

Buku Saku Tendik FKM UI



Do & Don't
dalam Implementasi
9 Nilai Universitas Indonesia

Depok, Agustus 2020

Daftar Isi

DAFTAR ISI	vii
KATA PENGANTAR	viii
PENDAHULUAN	1
NILAI-NILAI UNIVERSITAS INDONESIA	4
<i>Kejujuran</i>	7
<i>Keadilan</i>	9
<i>Keterpercayaan</i>	11
<i>Kemartabatan</i>	13
<i>Tanggung Jawab</i>	15
<i>Kebersamaan</i>	17
<i>Keterbukaan</i>	19
<i>Kebebasan Akademik</i>	21
<i>Kepatuhan pada Aturan</i>	23

Kata Pengantar

Saat ini, Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia berada dalam tahap pertama Rencana Pembangunan Zona Integritas menuju Wilayah Bebas Korupsi dan Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (WBK/WBBM) 2020–2024. Sejalan dengan target tahun 2025 FKM UI unggul di Asia Tenggara, maka diharapkan Zona Integritas FKM UI sudah terwujud pada tahun 2024. Fokus pada rencana pembangunan ini ada pada enam area perubahan yaitu Manajemen Perubahan, Penataan Tata Laksana, Penataan Sistem Manajemen SDM, Penguatan Akuntabilitas, Penguatan Pengawasan, dan Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik.

Sebagai bagian dari upaya mewujudkan Zona Integritas WBK/WBBM di lingkungan FKM UI, FKM UI memerlukan seperangkat nilai budaya yang dapat menjadi acuan bagi semua warga FKM UI. Nilai budaya tersebut mengacu pada 9 Nilai Budaya UI yang telah ditetapkan pada Peraturan Majelis Wali Amanat Universitas Indonesia Nomor 004 Tahun 2015 Pasal 2 tentang Anggaran Rumah Tangga Universitas Indonesia.

Agar 9 Nilai Budaya UI dan Indikator Utamanya lebih dipahami dan diimplementasikan oleh setiap warga FKM UI, maka diperlukan proses sosialisasi dan internalisasi secara terstruktur dan konsisten sehingga tertanam dan diwujudkan menjadi budaya Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia. Salah satu bentuk upaya sosialisasi adalah penyusunan Buku Saku ini. Dalam buku ini akan disajikan nilai-nilai Universitas Indonesia dan disertai contoh-contoh penerapannya. Dijelaskan pula hal-hal yang harus dilakukan dan tidak boleh dilakukan oleh warga FKM UI. Sehingga diharapkan Warga FKM UI dapat lebih memahami penerapan nilai-nilai budaya ini dalam perilaku sehari-hari. Sehingga nilai-nilai menjadi terwujud secara nyata di Universitas Indonesia.

Akhir kata, walaupun masih banyak kekurangan dalam Buku Saku ini, diharapkan dapat digunakan secara baik untuk mendukung sosialisasi dan internalisasi lebih lanjut dari nilai-nilai budaya ini.

Depok, Agustus 2020

Dr. dr. Sabarinah Prasetyo, M.Sc.

Pj. Dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat

Pendahuluan

Visi Universitas Indonesia



Berdasarkan Statuta UI, visi UI adalah untuk menjadi pusat ilmu pengetahuan, teknologi, dan kebudayaan yang unggul dan berdaya saing, melalui upaya mencerdaskan kehidupan bangsa untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat, sehingga berkontribusi bagi pembangunan masyarakat Indonesia dan dunia.

Misi Universitas Indonesia

Universitas Indonesia memiliki misi:

1. Menyediakan akses yang luas dan adil, serta pendidikan dan pengajaran yang berkualitas
2. Menyelenggarakan kegiatan Tridharma yang bermutu dan relevan dengan tantangan nasional serta global
3. Menciptakan lulusan yang berintelektualitas tinggi, berbudi pekerti luhur, dan mampu bersaing secara global, dan
4. Menciptakan iklim akademik yang mampu mendukung perwujudan visi Universitas Indonesia

Pendahuluan

Visi FKM UI

Mengacu kepada Visi Universitas Indonesia, maka visi FKM UI adalah Mendukung pencapaian visi UI dengan menjadikan pusat pengembangan ilmu, teknologi, dan pendidikan kesehatan masyarakat berkelas dunia yang berperan aktif dalam pengembangan profesi kesehatan masyarakat dan gerak pembangunan kesehatan di Indonesia dan Asia.

