

# LAPORAN KINERJA

# 2024



## FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT UNIVERSITAS INDONESIA





# KATA PENGANTAR

Pencapaian yang cukup baik di tahun 2023 membuat Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia semakin terpacu untuk meningkatkan kualitas Tri Dharma Perguruan Tinggi, pelayanan publik terkait akademik dan non-akademik, kompetensi pegawai, sarana dan prasana, serta banyak hal lainnya di tahun 2024. Di tahun ini FKM UI menerima 65 indikator kinerja yang perlu dipenuhi target capaiannya. Indikator kinerja yang dibagi ke dalam 6 bidang tersebut (Bidang Akademik dan Kemahasiswaan, Bidang Keuangan dan Logistik, Bidang Riset dan Inovasi, Bidang SDM dan Keuangan, Sekretaris Universitas, dan Non Bidang) dapat dipenuhi dengan persentase capaian 140%.

31 IK (50%) mampu melampaui target, 15 IK (20%) mencapai target 100%, dan hanya 19 IK (30%) yang perlu peningkatan menunjukkan komitmen FKM UI dalam penyelenggaraan kegiatan Tridharma yang bermutu dan relevan dengan tantangan nasional dan global.

Peningkatan capaian ini merupakan kerja keras segenap civitas academica FKM UI yang juga didukung oleh beberapa faktor. Penataan tata kelola yang semakin baik memegang peranan penting. Hal ini sejalan dengan implementasi manajemen mutu terintegrasi yang berdampak semakin efisiennya pelaksanaan kegiatan di FKM UI. Selain itu diberikannya kontrak kinerja hingga level struktural terendah memudahkan proses pencapaian target kinerja, karena adanya kejelasan peran dan tanggung jawab setiap level. Faktor terakhir keberhasilan peningkatan pencapaian adalah selalu dilakukannya monitoring dan evaluasi di setiap unit kerja. Monitoring dan evaluasi dilaksanakan secara terstruktur dan masif.

Memasuki tahun 2025 Fakultas Kesehatan Masyarakat UI menyusun strategi untuk mengoptimalkan pencapaian target kinerja fakultas. Meraih predikat Zona Integritas Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (WBBM), menambah jumlah Guru Besar dan Adjunct Professor, akreditasi internasional, meningkatkan prestasi mahasiswa baik di tingkat nasional maupun internasional, serta memperluas peran FKM UI merupakan sebagian target yang coba diwujudkan.

Membersamai UI, FKM UI akan menegakkan tonggak capain dengan menjadi pusat pengembang ilmu pengetahuan, seni, dan kebudayaan dengan kontribusi nasional yang berdampak dan pengakuan global yang bereputasi melalui kolaborasi multidisiplin berbasis produktivitas.

Depok, 3 Februari 2025

Dekan



Prof. dr. Mondastri Korib Sudaryo, M.S., D.Sc.  
NIP 196209191990031001



# DAFTAR ISI

**Kata Pengantar**

ii

**Daftar Isi**

iii

**Daftar Gambar**

iv

**Daftar Tabel**

vi

**Daftar Lampiran**

vii

**Ikhtisar Eksekutif**

ix

## BAB I PENDAHULUAN



2

A. Gambaran Umum

2

B. Dasar Hukum

3

C. Tugas dan Fungsi serta Struktur Organisasi

3

D. Isu-isu Strategis/Permasalahan Utama

21

E. Peran Strategis

22

## BAB III AKUNTABILITAS KINERJA



33

A. Capaian Kinerja Organisasi

33

B. Realisasi Anggaran

91

C. Inovasi, Penghargaan, dan Program Kolaborasi/Crosscutting

93

## BAB II PERENCANAAN KERJA



24

A. Visi dan Misi

24

B. Tujuan Strategis

24

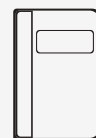
C. Rencana Kinerja Jangka Menengah

25

D. Perjanjian Kinerja

26

## BAB IV PENUTUP



95

Lampiran

98



# DAFTAR GAMBAR



|              |  |    |              |  |    |
|--------------|--|----|--------------|--|----|
| Gambar 1. 1  | Struktur Organisasi FKM UI   | 5  | Gambar 3. 14 | Capaian Jumlah Course Online yang Ditawarkan   | 49 |
| Gambar 2. 1  | Peta Strategi FKM UI   | 26 | Gambar 3. 15 | Perolehan Medali Mahasiswa FKM UI Tingkat Internasional  | 49 |
| Gambar 3. 1  | Capaian Jumlah Mahasiswa Asing yang Mengikuti S2   | 34 | Gambar 3. 16 | Perolehan Medali Mahasiswa FKM UI Tingkat Internasional  | 50 |
| Gambar 3. 2  | Perbandingan jumlah pendaftar (orang) Pasca Sarjana FKM UI Tahun 2023 – 2024                                     | 34 | Gambar 3. 17 | Capaian Persentase Mata Kuliah S1 dan Diploma yang Menggunakan Metode Pembelajaran Pemecahan Kasus (Case Method) atau Pembelajaran Kelompok Berbasis Proyek (Team-Based Project) Tahun 2022-2024 | 51 |
| Gambar 3. 3  | Jumlah MOOCs menurut Program Studi Tahun 2024  | 35 | Gambar 3. 18 | Capaian Jumlah Mahasiswa S1 dan Diploma yang Mengikuti MBKM Minimal 20 SKS di Luar Kampus Tahun 2022-2024  | 52 |
| Gambar 3. 4  | Capaian MOOCs Tahun 2022-2024  | 36 | Gambar 3. 19 | Jumlah Dosen yang Terlibat dalam Kegiatan di Luar Negeri Tahun 2022-2024   | 53 |
| Gambar 3. 5  | Kegiatan Seminar Online (Open Content) di OVIS TV Tahun 2024   | 37 | Gambar 3. 20 | Capaian Persentase Anggaran yang dilakukan Mutasi/Realokasi FKM UI   | 53 |
| Gambar 3. 6  | Capaian Jumlah Materi Terbuka Tahun 2022-2024  | 37 | Gambar 3. 21 | Persentase Mutasi/ Realokasi Anggaran FKM UI Tahun 2022 - 2024   | 54 |
| Gambar 3. 7  | Capaian Persentase Jumlah Mata Kuliah Program Studi yang Tersedia Di EMAS  | 38 | Gambar 3. 22 | Target, Capaian, dan Persentase Capaian Penyerahan Laporan Keuangan Tepat Waktu Klaster-klaster LPPKM Tahun 2022-2024  | 55 |
| Gambar 3. 8  | Target, Capaian dan Persentase Capaian Student Outbound Tahun 2022-2024  | 40 | Gambar 3. 23 | Persentase Capaian Penyerahan Laporan Keuangan Tepat Waktu   | 56 |
| Gambar 3. 9  | Target, Capaian dan Persentase Capaian Mahasiswa Inbound Tahun 2022-2024   | 42 | Gambar 3. 24 | Jumlah Publikasi Minimal Q3 (SJR) Pendanaan Fakultas   | 57 |
| Gambar 3. 10 | Jumlah Dosen Asing yang Terlibat dalam Kegiatan FKM UI Tahun 2022- 2024  | 44 | Gambar 3. 25 | Jumlah Publikasi Q1 Tahun 2022 – 2024  | 58 |
| Gambar 3. 11 | Kegiatan Dosen Asing di FKM UI   | 44 | Gambar 3. 26 | Jumlah Publikasi Q2 Tahun 2022 – 2024  | 58 |
| Gambar 3. 12 | Rata-rata Nilai EVISEM TA 2023/2024 Semester Ganjil dan Genap  | 45 | Gambar 3. 27 | Jumlah Kekayaan Intelektual yang terdaftar dan granted Tahun 2022 – 2024   | 59 |
| Gambar 3. 13 | Capaian Persentase Program Studi S1/S2/ S3 dan Diploma yang Melaksanakan Kerja Sama dengan Mitra Tahun 2022-2024 | 47 |              |  |    |



|              |   |    |              |  |    |
|--------------|---|----|--------------|--|----|
| Gambar 3. 28 | Jumlah Luaran Pengmas Tahun 2022 – 2024   | 60 | Gambar 3. 46 | Target dan Capaian Level Maturitas SPIP Tahun 2022-2024                        | 81 |
| Gambar 3. 29 | Jumlah Karya Inovasi FKMUI Tahun 2022-2024  | 61 | Gambar 3. 47 | Persentase Capaian Level Maturitas SPIP Tahun 2022-2024 (%)                    | 82 |
| Gambar 3. 30 | Jumlah Artikel yang Mendapat Sitasi Tahun 2023 – 2024                                   | 62 | Gambar 3. 48 | Aplikasi Disposisi   | 82 |
| Gambar 3. 31 | Jumlah Artikel Hasil Kolaborasi Internasional Tahun 2023 – 2024                         | 63 | Gambar 3. 49 | Pendokumentasian Surat melalui Aplikasi Tracking System                        | 83 |
| Gambar 3. 32 | Dosen Berpartisipasi dalam Forum Internasional Bereputasi Tahun 2022-2024               | 65 | Gambar 3. 50 | Persentase Capaian Hasil Monitoring Kearsipan Internal                         | 83 |
| Gambar 3. 33 | Jumlah Guru Besar Tahun 2020-2024   | 66 | Gambar 3. 51 | Target, Capaian dan Persentase Capaian Berita Positif FKM UI Tahun 2022-2024   | 87 |
| Gambar 3. 34 | Jumlah Lektor Kepala Baru Tahun 2020 – 2024   | 67 | Gambar 3. 52 | Target, Capaian dan Persentase Capaian Sentimen Positif FKM UI Tahun 2022-2024 | 88 |
| Gambar 3. 35 | Jumlah Dosen FKM UI Berkegiatan Tri Dharma di Kampus Lain Tahun 2021-2024               | 69 | Gambar 3. 53 | Sertifikat 3rd Best Academic Reputation Data                                   | 89 |
| Gambar 3. 36 | Skor UI GreenMetric FKM UI 2022 – 2024  | 70 | Gambar 3. 54 | Sertifikat The Best Microsite  | 90 |
| Gambar 3. 37 | Jalur pemandu (guiding block) menuju akses loket akademik dan ruang kesehatan Gedung A. | 71 | Gambar 3. 55 | Laporan Kinerja Tahun 2023   | 91 |
| Gambar 3. 38 | Kunjungan UPT K3L Monev dan Sosialisasi SMK3L ke FKM UI                                 | 74 | Gambar 3. 56 | Penerimaan Dana FKM UI tahun 2023 dan 2024                                     | 92 |
| Gambar 3. 39 | Pelatihan BHD untuk Tendik dan Mahasiswa FKM UI   | 75 |              |  |    |
| Gambar 3. 40 | Pemeliharaan dan Perbaikan Fasilitas Gedung di FKM UI                                   | 77 |              |  |    |
| Gambar 3. 41 | Kegiatan Inspeksi Gedung oleh Tim Inspeksi K3L FKM (Februari dan November 2024)         | 77 |              |  |    |
| Gambar 3. 42 | Penilaian Kontrak Kinerja Tahun 2024 Melalui Aplikasi SISKAS                            | 78 |              |  |    |
| Gambar 3. 43 | Hasil Penilaian Level Maturitas SPIP, IEPK, dan MRI Tahun 2024                          | 80 |              |  |    |
| Gambar 3. 44 | Skor Level MRI Tahun 2023 dan 2024  | 80 |              |  |    |
| Gambar 3. 45 | Persentase Capaian Skor Level MRI Tahun 2023 dan 2024                                   | 81 |              |  |    |



# DAFTAR TABEL



|             |   |    |             |  |    |
|-------------|---|----|-------------|--|----|
| Tabel 2. 1  | Indikator Kinerja FKM UI Tahun 2024   | 26 | Tabel 3. 19 | Penggalangan Dana Khusus Masyarakat Tahun 2020 - 2024                | 72 |
| Tabel 2. 2  | Kontrak Kinerja FKM UI Tahun 2024   | 27 | Tabel 3. 20 | Pendapatan Non BP dan Kerja Sama UKKPPM 2022 - 2024                  | 73 |
| Tabel 3. 1  | Jumlah Mahasiswa Asing S2 Berdasarkan Program Studi dan Negara Asal                   | 33 | Tabel 3. 21 | Besaran kontribusi unit usaha tahun 2022-2024                        | 73 |
| Tabel 3. 2  | Mata Kuliah yang Memiliki MOOCs   | 35 | Tabel 3. 22 | Level Indeks Efektivitas Pengendalian Korupsi (IEPK)                 | 79 |
| Tabel 3. 3  | Jenis Kegiatan Outbound Mahasiswa Tahun 2024  | 38 | Tabel 3. 23 | Potensi Risiko Tinggi dan Sangat Tinggi FKM UI 2024                  | 84 |
| Tabel 3. 4  | Daftar Awardee IISMA FKM UI Tahun 2024  | 39 | Tabel 3. 24 | Capaian Berita Positif dan Ringkasan Sorotan Berita FKM UI 2024      | 86 |
| Tabel 3. 5  | Mahasiswa Asing yang Mengikuti Inbound Degree di FKM UI Tahun 2024                    | 41 | Tabel 3. 25 | Perbandingan Jumlah Follower Media Sosial FKM UI Tahun 2023 dan 2024 | 88 |
| Tabel 3. 6  | Daftar Kegiatan Inbound Tahun 2024  | 41 | Tabel 3. 26 | Rincian Pendapatan FKM UI tahun 2024                                 | 92 |
| Tabel 3. 7  | Prodi FKMI yang telah terkreditasi Nasional Periode 2023-2028                         | 43 | Tabel 3. 27 | Rincian Penerimaan Biaya Pendidikan (BP)/ DAMAS FKM UI Tahun 2024    | 92 |
| Tabel 3. 8  | Program Studi di FKM UI dan Status Akreditasi Tahun 2024                              | 43 | Tabel 3. 28 | Anggaran Damas FKM UI Tahun 2024                                     | 93 |
| Tabel 3. 9  | Kegiatan Summer Course/ Winter Course yang Diikuti Minimal 15 Mahasiswa Internasional | 46 | Tabel 3. 29 | Realisasi Anggaran FKM UI Tahun 2024 Berdasarkan Kegiatan            | 93 |
| Tabel 3. 10 | Course Online yang Ditawarkan di Marketplace CIL                                      | 48 | Tabel 3. 30 | Inovasi FKM UI Tahun 2024  | 93 |
| Tabel 3. 11 | Kegiatan di Luar Kampus Tahun 2024  | 52 | Tabel 4. 1  | Daftar Indikator Kinerja yang Tidak Mencapai Target pada Tahun 2024  | 95 |
| Tabel 3. 12 | Karya Inovasi FKM UI Tahun 2024   | 61 |             |  |    |
| Tabel 3. 13 | Penerima Hibah Kolaborasi / Kerjasama Riset 2024                                      | 63 |             |  |    |
| Tabel 3. 14 | Daftar Dosen dalam Pertemuan-Pertemuan Ilmiah Internasional Bereputasi Tahun 2024     | 64 |             |  |    |
| Tabel 3. 15 | Guru Besar Baru FKM UI Tahun 2024   | 66 |             |  |    |
| Tabel 3. 16 | Lektor Kepala Baru FKM UI Tahun 2024  | 67 |             |  |    |
| Tabel 3. 17 | Perbandingan Skor per Indikator UI GreenMetric FKM UI 2022-2024                       | 70 |             |  |    |
| Tabel 3. 18 | Sumber Dana Mitra Kerja Sama/Masyarakat Tahun 2023-2024                               | 72 |             |  |    |

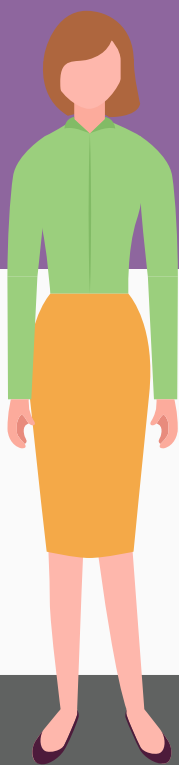
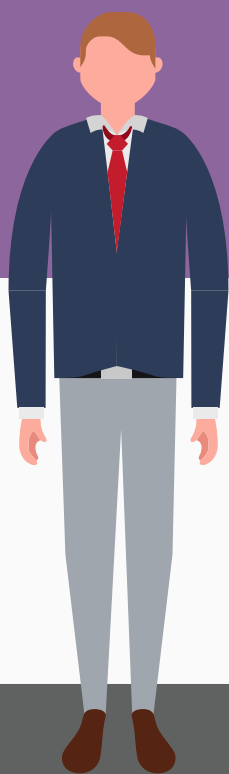


# DAFTAR LAMPIRAN



|             |   |     |
|-------------|---|-----|
| Lampiran 1  | Daftar Materi Terbuka Tahun 2024  | 98  |
| Lampiran 2  | Daftar Mitra Kerjasama Program Studi Sarjana dan Pascasarjana FKM UI Tahun 2024 | 100 |
| Lampiran 3  | Daftar Publikasi Q1 Dosen FKM UI Tahun 2024                                     | 104 |
| Lampiran 4  | Daftar Publikasi Q2 Dosen FKM UI Tahun 2024                                     | 110 |
| Lampiran 5  | Daftar HKI FKM UI Tahun 2024  | 113 |
| Lampiran 6  | Daftar Luaran Pengmas Internal UI dan Eksternal UI Tahun 2024                   | 117 |
| Lampiran 7  | Daftar Artikel yang Mendapat Sitasi Tahun 2024                                  | 126 |
| Lampiran 8  | Daftar Artikel Hasil Kolaborasi Internasional Tahun 2024                        | 130 |
| Lampiran 9  | Kegiatan Pembangunan Zona Integritas FKM UI Tahun 2024                          | 139 |
| Lampiran 10 | Tampilan Risk Register Tahun 2024   | 142 |
| Lampiran 11 | Daftar Penghargaan FKM UI Tahun 2024  | 143 |
| Lampiran 12 | Program Crosscutting/ Collaborative FKM UI Tahun 2024                           | 157 |
| Lampiran 13 | Dokumen Perjanjian Kinerja (awal dan revisi terakhir)                           | 167 |
| Lampiran 14 | Surat Pernyataan bahwa Laporan Kinerja Telah Direview                           | 173 |

# IKHTISAR EKSEKUTIF

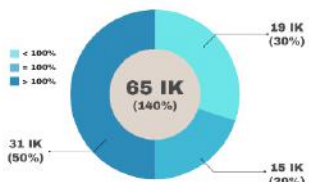




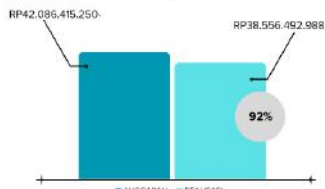


# IKHTISAR EKSEKUTIF

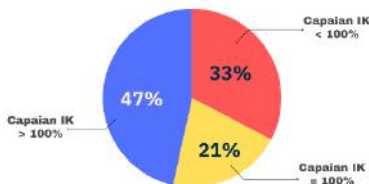
Capaian Kinerja FKM UI 2024



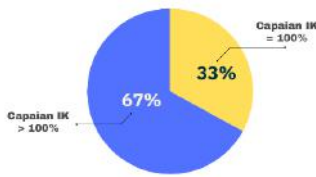
PENYERAPAN ANGGARAN FKM UI 2024



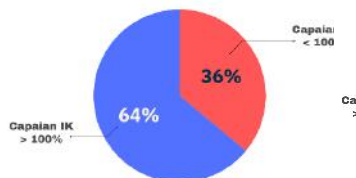
Bidang 1 Akademik dan Kemahasiswaan



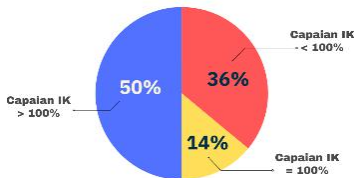
Bidang 2 Keuangan dan Logistik



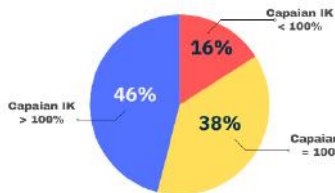
Bidang 3 Riset dan Inovasi



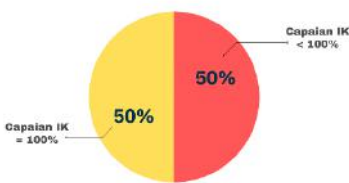
Bidang 4 SDM dan Keuangan



Sekretaris Universitas



Non Bidang



| No | Permasalahan Umum  | Langkah Antisipatif  |
|----|--|--|
| 1  | Kurang optimalnya capaian kinerja terkait jumlah mahasiswa peraih medali internasional dan mahasiswa yang terlibat dalam kegiatan luar negeri. | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Penyebaran informasi kegiatan/ lomba internasional mahasiswa digencarkan melalui media sosial fakultas, kemahasiswa serta melibatkan BEM/organisasi kemahasiswaan lainnya.</li> <li>2. Meningkatkan keterlibatan dosen sebagai pembimbing lomba/kompetisi.</li> <li>3. Memperluas sasaran kegiatan tidak hanya mahasiswa sarjana namun juga mahasiswa pascasarjana.</li> <li>4. Mencarikan dana bantuan untuk mahasiswa berkegiatan/lomba di luar negeri melalui jejaring alumni, CSR, dan lainnya.</li> </ol> |
| 2  | Penurunan jumlah pendaftar calon mahasiswa baru jenjang pascasarjana.  | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menggencarkan sosialisasi ke daerah/instansi baik pemerintah daerah/swasta/industri dengan bekerja sama dengan alumni dan mitra fakultas.</li> <li>2. Memperbanyak publikasi penerimaan mahasiswa program pascasarjana di media sosial FKM dan mitra fakultas.</li> <li>3. Memfasilitasi pendaftaran calon mahasiswa di daerah/mitra.</li> <li>4. Memperbanyak penerimaan mahasiswa jalur Kerjasama.</li> </ol>  |
| 3  | Rendahnya persentase klaster-klaster LPPKM yang menyampaikan laporan keuangan tepat waktu.   | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. LPPKM melakukan re-sosialisasi tentang kewajiban klaster untuk menyampaikan laporan keuangan setiap bulan tepat waktu.</li> <li>2. LPPKM pro-aktif meminta laporan keuangan setiap bulan.</li> <li>3. LPPKM memperkuat monitoring/evaluasi minimal rapat triwulan.</li> </ol>  |
| 4  | Belum tercapainya penyelesaian tindak lanjut rekomendasi audit eksternal risiko menengah dan tinggi.   | Memohon kepada Rektor agar memutihkan temuan audit eksternal periode 2018 karena tidak memungkinkan lagi untuk ditelusuri lebih lanjut   |
| 5  | Dosen S3 di FKMUI belum semua memiliki sertifikasi kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri                          | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mendorong dosen untuk mengikuti sertifikasi kompetensi yang dapat diakui dunia usaha/industri</li> <li>2. Menurunkan target kinerja Dosen S3 yang memiliki sertifikasi/kompetensi yang diakui dunia usaha/industri ke departemen di FKM UI</li> </ol>  |
| 6  | Belum tercapainya Adjunct professor yang terafiliasi di FKM UI   | Menindaklanjuti beberapa nama yang diusulkan oleh departemen seperti: Karina Joe, Ben Anderson, Bob Magnani, Kristen Hurley dan terus menjajaki calon-calon lain   |
| 7  | Penurunan Nilai UI <i>Green Metric WUR</i> menurun   | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mengidentifikasi dan merealisasikan inovasi program pendukung green metric</li> <li>2. Melibatkan Lembaga Kemahasiswaan untuk mengidentifikasi dan melaksanakan program inovatif</li> <li>3. Melibatkan pihak-pihak yang kompeten terkait dengan indikator-indikator dengan nilai yang masih rendah</li> </ol>   |



# BAB I PENDAHULUAN



FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT



## **BAB I PENDAHULUAN**

### **A. Gambaran Umum**

Terbentuknya Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia merupakan prakarsa dr. Mochtar, Kepala Departemen Kesehatan Masyarakat dan Komunitas Kedokteran FK UI. Bekerjasama dengan USAID, program yang pertama kali ditawarkan adalah SKM yang setara dengan Magister Kesehatan Masyarakat.

Berdasarkan Surat Keputusan Menteri Perguruan Tinggi dan Ilmu Pengetahuan No. 26 Tahun 1965 tanggal 26 Februari 1965, diputuskan bahwa Fakultas Kesehatan Masyarakat dibentuk di bawah naungan Universitas Indonesia. Kemudian melalui Surat Keputusan Menteri Perguruan Tinggi dan Ilmu Pengetahuan No. 153 Tahun 1965, ditetapkan tanggal berdirinya FKM UI yaitu pada tanggal 1 Juli 1965.

Pada tahun 1987 Program Sarjana Kesehatan Masyarakat dibuka guna memenuhi syarat sebagai fakultas sesuai dengan Undang-Undang Pendidikan di Indonesia. Selanjutnya sejak 1990 FKM UI menawarkan pendidikan magister di bidang Ilmu Kesehatan Masyarakat diikuti dengan dibukanya program magister lain seperti Kajian Administrasi Rumah Sakit, Epidemiologi dan Keselamatan dan Kesehatan Kerja. Pada tahun 1994 FKM UI membuka Diploma III (suatu program vokasi 3 tahunan setelah pendidikan SMA dalam berbagai bidang kesehatan). Namun untuk memenuhi tuntutan visi universitas yang lebih mengedepankan riset dan menjadi universitas kelas dunia program tersebut ditutup pada tahun 2004. Saat ini program diploma di tingkat universitas diampu oleh Fakultas Vokasi UI.

Di tahun 2013 FKM UI telah berkembang menjadi penyedia jasa pendidikan kesehatan masyarakat mulai dari Program Sarjana, Magister dan Doktor, serta memiliki 11 pusat kajian, 7 departemen dan 2 kelompok studi. Di tahun 2024 FKM UI telah memiliki 10 program studi yaitu: Prodi S1 Kesehatan Masyarakat, Prodi S1 Gizi, Prodi S1 Kesehatan Lingkungan, Prodi S1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Prodi S2 Ilmu Kesehatan Masyarakat, Prodi S2 Kajian Administrasi Rumah Sakit, Prodi S2 Epidemiologi, Prodi S2 Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Prodi S3 Ilmu Kesehatan Masyarakat, dan Prodi S3 Epidemiologi.

Sebagai Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum (PTN-BH), Universitas Indonesia dan seluruh fakultas di dalamnya terikat untuk Peraturan Pemerintah Nomor 75 Tahun 2021 tentang Statuta UI dan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2020 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 26 Tahun 2015 Tentang Bentuk dan Mekanisme Pendanaan Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum. Berdasarkan Pasal 20 ayat (1) Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2020 tersebut Pemimpin UI diharuskan menyusun laporan kinerja dan laporan keuangan PTN-BH pada setiap tahun anggaran untuk disampaikan kepada Majelis Wali Amanat, Menteri atau Menteri yang menyelenggarakan urusan pemerintahan di bidang agama, dan Menteri yang menyelenggarakan urusan pemerintahan di bidang keuangan. Lebih lanjut, PP tersebut diturunkan ke dalam Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 40 Tahun 2016 tentang Pedoman Penyusunan Laporan Kinerja PTN-BH yang memuat prinsip dan ketentuan penyusunan Laporan Kinerja.

Laporan Kinerja FKM UI ini disusun sebagai salah satu bentuk pertanggungjawaban FKM UI dalam melaksanakan tugas dan fungsinya selama tahun 2024. Penyusunan Laporan Kinerja

juga bertujuan untuk melaksanakan visi dan misi FKM UI sekaligus instrumen pengendalian dan pemacu peningkatan kinerja FKM UI.

## B. Dasar Hukum

1. Keputusan Menteri Perguruan Tinggi dan Ilmu Pengetahuan No. 26 Tahun 1965 tanggal 26 Februari 1965, diputuskan bahwa Fakultas Kesehatan Masyarakat dibentuk di bawah naungan Universitas Indonesia.
2. Keputusan Menteri Perguruan Tinggi dan Ilmu Pengetahuan No. 153 Tahun 1965, ditetapkan tanggal berdirinya FKM UI yaitu pada tanggal 1 Juli 1965.
3. Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi Nomor 16 Tahun 2024 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi nomor 28 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi
4. Peraturan Pemerintah Nomor 75 Tahun 2021 Tentang Statuta Universitas Indonesia
5. Peraturan Presiden (PERPRES) Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
6. Keputusan Dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia Nomor: 205/SK/F10.D/UI/2023 tanggal 31 Mei 2023 tentang Perubahan Keputusan Dekan Surat Keputusan Nomor: 106/SK/F10.D/UI/2022 tentang Struktur, Tugas Pokok dan Fungsi Organisasi Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia Periode 2021-2025

## C. Tugas dan Fungsi serta Struktur Organisasi

### I. Tata Pamong

Tata pamong adalah suatu sistem yang dapat menjadikan kepemimpinan, sistem pengelolaan dan penjaminan mutu berjalan secara efektif di dalam sebuah Unit Pengelola, dalam hal ini adalah Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia (FKM UI). Hal-hal yang menjadi fokus di dalam tata pamong termasuk bagaimana kebijakan dan strategi disusun sedemikian rupa sehingga memungkinkan terpilihnya pemimpin dan pengelola yang kredibel dan sistem penyelenggaraan program studi secara kredibel, transparan, akuntabel, tanggung jawab dan menerapkan prinsip-prinsip keadilan. Organisasi dan sistem tata pamong yang baik (*good governance*) mencerminkan kredibilitas, transparansi, akuntabilitas, dan tanggung jawab.

### II. Sistem Tata Pamong Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia

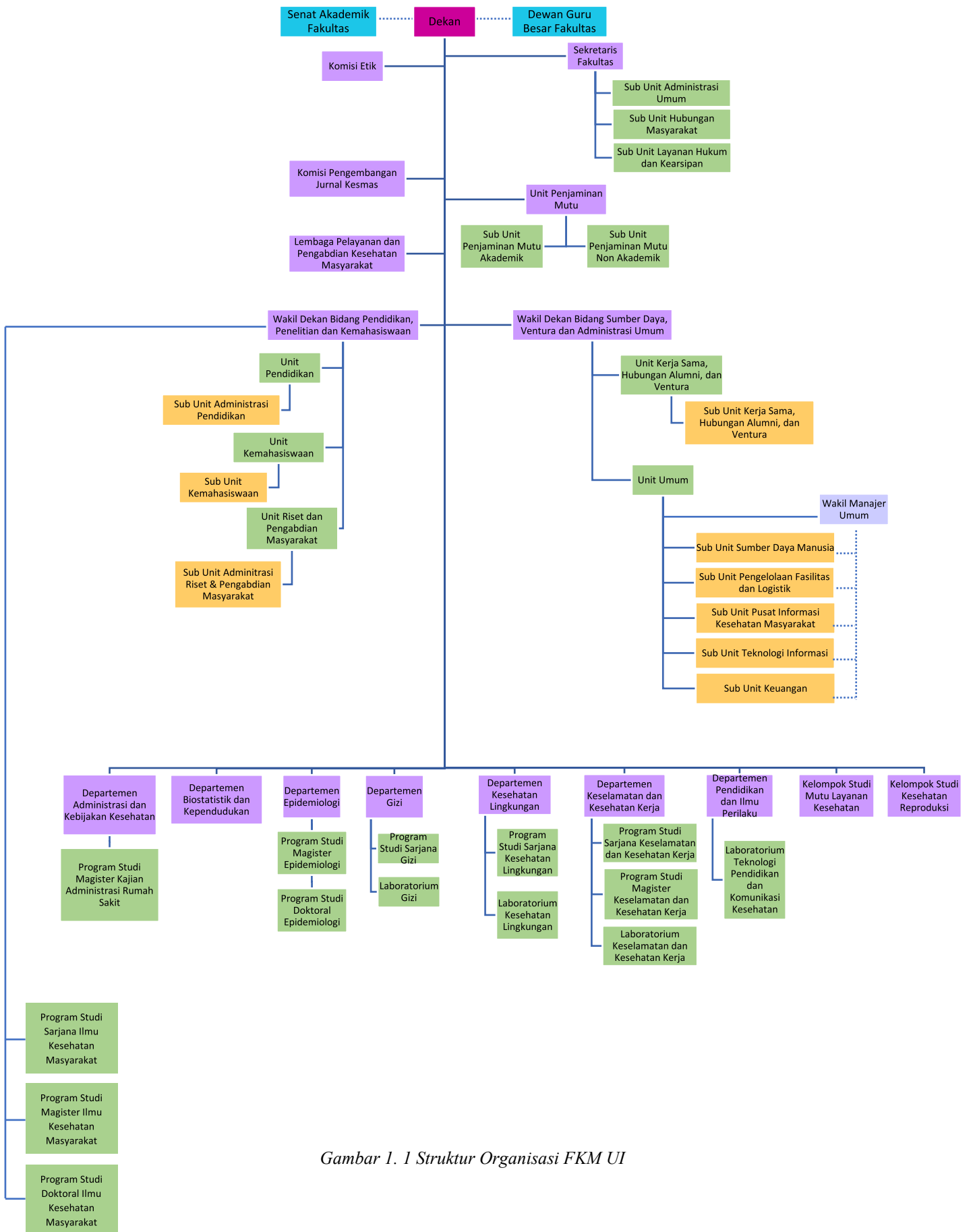
Pengambilan keputusan-keputusan besar dan mendasar di FKM UI dilakukan secara kolektif. Sesuai dengan sifat dan urgensinya, berbagai jenis keputusan diambil oleh lembaga yang relevan seperti Senat Akademik Fakultas (SAF), Dewan Guru Besar Fakultas (DGBF), Rapat Pimpinan Lengkap, dan Rapat Departemen. Rapat SAF, rapat DGBF, rapat pimpinan lengkap, dan rapat departemen dilaksanakan secara berkala untuk memantau kemajuan berbagai aktivitas di fakultas. Struktur organisasi di FKM UI memungkinkan terjadinya pendelegasian tugas dan wewenang.

Akuntabilitas pelaksanaan kegiatan akademik dan pengelolaan keuangan dapat dilihat dengan sudah terpusatnya mekanisme kegiatan akademik melalui SIAK NG dan SIAK BP, terpusatnya pengelolaan keuangan sesuai dengan RKAT, serta adanya audit keuangan secara internal

maupun eksternal di tingkat universitas maupun tingkat fakultas. Sistem informasi manajemen di FKM UI bersifat terbuka dan terintegrasi berbasis IT sehingga memudahkan setiap orang untuk mengakses. Selain itu transparansi FKM UI juga terdapat dalam laporan keuangan yang dibuat dan diedarkan sebulan sekali. Pertanggungjawaban dalam melakukan kegiatan akademik dilaksanakan melalui mekanisme pelaporan kegiatan akademik untuk menilai pencapaian sasaran yang ditetapkan. Setiap tahunnya pimpinan FKM UI beserta seluruh jajarannya menyusun laporan tahunan yang dibahas dan dipertanggungjawabkan di hadapan Rapat SAF dan dilaporkan ke Rektor.

Penetapan beban tugas pengajaran dilakukan berdasarkan aspek keadilan dan terdapat sistem remunerasi yang akan menghasilkan besaran gaji dosen per SKS yang ditentukan berdasarkan beban kerja dan kinerja dosen, latar belakang pendidikan, lamanya bekerja sebagai dosen, serta jabatan akademik. Selain itu juga diberikan penghargaan kepada setiap individu atau setiap unit kerja di fakultas disesuaikan dengan kontribusi yang diberikan ke FKM UI.

### III. Struktur Organisasi



Gambar 1. 1 Struktur Organisasi FKM UI

## IV. Fungsi/Tugas Unit Kerja di FKM UI

Tugas dari setiap unit di FKM UI tertuang dalam SK Dekan Nomor: 205/SK/F10.D/UU/2023 tentang Perubahan Keputusan Dekan Nomor 506/SK/F10.D/UI/2022 tentang Perubahan Surat Keputusan Nomor 106/SK/F10.D/UU/2022 tentang Struktur, Tugas Pokok dan Fungsi Organisasi Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia Periode 2021-2025

Berikut adalah uraian tugas dari setiap unit tersebut:

### A. Pimpinan Fakultas

#### 1. Dekan

Penanggung jawab umum pelaksanaan visi dan misi universitas dalam bidang ilmu sesuai bidang ilmu fakultasnya dengan mengoptimalkan sumber daya yang berada dibawah kendali fakultas dan dengan memanfaatkan sumber daya yang berada di bawah kendali universitas melalui koordinasi dengan pimpinan universitas

Tugas Khusus:

1. Menjabarkan visi dan misi universitas ke dalam visi, misi, dan strategi (Rencana Strategis) fakultas yang mencakup tujuan dan kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat.
2. Menjabarkan renstra fakultas menjadi rencana kegiatan dan anggaran setiap tahunnya.
3. Mengembangkan kerjasama internasional di bidang pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat.
4. Bekerjasama dengan Unit Penjaminan Mutu untuk merencanakan program peningkatan kualitas pendidikan yang tinggi di semua program studi.
5. Bekerjasama dengan Senat Akademik Fakultas untuk memastikan pengembangan Tri Dharma Perguruan Tinggi di Fakultas dapat berlangsung dengan baik.
6. Bekerjasama dengan Dewan Guru Besar Fakultas untuk memastikan pengembangan karir akademik staf pengajar fakultas dapat berjalan dengan baik.
7. Memantau Wakil Dekan Bidang Pendidikan, Penelitian dan Kemahasiswaan dalam mengelola kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat.
8. Memantau Wakil Dekan Bidang Sumber Daya Ventura dan Administrasi Umum dalam mengelola kegiatan yang mendukung pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat.
9. Bersama Wakil Dekan memantau dan mengevaluasi Sekretaris Fakultas dan Manajer Penjaminan Mutu.
10. Bersama Wakil Dekan memantau dan mengevaluasi Pimpinan Departemen, Pimpinan Program Studi dan Pimpinan Unit Ventura Akademik dan Non - Akademik dalam menjalankan kegiatannya.

11. Melaporkan perkembangan kegiatan fakultas pada pimpinan universitas baik melalui pertemuan rutin (SOM) maupun tidak rutin, serta menyampaikan Laporan Tahunan kepada Rektor setiap tahunnya.
12. Memastikan pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi dilakukan secara berkualitas dan berintegritas.

## 2. Wakil Dekan Bidang Pendidikan, Penelitian, dan Kemahasiswaan

Membantu Dekan dalam menyusun rencana dan strategi pengembangan akademik (Tri Dharma Perguruan Tinggi) beserta penganggarnya, dan menjamin kelancaran penyelenggaraan kegiatan akademik fakultas dan memfasilitasi kesejahteraan mahasiswa sehingga proses pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat di fakultas berlangsung dengan baik.

Tugas khusus:

1. Menyusun dan menjalankan rencana kerja bidang akademik yang mencakup bidang pendidikan, penelitian, pengabdian masyarakat, dan penunjang akademik.
2. Melaksanakan penyelenggaraan pendidikan, penelitian, serta pengabdian masyarakat.
3. Memantau Manajer Pendidikan dalam mengelola administrasi dan kegiatan pendidikan.
4. Memantau Manajer Kemahasiswaan dalam mengelola kegiatan di bidang kemahasiswaan.
5. Memantau Manajer Riset dan Pengabdian Masyarakat dalam mengelola kegiatan di bidang penelitian dan pengabdian masyarakat.
6. Mengembangkan kerjasama internasional di bidang akademik.
7. Memantau pimpinan departemen dalam menjalankan tugasnya.
8. Bekerjasama dengan Unit Penjaminan Mutu untuk memastikan kualitas pendidikan yang tinggi di semua program studi.
9. Mengevaluasi kinerja departemen dan pimpinan departemen.
10. Mengevaluasi kinerja Manajer Pendidikan dan Manajer Kemahasiswaan dan Manajer Riset dan Pengabdian Masyarakat.
11. Mengatur dan mengoordinasikan pengelolaan ventura akademik.
12. Memantau pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi dilakukan secara berkualitas dan berintegritas.

## 3. Wakil Dekan Bidang Sumber Daya, Ventura dan Administrasi Umum

Membantu Dekan dalam menyusun rencana dan strategi pengembangan sumber daya penunjang akademik (Tri Dharma Perguruan Tinggi) beserta penganggarnya, serta menjamin kelancaran penyelenggaraan terkait pengembangan sumber daya manusia, keuangan, sarana-prasarana akademik maupun non-akademik serta kerjasama dengan pihak eksternal sehingga proses pendidikan dan penelitian dan pengabdian masyarakat di fakultas berlangsung dengan baik.

Tugas khusus:

1. Menyusun dan menjalankan rencana kerja bidang non-akademik yang mencakup bidang sumber daya manusia, keuangan, sarana dan prasarana akademik, ventura, kerjasama, hubungan alumni.



2. Mengawasi pelaksanaan anggaran belanja dan pendapatan, kualitas infrastruktur dan fasilitas menunjang kegiatan pendidikan, penelitian, serta pengabdian masyarakat.
3. Menyusun kegiatan peningkatan pendapatan yang bersumber dari pendapatan dana masyarakat baik dari dana pendidikan maupun dana non pendidikan.
4. Memantau Manajer Ventura, Kerjasama dan Hubungan Alumni dalam mengelola ventura akademik, ventura non-akademik, kerjasama dengan pihak ketiga dan hubungan dengan alumni.
5. Memantau Manajer Umum dalam mengelola sumber daya manusia, baik tenaga pendidik maupun tenaga kependidikan, pengadaan barang/jasa dan pemeliharaan fasilitas, pemeliharaan/pengembangan teknologi informasi dan pusat informasi kesehatan masyarakat.
6. Mendukung terciptanya kerja sama internasional di bidang akademik.
7. Memantau pengelolaan sumber daya keuangan, manusia dan prasarana akademik di departemen, program studi, dan lembaga di lingkungan fakultas.
8. Mengevaluasi kinerja keuangan dan sumber daya manusia baik staf pendidik maupun tenaga kependidikan.
9. Mengevaluasi kinerja Manajer Umum dan Manajer Ventura, Kerjasama dan Hubungan Alumni, dan Manajer Umum.
10. Mengatur dan mengoordinasikan pengelolaan ventura non-akademik.
11. Memantau pelaksanaan pelayanan akademik dan non-akademik dilakukan secara berkualitas dan berintegritas.

#### **B. Senat Akademik Fakultas (SAF)**

Anggota SAF FKMUI terdiri atas anggota *ex-officio* yaitu Dekan, Ketua Departemen, unsur departemen yang terdiri atas 2 (dua) orang dosen, 4 (empat) orang unsur SA yang berasal dari FKMUI.

Senat Akademik Fakultas dipimpin oleh seorang ketua dibantu oleh seorang sekretaris yang dipilih dari dan oleh anggotanya untuk masa jabatan 4 tahun dan dapat dipilih kembali untuk 1 kali masa jabatan berikutnya.

SAF memiliki tugas:

1. Memastikan penerapan norma akademik dan evaluasi kurikulum dalam penyelenggaraan pendidikan di fakultas.
2. Memberikan masukan dan rekomendasi kepada Dekan dalam penyelenggaraan bidang akademik.
3. Melakukan pengawasan mutu akademik bekerjasama dengan UPMA.
4. Melakukan pengawasan terhadap pelaksanaan integritas akademik.
5. Membentuk panitia penjarangan dan penyaringan Dekan serta mengusulkan calon Dekan kepada Rektor.
6. Memberikan masukan kepada Rektor mengenai kinerja pimpinan fakultas dan memberi masukan kepada pimpinan fakultas mengenai hal yang berkaitan dengan Rencana Strategis dan Rencana Kerja serta Anggaran Tahunan Fakultas.

#### **C. Dewan Guru Besar Fakultas (DGBF)**

Dewan Guru Besar Fakultas terdiri dari para Guru Besar tetap fakultas (peraturan Majelis Wali Amanat Universitas Indonesia nomor

004/Peraturan/MWA-UI/2015 tentang Anggaran Rumah Tangga UI). Pimpinan Dewan Guru Besar Fakultas dipimpin oleh seorang ketua dan dibantu oleh seorang sekretaris yang dipilih dari dan oleh anggotanya untuk masa jabatan 5 tahun dan dapat dipilih kembali untuk 1 kali masa jabatan berikutnya.

Adapun tugas DGBF adalah:

1. Melakukan pembinaan kehidupan akademik dan membina integritas moral serta etika akademik fakultas.
2. Memastikan pelaksanaan kode etik sivitas akademika di lingkungan fakultas.
3. Memastikan penerapan peraturan pelaksanaan kebebasan akademik, kebebasan mimbar akademik, dan otonomi keilmuan di tingkat fakultas.
4. Memberikan pertimbangan arah pengembangan pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat.
5. Memberikan masukan kepada DGB UI dalam penyusunan dan/atau perubahan RPJP, Renstra, atau RKA di bidang akademik.

#### **D. Komisi Etik Penelitian dan Pengabdian Kesehatan Masyarakat**

Komisi Etik Penelitian dan Pengabdian Kesehatan Masyarakat dipimpin oleh Ketua Komisi Kaji Etik yang bertugas:

1. Melaksanakan pengkajian secara etik penelitian terutama penelitian dengan subyek penelitian manusia.
2. Memberikan surat lolos etik bagi penelitian yang sudah direview oleh tim komisi etik fakultas.
3. Mengantisipasi resiko yang mungkin timbul dari sebuah penelitian sebelum penelitian tersebut dilaksanakan di lapangan.
4. Melaksanakan tugas sebagai komisi etik dengan penuh integritas.

#### **E. Unit Kerja**

##### **1. Sekretaris Fakultas**

1. Menyusun dokumen perencanaan kegiatan fakultas yang diturunkan dalam bentuk kontrak kinerja departemen, program studi, unit dan sub unit fakultas mengacu pada dokumen perencanaan universitas.
2. Memantau pencapaian kinerja setiap triwulan dan mengoordinasikan penyusunan laporan kinerja tahunan fakultas.
3. Menyusun dokumen manajemen risiko dan pemantauan mitigasinya.
4. Melaksanakan transformasi dan reformasi tata kelola fakultas.
5. Mengoordinasikan pengumpulan data untuk kebutuhan pengendalian internal fakultas dan UI.
6. Mengoordinasikan pengumpulan data untuk pemeringkatan universitas.
7. Memantau pengelolaan administrasi umum dan Sekretaris Pimpinan.
8. Memantau pengelolaan kehumasan.
9. Memantau pengelolaan layanan hukum dan kearsipan.
10. Mengoordinasikan penyusunan laporan kinerja Sekretaris Fakultas triwulan dan tahunan, mengevaluasi dan memberikan masukan terhadap laporan tersebut.
11. Mengoordinasikan penyusunan laporan kegiatan tahunan Sekretaris Fakultas dan laporan kegiatan tahunan fakultas, mengevaluasi dan memberikan masukan terhadap laporan tersebut.

12. Melaporkan hasil pelaksanaan tugas kepada pimpinan fakultas sebagai pertanggungjawaban pelaksanaan tugas.
13. Memantau, menyelia dan menilai capaian kinerja koordinator Sub-Unit Administrasi Umum,,Sub-Unit Hubungan Masyarakat, Sub-Unit Layanan Hukum dan Kearsipan dan staf Sekretaris Fakultas.
14. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh atasan.
15. Memantau pelaksanaan tata kelola fakultas secara berkualitas dan berintegritas.

**a. Koordinator Hubungan Masyarakat**

1. Mengelola layanan kehumasan dengan penuh integritas.
2. Memberikan layanan informasi kepada sivitas akademika dan umum.
3. Memberikan layanan kehumasan fakultas (buku kaleidoskop, kalender, buku kerja, cetak kartu lebaran, *season greetings*, representasi ke kolega dan sivitas akademika).
4. Mengelola informasi dalam *website* dan media sosial fakultas.
5. Merencanakan dan menyelenggarakan *event* tahunan fakultas (wisuda, dies natalis, halal bi halal, pengukuhan guru besar).
6. Mengevaluasi opini publik terhadap fakultas.
7. Merancang media publikasi dan media kehumasan fakultas.
8. Memantau Unit Layanan Fakultas.
9. Memantau, menyelia dan menilai capaian kinerja staf Sub-Unit Hubungan Masyarakat.
10. Menyusun laporan kinerja triwulan dan tahunan Sub-Unit Hubungan Masyarakat.
11. Menyusun laporan kegiatan tahunan Sub-Unit Hubungan Masyarakat.
12. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh atasan.

**b. Koordinator Administrasi Umum**

1. Mengelola administrasi umum dengan penuh integritas.
2. Mengorganisir jadwal kegiatan pimpinan.
3. Mengoordinasikan penyusunan Laporan Kegiatan Tahunan dan Laporan Kedekanan.
4. Menyediakan informasi layanan internasional (*International Services*).
5. Mengoordinasikan pelaksanaan Rapat Manajemen dan Rapat Pimpinan
6. Memantau, menyelia, dan menilai capaian kinerja staf Sub-Unit Administrasi Umum.
7. Menyusun laporan kinerja triwulan dan tahunan Sub-Unit Administrasi Umum.
8. Menyusun laporan kegiatan tahunan Sub-Unit Administrasi Umum.
9. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh atasan.

**c. Koordinator Layanan Hukum dan Kearsipan**

1. Mengelola layanan pembuatan produk legal dan kearsipan dengan penuh integritas.
2. Memantau, menyelia dan menilai capaian kinerja staf Sub-Unit Layanan Hukum dan Kearsipan.
3. Menyusun laporan kinerja triwulan dan tahunan Sub-Unit Layanan Hukum dan Kearsipan.

4. Menyusun laporan kegiatan tahunan Sub-Unit Layanan Hukum dan Kearsipan.
5. Mengelola kearsipan di lingkungan FKM
6. Melakukan koordinasi dengan unit-unit di lingkungan UI terkait layanan hukum (pembuatan produk legal) dan kearsipan fakultas.
7. Melakukan mitigasi masalah hukum dengan berkoordinasi dengan BLLH dan unit lainnya.
8. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh atasan.

## 2. Unit Penjaminan Mutu

Unit Penjaminan Mutu dipimpin oleh seorang Manajer Penjaminan Mutu. Unit Penjaminan Mutu membawahi Sub-Unit Penjaminan Mutu Akademik dan Sub-Unit Penjaminan Mutu Non-akademik di fakultas yang bertugas untuk membantu pimpinan fakultas dalam:

1. Memantau dan mengevaluasi penerapan sistem penjaminan mutu akademik dan non akademik, pedoman dan tata cara evaluasi internal penjaminan mutu akademik di seluruh lingkungan fakultas dengan penuh integritas.
2. Mengembangkan dan mendorong pelaksanaan penjaminan mutu akademik dan non akademik di seluruh departemen dan atau program studi di lingkungan fakultas.
3. Memberikan asupan dan rekomendasi kepada pimpinan fakultas yang terkait dengan penjaminan mutu agar memastikan kualitas pendidikan
4. Memantau pelaksanaan survei kepuasan mahasiswa dan survey employer.
5. Memantau keluhan pelayanan dari pengguna internal maupun eksternal.
6. Memantau pengendalian gratifikasi.
7. Memantau capaian kinerja fakultas pada unit penjaminan mutu.
8. Mengoordinasikan penyusunan laporan kinerja Unit Penjaminan Mutu triwulan dan tahunan, mengevaluasi dan memberikan masukan terhadap laporan tersebut.
9. Mengoordinasikan penyusunan laporan kegiatan tahunan Unit Penjaminan Mutu triwulan dan tahunan, mengevaluasi dan memberikan masukan terhadap laporan tersebut.
10. Melaporkan hasil pelaksanaan tugas kepada pimpinan fakultas sebagai pertanggungjawaban pelaksanaan tugas.
11. Memantau, menyelia dan menilai capaian kinerja semua koordinator Sub-Unit bidang penjaminan mutu.
12. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh atasan.
13. Memantau pelaksanaan pengumpulan, analisis data, dan monitoring evaluasi UI *Greenmetric*. a. *Koordinator Penjaminan Mutu Akademik*

Manajer Penjaminan Mutu membawahi 2 Sub-Unit yaitu: Sub-Unit Penjaminan Mutu Akademik (UPMA), Sub-Unit Penjaminan Mutu Non Akademik (UPMNA). Masing-masing Sub-Unit tersebut dipimpin oleh seorang koordinator.

Adapun tugas masing-masing Koordinator Sub-Unit sebagai berikut:

### a. Koordinator Penjaminan Mutu Akademik

1. Mengoordinasikan pelaksanaan penjaminan mutu internal akademik.

2. Mengoordinasikan pelaksanaan penjaminan mutu eksternal akademik nasional dan internasional.
3. Mengembangkan kegiatan-kegiatan yang mendukung peningkatan mutu akademik.
4. Melaksanakan survei kepuasan mahasiswa secara berkala setahun sekali dan mempublikasikan dalam *website* atau media sosial fakultas.
5. Melaksanakan *survey employer* bekerjasama dengan program studi dan Unit Kerjasama Hubungan Alumni dan Ventura.
6. Memantau, menyelia dan menilai capaian kinerja staf Sub-Unit penjaminan mutu akademik.
7. Menyusun laporan kinerja triwulan dan tahunan Sub-Unit Penjaminan Mutu Akademik.
8. Menyusun laporan kegiatan tahunan Sub-Unit Penjaminan Mutu Akademik.
9. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh atasan.
10. Melaksanakan proses kegiatan penjaminan mutu bidang akademik penuh dengan integritas.

***b. Koordinator Penjaminan Mutu Non-Akademik***

1. Mengoordinasikan pelaksanaan manajemen mutu non akademik baik internal (Audit Mutu Internal, Rapat Tinjauan Manajemen) maupun eksternal (Surveilans dan Sertifikasi ISO 9001:2015) dan sertifikasi sarana pendukung pendidikan.
2. Melaksanakan penerapan Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Lingkungan (K3L) di fakultas.
3. Mendukung pembangunan lingkungan berkelanjutan di UI melalui penerapan standar-standar yang ditentukan oleh *Greenmetric*.
4. Mengelola keluhan pelayanan kepada unit terkait baik dari pengguna internal maupun eksternal.
5. Sosialisasi dan mengelola pengendalian gratifikasi.
6. Memantau, menyelia dan menilai capaian kinerja staf Sub-Unit Penjaminan Mutu Non-Akademik.
7. Menyusun laporan kinerja triwulan dan tahunan Sub-Unit Penjaminan Mutu Non-Akademik.
8. Menyusun laporan kegiatan tahunan Sub-Unit Penjaminan Mutu Non-Akademik.
9. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh atasan.
10. Melaksanakan pengumpulan dan analisis data UI *Greenmetric*.
11. Melaksanakan proses kegiatan penjaminan mutu bidang non akademik penuh dengan integritas.

**3. Unit Pendidikan**

Unit Pendidikan dipimpin oleh seorang Manajer Pendidikan yang bertugas membantu pimpinan fakultas dalam:

1. Memantau kegiatan administrasi pendidikan di lingkungan fakultas.
2. Mengkompilasi dan mensosialisasikan kebijakan-kebijakan terkait akademik.
3. Memantau kemajuan masa studi peserta didik.
4. Memantau capaian kinerja fakultas pada Unit Pendidikan.

5. Mengoordinasikan penyusunan laporan kinerja Unit Pendidikan triwulan dan tahunan, mengevaluasi dan memberikan masukan terhadap laporan tersebut.
6. Mengoordinasikan penyusunan laporan kegiatan tahunan Unit Pendidikan triwulan dan tahunan, mengevaluasi dan memberikan masukan terhadap laporan tersebut.
7. Melaporkan hasil pelaksanaan tugas kepada pimpinan fakultas sebagai pertanggungjawaban pelaksanaan tugas.
8. Memantau, menyelia dan menilai capaian kinerja koordinator Sub-Unit bidang administrasi pendidikan.
9. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh atasan.
10. Memantau pelaksanaan administrasi pendidikan yang berintegritas.

#### ***Koordinator Administrasi Pendidikan***

1. Mengelola kegiatan administrasi pendidikan di lingkungan fakultas dengan penuh integritas.
2. Berkoordinasi dengan Unit Kerjasama, Hubungan Alumni dan Ventura dalam mempersiapkan wilayah binaan Pengalaman Belajar Lapangan.
3. Memantau, menyelia dan menilai capaian kinerja staf Sub-Unit Administrasi Pendidikan.
4. Menyusun laporan kinerja triwulan dan tahunan Sub-Unit Administrasi Pendidikan.
5. Menyusun laporan kegiatan tahunan Sub-Unit Administrasi Pendidikan.
6. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh atasan.

#### **4. Unit Kemahasiswaan**

Unit Kemahasiswaan dipimpin oleh Manajer Kemahasiswaan yang bertugas membantu pimpinan fakultas dalam:

1. Memantau administrasi kemahasiswaan termasuk beasiswa dan keringanan biaya pendidikan.
2. Memantau kegiatan kemahasiswaan baik di dalam maupun di luar kampus yang mengatasmakan fakultas.
3. Memantau organisasi kemahasiswaan terbebas dari politik praktis, intoleransi dan paham radikalisme.
4. Mengembangkan kegiatan kemahasiswaan yang mendukung tumbuhnya *entrepreneurship*, *start up* dan pengembangan karir mahasiswa.
5. Memantau capaian kinerja fakultas pada Unit Kemahasiswaan.
6. Mengoordinasikan penyusunan laporan kinerja Unit Kemahasiswaan triwulan dan tahunan, mengevaluasi dan memberikan masukan terhadap laporan tersebut.
7. Mengoordinasikan penyusunan laporan kegiatan tahunan Unit Kemahasiswaan, mengevaluasi dan memberikan masukan terhadap laporan tersebut.
8. Melaporkan hasil pelaksanaan tugas kepada pimpinan fakultas sebagai pertanggungjawaban pelaksanaan tugas.
9. Memantau, menyelia dan menilai capaian kinerja koordinator Sub-Unit bidang kemahasiswaan.
10. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh atasan.
11. Memantau administrasi dan kegiatan kemahasiswaan yang berintegritas.

### ***Koordinator Kemahasiswaan***

1. Mengelola administrasi kemahasiswaan termasuk beasiswa, keringanan biaya pendidikan dengan penuh integritas.
2. Mengoordinasikan kegiatan kemahasiswaan di dalam kampus.
3. Mengidentifikasi dan mencegah organisasi dan kegiatan mahasiswa terbebas dari politik praktis, intoleransi dan paham radikalisme.
4. Memantau, menyelia dan menilai capaian kinerja staf Sub-Unit Kemahasiswaan.
5. Menyusun laporan kinerja triwulan dan tahunan Sub-Unit Kemahasiswaan.
6. Menyusun laporan kegiatan tahunan Sub-Unit Kemahasiswaan.
7. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh atasan.

### **5. Unit Riset dan Pengabdian kepada Masyarakat**

Unit Riset dan Pengabdian kepada Masyarakat dipimpin oleh seorang Manajer Riset dan Pengabdian kepada Masyarakat yang bertugas membantu pimpinan fakultas dalam:

1. Memantau administrasi penelitian dosen dan memantau penelitian pada pusat-pusat kajian di bawah LPPKM.
2. Memantau administrasi pengabdian kepada masyarakat dosen dan memantau pengabdian masyarakat pada pusat-pusat kajian di bawah LPPKM.
3. Mensosialisasikan informasi terkait dengan pendanaan penelitian dan pengabdian masyarakat baik dari UI maupun dari luar UI.
4. Melakukan pembinaan jurnal-jurnal di lingkungan fakultas menuju jurnal terakreditasi nasional dan internasional.
5. Mengelola manajemen Laboratorium Terpadu Fakultas sebagai bagian dari unit riset bagi dosen dan mahasiswa serta unit *revenue* bagi fakultas.
6. Merancang *workshop* terkait dengan pengembangan kompetensi mahasiswa dalam penulisan publikasi dan *workshop* peningkatan kapasitas pengelola jurnal.
7. Memantau pelaksanaan ujian Kaji Etik Penelitian yang dilakukan oleh mahasiswa, dosen, peneliti LPPKM dan pihak luar.
8. Memantau capaian kinerja fakultas pada Unit Riset dan Pengabdian kepada Masyarakat.
9. Mengoordinasikan penyusunan laporan kinerja Unit Administrasi Riset dan Pengabdian kepada Masyarakat triwulan dan tahunan, mengevaluasi dan memberikan masukan terhadap laporan tersebut.
10. Mengoordinasikan penyusunan laporan kegiatan tahunan Unit Administrasi Riset dan Pengabdian kepada Masyarakat, mengevaluasi dan memberikan masukan terhadap laporan tersebut.
11. Melaporkan hasil pelaksanaan tugas kepada pimpinan fakultas sebagai pertanggungjawaban pelaksanaan tugas.
12. Memantau, menyelia dan menilai capaian kinerja koordinator Sub-Unit bidang Administrasi Riset dan Pengabdian kepada Masyarakat.
13. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh atasan.
14. Memantau pelaksanaan administrasi penelitian dan pengabdian masyarakat secara berintegritas.

### ***Koordinator Administrasi Riset dan Pengabdian kepada Masyarakat***

1. Mengelola administrasi penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dengan penuh integritas.
2. Mengelola pelaksanaan dan administrasi Kaji Etik Penelitian dari internal maupun eksternal.
3. Mengelola administrasi pendaftaran publikasi HKI dan ISBN dosen dan peneliti LPPKM.
4. Mengoordinasikan *workshop* terkait dengan pengembangan kompetensi mahasiswa dalam penulisan publikasi dan *workshop* peningkatan kapasitas pengelola jurnal.
5. Memantau, menyelia dan menilai capaian kinerja staf Sub-Unit Administrasi Riset dan Pengabdian kepada Masyarakat.
6. Menyusun laporan kinerja triwulan dan tahunan Sub-Unit Administrasi Riset dan Pengabdian kepada Masyarakat.
7. Menyusun laporan kegiatan tahunan Sub-Unit Administrasi Riset dan Pengabdian kepada Masyarakat.
8. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh atasan.

### **6. Unit Kerjasama, Hubungan Alumni dan Ventura**

Unit Kerjasama, Hubungan Alumni, dan Ventura dipimpin oleh Manajer Kerjasama, Hubungan Alumni, dan Ventura, yang bertugas membantu pimpinan fakultas dalam:

1. Merancang dan menjajaki jaringan kerjasama dengan alumni, mitra kerja, industri, instansi pemerintah, instansi swasta, NGO baik nasional maupun internasional.
2. Memantau dan mengevaluasi kegiatan kerjasama yang sedang berjalan.
3. Memantau administrasi dalam proses kerjasama fakultas.
4. Memantau penggunaan dana ventura.
5. Mengembangkan kegiatan dan penggalangan dana masyarakat yang melibatkan alumni semua jenjang.
6. Berkoordinasi dengan CDC UI dalam pelaksanaan *Tracer Study* dan *Survey Employer*.
7. Memantau pelaksanaan *Survey Employer* program studi dengan UPMA.
8. Berkoordinasi dengan Direktorat Pengembangan Karir dan Hubungan Alumni dan Sekretaris Fakultas dalam penyediaan data alumni dan *employer* untuk pemeringkatan universitas.
9. Meningkatkan revenue fakultas dari unit usaha ventura.
10. Memantau capaian kinerja fakultas pada Unit Kerjasama, Hubungan Alumni, dan Ventura.
11. Mengoordinasikan penyusunan laporan kinerja Sub-Unit Kerjasama, Hubungan Alumni, dan Ventura triwulan dan tahunan, mengevaluasi dan memberikan masukan terhadap laporan tersebut.
12. Mengoordinasikan penyusunan laporan kegiatan tahunan Kerjasama, Hubungan Alumni, dan Ventura, mengevaluasi dan memberikan masukan terhadap laporan tersebut.
13. Melaporkan hasil pelaksanaan tugas kepada pimpinan fakultas sebagai pertanggungjawaban pelaksanaan tugas.
14. Memantau, menyelia dan menilai capaian kinerja staf Sub-Unit Kerjasama, Hubungan Alumni, dan Ventura.
15. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh atasan.



