul Pengmas
		HKI	Berita Populer/ Buku Saku	
1	Diah M Utari	<p>1. 1000Hari Pertama Kehidupan dan Pengukuran Antropometri Baduta (video)</p> <p>2. Asupan Baduta (video)</p>		Edukasi Kelompok Rentan melalui Media Daring Mengenai Pentingnya 1000 Hari Pertama Kehidupan (1000 HPK) sebagai Upaya Pencegahan Stunting di Puskesmas Bogor Selatan dan Puskesmas Bondongan Kota Bogor
2	Trini Sudiarti	Asupan pada Ibu Hamil (video)	<a href="https://m.republika.co.id/berita/r4sv26478/jangan-sampai-hal-ini-dialami-anak-anda">https://m.republika.co.id/berita/r4sv26478/jangan-sampai-hal-ini-dialami-anak-anda</a>	Pemberdayaann Kader Posyandu dalam Meningkatkan Pengetahuan 1000 Hari Pertama Kehidupan Anak Melalui Pendidikan dan KIE di Wilayah Puskesmas Pasir Putih Kota Depok
3	Zakianis	<p>1. Pilah Tilas (video)</p> <p>2. Covid 19 dan Ibu Hamil (video)</p> <p>3. Stop BABs (video)</p> <p>4. Protokol Kes di masa Pandemi (video)</p>	<a href="https://journal.fkm.ui.ac.id/pengmas/issue/view/197">https://journal.fkm.ui.ac.id/pengmas/issue/view/197</a> (13 artikel)	Penguatan Kesehatan Masyarakat Melalui Desa Siaga Tangguh Covid-19; Pencegahan Penularan Covid-19 pada Ibu Hamil; Pencegahan Diare dan Penanganan Sampah Medis di Pemukiman Selama Pandemi Covid-19.
4	Martya Rahmaniati Makful	<p>1. GEMARIDEPOK - Gerakan Maksimalkan Tracing COVID-19 di Depok (poster)</p> <p>2. Aku Tau, Mau dan Mampu Tracing Covid-19 (GEMARI DEPOK) (<a href="https://bit.ly/GEMARI_video">https://bit.ly/GEMARI_video</a>)</p> <p>3. Pedoman Pencegahan dan Pengendalian Infeksi COVID-19 serta Pengelolaan Sampah</p>	<p>1. Buku Saku Kesehatan: Edukasi Pencegahan COVID-19 pada Ibu Hamil (<a href="https://bit.ly/Buku_Saku_KIA">https://bit.ly/Buku_Saku_KIA</a>) - ISBN</p> <p>2. Pengalaman Belajar lapangan- Pencegahan dan Penanganan COVID-19</p>	Pencegahan dan penanganan Covid-19 di tatanan rumah tangga di Kota Depok

No.	Nama Dosen	Bentuk luaran		Judul Pengmas
		HKI	Berita Populer/ Buku Saku	
		Medis di Rumah Tangga ( <a href="https://bit.ly/PPP_Covid19">https://bit.ly/PPP_Covid19</a> )	( <a href="https://bit.ly/Monograf_PBL">https://bit.ly/Monograf_PBL</a> ) - ISBN	
5	Atik Nurwahyuni	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. AKSI "Aplikasi Kontrol Hipertensi " (Aplikasi)</li> <li>2. Strategi Pelayanan Kesehatan Lansia di Masa Pandemi dan Tutorial Penggunaan Form Kes (Video)</li> <li>3. Tips Centong Nasi (Video)</li> <li>4. Cegah Stunting dengan Pola Asuh yang Baik (video)</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <a href="https://m.antarane.ws.com/berita/2658721/fkm-ui-rancang-aplikasi-untuk-penderita-hipertensi">https://m.antarane.ws.com/berita/2658721/fkm-ui-rancang-aplikasi-untuk-penderita-hipertensi</a></li> <li>2. <a href="https://www.beritasatu.com/kesehatan/881837/fkm-ui-rancang-aplikasi-untuk-penderita-hipertensi">https://www.beritasatu.com/kesehatan/881837/fkm-ui-rancang-aplikasi-untuk-penderita-hipertensi</a></li> <li>3. <a href="https://mobile.twitter.com/iNewsDepoca/status/1484745143349837825">https://mobile.twitter.com/iNewsDepoca/status/1484745143349837825</a></li> </ol>	Pemberdayaan Masyarakat dalam Upaya Layanan Kesehatan bagi Kelompok Rentan di Masa Pandemi Covid-19
6	Mila Tejamaya	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Protokol Kesehatan Di Kantor Dinas Kesehatan (<a href="https://bit.ly/vidprokesdinkes">https://bit.ly/vidprokesdinkes</a>) – HKI</li> <li>2. Panduan Keselamatan dan Kesehatan Kerja Dinas Kesehatan Kota Depok 2021 (<a href="https://bit.ly/panduan_k3dinkes">https://bit.ly/panduan_k3dinkes</a>) – HKI</li> <li>3. Health and safety induction di</li> </ol>		Penguatan implementasi K3 di perkantoran, puskesmas dan UMKM di Kota Depok

No.	Nama Dosen	Bentuk luaran		Judul Pengmas
		HKI	Berita Populer/ Buku Saku	
		<p>puskesmas kota Depok (<a href="https://bit.ly/vidsafetyinductionpuskesmas">https://bit.ly/vidsafetyinductionpuskesmas</a>) – HKI</p> <p>4. Pengalaman Belajar Lapangan Identifikasi dan Penilaian Awal Risiko K3 UMKM Kota Depok (<a href="https://bit.ly/vidpblumkmdepok">https://bit.ly/vidpblumkmdepok</a>) – HKI</p> <p>5. Yuk, Kenali Kebutuhan Gizimu (<a href="https://bit.ly/vidgizikerjaperempuan">https://bit.ly/vidgizikerjaperempuan</a>) – HKI</p> <p>6. Siap Berbudaya K3 Bersama Mahasiswa K3 FKM UI dalam Penilaian Risiko Kesehatan pada Pos UKK UMKM Kota Depok (<a href="https://bit.ly/edukasiergonomidinkes">https://bit.ly/edukasiergonomidinkes</a>) - HKI</p>		
7	Dadan Erwandi	<p>1. Pedoman Gizi Seimbang Aktivitas Fisik, PHBS dan Pemantauan BB (Video)</p> <p>2. Edukasi pengukuran Status Gizi Remaja Putri (video)</p> <p>3. Centing</p> <p>4. Intervensi Anemia Remaja Putri (video)</p>	<p><a href="https://docs.google.com/document/d/1J-WQPv7uXuCf0_lajh7qEOt3BAdEhj4M/edit?usp=drivesdk&amp;oid=110020664722498891019&amp;rtpof=true&amp;sd=true">https://docs.google.com/document/d/1J-WQPv7uXuCf0_lajh7qEOt3BAdEhj4M/edit?usp=drivesdk&amp;oid=110020664722498891019&amp;rtpof=true&amp;sd=true</a></p>	<p>Pengalaman Belajar Lapangan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia:</p> <p>COVID-19, Stunting, dan PHBS di Kecamatan Bogor Selatan Tahun 2021</p>

No.	Nama Dosen	Bentuk luaran		Judul Pengmas
		HKI	Berita Populer/ Buku Saku	
8	Laila Fitria	1. Stop BABS dan Jamban Sehat (poster) 2. Asupan Ibu Hamil (video) 3. Asi Eksklusif Manfaat Bagi Ibu dan Bayi (video)		Pemberdayaan Masyarakat dalam Pengelolaan Lingkungan Permukiman Serta Edukasi Masyarakat Dalam Meningkatkan Konsumsi Makanan Bergizi Pada Masa Pandemi Covid-19 di Kecamatan Bogor Selatan Tahun 2021
9	Besral		<a href="https://www.depo.kpos.com/2021/10/mahasiswa-fkm-ui-ajak-masyarakat-ikuti-pelacakan-kontak-covid-19/">https://www.depo.kpos.com/2021/10/mahasiswa-fkm-ui-ajak-masyarakat-ikuti-pelacakan-kontak-covid-19/</a>	Pemberdayaan masyarakat untuk melakukan kontak tracing COVID-19
10	Ema Hermawati	Edukasi Program Pengabdian dan Pemberdayaan Masyarakat FKMUI : Kenali Nyamuk DBD (video)	<a href="https://edukasi.kompas.com/read/2022/01/03/191734871/program-kenali-nyamuk-cara-mahasiswa-bantu-masyarakat-cegah-dbd">https://edukasi.kompas.com/read/2022/01/03/191734871/program-kenali-nyamuk-cara-mahasiswa-bantu-masyarakat-cegah-dbd</a>	Edukasi Bionomik Nyamuk di Rumah Tangga Kota Bogor pada Masa Pandemi Covid-19 Tahun 2021
11	Doni Hikmat Ramdhan		<a href="https://www.warta.depok.com/headline/bersama-fkmui-sdn-depok-2-melakukan-">https://www.warta.depok.com/headline/bersama-fkmui-sdn-depok-2-melakukan-</a>	Penguatan penerapan protokol kesehatan dalam pembelajaran tatap muka di sekolah pada masa pandemi COVID-19



No.	Nama Dosen	Bentuk luaran		Judul Pengmas
		HKI	Berita Populer/ Buku Saku	
			penguatan-prokes- untuk-menyambut- ptm/	
12	Asih Setiarini	1. Mengapa Konsumsi sayur itu penting (modul) 2. Bikin kebun sayur di rumah Yuk (modul) 3. Kandungan Gizi pada sayur (Video) 4. Isi Piringku (video)	1. <a href="https://wartaekonomi.co.id/read383791/home-gardening-solusi-pangan-sehat-di-masa-pandemi">https://wartaekonomi.co.id/read383791/home-gardening-solusi-pangan-sehat-di-masa-pandemi</a> 2. <a href="https://m.mediaindonesia.com/infografis/detail_infografis/461481-home-gardening-solusi-pangan-sehat-di-masa-pandemi">https://m.mediaindonesia.com/infografis/detail_infografis/461481-home-gardening-solusi-pangan-sehat-di-masa-pandemi</a> 3. <a href="https://www.depotren.com/2021/12/31/home-gardening-solusi-pangan-sehat-di-masa-pandemi-covid-19/">https://www.depotren.com/2021/12/31/home-gardening-solusi-pangan-sehat-di-masa-pandemi-covid-19/</a>	Home Gardening: Upaya Peningkatan Konsumsi Sayur Di Tingkat Rumah Tangga
13	Abdul Kadir		Berita Populer: <a href="https://depok.inews.id/read/170981/tim-pengmas-ui-lakukan-penyuluhan-di-21-sekolah-di-labuan-banten-pemulihan-pasca-covid-19?utm_medium=s">https://depok.inews.id/read/170981/tim-pengmas-ui-lakukan-penyuluhan-di-21-sekolah-di-labuan-banten-pemulihan-pasca-covid-19?utm_medium=s</a>	Generasi READ (Reinforcement of Education After Disasters ): Upaya Peningkatan Resiliensi dan Dukungan Psikososial bagi Sekolah dalam merespon Dampak COVID-19

No.	Nama Dosen	Bentuk luaran		Judul Pengmas
		HKI	Berita Populer/ Buku Saku	
			osmed&utm_source=whatsapp	
14	Nurul Dina Rahmawati	Teen Room Untuk Remaja Sehat (Modul)		Ruang Remaja (Teen Room): Inovasi Upaya Peningkatan Kesehatan, Gizi, dan Produktivitas Remaja di Kepulauan Seribu Tahun 2022
15	Doni Hikmat Ramdhan		<p>1. Berita Populer: <a href="https://diskominfo.lomboktimurkab.go.id/baca-berita-690-ui-lakukan-edukasi-untuk-kurangi-dampak-paparan-panas-dan-pestisida-pada-petani-di-sembalun.html">https://diskominfo.lomboktimurkab.go.id/baca-berita-690-ui-lakukan-edukasi-untuk-kurangi-dampak-paparan-panas-dan-pestisida-pada-petani-di-sembalun.html</a></p> <p>2. Berita Populer: <a href="https://publikantb.haluankita.com/ntb/pr-5884192482/ui-edukasi-petani-sembalun-kurangi-dampak-paparan-panas-dan-pestisida">https://publikantb.haluankita.com/ntb/pr-5884192482/ui-edukasi-petani-sembalun-kurangi-dampak-paparan-panas-dan-pestisida</a></p>	Intervensi dan Edukasi untuk Mengurangi Dampak Akibat Penggunaan Pestisida Selama Bekerja pada Petani di Sembalun, Lombok Timur
16	Doni Hikmat Ramdhan		<p>1. Berita Populer: <a href="https://www.buletinkapass.com/2022/08/universitas-indonesia-lakukan-edukasi.html">https://www.buletinkapass.com/2022/08/universitas-indonesia-lakukan-edukasi.html</a></p> <p>2. Berita Populer: <a href="https://poroslomb">https://poroslomb</a></p>	Intervensi dan Edukasi untuk Mengurangi Dampak Akibat Paparan Panas Selama Bekerja pada Petani di Sembalun, Lombok Timur

No.	Nama Dosen	Bentuk luaran		Judul Pengmas
		HKI	Berita Populer/ Buku Saku	
			<p>ok.com/tim-pengmas-fkm-ui-berikan-edukasi-dampak-paparan-panas-dan-pestisida-pada-petani/</p> <p>3. Berita Populer:  <a href="https://www.haluankita.com/kesehatan/pr-5614195796/dari-fakultas-kesehatan-masyarakat-universitas-indonesia-petani-sembalun-tahu-menjaga-kesehatan-dalam-bertani">https://www.haluankita.com/kesehatan/pr-5614195796/dari-fakultas-kesehatan-masyarakat-universitas-indonesia-petani-sembalun-tahu-menjaga-kesehatan-dalam-bertani</a></p>	
17	Budi Hartono		<p>Video:  <a href="https://youtu.be/KUoirCvdRYI">https://youtu.be/KUoirCvdRYI</a></p>	Pemberdayaan Anak Usia Sekolah Dasar dan Ibu Rumah Tangga di Kelurahan Tirtajaya Kota Depok sebagai Pemantau Jentik Nyamuk Aedes Aegypti dalam Mengantisipasi Terjadinya KLB DBD di Kota Depok Tahun 2022
18	Diah Mulyawati Utari	Modul makan sayur yuk! Agar terhindar dari kegemukan, penyakit jantung, stroke, hipertensi, diabetes		Upaya peningkatan ekonomi keluarga: Pemberdayaan keluarga melalui gerakan kebun gizi di Kelurahan Pulau Panggang, Kabupaten Kepulauan Seribu

No.	Nama Dosen	Bentuk luaran		Judul Pengmas
		HKI	Berita Populer/ Buku Saku	
19	Diah Mulyawati Utari	Modul Gizi Ibu Hamil "Penuhi Kebutuhan Gizi Ibu Hamil untuk Mendukung Tumbuh Kembang Buah Hati dan Menjaga Kesehatan Ibu dan Bayi		Kader DAHSYAT : Kader Berdaya, Bumil Sehat. Kapasitas Kader Posyandu di Bidang Gizi Ibu Hamil dalam Upaya Percepatan Penurunan Stunting di Kecamatan Sembalun, Kabupaten Lombok Timur
20	Diah Mulyawati Utari	Modul Gizi Balita "Balita Juara... Tumbuh dan Berkembang dengan Baik"		Kader DAHSYAT : Kader Berdaya, Baduta No Stunting. Kapasitas Kader Posyandu di Bidang Antropometri dan Gizi Balita dalam Upaya Percepatan Penurunan Stunting di Kecamatan Sembalun, Kabupaten Lombok Timur
21	Doni Hikmat Ramdhan	Buku Pedoman Mengurangi Dampak Pajanan Pestisida pada Petani		Intervensi dan Edukasi untuk Mengurangi Dampak Akibat Penggunaan Pestisida Selama Bekerja pada Petani di Sembalun, Lombok Timur
22	Doni Hikmat Ramdhan	Buku Pedoman Mengurangi Dampak Pajanan Panas pada Petani		Intervensi dan Edukasi untuk Mengurangi Dampak Akibat Paparan Panas Selama Bekerja pada Petani di Sembalun, Lombok Timur
23	Evi Martha		Berita Populer: <a href="https://www.radardepok.com/2022/11/fkm-ui-bantu-pemerintah-wujudkan-sdgs-jadikan-kabupaten-buleleng-desa-wisata-sehat-percontohan/">https://www.radardepok.com/2022/11/fkm-ui-bantu-pemerintah-wujudkan-sdgs-jadikan-kabupaten-buleleng-desa-wisata-sehat-percontohan/</a>	Pembentukan Duta Wisata Sehat di Buleleng, Bali oleh Tim Pengabdian Masyarakat FKM UI

No.	Nama Dosen	Bentuk luaran		Judul Pengmas
		HKI	Berita Populer/ Buku Saku	
24	Evi Martha		Berita Populer: <a href="https://www.hetanews.com/article/255018/fkm-ui-bantu-pemerintah-wujudkan-sdgs">https://www.hetanews.com/article/255018/fkm-ui-bantu-pemerintah-wujudkan-sdgs</a>	Tim Pengabdian Masyarakat FKM UI Mendukung Terciptanya Program Wisata Sehat Mendorong Ekonomi Meningkat di Buleleng, Bali
25	Fatma Lestari		1. Berita Populer: <a href="https://m.mediaindonesia.com/nusantara/530422/ui-gelar-pelatihan-tanggap-darurat-kebencanaan-di-desa-sembalun-bumbang-ntb">https://m.mediaindonesia.com/nusantara/530422/ui-gelar-pelatihan-tanggap-darurat-kebencanaan-di-desa-sembalun-bumbang-ntb</a>  2. Berita Populer: <a href="https://www.kompasiana.com/kangmox/634d4f374adde522e3fc142/universitas-indonesia-sentuh-desa-sembalun-dengan-edukasi-kebencanaan-dan-keterampilan-p3k">https://www.kompasiana.com/kangmox/634d4f374adde522e3fc142/universitas-indonesia-sentuh-desa-sembalun-dengan-edukasi-kebencanaan-dan-keterampilan-p3k</a>	Mewujudkan Desa Wisata Tangguh Bencana di Desa Sembalun Lombok Timur, NTB
26	Nurul Dina Rahmawati	Permainan Video Nutrition Impact		Ruang Remaja (Teen Room): Inovasi Upaya Peningkatan Kesehatan, Gizi, dan Produktivitas Remaja di Kepulauan Seribu Tahun 2022
27	Robiana Modjo		1. Berita Populer: <a href="https://regional.inews.id/berita/k3-fkm-ui-dorong-pariwisata-sehat-dan-selamat">https://regional.inews.id/berita/k3-fkm-ui-dorong-pariwisata-sehat-dan-selamat</a>	Pembinaan Aspek K3 di Desa Wisata Labuan Bajo, NTT

No.	Nama Dosen	Bentuk luaran		Judul Pengmas
		HKI	Berita Populer/ Buku Saku	
			2. Berita Populer: <a href="https://kabarpublik.id/k3-fkm-ui-dorong-pariwisata-di-labuan-bajo-utamakan-aspek-keselamatan-dan-kesehatan/2022/10/08/">https://kabarpublik.id/k3-fkm-ui-dorong-pariwisata-di-labuan-bajo-utamakan-aspek-keselamatan-dan-kesehatan/2022/10/08/</a>	
28	Robiana Modjo		Berita Populer: <a href="https://edukasi.okezone.com/read/2022/10/08/65/2683271/dorong-pariwisata-sehat-dan-sela">https://edukasi.okezone.com/read/2022/10/08/65/2683271/dorong-pariwisata-sehat-dan-sela</a>	Penerapan Teknik Food hygiene di Pengelola Kuliner Desa Wisata Labuan Bajo, NTT
29	Wahyu Kurnia Yusrin Putra	1. Modul Cegah Stunting dan Anemia Pada Anak  2. Karya Rekaman Video Stunting	Berita Populer: <a href="https://jakarta.tribunnews.com/2022/11/07/fkm-ui-mengabdikan-literasi-gizi-posyandu-jadi-ujung-tombak-pencegahan-dan-penanggulangan-stunting">https://jakarta.tribunnews.com/2022/11/07/fkm-ui-mengabdikan-literasi-gizi-posyandu-jadi-ujung-tombak-pencegahan-dan-penanggulangan-stunting</a>	TeraZi Ibu (Peningkatan Literasi Gizi untuk Kader Posyandu di Kepulauan Seribu)
30	Wahyu Sulistiadi		1. Berita Populer: <a href="https://rbg.id/pendidikan/kebiasaan-merokok-anak-sekolah-dan-remaja-di-sumedang-dapat-perhatian-dari-uni-upayanya/">https://rbg.id/pendidikan/kebiasaan-merokok-anak-sekolah-dan-remaja-di-sumedang-dapat-perhatian-dari-uni-upayanya/</a>  2. Berita Populer Media Cetak	Program Pencegahan Tidak Merokok Selamanya Bagi Anak dan Remaja di Kabupaten Sumedang Jawa Barat

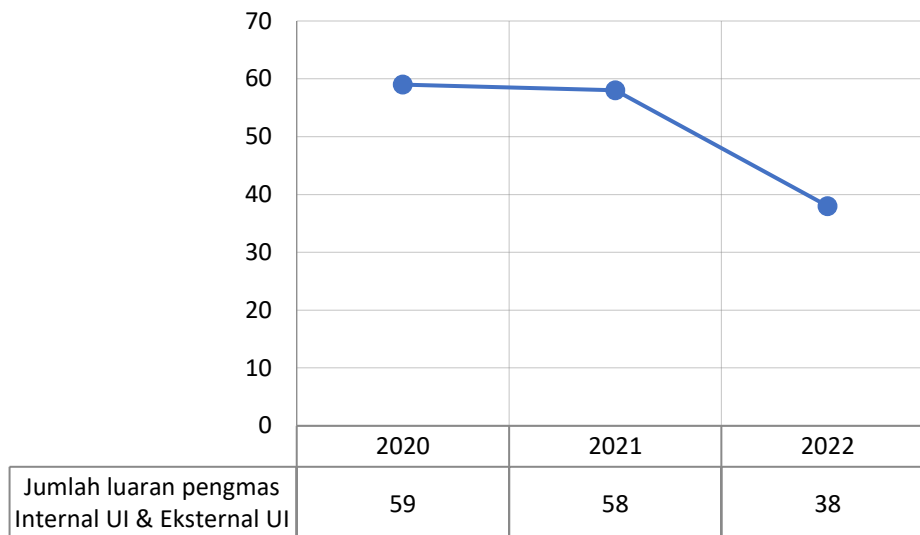
No.	Nama Dosen	Bentuk luaran		Judul Pengmas
		HKI	Berita Populer/ Buku Saku	
			<p>Pikiran Rakyat Halaman 4</p> <p>3. Berita Populer: <a href="https://www.radarbandung.id/2022/12/15/kebiasaan-merokok-anak-sekolah-dan-remaja-di-sumedang-dapat-perhatian-dari-ui-ini-upayanya/">https://www.radarbandung.id/2022/12/15/kebiasaan-merokok-anak-sekolah-dan-remaja-di-sumedang-dapat-perhatian-dari-ui-ini-upayanya/</a></p> <p>4. Berita Populer: <a href="https://rbg.id/pendidikan/ui-gelar-pelatihan-dan-bimbingan-berhenti-merokok-selamanya-untuk-anak-sekolah-dan-remaja-di-sumedang/">https://rbg.id/pendidikan/ui-gelar-pelatihan-dan-bimbingan-berhenti-merokok-selamanya-untuk-anak-sekolah-dan-remaja-di-sumedang/</a></p> <p>5. Berita Populer: <a href="https://www.radardepok.com/2022/12/fkm-ui-edukasi-pelajar-remaja-sumedang-soal-berhenti-merokok-selamanya/">https://www.radardepok.com/2022/12/fkm-ui-edukasi-pelajar-remaja-sumedang-soal-berhenti-merokok-selamanya/</a></p>	
31	Asih Setiarini		<p>Berita Populer: <a href="https://www.depokpos.com/2022/12/kelas-ibu-ceria-upaya-mahasiswa-ui-atasi-stunting/">https://www.depokpos.com/2022/12/kelas-ibu-ceria-upaya-mahasiswa-ui-atasi-stunting/</a></p>	Kelas Ibu CERIA: Pencerdasan Gizi Ibu Hamil & Ibu Menyusui dalam Rangka Penurunan Stunting

No.	Nama Dosen	Bentuk luaran		Judul Pengmas
		HKI	Berita Populer/ Buku Saku	
32	Dewi Susanna	Aplikasi Jumali untuk Pengendalian Jentik di Depok		Pemberdayaan Masyarakat dalam Pemantau Jentik di Rukun Warga 11 Kecamatan Sukmajaya, Kota Depok dengan sistem terintegrasi online report (Bank jentik)
33	Abdul Kadir		Berita Populer: <a href="https://www.jurnalnews.com/2022/10/23/nelayan-muncar-dan-masyarakat-desa-wisata-ingin-tim-universitas-indonesia-terus-mendampingi/">https://www.jurnalnews.com/2022/10/23/nelayan-muncar-dan-masyarakat-desa-wisata-ingin-tim-universitas-indonesia-terus-mendampingi/</a>	PELAMPUNG K3 (Program Pelatihan Kampung Nelayan): Pembinaan Aspek Keselamatan dan Kesehatan Kerja bagi Nelayan sebagai Upaya Menurunkan Risiko Kecelakaan Kerja dan Penyakit Akibat Kerja
34	Abdul Kadir		1. Berita Populer: <a href="https://www.jatimsatunews.com/2022/10/dapat-pelatihank3-dari-uipelaku.html">https://www.jatimsatunews.com/2022/10/dapat-pelatihank3-dari-uipelaku.html</a>  2. Berita Populer: <a href="https://www.jurnalnews.com/2022/10/23/panen-apresiasi-pengmas-universitas-indonesia-desa-wisata-tamansari-banyuwangi/">https://www.jurnalnews.com/2022/10/23/panen-apresiasi-pengmas-universitas-indonesia-desa-wisata-tamansari-banyuwangi/</a>  3. Berita Populer: <a href="https://mediabangsa.net/tim-pengmas-ui-apresiasi-masyarakat-desa-tamansari-.html">https://mediabangsa.net/tim-pengmas-ui-apresiasi-masyarakat-desa-tamansari-.html</a>	Penguatan Aspek Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) do Desa Wisata Tamansari Kabupaten Banyuwangi dalam Mendukung Program Desa Wisata dan Ekonomi Kreatif Kemenparekraf



No.	Nama Dosen	Bentuk luaran		Judul Pengmas
		HKI	Berita Populer/ Buku Saku	
35	Abdul Kadir		<p>1. <a href="https://flores.inews.id/read/185550/cegah-gotrak-tim-k3-fkm-ui-lakukan-edukasi-pengrajin-tenun-di-ntt?utm_medium=sosmed&amp;utm_source=whatsapp">https://flores.inews.id/read/185550/cegah-gotrak-tim-k3-fkm-ui-lakukan-edukasi-pengrajin-tenun-di-ntt?utm_medium=sosmed&amp;utm_source=whatsapp</a></p> <p>2. <a href="https://www.jurnalflores.co.id/news/pr-7765176220/22-orang-pengrajin-tenun-di-kaper-ikut-program-edukasi-gotrak">https://www.jurnalflores.co.id/news/pr-7765176220/22-orang-pengrajin-tenun-di-kaper-ikut-program-edukasi-gotrak</a></p>	Pemberdayaan Pengrajin Tenun dalam Mencegah Risiko Musculoskeletal Disorders di Desa Wisata Labuan Bajo, NTT
36	Dadan Erwandi		Teknologi Tepat Guna Sistem Informasi Kebencanaan berupa pemetaan risiko bencana alam di Desa Wisata Sembalun	Pemetaan Risiko Bencana di Desa Wisata Sembalun, Lombok Timur
37	Fatma Lestari		Teknologi Tepat Guna “Materi Edukasi Kebencanaan Online di Desa Wisata Sembalun, Lombok Timur, NTB”	Penyusunan Materi Edukasi Kebencanaan Online di Desa Wisata Sembalun, Lombok Timur, NTB
38	Sabarinah		Aplikasi SePI (luaran prototype)	Penguatan Kolaborasi dengan Profesional Kesehatan Jiwa untuk Mencegah Bunuh Diri pada Remaja

Indikator jumlah luaran pengmas internal UI dan eksternal UI ditahun 2022, FKM UI mendapatkan target luaran sebesar 36 luaran. Dari jumlah proposal internal hibah yang didanai berhasil diperoleh capaian luaran sebanyak 38 luaran berupa gabungan berita populer, video, artikel/buku ber-ISBN, modul dan laporan kegiatan. Dengan demikian untuk indikator ini FKM UI telah berhasil memperoleh capaian kinerja sebesar 106%.



Gambar 3. 3. 4 Jumlah Luaran Kegiatan pengmas Tahun 2020-2022

Berdasarkan grafik diatas dapat terlihat jumlah luaran kegiatan pengmas menurun setiap tahunnya. Pada tahun 2022 mengalami penurunan jumlah luaran sebesar 34.5% dibanding tahun 2021. Penurunan jumlah luaran kegiatan pengmas ini sejalan dengan menurunnya jumlah proposal hibah pengmas internal yang didanai oleh universitas. Ke depannya agar fakultas dapat mendorong agar seluruh dosen dapat mengajukan proposal hibah pengmas baik di universitas maupun kementerian (hibah eksternal). Begitu pula kegiatan PBL mahasiswa dapat menghasilkan banyak luaran.

Risiko yang teridentifikasi untuk indikator ini adalah belum maksimalnya kuantitas dan kualitas riset dan pengabdian masyarakat serta publikasi dosen dan mahasiswa. Namun dengan tercapainya target kinerja hingga 106% maka terbukti bahwa risiko ini dapat terkendali. Pengendalian yang dilakukan adalah program pendampingan bagi dosen-dosen yang mendapatkan hibah serta adanya kewajiban dari universitas untuk menghasilkan luaran pengmas berupa artikel berita populer atau video, buku ataupun modul, poster dan lain sebagainya.

**e. Jumlah Kolaborasi Riset dengan Institusi/Mitra Luar Negeri**

Untuk meningkatkan jumlah publikasi dosen dan mendukung tri darma perguruan tinggi terdapat hibah riset yang disediakan oleh internal universitas maupun pihak eksternal. Jumlah kolaborasi riset FKM UI dengan institusi/mitra luar negeri didapatkan melalui pendataan lolos hibah riset UI 2022. Pada tahun 2022 dosen FKM UI yang melakukan kolaborasi riset dengan institusi/mitra luar negeri sebanyak 70 proposal dengan bentuk kolaborasi baik dalam kegiatan penelitian maupun publikasi jurnal internasional. Rincian daftar kolaborasi riset dengan institusi/mitra luar negeri rinciannya pada tabel dibawah ini.