Misi FKM UI

Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia memiliki misi sebagai berikut:

1. Menjadikan FKM UI pusat pengembangan watak, moral, etika, dan budaya bangsa Indonesia melalui penyelenggaraan program pendidikan yang berorientasi pada pengembangan integritas, wawasan, intelektualitas, profesionalisme, dan kepekaan sosial lulusan
2. Menjadikan FKM UI pusat pengembangan ilmu dan teknologi kesehatan masyarakat melalui kegiatan penelitian yang menghasilkan karya ilmiah bermutu tinggi, kreatif, inovatif, dan berhasil guna
3. Menjadikan FKM UI penggerak pembangunan kesehatan nasional dan regional melalui partisipasi aktif dalam membangun kemampuan dan upaya masyarakat untuk menyelesaikan berbagai masalah kesehatan

Tenaga Kependidikan dan Sembilan Nilai UI

Tenaga Kependidikan FKMUI berperan penting dalam menunjang penyelenggaraan Pendidikan Tinggi. Proses penyelenggaraan pendidikan di FKMUI tidak akan berjalan tanpa peran Tenaga Kependidikan. Pencapaian Visi dan Misi FKMUI dapat terwujud juga hasil kontribusi dari Tenaga Kependidikan.

Begitu pentingnya peran tenaga kependidikan maka dalam Statuta UI tercantum bahwa Warga UI dalam hal ini termasuk Tenaga Kependidikan mengharuskan mereka untuk: a. menjaga dan mempertahankan integritas pribadinya; b. menjaga dan memelihara harkat dan martabat UI; dan c. berdisiplin dalam menjalankan dan melaksanakan tugas dan kewajiban (Peraturan Pemerintah RI Nomor 68 Tahun 2013 Tentang Statuta Universitas Indonesia). Berkaitan dengan hal tersebut, Universitas Indonesia menetapkan acuan/standar seperangkat perilaku di lingkungan Universitas Indonesia bagi semua Warga UI yaitu dosen, mahasiswa, termasuk tenaga kependidikan. Acuan perilaku ini dirumuskan dalam 9 (Sembilan) Nilai UI melalui Peraturan Majelis Wali Amanat Universitas Indonesia Nomor 004 tahun 2015.

Sembilan nilai UI ini mencakup: 1) Kejujuran, 2) Keadilan, 3) Keterpercayaan, 4) Kemartabatan, 5) Tanggung jawab dan Akuntabilitas, 6) Kebersamaan, 7) Keterbukaan, 8) Kebebasan akademik, dan 9) Kepatuhan pada aturan. Nilai-nilai UI ini menjadi standar acuan perilaku bagi semua tendik di semua Fakultas/Sekolah UI termasuk FKMUI.

FKMUI berupaya secara konsisten mensosialisasikan nilai-nilai UI kepada semua warganya melalui berbagai media informasi, salah satunya BUKU SAKU TENDIK. Diharapkan 9 nilai UI ini akan terinternalisasi dan terwujud menjadi budaya keseharian perilaku Tendik FKMUI.



*Nilai-Nilai
Universitas
Indonesia*



Universitas Indonesia memiliki **9 (Sembilan) Nilai-nilai UI** sesuai dengan fungsinya sebagai rumah dan lumbung pengetahuan, teladan, dan kekuatan moral bagi masyarakat. Sembilan Nilai-nilai UI senantiasa dijunjung tinggi oleh Warga UI termasuk Warga FKM UI yang terdiri dari Tenaga Pengajar (Dosen), Tenaga Kependidikan, dan Mahasiswa. Sembilan Nilai-nilai UI terdiri dari:

1. Kejujuran
2. Keadilan,
3. Keterpercayaan,
4. Kemartabatan,
5. Tanggung jawab,
6. Kebersamaan,
7. Keterbukaan,
8. Kebebasan akademik, dan
9. Kepatuhan terhadap peraturan.