16. Memantau pelaksanaan kerjasama, hubungan alumni dan ventura dengan penuh integritas.

#### ***Koordinator Kerjasama, Hubungan Alumni, dan Ventura***

1. Menjajaki, menindaklanjuti, mengelola peluang kerjasama dengan alumni, mitra kerja, industri, instansi pemerintah, instansi swasta, NGO baik nasional maupun internasional.
2. Mengelola administrasi dalam proses kerjasama fakultas baik ventura maupun non ventura.
3. Melakukan kegiatan dan penggalangan dana masyarakat yang melibatkan alumni semua jenjang.
4. Mendukung terlaksananya survei *Tracer Study* dan *Employer Study* yang dilaksanakan oleh Direktorat Pengembangan Karir dan Hubungan Alumni (DPKHA) UI.
5. Bekerjasama dengan UPMA dan program-program studi melaksanakan *Survey Employer* untuk program studi.
6. Menyediakan data alumni untuk pemeringkatan universitas.
7. Mengelola dan mempertanggungjawabkan penggunaan dana kegiatan Unit Ventura.
8. Berkoordinasi dengan Sub-Unit Administrasi Pendidikan dalam mempersiapkan wilayah binaan untuk Pengalaman Belajar Lapangan mahasiswa.
9. Berkoordinasi dengan Sekretaris Fakultas menyediakan data alumni dan *employer* untuk pemeringkatan universitas.
10. Memantau, menyelia dan menilai capaian kinerja staf Sub-Unit Kerjasama Hubungan Alumni dan Ventura.
11. Menyusun laporan kinerja triwulan dan tahunan Sub-Unit Kerjasama Hubungan Alumni dan Ventura.
12. Menyusun laporan kegiatan tahunan Sub-Unit Kerjasama Hubungan Alumni dan Ventura.
13. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh atasan.
14. Mengelola pelaksanaan administrasi kerjasama, hubungan alumni dan ventura dengan penuh integritas.

#### **7. Unit Umum**

Unit Umum dipimpin oleh seorang Manajer Umum yang membawahi 5 Sub-Unit: Sumber Daya Manusia, Pusat Informasi Kesehatan Masyarakat, Teknologi Informasi, Keuangan, dan Pengelolaan Fasilitas dan Logistik. Masing-masing Sub-Unit tersebut dipegang oleh Koordinator Sub-Unit.

Tugas manajer umum adalah:

1. Mengoordinasikan penyusunan anggaran keuangan fakultas mulai dari departemen/prodi, Unit, LPPKM, dan semua organ fakultas.
2. Memantau dan mengevaluasi berjalannya kegiatan pada semua Sub-Unit Bidang Umum serta memberikan saran perbaikan.
3. Memantau, mengevaluasi dan memberi arahan terhadap pencapaian kinerja kepada semua Sub-Unit Bidang Umum.
4. Melaksanakan tugas dan fungsi dalam organisasi pengadaan barang dan jasa di tingkat UI dan sesuai peraturan yang berlaku.

5. Menjamin dan memantau transparansi dan akuntabilitas kegiatan pada semua Sub-Unit Bidang Umum.
6. Mengevaluasi dan memberikan masukan perbaikan pada laporan dari semua Sub-Unit Bidang Umum.
7. Memberikan penilaian capaian kinerja Wamen Umum.
8. Memberikan penilaian capaian kinerja para koordinator Sub-Unit Bidang Umum.
9. Memantau capaian kinerja fakultas pada Unit Umum.
10. Mengoordinasikan penyusunan laporan kinerja pada semua Sub-Unit Bidang Umum triwulan dan tahunan, mengevaluasi dan memberikan masukan terhadap laporan tersebut.
11. Melaporkan hasil pelaksanaan tugas kepada pimpinan fakultas sebagai pertanggungjawaban pelaksanaan tugas.
12. Memantau dan menyelia pemenuhan Beban Kerja Dosen (BKD) sebagai persyaratan diberikannya tunjangan profesi dan tunjangan kehormatan guru besar.
13. Melaksanakan tugas kedinasan lainnya yang diberikan oleh atasan.
14. Memantau integritas dan kualitas layanan yang dilaksanakan semua unit umum serta menindaklanjuti jika terjadi ketidaksesuaian.
15. Memantau pelaksanaan UI *Greenmetric* dan pemeliharaan fasilitas pendukung UI *Greenmetric*.

Manajer Umum dalam menjalankan tugasnya dibantu oleh Wakil Manajer Umum (Wamen) Unit Umum. Wamen memiliki tugas sebagai berikut:

1. Membantu manajer umum mengkonsolidasikan seluruh perencanaan keuangan fakultas mulai dari departemen/prodi, Unit, LPPKM, dan semua organ fakultas.
2. Mengidentifikasi permasalahan dan hambatan dalam kegiatan pada bidang umum untuk dilaporkan pada manajer umum.
3. Memantau pencapaian kinerja koordinator pada Sub-Unit Bidang Umum.
4. Memantau pemenuhan Beban Kerja Dosen (BKD) sebagai persyaratan diberikannya tunjangan profesi dan tunjangan kehormatan guru besar.
5. Membantu manajer umum dalam berkoordinasi dengan semua Sub-Unit di bawah Bidang Umum.
6. Mengkompilasi laporan triwulan dan tahunan dari semua Sub-Unit Bidang Umum.
7. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh atasan.
8. Memantau laporan keuangan LPPKM sesuai waktu yang ditentukan UI.
9. Membantu manajer umum memantau integritas dan kualitas layanan yang diberikan semua unit umum serta menindaklanjuti jika terjadi ketidaksesuaian.

Berikut ini adalah uraian tugas koordinator sub-sub unit di bawah Manajer Umum:

**a. Koordinator Sumber Daya Manusia (SDM)**

1. Mengelola administrasi kepegawaian tenaga kependidikan dan dosen mulai dari rekrutmen, penempatan, rotasi, mutasi sampai dengan pensiun.
2. Mengelola administrasi kenaikan jenjang karir baik tendik maupun dosen.

3. Mengadakan pelatihan, pengembangan kapasitas dan kegiatan apresiasi terhadap dedikasi tendik.
4. Mengelola administrasi keuangan beasiswa dosen dan tendik, pengembangan kapasitas tendik, dan dosen.
5. Memantau, menyelia dan menilai capaian kinerja staf tendik Sub-Unit SDM.
6. Memfasilitasi pengisian data Beban Kerja Dosen (BKD) sebagai dasar pemberian tunjangan profesi dan tunjangan kehormatan.
7. Menyusun laporan kinerja triwulan dan tahunan Sub-Unit Sumber Daya Manusia.
8. Menyusun laporan kegiatan tahunan Sub-Unit Sumber Daya Manusia.
9. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh atasan.
10. Melaksanakan layanan Sumber Daya Manusia dengan penuh integritas.

***b. Koordinator Keuangan***

1. Menyusun Rencana Anggaran fakultas berdasarkan Rencana Kegiatan Tahunan.
2. Memantau penyerapan anggaran fakultas.
3. Mengelola dana BP dan Non-BP.
4. Menyusun laporan pertanggungjawaban keuangan kepada pimpinan dan UI.
5. Memantau transparansi dan akuntabilitas keuangan fakultas.
6. Mengelola administrasi keuangan fakultas baik akademik maupun non akademik.
7. Mengelola administrasi perpajakan untuk setiap kegiatan fakultas.
8. Memantau, menyelia dan menilai capaian kinerja staf tendik Sub-Unit Keuangan.
9. Menyusun laporan kinerja triwulan dan tahunan Sub-Unit Keuangan.
10. Menyusun laporan kegiatan tahunan Sub-Unit Keuangan.
11. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh atasan.
12. Melaksanakan layanan keuangan dengan penuh integritas, dan mencegah terjadinya penyimpangan.

***c. Koordinator Pusat Informasi Kesehatan Masyarakat***

1. Memberikan pelayanan perpustakaan kepada sivitas akademika dan umum.
2. Melaksanakan pelatihan-pelatihan perpustakaan kepada mahasiswa dan dosen.
3. Mengelola dan mengembangkan koleksi perpustakaan untuk mendukung Tridharma.
4. Mengelola tugas akhir mahasiswa dan publikasi dosen (penerbit FKM).
5. Memantau, menyelia dan menilai capaian kinerja staf tendik Sub-Unit Pusat Informasi Kesehatan Masyarakat.
6. Menyusun laporan kinerja triwulan dan tahunan Sub-Unit Pusat Informasi Kesehatan Masyarakat.
7. Menyusun laporan kegiatan tahunan Sub-Unit Pusat Informasi Kesehatan Masyarakat.
8. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh atasan.
9. Melaksanakan pengecekan kesamaan teks naskah karya tugas akhir.
10. Melaksanakan layanan Pusinfokesmas dengan penuh integritas.

#### **d. Koordinator Teknologi Informasi**

1. Memberikan pelayanan terkait teknologi informasi kepada dosen, tendik dan unit kerja.
2. Mengembangkan dan memelihara sistem informasi (*hardware, software* dan jaringan).
3. Mengembangkan dan memelihara *website* fakultas.
4. Mengembangkan sistem informasi sesuai kebutuhan fakultas.
5. Memantau, menyelia dan menilai capaian kinerja staf tendik Sub-Unit Teknologi Informasi.
6. Menyusun laporan kinerja triwulan dan tahunan Sub-Unit Teknologi Informasi.
7. Menyusun laporan kegiatan tahunan Sub-Unit Teknologi Informasi.
8. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh atasan.
9. Melaksanakan layanan Teknologi Informasi dengan penuh integritas.

#### **e. Koordinator Pengelolaan Fasilitas dan Logistik**

1. Mengelola dan memelihara fasilitas fakultas.
2. Memantau pelaksanaan tugas *security* dan *cleaning service*.
3. Bersama dengan UPMNA mendukung pelaksanaan K3L dan *greenmetric*.
4. Mengelola administrasi fasilitas dan aset.
5. Mengelola pembuangan limbah di lingkungan fakultas.
6. Memantau, menyelia dan menilai capaian kinerja staf tendik Sub-Unit Pengelolaan Fasilitas dan Logistik.
7. Menyusun laporan kinerja triwulan dan tahunan Sub-Unit Pengelolaan Fasilitas dan Logistik.
8. Menyusun laporan kegiatan tahunan Sub-Unit Pengelolaan Fasilitas dan Logistik.
9. Melaksanakan layanan Pengelolaan dan Pemeliharaan Fasilitas dengan penuh integritas.
10. Melaksanakan program UI *Greenmetric* serta memelihara fasilitas pendukung UI *Greenmetric*.
11. Mengelola pengadaan barang dan jasa fakultas sesuai ketentuan yang berlaku.
12. Melaksanakan pengadaan barang dan jasa di fakultas sesuai peraturan yang berlaku.
13. Memantau ketersediaan barang persediaan atau *inventory* di fakultas.
14. Menjamin dan memantau transparansi dan akuntabilitas pengadaan barang dan jasa.
15. Melaksanakan layanan logistik dengan penuh integritas, dan mencegah penyusutan dan penyimpangan lainnya.
16. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh atasan.

#### **F. Ketua Departemen**

1. Memimpin dan mengoordinasikan kegiatan pendidikan, penelitian, dan pengabdian pada masyarakat di departemen.
2. Mengembangkan kurikulum suatu Program Studi atau Peminatan/Kekhususan sesuai dengan peraturan akademik yang berlaku di FKM.

3. Mengatur penugasan, beban kerja dan pengembangan keilmuan dosen departemen dalam pelaksanaan kegiatan pendidikan dan/atau kegiatan lainnya yang terkait.
4. Mengoordinasikan dan mengawasi kegiatan akademik berupa perkuliahan, pembimbingan, riset, magang, dan pelatihan yang dilaksanakan oleh dosen di departemen.
5. Menyusun Rancangan Kegiatan dan Anggaran (RKA) departemen berdasarkan Rencana Kegiatan Tahunan (RKT) yang ditetapkan.
6. Menyelenggarakan rapat departemen sedikitnya dua kali dalam satu tahun.
7. Membantu fakultas merintis kegiatan-kegiatan kerja sama dengan pihak lain dalam pengembangan departemen atau unit-unit kerja dibawahnya.
8. Menyampaikan laporan tahunan dan laporan pertanggungjawaban pada akhir masa jabatan kepada Dekan setelah melalui pembahasan dalam rapat departemen.
9. Menindaklanjuti laporan hasil Evaluasi Dosen Oleh Mahasiswa (EDOM) dari UPMA.
10. Memantau, menyelia dan menilai capaian kinerja dosen dan sekretariat departemen.
11. Memantau pelaksanaan kegiatan akademik di departemen diberikan secara berkualitas dan berintegritas.

#### **G. Ketua Program Studi**

1. Ketua Program Studi diangkat oleh Dekan.
2. Program Studi lintas departemen berkoordinasi dengan departemen atau kelompok studi.
3. Bertanggungjawab atas penyelenggaraan audit internal akademik.
4. Bertanggung jawab atas kemajuan studi mahasiswa.
5. Memantau tugas kesekretariatan program studi.
6. Bertanggung jawab atas kegiatan penyelenggaraan akademik untuk mata kuliah wajib universitas, wajib rumpun ilmu kesehatan, wajib fakultas, wajib program studi, dan wajib peminatan.
7. Menyusun laporan tahunan.
8. Memantau pelaksanaan kegiatan akademik di Program Studi diberikan secara berkualitas dan berintegritas.

#### **H. Kepala Laboratorium**

1. Mengelola penggunaan laboratorium untuk pengajaran, penelitian dan pengabdian masyarakat oleh dosen, mahasiswa dan pihak luar.
2. Menyusun rencana anggaran.
3. Menjalani kerjasama dengan pihak lain dalam pengembangan laboratorium atas nama fakultas.
4. Menjamin penerapan K3L di laboratorium.
5. Menyelenggarakan akreditasi laboratorium.
6. Melaksanakan pelayanan laboratorium secara berkualitas dan berintegritas.

#### **I. Lembaga Pelayanan dan Pengabdian Kesehatan Masyarakat**

1. Mengelola kerjasama penelitian, pengabdian masyarakat dan layanan klaster di bawah UKK LPPKM dengan pihak luar.

2. Melaporkan kegiatan penelitian, pelayanan dan pengabdian masyarakat semua klaster UKK LPPKM melalui sistem informasi setiap triwulan.
3. Membuat laporan kontrak kinerja dan laporan keuangan triwulan, semester dan tahunan kepada Dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia.
4. Mengoordinasikan dan menyampaikan laporan hasil studi semua klaster kepada perpustakaan Fakultas Kesehatan Masyarakat.
5. Memastikan hasil studi paling sedikit satu artikel untuk tiap proyek yang bersifat penelitian dalam jurnal nasional terakreditasi dan atau jurnal internasional serta mengirimkan abstrak dari publikasi tersebut kepada URPM.
6. Mengumpulkan Profil Tahunan UKK Lembaga Pelayanan dan Pengabdian Kesehatan Masyarakat (LPPKM) untuk diterbitkan dalam laporan tahunan oleh Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia.
7. Berkoordinasi dengan Direktorat Keuangan dan Akuntansi UI terkait keuangan.
8. Mendukung penyediaan data yang dibutuhkan UI.
9. Melaksanakan pelayanan dan pengabdian kesehatan masyarakat secara berkualitas, berintegritas dan mencegah gratifikasi serta penyimpangan lainnya.

#### D. Isu-isu Strategis/Permasalahan Utama

Isu strategis FKM UI selama tahun 2024 adalah

1. **Menyediakan akses pendidikan yang luas, adil dan berkualitas, melalui:**
  - a. Penerapan BOP Berkeadilan
  - b. Penyediaan sarana prasarana pendidikan termasuk bagi kelompok rentan
  - c. Penyediaan kelas-kelas Pre-University untuk siswa/i/SMA/SMK/Gapyear yang ingin melanjutkan ke jenjang Sarjana dengan mengikuti kegiatan perkuliahan secara mandiri melalui video dan mengumpulkan mikro-kredensial.
  - d. Penyediaan kelas-kelas MOOCs yang dapat diakses oleh masyarakat luas.
  - e. Mengembangkan kurikulum yang relevan dengan tuntutan pasar kerja baik nasional maupun global
  - f. Melakukan monitoring evaluasi melalui penjaminan mutu internal maupun eksternal baik nasional maupun internasional
  - g. Mengelola kerja sama internasional dan pertukaran mahasiswa (*student mobility*)
2. **Akselerasi penelitian, pengabdian dan inovasi yang berdampak bagi kesehatan masyarakat:**
  - a. Upaya hilirisasi hasil penelitian, pengabdian dan inovasi dengan membangun kemitraan dengan dunia usaha dan industri
3. **Meningkatkan reputasi akademik FKM UI tingkat nasional dan global**
  - a. Meningkatkan kuantitas publikasi internasional dan peningkatan indeks sitasi internasional
  - b. Berkolaborasi dengan akademisi luar negeri dan profesional, praktisi dan dunia usaha dan industri

4. **Penerapan teknologi dan sistem informasi dalam pendidikan:**
  - a. Pemanfaatan teknologi sebagai sumber daya pembelajaran bagi mahasiswa
  
5. **Penerapan tata kelola yang efektif dan efisien:**
  - a. Pemanfaatan teknologi dan sistem informasi dalam tata kelola fakultas
  - b. Melakukan perbaikan tata kelola secara berkesinambungan mengacu pada standar layanan.
  
6. **Memperkuat sumber daya manusia fakultas yang berintegritas dan berbudaya kinerja yang unggul:**
  - a. Menerapkan sistem pengelolaan SDM berbasis kinerja dan juga penerapan sanksi dan *punishment*.
  - b. Melaksanakan *capacity building* melalui pelatihan, motivation building, sertifikasi, dan kegiatan lainnya.

#### E. Peran Strategis

Peran strategis FKM adalah

Menyokong visi misi UI dan merespon dinamika permasalahan kesehatan masyarakat di tingkat nasional maupun global serta memberikan kontribusi bagi status kesehatan masyarakat dengan melaksanakan hal-hal berikut:

- a. Menyelenggarakan program pendidikan kesmas yang berkualitas tinggi
- b. Menghasilkan penelitian kesmas yang berkualitas dan relevan berdampak pada perkembangan ilmu kesmas
- c. Terlibat aktif dalam advokasi kebijakan publik bidang kesmas
- d. Menyelenggarakan program internasional dan pertukaran mahasiswa untuk memberikan pengalaman global kepada mahasiswa dan menghadirkan perspektif internasional dalam pendidikan dan riset

# BAB II PERENCANAAN KINERJA





## BAB II PERENCANAAN KERJA

### A. Visi dan Misi

#### I. Visi FKM UI

Mengacu kepada Visi Universitas Indonesia, maka visi FKM UI adalah Mendukung pencapaian visi UI dengan menjadikan pusat pengembangan ilmu, teknologi, dan pendidikan kesehatan masyarakat berkelas dunia yang berperan aktif dalam pengembangan profesi kesehatan masyarakat dan gerak pembangunan kesehatan di Indonesia dan Asia Tenggara.

#### II. Misi FKM UI

Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia memiliki misi sebagai berikut:

1. Menjadikan FKM UI pusat pengembangan watak, moral, etika, dan budaya Bangsa Indonesia melalui penyelenggaraan program pendidikan yang berorientasi pada pengembangan integritas, wawasan, intelektualitas, profesionalisme, dan kepekaan sosial lulusan
2. Menjadikan FKM UI pusat pengembangan ilmu dan teknologi kesehatan masyarakat melalui kegiatan penelitian yang menghasilkan karya ilmiah bermutu tinggi, kreatif, inovatif, dan berhasil guna
3. Menjadikan FKM UI pusat rujukan bagi pengembangan dan pembangunan kesehatan masyarakat dengan cara memperluas akses masyarakat terhadap program pendidikan, pelatihan dan pelayanan yang diselenggarakan serta ilmu pengetahuan, teknologi, dan inovasi yang dihasilkan
4. Menjadikan FKM UI penggerak pembangunan kesehatan nasional dan regional melalui partisipasi aktif dalam membangun kemampuan dan upaya masyarakat untuk menyelesaikan berbagai masalah kesehatan
5. Meningkatkan kapasitas sumber daya dan manajemen FKM UI untuk mendukung terselenggaranya Tri Dharma Perguruan Tinggi secara efektif dan efisien

### B. Tujuan Strategis

Universitas Indonesia menetapkan tujuan:

1. Menciptakan komunitas pendidikan yang inklusif, berdasar pada adab, kepercayaan, integritas, saling menghargai dan kebhinekaan dalam lingkungan yang aman dan bersahabat;
2. Menyiapkan peserta didik agar menjadi lulusan yang cerdas dan bernurani melalui penyediaan program pendidikan yang jelas dan terfokus sehingga dapat menerapkan, mengembangkan, memperkaya, dan memajukan ilmu pengetahuan, teknologi, dan kebudayaan;
3. Mengembangkan dan menyebarkan ilmu pengetahuan, teknologi, dan kebudayaan serta mengupayakan penerapannya untuk meningkatkan martabat dan kehidupan masyarakat, dan memperkaya kebudayaan nasional;
4. Mendorong dan menguatkan pengembangan ilmu-ilmu yang telah ada, maupun ilmu-ilmu dan kajian baru dalam bidang monodisiplin, multidisiplin, interdisiplin, dan transdisiplin demi menjawab tantangan persoalan kehidupan yang makin kompleks;
5. Mendorong dan mendukung peran serta aktif sivitas akademika dalam pembangunan dan pengabdian kepada masyarakat yang demokratis, sejahtera, dan beradab sebagai kekuatan moral yang mandiri;

6. Memperkuat peran sebagai penyelenggara pendidikan tinggi, dan bekerjasama dengan lembaga dan asosiasi profesi, sehingga lulusan dapat memperoleh keahlian pada tingkat profesional;
7. Meningkatkan kuantitas dan kualitas pelayanan kepada bangsa, negara, dan dunia melalui kolaborasi, kemitraan, dan kesempatan untuk pengayaan budaya dan pendidikan berkelanjutan; serta
8. Berinvestasi pada pengembangan profesional bagi semua warga UI dan juga dalam teknologi yang bermanfaat dalam rangka mencapai keunggulan kompetitif melalui pengajaran, riset, dan pengabdian kepada masyarakat.

## C. Rencana Kinerja Jangka Menengah

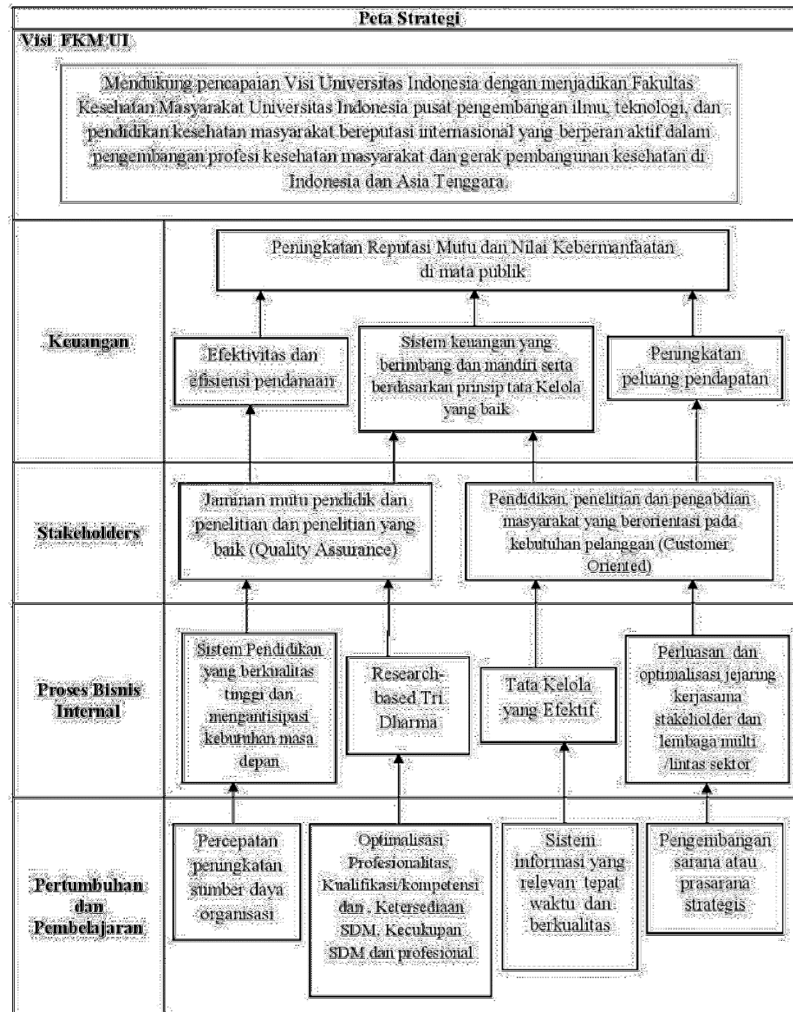
### I. Rencana Strategis FKM UI 2020-2024

Visi, misi dan rencana strategis periode kerja tahun 2020 sampai 2024 telah ditetapkan oleh Universitas Indonesia. FKM UI menjadi bagian dari sub sistem Universitas Indonesia juga menyusun rencana strategis untuk periode yang sama. Penyusunan Dokumen Rencana Strategis menjadi acuan utama dalam perencanaan program dan kegiatan FKM UI di masa yang akan datang.

Penyusunan dokumen renstra tersebut mempertimbangkan berbagai hal, yaitu dinamika perkembangan ilmu pengetahuan, dunia kerja yang menyerap lulusan FKM UI, sumber daya yang dimiliki fakultas, baik sumber daya manusia maupun infrastruktur dan fasilitas, di samping sistem, peraturan dan kebijakan di UI. Rencana strategis FKM UI mempertimbangkan hal terkait pengembangan substansi keilmuan, maupun situasi dan kondisi status kesehatan serta pencapaian program, dikarenakan produk lulusan pendidikan maupun produk riset dan pengabdian kepada masyarakat seyogyanya menjawab kebutuhan kesehatan masyarakat di tingkat nasional maupun global.

Dilaporkan pada evaluasi RPJMN 2015-2019, ada empat target utama kesehatan, yaitu meningkatkan status kesehatan dan gizi masyarakat, meningkatkan pengendalian penyakit menular dan tidak menular, meningkatkan pemerataan dan mutu pelayanan kesehatan, dan meningkatkan perlindungan finansial, ketersediaan, penyebaran, dan mutu obat serta sumber daya kesehatan. Situasi terakhir terkait kebijakan Kemendikbud untuk Kampus Merdeka, yaitu: Merdeka Belajar yang berintikan konsep Outcome Based Education, serta kondisi global pandemi COVID-19 ternyata mendorong kita untuk lebih mengembangkan program pendidikan, riset dan pengabdian kepada masyarakat, merencanakan kurikulum serta mempercepat penerapan kegiatan belajar mengajar menggunakan teknologi informasi yang merupakan efek dari Revolusi Industri 4.0. Rencana strategis FKM UI dituangkan dalam peta strategi berikut ini:

## II. Peta Strategis



Gambar 2. 1 Peta Strategi FKM UI

### D. Perjanjian Kinerja

Dalam melaksanakan kerjanya, FKM UI menjalankan arahan yang terdapat dalam kontrak kinerja. Kontrak kinerja berisi Sasaran Strategis (SS), Indikator kinerja (IK), serta target yang harus dicapai. Indikator Kinerja FKM UI tahun 2024 berjumlah 65 indikator yang dibagi ke dalam 6 bidang sebagaimana tertera pada tabel berikut:

Tabel 2. 1 Indikator Kinerja FKM UI Tahun 2024

| Bidang       | Jumlah Indikator |
|--------------|------------------|
| Semua Bidang | 65               |
| Bidang 1     | 19               |
| Bidang 2     | 3                |
| Bidang 3     | 14               |
| Bidang 4     | 14               |
| SU           | 13               |
| Non Bidang   | 2                |

Secara lebih terperinci indikator kinerja FKM UI tahun 2024 digambarkan dalam tabel berikut:

*Tabel 2. 2 Kontrak Kinerja FKM UI Tahun 2024*

| <i>Perspective</i>      | <b>Sasaran Strategis</b>  | <b>Bobot Sasaran (%)</b> | <b>Nama Indikator</b> |   | <b>Satuan</b>              | <b>Target</b> |
|-------------------------|---|--------------------------|-----------------------|---|----------------------------|---------------|
| <i>INTERNAL PROCESS</i> | B1 - Pendidikan yang berkualitas tinggi dan mengantisipasi kebutuhan masa depan | 6.78%                    | 1                     | Jumlah mahasiswa asing yang mengikuti S2 (10 mhs dibiayai UI)                               | Mahasiswa                  | 15            |
|                         |   |                          | 2                     | Persentase peningkatan jumlah pendaftar jenjang Pascasarjana                                | Persentase                 | 3             |
|                         |   |                          | 3                     | Jumlah MOOCs yang diselenggarakan oleh Program Studi  | MOOCs                      | 11            |
|                         |   |                          | 4                     | Jumlah materi terbuka ( <i>open content</i> ) yang diproduksi oleh program studi            | Materi <i>Open Content</i> | 20            |
|                         |   |                          | 5                     | Persentase jumlah mata kuliah program studi yang tersedia di EMAS                           | Persentase                 | 100           |
|                         |   |                          | 6                     | Jumlah mahasiswa UI yang terlibat dalam kegiatan di LN                                      | Mahasiswa                  | 110           |
|                         |   |                          | 7                     | Jumlah mahasiswa asing yang terlibat dalam kegiatan UI                                      | Mahasiswa                  | 100           |
|                         |   |                          | 8                     | Jumlah Program Studi yang Melakukan Proses Akreditasi atau Sertifikasi Internasional        | Program Studi (Prodi)      | 2             |
|                         |   |                          | 9                     | Jumlah Program Studi yang Melakukan Proses Akreditasi atau Sertifikasi Nasional             | Program Studi (Prodi)      | 1             |
|                         |   |                          | 10                    | Jumlah dosen asing yang Terlibat dalam Kegiatan UI  | Dosen                      | 134           |
|                         |   |                          | 11                    | Jumlah Program Studi Berkategori Minimal Baik per Jenjang Pendidikan dari Hasil Evisem      | Program Studi (Prodi)      | 7             |
|                         |   |                          | 12                    | Jumlah Kegiatan Summer Course/Winter Course yang Diikuti Minimal 15 Mahasiswa Internasional | Kegiatan                   | 2             |
|                         |   |                          | 13                    | Persentase Program Studi S1/S2/S3 dan Diploma yang melaksanakan kerja sama dengan mitra     | Persentase                 | 80            |
|                         |   |                          | 14                    | Jumlah <i>course online</i> yang ditawarkan di market place CIL                             | Modul                      | 35            |
|                         |   |                          | 15                    | Jumlah mahasiswa peraih medali tingkat nasional   | Mahasiswa                  | 100           |

| <i>Perspective</i>      | Sasaran Strategis             | Bobot Sasaran (%) | Nama Indikator |  | Satuan      | Target |
|-------------------------|-------------------------------|-------------------|----------------|--|-------------|--------|
|                         |                               |                   | 16             | Jumlah mahasiswa peraih medali tingkat internasional   | Mahasiswa   | 20     |
|                         |                               |                   | 17             | Persentase mata kuliah S1 dan Diploma yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus ( <i>case method</i> ) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek ( <i>team-based project</i> ) sebagai sebagian bobot evaluasi | Persentase  | 85     |
|                         |                               |                   | 18             | Jumlah mahasiswa S1 dan Diploma yang mengikuti MBKM minimal 20 SKS di luar kampus  | Mahasiswa   | 50     |
| <i>INTERNAL PROCESS</i> | SU - Tata kelola yang efektif | 6.25%             | 1              | Indeks Efektifitas Pengendalian Korupsi (IEPK) pada penilaian maturitas SPIP Terintegrasi di tingkat Unit Kerja PAU, Fakultas, Sekolah dan Vokasi  | Level       | 3      |
|                         |                               |                   | 2              | Manajemen Risiko Indeks (MRI) pada penilaian maturitas SPIP Terintegrasi di tingkat Unit Kerja PAU, Fakultas, Sekolah dan Vokasi   | Level       | 3      |
|                         |                               |                   | 3              | Nilai Level Sistem Pengendalian Intern (SPIP) pada penilaian maturitas SPIP Terintegrasi di tingkat Unit Kerja PAU, Fakultas, Sekolah dan Vokasi   | Level       | 3      |
|                         |                               |                   | 4              | Nilai Level hasil monitoring pengawasan kearsipan internal   | Level       | 3      |
|                         |                               |                   | 5              | Persentase Penyusunan Laporan rencana mitigasi untuk risiko level tinggi dan level sangat tinggi di tingkat Unit Kerja PAU, Fakultas, Sekolah dan Vokasi sesuai kebutuhan  | Persentase  | 80     |
|                         |                               |                   | 6              | Persentase Penyusunan <i>Risk Register</i> di tingkat Unit Kerja PAU, Fakultas, Sekolah dan Vokasi secara tepat waktu  | Persentase  | 100    |
|                         |                               |                   | 7              | Persentase Pemenuhan borang Zona Integritas (ZI) di Fakultas menuju kategori Wilayah Bebas Korupsi (WBK) atau Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (WBBM)   | Persentase  | 100    |
| <i>INTERNAL PROCESS</i> | NB - Tata kelola yang efektif | 6.80%             | 1              | Penyelesaian tindak lanjut rekomendasi audit eksternal risiko menengah dan tinggi  | Rekomendasi | 1      |

| <i>Perspective</i>         | Sasaran Strategis   | Bobot Sasaran (%) | Nama Indikator             |   | Satuan          | Target |
|----------------------------|---|-------------------|----------------------------|---|-----------------|--------|
|                            |   |                   | 2                          | Penyelesaian tindak lanjut rekomendasi audit internal risiko menengah dan tinggi  | Rekomendasi     | 3      |
| <i>INTERNAL PROCESS</i>    | B3 - <i>Research-based</i> Tridharma  | 6.78%             | 1                          | Jumlah publikasi minimal Q3 (SJR) pendanaan Fakultas  | Publikasi       | 58     |
|                            |   |                   | 2                          | Jumlah publikasi Q1 (SJR)   | Publikasi       | 73     |
|                            |   |                   | 3                          | Jumlah publikasi Q2 (SJR)   | Publikasi       | 16     |
|                            |   |                   | 5                          | Jumlah <i>adjunct professor</i> yang terafiliasi di Universitas Indonesia   | Orang           | 3      |
|                            |   |                   | 6                          | Jumlah KI (paten dan non paten) yang terdaftar dan yang <i>granted</i>  | HKI             | 33     |
|                            |   |                   | 7                          | Jumlah luaran pengmas Internal UI & Eksternal UI  | Luaran          | 42     |
|                            |   |                   | 8                          | Jumlah karya inovasi yang dihasilkan  | Inovasi         | 3      |
|                            |   |                   | 9                          | Jumlah <i>startup</i> yang diinkubasi oleh inkubator bisnis UI  | <i>Start Up</i> | 1      |
|                            |   |                   | 10                         | Jumlah aplikasi lisensi KI  | HKI             | 1      |
|                            |   |                   | 11                         | Jumlah artikel yang mendapat sitasi   | Artikel         | 40     |
|                            |   |                   | 12                         | Jumlah artikel hasil kolaborasi internasional   | Artikel         | 52     |
|                            |   |                   | <i>LEARNING AND GROWTH</i> | B1 - <i>Strategic competencies</i> : Pusat talenta terbaik  | 8.47%           | 1      |
| <i>LEARNING AND GROWTH</i> | SU - <i>Strategic information</i> : Informasi yang relevan, tepat waktu dan berkualitas | 8.47%             | 1                          | Persentase berita positif UI  | Persentase      | 92.5   |
|                            |   |                   | 2                          | Persentase sentimen positif   | Persentase      | 70.5   |
|                            |   |                   | 3                          | Persentase data parameter Peringkat yang disediakan Fakultas/Sekolah/Vokasi dan Unit Kerja PAU secara lengkap dan tepat waktu | Persentase      | 100    |
|                            |   |                   | 4                          | Persentase laporan kinerja PAU dan Fakultas/Sekolah/Vokasi tepat waktu  | Persentase      | 100    |
| <i>LEARNING AND GROWTH</i> | B4 - <i>Strategic infrastructure</i> : Pengembangan sarana dan prasarana strategis      | 5.08%             | 1                          | Persentase peningkatan Nilai UI <i>Green Metric WUR</i>   | Persentase      | 5      |
|                            |   |                   | 2                          | Persentase tersedianya energi terbarukan pendukung <i>green metric</i> dan SDG's  | Persentase      | 100    |

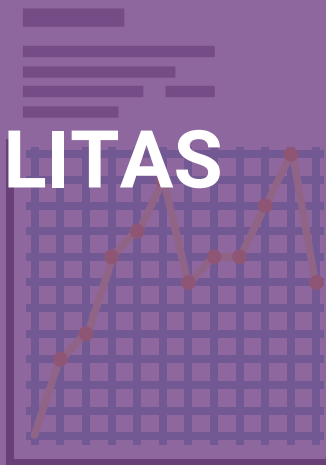
| <i>Perspective</i>         | <b>Sasaran Strategis</b>  | <b>Bobot Sasaran (%)</b> | <b>Nama Indikator</b> |  | <b>Satuan</b> | <b>Target</b> |
|----------------------------|---|--------------------------|-----------------------|--|---------------|---------------|
|                            |   |                          | 3                     | Persentase penyediaan sarana prasarana penyelenggaraan Tridarma yang sesuai dengan SNPT  | Persentase    | 100           |
| <i>LEARNING AND GROWTH</i> | B4 - <i>Strategic competencies</i> : Pusat talenta terbaik                              | 5.21%                    | 1                     | Persentase pemenuhan BKD   | Persentase    | 85            |
|                            |   |                          | 2                     | Jumlah guru besar baru pada tahun berjalan   | Dosen         | 3             |
|                            |   |                          | 3                     | Jumlah lektor kepala baru pada tahun berjalan  | Dosen         | 2             |
|                            |   |                          | 4                     | Persentase dosen dengan gelar S3 dan Sp2   | Persentase    | 77            |
|                            |   |                          | 5                     | Persentase implementasi perhitungan jaminan pensiun/imbalan pasca kerja untuk pegawai non PNS  | Persentase    | 75            |
|                            |   |                          | 6                     | Persentase implementasi manajemen kinerja individu   | Persentase    | 100           |
|                            |   |                          | 7                     | Persentase Dosen yang Memiliki Sertifikat Kompetensi/Profesi yang Diakui oleh Dunia Usaha dan Dunia Industruk atau Persentase Pengajar yang Berasal dari Kalangan Praktisi Profesional, Dunia Usaha, atau Dunia Industri | Persentase    | 75            |
|                            |   |                          | 8                     | Persentase Dosen yang Berkegiatan Tridharma di Perguruan Tinggi Lain, Bekerja sebagai Praktisi di Dunia Industri, atau Membimbing Mahasiswa Berkegiatan di Luar Program Studi  | Persentase    | 50            |
| <i>LEARNING AND GROWTH</i> | SU - <i>Strategic organizational culture</i> : Budaya kerja yang unggul                 | 5.08%                    | 1                     | Persentase pemenuhan implementasi Keselamatan, Kesehatan Kerja, dan Kesehatan Lingkungan Kampus  | Persentase    | 75            |
|                            |   |                          | 2                     | Persentase tersedianya penilaian Perjanjian Kinerja untuk Pejabat Struktural PAU dan Fakultas/Sekolah/Vokasi tepat waktu   | Persentase    | 100           |
| <i>LEARNING AND GROWTH</i> | B2 - <i>Strategic information</i> : Informasi yang relevan, tepat waktu dan berkualitas | 8.48%                    | 1                     | Persentase Jumlah UKK yang menyampaikan Laporan Keuangan tepat waktu   | Persentase    | 50            |
| <i>LEARNING AND GROWTH</i> | B3 - <i>Strategic competencies</i> : Pusat talenta terbaik                              | 8.47%                    | 1                     | Jumlah dosen UI yang berpartisipasi dalam pertemuan-pertemuan ilmiah internasional bereputasi  | Dosen         | 1             |
| <i>FINANCIAL</i>           | B4 - Sistem keuangan yang   | 6.78%                    | 1                     | Jumlah penggalangan dana dari mitra kerja sama/masyarakat  | Milyar Rupiah | 5             |



| <i>Perspective</i> | Sasaran Strategis  | Bobot Sasaran (%) | Nama Indikator |   | Satuan        | Target |
|--------------------|--|-------------------|----------------|---|---------------|--------|
|                    | berimbang, efisien, dan mandiri serta yang didasarkan pada prinsip tata kelola yang baik                           |                   | 2              | Jumlah Pendapatan Non BP dari kerja sama UKKPPM   | Milyar Rupiah | 45     |
|                    |  |                   | 3              | Persentase pertumbuhan pendapatan kontribusi 5% dari UKKPM  | Persentase    | 3      |
| <i>FINANCIAL</i>   | B3 - Sistem keuangan yang berimbang, efisien, dan mandiri serta yang didasarkan pada prinsip tata kelola yang baik | 6.78%             | 1              | Jumlah dana hasil hibah/insentif/kerja sama inovasi dan inkubasi bisnis yang diperoleh dari lembaga luar UI | Milyar Rupiah | 3.1    |
|                    |  |                   | 2              | Jumlah dana hasil kerja sama program pengmas yang diperoleh dari lembaga luar UI                            | Milyar Rupiah | 0.04   |
| <i>FINANCIAL</i>   | B2 - Sistem keuangan yang berimbang, efisien, dan mandiri serta yang didasarkan pada prinsip tata kelola yang baik | 6.78%             | 1              | Persentase anggaran yang dilakukan mutasi/realokasi pada tahun berjalan                                     | Persentase    | 100    |
|                    |  |                   | 2              | Persentase efisiensi beban operasional sumber dana Biaya Pendidikan (BP)                                    | Persentase    | 80     |



# BAB III AKUNTABILITAS KINERJA



### BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

#### A. Capaian Kinerja Organisasi

##### I. Bidang Satu

#### 1) PENDIDIKAN YANG BERKUALITAS TINGGI DAN MENGANTISIPASI KEBUTUHAN MASA DEPAN

##### a. Jumlah Mahasiswa Asing yang Mengikuti S2

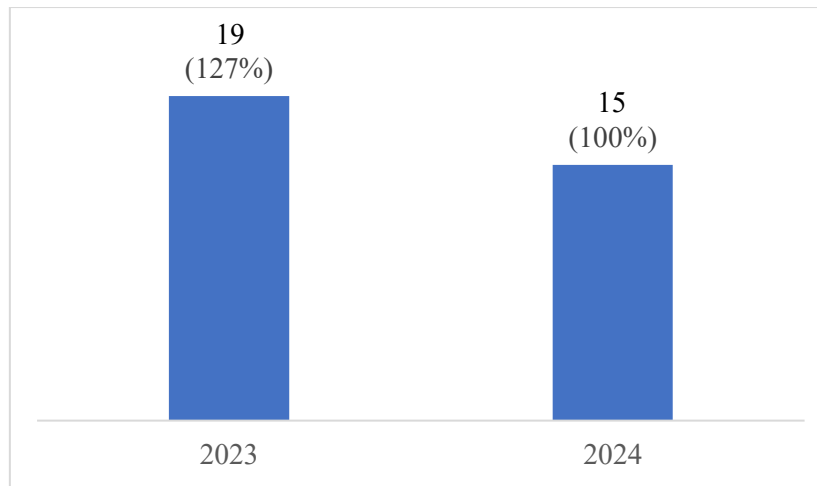
Pada tahun 2024, UI menyelenggarakan program UI *Degree Scholarships for International Students* (UI Great) guna mendukung indikator jumlah mahasiswa asing yang mengikuti program *degree* pada program studi jenjang S2. Program UI Great merupakan beasiswa yang diberikan oleh UI bagi mahasiswa asing untuk mendapatkan gelar master dalam berbagai disiplin ilmu. Para pelamar UI Great diwajibkan memenuhi persyaratan kecakapan Bahasa Inggris.

Pada tahun 2024 FKM UI memperoleh 15 mahasiswa asing yang terdiri dari 7 mahasiswa angkatan 2023 dan 8 mahasiswa angkatan 2024. Dengan demikian, dari target yang ditentukan UI sebanyak 15 mahasiswa, FKM UI telah memperoleh capaian sebesar 100%. Di tahun 2024 ini, capaian FKM UI menurun dari tahun lalu yang sebesar 127%.

Adapun mahasiswa-mahasiswa UI Great tersebut tersebar di berbagai program studi di FKM UI dan berasal dari 6 negara, dengan rincian sebagai berikut.

*Tabel 3. 1 Jumlah Mahasiswa Asing S2 Berdasarkan Program Studi dan Negara Asal Tahun 2024*

| No           | Program Studi                          | Negara Asal | Jumlah Mahasiswa |
|--------------|--|-------------|------------------|
| 1            | S2 Ilmu Kesehatan Masyarakat           | Malawi      | 1                |
|              |  | Zimbabwe    | 1                |
|              |  | Tanzania    | 1                |
|              |  | Timor-Leste | 1                |
|              |  | Pakistan    | 4                |
| 2            | S2 Epidemiologi                        | Malawi      | 1                |
|              |  | Tanzania    | 1                |
| 3            | S2 Kajian dan Administrasi Rumah Sakit | Pakistan    | 1                |
| 4            | S2 Keselamatan dan Kesehatan Kerja     | Pakistan    | 1                |
|              |  | Rwanda      | 1                |
|              |  | Timor-Leste | 1                |
|              |  | Zimbabwe    | 1                |
| <b>Total</b> |  |             | <b>15</b>        |

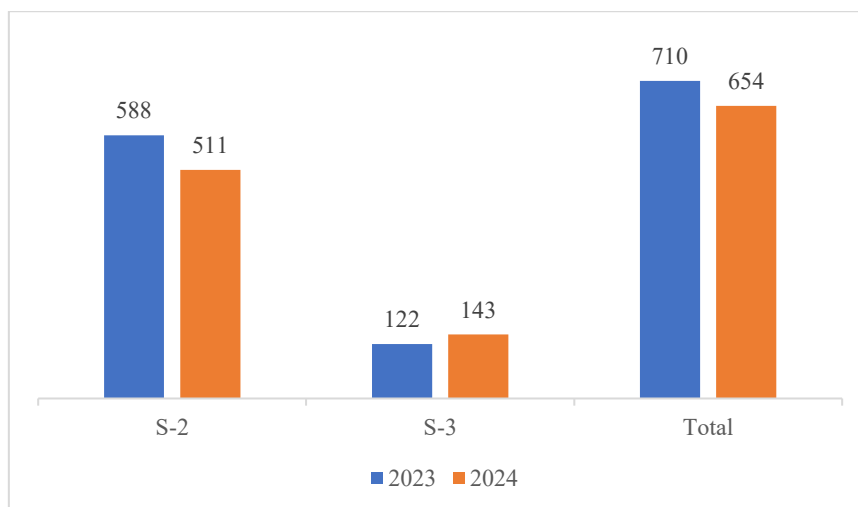


Gambar 3. 1 Capaian Jumlah Mahasiswa Asing yang Mengikuti S2

**b. Persentase Peningkatan Jumlah Pendaftar Jenjang Pascasarjana**

Persentase peningkatan jumlah pendaftar jenjang pascasarjana merupakan indikator yang ada sejak tahun 2023. Target indikator ini adalah peningkatan pendaftar 3% dari tahun sebelumnya. Jumlah pendaftar program pasca sarjana (jenjang Magister dan Doktor) FKM UI pada tahun 2024 sebesar 654 orang sedangkan tahun 2023 sebanyak 710 orang. Jumlah pendaftar tahun 2024 mengalami penurunan dibandingkan dengan tahun 2023, sehingga capaian indikator ini tidak memenuhi target. Hal ini dikarenakan antara lain: 1) promosi yang kurang optimal, 2) jadwal pendaftaran SIMAK UI yang terlalu pendek, dan 3) kurangnya kerjasama antara Program Studi dengan mitra/ instansi pemerintah/swasta dalam sosialisasi Program Studi.

Adapun upaya untuk meningkatkan jumlah pendaftar program pascasarjana di tahun berikutnya antara lain meningkatkan publikasi di media sosial fakultas, meningkatkan sosialisasi ke daerah/instansi baik pemerintah/swasta yang bekerjasama dengan program studi, memanfaatkan/ mengoptimalkan jaringan alumni dan mitra-mitra Fakultas.

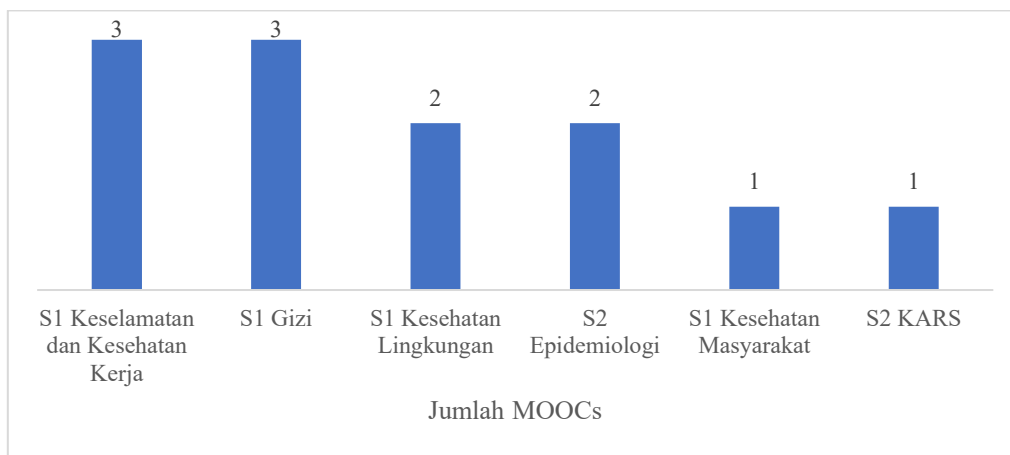


Gambar 3. 2 Perbandingan jumlah pendaftar (orang) Pasca Sarjana FKM UI Tahun 2023 – 2024

**c. Jumlah MOOCs yang Diselenggarakan oleh Program Studi**

Pada era revolusi industri 4.0 dunia pendidikan harus perubahan teknologi dengan mengembangkan metode pembelajaran yang menunjang perubahan tersebut, salah satunya *Massive Open Online Courses* (MOOCs). MOOCs menjadi pembelajaran yang memperluas akses pendidikan dengan memanfaatkan teknologi sehingga memungkinkan keterlibatan peserta didik dalam jumlah banyak dan dimana saja.

Pada tahun 2024, jumlah penyelenggaraan *Massive Open Online Courses* ditargetkan sebanyak 11 mata kuliah. Tahun 2024, FKM UI telah memiliki sebanyak 12 mata kuliah di aplikasi MOOCs sehingga capaian FKM UI sebesar 109%. Sebanyak 12 mata kuliah tersebut diselenggarakan oleh 6 program studi.



Gambar 3. 3 Jumlah MOOCs menurut Program Studi Tahun 2024

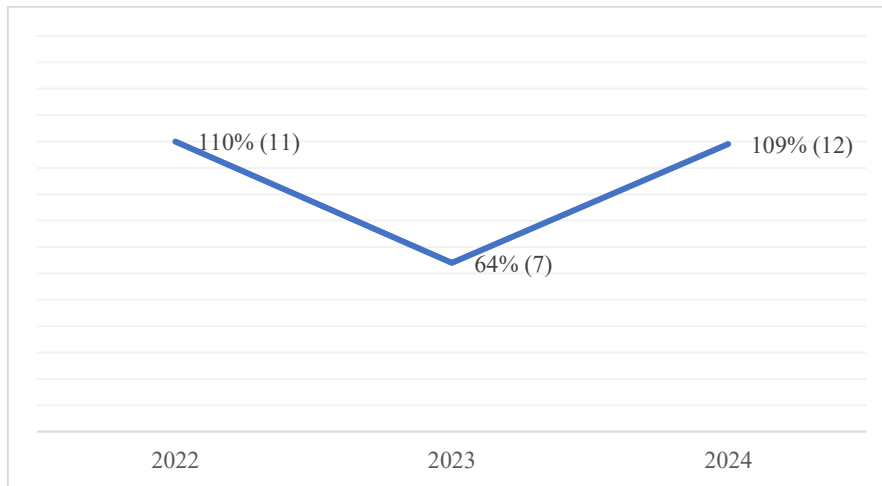
Adapun mata kuliah yang memiliki MOOCs adalah sebagai berikut:

Tabel 3. 2 Mata Kuliah yang Memiliki MOOCs

| No | Nama Mata Kuliah  | Program Studi           | Tahun | Penanggung Jawab                         |
|----|---|-------------------------|-------|--|
| 1  | Resep Masakan Indonesia   | S1 Gizi                 | 2024  | Dr. Ir. Trini Sudiarti, M.Si             |
| 2  | Konsep Dasar Kebugaran & Wellness   | S1 Gizi                 | 2024  | Wahyu Kurnia Yusrin Putra, SKM, MKM      |
| 3  | Tren Diet Penurunan Berat Badan Masa Kini                                 | S1 Gizi                 | 2024  | Dr. Ir. Diah Mulyawati Utari, M.Kes      |
| 4  | Peran Faktor Risiko Lingkungan Terhadap Kesehatan dan Keselamatan Pekerja | S1 Kesehatan Lingkungan | 2024  | Dr. Laila Fitria, SKM, MKM               |
| 5  | Bahaya Kesehatan Lingkungan Dalam Aktivitas Industri                      | S1 Kesehatan Lingkungan | 2024  | Fitri Kurniasari, S.K.M., M.K.K.K., Ph.D |

| No | Nama Mata Kuliah  | Program Studi                      | Tahun | Penanggung Jawab                                   |
|----|---|------------------------------------|-------|--|
| 6  | Peranan K3 dalam Melindungi Kesehatan dan Keselamatan Pekerja       | S1 Kesehatan Masyarakat            | 2024  | Abdul Kadir., SKM., M.Sc.                          |
| 7  | Manajemen Risiko Penyakit Akibat Kerja                              | S1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja | 2024  | Prof. Dr. dr. L. Meily Kurniawidjaja, MS., Sp.Ok   |
| 8  | Ergonomi  | S1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja | 2024  | Prof. Dr. Indri Hapsari Susilowati, SKM., MKKK     |
| 9  | Pengantar <i>Indoor Air Quality</i>                                 | S1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja | 2024  | Mila Tejamaya, S.Si., MOHS., Ph.D                  |
| 10 | <i>Scoping Review</i>   | S2 Epidemiologi                    | 2024  | Prof. dr. Asri C. Adisasmita M.P.H., M.Phil., Ph.D |
| 11 | Riset Implementasi dalam Kesehatan                                  | S2 Epidemiologi                    | 2024  | Trisari Anggondowati, SKM, M.Epid., Ph.D           |
| 12 | <i>Strategies for Successful Scientific Writing and Publication</i> | S2 KARS                            | 2024  | apt. Helen Andriani, S.Si., M.Sc., Ph.D            |

Apabila dibandingkan dengan tiga tahun terakhir, persentase capaian FKM UI untuk indikator ini cenderung fluktuatif. Capaian tahun 2023 mengalami penurunan dan capaian tahun 2024 meningkat serta berhasil mencapai target dengan memiliki sebanyak 12 mata kuliah yang sesuai dengan persyaratan DPASDP UI.

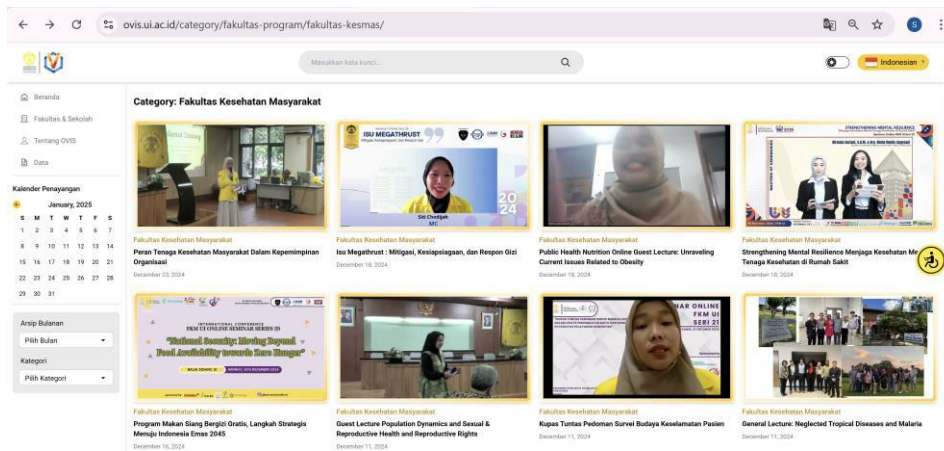


Gambar 3. 4 Capaian MOOCs Tahun 2022-2024

**d. Jumlah Materi Terbuka (Open Content) yang Diproduksi oleh Program Studi**

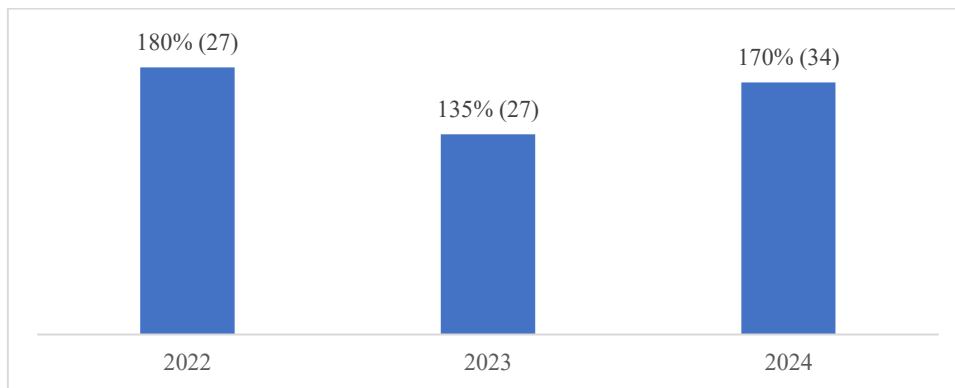
Materi terbuka di FKM UI dihasilkan dari kegiatan webinar yang diselenggarakan secara *online* bekerjasama baik dengan departemen maupun mahasiswa melalui Himpunan Mahasiswa Departemen (HMD) dan alumni (ILUNI) FKM UI.

Tahun 2024 target *open content* FKM UI sebanyak 20 materi. Dari target tersebut, FKM UI tahun 2024 memiliki sebanyak 32 materi *open content* sehingga capaian FKM UI pada tahun ini sebesar 170%. Daftar materi terbuka dapat dilihat pada lampiran 1.



Gambar 3. 5 Kegiatan Seminar Online (*Open Content*) di OVIS TV Tahun 2024

Selama tiga tahun terakhir persentase capaian indikator ini cenderung fluktuatif. Penurunan yang terjadi dipengaruhi peningkatan target yang ditentukan UI di tahun 2022 (dari 15 materi di tahun 2022 menjadi 20 materi di tahun 2023). Secara keseluruhan tahun 2022-2024 FKM UI berhasil mencapai target yang ditentukan.



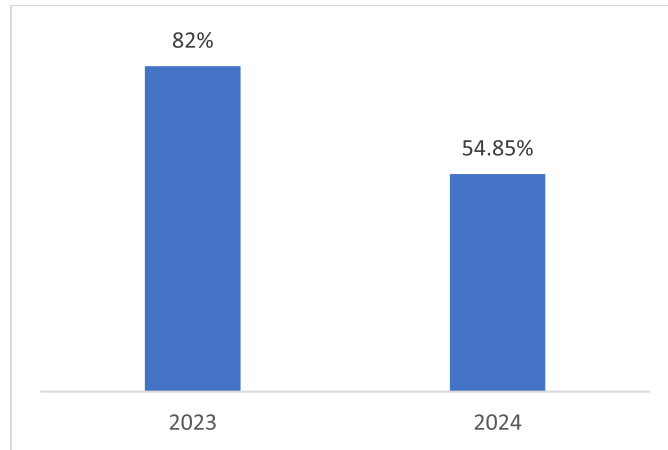
Gambar 3. 6 Capaian Jumlah Materi Terbuka Tahun 2022-2024

**e. Persentase Jumlah Mata Kuliah Program Studi yang Tersedia Di EMAS**

Pada awal semester ganjil tahun ajaran 2023-2024 metode belajar sudah dilaksanakan luring untuk S1 reguler, sedangkan jenjang S2 dilaksanakan hybrid. Maka dari itu penggunaan aplikasi EMAS untuk perkuliahan sangat penting, mulai dari materi pengajaran, penugasan kuliah, hingga ujian tengah dan akhir semester guna mendukung pembelajaran yang dilaksanakan secara luring maupun hybrid.

Pada tahun 2024 dari sebanyak 454 mata kuliah, 249 mata kuliah telah tersedia di EMAS atau sebesar 54,85%. Dibandingkan dengan tahun lalu capaian indikator ini menurun. Hal ini salah satunya dilihat dari persentase mata kuliah di EMAS pada tahun lalu sebesar 58% (sebanyak

236 dari 405 mata kuliah dibuka di EMAS) sehingga capaiannya menjadi tercapai 82% dari target.



*Gambar 3. 7 Capaian Persentase Jumlah Mata Kuliah Program Studi yang Tersedia Di EMAS Tahun 2022-2024*

**f. Jumlah Mahasiswa UI yang Terlibat dalam Kegiatan di LN**

Untuk menambah ilmu dan pengalaman mahasiswa, selain melalui perkuliahan, mahasiswa mengikuti kegiatan di luar negeri (*student outbound*). Bentuk kegiatan mahasiswa di luar negeri berupa pertukaran pelajar internasional (*student exchange*), kompetisi internasional, *course*, *conference*, dan *training*. Pada tahun 2024 sebanyak 120 mahasiswa terlibat kegiatan di luar negeri. Jumlah ini melebihi target yaitu 110 orang, sehingga diperoleh capaian indikator ini sebesar 109%.

Berikut ini adalah jenis kegiatan *outbound* mahasiswa selama tahun 2024.