Tabel 3. 3. 5 Daftar Kolaborasi Riset FKM UI dengan Institusi/Mitra Luar Negeri Tahun 2022

No	Nama Dosen	Judul Proposal	Mitra/Institusi
1	Al Asyary	Stunting dan Merokok di Rumah Tangga: Inisiasi Kawasan Tanpa Rokok (KTR) di Lingkungan Hunian Tinggal dan Sekolah	Department of Environmental Health, Institute for Public Health, Medical University of Vienna, Austria
2	Tris Eryando	Measuring Community Perception and COVID-19 Preventive using the Health Belief Model in Indonesia	Lincoln University College
3	Indri Hapsari Susilowati	The Study of Nutrition, Health, Fatigue, and Ergonomics Issues among Indonesian Pregnant Workers	Keck School of Medicine of University of Southern California
4	Evi Martha	Model Intervensi Daring “Sehat Bermedia Sosial” untuk mencegah Gangguan Media Sosial pada Mahasiswa UI	Division of Epidemiology, Universtiy of Utah
5	Nurul Dina Rahmawati	The Changes of Metabolic Syndrome Risk in regards to Eating Pattern and Physical Activity among Indonesian Adult: A Cohort Study of Non-Communicable Diseases, 2011-2018	National Yang Ming Chiao Tung University, Taiwan
6	Puput Oktamianti	Urgensi Bantuan Sosial Bagi Pasien TB Pada Masa Pandemi Covid-19	Centre for Health Economic and Policy Innovation, Imperial College London
7	Dadan Erwandi	Distress And Reproductive Health of Workers in The Construction and Mining Sector	Dr Riza Yosia Sunindijo MAIB ICIQB (Associate Professor School of Built Environment, UNSW SYDNEY NSW)
8	Asri C. Adisasmita	Dampak Pandemi COVID-19 terhadap Kematian Ibu di Beberapa Daerah di Indonesia	CUNY (City University of New York, USA).
9	Mila Tejamaya	Dinamika Persepsi Risiko Penularan Covid-19 di Masyarakat Indonesia Tahun 2020-2022	Korean National Open University

No	Nama Dosen	Judul Proposal	Mitra/Institusi
10	Dadan Erwandi	Risk Perception And Child Injury Prevention	Micha Fisher (East-West Center) - University of Hawaii
11	Puput Oktamianti	Determinan sosial tingginya prevalensi hipertensi di antara provinsi dan kabupaten di Indonesia	Centre for Health Economic and Policy Innovation, Imperial College London
12	Zakianis	Global Health Implementation in Indonesia	Micah Fisher, East West Center
13	Robiana Modjo	Occupational Health & Safety Management in Construction Industries	University New South Wales
14	Vetty Yulianty Permanasari	Estimasi Biaya Perawatan Pasien COVID-19 di DKI Jakarta, Bogor, Depok dan Bekasi selama dua tahun (Maret 2020 – Februari 2022)	University of Derby, United Kingdom
15	Tris Eryando	Pandemic Covid-19 Health Risk Mapping in Indonesia	Lancaster University, United Kingdom
16	Suyud	Farming and technology development to support sorghum as an alternative drought tolerant staple to strengthen poor people resilience toward global warming disasters in eastern Indonesia	Micah Fisher, East West Center
17	Al Asyary	Sosio-ekonomi, Status Kesehatan dan Lingkungan Hunian terhadap Literasi Kesehatan tentang Covid-19	Department of Environmental Health, Institute for Public Health, Medical University of Vienna, Austria
18	Fatma Lestari	Analysis of COVID-19 Preparedness in COVID-19 Referral Hospital	Hawaii University
19	Evi Martha	Survei Nasional: Pengetahuan Remaja terhadap Ancaman yang Ditimbulkan oleh Perubahan Iklim dan Mitigasi Perubahan Iklim	Department of Social and Preventive Medicine, Faculty of Medicine, University of Malaya
20	Dewi Susanna	Persepsi masyarakat dalam penggunaan masker dan praktek pembuangan selama	Lincoln University Malaysia

No	Nama Dosen	Judul Proposal	Mitra/Institusi
		Pandemi COVID-19: solusi pengelolaan limbah untuk masyarakat	
21	Doni Hikmat Ramdhan	Kajian Pengaruh Paparan Panas dan Beban Kerja terhadap Dehidrasi dan Gangguan Fungsi Ginjal pada Pekerja Konstruksi	Nagoya University, Graduate School of Medicine, Department of Occupational and Environmental Health
22	Helen Andriani	A Multilevel Analysis of Triple Burden of Malnutrition in Indonesia: Trends and Determinants from Repeated Cross-sectional Surveys	National Yang Ming Chiao Tung University, Taiwan
23	R.T Ayu Dewi Sartika	Pengaruh Suplementasi Multi-Micronutrient (MMS) terhadap Kualitas Outcome Kehamilan	Faculty of Medicine & Health Sciences, University Putra Malaysia
24	Dumilah Ayuningtyas	Disparitas Geografis Dan Sosial Ekonomi Prevalensi Obesitas Di 514 Kabupaten/Kota Di Indonesia	Imperial College United Kingdom
25	Fatma Lestari	Natech Community Risk Perception in Industrial Cluster in Balikpapan City	Kyoto University
26	Robiana Modjo	OHS COVID-19 for Workers in Healthcare	Lancaster University, United Kingdom
27	Baiduri Widanarko	Analysis of HSE Implementation in Tourism Village	Micah Fisher, East West Center
28	Budi Hartono	Analisis Deret Waktu (2018-2022) Persepsi Disrupsi Bencana untuk Tingkatkan Keberlanjutan Sektor Industri Di Cilegon	Tohoku University dan IRIDeS, Japan
29	R. Budi Haryanto	The Association between Air Quality (PM2.5 and NO2) and Air Pollution-related Diseases and Covid-19 Death in Bandung	Queensland University of Technology, Australia.
30	Anhari Achadi	Model Proyeksi Beban Penyakit Diabetes Melitus (DM) berdasarkan Faktor Risiko dan Program Pencegahan dan Pengendalian DM di Indonesia	Imperial College, London

No	Nama Dosen	Judul Proposal	Mitra/Institusi
31	Baiduri Widanarko	Analysis of the interaction between physical and psychosocial risk factors on the occurrence of work-related musculoskeletal symptoms and fatigue in mining industry	University of Melbourne
32	Helen Andriani	Projecting the impact of National Strategy to Accelerate Stunting Prevention in East Nusa Tenggara, Indonesia: Analysis of intervention coverage scenario using the Lives Saved Tool	National Yang Ming Chiao Tung University, Taiwan
33	Hendra	Occupational Health and Safety Risk Management Implementation in Tourism Village	East West Center
34	Wachyu Sulistiadi	Pengaruh Kebijakan Pemberlakuan Pembatasan Kegiatan Masyarakat akibat Covid-19 terhadap Pelayanan Kesehatan Ibu dan Anak (The Impacts of COVID-19 Restrictions on Maternal and Child Health Services)	Griffith University
35	Abdul Kadir	An Exploratory Study of the Psychosocial Impacts in Response to COVID-19 for Schools Affected by Volcanic Eruption of Mount Semeru in Lumajang, East Java	Univ. of Birmingham the UK
36	Abdul Kadir	Identification of The Chemical Risk Used in Home Batik Industry and Utilization of Zinc Oxide (ZnO) Nanoparticle as Photocatalyst to Degrade the Pigment Dye	Hiroshima University
37	Budi Hartono	Risk Assessment and Strategy to Mitigate the Industrial Disaster Risks in West Java	IRIDeS (International Research Institute of Disaster Science, Tohoku University). Aoba, Aramaki, Miyagi, Japan.
38	Dewi Susanna	The Effect of Wind Speed on Increasing the COVID-19 Cases in Jakarta	Lincoln University, Malaysia
39	Diah Mulyawati Utari	Pengembangan Desain dan Implementasi Penanganan Stunting Melalui Pendekatan Positive Deviance di Wilayah dengan	Chulalongkorn University

No	Nama Dosen	Judul Proposal	Mitra/Institusi
		Prevalensi Stunting Sangat Tinggi di Indonesia	
40	Laila Fitria	Industrial Disaster Risk Management in South Sumatera	Keio University, Japan
41	R.T. Ayu Dewi Sartika	Studi Longitudinal: Pengaruh Berat Badan Lahir Rendah (BBLR) terhadap Kejadian Diabetes Melitus pada Usia Dewasa Awal	Universiti Malaysia Sabah
42	Sabarinah	Dampak Pandemi COVID-19 terhadap Surveilans Kesehatan Maternal dan Neonatal Berbasis Komunitas di Dua Wilayah Puskesmas di Kota Depok	Queensland University of Technology, Australia.
43	Suyud	Development of Breadfruit ( <i>Artocarpus altilis</i> ) as An Alternative Food and Disaster MRE (Meal Ready to Eat)	East West Center, Australia
44	Vetty Yulianty Permanasari	Penilaian Manajemen Keuangan Publik Pada Pemerintah Daerah dalam Pembiayaan terkait Pengendalian Pandemi Covid-19	University of Derby
45	Wachyu Sulistiadi	Disrupsi Covid 19 dan Transformasi Sosial Pasien pada Pelayanan Rumah Sakit Syariah (COVID-19 disruptions and social transformation amongst patients in Sharia Hospital Care)	Griffith University
46	Zakianis	Risk and Causes-of-risk Assessment for An Effective Industrial Disaster Risk Management in Pontianak, West Kalimantan	Kyoto University, Japan (Disaster Prevention Reseach Inst)
47	Adik Wibowo	The co-management of tuberculosis-diabetes co-morbidities in Indonesia under the National Tuberculosis Control	Global Health Research Center, Duke Kunshan University, China

No	Nama Dosen	Judul Proposal	Mitra/Institusi
		Program: results from a cross-sectional study from 2017 to 2019	
48	Asri C. Adisasmita	HEALTH EVALUATION AND APPLIED RESEARCH DEVELOPMENT (HEARD) PROJECT	United States Agency for International Development (USAID), University Research Co., US
49	Endang Acahdi, Budi Utomo, Trisari Anggondowati	Implementation Research Study Design	The John Hopkins University, Vitamin Angels, US
50	Tri Yunis Miko	A multi country survey: Perceptions and demand for routine immunization and other maternal and child health services during COVID-19 pandemic among caregivers and healthcare workers in East Asia and Pacific	The University of Sydney, Murdoch Children's Research Institute, Australia
51	Adang Bachtiar	Membangun Model Tata Kelola Kolaboratif Desa Tangguh Bencana Pandemi COVID-19, Studi Penta Helix Desa/Nagari di Sumatera Barat	University of Hawaii, US
52	Baiduri Widanarko	The Assessment of Upper Limb Work-related Musculoskeletal Disorders among Delivery Product Workers in Marketplace as An Impact of High-demand Reservations during COVID-19	National University of Ireland, Galway
53	Ede Surya Darmawan	Disparities In Diagnosed and Undiagnosed Diabetes Mellitus Among Adults: Analysis of 514 districts in Indonesia	City University London
54	Indri Hapsari S	Contributing Factors to Health and Safety Behavior Among Tour Operators and Tourists During Covid-19 Pandemic in The Tourist Villages of Yogyakarta Province PROVINCE	Gloucestershire Business School
55	Kemal Nazaruddin Siregar	Pengembangan Prototipe Artificial Intelligence Karies Gigi: Upaya Promosi dan Pencegahan Penyakit	University Tun Hussein Onn Malaysia



No	Nama Dosen	Judul Proposal	Mitra/Institusi
56	Mila Tejamaya	Analisis Budaya Keselamatan pada Guru dan Siswa Sekolah Menengah Kejuruan di Provinsi Jawa Barat Tahun 2022	Korean National Open University
57	Mufti Wirawan	Pengembangan Sistem Manajemen Keselamatan Berbasis Konsep Safety Resilience Pada Perusahaan Sektor Pertambangan di Indonesia	The University of New South Wales
58	Rico Kurniawan	Pengembangan Expert System Untuk Prediksi Risiko Diabetes tipe 2 dengan Machine Learning	Institute of Environmental Medicine   Karolinska Institutet
59	Sjahrul Meizar Nasri	Risk Assessment and Mitigation of Health Impacts Associated with The Aspects of Office Ergonomics in University Academic Staff During the Covid-19 Pandemic	National University of Singapore
60	Trini Sudiarti	Analisis Faktor Risiko Stunting Anak Balita pada Masa Transisi Pandemi COVID-19 di Kota Depok	Kamuzu University of Health Science, Malawi
61	Wachyu Sulistiadi	Asosiasi antara Prevalensi Merokok dan Kurang Gizi Anak (Wasting dan Stunting) di antara Kabupaten/Kota di Indonesia: Studi Kuantitatif Potong Lintang	City University London
62	Zulkifli Djunaidi	Analisis Pengaruh Pengetahuan dan Persepsi Risiko Berkendara Terhadap Perilaku Berisiko Saat Mengemudi pada Pengemudi Ojek Online di DKI Jakarta	Lancaster University Management School
63	Zulkifli Djunaidi	Fire and Safety Analysis Study on Offshore Platform Workers (A Case Study in South-East Sumatera, Indonesia)	Lancaster University Management School
64	Indri Hapsari Susilowati	The Relationship between the Activity Balance Confidence and Mobility Tests among Older Adults in Indonesia	Mahidol University Thailand, University of Limpopo, South Africa, Ton Duc Thang University, Vietnam
65	Indri Hapsari Susilowati	Play–Sleep Nexus in Indonesian Preschool Children before and during the COVID-19 Pandemic	Nanyang Technological University, Singapura

No	Nama Dosen	Judul Proposal	Mitra/Institusi
66	Mardiati Nadjib	Estimating the Health Effects of Expansions in Health Expenditure in Indonesia: A Dynamic Panel Data Approach	London School of Hygiene and Tropical Medicine, University of York, Luxembourg Institute of Socio-economic Research,
67	Wahyu Septiono Dien Anshari Prof. Evi Martha Dian Ayubi Ella Nurlaella Hadi	Social Determinants of Health Actions	WHO
68	Adik Wibowo	COVID-19 Pandemic Impacts on Global Health Education in Indonesia	-
69	Adik Wibowo	International Health Regulations (2005) Core Capacities as Global Health Implementation to Respond to COVID-19 in Indonesia	-
70	Fatma Lestari	Safety Climate of Fuel Stations in Indonesia	Faculty of Arts, Design & Architecture, UNSW SYDNEY 2052

Berdasarkan hasil pada tabel diatas terlihat bahwa capaian kinerja untuk indikator Jumlah kolaborasi riset dengan institusi/mitra luar negeri, FKM UI telah berhasil memperoleh 70 kerjasama riset dan publikasi yang didanai dari 10 kegiatan riset yang ditargetkan universitas di tahun 2022, dengan demikian capaian kinerja untuk indikator ini adalah sebesar 700%. Tingginya angka kolaborasi riset dengan mitra/institusi luar negeri ini berasal dari jumlah proposal hibah riset UI skema PUTI dan WCU baik kerjasama penelitian maupun publikasi di jurnal internasional terindeks scopus.

Berdasarkan capaian kinerja pada indikator ini yang berhasil melampaui target maka dapat disimpulkan potensi risiko untuk indikator ini juga berhasil dikendalikan. Potensi risiko yang teridentifikasi adalah belum maksimalnya kuantitas dan kualitas riset serta publikasi dosen dan mahasiswa. Pengendalian yang telah dilakukan adalah fakultas melalui subunit administrasi riset dan pengabdian masyarakat secara aktif mendampingi dan mendorong para dosen untuk mengajukan proposal hibah riset untuk didanai.

***f. Jumlah Dosen UI yang Berpartisipasi dalam Pertemuan-pertemuan Ilmiah Internasional Bereputasi***

Dalam rangka mengembangkan keilmuan dosen FKM UI dan memperluas jaringan akademik, beberapa dosen FKM terlibat sebagai *keynote/main speaker* di konferensi/simposium internasional

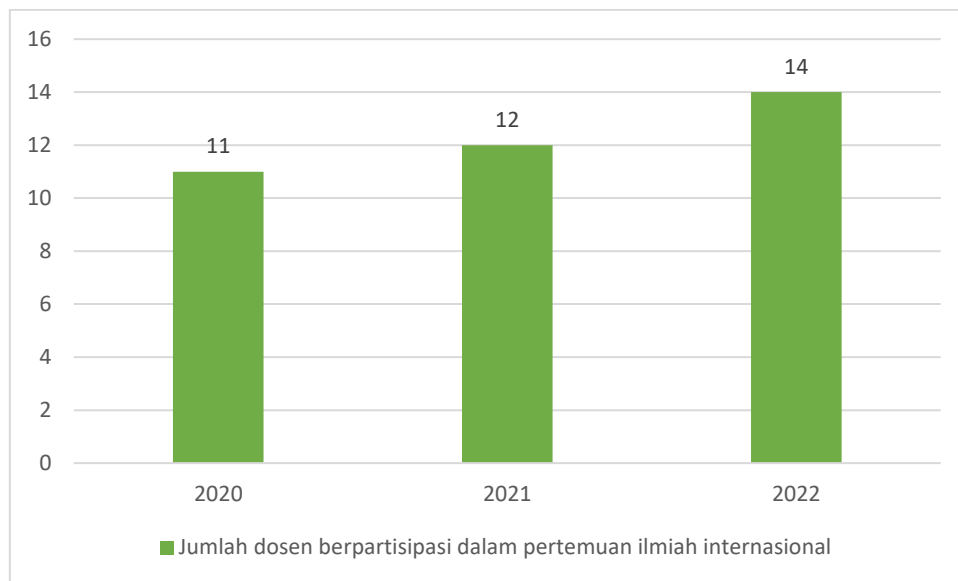
bereputasi atau sebagai reviewer/editorial board di jurnal internasional. Berikut daftar nama-nama dosen FKM yang berpartisipasi di tahun 2022 sebagai berikut:

Tabel 3. 3. 6 Dosen yang berpartisipasi dalam Forum Ilmiah Internasional tahun 2022

No	Nama Dosen	Peran	Penyelenggara
1	Budi Haryanto	Panelist	WHO South-East Asia Regional Officer (SEARO) high-level virtual event
2	Mardiati Najib	Speaker	Asia-Pacific Economic Cooperation (APEC)
3	Dumilah Ayuningtyas	Reviewer	Wiley & The Policy Studies Organization, USA
4	Ede Surya Darmawan	Panelist - Symposium 3	2ND ITTP COVID-19 - FKM UI
5	Budi Haryanto	International Speaker	International Frederation of Environmental Health
6	Agustin Kusumayati	Presiden APACPH	APACPH
7	Nurhayati Adnan Prihantono	Reviewer	Kesmas: Jurnal Kesehatan Masyarakat Nasional (National Public Health Journal)
8	Prastuti Soewondo	Speakers	Ikatan Ekonom Kesehatan Indonesia dan USAID
9	Mardiati Nadjib	Speakers	2ND ITTP COVID-19 - FKM UI
10	Mila Tejamaya	Speakers	Institute of Ergonomics and Hygiene
11	Purnawan Junadi	Discussant	T20 Indonesia Summit 2022
12	Trisari Anggondowati	Reviewer	The 4th ICOPH-TCD 2022
13	Indri Hapsari Susilowati	Reviewer	MDPI Journal
14	Adang Bactiar	Keynote Speaker	The 5th Siliwangi International Conference on Innovation in Research (SICIR) 2022

Untuk indikator jumlah dosen UI yang berpartisipasi dalam pertemuan-pertemuan ilmiah internasional bereputasi, universitas memberikan target hanya berjumlah 1 orang dosen berpartisipasi di konferensi/simposium internasional bereputasi. Capaian kinerja untuk indikator ini FKM UI telah berhasil menghasilkan 14 orang dosen sebagai *keynote/speaker* pada

konferensi/simposium internasional ataupun sebagai *reviewer/editorial board* di jurnal internasional artinya capaian kinerja untuk indikator ini telah mencapai 1400% dari yang ditargetkan universitas.



Gambar 3. 3. 5 Dosen berpartisipasi dalam forum ilmiah internasional bereputasi tahun 2020-2022

Bila dibandingkan mulai tahun 2020 dan 2021, dosen FKM UI yang berpartisipasi dalam forum ilmiah internasional bereputasi meningkat dengan jumlah yang tidak signifikan, kenaikan yang relatif stabil dari tahun sebelumnya dikarenakan masih terbatasnya forum-forum ilmiah bereputasi yang diselenggarakan di masa pandemi ini dan hanya terbatas berupa webinar (online conference). Tahun 2022 bertambah karena tidak hanya sebagai speaker tapi juga sebagai *reviewer/editorial board*. Dengan berakhirnya masa pandemi akan lebih banyak lagi pertemuan-pertemuan ilmiah internasional yang diselenggarakan yang dapat diikuti oleh para dosen baik di dalam maupun diluar universitas/luar negeri.

Analisis risiko yang telah dilakukan pada awal tahun 2021 mengidentifikasi bahwa potensi risiko untuk indikator ini adalah belum maksimalnya kuantitas dan kualitas riset serta publikasi dosen dan mahasiswa. Pengendalian untuk risiko ini adalah fakultas menyediakan dana *capacity building* untuk dosen yang mengikuti kegiatan-kegiatan ilmiah dalam forum nasional maupun internasional. Masa pandemi tidak menjadi halangan untuk melakukan kegiatan ini. Sudah mulai banyak kegiatan yang dilakukan secara luring di tahun ini menghasilkan 14 dosen yang terlibat dalam pertemuan ilmiah bereputasi. Dengan demikian maka pengendalian risiko untuk indikator ini cukup efektif.

#### **g. Jumlah Karya Inovasi yang Dihasilkan**

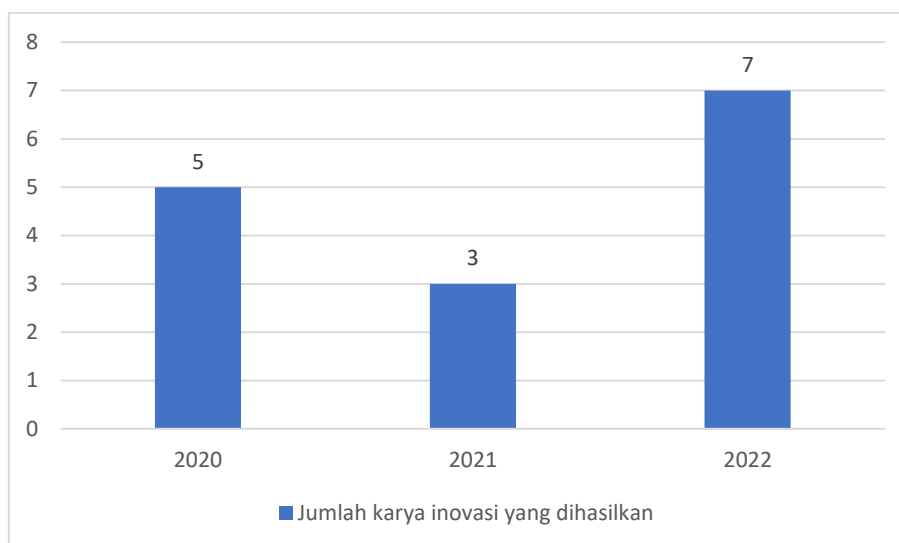
Tahun 2022 FKMUI mendapatkan 1 hibah inovasi (P5) dari Direktorat Inovasi dan Science Techno Park (DISTP) UI dengan judul proposal “Pengembangan Nanofiber sebagai Bahan Masker”, namun bila melihat dari luaran hibah lain ada beberapa luaran yang dimasukkan sebagai karya inovasi yang dihasilkan oleh dosen FKM UI dalam bentuk purwarupa (prototype) atau model, praktek dan gerakan sosial (social innovation) sebanyak 7. Berikut dibawah ini adalah daftar karya inovasi dosen FKMUI sebagai berikut:

Tabel 3. 3. 7 Daftar Karya Inovasi FKM UI di Tahun 2022

No	Nama Dosen	Karya Inovasi
1	Doni Hikmat Ramdhan	Pengembangan Nanofiber sebagai Bahan Masker
2	Ahmad Syafiq	Datagizi.id
3	Dewi Susanna	Aplikasi Juru Pemantau Lingkungan (JUMALI)
4	Fatma Lestari	Teknologi Tepat Guna “Materi Edukasi Kebencanaan Online di Desa Wisata Sembalun, Lombok Timur, NTB”
5	Dadan Erwandi	Teknologi Tepat Guna Sistem Informasi Kebencanaan berupa pemetaan risiko bencana alam di Desa Wisata Sembalun
6	Sabarinah	Aplikasi SePI
7	Asri C. Adisasmita	Aplikasi Skrining Influenza Like Illness

Indikator jumlah karya inovasi yang ditargetkan oleh universitas dalam capaian kinerja FKM UI hanya mendapatkan target 1 buah inovasi, dan tercatat inovasi di tahun 2022 telah mencapai 7 inovasi dengan demikian capaian kinerja untuk indikator ini adalah 700% dari yang ditargetkan.

Dengan pencapaian karya inovasi 7x lebih besar dari yang ditargetkan merupakan jumlah inovasi terbanyak dari tahun-tahun sebelumnya. Tahun 2020 ada beberapa karya inovasi yang dihasilkan dari produk Zona Integritas dimasukkan sebagai capaian kinerja fakultas, bukan hanya karya inovasi dari luaran hibah, namun di tahun 2021 inovasi dari penerapan zona intergritas FKM tidak ikut dimasukkan sehingga jumlah inovasi menurun, dan meningkat lagi di tahun 2022.



Gambar 3. 3. 6 Dosen berpartisipasi dalam forum ilmiah internasional bereputasi tahun 2020-2022

Berdasarkan capaian kinerja pada indikator ini yang berhasil melampaui target maka dapat disimpulkan potensi risiko untuk indikator ini juga berhasil dikendalikan. Potensi risiko yang teridentifikasi adalah belum maksimalnya kuantitas dan kualitas riset serta publikasi dosen dan mahasiswa. Pengendalian yang telah dilakukan adalah fakultas melalui subunit administrasi riset dan pengabdian masyarakat secara aktif mendampingi dan mendorong para dosen untuk menghasilkan karya inovasi.

#### ***h. Jumlah Policy Making yang Dihasilkan dari Riset***

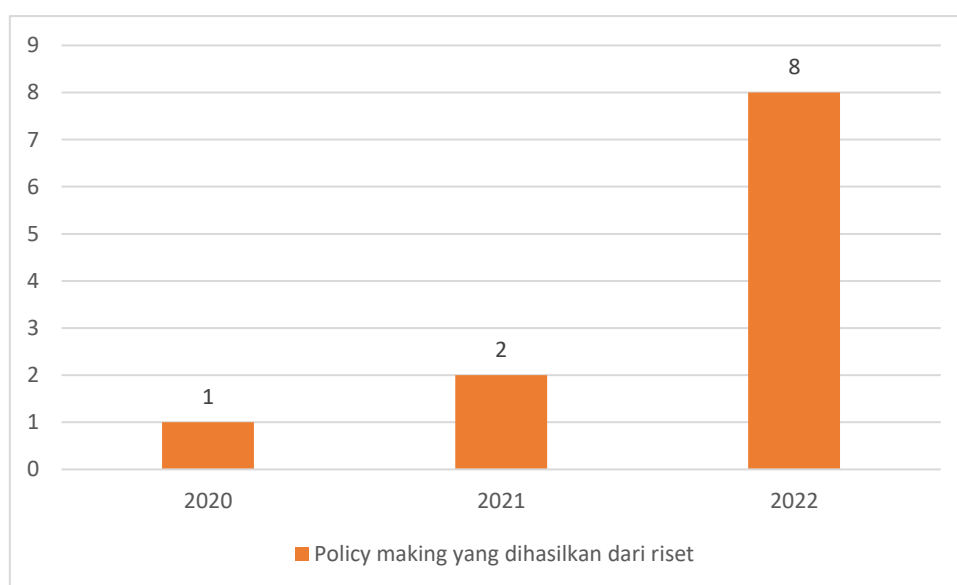
Policy making yang dihasilkan dari riset salah satunya merupakan luaran dari hibah skema Kebijakan Berbasis Riset dari Direktorat Riset dan Pengembangan berupa kebijakan sebagai luaran dari hasil penelitian yang dikerjakan. Tahun 2021 FKM UI tidak mendapatkan hibah tersebut, namun ada beberapa dosen FKM UI yang ikut andil dalam menyumbangkan pengetahuannya terkait dengan penanggulangan pandemi COVID-19, salah satunya adalah Prof. drh. Wiku Bakti Bawono Adisasmito, M.Sc., PhD. Beliau terlibat menjadi juru bicara Satgas Penanganan COVID-19 dan berkontribusi pada beberapa kebijakan yang dikeluarkan oleh pemerintah. Tahun 2022 peningkatan jumlah policy making yang dihasilkan dari riset dosen FKMUI meningkat dari tahun-tahun sebelumnya karena selain dari kebijakan terkait covid, beberapa dosen FKM berhasil mendapatkan hibah skema Kebijakan Berbasis Riset yang menghasilkan luaran berupa policy brief.

Tabel 3. 3. 8 Daftar Dosen yang Menghasilkan Policy Making Tahun 2022

<b>No</b>	<b>Nama Dosen</b>	<b>Policy</b>
1	Prof. drh. Wiku Bakti Bawono Adisasmito, M.Sc., PhD	Surat Edaran Kasatgas No 16 tahun 2022 tentang Ketentuan Perjalanan Orang Dalam Negeri Pada Masa Pandemi Covid-19
2	Prof. dr. Ascobat Gani, MPH., Dr.PH	Policy Brief: Rekomendasi Pengendalian Tembakau di Indonesia dari Perspektif Ekonomi Kesehatan
3	Prof. drh. Wiku Bakti Bawono Adisasmito, M.Sc., PhD	Surat Edaran Kasatgas No 24 tahun 2022 tentang Ketentuan Perjalanan Orang Dalam Negeri Dalam Masa Pandemi Covid-19
4	Prof. drh. Wiku Bakti Bawono Adisasmito, M.Sc., PhD	Building Back Better: Addressing The Laboratory Readiness For Biodefence And Global Health Security
5	Prof. Dr. Kemal N. Siregar, SKM, MA,Ph.D	Policy Brief: Agile Health Ecosystem 5.0: Upaya Demokratisasi Sistem Kesehatan Menyongsong Era Pasca Pandemi
6	Prof. dra. Fatma Lestari, MSi, PhD; Abdul Kadir, SKM, MSc.	Policy Brief:Harmonisasi Protokol Standar Kesehatan Global untuk COVID-19
7	Prof. dra. Fatma Lestari, MSi, PhD	Policy Brief: Penguatan Kompetensi dan Resiliensi Perawat di Antara Negara-Negara G20 dalam Arsitektur Kesehatan Global

No	Nama Dosen	Policy
8	Dr. Dian Ayubi, SKM, MQIH	Policy Brief: Peningkatan Literasi Kesehatan Terkait Penyakit Infeksi pada Anak Usia Sekolah Melalui Integrasi pada Kurikulum Pendidikan Dasar dan Menengah

Indikator jumlah *policy* yang dihasilkan dari riset dalam kontrak kinerja fakultas mendapatkan target sebanyak 1 kebijakan (*policy*) dan pencapaian yang telah dihasilkan adalah 8 kebijakan, sehingga untuk capaian kinerja indikator ini berhasil memperoleh 800% dari target yang ditentukan. Dengan jumlah 8 kebijakan/*policy* brief yang dihasilkan oleh dosen FKMUI, ini merupakan pencapaian tertinggi selama tiga tahun terakhir.



Gambar 3. 3. 7 Jumlah *policy* making yang dihasilkan dari riset tahun 2020-2022

Berdasarkan analisis risiko yang telah dilakukan pada awal tahun 2022, potensi risiko yang teridentifikasi dari indikator ini adalah belum maksimalnya kuantitas dan kualitas riset serta publikasi dosen dan mahasiswa. Risiko ini berhasil dikendalikan dan untuk tahun-tahun mendatang perlu dipertahankan pengendalian yang sudah dilakukan yaitu memberikan pendampingan untuk para dosen dalam menghasilkan karya-karya yang dapat menjadi bibit pembuatan kebijakan dan mendorong para dosen untuk dapat menghasilkan advokasi dibidang kesehatan.

***i. Jumlah Orang yang Diikutkan dalam Program Pembinaan Pengmas Internal UI & Eksternal UI***

Indikator jumlah orang yang diikuti dalam program pembinaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat merupakan indikator kinerja baru yang dimunculkan di tahun 2021. Sama halnya di tahun 2021 dimana semua mahasiswa yang terlibat dalam PBL ini dihitung sebagai orang yang dibina dalam program pembinaan pengmas, demikian pula di tahun 2022, semua mahasiswa S1 yang terlibat dalam PBL dihitung oleh URPM sebagai orang yang dibina dalam program pembinaan pengmas dan terlibat dalam hibah pengmas dosen. Jumlah orang yang diikuti dalam program pengmas yaitu 275 orang.

Jumlah orang ini terdiri dari mahasiswa PBL sebanyak 202 orang dan 73 orang ikut dalam hibah pengmas dosen.

Dengan jumlah total 275 orang yang terlibat dalam kegiatan program pembinaan pengabdian kepada masyarakat maka FKM UI telah berhasil memperoleh capaian kinerja sebesar 671% dari jumlah yang ditargetkan oleh universitas yaitu sebanyak 41 orang. Pencapaian kinerja yang mencapai hampir 7 kali lebih besar ini dikarenakan banyaknya partisipasi (keseluruhan) dari mahasiswa yang terlibat dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat dikarenakan FKM UI mewajibkan program Pengalaman Belajar Lapangan (PBL) bagi mahasiswa program studi S1.



Gambar 3. 3. 8 Jumlah orang yang terlibat dalam program pembinaan pengmas tahun 2021-2022

Hasil analisis risiko yang telah dilakukan pada awal tahun 2022, potensi risiko untuk indikator ini adalah belum maksimalnya kuantitas dan kualitas riset, pengabdian masyarakat serta publikasi dosen dan mahasiswa. Pengendalian yang dilakukan untuk risiko ini adalah fakultas mengadakan program pendampingan kegiatan pengmas para dosen serta melakukan monev capaian kuantitas dan kualitas penelitian dan pengmas yang dilaksanakan setiap bulan. Serta kebijakan fakultas menjadikan PBL sebagai mata kuliah sehingga seluruh mahasiswa S1 wajib terlibat dalam kegiatan pengmas. Risiko ini terbukti tidak terjadi hingga akhir tahun ditandai dengan tercapainya target yang ditetapkan. Dengan demikian maka pengendalian risiko untuk indikator ini cukup efektif.

#### ***j. Jumlah Proposal Hibah Grup Riset/Klaster Riset***

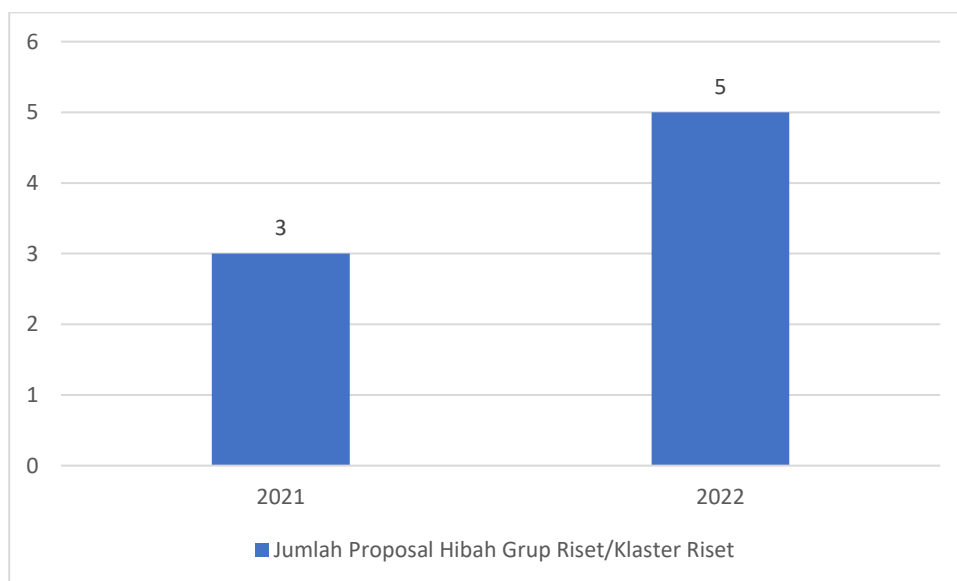
Untuk meningkatkan jumlah publikasi dosen dan mendukung tri darma perguruan tinggi terdapat hibah riset yang disediakan dengan pendanaan internal dari UI dan pendanaan eksternal dari Kemendikbudristek (Dikti). Pada tahun 2022 ada 5 proposal hibah yang masuk ke dalam hibah grup riset/klaster riset. Tiga proposal didanai oleh Kemendikbudristek (Dikti) dan dua proposal didanai oleh UI. Berikut rinciannya:



Gambar 3. 3. 9 Daftar Penerima Hibah Grup / Klaster Riset tahun 2022

No	Skema	Nama Peneliti	Judul
1	Hibah Klaster/Grup/Pusat Riset UI 2022	Dr. Drs. Tris Eryando, M.A.	Integrasi Informasi Pesantren melalui Otomasi Basis Data Penyelenggaraan Pendidikan di Pesantren
2	WCU 2022	Dr. Al Asyary, SKM, MPH	Kerjasama Pendidikan Pengajaran dan Kolaborasi Publikasi Internasional Bersama di Bidang Pengendalian Tembakau bagi Lingkungan dan Kesehatan Masyarakat
3	Competitive & Fund Matching Fund	Prof. Dewi Susanna, dra, MS	Hilirisasi Produk Ayam Pasca Panen
4	Competitive & Fund Matching Fund	Dr. Drs. Tris Eryando, M.A.	Pengembangan Sistem Informasi Rumah Sakit - RS Anugerah Pekalongan
5	Competitive & Fund Matching Fund	Dr. Drs. Tris Eryando, M.A.	Pengembangan Sistem Informasi Rumah Sakit - RSUD dr. Iskak

Bila dibandingkan dengan tahun sebelumnya, hibah grup riset/klaster riset mengalami peningkatan sebesar 66.7% hal ini dikarenakan ada 1 orang dosen yang mengajukan beberapa proposal dan berhasil didanani lebih dari 1 proposal.