Berikut penjabaran secara rinci Sembilan Nilai-Nilai UI tersebut:

1. Kejujuran (*Honesty*)

Sifat lurus, ikhlas hati, berkata dan bertindak benar, tidak berbohong tidak menipu, tidak korupsi, tidak curang, yang dalam pelaksanaannya diiringi sikap lurus, arif bijaksana serta dilandasi keluhuran budi. Kejujuran juga mencakup seluruh kegiatan akademik dan non akademik.

2. Keadilan (*Just and Fair*)

Memberikan kesempatan dan perlakuan yang sama secara adil dan non-diskriminatif bagi setiap warga dalam melaksanakan tugas masing-masing, termasuk dalam mengembangkan kegiatan akademik dan kegiatan lainnya, tidak didasarkan pada pertimbangan yang bersifat rasial, etnis, agama, gender, status perkawinan, usia, disabilitas, dan orientasi seksual.

3. Keterpercayaan (*Trustworthiness*)

Bersikap dan berperilaku amanah serta dapat dipercaya dalam menjalankan mandat maupun dalam melaksanakan setiap kegiatan atau kewajiban.

4. Kemartabatan (*Dignity*) dan/atau Penghormatan (*Respect*)

Memperlakukan setiap orang dengan rasa hormat, manusiawi, ketaatan pada norma kesucilaan, kepatutan, atau kepantasan dalam situasi apa pun.

5. Tanggung Jawab (*Accountability*)

Bertanggung jawab dalam melaksanakan tugas jabatan maupun tugas fungsionalnya, serta menghindarkan diri dari benturan kepentingan (*conflict of interest*) yang dapat merugikan kepentingan UI maupun kepentingan Warga UI lainnya.

6. Kebersamaan (*Togetherness*)

Menjunjung tinggi toleransi dan semangat kebersamaan dalam meniti serta melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang dibebankan kepada setiap Warga UI di lingkungan kerjanya.

7. Keterbukaan (*Transparency*)

Keterbukaan nurani dan keterbukaan sikap untuk bersedia mendengarkan dan mempertimbangkan dengan sungguh-sungguh pendapat orang lain; keterbukaan akademik untuk secara kritis menerima semua informasi dan hasil temuan akademik pihak lain; dan bersedia membuka/membagi semua informasi pengetahuan yang dimiliki kepada pihak yang berhak mengetahui/berkepentingan, kecuali yang bersifat rahasia.

8. Kebebasan Akademik (*Autonomy*)

Menjunjung tinggi kebebasan akademik, yaitu kewajiban untuk memelihara dan memajukan ilmu pengetahuan, menjunjung tinggi kebebasan mimbar akademik, yaitu kebebasan menyampaikan pikiran dan pendapat di dalam lingkungan UI maupun dalam forum akademik lainnya.

9. Kepatuhan pada Peraturan Perundang-undangan yang Berlaku (*Compliance to Laws*)

Melaksanakan semua kegiatan di lingkungan UI dengan mematuhi semua peraturan yang berlaku.



Kejujuran





DO's

- ✓ Mengawasi proses pengadaan soal-soal ujian mahasiswa untuk menghindari kebocoran