*Tabel 3. 3 Jenis Kegiatan Outbound Mahasiswa Tahun 2024*

| No | Kegiatan                              | Jumlah Mahasiswa |
|----|---------------------------------------|------------------|
| 1  | <i>Benchmarking</i>                   | 3                |
| 2  | <i>Choir Competition</i>              | 2                |
| 3  | <i>Conference and Competition</i>     | 32               |
| 4  | <i>Congress</i>                       | 1                |
| 5  | <i>Course and Conference</i>          | 6                |
| 6  | <i>Cultural Parade</i>                | 1                |
| 7  | <i>Exchange</i>                       | 59               |
| 8  | <i>Exchange and Conference</i>        | 1                |
| 9  | <i>Exhibition</i>                     | 1                |
| 10 | <i>Internship</i>                     | 1                |
| 11 | <i>Short Course</i>                   | 1                |
| 12 | <i>Short Course and Conference</i>    | 1                |
| 13 | <i>Studi Banding &amp; Konferensi</i> | 1                |
| 14 | <i>Summer School</i>                  | 2                |
| 15 | <i>Symposium</i>                      | 1                |

| No | Kegiatan                                  | Jumlah Mahasiswa |
|----|---|------------------|
| 16 | <i>Training Leadership and Conference</i> | 1                |
| 17 | <i>Voluntary</i>                          | 3                |

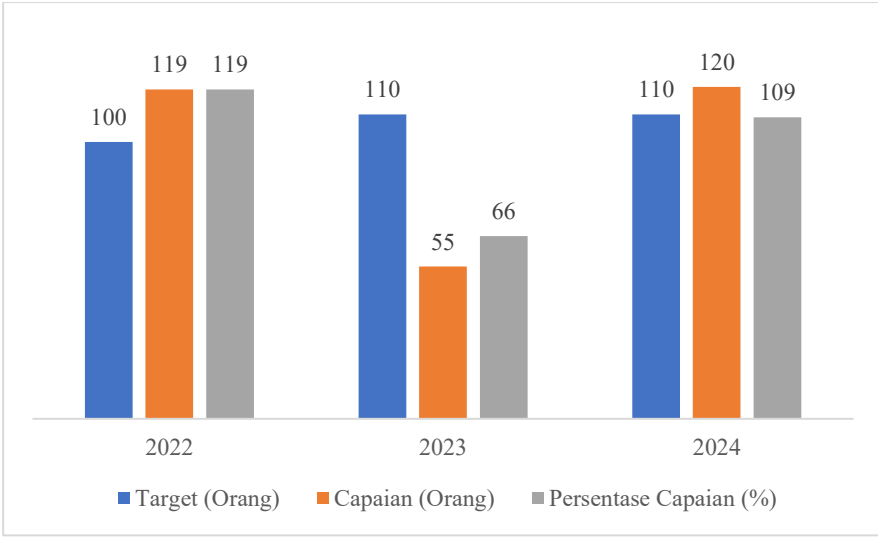
Kebijakan Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) Kemendikbudristek sejak tahun 2021, salah satunya menyelenggarakan program *Indonesian Student Mobility Awards (IISMA)*. Program ini memberikan kesempatan kepada mahasiswa untuk memperoleh pengalaman belajar selama 1 semester di perguruan tinggi terkemuka di luar negeri. Sekitar 1000 mahasiswa yang mendaftar, pada tahun 2024 terdapat 9 orang mahasiswa FKM UI yang terpilih mengikuti kegiatan IISMA dari jalur reguler. Berikut penerima award IISMA tahun 2024:

*Tabel 3. 4 Daftar Awardee IISMA FKM UI Tahun 2024*

| No | Nama                       | Program Studi           | Universitas Tujuan                           |
|----|----------------------------|-------------------------|--|
| 1  | Sarah Narumi               | S1 Kesehatan Masyarakat | The University of Manchester                 |
| 2  | Niesha Alifia Zahra        | S1 Kesehatan Masyarakat | University of Szeged, Hungary                |
| 3  | Alvanya Dida Annisaa       | S1 Kesehatan Masyarakat | National Taiwan University                   |
| 4  | Tsabitah Addinni           | S1 Kesehatan Masyarakat | Middle East Technical University, Turkiye    |
| 5  | Wina Adellia Putri         | S1 Kesehatan Masyarakat | Queen's University Belfast, Northern Ireland |
| 6  | Adelia Pramesti            | S1 Kesehatan Masyarakat | University of New South Wales, Australia     |
| 7  | Jauza Nawal Hadi           | S1 Gizi                 | Michigan State University, USA               |
| 8  | Najma Reinita Marsya       | S1 Gizi                 | University of Waterloo, Canada               |
| 9  | Ainun Azizah Tasmira Salwa | S1 Kesehatan Lingkungan | University of Pecs, Hungary                  |

Apabila dilihat mahasiswa yang mengikuti kegiatan di luar negeri selama 3 tahun terakhir terlihat bahwa terdapat penurunan pada tahun 2023, namun pada tahun 2024 meningkat kembali. Semakin banyaknya kerjasama yang dijalin FKM dengan berbagai universitas maupun instansi di luar negeri menjadi salah satu faktor pendukung semakin banyaknya mahasiswa yang mengikuti kegiatan di luar negeri





Gambar 3. 8 Target, Capaian dan Persentase Capaian Student Outbound Tahun 2022-2024

Jumlah mahasiswa yang mengikuti *outbound* perlu tetap dipantau dan ditingkatkan karena kecenderungan mahasiswa saat ini kurang termotivasi mengikuti kegiatan ini. Hal dikarenakan:

- a. Kendala pembiayaan yang dirasakan mahasiswa untuk mengikuti kegiatan *outbound*.
- b. Kurikulum perkuliahan yang sangat padat menyebabkan sebagian besar mahasiswa terfokus hanya pada kegiatan akademis saja.
- c. Wadah untuk berdiskusi untuk mahasiswa yang mempunyai minat yang sama untuk mengikuti kegiatan ke luar negeri masih terbatas, sehingga mereka kesulitan untuk saling bertukar informasi, dan bertukar pengalaman.

**g. Jumlah Mahasiswa Asing yang Terlibat dalam Kegiatan UI**

Pada tahun 2024 terdapat 17 mahasiswa asing yang mengikuti perkuliahan (*Inbound Degree*) di Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia melalui program beasiswa UI GREAT (*UI Degree Scholarship for International Student*) dan Kemitraan Negara Berkembang (KNB). Selain *Inbound Degree*, FKM juga menyelenggarakan *inbound non-degree* untuk mahasiswa asing. Pada tahun 2024 terdapat beberapa *inbound non-degree* yang diselenggarakan yaitu *Public Health Study Tour* dan *UI Credit Earning Program for Students (UI-CREATES)*. Berikut data mahasiswa yang mengikuti program *Inbound Degree* dan daftar kegiatan inbound untuk mahasiswa asing:

*Tabel 3. 5 Mahasiswa Asing yang Mengikuti Inbound Degree di FKM UI Tahun 2024*

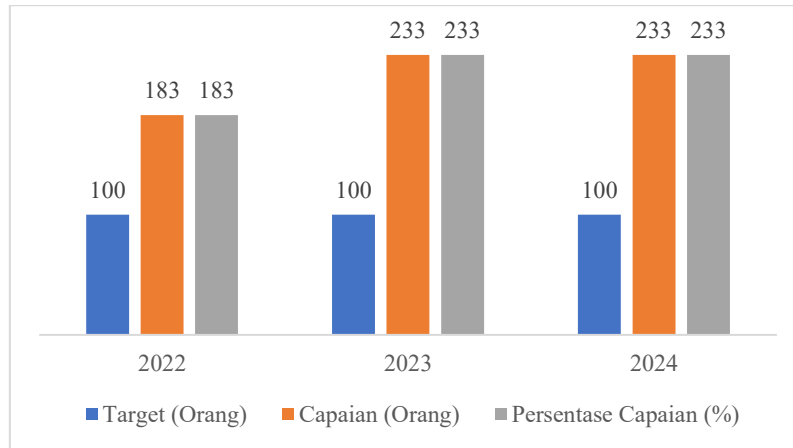
| No | Nama Mahasiswa                  | Asal Negara | Prodi           | Beasiswa |
|----|---------------------------------|-------------|-----------------|----------|
| 1  | Abdelrahman M S Alnweiri        | Palestina   | S2 Epidemiologi | UI GREAT |
| 2  | Melisa Nyamukondiwa             | Zimbabwe    | S2 Epidemiologi | UI GREAT |
| 3  | Dinis das Neves Soares de Sousa | Timor Leste | S2 KARS         | UI GREAT |
| 4  | Ismaili Rashidi Fyongo          | Tanzania    | S2 K3           | UI GREAT |
| 5  | Nyaradza Notmah Nemaware        | Zimbabwe    | S2 K3           | UI GREAT |
| 6  | Regis Mavhiya                   | Zimbabwe    | S2 K3           | UI GREAT |
| 7  | Bright We'll Sibanda            | Zimbabwe    | S2 IKM          | UI GREAT |
| 8  | Joyce Mangoma                   | Zimbabwe    | S2 IKM          | UI GREAT |
| 9  | Same Betera                     | Zimbabwe    | S2 IKM          | UI GREAT |
| 10 | Hashem Sulaiman                 | Arab Saudi  | S3 Epidemiologi | KNB      |
| 11 | Faraz Ali                       | Pakistan    | S2 IKM          | UI GREAT |
| 12 | Maham Gul                       | Pakistan    | S2 IKM          | UI GREAT |
| 13 | Shoaib Shafqat                  | Pakistan    | S2 IKM          | UI GREAT |
| 14 | Harun Yussuf Ayoub              | Tanzania    | S2 IKM          | UI GREAT |
| 15 | Afaf Jauhar Khan                | Pakistan    | S2 IKM          | UI GREAT |
| 16 | Ghulam Mustafa                  | Pakistan    | S2 KARS         | UI GREAT |
| 17 | Rahmeen Ajaz                    | Pakistan    | S2 K3           | UI GREAT |

*Tabel 3. 6 Daftar Kegiatan Inbound Tahun 2024*

| No           | Nama Kegiatan  | Kategori Kegiatan                          | Jumlah Peserta   |
|--------------|--|--|------------------|
| 1            | Kegiatan Kuliah Pascasarjana (Inbound degree Program)                  | UI GREAT Scholarship                       | 16               |
| 2            | Kegiatan Kuliah Pascasarjana (Inbound degree Program)                  | Beasiswa Kemitraan Negara Berkembang (KNB) | 1                |
| 3            | Public Health Study Tour, ACICIS                                       | Short Course                               | 85               |
| 4            | Hibah Universitas Indonesia <i>Credit Earning Program for Students</i> | UI Creates                                 | 115              |
| 5            | International Seminar  | Seminar                                    | 16               |
| <b>TOTAL</b> |  |  | <b>233 orang</b> |

Berdasarkan Tabel 3.6, jumlah mahasiswa inbound tahun 2024 adalah sebanyak 233 orang. Apabila dibandingkan dengan target sebesar 100 orang maka persentase capaian indikator adalah 233%.

Pencapaian jumlah mahasiswa asing yang mengikuti program *inbound* di FKM UI meningkat dari tahun 2022 ke 2023 dan tetap pada tahun 2024.



Gambar 3. 9 Target, Capaian dan Persentase Capaian Mahasiswa Inbound Tahun 2022-2024

***h. Jumlah Program Studi yang Melakukan Proses Akreditasi atau Sertifikasi Internasional***

Pada tahun 2024, FKM UI ditargetkan 2 program studi untuk memperoleh sertifikasi/akreditasi internasional. Lembaga akreditasi yang direkomendasikan oleh BPMA UI adalah AHPGS dari Jerman. Kedua prodi yang diusulkan untuk pengajuan akreditasi internasional yaitu Prodi Sarjana Gizi (S1 Gizi) dan Prodi Magister Keselamatan dan Kesehatan Kerja (S2 K3). Proses penilaian akreditasi akan dilaksanakan di tahun 2025. Demikian, capaian kinerja prodi untuk melakukan proses akreditasi/ sertifikasi internasional telah tercapai sesuai dengan target sebesar **100% (2 prodi)**.

***i. Jumlah Program Studi yang Melakukan Proses Akreditasi atau Sertifikasi Nasional***

Evaluasi program studi tingkat nasional dilakukan oleh lembaga Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi Kesehatan (LAM-PTKes). Pada tahun 2024, FKM UI ditargetkan 1 prodi mendapatkan sertifikasi/akreditasi nasional yaitu Prodi S2 K3 yang masa berlaku sertifikat akreditasinya berakhir di Bulan Januari 2024. Namun, proses pengajuan akreditasi LAM-PTKes untuk Prodi S2 K3 sudah diproses di tahun 2023 bersamaan dengan 5 prodi lainnya, sehingga prodi S2 K3 tahun 2023 telah terakreditasi nasional dengan predikat Unggul untuk periode 2023-2028. Daftar prodi FKMUI yang telah terakreditasi nasional tahun 2023 dapat dilihat pada Tabel 3.7.

*Tabel 3. 7 Prodi FKMUI yang telah terakreditasi Nasional Periode 2023-2028*

| No. | Program Studi                                | Status Masa Berlaku Akreditasi |
|-----|--|--------------------------------|
| 1.  | S2 Kajian Administrasi Rumah Sakit (S2 KARS) | 24 Agustus 2028                |
| 2.  | S2 Epidemiologi (S2 Epid)                    | 28 September 2028              |
| 3.  | S3 Ilmu Kesehatan Masyarakat (S3 IKM)        | 12 Oktober 2028                |
| 4.  | S2 Ilmu Kesehatan Masyarakat (S2 IKM)        | 9 November 2028                |
| 5.  | S1 Kesehatan Masyarakat (S1 Kesmas)          | 9 November 2028                |
| 6.  | S2 Keselamatan dan Kesehatan Kerja (S2 K3)   | 24 November 2028               |

Hasil capaian indikator kinerja untuk prodi yang mendapatkan akreditasi nasional di tahun 2024 telah tercapai **100%** dengan jumlah 1 prodi (Prodi S2 K3) dan sertifikat akreditasi LAM-PTKes berpredikat “**Unggul**”. Tabel 3.8 menunjukkan daftar seluruh prodi di FKM UI dengan masing-masing status akreditasi baik nasional maupun internasional.

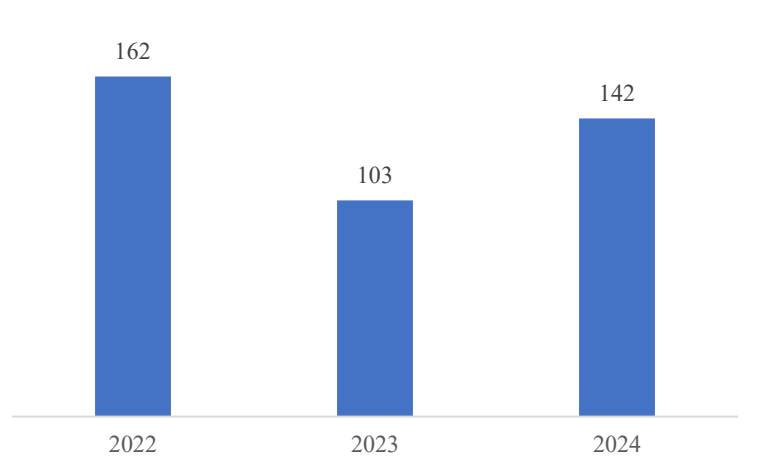
*Tabel 3. 8 Program Studi di FKM UI dan Status Akreditasi Tahun 2024*

| No. | Nama Program Studi                        | Akreditasi Nasional |        | Akreditasi Internasional |                           |
|-----|---|---------------------|--------|--------------------------|---------------------------|
|     |   | Lembaga             | Nilai  | Lembaga                  | Status                    |
| 1.  | S1 Kesehatan Masyarakat (Kesmas)          | LAMPT-Kes           | Unggul | AHPGS                    | <i>Accredited</i>         |
| 2.  | S1 Gizi                                   | LAMPT-Kes           | Unggul | AHPGS                    | <i>On-Site Visit 2025</i> |
| 3.  | S1 Kesehatan Lingkungan (KL)              | LAMPT-Kes           | Unggul | -                        | -                         |
| 4.  | S1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)   | LAMPT-Kes           | Unggul | -                        | -                         |
| 5.  | S2 Ilmu Kesehatan Masyarakat (IKM)        | LAMPT-Kes           | Unggul | -                        | -                         |
| 6.  | S2 Epidemiologi                           | LAMPT-Kes           | Unggul | -                        | -                         |
| 7.  | S2 Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)   | LAMPT-Kes           | Unggul | AHPGS                    | <i>On-Site Visit 2025</i> |
| 8.  | S2 Kajian Administrasi Rumah Sakit (KARS) | LAMPT-Kes           | Unggul | AHPGS                    | <i>Accredited</i>         |
| 9.  | S3 Ilmu Kesehatan Masyarakat (IKM)        | LAMPT-Kes           | Unggul | AHPGS                    | <i>Accredited</i>         |
| 10. | S3 Epidemiologi                           | LAMPT-Kes           | Unggul | -                        | -                         |

**j. Jumlah Dosen Asing yang Terlibat dalam Kegiatan UI**

Jenis kegiatan dosen asing yang terlibat dalam kegiatan ilmiah di FKM UI terdiri dari *seminar online, world class visiting professor, international conference*, kerjasama penelitian, penajakan kerjasama, dan pendamping mahasiswa dalam program short course seperti UI CREATE dan *Public Health Study Tour*.

Jumlah dosen asing yang terlibat dalam kegiatan di FKM UI tahun 2024 sebanyak 142 orang. Jumlah tersebut melampaui target, yaitu 134 dosen sehingga capaian indikator mencapai 106%. Angka tersebut mengalami kenaikan dari capaian tahun 2023, yang hanya mencapai 103 orang.



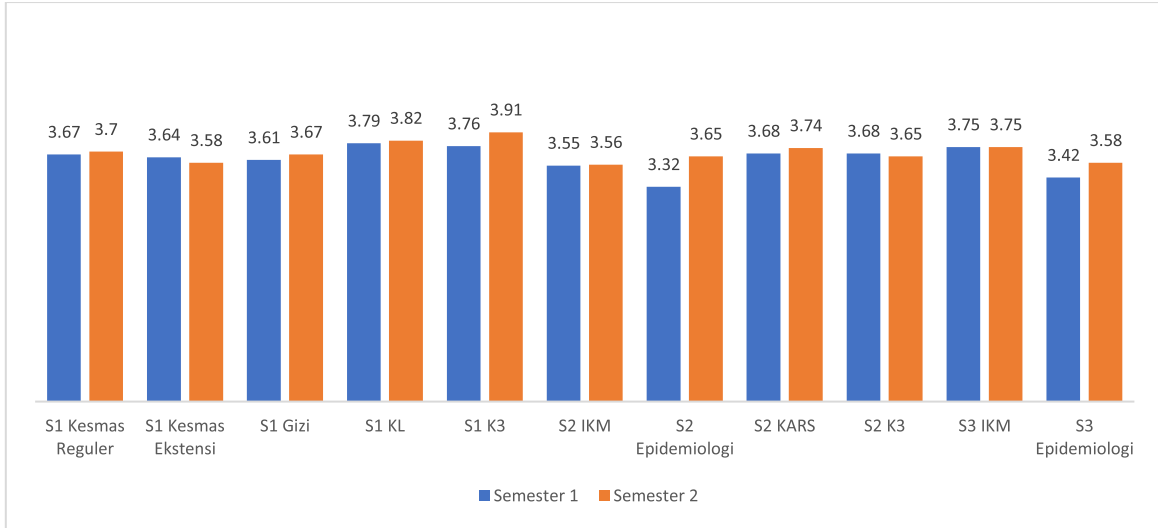
Gambar 3. 10 Jumlah Dosen Asing yang Terlibat dalam Kegiatan FKM UI Tahun 2022- 2024



Gambar 3. 11 Kegiatan Dosen Asing di FKM UI

**k. Jumlah Program Studi Berkategori Minimal Baik per Jenjang Pendidikan dari Hasil Evisem**

Tahun 2024 ditargetkan 7 program studi berkategori minimal sangat baik dari hasil EVISEM. Capaian indikator ini berdasarkan evaluasi internal selama semester ganjil dan genap, memberikan hasil keseluruhan prodi FKM semua jenjang pendidikan memberikan nilai lebih dari 3,5 (skala 1-5) ini berarti sekitar **143%** telah mencapai kategori minimal sangat baik.



*Gambar 3. 12 Rata-rata Nilai EVISEM TA 2023/2024 Semester Ganjil dan Genap Seluruh Program Studi FKM UI*

Gambar 3.12 menunjukkan rata-rata nilai EVISEM pada Tahun Ajaran (TA) 2023/2024 seluruh program studi (10 Prodi) di FKM UI telah mencapai kategori nilai sangat baik (nilai rata-rata EVISEM  $\geq 3,5$ ) di semester genap, kecuali tiga prodi, yaitu prodi S2 IKM, S2 Epidemiologi dan S3 Epidemiologi yang masih berkategori baik (nilai rata-rata EVISEM  $< 3,5$ ) di semester ganjil. Indikator yang bernilai rendah pada ketiga prodi, yaitu (1) Rasio calon mahasiswa terhadap daya tampung dan (2) Persentase calon mahasiswa yang melakukan registrasi dari yang lulus seleksi (3) Rerata waktu penyelesaian tugas akhir (dalam satuan semester) dan (4) Rerata masa studi lulusan. Kedua indikator yaitu 3 dan 4 saling berhubungan dikarenakan lamanya masa penyelesaian tugas akhir akan berdampak pada lamanya masa studi mahasiswa. Terakhir (5) Rerata jumlah kegiatan pelayanan/pengabdian kepada masyarakat (PkM) yang dilakukan oleh dosen tetap dalam 2 (dua) semester terakhir juga bernilai rendah terutama di semester ganjil. Hal ini disebabkan karena informasi lolos hibah pengmas belum diumumkan di awal tahun.

**1. Jumlah Kegiatan Summer Course/Winter Course yang Diikuti Minimal 15 Mahasiswa Internasional**

Jumlah kegiatan *summer course/winter course* yang diikuti minimal oleh 15 mahasiswa internasional merupakan indikator baru di tahun 2024. FKM UI ditargetkan sebanyak 2 kegiatan. Pada tahun 2024 untuk indikator ini, FKM UI memperoleh capaian 300%, dengan 6 kegiatan *summer course/winter course* dari target 2 kegiatan. Berikut ini adalah judul kegiatan *summer course/winter course* yang diikuti minimal oleh 15 mahasiswa internasional.

*Tabel 3. 9 Kegiatan Summer Course/Winter Course yang Diikuti Minimal 15 Mahasiswa Internasional*

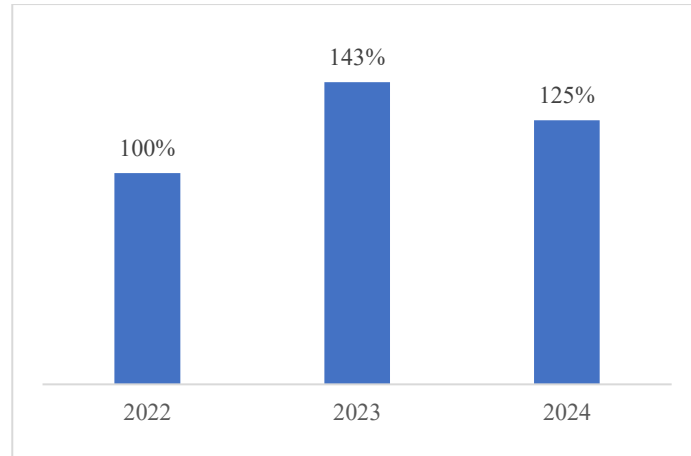
| No. | Skema Program/Judul Kegiatan   | Jenis/Kategori Kegiatan    | Tanggal Mulai | Tanggal Selesai | Jumlah Peserta |
|-----|--|----------------------------|---------------|-----------------|----------------|
| 1   | <i>Public Health Study Tour-ACICIS Batch ke-15</i>   | <i>Winter Short Course</i> | 15 Januari    | 27 Januari      | 51             |
| 2   | <i>Occupational Health and Industrial Hygiene with Universiti Malaya</i>   | <i>Summer Short Course</i> | 21 Juli       | 31 Juli         | 23             |
| 3   | <i>MK Pendekatan Positive Deviance dalam Bidang Gizi dan MK Ilmu Gizi dasar</i>                                    | <i>Summer Short Course</i> | 1 Juli        | 9 Agustus       | 29             |
| 4   | <i>MK Occupational Safety</i>  | <i>Summer Short Course</i> | 4 Agustus     | 11 Agustus      | 18             |
| 5   | <i>Student Mobility Program with Mahidol University, Wakayama University dan Singapore Institute of Technology</i> | <i>Summer Short Course</i> | 22 Juli       | 20 Agustus      | 15             |
| 6   | <i>Public Health Study Tour-ACICIS Batch ke-16</i>   | <i>Summer Short Course</i> | 6 Juli        | 20 Juli         | 34             |

***m. Persentase Program Studi S1/S2/S3 dan Diploma yang Melaksanakan Kerja Sama dengan Mitra***

Pada tahun 2024 FKM UI melakukan penajakan kerja sama dengan melibatkan alumni yang bekerja di instansi pemerintahan baik pusat maupun swasta. Bersamaan dengan penajakan kerja sama tersebut, FKM UI mensosialisasikan program studi sarjana dan pascasarjana. Kegiatan penajakan kerja sama dan sosialisasi ini dilaksanakan secara daring dan luring. Daftar Kerjasama program studi sarjana dan pascasarjana dapat dilihat pada lampiran 2.

Semua program studi di FKM UI baik jenjang sarjana maupun pascasarjana telah memiliki mitra kerjasama. Target yang ditentukan UI sebesar 80% program studi melaksanakan kerja sama, tahun 2024 FKM UI telah mencapai sebesar 125%.

Selama tiga tahun terakhir, persentase capaian indikator ini cenderung fluktuatif. Hal ini dikarenakan besaran target yang ditentukan UI setiap tahun berbeda-beda.



Gambar 3. 13 Capaian Persentase Program Studi S1/S2/S3 dan Diploma yang Melaksanakan Kerja Sama dengan Mitra Tahun 2022-2024

**n. Jumlah Course Online yang Ditawarkan di Marketplace CIL**

Jumlah *course online* yang ditawarkan di *marketplace* CIL adalah jumlah mata kuliah kredit dan non-kredit yang ditawarkan dalam *marketplace* CIL (ILIS<sup>t</sup>). ILIS<sup>t</sup> adalah sistem *marketplace* CIL yg memudahkan mahasiswa untuk mendaftar program. Pada tahun 2024, jumlah *course online* yang ditawarkan di *marketplace* ada sebanyak 20 *course* dengan rincian pada table 3.10.

Pada tahun 2024 FKM UI ditargetkan memiliki sebanyak 20 modul *course online* yang ditawarkan di *marketplace* CIL. FKM UI memperoleh capaian sebesar 100%. Adapaun rincian *course online* yang ditawarkan di *marketplace* CIL sebagai berikut.

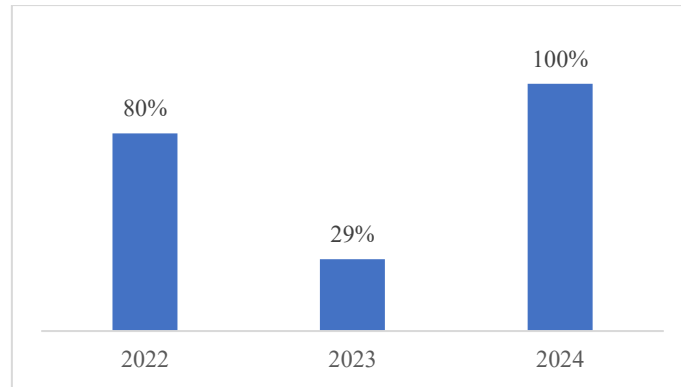


*Tabel 3. 10 Course Online yang Ditawarkan di Marketplace CIL*

| No. | Program Studi                              | Kode Mata Kuliah       | Nama Mata Kuliah  | Bobot Kredit |
|-----|--|------------------------|---|--------------|
| 1   | S2 Epidemiologi                            | MOOC000563             | Riset Implementasi dalam Kesehatan  | 0            |
| 2   | S1 Reguler Keselamatan dan Kesehatan Kerja | MOOC000567             | Pengantar <i>Indoor Air Quality</i>   | 0            |
| 3   | S1 Reguler Gizi                            | MOOC000562             | Konsep Dasar Kebugaran dan Wellness   | 0            |
| 4   | S1 Reguler Keselamatan dan Kesehatan Kerja | MOOC000566             | Ergonomi  | 0            |
| 5   | S1 Reguler Gizi                            | MOOC000565             | Tren Diet Penurunan Berat Badan Masa Kini   | 0            |
| 6   | S1 Reguler Keselamatan dan Kesehatan Kerja | MOOC000564             | Pencegahan & Pengendalian Penyakit Akibat Kerja (PAK)                             | 0            |
| 7   | S2 Epidemiologi                            | MOOC000563             | Riset Implementasi dalam Kesehatan  | 0            |
| 8   | S2 Epidemiologi                            | MOOC000561             | Introduksi <i>Scoping Review</i>  | 0            |
| 9   | S1 Reguler Kesehatan Lingkungan            | MOOC000560             | Bahaya Kesehatan Lingkungan dalam Aktivitas Industri                              | 0            |
| 10  | S1 Reguler Gizi                            | MOOC000559             | Resep Masakan Indonesia   | 0            |
| 11  | S1 Reguler Kesehatan Masyarakat            | MOOC000558             | Peranan K3 dalam Melindungi Kesehatan dan Keselamatan Pekerja                     | 0            |
| 12  | S1 Reguler Kesehatan Lingkungan            | MOOC000557             | Peran Faktor Risiko Lingkungan terhadap Kesehatan Petani di Indonesia             | 0            |
| 13  | S2 Administrasi Rumah Sakit                | MOOC000292             | <i>Strengthening Hospital Governance: Urgency, Opportunities and Challenges</i>   | 0            |
| 14  | S2 Administrasi Rumah Sakit                | PHS1804015             | Kepemimpinan Strategis dan Berpikir Sistem  | 2            |
| 15  | S2 Administrasi Rumah Sakit                | PHS1804034<br>2024-2 G | Manajemen Strategis Pemasaran Rumah Sakit   | 3            |
| 16  | S1 Reguler Gizi                            | PHS1602125<br>2024-2 G | Pre-University 2023/2024 Genap - (Ilmu Gizi Dasar)                                | 2            |
| 17  | S1 Reguler Kesehatan Lingkungan            | PHL1602158             | Pre-University 2023/2024 Genap (Kesehatan Lingkungan Bencana dan Tanggap Darurat) | 2            |
| 18  | S1 Reguler Kesehatan Lingkungan            | PHL1601164<br>2024-2   | Pre-University 2023/2024 Genap (Kesehatan Lingkungan Permukiman)                  | 2            |
| 19  | S1 Reguler Kesehatan Lingkungan            | PHL1602134<br>2024-2   | Pre-University 2023/2024 Genap (Dasar Kesehatan Lingkungan)                       | 2            |
| 20  | S1 Reguler Kesehatan Masyarakat            | PHF0600111<br>2024-2   | Pre-University 2023/2024 Genap (Dasar Kesehatan Masyarakat)                       | 3            |

Dalam tiga tahun terakhir, capaian indicator ini cenderung fluktuatif dikarenakan adanya perubahan target setiap tahunnya. Tahun 2022 sampai tahun 2024 target yang diberikan 10 modul kemudian naik menjadi 35 modul dan turun menjadi 20 modul. Pada tahun 2022-2023

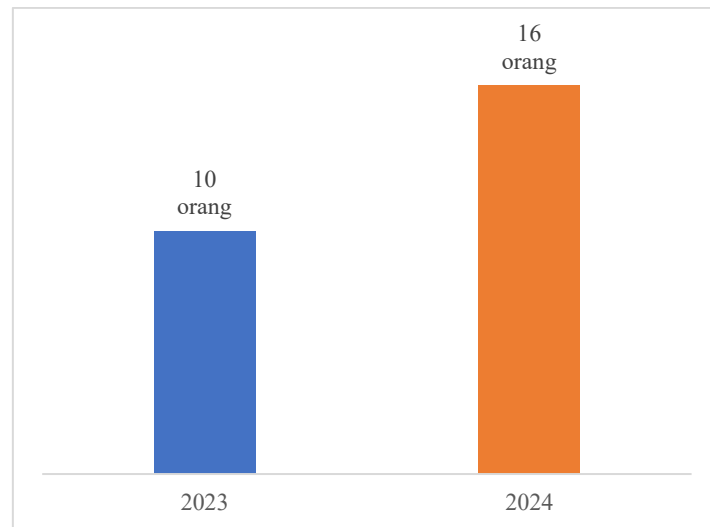
FKM UI tidak berhasil mencapai indikator ini, namun tahun 2024 FKM UI memenuhi 20 modul yang ditawarkan di marketplace CIL.



Gambar 3. 14 Capaian Jumlah Course Online yang Ditawarkan di Marketplace CIL 2022-2024

***o. Jumlah Mahasiswa Peraih Medali Tingkat Internasional***

Pada Tahun 2024 sebanyak 16 mahasiswa FKM UI memperoleh medali di tingkat internasional sebagai pemenang lomba, presenter terbaik, pemenang kompetisi non akademik. Berdasarkan data tersebut, capaian FKM tahun 2024 untuk indikator ini 80% atau 16 mahasiswa dari target 20 mahasiswa. Tahun 2024 ini, FKM mengalami peningkatan dibandingkan dengan tahun 2023, namun belum mencapai target 20 mahasiswa.



Gambar 3. 15 Perolehan Medali Mahasiswa FKM UI Tingkat Internasional Tahun 2023 – 2024

Adapun penyebab dari belum tercapainya indikator ini antara lain:

1. Kurangnya motivasi mahasiswa untuk mengikuti kompetisi internasional. Mahasiswa FKM lebih menyukai kegiatan sosial atau pengabdian masyarakat yang tidak bersifat kompetisi,

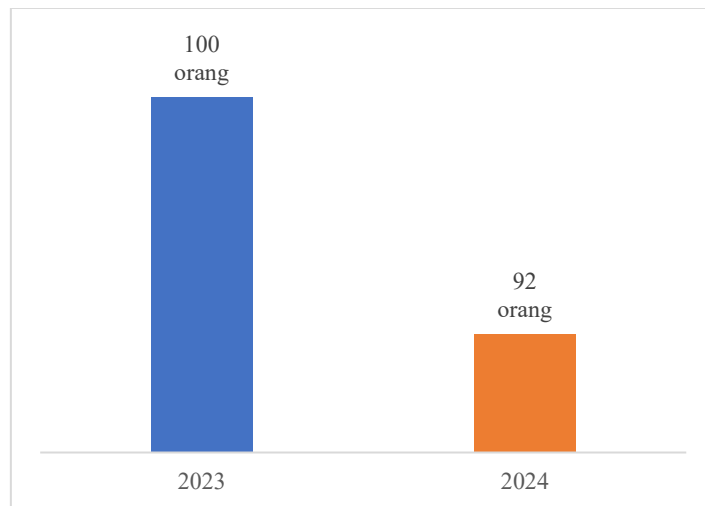
2. Kurikulum perkuliahan yang sangat padat menyebabkan sebagian besar mahasiswa terfokus hanya pada kegiatan akademis saja
3. Masalah pembiayaan untuk mengikuti kompetisi tingkat internasional
4. Belum semua mahasiswa, terutama mahasiswa Sarjana, mempunyai kemampuan bahasa Inggris yang mencukupi sehingga terhambat untuk mengikuti kegiatan yang memerlukan kemampuan bahasa Inggris yang baik

Dalam perencanaan tahun berikutnya, FKM UI merencanakan upaya untuk meningkatkan capaian prestasi internasional, antara lain:

1. Melakukan penyebaran informasi yang massive mengenai lomba internasional melalui berbagai platform yang ada (Medsos FKM, Medsos Lembaga Kemahasiswaan, Broadcast via WA/line, dan lain-lain) untuk menarik mahasiswa dan juga mendorong dosen untuk memotivasi mahasiswa
2. Memprioritaskan bantuan dana mahasiswa untuk mengikuti kompetisi di luar negeri dan memberikan reward untuk mahasiswa yang menjuarainya

***p. Jumlah Mahasiswa Peraih Medali Tingkat Nasional***

Pada tahun 2024, sebanyak 92 orang mahasiswa FKM memperoleh prestasi nasional seperti lomba essay, lomba debat, lomba pembuatan poster, lomba pembuatan video edukasi, dan lomba lainnya. Tahun 2023, capaian FKM untuk indikator ini 92% dari target 100 mahasiswa. Jika dibandingkan dengan capaian tahun 2023, capaian tahun 2024 menunjukkan penurunan dengan target yang sama. Hal ini dikarenakan tahun ini, perubahan satuan indikatornya mahasiswa, bukan jumlah prestasi yang diperoleh, sehingga mahasiswa yang mempunyai lebih dari satu prestasi tidak bisa diperhitungkan.



*Gambar 3. 16 Perolehan Medali Mahasiswa FKM UI Tingkat Internasional Tahun 2023 – 2024*

Dengan perencanaan peningkatan bantuan dukungan pendanaan, mentoring dari dosen pembimbing kompetisi nasional serta penyebaran informasi yang terus menerus diharapkan

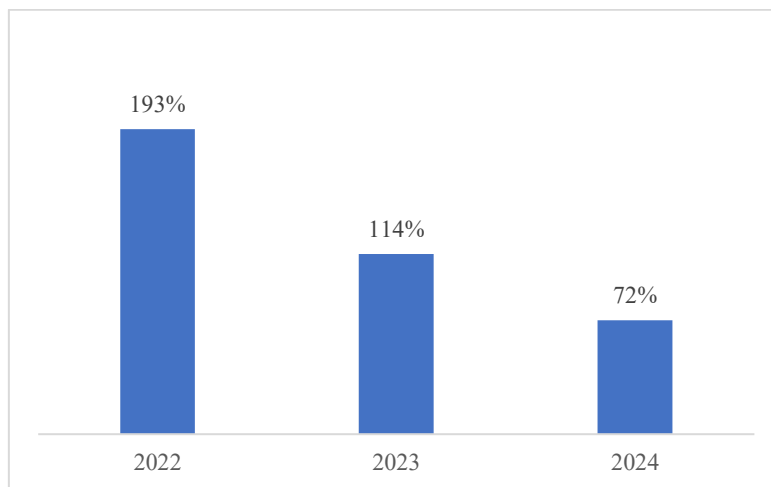
lebih banyak mahasiswa yang berprestasi di berbagai bidang pada tingkat nasional untuk dapat mencapai target kontrak kinerja UI di tahun berikutnya.

**q. *Persentase Mata Kuliah S1 dan Diploma yang Menggunakan Metode Pembelajaran Pemecahan Kasus (Case Method) atau Pembelajaran Kelompok Berbasis Proyek (Team-Based Project) sebagai sebagian Bobot Evaluasi***

Pembelajaran *case method* dan *project based learning* bertujuan untuk meningkatkan kemampuan mahasiswa dalam pemecahan masalah dan pengambilan keputusan secara kolaboratif. Empat program studi dari 10 program studi di FKM telah menggunakan kedua metode ini dalam kegiatan belajar mengajar.

Pada tahun 2024, target FKM UI 85% mata kuliah menggunakan metode pembelajaran *case method* atau *team-based project*. Pada BRP (Buku Rancangan Pengajaran) mata kuliah dicantumkan bobot evaluasi untuk metode pembelajaran *case method* atau *team-based project* sebesar 50% dari total penilaian mata kuliah.

Tahun 2024, 169 mata kuliah dari 275 total mata di FKM UI sudah menerapkan bobot evaluasi atau sebanyak 61,45%. Dengan demikian persentase capaian untuk indikator ini adalah 72%, menurun dari tahun 2023. Penurunan terjadi disebabkan kriteria dalam metode *case method/team-based project* yang disyarat UI.



*Gambar 3. 17 Capaian Persentase Mata Kuliah S1 dan Diploma yang Menggunakan Metode Pembelajaran Pemecahan Kasus (Case Method) atau Pembelajaran Kelompok Berbasis Proyek (Team-Based Project) Tahun 2022-2024*

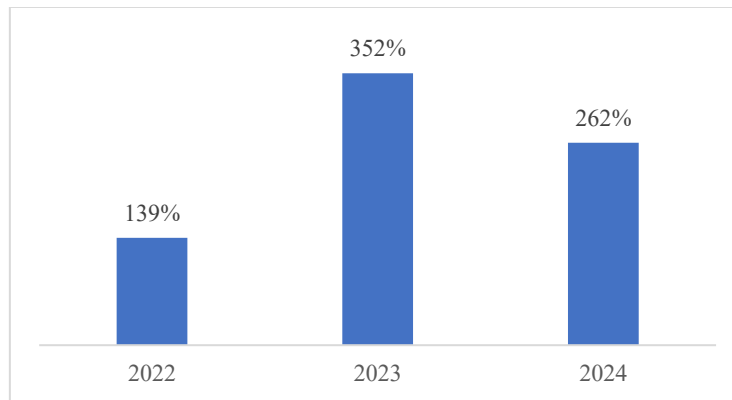
**r. *Jumlah Mahasiswa S1 dan Diploma yang Mengikuti MBKM Minimal 20 SKS di Luar Kampus***

Pada tahun 2024, indikator ini ditargetkan sebanyak 50 mahasiswa. Selama 2024, jumlah mahasiswa FKM UI yang mengikuti MBKM minimal 20 SKS di luar kampus sebanyak 131 mahasiswa, sehingga persentase capaian 262%. Berikut rincian jumlah mahasiswa berdasarkan jenis MBKM pada tahun 2024.

*Tabel 3. 11 Kegiatan di Luar Kampus Tahun 2024*

| No.    | Jenis MBKM                     | Jumlah Mahasiswa |
|--------|--------------------------------|------------------|
| 1      | Pertukaran Pelajar Luar Negeri | 16               |
| 2      | Magang/Praktek Kerja           | 93               |
| 3      | Penelitian/Riset               | 5                |
| 4      | Studi Independen               | 17               |
| Jumlah |                                | 131              |

Selama tiga tahun terakhir, capaian indikator ini cenderung fluktuatif. Pada tahun 2023 capaian indikator ini meningkat dari tahun 2022 dikarenakan terdapat perubahan satuan target yang dihitung dengan satuan persentase ke dalam satuan mahasiswa. Dengan demikian persentase capaian tahun 2023 meningkat menjadi 352% (176 mahasiswa dari target 50 mahasiswa). Pada tahun 2024 terjadi penurunan capaian meskipun tetap mencapai bahkan melampaui target yang ditentukan, yaitu 262% (131 mahasiswa dari target 50 mahasiswa). Secara keseluruhan, dalam tiga tahun terakhir indikator ini selalu mencapai target.



*Gambar 3. 18 Capaian Jumlah Mahasiswa SI dan Diploma yang Mengikuti MBKM Minimal 20 SKS di Luar Kampus Tahun 2022-2024*

## **2) STRATEGIC COMPETENCIES: PUSAT TALENTA TERBAIK**

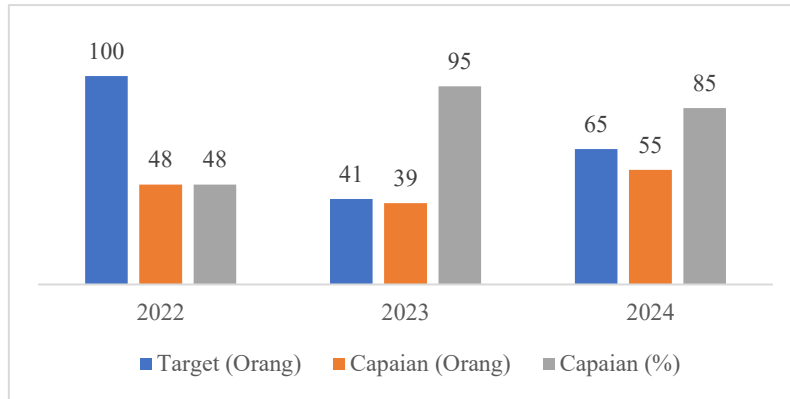
### **a. Jumlah Dosen UI yang Berkegiatan di LN**

FKM UI terus berupaya untuk meningkatkan mutu tridharma perguruan tinggi dan memperluas jejaring dengan cara meningkatkan mutu dan pengalaman tenaga pendidik serta menjalin kerja sama dengan pihak eksternal. Untuk itu, UI mendorong keterlibatan dosen FKM UI dalam kegiatan di luar negeri.

Tahun 2024, FKM UI ditargetkan sebanyak 65 orang dosen tetap harus terlibat dalam kegiatan di luar negeri. Target ini meningkat dibanding tahun sebelumnya yang hanya berjumlah 41 orang. Selama tahun 2024 terdapat 55 dosen FKM UI yang terlibat dalam kegiatan di luar negeri. Jumlah ini mengalami peningkatan dibandingkan tahun sebelumnya yang hanya

mencapai 39 orang. Namun, apabila dilihat dari persentase capaian angkanya menurun dibanding tahun lalu. Hal ini dikarena target UI naik dibanding tahun lalu.

Grafik berikut memperlihatkan capaian indikator selama 3 tahun terakhir berdasarkan target dan capaian.



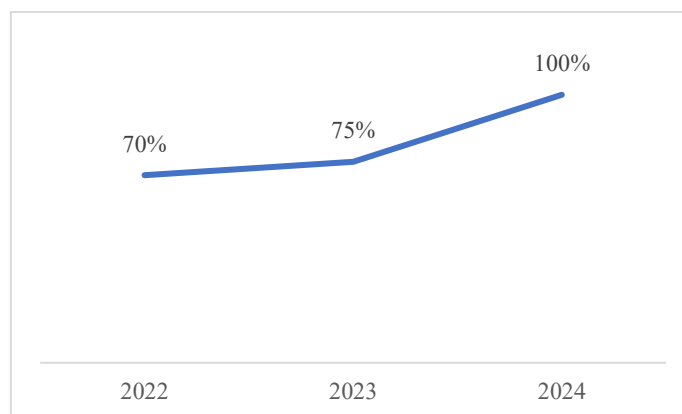
Gambar 3. 19 Jumlah Dosen yang Terlibat dalam Kegiatan di Luar Negeri Tahun 2022-2024

## II. Bidang Dua

### 1) SISTEM KEUANGAN YANG BERIMBANG, EFISIEN, DAN MANDIRI SERTA YANG DIDASARKAN PADA PRINSIP TATA KELOLA YANG BAIK

#### a. Persentase Anggaran yang Dilakukan Mutasi/Realokasi pada Tahun Berjalan

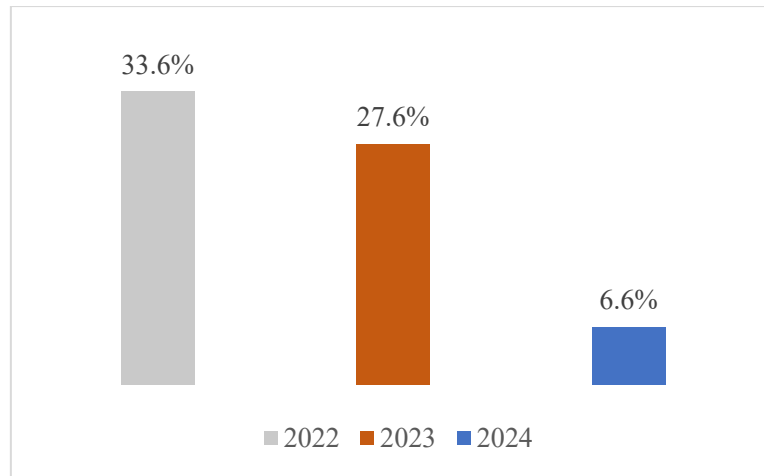
Persentase anggaran yang dilakukan mutasi/realokasi pada tahun berjalan dihitung berdasarkan total anggaran berjalan yg dilakukan mutasi/realokasi dibagi total anggaran pengeluaran tahun berjalan. Target tahun 2024 adalah 100% dengan kriteria nilai mutasi/realokasi kurang dari 15% total anggaran. Pada tahun 2024, tercatat nilai mutasi/realokasi yang dilakukan FKM UI adalah sebesar Rp3.690.123.481,- (6,6%) dari total anggaran sebesar Rp Rp55.883.564.236,-. Berdasarkan data tersebut, FKM UI telah mencapai target 100% dan terjadi peningkatan sebesar 25% dari capaian tahun 2023.



Gambar 3. 20 Capaian Persentase Anggaran yang dilakukan Mutasi/Realokasi FKM UI

Capaian indikator ini terus meningkat dari tahun 2022 hingga tahun 2024. Jika dibandingkan dengan nilai mutasi/realokasi yang dilakukan pada tahun 2022 dan 2023, terdapat penurunan

dari tahun ke tahun. Hal ini akan terus dipertahankan dengan perencanaan anggaran setiap unit kerja di fakultas secara cermat untuk tahun berikutnya.



Gambar 3. 21 Persentase Mutasi/Realokasi Anggaran FKM UI Tahun 2022 - 2024

**b. Persentase Efisiensi Beban Operasional Sumber Dana Biaya Pendidikan (BP)**

Efisiensi beban operasional dihitung berdasarkan persentase realisasi dibandingkan dengan anggaran beban operasional (khusus sumber dana BP). Indikator ini merupakan indikator baru tahun 2023. Target tahun 2024 sebesar 80% dengan kriteria berikut: 1) adanya peningkatan maksimal 5% beban alat tulis dan perlengkapan kantor dibandingkan tahun sebelumnya, 2) peningkatan maksimal 10% beban perjalanan dinas termasuk paket rapat dibandingkan dengan tahun sebelumnya, 3) peningkatan maksimal 10% beban kebutuhan rumah tangga dibandingkan dengan tahun sebelumnya, dan 4) peningkatan maksimal 10% beban pemeliharaan/perbaikan asset tetap dibandingkan dengan tahun sebelumnya. Keempat realisasi biaya tersebut memiliki bobot yang bervariasi.

Pada tahun 2024, FKM memenuhi persentase efisiensi beban operasional dana biaya Pendidikan sebesar 113% sehingga persentase capaian indikator ini mencapai 141%.

**2) STRATEGIC INFORMATION: INFORMASI YANG RELEVAN, TEPAT WAKTU, DAN BERKUALITAS**

**a. Persentase Jumlah UKK yang Menyampaikan Laporan Keuangan Tepat Waktu**

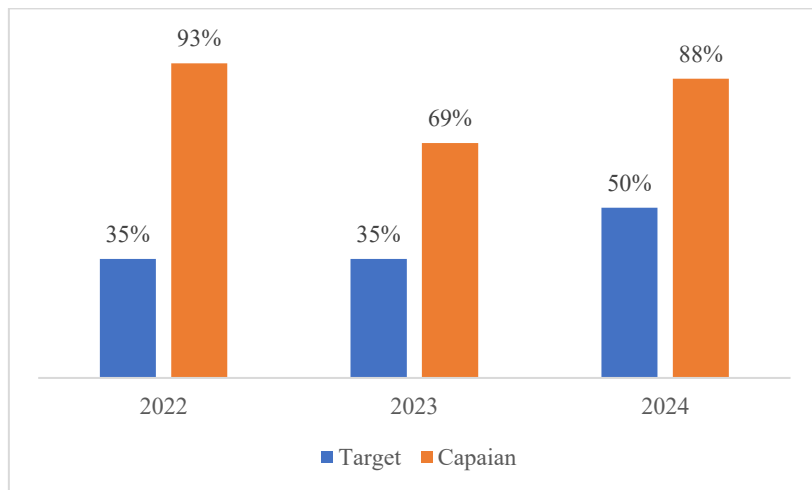
Persentase jumlah UKK yang menyampaikan laporan keuangan tepat waktu merupakan indikator yang ditetapkan UI mulai tahun 2022. Pada tahun 2024 UI menargetkan 50% UKK menyampaikan laporan keuangan tepat waktu.

Definisi operasional dari indikator ini adalah jumlah UKK yang menyampaikan laporan keuangan tepat waktu (tanggal 10 bulan berikutnya) dibagi dengan jumlah UKK yang ada. Pada tingkat fakultas definisi operasionalnya adalah laporan keuangan klaster-klaster penelitian disampaikan tepat waktu maksimal tanggal 10 pada bulan berikutnya, yang dilaporkan oleh LPPKM melalui web ADI dan salinan dikirim ke FKM UI.

Berdasarkan evaluasi setiap triwulan diperoleh capaian sebesar 88% kluster-kluster menyerahkan laporannya dengan tepat waktu. Meskipun hal ini melewati target yang ditetapkan UI dan meningkat dibandingkan tahun 2023 namun terlihat bahwa masih ada kluster yang tidak menyerahkan laporan keuangan tepat waktu. Hal ini akan berdampak pada kinerja LPPKM yang harus mengirimkan laporan keuangan ke tingkat UI maksimal pada tanggal 10 pada bulan berikutnya.

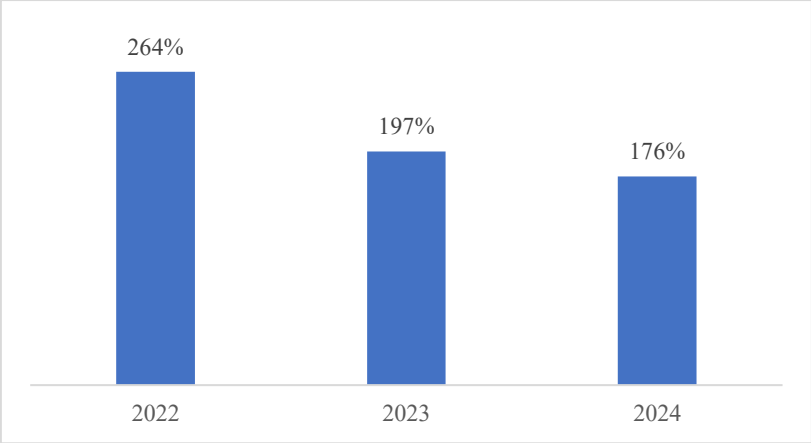
Sejak tahun 2022 hal ini telah menjadi perhatian fakultas agar semua pusat kajian dapat 100% menyerahkan laporan dengan tepat waktu. Meskipun target kinerja hanya 50% namun FKM UI mempunyai target khusus agar laporan keuangan setiap kluster dapat 100% tercapai tepat waktu.

Pada tahun-tahun sebelumnya masih diasumsikan bahwa rendahnya capaian antara lain karena kluster-kluster belum terinfokan tentang kewajiban menyerahkan laporan keuangan maksimal tanggal 10 pada bulan berikutnya. Diasumsikan juga sistem yang masih manual menyebabkan kesulitan pemantauan penyerahan laporan. Namun dengan melihat hasil pada tahun ini yang masih menunjukkan adanya kluster yang tidak melaporkan tepat waktu bahkan tidak menyampaikan laporan keuangan dengan alasan tidak adanya kegiatan proyek penelitian pada periode pelaporan keuangan, maka fakultas akan menerapkan strategi lain pada tahun berikutnya. Hal ini sangat perlu dilakukan mengingat target yang diberikan oleh UI terus meningkat. Selain itu terjadi tren penurunan persentase capaian dari tahun 2022-2024, meskipun target yang dicapai setiap tahunnya masih melampaui 100% (Gambar 3.22).



Gambar 3. 22 Target, Capaian, dan Persentase Capaian Penyerahan Laporan Keuangan Tepat Waktu Kluster-kluster LPPKM Tahun 2022-2024





Gambar 3. 23 Persentase Capaian Penyerahan Laporan Keuangan Tepat Waktu Klaster-klaster LPPKM

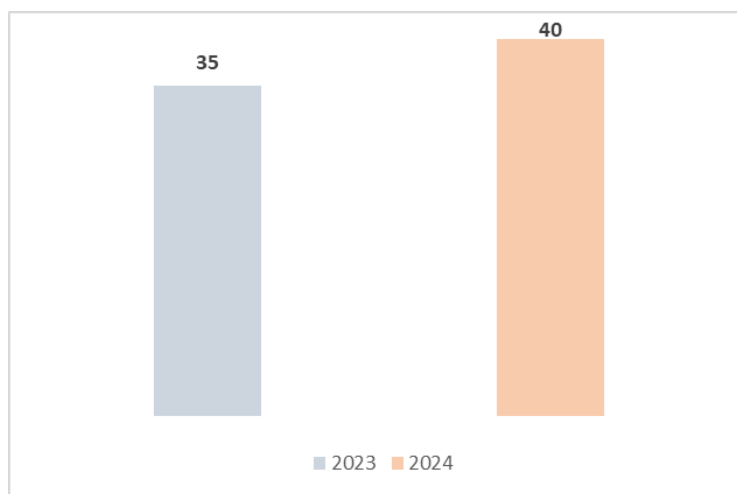
### III. Bidang Tiga

#### 1) RESEARCH-BASED TRI DHARMA

##### a. Jumlah Publikasi Minimal Q3 (SJR) Pendanaan Fakultas

Indikator kinerja jumlah publikasi minimal Q3 (SJR) pendanaan fakultas merupakan indikator kinerja yang dicascading kembali di tahun 2024. Sumber pengumpulan data publikasi minimal Q3 (SJR) pendanaan fakultas diambil dari data *capacity building* dosen dan *coaching clinic* yang diselenggarakan oleh URPM.

Jumlah publikasi minimal Q3 (SJR) pendanaan fakultas tahun 2024 sebanyak 40 publikasi atau sebanyak 69% dari target yang diberikan yaitu 58 publikasi. Ini menunjukkan adanya peningkatan capaian walaupun kenaikannya tidak terlalu besar dibandingkan tahun sebelumnya yaitu 60,3% dengan 35 publikasi. Berikut perbandingan publikasi min Q3 (SJR) sumber pendanaan fakultas selama tahun 2023 dan 2024:



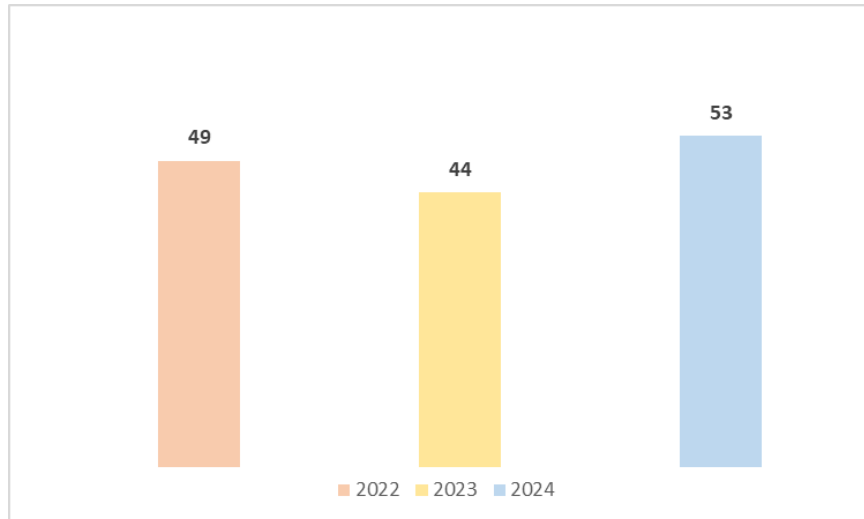
Gambar 3. 24 Jumlah Publikasi Minimal Q3 (SJR) Pendanaan Fakultas

Beberapa kendala yang menjadi penyebab tidak tercapainya indikator ini adalah *capacity building* dosen rata-rata digunakan untuk *conference* dan belum banyak digunakan untuk penulisan artikel terindeks scopus (minimal Q3). Sebagai langkah antisipasi agar capaian kinerja terpenuhi, fakultas mendorong para dosen untuk mempublikasikan artikelnya di jurnal Q3 (SJR).

##### b. Jumlah Publikasi Q1 (SJR)

Untuk mendukung Universitas Indonesia sebagai *World Class University*, dosen aktif melaksanakan publikasi internasional di jurnal berindeks Scopus. Sumber data dalam mengumpulkan data publikasi internasional dosen melalui Scival.com. Berikut perbandingan jumlah publikasi Q1 dari tahun 2022 – 2024:

Target indikator ini pada tahun 2024 sebanyak 73 artikel dan capaian FKM sebanya 53 artikel atau 73%. Capaian indkator ini meningkat dari tahun 2022-2024 dapat dilihat pada gambar 3.30

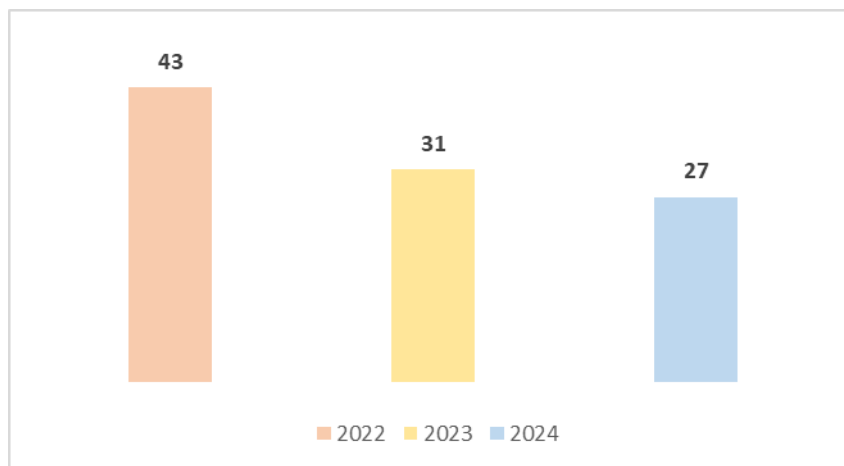


Gambar 3. 25 Jumlah Publikasi Q1 Tahun 2022 – 2024

Tahun 2024 publikasi di jurnal Q1 mengalami peningkatan sebesar 20% hal ini dihasilkan dari publikasi dosen-dosen muda FKMUI yang berhasil terpublikasi di jurnal Scopus Q1. Daftar publikasi Q1 tahun 2024 dapat dilihat pada lampiran 3.

**c. Jumlah Publikasi Q2 (SJR)**

Selain indikator jumlah publikasi Q1, terdapat juga indikator kinerja jumlah publikasi di jurnal Q2. Pada tahun 2024 capaian indikator ini sebanyak 27 publikasi atau sekitar 169% dari target yang diberikan. Berikut perbandingan jumlah publikasi Q2 dari tahun 2022 – 2024:



Gambar 3. 26 Jumlah Publikasi Q2 Tahun 2022 – 2024

Tahun 2024 jumlah capaian indikator ini telah melampaui 100%, namun jumlah publikasi jurnal Q2 mengalami penurunan sebesar 13% bila dibandingkan tahun 2023. Hal ini dikarenakan ada pengalihan target dari publikasi dari jurnal Q2 ke jurnal Q1.

Bila dilihat dari trend selama tiga tahun terakhir tahun 2022. Peningkatan publikasi Q1 dan Q2 antara lain dikarenakan pembukaan hibah skema Q1 dan Q2 untuk seluruh dosen dan tidak lagi

skema penugasan dosen. Fakultas akan berupaya mendorong semua dosen untuk mengajukan proposal hibah PUTI Q1 dan Q2 serta memfasilitasi *coaching clinic* untuk penulisan artikel terindeks scopus. Daftar publikasi artikel di jurnal Q2 (SJR) dapat dilihat pada lampiran 4.

**e. Jumlah Adjunct Professor yang Terafiliasi di Universitas Indonesia**

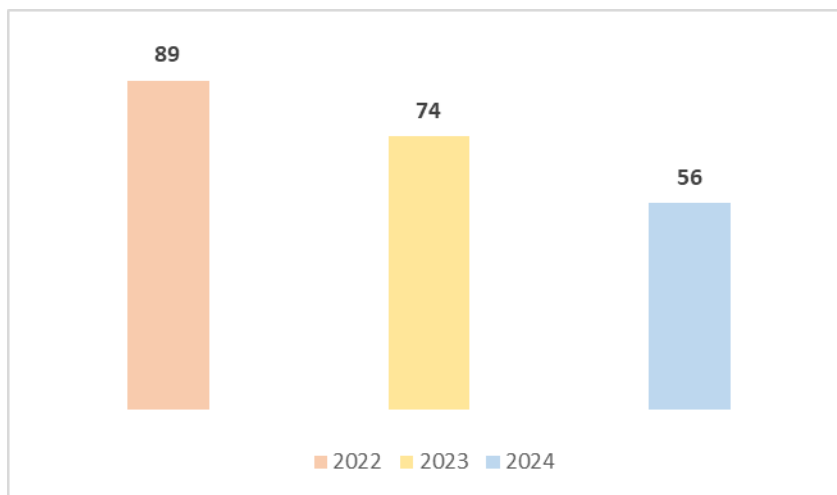
Tahun 2024 FKMUI diberikan target perolehan adjunct professor sebanyak 3 orang, namun capaian target ini belum terpenuhi. Meskipun sepanjang tahun 2024 proses pengajuan telah dilakukan untuk tiga calon adjunct professor namun belum disetujui.

**f. Jumlah KI (Paten dan NonPaten) yang Terdaftar dan yang Granted**

Pada tahun 2024, hibah pengabdian masyarakat banyak luaran karya berupa video, buku, dan lainnya yang didaftarkan HKI. Tercatat 56 pendaftaran HKI sepanjang tahun 2024 sehingga capaian indikator sebesar 170% dari 33 jumlah KI (paten dan non paten) yang ditargetkan. Daftar KI dapat dilihat pada lampiran 5.