Gambar 3. 3. 10 Jumlah Proposal Hibah Grup Riset/Klaster Riset tahun 2021-2022

Berdasarkan hasil pada tabel 3.3.8 terlihat bahwa capaian kinerja untuk indikator jumlah proposal hibah grup riset/kluster riset FKM UI telah berhasil memperoleh 5 proposal yang didanai dari 1 proposal yang ditargetkan universitas, dengan demikian capaian kinerja untuk indikator ini adalah sebesar 500%. Dengan adanya peningkatan pengajuan jumlah proposal di tahun ini, dapat dipertahankan jumlahnya di tahun mendatang atau jika memungkinkan lebih ditingkatkan lagi jumlah proposal hibah grup riset/kluster untuk diajukan pendanaan hibah.

Berdasarkan capaian kinerja pada indikator ini yang berhasil melampaui target maka dapat disimpulkan potensi risiko untuk indikator ini juga berhasil dikendalikan. Potensi risiko yang teridentifikasi adalah belum maksimalnya kuantitas dan kualitas riset serta publikasi dosen dan mahasiswa. Pengendalian yang telah dilakukan adalah fakultas melalui subunit administrasi riset dan pengabdian masyarakat secara aktif mendampingi dan mendorong para dosen untuk mengajukan proposal hibah grup riset/kluster riset untuk didanai baik pendanaan internal maupun eksternal.

**k. Jumlah Proposal Hibah Pengabdian dan Pemberdayaan Masyarakat**

Selain kegiatan penelitian, pengabdian kepada masyarakat juga merupakan salah satu bagian dari tri darma perguruan tinggi. Universitas secara konsisten mendanai beberapa kegiatan pengmas dosen dengan menerima proposal yang diajukan oleh dosen dan mahasiswa setiap tahunnya. Pada tabel di bawah terdapat 55 proposal pengabdian masyarakat di tahun 2022, akan tetapi, tidak semuanya berhasil didanai, hanya 25 proposal pengmas mendapatkan pendanaan dari UI dan 1 proposal pengmas berhasil didanai oleh Dikti.

Tabel 3. 3. 9 Proposal Hibah Pengmas FKM UI Tahun 2022

No	Nama	Judul Proposal	Bentuk Luaran
1	Indri Hapsari Susilowati	Pembentukan dan Pembinaan Pos Upaya Kesehatan Kerja (Pos UKK) di Sentra Kuliner Pulau Untung Jawa, Kepulauan Seribu	Produk: HKI
2	Indri Hapsari Susilowati	Pelatihan dan Pembinaan Kader Pos Upaya Kesehatan Kerja di Sentra Kuliner Pulau Untung Jawa, Kepulauan Seribu	Berita Populer
3	Ratu Ayu Dewi Sartika	Persiapan Stunting Warrior (STAR) melalui Remaja Putri di Kota Depok	Berita Populer
4	Ratu Ayu Dewi Sartika	Persiapan Stunting Warrior (STAR) melalui Remaja Putri di Kota Depok	Produk: HKI
5	Abdul Kadir	Generasi READ (Reinforcement of Education After Disasters): Upaya Peningkatan Resiliensi dan Dukungan Psikososial bagi Sekolah dalam merespon Dampak COVID-19	Produk: Buku berISBN

No	Nama	Judul Proposal	Bentuk Luaran
6	Abdul Kadir	Student Champions for Generasi READ (Reinforcement of Education After Disasters): Upaya Pembinaan pada Siswa dalam Meningkatkan Resiliensi dan Dukungan Psikososial dalam Merespon Pandemi COVID-19 dengan Menggunakan Pendekatan SEARCH	Berita Populer
7	Trini Sudiarti	Pemberdayaan Kader Posyandu dalam Meningkatkan Pengetahuan 1000 Hari Pertama Kehidupan Melalui Pendidikan dan Komunikasi Informasi Edukasi di Wilayah Puskesmas Pondok Petir Kota Depok	Produk: HKI
8	Henny Permatasari	Intervensi Self Help Group sebagai Upaya Meningkatkan Perilaku Perawatan Diri Pasien dengan Diabetes di Kabupaten Buleleng, Bali	Berita Populer
9	Trini Sudiarti	Peningkatan Ekonomi Masyarakat Melalui Pemanfaatan Bahan Pangan Lokal di Kelurahan Pulau Panggang, Kepulauan Seribu	Produk: HKI
10	Trini Sudiarti	Peningkatan Ekonomi Masyarakat melalui Pemanfaatan Bahan Pangan Lokal di Kelurahan Pulau Panggang, Kepulauan Seribu	Berita Populer
11	Wahyu Sulistiadi	Program Rehabilitasi Berhenti Merokok Bagi Pasien di Rumah Sakit Lombok Timur Nusa Tenggara Barat	Produk: HKI
12	Nurul Dina Rahmawati	Ruang Remaja (Teen Room): Inovasi Upaya Peningkatan Kesehatan, Gizi, dan Produktivitas Remaja di Kepulauan Seribu Tahun 2022	Produk: HKI
13	Nurul Dina Rahmawati	Ruang Remaja (Teen Room): Inovasi Upaya Peningkatan Kesehatan, Gizi, dan Produktivitas Remaja di Kepulauan Seribu Tahun 2022	Berita Populer
14	Dewi Susanna	Pemberdayaan Masyarakat dalam Pemantau Jentik di Rukun Warga 11	Produk: Prototipe

No	Nama	Judul Proposal	Bentuk Luaran
		Kecamatan Sukmajaya, Kota Depok dengan sistem terintegrasi online report (Bank jentik)	
15	Tris Eryando	Pemberdayaan Sismantik (Siswa Pemantau Jentik) di Sekolah Dasar kota Depok dengan menggunakan sistem terintegrasi online report (Bank jentik)	Produk: Buku berISBN
16	Ririn Arminsih Wulandari	Peningkatan Pengetahuan dan Perilaku Buang Air Besar Sembarangan (BABS) Masyarakat Kecamatan Sape Kabupaten Bima, NTB	Produk: HKI
17	Tris Eryando	Sistem monitoring Kesehatan santri di lingkungan pondok pesantren	Produk: Buku berISBN
18	Tris Eryando	Penguatan Sistem Informasi Kesehatan Berbasis Masyarakat di Tingkat Kecamatan, Dinas Kesehatan Kota Depok, 2022	Produk: Prototipe
19	Abdul Kadir	PELAMPUNG K3 (Program Pelatihan Kampung Nelayan): Pembinaan Aspek Keselamatan dan Kesehatan Kerja bagi Nelayan sebagai Upaya Menurunkan Risiko Kecelakaan Kerja dan Penyakit Akibat Kerja	Produk: Buku berISBN
20	Abdul Kadir	NELAYAN TANGGUH: Pembinaan Kesiapsiagaan Situasi Darurat (Emergency Preparedness) Pada Nelayan dalam Mendukung Program Pelampung K3 (Program Pelatihan Kampung Nelayan)	Berita Populer
21	Abdul Kadir	Pembinaan Kader Nelayan Tangguh Terkait Upaya Pencegahan Risiko Gangguan Otot Tulang – Rangka (GOTRAK) pada Pekerja Nelayan dalam Mendukung Program Pelampung K3 (Program Pelatihan Kampung Nelayan)	Berita Populer

No	Nama	Judul Proposal	Bentuk Luaran
22	Ratu Ayu Dewi Sartika	Upaya Peningkatan Cakupan Imunisasi Pada Balita Melalui Pendekatan Budaya “Kepok” Di Puskesmas Orong Dan Penguatan Kapasitas Pengelola Vaksin Di Kabupaten Manggarai Barat	Produk: HKI
23	Diah Mulyawati Utari	Upaya peningkatan ekonomi keluarga: Pemberdayaan keluarga melalui gerakan kebun gizi di Kelurahan Pulau Panggang, Kabupaten Kepulauan Seribu	Produk: HKI
24	Diah Mulyawati Utari	Upaya peningkatan ekonomi keluarga: Pemberdayaan keluarga melalui gerakan kebun gizi di Kelurahan Pulau Panggang, Kabupaten Kepulauan Seribu	Berita Populer
25	Diah Mulyawati Utari	Kader DAHSYAT : Kader Berdaya, Bumil Sehat, Baduta No Stunting. Kapasitas Kader Posyandu di Bidang Gizi dan Kesehatan dalam Upaya Percepatan Penurunan Stunting di Kecamatan Sembalun, Kabupaten Lombok Timur	Berita Populer
26	Diah Mulyawati Utari	Kader DAHSYAT : Kader Berdaya, Bumil Sehat, Baduta No Stunting. Kapasitas Kader Posyandu di Bidang Gizi dan Kesehatan dalam Upaya Percepatan Penurunan Stunting di Kecamatan Sembalun, Kabupaten Lombok Timur	Berita Populer
27	Diah Mulyawati Utari	Kader DAHSYAT : Kader Berdaya, Bumil Sehat, Baduta No Stunting. Kapasitas Kader Posyandu di Bidang Gizi dan Kesehatan dalam Upaya Percepatan Penurunan Stunting di Kecamatan Sembalun, Kabupaten Lombok Timur	Produk: HKI
28	Diah Mulyawati Utari	Kader DAHSYAT : Kader Berdaya, Bumil Sehat, Baduta No Stunting. Kapasitas Kader Posyandu di Bidang	Produk: HKI

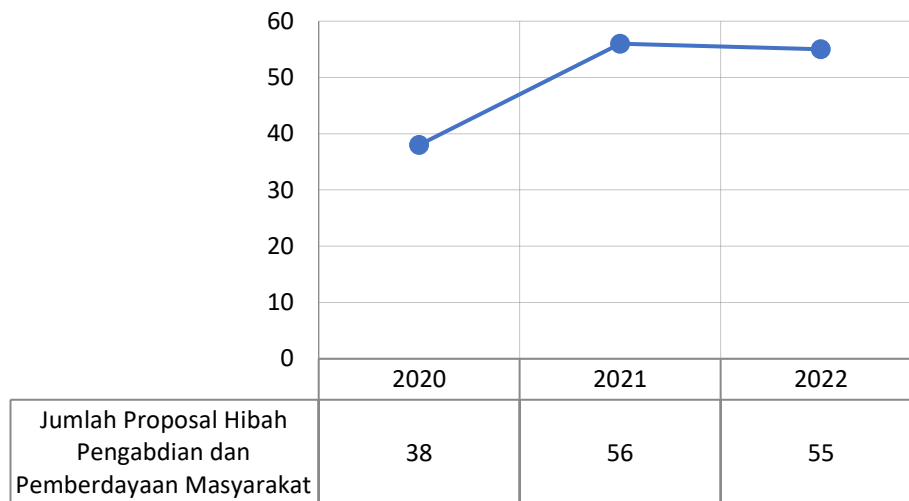
No	Nama	Judul Proposal	Bentuk Luaran
		Gizi dan Kesehatan dalam Upaya Percepatan Penurunan Stunting di Kecamatan Sembalun, Kabupaten Lombok Timur	
29	Wahyu Kurnia Yusrin Putra	TeraZi Ibu (Peningkatan Literasi Gizi untuk Kader Posyandu di Kepulauan Seribu)	Produk: HKI
30	Wahyu Kurnia Yusrin Putra	TeraZi Ibu (Peningkatan Literasi Gizi untuk Kader Posyandu di Kepulauan Seribu)	Berita Populer
31	Asih Setiarini	Kelas Ibu CERIA: Pencerdasan Gizi Ibu Hamil & Ibu Menyusui dalam Rangka Penurunan Stunting	Produk: HKI
32	Siti Arifah Pujonarti	Pemenuhan Gizi Seimbang Melalui Pemanfaatan Pangan Lokal	Produk: HKI
33	Wahyu Sulistiadi	Program Pencegahan Tidak Merokok Selamanya Bagi Anak dan Remaja di Kabupaten Sumedang Jawa Barat	Berita Populer
34	Evi Martha	Tim Pengabdian Masyarakat FKM UI Menggandeng Pengelola Wisata dalam Program Wisata Sehat Mendorong Ekonomi Meningkat di Buleleng, Bali	Berita Populer
35	Evi Martha	Pembentukan Duta Wisata Sehat di Buleleng, Bali oleh Tim Pengabdian Masyarakat FKM UI	Berita Populer
36	Evi Martha	Tim Pengabdian Masyarakat FKM UI Mendukung Terciptanya Program Wisata Sehat Mendorong Ekonomi Meningkat di Buleleng, Bali	Berita Populer
37	Evi Martha	Wisata Sehat Mendorong Ekonomi Meningkat	Produk: Buku berISBN
38	Fatma Lestari	Mewujudkan Desa Wisata Tangguh Bencana di Desa Sembalun Lombok Timur, NTB	Berita Populer

No	Nama	Judul Proposal	Bentuk Luaran
39	Fatma Lestari	Penyusunan Materi Edukasi Kebencanaan Online di Desa Wisata Sembalun, Lombok Timur, NTB	Produk: Teknologi tepat guna
40	Dadan Erwandi	Penguatan Kapasitas Kebencanaan Bagi Pengelola di Desa Wisata Sembalun, Lombok Timur, NTB	Berita Populer
41	Dadan Erwandi	Pemetaan Risiko Bencana di Desa Wisata Sembalun, Lombok Timur	Produk: Teknologi tepat guna
42	Abdul Kadir	Penguatan Aspek Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) di Desa Wisata Tamansari Kabupaten Banyuwangi dalam Mendukung Program Desa Wisata dan Ekonomi Kreatif Kemenparekraf	Berita Populer
43	Abdul Kadir	Pemberdayaan Masyarakat di Desa Wisata Sembalun, Lombok Timur Dalam Meningkatkan Kesiapsiagaan Bencana	Berita Populer
44	Sabarinah	Penguatan Kolaborasi dengan Profesional Kesehatan Jiwa untuk Mencegah Bunuh Diri pada Remaja	Produk: Prototipe
45	Al Asyary	Pemberdayaan Rumah Sehat melalui Open Defecation Free (ODF) di Lingkungan Rumah Tangga di Lombok Timur	Produk: Buku berISBN
46	Al Asyary	Pelatihan Surveilans Epidemiologi Kesehatan Lingkungan menggunakan Sistem Informasi Geografis di Fasilitas Pelayanan Kesehatan di Lombok Timur	Produk: Buku berISBN
47	Robiana Modjo	Pembinaan Aspek K3 di Desa Wisata Labuan Bajo, NTT	Berita Populer

No	Nama	Judul Proposal	Bentuk Luaran
48	Robiana Modjo	Penerapan Teknik Food hygiene di Pengelola Kuliner Desa Wisata Labuan Bajo, NTT	Produk: Teknologi tepat guna
49	Fatma Lestari	Kaji Risiko K3 di Desa Wisata Labuan Bajo, NTT	Berita Populer
50	Abdul Kadir	Pemberdayaan Pengrajin Tenun dalam Mencegah Risiko Musculoskeletal Disorders di Desa Wisata Labuan Bajo, NTT	Berita Populer
51	Fatma Lestari	Teknologi Kaji Risiko K3 di Desa Wisata Labuan Bajo, NTT	Produk: Teknologi tepat guna
52	Budi Hartono	Pemberdayaan Anak Usia Sekolah Dasar dan Ibu Rumah Tangga di Kelurahan Tirtajaya Kota Depok Sebagai Pemantau Jentik Nyamuk Aedes Aegypti Dalam Mengantisipasi Terjadinya KLB DBD di Kota Depok Tahun 2022	Produk: HKI
53	Dewi Susanna	Partisipasi Masyarakat Dalam Penguatan Surveilans Demam Berdarah Dengue Berbasis Mobile Health Di Wilayah Kerja Puskesmas Lampaseh Kecamatan Kutaraja Banda Aceh	Produk: HKI
54	Doni Hikmat Ramdhan	Intervensi dan Edukasi untuk Mengurangi Dampak Akibat Paparan Panas dan Pestisida Selama Bekerja pada Petani di Sembalun, Lombok Timur	Produk: HKI
55	Tris Eryando	Optimalisasi Posyandu Lansia dalam Implementasi Status Gizi dan Kesehatan Reproduksi Lansia menuju Lansian Mandiri di Desa Sukaluyu Kab. Karawang	-



Bila dibandingkan selama 3 tahun terakhir, pengajuan jumlah proposal pengmas mengalami peningkatan dengan jumlah proposal tertinggi di tahun 2021, dan menurun sedikit yaitu 1 proposal di tahun 2022. Di tahun ini banyak proposal yang memberikan variasi luaran/output yang berbeda sehingga dapat dihitung sejumlah variasi luaran hibah pengmas dalam 1 proposal yang sama. Hanya saja masih perlu ditingkatkan kembali jumlah proposal hibah pengmas eksternal untuk mendapatkan peluang yang lebih besar proposal yang akan didanai oleh Kemenristek Dikbud Dikti.



Gambar 3. 3. 11 Jumlah Proposal Hibah Pengmas tahun 2020-2022

Untuk indikator jumlah proposal pengabdian kepada masyarakat yang diusulkan untuk mendapatkan pendanaan baik pendanaan lewat universitas maupun sumber eksternal sebanyak 55 proposal, dengan demikian FKM UI telah berhasil memperoleh capaian kinerja sebesar 149% dari 37 proposal pengmas yang ditargetkan oleh universitas.

Sama dengan indikator sebelumnya, berdasarkan capaian kinerja pada indikator ini yang berhasil melampaui target maka dapat disimpulkan potensi risiko untuk indikator ini juga berhasil dikendalikan. Potensi risiko yang teridentifikasi adalah belum maksimalnya kuantitas dan kualitas riset serta publikasi dosen dan mahasiswa. Pengendalian yang telah dilakukan adalah fakultas melalui subunit administrasi riset dan pengabdian masyarakat secara aktif mendampingi dan mendorong para dosen untuk mengajukan proposal hibah pengabdian dan pemberdayaan masyarakat untuk didanai.

**I. Jumlah Diaspora Indonesia yang Terafiliasi dengan Universitas atau Institusi Luar Negeri yang Terlibat dalam Berbagai Program Riset**

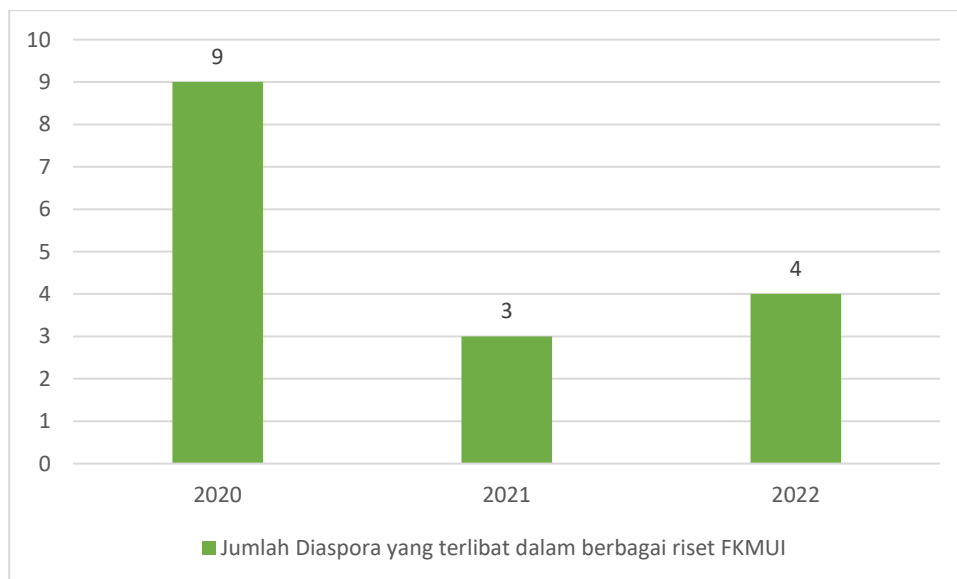
Diaspora adalah alumni UI yang tersebar di luar negeri dan berafiliasi dengan universitas/institusi di negara tersebut. Yang dicatat dalam capaian kinerja ini bisa berprofesi sebagai dosen, peneliti ataupun profesional yang terlibat dalam berbagai kegiatan program riset. FKM UI memiliki alumni yang tersebar diberbagai negara. Beberapa dari mereka ada yang menjadi diaspora Indonesia namun tetap menjalin kerjasama dalam hal riset dengan dosen di FKM UI. Selama tahun 2022 ada 4 orang diaspora Indonesia alumni FKM UI yang terlibat dalam kegiatan penelitian seperti pada table dibawah ini.

Tabel 3. 3. 10 Nama Diaspora Indonesia yang Terlibat dalam Berbagai Riset FKM UI Tahun 2022

No	Nama	Institusi Luar Negeri
1	Jericho Pardosi, PhD	School of Public Health and Social Work QUT Brisbane
2	Dr. Dono Widiatmoko	University of Derby
3	Dr. Dian Kusuma	Imperial College London
4	Febi Dwirahmadi, BSc.PH, MSc.PH, PhD	School of Medicine di Griffith University, Australia

Target kinerja untuk indikator ini, universitas hanya menetapkan 1 orang diaspora yang terlibat dalam berbagai kegiatan riset, namun selama tahun 2022 FKM UI berhasil memperoleh capaian 4x lebih banyak dari yang ditargetkan, sehingga FKM berhasil memperoleh 400% capaian kinerja untuk indikator diaspora UI yang Terafiliasi dengan Universitas/Institut Luar Negeri yang Terlibat dalam Berbagai Program Riset.

Bila dibandingkan dengan tahun 2020, indikator kinerja untuk diaspora ada sedikit perbedaan. Bila tahun 2021 dan 2022 ini keterlibatannya dalam berbagai kegiatan riset, namun di tahun sebelumnya diaspora yang terlibat dalam berbagai program, tidak sebatas hanya kegiatan riset tapi juga berbagai kegiatan *global academic program* seperti kegiatan webinar sebagai nara sumber maupun kegiatan pendidikan lainnya sebagai dosen tamu dalam kuliah umum. Oleh karena itu diaspora yang terlibat di tahun 2020 jumlahnya lebih besar yaitu sebanyak 9 orang. Walaupun capaian kinerja sudah melebihi target namun untuk menambah terus jumlah diaspora FKMUI dapat dilakukan dengan memanfaatkan hasil tacer study untuk menambah jejaring/kerjasama dengan mitra khususnya dengan institusi pendidikan/ lembaga riset di luar negeri.



Gambar 3. 3. 12 Jumlah diaspora Indonesia yang terafiliasi dengan Universitas atau Institusi Luar Negeri yang Terlibat dalam Berbagai Program Riset Tahun 2022

Potensi risiko yang diidentifikasi pada awal tahun 2022 untuk indikator ini adalah belum maksimalnya kuantitas dan kualitas riset serta publikasi dosen dan mahasiswa. Sampai akhir tahun 2022 risiko ini berhasil dikendalikan. Kondisi pandemi ternyata tidak membuat batas ruang dan waktu sehingga kerja sama dengan para diaspora tetap dapat berjalan. Para diaspora tetap dapat berkontribusi dalam seminar-seminar daring yang isinya memaparkan hasil-hasil riset. Pengendalian yang dilakukan untuk indikator ini adalah dengan tetap menjaga komunikasi dan hubungan baik dengan para diaspora yang tersebar di berbagai negara. Pengendalian ini cukup berhasil terlihat dengan persentase capaian indikator ini mencapai 400%.

#### IV. Bidang Empat

##### 1) PENGEMBANGAN SARANA DAN PRASARANA STRATEGIS (*STRATEGIC INFRASTRUCTURE*)

###### **a. *Pengelolaan Fasilitas yang Lengkap, Berfungsi dan Terpelihara Baik, Berstandar Menggunakan Prinsip Cost-sharing dan Resource-sharing***

Fasilitas di lingkungan FKM UI selalu dikelola dan dipelihara dengan baik, terlebih dengan sudah didapatkannya ISO 9001:2015 yang mengutamakan *service excellent*, prosedur baku yang terstandar, dan monitoring dan evaluasi dalam setiap kegiatannya.

Untuk pengelolaan fasilitas yang lengkap, berfungsi dan terpelihara baik, berstandar menggunakan prinsip *cost-sharing* dan *resource-sharing*, UI menetapkan target 1-unit kerja yang dapat dipenuhi oleh FKM UI. Dalam pengelolaan fasilitas, FKM UI telah menerapkan prinsip berbagi sarana dengan fakultas lain, yaitu dengan berbagi ruangan di kelas PGT Cikini dengan Fakultas Ilmu Administrasi UI (FIA UI) dan IAKMI. Hal ini menjadikan persentase capaian FKM UI meraih 200%, capaian yang sama dengan tahun 2021 dan lebih tinggi dibandingkan tahun 2020.

Hasil analisis risiko mengidentifikasi risiko yang mungkin terjadi dari indikator, yaitu tidak memadainya sarana dan prasarana yang sesuai standar untuk mendukung kegiatan akademik (belajar mengajar, praktikum, riset, administrasi) dan non akademik di fakultas. Namun risiko ini dapat terkendali sehingga risiko tidak terjadi. Ketidakhadiran risiko ini juga terjadi karena fakultas melakukan pengendalian dengan melakukan pemantauan SOP Pemeliharaan fasilitas dan Evaluasi kinerja penyediaan barang dan jasa pihak eksternal, pelaksanaan pemenuhan SNPT pada sarana dan prasarana perlu ditingkatkan secara terencana dan berkelanjutan, penanganan keluhan pelanggan dengan penyediaan media keluhan dan melaksanakan semua prosedur yang telah ditetapkan dengan baik, membuat ceklis dari semua kegiatan secara berkala dalam 1 hari (khusus CS).

###### **b. *Pengelolaan Sarana Prasarana yang Ramah Lingkungan***

FKM UI menyadari pentingnya menciptakan kampus yang ramah lingkungan dengan pengelolaan sarana dan prasarana dalam kampus bertujuan untuk mewujudkan lingkungan hidup yang berkelanjutan. Sepanjang tahun 2022, FKM UI telah melakukan upaya pengelolaan sarana dan prasarana yang ramah lingkungan terutama dalam penghematan energi listrik. FKM UI telah melaksanakan program penghematan energi di antaranya mengganti peralatan konvensional dengan menggunakan peralatan yang hemat energi, seperti penggunaan lampu LED di seluruh ruangan, penggunaan komputer dengan teknologi smart eco solution, dll, pemeliharaan peralatan sumber energi terbarukan (solar panel), himbauan penghematan listrik berupa stiker, inspeksi kelistrikan sebelum musim libur/cuti bersama Idul Fitri untuk mematikan peralatan listrik yang tidak digunakan selama libur. Semua program tersebut berjalan dengan baik, sehingga capaian FKM UI untuk indikator ini adalah 100%.

Dalam hal penggunaan listrik, berdasarkan data DOPF UI, sampai dengan bulan Agustus 2022, total penggunaan listrik FKM UI sebesar 549,514 kWh. Capaian tersebut mengalami kenaikan jika dibandingkan dengan total penggunaan listrik tahun 2021 (Januari – Agustus 2021) yang hanya sebesar 444,478 kWh. Hal ini disebabkan, pada tahun 2022, kegiatan operasional fakultas dan Sebagian kegiatan perkuliahan telah dilaksanakan secara luring.

Tabel 3. 4. 1 Penggunaan Energi Listrik FKM UI tahun 2020 – 2022\*

BULAN	Tahun (kWh)		
	2020	2021	2022*
Januari	100,581	57,587	68,691
Februari	117,042	54,360	69,170
Maret	93,710	51,584	55,452
April	48,928	61,478	71,035
Mei	49,645	59,493	64,913
Juni	63,858	57,276	67,055
Juli	68,116	56,791	75,933
Agustus	65,961	45,909	77,265
<b>Total</b>	<b>607,841</b>	<b>444,478</b>	<b>549,514</b>

\*) Cut off data di bulan Agustus karena data pemakaian listrik dari DOPF UI pada tahun 2022 baru sampai bulan Agustus

Berdasarkan analisis risiko yang dilakukan pada awal tahun 2022, risiko untuk indikator ini adalah tidak memadainya sarana dan prasarana yang sesuai standar untuk mendukung kegiatan akademik (belajar mengajar, praktikum, riset, administrasi) dan non akademik di fakultas. Pengendalian yang sudah diprogramkan cukup efektif sehingga risiko untuk indikator ini dapat terkendali. Pengendalian yang dilakukan oleh fakultas untuk mengurangi kemungkinan terjadinya risiko ini antara lain pemantauan SOP Pemeliharaan fasilitas dan Evaluasi kinerja penyediaan barang dan jasa pihak eksternal, pelaksanaan pemenuhan SNPT pada sarana dan prasarana perlu ditingkatkan secara terencana dan berkelanjutan, penanganan keluhan pelanggan dengan penyediaan media keluhan dan melaksanakan semua prosedur yang telah ditetapkan dengan baik, membuat ceklis dari semua kegiatan secara berkala dalam 1 hari (khusus CS).

### ***c. Pengelolaan Sarana Prasarana Yang Ramah Lingkungan (Zero Plastic dan E-Waste)***

Menciptakan lingkungan kampus yang ramah lingkungan menjadi salah satu prioritas di FKM UI. Selain seiring dengan pemberian layanan dan fasilitas yang baik bagi para civitas akademik dan warga FKM UI, kampus ramah lingkungan dengan *zero plastic* dan *e-waste* juga sejalan dengan arahan pemerintah terkait lingkungan hidup yang bersih dan sehat.

Adapun upaya yang telah dilakukan FKM UI untuk mewujudkan kampus ramah lingkungan adalah dengan mensosialisasikan dan menerapkan kebijakan pembatasan penggunaan plastic dalam aktivitas sehari-hari, seperti tidak lagi menyediakan minuman dalam botol/gelas kemasan plastic, memfasilitasi tumbler untuk seluruh staf baik dosen maupun tenaga kependidikan. Selain itu, FKM UI juga telah menyediakan Drop Box untuk sampah spesifik (limbah elektronik, limbah bekas tinta, baterai bekas dan lampu), pengelolaan limbah B3 perkantoran yang dipilah dan penyediaan wadah khusus, serta pembuangan limbah B3 laboratorium yang penanganannya menggunakan jasa pihak ketiga.

Dengan implementasi kebijakan yang telah dilakukan selama tahun 2022, maka capaian indikator pengelolaan sarana prasana yang ramah lingkungan dengan *zero plastic* dan *e-waste* mencapai 100%.

Berdasarkan analisis risiko yang dilakukan pada awal tahun 2022, risiko untuk indikator ini adalah tidak memadainya sarana dan prasarana yang sesuai standar untuk mendukung kegiatan akademik (belajar mengajar, praktikum, riset, administrasi) dan non akademik di fakultas. Pengendalian yang sudah

diprogramkan cukup efektif sehingga risiko untuk indikator ini dapat terkendali. Pengendalian yang dilakukan oleh fakultas untuk mengurangi kemungkinan terjadinya risiko ini antara lain pemantauan SOP Pemeliharaan fasilitas dan Evaluasi kinerja penyediaan barang dan jasa pihak eksternal, pelaksanaan pemenuhan SNPT pada sarana dan prasarana perlu ditingkatkan secara terencana dan berkelanjutan, penanganan keluhan pelanggan dengan penyediaan media keluhan dan melaksanakan semua prosedur yang telah ditetapkan dengan baik, membuat ceklis dari semua kegiatan secara berkala dalam 1 hari (khusus CS).

#### **d. *Pengelolaan Sarana Prasarana yang Ramah Lingkungan (Konversi Lahan Hijau)***

Sebagai salah satu wilayah yang dijadikan daerah resapan air (*water reservoir*) bagi kota Depok, Universitas Indonesia sangat menjaga kelestarian lahan hijau yang berada didalamnya. Tahun 2022, UI menargetkan 1 lahan hijau baru yang dikonversi dari area parkir di kampus FKM UI. Dalam pelaksanaannya FKM UI berhasil mengkonversi 15 slot parkir mobil menjadi lahan hijau/taman. Dengan demikian capaian FKM UI di tahun 2022 mencapai 1500% sama dengan capaian tahun 2021. Capaian FKM UI sangat tinggi yaitu 1500%, karena target yang diberikan hanya 1 lot lahan parkir yang dijadikan lahan hijau.