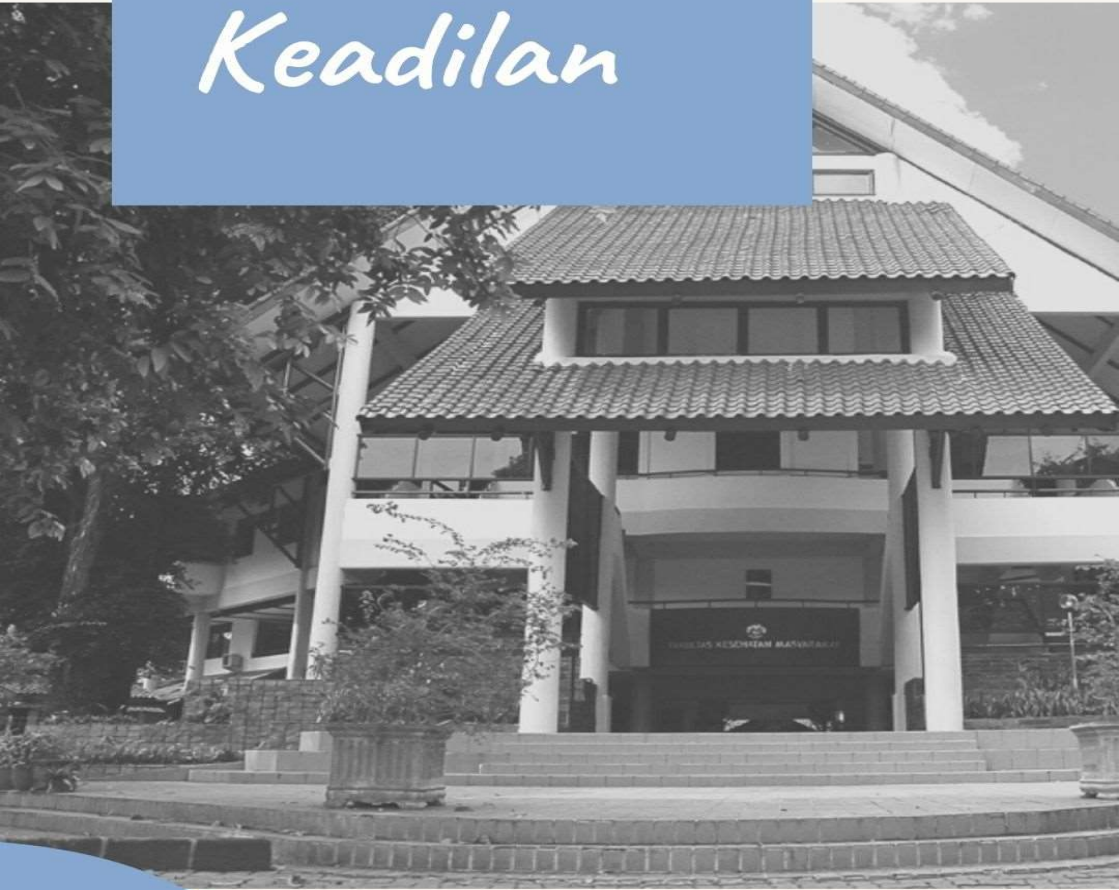


DONT's

- ✓ Tidak menerima gratifikasi atau suatu pemberian apa saja dari siapapun juga yang berhubungan dengan jabatan dan/atau pekerjaannya
- ✓ Tidak melakukan penggelapan (mencuri/menyembunyikan aset/uang)
- ✓ Tidak memalsukan tanda tangan pimpinan/staf lain
- ✓ Tidak membuat SPJ palsu (kwitansi)
- ✓ Tidak memprioritas kelompok tertentu dalam tender pengadaan barang di FKM
- ✓ Tidak merubah nilai mahasiswa atas kemauan sendiri/desakan mahasiswa kecuali perintah tertulis dari yang berwenang
- ✓ Tidak membocorkan soal-soal ujian
- ✓ Tidak mengutip biaya pelayanan yang seharusnya gratis
- ✓ Tidak menerima gratifikasi dari internal (misal pengurusan pangkat, pensiun, tender, dan lain-lain)
- ✓ Tidak menerima gratifikasi dari mahasiswa



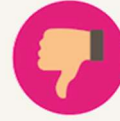
Keadilan





DO's

- ✓ Memprioritaskan pekerjaan yang mendesak



DONT's

- ✓ Tidak mendahulukan atau membeda-membedakan pelayanan kepada mahasiswa berdasarkan jenjang program studi/status sosial ekonomi /kesukuan/kerabat, dan lain-lain
- ✓ Tidak mendahulukan pelayanan pada staf internal berdasarkan senioritas/kesukuan atau kerabat, dan lain-lain.



Keterpercayaan





DO's

- ✓ Menyimpan dan merahasiakan nilai mahasiswa
- ✓ Menyelesaikan semua tugas tepat waktu dan semaksimal mungkin



DONT's

- ✓ Tidak menyebarkan informasi yang bersifat rahasia dan isu/rumor yang belum jelas kebenarannya
- ✓ Tidak menggunakan fasilitas kantor untuk kepentingan pribadi