Pada tahun 2024 walaupun capaian indikator ini telah melampaui 100% namun jumlahnya mengalami penurunan dibandingkan tahun 2023 dan tahun 2022. Hal ini dikarenakan pada tahun-tahun sebelumnya cukup banyak produk HKI diperoleh dari luaran PBL mahasiswa,

Untuk mendorong peningkatan pengusulan jumlah kekayaan intelektual di tahun-tahun mendatang universitas perlu mendorong luaran kegiatan Tridarma bukan hanya pengabdian masyarakat wajib untuk diusulkan mendapatkan sertifikasi hak cipta. Selain itu hasil tugas akhir mahasiswa (disertasi/tesis/terutama berbentuk prototype) mulai di dorong untuk diajukan pendaftaran kekayaan intelektual (KI).

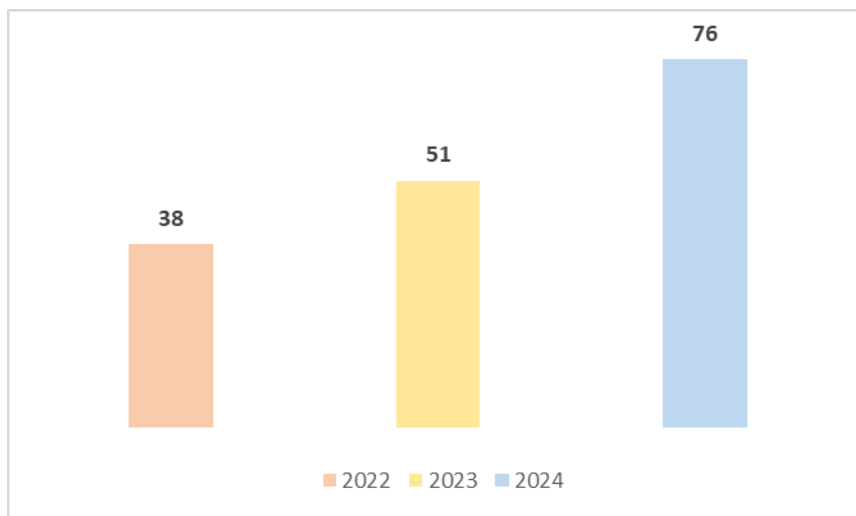


Gambar 3. 27 Jumlah Kekayaan Intelektual yang terdaftar dan granted Tahun 2022 – 2024

**g. Jumlah Luaran Pengmas Internal UI & Eksternal UI**

Indikator jumlah luaran pengmas internal UI dan eksternal UI pada tahun 2024 berhasil tercapai sebanyak 76 karya dari target yang diberikan yaitu 42 karya atau capaian sekitar 181%. Hasil luaran tersebut berupa sertifikat kekayaan intelektual, berita populer/buku saku dan video. Daftar luaran pengabdian masyarakat tahun 2024 dapat dilihat pada lampiran 6.

Kegiatan pengabdian masyarakat yang dilaksanakan di FKMUI mendapatkan pendanaan secara internal maupun eksternal universitas seperti Kemendikbud Ristek ataupun lembaga-lembaga pemerintah atau swasta dan lembaga internasional. Pada tahun 2024, FKMUI mendapatkan pendanaan dari Hibah Kemendikbud Dikti sebanyak 1 proposal, dan sisanya berasal dari pendanaan internal Direktorat Pengabdian dan Pengembangan Masyarakat (DPPM UI)



Gambar 3. 28 Jumlah Luaran Pengmas Tahun 2022 – 2024

Berdasarkan grafik 3.33 jumlah luaran kegiatan pengmas mengalami peningkatan dalam tiga tahun terakhir. Peningkatan jumlah ini sejalan dengan meningkatnya hibah pengmas internal yang didanai oleh universitas. Jumlah luaran pengmas mengalami peningkatan karena setiap proposal menghasilkan banyak luaran antara lain artikel yang diterbitkan dalam beberapa media massa yang berbeda sebagai berita populer.

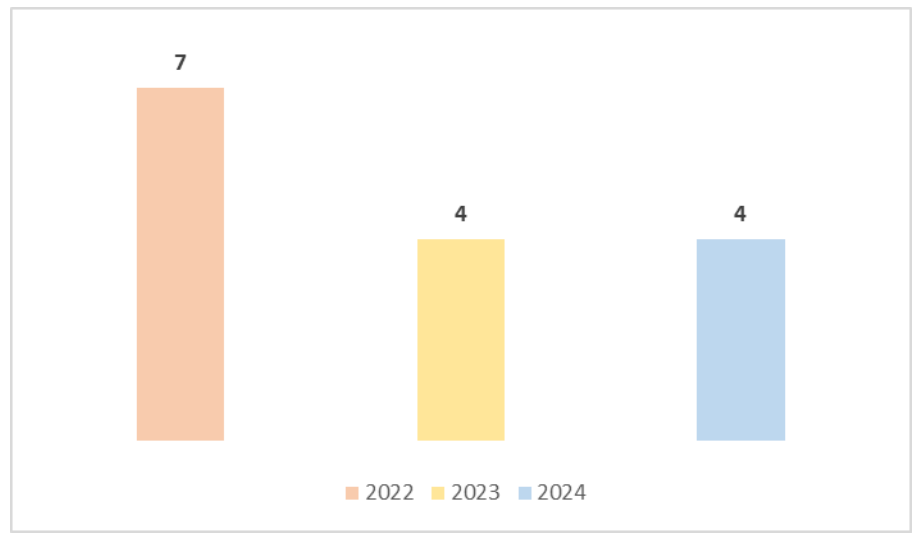
**h. Jumlah Karya Inovasi yang Dihasilkan**

Pada tahun 2024, jumlah karya inovasi FKM UI dalam bentuk purwarupa (*prototype*) atau model, praktek dan gerakan sosial (*social innovation*) mencapai sebanyak 4 karya inovasi dari 3 karya yang ditargetkan oleh universitas. Pencapaian indikator ini 133% antara lain karya inovasi dari hasil dari pengembangan sistem informasi/aplikasi sebagai pendukung riset dan pengabdian Masyarakat. Beberapa karya inovasi yang dihasilkan oleh dosen FKMUI dapat dilihat pada tabel 3.12 ini:

*Tabel 3. 12 Karya Inovasi FKM UI Tahun 2024*

| No | Nama Inventor              | Judul Inovasi   | Jenis Inovasi |
|----|----------------------------|---|---------------|
| 1  | Intansari (mhs)            | Perancangan prototype sistem informasi monitoring evaluasi kelengkapan dan kualitas rekam medis di RSUD Dr. Soetomo                                     | Prototype     |
| 2  | Syarifah Khodijah (mhs)    | Rancangan sistem informasi pemetaan kasus tuberkulosis resisten obat di Kecamatan Mampang Prapatan Jakarta Selatan                                      | Prototype     |
| 3  | Sri Jumiati Agustina (mhs) | Rancangan sistem monitoring dan evaluasi bed management Rumah Sakit untuk peningkatan efisiensi pelayanan di RSPON Prof. Dr. dr. Mahar Mardjono Jakarta | Prototype     |
| 4  | Dwi Oktaviana (tendik)     | Sistem penjaminan mutu pengujian protein  | Prototype     |

Capaian karya inovasi sebesar 133% dari yang ditargetkan di tahun 2024 hasil pencapaiannya mengalami penurunan dari tahun sebelumnya. Untuk itu diharapkan lebih banyak dosen FKMUI dapat memanfaatkan hibah baik riset dan pengmas untuk menghasilkan luaran karya inovasi.



*Gambar 3. 29 Jumlah Karya Inovasi FKMUI Tahun 2022-2024*

**i. Jumlah Startup yang diinkubasi oleh Inkubator Bisnis UI**

Target yang diberikan oleh universitas adalah 1 start up yang diinkubasi oleh inkubator bisnis UI, namun capaiannya belum terpenuhi. Hal ini dikarenakan sampai saat ini belum ada dosen/mahasiswa FKM yang mendaftar hibah start up. Hibah start up dari UI nampaknya belum menjadi fokus perhatian dosen maupun mahasiswa FKM dikarenakan memang peta jalan baik riset maupun pengabdian masyarakat di bidang kesehatan masyarakat tidak sampai dikembangkan ke arah bisnis atau untuk memperoleh profit secara finansial. Sama halnya

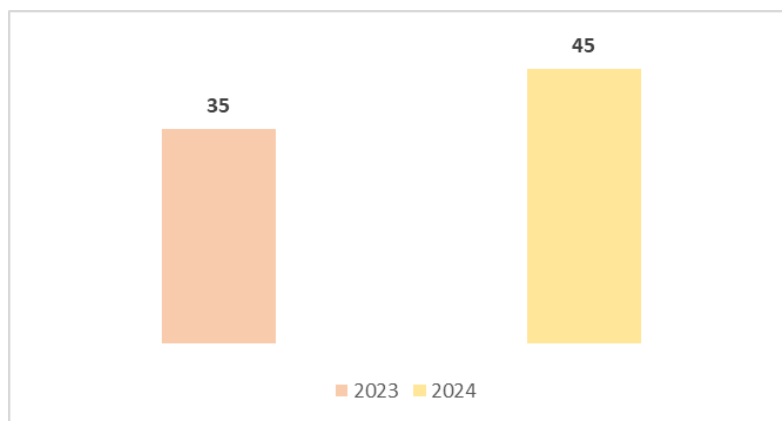
dengan hibah inovasi, hibah start up yang dikelola DISTP UI ini belum banyak diminati oleh dosen FKM.

**j. Jumlah Aplikasi Lisensi KI**

Indikator aplikasi lisensi KI adalah karya KI yang dibuat oleh dosen/mahasiswa FKM UI yang kemudian karya tersebut dipakai oleh pihak luar atau instansi pemerintahan dalam bentuk penjanjian kerja sama. Target tahun 2024 untuk indikator ini adalah satu jumlah aplikasi lisensi KI dan belum tercapai. Hal ini dikarenakan sampai saat ini belum ada dosen/mahasiswa FKM yang mendaftarkan lisensi KI. Pada periode TW 4 tahun 2024 FKM mengajukan lisensi KI untuk aplikasi SSKA (Sistem Informasi Kinerja Fakultas/FKMUI), namun belum selesai proses lisensi KI nya. Untuk mendorong tercapainya indikator ini maka fakultas perlu memfasilitasi seluruh civitas akademik yang berpotensi untuk memiliki lisensi KI untuk karya-karya mereka.

**k. Jumlah Artikel yang Mendapat Sitasi**

Pada tahun 2024, jumlah artikel yang mendapat sitasi sebanyak 45 artikel dari target yang diberikan yaitu sebanyak 40 artikel. Ini bearti capaian indikator ini sekitar 113%.

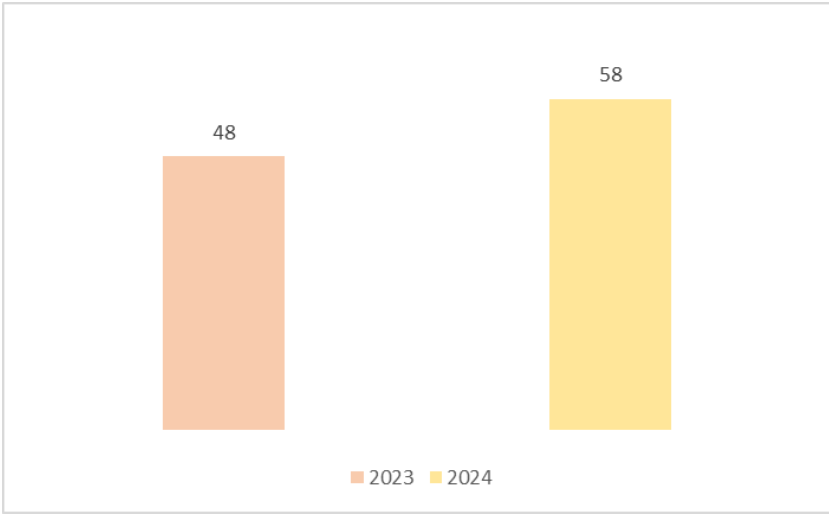


Gambar 3. 30 Jumlah Artikel yang Mendapat Sitasi Tahun 2023 – 2024

Berdasarkan gambar diatas, tahun 2024 jumlah artikel yang mendapat sitasi secara kuantitas mengalami kenaikan sebesar 28.6% dari tahun 2023. Rincian artikel beserta sitasinya artikel dosen FKMUI di tahun 2024 dapat dilihat pada lampiran 7.

**l. Jumlah Artikel Hasil Kolaborasi Internasional**

Jumlah artikel hasil kolaborasi internasional merupakan indikator kinerja yang diberikan mulai tahun 2023. Salah satu kolaborasi riset internasional yang paling banyak dilakukan salah satunya adalah kolaborasi dari penulisan artikel hasil-hasil penelitian untuk dipublikasi. Pada tahun 2024 dihasilkan 58 artikel hasil kolaborasi internasional (dalam bentuk publikasi internasional) dari 52 artikel yang ditargetkan, ini bearti capaian FKM untuk indikator ini sebesar 112%.



Gambar 3. 31 Jumlah Artikel Hasil Kolaborasi Internasional Tahun 2023 – 2024

Daftar artikel hasil kolaborasi artikel internasional Dosen FKM UI dengan mitra luar negeri dapat dilihat pada lampiran 8.

Pada tahun 2024 di FKMUI terdapat 2 artikel yang dihasilkan dari hibah yaitu hibah Duta Kolaborasi Riset dan hibah Penelitian Kerja Sama antara Universitas Indonesia (UI) dengan Sunway University (SU) Bilateral Strategic Alliance. Penerima hibah duta kolaborasi riset dan hibah penelitian kerjasama UI-SU, sebagai berikut:

Tabel 3. 13 Penerima Hibah Kolaborasi /Kerjasama Riset 2024

| No | Nama  | Judul  | Mitra                                       |
|----|---|--|---|
| 1  | Dr. Wahyu Septiono, SKM., M.I.H, CertDA           | Dampak Kebijakan Bebas Asap Rokok Seluruh Kabupaten/Kota dan Provinsi Se-Indonesia Terhadap Beban Penyakit Tidak Menular di Tingkat Sub-Nasional Dalam Dinamika Desentralisasi | Harvard University, United State of America |
| 2  | Prof. Dr. R. Budi Haryanto, S.K.M., M.Kes., M.Sc. | Quantification and Health Impact Assessment of Indoor Microplastic Exposure in Office and Factory Environments in Malaysia and Indonesia                                       | Sunway University, Malaysia                 |



## 2) STRATEGIC COMPETENCIES: PUSAT TALENTA TERBAIK

### a. Jumlah Dosen UI yang Berpartisipasi dalam Pertemuan-pertemuan Ilmiah Internasional Bereputasi

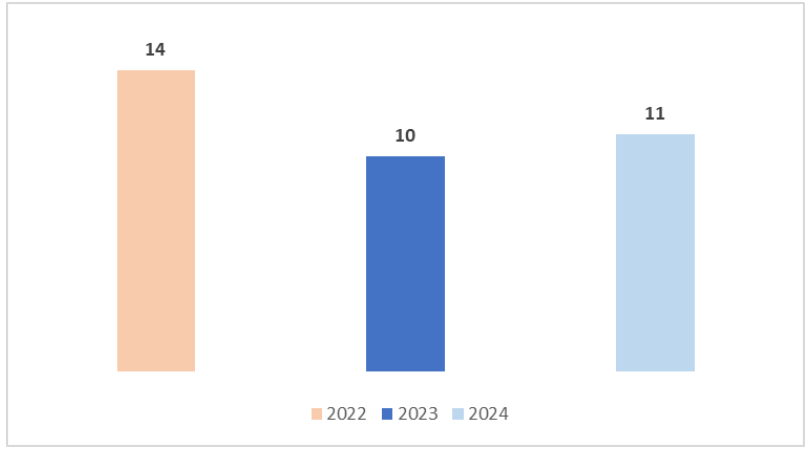
Dalam rangka mengembangkan keilmuan Dosen FKM UI dan memperluas jaringan akademik, beberapa Dosen FKM terlibat sebagai *keynote/main speaker* di konferensi/simposium internasional bereputasi atau sebagai reviewer/editorial board di jurnal internasional. Berikut nama-nama dosen yang terlibat dalam pertemuan ilmiah international bereputasi tahun 2024:

Tabel 3. 14 Daftar Dosen dalam Pertemuan-Pertemuan Ilmiah Internasional Bereputasi Tahun 2024

| No | Nama Dosen               | Peran                         | Penyelenggara                                |
|----|--------------------------|-------------------------------|--|
| 1  | Dien Anshari             | International Editorial Board | Jurnal Kesmas (Q3)                           |
| 2  | Doni Hikmat Ramdhan      | International Editorial Board | Jurnal Kesmas (Q3)                           |
| 3  | Evi Martha               | International Editorial Board | Jurnal Kesmas (Q3)                           |
| 4  | Indri Hapsari Susilowati | International Editorial Board | Jurnal Kesmas (Q3)                           |
| 5  | Martya Rahmaniati Makful | International Editorial Board | Jurnal Kesmas (Q3)                           |
| 6  | Puput Oktamianti         | International Editorial Board | Jurnal Kesmas (Q3)                           |
| 7  | Purnawan Junadi          | International Editorial Board | Jurnal Kesmas (Q3)                           |
| 8  | Putri Bungsu Machmud     | International Editorial Board | Jurnal Kesmas (Q3)                           |
| 9  | Ratu Ayu Dewi Sartika    | International Editorial Board | Jurnal Kesmas (Q3)                           |
| 10 | Budi Haryanto            | Speaker                       | National Institute for Environmental Studies |
| 11 | Atik Nurwahyuni          | Speaker                       | ThinkWell                                    |

Target jumlah dosen yang berpartisipasi dalam pertemuan-pertemuan ilmiah internasional bereputasi berjumlah 1 orang. Tahun 2024 FKM UI tercatat 11 orang dosen sebagai *keynote/speaker* pada konferensi/simposium internasional ataupun sebagai reviewer/editorial board di jurnal internasional sehingga capaian kinerja mencapai 1100% dari yang ditargetkan universitas.

Bila dibandingkan dengan tahun sebelumnya, pada tahun 2024 terdapat kenaikan sebesar 10% jumlah dosen FKM UI yang berpartisipasi dalam forum ilmiah internasional bereputasi, dikarenakan di tahun ini semakin banyak dosen yang terlibat bukan hanya sebagai speaker dalam konferensi internasional tapi juga sebagai editorial board international jurnal internasional.



Gambar 3. 32 Dosen Berpartisipasi dalam Forum Internasional Bereputasi Tahun 2022-2024

**3) SISTEM KEUANGAN YANG BERIMBANG, EFISIEN, DAN MANDIRI SERTA YANG DIDASARKAN PADA PRINSIP TATA KELOLA YANG BAIK**

**a. Jumlah dana hasil hibah/insentif/kerja sama inovasi dan inkubasi bisnis yang diperoleh dari lembaga luar UI**

Indikator jumlah dana hasil hibah/insentif/kerja sama inovasi dan inovasi bisnis adalah indikator yang diturunkan sejak tahun 2023. Tahun 2024 target yang diberikan oleh universitas adalah 3.1 Milyar Rupiah per tahun dan berhasil dicapai 3.928.324.829 Milyar Rupiah atau sekitar 127%. Sumber data berasal dari aplikasi SI-RAJA (Sistem Informasi Riset, Akademik dan Kerjasama). Pendanaan dari lembaga luar UI di tahun 2024 bersumber dari **WHO, BRIN, GRIFOLS ASIA PACIFIC PTE.LTD, dan Newcastle University, PT Novo Nordisk Indonesia, BPJS Kesehatan, dan PT Pertamina Internasional Shipping.**

**b. Jumlah dana hasil kerja sama program pengmas yang diperoleh dari lembaga luar UI**

]Selain dana hibah terdapat juga dana hasil kerja sama pengmas yang diperoleh dari lembaga luar UI. Sumber data didapatkan dari aplikasi SIRAJA yang telah diinput oleh departemen dan pusat-pusat kajian di lingkungan FKM UI. Dalam sistem tercatat dana hasil kerja sama program pengmas di FKMUI dari lembaga luar UI sebesar 0.272 Milyar Rupiah dari target yang diberikan yaitu 0.04 Milyar Rupiah. Capaian indikator ini sebesar 680% berasal dari dana hasil kerjasama pengmas di tahun 2024 dengan **PT. Vale Indonesia.**

**IV. Bidang Empat**

**1) STRATEGIC COMPETENCIES: PUSAT TALENTA TERBAIK**

**a. Persentase Pemenuhan BKD**

Pemenuhan Beban Kerja Dosen (BKD) wajib dilakukan oleh dosen yang memiliki NIDN, dikecualikan untuk dosen yang sedang cuti di luar tanggungan negara dan dengan status menjalankan tugas negara. Saat ini dosen FKM UI yang wajib mengisi BKD berjumlah 101 orang dengan jumlah asesor penilai BKD berjumlah 11 Orang.

Pada tahun 2024, persentase pemenuhan BKD ditargetkan sebesar 85%. Dosen yang telah memenuhi BKD Semester Genap tahun 2023/2024 berjumlah 89 orang sehingga persentase pemenuhan BKD tercapai sebesar 87,88 % atau 103% dari target yang telah ditetapkan.

**b. Jumlah Guru Besar Baru pada Tahun Berjalan**

Universitas Indonesia menargetkan FKM UI memiliki 3 guru besar baru selama tahun 2024. FKM UI berhasil melampaui target ini dengan diterbitkannya SK untuk 6 Guru Besar di tahun 2024. Ini menunjukkan capaian kinerja mencapai 200% dari yang ditargetkan

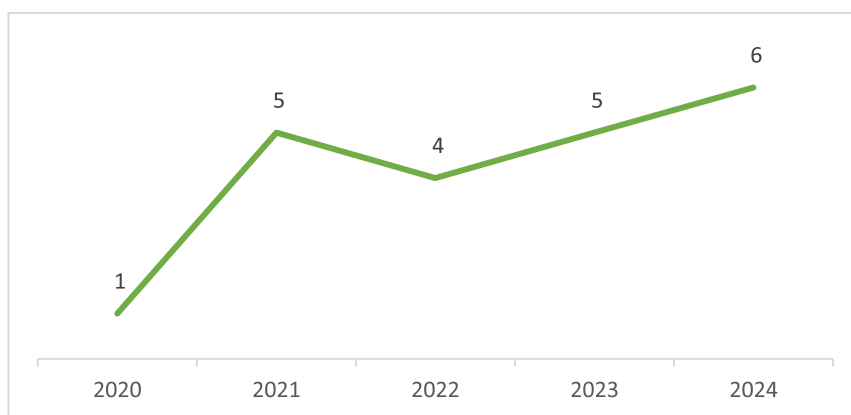
Adapun 6 Guru Besar baru FKM UI di tahun 2024 adalah sebagai berikut:

*Tabel 3. 15 Guru Besar Baru FKM UI Tahun 2024*

| No. | Nama  | Nomor SK        | Tanggal SK        |
|-----|---|-----------------|-------------------|
| 1   | Prof. Ir. Ahmad Syafiq, M.Sc., Ph.D.            | 92161/M/07/2024 | 23 September 2024 |
| 2   | Prof. Dr. Robiana Modjo, S.K.M., M.Kes.         | 92165/M/07/2024 | 23 September 2024 |
| 3   | Prof. Dr. dr. Zulkifli Djunaidi, M.App.Sc.      | 92163/M/07/2024 | 23 September 2024 |
| 4   | Prof. Dr. drg. Ririn Arminsih Wulandari, M.Kes. | 92160/M/07/2024 | 23 September 2024 |
| 5   | Prof. Dr. Ede Surya Darmawan, S.K.M., M.D.M.    | 92391/M/07/2024 | 25 September 2024 |
| 6   | Prof. Dr. drs. Tris Eryando, M.A.               | 94928/M/07/2024 | 14 Oktober 2024   |

Jumlah Guru Besar baru di tahun 2024 mengalami peningkatan bila dibandingkan dengan tahun 2023. Diharapkan di tahun 2025 FKM UI akan kembali mengukuhkan Guru Besar yang akan menambah khasanah keilmuan kesehatan masyarakat.

Tren jumlah Guru Besar baru sejak tahun 2020 – 2024 digambarkan dalam grafik berikut:



*Gambar 3. 33 Jumlah Guru Besar Tahun 2020-2024*

**c. Jumlah Lektor Kepala Baru pada Tahun Berjalan**

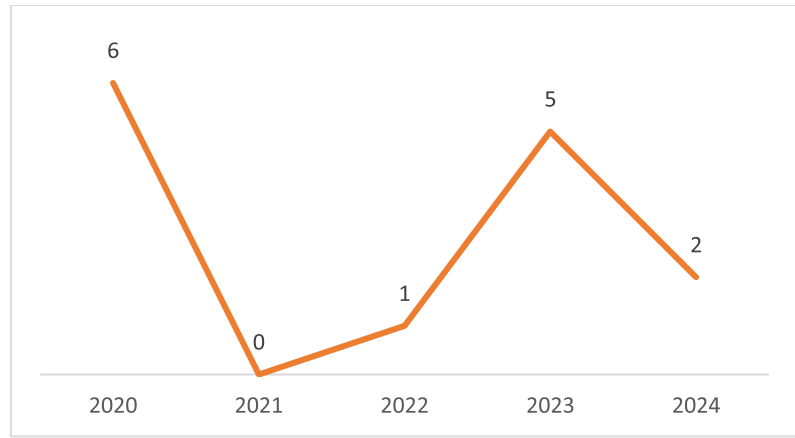
Universitas Indonesia menargetkan FKM UI memiliki 2 Lektor Kepala baru untuk tahun 2024, sama dengan target tahun sebelumnya.

Di tahun 2024 ini terdapat 2 dosen yang berhasil memperoleh gelar Lektor Kepala, sehingga capaian yang diperoleh 100% dari yang ditargetkan. Adapun Lektor Kepala baru di tahun 2024 adalah sebagai berikut:

*Tabel 3. 16 Lektor Kepala Baru FKM UI Tahun 2024*

| No. | Nama                                   | Nomor SK        | Tanggal SK      |
|-----|--|-----------------|-----------------|
| 1   | Dr. dr. Helda, M.Kes.                  | 95266/B/07/2024 | 16 Oktober 2024 |
| 2   | Dr. Martya Rahmaniati M., S.Si., M.Si. | 95268/B/07/2024 | 16 Oktober 2024 |

Walaupun capaian FKM UI untuk indikator ini terlihat menurun dari tahun 2023 yang mencapai 250% dengan 5 Lektor Kepala baru, namun tetap jauh lebih tinggi bila dibandingkan tahun 2021 dan 2022.



*Gambar 3. 34 Jumlah Lektor Kepala Baru Tahun 2020 – 2024*

**d. Persentase Dosen dengan Gelar S3 dan Sp2**

Di tahun 2024, dosen bergelar S3 FKM UI ditargetkan mencapai 80,81%, lebih tinggi dari target 2023 sebesar 77% dari total jumlah dosen tetap. Dari 101 orang dosen tetap di FKM UI, 82 dosen telah bergelar S3 sedangkan 17 dosen lainnya masih bergelar S2.

FKM UI terus mengupayakan agar seluruh dosen sudah dapat menyanggah gelar S3 melalui pemberian beasiswa dan tunjangan tugas belajar baik untuk program di dalam maupun luar negeri. Sebagian dosen tetap FKM UI yang masih berpendidikan S2 saat ini sedang menempuh Pendidikan S3 baik di dalam maupun negeri. Formula perhitungan indikator ini adalah dosen yang sudah memiliki gelar S3, maka dosen-dosen yang sedang menempuh pendidikan S3 belum bisa dihitung.

***e. Persentase Implementasi Perhitungan Jaminan Pensiun/Imbalan Pasca Kerja untuk Pegawai non PNS***

Status kepegawaian di lingkungan FKM UI terdiri dari beberapa jenis, yaitu PNS, non-PNS atau PUI (Pegawai Universitas Indonesia), dan PTT (Pegawai Tidak Tetap). FKM UI berupaya untuk memperhatikan peningkatan kompetensi maupun kesejahteraan seluruh pegawai sesuai dengan aturan yang berlaku, termasuk jaminan pensiun.

Terimplementasinya perhitungan jaminan pensiun/imbalam pasca kerja di FKM UI telah mengikuti ketentuan SK Rektor No 33 Tahun 2022 mengenai jaminan Pensiun Pegawai Tetap Universitas Indonesia. Di tahun 2024, UI menargetkan imbal jasa yang diberikan sejumlah 75% dari formula yang ditentukan oleh UI. Namun demikian FKM UI baru bisa memberikan 50% saja dikarenakan ketersediaan anggaran fakultas. Dengan demikian persentase capaian sebesar 67%.

***f. Persentase Implementasi Manajemen Kinerja Individu***

FKM UI sangat menyadari pentingnya peran individu dalam penyelenggaraan kegiatan Tridharma Perguruan Tinggi, pemberian pelayanan penunjang pendidikan yang profesional, dan pencapaian target-target yang ditetapkan ke fakultas. Untuk itu FKM UI berupaya untuk menerapkan manajemen kinerja individu sebagai berikut:

1. Penurunan indikator dalam kontrak kinerja sampai level koordinator. Hal ini bertujuan untuk memudahkan pembagian tugas staf di masing-masing unit kerja.
2. Peyusunan, pelaksanaan, monitoring, dan evaluasi Prosedur Operasional Baku.
3. Penyelenggaraan pengembangan kapasitas pegawai, baik untuk dosen maupun tenaga kependidikan.
4. Penilaian kinerja individu yang tertuang dalam penilaian SKP.
5. Pemberian reward kepada pegawai sesuai keuangan fakultas.

Dari ragam kegiatan yang dirancang persentase implementasi manajemen kinerja individu di FKM UI berhasil mencapai 100% sesuai dengan yang ditargetkan Universitas Indonesia.

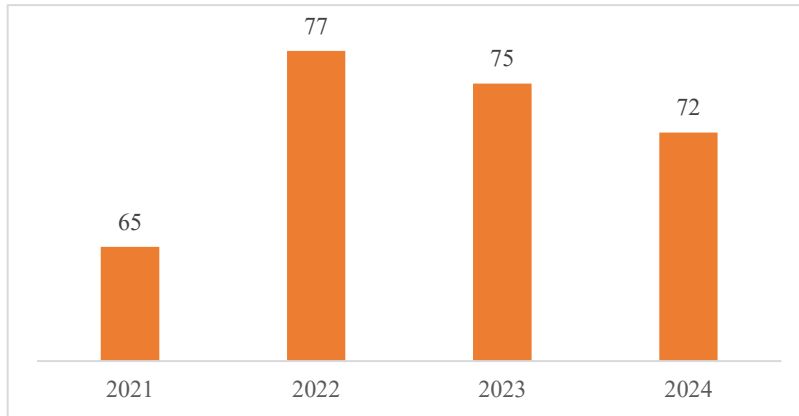
***g. Persentase Dosen yang Berkegiatan Tridharma di Perguruan Tinggi Lain, Bekerja sebagai Praktisi di Dunia Industri, atau Membimbing Mahasiswa Berkegiatan di Luar Program Studi***

Universitas Indonesia menargetkan dosen di setiap fakultas melakukan berbagai kegiatan tridharma sebagai upaya peningkatan mutu pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat. Pada indikator ini UI menargetkan 50% dosen, setara dengan 51 dosen dari 101 dosen aktif FKM UI, yang melakukan atau ikut serta dalam kegiatan tridharma di kampus lain, bekerja sebagai praktisi, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi minimal tingkat nasional.

Tercatat 72 orang dosen atau 71,29% dari 101 dosen tetap FKM UI telah melaksanakan kegiatan Tri Dharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau

membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi di tahun 2024. Secara keseluruhan total persentase capaian sebesar 143%.

Adapun tren jumlah dosen berkegiatan Tri Dharma di kampus lain digambarkan dalam grafik sebagai berikut:



Gambar 3. 35 Jumlah Dosen FKM UI Berkegiatan Tri Dharma di Kampus Lain Tahun 2021-2024

***h. Persentase Dosen yang Memiliki Sertifikat Kompetensi/Profesi yang Diakui oleh Dunia Usaha dan Dunia Industri atau Persentase Pengajar yang Berasal dari Kalangan Praktisi Profesional, Dunia Usaha, atau Dunia Industri***

Di tahun 2024 UI menargetkan jumlah dosen tetap berkualifikasi S3 yang memiliki sertifikasi sebanyak 75%. Dari 101 dosen tetap FKM UI, tercatat 86 (85,15%) orang dosen berkualifikasi S3 telah memiliki sertifikasi kompetensi. Hal ini menunjukkan presentasi capaian sebesar 114%.

**2) STRATEGIC INFRASTRUCTURE: PENGEMBANGAN SARANA DAN PRASARANA STRATEGIS**

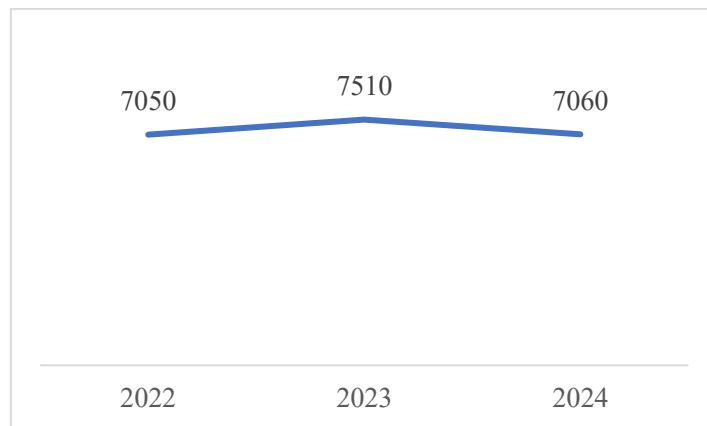
***a. Persentase Peningkatan Nilai UI Green Metric WUR***

Pemeringkatan UI Green Metric bertujuan mendorong fakultas di lingkungan Universitas Indonesia ikut berperan aktif menciptakan kampus ramah lingkungan untuk mewujudkan lingkungan hidup yang berkelanjutan. Penilaian utamanya adalah komitmen dalam pengelolaan lingkungan hidup kampus. Adapun indikator yang dipergunakan dalam pemeringkatan ini adalah penataan dan infrastruktur, energi dan perubahan iklim, pengelolaan limbah, pengelolaan air, transportasi serta pendidikan dan penelitian.

Pada tahun 2024, FKM UI mendapat peringkat 9 dengan total skor 7060. Target capaian indikator terkait UI GreenMetric adalah adanya peningkatan sebesar 5% dari tahun sebelumnya. Dengan perolehan skor tersebut, capaian FKM UI untuk indikator ini adalah sebesar 0% karena tidak terdapat peningkatan, melainkan penurunan sebesar 6% dibandingkan dengan tahun 2023 dengan skor 7510.

*Tabel 3. 17 Perbandingan Skor per Indikator UI GreenMetric FKM UI 2022-2024*

| No        | Indikator & Kriteria            | Total Skor       | Skor FKM    |             |             |
|-----------|---------------------------------|------------------|-------------|-------------|-------------|
|           |                                 | (UI GreenMetric) | 2022        | 2023        | 2024        |
| 1         | Penataan dan Infrastuktur (SI)  | 1500             | 1100        | 1150        | 1125        |
| 2         | Energi dan Perubahan Iklim (EC) | 2100             | 1375        | 1260        | 1260        |
| 3         | Limbah (WS)                     | 1800             | 1350        | 1650        | 1350        |
| 4         | Air (WR)                        | 1000             | 550         | 600         | 650         |
| 5         | Transportasi (TR)               | 1800             | 1100        | 1425        | 1325        |
| 6         | Pendidikan dan Penelitian (ED)  | 1800             | 1575        | 1425        | 1350        |
| Total     |                                 | <b>10000</b>     | <b>7050</b> | <b>7510</b> | <b>7060</b> |
| Peringkat |                                 |                  | 5           | 6           | 9           |



*Gambar 3. 36 Skor UI GreenMetric FKM UI 2022 – 2024*

Penurunan skor pada tahun 2024 FKM UI dikarenakan belum adanya inovasi program ataupun kegiatan dalam menunjang peningkatan skor UI GreenMetric. Selain itu, terdapat penambahan indikator baru terkait penilaian aspek penggunaan TI dan monitoring evaluasi TI tersebut, serta adanya perubahan nilai maksimum dan rentang nilai pada beberapa indikator. Perencanaan tahun berikutnya, FKM UI akan melakukan koordinasi dengan beberapa unit terkait dan melibatkan Lembaga Kemahasiswaan untuk mengidentifikasi dan melaksanakan program baru yang inovatif untuk UI GreenMetric.

***b. Persentase Tersedianya Energi Terbarukan Pendukung Green Metric dan SDG's***

Penyediaan energi terbarukan pendukung UI GreenMetric dan SDGs ditargetkan sebesar 100% dengan kriteria fakultas memiliki sumber energi terbarukan dengan daya 25 kWp. FKM UI telah memiliki Solar Panel sebagai sumber energi terbarukan yang terletak di Parkir mobil Pimpinan (Sebelah Kantin Sehat) dan di atas atap Taman Bougenville. Kedua Solar Panel ini memiliki output maksimal 5 kWp dan 7 kWp sehingga total sebesar 12 kWp. Akan tetapi, pada saat pemeriksaan oleh teknisi dan UPMNA pada bulan April, Solar Panel di atas parkir mobil (5 kWp) pimpinan tidak berfungsi dan pencatatannya eror.

Berdasarkan data tersebut, capaian FKM untuk indikator ini adalah 28%. Solar Panel FKM UI menghasilkan rata-rata 11,59 kWp per hari dengan total energi yang dihasilkan dalam satu

tahun sebesar 4173,25 kWp. Oleh karena itu, FKM UI masih memerlukan penyediaan energi terbarukan dengan output maksimal 18 kWp untuk memenuhi target yang ditentukan.

**c. *Persentase Tersedianya Sarana Prasarana Penyelenggaraan Tridarma yang Sesuai dengan SNPT***

Indikator penyediaan sarana dan prasaran penyelenggaraan Tridarma yang sesuai dengan SNPT ditargetkan sama dengan tahun lalu yaitu 100%. Kriteria SNPT yang dimaksud adalah penyediaan peta fakultas dalam bentuk peta/denah timbul (50%) dan adanya jalur pemandu (guiding block) (50%). Pada tahun 2024, FKM UI baru mencapai 50% dari target yang ditentukan dengan penyediaan jalur pemandu (guiding block) di gedung-gedung fakultas untuk akses ke layanan publik khususnya akademik dan layanan publik utama.



*Gambar 3. 37 Jalur pemandu (guiding block) menuju akses loket akademik dan ruang kesehatan Gedung A.*

**3) SISTEM KEUANGAN YANG BERIMBANG, EFISIEN, DAN MANDIRI SERTA YANG DIDASARKAN PADA PRINSIP TATA KELOLA YANG BAIK**

**a. *Jumlah Penggalangan Dana dari Mitra Kerja Sama/Masyarakat***

Setiap fakultas di lingkungan Universitas Indonesia diminta untuk dapat menggalang dana khusus masyarakat. Dana ini nantinya akan digunakan untuk keperluan pengembangan pendidikan, penelitian, dan pengabdian masyarakat. Di tahun 2024, UI menargetkan Rp 5.000.000.000,- untuk FKM UI, target yang sama dengan tahun 2023.

Hingga akhir tahun 2024 FKM UI dapat memenuhi target sebesar Rp Rp2.375.433.845 atau capaian 47%. Adapun sumber dana tersebut berasal dari hibah, sponsorship, dan CSR perusahaan dalam 2 tahun terakhir.



*Tabel 3. 18 Sumber Dana Mitra Kerja Sama/Masyarakat Tahun 2023-2024*

| No | Uraian  | Jumlah                 |
|----|---|------------------------|
| 1  | Sponsorship IMOPH 2023 (Mandiri Inhealth)   | Rp30.000.000           |
| 2  | Sponsorship IMOPH 2023 (Berca Niaga Medika)   | Rp5.000.000            |
| 3  | Sponsorship IMOPH 2023 (BPJS)   | Rp7.500.000            |
| 4  | Bantuan Peralatan Center of Excellence OHS (FQHSE)  | Rp544.933.845          |
| 5  | Sponsorship Dies Natalis FKM UI 2023  | Rp61.000.000           |
| 6  | Safety Training untuk S1 KL, S1 K3, dan Peserta UI CREATE (PT HMMI) Tahun 2023 @Rp3.000.000<br>Maret: 22 mahasiswa<br>Juni: 25 mahasiswa<br>Agustus: 30 mahasiswa<br>November: 51 mahasiswa | Rp384.000.000          |
| 7  | Dukungan Pendirian Stunting Resource Center (SRC) Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia dan Pelaksanaan Pelatihan Online untuk Tenaga Kesehatan dari PT Bayan                 | Rp1.008.000.000        |
| 8  | Safety Training untuk S1 KL, S1 K3, dan Peserta UI CREATE (PT HMMI) Tahun 2024 @Rp3.000.000<br>Mei: 58 mahasiswa<br>Juli: 28 mahasiswa<br>Oktober: 24 mahasiswa                             | Rp330.000.000          |
| 9  | Sponsorship Motivation Building (Mandiri Inhealth)  | Rp5.000.000            |
|    | <b>TOTAL</b>  | <b>Rp2.375.433.845</b> |

Namun demikian, walau target belum tercapai, pendapatan dana dari mitra kerja sama di tahun 2024 melesat naik jika dibandingkan tahun-tahun sebelumnya.

*Tabel 3. 19 Penggalangan Dana Khusus Masyarakat Tahun 2020 - 2024*

| Tahun | Jumlah Dana         |
|-------|---------------------|
| 2020  | 0,03 Milyar Rupiah  |
| 2021  | 0,11 Milyar Rupiah  |
| 2022  | 0,161 Milyar Rupiah |
| 2023  | 1,503 Milyar Rupiah |
| 2024  | 2,375 Milyar Rupiah |

**b. Jumlah Pendapatan Non BP dari Kerja Sama UKKPPM**

Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (LPPKM) Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia adalah lembaga UKKPPM di bawah FKM UI. Dalam melaksanakan kegiatannya, lembaga ini bersinergi dengan fakultas, departemen, pusat kajian, dan laboratorium FKM-UI menjadi wadah pengembangan keilmuan kesehatan masyarakat, selain sumber pendapatan Non-BP (Biaya Pendidikan) fakultas. Kluster yang berada di bawah LPPKM berjumlah 13, ditambah 2 kluster, yaitu Stunting Resource Center (SRC) dan Health Informatics Reserach Center (HIRC).

Di tahun 2024 LPPKM FKM UI ditargetkan mendapat Rp 45 Milyar dari pendapatan Non-BP dan kerja sama UKKPPM. Target ini meningkat Rp 3 Milyar dari tahun 2023 yang berjumlah Rp 42 Milyar.

Tahun 2024 pendapatan Non-BP dari kerja sama LPPKM sebesar Rp 50.061.619.749,71 (lima puluh milyar enam puluh satu juta enam ratus sembilan belas ribu tujuh ratus empat puluh sembilan koma tujuh puluh satu rupiah). Kenaikan pendapatan LPPKM sebesar 19,81% dari target yang ditetapkan oleh Dekan FKM untuk tahun 2024. Dengan demikian persentase capaian indikator ini sebesar 111%.

Pendapatan non-BP dan kerja sama UKKPM meningkat setiap tahunnya seperti dalam tabel berikut:

*Tabel 3. 20 Pendapatan Non BP dan Kerja Sama UKKPPM 2022 - 2024*

| Tahun | Jumlah            |
|-------|-------------------|
| 2022  | 33.200.000.000    |
| 2023  | 40.269.726.716,11 |
| 2024  | 50.061.619.749,71 |

**c. Persentase Pertumbuhan Pendapatan Kontribusi 5% dari UKKPM**

Untuk menunjang kegiatan pendidikan, penelitian, dan pengabdian masyarakat, salah satu sumber pendanaan universitas dan fakultas berasal dari kontribusi unit usaha yang ada di lingkungan UI. Sama dengan tahun 2023, UI menargetkan pertumbuhan 3% dari kontribusi UKKPM 5% ke UI per tahunnya. Di tahun 2024 besaran kontribusi UKKPM mencapai Rp 1.839.184.930, lebih tinggi dari besaran kontribusi tahun 2023. Dengan demikian pertumbuhan pendapatan kontribusi 5% dari UKKPM di tahun 2024 mencapai 20% dengan total persentase capaian sebesar 694%.

*Tabel 3. 21 Besaran kontribusi unit usaha tahun 2022-2024*

| Tahun | Besaran (Rp)  |
|-------|---------------|
| 2022  | 1,118,211,662 |
| 2023  | 1,522,130,114 |
| 2024  | 1.839.184.930 |

## V. Sekretaris Universitas

### 1) **STRATEGIC ORGANIZATIONAL CULTURE: BUDAYA KERJA YANG UNGGUL** a. **Persentase Pemenuhan Implementasi Keselamatan, Kesehatan Kerja, dan Kesehatan Lingkungan Kampus**

Ruang lingkup penerapan SMK3L UI di tingkat fakultas mencakup semua aktivitas rutin yang dilakukan di lingkungan FKM UI meliputi semua aktivitas departemen, unit, gedung, pusat kajian, sarana dan prasarana, fasilitas laboratorium serta kegiatan administrasi. Implementasi pemenuhan manajemen K3L yang terdiri dari 4 aspek penilaian dalam pemenuhan program yaitu manajemen keselamatan kerja, manajemen kesehatan kerja dan higiene industri, manajemen lingkungan dan manajemen pencegahan kebakaran dan keadaan darurat.

Penerapan kebijakan K3L di FKM tahun 2024 dipantau secara berkala sesuai setiap triwulan. Persentase pemenuhan yang ditargetkan pada tahun ini adalah 80%. Berdasarkan penilaian mandiri implementasi SMK3L FKM UI memiliki persentase pemenuhan sebesar 82,9% dari target sehingga capaian penerapan manajemen K3L di FKM UI mencapai 111%. Jika dibandingkan dengan tahun 2023, persentase pemenuhan mengalami penurunan sebesar 5% dikarenakan target tahun 2024 meningkat dibandingkan dengan sebelumnya.

Pada tahun 2024, FKM UI masih fokus penguatan dan sosialisasi implementasi SMK3L, mulai dari kebijakan, perencanaan, pelaksanaan, pemantauan sampai peningkatan berkelanjutan, dengan lebih memperkuat tinjauan lapangan pada setiap implementasi. Adapun kegiatan FKM UI dalam pemenuhan implementasi K3L antara lain:

#### a) Koordinasi dan monev implementasi SMK3L K3L UI ke FKM UI

Sebagai salah satu program monitoring dan evaluasi serta sosialisasi kebijakan K3L UI yang terbaru, UPT K3L UI melakukan kunjungan di setiap fakultas. FKM UI menerima kunjungan UPT K3L UI pada tanggal 13 Juni 2024 bertempat di Ruang B206A, Gedung B Lantai 2, FKM UI. Kunjungan ini dihadiri oleh Dr. Ir. Sjahrul M. Nasri, M.Sc. sebagai Kepala UPT K3L UI beserta jajaran koordinator dan staf K3L UI, Manajer Penjaminan Mutu, Manajer Umum, Koordinator UPMNA sekaligus Pelaksana K3L Fakultas, Koordinator Pengelolaan Fasilitas dan Logistik serta staf terkait. Dalam kunjungan ini, Manajer Penjaminan Mutu memberikan paparan terhadap capaian implementasi K3L dan kegiatan apa saja yang sudah FKM UI lakukan. K3L UI juga memberikan tanggapan dan beberapa rekomendasi perbaikan yang dapat dilakukan FKM UI untuk menyempurnakan implementasi SMK3L.



Gambar 3. 38 Kunjungan UPT K3L Monev dan Sosialisasi SMK3L ke FKM UI

b) Pelatihan Bantuan Hidup Dasar Mahasiswa dan Tendik

Pelatihan Bantuan Hidup Dasar (BHD) FKM UI dilaksanakan pada tanggal 30 dan 31 Juli 2024 di Aula G, FKM UI. Pelatihan ini bekerja sama dengan pelatih/ fasilitator dari UPT K3L UI. Peserta pelatihan terdiri dari 23 Tenaga Kependidikan dan 26 Mahasiswa yang terbagi dalam 2 batch agar berjalan efektif.

Materi yang diberikan antara lain mengenai Bantuan Hidup Dasar, Fiksasi dan Imobilisasi korban, serta Pengangkatan dan Pemindahan korban. Fasilitator pelatihan ini berasal dari UPT K3L UI khususnya pada bidang Manajemen Pencegahan Kebakaran dan Kedaruratan. Dalam materi Bantuan Hidup Dasar, peserta dilatih untuk memberikan pertolongan pertama dengan Teknik Resusitasi Jantung (RJP) kualitas tinggi dan bantuan nafas pada korban henti jantung dan henti nafas. Pada sesi ini, peserta dibekali materi dan juga praktek langsung dengan menggunakan alat peraga. Selanjutnya, peserta diberikan materi tentang fiksasi dan imobilisasi pada korban jatuh, cedera tulang, cedera bahu, luka bakar termasuk penanganannya. Peserta juga diberikan kesempatan untuk berlatih langsung melakukan pembidaian, penanganan cedera bahu, serta penanganan cedera terkilir. Materi selanjutnya adalah Teknik pengangkatan dan pemindahan korban. Pada sesi ini, peserta diberikan materi dan juga praktek bagaimana memindahkan korban dengan menggunakan tandu ataupun tanpa menggunakan tandu. Semua peserta baik peserta kelompok 1 maupun kelompok 2 sangat antusias mengikuti pelatihan hingga akhir.

Tujuan dari pelatihan ini adalah menambah pengetahuan bagi tenaga kependidikan dan mahasiswa, khususnya panitia kegiatan mahasiswa baru dan Lembaga kemahasiswaan tentang pertolongan pertama jika terjadi insiden medis. Selain itu, pelatihan ini juga sebagai salah satu bentuk implementasi manajemen tanggap darurat di lingkungan FKM. Diharapkan pelatihan ini dapat memberikan keterampilan bagi tenaga kependidikan dan mahasiswa untuk mengurangi cedera bahkan menyelamatkan nyawa seseorang jika terjadi insiden.



Gambar 3. 39 Pelatihan BHD untuk Tendik dan Mahasiswa FKM UI

### c) Tinjauan Lapangan Kelayakan Kantin Kesehatan

Dalam upaya pencegahan insiden keselamatan dan kesehatan di kantin Kesehatan FKM UI yang mulai beroperasi September 2024, dilakukan tinjauan lapangan terhadap kelayakan kantin Kesehatan FKM UI pada tanggal 16 Juli 2024. Inspeksi ini dilakukan oleh UPT K3L UI dengan didampingi oleh K3L FKM, Manajer Umum, Pengelola Kantin dan Subunit Pengelolaan Fasilitas dan Logistik. Tinjauan lapangan ini ditujukan untuk mendapatkan beberapa rekomendasi antara lain: pengelolaan limbah kantin (tempat limbah sisa makanan, pengangkutan dan kerjasama dengan pihak UI), penggunaan kompor di kantin, bangunan dan sarana kantin, dan jenis makanan yang dijual dengan tujuan untuk penyempurnaan Kantin Kesehatan sebelum beroperasi.

Dari tinjauan ini, K3L memberikan rekomendasi-rekomendasi penyempurnaan kantin, diantaranya penambahan MCB untuk setiap tenant (agar jika terjadi korsleting insiden tidak merambat ke yang lain), penambahan batas/ sekat area memasak dan area makan, setinggi etalase, perlu adanya penanda jalur masuk dan keluar pelanggan dan tempat berdiri pelanggan, perbaikan di area makan, FKM harus menetapkan standar untuk tenant kantin, seperti : regulator gas (jika ada kegiatan masak dengan kompor), tabung gas, jenis makanan, penggunaan peralatan listrik agar tidak berlebihan, kompor dan lain-lain, limbah kantin (sisa makanan) menggunakan wadah yang tertutup, Jika sudah penuh, dapat dipindahkan jauh dari area makan, dan mudah dalam pengangkutan. Semua rekomendasi dari K3L UI telah ditindak lanjuti dan kantin sudah mulai beroperasi sejak bulan September 2024.

### d) Inspeksi Rutin Gedung

Aktivitas operasi dan pemeliharaan gedung selama periode satu tahun sudah dilakukan 100% melalui inspeksi gedung yang dilakukan oleh tim K3L UI di bulan Februari dan November 2024. Pelaksana kegiatan inspeksi ini terdiri dari tim K3L, *security* dan tim teknisi (fasilitas) dengan dibagi dua grup. Hasil inspeksi akan ditindaklanjuti oleh tim teknisi dan diinspeksi kembali oleh UPMNA. Melalui inspeksi tersebut, didapatkan temuan dan usulan perbaikan dan pemeliharaan gedung di lingkungan FKM UI.

Untuk melihat dokumen daftar periksa terlampir atau dapat di akses melalui link berikut.

Daftar *Checklist*: [https://bit.ly/Inspeksi\\_Feb24](https://bit.ly/Inspeksi_Feb24) , <https://bit.ly/inspeksifkm-nov24>

Foto Inspeksi: [https://bit.ly/FotoInspeksi\\_Feb24](https://bit.ly/FotoInspeksi_Feb24) , <https://bit.ly/foto-inspeksifkm-nov24>



Gambar 3. 40 Pemeliharaan dan Perbaikan Fasilitas Gedung di FKM UI



Gambar 3. 41 Kegiatan Inspeksi Gedung oleh Tim Inspeksi K3L FKM (Februari dan November 2024)

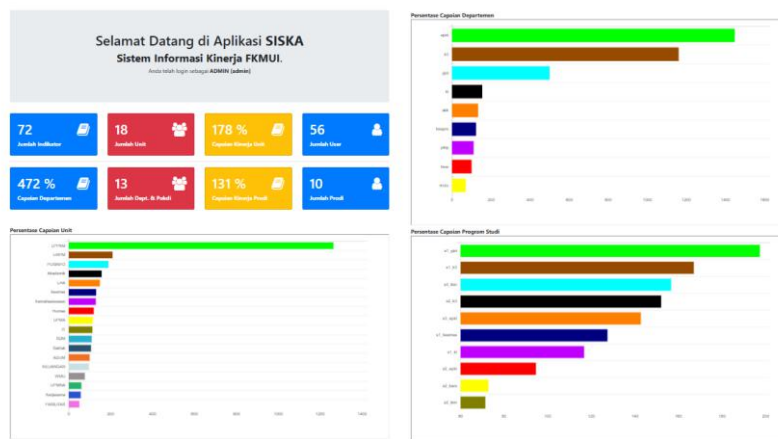
Berdasarkan hasil inspeksi K3L FKM UI bulan Februari 2024 ada beberapa temuan, antara lain belum memadainya rambu K3L hampir di seluruh area FKM, penyediaan P3K yang belum menyeluruh, sistem proteksi pasif dan aktif yang belum menyeluruh ada dan berfungsi (*sprinkle*, alarm), dan adanya kerusakan sarana dan prasarana seperti kebocoran, AC yang tidak

berfungsi serta stop kontak lepas di beberapa titik. Beberapa hasil temuan inspeksi tersebut ada yang sudah ditindaklanjuti oleh unit PFL di antaranya penyediaan rambu-rambu K3L sudah diperbanyak walaupun belum menyeluruh dan stop kontak lepas di beberapa titik sudah diperbaiki.

***b. Persentase Tersedianya Penilaian Perjanjian Kinerja Untuk Pejabat Struktural PAU dan Fakultas/Sekolah/Vokasi Tepat Waktu***

Penilaian kontrak kinerja pimpinan fakultas dilaksanakan pada akhir tahun oleh rektor. Fakultas melaksanakan monitoring capaian kinerja triwulan dengan memanfaatkan aplikasi SISKKA (Sistem Informasi Kinerja) yang dapat dimonitor secara rutin.

Sejak tahun 2022, departemen dan program studi sudah dapat mengakses SISKKA sehingga data dan bukti dukung tersimpan dengan baik. Capaian kinerja unit, departemen dan program studi dapat dilihat peringkatnya dalam dashboard SISKKA. Selain itu, SISKKA sudah dilengkapi definisi operasional untuk setiap indikator. Melalui SISKKA ini, penilaian perjanjian kinerja fakultas bisa tepat waktu.



Gambar 3. 42 Penilaian Kontrak Kinerja Tahun 2024 Melalui Aplikasi SISKKA

**2) TATA KELOLA YANG EFEKTIF**

***a. Indeks Efektifitas Pengendalian Korupsi (IEPK) pada Penilaian Maturitas SPIP Terintegrasi di Tingkat Unit Kerja PAU, Fakultas, Sekolah dan Vokasi***

Level Indeks Efektivitas Pengendalian Korupsi (IEPK) diperoleh dari hasil penilaian masing-masing indikator pada borang Penilaian Maturitas Sistem Pengendalian Internal Pemerintah Terintegrasi (New SPIP) dengan penjelasan level sebagai berikut:

*Tabel 3. 22 Level Indeks Efektivitas Pengendalian Korupsi (IEPK)*

| Level   | Keterangan            |
|---------|-----------------------|
| Level 1 | Rintisan              |
| Level 2 | Berkembang            |
| Level 3 | Terdefinisi           |
| Level 4 | Terkelola dan terukur |
| Level 5 | Optimum               |

Level ini dinilai berdasarkan *self-assessment* dan penilaian internal serta penilaian eksternal oleh Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP). Target yang diberikan kepada FKM untuk indikator ini adalah Level 3. Nilai IEPK dinilai ditingkat universitas sehingga capaian kinerja FKM pun menggunakan hasil penilaian universitas. Tahun 2024 nilai IEPK yang diperoleh adalah 2,546 (skala 1-5). Apabila dibandingkan dengan tahun lalu maka nilai ini mengalami penurunan dari 3,608 sehingga capaian indikator ini adalah 85%.

***b. Manajemen Risiko Indeks (MRI) pada Penilaian Maturitas SPIP Terintegrasi di Tingkat Unit Kerja PAU, Fakultas, Sekolah dan Vokasi***

Indikator level Manajemen Risiko Indeks (MRI) adalah indeks yang menggambarkan kualitas kementerian/satuan kerja yang diperoleh dari perhitungan parameter penilaian pengelolaan risiko. Indeks ini diperoleh dari hasil penilaian masing-masing indikator pada borang Penilaian Maturitas Sistem Pengendalian Internal Pemerintah Terintegrasi (New SPIP) berdasarkan *self-assesment*, penilaian internal dan penilaian eksternal yaitu oleh Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP). Hasil penilaian MRI dari SPIP untuk FKM UI dijadikan dalam satu penilaian dengan fakultas lain yang berada dalam Rumpun Ilmu Kesehatan (RIK).

Target yang diberikan kepada FKM UI untuk indikator ini adalah Level 3. Berdasarkan hasil penilaian BPKP maka level MRI untuk FKM UI tahun 2024 adalah 4,038. Hasil ini meningkat jauh di atas tahun 2023 yang memperoleh skor level 3,083. Apabila dibandingkan dengan target maka persentase capaian indikator ini adalah 135%. Gambar berikut ini menggambarkan hasil penilaian BPKP untuk level MRI, IEPK dan level maturitas SPIP tahun 2024 untuk Rumpun Ilmu Kesehatan (termasuk FKM UI).