Adapun risiko yang mungkin terjadi untuk indikator ini adalah tidak memadainya sarana dan prasarana yang sesuai standar untuk mendukung kegiatan akademik (belajar mengajar, praktikum, riset, administrasi) dan non akademik di fakultas. Pengendalian yang sudah diprogramkan cukup efektif sehingga risiko untuk indikator ini dapat terkendali. Pengendalian yang dilakukan oleh fakultas untuk mengurangi kemungkinan terjadinya risiko ini antara lain pemantauan SOP Pemeliharaan fasilitas dan Evaluasi kinerja penyediaan barang dan jasa pihak eksternal, pelaksanaan pemenuhan SNPT pada sarana dan prasarana perlu ditingkatkan secara terencana dan berkelanjutan, penanganan keluhan pelanggan dengan penyediaan media keluhan dan melaksanakan semua prosedur yang telah ditetapkan dengan baik, membuat ceklis dari semua kegiatan secara berkala dalam 1 hari (khusus CS).

#### **e. *Penyediaan Energi Terbarukan Pendukung Green Metric dan SDG's***

Salah satu yang berkontribusi dalam penilaian UI GreenMetric adalah capaian penyediaan energi terbarukan. FKM UI telah memiliki Solar Panel sebagai sumber energi terbarukan yang terletak di parkir mobil Pimpinan sejak tahun 2020 dan pada tahun 2021, penambahan solar panel dilakukan di atas atap Taman Bougenville. Hasil yang didapatkan rata-rata per hari pada tahun 2022 sebesar 24.03 kWh, dengan total energi yang dihasilkan 22.017,5 kWh. Pemanfaatan energi yang dihasilkan disalurkan untuk mengurangi pemakaian kebutuhan listrik konvensional di area Gedung A seperti penerangan parkir Gedung A, dan kantin. Dengan demikian, capaian FKM UI untuk indikator ini sebesar 100% sama dengan tahun sebelumnya.

Hasil identifikasi risiko menunjukkan bahwa tidak memadainya sarana dan prasarana yang sesuai standar untuk mendukung kegiatan akademik (belajar mengajar, praktikum, riset, administrasi) dan non akademik di fakultas merupakan kemungkinan risiko yang terjadi untuk indikator ini. Pengendalian yang sudah diprogramkan cukup efektif sehingga risiko untuk indikator ini dapat terkendali. Pengendalian yang dilakukan oleh fakultas untuk mengurangi kemungkinan terjadinya risiko ini antara lain pemantauan SOP Pemeliharaan fasilitas dan Evaluasi kinerja penyediaan barang dan jasa pihak eksternal, pelaksanaan pemenuhan SNPT pada sarana dan prasarana perlu ditingkatkan secara terencana dan berkelanjutan, penanganan keluhan pelanggan dengan penyediaan media

keluhan dan melaksanakan semua prosedur yang telah ditetapkan dengan baik, membuat ceklis dari semua kegiatan secara berkala dalam 1 hari (khusus CS).

**f. Pengelolaan Sarana Prasarana yang Ramah Lingkungan (Penerapan Pengolahan Limbah Cair)**

Indikator penerapan pengolahan limbah cair merupakan indikator baru yang ditetapkan UI. Penerapan pengolahan limbah cair yang dilakukan di FKM UI yaitu Program pemanfaatan limbah cair di FKM dengan adanya penampungan air kondensasi semua AC di fakultas. Air kondensasi di tampung dalam bak penampungan yang terdapat di 6 titik di FKM dengan masing-masing kapasitas 1000 liter yang penuh dalam waktu 2 – 3 hari. Hasil penampungan tersebut dipergunakan untuk membersihkan lantai dan menyiram tanaman oleh petugas kebersihan.

Selain itu, tahun 2022, FKM UI melakukan instalasi pengolahan penampungan air hujan. Air hujan yang ditampung dalam groundtank di alirkan melalui pipa dan difiltrasi menjadi air bersih, air tersebut dialirkan ke toilet gedung G. Dengan adanya filtrasi penampungan air hujan yang dialirkan ke toilet Gedung G, maka FKM sudah berupaya melakukan pengolahan limbah secara teknikal untuk up-cycling.

Pengolahan limbah cair yang dilakukan di FKM UI belum mencapai 100% sesuai dengan target UI, karena belum semua limbah cair diolah mandiri oleh fakultas. Dengan demikian, capaian FKM UI untuk indikator pengolahan limbah cair adalah sebesar 90%.

**2) PUSAT TALENTA TERBAIK (STRATEGIC COMPETENCIES)**

**a. Persentase Dosen Tetap Berkualifikasi S3, Memiliki Sertifikasi Kompetensi/Profesi yang Diakui oleh Industri dan Dunia Kerja, atau Berasal dari Kalangan Praktisi Profesional, Dunia Industri, atau Dunia Kerja**

Universitas Indonesia terus berupaya meningkatkan kualifikasi dosen/staf pengajarnya. Salah satunya dengan menargetkan standar-standar sertifikasi bagi para dosennya. Pada tahun 2021 ini, UI mengembangkan target untuk fakultas dengan bunyi indikator ‘persentase dosen tetap berkualifikasi S3, memiliki sertifikasi kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja’.

Di tahun 2022 FKM UI 77 orang dosen tetap yang berkualifikasi S3. Dari 77 dosen tersebut, 75 dosen diantaranya memiliki sertifikasi kompetensi. UI memberikan target untuk FKM dapat mencapai 50% untuk indikator ini, dan FKM UI berhasil melampaui target tersebut. Persentase capaian dosen tetap berkualifikasi S3 di FKM UI yang memiliki sertifikasi kompetensi pada tahun 2022 sebesar 74,26% atau 149% persentase capaian.

Tabel 3. 4. 2 Daftar Dosen Tetap Berkualifikasi S3 yang Memiliki Sertifikasi Kompetensi Tahun 2022

No	Nama	Departemen	Jenis Pegawai	Status	Pendidikan
1	dr. Adang Bachtiar, M.P.H., D.Sc.	AKK	Akademik NIDK	Aktif	S-3
2	Prof. Dr. dr. Adik Wibowo, M.P.H.	AKK	Akademik NIDK	Aktif	S-3
3	Prof. dr. Amal Chalik Sjaaf, S.K.M., Dr.PH	AKK	Akademik NIDK	Aktif	S-3

No	Nama	Departemen	Jenis Pegawai	Status	Pendidikan
4	Prof. dr. Anhari Achadi, S.K.M., Sc.D.	AKK	Akademik NIDK	Aktif	S-3
5	Prof. dr. Ascobat Gani, MPH., Dr.PH	AKK	Akademik NIDK	Aktif	S-3
6	Prof. Budi Hidayat, S.K.M., MPPM., Ph.D	AKK	Akademik PNS UI	Aktif	S-3
7	Prof. Dr. Dumilah Ayuningtyas, M.A.R.S.	AKK	Akademik UI-BHMN	Aktif	S-3
8	Dr. Ede Surya Darmawan, S.K.M., M.D.M.	AKK	Akademik UI-BHMN	Aktif	S-3
9	Helen Andriani, S.Si., M.Sc., Ph.D.	AKK	Akademik PNS UI	Aktif	S-3
10	Prof Jaslis Ilyas,	AKK	Akademik NIDK	Aktif	S-3
11	Prof. Dr. drg. Mardiaty Nadjib, M.S.	AKK	Akademik PNS UI	Aktif	S-3
12	Prastuti Soewondo, S.E., M.P.H., Ph.D.	AKK	Akademik NIDK	Aktif	S-3
13	Dr. Pujiyanto, S.KM., M.Kes.	AKK	Akademik PNS UI	Aktif	S-3
14	Dr. Puput Oktamianti, S.K.M., M.M.	AKK	Akademik PNS UI	Aktif	S-3
15	Prof. Dr. drg. Wachyu Sulistiadi, M.A.R.S.	AKK	Akademik PNS UI	Aktif	S-3
16	Prof. drh. Wiku Bakti Bawono Adisasmito, M.Sc., Ph.D.	AKK	Akademik PNS UI	Aktif	S-3
17	Dr. drg. Masyitoh, M.A.R.S.	AKK	Akademik UI-BHMN	Aktif	S-3
18	Dr. Artha Prabawa, S.K.M., M.Si.	BIOS	Akademik PNS UI	Aktif	S-3
19	Dr. Besral, S.K.M., M.Sc.	BIOS	Akademik PNS UI	Aktif	S-3
20	Prof. dr. Budi Utomo, MPH., Ph.D.	BIOS	Akademik NIDK	Aktif	S-3
21	Prof. Dr. drg. Indang Trihandini, M.Kes.	BIOS	Akademik PNS UI	Aktif	S-3
22	Prof. dr. Kemal Nazaruddin Siregar, S.K.M., M.A., Ph.D.	BIOS	Akademik NIDK	Aktif	S-3
23	Dr. Martya Rahmaniati M., S.Si., M.Si.	BIOS	Akademik PNS UI	Aktif	S-3
24	Prof. dr. Meiwita Paulina Budiharsana, M.P.A., Ph.D.	BIOS	Akademik PNS UI	Aktif	S-3
25	Dr. Milla Herdayati, S.K.M., M.Si	BIOS	Akademik PNS UI	Aktif	S-3
26	Pandu Riono,	BIOS	Akademik NIDK	Aktif	S-3
27	Prof. Dr. dr. Sabarinah, M.Sc.	BIOS	Akademik PNS UI	Aktif	S-3
28	Prof. Dr. dr. Sudijanto Kamso, S.KM.	BIOS	Akademik NIDK	Aktif	S-3



No	Nama	Departemen	Jenis Pegawai	Status	Pendidikan
29	Dr. Sutanto Priyo Hastono, M.Kes.	BIOS	Akademik PNS UI	Aktif	S-3
30	Dr. drs. Tris Eryando, M.A.	BIOS	Akademik PNS UI	Aktif	S-3
31	Prof. dr. Asri C. Adisasmita, M.P.H., M.Phil., Ph.D.	EPID	Akademik PNS UI	Aktif	S-3
32	Dr. dr. Helda, M.Kes.	EPID	Akademik PNS UI	Aktif	S-3
33	Prof. dr. Mondastri Korib Sudaryo, M.S., D.Sc.	EPID	Akademik PNS UI	Aktif	S-3
34	Prof. drg. Nurhayati Adnan, M.P.H., M.Sc., Sc.D.	EPID	Akademik PNS UI	Aktif	S-3
35	Prof. Dr. dr. Ratna Djuwita, M.P.H.	EPID	Akademik NIDK	Aktif	S-3
36	Prof. Dr. dr. Sudarto Ronoatmodjo, S.K.M., M.Sc.	EPID	Akademik NIDK	Aktif	S-3
37	dr. Syahrizal, M.P.H., Ph.D.	EPID	Akademik PNS UI	Aktif	S-3
38	Dr. dr. Tri Yunis Miko Wahyono, M.Sc.	EPID	Akademik PNS UI	Aktif	S-3
39	Dr. rer. medic. drg. Dwi Gayatri, M.P.H.	EPID	Akademik PNS UI	Aktif	S-3
40	Ir. Ahmad Syafiq, M.Sc., Ph.D.	GIZI	Akademik PNS UI	Aktif	S-3
41	Dr. Ir. Asih Setiarini, M.Sc.	GIZI	Akademik PNS UI	Aktif	S-3
42	Dr. Ir. Diah Mulyawati Utari, M.Kes.	GIZI	Akademik PNS UI	Aktif	S-3
43	Prof. Dr. Dra. R.T. Ayu Dewi Sartika, Apt., M.Sc.	GIZI	Akademik PNS UI	Aktif	S-3
44	Prof. Dr. drg. Sandra Fikawati, M.P.H.	GIZI	Akademik PNS UI	Aktif	S-3
45	Dr. Ir. Trini Sudiarti, M.Si.	GIZI	Akademik NIDK	Aktif	S-3
46	drg. Baiduri Widanarko, M.K.K.K., Ph.D.	K3	Akademik UI- BHMN	Aktif	S-3
47	Dr. Dadan Erwandi, S.Psi., M.Psi.	K3	Akademik PNS UI	Aktif	S-3
48	Doni Hikmat Ramdhan, S.K.M., M.K.K.K., Ph.D.	K3	Akademik PNS UI	Aktif	S-3
49	Prof. dra. Fatma Lestari, M.Si., Ph.D.	K3	Akademik PNS UI	Aktif	S-3
50	Dr. Hendra, S.K.M., M.K.K.K.	K3	Akademik PNS UI	Aktif	S-3
51	Dr. Indri Hapsari Susilowati, S.K.M., M.K.K.K.	K3	Akademik PNS UI	Aktif	S-3
52	Prof. Dr. dr. L. Meily, M.Sc., Sp.Ok.	K3	Akademik NIDK	Aktif	S-3
53	Mila Tejamaya, S.Si., MOHS., Ph.D.	K3	Akademik PNS UI	Aktif	S-3

No	Nama	Departemen	Jenis Pegawai	Status	Pendidikan
54	Dr. Robiana Modjo, S.K.M., M.Kes.	K3	Akademik PNS UI	Aktif	S-3
55	Dr. Ir. Sjahrul Meizar Nasri, M.Sc.	K3	Akademik NIDK	Aktif	S-3
56	Dr. dr. Zulkifli Djunaidi, M.App.Sc.	K3	Akademik PNS UI	Aktif	S-3
57	dr. Agustin Kusumayati, M.Sc., Ph.D.	KL	Akademik PNS UI	Aktif	S-3
58	Dr. Al Asyary, S.K.M., M.P.H.	KL	Akademik PNS UI	Aktif	S-3
59	Prof. Drs. Bambang Wispriyono, Apt., Ph.D.	KL	Akademik PNS UI	Aktif	S-3
60	Dr. Budi Hartono, S.Si., M.K.M.	KL	Akademik PNS UI	Aktif	S-3
61	Prof. Dr. dra. Dewi Susanna, M.Kes.	KL	Akademik PNS UI	Aktif	S-3
62	Dr. Ema Hermawati, S.Si., M.K.M.	KL	Akademik PNS UI	Aktif	S-3
63	Prof. dr. Haryoto Kusnoputranto, S.KM., Dr.PH	KL	Akademik NIDK	Aktif	S-3
64	Dr. Laila Fitria, S.K.M., M.K.M.	KL	Akademik PNS UI	Aktif	S-3
65	Prof. Dr. R. Budi Haryanto, S.K.M., M.Kes., M.Sc.	KL	Akademik PNS UI	Aktif	S-3
66	Dr. drg. Ririn Arminsih Wulandari, M.Kes.	KL	Akademik PNS UI	Aktif	S-3
67	Prof. dr. Umar Fahmi Achmadi, MPH., Ph.D	KL	Akademik NIDK	Aktif	S-3
68	Dr. Zakianis, S.K.M., M.K.M	KL	Akademik PNS UI	Aktif	S-3
69	Dr. Dian Ayubi, S.K.M., M.QIH.	PKIP	Akademik PNS UI	Aktif	S-3
70	Dien Anshari, S.Sos., M.Si., Ph.D.	PKIP	Akademik PNS UI	Aktif	S-3
71	Prof. Dr. drg. Ella Nurlaella Hadi, M.Kes.	PKIP	Akademik PNS UI	Aktif	S-3
72	Prof. Dr. dra. Evi Martha, M.Kes.	PKIP	Akademik PNS UI	Aktif	S-3
73	Prof. dr. Purnawan Junadi, M.P.H., Ph.D.	PKIP	Akademik NIDK	Aktif	S-3
74	Dr. dra. Rita Damayanti, M.S.P.H.	PKIP	Akademik PNS UI	Aktif	S-3
75	Dr. drs. Tri Krianto, M.Kes.	PKIP	Akademik PNS UI	Aktif	S-3

Berdasarkan hasil analisis risiko yang dilakukan pada awal tahun 2022, risiko yang mungkin terjadi pada indikator ini adalah tidak memadainya (kualitas dan kuantitas) dosen dan tenaga kependidikan untuk mendukung tujuan strategis fakultas dengan nilai risiko tinggi. Adapun pengendalian yang telah dilakukan antara lain melakukan analisis kebutuhan peningkatan kompetensi bagi dosen, mengumpulkan dan memberikan informasi pelatihan-pelatihan peningkatan kompetensi kepada dosen, mewajibkan seluruh dosen mengikuti minimal satu kegiatan peningkatan kompetensi setiap

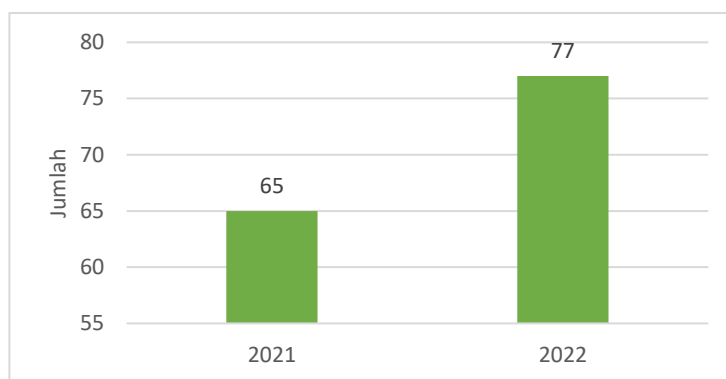
tahunnya, serta menyediakan anggaran untuk peningkatan kompetensi dosen. Sampai akhir tahun 2022, risiko tersebut tidak terjadi terbukti bahwa FKM UI berhasil melampaui target yang telah ditetapkan.

**b. Persentase Dosen yang Berkegiatan Tridharma di Kampus Lain, di QS 100 (Berdasarkan Ilmu), Bekerja sebagai Praktisi di Dunia Industri, atau Membina Mahasiswa yang Berhasil Meraih Prestasi Minimal Tingkat Nasional dalam 5 Tahun Terakhir (Berlaku Semua)**

Universitas Indonesia menargetkan dosen di setiap fakultas melakukan berbagai kegiatan tridharma sebagai upaya peningkatan mutu pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat. Pada indikator ini UI menargetkan 30% dosen yang melakukan atau ikut serta dalam kegiatan tridharma di kampus lain, di QS 100 (berdasarkan ilmu), bekerja sebagai praktisi, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi minimal tingkat nasional.

Di tahun 2022 tercatat 77 orang dosen terlibat dalam kegiatan Tri Dharma di kampus lain, lebih banyak dari tahun 2021. Hal ini menunjukkan capaian yg meningkat dari 30% yang ditargetkan. Capaian FKM UI sebesar 76,2% atau 254% persentase capaian.

Peningkatan jumlah dosen yang berkegiatan Tri Dharma di kampus lain digambarkan dalam grafik berikut:



Gambar 3. 4. 1 Jumlah Dosen FKM UI Berkegiatan Tri Dharma di Kampus Lain Tahun 2022

Adapun daftar nama dosen yang dimaksud dirincikan pada tabel berikut:

Tabel 3. 4. 3 Dosen FKM UI yang Berkegiatan Tri Dharma di Kampus Lain

No	Nama	Pendidikan Terakhir	Tri Dharma di Universitas QS 100 dalam 5 Tahun Terakhir	Praktisi di Pemerintahan/ Industri/ Lembaga Pemerintahan dalam 5 Tahun Terakhir	Membina Mahasiswa Mendapatkan Prestasi di Tingkat Nasional	Membina Mahasiswa Mendapatkan Prestasi di Tingkat Internasional
1	Baiduri Widanarko	S3	V	V		
2	Dadan Erwandi	S3		V		
3	Doni Hikmat Ramdhan, PhD	S3	V	V	-	-
4	Fatma Lestari	S3	V	V		

No	Nama	Pendidikan Terakhir	Tri Dharma di Universitas QS 100 dalam 5 Tahun Terakhir	Praktisi di Pemerintahan/ Industri/ Lembaga Pemerintahan dalam 5 Tahun Terakhir	Membina Mahasiswa Mendapatkan Prestasi di Tingkat Nasional	Membina Mahasiswa Mendapatkan Prestasi di Tingkat Internasional
5	Hendra	S3	V	V		
6	Indri Hapsari Susilowati	S3	V	V	V	V
7	Mila Tejamaya	S3	V	V	V	
8	Mufti Wirawan	S2	V	V		
9	Zulkifli Djunaidi	S3		V		
10	Sjahrul Meizar Nasri	S3	V	V	-	-
11	Robiana Modjo	S3	V	V		
12	L Meily Kurniawidjaja	S3	V	-	-	
13	Ratu Ayu Dewi Sartika	S3	V			
14	Asih Setiari	S3	V		V	
15	Endang Laksiningsih	S3	V	V	-	-
16	Artha Prabawa	S3	V	V		
17	Besral	S3	V	V		
18	Budi Utomo	S3	V	V		
19	Indang Trihandini	S3	V	V		
20	Iwan Ariawan	S2	V	V		
21	Kemal N. Siregar	S3	V	V		
22	Martya	S3	V	V		
23	Meiwita Paulina	S3	V	V		
24	Milla Herdayati	S3	V			
25	Pandu Riono	S3	V	V		
26	R. Sutiawan	S2	V	V	V	
27	Rico Kurniawan	S2	V			
28	Sabarinah	S3	V	V		
29	Sudijanto Kamso	S3	V	V		
30	Sutanto Priyo H.	S3	V	V		
31	Tris Eryando	S3	V			
32	Rita Damayanti	S3	V	V	V	V
33	Dien Anshari	S3	V	V	V	V
34	Evi Martha	S3		V		
35	Dian Ayubi	S3		V		
36	Haryoto Kusnoputranto	S3	V			

No	Nama	Pendidikan Terakhir	Tri Dharma di Universitas QS 100 dalam 5 Tahun Terakhir	Praktisi di Pemerintahan/ Industri/ Lembaga Pemerintahan dalam 5 Tahun Terakhir	Membina Mahasiswa Mendapatkan Prestasi di Tingkat Nasional	Membina Mahasiswa Mendapatkan Prestasi di Tingkat Internasional
37	Budi Haryanto	S3	V			
38	Dewi Susanna	S3	V			
39	Ririn Arminsih Wulandari	S3	V			
40	Bambang Wispriyono	S3	V			
41	Suyud	S3	V			
42	Laila Fitria	S3	V			
43	Zakianis	S3	V			
44	Ema Hermawati	S3	V			
45	Budi Hartono	S3	V			
46	Al Asyary	S3	V			
47	Amal Chalik Sjaaf	S3		V		
48	Wachyu Sulistiadi	S3		V		
49	Prastuti Soewondo	S3		V		
50	Jaslis Ilyas	S3		V		
51	Adang Bachtiar	S3	V			
52	Wiku Bakti Bawono Adisasmito	S3		V		
53	Dumilah Ayuningtyas	S3	V	V		
54	Syahrizal Syarif	S3	V	V		
55	Sudarto Ronoatmodjo	S3	V	V		
56	Ratna Djuwita	S3	V			
57	Nurhayati A. Prihartono	S3	V			
58	Asri C. Adisasmita	S3	V	V		
59	Mondastri Korib Sudaryo	S3	V	V		
60	Tri Yunis Miko Wahyono	S3	V	V		
61	Helda	S3	V			
62	Yovsyah	S2	V			
63	Wahyu Kurnia	S2	V		V	
64	Triyanti	S2			V	

No	Nama	Pendidikan Terakhir	Tri Dharma di Universitas QS 100 dalam 5 Tahun Terakhir	Praktisi di Pemerintahan/ Industri/ Lembaga Pemerintahan dalam 5 Tahun Terakhir	Membina Mahasiswa Mendapatkan Prestasi di Tingkat Nasional	Membina Mahasiswa Mendapatkan Prestasi di Tingkat Internasional
65	Laksita Ri Hastiti	S2		V		
66	Abdul Kadir	S2				
67	Renti Mahkota	S2	V	V		
68	Chandra Satrya	S2		V		
69	Endang Achadi	S3	V			
70	Ede Surya Darmawan	S3	V	V		
71	Trisari Anggondowati	S3	V	V		
72	Nurul Dina Rahmawati	S2	V			
73	Diah Mulyawati Utari	S3	V			
74	Trini Sudiarti	S3	V			
75	Ahmad Syafiq	S3	V			
76	Sandra Fikawati	S3	V			
77	Kusharisupeni Djokosujono	S3	V			

Berdasarkan hasil analisis risiko yang dilakukan pada awal tahun 2022, risiko yang mungkin terjadi pada indikator ini adalah tidak memadainya (kualitas dan kuantitas) dosen dan tenaga kependidikan untuk mendukung tujuan strategis fakultas dengan nilai risiko tinggi. Adapun pengendalian yang telah dilakukan antara lain melakukan analisis kebutuhan peningkatan kompetensi bagi dosen serta mengumpulkan dan memberikan informasi pelatihan-pelatihan peningkatan kompetensi kepada dosen. Sampai akhir tahun 2022, risiko tersebut tidak terjadi terbukti bahwa FKM UI berhasil melampaui target yang telah ditetapkan.

**c. *Terimplementasinya Remunerasi Berbasis Kinerja dan/atau Kompetensi serta Benefit***

Selama ini, remunerasi dosen dan tenaga kependidikan FKM UI telah mengikuti sistem remunerasi terintegrasi di Universitas Indonesia melalui Imbal Jasa Dosen dan Imbal Jasa Karyawan sebagaimana tertuang dalam dokumen Prosedur Operasional Baku Imbal Jasa Dosen dan Imbal Jasa Karyawan FKM UI. Pada tahun 2019, indikator ini dipecah menjadi dua indikator yaitu ‘terlaksananya sistem remunerasi 3P bagi dosen dan tendik Fakultas’ serta ‘terpenuhinya benefit dasar’. Namun sejak tahun 2020 telah digabung menjadi satu indikator yaitu remunerasi berbasis kinerja dan/atau kompetensi serta benefit.

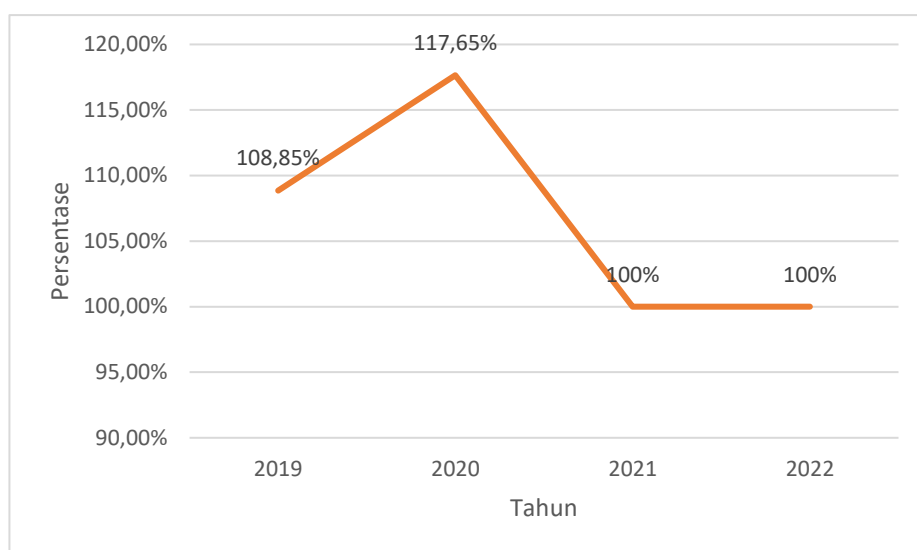
Remunerasi dosen dan tendik FKM UI di tahun 2022i telah mengikuti sistem remunerasi terintegrasi di Universitas Indonesia melalui sistem Imbal Jasa Dosen dan Imbal Jasa Karyawan sebagaimana tertuang dalam dokumen Prosedur Operasional Baku Imbal Jasa Dosen dan Imbal Jasa Karyawan FKM UI. Sistem remunerasi yang diterapkan saat ini telah memperhitungkan kinerja tiap pegawai masing-masing imbal jasa sehingga capaian yang diperoleh 100% dari target yang ditetapkan oleh Universitas Indonesia.

 <p>UNIVERSITAS INDONESIA <i>Veritas, Probitas, Justitia</i></p> <p>FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT UNIVERSITAS INDONESIA</p>	NO. POB	: POB-001 /UN2.F10/PAF.SDM/2017
	REVISI	: 02
	TGL. DIBUAT	: 7 Agustus 2017
	TGL. REVISI	: 25 Juni 2018
	TGL. EFEKTIF	: 25 Juni 2018
DIBUAT OLEH		Unit Sumber Daya Manusia
DIPERIKSA OLEH		Manajer Umum
		Wakil Dekan Bidang Sumber Daya, Ventura dan Administrasi Umum
DISAHKAN OLEH		Dekan
JUDUL POB : PEMBAYARAN IMBAL JASA KARYAWAN (JK)		

 <p>UNIVERSITAS INDONESIA <i>Veritas, Probitas, Justitia</i></p> <p>FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT UNIVERSITAS INDONESIA</p>	NO. POB	: POB-003 /UN2.F10/PAF.SDM/2017
	REVISI	: 02
	TGL. DIBUAT	: 7 Agustus 2017
	TGL. REVISI	: 25 Juni 2018
	TGL. EFEKTIF	: 25 Juni 2018
DIBUAT OLEH		Unit Sumber Daya Manusia
DIPERIKSA OLEH		Manajer Umum
		Wakil Dekan Bidang Sumber Daya, Ventura dan Administrasi Umum
DISAHKAN OLEH		Dekan,
JUDUL POB : PEMBAYARAN IMBAL JASA DOSEN		

Gambar 3. 4. 2 POB Imbal Jasa Dosen dan Tendik

Sistem remunerasi yang telah diatur sesuai prosedur telah diikuti oleh FKM UI dari tahun ke tahun, khususnya selama empat tahun terakhir ini. Namun setiap tahunnya, UI selalu meningkatkan target yang ditentukan untuk FKM UI. Pada tahun 2019, target capaian FKM UI sebesar 90%. Target berubah di tahun 2020 menjadi 85%. Pada tahun 2021 dan 2022, target dinaikkan kembali hingga 100%. Perubahan target yang ditetapkan UI tersebut yang membuat tren persentase capaian untuk indikator ini dalam tiga tahun terakhir terlihat fluktuatif.



Gambar 3. 4. 3 Persentase Capaian Implementasi Remunerasi Berbasis Kompetensi dan Benefit Tahun 2019-2022

Risiko yang mungkin terjadi berdasarkan hasil analisis risiko pada indikator ini adalah tidak memadainya (kualitas dan kuantitas) dosen dan tenaga kependidikan untuk mendukung tujuan strategis fakultas dengan nilai risiko tinggi. Adapun pengendalian yang telah dilakukan adalah perhitungan remunerasi untuk semua pegawai di FKM UI, baik dosen maupun tendik menggunakan perhitungan berbasis kompetensi berdasar pada POB Imbal Jasa Dosen Tendik. Dengan adanya pengendalian yang dilakukan, risiko tersebut tidak terjadi dengan capaian indikator yang melampaui target yang telah ditetapkan.

**d. Persentase Serapan Tunjangan Profesi dan Kehormatan**

Sebagai wujud dorongan dan apresiasi terhadap aktivitas para dosen, Universitas Indonesia menargetkan adanya dosen yang menerima tunjangan profesi/kehormatan. Cara perhitungan indikator ini adalah dengan menghitung persentase jumlah dosen yang menerima tunjangan profesi/kehormatan dibandingkan dengan jumlah/total dosen yang seharusnya menerima tunjangan profesi/kehormatan.

Serapan tunjangan profesi dan kehormatan di tahun 2022 ditargetkan 90%. Adapun capaian yang diperoleh 100% atau 111% dari yang ditargetkan. Hal ini dapat dicapai dengan cara dosen yang diusulkan adalah dosen yang memiliki Beban Kerja Dosen yang dipersyaratkan untuk memperoleh tunjangan profesi dan kehormatan, sehingga dosen yang diusulkan adalah yang betul-betul eligible. Dosen-dosen yang tidak eligible, baik yang tidak memenuhi persyaratan minimal BKD maupun dosen berstatus tugas belajar, selalu dilakukan pemutakhiran datanya sehingga dapat diantisipasi adanya kegagalan dalam serapan tunjangan profesi dan kehormatan.

Berdasarkan hasil analisis risiko yang dilakukan awal tahun 2022, risiko yang mungkin terjadi pada indikator ini adalah tidak memadainya (kualitas dan kuantitas) dosen dan tenaga kependidikan untuk mendukung tujuan strategis fakultas dengan nilai risiko tinggi. Adapun pengendalian yang telah dilakukan dengan menetapkan persyaratan serapan tunjangan profesi dan kehormatan untuk dosen. Fakultas mewajibkan dosen untuk memenuhi nilai minimal BKD apabila ingin diusulkan untuk



mendapatkan tunjangan profesi dan kehormatan. Dengan adanya pengendalian yang dilakukan, risiko tersebut tidak terjadi dengan capaian indikator yang melampaui target yang telah ditetapkan

**e. Persentase Dosen dengan Gelar S3**

FKM UI berupaya untuk terus meningkatkan kualitas dan juga kompetensi tenaga pengajarnya dengan mendorong para dosen yang masih bergelar S2 untuk dapat meraih gelar S3. Dari total 101 dosen tetap yang dimiliki FKM, dosen yang memiliki gelar S3 pada tahun 2022 sebanyak 77 orang (76%). UI menargetkan FKM UI memiliki 76% dosen tetap FKM UI memiliki gelar S3 pada tahun 2022. Dengan demikian FKM UI telah berhasil mencapai target yang ditetapkan UI dengan persentase capaian sebesar 100%.