Kemartabatan





DONT's

- ✓ Tidak melakukan pelecehan seksual verbal/non-verbal
- ✓ Tidak menggunakan, mempengaruhi, menyimpan, dan mengedarkan NAPZA
- ✓ Tidak menyebarkan dan melakukan tindakan pornografi/pornoaksi
- ✓ Tidak menyebarkan informasi dan provokasi yang bersifat SARA (Suku, Agama, Ras)
- ✓ Tidak melanggar norma: perjudian/perundungan (mem-*bully*)/ perselingkuhan)
- ✓ Tidak menyebarkan informasi yang bersifat rahasia (keuangan/asset FKMUI) dan bersifat pribadi dari sivitas akademik
- ✓ Tidak menggunakan nama FKM untuk kepentingan pribadi/organisasi tertentu tanpa ijin tertulis dari yang berwenang
- ✓ Tidak bertindak sewenang-wenang terhadap staf/pihak lain di bawahnya



Tanggung Jawab





DO's

- ✓ Memahami dan melaksanakan tupoksi kerja dengan baik
- ✓ Memahami, mentaati dan menerapkan aturan yang berlaku di FKM
- ✓ Memahami dan melaksanakan pelayanan sesuai POB/SOP menurut tupoksinya
- ✓ Peduli dengan lingkungan FKM (kebersihan/kenyamanan/keamanan)
- ✓ Melayani mahasiswa/pihak eksternal dengan ramah, peduli, dan profesional
- ✓ Mengelola berkas mahasiswa dengan baik
- ✓ Memegang rahasia jabatan yang menurut sifatnya atau menurut perintah harus dirahasiakan
- ✓ Memenuhi sasaran kerja pegawai yang ditetapkan
- ✓ Menjaga komitmen terhadap keputusan bersama dan juga mendukung implementasinya
- ✓ Menyebarkan informasi yang benar dan lengkap
- ✓ Berani melaporkan kepada yang berwenang jika mengetahui adanya indikasi penyimpangan oleh sivitas akademik
- ✓ Senantiasa bersedia mengembangkan diri sebagai bentuk tanggung jawab terhadap diri sendiri dan lingkup kerja



DONT's

- ✓ Tidak menunda-nunda penugasan yang diberikan
- ✓ Tidak mengabaikan jam kerja pelayanan
- ✓ Tidak mengabaikan keluhan/pengaduan mahasiswa
- ✓ Tidak mangkir dari tanggung jawab





Kebersamaan





DO's

- ✓ Saling menghargai pendapat teman sejawat
- ✓ Harus dapat bekerja sama dengan baik dalam tim
- ✓ Saling menolong dalam melaksanakan pekerjaan





Keterbukaan





DO's

- ✓ Menyelesaikan perselisihan/konflik yang merugikan dalam pekerjaan
- ✓ Berani menyampaikan keluhan/saran secara langsung apabila ada ketidaksesuaian dalam menjalankan tupoksi dalam unit kerja
- ✓ Menyampaikan prosedur pelayanan kepada mahasiswa secara terbuka
- ✓ Bersedia menerima masukan/kritikan dari mahasiswa/sejawat/ dosen dengan lapang hati
- ✓ Terbuka terhadap perubahan/informasi/ teknologi/inovasi baru