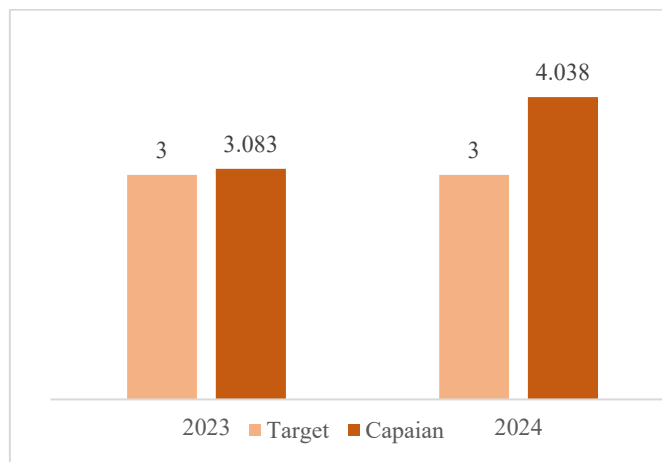
| HASIL PENILAIAN MANDIRI MATURITAS PENYELENGGARAAN SPIP TERINTEGRASI<br>UNIVERSITAS INDONESIA TAHUN 2024<br>FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT |       |             |                |              |                |              |
|--|-------|-------------|----------------|--------------|----------------|--------------|
| PENYIMPULAN NILAI MATURITAS PENYELENGGARAAN SPIP   |       |             |                |              |                |              |
| Komponen, Unsur, dan Subunsur  | Skor  | Bobot Unsur | Bobot Komponen | Nilai Unsur  | Nilai Komponen | Nilai Akhir  |
| <b>PENETAPAN TUJUAN</b>  |       |             |                |              |                |              |
| Kualitas Sasaran Strategis   | 5.000 | 50.00%      |                | 2.500        |                |              |
| Kualitas Strategi Pencapaian Sasaran Strategis   | 5.000 | 50.00%      |                | 2.500        |                |              |
| <b>SUB JUMLAH PENETAPAN TUJUAN</b>   |       | 100.00%     |                | <b>5.000</b> |                |              |
| <b>PENETAPAN TUJUAN</b>  |       |             | <b>40.00%</b>  |              | <b>2.000</b>   |              |
| <b>STRUKTUR DAN PROSES</b>   |       |             |                |              |                |              |
| <b>Lingkungan Pengendalian</b>   |       |             |                |              |                |              |
| Pengakuan Integritas dan Nilai Etika (1.1)   | 3.000 | 3.75%       |                | 0.113        |                |              |
| Komitmen terhadap Kompetensi (1.2)   | 3.000 | 3.75%       |                | 0.113        |                |              |
| Kepercayaan yang Kondusif (1.3)  | 3.000 | 3.75%       |                | 0.113        |                |              |
| Pembentukan Struktur Organisasi yang Sesuai dengan Kebutuhan (1.4)   | 4.000 | 3.75%       |                | 0.150        |                |              |
| Pendelegasian Wewenang dan Tanggung Jawab yang Tepat (1.5)   | 3.000 | 3.75%       |                | 0.113        |                |              |
| Penyusunan dan Penerapan Kebijakan yang Sehat tentang Pembinaan SDM (1.6)  | 3.000 | 3.75%       |                | 0.113        |                |              |
| Perwujudan Peran APJ yang Efektif (1.7)  | 3.000 | 3.75%       |                | 0.113        |                |              |
| Hubungan Kerja yang Baik dengan Instansi Pemerintah Terkait (1.8)  | 3.000 | 3.75%       |                | 0.113        |                |              |
| <b>Penilaian Risiko</b>  |       |             |                |              |                |              |
| Identifikasi Risiko (2.1)  | 3.000 | 10.00%      |                | 0.300        |                |              |
| Analisis Risiko (2.2)  | 3.000 | 10.00%      |                | 0.300        |                |              |
| <b>Kegiatan Pengendalian</b>   |       |             |                |              |                |              |
| Revisi atas Kinerja Instansi Pemerintah (3.1)  | 3.000 | 2.27%       |                | 0.068        |                |              |
| Pembinaan Sumber Daya Manusia (3.2)  | 3.000 | 2.27%       |                | 0.068        |                |              |
| Pengendalian atas Pengalihan Sistem Informasi (3.3)  | 3.000 | 2.27%       |                | 0.068        |                |              |
| Pengendalian Fiskal atas Aset (3.4)  | 3.000 | 2.27%       |                | 0.068        |                |              |
| Pendataan dan Revisi atas Indikator dan Ukuran Kinerja (3.5)   | 3.000 | 2.27%       |                | 0.068        |                |              |
| Pemisahan Fungsi (3.6)   | 3.000 | 2.27%       |                | 0.068        |                |              |
| Onorasi atas Transaksi dan Kejadian yang Penting (3.7)   | 3.000 | 2.27%       |                | 0.068        |                |              |
| Pencatatan yang Akurat dan Tepat Waktu atas Transaksi dan Kejadian (3.8)   | 3.000 | 2.27%       |                | 0.068        |                |              |
| Pembatasan Akses atas Sumber Daya dan Pencatatannya (3.9)  | 3.000 | 2.27%       |                | 0.068        |                |              |
| Akuntabilitas terhadap Sumber Daya dan Pencatatannya (3.10)  | 3.000 | 2.27%       |                | 0.068        |                |              |
| Dokumentasi yang Baik atas SPI serta Transaksi dan Kejadian Penting (3.11)   | 3.000 | 2.27%       |                | 0.068        |                |              |
| <b>Informasi dan Komunikasi</b>  |       |             |                |              |                |              |
| Informasi yang Relevan (4.1)   | 3.250 | 5.00%       |                | 0.163        |                |              |
| Komunikasi yang Efektif (4.2)  | 3.000 | 5.00%       |                | 0.150        |                |              |
| <b>Pemantauan</b>  |       |             |                |              |                |              |
| Pemantauan Berkelanjutan (5.1)   | 3.000 | 7.50%       |                | 0.225        |                |              |
| Evaluasi Terhadap (5.2)  | 3.000 | 7.50%       |                | 0.225        |                |              |
| <b>SUB JUMLAH STRUKTUR DAN PROSES</b>  |       |             |                |              |                |              |
| <b>BOBOT STRUKTUR DAN PROSES</b>   |       |             | <b>30.00%</b>  |              | <b>0.915</b>   |              |
| <b>PENCAPAIAN TUJUAN SPIP</b>  |       |             |                |              |                |              |
| <b>Efektivitas dan Efisiensi</b>   |       |             |                |              |                |              |
| Capaian Outcome  | 5.000 | 20.00%      |                | 1.000        |                |              |
| Capaian Output   | 5.000 | 10.00%      |                | 0.500        |                |              |
| <b>Keandalan Laporan Keuangan</b>  |       |             |                |              |                |              |
| Opini LK   | 3     | 25.00%      |                | 0.750        |                |              |
| <b>Pengamanan atas Aset</b>  |       |             |                |              |                |              |
| Calatan Pengamanan Aset  | 3     | 25.00%      |                | 0.750        |                |              |
| <b>Kelaitan pada Peraturan</b>   |       |             |                |              |                |              |
| Temuan Kelaitan - BPK  | 3     | 20.00%      |                | 0.600        |                |              |
| IEPK   | 3     |             |                |              |                |              |
| <b>SUB JUMLAH PENCAPAIAN TUJUAN</b>  |       | 100.00%     |                |              |                | <b>3.600</b> |
| <b>BOBOT PENCAPAIAN TUJUAN</b>   |       |             | <b>30.00%</b>  |              | <b>1.080</b>   |              |

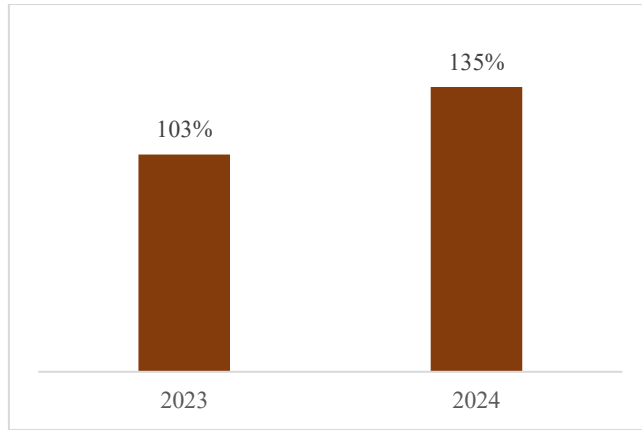
| NILAI MATURITAS PENYELENGGARAAN SPIP UNIT KERJA          |  | 3.995 |
|--|--|-------|
| NILAI INDEKS PENERAPAN MANAJEMEN RISIKO (MRI) UNIT KERJA |  | 4.038 |
| NILAI INDEKS EFEKTIVITAS PENCEGAHAN KORUPSI (IEPK) UI    |  | 2.546 |
| KAPABILITAS APJ UI                                       |  | 3.000 |

Gambar 3. 43 Hasil Penilaian Level Maturitas SPIP, IEPK, dan MRI Tahun 2024

Berikut ini adalah perbandingan skor level MRI tahun 2023 dan 2024 dibandingkan dengan target serta persentase capaian tahun 2023 dan 2024.



Gambar 3. 44 Skor Level MRI Tahun 2023 dan 2024



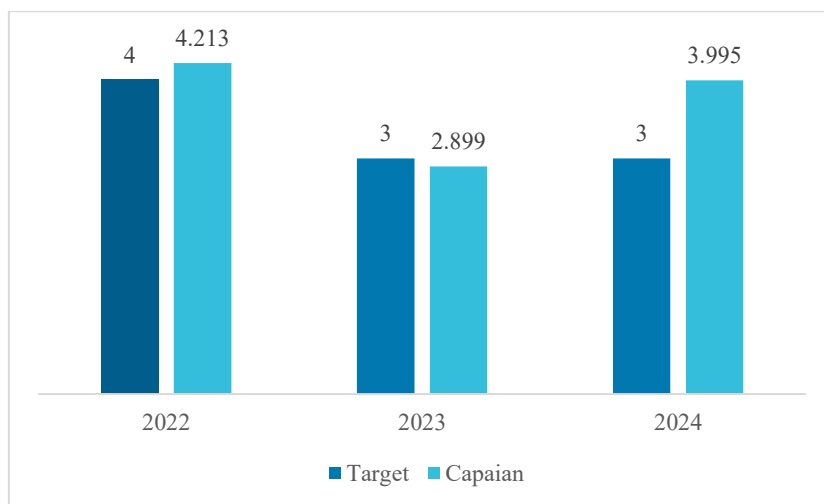
Gambar 3. 45 Persentase Capaian Skor Level MRI Tahun 2023 dan 2024

**c. Nilai Level Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) pada Penilaian Maturitas SPIP Terintegrasi di Tingkat Unit Kerja PAU, Fakultas, Sekolah dan Vokasi**

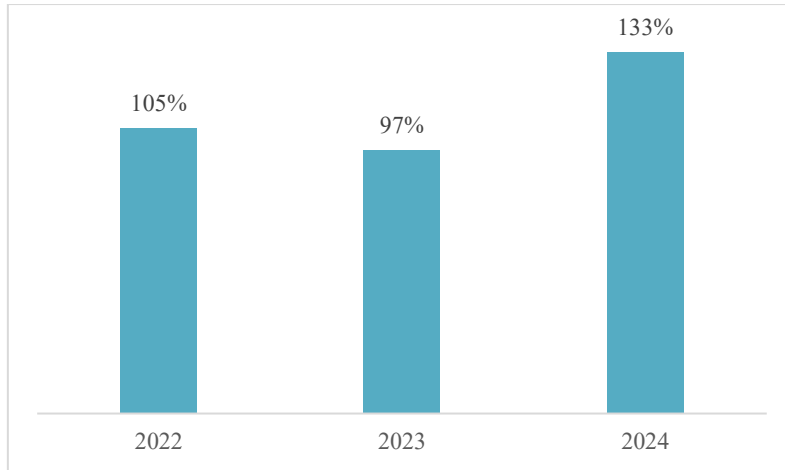
SPIP merupakan proses integral pada tindakan dan kegiatan yang dilakukan secara terus menerus oleh pimpinan dan seluruh pegawai untuk memberikan keyakinan memadai atas tercapainya tujuan organisasi melalui kegiatan yang efektif dan efisien, keandalan pelaporan keuangan, pengamanan aset negara, dan ketaatan terhadap peraturan perundang-undangan yang diselenggarakan secara menyeluruh di lingkungan instansi pemerintah.

Indikator level maturitas (SPIP) juga merupakan indikator yang pengukurannya diperoleh dari hasil penilaian masing-masing indikator pada borang Penilaian Maturitas Sistem Pengendalian Internal Pemerintah Terintegrasi (New SPIP) berdasarkan *self-assessment*, penilaian internal dan penilaian eksternal yaitu oleh Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP).

Target FKM untuk indikator ini adalah Level 3. Berdasarkan hasil penilaian BPKP, level maturitas SPI untuk FKM UI adalah 3,995. Apabila dibandingkan dengan target maka persentase capaian indikator ini adalah 133%.



Gambar 3. 46 Target dan Capaian Level Maturitas SPIP Tahun 2022-2024



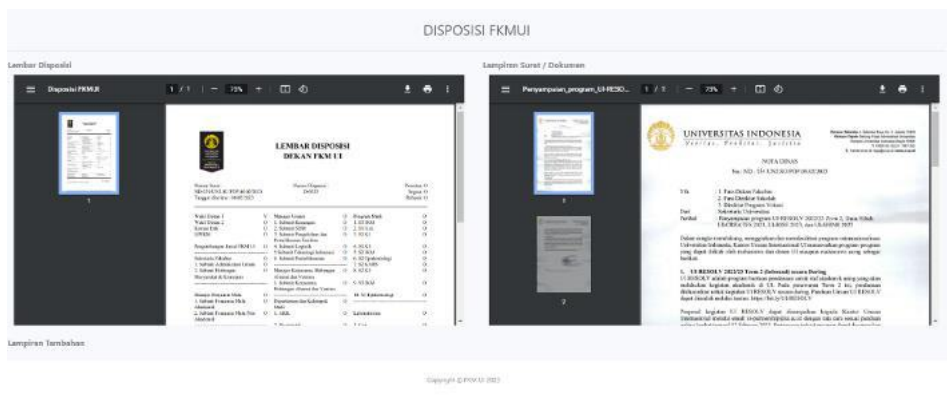
Gambar 3. 47 Persentase Capaian Level Maturitas SPIP Tahun 2022-2024 (%)

**d. Nilai Level Hasil Monitoring Pengawasan Kearsipan Internal**

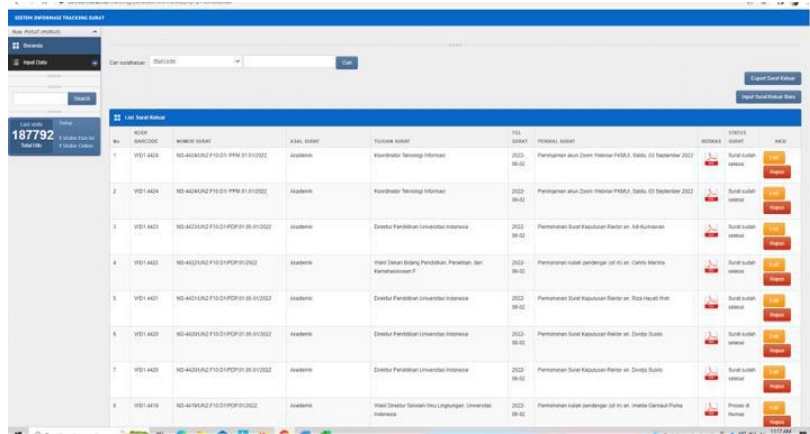
Sejak tahun 2020 sistem administrasi di FKM UI telah bertransformasi dari sistem manual ke sistem elektronik. Beragam aplikasi teknologi informasi dibuat dan diimplementasikan untuk menunjang pelayanan yang lebih baik. Hal ini seiring juga dengan perbaikan sistem kerja yang sesuai ISO 9001:2015 tentang Mutu Layanan dan Zona Integritas Wilayah Bebas Korupsi (ZI WBK) yang diraih tahun 2021.

Transformasi layanan ke bentuk digital, dokumen persuratan dikelola melalui surel, dicatat dan didokumentasikan dalam aplikasi. Untuk pencatatan dan pendokumentasian surat keluar digunakan *aplikasi tracking system*, sedangkan surat masuk dan disposisi menggunakan *aplikasi disposisi*. Surat masuk dan keluar dikirim melalui 2 akun email: [suratdekan.fkmui@ui.ac.id](mailto:suratdekan.fkmui@ui.ac.id) dan [suratwd.fkmui@ui.ac.id](mailto:suratwd.fkmui@ui.ac.id).

Selain itu, upaya perapihan sistem pengarsipan juga terus dilakukan. Arsip-arsip lama yang masih berupa arsip manual didokumentasikan secara elektronik. Sistem pendokumentasian juga telah mengikuti aturan pengarsipan dari Kantor Arsip UI.



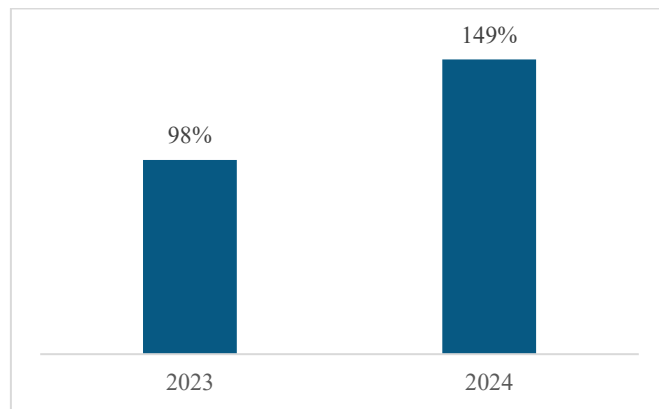
Gambar 3. 48 Aplikasi Disposisi



Gambar 3. 49 Pendokumentasian Surat melalui Aplikasi Tracking System

Pada tahun 2023, FKM UI telah melakukan restrukturisasi organisasi dengan menambah satu sub unit baru yaitu Sub Unit Layanan Hukum dan Arsip. Saat ini pengelolaan arsip FKM UI ada di bawah sub unit tersebut.

Pada tahun 2024, terdapat satu indikator kinerja kearsipan yaitu: Nilai Level Hasil Monitoring Pengawasan Kearsipan Internal dengan target nilai level 3 (skala 1-5). Hasil monitoring pengawasan kearsipan untuk FKM UI pada tahun 2024 adalah 4,47 sehingga diperoleh persentase capaian kinerja indikator sebesar 149%. Apabila dibandingkan dengan tahun 2023 persentase capaian indikator mengalami peningkatan yang cukup tinggi yaitu dari 98,2% pada tahun 2023 menjadi 149% pada tahun 2024.



Gambar 3. 50 Persentase Capaian Hasil Monitoring Kearsipan Internal

Keberhasilan peningkatan nilai pada tahun ini terjadi karena FKM UI telah memenuhi dan melaksanakan rekomendasi-rekomendasi yang diberikan oleh auditor pada tahun sebelumnya yaitu:

1. Pendampingan intensif yang dilakukan dalam masa persiapan dan pelaksanaan kegiatan Monitoring Pengawasan Kearsipan Internal
2. Sosialisasi persiapan kegiatan Monitoring Pengawasan Kearsipan Internal untuk para staf pengolah arsip dari unit-unit kerja pengolah di FKM UI

3. Sosialisasi Tata Naskah Dinas (TND) yang diselenggarakan oleh Sub Unit Administrasi Umum
4. Menambahkan fasilitas untuk ruang arsip seperti akses masuk dengan digital *door lock*, penggantian AC dan penggantian komputer pengolah arsip
5. Merekrut mahasiswa tenaga wiradha dari mahasiswa Prodi Kearsipan/ Perpustakaan
6. Memberikan pelatihan dan sertifikasi kearsipan dasar kepada beberapa staf pengolah arsip dari beberapa unit kerja pengolah
7. Penambahan fasilitas ruang arsip dengan pengadaan lemari arsip yang diperuntukkan bagi arsip vital FKM UI.

Pada tahun 2024, FKM UI bahkan bukan hanya memperoleh nilai level monitoring yang tinggi, tetapi juga berhasil mendapatkan 3 penghargaan dalam kegiatan Monitoring Pengawasan Kearsipan Internal) yaitu:

- a. Peringkat ketiga entitas dengan nilai perolehan terbaik, dengan nilai 4,47
- b. Unit pengolah bidang keuangan terbaik dengan nilai perolehan level 4,00
- c. Unit pengolah bidang fasilitas terbaik dengan nilai perolehan level 4,45

***e. Persentase Penyusunan Laporan Pemantauan Rencana Mitigasi untuk Risiko Level Tinggi dan Level Sangat Tinggi di Tingkat Unit Kerja PAU, Fakultas, Sekolah dan Vokasi sesuai Kebutuhan***

Pemantauan mitigasi risiko dilaksanakan setiap triwulan dan dibahas dalam rapat manajemen yang dilaksanakan setiap triwulan. Khusus untuk risiko dengan level Tinggi dan Sangat Tinggi dilaporkan ke Bagian Manajemen Risiko Biro TREM UI dalam bentuk Laporan Pemantauan Mitigasi Risiko Terperinci pada setiap semester sehingga capaian indikator ini adalah 100%.

Pada tahun 2024, terdapat 1 potensi risiko dengan level Sangat Tinggi dan 6 potensi risiko dengan level Tinggi yang dapat dilihat pada Tabel 3.21 berikut.

*Tabel 3. 23 Potensi Risiko Tinggi dan Sangat Tinggi FKM UI 2024*

| Potensi Risiko  | Level         |
|---|---------------|
| Produktivitas/minat dosen dalam menulis dan publikasi artikel serta mengajukan HKI masih rendah | Sangat Tinggi |
| Monitoring dan evaluasi penjaminan mutu akademik tidak berkelanjutan                            | Tinggi        |
| Tata kelola manajemen fakultas tidak terlaksana sesuai standar baku mutu                        | Tinggi        |
| Kompetensi dosen dan tendik belum memadai   | Tinggi        |
| Perencanaan anggaran kurang tepat dan terjadi penurunan efisiensi anggaran                      | Tinggi        |
| Terjadi kebocoran data  | Tinggi        |
| Penerimaan gratifikasi dalam proses penerimaan mahasiswa baru melalui seleksi mandiri           | Tinggi        |

Setelah dilakukan pemantauan mitigasi risiko dan Kaji Ulang Risiko pada akhir tahun, tingkat kemungkinan risiko mengalami penurunan meskipun tidak menurunkan Nilai Risiko pada potensi risiko dengan level Tinggi dan Sangat Tinggi.

Pada beberapa potensi risiko dengan level lebih rendah (sedang, rendah, sangat rendah) terdapat mitigasi risiko yang belum efektif sehingga tingkat kemungkinan risiko terjadi tetap sama bahkan ada yang mengalami penurunan. Hal ini akan menjadi pertimbangan pada penyusunan risk register dan mitigasi risiko pada tahun 2025.

***f. Persentase Penyusunan Risk Register di Tingkat Unit Kerja PAU, Fakultas, Sekolah dan Vokasi Secara Tepat Waktu***

Risk Register atau daftar risiko adalah instrumen yang digunakan untuk merekam, mengidentifikasi, dan mengelola risiko-risiko yang mungkin mempengaruhi kegiatan suatu institusi. *Risk Register* mendata setiap risiko dengan detail, termasuk deskripsi risiko, dampak potensial, kemungkinan terjadinya, serta langkah-langkah yang akan diambil untuk mengelola risiko tersebut.

Tersusunnya Risk Register di fakultas secara tepat waktu menjadi indikator yang di-*cascade* ke fakultas. Penilaian capaian dihitung dari uraian sebagai berikut:

1. Nilai 100%: Risk Register Unit Kerja dapat tersusun sebelum tahun berjalan (TW 4),
2. Nilai 50%: Risk Register Unit Kerja dapat tersusun bersamaan dengan revisi RKA Tahun 2024 (TW 1),
3. Nilai 25%: Risk Register Unit Kerja dapat tersusun setelah revisi RKA tahun 2024 (TW 2)

FKM UI telah menyusun risk register tahun 2024 pada bulan Desember 2023 (sebelum tahun berjalan) sehingga nilai capaian indikator adalah 100%. Apabila dibandingkan dengan target 100% maka persentase capaian adalah 100%.

***g. Persentase Pemenuhan Borang Zona Integritas (ZI) di Fakultas Menuju Kategori Wilayah Bebas Korupsi (WBK) atau Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (WBBM)***

Pada tahun 2021 FKM UI berhasil meraih predikat Zona Integritas menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (ZI-WBK). Pembangunan ZI WBK di FKM UI berdampak terhadap aspek tata kelola dan budaya kerja di FKM UI. Perubahan terjadi dalam penataan tata laksana, penataan sistem manajemen SDM, penguatan akuntabilitas, pengawasan, dan pelayanan publik. Perubahan ini juga banyak menghasilkan inovasi baik yang berupa aplikasi maupun inovasi lain yang tujuannya meningkatkan pelayanan publik.

Inovasi-inovasi yang dihasilkan oleh ZI mempercepat layanan yang diberikan oleh FKM UI kepada para *stakeholder*. Hal ini terbukti dari testimoni yang diberikan oleh para *stakeholder* dan dari hasil survei kepuasan masyarakat yang nilainya terus meningkat.

Pada tahun 2024 pembangunan zona integritas di FKM UI terus dilakukan. Perbaikan di semua aspek terus dilaksanakan secara berkelanjutan. Pembangunan ini selain dipersiapkan untuk mengikuti penilaian Zona Integritas menuju Wilayah Birokrasi Bersih Melayanai (ZI-WBBM), juga dilakukan sebagai bentuk komitmen implementasi zona integritas wilayah bebas dari korupsi.

Pada tahun 2024 FKM UI kembali mengikuti penilaian Zona Integritas. Tahun ini FKM UI telah mengisi borang LKE ZI dan berhasil mengikuti penilaian sampai tahap *desk evaluasi* KemenPANRB sehingga capaian indikator ini adalah 100%. Walaupun capaian indikator ini tercapai, namun dari hasil penilaian pada tahap *desk evaluasi* masih ada beberapa hal yang harus diperbaiki oleh FKM UI. Hasil ini menjadi feedback agar pada tahun berikutnya perbaikan-perbaikan harus terus dilakukan oleh FKM UI.

### 3) STRATEGIC INFORMATION: INFORMASI YANG RELEVAN, TEPAT WAKTU DAN BERKUALITAS

#### a. Persentase Berita Positif UI

FKM UI memiliki kewajiban untuk menjaga reputasi yang dimiliki yang mendukung perguruan tinggi. Salah satu cara dalam menjaga reputasi baik adalah dengan mengupayakan berita positif yang berasal dari aktifitas Tri Dharma Perguruan Tinggi dan prestasi staf pengajar, mahasiswa, dan staf kependidikan FKM UI.

Upaya peningkatan berita positif diantaranya dengan memberitakan aktivitas Tri Dharma dan prestasi melalui website, sosial media, dan rilis kegiatan yang berskala nasional ke media. Selain sebagai upaya untuk membentuk citra dan reputasi yang baik, pemberitaan fakultas juga merupakan hak dari *stakeholder* atas informasi dari suatu badan publik.

Tahun 2024 FKM UI ditargetkan mendapatkan berita positif sebesar 92,5%. Target tersebut berhasil dilampaui sebagaimana terlihat pada tabel berikut.

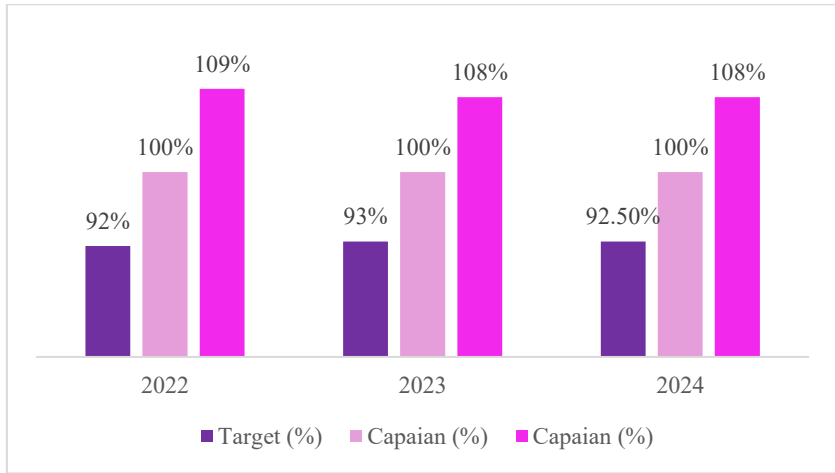
Tabel 3. 24 Capaian Berita Positif dan Ringkasan Sorotan Berita FKM UI 2024

| Capaian         |        | Ringkasan Sorotan Berita  |
|-----------------|--------|---|
| Triwulan I      | : 100% | Topik: Bahaya BPA Bagi Tubuh, Pertukaran Pelajar mahasiswa K3 FKM dengan Inje University, Penyerahan Bantuan ILUNI UI<br><br>Narasumber yang paling banyak muncul: Pof Adang Bachtiar, Prof. Budi Haryanto, Ahmad Syafiq, PhD |
| Berita Positif: | : 45   |   |
| Berita Netral   | : 2    |   |
| Berita Negatif  | : 0    |   |
| Triwulan II     | : 100% | Topik: Bahaya Penyakit Jantung, Tanggap Darurat Bencana<br><br>Narasumber yang paling banyak muncul: Prof. Dumilah Ayuningtyas, Dr. Robiana Modjo,  |
| Berita Positif: | : 54   |   |
| Berita Netral   | : 2    |   |
| Berita Negatif  | : 0    |   |

| Capaian         |        | Ringkasan Sorotan Berita  |
|-----------------|--------|---|
| Triwulan III    | : 100% | Topik: Pentingnya ASI dan Protein Hewani untuk Pertumbuhan Anak, Lulusan K3 menjadi Content Creator<br>Narasumber: Prof. Sandra Fikawati, Maura Emilia Kirana |
| Berita Positif: | : 53   |   |
| Berita Netral   | : 0    |   |
| Berita Negatif  | : 0    |   |
| Triwulan IV     | : 100% | Topik: Prestasi Mahasiswa UI di Dunia Internasional<br>Narasumber: Prof. Mondastri Korib Sudaryao   |
| Berita Positif: | : 161  |   |
| Berita Netral   | : 0    |   |
| Berita Negatif  | : 0    |   |

Keterangan: Berita Netral dihitung sebagai Berita Positif

Apabila dibandingkan dengan target yang diberikan yaitu 92,5% maka persentase capaian indikator adalah 108%. Apabila dilihat capaian dalam 3 tahun terakhir terlihat bahwa persentase capaian indikator mengalami peningkatan dari tahun 2021 ke 2022 namun menurun kembali pada tahun 2023. Penurunan terjadi karena kenaikan target dari universitas. Namun dilihat dari capaian terdapat peningkatan dari 2021 ke 2022 dan pada tahun 2023 dapat dipertahankan pada angka 100%.



Gambar 3. 51 Target, Capaian dan Persentase Capaian Berita Positif FKM UI Tahun 2022-2024

**b. Persentase Sentimen Positif**

Selain persentase berita positif media cetak dan *online*, reputasi positif juga diukur dari persentase jumlah mention positif fakultas di media sosial. Mention positif media sosial diupayakan melalui unggah konten atau berita positif. Target persentase sentimen positif pada kontrak kinerja 2024 adalah sebesar 70,8% dan berhasil melampaui target yaitu 100%.

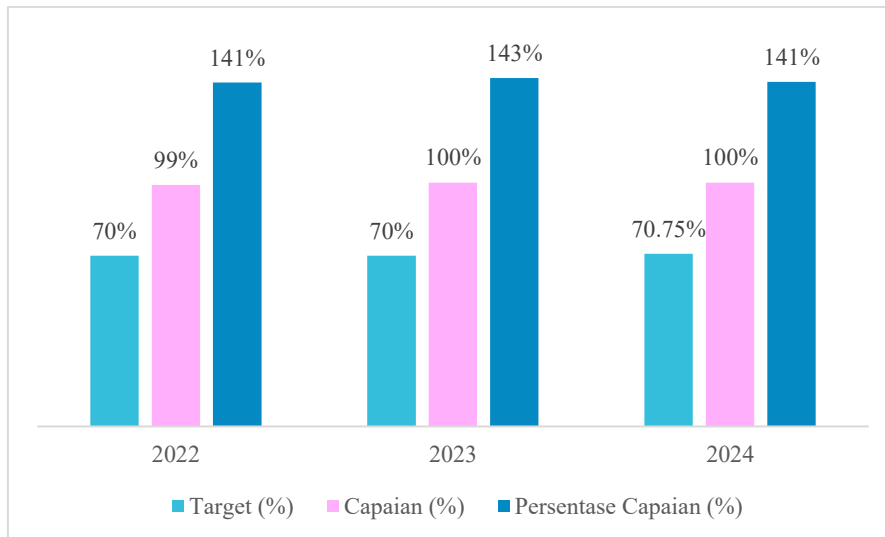
Pada tahun 2024, jumlah pengikut media sosial yang dimiliki FKM UI juga mengalami peningkatan. Peningkatan tersebut dapat dilihat pada tabel berikut ini.



*Tabel 3. 25 Perbandingan Jumlah Follower Media Sosial FKM UI Tahun 2023 dan 2024*

| Media Sosial   | Follower 2021 | Follower 2022 | Persentase Peningkatan |
|--|---------------|---------------|------------------------|
| Instagram @fkm_ui  | 17,900        | 21,700        | 21%                    |
| Twitter @FKM UI  | 7.533         | 7,710         | 2,3%                   |
| Facebook Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia | 3.800         | 3,900         | 2,6%                   |
| Youtube FKM UI   | 6.290         | 6,570         | 4,4%                   |

Persentase capaian sentimen positif dalam 3 tahun terakhir terlihat dalam grafik berikut. Capaian tertinggi terjadi pada tahun 2023. Pada tahun 2023 terlihat peningkatan persentase capaian dibanding tahun-tahun sebelumnya.



*Gambar 3. 52 Target, Capaian dan Persentase Capaian Sentimen Positif FKM UI Tahun 2022-2024*

Seperti halnya berita positif, upaya peningkatan sentimen positif juga dilakukan dengan memberitakan aktivitas Tri Dharma dan prestasi melalui website, sosial media, dan rilis kegiatan yang berskala nasional ke media sosial.

**c. *Persentase Data Parameter Peringkat yang Disediakan Fakultas/Sekolah/Vokasi secara Lengkap dan Tepat Waktu***

Universitas Indonesia mengikuti pemeringkatan universitas di tingkat internasional. Pemeringkatan yang diikuti adalah QS World University Ranking, QS By Subject, THE World University Rankings, THE By Subject dan THE Impact Ranking. Untuk mengikuti pemeringkatan tersebut diperlukan data parameter yang berasal dari fakultas dan unit-unit kerja di Pusat Administrasi Universitas.

Indikator ini mempunyai formula sebagai berikut:

Capaian kelengkapan data pemeringkatan dengan bobot per masing-masing pemeringkatan sebagai berikut:  $Nilai\ capaian = (N1 \times Bobot\ 34\%) + (N2 \times Bobot\ 33\%) + (N3 \times Bobot\ 33\%)$ .

$N1 = Hasil\ penilaian\ kelengkapan\ borang\ QS\ WUR\ dan\ QS\ by\ Subject\ (bobot\ 34\%);$

$N2 = Hasil\ penilaian\ kelengkapan\ borang\ THE\ Impact\ Rankings\ (bobot\ 33\%);$

$N3 = Hasil\ penilaian\ kelengkapan\ borang\ THE\ WUR\ dan\ THE\ by\ Subject\ (bobot\ 33\%)$

Untuk pemeringkatan QS WUR fakultas di-cascade untuk mengumpulkan data parameter yaitu data *Academic Peers* dan *Employers Peers*. *Academic Peers* adalah *peers* dari fakultas (dosen /peneliti) yang berasal dari universitas atau lembaga riset di luar negeri. Sedangkan *employer reputation* adalah para pengguna alumni UI yang berasal dari dalam atau pun luar negeri. Para *peers* dan *employers* tersebut diminta untuk menjadi responden yang akan disurvei oleh pihak QS. Survei ini menanyakan pendapat dari para *peers* tersebut tentang Universitas Indonesia. Pada tahun 2024, FKM hanya dapat melengkap 44 data dari 60 data target sehingga capaian data pemeringkatan adalah 73%.

Data parameter Peringkat THE WUR dan THE by Subject disediakan fakultas melalui pengisian borang dari Biro TREM. Pengisian borang untuk data THE WUR dan THE by Subject oleh FKM UI pada tahun 2024 dilengkapi dan disampaikan tepat waktu sehingga capaian untuk pemenuhan data pemeringkatan ini adalah 100%.

Data parameter THE Impact Rankings disediakan fakultas melalui pengisian borang berbasis pemenuhan SDGs. Fakultas ditargetkan minimal mengisi 3 SDGs yang menjadi representasi fakultas dan SDGs No. 17 yang ditampilkan ke publik melalui *microsite*. Pada tahun 2024, FKM UI dapat mengisi hampir semua SDGs yang diberikan sehingga capaian pemenuhan data adalah 100% (karena melebihi 3 SDGs dan mengisi SDGs No. 17).

Tahun ini, capaian data pemeringkatan internasional secara keseluruhan sebesar 91% dengan target 100% dari indikator ini. Hal ini dikarenakan data peringkat QS WUR tidak dapat terpenuhi secara lengkap.

Pada tahun ini, terkait dengan penyediaan data QS WUR dan THE Impact Ranking, FKM UI mendapatkan dua penghargaan dari Universitas Indonesia yaitu sebagai fakultas penyedia ketiga terbaik data *Academic Reputation* dan fakultas dengan *microsite* terbaik.



Gambar 3. 53 Sertifikat 3<sup>rd</sup> Best Academic Reputation Data



Gambar 3. 54 Sertifikat The Best Microsite

**d. Persentase Laporan Kinerja PAU dan Fakultas/Sekolah/Vokasi yang disubmit Tepat Waktu**

Laporan Pencapaian Kinerja dinilai apabila fakultas telah menginput capaian kinerja ke dalam Oracle BSC-Hyperion pada setiap triwulan melalui sistem Oracle BSC yang diperbaharui setiap triwulan maupun melalui laporan tertulis yang dibuat setiap akhir tahun. Penyusunan laporan pencapaian kinerja fakultas dilaksanakan oleh tim penyusun. Laporan pencapaian kinerja merupakan salah satu tolak ukur dalam menilai efektivitas dan mengevaluasi rencana kerja yang telah disusun di awal tahun. Di FKM UI laporan pencapaian kinerja dilaporkan setiap triwulan dalam Rapat Capaian Kinerja Triwulan. Dengan demikian indikator ini dapat tercapai 100% dari target sebesar 100% yang ditentukan.

Pencapaian target yang telah 100% diperoleh karena pelaksanaan monitoring dan evaluasi yang dilaksanakan secara berkala pada setiap triwulan. Hal ini perlu dipertahankan pada tahun-tahun berikutnya agar capaian tetap tercapai. Rapat capaian kinerja triwulan dilaksanakan dalam 2 bentuk rapat pada setiap triwulan. Rapat pertama adalah Rapat Manajemen Evaluasi Kinerja Triwulan. Rapat dihadiri oleh Dekan, Wakil Dekan, Manajer dan Koordinator Sub Unit di lingkungan FKM UI. Kemudian berikutnya adalah Rapat Pimpinan Evaluasi Kinerja Triwulan yang dihadiri oleh Dekan, Wakil Dekan, Manajer, Ketua Departemen, Ketua Program Studi dan Koordinator Sub Unit.

Sepanjang tahun 2023 FKM UI telah menyelenggarakan 4 Rapat Manajemen dan 4 Rapat Pimpinan Evaluasi Kinerja Triwulan yang dilaksanakan pada:

- Rapat Manajemen Triwulan 1: 2 April 2024
- Rapat Pimpinan Triwulan 1 : 3 April 2024
- Rapat Manajemen Triwulan 2: 18 – 20 Juli 2024
- Rapat Pimpinan Triwulan 2 : 16 Juli 2024
- Rapat Manajemen Triwulan 3: 15 Oktober 2024
- Rapat Pimpinan Triwulan 3 : 21 Oktober 2024
- Rapat Manajemen Triwulan 4: 8 Januari 2024
- Rapat Pimpinan Triwulan 4 : 20 Januari 2024



Gambar 3. 55 Laporan Kinerja Tahun 2023

Selain laporan kinerja triwulan pada Oracle-BSC Hyperion, FKM UI juga telah mengirimkan laporan kinerja tahunan tepat waktu ke universitas. Laporan kinerja tahunan yang dikirimkan ke universitas tahun 2024 adalah Laporan Kinerja Tahun 2023.

## VI. Non Bidang

### 1) TATA KELOLA YANG EFEKTIF

#### a. *Penyelesaian Tindak Lanjut Rekomendasi Audit Eksternal Risiko Menengah dan Tinggi*

Target yang ditetapkan untuk indikator ini adalah satu rekomendasi audit eksternal risiko menengah dan tinggi yang telah diselesaikan dan di-submit ke auditor eksternal (sesuai dengan komitmen batas waktu) baik untuk unit kerja maupun pusat-pusat kajian di LPPKM.

Capaian FKM UI untuk indikator ini adalah 0%, karena masih ada rekomendasi audit internal yang masih dalam proses tindak lanjut.

#### b. *Penyelesaian Tindak Lanjut Rekomendasi Audit Internal Risiko Menengah dan Tinggi*

Indikator ini memiliki target tiga rekomendasi audit internal risiko menengah dan tinggi yang telah diselesaikan (sesuai dengan komitmen batas waktu) baik untuk unit kerja maupun pusat-pusat kajian di LPPKM.

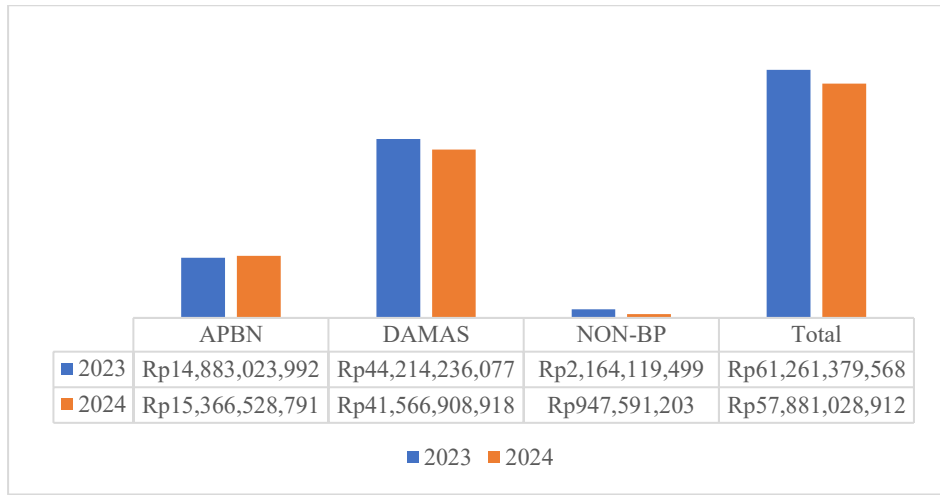
Pada tahun 2024, FKM UI telah menyelesaikan 3 rekomendasi hasil audit internal risiko menengah dan tinggi, sehingga capaian untuk indikator ini adalah 100%.

## B. Realisasi Anggaran

Penerimaan FKM UI tahun anggaran 2024 berasal dari dana DIPA, Dana Masyarakat (Damas) dan Non BP sebesar Rp57.881.028.912,- dengan kontribusi pembiayaan terbesar adalah dari Dana Masyarakat sebesar 72% dari total Realisasi RKA Pendapatan Tahun 2024. Penerimaan dana tahun 2024 mengalami penurunan sebesar 6% dibandingkan penerimaan tahun 2023. Hal tersebut disebabkan karena pada TA 2023/2024 Iuran Pengembangan Institusi (IPI) untuk jenjang Magister dan Doktor didistribusikan ke dalam Uang Kuliah setiap semesternya.

*Tabel 3. 26 Rincian Pendapatan FKM UI tahun 2024*

| Sumber Dana      | Pendapatan (Rp)    | Persentase (%) |
|------------------|--------------------|----------------|
| <b>APBN-DIPA</b> | Rp15.366.528.791,- | 27%            |
| <b>DAMAS</b>     | Rp41.566.908.918,- | 72%            |
| <b>Non BP</b>    | Rp947.591.203,-    | 1,6%           |
| <b>Total</b>     | Rp57.881.028.912,- | 100%           |



*Gambar 3. 56 Penerimaan Dana FKM UI tahun 2023 dan 2024*

*Tabel 3. 27 Rincian Penerimaan Biaya Pendidikan (BP)/ DAMAS FKM UI Tahun 2024*

| Penerimaan BP | Jumlah                    | %           |
|---------------|---------------------------|-------------|
| S1 Reguler    | Rp14.604.509.293-         | 35%         |
| S1 Ekstensi   | Rp2.763.274.625,-         | 7%          |
| S2            | Rp18.780.843.750,-        | 45%         |
| S3            | Rp5.418.281.250,-         | 13%         |
| <b>Jumlah</b> | <b>Rp41.566.908.918,-</b> | <b>100%</b> |

Penerimaan Biaya Pendidikan FKM Tahun 2024 sebesar Rp59.376.347.400. Penerimaan tersebut kemudian dikurangi kontribusi untuk PAU sebesar 25%, potongan dana Dana Kesejahteraan Fasilitas Mahasiswa (DKFM) dan Dana Pengembangan Pendidikan (DPP) serta kontribusi mahasiswa S1 untuk RIK sebesar 15%. Setelah dikurangi kontribusi dan potongan, maka penerimaan BP bersih FKM Tahun 2024 adalah sebesar Rp41.566.908.918.

Rincian Pengeluaran selama tahun 2024 sebagai berikut:

**1. Anggaran ABPN-DIPA**

Anggaran belanja Tahun 2024 dari APBN sebesar Rp15.366.528.791 dialokasikan untuk membiayai pengeluaran operasional berupa belanja pegawai PNS di lingkungan

FKM UI.

## 2. Anggaran Dana Masyarakat (Damas)

Rencana Kegiatan Anggaran Pengeluaran Damas FKM UI Tahun 2024 adalah sebesar Rp42.086.415.250 dengan nilai realisasi sebesar Rp38.556.492.988 (92%), dengan rincian sebagai berikut:

*Tabel 3. 28 Anggaran Damas FKM UI Tahun 2024*

| Kegiatan     | Anggaran                  | Realisasi                           | Sisa                              |
|--------------|---------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|
| Investasi    | Rp85.550.391,-            | Rp55.234.488,-                      | Rp30.315.903,-                    |
| Operasional  | Rp41.473.569.712,-        | Rp38.108.503.002,-                  | Rp3.365.066.710,-                 |
| Pengembangan | Rp527.295.147,-           | Rp392.755.498,-                     | Rp134.539.649,-                   |
| <b>Total</b> | <b>Rp42.086.415.250,-</b> | <b>Rp38.556.492.988,-<br/>(92%)</b> | <b>Rp3.529.922.262,-<br/>(8%)</b> |

Pengelompokan pengeluaran Damas, berdasarkan kegiatan tridharma yaitu pendidikan, penelitian, pengembangan dan pelayanan masyarakat serta pengelolaan manajemen, adalah sebagai berikut:

*Tabel 3. 29 Realisasi Anggaran FKM UI Tahun 2024 Berdasarkan Kegiatan*

| Jenis Kegiatan         | Pengeluaran        | Persentase (%) |
|------------------------|--------------------|----------------|
| Pendidikan             | Rp16.139.452.777,- | 41.86%         |
| Penelitian dan Inovasi | Rp2.877.837.222,-  | 7.46%          |
| Pengabdian Masyarakat  | Rp297.885.971,-    | 0.77%          |
| Pengelolaan Manajemen  | Rp19.241.317.018,- | 49.90%         |
| Total                  | Rp38.556.492.988,- | 100.00%        |

## C. Inovasi, Penghargaan, dan Program Kolaborasi/Crosscutting

### 1. Inovasi

Pada tahun 2024, FKM UI telah mengembangkan beberapa inovasi sebagai berikut:

*Tabel 3. 30 Inovasi FKM UI Tahun 2024*

| No | Penemu            | Nama Karya Inovasi  | Dampak dari Inovasi  |
|----|-------------------|---|--|
| 1  | Intansari         | Perancangan Prototype Sistem Informasi Monitoring Evaluasi Kelengkapan dan Kualitas Rekam Medis di RSUD Dr. Soetomo | Sistem ini memberikan akses yang cepat dan akurat kepada tenaga kesehatan untuk mengambil keputusan klinis yang lebih tepat. Keberadaan data yang selalu terupdate membantu mencegah kesalahan dalam pengisian rekam medis, yang dapat berdampak serius pada penanganan pasien. Sistem ini juga memfasilitasi koordinasi yang lebih baik antar tim kesehatan, karena semua pihak memiliki akses yang sama terhadap informasi yang valid dan lengkap. |
| 2  | Syarifah Khodijah | Rancangan Sistem Informasi Pemetaan Kasus Tuberkulosis Resisten Obat  | Sistem informasi pemetaan yang dikembangkan memberikan gambaran klastering kasus TB RO, mempermudah petugas kesehatan dalam menjangkau dan   |

| No | Penemu                      | Nama Karya Inovasi  | Dampak dari Inovasi  |
|----|-----------------------------|---|--|
|    |                             | di Kecamatan Mampang Prapatan Jakarta Selatan   | memantau pasien, serta meningkatkan efektivitas program pencarian kasus aktif (Active Case Finding). Sistem ini juga mampu mengidentifikasi area dengan tingkat infeksi tinggi, sehingga intervensi dapat lebih tepat sasaran. Sistem informasi ini menjadi alat yang berharga dalam penanggulangan TB di wilayah Kecamatan Mampang Prapatan, Jakarta Selatan. |
| 3  | Sri Jumiati Agustina        | Rancangan Sistem Monitoring dan Evaluasi Bed Management Rumah Sakit untuk Peningkatan Efisiensi Pelayanan di RSPON Prof. Dr. dr. Mahar Mardjono Jakarta | Rancangan sistem informasi ini dapat memudahkan pihak rumah sakit dalam mendapatkan informasi yang diperlukan baik dalam proses pelayanan pasien rawat inap khususnya terkait Bed Management, meningkatkan kualitas pelayanan dan sebagai pendukung dalam pemenuhan indikator yang terkait di rumah sakit.   |
| 4  | Dwi Oktaviana, S.Tp., M.Si. | Sistem Penjaminan Mutu Pengujian Protein  | Salah satu pengujian yang diperlukan dalam meyakinkan konsumen adalah adanya jaminan mutu pemeriksa yang diberikan.  |

## 2. Penghargaan

FKM UI mendapat cukup banyak penghargaan selama tahun 2024. Penghargaan yang diperoleh berasal dari mahasiswa, dosen, tenaga kependidikan maupun penghargaan atas nama institusi. Sebanyak 28 penghargaan diperoleh FKM UI dengan predikat juara satu, yaitu 1 penghargaan pada tingkat internasional dan 8 penghargaan pada tingkat nasional. Rincian lengkap penghargaan dapat dilihat pada lampiran 11.

## 3. Program Crosscutting/Collaborative

FKM UI melakukan program *crosscutting/collaborative* dengan berbagai instansi nasional dan internasional. Sebanyak 29 program *crosscutting/collaborative* yang telah dilakukan pada tahun 2024. Adapun rincian lengkap mengenai program *crosscutting/collaborative* dapat dilihat pada lampiran 12.

## BAB IV PENUTUP

Tahun 2024 FKM UI memperoleh capaian kinerja sebesar 140%. Beberapa capaian kinerja yang meningkat pada tahun 2024 diantaranya adalah jumlah mahasiswa UI yang terlibat dalam kegiatan luar negeri, jumlah mahasiswa asing yang terlibat dalam kegiatan UI, jumlah *course online* yang ditawarkan di market place CIL, jumlah publikasi Q1 dan Q3, jumlah luaran pengmas internal, artikel yang mendapat sitasi, artikel hasil kolaborasi internasional dan jumlah guru besar baru.

Beberapa hal yang mendukung peningkatan capaian tersebut adalah:

1. Penataan tata kelola di FKM UI yang semakin baik. Hal ini sejalan dengan implementasi manajemen mutu terintegrasi (zona integritas, ISO 9001:2018 dan ISO 37001:2016) yang diterapkan oleh FKM UI
2. Kontrak kinerja yang diturunkan sampai level struktural terendah di tingkat fakultas sehingga semua berkontribusi dalam mewujudkan capaian kinerja.
3. Monitoring dan evaluasi kinerja yang dilakukan di masing-masing departemen, program studi, serta unit kerja dan juga monitoring dan evaluasi dari fakultas yang dilakukan secara rutin dan masif.

Dari 65 indikator kinerja yang diturunkan ke FKM UI terdapat 19 indikator tidak mencapai target. Berikut ini adalah ringkasan indikator kinerja yang tidak mencapai target pada tahun 2024.

*Tabel 4. 1 Indikator Kinerja yang Tidak Mencapai Target pada Tahun 2024*

| Bidang   | Indikator yang Tidak Mencapai Target (<100%)   |
|----------|--|
| Bidang 1 | Persentase peningkatan jumlah pendaftar jenjang Pascasarjana   |
|          | Persentase jumlah mata kuliah program studi yang tersedia di EMAS  |
|          | Jumlah mahasiswa peraih medali tingkat nasional  |
|          | Jumlah mahasiswa peraih medali tingkat internasional   |
|          | Persentase mata kuliah S1 dan Diploma yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus ( <i>case method</i> ) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek ( <i>team-based project</i> ) sebagai sebagian bobot evaluasi |
|          | Jumlah dosen UI yang berkegiatan di LN   |
| Bidang 3 | Jumlah publikasi minimal Q3 (SJR) pendanaan Fakultas   |
|          | Jumlah publikasi Q1 (SJR)  |
|          | Jumlah <i>adjunct professor</i> yang terafiliasi di Universitas Indonesia  |
|          | Jumlah <i>startup</i> yang diinkubasi oleh inkubator bisnis UI   |
|          | Jumlah aplikasi lisensi KI   |
| Bidang 4 | Persentase peningkatan Nilai UI <i>Green Metric WUR</i>  |



| Bidang                 | Indikator yang Tidak Mencapai Target (<100%)  |
|------------------------|---|
|                        | Persentase tersedianya energi terbarukan pendukung <i>green metric</i> dan SDG's  |
|                        | Persentase penyediaan sarana prasarana penyelenggaraan Tridarma yang sesuai dengan SNPT   |
|                        | Persentase implementasi perhitungan jaminan pensiun/imbalan pasca kerja untuk pegawai non PNS   |
|                        | Jumlah penggalangan dana dari mitra kerja sama/masyarakat   |
| Non Bidang             | Penyelesaian tindak lanjut rekomendasi audit eksternal risiko menengah dan tinggi   |
| Sekretaris Universitas | Indeks Efektifitas Pengendalian Korupsi (IEPK) pada penilaian maturitas SPIP Terintegrasi di tingkat Unit Kerja PAU, Fakultas, Sekolah dan Vokasi |
|                        | Persentase data parameter Peringkat yang disediakan Fakultas/Sekolah/Vokasi dan Unit Kerja PAU secara lengkap dan tepat waktu                     |

Beberapa indikator yang tidak tercapai antara lain dikarenakan:

- 1) Indikator dengan target yang sangat tinggi,
- 2) Kurangnya sosialisasi kegiatan untuk pencapaian pada beberapa indikator,
- 3) Tingginya biaya yang harus dikeluarkan untuk mencapai target sehingga pencapaian indikator diberikan pada tahun berikutnya.

Contoh untuk indikator yang memerlukan biaya tinggi *Penyediaan Energi Terbarukan Pendukung Green Metric dan SDGs*. Indikator-indikator lain yang masih belum mencapai target akan terus didorong agar target dapat tercapai semaksimal mungkin.

Apabila dianalisis lebih lanjut pada tabel 4.1, indikator-indikator yang tidak mencapai target sebagian besar adalah indikator tidak capai target pada tiga tahun terakhir. Hal ini dapat dijadikan sebagai bahan kajian lebih lanjut mengapa indikator-indikator ini selalu tidak mencapai target. Perlu evaluasi setiap tahun terhadap indikator-indikator kinerja agar indikator kinerja memenuhi asas SMART sekaligus benar-benar mengukur kinerja fakultas dan kinerja universitas.

**LAMPIRAN**



## Lampiran 1 Daftar Materi Terbuka Tahun 2024

| No. | Judul   | Bukti Dukung  |
|-----|---|---|
| 1   | <i>Social Media dan Influencer</i> Kaitannya dengan Pencegahan Masalah Gizi di Indonesia                | <a href="https://www.youtube.com/watch?v=Rr-150uBjeE">https://www.youtube.com/watch?v=Rr-150uBjeE</a>                                 |
| 2   | Urgensi Penerapan K3L di Perguruan Tinggi Menuju Indonesia Emas 2045                                    | <a href="https://www.youtube.com/watch?v=6BIzNzrkmzU">https://www.youtube.com/watch?v=6BIzNzrkmzU</a>                                 |
| 3   | <i>Guest Lecture The Impact of Adiposity on Cognitive Function</i>                                      | <a href="https://www.youtube.com/watch?v=X7_ThSbI7HM">https://www.youtube.com/watch?v=X7_ThSbI7HM</a>                                 |
| 4   | Seminar Online FKM UI Seri 4 - 2024   | <a href="https://www.youtube.com/watch?v=VngdgdhBfsk">https://www.youtube.com/watch?v=VngdgdhBfsk</a>                                 |
| 5   | Seminar Online FKM UI Seri 5 - 2024   | <a href="https://www.youtube.com/watch?v=RUenu13IDwE">https://www.youtube.com/watch?v=RUenu13IDwE</a>                                 |
| 6   | <i>Guest Lecture Transboundary Air Pollution an Overview</i>  | <a href="https://www.youtube.com/watch?v=rymlCx9Xps">https://www.youtube.com/watch?v=rymlCx9Xps</a>                                   |
| 7   | <i>Hybrid General Lecture Social and Behavioural Insights in Immunization and Infectious Disease</i>    | <a href="https://www.youtube.com/watch?v=uGz9q5roMSg">https://www.youtube.com/watch?v=uGz9q5roMSg</a>                                 |
| 8   | <i>Guest Lecture Phthalate Exposure and Health</i>  | <a href="https://www.youtube.com/watch?v=GwzeDtEFhJk">https://www.youtube.com/watch?v=GwzeDtEFhJk</a>                                 |
| 9   | <i>Academic Exploration Obesity Management And Nutritional Challenges In Malaysia</i>                   | <a href="https://www.youtube.com/watch?v=aVx9V5hhiXA">https://www.youtube.com/watch?v=aVx9V5hhiXA</a>                                 |
| 10  | Seminar Online FKM UI Seri 10 - 2024  | <a href="https://www.youtube.com/live/khKtO8ktxgU">https://www.youtube.com/live/khKtO8ktxgU</a>                                       |
| 11  | Membangun Indonesia Tangguh Bencana: Mengurangi Risiko Bencana melalui <i>Government dan Governance</i> | <a href="https://www.youtube.com/live/mX1pCs8GhRM">https://www.youtube.com/live/mX1pCs8GhRM</a>                                       |
| 12  | Menjadi SDM Rumah Sakit yang Berkualitas di Era 4.0   | <a href="https://www.youtube.com/watch?v=VjwRuyMcQME">https://www.youtube.com/watch?v=VjwRuyMcQME</a>                                 |
| 13  | Peningkatan Kapasitas Kader dalam Upaya Memperbaiki Masalah Gizi  | <a href="https://www.youtube.com/live/hrlW_AnUpjA?t=28s">https://www.youtube.com/live/hrlW_AnUpjA?t=28s</a>                           |
| 14  | <i>Unraveling Current Issues Related to Obesity</i>   | <a href="https://www.youtube.com/watch?v=hcnVmun8RNY">https://www.youtube.com/watch?v=hcnVmun8RNY</a>                                 |
| 15  | Seminar Online Seri 15 - 2024   | <a href="https://www.youtube.com/live/y8Js0qv8Kyo">https://www.youtube.com/live/y8Js0qv8Kyo</a>                                       |
| 16  | Dampak Intervensi terhadap Pencegahan Depresi & Dampak ANC terhadap Pencegahan BBLR                     | <a href="https://www.youtube.com/live/9nbCfEDyfyg">https://www.youtube.com/live/9nbCfEDyfyg</a>                                       |
| 17  | Rekomendasi Kesehatan Masyarakat Dengan Pendekatan Spasial  | <a href="https://www.youtube.com/watch?v=A2eTIdoGV-4">https://www.youtube.com/watch?v=A2eTIdoGV-4</a>                                 |
| 18  | Perancangan Aplikasi Monitoring dan Evaluasi di Fasilitas Pelayanan Kesehatan                           | <a href="https://www.youtube.com/live/BtIqTLdLQF8">https://www.youtube.com/live/BtIqTLdLQF8</a>                                       |
| 19  | Cegah Anemia Bersama (CEMARA) dengan Suplementasi Tablet Tambah Darah                                   | <a href="https://www.youtube.com/live/m0UChIa4CvM">https://www.youtube.com/live/m0UChIa4CvM</a>                                       |
| 20  | Dampak Perubahan Iklim pada Kesehatan Ibu dan Anak Bagi Kalangan Profesi Kesehatan Masyarakat           | <a href="https://www.youtube.com/live/NhoFJA8X-PU">https://www.youtube.com/live/NhoFJA8X-PU</a>                                       |
| 21  | Edukasi Singkat Mengenai Obesitas   | <a href="https://www.youtube.com/watch?v=HIJ3QG0A3w0">https://www.youtube.com/watch?v=HIJ3QG0A3w0</a>                                 |
| 22  | Introduksi Analisis Keputusan Klinis  | <a href="https://www.youtube.com/watch?v=zyRuajKjiKo">https://www.youtube.com/watch?v=zyRuajKjiKo</a>                                 |
| 23  | Kupas Tuntas Pedoman Survei Budaya Keselamatan Pasien   | <a href="https://youtu.be/CTpHMKIuIQ?si=uK4qsTPbH9ZGMUQ1">https://youtu.be/CTpHMKIuIQ?si=uK4qsTPbH9ZGMUQ1</a>                         |
| 24  | <i>Strengthening Mental Resilience Menjaga Kesehatan Mental Tenaga Kesehatan di Rumah Sakit</i>         | <a href="https://youtu.be/2kVOAK7xRAI?si=kF1MPuZZ9ie5Esih">https://youtu.be/2kVOAK7xRAI?si=kF1MPuZZ9ie5Esih</a>                       |
| 25  | Strategi Intervensi Permasalahan Stres Digital  | <a href="https://www.youtube.com/live/VubBW_K48cc?si=c2icwRHBfWNLqaO">https://www.youtube.com/live/VubBW_K48cc?si=c2icwRHBfWNLqaO</a> |



| No. | Judul   | Bukti Dukung  |
|-----|---|---|
| 26  | <i>Community &amp; Industrial Resilience in Natural Disaster Mitigation</i>                           | <a href="https://www.youtube.com/live/c5HrvJqGN7E?si=jm uV1rvjlpMIPnDL">https://www.youtube.com/live/c5HrvJqGN7E?si=jm uV1rvjlpMIPnDL</a> |
| 27  | <i>Public Health Nutrition Online Guest Lecture: Unraveling Current Issues Related to Obesity</i>     | <a href="https://youtu.be/cjeXWvNjzxw?si=jOy4L6nx4vKyNr pS">https://youtu.be/cjeXWvNjzxw?si=jOy4L6nx4vKyNr pS</a>                         |
| 28  | Isu Megathrust : Mitigasi, Kesiapsiagaan, dan Respon Gizi   | <a href="https://youtu.be/HZMm0LNb3k8?si=shdxYWIY26-cVTsk">https://youtu.be/HZMm0LNb3k8?si=shdxYWIY26-cVTsk</a>                           |
| 29  | <i>National Security: Moving Beyond Food Availability towards Zero Hunger</i>                         | <a href="https://www.youtube.com/live/MDIUMHh88qA?si=Eu7gymI5Wyc4i6a">https://www.youtube.com/live/MDIUMHh88qA?si=Eu7gymI5Wyc4i6a</a>     |
| 30  | <i>General Lecture: Neglected Tropical Diseases and Malaria</i>                                       | <a href="https://youtu.be/MdrzDpOPBDI?si=q8xk6OAeEuIY Z03M">https://youtu.be/MdrzDpOPBDI?si=q8xk6OAeEuIY Z03M</a>                         |
| 31  | <i>Guest Lecture Population Dynamics and Sexual &amp; Reproductive Health and Reproductive Rights</i> | <a href="https://youtu.be/vtayu6b2jxQ?si=S_EB4k6Mk4n4B0 Vk">https://youtu.be/vtayu6b2jxQ?si=S_EB4k6Mk4n4B0 Vk</a>                         |
| 32  | Peran Tenaga Kesehatan Masyarakat Dalam Kepemimpinan Organisasi                                       | <a href="https://www.youtube.com/watch?v=nucg7ElVTp4">https://www.youtube.com/watch?v=nucg7ElVTp4</a>                                     |
| 33  | Dampak Penuaan Penduduk dan Peluang Meraih Bonus Demografi Kedua Menuju Indonesia Emas 2045           | <a href="https://www.youtube.com/watch?v=JKF7QwO-NBE">https://www.youtube.com/watch?v=JKF7QwO-NBE</a>                                     |
| 34  | Dinamika Kebutuhan Pelayanan Kesehatan Lansia Aktif menuju Indonesia emas 2045 / KELOMPOK 2           | <a href="https://www.youtube.com/watch?v=vGiwf3LMNJg">https://www.youtube.com/watch?v=vGiwf3LMNJg</a>                                     |