Daftar dosen tetap FKM UI yang bergelar S3 terdapat dalam tabel berikut:

Tabel 3. 4. 4 Daftar Nama Dosen Tetap FKM UI yang Memiliki Gelar S3 Tahun 2022

No	Nama Dosen	Departemen	Jenis Pegawai	Status
1	dr. Adang Bachtiar, M.P.H., D.Sc.	AKK	Akademik NIDK	Aktif
2	Prof. Dr. dr. Adik Wibowo, M.P.H.	AKK	Akademik NIDK	Aktif
3	Prof. dr. Amal Chalik Sjaaf, S.K.M., Dr.PH	AKK	Akademik NIDK	Aktif
4	Prof. dr. Anhari Achadi, S.K.M., Sc.D.	AKK	Akademik NIDK	Aktif
5	Prof. dr. Ascobat Gani, MPH., Dr.PH	AKK	Akademik NIDK	Aktif
6	Dr. Atik Nurwahyuni, S.K.M., M.K.M.	AKK	Akademik PNS UI	Aktif
7	Prof. Budi Hidayat, S.K.M., MPPM., Ph.D	AKK	Akademik PNS UI	Aktif
8	Prof. Dr. Dumilah Ayuningtyas, M.A.R.S.	AKK	Akademik UI-BHMN	Aktif
9	Dr. Ede Surya Darmawan, S.K.M., M.D.M.	AKK	Akademik UI-BHMN	Aktif
10	Helen Andriani, S.Si., M.Sc., Ph.D.	AKK	Akademik PNS UI	Aktif
11	Prof Jaslis Ilyas,	AKK	Akademik NIDK	Aktif
12	Prof. Dr. drg. Mardiaty Nadjib, M.S.	AKK	Akademik PNS UI	Aktif
13	Prastuti Soewondo, S.E., M.P.H., Ph.D.	AKK	Akademik NIDK	Aktif
14	Dr. Pujiyanto, S.K.M., M.Kes.	AKK	Akademik PNS UI	Aktif
15	Dr. Puput Oktamianti, S.K.M., M.M.	AKK	Akademik PNS UI	Aktif
16	Prof. Dr. drg. Wachyu Sulistiadi, M.A.R.S.	AKK	Akademik PNS UI	Aktif
17	Prof. drh. Wiku Bakti Bawono Adisasmito, M.Sc., Ph.D.	AKK	Akademik PNS UI	Aktif
18	Dr. drg. Masyitoh, M.A.R.S.	AKK	Akademik UI-BHMN	Aktif
19	Dr. Artha Prabawa, S.K.M., M.Si.	BIOS	Akademik PNS UI	Aktif
20	Dr. Besral, S.K.M., M.Sc.	BIOS	Akademik PNS UI	Aktif
21	Prof. dr. Budi Utomo, MPH., Ph.D.	BIOS	Akademik NIDK	Aktif
22	Prof. Dr. drg. Indang Trihandini, M.Kes.	BIOS	Akademik PNS UI	Aktif
23	Prof. dr. Kemal Nazaruddin Siregar, S.K.M., M.A., Ph.D.	BIOS	Akademik NIDK	Aktif
24	Dr. Martya Rahmaniati M., S.Si., M.Si.	BIOS	Akademik PNS UI	Aktif
25	Prof. dr. Meiwita Paulina Budiharsana, M.P.A., Ph.D.	BIOS	Akademik PNS UI	Aktif
26	Dr. Milla Herdayati, S.K.M., M.Si	BIOS	Akademik PNS UI	Aktif

No	Nama Dosen	Departemen	Jenis Pegawai	Status
27	Pandu Riono,	BIOS	Akademik NIDK	Aktif
28	Prof. Dr. dr. Sabarinah, M.Sc.	BIOS	Akademik PNS UI	Aktif
29	Prof. Dr. dr. Sudijanto Kamso, S.KM.	BIOS	Akademik NIDK	Aktif
30	Dr. Sutanto Priyo Hastono, M.Kes.	BIOS	Akademik PNS UI	Aktif
31	Dr. drs. Tris Eryando, M.A.	BIOS	Akademik PNS UI	Aktif
32	Prof. dr. Asri C. Adisasmita, M.P.H., M.Phil., Ph.D.	EPID	Akademik PNS UI	Aktif
33	Dr. dr. Helda, M.Kes.	EPID	Akademik PNS UI	Aktif
34	Prof. dr. Mondastri Korib Sudaryo, M.S., D.Sc.	EPID	Akademik PNS UI	Aktif
35	Prof. drg. Nurhayati Adnan, M.P.H., M.Sc., Sc.D.	EPID	Akademik PNS UI	Aktif
36	Prof. Dr. dr. Ratna Djuwita, M.P.H.	EPID	Akademik NIDK	Aktif
37	Prof. Dr. dr. Sudarto Ronoatmodjo, S.K.M., M.Sc.	EPID	Akademik NIDK	Aktif
38	dr. Syahrizal, M.P.H., Ph.D.	EPID	Akademik PNS UI	Aktif
39	Trisari Anggondowati, S.K.M., M.Epid., Ph.D.	EPID	Akademik UI-BHMN	Aktif
40	Dr. dr. Tri Yunis Miko Wahyono, M.Sc.	EPID	Akademik PNS UI	Aktif
41	Dr. rer. medic. drg. Dwi Gayatri, M.P.H.	EPID	Akademik PNS UI	Aktif
42	Ir. Ahmad Syafiq, M.Sc., Ph.D.	GIZI	Akademik PNS UI	Aktif
43	Dr. Ir. Asih Setiarini, M.Sc.	GIZI	Akademik PNS UI	Aktif
44	Dr. Ir. Diah Mulyawati Utari, M.Kes.	GIZI	Akademik PNS UI	Aktif
45	Prof. Dr. Dra. R.T. Ayu Dewi Sartika, Apt., M.Sc.	GIZI	Akademik PNS UI	Aktif
46	Prof. Dr. drg. Sandra Fikawati, M.P.H.	GIZI	Akademik PNS UI	Aktif
47	Dr. Ir. Trini Sudiarti, M.Si.	GIZI	Akademik NIDK	Aktif
48	drg. Baiduri Widanarko, M.K.K.K., Ph.D.	K3	Akademik UI-BHMN	Aktif
49	Dr. Dadan Erwandi, S.Psi., M.Psi.	K3	Akademik PNS UI	Aktif
50	Doni Hikmat Ramdhan, S.K.M., M.K.K.K., Ph.D.	K3	Akademik PNS UI	Aktif
51	Prof. dra. Fatma Lestari, M.Si., Ph.D.	K3	Akademik PNS UI	Aktif
52	Dr. Hendra, S.K.M., M.K.K.K.	K3	Akademik PNS UI	Aktif
53	Dr. Indri Hapsari Susilowati, S.K.M., M.K.K.K.	K3	Akademik PNS UI	Aktif
54	Prof. Dr. dr. L. Meily, M.Sc., Sp.Ok.	K3	Akademik NIDK	Aktif
55	Mila Tejamaya, S.Si., MOHS., Ph.D.	K3	Akademik PNS UI	Aktif
56	Dr. Robiana Modjo, S.K.M., M.Kes.	K3	Akademik PNS UI	Aktif
57	Dr. Ir. Sjahrul Meizar Nasri, M.Sc.	K3	Akademik NIDK	Aktif
58	Dr. dr. Zulkifli Djunaidi, M.App.Sc.	K3	Akademik PNS UI	Aktif
59	dr. Agustin Kusumayati, M.Sc., Ph.D.	KL	Akademik PNS UI	Aktif
60	Dr. Al Asyary, S.K.M., M.P.H.	KL	Akademik PNS UI	Aktif

No	Nama Dosen	Departemen	Jenis Pegawai	Status
61	Prof. Drs. Bambang Wispriyono, Apt., Ph.D.	KL	Akademik PNS UI	Aktif
62	Dr. Budi Hartono, S.Si., M.K.M.	KL	Akademik PNS UI	Aktif
63	Prof. Dr. dra. Dewi Susanna, M.Kes.	KL	Akademik PNS UI	Aktif
64	Dr. Ema Hermawati, S.Si., M.K.M.	KL	Akademik PNS UI	Aktif
65	Prof. dr. Haryoto Kusnoputranto, S.KM., Dr.PH	KL	Akademik NIDK	Aktif
66	Dr. Laila Fitria, S.K.M., M.K.M.	KL	Akademik PNS UI	Aktif
67	Prof. Dr. R. Budi Haryanto, S.K.M., M.Kes., M.Sc.	KL	Akademik PNS UI	Aktif
68	Dr. drg. Ririn Arminsih Wulandari, M.Kes.	KL	Akademik PNS UI	Aktif
69	Prof. dr. Umar Fahmi Achmadi, MPH., Ph.D	KL	Akademik NIDK	Aktif
70	Dr. Zakianis, S.K.M., M.K.M	KL	Akademik PNS UI	Aktif
71	Dr. Dian Ayubi, S.K.M., M.QIH.	PKIP	Akademik PNS UI	Aktif
72	Dien Anshari, S.Sos., M.Si., Ph.D.	PKIP	Akademik PNS UI	Aktif
73	Prof. Dr. drg. Ella Nurlaella Hadi, M.Kes.	PKIP	Akademik PNS UI	Aktif
74	Prof. Dr. dra. Evi Martha, M.Kes.	PKIP	Akademik PNS UI	Aktif
75	Prof. dr. Purnawan Junadi, M.P.H., Ph.D.	PKIP	Akademik NIDK	Aktif
76	Dr. dra. Rita Damayanti, M.S.P.H.	PKIP	Akademik PNS UI	Aktif
77	Dr. drs. Tri Krianto, M.Kes.	PKIP	Akademik PNS UI	Aktif

Sebagian dosen tetap FKM UI yang masih berpendidikan S2 saat ini sedang menempuh Pendidikan S3 baik di dalam maupun negeri. Karena formula perhitungan indikator ini adalah dosen yang sudah memiliki gelar S3, maka dosen-dosen yang masih menempuh pendidikan S3 belum bisa dihitung.

Berdasarkan hasil analisis risiko yang dilakukan awal tahun 2022, risiko yang mungkin terjadi pada indikator ini adalah tidak memadainya (kualitas dan kuantitas) dosen dan tenaga kependidikan untuk mendukung tujuan strategis fakultas dengan nilai risiko tinggi. Adapun pengendalian yang telah dilakukan dengan adanya anggaran untuk bantuan biaya pendidikan dosen yang ingin melanjutkan S3. Dengan adanya pengendalian yang dilakukan, risiko tersebut tidak terjadi dengan capaian indikator yang melampaui target yang telah ditetapkan.

#### **f. Jumlah Guru Besar Baru pada Tahun Berjalan**

Program percepatan Guru Besar terus ditingkatkan dari waktu ke waktu agar semakin banyak dosen FKM UI yang memiliki jabatan fungsional tertinggi. Universitas Indonesia menargetkan FKM UI memiliki 4 guru besar baru selama tahun 2022. FKM UI berhasil mencapai target ini dengan diterbitkannya SK 4 Guru Besar di tahun 2022. Ini menunjukkan capaian kinerja mencapai 100%.

Adapun nama-nama guru besar baru FKM UI tahun 2022 adalah sebagai berikut

Tabel 3. 4. 5 Tabel Daftar Guru Besar Baru FKM UI Tahun 2022

No	Nama	Departemen	TMT SK GB
1	Prof. Dr. drg. Wahyu Sulistiadi, MARS	Administrasi dan Kebijakan Kesehatan	Agustus 2022

No	Nama	Departemen	TMT SK GB
2	Prof. drs. Bambang Wispriyono, Apt., PhD	Kesehatan Lingkungan	Agustus2022
3	Prof. Dr. drg. Ela Nurlaela Hadi, M.Kes	Pendidikan Kesehatan dan Ilmu Perilaku	Oktober 2022
4	Prof. Dr. dra. Dumilah Ayuningtyas, MARS	Administrasi dan Kebijakan Kesehatan	Desember 2022

Walau jumlah Guru Besar tahun 2022 tidak sebanyak tahun 2021, hal ini tidak mengurangi nilai dari capaian kinerja FKM UI. Dengan persentase capaian 100%, FKM UI akan semakin meningkatkan upaya untuk meningkatkan jumlah Guru Besar di tahun-tahun mendatang.



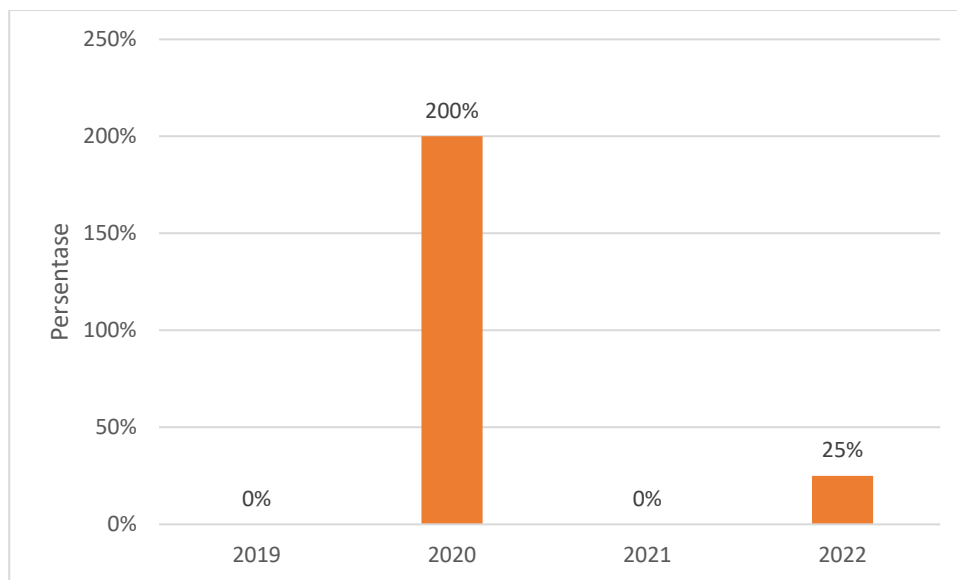
Gambar 3. 4. 4 Gambar Persentase Capaian Jumlah Guru Besar Baru Tahun 2019-2022

Berdasarkan hasil analisis risiko yang dilakukan awal tahun 2022, risiko yang mungkin terjadi pada indikator ini adalah tidak memadainya (kualitas dan kuantitas) dosen dan tenaga kependidikan untuk mendukung tujuan strategis fakultas dengan nilai risiko tinggi. Adapun pengendalian yang telah dilakukan dengan adanya pendampingan untuk kenaikan pangkat dosen. Dengan adanya pengendalian yang dilakukan, risiko tersebut tidak terjadi dengan capaian indikator yang melampaui target yang telah ditetapkan.

#### **g. Jumlah Lektor Kepala Baru pada Tahun Berjalan**

Selain Guru Besar, program percepatan Lektor Kepala juga terus ditingkatkan dari waktu ke waktu agar semakin banyak dosen FKM UI yang memiliki jabatan fungsional tertinggi. Universitas Indonesia menargetkan FKM UI memiliki 4 lektor kepala baru untuk tahun 2022. Namun demikian, FKM UI belum dapat memenuhi target yang ditetapkan. Pada tahun 2022 tercatat hanya 1 Lektor Kepala baru yang berhasil diproses, sehingga capaian yang didapatkan sebesar 25%. Jumlah ini lebih baik dibandingkan tahun 2021, dimana belum ada satu Lektor Kepala baru yang bisa dimunculkan namanya.

Faktor yang menyebabkan sulit tercapainya target Lektor Kepala Baru ini ditengarai sebagai dampak dari adanya perubahan sistem pada kebijakan baru penilaian angka kredit dosen sehingga beberapa berkas dosen yang berproses lektor kepala menjadi tertunda.



Gambar 3. 4. 5 Persentase Capaian Jumlah Lektor Kepala Baru Tahun 2019-2022

Pengusulan kenaikan jabatan fungsional ke Lektor Kepala mempunyai banyak persyaratan dan kriteria serta jeda waktu yang cukup panjang dengan waktu terbit Surat Keputusan Kenaikan Jabatan Lektor Kepala. Sehingga terkadang meskipun fakultas telah mengusulkan beberapa dosen untuk diproses menjadi Lektor Kepala pada tahun berjalan, namun SK-nya baru terbit di tahun selanjutnya. Hal tersebut yang membuat tren persentase capaian pada indikator ini terlihat sangat fluktuatif.

Berdasarkan hasil analisis risiko yang dilakukan awal tahun 2022, risiko yang mungkin terjadi pada indikator ini adalah tidak memadainya (kualitas dan kuantitas) dosen dan tenaga kependidikan untuk mendukung tujuan strategis fakultas dengan nilai risiko tinggi. Adapun pengendalian yang telah dilakukan dengan adanya pendampingan untuk kenaikan pangkat dosen. Namun setelah dievaluasi sampai akhir tahun 2022, risiko terhadap indikator ini tidak dapat dihindari karena adanya perubahan sistem angka kredit.

#### **h. Perluasan Peran serta dan Peningkatan Kualitas Dosen & Tendik di Bidang Non Akademik**

Pengembangan kapasitas pegawai bertujuan untuk meningkatkan kompetensi, keahlian, serta kecakapan staf di lingkungan FKM UI. Kegiatan ini ditujukan baik untuk dosen maupun tenaga kependidikan. Pengembangan kapasitas dosen meliputi kegiatan mengikuti konferensi/seminar/workshop sebagai penyaji makalah/poster, dan pelatihan bersertifikat baik nasional maupun internasional, dan outbound.

Di tahun 2022, UI menargetkan 4 kegiatan untuk FKM UI. Dalam perjalanannya tercatat 24 kegiatan telah dilaksanakan baik oleh dosen maupun tenaga kependidikan. Hal ini menunjukkan capaian yang cukup besar, yaitu 2400 persentase capaian.

Kegiatan yang diikuti oleh dosen dan tendik tersebut digambarkan dalam table berikut:

Tabel 3. 4. 6 Kegiatan Non-Akademik Dosen dan Tendik Tahun 2022

No	Nama Kegiatan	Peserta	Jumlah Peserta
1	Bimtek Implementasi TND dan Aspek Kebahasaan	Tendik	11
2	Cerdas Finansial di Masa New Normal	Tendik	3
3	Course Public Health Research	Dosen	1
4	Global Environmental Health Challenges	Dosen	1
5	Induksi Calon Pegawai Tetap Dosen Angkatan III Tahun 2022	Dosen	3
6	In-house Training: Refreshment on Enterprise Risk Management (ERM) Fundamental 2022	Tendik	1
7	Koordinasi Kebutuhan Informasi dan Literatur dengan topik ' <i>Penelusuran Informasi dan Literatur Kebijakan Kesehatan</i> '	Tendik	1
8	Literature Searching Workshop 2022	Dosen	1
9	Managing the Internationalization Process, Kozminski University, Polandia	Tendik	1
10	Online Post Graduate Training on Best Practice in Dietary Assessment	Dosen	1
11	Pelatihan Awareness ISO 21001:2018	Dosen	4
12	Pelatihan Budaya Kerja: Membangun Nilai Integritas Kerja dalam Institusi	Dosen	121
13	Pelatihan Generalized Estimating Equation (GEE)	Dosen	10
14	Pelatihan Microsoft Word dan Microsoft Excel	Tendik	32
15	Pelatihan PEKERTI dan PELATIHAN AA	Dosen	2
16	Pelatihan Pembelajaran Pasca Pandemi	Dosen	2
17	Pelatihan Peningkatan Kemampuan Organisasi	Tendik	1
18	Pelatihan Perhitungan Unit Cost (ABC) pertindakan layanan dan Paket Per Diagnosa Perawatan	Dosen	1
19	<i>The 6<sup>th</sup> KMC National Conference of India</i>	Dosen	2
20	The 6 <sup>th</sup> Interdisciplinary Corruption Research Forum	Dosen	1

No	Nama Kegiatan	Peserta	Jumlah Peserta
21	The 7th Global Platform for Disaster Risk Reduction	Dosen	1
22	Webinar Nasional Seri Ke-3 dengan tema “Strategi Membangun Budaya Literasi pada Generasi Alfa”	Tendik	1
23	Workshop Auditor Internal ISO 37001: 2016 dan ISO 9001:2015	Tendik	20
24	Workshop Pembuatan Media Pembelajaran Menggunakan Motion Grafis utk MOOCs	Dosen	6

Berdasarkan hasil analisis risiko yang dilakukan awal tahun 2022, risiko yang mungkin terjadi pada indikator ini adalah tidak memadainya (kualitas dan kuantitas) dosen dan tenaga kependidikan untuk mendukung tujuan strategis fakultas dengan nilai risiko tinggi. Adapun pengendalian yang telah dilakukan adalah dengan mendorong para staf untuk meningkatkan keahlian dan kapasitasnya dan menyelenggarakan beragam pelatihan. Upaya ini cukup efektif karena risiko yang dikhawatirkan tidak terjadi. Sebaliknya, capaian kegiatan jauh melebihi yang ditargetkan.

### 3) SISTEM KEUANGAN YANG BERIMBANG, EFISIEN, DAN MANDIRI SERTA YANG DIDASARKAN PADA PRINSIP TATA KELOLA YANG BAIK

#### a. Jumlah Dana Hasil Penggalangan Dana Khusus Masyarakat (Kumulatif 5 Tahun)

Setiap fakultas di lingkungan Universitas Indonesia diminta untuk dapat menggalang dana khusus masyarakat. Dana ini nantinya akan digunakan untuk keperluan pengembangan pendidikan, penelitian, dan pengabdian masyarakat. Di tahun 2022 UI menargetkan Rp 1.000.000.000 dalam kurun 5 tahun untuk FKM UI. Namun demikian jumlah dana yang berhasil digalang FKM UI masih belum dapat memenuhi target.

Formula indikator ini menghitung jumlah penerimaan UI dari mitra kerjasama/masyarakat dalam bentuk uang atau natura selama tahun 2020-2024. Terhitung Rp 161.404.308 dana yang bisa dihimpun oleh FKM UI sepanjang tahun 2022. Dana tersebut didapatkan dari kegiatan *The 2nd International Teleconference on Technology and Policy in Supporting Implementation of Covid-19 Recovery Plan in Southeast Asia* (ITTP-COVID19) pada 6-8 Agustus 2022.

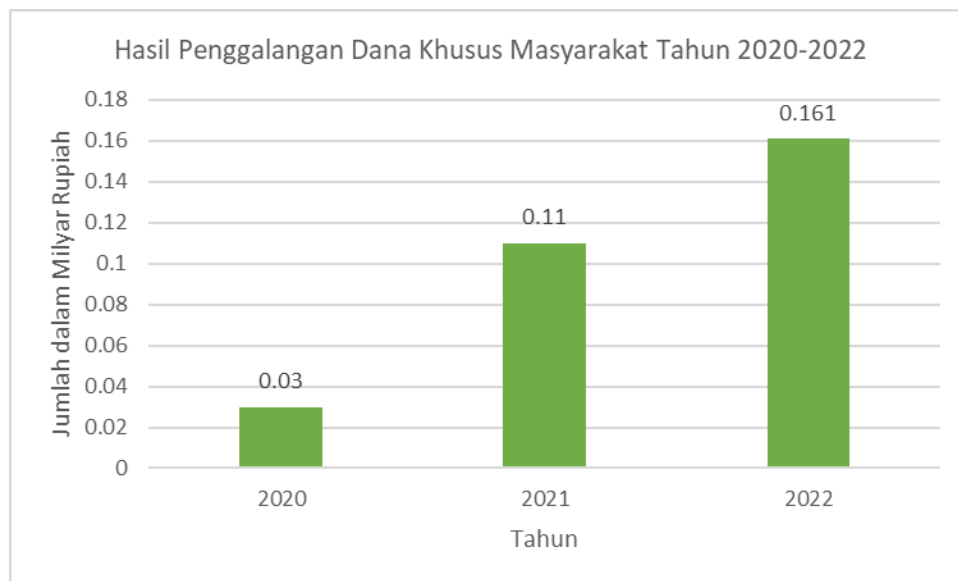
Akumulasi jumlah dana hasil penggalangan dana khusus masyarakat sampai dengan tahun 2022 sebagai berikut:

Tabel 3. 4. 7 Akumulasi Jumlah Dana Hasil Penggalangan Dana Khusus Masyarakat Tahun 2020 - 2022

Tahun	Jumlah Dana
2020	0,03 Milyar Rupiah

2021	0,11 Milyar Rupiah
2022	0,161 Milyar Rupiah
Jumlah	0.301 Milyar Rupiah

Dari tabel di atas capaian FKM UI sampai tahun 2022 baru berkisar di angka 30%. Walau belum dapat memenuhi target, tapi tren penerimaan dana cenderung meningkat seperti digambarkan dalam grafik berikut:



Gambar 3. 4. 6 Tren Hasil Penggalangan Dana Khusus Masyarakat Tahun 2020 - 2022

Berdasarkan hasil analisis risiko yang dilakukan awal tahun 2022, risiko yang mungkin terjadi pada indikator ini adalah tidak memadainya (kualitas dan kuantitas) dosen dan tenaga kependidikan untuk mendukung tujuan strategis fakultas dengan nilai risiko tinggi. Adapun pengendalian yang telah dilakukan dengan mendorong upaya penggalangan dana di kegiatan-kegiatan fakultas. Namun tingginya target universitas, kekuatan alumni yang belum memadai, serta belum adanya kegiatan efektif untuk menggalang dana menjadi tantangan tersendiri dalam pemenuhan target ini. Ke depan FKM UI akan berupaya lebih baik lagi untuk terus menambah keterlibatan alumni dalam kegiatan-kegiatan di lingkungan kampus.

**b. Jumlah Kumulatif Pendapatan non bp dari Kerja Sama UKKPPM dan UKK Usaha Komersial**

Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (LPPKM) Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia adalah lembaga UKKPPM dan UKK Usaha Komersial FKM UI yang tampil untuk menjawab tantangan dan peluang. Dalam melaksanakan kegiatannya, lembaga ini bersinergi dengan fakultas, departemen, pusat kajian, dan laboratorium yang ada di FKM-UI. Dari sana akan terwujud perpaduan berbagai disiplin keilmuan (*multi discipline approach*) dalam pelayanan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di instansi pemerintah serta untuk meningkatkan pendapat non bp fakultas di bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat. Di tahun 2022 LPPKM FKM UI melakukan kerjasama dengan Kementerian, Pemerintah Daerah (Propinsi,



Kota dan Kabupaten), perusahaan pemerintah (BUMN/BUMD) dan swasta, LSM serta individu. Target jumlah kumulatif pendapatan non BP dari UKKPM dan UKK Usaha Komersial adalah Rp. 31.000.000.000 (Tiga Puluh Satu Milyar Rupiah) dan capaian untuk tahun 2022 sebesar Rp. 33.200.000.000,- (Tiga Puluh Tiga Milyar Dua Ratus Juta Rupiah). Jumlah ini tentu melampaui target sehingga capaian persentase FKM UI mencapai 105%.

Tabel 3. 4. 8 Jumlah Kumulatif Pendapatan Non BP dari UKKPM dan UKK Usaha Komersial

Tri Wulan	Jumlah (dalam Milyar Rupiah)
Tri Wulan 1	3.58
Tri Wulan 2	8.29
Tri Wulan 3	3.54
Tri Wulan 4	17.79
Capaian s.d Tri Wulan 4	33.2
<b>Target</b>	<b>31.5</b>
<b>Persentase Capaian (Capaian/Target x 100%)</b>	<b>105.40%</b>

Kerjasama UKKPPM dan UKK Usaha Komersial digambarkan dalam tabel berikut:

Tabel 3. 4. 9 Kegiatan UKKPPM dan UKK Usaha Komersial Tahun 2022

No.	NAMA KEGIATAN	MITRA KERJASAMA
1	Knowledge Sharing and Workshop How to Conduct a Psychosocial Assessment PT Pertamina Hulu Mahakam	PT Pertamina Hulu Mahakam
2	Health, Safety & Environmental-Support Services Corridor Block Medco E&P Grissik Ltd., Musi Banyuasin and Banyuasin Regencies, South Sumatera Province	Medco E&P Grissik Ltd
3	Health, Safety & Environmental Support Services Corridor Block – Medco E&P (Grissik) Ltd., Musi Banyuasin And Banyuasin Regencies, South Sumatera Province” Sesuai dengan invoice nomor: S-1036/UN2.F10.D.12/KEU.00/2022 Tanggal 19 Oktober 2022	Medco E&P Grissik Ltd
4	Pekerjaan Konsultan Survei Budaya Keselamatan Komite Mutu dan Keselamatan RSUP Persahabatan	Rumah Sakit Umum Pusat Persahabatan

No.	NAMA KEGIATAN	MITRA KERJASAMA
5	Jasa Pengkajian Kesehatan Lingkungan	PT. Riau Andalan Pulp & Paper
6	Informing the Effective Delivery of Multiple Micronutrient Supplementation (MMS) during Pregnancy in Indonesia and Bangladesh Informing the Effective Delivery of Multiple Micronutrient Supplementation (MMS) during Pregnancy in Indonesia and Bangladesh	Johns Hopkins University
7	Healthcare Innovative Financing for a Sustainable and Equitable Access to new cancer treatments T20 Summit Parallel Session	
8	Air Modelling, Tahap II	PT. Sorik Marapi geothermal Power
9	Study Covid-19 Vaccine Acceptance Survey in Indonesia	Clinton Health Access Initiative (Indonesia)
10	Swakelola Pengadaan Penyusunan Unit Cost Rumah Sakit Pusat Otak Nasional Prof. Dr. dr. Mahar Mardjono Jakarta	RS Pusat Otak Nasional Ditjen Pelayanan Kesehatan Kementerian
11	Pekerjaan Swakelola Penyusunan Naskah Akademik Strategi Nasional Pembangunan Tenaga Kesehatan (Pembayaran Tahap ke-1)	Sekretariat Badan Pengembangan dan Pemberdayaan SDM Kesehatan Badan Pengembangan dan Pemberdayaan Sdm Kesehatan Kementerian Kesehatan
12	Kegiatan Survei Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan Upaya Kesehatan Perorangan (UKP) dan Upaya Kesehatan Masyarakat (UMK) di Puskesmas Palmerah Kota Administrasi Jakarta Barat Puskesmas Kecamatan Palmerah	Pusat Kesehatan Masyarakat Kecamatan Palmerah - Jakarta
13	Pembayaran Pekerjaan Health Impact Assessment Study	PT. Global Assistance And Healthcare
14	Safety Culture Assessment at ASC Plant.	PT. Asahimas Chemical
15	OHS Development Program - Intermediate Level.	PT. Astra International Tbk

No.	NAMA KEGIATAN	MITRA KERJASAMA
16	Consultant Management Services Technical Expert Kegiatan Inspeksi Pengelolaan Peralatan Bergerak (Mobile Equipment) 10 mandays	PT. Adaro Energy Tbk
17	Pengukuran Maturity Level	PT. Fajar Anugerah Dinamika
18	Health, Safety & Environmental Support Services Corridor Block - Medco E&P (Grissik) Ltd., Musi South Sumatera Province Banyuasin and Banyuasin Regencies	Medco E&P Grissik Ltd.
19	Fpso Psychosocial Assessment	Premier Oil Natuna Sea Bv
20	Psychosocial Assessment at Anoa Platform	Premier Oil Natuna Sea Bv.
21	Kegiatan Jasa Konsultansi Statistik	PT. Alere Health
22	Publication; Writing Manuscript, Approval form Study group & Subbmission to the Jurnal	Novo Nordisk Indonesia
23	Health Risk Assessment RU III Tahun 2022	Kilang Pertamina Internasional
24	FPSO Psychosocial Assessment.	Premier Oil Natuna Sea Bv.
25	Psychosocial Assessment at Anoa Platform.	Premier Oil Natuna Sea Bv.
26	Ergonomi dan Psikososial (Termin 2 Laporan Akhir, 70% (Lunas)	Anugrah Analisis Sempurna
27	Gerakan Nusantara 2022	PT. Frisian Flag Indonesia
28	Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) Terhadap Pelayanan Upaya Kesehatan masyarakat (UKM) di Puskesmas Kecamatan Koja Kota Administrasi Jakarta Utara	Pusat Kesehatan Masyarakat Kecamatan Koja - Jakarta Utara
29	Sponsorship Rencana Kerja Nasional untuk Asma dan PPOK Terpadu dan PPOK Terpadu.	PT Astrazeneca Indonesia
30	Kegiatan Jasa Konsultansi Statistik dengan Microsoft Excel	Deputi III Bidang Pengawasan Pangan Olahan Badan Pengawas Obat dan Makanan

No.	NAMA KEGIATAN	MITRA KERJASAMA
		Badang Pengawas Obat dan Makanan
31	Survei Kepuasan Masyarakat (SKM) Terhadap Pelayanan Upaya Kesehatan Perorangan (UKP) di Rumah Sakit Umum Persahabatan	Rumah Sakit Umum Persahabatan Ditjen Pelayanan Kesehatan Kementerian Kesehatan
32	Melaju Kuat Bersama Ibu PKK (Pahlawan Kemajuan Keluarga), Tahap Pertama	PT. Frisian Flag Indonesia
33	Pembayaran ref. SPK nomor S.1026/PEP80410/2022-S0 atas Pekerjaan Jasa Penyusunan Safety Design and Philosophy pada Fasilitas PT Pertamina EP Zona 7 (Perjanjian Swakelola Nomor S.1018/PEP80410/2022-S0 tanggal 20 Juni 2022)	PT. Pertamina Ep
34	Workshop Human Factor, Safety Situational	PT. Berau Coal
35	Pengukuran Hygiene Factor	PT. Perusahaan Listrik Negara (Persero)
36	Pembayaran Perjanjian Swakelola Nomor 778/PHI60000/2022-S0	PT. Pertamina Hulu Mahakam
37	Survei Kepuasan Pegawai di Rumah Sakit Fatmawati berupa laporan dokumen hasil analisa pengumpulan data kegiatan	Rumah Sakit Fatmawati Jakarta Ditjen Pelayanan Kesehatan
38	Pengadaan Jasa Pekerjaan Penyusunan Lembar Data Keselamatan 7 Produk BBM PT Kilang Pertamina Internasional	Kilang Pertamina Internasional
39	Health, Safety & Environmental Support Services Corridor Block Medco E&P (Grissik) Ltd., Musi Banyuasin And Banyuasin Regencies, South Sumatera Province.	Medco E&P Grissik Ltd
40	Penyelenggaraan Pelatihan Perolehan, Monitoring, dan Evaluasi Data Dalam Rangka Pelatihan Fungsional Jabatan Fungsional PFM	Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Pengawasan Obat Dan Makanan
41	Pra Survei termasuk melakukan refresh training aspek pengukuran lingkungan HRA	Kilang Pertamina Internasional
42	Survei Kepuasan Masyarakat di RS Jiwa Dr. Soeharto Herdjan.	Rumah Sakit Jiwa Dr. Soeharto Heerdjan Jakarta Ditjen Pelayanan