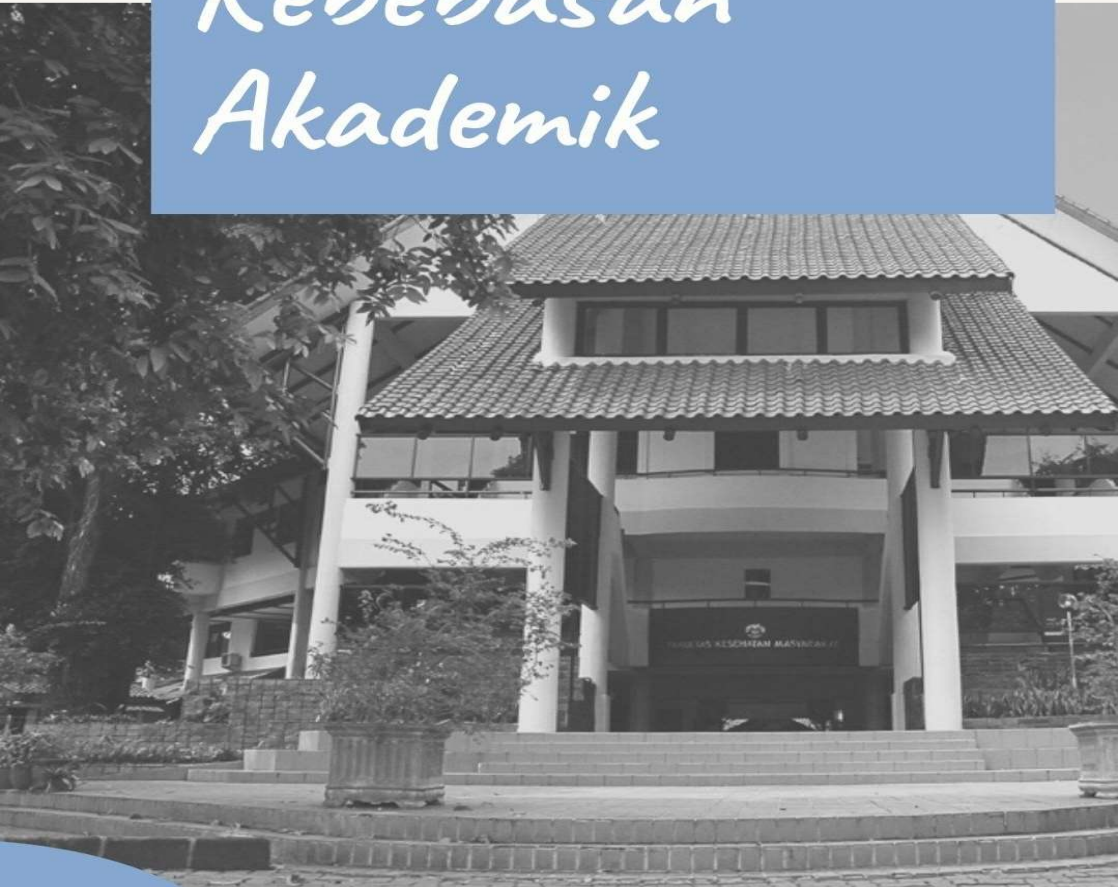
DONT's

- ✓ Tidak menyembunyikan informasi/kebijakan FKM untuk kepentingan sendiri/kelompok





Kebebasan Akademik

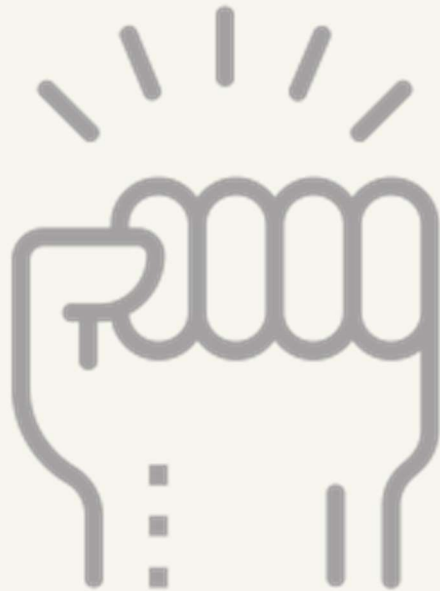




DO's



Berani mengajukan usul/masukan/perbaikan pelayanan akademik maupun non akademik





Kepatuhan pada Aturan





DO's

- ✓ Disiplin dan menaati ketentuan jam kerja (tidak terlambat/ijin dengan pemberitahuan)
- ✓ Mematuhi tatacara berpakaian sesuai aturan sebagai ASN (sipil harian)
- ✓ Berpenampilan rapi dan sopan
- ✓ Mematuhi SOP pelayanan yang sudah ditetapkan dan disepakati
- ✓ Tetap dapat dihubungi dan selalu siap bertugas selama WFH
- ✓ Melapor kepada atasan bila mengetahui ada hal yang dapat membahayakan atau merugikan institusi
- ✓ Menaati peraturan kedinasan yang ditetapkan oleh pejabat yang berwenang



DONT's

- ✓ Tidak menghujat kebijakan pemerintah/NKRI melalui sosial media/demonstrasi
- ✓ Tidak menjadi pengurus organisasi politik
- ✓ Tidak mengikuti organisasi massa yang tidak terdaftar di Kemenkumham
- ✓ Tidak meninggalkan tempat kerja pada jam kerja kecuali ada ijin
- ✓ Tidak merokok/berjudi/miras di lingkungan kampus UI
- ✓ Tidak menerima sponsorship dari perusahaan rokok/minuman keras untuk semua kegiatan/aktivitas di kampus