## Lampiran 2 Daftar Mitra Kerjasama Program Studi Sarjana dan Pascasarjana FKM UI Tahun 2024

| NO | PROGRAM STUDI  | NAMA MITRA                                | JENIS INSTITUSI   | JENIS KERJA SAMA |
|----|--|---|-------------------|------------------|
| 1  | 1. S1 Kesehatan Masyarakat<br>2. S1 Gizi<br>3. S1 Kesehatan Lingkungan<br>4. S1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja<br>5. S2 Ilmu Kesehatan Masyarakat<br>6. S2 Epidemiologi<br>7. S2 Kajian Administrasi Rumah Sakit<br>8. S2 Keselamatan dan Kesehatan Kerja<br>9. S3 Ilmu Kesehatan Masyarakat<br>10. S3 Epidemiologi | Rumah Sakit Bhayangkara Puskokkes Polri   | Rumah Sakit       | Dalam Negeri     |
| 2  | 1. S1 Kesehatan Masyarakat<br>2. S1 Gizi<br>3. S1 Kesehatan Lingkungan<br>4. S1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja<br>5. S2 Ilmu Kesehatan Masyarakat<br>6. S2 Epidemiologi<br>7. S2 Kajian Administrasi Rumah Sakit<br>8. S2 Keselamatan dan Kesehatan Kerja<br>9. S3 Ilmu Kesehatan Masyarakat<br>10. S3 Epidemiologi | Politeknik Kesehatan Kemenkes Jakarta III | Pendidikan        | Dalam Negeri     |
| 3  | 1. S1 Kesehatan Masyarakat<br>2. S1 Gizi<br>3. S1 Kesehatan Lingkungan<br>4. S1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja<br>5. S2 Ilmu Kesehatan Masyarakat<br>6. S2 Epidemiologi<br>7. S2 Kajian Administrasi Rumah Sakit<br>8. S2 Keselamatan dan Kesehatan Kerja<br>9. S3 Ilmu Kesehatan Masyarakat<br>10. S3 Epidemiologi | Universitas Alma Ata                      | Pendidikan        | Dalam Negeri     |
| 5  | 1. S1 Kesehatan Masyarakat<br>2. S1 Gizi<br>3. S1 Kesehatan Lingkungan<br>4. S1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja  | Bakrie Center Foundation                  | Organisasi/Swasta | Dalam Negeri     |
| 6  | 1. S1 Kesehatan Masyarakat<br>2. S1 Gizi<br>3. S1 Kesehatan Lingkungan<br>4. S1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja<br>5. S2 Ilmu Kesehatan Masyarakat<br>6. S2 Epidemiologi<br>7. S2 Kajian Administrasi Rumah Sakit<br>8. S2 Keselamatan dan Kesehatan Kerja<br>9. S3 Ilmu Kesehatan Masyarakat<br>10. S3 Epidemiologi | Politeknik Kesehatan Kemenkes Jakarta I   | Pendidikan        | Dalam Negeri     |

| NO | PROGRAM STUDI  | NAMA MITRA                              | JENIS INSTITUSI   | JENIS KERJA SAMA |
|----|--|---|-------------------|------------------|
| 7  | 1. S1 Kesehatan Masyarakat<br>2. S1 Gizi<br>3. S1 Kesehatan Lingkungan<br>4. S1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja<br>5. S2 Ilmu Kesehatan Masyarakat<br>6. S2 Epidemiologi<br>7. S2 Kajian Administrasi Rumah Sakit<br>8. S2 Keselamatan dan Kesehatan Kerja<br>9. S3 Ilmu Kesehatan Masyarakat<br>10. S3 Epidemiologi | PT Sarana Multi Infrastruktur           | Organisasi/Swasta | Dalam Negeri     |
| 8  | 1. S1 Kesehatan Masyarakat<br>2. S1 Gizi<br>3. S1 Kesehatan Lingkungan<br>4. S1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja<br>5. S2 Ilmu Kesehatan Masyarakat<br>6. S2 Epidemiologi<br>7. S2 Kajian Administrasi Rumah Sakit<br>8. S2 Keselamatan dan Kesehatan Kerja<br>9. S3 Ilmu Kesehatan Masyarakat<br>10. S3 Epidemiologi | Akademi Keperawatan YKY Yogyakarta      | Pendidikan        | Dalam Negeri     |
| 9  | 1. S1 Kesehatan Masyarakat<br>2. S1 Gizi<br>3. S1 Kesehatan Lingkungan<br>4. S1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja<br>5. S2 Ilmu Kesehatan Masyarakat<br>6. S2 Epidemiologi<br>7. S2 Kajian Administrasi Rumah Sakit<br>8. S2 Keselamatan dan Kesehatan Kerja<br>9. S3 Ilmu Kesehatan Masyarakat<br>10. S3 Epidemiologi | Universitas Cenderawasih                | Pendidikan        | Dalam Negeri     |
| 10 | 1. S1 Kesehatan Masyarakat<br>2. S1 Gizi<br>3. S1 Kesehatan Lingkungan<br>4. S1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja<br>5. S2 Ilmu Kesehatan Masyarakat<br>6. S2 Epidemiologi<br>7. S2 Kajian Administrasi Rumah Sakit<br>8. S2 Keselamatan dan Kesehatan Kerja<br>9. S3 Ilmu Kesehatan Masyarakat<br>10. S3 Epidemiologi | Universitas Islam Negeri Sumatera Utara | Pendidikan        | Dalam Negeri     |
| 11 | 1. S1 Kesehatan Masyarakat<br>2. S1 Gizi<br>3. S1 Kesehatan Lingkungan<br>4. S1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja<br>5. S2 Ilmu Kesehatan Masyarakat<br>6. S2 Epidemiologi<br>7. S2 Kajian Administrasi Rumah Sakit<br>8. S2 Keselamatan dan Kesehatan Kerja<br>9. S3 Ilmu Kesehatan Masyarakat<br>10. S3 Epidemiologi | Universitas Medika Suherman             | Pendidikan        | Dalam Negeri     |

| NO | PROGRAM STUDI  | NAMA MITRA   | JENIS INSTITUSI | JENIS KERJA SAMA |
|----|--|--|-----------------|------------------|
| 14 | 1. S1 Kesehatan Masyarakat<br>2. S1 Gizi<br>3. S1 Kesehatan Lingkungan<br>4. S1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja<br>5. S2 Ilmu Kesehatan Masyarakat<br>6. S2 Epidemiologi<br>7. S2 Kajian Administrasi Rumah Sakit<br>8. S2 Keselamatan dan Kesehatan Kerja<br>9. S3 Ilmu Kesehatan Masyarakat<br>10. S3 Epidemiologi | Rumah Sakit Umum Adhyaksa                            | Rumah Sakit     | Dalam Negeri     |
| 15 | 1. S1 Kesehatan Masyarakat<br>2. S1 Gizi<br>3. S1 Kesehatan Lingkungan<br>4. S1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja<br>5. S2 Ilmu Kesehatan Masyarakat<br>6. S2 Epidemiologi<br>7. S2 Kajian Administrasi Rumah Sakit<br>8. S2 Keselamatan dan Kesehatan Kerja<br>9. S3 Ilmu Kesehatan Masyarakat<br>10. S3 Epidemiologi | Pusat Mata Nasional Rumah Sakit Mata Cicendo Bandung | Rumah Sakit     | Dalam Negeri     |
| 16 | 1. S1 Kesehatan Masyarakat<br>2. S1 Gizi<br>3. S1 Kesehatan Lingkungan<br>4. S1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja<br>5. S2 Ilmu Kesehatan Masyarakat<br>6. S2 Epidemiologi<br>7. S2 Kajian Administrasi Rumah Sakit<br>8. S2 Keselamatan dan Kesehatan Kerja<br>9. S3 Ilmu Kesehatan Masyarakat<br>10. S3 Epidemiologi | Rumah Sakit Anak dan Bunda Harapan Kita              | Rumah Sakit     | Dalam Negeri     |
| 17 | 1. S1 Kesehatan Masyarakat<br>2. S1 Gizi<br>3. S1 Kesehatan Lingkungan<br>4. S1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja<br>5. S2 Ilmu Kesehatan Masyarakat<br>6. S2 Epidemiologi<br>7. S2 Kajian Administrasi Rumah Sakit<br>8. S2 Keselamatan dan Kesehatan Kerja<br>9. S3 Ilmu Kesehatan Masyarakat<br>10. S3 Epidemiologi | Thinkwell Institute                                  | Swasta          | Dalam Negeri     |
| 18 | 1. S2 Ilmu Kesehatan Masyarakat<br>2. S2 Epidemiologi<br>3. S2 Kajian Administrasi Rumah Sakit<br>4. S2 Keselamatan dan Kesehatan Kerja<br>5. S3 Ilmu Kesehatan Masyarakat<br>6. S3 Epidemiologi   | Mayapada Hospital Bogor                              | Swasta          | Dalam Negeri     |

| NO | PROGRAM STUDI  | NAMA MITRA  | JENIS INSTITUSI | JENIS KERJA SAMA |
|----|--|---|-----------------|------------------|
| 19 | 1. S1 Kesehatan Masyarakat<br>2. S1 Gizi<br>3. S1 Kesehatan Lingkungan<br>4. S1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja<br>5. S2 Ilmu Kesehatan Masyarakat<br>6. S2 Epidemiologi<br>7. S2 Kajian Administrasi Rumah Sakit<br>8. S2 Keselamatan dan Kesehatan Kerja<br>9. S3 Ilmu Kesehatan Masyarakat<br>10. S3 Epidemiologi | PT Hatfield Indonesia                                       | Swasta          | Dalam Negeri     |
| 20 | 1. S1 Kesehatan Masyarakat<br>2. S1 Gizi<br>3. S1 Kesehatan Lingkungan<br>4. S1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja<br>5. S2 Ilmu Kesehatan Masyarakat<br>6. S2 Epidemiologi<br>7. S2 Kajian Administrasi Rumah Sakit<br>8. S2 Keselamatan dan Kesehatan Kerja<br>9. S3 Ilmu Kesehatan Masyarakat<br>10. S3 Epidemiologi | Global Health Strategies Emerging Economies Private Limited | Swasta          | Dalam Negeri     |
| 21 | 1. S1 Kesehatan Masyarakat<br>2. S1 Gizi<br>3. S1 Kesehatan Lingkungan<br>4. S1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja<br>5. S2 Ilmu Kesehatan Masyarakat<br>6. S2 Epidemiologi<br>7. S2 Kajian Administrasi Rumah Sakit<br>8. S2 Keselamatan dan Kesehatan Kerja<br>9. S3 Ilmu Kesehatan Masyarakat<br>10. S3 Epidemiologi | PT TUV Nord Indonesia                                       | Swasta          | Dalam Negeri     |
| 22 | S3 Ilmu Kesehatan Masyarakat   | Sekolah Tinggi Filsafat Driyarkara                          | Pendidikan      | Dalam Negeri     |



### Lampiran 3 Daftar Publikasi Q1 Dosen FKM UI Tahun 2024

| No | Nama Dosen   | Judul  | Jurnal                            | Kuartil |
|----|--|--|-----------------------------------|---------|
| 1  | Budi Hidayat   | <i>Effects of the COVID-19 pandemic on healthcare utilization among older adults with cardiovascular diseases and multimorbidity in Indonesia: an interrupted time-series analysis</i>   | <i>BMC Public Health</i>          | Q1      |
| 2  | Iwan Ariawan   | <i>Determinants of early neonatal mortality: secondary analysis of the 2012 and 2017 Indonesia Demographic and Health Survey</i>   | <i>Frontiers in Pediatrics</i>    | Q1      |
| 3  | Tri Yunis Miko   | <i>Influence of the COVID-19 pandemic on caregiver beliefs and experiences of routine childhood immunisation in Indonesia</i>  | <i>Vaccine</i>                    | Q1      |
| 4  | <b>Fatma Lestari,</b><br>Mondastri K Sudaryo,<br>Abdul Kadir, Zakianis                       | <i>Estimating the Flood, Landslide, and Heavy Rainfall Susceptibility of Vaccine Transportation after 2021 Flooding in South Kalimantan Province, Indonesia</i>  | <i>Sustainability</i>             | Q1      |
| 5  | <b>Robiana Modjo,</b><br><b>Fatma Lestari,</b> Abdul<br>Kadir                                | <i>COVID-19 infection prevention and control for hospital workers in Indonesia</i>   | <i>Frontiers in Public Health</i> | Q1      |
| 6  | Indang Trihandini  | <i>Global age-sex-specific mortality, life expectancy, and population estimates in 204 countries and territories and 811 subnational locations, 1950–2021, and the impact of the COVID-19 pandemic: a comprehensive demographic analysis for the Global Burden of Disease Study 2021</i> | <i>The Lancet</i>                 | Q1      |
| 7  | Indang Trihandini  | <i>Global fertility in 204 countries and territories, 1950–2021, with forecasts to 2100: a comprehensive demographic analysis for the Global Burden of Disease Study 2021</i>  | <i>The Lancet</i>                 | Q1      |
| 8  | <b>Anhari Achadi,</b> Besral,<br>Mardiati Nadjib, Atik<br>Nurwahyuni, Sudarto<br>Ronoatmodjo | <i>Projection of diabetes morbidity and mortality till 2045 in Indonesia based on risk factors and NCD prevention and control programs</i>   | <i>Scientific reports</i>         | Q1      |
| 9  | Mardiati Nadjib  | <i>National Immunization Program Decision Making Using the CAPACITI Decision-Support Tool: User Feedback from Indonesia and Ethiopia</i>   | <i>Vaccine</i>                    | Q1      |

| No | Nama Dosen            | Judul  | Jurnal   | Kuartil |
|----|-----------------------|--|--|---------|
| 10 | Wahyu Septiono        | <i>Quasi-experimental study on the impact of local smoke-free policies on smoking among Indonesian adults: Evidence from repeated national health surveys</i>                                  | <i>International Journal of Drug Policy</i>              | Q1      |
| 11 | Ratna Djuwita         | <i>Liquid Chromatography with Tandem Mass Spectrometry Analysis of Carboxymethyl Lysine in Indonesian Foods</i>  | <i>Molecules</i>   | Q1      |
| 12 | Fathimah Sulistyio    | <i>Lifestyle and clinical risk factors in relation with the prevalence of diabetes in the Indonesian urban and rural populations: The 2018 Indonesian Basic Health Survey</i>                  | <i>Preventive Medicine Reports</i>                       | Q1      |
| 13 | Ratu Ayu Dewi Sartika | <i>Association between Iron–Folic Acid Supplementation during Pregnancy and Maternal and Infant Anemia in West Java, Indonesia: A Mixed-Method Prospective Cohort Study</i>                    | <i>American Journal of Tropical Medicine and Hygiene</i> | Q1      |
| 14 | Indang Trihandini     | <i>Global burden and strength of evidence for 88 risk factors in 204 countries and 811 subnational locations, 1990–2021: a systematic analysis for the Global Burden of Disease Study 2021</i> | <i>The Lancet</i>  | Q1      |
| 15 | Fatma Lestari         | <i>Development of a Framework for Risk-Based Integrated Safety Audit to Enhance Construction Safety Performance</i>  | <i>Civil Engineering Journal (Iran)</i>                  | Q1      |
| 16 | Fatma Lestari         | <i>Predicting the suitable cultivation areas of breadfruit crops <i>Artocarpus altilis</i> (Moraceae) under future climate scenarios in Central Java, Indonesia</i>                            | <i>Frontiers in Plant Science</i>                        | Q1      |
| 17 | Budi Hidayat          | <i>The impact of multimorbidity among adults with cardiovascular diseases on healthcare costs in Indonesia: a multilevel analysis</i>  | <i>BMC Public Health</i>                                 | Q1      |
| 18 | Lhuri Dwianti R       | <i>Association between concurrence of multiple risk factors and under-5 mortality: a pooled analysis of data from Demographic and Health Survey in 61 low-and-middle-income countries</i>      | <i>eClinicalMedicine</i>                                 | Q1      |

| No | Nama Dosen   | Judul  | Jurnal  | Kuartil |
|----|--|--|---|---------|
| 19 | Lhuri Dwianti R  | <i>Do various types of prelacteal feeding (PLF) have different associations with breastfeeding duration in Indonesia? A cross-sectional study using Indonesia Demographic and Health Survey datasets</i> | <i>BMJ Global Health</i>                                | Q1      |
| 20 | <b>Zulkifli Djunaidi,</b><br>Mufti Wirawan, Indri Hapsari Susilowati | <i>Safety Climate Transformation in Oil and Gas Company Ownership Transition (Study Case from Multinational to National Company)</i>   | <i>Safety and Health at Work</i>                        | Q1      |
| 21 | Amal Chalik Sjaaf  | <i>Prognostic model of in-hospital ischemic stroke mortality based on an electronic health record cohort in Indonesia</i>  | PLoS ONE  | Q1      |
| 22 | Ratu Ayu Dewi Sartika  | <i>Parental support and exclusive breastfeeding at 3 months in West Java, Indonesia: a mixed-methods approach</i>  | <i>Clinical and Experimental Pediatrics</i>             | Q1      |
| 23 | Sudarto Ronoatmodjo, Besral  | <i>The risk of rehospitalization within 30 days of discharge in older adults with malnutrition: A meta-analysis</i>  | <i>Archives of Gerontology and Geriatrics</i>           | Q1      |
| 24 | <b>Dewi Susanna,</b> Ema Hermawati                                   | <i>Knowledge, attitudes, and behaviour of college students in disposing used masks during the COVID-19 pandemic in DKI Jakarta Province</i>  | <i>F1000Research</i>                                    | Q1      |
| 25 | Wiku Adisasmito  | <i>The panzootic spread of highly pathogenic avian influenza H5N1 sublineage 2.3.4.4b: a critical appraisal of One Health preparedness and prevention</i>  | <i>The Lancet Infectious Diseases</i>                   | Q1      |
| 26 | Tri Yunis Miko Wahyono   | <i>Service disruptions, trauma and burnout during the COVID-19 pandemic among healthcare providers delivering immunisation and maternal and child health services in Indonesia</i>                       | <i>BMJ Global Health</i>                                | Q1      |
| 27 | Septiara Putri   | <i>The conceptualisation of cardiometabolic disease policy model in the UK</i>   | <i>BMC Health Services Research</i>                     | Q1      |
| 28 | <b>Besral,</b> Meiwita Budiharsana, Sudarto Ronoatmodjo              | <i>Common Mental Disorders and Associated Factors During Pregnancy and the Postpartum Period in Indonesia: An Analysis of Data From the 2018 Basic Health Research</i>                                   | <i>Journal of Preventive Medicine and Public Health</i> | Q1      |

| No | Nama Dosen                            | Judul   | Jurnal   | Kuartil |
|----|---------------------------------------|---|--|---------|
| 29 | Adang Bachtiar                        | <i>Anti-dandruff effects of butterfly pea flowers (Clitoria ternatea)-based shampoo: A pretest-posttest control study</i>   | Narra J  | Q1      |
| 30 | <b>Abdul Kadir</b> , Mila Tejamaya    | <i>Sustainable removal of pigment dye from traditional batik textile wastewater using ZnO photocatalysis</i>  | <i>South African Journal of Chemical Engineering</i> | Q1      |
| 31 | Adang Bachtiar                        | <i>The Need for a Model of Accompanying Family Members for Elderly with Covid-19 During Isolation at Sembiring Delitua Public Hospital North Sumatera, Indonesia to Avoid Anxiety</i> | <i>Qubahan Academic Journal</i>                      | Q1      |
| 32 | Wiku Adisasmito                       | <i>Determinants of COVID-19 severity and mortality in children: A retrospective and multicenter cohort study in Medan, Indonesia</i>  | Narra J  | Q1      |
| 33 | Bambang Wispriyono                    | <i>Exploring the water, sanitation and hygiene status and health outcomes in Zimbabwe: a scoping review protocol</i>  | BMJ open   | Q1      |
| 34 | Septiara Putri                        | <i>A decade of HTA in Indonesia: Methodological challenges in conducting economic evaluation</i>  | <i>Health Policy and Technology</i>                  | Q1      |
| 35 | Wahyu Sulistiadi, Dumilah Ayuningtyas | <i>Building health systems resilience: understanding the social, economic, and cultural impacts of climate change from stakeholders' perspectives in Indonesia</i>                    | <i>Archives of Public Health</i>                     | Q1      |
| 36 | Fathimah Sulistyowati Sigit           | <i>Sex disparities in the associations of overall versus abdominal obesity with the 10-year cardiovascular disease risk: Evidence from the Indonesian National Health Survey</i>      | PLoS ONE   | Q1      |
| 37 | Budi Hidayat                          | <i>Evolution of Health Technology Assessment in Indonesia: Supply Landscape, Implementation, and Future Directions</i>  | <i>Health Systems and Reform</i>                     | Q1      |
| 38 | Dumilah Ayuningtyas                   | <i>Toward hospital resilience: a qualitative study on the identification of hospital shocks during disruption era in Indonesia</i>  | <i>BMC Health Services Research</i>                  | Q1      |

| No | Nama Dosen             | Judul   | Jurnal  | Kuartil |
|----|------------------------|---|---|---------|
| 39 | Rita Damayanti         | <i>Interdisciplinary perspectives on 'what matters most' in the cultural shaping of health-related stigma in Indonesia</i>  | <i>BMJ Global Health</i>                                | Q1      |
| 40 | Rizka Maulida          | <i>Consideration of Young People's Active Travel in National Urban Policy Documents in Asia: A Documentary Analysis</i>   | <i>Journal of Physical Activity and Health</i>          | Q1      |
| 41 | Sudarto Ronoadmodjo    | <i>Very high HIV prevalence and incidence among men who have sex with men and transgender women in Indonesia: a retrospective observational cohort study in Bali and Jakarta, 2017–2020</i>             | <i>Journal of the International AIDS Society</i>        | Q1      |
| 42 | Kartika A. Dimar Setio | <i>Unraveling dengue dynamics with data calibration from Palu and Jakarta: Optimizing active surveillance and fogging interventions</i>   | <i>Chaos, Solitons and Fractals</i>                     | Q1      |
| 43 | Wahyu Sulistiadi       | <i>The Implementation of Indonesian Standards for Health Promotion in Hospitals: A Self-Assessment Study in a Private Hospital in Depok City</i>  | <i>Journal of Multidisciplinary Healthcare</i>          | Q1      |
| 44 | Tris Eryando           | <i>Comfort Need of Hospitalised Patients With Covid-19 During Isolation Precaution: A Qualitative Study</i>   | <i>Nursing Open</i>                                     | Q1      |
| 45 | Indang Trihandini      | <i>Forecasting the effects of smoking prevalence scenarios on years of life lost and life expectancy from 2022 to 2050: a systematic analysis for the Global Burden of Disease Study 2021</i>           | <i>The Lancet Public Health</i>                         | Q1      |
| 46 | Adang Bachtiar         | <i>HIV-related Perceptions, Knowledge, Professional Ethics, Institutional Support, and HIV/AIDS-related Stigma in Health Services in West Sumatra, Indonesia: An Empirical Evaluation Using PLS-SEM</i> | <i>Journal of Preventive Medicine and Public Health</i> | Q1      |
| 47 | Dwi Gayatri            | <i>Prophylactic use of inotropic agents for the prevention of low cardiac output syndrome and mortality in adults undergoing cardiac surgery</i>  | <i>Cochrane Database of Systematic Reviews</i>          | Q1      |
| 48 | Mardiati Nadjib        | <i>Cost effectiveness analysis of rotavirus vaccination in Indonesia</i>  | <i>Vaccine</i>  | Q1      |

| No | Nama Dosen              | Judul  | Jurnal  | Kuartil |
|----|-------------------------|--|---|---------|
| 49 | Diah M Utari            | <i>Vegetable Salad Improves Lipid and Glucose Metabolism and Enhances Absorption of Specific Nutrients in Vegetables</i>   | <i>Foods</i>                                    | Q1      |
| 50 | Adang Bachtiar          | <i>Tuberculosis treatment outcomes and associated factors: A retrospective study in West Nusa Tenggara, Indonesia</i>  | Narra J   | Q1      |
| 51 | Adang Bachtiar          | <i>Navigating the aftermath: Risk factors of recurrence following coronary bypass surgery in Indonesia</i>   | Narra J   | Q1      |
| 52 | Sutanto Priyono Hastono | <i>The effect of honey in oral care intervention against chemotherapy-induced mucositis in pediatric cancer patients: a pilot study</i>  | <i>BMC Complementary Medicine and Therapies</i> | Q1      |
| 53 | Al Asyary               | <i>Metal Content of the Yellowtail Fish (Caesio cuning) Consumed by the Community in Boedingi, North Konawe, Indonesia: An Environmental Health Risk Assessment in the Mining Area</i> | <i>MDPI Sustainability</i>                      | Q1      |

## Lampiran 4 Daftar Publikasi Q2 Dosen FKM UI Tahun 2024

| No | Nama Dosen                                     | Judul  | Jurnal   | Kuartil |
|----|--|--|--|---------|
| 1  | Ratu Ayu Dewi Sartika                          | <i>Family Resilience With Stunted Children Aged Below 5 Years: A Qualitative Study in Depok City, Indonesia</i>  | <i>Global Qualitative Nursing Research</i>                               | Q2      |
| 2  | Ratu Ayu Dewi Sartika                          | <i>Factors Influencing Hypoglycemia in Type 2 Diabetes Mellitus Outpatients with State Health Insurance at Regional General Hospitals in Jakarta, Indonesia</i>    | <i>Current Diabetes Reviews</i>  | Q2      |
| 3  | Diah M Utari                                   | <i>Nursing support in caring premature babies with delays in oral feeding skills: A qualitative descriptive study</i>  | <i>Journal of Neonatal Nursing</i>                                       | Q2      |
| 4  | Dadan Erwandi, Fatma Lestari, Abdul Kadir      | <i>The Relationship between Psychosocial and Work Stress among Construction Professionals during the COVID-19 Pandemic</i>   | <i>Safety</i>  | Q2      |
| 5  | Dewi Susanna                                   | <i>Pathogenic Leptospira contamination in the environment: a systematic review</i>   | <i>Infection Ecology &amp; Epidemiology</i>                              | Q2      |
| 6  | Nurul Dina Rahmawati, Helen Adriani            | <i>Body mass index as a dominant risk factor for metabolic syndrome among indonesian adults: a 6-year prospective cohort study of non-communicable diseases</i>    | <i>BMC Nutrition</i>   | Q2      |
| 7  | Amal Chalik Sjaaf                              | <i>Implementation of value-based healthcare in ophthalmology: a scoping review</i>   | <i>BMC Open Ophthalmology</i>  | Q2      |
| 8  | Ede Surya Darmawan, Vetty Yulianty Permanasari | <i>Behind the Hospital Ward: In-Hospital Mortality of Type 2 Diabetes Mellitus Patients in Indonesia (Analysis of National Health Insurance Claim Sample Data)</i> | <i>International Journal of Environmental Research and Public Health</i> | Q2      |
| 9  | Dumilah Ayuningtyas                            | <i>Indonesian air medical evacuation: Analyzing readiness and proposing an integrated standard procedure</i>   | <i>Journal of Public Health Research</i>                                 | Q2      |
| 10 | Sabarinah Prasetyo, Mardiati Nadjib            | <i>Economic Evaluation of COVID-19 Screening Tests and Surveillance Strategies in Low-Income, Middle-Income, and High-Income Countries: A Systematic Review</i>    | <i>Medical Science Monitor</i>   | Q2      |
| 11 | Pandu Riono, Iwan Ariawan                      | <i>Conducting nationwide cohort COVID-19 serology surveys on a nation with limited resources and decentralized governance: Evidence from Indonesia</i>             | <i>MethodsX</i>  | Q2      |

| No | Nama Dosen   | Judul  | Jurnal   | Kuartil |
|----|--|--|--|---------|
| 12 | Budi Haryanto, Indang Trihandini, Fitri Kurniasari | <i>Indirect Effects of PM2.5 Exposure on COVID-19 Mortality in Greater Jakarta, Indonesia: An Ecological Study</i>   | <i>Annals of global health</i>   | Q2      |
| 13 | Fatma Lestari, Abdul Kadir                         | <i>Bio-Risk Management Systems: Biosafety Assessment in COVID-19 Referral Hospitals in Indonesia</i>   | <i>Safety</i>  | Q2      |
| 14 | Bambang Wispriyono, Dewi Susanna                   | <i>Malaria Severity in the Elimination Continuum: A Retrospective Cohort Study between Beitbridge and Lupane Districts in Zimbabwe, 2021–2023</i>  | <i>International Journal of Environmental Research and Public Health</i> | Q2      |
| 15 | Dumilah Ayuningtyas                                | <i>Design Model for Yoga Industry Development in Indonesia</i>   | <i>Journal of Ecohumanism</i>  | Q2      |
| 16 | Kemal N Siregar                                    | <i>Predicting the Risk of Severity and Readmission in Patients with Heart Failure in Indonesia: A Machine Learning Approach</i>  | <i>Healthcare Informatics Research</i>                                   | Q2      |
| 17 | Indri Hapsari Susilowati                           | <i>Pilot study of musculoskeletal discomfort in Indonesian pregnant workers during COVID-19 pandemic era</i>   | <i>SAGE Open Medicine</i>  | Q2      |
| 18 | Budi Haryanto                                      | <i>Assessing the Impact of COVID-19 Vaccination Programs on the Reduction of COVID-19 Cases: A Systematic Literature Review</i>  | <i>Annals of Global Health</i>   | Q2      |
| 19 | Sabarinah Prasetyo, Evi Martha                     | <i>Local cultural perspectives of birth preparedness: a qualitative study in a rural subdistrict of Indonesia</i>  | <i>British Journal of Midwifery</i>                                      | Q2      |
| 20 | Bambang Wispriyono                                 | <i>Fractional exhaled nitric oxide (FeNO) among school children in Java and Sumatra, Indonesia: associations with respiratory symptoms, house dust mite sensitization and the home environment</i> | <i>Journal of Asthma</i>   | Q2      |
| 21 | Fathimah Sulistyowati Sigit                        | <i>Factors influencing the prevalence of anaemia in female adolescents: A population-based study of rural setting in Karanganyar, Indonesia</i>  | <i>Clinical Epidemiology and Global Health</i>                           | Q2      |
| 22 | Budi Hidayat                                       | <i>A framework for improved collaboration on HTA in the Asia-Pacific region: A role for HTAsiaLink</i>   | <i>International Journal of Technology Assessment in Health Care</i>     | Q2      |



| No | Nama Dosen       | Judul  | Jurnal                                    | Kuartil |
|----|------------------|--|---|---------|
| 23 | Tris Eryando     | <i>Strategies for providing spiritual care in the neonatal intensive care unit: Systematic review and meta-analysis</i>  | <i>Journal of Neonatal Nursing</i>        | Q2      |
| 24 | Wahyu Sulistiadi | <i>Investigating the association between physical fitness and blood pressure among healthcare workers in Indonesia</i>   | <i>Discover Social Science and Health</i> | Q2      |
| 25 | Adang Bachtiar   | <i>The relationship between family support and treatment adherence in patients with tuberculosis in Deli Serdang Regency, Indonesia, 2022: A cross-sectional study</i> | <i>Nursing and Midwifery Studies</i>      | Q2      |
| 26 | Indri Hapsari    | <i>Successful Models of Virtual Experiential Education Initiatives in Global Health for International Students</i>   | <i>Annals of Global Health</i>            | Q2      |
| 27 | Besral           | <i>The Problems and Needs of Self-Management Among Indonesian Older Adults With Hypertension: A Qualitative Study</i>  | <i>SAGE Open Nursing</i>                  | Q2      |

## Lampiran 5 Daftar HKI FKM UI Tahun 2024

| No. | Nama Pengusul                         | Judul Karya   | Jenis               |
|-----|---------------------------------------|---|---------------------|
| 1   | Made Natasya Restu Dewi Pratiwi (mhs) | Pemberdayaan Remaja Melalui Program Inspeksi (Inisiasi Peningkatan Kesehatan Reproduksi) Di Cimahpar Tahun 2023 | Karya Rekaman Video |
| 2   | Made Natasya Restu Dewi Pratiwi (mhs) | Improving Adolescent Reproductive Health Knowledge Through Inspeksi   | Poster              |
| 3   | Made Natasya Restu Dewi Pratiwi (mhs) | Remaja Sehat: Paham Kesehatan Reproduksi  | Buku                |
| 4   | Siti Jumhati (mhs)                    | Video Penyuluhan Kesehatan Cegah Tekanan Darah Tinggi Pada Ibu Hamil  | Karya Rekaman Video |
| 5   | Siti Jumhati (mhs)                    | Ce'Dati (Cegah Tekanan Darah Tinggi) Pada Ibu Hamil   | Program Komputer    |
| 6   | Murti Utami Putri (mhs)               | Evaluasi Sistem Surveilans Kematian Ibu Di Kota Depok Provinsi Jawa Barat Tahun 2022                            | Karya Tulis         |
| 7   | Dwi Chaliq Setiawan (mhs)             | Analisis Situasi Kesehatan Ibu Dan Anak Di Provinsi Sulawesi Tengah Tahun 2022                                  | Karya Tulis         |
| 8   | Said Mardani (mhs)                    | Evaluasi Sistem Surveilans Penyakit Tuberkulosis Di Provinsi Riau Tahun 2023                                    | Karya Tulis         |
| 9   | Intan Permata Hati Gea (mhs)          | Analisis Situasi Masalah Kesehatan Penyakit Tidak Menular Di Provinsi Dki Jakarta Tahun 2022                    | Karya Tulis         |
| 10  | Arifah Sarwenda (mhs)                 | Evaluasi Sistem Surveilans Hipertensi Di Kota Bogor Provinsi Jawa Barat Tahun 2023                              | Karya Tulis         |
| 11  | Trini Sudiarti                        | Cegah Stunting Dengan "LINCAH" Untuk Hindari "MUSUH NAKAL"  | Karya Rekaman Video |
| 12  | Trini Sudiarti                        | Cegah Stunting itu Penting  | Booklet             |
| 13  | Trini Sudiarti                        | Sehat Dalam Genggamanmu : Cuci Tangan Pakai Sabun   | Poster              |
| 14  | Zakianis                              | Empowering Change Agents In Waste Management On Tidung Island   | Poster              |
| 15  | Zakianis                              | Eco Nurturers: Misi Penguatan Agen Perubahan Dalam Pengelolaan Sampah Di Pulau Tidung                           | Karya Rekaman Video |
| 16  | Zakianis                              | Penguatan Agen Perubahan Dalam Pengelolaan Sampah Di Pulau Tidung   | Poster              |

| No. | Nama Pengusul         | Judul Karya   | Jenis            |
|-----|-----------------------|---|------------------|
| 17  | Prof. Dewi Susana     | Pengabdian Kepada Masyarakat (Pkm) Pemberdayaan Masyarakat Dalam Pemantau Jentik Dengan Menggunakan Smartphone Di Kelurahan Kampung Cina Kota Depok 2023  | Modul            |
| 18  | Indang Trihandini     | Pengantar Penggunaan R Dalam Analisis Data Bidang Kesehatan   | Buku             |
| 19  | Wiku Adisasmito       | Kuesioner Pemetaan Kapasitas Manajemen Biorisiko Laboratorium dan Kuesioner Pemetaan Kapasitas Manajemen Mutu dan Sarana Prasarana Laboratorium   | Buku Panduan     |
| 20  | Ede Surya Darmawan    | Aplikasi EVYSELA : Kalkulator Unit Cost Pelayanan RS dengan metode Activity Based Costing   | Program Komputer |
| 21  | Ratu Ayu Dewi S       | Gizi Seimbang untuk Ibu Menyusui  | Leaflet          |
| 22  | Ratu Ayu Dewi S       | Gizi Seimbang untuk Ibu Menyusui  | Seni Gambar      |
| 23  | Ratu Ayu Dewi S       | ASI Eksklusif   | Leaflet          |
| 24  | Ratu Ayu Dewi S       | Gizi Seimbang untuk Ibu Menyusui  | Rekaman Video    |
| 25  | Ratu Ayu Dewi S       | ASI Eksklusif   | Rekaman Video    |
| 26  | Ratu Ayu Dewi S       | ASI Eksklusif   | Seni Gambar      |
| 27  | Azizatul H            | Penyiapan Kehidupan Berkeluarga bagi Santri   | Modul            |
| 28  | Tubagus Ferdi Fadilah | The Scheme Of Making Electrical Circuits With Parallel-Series Parallel To Reduce The Heat Generated - On Going Development Of Prototype LED-Blanket Bluelight Phototherapy For Newborn Jaundice's Treatment | Jurnal           |
| 29  | Tubagus Ferdi Fadilah | Buku Manual BLUI Blanket Selimut Fototerapi Bayi 2023   | Buku             |
| 30  | Tubagus Ferdi Fadilah | Selimut Fototerapi BLUI Blanket   | Desain Industri  |
| 31  | Tubagus Ferdi Fadilah | Tas Selimut Fototerapi BLUI Blanket   | Desain Industri  |
| 32  | Tubagus Ferdi Fadilah | BLUI Blanket  | Merek dagang     |
| 33  | Rini Febrianti (Mhs)  | Modul Pelatihan Tenaga Kesehatan Pendamping Ibu Hamil Dalam Upaya Meningkatkan Keberhasilan Menyusui  | Modul            |

| No. | Nama Pengusul                | Judul Karya   | Jenis                   |
|-----|------------------------------|---|-------------------------|
| 34  | Diah Mulyawati Utari         | Pelatihan Kader: Penyusun Menu Bergizi Ibu Hamil Dan Balita Dan Ketrampilan Antropometri Sebagai Upaya Percepatan Penurunan Stunting  | Booklet                 |
| 35  | Diah Mulyawati Utari         | Pencegahan Anemia Remaja Putri Untuk Menyongsong Generasi Emas 2045   | Leaflet                 |
| 36  | Putri Ayuni Alayyannur       | Model Pajanan Panas Pekerjaan Terhadap Indikasi Gangguan Fungsi Ginjal Pada Pekerja Di Sektor Perikanan Jawa Timur  | Karya Tulis (Disertasi) |
| 37  | Elvi Nora S (Mhs S3)         | Evaluasi Sistem Surveilans Kematian Ibu dengan hipertensi dalam kehamilan di kota depok prov Jabar tahun 2022-2023  | Karya Tulis             |
| 38  | Rini Fatihatun (Mhs S3 Epid) | Evaluasi Sistem Surveilans Campak di Kota Tangsel Tahun 2024  | Karya Tulis             |
| 39  | Suci Fatimah (Mhs)           | Evaluasi Sistem Surveilans Campak di Kota Provinsi DKI Tahun 2023   | Karya Tulis             |
| 40  | Abdul Kadir                  | After Movie PBL 1 "SHASA: School Health And Safety Awareness" Program Pendampingan Penerapan Aspek Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Dan Kegawatdaruratan (Emergency) Di SMA Negeri 4 Depok. | Karya Sinematografi     |
| 41  | Laksita Ri Hastiti           | Buku Saku Ergonomi  | Buku Saku               |
| 42  | Laksita Ri Hastiti           | Anti Pegal-Pegal Dengan Stretching  | Poster                  |
| 43  | Laksita Ri Hastiti           | Manual Material Handling  | Poster                  |
| 44  | Laksita Ri Hastiti           | BERTANGGAP (Belajar Ergonomi Dan Tanggap Darurat)   | Karya Rekaman Video     |
| 45  | Nurul Dina Rahmawati         | Dari Edukasi Ke Aksi: Jejak SEGERA Dalam Pencegahan Kanker Payudara   | Karya Rekaman Video     |
| 46  | Nurul Dina Rahmawati         | SEGERA: Edukasi Deteksi Dini Kanker Payudara Dengan SADARI  | Poster                  |
| 47  | Nurul Dina Rahmawati         | SEGERA: Education On Early Detection Of Breast Cancer With SADARI   | Poster                  |
| 48  | Prof. Doni Hikmat Ramdhan    | Aftermovie Kegiatan Membangun Budaya Keselamatan Dan Kesehatan Melalui Penguatan Duta K3 SMAN 6 Depok   | Karya Rekaman Video     |
| 49  | Prof. Doni Hikmat Ramdhan    | Buku Saku SMAN 6 Depok: Dasar-Dasar Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Bagi Siswa SMA  | Buku                    |
| 50  | Prof. Evi Martha             | Buku Saku Duta Pesat (Pelestari Sehat) Pulau Tidung   | Buku Saku               |



| No. | Nama Pengusul                      | Judul Karya  | Jenis               |
|-----|------------------------------------|--|---------------------|
| 51  | Prof. Bambang Wispriyono           | Pentingnya Udara Dalam Ruang Pada Lingkungan Sekolah   | Booklet             |
| 52  | Zakianis                           | BIOKOMPAS: Inovasi Pengelolaan Sampah Melalui Resapan Biopori, Komposting, Dan Bank Sampah Di Desa Bojongsawah, Kabupaten Sukabumi.      | Poster              |
| 53  | Zakianis                           | BIOKOMPAS: Inovasi Pengelolaan Sampah Melalui Resapan Biopori, Komposting, Dan Bank Sampah Di Desa Bojongsawah, Kabupaten Sukabumi       | Karya Rekaman Video |
| 54  | Zakianis                           | BIOKOMPAS: Waste Management Innovation Through Biopore Infiltration, Composting, And Waste Bank In Bojongsawah Village, Sukabumi Regency | Poster              |
| 55  | Herdiati (mhs), Prof. Dewi Susanna | Monograf Manajemen Pengendalian Demam Berdarah Dengue Berbasis Relung Ekologi (NICHE)  | Buku                |
| 56  | Prof. Fatma Lestari, Abdul Kadir   | Penguatan Desa Sehat Tangguh Bencana Pulau Kelapa Kepulauan Seribu 2024  | Karya Rekaman Video |

## Lampiran 6 Daftar Luaran Pengmas Internal UI dan Eksternal UI Tahun 2024

| No. | Nama Dosen                      | Bentuk Luaran  |   |                        |
|-----|---------------------------------|--|---|------------------------|
|     |                                 | HKI  | Berita Populer/Buku Saku/ Booklet/Modul   | Video/Poster/ Leaflet  |
| 1   | Prof. Dewi Susana, Budi Hartono | Pengabdian Kepada Masyarakat (Pkm) Pemberdayaan Masyarakat Dalam Pemantau Jentik Dengan Menggunakan Smartphone Di Kelurahan Kampung Cina Kota Depok 2023 |   |                        |
| 2   | Zakianis                        | Empowering Change Agents In Waste Management On Tidung Island  |   |                        |
| 3   | Zakianis                        | Eco Nurturers: Misi Penguatan Agen Perubahan Dalam Pengelolaan Sampah Di Pulau Tidung  |   |                        |
| 4   | Zakianis                        | Penguatan Agen Perubahan Dalam Pengelolaan Sampah Di Pulau Tidung  |   |                        |
| 5   | Laksita Ri Hastiti              |  | Berita populer : Mahasiswa Departemen K3 FKM UI edukasi ergonomi siswa SMKN 2 Depok |                        |
| 6   | Laksita Ri Hastiti              |  | Berita Populer: Pemahaman Siswa tentang Kesiapsiagaan Bencana Perlu Ditingkatkan    |                        |
| 7   | Laksita Ri Hastiti              |  | Buku Saku Ergonomi  |                        |
| 8   | Laksita Ri Hastiti              |  | Booklet Tanggap Darurat   |                        |
| 9   | Prof. Doni Hikmat Ramdhan       |  |   | Video safety induction |
| 10  | Prof. Doni Hikmat Ramdhan       |  | Buku Saku Dasar-dasar keselamatan dan kesehatan kerja bagi siswa SMA                |                        |



| No. | Nama Dosen                          | Bentuk Luaran |   |                       |
|-----|-------------------------------------|---------------|---|-----------------------|
|     |                                     | HKI           | Berita Populer/Buku Saku/ Booklet/Modul   | Video/Poster/ Leaflet |
| 11  | Prof. Doni Hikmat Ramdhan           |               | Berita populer: Mahasiswa K3 FKM UI Gelar Pelatihan Tanggap Darurat di SMAN 6 Depok                               |                       |
| 12  | Prof. Doni Hikmat Ramdhan           |               | Berita populer: Mahasiswa Prodi S1 K3 UI Edukasi Keselamatan dan Kesehatan di SMAN 6 Depok                        |                       |
| 13  | Prof. Fatma Lestari                 |               | Modul Program Penguatan Desa Sehat Tangguh Bencana  |                       |
| 14  | Prof. Fatma Lestari                 |               | Berita populer: Pengetahuan Masyarakat dalam Menghadapi Bencana Alam Perlu Ditingkatkan                           |                       |
| 15  | Prof. Fatma Lestari                 |               | Berita populer: UI gelar Program Penguatan Desa Sehat Tangguh Bencana di Pulau Kelapa                             |                       |
| 16  | Dr. Ir. Diah Mulyawati Utari, M.Kes |               | Berita Populer: Waspada! Meningkatnya Stunting Di Belitung, Fkm-Ui Beri Edukasi Pada Kader Posyandu Dan Siswi SMA |                       |
| 17  | Dr. Ir. Diah Mulyawati Utari, M.Kes |               | Berita Populer: Upaya Cegah Stunting, Tingkatkan Kapasitas Kader Posyandu dan Edukasi Interaktif Siswi SMA        |                       |
| 18  | Dr. Ir. Diah Mulyawati Utari, M.Kes |               | Berita Populer: UI edukasi tentang gizi untuk tekan angka stunting di Belitung                                    |                       |
| 19  | Nurul Dina Rahmawati                |               | Berita Populer: Edukasi Kesehatan ala FKM UI: Main Gim Sambil Belajar tentang Nutrisi                             |                       |
| 20  | Nurul Dina Rahmawati                |               | Berita Populer: FKM UI Beri Edukasi Cegah Anemia Pada Remaja Lewat Game   |                       |

| No. | Nama Dosen           | Bentuk Luaran |  |  |
|-----|----------------------|---------------|--|--|
|     |                      | HKI           | Berita Populer/Buku Saku/ Booklet/Modul  | Video/Poster/ Leaflet  |
| 21  | Nurul Dina Rahmawati |               | Berita Populer: Upaya Wujudkan Zero Stunting di Depok, FKM UI Beri Edukasi Cegah Anemia Lewat Game   |  |
| 22  | Nurul Dina Rahmawati |               | Berita Populer: FKM UI beri edukasi gizi dan kesehatan untuk wujudkan zero stunting di Depok   |  |
| 23  | Nurul Dina Rahmawati |               | Berita Populer: Remaja Putri Depok Banyak Anemia   |  |
| 24  | Nurul Dina Rahmawati |               | Berita Populer: Tertinggi di Depok, 1 dari 3 Remaja Putri Alami Anemia, FKM UI Beri Edukasi Pelajar SMA 1 Sejahtera Artikel ini telah tayang di Tribundepok.com dengan judul Tertinggi di Depok, 1 dari 3 Remaja Putri Alami Anemia, FKM UI Beri Edukasi Pelajar SMA 1 Sejah |  |
| 25  | Ema Hermawati        |               |  | Poster: Gambaran Pengetahuan Dan Perilaku Masyarakat Tentang Pemberantasan Sarang Nyamuk (Psn) Penyebab Demam Berdarah Dengue (Dbd) Di Rw 001, Kelurahan Kedung Badak, Kota Bogor Tahun 2024 |
| 26  | Ema Hermawati        |               |  | Video: Pengetahuan dan Perilaku Masyarakat Tentang PSN DBD di RW 001, Kelurahan Kedung Badak, Kota Bogor   |





| No. | Nama Dosen                                    | Bentuk Luaran |  |   |
|-----|---|---------------|--|---|
|     |   | HKI           | Berita Populer/Buku Saku/ Booklet/Modul  | Video/Poster/ Leaflet   |
| 27  | Ririn Arminsih Wulandari dan Fitri Kurniasari |               | Buku Saku: Bersama Lawan DBD! Hidup Sehat Tanpa Nyamuk                                 |   |
| 28  | Ririn Arminsih Wulandari dan Fitri Kurniasari |               |  | Leaflet: Waspada DBD  |
| 29  | Zakianis                                      |               |  | Poster: BLOKOMPAS: Inovasi Pengelolaan Sampah melalui Resapan Biopori, Komposting, Bank Sampah di Desa Bojongsawah, Kabupaten Sukabumi    |
| 30  | Zakianis                                      |               |  | Video: BLOKOMPAS: Inovasi Pengelolaan Sampah Melalui Resapan Biopori, Komposting, dan Bank Sampah di Desa Bojongsawah, Kabupaten Sukabumi |
| 31  | Prof. Bambang Wispriyono                      |               |  | Poster: Pentingnya Udara dalam Ruang pada Lingkungan Sekolah  |
| 32  | Fitri Kurniasari                              |               | Booklet: Waspada Demam Berdarah Dengue   |   |
| 33  | Fitri Kurniasari                              |               | Booklet: Yuk, Pilah Sampah!  |   |
| 34  | Laila Fitria                                  |               |  | Video : Peduli Air Minum dan Sanitasi (PEDAS)   Kelompok 9 PBL Kota Bogor Kesling FKM UI 2024   |
| 35  | Prof. Evi Martha                              |               | Berita Populer: Fakultas Kesehatan Masyarakat UI Hadirkan Wisata Sehat di Pulau Tidung |   |
| 36  | Prof. Evi Martha                              |               | Berita Populer: FKM UI Gelar Program Inovasi Terbaru dengan Menghadirkan Kegiatan      |   |

| No. | Nama Dosen       | Bentuk Luaran                                       |   |   |
|-----|------------------|---|---|---|
|     |                  | HKI   | Berita Populer/Buku Saku/ Booklet/Modul   | Video/Poster/ Leaflet   |
|     |                  |   | Wisata Sehat di Pulau Tidung  |   |
| 37  | Prof. Evi Martha |   | Berita Populer: Fakultas Kesehatan Masyarakat – Universitas Indonesia, Inisiasi Program Wisata Sehat Pulau Tidung       |   |
| 38  | Prof. Evi Martha | Buku Saku Duta Pesat (Pelestari Sehat) Pulau Tidung |   |   |
| 39  | Prof. Evi Martha |   | Modul Pelatihan Duta Pesat Pulau Tidung, Kepulauan Seribu   |   |
| 40  | Prof. Evi Martha |   |   | Video Pengmas FKM UI, Pelatihan Duta Pelestari Sehat (Pesat), di Pulau Tidung, Kepulauan Seribu |
| 41  | Dian Ayubi       |   | Berita Populer: Upaya UI Menurunkan Angka Stunting 27,6% di Kabupaten Bogor   |   |
| 42  | Dian Ayubi       |   | Berita Populer: Universitas Indonesia Luncurkan Program Pencegahan Anemia dan Stunting untuk Remaja Putri di Kab. Bogor |   |
| 43  | Dian Ayubi       |   | Berita Populer: Upaya UI Tekan Angka Stunting 24,9% di Kabupaten Bogor  |   |
| 44  | Asih Setiarini   |   | Berita Populer: Depok Libatkan Tokoh Agama Turunkan 'Stunting'  |   |
| 45  | Asih Setiarini   |   | Berita Populer: FKM UI Libatkan Pemuka Agama dalam Upaya Penurunan Angka Stunting di Depok.                             |   |
| 46  | Asih Setiarini   |   | Berita Populer: Turunkan Angka Stunting di Kota Depok, Fakultas Kesehatan Masyarakat                                    |   |



| No. | Nama Dosen               | Bentuk Luaran  |   |  |
|-----|--------------------------|--|---|--|
|     |                          | HKI  | Berita Populer/Buku Saku/ Booklet/Modul   | Video/Poster/ Leaflet  |
|     |                          |  | UI Libatkan Pemuka Agama  |  |
| 47  | Asih Setiarini           |  | Berita Populer: Depok Tinggi Stunting, FKM UI Bergerak Lewat Pengabdian Masyarakat.                               |  |
| 48  | Asih Setiarini           |  | Berita Populer: FKM UI libatkan pemuka agama untuk turunkan angka stunting di Kota Depok.                         |  |
| 49  | Asih Setiarini           | Modul Praktizi Pemuka Agama: Gizi Seimbang Dalam Peningkatan Status Gizi Anak Balita |   |  |
| 50  | Prof. Bambang Wispriyono |  | Berita Populer: Dosen UI beri edukasi pentingnya udara yang sehat di lingkungan sekolah                           |  |
| 51  | Prof. Bambang Wispriyono |  | Berita Populer: Polusi Udara di Kelas Pengaruhi Kondisi Fisik hingga Turunkan Konsentrasi Belajar                 |  |
| 52  | Prof. Bambang Wispriyono | Pentingnya Udara Dalam Ruang Pada Lingkungan Sekolah                                 |   |  |
| 53  | Prof. Wahyu Sulistiadi   |  | Berita Populer: Dosen, Mahasiswa, Hingga Alumni UI Kompak Bantu Tekan Angka Stunting Warga Baduy Lewat Saung Gizi |  |
| 54  | Prof. Wahyu Sulistiadi   |  | Berita Populer: Atasi Masalah Stunting Suku Baduy, UI Kembali Buat Program Saung Gizi                             |  |
| 55  | Abdul Kadir              |  |   | Poster:<br>PELAMPUNG K3<br>(PROGRAM PELATIHAN KAMPUNG NELAYAN)<br>KAMPUNG NELAYAN) |

| No. | Nama Dosen                     | Bentuk Luaran   |   |  |
|-----|--------------------------------|---|---|--|
|     |                                | HKI   | Berita Populer/Buku Saku/ Booklet/Modul                                   | Video/Poster/ Leaflet  |
| 56  | Laksita Ri Hastiti             |   |   | Poster: BERTANGGAP   |
| 57  | Prof. Doni Hikmat Ramdhan      |   |   | Poster: Membangun Budaya Selamat dan Sehat Melalui Penguatan Duta K3 Sekolah |
| 58  | Prof. Fatma Lestari            |   |   | Poster: Penguatan Desa Sehat Tangguh Bencana                                 |
| 59  | Prof. Indri Hapsari Susilowati |   |   | Poster: Pembinaan Sumber Air Bersih di Pos UKK Sentra Kuliner                |
| 60  | Prof. Dewi Susanna             |   |   | Poster: Ecocraft Ecoenzym  |
| 61  | Zakianis                       | [Poster] BIOKOMPAS: Inovasi Pengelolaan Sampah Melalui Resapan Biopori, Komposting, Dan Bank Sampah Di Desa Bojongsawah, Kabupaten Sukabumi       |   |  |
| 62  | Zakianis                       | [Poster] BIOKOMPAS: Waste Management Innovation Through Biopore Infiltration, Composting, And Waste Bank In Bojongsawah Village, Sukabumi Regency |   |  |
| 63  | Zakianis                       | [Video] BIOKOMPAS: Inovasi Pengelolaan Sampah Melalui Resapan Biopori, Komposting, Dan Bank Sampah Di Desa Bojongsawah, Kabupaten Sukabumi        |   |  |
| 64  | Prof. Dewi Susanna             |   | Berita Populer:<br>UI Luncurkan Ecocraft Dukung Pembangunan Berkelanjutan |  |

| No. | Nama Dosen         | Bentuk Luaran |  |   |
|-----|--------------------|---------------|--|---|
|     |                    | HKI           | Berita Populer/Buku Saku/ Booklet/Modul  | Video/Poster/ Leaflet   |
| 65  | Prof. Dewi Susanna |               | Berita Populer:<br>Ecocraft jadi Aksi Nyata Universitas Indonesia untuk Lingkungan Berkelanjutan di Kelurahan Pondok Cina  |   |
| 66  | Prof. Dewi Susanna |               | Berita Populer:<br>UI Dorong Kelurahan Pondok Cina Jadi Contoh Lingkungan Berkelanjutan melalui Program Ecocraft   |   |
| 67  | Prof. Besral       |               | Berita Populer:<br>YMPAI dan UI Tingkatkan Kapasitas Toga dan Toma asal Kecamatan Sukmajaya Kokohkan Ketahanan Keluarga Cegah HIV/AIDS, Ungkapkan Peran Penting Ayah |   |
| 68  | Abdul Kadir        |               | Berita Populer: UI kolaborasi kegiatan K3KITA, Program Implementasi K3 di SMK Farmasi  |   |
| 69  | Abdul Kadir        |               | Berita Populer: UI Dampingi Implementasi K3 di SMK   |   |
| 70  | Abdul Kadir        |               |  | Video: PENGMAS K3KITA: Pendampingan Implementasi Budaya Keselamatan dan Kesehatan Kerja   |
| 71  | Abdul Kadir        |               |  | Poster: K3KITA: Program Pendampingan Implementasi Budaya Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3) dan Respon Darurat (Emergency) di Sekolah Menengah Kejuruan Farmasi |



| No. | Nama Dosen                | Bentuk Luaran |  |                       |
|-----|---------------------------|---------------|--|-----------------------|
|     |                           | HKI           | Berita Populer/Buku Saku/ Booklet/Modul  | Video/Poster/ Leaflet |
| 72  | Prof. Dumilah Ayuningtyas |               | Berita Populer: UI ajak remaja Depok jadi agen pencegahan stunting   |                       |
| 73  | Prof. Dumilah Ayuningtyas |               | Berita Populer: Tempatkan Remaja sebagai Agen Pencegahan Stunting di Depok   |                       |
| 74  | Prof. Dumilah Ayuningtyas |               | Berita Populer: Tempatkan Remaja sebagai Agen Pencegahan Stunting di Depok   |                       |
| 75  | Prof. Ede Surya Darmawan  |               | Berita Populer: Dinkes Kota Depok dan FKM UI Laksanakan Edukasi Kesehatan dan Bagikan Celengan TTD   |                       |
| 76  | Prof. Ede Surya Darmawan  |               | Berita Populer: FKM Universitas Indonesia Bersinergi dengan Kampung Sehat Bebas Anemia Kota Depok untuk Cegah Stunting dengan Celengan Tablet Tambah Darah |                       |

## Lampiran 7 Daftar Artikel yang Mendapat Sitasi Tahun 2024

| No | Judul  | Nama Dosen   | Sitasi |
|----|--|--|--------|
| 1  | <i>Family Resilience With Stunted Children Aged Below 5 Years: A Qualitative Study in Depok City, Indonesia</i>  | Ratu Ayu Dewi Sartika  | 1      |
| 2  | <i>Investigations on the risk factors of Acute Respiratory Infections (ARIs) among under-five children in Depok City, Indonesia</i>  | Ririn A. Wulandari, Fitri Kurniasari   | 3      |
| 3  | <i>Beneficial and adverse effects of dam construction in canal tannery wastewater effluent with a high content of chromium in Hazaribagh, Bangladesh</i>   | Fitri Kurniasari   | 2      |
| 4  | <i>COVID-19 infection prevention and control for hospital workers in Indonesia</i>   | Robiana Modjo, Fatma Lestari, Abdul Kadir                                    | 1      |
| 5  | <i>Projection of diabetes morbidity and mortality till 2045 in Indonesia based on risk factors and NCD prevention and control programs</i>   | Anhari achadi, Besral, Mardiaty Nadjib, Atik Nurwahyuni, Sudarto Ronoadmodjo | 1      |
| 6  | <i>Global age-sex-specific mortality, life expectancy, and population estimates in 204 countries and territories and 811 subnational locations, 1950–2021, and the impact of the COVID-19 pandemic: a comprehensive demographic analysis for the Global Burden of Disease Study 2021</i> | Indang Trihandini  | 20     |
| 7  | <i>Global fertility in 204 countries and territories, 1950–2021, with forecasts to 2100: a comprehensive demographic analysis for the Global Burden of Disease Study 2021</i>  | Indang Trihandini  | 7      |
| 8  | <i>Lifestyle and clinical risk factors in relation with the prevalence of diabetes in the Indonesian urban and rural populations: The 2018 Indonesian Basic Health Survey</i>  | Fathimah Sulisty   | 1      |
| 9  | <i>Global burden and strength of evidence for 88 risk factors in 204 countries and 811 subnational locations, 1990–2021: a systematic analysis for the Global Burden of Disease Study 2021</i>   | Indang Trihandini  | 5      |
| 10 | <i>The risk of rehospitalization within 30 days of discharge in older adults with malnutrition: A meta-analysis</i>  | Sudarto Ronoadmodjo, Besral  | 1      |

| No | Judul   | Nama Dosen                               | Sitasi |
|----|---|--|--------|
| 11 | <i>Intention to prepare family life of female adolescent in Islamic boarding school: a pilot study</i>  | Sandra Fikawati                          | 1      |
| 12 | <i>Comparative Analysis Research of Safety Climate Assessment in the Jababeka Manufacturing Industry</i>  | Chandra Satrya, Indri Hapsari Susilowati | 1      |
| 13 | <i>Analysis of Instrument Development to Evaluate Employee Protection from Tuberculosis in Hospitals</i>  | Robiana Modjo, Meily Kurniawidjaja       | 1      |
| 14 | <i>Body mass index as a dominant risk factor for metabolic syndrome among indonesian adults: a 6-year prospective cohort study of non-communicable diseases</i>                           | Nurul Dina Rahmawati, Helen Andriani     | 2      |
| 15 | <i>Survey data set on the readiness of hospitals for disaster and emergency in north Sumatra Indonesia</i>  | Fatma Lestari                            | 1      |
| 16 | <i>Knowledge, attitudes, and behaviour of college students in disposing used masks during the COVID-19 pandemic in DKI Jakarta Province</i>   | <b>Dewi Susanna</b> , Ema Hermawati      | 1      |
| 17 | <i>Influence of the COVID-19 pandemic on caregiver beliefs and experiences of routine childhood immunisation in Indonesia</i>   | Tri Yunis Miko                           | 2      |
| 18 | <i>Anti-Smoking Messages Versus Pro-Smoking Messages Among Indonesian Adolescent Smokers</i>  | Rita Damayanti                           | 1      |
| 19 | <i>Association between Iron–Folic Acid Supplementation during Pregnancy and Maternal and Infant Anemia in West Java, Indonesia: A Mixed-Method Prospective Cohort Study</i>               | Ratu Ayu Dewi Sartika                    | 1      |
| 20 | <i>Microplastic pollution in landfill soil: Emerging threats the environmental and public health</i>  | Umar Fahmi, Rico Kurniawan               | 1      |
| 21 | <i>Inpatient Care Utilization After Jkn: A Study Case In East Nusa Tenggara</i>   | Ascobat Gani                             | 1      |
| 22 | <i>The Relationship Between Climate Change and Indonesia's Malaria Burden</i>   | Dewi susanna, Tris Eryando               | 1      |
| 23 | <i>Association between concurrence of multiple risk factors and under-5 mortality: a pooled analysis of data from Demographic and Health Survey in 61 low-and-middle-income countries</i> | Lhuri Dwianti R                          | 1      |



| No | Judul  | Nama Dosen   | Sitasi |
|----|--|--|--------|
| 24 | <i>National Immunization Program Decision Making Using the CAPACITI Decision-Support Tool: User Feedback from Indonesia and Ethiopia</i>   | Mardiati Nadjib  | 3      |
| 25 | <i>Factors influencing the prevalence of anaemia in female adolescents: A population-based study of rural setting in Karanganyar, Indonesia</i>  | Fathimah Sulistyowati Sigit  | 1      |
| 26 | <i>The Relationship between Psychosocial and Work Stress among Construction Professionals during the COVID-19 Pandemic</i>   | <b>Dadan Erwandi</b> , Fatma Lestari, Abdul Kadir                  | 2      |
| 27 | <i>Safety Climate Transformation in Oil and Gas Company Ownership Transition (Study Case from Multinational to National Company)</i>   | <b>Zulkifli Djunaidi</b> , Mufti Wirawan, Indri Hapsari Susilowati | 1      |
| 28 | <i>Behind the Hospital Ward: In-Hospital Mortality of Type 2 Diabetes Mellitus Patients in Indonesia (Analysis of National Health Insurance Claim Sample Data)</i>                     | <b>Ede Surya Darmawan</b> , Vetty Yulianty Permanasari             | 1      |
| 29 | <i>The panzootic spread of highly pathogenic avian influenza H5N1 sublineage 2.3.4.4b: a critical appraisal of One Health preparedness and prevention</i>                              | Wiku Adisasmito  | 2      |
| 30 | <i>Effects of the COVID-19 pandemic on healthcare utilization among older adults with cardiovascular diseases and multimorbidity in Indonesia: an interrupted time-series analysis</i> | Budi Hidayat   | 1      |
| 31 | <i>Consideration of Young People's Active Travel in National Urban Policy Documents in Asia: A Documentary Analysis</i>  | Rizka Maulida  | 1      |
| 32 | <i>Quasi-experimental study on the impact of local smoke-free policies on smoking among Indonesian adults: Evidence from repeated national health surveys</i>                          | Wahyu Septiono   | 1      |
| 33 | <i>Determinants of COVID-19 severity and mortality in children: A retrospective and multicenter cohort study in Medan, Indonesia</i>   | Wiku Adisasmito  | 1      |
| 34 | <i>Prophylactic use of inotropic agents for the prevention of low cardiac output syndrome and mortality in adults undergoing cardiac surgery</i>                                       | Dwi Gayatri  | 1      |

| No | Judul  | Nama Dosen               | Sitasi |
|----|--|--------------------------|--------|
| 35 | <i>Spatial Analysis of Pneumonia Cases in West Sumatra Province (Mainland) in 2022   Analisis Spasial Kasus Pneumonia di Provinsi Sumatera Barat (Daratan) Tahun 2022</i>                                  | Martya Rahmaniati Makful | 1      |
| 36 | <i>Tobacco smoking clusters in households affected by tuberculosis in an individual participant data meta-analysis of national tuberculosis prevalence surveys: Time for household-wide interventions?</i> | Pandu Riono              | 1      |
| 37 | <i>Efforts to Accelerate Stunting Reduction Through Providing Additional Food (PMT) Local Food</i>   | Wiku Adisasmito          | 1      |
| 38 | <i>The Dominant Factors on the Incidence of Low Birth Weight in Bunguran Timur Sub-district</i>  | Diah M Utari             | 1      |
| 39 | <i>Shift nurse in implementing shift work schedules and fatigue: A phenomenological study</i>  | Dadan Erwandi            | 1      |
| 40 | <i>Chemical Dermal Exposure Risk Assessment in the Water Treatment Plant of Fertilizer Industry</i>  | Mila Tejamaya            | 1      |
| 41 | <i>Implementation of Lean Hospital Intervention in Outpatient Pharmacy Depot at the National Brain Center Hospital Prof. Dr. dr. Mahar Marjono Jakarta, Indonesia</i>                                      | Helen Andriani, Masyitoh | 1      |
| 42 | <i>Economic Evaluation of Cervical Cancer Screening by HPV DNA, VIA, and Pap smear Methods in Indonesia</i>  | Mardiati Nadjib          | 1      |
| 43 | <i>The conceptualisation of cardiometabolic disease policy model in the UK</i>   | Septiara Putri           | 1      |
| 44 | <i>Building health systems resilience: understanding the social, economic, and cultural impacts of climate change from stakeholders' perspectives in Indonesia</i>   | Wahyu Sulistiadi         | 1      |
| 45 | <i>Assessing the Impact of COVID-19 Vaccination Programs on the Reduction of COVID-19 Cases: A Systematic Review</i>   | Budi Haryanto            | 1      |