No.	NAMA KEGIATAN	MITRA KERJASAMA
		Kesehatan Kementerian Kesehatan
43	PENYUSUNAN DOKUMEN PROYEKSI SUPPLY AND DEMAND TENAGA KESEHATAN, KEGIATAN SOSIALISASI PROYEKSI TENAGA KESEHATAN BERDASARKAN SUPPLY DAN DEMANDS/NEEDS TENAGA KESEHATAN, TAHUN 2022	Sekretariat Badan Pengembangan Dan Pemberdayaan SDM Kesehatan Badan Pengembangan Dan Pemberdayaan SDM Kesehatan Kementerian Kesehatan
44	Kajian Analisa Beban Kerja dan Analisa Jabatan pada RSUD dr. Dradjat Prawiranegara Kabupaten Serang	Rumah Sakit Umum Daerah Dr Dradjat Prawiranegara Kabupaten
45	Pengukuran Safety Culture Maturity Level dan Pemetaan Baseline Behaviour Based Safety PT Antareja Mahada Makmur Site Alamjaya Bara Pratama	PT. Antareja Mahada Makmur
46	Pengukuran Safety Culture Maturity Level dan Pemetaan Baseline Behaviour Based Safety PT Putra Perkasa Abadi Site Makmur Lestari Primatama.	PT. Putra Perkasa Abadi
47	Pengukuran Safety Culture Maturity Level dan Pemetaan Baseline Behaviour Based Safety PT Putra Perkasa Abadi Site Surya Kalimantan Sejati.	PT. Putra Perkasa Abadi
48	Pengukuran Safety Culture Maturity Level dan Pemetaan Baseline Behaviour Based Safety PT Putra Perkasa Abadi Site Borneo Indobara (BIB)	PT. Putra Perkasa Abadi
49	Safety Culture Assessment	PT. Antareja Mahada Makmur
50	Evaluasi Survei Kepuasan Masyarakat	Rumah Sakit Ketergantungan Obat Jakarta Ditjen Pelayanan
51	Swakelola Pengadaan Penyusunan Unit Cost Rumah Sakit Pusat Otak Nasional Prof. Dr. dr. Mahar Mardjono Jakarta	RS Pusat Otak Nasional Ditjen Pelayanan Kesehatan Kementerian
52	Study Indonesia FP Portofolio Evaluation and Learning	Mathematica Policy Reaserch, Inc

No.	NAMA KEGIATAN	MITRA KERJASAMA
53	Informing the Effective Delivery of Multiple Micronutrient Supplementation (MMS) during Pregnancy in Indonesia and Bangladesh.	Johns Hopkins University
54	Indonesia Multiple Micronutrient Supplementation (MMS) Study.	Johns Hopkins University
55	Health Financing Activity (HFA) in Indonesia	ThinkWell
56	Provision of Health Risk Assessment for Gajah Baru Platform/ Penyediaan Penilaian Risiko Kesehatan untuk Platform Gajah Baru	Premier Oil Natuna Sea B.V.
57	Publikasi Buku Studi Kesehatan Masyarakat di Sekitar PT Indocement Tunggul Prakarsa Tbk Unit Palimanan.	PT. Indocement Tunggul Prakarsa Tbk
58	Jasa Pemborongan Pekerjaan Penyelenggaraan Ergonomic Risk Assessment Program (ERAP) PT Badak NGL”	PT. Badak Natural Gas Liquefaction
59	Pelaksanaan survei kepuasan kerja (faktor higiene) PT PLN (Persero) unit Induk Transmisi Jawa Bagian Barat (PLN UIT JBB	PT PLN (Persero) unit Induk Transmisi Jawa Bagian Barat
60	Pekerjaan Penyusunan Pedoman dan Indikator Budaya HSSE PT Kilang Pertamina Internasional	PT Kilang Pertamina Internasional
61	Safety Awareness Assessment Tahun 2021	PT Berau Coal Energy
62	Health Risk Assessment (HRA) dan Pengukuran Aspek Occupational Health-Industrial Hygiene (OH-IH) di JOB Pertamina-Medco E&P Simenggaris”	JOB Pertamina-Medco E&P Simenggaris
63	Pekerjaan Penyusunan Pedoman dan Indikator Budaya HSSE PT Kilang Pertamina Internasional yang Generatif,,	PT Kilang Pertamina Internasional
64	HSE Environmental Support Services.	Medco E&P Grissik Ltd
65	Penerimaan penelitian CHSEMS Per April, Mei Juni, Juli'22 MEDCO E P GRISSIK PT BANK MANDIRI (   SC313/09/21/2022	Medco E&P Grissik Ltd
66	MEDCO E&P GRISSIK "HSE Environmental Support Services	Medco E&P Grissik Ltd
67	CHSEMS periode Agust - Sept inv Okt 22	Medco E&P Grissik Ltd
68	HSE Environmental Support Services	Medco E&P Grissik Ltd

No.	NAMA KEGIATAN	MITRA KERJASAMA
69	HSE Enviro Management System Manual Revision	Medco E&P Grissik Ltd
70	CHSEMS Support Services	Medco EP Grissik LTD
71	HSE Environmental Support Services	Medco EP Grissik LTD

Berdasarkan hasil analisis risiko yang dilakukan awal tahun 2022, risiko yang mungkin terjadi pada indikator ini adalah tidak memadainya (kualitas dan kuantitas) dosen dan tenaga kependidikan untuk mendukung tujuan strategis fakultas dengan nilai risiko tinggi. Adapun pengendalian yang telah dilakukan dengan memperluas kerja sama tidak hanya dengan institusi pemerintah melainkan juga dengan industri. Keberadaan ahli kesehatan masyarakat dari FKM UI terlihat dapat membantu keberlangsungan kegiatan di instansi maupun perusahaan dengan program-program yang membawa dampak positif bagi masyarakat. Dengan pencapaian kinerja yang melebihi target, risiko yang dikhawatirkan tidak terjadi

**c. Jumlah Pendapatan dari Unit Usaha yang Berkontribusi 5%**

Untuk menunjang kegiatan pendidikan, penelitian, dan pengabdian masyarakat, salah satu sumber pendanaan universitas dan fakultas berasal dari kontribusi unit usaha yang ada di lingkungan UI. Di tahun 2022 UI menargetkan pencapaian 100% untuk FKM UI dan target tersebut dapat dicapai dengan capaian 100%.

Formula yang digunakan untuk menghitung pencapaian adalah jumlah unit usaha berkontribusi dibagi jumlah unit usaha dikali 100%. Saat ini unit usaha yang ada di FKM UI tercatat berjumlah 11 dan semuanya telah menunaikan kewajiban kontribusi 5%. Tabel unit usaha dijelaskan dalam tabel berikut:

Tabel 3. 4. 10 Unit Usaha yang Berkontribusi 5% Tahun 2022

No.	Daftar Unit Usaha di FKM Tahun 2022	Kontribusi 5%
1	Pusat Kajian Penelitian Kesehatan (PUSLITKES)	v
2	Pusat Penelitian Keluarga Sejahtera (PUSKA)	v
3	Pusat Kajian Ekonomi dan Kebijakan Kesehatan (PKEKK)	v
4	Pusat Kajian Administrasi dan Kebijakan Kesehatan (PKAKK)	v
5	Kajian Kesehatan Lingkungan dan Industri (PKKLI)	v
6	Pusat Kajian Keselamatan dan Kesehatan Kerja (PKTK3)	v
7	Pusat Kajian Pendidikan dan Pelayanan Masyarakat (P3M)	v
8	Pusat Kajian Biostatistika Informatika Kesehatan (PKBIK)	v
9	Pusat Kajian Gizi dan Kesehatan (PKGK)	v

No.	Daftar Unit Usaha di FKM Tahun 2022	Kontribusi 5%
10	Pusat Kajian Positive Deviance esource Centre (PDRC)	v
11	INDOHUN	v
<b>Total</b>		<b>11</b>

Berdasarkan hasil analisis risiko yang dilakukan awal tahun 2022, risiko yang mungkin terjadi pada indikator ini adalah tidak memadainya (kualitas dan kuantitas) dosen dan tenaga kependidikan untuk mendukung tujuan strategis fakultas dengan nilai risiko tinggi. Adapun pengendalian yang telah dilakukan dengan membangun komunikasi dan sistem yang baik. Dengan pencapaian kinerja yang sesuai target, risiko yang dikhawatirkan tidak terjadi.



## V. Sekretaris Universitas

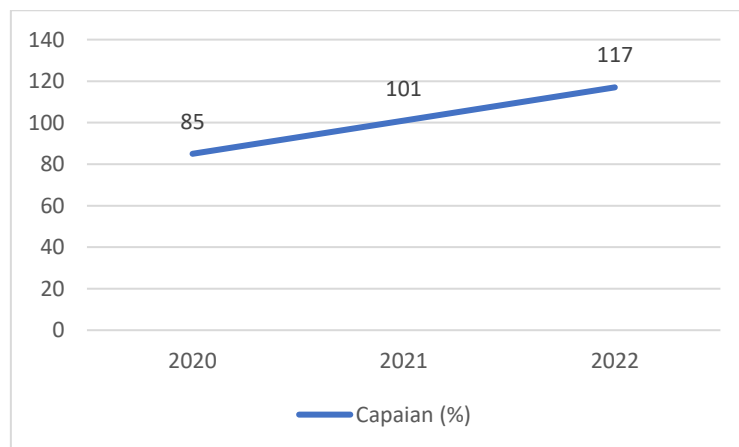
### 1) UI YANG INOVATIF, MANDIRI, INKLUSIF, BERMARTABAT, SERTA UNGGUL DI ASIA TENGGARA DAN DUNIA

#### a. *Terimplementasinya Manajemen Keselamatan, Kesehatan Kerja, Lingkungan dan Kampus Tangguh Bencana di Fakultas*

Implementasi Sistem Manajemen Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Lingkungan (SMK3L) di Universitas Indonesia dan di lingkungan fakultas diterapkan untuk menjamin keselamatan, kesehatan kerja dan lingkungan semua pihak yang melakukan kegiatan di lingkungan Universitas Indonesia. Penerapan kebijakan dan manajemen K3L di FKM UI dilaksanakan oleh Pelaksana K3L Fakultas dengan monitoring kegiatan dilakukan oleh Subunit Penjaminan Mutu Non Akademik.

Implementasi pemenuhan manajemen K3L yang terdiri dari 5 aspek penilaian yaitu Kebijakan K3L, perencanaan, pelaksanaan (terdiri dari Manajemen Keselamatan Kerja, Manajemen Kesehatan Kerja dan Hygiene Industri, Manajemen Lingkungan dan Manajemen Tanggap Darurat), pemeriksaan dan pemantauan, serta peningkatan berkelanjutan. Program dan kebijakan K3L di FKM tahun 2022 ditinjau secara berkala sesuai setiap triwulan.

Capaian penerapan manajemen K3L di FKM UI berhasil mencapai 117%. Hal ini menunjukkan peningkatan lebih baik manajemen K3L di FKM UI dibandingkan dengan tahun 2020 dan tahun 2021.



Gambar 3. 5. 1 Persentase Capaian Implementasi Manajemen K3L dan Kampus Tangguh Bencana FKM UI Tahun 2020 - 2022

Pelaksanaan Manajemen K3L yang telah dilakukan oleh FKM UI sesuai dengan implementasi SMK3L. Pada tahun 2022, FKM UI fokus penguatan dan sosialisasi implementasi SMK3L, mulai dari kebijakan, perencanaan, pelaksanaan, pemantauan sampai peningkatan berkelanjutan. Capaian pemenuhan SMK3L UI meliputi Manajemen Keselamatan Kerja, Manajemen Kesehatan Kerja dan Higiene Industri, Manajemen Lingkungan dan Manajemen Tanggap Darurat.

Adapun dokumen dan kegiatan SMK3L yang telah dipenuhi oleh FKM UI antara lain:

- Dokumen Kebijakan K3L FKM UI
- Dokumen Struktur dan Tupoksi K3L FKM UI
- Mengikuti Sertifikasi ahli K3 Umum a/n Marwan M. Noer
- Penerapan inspeksi Gedung oleh Tim K3L FKM

- e. Penerapan K3L Konstruksi (adanya induksi, verifikasi dokumen *Job Safety Analysis (JSA)* dan Ijin Kerja kepada vendor sebelum pekerjaan)
- f. Penerapan K3L Event (adanya induksi, verifikasi dokumen *Job Safety Analysis (JSA)* dan Ijin Kegiatan kepada panitia penyelenggara sebelum kegiatan)
- g. Mengikuti Webinar terkait Safety Riding UPT K3L UI
- h. Mengikuti Webinar terkait K3L Konstruksi
- i. Mengikuti Webinar terkait Manajemen Lingkungan : Pemeliharaan dan Perlindungan Pohon di Kampus UI
- j. Sosialisasi pencegahan COVID-19
- k. Pemantauan protokol kesehatan untuk setiap kegiatan yang di lakukan FKM UI
- l. Penanganan insiden di lingkungan FKM UI
- m. Pelaporan kasus COVID-19
- n. Identifikasi dan manajemen pengurangan risiko pohon rawan tumbang berkoordinasi dengan UPT K3L UI
- o. Pemantauan pengelolaan limbah
- p. Identifikasi dan manajemen pengelolaan hewan potensi zoonosis, berbisa, dan beracun berkoordinasi dengan UPT K3L UI
- q. Penyediaan APAR
- r. Pelatihan penggunaan APAR
- s. Adanya Ruang Kesehatan, Ruang Laktasi dan Ruang Konsultasi Gizi di Gedung A

Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia mengadopsi prosedur-prosedur yang berlaku di UPT K3L, dan menyesuaikan prosedur tersebut ditingkat fakultas. Ruang kesehatan belum beroperasi secara optimal karena belum ada susunan petugas penanggung jawab, staf dan sarana p3k yang lebih lengkap agar sesuai fungsi ruang kesehatan. Ruang kesehatan juga belum secara berkelanjutan di sosialisasikan kepada civitas, sehingga penggunaannya belum maksimal.

Pemenuhan implementasi SMK3L di FKM UI masih perlu didorong dan beberapa dokumen perlu diperbarui agar dapat berjalan sesuai dengan rencana dan pelaksanaan. Penentuan prioritas program dan kegiatan harus direncanakan dengan baik sehingga dapat dilaksanakan sesuai jadwal dan tepat sasaran. Selain itu, koordinasi internal dengan unit terkait dan koordinasi eksternal dengan UPT K3L UI menjadi hal yang penting dalam pelaksanaan K3L di FKM. Selain karena terbatasnya anggaran fakultas, sumber daya, koordinasi dan komitmen untuk pemenuhan standar K3L perlu didorong untuk dapat meningkatkan pemenuhan tersebut.

Berdasarkan analisis risiko yang dilakukan pada awal tahun 2022, risiko untuk indikator ini adalah tidak memadainya sarana dan prasarana yang sesuai standar untuk mendukung kegiatan akademik (belajar mengajar, praktikum, riset, administrasi) dan non akademik di fakultas. Pengendalian yang sudah diprogramkan cukup efektif sehingga risiko untuk indikator ini dapat terkendali. Pengendalian yang dilakukan oleh fakultas untuk mengurangi kemungkinan terjadinya risiko ini antara lain pemantauan SOP Pemeliharaan fasilitas dan Evaluasi kinerja penyediaan barang dan jasa pihak eksternal,

pelaksanaan pemenuhan SNPT pada sarana dan prasarana perlu ditingkatkan secara terencana dan berkelanjutan, penanganan keluhan pelanggan dengan penyediaan media keluhan dan melaksanakan semua prosedur yang telah ditetapkan dengan baik, membuat ceklis dari semua kegiatan secara berkala dalam 1 hari (khusus CS).

**b. Tercapainya Skor Green Metric Fakultas Sekolah, dan Vokasi**

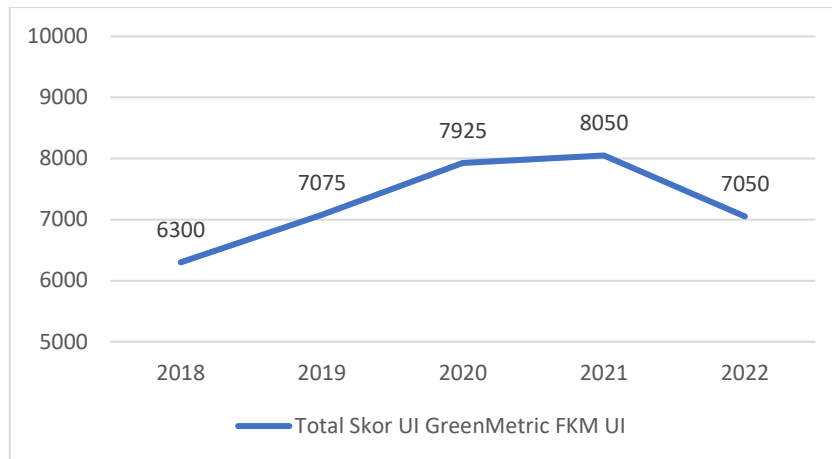
Pemeringkatan UI *Green Metric* dilakukan untuk mendorong fakultas di lingkungan Universitas Indonesia ikut berperan aktif dalam menciptakan kampus yang lebih ramah lingkungan untuk mewujudkan lingkungan hidup yang berkelanjutan. Basis utama penilaian ini adalah komitmen universitas/fakultas dalam pengelolaan lingkungan hidup kampus. Indikator yang dipergunakan dalam pemeringkatan ini adalah statistik kehijauan (15%), pengelolaan sampah (18%), energi dan perubahan iklim (21%), penggunaan air (10%), transportasi (18%), dan pendidikan (18%). Fakultas secara berkesinambungan melakukan evaluasi diri bergerak menuju konsep green campus yang ramah lingkungan dan menilai tingkat komitmen menjaga lingkungan kampus untuk tetap asri.

Pada tahun 2022, FKM UI kembali menempati peringkat ke-5 dalam pemeringkatan UI GreenMetric tingkat fakultas dengan total skor sebesar 7050. Total skor tersebut mengalami penurunan jika dibandingkan dengan tahun sebelumnya. Total skor tersebut diperoleh dari pengisian kuesioner online UI GreenMetric yang dilaksanakan pada bulan Agustus sampai bulan Oktober 2022.

Tabel 3. 5. 1 Perbandingan Skor per Indikator FKM UI tahun 2018 – 2022

No	Indikator & Kriteria	Total Skor (UI GreenMetric)	Skor FKM 2018	Skor FKM 2019	Skor FKM 2020	Skor FKM 2021	Skor FKM 2022
1	Penataan dan Infrastruktur (SI)	1500	1025	1075	1075	1075	1100
2	Energi dan Perubahan Iklim (EC)	2100	1075	1050	1450	1625	1375
3	Limbah (WS)	1800	1500	1650	1650	1500	1350
4	Air (WR)	1000	575	800	800	800	550
5	Transportasi (TR)	1800	650	775	1150	1325	1100
6	Pendidikan dan Penelitian (ED)	1800	1475	1725	1800	1725	1575
<b>Total</b>		<b>10000</b>	<b>6300</b>	<b>7075</b>	<b>7925</b>	<b>8050</b>	<b>7050</b>

Berdasarkan target skor yang ditargetkan oleh Universitas yaitu sebesar 8228, FKM UI memperoleh capaian sebesar 86% pada tahun 2022. Hal ini menunjukkan penurunan jika dibandingkan dengan capaian 2021. Penurunan ini masih perlu dianalisis kembali berdasarkan *feedback* penilaian Tim UI GreenMetric untuk menetapkan program tahun berikutnya.



Gambar 3. 5. 2 Total Skor UI GreenMetric tahun 2018 – 2022

Pada tahun 2022, FKM telah melakukan beberapa program UI GreenMetric baru dan juga tetap melakukan pemeliharaan dan pemantauan terhadap program yang sudah ada sebelumnya, antara lain:

#### 1) Kebun Hidroponik

Dalam upaya penghijauan area fakultas, FKM UI telah melakukan konservasi tanaman sayur dengan metode hidroponik, tanaman herbal dan tanaman anggrek di bawah koordinasi subunit fasilitas. Kebun hidroponik ini berlokasi di dekat taman catur dan dekat dengan unit Fasilitas, pengelolaan kebun hidroponik ini dilakukan oleh unit Fasilitas dengan dibantu oleh petugas kebersihan fakultas. Kebun hidroponik ini ada sejak bulan Oktober tahun 2021 dengan peralatan sederhana dan pada tahun 2022 dikembangkan dengan tempat dan sistem hidroponik yang lebih baik. Kebun hidroponik dikelola oleh unit fasilitas, dalam rangka meningkatkan pengetahuan petugas taman dan staf pada bulan Juni 2022, dilakukan pelatihan hidroponik. Sampai saat ini kebun hidroponik sudah menghasilkan pokcoy, kangkong dan tanaman sayur lain yang dibagikan ke pada staf.





Gambar 3. 5. 3 Kebun Hidroponik FKM UI dikelola oleh Subunit PPF

2) Pengolahan penampungan air hujan di filter menjadi air bersih

Pada tahun ini, FKM UI melakukan instalasi pengolahan penampungan air hujan. Air hujan yang ditampung dalam groundtank di alirkan melalui pipa dan difiltrasi menjadi air bersih, air tersebut dialirkan ke toilet gedung G. Dengan adanya filtrasi penampungan air hujan yang dialirkan ke toilet Gedung G, maka FKM sudah berupaya melakukan pengolahan limbah secara teknikal untuk *up-cycling*.



Gambar 3. 5. 4 Pengolahan Penampungan Air Hujan di Filter menjadi Air Bersih

### 3) Pemeliharaan *Solar Panel* sebagai sumber energi terbarukan

FKM UI telah memiliki Solar Panel sebagai sumber energi terbarukan yang terletak di Parkir mobil Pimpinan (Sebelah Kantin Sehat) dan di atas atap Taman Bougenville. Kedua Solar Panel ini memiliki output maksimal 5 kWp dan 7 kWp sehingga total sebesar 12 kWp. Berdasarkan catatan, Hasil yang didapatkan rata-rata per hari pada tahun 2022 sebesar 24.03 kWh, dengan total energi yang dihasilkan dalam tahun 2022 adalah sebesar 6587,51 kWh.



Gambar 3. 5. 5 Solar Panel FKM UI di atap Parkir Mobil Pimpinan



Gambar 3. 5. 6 Solar Panel FKM UI di Atap Taman Bougenville

- 4) Penyediaan tempat sampah dengan 3 kriteria, yaitu Sampah mudah busuk (*biodegradable*), sampah tidak mudah busuk (*non-biodegradabel*) dan sampah B3. Dan sampah spesifik (*E-waste*)



Gambar 3. 5. 7 Tempat Sampah 3 Kriteria



Gambar 3. 5. 8 Dropbox Tempat Sampah Spesifik

5) Penyediaan kendaraan bebas emisi (sepeda, sepeda listrik dan motor listrik)

FKM memiliki 7 buah kendaraan bebas emisi yaitu 3 sepeda biasa, 2 scooter/otoped, 1 sepeda listrik dan 1 motor listrik yang bisa digunakan sivitas secara gratis. Saat ini kendaraan tersebut digunakan oleh petugas keamanan untuk patroli di area fakultas dan kurir pengirim dokumen di lingkungan universitas. Selain itu, sejak tahun 2019, FKM UI telah memiliki tempat parkir khusus sepeda yang biasa digunakan untuk parkir sepeda milik pribadi mahasiswa ataupun staf yang menggunakan sepeda untuk menuju FKM.





Gambar 3. 5. 9 Kendaraan Bebas Emisi FKM UI

Berdasarkan analisis risiko yang dilakukan pada awal tahun 2022, risiko untuk indikator ini adalah tidak memadainya sarana dan prasarana yang sesuai standar untuk mendukung kegiatan akademik (belajar mengajar, praktikum, riset, administrasi) dan non akademik di fakultas. Pengendalian yang sudah diprogramkan cukup efektif sehingga risiko untuk indikator ini dapat terkendali. Pengendalian yang dilakukan oleh fakultas untuk mengurangi kemungkinan terjadinya risiko ini antara lain pemantauan SOP Pemeliharaan fasilitas dan Evaluasi kinerja penyediaan barang dan jasa pihak eksternal, pelaksanaan pemenuhan SNPT pada sarana dan prasarana perlu ditingkatkan secara terencana dan berkelanjutan, penanganan keluhan pelanggan dengan penyediaan media keluhan dan melaksanakan semua prosedur yang telah ditetapkan dengan baik, membuat ceklis dari semua kegiatan secara berkala dalam 1 hari (khusus CS).

***c. Tersedianya dokumen dari Fakultas, Sekolah, dan Vokasi untuk Pemenuhan Data Pemeringkatan Internasional dan Nasional (QS WUR, THE WUR, THE Impact Ranking, QS Graduate Employability Rankings, Kemendikbud, Webometrics)***

Universitas Indonesia mengikuti beberapa pemeringkatan internasional pada setiap tahun. Untuk keikutsertaan dalam pemeringkatan tersebut diperlukan dokumen pendukung dari unit-unit kerja di lingkungan Universitas Indonesia, termasuk fakultas. FKM UI telah mengumpulkan dokumen tersebut untuk turut mendukung keberhasilan pemeringkatan internasional UI.

Selama tahun 2022 FKM telah menyediakan dokumen untuk 5 pemeringkatan internasional yang diikuti oleh UI. Pemeringkatan tersebut antara lain Times Higher Education Impact Ranking, QS

Graduate Employability Ranking, QS Subject, Times Higher Education Subject Categories dan QS World University Ranking. Hingga akhir tahun 2022 FKM telah berhasil mengirimkan sebanyak 359 data dari 329 data yang ditargetkan oleh universitas. Hal ini juga menunjukkan bahwa capaian kinerja FKM untuk indikator Tersedianya Dokumen dari Fakultas, Sekolah, dan Vokasi untuk Pemenuhan Data Pemeringkatan Internasional dan Nasional (QS WUR, THE WUR, THE Impact Ranking, QS Graduate Employability Rankings, Kemendikbud, Webometrics) telah tercapai sebesar 115%.

Terdapat peningkatan capaian indikator dari tahun sebelumnya, hal ini karena pengumpulan data dilakukan melalui beberapa cara yaitu permintaan melalui ketua departemen dan melalui perorangan dosen yang mempunyai catatan publikasi dengan mitra luar. Catatan publikasi diperoleh dari Unit Riset dan Pengabdian kepada Masyarakat. Cara ini cukup efektif dan akan dipergunakan kembali untuk pengumpulan data pada tahun berikutnya.

Risiko yang dimiliki indikator ini adalah tidak memadainya sistem dokumentasi untuk pemenuhan data pemeringkatan internasional. Untuk menurunkan kemungkinan terjadinya risiko tersebut, fakultas membuat suatu sistem atau kanal pengumpulan data terpadu yang dapat digunakan oleh para staf pengajar mengumpulkan secara berkala data yang dibutuhkan untuk pemeringkatan internasional. Fakultas juga melakukan monitoring dan dokumentasi secara berkala terhadap semua data yang berkaitan dengan pemeringkatan internasional. Selain itu berdasarkan pengalaman pengumpulan data pada tahun 2021, tim pengumpulan data pemeringkatan FKM UI cukup kesulitan mendapatkan kolaborator akademik yang bersedia menjadi responden academic reputation pada pemeringkatan QS World University Ranking. Berdasarkan pengalaman tersebut, pada tahun 2022 tim membuat strategi baru untuk pengumpulan data yaitu penelusuran melalui data publikasi internasional dosen. Cara ini cukup efektif karena calon responden yang merespon email cukup tinggi.

Tabel berikut ini memperlihatkan pemenuhan data untuk pemeringkatan internasional.

Tabel 3. 5. 2 Pemenuhan Data Pemeringkatan Internasional Tahun 2022

No.	Nama Pemeringkatan Internasional	Target dari UI	Pemenuhan Data Valid dari FKM	Pesentase Pemenuhan
1	QS Graduate Employability Ranking Employer Partnership	50	67	134%
2	QS World University Ranking Academic Reputation	30	27	90%
3	QS World University Ranking Employer Reputation	30	46	153%
4	Times Higher Education World University Rankings	16	16	100%
5	Times Higher Education Impact Rankings	203	203	100%
	<b>Total Capaian</b>		<b>115%</b>	

## 2) TATA KELOLA YANG EFEKTIF

### a. *Persentase Berita Positif UI*

FKM UI memiliki kewajiban untuk menjaga reputasi yang dimiliki yang akan turut mendukung pemeringkatan insitusi dari berbagai lembaga pemeringkatan perguruan tinggi. Salah satu cara dalam menjaga reputasi baik adalah dengan mengupayakan berita positif yang berasal dari aktifitas Tri Dharma Perguruan Tinggi dan prestasi staf pengajar, mahasiswa, dan staf kependidikan FKM UI.

Upaya peningkatan berita positif diantaranya dengan memberitakan aktivitas Tri Dharma dan prestasi melalui website, sosial media, dan rilis kegiatan yang berskala nasional ke media. Selain sebagai upaya untuk membentuk citra dan reputasi yang baik, pemberitaan fakultas juga merupakan hak dari stakeholder atas informasi dari suatu badan publik.

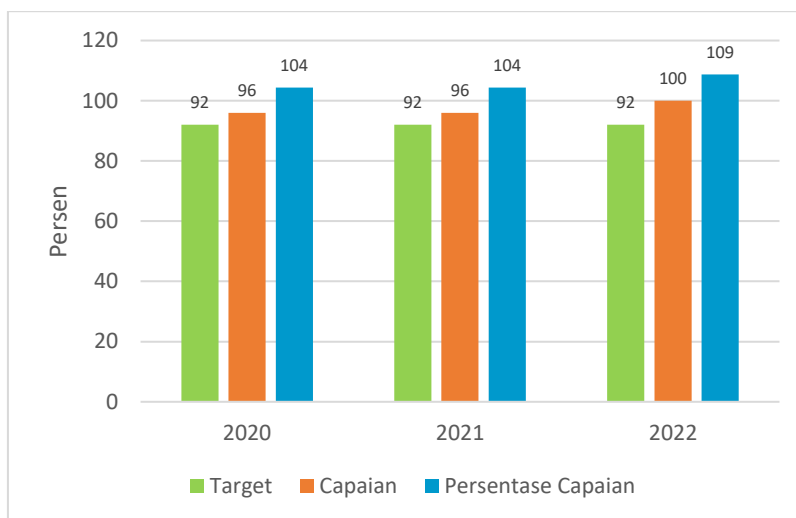
Tahun 2022 FKM UI berhasil melampaui target capaian persentase berita positif sebagaimana terlihat pada table.

Tabel 3. 5. 3 Capaian Berita Positif dan Ringkasan Sorotan Berita FKM UI 2022

Capaian	Ringkasan Sorotan Berita
Triwulan I : 96,83% Berita Positif: : 62 Berita Netral : 335 Berita Negatif : 13	Topik: Covid-19, Vaksinasi, Anemia Narasumber yang paling banyak muncul: Dr. Tri Yunis Miko, Dr. Pandu Riono, Prof. Endang L. Achadi.
Triwulan II : 100% Berita Positif: : 328 Berita Netral : 12 Berita Negatif : 0	Topik: COVID-19, Pencabutan Status PPKM, Vaksin Booster dan Wacana Status <i>Endemic</i> , <i>Stunting</i> , Diet dan Puasa, dan Perbaruan Undang-undang. Narasumber yang paling banyak muncul: Dr. Pandu Riono, dr. Iwan Ariawan, MS, Prof. Wiku B. Adisasmito. Prof. Amal C. Sjaaf, Prof. Sandra Fikawati dan Wahyu Kurnia, M.K.M
Triwulan III : 100% Berita Positif: : 403 Berita Netral : 8 Berita Negatif : 0	Topik: COVID-19, Edukasi CHSE di Desa Wisata, Stunting, Pencemaran Udara, dan Prestasi Mahasiswa. Narasumber: Dr. Pandu Riono, Dr. Tri Yunis Miko, Prof. Fatma Lestari, Prof. Budi Haryanto, Dr. Ririn Arminsih, dan Dr. Asih Setiarini
Triwulan IV : 100% Berita Positif: : 201 Berita Netral : 6 Berita Negatif : 0	Topik: COVID-19, <i>Crowd Safety Management</i> (K3 dalam tragedi Kanjuruhan), Gagal Ginjal Akut pada Anak, <i>Stunting</i> , Prestasi Mahasiswa, Kegiatan Seminar Online, Pengmas dosen dan Mahasiswa Narasumber: Dr. Pandu Riono, dr. Iwan Ariawan, MS. Pada triwulan ke-4

Keterangan: Berita Netral dihitung sebagai Berita Positif

Berdasarkan capaian pada Triwulan IV maka FKM UI dapat mencapai target 100% untuk indikator Persentase Berita Positif. Apabila dibandingkan dengan target yang diberikan yaitu 92% maka persentase capaian indikator adalah 109%. Apabila dilihat capaian dalam 3 tahun terakhir terlihat bahwa persentase capaian indikator mengalami peningkatan.