## Lampiran 8 Daftar Artikel Hasil Kolaborasi Internasional Tahun 2024

| No | Nama   | Judul Artikel  | Mitra/Institusi  |
|----|--|--|--|
| 1  | Budi Hidayat   | <i>Effects of the COVID-19 pandemic on healthcare utilization among older adults with cardiovascular diseases and multimorbidity in Indonesia: an interrupted time-series analysis</i> | 1. School of Public Health and Community Medicine, Institute of Medicine, Sahlgrenska Academy, University of Gothenburg, Gothenburg, Sweden ; 2. Department of Health Sciences, Karlstad University, Karlstad, Sweden  |
| 2  | Tri Yunis Miko   | <i>Influence of the COVID-19 pandemic on caregiver beliefs and experiences of routine childhood immunisation in Indonesia</i>  | 1. University of Sydney, School of Public Health, Faculty of Medicine and Health, Sydney, Australia ; 2. UNICEF East Asia & Pacific Regional Office, Bangkok, Thailand ; 3. Murdoch Children’s Research Institute, University of Melbourne and Royal Children’s Hospital, Melbourne, Australia                             |
| 3  | Robiana Modjo, Fatma Lestari, Abdul Kadir                                    | <i>COVID-19 infection prevention and control for hospital workers in Indonesia</i>   | Department of Human Centred Computing, Monash University, Melbourne, VIC, Australia  |
| 4  | Mardiati Nadjib  | <i>National Immunization Program Decision Making Using the CAPACITI Decision-Support Tool: User Feedback from Indonesia and Ethiopia</i>   | Immunization, Vaccines and Biologicals Department, World Health Organization, Switzerland ; Department of Social Policy, London School of Economics and Political Science, London WC2A 2AE, UK ; Ethiopian Public Health Institute, Ethiopia   |
| 5  | Anhari Achadi, Besral, Mardiati Nadjib, Atik Nurwahyuni, Sudarto Ronoatmodjo | <i>Projection of diabetes morbidity and mortality till 2045 in Indonesia based on risk factors and NCD prevention and control programs</i>   | Department of Health Services Research and Management, School of Health and Psychological Sciences, University of London, London, UK   |
| 6  | Nurul Dina Rahmawati, Helen Andriani   | <i>Body mass index as a dominant risk factor for metabolic syndrome among Indonesian adults: a 6-year prospective cohort study of non-communicable diseases</i>                        | Institute of Public Health, School of Medicine, National Yang-Ming Chiao Tung University, Taipei 112, Taiwan   |
| 7  | Fathimah S. Sigit  | <i>Lifestyle and clinical risk factors in relation with the prevalence of diabetes in the Indonesian urban and rural populations: The 2018 Indonesian Basic Health Survey</i>          | Department of Parasitology, Leiden University Medical Center, Leiden, The Netherlands ; Department of Internal Medicine, Section of Gerontology and Geriatrics, Leiden University Medical Center, Leiden, The Netherlands ; Department of Clinical Epidemiology, Leiden University Medical Center, Leiden, The Netherlands |

| No | Nama                  | Judul Artikel   | Mitra/Institusi  |
|----|-----------------------|---|--|
| 8  | Ratu Ayu Dewi Sartika | <i>Association between Iron–Folic Acid Supplementation during Pregnancy and Maternal and Infant Anemia in West Java, Indonesia: A Mixed-Method Prospective Cohort Study</i> | Department of Nutrition, Faculty of Medicine and Health Sciences, Universiti Putra Malaysia, Kuala Lumpur, Malaysia  |
| 9  | Ratu Ayu Dewi Sartika | <i>Family Resilience With Stunted Children Aged Below 5 Years: A Qualitative Study in Depok City, Indonesia</i>   | Faculty of Medicine and Health Sciences, Unversiti Tunku Abdul Rahman, Malaysia  |
| 10 | Fitri Kurniasari      | <i>Beneficial and adverse effects of dam construction in canal tannery wastewater effluent with a high content of chromium in Hazaribagh, Bangladesh</i>                    | Department of Occupational and Environmental Health, Nagoya University Graduate School of Medicine, Nagoya, Aichi, Japan ; Directorate General of Health Services, Ministry of Health and Family Welfare, Government of the People's Republic of Bangladesh ; Department of Genetic Engineering and Biotechnology, University of Dhaka, Bangladesh ; Units of Environmental Health Sciences, Department of Biomedical Sciences, College of Life and Health Sciences, Chubu University, Kasugai, Aichi, Japan |
| 11 | Fatma Lestari         | <i>Predicting the suitable cultivation areas of breadfruit crops Artocarpus altilis (Moraceae) under future climate scenarios in Central Java, Indonesia</i>                | East-West Center, University of Hawaii   |
| 12 | Budi Hidayat          | <i>The impact of multimorbidity among adults with cardiovascular diseases on healthcare costs in Indonesia: a multilevel analysis</i>                                       | 1. University of Gothenburg, Sweden ; 2. Karlstad University, Sweden   |

| No | Nama  | Judul Artikel  | Mitra/Institusi  |
|----|---|--|--|
| 13 | Lhuri Dwianti R                                 | <i>Association between concurrence of multiple risk factors and under-5 mortality: a pooled analysis of data from Demographic and Health Survey in 61 low-and-middle-income countries</i>                | 1. Tsinghua University, Beijing ; 2. National Institute for Medical Research, Dar es salaam, Tanzania ; 3. Swiss TPH and University of Basel, Basel, Switzerland ; 4. Universidade Federal de Pelotas, Pelotas, Brazil ; 5. George Mason University, USA ; 6. Debre Tabor University, Debre Tabor, Ethiopia ; 7. University of Newcastle, Australia ; 8. Khulna University, Bangladesh ; 9. Addis Ababa University, Addis Ababa, Ethiopia ; 10. University of Ghana ; 11. Stanford University School of Medicine |
| 14 | Lhuri Dwianti R                                 | <i>Do various types of prelacteal feeding (PLF) have different associations with breastfeeding duration in Indonesia? A cross-sectional study using Indonesia Demographic and Health Survey datasets</i> | University of Oxford   |
| 15 | Ratu Ayu Dewi Sartika                           | <i>Parental support and exclusive breastfeeding at 3 months in West Java, Indonesia: a mixed-methods approach</i>  | Universiti Putra Malaysia  |
| 16 | Ede Surya Darmawan , Vetty Yulianty Permanasari | <i>Behind the Hospital Ward: In-Hospital Mortality of Type 2 Diabetes Mellitus Patients in Indonesia (Analysis of National Health Insurance Claim Sample Data)</i>                                       | School of Health & Psychological Sciences, City University of London   |
| 17 | Sabarinah Prasetyo, Mardiaty Nadjib             | <i>Economic Evaluation of COVID-19 Screening Tests and Surveillance Strategies in Low-Income, Middle-Income, and High-Income Countries: A Systematic Review</i>  | Saarland University, Saarbrücken, Germany  |
| 18 | Fatma Lestari, Abdul Kadir                      | <i>Bio-Risk Management Systems: Biosafety Assessment in COVID-19 Referral Hospitals in Indonesia</i>   | Nanyang Technological University, Singapore  |

| No | Nama                                  | Judul Artikel  | Mitra/Institusi   |
|----|---------------------------------------|--|---|
| 19 | Wiku B. Adisasmito                    | <i>An integrated inventory of One Health tools: Mapping and analysis of globally available tools to advance One Health</i>   | CDC, Atlanta, Georgia, USA ; One health institute, University of Guelph, Ontario, Canada; DFGC Health and Environment, Ltd, Ottawa, Ontario, Canada ; Faculty of Agricultural Sciences, Universidad de La Salle, Bogota, Colombia ; EcoHealth Alliance, New York, USA ; Molecular Epidemiology and Public Health Laboratory, Hopkirk Research Institute, Massey University, Palmerston North, New Zealand |
| 20 | <b>Dewi Susanna</b> , Ema Hermawati   | <i>Knowledge, attitudes, and behaviour of college students in disposing used masks during the COVID-19 pandemic in DKI Jakarta Province</i>  | Lincoln University College, Malaysia  |
| 21 | Tri Yunis Miko Wahyono                | <i>Service disruptions, trauma and burnout during the COVID-19 pandemic among healthcare providers delivering immunisation and maternal and child health services in Indonesia</i> | The University of Sydney, School of Public Health, Faculty of Medicine and Health, Australia ; The University of Melbourne, Melbourne School of Population and Global Health, Australia   |
| 22 | Septiara Putri                        | <i>The conceptualisation of cardiometabolic disease policy model in the UK</i>   | School of Health and Wellbeing, University of Glasgow, UK ; General Practice and Primary Care, School of Health and Wellbeing, University of Glasgow, UK  |
| 23 | <b>Abdul Kadir</b> , Mila Tejamaya    | <i>Sustainable removal of pigment dye from traditional batik textile wastewater using ZnO photocatalysis</i>   | Hiroshima University, Japan   |
| 24 | Bambang Wispriyono                    | <i>Exploring the water, sanitation and hygiene status and health outcomes in Zimbabwe: a scoping review protocol</i>   | Department of Environmental Health, University of Botswana  |
| 25 | Wahyu Sulistiadi, Dumilah Ayuningtyas | <i>Building health systems resilience: understanding the social, economic, and cultural impacts of climate change from stakeholders' perspectives in Indonesia</i>                 | University Medical Center Groningen, University of Groningen, the Netherlands.  |
| 26 | Indri Hapsari Susilowati              | <i>Pilot study of musculoskeletal discomfort in Indonesian pregnant workers during COVID-19 pandemic era</i>   | Department of Population and Health Sciences, University of Southern California, Los Angeles, USA   |
| 27 | Sabarinah Prasetyo, Evi Martha        | <i>Local cultural perspectives of birth preparedness: a qualitative study in a rural subdistrict of Indonesia</i>  | School of Public Health and Social Work, Queensland University of Technology, Australia   |

| No | Nama                             | Judul Artikel  | Mitra/Institusi   |
|----|----------------------------------|--|---|
| 28 | Bambang Wispriyono               | <i>Fractional exhaled nitric oxide (FeNO) among school children in Java and Sumatra, Indonesia: associations with respiratory symptoms, house dust mite sensitization and the home environment</i> | 1. Uppsala university, Department of medical science, occupational and Environmental medicine, university hospital, sweden ; 2. Department of Environmental health andoccupational safety, faculty of health sciences, universiti selangor, Malaysia ; 3. Department of Environmental andoccupational health, faculty of medicine and health sciences, universiti Putra malaysia, Malaysia ; 4. Environmentalhealth research Centre, Institute for medical research, national Institutes for health, ministry of health, Malaysia |
| 29 | Wiku B. Adisasmito               | <i>The panzootic spread of highly pathogenic avian influenza H5N1 sublineage 2.3.4.4b: a critical appraisal of One Health preparedness and prevention</i>  | Erasmus MC, Department of Viroscience, Rotterdam, Netherlands ; Centers for Disease Control and Prevention, USA ; Institute of Zoology, Zoological Society of London, London, UK  |
| 30 | Dumilah Ayuningtyas              | <i>Toward hospital resilience: a qualitative study on the identification of hospital shocks during disruption era in Indonesia</i>   | Nuffield Centre for International Health and Development, Leeds ; Institute of Health Sciences, School of Medicine, University of Leeds, UK   |
| 31 | Bambang Wispriyono, Dewi Susanna | <i>Malaria Severity in the Elimination Continuum: A Retrospective Cohort Study between Beitbridge and Lupane Districts in Zimbabwe, 2021–2023</i>  | 1. Environmental Health Department, Ministry of Health and Child Care, Zimbabwe ; 2. Department of Environmental Health, Faculty of Health Sciences, School of Public Health, University of Botswana ; 3. Department of Public Health, Faculty of Health Sciences, University of the Free State, South Africa ; 4. National Institute of Health Research (NIHR), Ministry of Health and Child Care, Zimbabwe ; 5. National Malaria and Control Program, Ministry of Health and Child Care, Zimbabwe                               |
| 32 | Al Asyary, Bambang Wispriyono    | <i>Food Hygiene and Sanitation at the Jakarta Pondok Gede Hajj Embarkation Dormit Embarkation Dormitory: Food Safood Safety Efforts for the Hajj Pilgrims ts for the Hajj Pilgrims</i>             | The National Aboriginal Community Controlled Health Organization, Canberra; The University of Sydney ; King Salman Humanitarian Aid & Relief Center, Alfaisal University  |

| No | Nama                   | Judul Artikel   | Mitra/Institusi   |
|----|------------------------|---|---|
| 33 | Rizka Maulida          | <i>Consideration of Young People's Active Travel in National Urban Policy Documents in Asia: A Documentary Analysis</i>   | 1. MRC Epidemiology Unit, University of Cambridge ; 2. African Centre for Cities, University of Cape Town   |
| 34 | Sudarto Ronoadmodjo    | <i>Very high HIV prevalence and incidence among men who have sex with men and transgender women in Indonesia: a retrospective observational cohort study in Bali and Jakarta, 2017–2020</i>   | The Kirby Institute, University of New South Wales, Sydney  |
| 35 | Kartika A. Dimar Setio | <i>Unraveling dengue dynamics with data calibration from Palu and Jakarta: Optimizing active surveillance and fogging interventions</i>   | 1. Center for Applied Dynamical Systems and Computational Methods (CADSCOM), Faculty of Natural Sciences and Mathematics, Escuela Superior Politécnica del Litoral, Ecuador ; 2. Department of Mathematical Sciences, DePaul University, USA  |
| 36 | Wahyu Sulistiadi       | <i>The Implementation of Indonesian Standards for Health Promotion in Hospitals: A Self-Assessment Study in a Private Hospital in Depok City</i>  | School of Health & Medical Sciences, City St George's University of London, UK  |
| 37 | Indang Trihandini      | <i>Forecasting the effects of smoking prevalence scenarios on years of life lost and life expectancy from 2022 to 2050: a systematic analysis for the Global Burden of Disease Study 2021</i> | 1. Institute for Health Metrics and Evaluation, University of Washington, USA ; 2. Department of Clinical Governance and Quality Improvement, Aleta Wondo General Hospital, Aleta Wondo, Ethiopia ; 3. College of Pharmacy, Ajman University, Ajman, United Arab Emirates ; 4. Department of Mathematics and Sciences, Ajman University, Ajman, United Arab Emirates ; 5. Minimally Invasive Surgery Research Center, Iran University of Medical Sciences, Iran ; 6. Department of Medicine, University of Setif Algeria, Algeria |
| 38 | Dwi Gayatri            | <i>Prophylactic use of inotropic agents for the prevention of low cardiac output syndrome and mortality in adults undergoing cardiac surgery</i>  | 1. Cardiology, Angiology and Intensive Care Medicine, University Hospital Halle, Germany ; 2. Medical School of the Martin-Luther-University Halle-Wittenberg, Germany ; 3. Department of Anaesthesiology and Surgical Intensive Care, University Medicine Halle, Germany   |



| No | Nama   | Judul Artikel  | Mitra/Institusi  |
|----|--|--|--|
| 39 | Mardiati Nadjib  | <i>Cost effectiveness analysis of rotavirus vaccination in Indonesia</i>   | 1. Enteric Diseases Research Group, Infection, Immunity, and Global Health, Murdoch Children’s Research Institute, Australia ; 2. School of Population and Global Health, University of Melbourne, Australia ; 3. Department of Health Services Research and Policy, Faculty of Public Health and Policy, London School of Hygiene & Tropical Medicine, UK ; 4. PATH Center for Vaccine Innovation and Access, Switzerland |
| 40 | Budi Hidayat   | <i>A framework for improved collaboration on HTA in the Asia-Pacific region: A role for HTAsiaLink</i>   | National Evidence-Based Healthcare Collaborating Agency (NECA), South Korea  |
| 41 | <b>Fatma Lestari,</b><br>Mondastri K Sudaryo,<br>Abdul Kadir, Zakianis | <i>Estimating the Flood, Landslide, and Heavy Rainfall Susceptibility of Vaccine Transportation after 2021 Flooding in South Kalimantan Province, Indonesia</i>  | Integrated Research on Disaster Risks (IRDR), Beijing, China   |
| 42 | Indang Trihandini  | <i>Global age-sex-specific mortality, life expectancy, and population estimates in 204 countries and territories and 811 subnational locations, 1950–2021, and the impact of the COVID-19 pandemic: a comprehensive demographic analysis for the Global Burden of Disease Study 2021</i> | 1. Institute for Health Metrics and Evaluation, University of Washington ; 2. Mashhad University of medical sciences, Iran ; 3. Sapienza University of Rome ; 4. Doheny Eye Institute (UCLA), LA   |
| 43 | Indang Trihandini  | <i>Global fertility in 204 countries and territories, 1950–2021, with forecasts to 2100: a comprehensive demographic analysis for the Global Burden of Disease Study 2021</i>  | 1. Institute for Health Metrics and Evaluation, University of Washington ; 2. Mashhad University of medical sciences, Iran ; 3. Doheny Eye Institute (UCLA), LA ; 4. New York University Grossman School of Medicine   |
| 44 | Indang Trihandini  | <i>Global burden and strength of evidence for 88 risk factors in 204 countries and 811 subnational locations, 1990–2021: a systematic analysis for the Global Burden of Disease Study 2021</i>   | 1. School of Population and Public Health at the University of British Columbia (UBC) ; 2. University of Washington ; 3. Food and nutrition research institute (FNRI), Jimma University ; 4. Sapienza University of Rome   |

| No | Nama                       | Judul Artikel  | Mitra/Institusi  |
|----|----------------------------|--|--|
| 45 | Rita Damayanti             | <i>Interdisciplinary perspectives on 'what matters most' in the cultural shaping of health-related stigma in Indonesia</i>   | 1. Athena Institute, Faculty of Science, VU Amsterdam, Netherlands ; 2. Department of Social and Behavioral Sciences, School of Global Public Health, New York University  |
| 46 | Rita Damayanti             | <i>Anti-Smoking Messages Versus Pro-Smoking Messages Among Indonesian Adolescent Smokers</i>   | School of Health & Medical Sciences, City St George's University of London, UK   |
| 47 | Fatma Lestari              | <i>Survey data set on the readiness of hospitals for disaster and emergency in north Sumatra Indonesia</i>   | School of Built Environment, UNSW Sydney, Australia  |
| 48 | Pandu Riono                | <i>Tobacco smoking clusters in households affected by tuberculosis in an individual participant data meta-analysis of national tuberculosis prevalence surveys: Time for household-wide interventions?</i> | 1. University College London, UK ; 2. London School of Hygiene & Tropical Medicine, UK ; 3. Tuberculosis Surveillance and Research Department, National Center for Communicable Disease, Mongolia  |
| 49 | Besral, Kemal N Siregar    | <i>Prediction model for composite adverse pregnancy outcomes: Indonesia demographic health survey analysis</i>   | Faculty of Technical and Vocational Education, Tun Hussein Onn University, Malaysia  |
| 50 | Tris Eryando               | <i>Community preventive behaviour and perception on the severity of COVID-19 disease in Indonesia, 2021-2022: Structural equation modelling</i>  | Research and Innovations, Lincoln University College, Malaysia   |
| 51 | Dewi Susanna, Tris Eryando | <i>Dengue hemorrhagic fever risk model using a spatial approach in Batam City, Indonesia 2022</i>  | School of Health Sciences, Universiti Sains Malaysia, Kelantan, Malaysia   |
| 52 | Diah M Utari               | <i>Vegetable Salad Improves Lipid and Glucose Metabolism and Enhances Absorption of Specific Nutrients in Vegetables</i>   | 1. R&D Division, Kewpie Corporation, Tokyo ; 2. Department of Food and Nutrition, Jumonji University, Japan  |
| 53 | R. Sutiawan, Y. Sopamena   | <i>Stigma assessment and reduction in communities: Guide to engage with culture using 'what matters most'</i>  | 1. Athena Institute, Faculty of Science, Vrije Universiteit, The Netherlands ; 2. Department of Psychological Medicine, University of Nigeria Teaching Hospital Ituku-Ozalla, Nigeria ; 3. Department of Medicine, Imo State University, Nigeria ; 4. School of Public Health, Patan Academy of Health Sciences, Nepal ; 5. School of Global Public Health, New York University, USA |

| No | Nama            | Judul Artikel  | Mitra/Institusi  |
|----|-----------------|--|--|
| 54 | Zakianis        | <i>Interventions for Reducing Air Pollution from Mobile and Immovable Sources in Various Countries in the World: Systematic Review</i>   | Department of Epidemiology, Faculty of Medicine, Prince of Songkla University, Thailand  |
| 55 | Adang Bachtiar  | <i>Navigating the aftermath: Risk factors of recurrence following coronary bypass surgery in Indonesia</i>   | Department of Health Services Research and Management, School of Health and Psychological Sciences, University of London, UK   |
| 56 | Al Asyary       | <i>Metal Content of the Yellowtail Fish (Caesio cuning) Consumed by the Community in Boedingi, North Konawe, Indonesia: An Environmental Health Risk Assessment in the Mining Area</i> | Institute and Polyclinic for Occupational, Social and Environmental Medicine, University Hospital of Ludwig; Maximillian University (LMU)  |
| 57 | Indri Hapsari   | <i>Successful Models of Virtual Experiential Education Initiatives in Global Health for International Students</i>   | 1. Keck School of Medicine, University of Southern California, US ; 2. Center for Learning Enhancement and Research, The Chinese University of Hong Kong ; 3. Office of the Dean of Engineering, The Hong Kong University of Science and Technology ; 4. College of Education, University of the Philippines Diliman ; 5. Global Studies Institute, University of Oregon, US |
| 58 | Prof. Sabarinah | <i>Early Detection of Risk Factor for Suicidal Ideation Among Senior High School Students in Jakarta: Updated Measurement</i>  | Harvard Medical School, Boston   |

## Lampiran 9 Kegiatan Pembangunan Zona Integritas FKM UI Tahun 2024

| No. | Area Manajemen Perubahan                   | Area Penataan Tata Laksana  | Area Penataan SDM                                | Area Penguatan Akuntabilitas   | Area Penguatan Pengawasan  | Area Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik  |
|-----|--|---|--|--|--|---|
| 1   | Rapat rutin tim ZI                         | Pembaruan Prosedur Operasional Baku (POB) Layanan sesuai dengan struktur dan proses bisnis FKM  | Tendik Berdedikasi                               | Penyusunan perencanaan dan perjanjian kinerja  | Pelaksanaan <i>Public Campaign</i> terkait gratifikasi, SPIP, pengaduan masyarakat, WBS, dan CoI baik melalui kanal aktif maupun pasif   | Pelaksanaan audit mutu internal dan eksternal dalam Sistem Manajemen Mutu dan Sistem Manajemen Anti Penyuapan: Audit Mutu Internal (AMI), surveillance ISO 9001:2015 dan ISO 37001:2016, Rapat Tinjauan Manajemen, Rapat Pleno Tendik |
| 2   | Pembaharuan SK tim ZI & tim Agen Perubahan | Monitoring dan Evaluasi Implementasi Sistem Manajemen Mutu dan Sistem Manajemen Anti Penyuapan FKM dengan kegiatan Audit Internal dan Audit Eksternal | Pengusulan Rencana Pengembangan Kapasitas Tendik | Peningkatan Kompetensi SDM Akuntabilitas melalui workshop akuntabilitas kinerja dan workshop penyusunan Lakin dari universitas dan dari Kemendikbudris tek | Pembaharuan aturan-aturan terkait pengendalian gratifikasi:<br>1. SE Dekan Nomor SE-8/UN2.F10.D/HKP.04/2024 tentang Pengendalian Gratifikasi di Lingkungan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia<br>SE Dekan Nomor SE-7/UN2.F10.D/HKP.04.03/2024 tentang Perubahan Penyediaan Konsumsi Pada Pelaksanaan Ujian Tugas Akhir Mahasiswa. Dan ditingkat universitas | Penyesuaian beberapa Prosedur Operasional Baku terkait layanan publik   |

| No. | Area Manajemen Perubahan               | Area Penataan Tata Laksana   | Area Penataan SDM | Area Penguatan Akuntabilitas                               | Area Penguatan Pengawasan  | Area Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik  |
|-----|--|--|-------------------|--|--|---|
| 3   | Penyusunan Rencana Aksi ZI 2024        | Pemutakhiran tampilan website utama FKM UI sebagai media informasi dalam rangka peningkatan Keterbukaan Informasi Publik |                   | Monev Kinerja Berkala Setiap Triwulan                      | Peninjauan ulang risiko Fakultas bersama Pimpinan:<br>1. Identifikasi risiko FKMUI<br>2. Matriks risiko/ peta risiko FKMUI<br>3. Mitigasi risiko terperinci FKMUI<br>Penilaian mandiri maturitas penyelenggaraan SPIP oleh UI                | Peningkatan budaya dan etos kerja tenaga kependidikan: penyelenggaraan workshop pelayanan prima bagi tendik, tenaga keamanan, dan tenaga kebersihan                                 |
| 4   | Pengisian Capaian Rencana Aksi ZI 2023 | Optimalisasi Unit Layanan Fakultas (ULF) sebagai penyedia informasi publik fakultas yang lebih efektif dan efisien       |                   | Penyusunan Laporan Kinerja                                 | Monev berkala terkait tindakan pengawasan Fakultas (gratifikasi, CoI, SPIP, pengaduan masyarakat, dan WBS) oleh Pimpinan melalui Rapat Tinjauan Manajemen setiap tahunnya, Rapat Pimpinan setiap triwulan, Rapat SAF, dan Rapat Pleno Tendik | Sosialisasi layanan: posting berkala layanan dan kegiatan di media sosial   |
| 5   | Rapat Konsinyering ZI Menuju WBBM 2024 | Monitoring dan Evaluasi kepuasan pasca layanan melalui ULF   |                   | Replikasi Inovasi Sistem Informasi Kinerja (SISKA) oleh UI | Pelaksanaan Audit Mutu Internal dan Eksternal dalam Sistem Manajemen Mutu dan Sistem Manajemen Anti Penyuapan  | Pengembangan aplikasi: upgrading aplikasi Disposisi, Permisa, E-Komplain sehingga menjadi lebih user friendly dan efisien dari segi waktu penyelesaian dan prosedur pelaksanaannya. |

| No. | Area Manajemen Perubahan                                   | Area Penataan Tata Laksana | Area Penataan SDM | Area Penguatan Akuntabilitas | Area Penguatan Pengawasan  | Area Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik   |
|-----|--|----------------------------|-------------------|------------------------------|--|--|
|     |  |                            |                   |                              |  | Penyelesaian aplikasi Posbindu   |
| 6   | Penguatan Internalisasi Nilai-nilai Integritas Menuju WBBM |                            |                   |                              | Pembaharuan POB Fakultas terkait pengawasan  | Pelaksanaan Survei Kepuasan Masyarakat 4x/tahun  |
| 7   |  |                            |                   |                              | Menanggapi dan menindaklanjuti semua laporan yang diterima baik terkait gratifikasi, WBS, CoI, fasilitas, maupun layanan Fakultas. | Replikasi Inovasi Sistem Informasi Kinerja (SISKA) oleh UI   |
| 8   |  |                            |                   |                              | Pelaksanaan Uji Kelayakan Personil dan penandatanganan pakta integritas ketika proses perekrutan dan rotasi pegawai.               | Pendirian Stunting Research Center, Unit kerja khusus yang menjadi rujukan atau pusat informasi, penelitian, pelatihan dan advokasi pada masalah stunting di Indonesia |
| 9   |  |                            |                   |                              | Pelaporan Harta Kekayaan Pejabat Negara (LHKPN) dan Non LHKPN tepat waktu  | Peningkatan kinerja ULF dengan penyediaan ruangan yang representatif dan staf terlatih untuk memberikan layanan ke kelompok rentan                                     |
| 10  |  |                            |                   |                              |  | Penyediaan sarana prasarana ramah kelompok rentan  |
| 11  |  |                            |                   |                              |  | Pengadaan Badan Konseling Mahasiswa  |
| 12  |  |                            |                   |                              |  | Secara rutin menyelenggarakan Posbindu Griseta   |



Kata Pengantar

Daftar Isi

Ikhtisar Eksekutif

Pendahuluan

Perencanaan Kinerja

Akuntabilitas Kinerja

Penutup

## Lampiran 10 Tampilan Risk Register Tahun 2024

### Formulir Risk Register Unit Kerja

No. Formulir :  
 Nama Unit : Fakultas Kesehatan Masyarakat  
 Risk Owner : Dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat  
 Risk Officer : Nelasari, SKM, MKM

| Nomor Risiko | Potensi Risiko   | Risiko  |  |   | Nilai Risiko   | Velositas Risiko  | Penanganan Risiko  | Rencana Mitigasi  |  |
|--------------|--|---|--|---|--|---|--|---|--|
|              |  | Tingkat Kemungkinan   | Justifikasi Kemungkinan  | Tingkat Dampak  |  |   |  |   | Justifikasi Dampak   |
|              |  | Diiri dengan nilai kemungkinan risiko rendah dengan kata ganti level kemungkinan pada saat RACM yang telah diberikan tindakan PENGENDALIAN/KONTROL YANG SUDAH ADA.<br><br>Tingkat kemungkinan dapat diukur dari faktor-faktor yang ada. | Diiri dengan penjelasan/justificasi etar penentuan nilai tingkat kemungkinan risiko (alasan konsep nilai tingkat kemungkinan risiko tersebut diiri nilai yang tinggi)<br><br>Penjelasan/justificasi kemungkinan mahan agar dituliskan jika koterangan naratif dari kata ganti level kemungkinan yang ada di saat RACM.   | Diiri dengan nilai dampak risiko rendah dengan kata ganti level dampak pada saat RACM yang telah diberikan tindakan PENGENDALIAN/KONTROL YANG SUDAH ADA.<br><br>Yang diiri pada kalam tingkat dampak ini adalah kata ganti dampak yang memiliki nilai dampak yang ada di saat RACM. | Diiri dengan penjelasan/justificasi etar penentuan nilai tingkat dampak risiko (alasan konsep nilai tingkat dampak risiko tersebut diiri nilai yang tinggi)<br><br>Penjelasan/justificasi dampak mahan agar dituliskan jika koterangan naratif dari kata ganti level dampak yang ada di saat RACM. | Diiri dengan nilai risiko yang dikalikan berdasarkan pematuan risiko pada saat PETA RISIKO. Nilai risiko merupakan hasil perkalian nilai kemungkinan dengan nilai dampak yang telah diberikan tindakan PENGENDALIAN/KONTROL YANG SUDAH ADA. | Diiri dengan volatilitas risiko rendah dengan kata ganti volatilitas risiko yang dapat dirubah prioritas risiko dapat dirahkan oleh Universitas. | Diiri dengan penanganan risiko yang dilakukan pada risiko yang teridentifikasi sesuai dengan agri penanganan risiko pada saat LEGENDA, ada 7 kata ganti tindakan penanganan risiko.   | Diiri dengan rencana mitigasi yang akan dilakukan untuk mengendalikn menurunkan nilai risiko.<br><br>(Dapat juga diiri dengan tawar kontrol yang dimiliki diiri, namun lebih ditingkatkan diiri dari tingkat keparahan konsekuensi). |
| FKM-1        | Sarana dan prasarana tidak sesuai dengan Standar Nasional Pendidikan Tinggi (SNPT)                   | 3 (Sedang)  | Kemungkinan terjadinya risiko 1 kali dalam 13 bulan dengan probabilitas 60% sarana tidak memadai dan sesuai standar  | 3 (Sedang)  | Dampak risiko ini adalah sedang yang berpotensi pada penurunan layanan sebesar 21%-30% dari target SDP   | 2. (Sedang)   | Sedang   | Menurunkan kemungkinan terjadinya risiko<br><br>1. Rapat manajemen triwulan<br>2. Evaluasi kinerja penyedia barang dan jasa pihak eksternal secara periodik<br>3. Menindaklanjuti keluhan pelanggan secara cepat dan tepat melalui aplikasi E-Komplain<br>4. Pemenuhan semua sarana prasarana dengan  |  |
| FKM-2        | Kurikulum dan pembelajaran belum mengadaptasi teknologi dan kebutuhan dunia usaha dan dunia industri | 3 (Sedang)  | Kemungkinan terjadinya risiko ini sedang, yaitu dengan probabilitas sebesar 42%. Risiko ini masih sama dengan tahun lalu dikarenakan hasil mitigasi tahun lalu belum menghasilkan penurunan secara signifikan dan tahun ini ada perubahan kurikulum yang cukup besar sehingga hal ini akan menjadi isu penting dan menjadi potensi risiko  | 3 (Sedang)  | Risiko ini memiliki dampak sedang yang berpotensi mempengaruhi capaian kinerja fakultas sebesar 10% dari target capaian kinerja  | 2. (Sedang)   | Sedang   | Menurunkan kemungkinan terjadinya risiko<br><br>1. Melaksanakan Round Table Discussion (RTD) dengan mitra kerjasama (pemerintah, NGO, dunia usaha dan industri)<br>2. Menggalang kerjasama dengan dunia usaha<br>3. Melibatkan praktisi/tenaga profesional dalam proses pembelajaran  |  |
| FKM-3        | Pelaksanaan program internasionalisasi fakultas kurang masif   | 3 (Sedang)  | Kemungkinan terjadinya risiko ini sedang dengan frekuensi pelaksanaan program 1 kali dalam kurun waktu 10 bulan. Risiko ini masih dikategorikan sama dengan risiko awal karena internasionalisasi menjadi target kinerja fakultas yang tertuang dalam beberapa indikator kinerja (inbound dosen dan mahasiswa, outbound dosen dan mahasiswa, publikasi terindeks, kerjasama dan kolaborasi riset, dll) | 3 (Sedang)  | Risiko ini berpotensi berdampak sedang pada penurunan reputasi yaitu mempengaruhi publikasi buruk terkait FKM UI secara informal (antara lain media sosial, blogspot, wordpress) secara berkelanjutan  | 2. (Sedang)   | Rendah   | Menurunkan kemungkinan terjadinya risiko<br><br>1. Memperluas kerjasama dalam bentuk short course dengan universitas-universitas di luar negeri<br>2. Melakukan pendampingan kepada mahasiswa untuk mengikuti perlombaan internasional dan student exchange<br>3. Memperluas jaringan kerjasama untuk joint riset dan joint publikasi dengan mitra luar negeri<br>4. Menyediakan bantuan dana untuk mengikuti event internasional untuk dosen dan mahasiswa |  |



## Lampiran 11 Daftar Penghargaan FKM UI Tahun 2024

| No | Nama Penghargaan/Lomba   | Penyelenggaraan   | Waktu dan Tempat Penyelenggaraan   | Tingkat  | Peserta                   | Predikat                       |
|----|--|---|--|----------|---------------------------|--------------------------------|
| 1  | 1. Lomba Artikel Ilmiah Environmental Geography Student Association UGM 2023<br>2. Lomba Essay - Public Health Festival, UHAMKA 2024   | 1. UGM<br>2. UHAMKA   | 1. Indonesia, 12 -15 Januari 2023<br>2. Indonesia, April-Mei                 | Nasional | Naufal Akram              | 1. Juara 2<br>2. Juara 2       |
| 2  | Dietetic Contest Hari Gizi Nasional (HGN) ILMAGI   | Ikatan Lembaga Mahasiswa Gizi Indonesia (ILMAGI)              | Indonesia, 5-31 Januari 2024   | Nasional | Abraham Theodore          | Juara 2                        |
| 3  | Dietetic Contest - Lomba Hari Gizi Nasional ILMAGI 2024 - Regional - Januari - 2024  | Ikatan Lembaga Mahasiswa Gizi Indonesia (ILMAGI)              | Indonesia, 5-31 Januari 2024   | Nasional | Putri Sajida              | Juara 2                        |
| 4  | Dietetic Contest Hari Gizi Nasional (HGN) ILMAGI   | Ikatan Lembaga Mahasiswa Gizi Indonesia (ILMAGI)              | Indonesia, 5-31 Januari 2024   | Nasional | Layra Azkadzkiya          | Juara 2                        |
| 5  | 1. Dietetic Contest Hari Gizi Nasional (HGN) ILMAGI<br>2. Lomba video edukasi FKK ITS  | 1. Ikatan Lembaga Mahasiswa Gizi Indonesia (ILMAGI)<br>2. ITS | 1. Indonesia, 5-31 Januari 2024<br>2. Indonesia, 10 Mei - 3 Juni 2024        | Nasional | Rista Azzulfa             | 1. Juara 2<br>2. Juara Favorit |
| 6  | Lomba Quiz IPK 4.0 By Pinisi Lawyers Club Universitas Negeri Makassar 2024   | Universitas Negeri Makassar                                   | Indonesia, 7-15 Maret 2024   | Nasional | M. Nanda Putra Pratama SM | Juara 2                        |
| 7  | 1. Smart and Safety Competition (SASECOM) 2024<br>2. Essay Competition, IOSH (International Occupational Safety and Health) SUMMIT 2024 Himpunan Mahasiswa K3, Sekolah Vokasi, UNS, Solo | 1. Universitas Diponegoro<br>2. UNS                           | 1. Indonesia, 15 Januari - 28 Maret 2024<br>2. Indonesia, 19-20 Oktober 2024 | Nasional | Syafiq Fawwaz             | 1. Juara 2<br>2. Juara 1       |





| No | Nama Penghargaan/Lomba   | Penyelenggaraan  | Waktu dan Tempat Penyelenggaraan   | Tingkat  | Peserta                     | Predikat  |
|----|--|--|--|----------|-----------------------------|---|
| 8  | <p>1. Smart and Safety Competition (SASECOM) 2024</p> <p>2. Lomba Poster OHS FEST 2024</p> <p>3. Lomba Poster Infografis SEMNAS K3 UPNVJ</p> <p>4. Essay Competition, IOSH (International Occupational Safety and Health) SUMMIT 2024 Himpunan Mahasiswa K3, Sekolah Vokasi, UNS, Solo</p> <p>5. Infographic Competition, IOSH (International Occupational Safety and Health) SUMMIT 2024 Himpunan Mahasiswa K3, Sekolah Vokasi, UNS, Solo</p> | <p>1. Universitas Diponegoro</p> <p>2. Forum Mahasiswa K3 Nasional</p> <p>3. UPNVJ</p> <p>4. UNS</p> <p>5. UNS</p> | <p>1. Indonesia, 15 Januari - 28 Maret 2024</p> <p>2. Indonesia, 12-30 Maret 2024</p> <p>3. Indonesia, 29 Mei - 30 Maret 2024</p> <p>4. Indonesia, 19 -20 Oktober 2024</p> <p>5. Indonesia, 19-20 Oktober 2024</p> | Nasional | Duta Catur Agil Darsono     | <p>1. Juara 2</p> <p>2. Juara 1</p> <p>3. Juara 2</p> <p>4. Juara 1</p> <p>5. Juara 2</p> |
| 9  | Smart and Safety Competition (SASECOM) 2024  | Universitas Diponegoro   | Indonesia, 15 Januari - 28 Maret 2024  | Nasional | Ni Putu Indriati Peramarani | Juara 2   |
| 10 | <p>1. Lomba Poster OHS FEST 2024</p> <p>2. Infographic Competition, IOSH (International Occupational Safety and Health) SUMMIT 2024 Himpunan Mahasiswa K3, Sekolah Vokasi, UNS, Solo</p>   | <p>1. Forum Mahasiswa K3 Nasional</p> <p>2. UNS</p>  | <p>1. Indonesia, 12-30 Maret 2024</p> <p>2. Indonesia, 19-20 Oktober 2024</p>  | Nasional | Axell Raditya Dhiaurrahman  | <p>1. Juara 1</p> <p>2. Juara 2</p>   |
| 11 | Video Competition Hari Kanker Sedunia - Yayasan Kanker Indonesia dan Dinkes Provinsi DKI Jakarta - Nasional  | Dinkes Provinsi DKI Jakarta  | Indonesia, 21 Februari - 3 Maret 2024  | Nasional | Farah Febri Yanti           | Juara 1   |



| No | Nama Penghargaan/Lomba  | Penyelenggaraan                                  | Waktu dan Tempat Penyelenggaraan  | Tingkat  | Peserta                  | Predikat                                     |
|----|---|--|---|----------|--------------------------|--|
| 12 | Poster - Hari Gizi Nasional (HGN) ILMAGI - nasional (Wilayah 1) - Januari - 2024          | Ikatan Lembaga Mahasiswa Gizi Indonesia (ILMAGI) | Indonesia, 5-31 Januari 2024  | Nasional | Hafla Hadissa            | Juara 2                                      |
| 13 | 1. Lomba Video Tiktok Hari TBC Sedunia Tingkat Nasional<br>2. Lomba video edukasi FKK ITS | 1. Kemenkes<br>2. ITS                            | 1. 1 Maret - 1 April 2024<br>2. Indonesia, 9 Mei - 2 Juni 2024                | Nasional | Destia Fitriyanti        | 1. Harapan 1<br>2. Juara Favorit             |
| 14 | Lomba Poster Infografis 3rd Blood Bank Competition, Poltekkes Kemenkes Malanag            | Poltekkes Kemenkes Malang                        | Indonesia, April-Mei  | Nasional | Reihan Zulkarnaen        | Juara 3                                      |
| 15 | Lomba Artikel Nasional 2024 oleh Prodi Pendidikan Matematika UIN Sunan Ampel Surabaya     | UIN Sunan Ampel Surabaya                         | Indonesia, 8 Maret - 3 Juni 2024  | Nasional | Bayu Pratama Tarigan     | Juara 1                                      |
| 16 | Lomba video edukasi FKK ITS   | ITS  | Indonesia, 8 Mei - 1 Juni 2024  | Nasional | Putri Nuraini            | Juara Favorit                                |
| 17 | Lomba video edukasi FKK ITS   | ITS  | Indonesia, 8 Mei - 1 Juni 2024  | Nasional | Fitri Umi Febrianti      | Juara Favorit                                |
| 18 | 1. Lomba video edukasi FKK ITS<br>2. Program Kreativitas Mahasiswa (PKM)-PM 2024          | 1. ITS<br>2. Kemendikbudristek                   | 1. Indonesia, 8 Mei - 1 Juni 2024<br>2. Indonesia, 20 April - 20 Agustus 2024 | Nasional | Nabilah Salsabila        | 1. Juara Favorit<br>2. Lolos Pendanaan Dikti |
| 19 | ReEnergizing Summit Policy Case Competition 2024  | Society of Renewable Energy (SRE) UI             | Indonesia, 12 Mei - 15 Juni 2024  | Nasional | Suci Pascaramadhani      | Juara 2                                      |
| 20 | ReEnergizing Summit Policy Case Competition 2024  | Society of Renewable Energy (SRE) UI             | Indonesia, 12 Mei - 15 Juni 2024  | Nasional | Yosephine Emilia Regina  | Juara 2                                      |
| 21 | ReEnergizing Summit Policy Case Competition 2024  | Society of Renewable Energy (SRE) UI             | Indonesia, 12 Mei - 15 Juni 2024  | Nasional | Dwina Fitriani Dharmawan | Juara 2                                      |



| No | Nama Penghargaan/Lomba   | Penyelenggaraan             | Waktu dan Tempat Penyelenggaraan  | Tingkat  | Peserta                          | Predikat |
|----|--|-----------------------------|-----------------------------------|----------|----------------------------------|----------|
| 22 | Video Competition Hari Kanker Sedunia - Yayasan Kanker Indonesia dan Dinkes Provinsi DKI Jakarta - Nasional      | Dinkes Provinsi DKI Jakarta | Indonesia, Juni                   | Nasional | Tengku Khairunnisa               | Juara 1  |
| 23 | National Symposium and Workshop Anti-Aging Medicine Naswaam 2024 Comprehensive Management in Anti-Aging Medicine | Universitas Udayana         | Indonesia, 2-4 Februari 2024      | Nasional | Laurentius Aswin Prawono         | Juara 2  |
| 24 | Lomba Poster, Anatomy The Movies, Departemen Anatomi FK-KMK UGM  | UGM                         | Indonesia, 3 -30 Juli 2024        | Nasional | Naomi Jaisy Diva Balqish         | Juara 2  |
| 25 | Lomba Essai Ilmiah Dies Natalis STIKes RS Husada Ke-35   | STIKes RS Husada            | Indonesia, 8 Juni-16 Agustus 2024 | Nasional | Hilda Sri Katon                  | Juara 2  |
| 26 | Lomba Essai, Seminar Nasional K3 UPNVJ   | UPNVJ                       | Indonesia, 6 Mei - 6 Juli 2024    | Nasional | Jessee Yuliana Suriadiningrat    | Juara 2  |
| 27 | Duta Kesehatan Depok   | Dinkes Depok                | Indonesia, 13-25 September 2024   | Nasional | Ni Luh Putu Arum Puspitaning Ati | Juara 2  |
| 28 | Kyorugi Prestasi, Kejuaraan Taekwondo IPB CUP 2024   | IPB                         | Indonesia, 6 September 2024       | Nasional | Andina Keisha Gusfarina          | Juara 3  |
| 29 | Lomba Paduan Suara Mahasiswa Nasional, Kemdikbud   | Kemdikbud                   | Indonesia, 1-4 Juli 2024          | Nasional | Ester Apriliani Telaumbanua      | Juara 1  |
| 30 | Lomba Paduan Suara Mahasiswa Nasional, Kemdikbud   | Kemdikbud                   | Indonesia, 1-4 Juli 2024          | Nasional | Suhayla Bilqisth Abdi            | Juara 1  |
| 31 | Lomba Paduan Suara Mahasiswa Nasional, Kemdikbud   | Kemdikbud                   | Indonesia, 1-4 Juli 2024          | Nasional | Arwin Agus                       | Juara 1  |
| 32 | Lomba Poster Infografis SEMNAS K3 UPNVJ  | UPNVJ                       | Indonesia, 29 Mei - 6 Juli 2024   | Nasional | Duta Catur Agil Darsono          | Juara 2  |



| No | Nama Penghargaan/Lomba   | Penyelenggaraan                  | Waktu dan Tempat Penyelenggaraan                                       | Tingkat  | Peserta                  | Predikat                 |
|----|--|----------------------------------|--|----------|--------------------------|--------------------------|
| 33 | 1. Lomba Poster Infografis SEMNAS K3 UPNVJ<br>2. Essay Competition, IOSH (International Occupational Safety and Health) SUMMIT 2024 Himpunan Mahasiswa K3, Sekolah Vokasi, UNS, Solo | 1. UPNVJ<br>2. UNS               | 1. Indonesia, 29 Mei - 6 Juli 2024<br>2. Indonesia, 19-20 Oktober 2024 | Nasional | Sulthan Aliyafiansyah    | 1. Juara 2<br>2. Juara 1 |
| 34 | "Dietetic Contest BROCCOLI (Building Resilient Outreach and Comprehensive Care to Overcome Lifestyle-related Illnesses) Nutrition Fair IPB University 2024"                          | IPB                              | Indonesia, 21 Juli - 21 September 2024                                 | Nasional | Keisa Dwinta Mailova     | Juara 2                  |
| 35 | "Dietetic Contest BROCCOLI (Building Resilient Outreach and Comprehensive Care to Overcome Lifestyle-related Illnesses) Nutrition Fair IPB University 2024"                          | IPB                              | Indonesia, 21 Juli - 21 September 2024                                 | Nasional | Vinca Dhias Salsabilla   | Juara 2                  |
| 36 | "Dietetic Contest BROCCOLI (Building Resilient Outreach and Comprehensive Care to Overcome Lifestyle-related Illnesses) Nutrition Fair IPB University 2024"                          | IPB                              | Indonesia, 21 Juli - 21 September 2024                                 | Nasional | Shakila Zakiyatunnisa    | Juara 2                  |
| 37 | Basket, Kejuaraan Daerah Jakarta   | Perbasi DKI Jakarta              | Indonesia, Juli  | Nasional | Salman Ali Farabi        | Juara 2                  |
| 38 | 1. Video Podcast , Seminar Nasional K3 UPNVJ<br>2. Tim Pelaksana dengan kategori tim dengan embrio kebijakan nasional terkuat, Abdidaya Ormawa 2024, Kemenristek DIKTI               | 1. UPNVJ<br>2. Kemendikbustritek | 1. Indonesia, 6 Mei - 6 Juli 2024<br>2. Indonesia, 7-9 November 2024   | Nasional | Difa Nasywa Budi Ghafara | 1. Juara 3<br>2. Juara 3 |



| No | Nama Penghargaan/Lomba  | Penyelenggaraan   | Waktu dan Tempat Penyelenggaraan   | Tingkat  | Peserta                         | Predikat  |
|----|---|---|--|----------|---------------------------------|---|
| 39 | <p>1. Program Kreativitas Mahasiswa (PKM)-K 2024</p> <p>2. Esai Festival of Agroindustry</p> <p>3. Kategori Paper, Public Health International Competition 2024, Universitas Airlangga</p> <p>4. Lomba Debat, 3rd Indonesian Public Health Olympiad</p> | <p>1. Kemendikbusristek</p> <p>2. IPB</p> <p>3. Universitas Airlangga</p> <p>4. Asosiasi Institusi Pendidikan Tinggi Kesehatan Masyarakat Indonesia (AIPTKMI)</p> | <p>1. Indonesia, 20 April - 20 Agustus 2024</p> <p>2. Indonesia, 2 Juli - 24 Agustus 2024</p> <p>3. Indonesia, 11-13 Oktober 2024</p> <p>4. Indonesia, Agustus - 7 November 2024</p> | Nasional | Amira Puji Hastuti              | <p>1. Lolos Pendanaan Dikti</p> <p>2. Juara 3</p> <p>3. Juara 1</p> <p>4. Juara 3</p> |
| 40 | Lomba Esai Festival of Agroindustry   | IPB   | Indonesia, 2 Juli - 24 Agustus 2024  | Nasional | Trifosa Rehuel Alfasan          | Juara 3   |
| 41 | <p>1. Video Podcast , Seminar Nasional K3 UPNVJ</p> <p>2. Tim Pelaksana dengan kategori tim dengan embrio kebijakan nasional terkuat, Abdidaya Ormawa 2024, Kemenristek DIKTI</p>   | <p>1. UPNVJ</p> <p>2. Kemendikbudristek</p>   | <p>1. Indonesia, 6 Mei - 6 Juli 2024</p> <p>2. Indonesia, 7-9 November 2024</p>  | Nasional | Hulwah Shalihah                 | <p>1. Juara 3</p> <p>2. Juara 3</p>   |
| 42 | Video Podcast , Seminar Nasional K3 UPNVJ   | UPNVJ   | Indonesia, 6 Mei - 6 Juli 2024   | Nasional | Wilson                          | Juara 3   |
| 43 | <p>1. Video Podcast , Seminar Nasional K3 UPNVJ</p> <p>2. Tim Pelaksana dengan kategori tim dengan embrio kebijakan nasional terkuat, Abdidaya Ormawa 2024, Kemenristek DIKTI</p>   | <p>1. UPNVJ</p> <p>2. Kemendikbudristek</p>   | <p>1. Indonesia, 6 Mei - 6 Juli 2024</p> <p>2. Indonesia, 7-9 November 2024</p>  | Nasional | Zhafirah Nauli Irhami Siregar   | <p>1. Juara 3</p> <p>2. Juara 3</p>   |
| 44 | Rugby, Pekan Olahraga Nasional XXI Aceh-Sumut 2024  | Provinsi Aceh-Sumut   | Indonesia, 7-14 September 2024   | Nasional | Blasius Bayu Widiastono Wiranto | Juara 3   |



| No | Nama Penghargaan/Lomba  | Penyelenggaraan                 | Waktu dan Tempat Penyelenggaraan                                       | Tingkat  | Peserta                        | Predikat                               |
|----|---|---------------------------------|--|----------|--------------------------------|--|
| 45 | National Education Competition, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta                   | UIN Syarif Hidayatullah Jakarta | Indonesia, 1-12 Mei 2024   | Nasional | Rebecca Renaning Pertiwi       | Juara Harapan                          |
| 46 | Program Kreativitas Mahasiswa (PKM)-PM 2024                                       | Kemendikbudristek               | Indonesia, 20 April - 20 Agustus 2024                                  | Nasional | Destia Fitriyanti              | Lolos Pendanaan Dikti                  |
| 47 | Program Kreativitas Mahasiswa (PKM)-PM 2024                                       | Kemendikbudristek               | Indonesia, 20 April - 20 Agustus 2024                                  | Nasional | Cindy Cuandra                  | Lolos Pendanaan Dikti                  |
| 48 | Program Kreativitas Mahasiswa (PKM)-PM 2024                                       | Kemendikbudristek               | Indonesia, 20 April - 20 Agustus 2024                                  | Nasional | Selvia Amelya                  | Lolos Pendanaan Dikti                  |
| 49 | Program Kreativitas Mahasiswa (PKM)-PM 2024                                       | Kemendikbudristek               | Indonesia, 20 April - 20 Agustus 2024                                  | Nasional | Farhan Kurniawan               | Lolos Pendanaan Dikti                  |
| 50 | Program Kreativitas Mahasiswa (PKM)-RE 2024                                       | Kemendikbudristek               | Indonesia, 20 April - 20 Agustus 2024                                  | Nasional | Muhammad Tri Rizki Febriansyah | Lolos Pendanaan Dikti                  |
| 51 | 1. Program Kreativitas Mahasiswa (PKM)-K 2024<br>2. Esai Festival of Agroindustry | 1. Kemendikbudristek<br>2. IPB  | 1. Indonesia, 20 April - 20 Agustus 2024<br>2. Indonesia, Agustus 2024 | Nasional | Amira Puji                     | 1. Lolos Pendanaan Dikti<br>2. Juara 3 |
| 52 | Program Kreativitas Mahasiswa (PKM)-RE 2024                                       | Kemendikbudristek               | Indonesia, 20 April - 20 Agustus 2024                                  | Nasional | Muhammad Nabeel Rizadharna     | Lolos Pendanaan Dikti                  |



| No | Nama Penghargaan/Lomba  | Penyelenggaraan   | Waktu dan Tempat Penyelenggaraan                             | Tingkat  | Peserta                    | Predikat                     |
|----|---|---|--|----------|----------------------------|------------------------------|
| 53 | Lomba Video Modifikasi Resep “Inovasi Gizi dalam Menghadapi Triple Burden Malnutrition untuk Membentuk Generasi Gemilang”   | Kemendikbudristek   | Indonesia, 28 Januari 2024                                   | Nasional | Vincent Rafferty Marcellin | Juara 2                      |
| 54 | Lomba SiBijaKs Award 2024 dengan Judul Policy Brief "Ruang Kesejahteraan Digital (Digital Wellness Space: Inovasi Terintegrasi untuk Mengatasi Depresi pada Remaja Indonesia"                                 | Kemenkes  | Indonesia, Oktober 2024                                      | Nasional | Ambo Sakka                 | Juara Favorit                |
| 55 | 1. Lomba Artikel Ilmiah Populer Public Health Sport and Art Competition Tingkat Nasional<br><br>2. Artikel Populer, Public Health Sport&Art Competition, Fakultas Ilmu Kesehatan, Univ.Muhammadiyah Surakarta | 1. Universitas Udayana<br><br>2. Universitas Muhammadiyah Surakarta | 1. Indonesia, Agustus 2024<br><br>2. Indonesia, 15 Juni 2024 | Nasional | Sabrina Aprilia Putri      | 1. Juara 2<br><br>2. Juara 2 |
| 56 | 1. Lomba Artikel Ilmiah Populer Public Health Sport and Art Competition Tingkat Nasional<br><br>2. Artikel Populer, Public Health Sport&Art Competition, Fakultas Ilmu Kesehatan, Univ.Muhammadiyah Surakarta | 1. Universitas Udayana<br><br>2. Universitas Muhammadiyah Surakarta | 1. Indonesia, Agustus 2024<br><br>2. Indonesia, 15 Juni 2024 | Nasional | Ajeng Tria Ahista          | 1. Juara 2<br><br>2. Juara 2 |
| 57 | Kategori Paper, Public Health International Competition 2024, Universitas Airlangga   | Universitas Airlangga   | Indonesia, 11-13 Oktober 2024                                | Nasional | Thrasya Varelie            | Juara 1                      |



| No | Nama Penghargaan/Lomba   | Penyelenggaraan  | Waktu dan Tempat Penyelenggaraan                            | Tingkat  | Peserta             | Predikat                 |
|----|--|--|---|----------|---------------------|--------------------------|
| 58 | 1. Kategori Paper, Public Health International Competition 2024, Universitas Airlangga<br>2. Lomba Debat, 3rd Indonsesian Public Health Olympiad | 1. Universitas Airlangga<br>2. Asosiasi Institusi Pendidikan Tinggi Kesehatan Masyarakat Indonesia (AIPTKMI) | 1. Indonesia, 11 Oktober 2024<br>2. Indonesia, Agustus 2024 | Nasional | Morin Kristiani     | 1. Juara 1<br>2. Juara 3 |
| 59 | Pekan Ilmiah Nasional ke-37  | Balai Pengembangan Talenta Indonesia (BPTI) dan Universitas Airlangga (UNAIR)                                | 1. Indonesia, 25 Februari - 18 Oktober 2024                 | Nasional | Anisa Isnaini       | Juara 3                  |
| 60 | Bola basket putri, Kompetisi Bola Basket DKI Jakarta Wilayah Timur Kelompok Umur 19-23 Tahun   | Perbasi DKI Jakarta  | Indonesia, Juni 2024  | Nasional | Ataya Putri Kinanti | Juara 1                  |
| 61 | Runner Up Edukasi dan Content Creator QRIS Jelajah Indonesia   | Bank Indonesia   | Indonesia, Juli-Agustus 2024                                | Nasional | Alya Karina         | Juara 2                  |
| 62 | Business Case Competition - Youngpreneur Competition Universitas Brawijaya   | Universitas Brawijaya  | Indonesia, Oktober 2024                                     | Nasional | Gadis Jelita        | Juara 2                  |
| 63 | Lomba Analisis Kebijakan kesehatan, 3rd IPHO (Indonesian Public Health Olympiad)   | Asosiasi Institusi Pendidikan Tinggi Kesehatan Masyarakat Indonesia (AIPTKMI)                                | Indonesia, Agustus - November 2024                          | Nasional | Putri Ayu           | Juara 1                  |
| 64 | Lomba Analisis Kebijakan kesehatan, 3rd IPHO (Indonesian Public Health Olympiad)   | Asosiasi Institusi Pendidikan Tinggi Kesehatan Masyarakat Indonesia (AIPTKMI)                                | Indonesia, Agustus - November 2024                          | Nasional | Hanifah Yazna       | Juara 1                  |
| 65 | Lomba Analisis Kebijakan kesehatan, 3rd IPHO (Indonesian Public Health Olympiad)   | Asosiasi Institusi Pendidikan Tinggi Kesehatan Masyarakat Indonesia (AIPTKMI)                                | Indonesia, Agustus - November 2024                          | Nasional | Shaina Naurah Aziza | Juara 1                  |
| 66 | Lomba Cerdas, Cermat, Cepat, 3rd Indonsesian Public Health Olympiad  | Asosiasi Institusi Pendidikan Tinggi Kesehatan Masyarakat Indonesia (AIPTKMI)                                | Indonesia, Agustus - 7 November 2024                        | Nasional | Faris Muhammad      | Juara 1                  |





| No | Nama Penghargaan/Lomba  | Penyelenggaraan   | Waktu dan Tempat Penyelenggaraan     | Tingkat  | Peserta              | Predikat |
|----|---|---|--------------------------------------|----------|----------------------|----------|
| 67 | Lomba Cerdas, Cermat, Cepat, 3rd Indonsesian Public Health Olympiad   | Asosiasi Institusi Pendidikan Tinggi Kesehatan Masyarakat Indonesia (AIPTKMI) | Indonesia, Agustus - 7 November 2024 | Nasional | Luthfia Dara Janitra | Juara 1  |
| 68 | Lomba Cerdas, Cermat, Cepat, 3rd Indonsesian Public Health Olympiad   | Asosiasi Institusi Pendidikan Tinggi Kesehatan Masyarakat Indonesia (AIPTKMI) | Indonesia, Agustus - 7 November 2024 | Nasional | Rizani Alia Davina   | Juara 1  |
| 69 | Lomba Perencanaan Sistem Informasi Kesehatan, 3rd Indonsesian Public Health Olympiad                                | Asosiasi Institusi Pendidikan Tinggi Kesehatan Masyarakat Indonesia (AIPTKMI) | Indonesia, Agustus - 7 November 2024 | Nasional | Sinta Paramita Sari  | Juara 1  |
| 70 | Lomba Perencanaan Sistem Informasi Kesehatan, 3rd Indonsesian Public Health Olympiad                                | Asosiasi Institusi Pendidikan Tinggi Kesehatan Masyarakat Indonesia (AIPTKMI) | Indonesia, Agustus - 7 November 2024 | Nasional | Alif Musyaffa        | Juara 1  |
| 71 | Lomba Perencanaan Sistem Informasi Kesehatan, 3rd Indonsesian Public Health Olympiad                                | Asosiasi Institusi Pendidikan Tinggi Kesehatan Masyarakat Indonesia (AIPTKMI) | Indonesia, Agustus - 7 November 2024 | Nasional | Gregorius Yuka       | Juara 1  |
| 72 | Lomba Cerdas, Cermat, Cepat, 3rd Indonsesian Public Health Olympiad   | Asosiasi Institusi Pendidikan Tinggi Kesehatan Masyarakat Indonesia (AIPTKMI) | Indonesia, Agustus - 7 November 2024 | Nasional | Anggun Aulia Putri   | Juara 2  |
| 73 | Lomba Cerdas, Cermat, Cepat, 3rd Indonsesian Public Health Olympiad   | Asosiasi Institusi Pendidikan Tinggi Kesehatan Masyarakat Indonesia (AIPTKMI) | Indonesia, Agustus - 7 November 2024 | Nasional | Azqia Firdaus        | Juara 2  |
| 74 | Lomba Cerdas, Cermat, Cepat, 3rd Indonsesian Public Health Olympiad   | Asosiasi Institusi Pendidikan Tinggi Kesehatan Masyarakat Indonesia (AIPTKMI) | Indonesia, Agustus - 7 November 2024 | Nasional | Zahra Pramestia      | Juara 2  |
| 75 | Tim Pelaksana dengan kategori tim dengan embrio kebijakan nasional terkuat, Abdidaya Ormawa 2024, Kemenristek DIKTI | Kemendikbudristek   | Indonesia, 7-9 November 2024         | Nasional | Salwa Fadhilah       | Juara 3  |



| No | Nama Penghargaan/Lomba  | Penyelenggaraan  | Waktu dan Tempat Penyelenggaraan | Tingkat  | Peserta                               | Predikat |
|----|---|--|----------------------------------|----------|---------------------------------------|----------|
| 76 | Tim Pelaksana dengan kategori tim dengan embrio kebijakan nasional terkuat, Abdidaya Ormawa 2024, Kemenristek DIKTI | Kemendikbudristek  | Indonesia, 7-9 November 2024     | Nasional | Zahra Amalia Putri                    | Juara 3  |
| 77 | Tim Pelaksana dengan kategori tim dengan embrio kebijakan nasional terkuat, Abdidaya Ormawa 2024, Kemenristek DIKTI | Kemendikbudristek  | Indonesia, 7-9 November 2024     | Nasional | Arina Syahida Hurva Radisan Saf       | Juara 3  |
| 78 | Tim Pelaksana dengan kategori tim dengan embrio kebijakan nasional terkuat, Abdidaya Ormawa 2024, Kemenristek DIKTI | Kemendikbudristek  | Indonesia, 7-9 November 2024     | Nasional | Saydina Dewanta R.                    | Juara 3  |
| 79 | Tim Pelaksana dengan kategori tim dengan embrio kebijakan nasional terkuat, Abdidaya Ormawa 2024, Kemenristek DIKTI | Kemendikbudristek  | Indonesia, 7-9 November 2024     | Nasional | Azka Daffa Azharfan                   | Juara 3  |
| 80 | Tim Pelaksana dengan kategori tim dengan embrio kebijakan nasional terkuat, Abdidaya Ormawa 2024, Kemenristek DIKTI | Kemendikbudristek  | Indonesia, 7-9 November 2024     | Nasional | Riska Alifia                          | Juara 3  |
| 81 | Tim Pelaksana dengan kategori tim dengan embrio kebijakan nasional terkuat, Abdidaya Ormawa 2024, Kemenristek DIKTI | Kemendikbudristek  | Indonesia, 7-9 November 2024     | Nasional | Dinara Safiya Alfianti                | Juara 3  |
| 82 | Tim Pelaksana dengan kategori tim dengan embrio kebijakan nasional terkuat, Abdidaya Ormawa 2024, Kemenristek DIKTI | Kemendikbudristek  | Indonesia, 7-9 November 2024     | Nasional | Muhammad Sultan Shandi Surya Ramadhan | Juara 3  |
| 83 | Lomba Foto dan Video Contest PAELI 2024   | Perkumpulan Alumni Epidemiologi Lapangan Indonesia (PAELI) | Indonesia, Juli- Oktober 2024    | Nasional | Rini Fatihatun Nisa                   | Juara 1  |
| 84 | Poster Presentation, The 11th National Scientific Conference on Epidemiology  | Kemenkes dan Health Security Partners                      | Indonesia, 20-23 Agustus 2024    | Nasional | Sadiyah Nurul Falah                   | Juara 1  |



| No | Nama Penghargaan/Lomba  | Penyelenggaraan  | Waktu dan Tempat Penyelenggaraan | Tingkat       | Peserta                 | Predikat                          |
|----|---|--|----------------------------------|---------------|-------------------------|-----------------------------------|
| 85 | Rekomendasi Kebijakan Kesehatan (SiBijaK's ) Award 2024, Kompetisi Penulisan Rekomendasi Kebijakan Kesehatan dengan data Survei Kesehatan Indonesia (SKI) Tahun 2023 ssebagai Sumber Data Utaman, Kemenkes RI | Kemenkes   | Indonesia, 28 Oktober 2024       | Nasional      | Dini Kurniawati         | Juara 1                           |
| 86 | Tenaga Kesehatan Teladan Tingkat Nasional 2024, Kemenkes RI   | Kemenkes   | Indonesia, Agustus 2024          | Nasional      | Lami Trisetiawati       | Juara 1                           |
| 87 | FIT IAKMI   | Ikatan Ahli Kesehatan Masyarakat Indonesia (IAKMI)           | Indonesia, 7-9 November 2024     | Nasional      | Hilma Fitria Nur Faiz   | Best Poster                       |
| 88 | FIT IAKMI   | Ikatan Ahli Kesehatan Masyarakat Indonesia (IAKMI)           | Indonesia, 7-9 November 2024     | Nasional      | Dani Ferdian            | Best Oral Presentaation           |
| 89 | International Intellectual Property, Innovaiton and Technology Expotion (IPITEx)  | National Research Council of Thailand                        | Bangkok, 2-6 Februari 2024       | Internasional | Salwa Anfa              | Juara 3                           |
| 90 | Paris International Model United Nations (MUN)  | CINUP (Comité interuniversitaire des Nations unies de Paris) | Paris, 30 Mei-4 Juni 2024        | Internasional | Amira Puji Hastuti      | Honorable Mention, Council COP 29 |
| 91 | The 1st International Conference MyHAM 2024   | Universitas Muhammadiyah Yogyakarta                          | Indonesia, 11 Mei 2024           | Internasional | dr. Ika Dewi Subandiyah | Best Presenter                    |
| 92 | 12th International Conference Working on Safety 2024, Jerman  | German Social Accident Insurance (DGUV)                      | Jerman, 22-25 September 2024     | Internasional | Hanna Fajrianti         | Juara 1 Young Scientist Award     |



| No | Nama Penghargaan/Lomba   | Penyelenggaran                      | Waktu dan Tempat Penyelenggaraan | Tingkat       | Peserta               | Predikat   |
|----|--|-------------------------------------|----------------------------------|---------------|-----------------------|--|
| 93 | Lomba Taipei International ChoIR Competition   | Taipei Philharmonic Foundation      | Taipei, 31 Juli - 2 Agustus 2024 | Internasional | Suhayla Bilqisth Abdi | Gold Award in Ethnic Category dan Gold Award in Mixed Choir Category |
| 94 | Lomba Taipei International ChoIR Competition   | Taipei Philharmonic Foundation      | Taipei, 31 Juli - 2 Agustus 2024 | Internasional | Ester Apriliani       | Gold Award in Ethnic Category dan Gold Award in Mixed Choir Category |
| 95 | The 8th International Conference of Medical and Helath Sciences (The 8th ICMHS)  | Universitas Muhammadiyah Yogyakarta | Indonesia, 7-8 Agustus 2024      | Internasional | Mizna Sabilla         | Best Presenter   |
| 96 | The 5th International Conference on Public Health-Tropical and Coastal Development (ICOPH-TCD 2024)<br>"Climate-Sensitive Health Risks on Coastal Living Environment" Entitled "Climate, Socioeconomic and Enviromental Risk Factors for Diarrhea in Nusa Tenggara Barat, Indonesia" | UNDIP                               | Indonesia, 30-31 Juli 2024       | Internasional | Khadijah Azhar        | Best Presenter   |



| No | Nama Penghargaan/Lomba   | Penyelenggaraan | Waktu dan Tempat Penyelenggaraan | Tingkat       | Peserta            | Predikat       |
|----|--|-----------------|----------------------------------|---------------|--------------------|----------------|
| 97 | The 5th International Conference on Public Health-Tropical and Coastal Development (ICOPH-TCD 2024) "Climate-Sensitive Health Risks on Coastal Living Environment" Entitled "Smoking and Obesity Paradox in North Sulawesi, Indonesia: A Cross-Sectional Study of Male Adults" | UNDIP           | Indonesia, 30-31 Juli 2024       | Internasional | Elfita Meiyetriani | Best Presenter |



## Lampiran 12 Program Crosscutting/Collaborative FKM UI Tahun 2024

| No | Nama Program Crosscutting/Collaborative | Waktu dan Tempat Penyelenggaraan  | Pihak-pihak yang berkaitan   | Peran masing-masing pihak   | Dampak Program Crosscutting/Collaborative  |
|----|---|---|--|---|--|
| 1  | Public Health Study Tour (PHST)         | <p>Gel 1<br/>15 - 20 Januari 2024,<br/>FKM UI<br/>22 - 27 Januari 2024,<br/>Yogyakarta</p> <p>Gel 2<br/>8 - 13 Juli 2024,<br/>FKM UI<br/>15 - 20 Junli 2024,<br/>Yogyakarta</p> | <p>1. FKM UI<br/>2. The Australian Consortium for 'In-Country' Indonesian Studies (ACICIS)<br/>3. FKM Universitas Respati Yogyakarta</p> | <p>1. FKM UI memfasilitasi pembelajaran selama di Depok, Bogor, dan Jakarta, termasuk kunjungan lapangan ke TPS 3R, RS UI, dan kunjungan pengenalan budaya ke TMII<br/>2. ACICIS mengirimkan mahasiswa peserta PHST serta evaluasi kegiatan<br/>3. FKM Universitas Respati Yogyakarta memfasilitasi pembelajaran selama di Yogyakarta termasuk kunjungan lapangan ke puskesmas, posyandu, kali code, YAKKUM Rehabilitation Center, dan kunjungan pengenalan budaya ke KEBAYA Foundation</p> | <p>1. FKM UI dapat memperluas jaringan kerja sama dengan berbagai universitas luar<br/>2. Peningkatkan rekognisi tentang FKM UI secara global</p>  |
| 2  | OSH UI Creates                          | <p>21 - 31 Juli 2024,<br/>FKM UI<br/>4 - 11 Agustus 2024,<br/>FKM UI</p>  | <p>FKM UI, Inje University, dan Universiti Malaya</p>  | <p>1. FKM UI sebagai penyelenggara program memfasilitasi pembelajaran terkait ilmu K3 serta kunjungan lapangan dan industri untuk mengamati implementasi ilmu K3 di dunia kerja. Selain kegiatan akademik, FKM UI juga mengenalkan budaya Indonesia, pembelajaran Bahasa Indonesia, dan <i>cultural trip</i> bersama mahasiswa program studi sarjana K3<br/>2. Inje University dan Universiti Malaya mengirimkan mahasiswa peserta OHS UI Creates dan melakukan <i>sharing</i> ilmu K3</p>  | <p>1. FKM UI dapat memperluas jaringan kerja sama dengan berbagai universitas luar<br/>2. Peningkatkan rekognisi tentang FKM UI secara global<br/>3. Meningkatkan pengetahuan ilmu K3 mahasiswa baik pada mahasiswa OHS UI Creates maupun mahasiswa FKM UI</p> |



| No | Nama Program<br>Crosscutting/Collaborative | Waktu dan Tempat<br>Penyelenggaraan                               | Pihak-pihak yang<br>berkaitan  | Peran masing-masing pihak  | Dampak Program<br>Crosscutting/Collaborative  |
|----|--|---|--|--|---|
| 3  | Public Health UI Creates                   | 22 Juli - 9 Agustus,<br>daring<br>12 - 19 Agustus<br>2024, FKM UI | FKM UI, Mahidol<br>University, Singapore<br>Institute of Technology<br>(SIT), Wakayama<br>Medical University<br>Jepang, dan Akkon<br>University Jerman | 1. FKM UI sebagai penyelenggara program memfasilitasi pembelajaran terkait ilmu kesmas. Selain kegiatan akademik, FKM UI juga mengenalkan budaya Indonesia melalui kunjungan ke Taman Mini, Kebun Raya Bogor, dan Kota Tua.<br>2. Mahidol University, Singapore Institute of Technology (SIT), Wakayama Medical University Jepang, dan Akkon University Jerman mengirimkan mahasiswa peserta Public Health UI Creates dan melakukan <i>sharing</i> ilmu kesmas | 1. FKM UI dapat memperluas jaringan kerja sama dengan berbagai universitas luar<br>2. Peningkatkan rekognisi tentang FKM UI secara global<br>3. Meningkatkan pengetahuan ilmu kesmas mahasiswa baik pada mahasiswa Public Health UI Creates maupun mahasiswa FKM UI |



| No | Nama Program<br>Crosscutting/Collaborative | Waktu dan Tempat<br>Penyelenggaraan                               | Pihak-pihak yang<br>berkaitan  | Peran masing-masing pihak  | Dampak Program<br>Crosscutting/Collaborative  |
|----|--|---|--|--|---|
| 4  | Envinronmental Health UI<br>Creates        | 7 - 13 Agustus 2024,<br>daring<br>14 - 24 Agustus<br>2024, FKM UI | FKM UI,<br>Soonchunhyang<br>University Korea,<br>Universiti Putra<br>Malaysia dan<br>Universiti Malaya<br>Malaysia, Mahidol<br>University Thailand,<br>serta The University of<br>Queensland, Brisbane,<br>Australia | 1. FKM UI sebagai penyelenggara program memfasilitasi pembelajaran terkait ilmu kesling dan kunjungan lapangan ke Bank sampah Annisa Bakti Jaya, PT Novartis Indonesia, dan PDAM Tirta Asasta Depok. Selain kegiatan akademik, FKM UI juga mengenalkan budaya Indonesia melalui kunjungan ke Taman Mini Indonesia Indah<br>2. Soonchunhyang University Korea, Universiti Putra Malaysia dan Universiti Malaya Malaysia, Mahidol University Thailand, serta The University of Queensland, Brisbane, Australia mengirimkan mahasiswa peserta Environmental Health UI Creates dan melakukan <i>sharing</i> ilmu kesling | 1. FKM UI dapat memperluas jaringan kerja sama dengan berbagai universitas luar<br>2. Peningkatkan rekognisi tentang FKM UI secara global<br>3. Meningkatkan pengetahuan ilmu kesling mahasiswa baik pada mahasiswa Environmental Health UI Creates maupun mahasiswa FKM UI |
| 5  | Short student mobility<br>program          | 17 - 26 Maret 2024,<br>Mahidol University                         | FKM UI dan Mahidol<br>University   | 1. FKM UI mengirimkan mahasiswa peserta short student mobility program dan melakukan evaluasi program<br>2. Mahidol University memfasilitasi kegiatan pembelajaran dan kunjungan lapangan ke Emergency House for Woman and Children dan Foundation for Children: Orphan Care Centre serta diperkenalkan dengan kebudayaan Thailand dengan melakukan city tour ke Phra Nakhon Si Ayutthaya dan mengikuti Thai Food Class.   | 1. FKM UI dapat memperluas jaringan kerja sama dengan berbagai universitas luar<br>2. Peningkatkan rekognisi tentang FKM UI secara global<br>3. Meningkatkan pengetahuan ilmu kesmas mahasiswa FKM UI   |





| No | Nama Program Crosscutting/Collaborative                        | Waktu dan Tempat Penyelenggaraan              | Pihak-pihak yang berkaitan                               | Peran masing-masing pihak  | Dampak Program Crosscutting/Collaborative   |
|----|--|---|--|--|---|
| 6  | Short student mobility program                                 | 15 Januari - 4 Februari 2024, Inje University | FKM UI dan Inje University                               | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. FKM UI mengirimkan mahasiswa peserta short student mobility program dan melakukan evaluasi program</li> <li>2. Inje University memfasilitasi kegiatan pembelajaran selama 2 minggu, campus tour dan kunjungan lapangan Korean Occupational Safety and Health Agency serta diperkenalkan dengan kebudayaan Korea dengan melakukan city tour.</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. FKM UI dapat memperluas jaringan kerja sama dengan berbagai universitas luar</li> <li>2. Peningkatkan rekognisi tentang FKM UI secara global</li> <li>3. Meningkatkan pengetahuan ilmu K3 mahasiswa FKM UI</li> </ol>   |
| 7  | Training of Trainer (TOT) bagi calon pengelola sekolah lansia. | 23 Januari 2024, FKM UI                       | FKM UI dan Indonesia Ramah Lansia (IRL) Prov. Jawa Barat | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. FKM UI memfasilitasi pelaksanaan pelatihan</li> <li>2. IRL mengirimkan peserta pelatihan</li> </ol>  | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Calon pengelola sekolah lansia memahami seputar pengenalan sekolah lansia, mengenal proses menua dan perlunya pendidikan sepanjang hayat, teknis pengelolaan sekolah lansia, menyusun rencana pembelajaran sekolah lansia dan administratif sekolah lansia, serta rencana tindak lanjut</li> <li>2. Kegiatan kolaborasi lainnya bersama mahasiswa dari S2 IKM peminatan kesehatan lanjut usia FKM UI</li> </ol> |



| No | Nama Program Crosscutting/Collaborative   | Waktu dan Tempat Penyelenggaraan   | Pihak-pihak yang berkaitan  | Peran masing-masing pihak  | Dampak Program Crosscutting/Collaborative   |
|----|---|--|---|--|---|
| 8  | Posbindu Griseta  | 30 Mei 2024, FKM UI<br>6 September 2024, FKM UI                                      | FKM UI, Alia Hospital, RS Mitra Keluarga Depok                    | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. FKM UI mengirimkan peserta Posbindu Griseta dan melaksanakan sosialisasi kesehatan</li> <li>2. Alia Hospital dan RS Mitra Keluarga Depok melakukan pengecekan gula, kolesterol, asam urat</li> </ol>   | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sivitas FKM UI dapat mendeteksi kesehatan tubuhnya</li> <li>2. Sivitas FKM UI mengetahui upaya preventif untuk mencegah penyakit</li> </ol>   |
| 9  | Academic Cooperation dengan Hansung University  | Perjanjian kerja sama ini ditetapkan pada 2 Februari 2024 dan berlaku selama 5 tahun | FKM UI dan Hansung University (Graduate School)                   | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Melaksanakan dan memfasilitasi pertukaran pelajar antar universitas</li> <li>2. Melaksanakan dan memfasilitasi pertukaran dosen/staf</li> <li>3. Mempromosikan dan memfasilitasi kolaborasi kesehatan masyarakat dibidang akademik dan penelitian</li> </ol>                           | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Memperkuat hubungan antar kedua belah pihak</li> <li>2. Mempromosikan kerja sama akademis</li> </ol>  |
| 10 | Academic Cooperation on Student and Staff Exchange in Public Health Academic Fields dengan Soonchunhyang University | Perjanjian kerja sama ini ditetapkan pada 8 Juli 2024 dan berlaku selama 5 tahun     | FKM UI dan Soonchunhyang University (College of Natural Sciences) | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Melaksanakan dan memfasilitasi pertukaran pelajar antar universitas</li> <li>2. Melaksanakan dan memfasilitasi pertukaran dosen/staf</li> <li>3. Mempromosikan dan memfasilitasi kolaborasi kesehatan masyarakat dibidang akademik dan penelitian</li> </ol>                           | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Memperkuat hubungan antar kedua belah pihak</li> <li>2. Mempromosikan kerja sama akademis</li> </ol>  |
| 11 | Joint Research dengan Posture AI  | Perjanjian kerja sama ini ditetapkan pada 7 Juni 2024 dan berlaku selama 5 tahun     | FKM UI dan Posture AI   | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Melaksanakan dan memfasilitasi pengembangan perangkat lunak deteksi postur dan aplikasinya</li> <li>2. Mengatur dan mengakomodasi Intellectual Property Rights</li> <li>3. Mempromosikan dan memfasilitasi kolaborasi kesehatan masyarakat dibidang akademik dan penelitian</li> </ol> | Pengembangan aplikasi untuk scan leher, pundak dan posture trunk dalam menggunakan gadgets dan laptop seperti pemeriksaan postur tubuh, peringatan postur statis, informasi risiko, dan rekomendasi penggantian postur statis |



| No | Nama Program Crosscutting/Collaborative   | Waktu dan Tempat Penyelenggaraan  | Pihak-pihak yang berkaitan   | Peran masing-masing pihak  | Dampak Program Crosscutting/Collaborative  |
|----|---|---|--|--|--|
| 12 | Academic Cooperation dengan Universidade da Paz   | Perjanjian kerja sama ini ditetapkan 13 Desember 2024 dan berlaku selama 5 tahun    | FKM UI dan Universidade da Paz (Public Health and Medical Science Faculty) | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Melaksanakan dan memfasilitasi pertukaran pelajar antar universitas</li> <li>2. Melaksanakan dan memfasilitasi pertukaran dosen/staf</li> <li>3. Mempromosikan dan memfasilitasi kolaborasi kesehatan masyarakat dibidang akademik dan penelitian</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Memperkuat hubungan antar kedua belah pihak</li> <li>2. Mempromosikan kerja sama akademis</li> </ol>   |
| 13 | Penyelenggaraan Penelitian dan Pengambilan Data di Rumah Sakit  | Perjanjian kerja sama ini ditetapkan pada 8 Januari 2024 dan berlaku selama 1 tahun | FKM UI dan RS Bhayangkara Tk.I PUSDOKKES POLRI                             | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. FKM UI mengirimkan mahasiswa yang akan melakukan penelitian dan pengambilan data</li> <li>2. RS Bhayangkara memfasilitasi penelitian dan pengambilan data serta memberikan bimbingan kepada mahasiswa</li> </ol>   | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Membangun relasi dengan Rumah Sakit Bhayangkara Tk.I PUSDOKKES POLRI</li> <li>2. Meningkatkan peluang kepada mahasiswa FKM dalam melaksanakan tri dharma perguruan tinggi (pendidikan dalam hal ini praktik kerja lapangan dan penelitian)</li> </ol>                    |
| 14 | Penyelenggaraan Pendidikan, Penelitian, dan Pengabdian Kepada Masyarakat di Bidang Kesehatan Masyarakat | Perjanjian kerja sama ini ditetapkan pada 2 Januari 2024 dan berlaku selama 5 tahun | FKM UI dan Politeknik Kesehatan Kemenkes Jakarta III                       | Memfasilitasi kegiatan Tridarma Perguruan Tinggi Bidang Kesehatan Masyarakat   | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Membangun relasi dengan Politeknik Kesehatan Jakarta III</li> <li>2. Meningkatkan peluang kepada mahasiswa FKM dalam melaksanakan tri dharma perguruan tinggi (pendidikan dalam hal ini praktik kerja lapangan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat)</li> </ol> |



| No | Nama Program Crosscutting/Collaborative   | Waktu dan Tempat Penyelenggaraan   | Pihak-pihak yang berkaitan                         | Peran masing-masing pihak  | Dampak Program Crosscutting/Collaborative  |
|----|---|--|--|--|--|
| 15 | Penyelenggaraan Pendidikan, Penelitian, dan Pengabdian Kepada Masyarakat di Bidang Kesehatan Masyarakat | Perjanjian kerja sama ini ditetapkan pada 12 Januari 2024 dan berlaku selama 3 tahun | FKM UI dan Universitas Alma Ata                    | Memfasilitasi kegiatan Tridarma Perguruan Tinggi Bidang Kesehatan Masyarakat | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Membangun relasi dengan Universitas Alma Ata</li> <li>2. Meningkatkan peluang kepada mahasiswa FKM dalam melaksanakan tri dharma perguruan tinggi (pendidikan dalam hal ini praktik kerja lapangan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat)</li> </ol>           |
| 16 | Penyelenggaraan Pendidikan, Penelitian, dan Pengabdian Kepada Masyarakat di Bidang Kesehatan Masyarakat | Perjanjian kerja sama ini ditetapkan pada 29 April 2024 dan berlaku selama 3 tahun   | FKM UI dan Politeknik Kesehatan Kemenkes Jakarta I | Memfasilitasi kegiatan Tridarma Perguruan Tinggi Bidang Kesehatan Masyarakat | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Membangun relasi dengan Politeknik Kesehatan Jakarta I</li> <li>2. Meningkatkan peluang kepada mahasiswa FKM dalam melaksanakan tri dharma perguruan tinggi (pendidikan dalam hal ini praktik kerja lapangan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat)</li> </ol> |
| 17 | Penyelenggaraan Pendidikan, Penelitian, dan Pengabdian Kepada Masyarakat di Bidang Kesehatan Masyarakat | Perjanjian ini ditetapkan pada 16 April 2024 dan berlaku selama 2 tahun              | FKM UI dan Akademi Keperawatan YKY Yogyakarta      | Memfasilitasi kegiatan Tridarma Perguruan Tinggi Bidang Kesehatan Masyarakat | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Membangun relasi</li> <li>2. Meningkatkan peluang perkembangan kegiatan tridarma perguruan tinggi</li> </ol>   |
| 18 | Penyelenggaraan Pendidikan, Penelitian, dan Pengabdian Kepada Masyarakat di Bidang Kesehatan Masyarakat | Perjanjian ini ditetapkan pada 6 Mei 2024 dan berlaku selama 5 tahun                 | FKM UI dan Universitas Cenderawasih                | Memfasilitasi kegiatan Tridarma Perguruan Tinggi Bidang Kesehatan Masyarakat | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Membangun relasi</li> <li>2. Meningkatkan peluang perkembangan kegiatan tridarma perguruan tinggi</li> </ol>   |



| No | Nama Program Crosscutting/Collaborative   | Waktu dan Tempat Penyelenggaraan  | Pihak-pihak yang berkaitan                             | Peran masing-masing pihak   | Dampak Program Crosscutting/Collaborative  |
|----|---|---|--|---|--|
| 19 | Penyelenggaraan Pendidikan, Penelitian, dan Pengabdian Kepada Masyarakat di Bidang Kesehatan Masyarakat   | Perjanjian ini ditetapkan pada 28 Juni 2024 dan berlaku selama 3 tahun              | FKM UI dan Universitas Islam Negeri Sumatera Utara     | Memfasilitasi kegiatan Tridarma Perguruan Tinggi Bidang Kesehatan Masyarakat  | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Membangun relasi</li> <li>2. Meningkatkan peluang perkembangan kegiatan tridarma perguruan tinggi</li> </ol>   |
| 20 | Penyelenggaraan Pendidikan, Penelitian, dan Pengabdian Kepada Masyarakat di Bidang Kesehatan Masyarakat   | Perjanjian ini ditetapkan pada 3 Juni 2024 dan berlaku selama 5 tahun               | FKM UI dan Universitas Medika Suherman                 | Memfasilitasi kegiatan Tridarma Perguruan Tinggi Bidang Kesehatan Masyarakat  | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Membangun relasi</li> <li>2. Meningkatkan peluang perkembangan kegiatan tridarma perguruan tinggi</li> </ol>   |
| 21 | Penyelenggaraan Pendidikan, Penelitian, dan Pengabdian Kepada Masyarakat di Pusat Mata Nasional Rumah Sakit Mata Cicendo Bandung di Bidang Kesehatan Masyarakat | Perjanjian ini ditetapkann pada 3 Juni 2024 dan berlaku selama 3 tahun              | FKM UI dan Pusat Mata Nasional RS Mata Cicendo Bandung | Memfasilitasi kegiatan Tridarma Perguruan Tinggi Bidang Kesehatan Masyarakat  | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Membangun relasi</li> <li>2. Meningkatkan peluang perkembangan kegiatan tridarma perguruan tinggi</li> </ol>   |
| 22 | Pengembangan Mutu Sumber Daya Manusia Melalui Campus Leaders Program Berbasis Merdeka Belajar Kampus Merdeka  | Perjanjian kerja sama ini ditetapkn pada 9 Januari 2024 dan berlaku selama 2 tahun  | FKM UI dan Bakrie Center Foundation                    | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. FKM UI mengirimkan mahasiswa peserta campus leaders program dan membimbing mahasiswanya</li> <li>2. Bakrie Center Foundation menyelenggarakan campus leaders program dan melakukan evaluasi serta monitoring program</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Membangun relasi dengan Bakrie Center Foundation</li> <li>2. Meningkatkan peluang kepada mahasiswa FKM dalam pengalaman pembelajaran langsung</li> <li>3. Mendukung upaya dalam mencapai SDGs</li> </ol> |
| 23 | Penyelenggaraan Pengembangan Sumber Daya Manusia, Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat di Bidang Kesehatan Masyarakat                        | Perjanjian kerja sama ini ditetapkan pada 7 Oktober 2024 dan berlaku selama 3 tahun | FKM UI dan PT TUV Nord Indonesia                       | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. FKM UI mengirimkan mahasiswa peserta praktik belajar lapangan</li> <li>2. PT TUV Nord Indonesia memfasilitasi praktik belajar lapangan mahasiswa</li> </ol>   | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Membangun relasi</li> <li>2. Meningkatkan pengetahuan dan inovasi kesemas</li> <li>3. Memberikan gambaran nyata kepada mahasiswa sebagai calon tenaga kesehatan yang profesional</li> </ol>              |



| No | Nama Program Crosscutting/Collaborative                     | Waktu dan Tempat Penyelenggaraan   | Pihak-pihak yang berkaitan   | Peran masing-masing pihak   | Dampak Program Crosscutting/Collaborative   |
|----|---|--|--|---|---|
| 24 | Program Magang Bersertifikat di Bidang Kesehatan Masyarakat | Perjanjian kerja sama ini ditetapkan pada 2 September 2024 dan berlaku selama 3 tahun  | FKM UI dan Thinkwell Institute   | Memfasilitasi program magang bersertifikat dan program penelitian | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Membangun relasi</li> <li>2. Meningkatkan kerja sama akademik dan kualitas pembelajaran</li> <li>3. Mahasiswa mampu menjadi tenaga profesional dalam bidang kesehatan masyarakat</li> </ol> |
| 25 | Program Magang Bersertifikat di Bidang Kesehatan Masyarakat | Perjanjian kerja sama ini ditetapkan pada 6 September 2024 dan berlaku selama 5 tahun  | FKM UI dan PT Hatfield Indonesia                                       | Memfasilitasi program magang bersertifikat dan program penelitian | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Membangun relasi</li> <li>2. Meningkatkan kerja sama akademik dan kualitas pembelajaran</li> <li>3. Mahasiswa mampu menjadi tenaga profesional dalam bidang kesehatan masyarakat</li> </ol> |
| 26 | Program Magang Bersertifikat di Bidang Kesehatan Masyarakat | Perjanjian kerja sama ini ditetapkan pada 17 September 2024 dan berlaku selama 5 tahun | FKM UI dan Global Health Strategies Emerging Economies Private Limited | Memfasilitasi program magang bersertifikat dan program penelitian | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Membangun relasi</li> <li>2. Meningkatkan kerja sama akademik dan kualitas pembelajaran</li> <li>3. Mahasiswa mampu menjadi tenaga profesional dalam bidang kesehatan masyarakat</li> </ol> |
| 27 | Program Magang Bersertifikat di Bidang Kesehatan Masyarakat | Perjanjian kerja sama ini ditetapkan pada 2 April 2024 dan berlaku selama 2 tahun      | FKM UI dan PT Sarana Multi Infrastruktur                               | Memfasilitasi program magang bersertifikat dan program penelitian | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Membangun relasi</li> <li>2. Meningkatkan kerja sama akademik dan kualitas pembelajaran</li> <li>3. Mahasiswa mampu menjadi tenaga profesional dalam bidang kesehatan masyarakat</li> </ol> |



| No | Nama Program Crosscutting/Collaborative   | Waktu dan Tempat Penyelenggaraan  | Pihak-pihak yang berkaitan                         | Peran masing-masing pihak  | Dampak Program Crosscutting/Collaborative  |
|----|---|---|--|--|--|
| 28 | Praktik Belajar Lapangan, Penelitian, dan Pengabdian Kepada Masyarakat di Bidang Kesehatan Masyarakat | Perjanjian kerja sama ini ditetapkan pada 2 September 2024 dan berlaku selama 3 tahun | FKM UI dan Rumah Sakit Anak dan Bunda Harapan Kita | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. FKM UI mengirimkan mahasiswa peserta praktik belajar lapangan dan mahasiswa yang melaksanakan tugas akhir</li> <li>2. Rumah Sakit Anak dan Bunda Harapan Kita memfasilitasi praktik belajar lapangan dan penelitian tugas akhir mahasiswa</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Meningkatkan pengetahuan pendidikan dan mutu pelayanan kesehatan</li> <li>2. Memberikan gambaran nyata kepada mahasiswa sebagai calon tenaga kesehatan yang profesional</li> <li>3. Penguatan kapasitas sumber daya manusia</li> </ol> |
| 29 | Praktik Belajar Lapangan, Penelitian, dan Pengabdian Kepada Masyarakat di Bidang Kesehatan Masyarakat | Perjanjian ini ditetapkan pada 1 Juli 2024 dan berlaku selama 1 tahun                 | FKM UI dan Mayapada Hospital Bogor                 | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. FKM UI mengirimkan mahasiswa peserta praktik belajar lapangan dan mahasiswa yang melaksanakan tugas akhir</li> <li>2. Mayapada Hospital Bogor memfasilitasi praktik belajar lapangan dan penelitian tugas akhir mahasiswa</li> </ol>                 | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Meningkatkan pengetahuan pendidikan dan mutu pelayanan kesehatan</li> <li>2. Memberikan gambaran nyata kepada mahasiswa sebagai calon tenaga kesehatan yang profesional</li> <li>3. Penguatan kapasitas sumber daya manusia</li> </ol> |

## Lampiran 13 Dokumen Perjanjian Kinerja (awal dan revisi terakhir)



**UNIVERSITAS INDONESIA**  
**PENILAIAN KONTRAK KINERJA DEKAN**  
**FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT**  
**TAHUN 2023**

KK NO.: 1532/UN2.R/SDM.02.03/2024

| Perspective      | Sasaran Strategis   | Bobot Sasaran Strategis | Indikator Kinerja  | Bobot Indikator | Satuan                | Target | Capaian | % Capaian | Nilai Capaian |
|------------------|---|-------------------------|--|-----------------|-----------------------|--------|---------|-----------|---------------|
| INTERNAL PROCESS | B1 - Pendidikan yang berkualitas tinggi dan mengantisipasi kebutuhan masa depan | 12.50%                  | 1 Jumlah mahasiswa peraih medali tingkat nasional  | 5.56%           | Mahasiswa             | 100    | 100     | 100%      | 14.22%        |
|                  |   |                         | 2 Jumlah mahasiswa peraih medali tingkat internasional   | 5.56%           | Mahasiswa             | 20     | 10      | 50%       |               |
|                  |   |                         | 3 Jumlah mahasiswa asing yang mengikuti S2 (10 mhs dibiyai UI)   | 5.56%           | Mahasiswa             | 15     | 19      | 126.67%   |               |
|                  |   |                         | 4 Jumlah mahasiswa penerima beasiswa dari mitra/ sponsor eksternal UI  | 5.56%           | Mahasiswa             | 400    | 726     | 181.50%   |               |
|                  |   |                         | 5 Persentase Peningkatan Jumlah Pendaftar Jenjang Pascasarjana   | 5.56%           | Persentase            | 3      | 0       | 0%        |               |
|                  |   |                         | 6 Persentase mata kuliah S1 dan Diploma yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi | 5.56%           | Persentase            | 85     | 96.64   | 113.69%   |               |
|                  |   |                         | 7 Persentase Prodi yang menerapkan kurikulum sesuai OBE  | 5.56%           | Persentase            | 100    | 100     | 100%      |               |
|                  |   |                         | 8 Jumlah MOOCs yang diselenggarakan oleh Program Studi   | 5.56%           | MOOCs                 | 11     | 7       | 63.64%    |               |
|                  |   |                         | 9 Jumlah materi terbuka (open content) yang diproduksi oleh program studi  | 5.56%           | Materi Open Content   | 20     | 27      | 135%      |               |
|                  |   |                         | 10 Persentase jumlah mata kuliah program studi yang tersedia di EMAS   | 5.56%           | Persentase            | 100    | 82      | 82%       |               |
|                  |   |                         | 11 Jumlah Program Studi yang melaksanakan  | 6%              | Program Studi         | 2      | 2       | 100%      |               |
|                  |   |                         | 12 Jumlah Program Studi yang mendapatkan pendampingan untuk akreditasi nasional  | 6%              | Program Studi (Prodi) | 6      | 6       | 100%      |               |
|                  |   |                         | 13 Persentase dosen asing yang berkegiatan di UI   | 6%              | Persentase            | 82     | 101     | 123.17%   |               |
|                  |   |                         | 14 Persentase program studi S1 dan Diploma yang melaksanakan kerja sama dengan mitra   | 6%              | Persentase            | 70     | 100     | 142.86%   |               |
|                  |   |                         | 15 Jumlah mahasiswa S1 dan Diploma yang mengikuti MBKM minimal 20 sks di luar kampus   | 6%              | Mahasiswa             | 50     | 176     | 352%      |               |
|                  |   |                         | 16 Jumlah course online yang ditawarkan di marketplace CIL   | 6%              | Modul                 | 35     | 10      | 28.57%    |               |
|                  |   |                         | 17 Jumlah mahasiswa UI yang terlibat dalam kegiatan di LN  | 6%              | Mahasiswa             | 110    | 55      | 50%       |               |
|                  |   |                         | 18 Jumlah mahasiswa asing yang terlibat dalam kegiatan UI  | 6%              | Mahasiswa             | 100    | 198     | 198%      |               |
|                  | B3 - Research-based Tridharma   | 12.50%                  | 19 Jumlah publikasi minimal Q3 (SJR) pendanaan Fakultas  | 8%              | Publikasi             | 58     | 35      | 60%       | 17.19%        |
|                  |   |                         | 20 Jumlah publikasi Q1 (SJR)   | 8%              | Publikasi             | 43     | 44      | 102.33%   |               |
|                  |   |                         | 21 Jumlah publikasi Q2 (SJR)   | 8%              | Publikasi             | 17     | 32      | 188%      |               |
|                  |   |                         | 22 Jumlah publikasi Q3 (SJR)   | 8%              | Publikasi             | 18     | 47      | 261.11%   |               |
|                  |   |                         | 23 Jumlah adjunct professor yang terafiliasi di  | 8.33%           | Orang                 | 2      | 0       | 0%        |               |
|                  |   |                         | 24 Jumlah KI (paten dan non paten) yang terdaftar dan yang granted   | 8.33%           | HKI                   | 30     | 74      | 246.67%   |               |
|                  |   |                         | 25 Jumlah luaran pengmas Internal UI & Eksternal UI  | 8.33%           | Luaran                | 38     | 52      | 136.84%   |               |
|                  |   |                         | 26 Jumlah karya inovasi yang dihasilkan  | 8.33%           | Inovasi               | 2      | 4       | 200%      |               |
|                  |   |                         | 27 Jumlah start up yang diinkubasi oleh inkubator bisnis UI  | 8.33%           | Start Up              | 1      | 0       | 0%        |               |
|                  |   |                         | 28 Jumlah Aplikasi Lisensi KI  | 8.33%           | HKI                   | 1      | 0       | 0%        |               |
|                  |   |                         | 29 Jumlah artikel yang mendapat sitasi   | 8.33%           | Artikel               | 10     | 35      | 350%      |               |
|                  |   |                         | 30 Jumlah artikel hasil kolaborasi internasional   | 8.33%           | Artikel               | 48     | 50      | 104%      |               |



|                            |   |  |  |  |            |             |         |       |         |        |
|----------------------------|---|--|--|--|------------|-------------|---------|-------|---------|--------|
| <i>INTERNAL PROCESS</i>    | NB - Tata kelola yang efektif   | 6.25%  | 31   | Penyelesaian tindak lanjut rekomendasi audit eksternal risiko menengah dan tinggi  | 100.00%    | Rekomendasi | 1       | 0     | 0%      | 0%     |
|                            | SU - Tata kelola yang efektif   | 6.25%  | 32   | Terimplementasinya sistem penilaian manajemen dokumen dan arsip universitas  | 14.29%     | Nilai       | 60.01   | 58.92 | 98.18%  | 6.41%  |
|                            |   |  | 33   | Tercapainya level Manajemen Risiko Indeks (MRI) pada penyelenggaraan sistem pengendalian internal berbasis COSO di tingkat Unit Kerja PAU, Fakultas, Sekolah dan Vokasi  | 14.29%     | Level       | 3       | 3.08  | 102.77% |        |
|                            |   |  | 34   | Tercapainya level Indeks Efektivitas Pengendalian Korupsi (IEPK) pada penyelenggaraan sistem pengendalian internal berbasis COSO di tingkat Unit Kerja PAU, Fakultas, Sekolah dan Vokasi   | 14.28%     | Level       | 3       | 3.61  | 120%    |        |
|                            |   |  | 35   | Tersusunnya Risk Register di tingkat Unit Kerja PAU, Fakultas, Sekolah dan Vokasi secara tepat waktu   | 14%        | Persentase  | 100     | 100   | 100%    |        |
|                            |   |  | 36   | Terlaksananya pemantauan rencana mitigasi untuk risiko level tinggi dan level sangat tinggi di tingkat Unit Kerja PAU, Fakultas, Sekolah dan Vokasi sesuai kebutuhan   | 14%        | Persentase  | 80      | 80    | 100%    |        |
|                            |   |  | 37   | Tercapainya level maturitas (SPIP) pada  | 14.28%     | Level       | 3       | 2.9   | 96.63%  |        |
|                            |   |  | 38   | Terwujudnya Zona Integritas (ZI) di Fakultas menuju kategori Wilayah Bebas Korupsi (WBK) atau Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (WBBM)   | 14.28%     | Persentase  | 100     | 100   | 100%    |        |
| <i>LEARNING AND GROWTH</i> | B1 - Strategic competencies: Pusat talenta terbaik                              | 5.21%  | 39   | Persentase dosen UI yang berkegiatan di LN   | 100.00%    | Persentase  | 40      | 40.2  | 100.50% | 5.24%  |
|                            | B2 - Strategic information: Informasi yang relevan, tepat waktu dan berkualitas | 7.79%  | 40   | Persentase Jumlah UKK yang menyampaikan Laporan Keuangan tepat waktu   | 100.00%    | Persentase  | 100     | 69    | 69%     | 5.38%  |
|                            | B3 - Strategic competencies: Pusat talenta terbaik                              | 5.21%  | 41   | Jumlah dosen UI yang berpartisipasi dalam pertemuan-pertemuan ilmiah internasional bereputasi  | 100.00%    | Dosen       | 1       | 11    | 1100%   | 57.31% |
|                            | B4 - Strategic competencies: Pusat talenta terbaik                              | 5.21%  | 42   | Persentase dosen tetap berkualifikasi S3, memiliki sertifikasi kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja   | 12.50%     | Persentase  | 95      | 80.4  | 84.63%  | 6.66%  |
|                            |   |  | 43   | Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri/membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 th terakhir | 12.50%     | Persentase  | 64      | 73.53 | 114.89% |        |
|                            |   |  | 44   | Persentase Pemenuhan BKD   | 13%        | Persentase  | 85      | 86.27 | 101.49% |        |
|                            |   |  | 45   | Terimplementasinya remunerasi berbasis kinerja dan/atau kompetensi serta benefit   | 13%        | Persentase  | 100     | 100   | 100%    |        |
|                            |   |  | 46   | Persentase dosen dengan gelar S3   | 12.50%     | Persentase  | 77      | 80.4  | 104.42% |        |
|                            | 47  | Jumlah juri besar baru pada tahun berjalan   | 12.50%   | Dosen  | 3          | 5           | 166.67% |       |         |        |
|                            | 48  | Jumlah lektor kepala baru pada tahun berjalan  | 12.50%   | Dosen  | 2          | 5           | 250%    |       |         |        |
|                            | 49  | Terimplementasinya perhitungan jaminan pensiun/imbalan pasca kerja untuk pegawai non PNS | 12.50%   | Persentase   | 100        | 100         | 100%    |       |         |        |
|                            | B4 - Strategic infrastructure: Pengembangan sarana dan prasarana strategis      | 9.38%  | 50   | Peningkatan Nilai UI Green Metric WUR  | 35.00%     | Persentase  | 5       | 7     | 140%    | 7.88%  |
| 51                         |   |  | Penyediaan sarana prasarana penyelenggaraan Tridarma yang sesuai dengan SNPT | 35.00%   | Persentase | 100         | 100     | 100%  |         |        |
| 52                         |   |  | Penyediaan energi terbarukan pendukung green metric dan SDG's                | 30.00%   | Persentase | 60          | 0       | 0%    |         |        |

303 R

|                     |  |       |  |  |            |               |       |       |                |        |
|---------------------|--|-------|--|--|------------|---------------|-------|-------|----------------|--------|
| LEARNING AND GROWTH | SU - Strategic information: Informasi yang relevan, tepat waktu dan berkualitas                                    | 7.81% | 53   | Persentase berita positif UI   | 14.29%     | Persentase    | 92,5  | 100   | 108.11%        | 43.2%  |
|                     |  |       | 54   | Persentase sentimen positif  | 14.29%     | Persentase    | 70,5  | 99    | 140.43%        |        |
|                     |  |       | 55   | Persentase data parameter Peringkat QS WUR dan QS By Subject yang disediakan Fakultas/Sekolah/Vokasi dan Unit Kerja PAU secara lengkap dan tepat waktu           | 14.29%     | Persentase    | 24    | 100   | 416.67%        |        |
|                     |  |       | 56   | Persentase data parameter Peringkat THE WUR dan THE By Subject yang disediakan Fakultas/Sekolah/Vokasi dan Unit Kerja PAU secara lengkap dan tepat waktu         | 14.29%     | Persentase    | 24    | 100   | 416.67%        |        |
|                     |  |       | 57   | Persentase data parameter Peringkat THE Impact Rankings yang disediakan Fakultas/Sekolah/Vokasi dan Unit Kerja PAU secara lengkap dan tepat waktu                | 14.28%     | Persentase    | 4     | 100   | 2500%          |        |
|                     |  |       | 58   | Terstusunya laporan kinerja PAU dan Fakultas/Sekolah/Vokasi tepat waktu  | 14.28%     | Persentase    | 100   | 100   | 100%           |        |
|                     |  |       | 59   | Persentase data parameter Peringkat QS Graduate Employability Rankings yang disediakan Fakultas/Sekolah/Vokasi dan Unit Kerja PAU secara lengkap dan tepat waktu | 14.28%     | Persentase    | 53    | 100   | 188.68%        |        |
|                     | SU - Strategic organizational culture: Budaya kerja yang unggul  | 9.38% | 60   | Persentase mahasiswa, dosen, peneliti, dan tenaga kependidikan yang berada dalam keadaan sehat jiwa raga   | 25.00%     | Persentase    | 50    | 66.6  | 133.20%        | 10.97% |
|                     |  |       | 61   | Persentase pemenuhan implementasi Keselamatan, Kesehatan Kerja, dan Kesehatan Lingkungan Kampus  | 50.00%     | Persentase    | 75    | 87.9  | 117.20%        |        |
|                     |  |       | 62   | Tersedianya penilaian Perjanjian Kinerja untuk Pejabat Struktural PAU dan Fakultas/Sekolah/Vokasi tepat waktu  | 25.00%     | Persentase    | 100   | 100   | 100%           |        |
| FINANCIAL           | B2 - Sistem keuangan yang berimbang, efisien, dan mandiri serta yang didasarkan pada prinsip tata kelola yang      | 4.17% | 63   | Persentase anggaran yang dilakukan mutasi/relokasi pada tahun berjalan   | 50%        | Persentase    | 100   | 75    | 75%            | 3.96%  |
|                     |  |       | 64   | Persentase efisiensi beban operasional sumber dana Biaya Pendidikan (BP)   | 50%        | Persentase    | 80    | 92    | 115%           |        |
|                     | B3 - Sistem keuangan yang berimbang, efisien, dan mandiri serta yang didasarkan pada prinsip tata kelola yang      | 4.17% | 65   | Jumlah dana hasil hibah/insentif/kerja sama  | 50%        | Milyar Rupiah | 3,1   | 29,93 | 965.58%        | 22.28% |
|                     |  |       | 66   | Jumlah dana hasil kerja sama program pengmas yang diperoleh dari lembaga luar UI   | 50%        | Milyar Rupiah | 0,035 | 0,04  | 102.86%        |        |
|                     | B4 - Sistem keuangan yang berimbang, efisien, dan mandiri serta yang didasarkan pada prinsip tata kelola yang baik | 4.17% | 67   | Jumlah penggalangan dana dari mitra kerja sama/masyarakat  | 33.33%     | Milyar Rupiah | 5     | 1,5   | 30.06%         | 18.22% |
|                     |  |       | 68   | Jumlah Kumulatif Pendapatan Non BP dari kerja sama UKKPPM  | 33.33%     | Milyar Rupiah | 42    | 33,82 | 80.51%         |        |
| 69                  |  |       | Jumlah pendapatan dari UKK PPM yang berkontribusi 5% | 33.34%   | Persentase | 3             | 36    | 1200% |                |        |
| <b>Total</b>        |  |       |  |  |            |               |       |       | <b>218.87%</b> |        |

Menyetujui  
Rektor Universitas Indonesia,



Prof. Ari Kumcoro, S.E., M.A., Ph.D.  
NIP 196201281988111001

Depok, 7 Mei 2024  
Dibuat oleh  
Dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat,



Prof. dr. Mondastri Korib Sudaryo, MS., D.Sc.  
NIP 196209191990031001

S12R

**REVISI**



**KONTRAK KINERJA TAHUN 2024**  
**NOMOR: KK- 1 24 /UN2.R/OTL.01.02/2024**

Dalam rangka mencapai tonggak capaian Universitas Indonesia 2020–2024, yaitu "UI mantap melaksanakan Tridharma Perguruan Tinggi sebagai advokator dalam menyelesaikan masalah dan tantangan di tingkat nasional maupun global, dan menjadi 5 besar di Asia Tenggara", kami yang bertanda tangan di bawah ini:

nama : Prof. dr. Mondastri Korib Sudaryo, M.Sc., D.Sc.  
jabatan : Dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat  
untuk selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA** sebagai penerima amanah

nama : Prof. Ari Kuncoro, S.E., M.A., Ph.D.  
jabatan : Rektor  
untuk selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA** sebagai pemberi amanah

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang telah diamanahkan sesuai lampiran kontrak kinerja ini dalam rangka mencapai target kinerja yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi capaian kinerja dari kontrak kinerja ini.

Depok, 2 September 2024  
**PIHAK PERTAMA**

**PIHAK KEDUA**

Prof. Ari Kuncoro, S.E., M.A., Ph.D.  
NIP 196201281988111001

Prof. dr. Mondastri Korib Sudaryo, M.Sc., D.Sc.  
NIP 196209191990031001

*Handwritten mark*

*Handwritten mark*


**KONTRAK KINERJA  
DEKAN FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT  
UNIVERSITAS INDONESIA  
TAHUN 2024**

Nomor: KK- 114 /UN2.R/OTL.01.02/2024

| PERSPECTIVE                   | NAMA SS   | BOBOT SASARAN (%) | NAMA IND  | SATUAN                | TARGET | BOBOT IND (%) |
|-------------------------------|---|-------------------|---|-----------------------|--------|---------------|
| Internal Business Process     | B1 - Pendidikan yang berkualitas tinggi dan mengantisipasi kebutuhan masa depan | 6.78              | 1 Jumlah mahasiswa asing yang mengikuti S2 (10 mhs dibiayai UI)   | MAHASISWA             | 15     | 5.5           |
|                               |   |                   | 2 Persentase Peningkatan Jumlah Pendaftar Jenjang Pascasarjana  | PERSENTASE            | 3      | 5.5           |
|                               |   |                   | 3 Jumlah MOOCs yang diselenggarakan oleh Program Studi  | MOOCS                 | 11     | 5.5           |
|                               |   |                   | 4 Jumlah materi terbuka (open content) yang diproduksi oleh program studi   | MATERI OPEN CONTENT   | 20     | 5.5           |
|                               |   |                   | 5 Persentase jumlah mata kuliah program studi yang tersedia di EMAS   | PERSENTASE            | 100    | 5.5           |
|                               |   |                   | 6 Jumlah mahasiswa UI yang terlibat dalam kegiatan di LN  | MAHASISWA             | 110    | 5.5           |
|                               |   |                   | 7 Jumlah mahasiswa asing yang terlibat dalam kegiatan UI  | MAHASISWA             | 100    | 5.5           |
|                               |   |                   | 8 Jumlah Program Studi yang melakukan proses akreditasi atau sertifikasi internasional  | PROGRAM STUDI (PRODI) | 2      | 5.5           |
|                               |   |                   | 9 Jumlah Program Studi yang melakukan proses akreditasi atau sertifikasi nasional   | PROGRAM STUDI (PRODI) | 1      | 5.5           |
|                               |   |                   | 10 Jumlah Dosen asing yang terlibat dalam kegiatan UI   | DOSEN                 | 134    | 5.5           |
|                               |   |                   | 11 Jumlah Program Studi berkategori minimal baik per jenjang pendidikan dari hasil Evisem   | PROGRAM STUDI (PRODI) | 7      | 5.5           |
|                               |   |                   | 12 Jumlah kegiatan Summer Course/Winter Course yang diikuti minimal 15 mahasiswa internasional  | KEGIATAN              | 2      | 5.5           |
|                               |   |                   | 13 Persentase program studi S1/S2/S3 dan Diploma yang melaksanakan kerja sama dengan mitra  | PERSENTASE            | 80     | 5.5           |
|                               |   |                   | 14 Jumlah course online yang ditawarkan di marketplace CIL  | MODUL                 | 20     | 6.5           |
|                               |   |                   | 15 Jumlah mahasiswa peraih medali tingkat internasional   | MAHASISWA             | 20     | 5.5           |
|                               |   |                   | 16 Jumlah mahasiswa peraih medali tingkat nasional  | MAHASISWA             | 100    | 5.5           |
|                               |   |                   | 17 Persentase mata kuliah S1 dan Diploma yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi | PERSENTASE            | 85     | 5.5           |
|                               |   |                   | 18 Jumlah mahasiswa S1 dan Diploma yang mengikuti MBKM minimal 20 sks di luar kampus  | MAHASISWA             | 50     | 5.5           |
| SU - Tata kelola yang efektif | SU - Tata kelola yang efektif   | 6.78              | 1 Indeks Efektifitas Pengendalian Korupsi (IEPK) pada penilaian Maturitas SPIP Terintegrasi di tingkat Unit Kerja PAU, Fakultas, Sekolah dan Vokasi   | LEVEL                 | 3      | 14.28         |
|                               |   |                   | 2 Manajemen Risiko Indeks (MRI) pada penilaian Maturitas SPIP Terintegrasi di tingkat Unit Kerja PAU, Fakultas, Sekolah dan Vokasi  | LEVEL                 | 3      | 14.29         |
|                               |   |                   | 3 Nilai Level Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) pada penilaian Maturitas SPIP Terintegrasi di tingkat Unit Kerja PAU, Fakultas, Sekolah dan Vokasi   | LEVEL                 | 3      | 14.28         |
|                               |   |                   | 4 Nilai Level hasil monitoring pengawasan kearsipan internal  | LEVEL                 | 3      | 14.29         |
|                               |   |                   | 5 Persentase Penyusunan Laporan Pemantauan Rencana Mitigasi untuk risiko level tinggi dan level sangat tinggi di tingkat Unit Kerja PAU, Fakultas, Sekolah dan Vokasi sesuai kebutuhan                      | PERSENTASE            | 80     | 14.29         |
|                               |   |                   | 6 Persentase Penyusunan Risk Register di tingkat Unit Kerja PAU, Fakultas, Sekolah dan Vokasi secara tepat waktu  | PERSENTASE            | 100    | 14.29         |
|                               |   |                   | 7 Persentase pemenuhan borang Zona Integritas (ZI) di Fakultas menuju kategori Wilayah Bebas Korupsi (WBK) atau Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (WBBM)  | PERSENTASE            | 100    | 14.28         |
| NB - Tata kelola yang efektif | NB - Tata kelola yang efektif   | 6.8               | 1 Penyelesaian tindak lanjut rekomendasi audit eksternal risiko menengah dan tinggi   | REKOMENDASI           | 1      | 50            |
|                               |   |                   | 2 Penyelesaian tindak lanjut rekomendasi audit internal risiko menengah dan tinggi  | REKOMENDASI           | 3      | 50            |
| B3 - Research-based Tridharma | B3 - Research-based Tridharma   | 6.78              | 1 Jumlah publikasi minimal Q3 (SJR) pendanaan Fakultas  | PUBLIKASI             | 58     | 10            |
|                               |   |                   | 2 Jumlah publikasi Q1 (SJR)   | PUBLIKASI             | 73     | 9             |
|                               |   |                   | 3 Jumlah publikasi Q2 (SJR)   | PUBLIKASI             | 16     | 9             |
|                               |   |                   | 4 Jumlah adjunct professor yang terafiliasi di Universitas Indonesia  | ORANG                 | 3      | 9             |

| PERSPECTIVE  | NAMA SS   | BOBOT SASARAN (%)  | NAMA IND   | SATUAN  | TARGET  | BOBOT IND (%) |       |
|--|---|--|--|---|---|---------------|-------|
|  |   |  | 5 Jumlah KI (paten dan non paten) yang terdaftar dan yang granted        | HKI   | 33  | 9             |       |
|  |   |  | 6 Jumlah luaran pengmas Internal UI & Eksternal UI                       | LUARAN  | 42  | 9             |       |
|  |   |  | 7 Jumlah karya inovasi yang dihasilkan                                   | INOVASI   | 3   | 9             |       |
|  |   |  | 8 Jumlah start up yang diinkubasi oleh inkubator bisnis UI               | START UP  | 1   | 9             |       |
|  |   |  | 9 Jumlah Aplikasi Lisensi KI   | HKI   | 1   | 9             |       |
|  |   |  | 10 Jumlah artikel yang mendapat sitasi                                   | ARTIKEL   | 40  | 9             |       |
|  |   |  | 11 Jumlah artikel hasil kolaborasi internasional                         | ARTIKEL   | 52  | 9             |       |
|  |   |  | 1 Jumlah dosen UI yang berkegiatan di LN                                 | DOSEN   | 65  | 100           |       |
| Learning and Growth  | B1 - Strategic competencies: Pusat talenta terbaik                              | 8.47   | 1  | Persentase berita positif UI  | PERSENTASE  | 92.5          | 25    |
|  | SU - Strategic information: Informasi yang relevan, tepat waktu dan berkualitas | 8.47   | 2  | Persentase sentimen positif UI  | PERSENTASE  | 70.75         | 25    |
|  |   |  | 3  | Persentase data parameter Peringkat yang disediakan Fakultas/Sekolah/Vokasi secara lengkap dan tepat waktu  | PERSENTASE  | 100           | 25    |
|  |   |  | 4  | Persentase laporan kinerja PAU dan Fakultas/Sekolah/Vokasi yang disubmit tepat waktu  | PERSENTASE  | 100           | 25    |
|  | B4 - Strategic infrastructure: Pengembangan sarana dan prasarana strategis      | 5.08   | 1  | Persentase peningkatan nilai UI Green Metric WJR  | PERSENTASE  | 5             | 35    |
|  |   |  | 2  | Persentase tersedianya energi terbarukan pendukung green metric dan SDGs  | PERSENTASE  | 100           | 30    |
|  |   |  | 3  | Persentase tersedianya sarana prasarana penyelenggaraan Tridarma yang sesuai dengan SNPT  | PERSENTASE  | 100           | 35    |
|  | SU - Strategic organizational culture: Budaya kerja yang unggul                 | 5.08   | 1  | Persentase pemenuhan implementasi Keselamatan, Kesehatan Kerja, dan Kesehatan Lingkungan Kampus   | PERSENTASE  | 75            | 50    |
|  |   |  | 2  | Persentase tersedianya penilaian Perjanjian Kinerja untuk Pejabat Struktural PAU dan Fakultas/Sekolah/Vokasi tepat waktu  | PERSENTASE  | 100           | 50    |
|  | B4 - Strategic competencies: Pusat talenta terbaik                              | 8.47   | 1  | Persentase Pemenuhan BKD  | PERSENTASE  | 85            | 12.5  |
|  |   |  | 2  | Jumlah guru besar baru pada tahun berjalan  | DOSEN   | 3             | 12.5  |
|  |   |  | 3  | Jumlah lektor kepala baru pada tahun berjalan   | DOSEN   | 2             | 12.5  |
|  |   |  | 4  | Persentase dosen dengan gelar S3 dan Sp2  | PERSENTASE  | 76            | 12.5  |
|  |   |  | 5  | Persentase implementasi perhitungan jaminan pensiun/imbalan pasca kerja untuk pegawai non PNS   | PERSENTASE  | 75            | 12.5  |
|  |   |  | 6  | Persentase implementasi manajemen kinerja individu  | PERSENTASE  | 100           | 12.5  |
|  |   |  | 7  | Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi   | PERSENTASE  | 50            | 12.5  |
|  |   |  | 8  | Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri | PERSENTASE  | 75            | 12.5  |
|  | B2 - Strategic information: Informasi yang relevan, tepat waktu dan berkualitas | 8.48   | 1  | Persentase Jumlah UKK yang menyampaikan Laporan Keenanagan tepat waktu  | PERSENTASE  | 50            | 100   |
|  | B3 - Strategic competencies: Pusat talenta terbaik                              | 8.47   | 1  | Jumlah dosen UI yang berpartisipasi dalam pertemuan-pertemuan ilmiah internasional bereputasi   | DOSEN   | 1             | 100   |
|  | Financial   | B4 - Sistem keuangan yang berimbang, efisien, dan mandiri serta yang didasarkan pada prinsip tata kelola yang baik | 6.78   | 1   | Jumlah penggalangan dana dari mitra kerja sama/masyarakat | MILYAR RUPIAH | 5     |
|  |   |  | 2  | Jumlah pendapatan Non BP dari kerja sama UKKPPM   | MILYAR RUPIAH   | 45            | 33.33 |
|  |   |  | 3  | Persentase pertumbuhan pendapatan kontribusi 5% dari UKK PPM  | PERSENTASE  | 3             | 33.34 |
| B3 - Sistem keuangan yang berimbang, efisien, dan mandiri serta yang didasarkan pada prinsip tata kelola yang baik |   | 6.78   | 1  | Jumlah dana hasil hibah/insentif/kerja sama inovasi dan inkubasi bisnis yang diperoleh dari lembaga luar UI   | MILYAR RUPIAH   | 3.1           | 50    |
|  |   |  | 2  | Jumlah dana hasil kerja sama program pengmas yang diperoleh dari lembaga luar UI  | MILYAR RUPIAH   | 0.04          | 50    |
| B2 - Sistem keuangan yang berimbang, efisien, dan mandiri serta yang didasarkan pada prinsip tata kelola yang baik |   | 6.78   | 1  | Persentase anggaran yang dilakukan mutasi/relokasi pada tahun berjalan  | PERSENTASE  | 100           | 50    |
|  |   | 2  | Persentase efisiensi beban operasional sumber dana Biaya Pendidikan (BP) | PERSENTASE  | 80  | 50            |       |

Rector Universitas Indonesia,  
  
 Prof. Ari Kuncoro, S.E., M.A., Ph.D.  
 NIP 196201281988111001

2 September 2024  
 Dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat,  
  
 Prof. Dr. Mondastri Korib Sudaryo, M.Sc., D.Sc.  
 NIP 196209191990031001

## Lampiran 14 Surat Pernyataan bahwa Laporan Kinerja Telah Direview



**UNIVERSITAS INDONESIA**  
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT

Gedung Dekanat Fakultas Kesehatan Masyarakat  
Kampus UI Depok 16424,  
T. 62 21 7864975, 7864976 F. 62 21 7864975, 7863472  
E. fkmui@ui.ac.id | www.fkm.ui.ac.id

### **PERNYATAAN TELAH DIREVIU LAPORAN KINERJA FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT TAHUN ANGGARAN 2024**

Kami telah mereviu Laporan Kinerja Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia Tahun Anggaran 2024 sesuai pedoman reviu atas Laporan Kinerja. Substansi informasi yang dimuat dalam laporan kinerja menjadi tanggungjawab manajemen Fakultas Kesehatan Masyarakat.

Reviu bertujuan untuk memberikan keyakinan terbatas bahwa laporan kinerja telah disajikan secara akurat, andal, dan valid.

Berdasarkan reviu kami, tidak terdapat kondisi atau hal-hal yang menimbulkan perbedaan dalam meyakini keandalan informasi yang disajikan di dalam laporan kinerja ini

Depok, 3 Februari 2025  
Wakil Dekan Bidang Sumber Daya,  
Ventura, dan Administrasi Umum,



Dr. Milla Herdayati, SKM, M.Si.  
NIP 197205311999032003