Gambar 3. 5. 10 Target, Capaian dan Persentase Capaian Berita Positif FKM UI Tahun 2020-2022

Berdasarkan analisis risiko, teridentifikasi risiko yang mungkin muncul pada indikator ini yaitu ketidakefektifan tata kelola manajemen fakultas. Fakultas telah mempublikasikan berita positif FKM UI terjadwal di media cetak, media elektronik dan media sosial untuk menjangkau semua kalangan. Dengan keberhasilan fakultas dalam mencapai target yang ditentukan untuk indikator ini, maka risiko yang teridentifikasi pada saat analisis risiko tidak terjadi.

#### **b. Persentase Sentimen Positif**

Selain persentasi berita positif media cetak dan online, reputasi positif juga diukur dari persentasi jumlah mention positif fakultas di media sosial. mention positif media sosial diupayakan melalui unggah konten atau berita positif. Dari internal fakultas konten atau berita tersebut berupa aktivitas dan agenda tridarma, inovasi serta prestasi sivitas akademika FKM UI. Target persentase sentiment positif pada kontrak kinerja 2022 adalah sebesar 70 % dan berhasil dilampaui sebesar 100 % sebagaimana tercermin dalam tabel berikut.

Tabel 3. 5. 4 Capaian Sentimen Positif dan Ringkasan Sorotan Mention FKM UI 2022

Capaian		Sorotan Mention
Triwulan I	100%	<b>Januari</b> Epidemiolog dari Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia (FKM UI), Dr. Pandu Riono meminta masyarakat tak perlu panik dengan laporan data harian Covid-19 meningkat mencapai 1.054 kasus.
Mention Positif	: 11	<b>Februari</b> Para peneliti dari Fakultas Kesehatan Masyarakat Pakar
Mention Netral	: 712	
Mention Negatif	: 0	

Capaian	Sorotan <i>Mention</i>
	<p>Epidemiologi dari Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia (FKM UI) Dr. Syahrizal Syarif mengatakan hal serupa. Vaksinasi sangat berdampak kepada berdampak kepada gejala tingkat keparahan penyakit pada seseorang.</p> <p><b>Maret</b> Universitas Indonesia (FKM UI) membeberkan hasil survei serologi terbaru. Ditemukan 86,6% populasi sudah memiliki antibodi COVID19. Ahli epidemiologi Dr. Pandu Riono yang terlibat dalam studi menjelaskan survei serologi ini jadi yang terbesar dalam skala nasional.</p>
<p>Triwulan II : 100%</p> <p><i>Mention</i> Positif: : 9</p> <p><i>Mention</i> Netral : 656</p> <p><i>Mention</i> Negatif : 0</p>	<p><b>April</b> Menteri Kesehatan Budi Gunadi Sadikin menyatakan antibodi yang terbentuk pada masyarakat Indonesia naik menjadi 99,2 persen menjelang Lebaran pada Mei 2022</p> <p><b>Mei</b> Epidemiolog UI, Dr. Tri Yunis Miko Wahyono nilai Terlalu Dini Kebijakan Pelonggaran Penggunaan Masker di Ruang Terbuka</p> <p><b>Juni</b> Pakar kesehatan Prof. Tjandra Yoga Aditama mengatakan kenaikan angka kasus COVID-19 di Indonesia dalam tiga pekan terakhir menjadi pengingat bahwa penerapan protokol kesehatan perlu terus diperkuat.</p>
<p>Triwulan III : 99,59%</p> <p><i>Mention</i> Positif: : 14</p> <p><i>Mention</i> Netral : 718</p> <p><i>Mention</i> Negatif : 3</p>	<p><b>Juli</b> Kepala Departemen Epidemiologi FKM UI, Dr. dr. Tri Yunis Miko Wahyono tidak setuju dengan penyebutan penyakit hepatitis misterius dan lebih memilih kata <i>unidentified</i> “Terminologi” hepatitis yang belum diidentifikasi.</p> <p><b>Agustus</b> Kemenkes RI mengungkap proporsi masyarakat Indonesia yang memiliki kadar antibodi terhadap SARS-CoV-2 penyebab COVID-19 meningkat menjadi 98,5 persen berdasarkan hasil serologi survei (serosurvei) pada Juli 2022.</p> <p><b>September</b> Epidemiolog FKM UI dr. Iwan Ariawan, MS mengatakan Indonesia siap meninggalkan fase gawat darurat pandemi COVID-19</p>

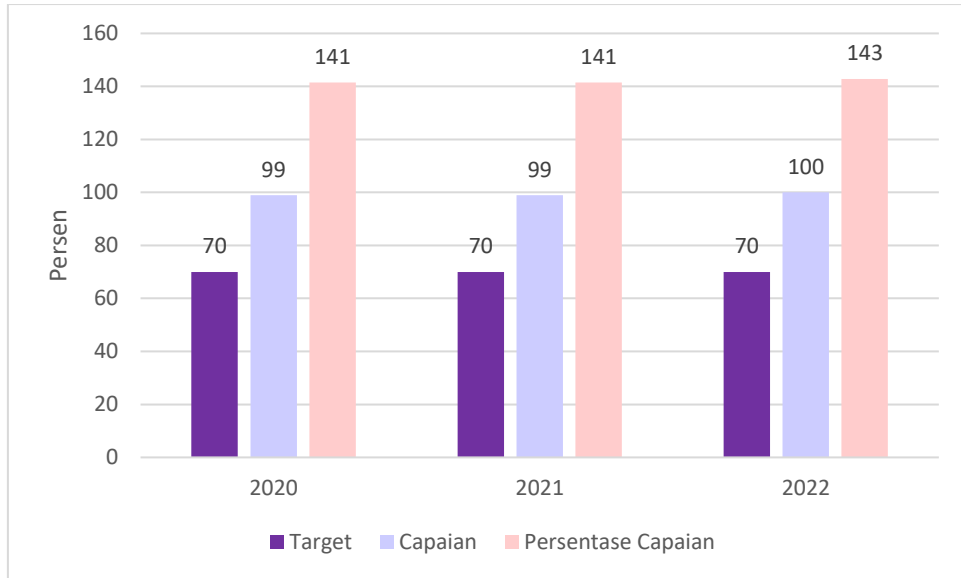
Capaian	Sorotan <i>Mention</i>
Triwulan IV : 100%	<p><b>Oktober</b> Pakar Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dari Departemen K3 Fakultas Kesehatan Masyarakat (FKM) Universitas Indonesia menyatakan tragedi Stadion Kanjuruhan menggambarkan lemahnya budaya K3.</p> <p><b>Nopember</b> Epidemiolog FKM UI Dr. Pandu Riono mengusulkan tak ada pembatasan kegiatan masyarakat asalkan cakupan vaksinasi termasuk dosis ketiga atau booster ditingkatkan.</p> <p><b>Desember</b> Wakil Presiden Ma'ruf Amin mendorong agar platform layanan kesehatan Kementerian Kesehatan SatuSehat dapat mewujudkan ekosistem kesehatan digital di Indonesia. Hal itu disampaikan Wapres dalam sambutannya saat menghadiri secara daring webinar internasional yang digelar oleh FKM UI.</p>
<i>Mention</i> Positif : 4	
<i>Mention</i> Netral : 375	
<i>Mention</i> Negatif : 0	

Pada tahun 2022, jumlah pengikut media sosial yang dimiliki FKM UI juga mengalami peningkatan jika dibandingkan dengan tahun 2021. Peningkatan tersebut dapat dilihat pada tabel berikut ini.

Tabel 3. 5. 5 Perbandingan Jumlah Follower Media Sosial FKM UI Tahun 2021 dan 2022

Media Sosial	Follower 2021	Follower 2022	Persentase Peningkatan
Instagram @fkm_ui	12.500	14.600	17 %
Twitter @FKM UI	6.887	7.498	9%
Facebook Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia	3.433	3.700	8%
Youtube FKM UI	4.100	5.110	25%

Persentase capaian sentiment positif dalam 3 tahun terakhir terlihat dalam grafik berikut. Pada tahun 2022 terlihat peningkatan persentase capaian dibanding tahun-tahun sebelumnya.



Gambar 3. 5. 11 Target, Capaian dan Persentase Capaian Sentimen Positif FKM UI Tahun 2020-2022

Seperti halnya berita positif, upaya peningkatan sentimen positif juga dilakukan dengan memberitakan aktivitas Tri Dharma dan prestasi melalui website, sosial media, dan rilis kegiatan yang berskala nasional ke media.

Berdasarkan hasil analisis risiko, risiko yang mungkin muncul untuk indikator ini adalah ketidakefektifan tata kelola manajemen fakultas. Capaian yang melebihi target menunjukkan bahwa untuk indikator Sentimen Fakultas risiko tersebut dapat dihindari. Hal tersebut dikarenakan fakultas telah melakukan upaya pengendalian dengan mempublikasikan berita positif FKM UI terjadwal di media cetak, media elektronik dan media sosial untuk menjangkau semua kalangan.

**c. Persentase Penerapan Manajemen Risiko dalam Proses Bisnis Unit Kerja Sesuai dengan POB yang Berlaku**

FKM UI berupaya untuk terus menerapkan manajemen risiko dalam proses unit kerja sesuai dengan POB yang berlaku. Seperti pada tahun 2021, tahapan penerapan manajemen risiko pada tahun 2022 dimulai dari penyusunan worksheet identifikasi risiko dan risk register pada triwulan 1. Pada triwulan 2 FKM menyusun laporan rencana mitigasi terperinci dan pada Triwulan 4 dilakukan Kaji Ulang untuk Risk Register. Kaji Ulang Risiko disusun dengan melakukan review dan melakukan penyesuaian/adjustment atas asesmen risiko yang telah dibuat selama tahun berjalan.

Format Risk Register Unit Kerja		Risk Period	2022						
No. FKMUI		Risk Period	22 Februari 2022						
Revisi		Risk Period	22 Februari 2022						
Risk Owner		Risk Period	22 Februari 2022						
Risk Officer		Risk Period	22 Februari 2022						
Nomor Risiko	Potensi Risiko	Sifat Risiko	Kategori Risiko	Pencegah Internal	Pencegah Eksternal	Dampak Risiko	Penyakit Risiko	Unit atau PIC Terkait	Pengendalian yang Dapat Ada
FKM-01	Tidak memadainya sarana dan prasarana yang sesuai standar untuk mendukung kegiatan akademik (belajar mengajar, praktikum, riset, administrasi) dan non akademik di fakultas	Avoidable Risk	Operasional	1. Ada beberapa jenis FKMUI yang ingkar atau aksesnya masih kurang dalam mengelola informasi, sarana dan prasarana kegiatan akademik dan non akademik. 2. Kurangnya pelatihan untuk peningkatan kompetensi tenaga pelaksana pemeliharaan sarana prasarana dengan pemeliharaan yang mumpuni. 3. Tidak adanya ruang belajar dan diskusi untuk para mahasiswa di luar kelas. 4. Kurangnya tenaga teknis membekali atau bisa lebih lama apabila terjadi kerusakan sehingga berdampak pada hasil atau yang	1. Terjadinya force majeure yang berdampak pada ketersediaan sarana dan prasarana di FKMUI. 2. Pemeliharaan yang dilakukan oleh vendor belum optimal. 3. Kurangnya kualitas dan kuantitas monitoring dan pihak vendor dari tenaga CS yang melakukan pemeliharaan prasarana di lingkungan fakultas	1. Perencanaan Layanan Penunjang Pribadi 2. Demam, Terjadinya Kelelahan, Keselamatan, dan Keamanan Kerja	Dehan Fakultas Kesehatan Masyarakat	1. Wakil Dehan Bidang II 2. Manajer Umum 3. Manajer Perencanaan Mutu 4. Koordinator Pengelolaan dan Pemeliharaan Fasilitas 5. Koordinator Teknologi Informasi Akademik 6. Koordinator Perencanaan Mutu Akademik	1. Prosedur SOP pemeliharaan fasilitas. 2. Prosedur SOP evaluasi kinerja barang dan jasa pihak eksternal. 3. Rencana Kerja Pemeliharaan Fasilitas. 4. Tersedianya media pelaporan bulanan oleh pengguna.
FKM-02	Tidak memadainya sistem dokumentasi untuk pemenuhan dan peningkatan internasional	Avoidable Risk	Operasional	1. Belum adanya sistem yang terpadu untuk pengumpulan data peningkatan internasional. 2. Tidak terdapat yang hubungan baik dengan Akademisi Peningkatannya	-	Penghambat dan Aliran - Sedang	Dehan Fakultas Kesehatan Masyarakat	1. Biro TR&UI 2. Pimpinan FKMUI 3. Sekretaris Fakultas FKMUI 4. Seluruh Departemen dan Program Studi di FKMUI 5. Seluruh Staf Pengajar di FKMUI	1. Tidak adanya sistem yang memiliki fungsi mengumpul data peningkatan internasional dan pemenuhan Akademisi Peningkatannya. 2. Setiap departemen telah diberikan tugas untuk menginput data staf pengajarannya masing-masing dan di monitoring setiap tahun.

Gambar 3. 5. 12 Risk Register-1 FKM UI Tahun 2022

Formulir *Risk Register* Unit Kerja

No. Form: 01  
 Nama Unit: Fakultas Kesehatan Masyarakat  
 X-isi: Di dalam Fakultas Kesehatan Masyarakat  
 X-isi: Selasa, 30/11/2021

Nama Risiko	Potensi Risiko	Ja	Risiko		Tingkat Dampak	Klasifikasi Dampak	Nilai Risiko	Vektorsitas Risiko	Perencanaan Risiko	Rencana Mitigasi
			Tingkat Kemungkinan	Klasifikasi Kemungkinan						
Dini dengan nomor identifikasi risiko yang telah teridentifikasi	Dini dengan Potensi risiko yang telah teridentifikasi di dari indikator resiko di risiko	Jan	Dini dengan nilai dampak risiko rendah dan nilai peluang rendah. Tidak teridentifikasi di dari dengan dengan yang sesuai dengan kriteria kategori risiko yang teridentifikasi pada tahun ini.	Dini dengan nilai dampak risiko rendah dan nilai peluang rendah. Tidak teridentifikasi di dari dengan dengan yang sesuai dengan kriteria kategori risiko yang teridentifikasi pada tahun ini.	Dini dengan nilai dampak risiko rendah dan nilai peluang rendah. Tidak teridentifikasi di dari dengan dengan yang sesuai dengan kriteria kategori risiko yang teridentifikasi pada tahun ini.	Dini dengan nilai dampak risiko rendah dan nilai peluang rendah. Tidak teridentifikasi di dari dengan dengan yang sesuai dengan kriteria kategori risiko yang teridentifikasi pada tahun ini.	Dini dengan nilai dampak risiko rendah dan nilai peluang rendah. Tidak teridentifikasi di dari dengan dengan yang sesuai dengan kriteria kategori risiko yang teridentifikasi pada tahun ini.	Dini dengan nilai dampak risiko rendah dan nilai peluang rendah. Tidak teridentifikasi di dari dengan dengan yang sesuai dengan kriteria kategori risiko yang teridentifikasi pada tahun ini.	Dini dengan nilai dampak risiko rendah dan nilai peluang rendah. Tidak teridentifikasi di dari dengan dengan yang sesuai dengan kriteria kategori risiko yang teridentifikasi pada tahun ini.	Dini dengan nilai dampak risiko rendah dan nilai peluang rendah. Tidak teridentifikasi di dari dengan dengan yang sesuai dengan kriteria kategori risiko yang teridentifikasi pada tahun ini.
FKM-01	Tidak memadainya sarana dan prasarana yang sesuai standar untuk mendukung kegiatan akademik (belajar mengajar, praktikum, riset, administrasi) dan non akademik di fakultas	Risiko tinggi	Kemungkinan terjadinya risiko 3 kali dalam 24 bulan dengan probabilitas 50%. Sarana tidak memadai dan sesuai standar	Kemungkinan terjadinya risiko 2 kali dalam 24 bulan dengan probabilitas 50%. Sarana tidak memadai dan sesuai standar	2 (Rendah)	3 (Tinggi)	Sedang	Sedang	Menurunkan kemungkinan terjadinya risiko	1. Peningkatan SOP Pemeliharaan fasilitas dan Evaluasi kinerja penyediaan barang dan jasa pihak eksternal 2. Pelaksanaan pemenuhan DWT pada sarana dan prasarana perlu ditinjau secara terencana dan berkelanjutan 3. Peningkatan keluhan pelanggan 4. Melaksanakan semua prosedur yang telah ditetapkan dengan baik, membuat setiap dari semua kegiatan secara berkala
FKM-02	Tidak memadainya sistem dokumentasi untuk pemenuhan data pemeringkatan internasional	Risiko	Kemungkinan terjadinya risiko 1x, sebesar 60%	Kemungkinan terjadinya risiko 1x, sebesar 60%	1 (Rendah)	2 (Rendah)	Rendah	Rendah	Menurunkan kemungkinan terjadinya risiko	1. Membuat suatu sistem atau kanal pengumpulan data terpadu yang dapat digunakan oleh para staf

Gambar 3. 5. 13 Risk Register-2 FKM UI Tahun 2022

Potensi risiko fakultas yang teridentifikasi untuk tahun 2022 terdapat 15 potensi risiko. Dari 14 potensi risiko tersebut terdapat 3 potensi risiko yang termasuk kategori tinggi. Untuk ketiga potensi risiko kategori ini dibuatkan rencana mitigasi terperinci dan dilakukan monitoring dan evaluasi melalui *form* evaluasi mitigasi risiko terperinci.

Risiko yang teridentifikasi pada tahun 2022 hampir sama dengan risiko pada tahun 2021. Pada tahun 2022 terdapat tambahan 1 risiko yaitu ketidakefektifan program pengembangan kerjasama alumni. Berikut ini adalah risiko FKM UI untuk tahun 2022.



Tabel 3. 5. 6 Potensi Risiko FKM UI Tahun 2022

No	Potensi Risiko	No	Potensi Risiko
1.	Tidak memadainya sarana dan prasarana yang sesuai standar untuk mendukung kegiatan akademik (belajar mengajar, praktikum, riset, administrasi) dan non akademik di fakultas	9.	Ketidakefektifan tata kelola manajemen fakultas
2.	Tidak memadainya sistem dokumentasi untuk pemenuhan data pemeringkatan internasional	10.	Ketidakefektifan implementasi program zona integritas di lingkungan fakultas
3.	Ketidakefektifan penerapan kurikulum yang ditetapkan	11.	Ketidakefektifan penyelesaian temuan audit dan penerapan pengendalian internal di lingkungan fakultas
4.	Ketidakefektifan pelaksanaan program internasionalisasi fakultas	12.	Tidak memadainya (kualitas dan kuantitas) dosen dan tenaga kependidikan untuk mendukung tujuan strategis fakultas
5.	Ketidakefektifan program peningkatan kualitas penjaminan mutu	13.	Ketidakefektifan pengelolaan dana fakultas



No	Potensi Risiko	No	Potensi Risiko
6.	Ketidakefektifan program <i>e-learning</i> /PJJ untuk mendukung kegiatan akademis	14.	Kegagalan dalam menghasilkan dana secara mandiri
7.	Ketidakefektifan program pengembangan mahasiswa ( <i>softskill</i> , penalaran, minat dan bakat)	15.	Ketidakoptimalan program pengembangan kerjasama alumni
8.	Belum maksimalnya kuantitas dan kualitas riset serta publikasi dosen dan mahasiswa		

Keterangan:

	Tinggi
	Sedang

Pencapaian target penerapan manajemen risiko telah mencapai target sebesar 100%. Hambatan untuk pencapaian target tidak ada namun pada tahun selanjutnya penerapan manajemen risiko perlu benar-benar diimplementasikan pada seluruh unit, departemen dan program studi di FKM. Hal ini penting dilakukan karena manajemen risiko merupakan hal yang sudah seharusnya diimplementasikan pada seluruh unit kerja, departemen dan program studi. Selain itu penilaian tentang manajemen risiko juga akan dilakukan menyeluruh meliputi indeks manajemen risiko, indeks efektivitas pencegahan korupsi, serta beberapa komponen lain yang menjadi bagian dari penilaian SPIP.

Berdasarkan analisis risiko yang dilakukan pada awal tahun 2022, risiko yang mungkin terjadi pada indikator ini adalah ketidakoptimalan tata kelola manajemen fakultas. Hasil evaluasi risiko menunjukkan bahwa risiko ini tidak terjadi. Fakultas telah melakukan sosialisasi awal oleh Satuan Manajemen Risiko (SMR) UI terkait Manajemen Risiko kepada Pimpinan, Manajer, Ketua Departemen, Ketua Program Studi dan Koordinator di FKM UI. Selain itu, fakultas juga berupaya menurunkan kemungkinan terjadinya risiko dengan mengoptimalkan keterlibatan unit kerja terkait dalam proses penyusunan identifikasi risiko, mitigasi risiko, pemantauan mitigasi risiko dan pelaporan manajemen risiko fakultas.

#### ***d. Terciptanya Budaya Risiko Universitas***

FKM UI terus berupaya untuk mencapai terciptanya budaya risiko di lingkungan fakultas maupun di lingkungan yang lebih luas di tingkat universitas. Upaya yang dilakukan FKM UI secara real adalah dengan keikutsertaan FKM dalam sertifikasi ISO 37001:2016 Sistem Manajemen Anti Penyuaapan (SMAP). Dalam sertifikasi ISO ini budaya risiko merupakan hal utama yang diimplementasikan mulai dari asesmen risiko sampai dengan mengkaji ulang risiko pada akhir tahun. Asesmen risiko sudah

dilakukan pada setiap unit kerja di FKM UI dengan memperhatikan risiko yang khas terjadi pada masing-masing unit kerja.

Pada tingkat universitas terkait dengan kontrak kinerja, pencapaian budaya risiko dibuktikan dengan keikutsertaan fakultas dalam Survei Budaya Risiko dan kepatuhan fakultas dalam melaksanakan manajemen risiko mulai dari penyusunan risk register sampai dengan penyusunan Risk Register Kontrak Kinerja untuk tahun 2023. Berdasarkan hal tersebut maka FKM UI telah mencapai 100% target kinerja indikator Budaya Risiko.

Penerapan manajemen risiko di fakultas sudah seharusnya menjadi hal yang harus diupayakan, tidak hanya mengikuti kegiatan yang diselenggarakan oleh universitas. Hal ini akan dilakukan oleh FKM UI sejalan dengan FKM UI yang telah tersertifikasi ISO 9001:2015 dan ISO 37001:2016.

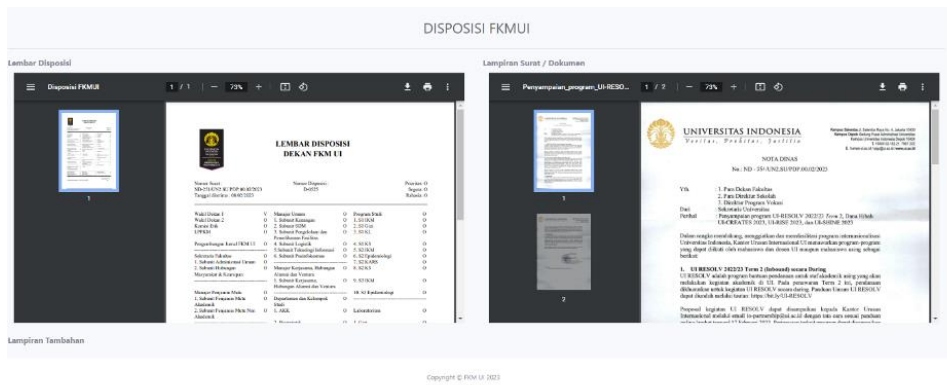
Ketidakefektifan tata kelola manajemen fakultas menjadi suatu risiko yang mungkin terjadi untuk indikator ini. Hasil evaluasi risiko menunjukkan bahwa risiko ini tidak terjadi. Sebagai bentuk antisipasi dan upaya menurunkan risiko yang ada, fakultas mengoptimalkan keterlibatan unit kerja terkait dalam proses penyusunan identifikasi risiko, mitigasi risiko, pemantauan mitigasi risiko dan pelaporan manajemen risiko fakultas.

#### ***e. Terimplementasinya Sistem Manajemen Dokumen dan Arsip Elektronik***

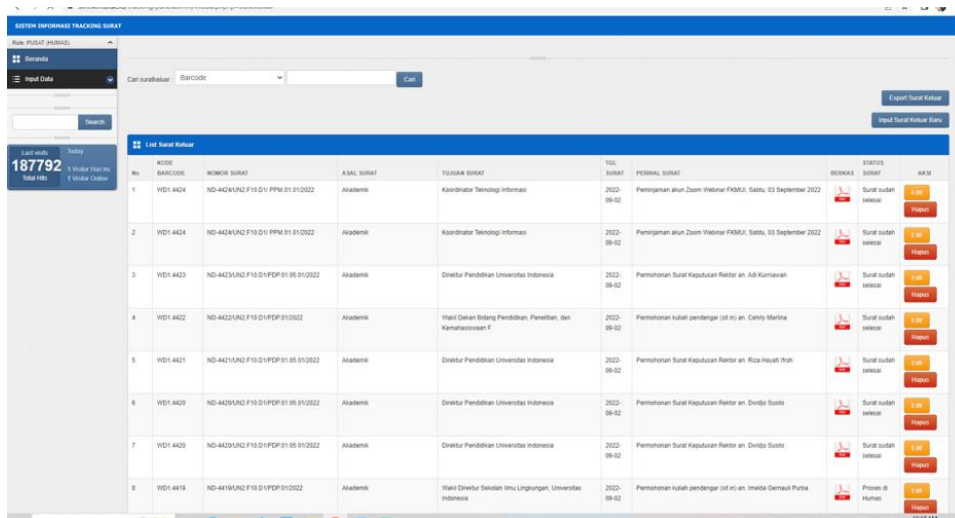
Sejak tahun 2020 sistem administrasi di FKM UI secara cepat dan *massive* telah bertransformasi dari sistem manual ke sistem elektronik. Beragam aplikasi berbasis teknologi informasi dibuat dan diimplementasikan untuk menunjang pelayanan yang lebih baik. Hal ini seiring juga dengan perbaikan sistem kerja yang kian profesional sebagai upaya memenuhi tanggung jawab ISO 9001:2015 tentang Mutu Layanan dan Zona Integritas Wilayah Bebas Korupsi (ZI WBK) yang diraih tahun 2021.

Transformasi layanan ke bentuk digital juga diadopsi oleh Sub Unit Administrasi Umum dalam pengelolaan manajemen dokumen dan arsip. Dokumen persuratan dikelola melalui surel, dicatat dan didokumentasikan dalam aplikasi. Untuk pencatatan dan pendokumentasian surat keluar digunakan *aplikasi tracking system*, sedangkan surat masuk dan disposisi menggunakan *aplikasi disposisi*. Surat masuk dan keluar dikirim melalui 2 akun email: [suratdekan.fkmui@ui.ac.id](mailto:suratdekan.fkmui@ui.ac.id) dan [suratwd.fkmui@ui.ac.id](mailto:suratwd.fkmui@ui.ac.id).

Formula yang ditetapkan untuk indikator Terimplementasinya Sistem Manajemen Dokumen dan Arsip Elektronik adalah persentase fakultas (diwakili oleh struktural dan sekretaris unit kerja) yang menggunakan (registrasi) Andieni dalam implementasi manajemen dokumen dan arsip universitas. Adapun target yang ditetapkan sebesar 90%. FKM UI di tahun 2022 telah melakukan update data registrasi Andieni secara luas. Tidak hanya pembaruan pendaftaran untuk jajaran fakultas, namun diikutsertakan pula sekretariat dari setiap unit kerja/departemen/pokdi/prodi/lab. Berbeda dengan beberapa tahun lalu, email sekretariat yang didaftarkan bukan lagi email pribadi, melainkan email unit terkait. Sub Unit Administrasi Umum telah memfasilitasi pembuatan email setiap unit kerja dan migrasi dari email komersil ke email berdomain ui.ac.id. Upaya yang telah dilakukan mengantarkan pencapaian sebesar 111%, lebih tinggi dari yang ditargetkan.



Gambar 3. 5. 14 Aplikasi Disposisi



Gambar 3. 5. 15 Pendokumentasian Surat melalui Aplikasi Tracking System

**f. Tercapainya Level Maturitas pada Penyelenggaraan Sistem Pengendalian Internal Berbasis COSO**

SPIP merupakan proses yang integral pada tindakan dan kegiatan yang dilakukan secara terus menerus oleh pimpinan dan seluruh pegawai untuk memberikan keyakinan memadai atas tercapainya tujuan organisasi melalui kegiatan yang efektif dan efisien, keandalan pelaporan keuangan, pengamanan aset negara, dan ketaatan terhadap peraturan perundang-undangan yang diselenggarakan secara menyeluruh di lingkungan instansi pemerintah.

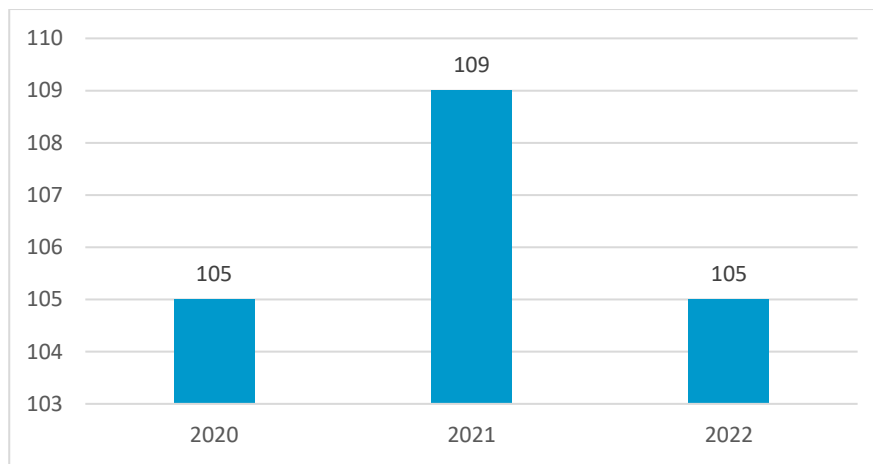
Pada tahun 2022 UI kembali menargetkan FKM untuk dapat mencapai skor maturitas sebesar 4,0 pada penyelenggaraan sistem pengendalian internal berbasis COSO. Berdasarkan feedback dari Satuan Pengawas Internal (SPI) UI yang menilai level maturitas SPIP semua unit kerja di UI, skor maturitas yang didapatkan FKM sampai dengan Triwulan 4 tahun 2022 adalah 4,213. Dengan demikian FKM UI telah mencapai sebesar 105% dari target kinerja yang ditentukan.

Borang penilaian maturitas yang digunakan pada tahun 2022 merupakan borang baru yang berbeda dengan borang yang digunakan pada tahun-tahun sebelumnya. Penilaian maturitas terdiri atas beberapa komponen, yaitu Nilai Maturitas Penyelenggaraan SPIP, Nilai Indeks Penerapan Manajemen Risiko (MRI), Nilai Indeks Efektivitas Pencegahan Korupsi (IEPK), dan Kapabilitas APIP.

FKM UI memperoleh skor maturitas sebesar 4,213, skor MRI sebesar 3,98, skor IEPK sebesar 2,9, dan skor Kapabilitas APIP sebesar 3. Dengan target yang sudah ditetapkan, nilai penyelenggaraan sistem pengendalian internal yang digunakan hanya Nilai Maturitas Penyelenggaraan SPIP sehingga target sudah tercapai. Namun, untuk tahun 2023, FKM UI akan meningkatkan skor pada komponen penilaian lainnya.

Dengan telah tersertifikasinya FKM UI untuk ISO 37001:2016 pada akhir tahun 2022 maka diharapkan skor level maturitas SPIP pada tahun 2023 dapat lebih meningkat.

Apabila dibandingkan dengan capaian tahun 2021 maka capaian tahun 2022 mengalami penurunan. Namun hal ini dapat dipahami karena borang yang digunakan sangat berbeda dengan tahun 2021. Berikut ini grafik capaian level maturitas selama 3 tahun terakhir.



Gambar 3. 5. 16 Capaian Level Maturitas pada Penyelenggaraan SPIP

Ketidakefektifan penyelesaian temuan audit dan penerapan pengendalian internal di lingkungan fakultas menjadi suatu risiko yang dapat terjadi untuk indikator ini. Fakultas telah mewajibkan unit-unit kerja untuk melaksanakan semua kegiatan yang menjadi tanggung jawab masing-masing unit sesuai dengan POB yang telah ditetapkan sehingga risiko tersebut dapat dihindari.

***g. Terwujudnya Zona Integritas (ZI) di Fakultas Menuju Kategori Wilayah Bebas Korupsi (WBK) atau Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (WBBM)***

Pembangunan Zona Integritas yang telah dilaksanakan oleh FKM UI sejak tahun 2020 telah membuahkan hasil. Pada tahun 2021 FKM UI berhasil meraih predikat Zona Integritas menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (ZI-WBK). Pembangunan ZI WBK di FKM UI berdampak sangat luas terhadap aspek tata kelola dan budaya kerja di FKM UI. Perubahan terjadi dalam penataan tata laksana, penataan sistem manajemen SDM, penguatan akuntabilitas, pengawasan, dan pelayanan publik. Perubahan ini juga banyak menghasilkan inovasi baik yang berupa aplikasi maupun inovasi lain yang tujuannya meningkatkan pelayanan publik.

Inovasi-inovasi yang dihasilkan oleh ZI mempercepat layanan yang diberikan oleh FKM UI kepada para stakeholder. Hal ini terbukti dari testimoni yang diberikan oleh para stakeholder dan dari hasil survei kepuasan masyarakat yang nilainya terus meningkat.

Pada tahun 2022 pembangunan zona integritas di FKM UI terus dilakukan. Perbaikan di semua aspek terus dilaksanakan secara berkelanjutan. Pembangunan ini selain dipersiapkan untuk mengikuti

penilaian Zona Integritas menuju Wilayah Birokrasi Bersih Melayanai (ZI-WBBM), juga dilakukan sebagai bentuk komitmen implementasi zona integritas wilayah bebas dari korupsi. Beberapa kegiatan yang telah dilakukan selama tahun 2022 adalah:

Tabel 3. 5. 7 Pembangunan Zona Integritas FKM UI Tahun 2022

No.	Area Manajemen Perubahan	Area Penataan Tata Laksana	Area Penataan SDM	Area Penguatan Akuntabilitas	Area Penguatan Pengawasan	Area Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik
1	Rapat rutin tim ZI	Pembaruan Peta Proses Bisnis dengan Sistem Manajemen Mutu Terintegrasi	Rekrutmen Dosen CPUI	Pimpinan terlibat langsung dalam penyusunan perencanaan dan perjanjian kinerja	Audit Sertifikasi ISO 37001:2016 SMAP	Mengoptimalkan fungsi ULF
2	Pembaharuan SK tim ZI & tim Agen Perubahan	Revisi seluruh POB	Induksi Tendik CPUI	Penguatan dokumen perencanaan melalui revisi Renstra FKM UI 2020-2024, penyusunan RKT dan RKA	Rapat pleno Tendik untuk FKM UI Berintegritas	Mengevaluasi dan Merevisi Prosedur Operasional Baku (POB) Layanan
3	Penyusunan Rencana Aksi ZI 2022	Penyempurnaan dan monitoring e-office	Team Building Dosen dan Tendik	Monev kinerja berkala	Pembentukan Komisi Kepatuhan ANti Penyusunan (KKAP)	Mengikuti Proses dan Mendapatkan Sertifikasi SMAP (Sistem Manajemen Anti Penyusunan) ISO 37001:2016
4	Update Capaian di Monalizi	Kerjasama pelaksana PPID fakultas dan UI dalam mengembangkan konten KIP dalam website FKM UI, monitoring dan evaluasi KIP	Motivation Building tendik	Penyusunan Laporan Kinerja	Sosialisasi e-komplain	Monitoring berbagai aplikasi layanan

No.	Area Manajemen Perubahan	Area Penataan Tata Laksana	Area Penataan SDM	Area Penguatan Akuntabilitas	Area Penguatan Pengawasan	Area Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik
5	Review Buku Saku 9 Nilai UI	Penambahan petugas khusus ULF	Peningkatan Kapasitas Dosen dan Tendik	Peningkatan SDM Akuntabilitas melalui Pelatihan penyusunan RKA dan RKT tingkat UI di dan pelatihan ISO 37001:2016 Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP)		Monitoring Pelayanan Prima
6	Rapat Program Kerja Tim Agen Perubahan	Peningkatan kualitas website dengan menyediakan informasi dalam Bahasa Inggris	Pemilihan Tendik Berdedikasi	Replikasi Inovasi Sistem Informasi Kinerja (SISKA) oleh Vokasi UI		Pendampingan Pembangunan Zona Integritas Kepada Fakultas di Lingkungan UI dan PTN Luar UI
7	Seminar Online Budaya Akademik	Broadcast message untuk seluruh staf	Sosialisasi SKP Dosen dan Tendik			Memberikan layanan edukasi kesehatan masyarakat secara luas
8	Pelatihan Budaya Kerja		Pelaporan BKD			

Analisis risiko menunjukkan risiko yang mungkin terjadi pada indikator ini, yaitu ketidakefektifan implementasi program zona integritas di lingkungan fakultas. Untuk mengurangi kemungkinan terjadinya risiko tersebut FKM UI tetap berkomitmen untuk melaksanakan pembangunan Zona Integritas melalui kegiatan yang disebutkan dalam tabel di atas.

### **3) BUDAYA KINERJA YANG UNGGUL (*STRATEGIC ORGANIZATIONAL CULTURE*)**

#### ***a. Tersusunnya Laporan Pencapaian Kinerja untuk Universitas***

Laporan Pencapaian Kinerja dapat terlihat apabila fakultas telah menginput capaian kinerja ke dalam Oracle BSC-Hyperion pada setiap triwulan melalui sistem Oracle BSC yang diperbaharui setiap triwulan maupun melalui laporan tertulis yang dibuat setiap akhir tahun. Penyusunan laporan pencapaian kinerja fakultas dilaksanakan oleh sebuah tim penyusun. Laporan pencapaian kinerja merupakan salah satu tolak ukur dalam menilai efektivitas dan mengevaluasi rencana kerja yang telah disusun di awal tahun. Di FKM UI laporan pencapaian kinerja dilaporkan setiap triwulan dalam Rapat Capaian Kinerja Triwulan. Dengan demikian indikator ini dapat tercapai 100% dari target sebesar 100% yang ditentukan.

Pencapaian target yang telah 100% diperoleh karena pelaksanaan monitoring dan evaluasi yang dilaksanakan secara berkala pada setiap triwulan. Hal ini perlu dipertahankan pada tahun-tahun berikutnya agar capaian tetap tercapai. Rapat capaian kinerja triwulan dilaksanakan dalam 2 bentuk rapat pada setiap triwulan. Rapat pertama adalah Rapat Manajemen Evaluasi Kinerja Triwulan pada tingkat manajemen dekanat. Rapat dihadiri oleh Dekan, Wakil Dekan, Manajer dan Koordinator Sub Unit di lingkungan FKM UI. Kemudian berikutnya adalah Rapat Pimpinan Evaluasi Kinerja Triwulan yang dihadiri oleh Dekan, Wakil Dekan, Manajer, Ketua Departemen, Ketua Program Studi dan Koordinator Sub Unit.

Sepanjang tahun 2022 FKM UI telah menyelenggarakan 4 Rapat Manajemen dan 4 Rapat Pimpinan Evaluasi Kinerja Triwulan yang dilaksanakan pada:

- Rapat Manajemen Triwulan 1 : 12 April 2022
- Rapat Pimpinan Triwulan 1 : 18 Mei 2022
- Rapat Manajemen Triwulan 2 : 14 Juli 2022
- Rapat Pimpinan Triwulan 2 : 20 Juli 2022
- Rapat Manajemen Triwulan 3 : 6 Oktober 2022
- Rapat Pimpinan Triwulan 3 : 17 Oktober 2022
- Rapat Manajemen Triwulan 4 : 6 Januari 2023
- Rapat Pimpinan Triwulan 4 : 9 Januari 2023

Analisis risiko yang dilakukan untuk indikator ini menghasilkan identifikasi risiko yang sama dengan beberapa indikator lain yaitu ketidakefektifan tata kelola manajemen fakultas. Pengendalian yang dilakukan oleh fakultas cukup efektif sehingga risiko dapat dihindari.

#### ***b. Tersedianya Penilaian Kontrak Kinerja Pimpinan Fakultas, Sekolah, dan Vokasi***

Penilaian kontrak kinerja pimpinan fakultas dilaksanakan pada akhir tahun oleh rektor. Sehubungan dengan penyediaan data untuk penilaian kontrak kinerja tersebut maka fakultas secara rutin melaksanakan monitoring pelaksanaan kontrak kinerja yang dilaksanakan setiap triwulan. Monitoring



dilaksanakan melalui mekanisme rapat manajemen. Selain melalui mekanisme rapat, monitoring juga dilakukan melalui aplikasi SISKI (Sistem Informasi Kinerja) yang dapat dilihat setiap saat sehingga pencapaian target kinerja untuk indikator ini 100% tercapai.

Tahun 2022 terjadi perubahan yang cukup signifikan dalam pelaksanaan pengumpulan capaian kinerja di tingkat fakultas. Departemen dan program studi sudah dapat mengakses langsung Sistem Informasi Kinerja (SISKI) sehingga data dan bukti dukung tersimpan dengan baik. Capaian kinerja unit, departemen dan program studi dapat terlihat peringkatnya dalam dashboard SISKI. Selain itu, definisi operasional untuk setiap indikator, yang pada tahun lalu menjadi salah satu hambatan dalam pengumpulan data, telah dibuatkan oleh tim Sekretaris Fakultas sehingga lebih memudahkan dalam pengumpulan data capaian.

Capaian Kinerja Per Indikator Kinerja - Universitas Indonesia						
Nama Entitas:		11001 Fakultas Kesehatan Masyarakat				
Tahun:		2022				
Tanggal Cetak:		20-Jan-23 18:36				
Dicetak Oleh:		NELAGARI				
Entitas	Tribulan	Capaian				
11001-Fakultas Kesehatan Masyarakat	Tw.1	169,54				
	Tw.2	125,83				
	Tw.3	118,02				
	Tw.4	209,05				
Entitas	Perspektif	Kode SS	Nama SS	Kode IK	Nama IK	Formula
11001-Fakultas Kesehatan Masyarakat	M&Stakeholders	FD336	UI yang inovatif, mandiri, inklusif, bermartabat, serta unggul di Asia Tenggara dan dunia	32	Jumlah Dosen yang terlibat dalam kegiatan UI	Jumlah dosen UI yang menghadiri kegiatan UI baik online maupun offline
11001-Fakultas Kesehatan Masyarakat	M&Stakeholders	FD336	UI yang inovatif, mandiri, inklusif, bermartabat, serta unggul di Asia Tenggara dan dunia	33	Jumlah Dosen UI yang terlibat dalam kegiatan di LN	Jumlah dosen UI yang menghadiri kegiatan di LN baik online maupun offline
11001-Fakultas Kesehatan Masyarakat	M&Stakeholders	FD336	UI yang inovatif, mandiri, inklusif, bermartabat, serta unggul di Asia Tenggara dan dunia	34	Jumlah mahasiswa UI yang terlibat dalam kegiatan di LN	Jumlah mahasiswa UI yang menghadiri kegiatan di LN baik online maupun offline
11001-Fakultas Kesehatan Masyarakat	M&Stakeholders	FD336	UI yang inovatif, mandiri, inklusif, bermartabat, serta unggul di Asia Tenggara dan dunia	35	Jumlah mahasiswa asing yang terlibat dalam kegiatan UI	Jumlah mahasiswa UI yang menghadiri kegiatan UI baik online maupun offline
11001-Fakultas Kesehatan Masyarakat	M&Stakeholders	FD336	UI yang inovatif, mandiri, inklusif, bermartabat, serta unggul di Asia Tenggara dan dunia	37	Persentase keberhasilan studi mahasiswa	Persentase kelulusan mahasiswa dibandingkan keseluruhan mahasiswa yang keluar
11001-Fakultas Kesehatan Masyarakat	M&Stakeholders	FD336	UI yang inovatif, mandiri, inklusif, bermartabat, serta unggul di Asia Tenggara dan dunia	42	Jumlah Program Studi yang melaksanakan Audit Internal Akad	Jumlah Prodi yang melaksanakan AIA berdasarkan jumlah prodi yang akan akreditasi
11001-Fakultas Kesehatan Masyarakat	M&Stakeholders	FD336	UI yang inovatif, mandiri, inklusif, bermartabat, serta unggul di Asia Tenggara dan dunia	43	Persentase Prodi Pascasarjana yang mengimplementasi Kur	Jumlah Prodi Pascasarjana yang mengimplementasi Kurikulum PPS dibagi jumlah
11001-Fakultas Kesehatan Masyarakat	M&Stakeholders	FD345	UI yang inovatif, mandiri, inklusif, bermartabat, serta unggul di Asia Tenggara dan dunia	01	Terimplementasinya manajemen keselamatan, kesehatan ker	Persentase pencapaian penetapan program keselamatan, kesehatan kerja, lingkungan
11001-Fakultas Kesehatan Masyarakat	M&Stakeholders	FD345	UI yang inovatif, mandiri, inklusif, bermartabat, serta unggul di Asia Tenggara dan dunia	02	Tercapainya skor Green Metric Fakultas Sekolah, dan Vokasi	Fakultas memiliki skor yang dinilai dari capaian Penataan dan Infrastruktur (S1), 20
11001-Fakultas Kesehatan Masyarakat	M&Stakeholders	FD345	UI yang inovatif, mandiri, inklusif, bermartabat, serta unggul di Asia Tenggara dan dunia	03	Tersedianya dokumen dan Fakultas, Sekolah, dan Vokasi un	Persentase jumlah dokumen yang dikumpulkan oleh fakultas untuk pemenuhan ob
11001-Fakultas Kesehatan Masyarakat	Internal Business Process	FD321	Pendidikan yang berkualitas tinggi dan mengantisipasi kebutuhan masa depan	30	Jumlah prestasi tingkat nasional	Jumlah medali yang diperoleh mahasiswa di tingkat nasional (Juara 1, 2 dan 3)
11001-Fakultas Kesehatan Masyarakat	Internal Business Process	FD321	Pendidikan yang berkualitas tinggi dan mengantisipasi kebutuhan masa depan	31	Jumlah prestasi tingkat internasional	Jumlah medali yang diperoleh mahasiswa di tingkat internasional (Juara 1, 2 dan 3)
11001-Fakultas Kesehatan Masyarakat	Internal Business Process	FD321	Pendidikan yang berkualitas tinggi dan mengantisipasi kebutuhan masa depan	33	Jumlah penyelenggaraan Massive Open Online Course	Jumlah mata kuliah di aplikasi MOOCs UI
11001-Fakultas Kesehatan Masyarakat	Internal Business Process	FD321	Pendidikan yang berkualitas tinggi dan mengantisipasi kebutuhan masa depan	34	Jumlah materi berbasis MOOCs total berkekr	Jumlah materi berbasis open content di aplikasi OERs UI
11001-Fakultas Kesehatan Masyarakat	Internal Business Process	FD321	Pendidikan yang berkualitas tinggi dan mengantisipasi kebutuhan masa depan	35	Persentase jumlah mata kuliah yang memiliki BRP Bauran (ses	Jumlah mata kuliah yang memiliki BRP Bauran (sesuai dengan SK Bauran nomor 17)
11001-Fakultas Kesehatan Masyarakat	Internal Business Process	FD321	Pendidikan yang berkualitas tinggi dan mengantisipasi kebutuhan masa depan	36	Persentase mata kuliah S1 dan Diploma yang menggunakan p	Jumlah mata kuliah yang menggunakan case method atau team-based project
11001-Fakultas Kesehatan Masyarakat	Internal Business Process	FD321	Pendidikan yang berkualitas tinggi dan mengantisipasi kebutuhan masa depan	37	Persentase Prodi S1 dan Diploma yang menerapkan kurikulum	Jumlah Prodi S1 dan Diploma yang menerapkan kurikulum sesuai outcome based ed
11001-Fakultas Kesehatan Masyarakat	Internal Business Process	FD321	Pendidikan yang berkualitas tinggi dan mengantisipasi kebutuhan masa depan	38	Persentase Prodi S1 dan Diploma yang melaksanakan kerja s	Jumlah jumlah prodi S1 dan Diploma yang melaksanakan kerja sama dengan ma
11001-Fakultas Kesehatan Masyarakat	Internal Business Process	FD321	Pendidikan yang berkualitas tinggi dan mengantisipasi kebutuhan masa depan	39	Persentase mahasiswa S1 dan Diploma yang menghasilkan m	Jumlah mahasiswa S1 dan Diploma yang menghasilkan minimal 20 (dua puluh) sk
11001-Fakultas Kesehatan Masyarakat	Internal Business Process	FD321	Pendidikan yang berkualitas tinggi dan mengantisipasi kebutuhan masa depan	40	Jumlah course online yang ditawarkan di marketplace CII	Jumlah course yang ditawarkan di marketplace CII

Gambar 3. 5. 17 Penilaian Kinerja FKM UI pada Aplikasi Oracle BSC Hyperion

Risiko yang teridentifikasi pada indikator ini adalah ketidakoptimalan tata kelola manajemen fakultas. Pengendalian yang dilakukan oleh fakultas cukup efektif sehingga potensi risiko dapat dihindari.

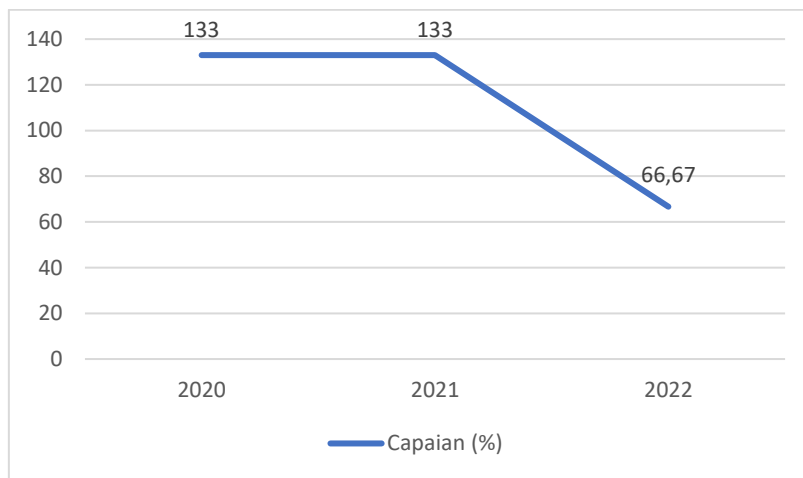
## VI. Non Bidang

### 1) TATA KELOLA YANG EFEKTIF

#### a. *Penyelesaian Tindak Lanjut Rekomendasi Audit Internal Risiko Menengah dan Tinggi*

Indikator ini sudah ditetapkan oleh Universitas Indonesia sejak tahun 2020. Perhitungan capaian indikator ini diperoleh dari persentase dari rekomendasi audit internal risiko menengah dan tinggi yang diselesaikan dengan total rekomendasi audit internal (sesuai dengan komitmen batas waktu). Target indikator yang ditetapkan pada tahun 2022 adalah 100% namun FKM UI baru memperoleh capaian sebesar 67% untuk indikator ini.

Capaian tahun 2022 mengalami penurunan jika dibandingkan dengan capaian tahun 2020 dan tahun 2021. Hal ini disebabkan, pada tahun ini UI menaikan target capaian untuk indikator ini, yang semula 75% menjadi 100%.



Gambar 3. 6. 1 Persentase Capaian Penyelesaian Tindak Lanjut Audit Internal Risiko Menengah dan Tinggi tahun 2020 - 2022

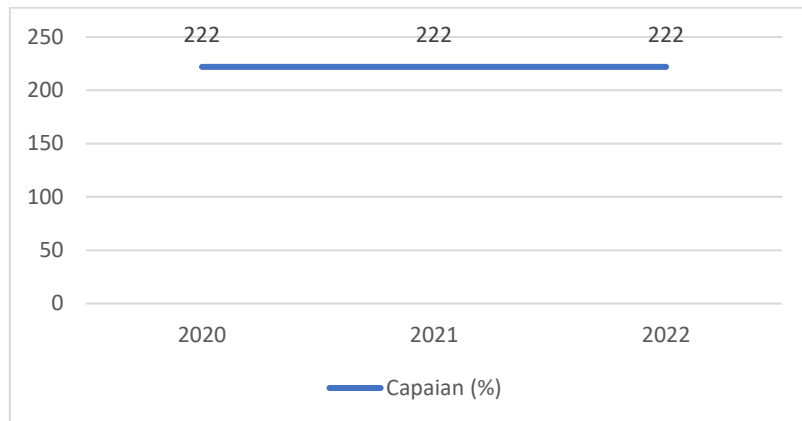
Berdasarkan analisis risiko yang dilakukan pada awal tahun 2022, risiko yang mungkin terjadi pada indikator ini adalah ketidakefektifan penyelesaian temuan audit dan penerapan pengendalian internal di lingkungan fakultas. Hasil evaluasi risiko menunjukkan bahwa risiko ini gagal tidak terjadi. Namun fakultas telah melakukan upaya menurunkan kemungkinan terjadinya risiko ini. Fakultas telah membuat peraturan dan SOP internal terkait pertanggung jawaban keuangan untuk menyelesaikan temuan audit dan melakukan monitoring terhadap temuan audit mutu internal dan hasil rapat tinjauan manajemen.

#### b. *Penyelesaian Tindak Lanjut Rekomendasi Audit Eksternal Risiko Menengah dan Tinggi*

Indikator kinerja ini juga sudah ditetapkan oleh Universitas Indonesia sejak tahun 2020. Perhitungan capaian indikator kinerja ini diperoleh dari persentase dari rekomendasi audit eksternal risiko menengah dan tinggi yang telah diselesaikan dan di-submit ke auditor eksternal (sesuai dengan komitmen batas waktu).

Berdasarkan informasi yang disampaikan oleh Satuan Audit Internal UI, atas dua rekomendasi hasil pemeriksaan BPK Tahun 2018 terdapat satu rekomendasi terkait LPPKM yang belum selesai ditindaklanjuti yaitu terkait dana kontribusi. Mengingat LPPKM adalah unit kerja khusus pelayanan dan pengabdian masyarakat universitas (UKKPPM) yang memiliki fleksibilitas penuh, maka rekomendasi tersebut tidak diperhitungkan dalam capaian indikator. Target yang ditetapkan UI pada

tahun 2022 adalah 45% dan FKM memperoleh capaian sebesar 100%. Berdasarkan capaian tersebut, persentase capaian yang diperoleh FKM UI adalah sebesar 222.22%. Capaian tahun 2022 ini masih sama dengan capaian tahun 2020 dan tahun 2021.



Gambar 3. 6. 2 Persentase Capaian Penyelesaian Tindak Lanjut Audit Eksternal Risiko Menengah dan Tinggi tahun 2020 - 2022

Berdasarkan analisis risiko yang dilakukan pada awal tahun 2022, risiko yang mungkin terjadi pada indikator ini adalah ketidakefektifan penyelesaian temuan audit dan penerapan pengendalian internal di lingkungan fakultas. Hasil evaluasi risiko menunjukkan bahwa risiko ini tidak terjadi. FKM UI tidak memiliki temuan pada audit internal 2022 sehingga tidak ada yang perlu ditindaklanjuti. Dalam upaya menurunkan kemungkinan terjadinya risiko ini, fakultas telah membuat peraturan dan SOP internal terkait pertanggung jawaban keuangan untuk menyelesaikan temuan audit dan melakukan monitoring terhadap temuan audit mutu internal dan hasil rapat tinjauan manajemen.

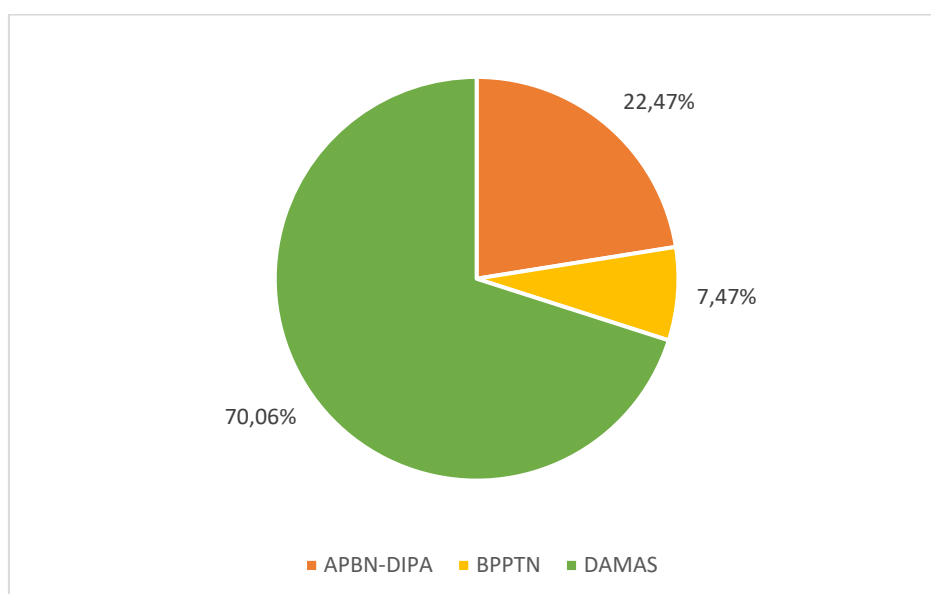
## B. Realisasi Anggaran

### I. Pengelolaan Keuangan

Penerimaan FKM UI Tahun Anggaran 2022 berasal dari dana DIPA dan BPPTN, serta Dana Masyarakat (Damas) sebesar Rp.63.324.555.847. Nilai ini mengalami kenaikan sebesar 7,25% dibandingkan penerimaan tahun 2021. Dengan kontribusi pembiayaan dari Dana Masyarakat sebesar 70% dari total Realisasi RKA Pendapatan Tahun 2022.

Tabel 3. 1 Rincian Pendapatan FKM UI Tahun 2022

Sumber Dana	Pendapatan (Rp)
APBN-DIPA	Rp14.231.158.959
BPPTN	Rp4.728.895.172
DAMAS	Rp44.364.501.716
<b>Total</b>	<b>Rp63.324.555.847</b>



Gambar 3. 1 Persentase Pendapatan FKM UI Tahun 2022

Penerimaan Damas terdiri dari Pendidikan (BP) sebesar Rp43.121.025.549 dan non BP sebesar Rp1.243.476.167. Rincian penerimaan BP Tahun 2022 sebagai berikut:

Tabel 3. 2 Rincian Penerimaan Biaya Pendidikan FKM UI Tahun 2022

Penerimaan BP	Jumlah	%
S1	16.604.980.000	27%
S1 Ekstensi	4.811.525.000	8%
S2	32.626.195.800	53%
S3	7.516.288.000	12%

Penerimaan BP	Jumlah	%
Jumlah	61.558.988.800	

Penerimaan BP kotor FKM Tahun 2022 adalah sebesar Rp61.558.988.800. Penerimaan tersebut kemudian dikurangi untuk kontribusi kepada PAU sebesar 25%, potongan dana DKFM dan DPP serta kontribusi mahasiswa S1 untuk RIK sebesar 15%. Setelah dikurangi kontribusi dan potongan, penerimaan BP bersih FKM Tahun 2022 adalah sebesar Rp43.121.025.549.

Rincian Pengeluaran selama tahun 2022 sebagai berikut:

### 1. Anggaran ABPN-DIPA

Anggaran belanja Tahun 2022 dari APBN sebesar Rp14.231.158.959 dialokasikan untuk membiayai pengeluaran operasional berupa belanja pegawai PNS di lingkungan FKM UI. Anggaran tersebut direalisasikan seluruhnya untuk pembayaran gaji pegawai.

### 2. Anggaran APBN (BPPTN)

Alokasi Anggaran untuk BPPTN sebesar Rp4.728.895.172,00 terealisasi seluruhnya atau 100%. Implementasi anggaran BPPTN Tahun 2022 digunakan untuk pembayaran Gaji Pegawai NON PNS baik Dosen dan Tenaga Kependidikan. Tahun ini merupakan tahun terakhir, pendanaan BPPTN bagi Fakultas FKM UI. Berdasarkan kebijakan Kemendikbud Ristek untuk mengurangi alokasi BPPTN di PTN BH, UI telah mengeluarkan nota dinas Wakil Rektor Bidang Keuangan dan Logistik, yang diantaranya menyatakan bahwa tidak ada lagi alokasi BPPTN untuk fakultas.

### 3. Anggaran Dana Masyarakat (Damas)

Anggaran Damas bersumber dari penerimaan BP, penerimaan non BP dan saldo dana. Rencana Kegiatan Anggaran Pengeluaran Damas FKM UI Tahun 2022 adalah sebesar Rp41.124.528.917 dengan nilai realisasi sebesar Rp38.206.914.384 (93%), dengan rincian sebagai berikut:

Tabel 3. 3 Anggaran Dana Masyarakat FKM UI Tahun 2022

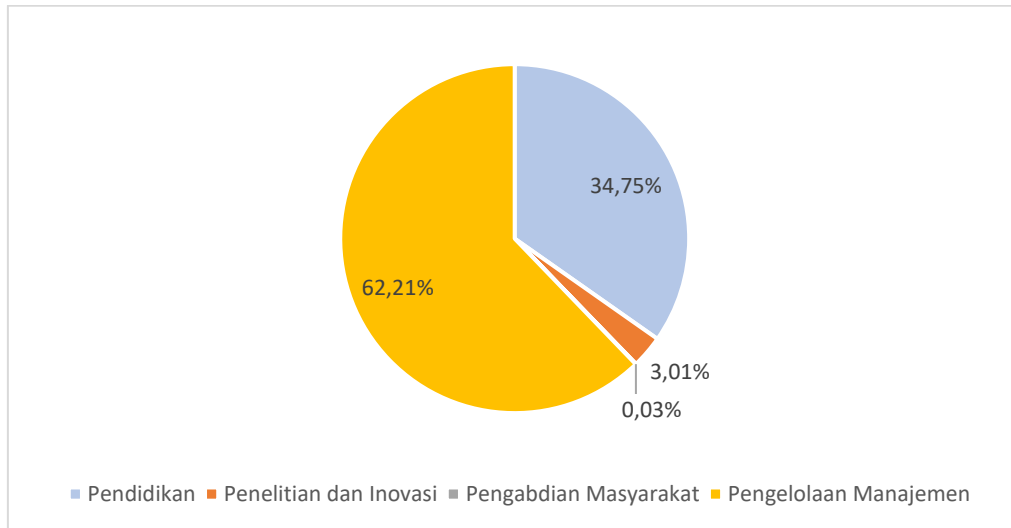
Kegiatan	Anggaran	Realisasi	Sisa
Operasional	Rp35.945.481.793	Rp34.410.791.383	Rp1.534.690.410
Investasi	Rp2.507.620.624	Rp1.781.421.337	Rp726.199.287
Pengembangan	Rp2.671.426.500	Rp2.014.701.664	Rp656.724.836
<b>Total</b>	<b>Rp41.124.528.917</b>	<b>Rp38.206.914.384</b>	<b>Rp2.917.614.533</b>

Pengelompokan pengeluaran Damas, berdasarkan kegiatan tridharma yaitu pendidikan, penelitian, pengembangan dan pelayanan masyarakat serta pengelolaan manajemen, adalah sebagai berikut:

Tabel 3. 4 Realisasi Anggaran FKM UI Tahun 2022 berdasarkan Kegiatan

Jenis Kegiatan	Pengeluaran	Persentase (%)
<b>Pendidikan</b>	Rp 13.275.165.687	34,75%
<b>Penelitian dan Inovasi</b>	Rp 1.151.283.932	3,01%

Jenis Kegiatan	Pengeluaran	Persentase (%)
Pengabdian Masyarakat	Rp 12.913.200	0,03%
Pengelolaan Manajemen	Rp 23.767.551.565	62,21%
<b>Total</b>	Rp 38.206.914.384	100.00%



Gambar 3. 2 Persentase Realisasi Anggaran FKM UI Tahun 2022 berdasarkan Kegiatan

# BAB IV PENUTUP



## BAB IV PENUTUP

Capaian kinerja FKM UI tahun 2022 adalah sebesar 214,02%. Apabila dibandingkan dengan capaian kinerja tahun 2021 dan 2020 terlihat adanya penurunan. Setelah dianalisis lebih lanjut dapat disimpulkan bahwa capaian dari sisi jumlah tidak mengalami penurunan. Namun karena adanya target yang sangat tinggi pada beberapa indikator dibandingkan dengan tahun sebelumnya maka persentase capaian tahun ini menjadi lebih rendah. Namun upaya peningkatan capaian pada tahun berikutnya akan tetap diupayakan karena target yang diberikan diperkirakan akan terus meningkat.

Beberapa capaian kinerja yang menjadi highlight tahun 2023 diantaranya adalah peningkatan kolaborasi internasional dalam bidang tridharma termasuk kolaborasi riset, jumlah dosen dan mahasiswa *inbound*, peningkatan HAKI, publikasi ilmiah, dan masih banyak indikator lainnya.

Beberapa hal yang mendukung peningkatan capaian tersebut adalah:

1. Penataan tata Kelola di FKM UI yang semakin baik. Hal ini sejalan dengan perolehan predikat ZI WBK FKM UI sejak tahun 2021 dan manajemen mutu terintegrasi yang diterapkan oleh FKM UI
2. Kontrak kinerja yang diberikan sampai level struktural terendah di tingkat fakultas sehingga semua ikut bertanggung jawab dalam mewujudkan capaian kinerja.
3. Monitoring dan evaluasi kinerja yang dilakukan di masing-masing departemen, program studi, serta unit kerja dan juga monitoring dan evaluasi dari fakultas yang dilakukan secara rutin dan masif.

Dari 68 indikator kinerja yang diturunkan ke FKM UI terdapat 13 indikator tidak mencapai target. Jumlah indikator yang tidak mencapai target jauh lebih tinggi dari tahun 2021 yang hanya 5 indikator. Berikut ini adalah ringkasan indikator kinerja yang tidak mencapai target pada tahun 2022.

Tabel 4. 1 Daftar Indikator Kinerja yang Tidak Mencapai Target pada Tahun 2022

Bidang	Indikator yang Tidak Mencapai Target (<100%)
Bidang 1	Jumlah Prestasi Tingkat Nasional
	Jumlah Prestasi Tingkat Internasional
	Jumlah Course Online yang Ditawarkan di Marketplace CIL
	Jumlah Mahasiswa Asing yang mengikuti S2 (10 Mhs Dibiayai UI)
	Jumlah Dosen UI yang Terlibat dalam Kegiatan di LN
	Presentase Jumlah Mata Kuliah yang Memiliki BRP Bauran (Sesuai dengan SK Rektor Nomor 1780/R/UI/2020)
Bidang 2	Persentase Efisiensi Biaya Tidak Langsung
	Persentase Anggaran yang Dilakukan Mutasi/Realokasi pada Tahun Berjalan
Bidang 4	Pengelolaan Sarana Prasarana yang Ramah Lingkungan (Penerapan Pengolahan Limbar Cair)
	Jumlah Lektor Kepala Baru pada Tahun Berjalan



<b>Bidang</b>	<b>Indikator yang Tidak Mencapai Target (&lt;100%)</b>
	Jumlah Dana Hasil Penggalangan Dana Khusus Masyarakat (Kumulatif 5 Tahun)
Non Bidang	Penyelesaian Tindak Lanjut Rekomendasi Audit Internal Risiko Menengah dan Tinggi
Sekretaris Universitas	Tercapainya Skor Green Metric Fakultas Sekolah, dan Vokasi